

	1-écart de rémunération (en point)		2- écarts d'augmentation individuelles		3- écarts de promotion (en points) pour les entreprises de plus de 250 salariés		4- pourcentage de salarié au retour d'un congé maternité (en point)	5- nombre de salarié du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Total des indicateurs calculables		Index (sur 100 points)			
Entités légales (sociétés de + de 50 employés)	CSP	CCN	CSP	CCN	CSP	CCN	CSP et CCN	CSP et CCN	CSP	CCN	CSP	CCN	résultat 2025	méthodo
GE Energy Services France	17	Non applicable	35	35	Non applicable		15	10	77	60	77	NA	77	CSP
GE Energy Products France SNC	39	38	20	20	15	10	15	0	89	83	89	83	83	CCN
Gas GEGS	39	21	35	35	Non applicable		15	15	89	71	89	71	89	CSP
GE ELECTRIFICATION SOFTWARE France	23	37	25	25	Non applicable		15	5	68	82	68	82	82	CCN
GE Eoliennes SN	39	39	20	20	15	15	15	0	89	89	89	89	89	CCN
GE Renewable Management	2	NA	25	25	Non applicable		15	5	47	NA	47	NA	47	CSP
GE Vernova International LLC	29	NA	35	35	Non applicable		NA	10	74	45	87	NA	87	CSP
Grid Solutions	39	39	20	20	15	15	15	10	99	99	99	99	99	CSP
GE Hydro	35	37	20	10	15	15	15	5	90	82	90	82	82	CCN
LM Wind Power France	39	39	20	20	15	15	15	5	94	94	94	94	94	CCN
Power Conversion	31	36	20	20	10	10	15	0	76	81	76	81	81	CCN
GE Wind France SAS	38	31	20	0	0	15	0	0	58	46	58	46	46	CCN
GE Steam Power France	33	NA	35	35	Non applicable		15	5	88	NA	88	NA	88	CSP