



NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

COMO TRABALHAMOS E VENCEMOS JUNTOS NA GE VENOVA



GE VENOVA

ÍNDICE

INTRODUÇÃO

UMA MENSAGEM DOS NOSSOS LÍDERES 2

O QUE É O CÓDIGO DE CONDUTA E A QUEM SE DESTINA?

NOSSAS EXPECTATIVAS	4
Responsabilidades do colaborador	5
Responsabilidades do Líder de Pessoal	6

INTEGRIDADE NA PRÁTICA

TOMAR DECISÕES ÉTICAS

MANIFESTE-SE

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA EM AÇÃO

FAZER NEGÓCIOS DE FORMA HONESTA E JUSTA

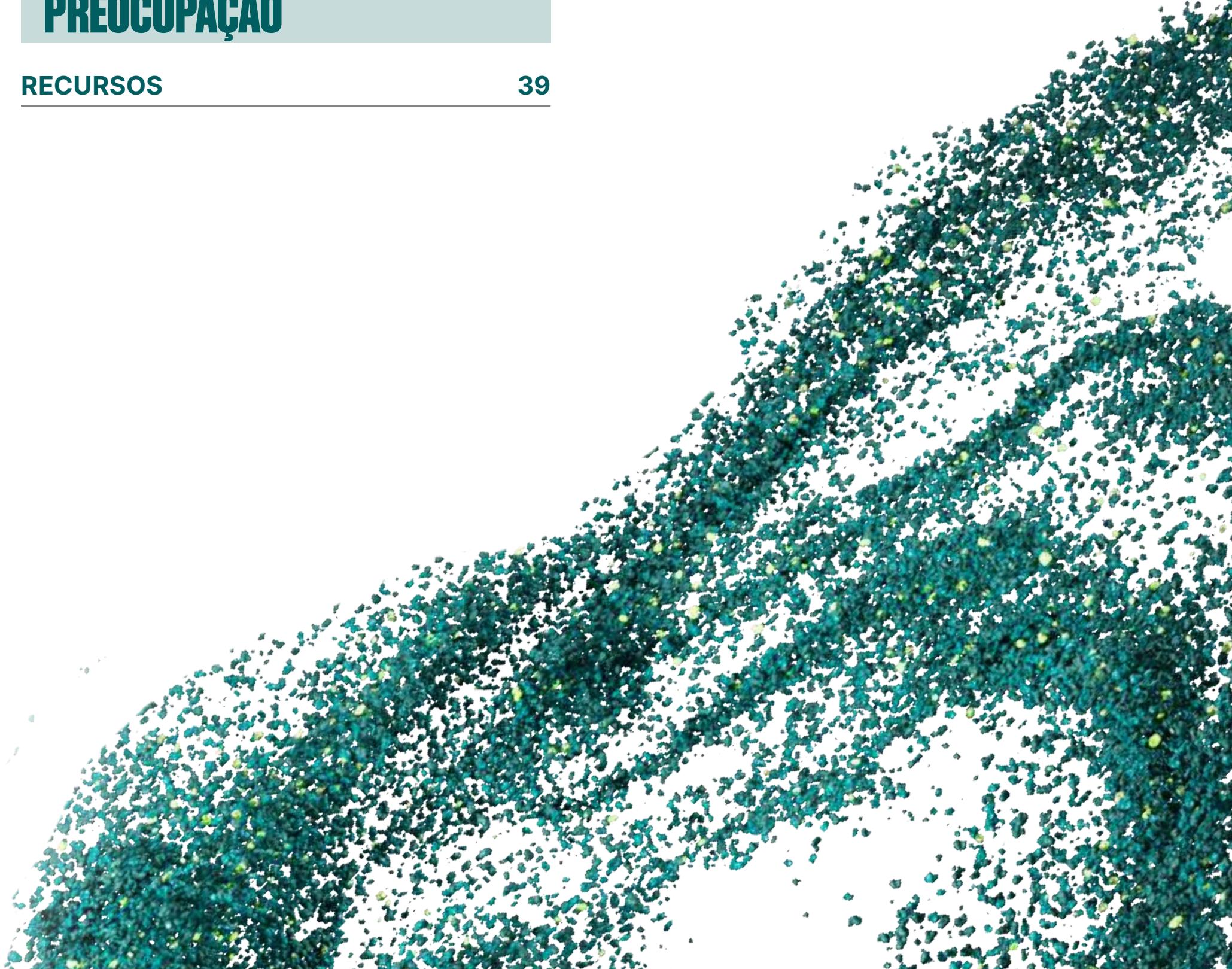
Conflitos de interesses	14
Presentes, entretenimento e hospitalidade	15
Antissuborno	17
Competição justa	18
Comércio internacional	19
Envolvimento com fornecedores	21
Negócios com entidades governamentais	22

PROMOVENDO A RESPONSABILIDADE 23

Sustentabilidade	24
Direitos humanos	25
Meio ambiente, saúde e segurança	26
Segurança	27
Qualidade	28
Manutenção precisa de registros	29

FORMAS DE REPORTAR UMA PREOCUPAÇÃO

RECURSOS 39





Uma nota dos nossos líderes

A ENERGIA PARA MUDAR O MUNDO COM INTEGRIDADE

**SCOTT STRAZIK**

Diretor Executivo,
GE Vernova

ELIZABETH MCBRIDE

Diretora de Conformidade,
GE Vernova

Na GE Vernova, nossa missão de eletrificar para prosperar e descarbonizar o mundo exige não apenas excelência operacional e técnica, mas também nosso compromisso inabalável com a integridade. E nosso Código de Conduta serve como um guia para a forma como buscamos alcançar nossa missão – o que esperamos de nós mesmos e de nossos parceiros.

Como organização orientada por valores, nosso Código de Conduta incorpora o Jeito GE Vernova de ser. Quando cada um de nós age com integridade, contribuímos para a construção de uma cultura mais forte, para a satisfação de nossos clientes, para o desenvolvimento de nossas comunidades e para o cumprimento de nossa missão. Este Código é nossa bússola compartilhada: nos guia em meio à complexidade, nos incentiva a expressar nossas opiniões com confiança e nos ajuda a agir com propósito e responsabilidade.

Este Código foi desenvolvido para apoiá-lo, e não para limitá-lo. Ele tem como objetivo ser um recurso em seu trabalho diário, para que você possa tomar decisões com integridade todos os dias. Leia-o, compreenda-o e utilize-o. Queremos capacitá-lo a tomar as decisões corretas e a viver nossos valores, para que juntos possamos impulsionar um mundo melhor e gerar a Energia da Mudança.





O QUE É O CÓDIGO DE CONDUTA E A QUEM SE DESTINA?

O Código de Conduta é a nossa bússola. Ele orienta a forma como trabalhamos e se aplica a todos nós. Devemos conhecê-lo, compreendê-lo, vivê-lo.

A missão da GE Vernova é eletrificar para prosperar e descarbonizar, acelerando a transição para uma energia mais confiável, acessível e sustentável — fazemos isso com integridade, por meio da inovação e como uma equipe unida.

Nosso sucesso depende do compromisso de todos os nossos colaboradores, em todo o mundo, em trabalhar da Maneira GE Vernova. Esses cinco princípios refletem nossa maneira única de cumprir nosso propósito, gerar valor para as partes interessadas e alcançar um sucesso mensurável e sustentável.

NOSSA MANEIRA GE VERNONA

IMPULSIONAMOS A INOVAÇÃO

em tudo o que fazemos para eletrificar e descarbonizar o mundo

ATENDEMOS OS NOSSOS CLIENTES

com orgulho e foco no sucesso mútuo e no impacto a longo prazo

TRABALHAMOS DE FORMA EFICIENTE

Nós nos desafiamos a ser melhores todos os dias
Quebramos barreiras e ultrapassamos fronteiras
PARA VENCER COMO UMA EQUIPE
individualmente e coletivamente por cumprir nosso propósito e nossos compromissos

O que é?

O Código de Conduta é o nosso guia para prosperar em uma cultura de integridade, para que possamos viver a Maneira GE Vernova todos os dias — através da forma como falamos, nos comportamos e tomamos decisões.

Ele estabelece expectativas claras sobre como nos comportamos, tratamos os outros e defendemos os valores da nossa empresa. Ele conecta nossos valores ao comportamento na vida real, ajudando-nos a fazer a coisa certa, mesmo quando não é fácil.

Nosso Código de Conduta também reforça nossa responsabilidade compartilhada de cumprir as leis e regulamentos em todos os países onde operamos. Esse compromisso reflete nossa promessa de agir com integridade em nosso relacionamento uns com os outros, com nossos parceiros comerciais confiáveis e com os países e comunidades ao redor do mundo onde vivemos e operamos.

Embora o Código de Conduta não aborde todos os cenários possíveis, ele fornece os princípios para orientar a tomada de decisões éticas enquanto você trabalha na GE Vernova. Nossas políticas fornecem informações específicas sobre como atender às nossas expectativas, e links para as políticas aplicáveis são fornecidos em cada seção relacionada. Em caso de dúvida, entre em contato com os recursos apropriados para obter orientação.

A quem se aplica?

O Código de Conduta e as políticas correspondentes aplicam-se a todos os que trabalham para nós ou nos representam. Isso inclui diretores, executivos, colaboradores, subsidiárias e afiliadas controladas da GE Vernova.

Ao trabalhar com terceiros, como consultores, representantes de vendas, distribuidores e/ou prestadores de serviços independentes, garantimos que eles compreendam e cumpram os aspectos relevantes do Código de Conduta e das políticas da GE Vernova.

Disciplina por não conformidade

Os colaboradores que não cumprirem os requisitos do Código de Conduta estarão sujeitos a medidas disciplinares, que podem incluir até mesmo a rescisão do contrato de trabalho.

Links e documentos

⇒ [Guia de Integridade da GE Vernova para Fornecedores, Empreiteiros e Consultores: Código de Conduta do Fornecedor da GE Vernova](#)



NOSSAS EXPECTATIVAS

Fazer o trabalho da maneira certa significa nos comportarmos de forma profissional, honesta e íntegra.

Temos a energia para mudar o mundo, e isso começa com a forma como nos comportamos no trabalho: fazemos as coisas da maneira certa, todos os dias. Isso significa agir com respeito, responsabilidade e integridade em tudo o que fazemos.



Nossas expectativas

RESPONSABILIDADES DOS COLABORADORES

Promover um ambiente de trabalho respeitoso



Como colaboradores, cada um de nós desempenha um papel fundamental na manutenção dos mais elevados padrões éticos e na promoção de um ambiente de trabalho respeitoso.

Um dos princípios da Maneira GE Vernova é vencer como uma equipe unida. Todos nós temos direito a um ambiente de trabalho seguro, justo e respeitoso, por isso proibimos qualquer tipo de discriminação, assédio moral, assédio sexual ou assédio com base em raça, cor, religião, origem nacional ou étnica, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, estado civil, idade, deficiência, condição militar ou qualquer outra característica protegida por lei.

Isso significa que:

Respeitar o Código de Conduta significa que devemos:

- ✓ **Comparecer ao trabalho em condições adequadas**, seguras, com foco e sem impedimentos
- ✓ **Conhecer e seguir** as leis e políticas aplicáveis ao nosso trabalho, incluindo este Código de Conduta, e concluir o treinamento exigido dentro do prazo
- ✓ **Manifestar-se** quando algo não parecer ou parecer certo
- ✓ **Cooperar** totalmente com qualquer investigação interna ou regulatória
- ✓ **Nunca retaliar** contra alguém que levante uma preocupação de boa-fé
- ✓ **Estar ciente** dos desenvolvimentos ou mudanças em sua área que possam afetar a conformidade da GE Vernova com as leis e regulamentos ou aumentar o risco à reputação

P Uma equipe que eu apoio está sob pressão para cumprir um prazo apertado, e um dos supervisores sugeriu pular uma etapa do nosso processo de revisão para economizar tempo. Não é minha responsabilidade direta, mas estou preocupado. Devo dizer alguma coisa?

Sim. Todos nós temos a responsabilidade compartilhada de proteger a integridade da empresa, independentemente da função ou linha hierárquica. Se você tiver conhecimento de possíveis atalhos ou comportamentos que possam comprometer a conformidade, especialmente se isso puder afetar a segurança ou a qualidade, você não apenas é incentivado, mas também esperado a levantar a questão. Ficar em silêncio, mesmo quando você não está diretamente envolvido, coloca a empresa em risco.

Links e documentos

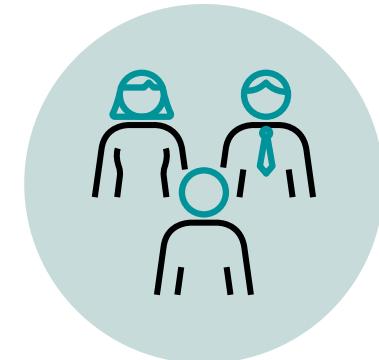
→ [O Caminho GE Vernova](#)

→ [Política de respeito no local de trabalho](#)

Nossas expectativas

RESPONSABILIDADES DOS LÍDERES DE PESSOAS

Promover uma cultura de integridade



Os líderes de pessoas moldam nossa cultura estabelecendo e reforçando expectativas e liderando pelo exemplo.

A GE Vernova responsabiliza seus líderes por promover uma cultura de conformidade, o que inclui liderar com integridade, dar o exemplo, incorporar a Maneira GE Vernova e ajudar todos a compreender e seguir o Código de Conduta. Como os líderes definem o tom e as expectativas para os demais, eles são submetidos a um padrão mais elevado de liderança pautada na integridade.

Isso significa que:

Respeitar o Código de Conduta significa que devemos:

- ✓ **Promover um local de trabalho** que não tolere discriminação, intimidação ou assédio
- ✓ **Ser ético** nas decisões, ações e comunicação, e nunca comprometer a integridade para cumprir prazos internos, demandas dos clientes ou métricas de desempenho
- ✓ **Construir confiança** incentivando perguntas, preocupações e opiniões de todos
- ✓ **Agir de forma rápida** e diligente quando surgirem problemas e procurar ajuda quando não tiver certeza do que fazer
- ✓ **Estabelecer expectativas claras** para a equipe e responsabilizá-la por elas
- ✓ **Prevenir, detectar, escalar e responder a** violações das políticas e do Código de Conduta
- ✓ **Promover** o uso dos relatórios abertos (open reporting) e garantir que os colaboradores saibam como levantar uma preocupação

P Um dos meus colaboradores relatou uma situação que não constitui uma violação da política, mas indica um padrão de comportamento preocupante. Não há nenhuma regra formal sendo violada — ainda assim preciso escalar o caso?

Sim. Como líder, espera-se que você reconheça os primeiros sinais de possíveis condutas inadequadas ou problemas no local de trabalho e eleve as preocupações de forma adequada — mesmo quando elas se enquadram em uma área cinzenta. Sua função inclui promover um ambiente de trabalho respeitoso e uma cultura ética, proteger os colaboradores contra retaliações e garantir que as questões sejam tratadas pelas partes corretas interessadas e por meio dos processos internos adequados. Ignorar padrões que parecem de “baixo risco” pode permitir que problemas maiores se desenvolvam com o tempo, portanto, levante as questões antecipadamente e com frequência.

Links e documentos

↗ [Guia de integridade para líderes de pessoas](#)



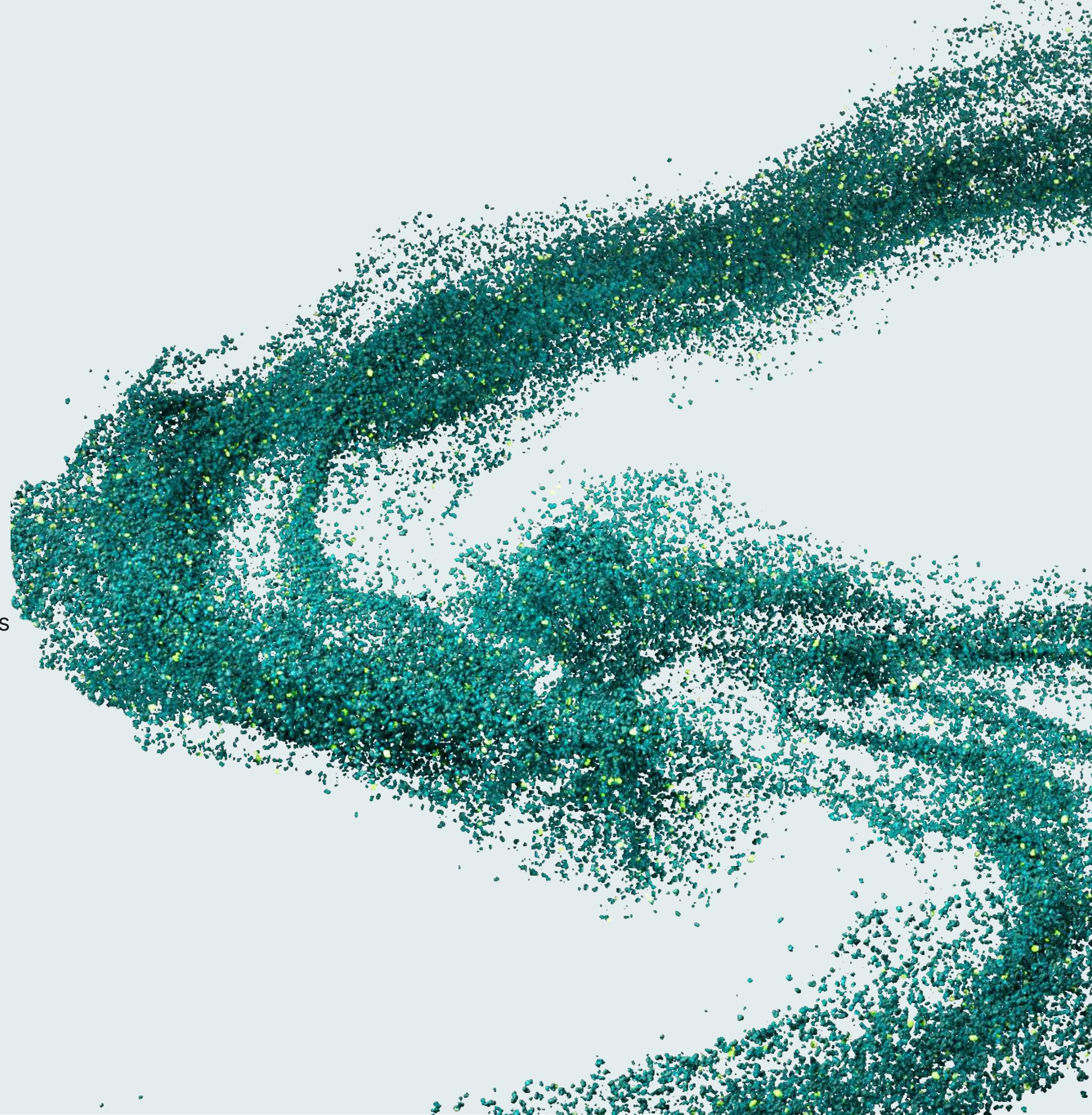
TOMADA DE DECISÕES ÉTICAS

Viver nossa cultura de responsabilidade começa com a tomada de decisões ponderadas e baseadas em princípios nos quais acreditamos.

Às vezes, quando temos que tomar uma decisão, o caminho certo pode não estar claro. Podemos não ter certeza sobre como interpretar ou aplicar uma política, ou podemos nos sentir em conflito sobre como lidar com uma situação difícil que está em desacordo com nossas políticas.

Independentemente da complexidade, cada um de nós é responsável pelas escolhas que fazemos.

Responsabilidade significa assumir nossas ações e garantir que elas estejam alinhadas com os valores da nossa empresa e com a confiança depositada em nós. O guia de tomada de decisões abaixo foi elaborado para nos ajudar a alcançar o resultado certo — um resultado que mantenha nossa cultura de integridade e seja consistente com nossa missão e nossa marca.

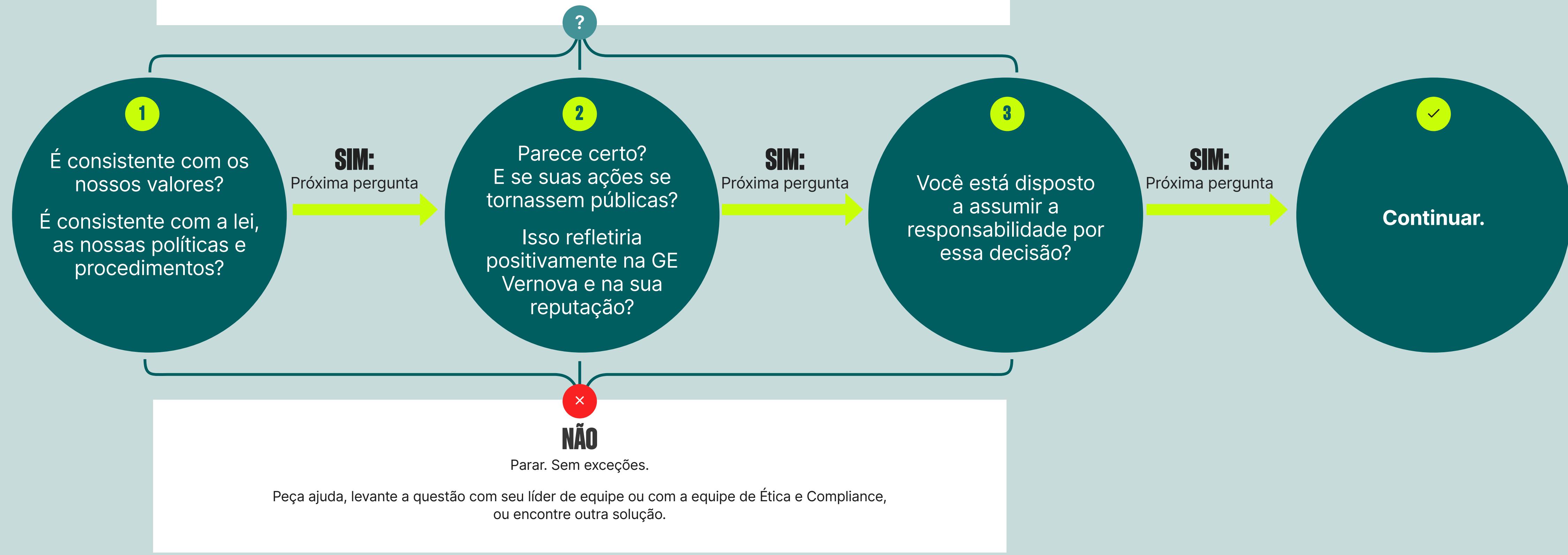


DIRETRIZES PARA A TOMADA DE DECISÕES

NÃO TEM CERTEZA

Pedir ajuda. Encontre o caminho certo. Não aja até confirmar que a decisão está alinhada com os nossos valores, a lei, as nossas políticas e procedimentos.

Perguntar. Antes de agir, entenda as percepções criadas e as implicações de suas ações. Considere como suas ações serão vistas pelos outros caso se tornem públicas.





MANIFESTE-SE

Sua voz é importante. Levantar uma questão é simples e direto, e é algo que se espera de todos os colaboradores.

Manifestar-se é a base da nossa cultura de integridade. É um pilar da forma como trabalhamos juntos de maneira ética e respeitosa. Uma cultura de manifestação consiste em criar um ambiente onde a voz de cada indivíduo é valorizada. Quando uma pessoa se manifesta, isso cria espaço para que outras façam o mesmo.

Construir confiança requer que façamos a coisa certa e nos manifestemos se tivermos dúvidas ou preocupações. Se você não souber o que é certo fazer, peça orientação ao seu líder de equipe ou à equipe de Ética e Compliance.





MANIFESTE-SE

Se você observar, suspeitar ou for informado sobre uma atividade que viole ou possa violar nosso Código de Conduta, nossas políticas ou a lei, você deve denunciá-la. Fazer vista grossa ou deixar que outra pessoa assuma a liderança pode parecer mais fácil, mas comportamentos antiéticos ou ilegais afetam a todos nós e afetam a empresa.

Quando uma investigação da empresa está em andamento, espera-se que os colaboradores cooperem de forma completa e honesta. Isso pode incluir participar de uma entrevista, responder a perguntas com sinceridade ou fornecer documentos e informações solicitados. Isso também inclui disponibilizar dados, contas e dispositivos à empresa, caso contenham comunicações e registros relacionados aos negócios.

A cooperação ajuda a garantir que as questões sejam analisadas de forma oportuna, completa e precisa. A falta de cooperação pode prejudicar a integridade do processo de investigação.

Você pode levantar uma questão através do:

Nosso Portal de Integridade, e-mail, ou linha direta

Seu Ombudsperson

Líder de Pessoal

Recursos Humanos

Ética e Compliance

Jurídico



Bom saber

Preocupações comuns levantadas:

- P Piadas ou comentários ofensivos repetidos sobre a raça, gênero ou religião de um colega, criando um ambiente de trabalho hostil
- P Um supervisor fazendo avanços indesejados a um colaborador ou insinuando que as promoções dependem da aceitação desse tipo de comportamento
- P Reconhecimento inadequado de receitas ou outros problemas relacionados a relatórios financeiros
- P O processo de seleção de fornecedores não foi seguido
- P Potenciais conflitos de interesse
- P Retaliação por interromper o trabalho, devido a uma questão de segurança ou conformidade



MANIFESTE-SE

Você pode optar por relatar questões anonimamente, se preferir, através de qualquer um dos canais disponíveis – levamos todos os relatos a sério, sejam eles identificados ou anônimos. Se você se sentir à vontade para compartilhar seu nome, isso nos permitirá fazer perguntas e mantê-lo informado sobre o andamento do caso. Sua identidade será mantida em sigilo na medida do possível. Se você optar por levantar uma preocupação anonimamente, forneça o máximo de detalhes possível (por exemplo, nomes/SSOs, localização e outros detalhes relevantes etc.).

Retaliação

Proibimos retaliações contra qualquer colaborador que, de boa fé, faça perguntas ou relate preocupações através dos canais listados. Tomaremos as medidas cabíveis contra os colaboradores que tiverem participado de retaliações, incluindo a rescisão do contrato de trabalho. Se você acredita ter sido vítima de retaliação, entre em contato com o departamento de Ética e Compliance imediatamente.

Como investigamos as denúncias¹



¹ O tempo médio entre a comunicação de uma preocupação e o encerramento é de 60 dias úteis.

² Se aplicável. Nem todas as preocupações com integridade resultam em ações disciplinares. Muitos casos resultam em coaching, conversas, treinamento ou melhorias de processos que ajudam a tornar a empresa um lugar mais seguro para todos os funcionários.

MANIFESTE-SE

P Eu vi ou presenciei algo no trabalho que não me pareceu correto, mas não sabia a quem recorrer. Como posso saber com quem devo entrar em contato?

Isso depende da natureza e da urgência da situação:

Em caso de emergências ou ameaças à segurança, como um atirador ativo, invasão ou atividade criminosa, **entre em contato imediatamente com as autoridades locais ou com os serviços de emergência**. Sua prioridade deve ser sempre a sua segurança sua e das pessoas ao seu redor.

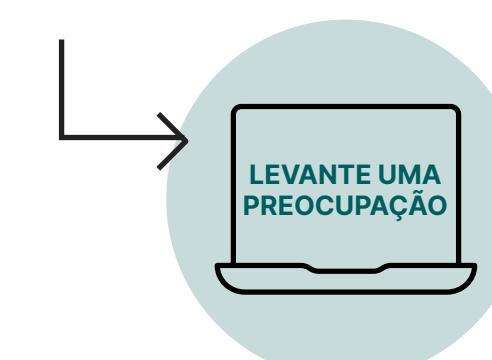
Para questões operacionais ou relacionadas ao local, como estacionamento alagado, equipamentos de segurança quebrados ou sistema de entrada com defeito, **informe o problema ao líder do local ou à gerência da fábrica**, para que ele possa ser resolvido localmente.

Para questões interpessoais ou relacionadas às relações entre colaboradores, incentivamos o diálogo aberto entre adultos. Quando possível, dê um feedback respeitoso diretamente à pessoa ou peça orientação ao seu líder de pessoal para resolver o problema no momento. Se o comportamento não mudar ou a preocupação persistir, informe através dos canais apropriados.

Para suspeitas de má conduta ou violações de políticas, como suborno, fraude, retaliação ou uso indevido de recursos da empresa, entre em contato através dos canais apropriados.



Nunca se espera que você interprete leis ou faça julgamentos jurídicos por conta própria. O que esperamos é que você reconheça situações em que uma lei, regulamento ou política possa estar envolvida e peça ajuda, em vez de tentar resolver por conta própria. Você pode começar visitando o Portal de Integridade ou clicando no ícone “Levantar uma preocupação” que está em sua área de trabalho.



Links e documentos

- Denuncie uma preocupação através do nosso Portal de Integridade
- Encontre seu Ombudsperson
- Perguntas frequentes sobre denúncias abertas (open reporting)
- Números da linha direta



FAZENDO NEGÓCIOS DE FORMA HONESTA E JUSTA

Respeitamos as regras e conduzimos nossos negócios com integridade, para que não haja vantagens injustas para nós ou para qualquer pessoa em nossa rede.

Nossa abordagem aos negócios é totalmente ética em todos os níveis, do global ao local. Para proteger nossas operações e manter nossa reputação, evitamos até mesmo a aparência de corrupção, favoritismo ou vantagem indevida.





Fazendo negócios de forma honesta e justa

CONFLITOS DE INTERESSES

Mantemos os interesses pessoais separados de nossas responsabilidades profissionais.

Priorizamos a transparência em nosso comportamento e em nossa comunicação, e evitamos interesses externos e internos que possam entrar em conflito com os interesses da empresa ou criar a percepção de que estamos colocando nossos interesses pessoais acima dos interesses da empresa.

Um conflito de interesses surge quando prioridades pessoais, como atividades comerciais ou afiliações fora da GE Vernova ou relações pessoais com outros colaboradores, clientes ou fornecedores, podem influenciar ou ser percebidas como influenciando nossas decisões no trabalho. Temos o dever de divulgar essas situações.

Para gerenciar conflitos reais e potenciais, eles precisam ser divulgados preenchendo um formulário de Conflito de Interesses. Isso se aplica durante todo o período de seu emprego na GE Vernova, não apenas no momento da integração. Divulgar um conflito potencial não significa que alguém tenha feito algo errado, mas nos ajuda a ser transparentes e gerenciar qualquer risco.



Bom saber

Se você estiver trabalhando em algo relacionado ou que possa ser percebido como relacionado à sua função na GE Vernova, é importante divulgar a atividade para garantir que ela não represente um conflito. O melhor a fazer é consultar seu líder de pessoal ou a equipe de Ética e Compliance e seguir o processo de divulgação antes de continuar.

Conflitos reais ou potenciais podem incluir:

- F Interesse financeiro em uma empresa na qual você poderia se beneficiar dos negócios da GE Vernova com a empresa
- F Trabalhar com, contratar ou supervisionar amigos próximos ou familiares
- F Emprego externo (pago ou não)
- F Membros externos do conselho
- F Presentes de fornecedores

P

Sou engenheiro digital na GE Vernova e, fora do trabalho, tenho desenvolvido um aplicativo de monitoramento de condicionamento físico para uma pequena startup. Não tem relação com energia e só trabalho nisso durante meu tempo livre. Mas o aplicativo usa arquitetura e ferramentas semelhantes às que uso na minha função na GE Vernova. Isso é um problema?

Pode ser. Mesmo que o setor seja diferente e você esteja trabalhando em seu tempo livre, a sobreposição de habilidades e tecnologia pode levantar preocupações sobre conflitos de interesse ou uso indevido do conhecimento, das ferramentas ou dos recursos da empresa. Solicitar aos colaboradores que usem o aplicativo também pode parecer um uso indevido da sua rede de contatos.

Links e documentos

- [Política de Conflitos de Interesses](#)
- [Divulgação de conflitos de interesse](#)

Fazendo negócios de forma honesta e justa

PRESENTES, ENTRETENIMENTO E/OU HOSPITALIDADE

Mantemos as cortesias comerciais alinhadas com nossos valores como parceiros comerciais confiáveis.

Promover relações estreitas com clientes e fornecedores em todo o setor energético nos ajuda a acelerar nossa missão e a ter um impacto positivo. Às vezes, oferecemos, contribuímos ou recebemos presentes, jantares ou experiências de entretenimento. Esta é uma prática comercial aceitável, destinada a promover e construir relações, mas evitamos qualquer coisa demasiado luxuosa ou excessiva, pois pode dar a impressão de ser imprópria ou de estar numa posição de influência indevida.

Embora as cortesias comerciais tenham como objetivo e sejam mais frequentemente utilizadas para construir relações legítimas, também podem ser utilizadas para influenciar a tomada de decisões. Acreditamos que as decisões devem ser baseadas nos fatos da oferta e não induzidas por presentes e/ou entretenimento.

Nada do que aceitamos ou oferecemos deve criar a aparência de favoritismo e/ou influência, e o entretenimento empresarial deve ser sempre apropriado e profissional.

Antes de participar ou oferecer qualquer cortesia empresarial, você deve garantir que obteve as aprovações necessárias, de acordo com as diretrizes da empresa e as normas regulatórias relevantes. Essa diligência ajuda a proteger contra possíveis conflitos de interesse e garante que todas as atividades sejam conduzidas de maneira ética e em conformidade.



Bom saber

Sempre considere como um presente pode ser percebido, mesmo após a conclusão do negócio, e priorize a transparência e a integridade.





Fazendo negócios de forma honesta e justa

PRESENTES, ENTRETENIMENTO E/OU HOSPITALIDADE

P A negociação do contrato com um de nossos fornecedores acabou de terminar e eles querem me agradecer dando-me ingressos para a primeira fila de um show. Como o negócio já está fechado, posso aceitar?

Não. Mesmo que o contrato esteja finalizado, aceitar presentes caros de fornecedores ainda pode criar uma percepção de favoritismo ou influência indevida e pode violar a política da empresa. Os presentes devem ser modestos, pouco frequentes e apropriados para manter a confiança e o profissionalismo. Em caso de dúvida, consulte seu líder de pessoal ou a equipe de Ética e Compliance antes de aceitar qualquer presente que possa ser considerado excessivo.

O que é e o que não é aceitável

- ✓ Despesas razoáveis associadas a uma visita às nossas instalações para treinamento, demonstração de produtos ou atividades promocionais
- ✓ Refeições modestas ou habituais
- ✓ Itens promocionais da marca GE Vernova
- ✓ Recebimento de presentes de valor nominal
- ✗ Dinheiro ou equivalentes, como cartões-presente
- ✗ Presentes frequentes de ou para a mesma organização
- ✗ Entretenimento adulto ou qualquer outro entretenimento ou evento que possa prejudicar nossa reputação, mesmo que seja um costume local

Links e documentos

- [Procedimento de aceitação de presentes e entretenimento](#)
- [Procedimento de cortesias empresarial](#)
- [Divulgação de conflito de interesses](#)

Fazendo negócios de forma honesta e justa

ANTISSUBORNO

Subornos não têm lugar em nossa cultura ética.

Mantemos práticas comerciais éticas sempre e sem exceção. O suborno e a corrupção violam a lei, nossas políticas e nossos valores. Nunca oferecemos ou aceitamos nada de valor para obter negócios, manter negócios ou obter uma vantagem injusta.

Não toleramos atos de suborno de nenhuma forma, independentemente das pessoas envolvidas ou da importância percebida do relacionamento. Nossa sucesso se baseia na qualidade de nossos produtos e serviços, e não em comportamentos antiéticos ou ilegais. Subornos podem incluir presentes, pagamentos, entretenimento, viagens ou qualquer coisa de valor, trocados com a expectativa de assistência ou consideração indevida nos negócios, mesmo que nada tenha sido realmente dado em troca. A GE Vernova proíbe o suborno em todas as transações comerciais, em todos os países do mundo, tanto com governos quanto com o setor privado.

P Durante o processo de obtenção de uma licença, um colaborador do governo sugeriu que um “pequeno bônus” a um agente local poderia ajudar a acelerar o processo de aprovação da nossa licença. O pagamento é supostamente uma prática local comum e há rumores de que nossos concorrentes já fizeram pequenos pagamentos desse tipo no passado. É aceitável prosseguir?

Não. Qualquer pagamento feito para influenciar uma decisão — seja direta ou indiretamente por meio de um agente — é considerado suborno e é estritamente proibido. Mesmo que tais práticas sejam comuns localmente no contexto de licenças e autorizações, mantemos padrões éticos em todos os locais onde operamos. Envolver-se ou facilitar esses pagamentos acarreta sérios riscos legais. Sempre comunique essas situações ao Departamento de Ética e Compliance ou ao Departamento Jurídico imediatamente.



Links e documentos

- Política de prevenção de pagamentos indevidos
- Procedimento de cortesias empresarial

Fazendo negócios de forma honesta e justa

COMPETIÇÃO JUSTA

Não trapaceamos para competir, então, quando vencemos, vencemos de forma justa.

Em um mercado competitivo, ser um líder de sucesso significa vencer seguindo as regras. Obter uma vantagem injusta para a GE Vernova retendo ou compartilhando informações confidenciais, como preços, ou participando de acordos não oficiais com clientes ou concorrentes, é trapaça.

Esperamos que nossos colaboradores cumpram as leis de concorrência, evitando qualquer forma de conduta injusta ou enganosa. O cumprimento das leis de concorrência é essencial para manter práticas comerciais justas e éticas. Respeitaremos os direitos de nossos concorrentes e não faremos declarações imprecisas sobre seus produtos ou serviços ou sobre os nossos. Os colaboradores devem evitar quaisquer acordos ou condutas que possam restringir ilegalmente a concorrência, tais como fixação de preços, repartição de mercados ou manipulação de licitações.

Os colaboradores também devem evitar discutir informações confidenciais sobre a concorrência com concorrentes, incluindo estratégias de preços, capacidades de produção ou planos de entrada no mercado. É fundamental compreender e tomar medidas para garantir que você está cumprindo as leis de concorrência relevantes em todos os países onde a empresa opera.

Só coletamos informações sobre a concorrência por meios legais e honestos. Não pediremos aos colaboradores que compartilhem informações confidenciais de um empregador anterior. Não recorreremos a práticas enganosas ou manipuladoras nem utilizaremos fontes inaceitáveis, incluindo documentos ou comunicações confidenciais não destinados à GE Vernova ou ao destinatário.

Construímos a fidelidade ao mercado e à marca fornecendo produtos de qualidade, não envolvendo-nos em práticas desleais ou anticompetitivas.



P *Estou conversando com um cliente e ele está se propondo a me mostrar uma cotação de um concorrente. O que devo fazer?*

Recuse educadamente. Nunca aceite documentos marcados como confidenciais ou que considere confidenciais. Se você receber informações confidenciais, por exemplo, em um e-mail, não as compartilhe. Entre em contato com o Departamento Jurídico ou de Ética e Compliance sem demora — pode haver requisitos de relatório urgentes relacionados a elas.

Links e documentos

↗ [Política de Competição Justa](#)

Fazendo negócios de forma honesta e justa

COMÉRCIO INTERNACIONAL

Cumprimos todos os controles aplicáveis de exportação, sanções econômicas e leis alfandegárias.

Conduzimos negócios em mais de 100 países, por isso temos o cuidado de cumprir as leis de importação e exportação de todo o mundo para garantir que podemos projetar, fabricar e enviar nossos produtos e serviços para todo o mundo. Isso envolve o cumprimento de regulamentos alfandegários, procedimentos de importação e exportação e controles globais de exportação. Como uma empresa sediada nos Estados Unidos, não podemos cooperar com qualquer boicote ou outra prática comercial restritiva não autorizada pelo governo dos Estados Unidos.

Somos responsáveis por garantir que as transações sejam precisas, transparentes e em conformidade com as leis relevantes, utilizando canais aprovados, aplicando as classificações corretas e realizando regularmente a devida diligência em todas as partes envolvidas. Cumprimos as sanções em todos os países em que operamos. Fazemos isso de forma responsável e antes de nos envolvermos em qualquer transação. Esperamos que todos os nossos colaboradores conheçam, compreendam e cumpram os requisitos para transportar nossos produtos, serviços e tecnologias através das fronteiras.

Na prática:

- Certifique-se de que todas as partes envolvidas na transação não estejam sujeitas a sanções e que o envio não seja destinado a um país sob embargo
- Conheça, compreenda e siga todos os procedimentos comerciais relacionados a importações e exportações e utilize apenas agentes alfandegários aprovados pela GE Vernova
- Forneça informações precisas, completas e oportunas às equipes aduaneiras da sua empresa para transações de importação, incluindo a classificação adequada das mercadorias
- Consulte a equipe de Controles de Comércio Internacional (ITC) antes de solicitar alíquotas reduzidas de impostos para garantir a conformidade com os requisitos especiais do programa



O que é uma importação?

O movimento de entrada de um item físico de um país para outro. Os requisitos de importação e alfândega geralmente se concentram apenas em itens físicos.

O que é uma exportação?

O movimento de saída de um item físico, software ou dados técnicos e tecnologia (incluindo conhecimentos) de um país para outro — incluindo e-mails, transferências de arquivos, compilação de código-fonte e até mesmo discussões orais — além de itens físicos. Em algumas jurisdições, o movimento pode ocorrer fisicamente dentro do mesmo país entre pessoas de diferentes nacionalidades (ou seja, um colaborador nacional dos Estados Unidos compartilhando documentos técnicos com um colaborador nacional do Reino Unido, ambos fisicamente localizados nos Estados Unidos no momento do compartilhamento).

O que são sanções?

Medidas legais e regulatórias impostas por governos ou organismos internacionais para restringir ou proibir o comércio e as interações financeiras com países, entidades ou indivíduos específicos.



Fazendo negócios de forma honesta e justa

COMÉRCIO INTERNACIONAL



P Um fornecedor de longa data informou-me que adquiriu recentemente uma nova empresa parceira. Não estou familiarizado com este parceiro, mas descobri, através de uma recente diligência, que está incluído numa lista de vigilância do governo. Devo continuar a trabalhar com eles?

Não – é importante fazer uma pausa e não prosseguir. Mesmo que estejam indiretamente conectadas por meio de um parceiro, o envolvimento com entidades sancionadas pode expor a empresa a sérios riscos legais e regulatórios. Você deve informar imediatamente seu líder de pessoal e solicitar às equipes de Ética e Compliance ou TI que analisem a situação e determinem as próximas etapas apropriadas. Manter-se vigilante ajuda a proteger nossos negócios e garante a conformidade com as leis de comércio internacional.

Links e documentos

- [Política de Conformidade de Comércio Internacional](#)
- [Portal ITC](#)

Fazendo negócios de forma honesta e justa

ENVOLVIMENTO COM FORNECEDORES

Trabalhamos em estreita colaboração com fornecedores em todo o mundo para garantir que eles cumpram os mesmos padrões éticos que nós.

Nossos fornecedores são mais do que vendedores — eles são parceiros no fornecimento de soluções seguras, inovadoras e sustentáveis para o mundo. É por isso que esperamos que toda a nossa cadeia de suprimentos global compartilhe nossa dedicação à ética, integridade e conformidade.

Nossas expectativas em relação aos fornecedores incluem o respeito aos direitos humanos fundamentais, o tratamento justo dos trabalhadores, ambientes de trabalho seguros e saudáveis e o seguimento de processos justos para a conquista de trabalhos.

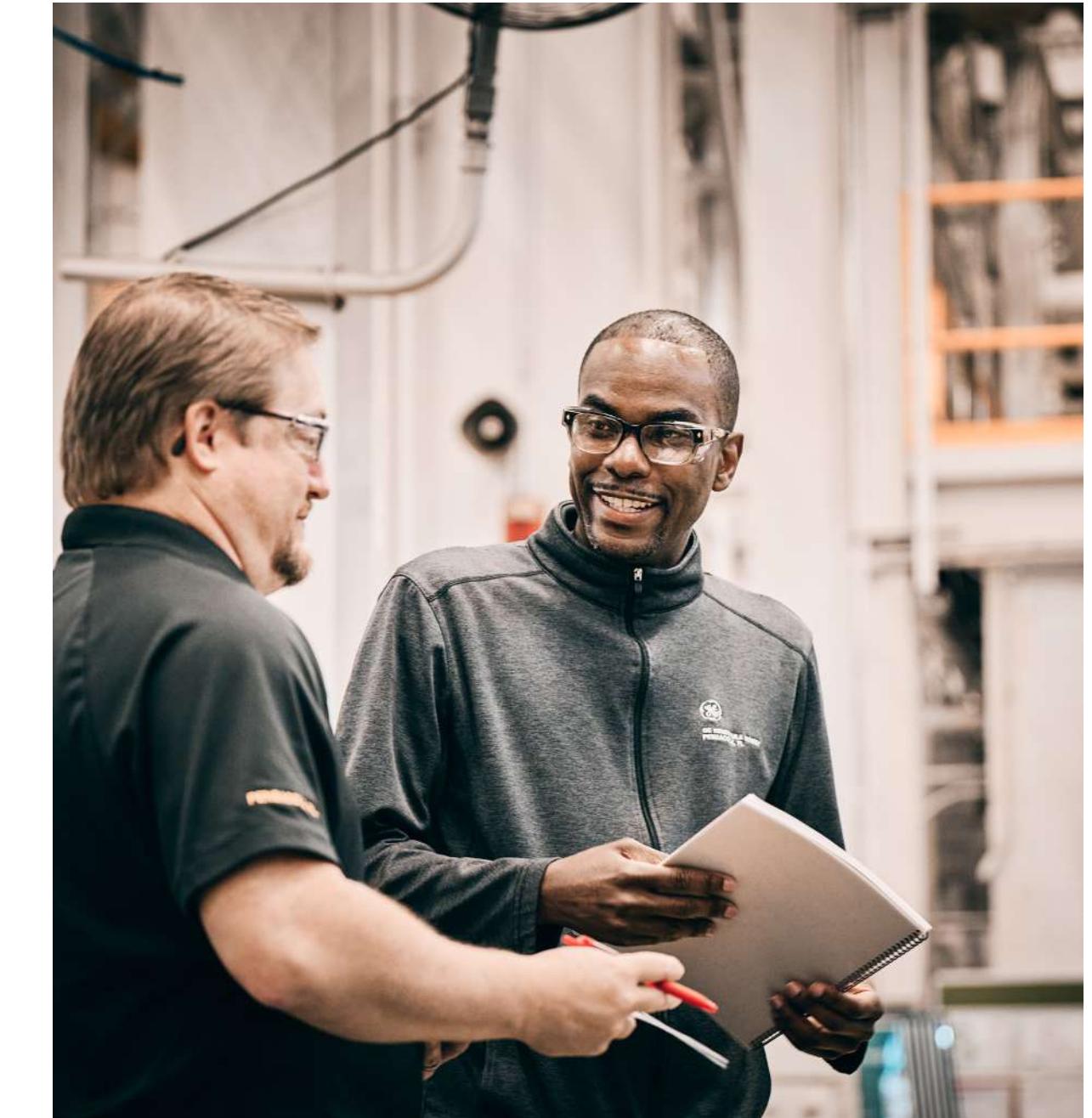
Nossa equipe de compras garante que os fornecedores atendam às nossas expectativas por meio de due diligence, monitoramento contínuo e

adesão ao nosso Guia de Integridade do Fornecedor. Mas a integridade na cadeia de suprimentos é responsabilidade de todos. Os colaboradores fora da equipe de compras desempenham um papel importante na identificação e escalonamento de preocupações quando algo não parece certo.

Utilizamos apenas fornecedores que compartilhem nosso compromisso com a integridade, sejam qualificados para fornecer os produtos e serviços para os quais foram selecionados e cumpram todas as leis, regulamentos e políticas aplicáveis da GE Vernova.

Devemos:

- ✓ Estar atentos a possíveis sinais de alerta, como condições de trabalho inseguras, danos ambientais ou sinais de violação dos direitos humanos nas instalações dos fornecedores
- ✓ Nunca compartilhar informações confidenciais ou dados pessoais com fornecedores, a menos que haja um acordo de confidencialidade adequado em vigor
- ✓ Encaminhar todas as perguntas, preocupações ou atividades relacionadas a fornecedores ao contato apropriado de Sourcing e seguir nossas políticas de Sourcing e Aquisição



Links e documentos

- [Política de Relacionamento com Fornecedores](#)
- [Guia de integridade de fornecedores](#)
- [Política de respeito no local de trabalho](#)
- [Política de Direitos Humanos](#)

Fazendo negócios de forma honesta e justa

NEGÓCIOS COM ENTIDADES GOVERNAMENTAIS

Sem exceção, cumprimos as leis e regulamentos globais, bem como as políticas da empresa, ao fazer negócios com entidades governamentais.

Em nossa missão de eletrificar para prosperar e descarbonizar, a GE Vernova se envolve com entidades governamentais nos Estados Unidos e em todo o mundo. Nesse ambiente altamente regulamentado, é fundamental manter uma abordagem ética e transparente em nosso envolvimento. Diferentes países e regiões têm leis específicas de compras, por isso precisamos ter um cuidado especial para compreender e cumprir essas leis.

Só buscamos negócios com o governo após primeiro estabelecer uma parceria com o departamento jurídico. Também seguimos um código rigoroso de diligência, quer estejamos contratando direta ou indiretamente com um governo ou entidade ligada ao governo.

Comprometemo-nos a cumprir todos os termos e condições contratuais, leis e regulamentos aplicáveis à GE Vernova ao trabalhar com governos, e mantemos a veracidade e a precisão ao lidar com todas as entidades governamentais ou ligadas ao governo. Mantemos controles e procedimentos focados em nossas atividades comerciais governamentais, projetados para garantir nossa conformidade contínua.

P Um engenheiro do governo dos Estados Unidos que conheci em um trabalho anterior se ofereceu para me informar sobre os critérios específicos que o governo utilizará em um projeto futuro. Ele quer que tenhamos uma chance justa no contrato. Posso aceitar essa oferta?

Não sem antes descobrir se ele foi expressamente autorizado pelo funcionário contratante para passar essas informações à você. Se ele tiver feito isso, você deve registrar por escrito a conversa e entrar em contato com o departamento jurídico antes de se envolver.

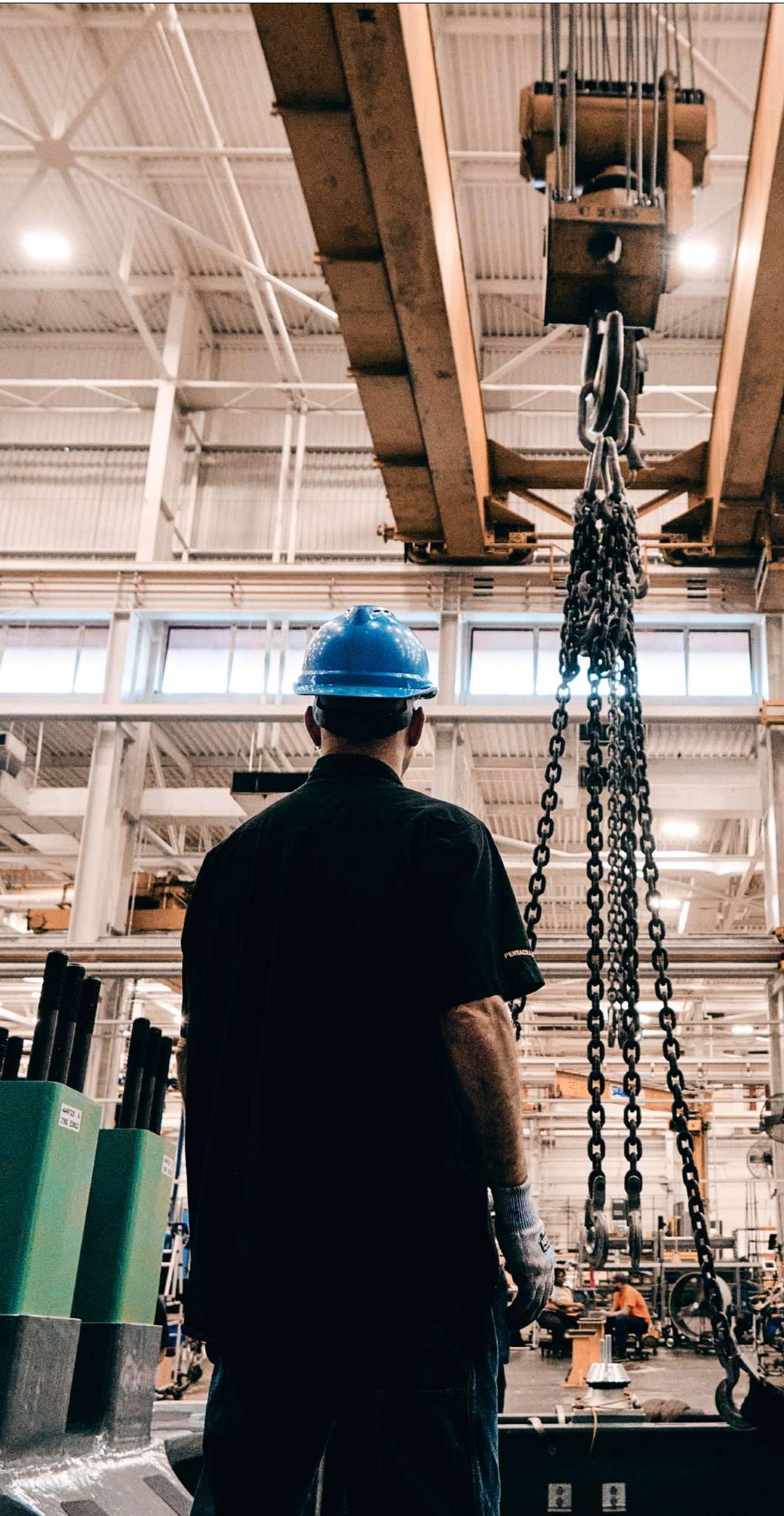


O que é uma entidade governamental?

Uma entidade governamental inclui qualquer governo federal, estadual ou local, bem como qualquer departamento, agência ou órgão que pertença ou seja controlado por ele (como uma entidade estatal ou controlada pelo Estado). Isso inclui organizações internacionais públicas, como a ONU e o Banco Mundial, e partidos políticos. Empresas privadas que prestam serviços públicos (como serviços públicos) também podem estar sujeitas às regras de compras públicas. Cumprimos todos os regulamentos de compras públicas aplicáveis a nós, nossos clientes ou fornecedores.

Links e documentos

[Política de trabalho com governos](#)



PROMOVENDO A RESPONSABILIDADE

Todos nós somos responsáveis por manter nosso local de trabalho seguro e protegido.

Juntos, trabalhamos arduamente para proteger nosso pessoal, nosso meio ambiente e as comunidades em que operamos, bem como para manter nossas operações e nossos dados seguros. Só começamos a trabalhar quando é seguro e paramos quando não é seguro.



Promovendo a responsabilidade

SUSTENTABILIDADE

Nossa missão de eletrificar para prosperar e descarbonizar o mundo nunca foi tão vital. Estamos ajudando a construir um sistema de energia elétrica mais sustentável, que impulsiona economias, apoia comunidades e fornece a eletricidade essencial para a saúde, a segurança e a qualidade de vida.

A sustentabilidade está no centro de quem somos. Guiados por nossa Estrutura de Sustentabilidade e com base nos quatro pilares de Eletrificar, Descarbonizar, Conservar e Prosperar, estamos avançando em direção a um futuro energético mais limpo e resiliente. Cada pilar representa um compromisso específico: ampliar o acesso à eletricidade sustentável, reduzir as emissões de carbono, proteger os recursos naturais e promover locais de trabalho e comunidades seguros, justos e responsáveis.

Por meio desses esforços, integramos a sustentabilidade à forma como inovamos, operamos e atendemos nossos clientes. É assim que cumprimos nosso propósito e causamos um impacto duradouro nas pessoas, no planeta e nas gerações futuras.



Links e documentos

↗ [Política de Sustentabilidade](#)

↗ [Site de Sustentabilidade](#)

Promovendo a responsabilidade

DIREITOS HUMANOS

Estamos sempre atentos para defender os padrões de direitos humanos em todos os locais onde trabalhamos.

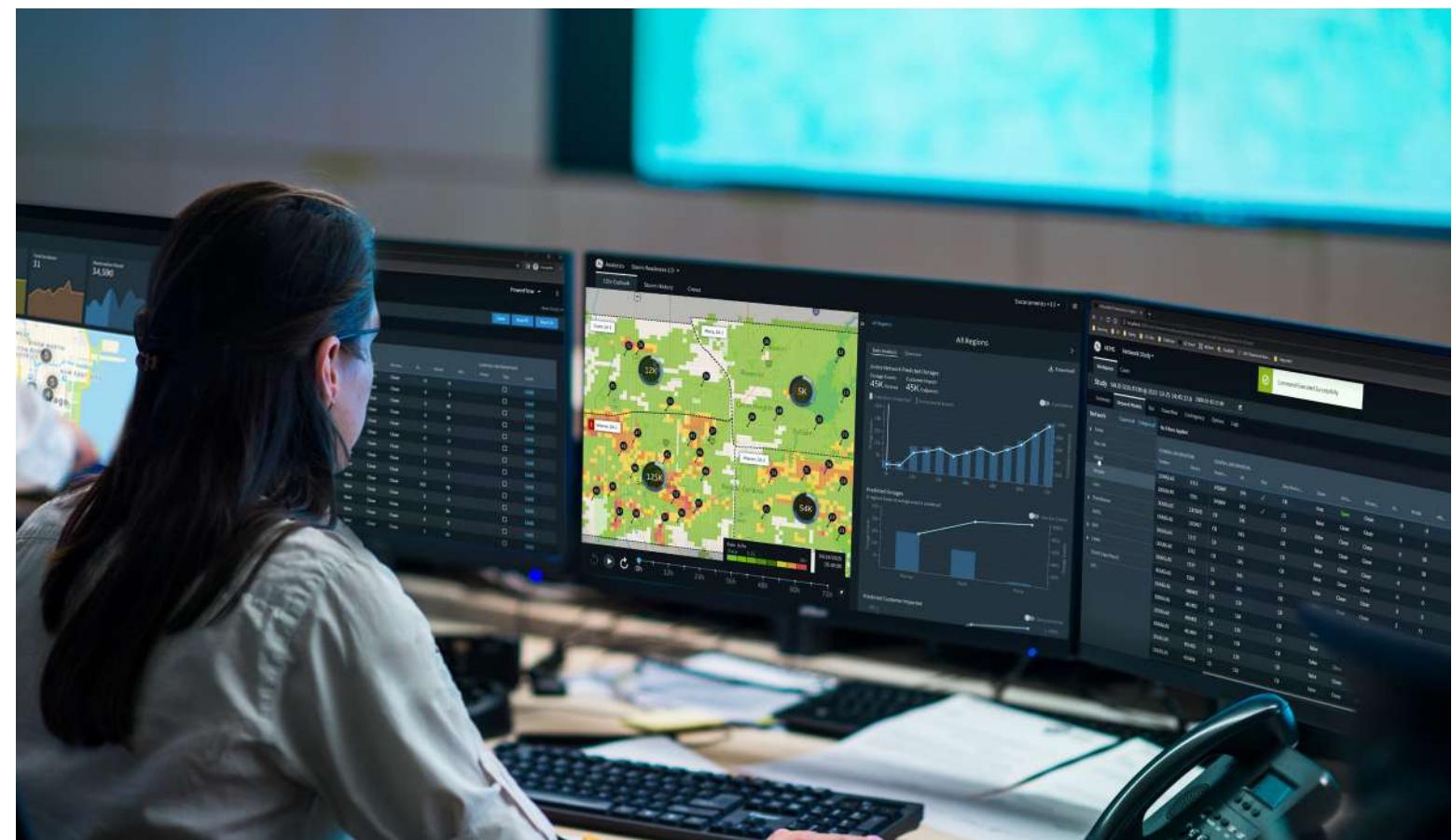
A GE Vernova ajuda a gerar eletricidade em todo o mundo, em economias desenvolvidas, em desenvolvimento e emergentes, e por isso precisamos garantir que todos em nossa empresa e cadeia de valor sejam tratados com justiça e dignidade.

Estamos comprometidos com condições de trabalho decentes e seguras, liberdade de associação, ausência de trabalho forçado ou infantil, bem como respeito pela segurança, dignidade e gestão ambiental da comunidade dentro da nossa empresa, entre nossos fornecedores, contratados e parceiros comerciais.

Se nos deparamos com qualquer situação que viole esses compromissos, precisamos denunciá-la a um líder de pessoal ou por meio de um canal de denúncia aberto (Open Reporting).

As condições para denúncia incluem:

- ✓ Trabalhadores que parecem ter menos de 16 anos ou menos do que a idade mínima legal para trabalhar no local, o que for maior
- ✓ Condições de trabalho inseguras ou condições de vida insalubres
- ✓ Líderes que se recusam a permitir que você se envolva com os trabalhadores
- ✓ Sinais de assédio, intimidação, discriminação ou violência no local de trabalho
- ✓ Rumores de práticas injustas ou ilegais, como taxas de recrutamento para empregos, não receber o pagamento adequado ou não ter intervalos de descanso adequados, ou ser coagido a trabalhar, por exemplo, através da retenção do passaporte



Links e documentos

- ↗ [Política de Direitos Humanos](#)
- ↗ [GE Vernova para a Declaração de Princípios dos Direitos Humanos](#)
- ↗ [Guia de Integridade da GE Vernova para Fornecedores, Empreiteiros e Consultores: Código de Conduta do Fornecedor da GE Vernova](#)

Promovendo a responsabilidade

MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA

Colocar a segurança e o bem-estar em primeiro lugar, em todos os locais onde trabalhamos, todos os dias, ajuda-nos a vencer.

As nossas políticas ambientais, de saúde e segurança (EHS) foram concebidas para manter todos seguros e bem, e garantir que todos os que trabalham para nós, ou em nosso nome, regressam a sua casa em segurança no final do dia.

Cumprimos todas as leis de EHS aplicáveis às nossas operações e desenvolvemos práticas de trabalho seguras para que todos possam seguir, a fim de evitar acidentes. Avaliamos e gerenciamos os riscos de EHS sempre que planejamos uma nova atividade, seja projetando um novo produto, entrando em um novo mercado, construindo uma nova instalação, aplicando princípios enxutos às nossas linhas de produção existentes ou adquirindo um novo negócio.

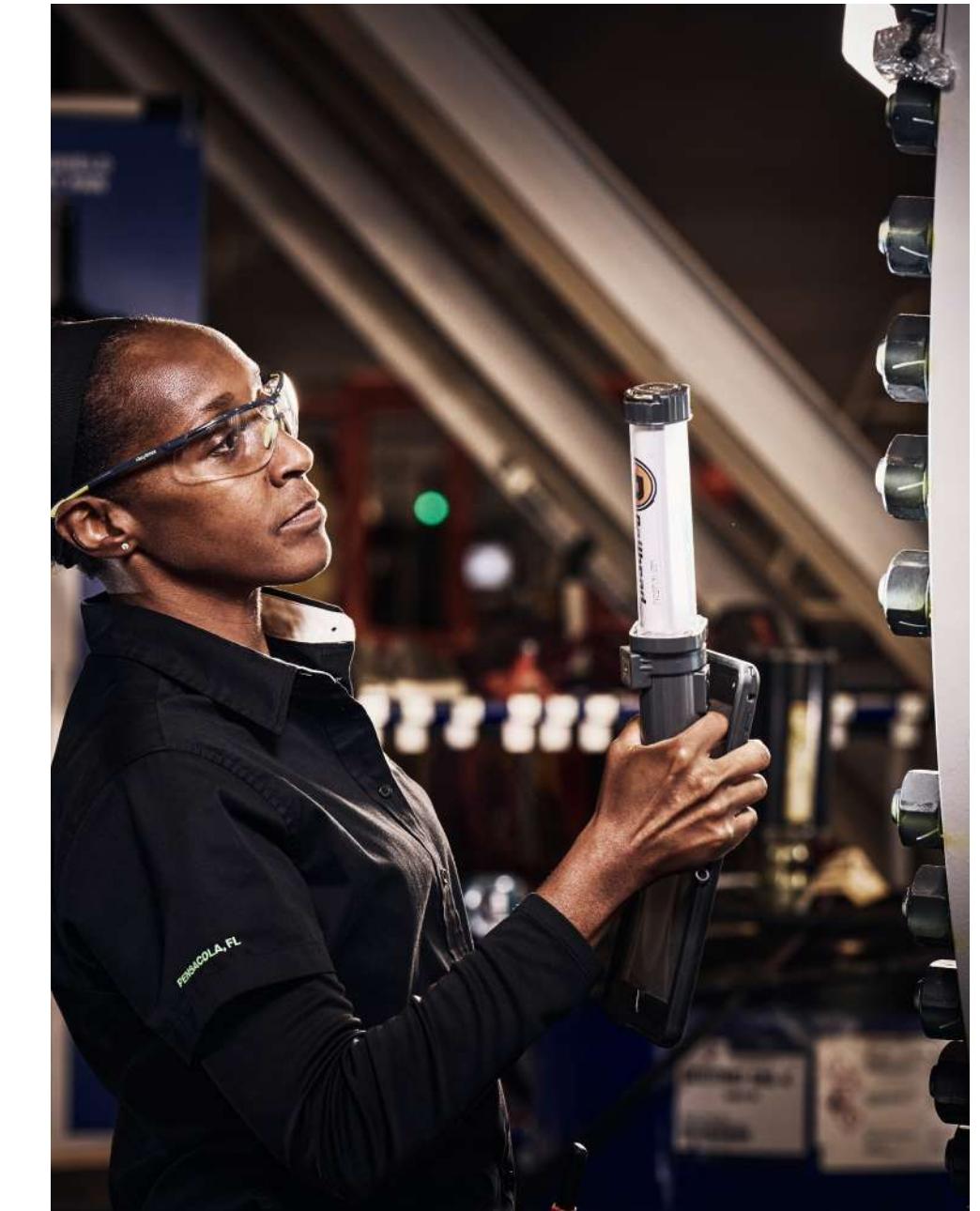
Todos nós contribuímos para manter a segurança de todos ao:

- ✓ Seguir nossas regras de segurança
- ✓ Concluir todas as sessões de treinamento de EHS dentro do prazo
- ✓ Seguir nossos processos para identificar problemas de EHS nas instalações
- ✓ Interromper qualquer trabalho que pareça inseguro ou sobre o qual você tenha dúvidas, inclusive fora das instalações

Sinais de alerta de EHS a serem relatados

Entre os exemplos, estão:

- ✗ Falhas na segurança ou em prontidão para emergências
- ✗ Ferramentas ou equipamentos mal conservados
- ✗ Falta ou defeito de equipamentos de proteção, incluindo proteções de máquinas ou equipamentos de proteção individual
- ✗ Direção não segura
- ✗ Não utilização de procedimentos de bloqueio/sinalização (LOTO) ou proteção contra quedas
- ✗ Resíduos ou produtos perigosos que não estão sendo usados, manuseados ou descartados adequadamente



Links e documentos

- ↗ Política de saúde, segurança e meio ambiente
- ↗ Regras para salvar vidas
- ↗ Portal EHS

Promovendo a responsabilidade

SEGURANÇA

Protegemos o que é mais importante: nosso pessoal, onde quer que trabalhem.

Queremos que todos os que trabalham para a GE Vernova, ou que trabalham em nosso nome, se sintam seguros e protegidos no trabalho, seja no escritório, no local de trabalho ou durante viagens. Nunca toleramos ameaças ou atos de violência, ou qualquer coisa que faça alguém se sentir inseguro, e se alguma vez presenciarmos algo assim, devemos denunciá-lo.



Antes de viajar a trabalho, os colaboradores devem verificar e atualizar as informações de contato de emergência em seu perfil pessoal de viagem da GE Vernova. E, ao viajar, os colaboradores devem estar sempre atentos ao ambiente ao seu redor. Se houver qualquer tipo de evento (natural ou provocado pelo homem) que possa causar risco durante a viagem, verificaremos se os colaboradores estão seguros. Se não conseguirmos entrar em contato, entraremos em contato com o contato de emergência da pessoa enquanto continuamos monitorando a situação.

Nossas equipes de segurança global estão disponíveis 24 horas por dia, 7 dias por semana, para ajudar com qualquer dúvida.

P Um colega de trabalho me disse que perdeu seu crachá, mas me pediu para deixá-lo entrar no prédio para evitar ter que comunicar o fato. Devo deixá-lo entrar?

Não, você deve encaminhá-lo à segurança do local. Mesmo que você conheça e confie na pessoa, os crachás de acesso são atribuídos a indivíduos por um motivo: eles ajudam a manter a segurança de nossas instalações. Se um crachá for perdido, isso deve ser comunicado imediatamente para que ele possa ser desativado e substituído. Permitir que alguém contorne o sistema — mesmo que seja como um favor — viola os protocolos de segurança e pode expor o local a riscos desnecessários.

Links e documentos

- [Política de Segurança](#)
- [Equipe de Gerenciamento de Riscos e Crises de Segurança \(SRCM\)](#)
- [Segurança em viagens da GE Vernova](#)



Promovendo a responsabilidade

QUALIDADE

É nossa responsabilidade fornecer produtos e serviços seguros, compatíveis e sustentáveis que atendam às necessidades de nossos colaboradores, clientes e partes interessadas.

Priorizamos a segurança, a qualidade, a entrega e o custo, nessa ordem. Assumimos a responsabilidade por esses princípios, iniciando o trabalho somente quando é seguro fazê-lo e após a implementação dos controles de qualidade. Temos o poder de interromper o trabalho se as expectativas de segurança e qualidade não forem atendidas, e esperamos o mesmo de nossos colaboradores, contratados e parceiros. Nosso objetivo é que todas as funções da cadeia de valor (conquista, projeto, compra, construção, execução) ajam com base em uma mentalidade de zero defeitos, tanto nas áreas de fabricação quanto nas não relacionadas à fabricação.

Todos têm um papel a desempenhar para garantir que entreguemos produtos de alta qualidade aos nossos clientes. Devemos cumprir as leis e regulamentos relacionados à segurança, qualidade e desempenho de nossos produtos, além de seguir as políticas, procedimentos e normas da GE Vernova.

Adotamos a Segurança, a Qualidade, a Entrega e o Custo (SQDC), nessa ordem, como nossa bússola, enquanto nos desafiamos a sermos melhores a cada dia.

S SEGURANÇA

A GE Vernova tem como objetivo proporcionar um ambiente de trabalho seguro para nossos funcionários e parceiros,

Q QUALIDADE

Entregar produtos e serviços de qualidade,

D ENTREGA

No prazo estipulado aos nossos clientes, e

C CUSTO

Aumentar a margem de lucro para nossos acionistas.

Nunca devemos ignorar os controles de qualidade ou tomar atalhos que possam comprometer nossos produtos e serviços ou nossa cultura de integridade. Se alguma vez encontrarmos defeitos em produtos ou processos, ou sinais de desvios que possam comprometer a segurança ou a integridade dos nossos produtos ou serviços, nunca devemos presumir que outra pessoa irá lidar com isso; em vez disso, devemos interromper imediatamente o trabalho e comunicar a nossa preocupação a um Líder de Pessoal, a um líder ou à equipe de Ética e Compliance.

Links e documentos

→ [Política da Qualidade](#)



Promovendo a responsabilidade

MANUTENÇÃO PRECISA DE REGISTROS

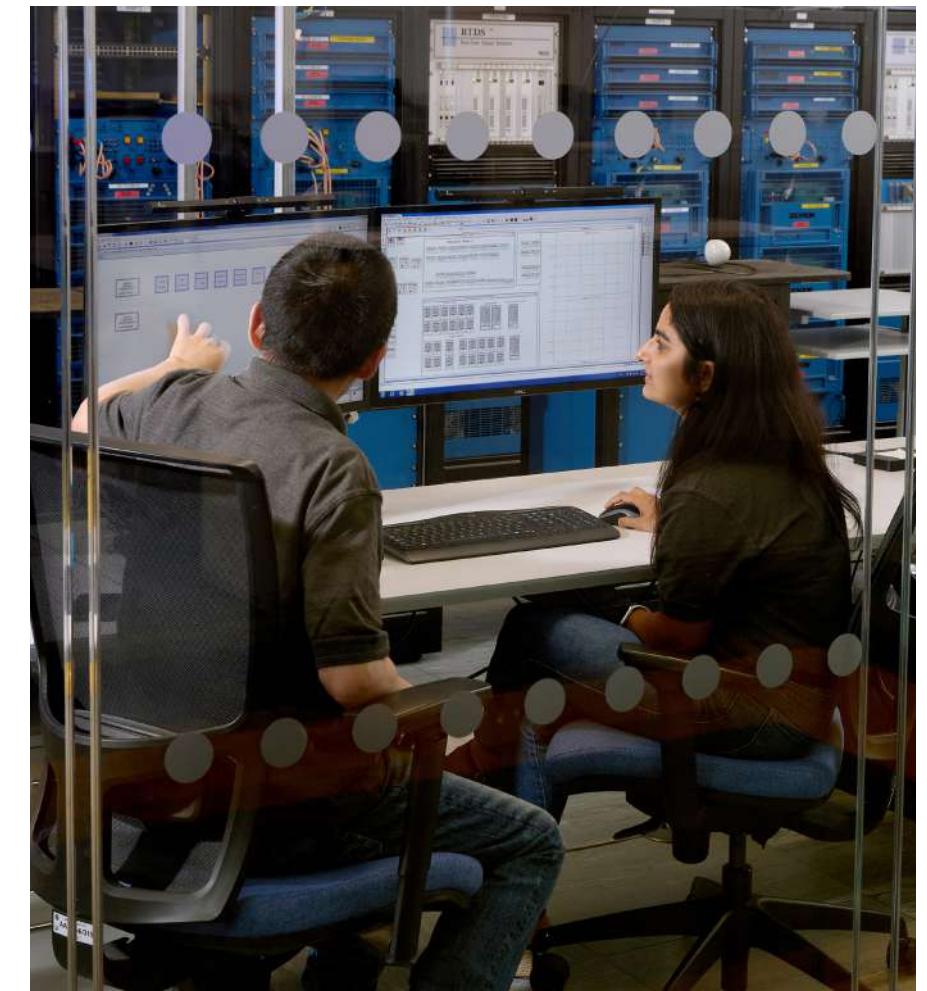
Manter registros financeiros e comerciais precisos é uma prática crítica da empresa, alinhada com os nossos valores e requisitos legais.

A manutenção de registros é uma das muitas maneiras pelas quais conduzimos nossos negócios com integridade. Registros precisos de desempenho, demonstrações financeiras, relatórios de segurança, qualidade e similares são necessários para atender aos requisitos legais e regulatórios e às expectativas dos acionistas.

A GE Vernova é obrigada a criar, manter e relatar registros financeiros e comerciais precisos. Não falsificamos nem deturpamos nenhum registro, conta ou transação. Cada um de nós, em todos os níveis da empresa, tem a responsabilidade de garantir a precisão de todos os registros comerciais e financeiros da empresa.

Prevenção e denúncia de fraudes

Deturpar ou ocultar fatos intencionalmente, ou ajudar outra pessoa a fazê-lo, é fraude. Atos como roubo, fraude, peculato, extorsão ou uso indevido de bens da empresa violam a lei e a política da GE Vernova. A fraude prejudica a confiança e a integridade de nossos relatórios financeiros. Se você observar ou suspeitar de alguma situação, informe imediatamente ao seu líder de equipe, ao HR, ao departamento de Ética e Compliance ou a um dos canais de denúncia aberta (Open Reporting).



Na prática

- ✓ Registrar transações e eventos com precisão e rapidez
- ✓ Relatar ou levantar qualquer preocupação sobre resultados financeiros que não pareçam corresponder ao desempenho
- ✓ Nunca faça entradas ou relatórios com dados falsos ou enganosos
- ✓ Siga nossas políticas e use bom senso ao incorrer em despesas em nome da empresa

Links e documentos

- Política de relatórios e manutenção de registros



PROTEGENDO A EMPRESA E UNS AOS OUTROS

Quando protegemos nossa empresa e nossa cultura de responsabilidade, todos ganham.

Fazer a coisa certa pela GE Vernova começa com o cumprimento diligente de todas as leis e regulamentos em todos os países onde atuamos, aderindo às políticas da empresa e agindo de acordo com nossos princípios de integridade e responsabilidade. Responsabilidade não é apenas conhecer e compreender as regras, mas também dedicar tempo para garantir que toda a equipe as siga todos os dias.



Protegendo a empresa e uns aos outros

PROTEÇÃO DAS INFORMAÇÕES

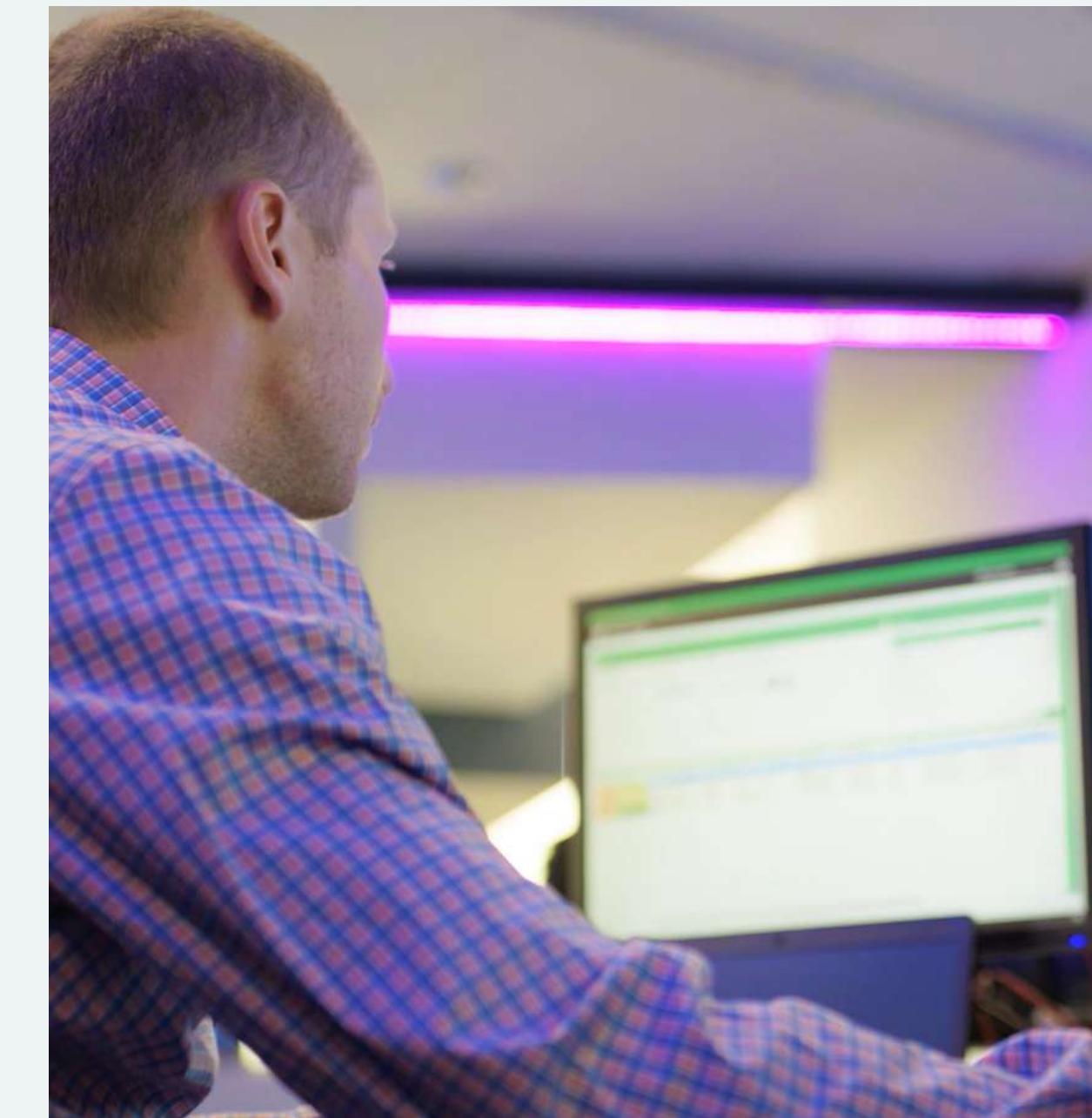
Usamos as informações sobre nossa empresa, nossos clientes, nossos colaboradores e nossos fornecedores de forma responsável e as mantemos em segurança.

A maneira como lidamos com as informações e dados proprietários da GE Vernova que terceiros nos confiaram é fundamental para construir e manter relacionamentos com nossos parceiros de negócios.

Isso significa que utilizamos apenas sistemas e dispositivos de trabalho aprovados para realizar trabalhos para a GE Vernova e lidar com informações confidenciais, e não deixamos esses dispositivos sem supervisão em espaços públicos. Também seguimos práticas cuidadosas, como manter as credenciais de login seguras, criar senhas robustas e alterá-las regularmente, além de não compartilhar nossos recursos de informação com ninguém que não trabalhe para a GE Vernova.

P Estou longe do meu notebook da GE Vernova e preciso entrar em contato com um colega sobre um projeto em que estamos trabalhando. Posso enviá-los por e-mail da minha conta de e-mail pessoal?

Não. Você só deve usar sua conta de e-mail da GE Vernova para comunicações relacionadas a negócios com colegas, clientes ou fornecedores, bem como (quando autorizado a fazê-lo) para enviar a si mesmo qualquer material que contenha informações proprietárias da GE Vernova. Se você não tiver acesso ao seu e-mail GE Vernova, considere opções alternativas seguras, como ferramentas de colaboração aprovadas, ou aguarde até poder acessar sua conta da empresa.



Links e documentos

- [Política de Uso Aceitável](#)
- [Política de Cibersegurança](#)
- [Política de classificação, rotulagem e manuseio de informações proprietárias](#)
- [Compromisso com a proteção de informações pessoais](#)

Protegendo a empresa e uns aos outros

IA E IA GEN

Como todas as ferramentas novas e em desenvolvimento, a IA deve ser usada com responsabilidade.

A Inteligência Artificial (IA) tem um enorme potencial para acelerar nossa missão: eletrificar para prosperar e descarbonizar. Estamos usando ferramentas disponíveis publicamente, bem como desenvolvendo nossas próprias ferramentas de IA Gen para casos de uso específicos, a fim de ajudar a aprimorar a forma como trabalhamos.

Estamos comprometidos com o uso seguro, ético e responsável das tecnologias de IA. Dada a rápida evolução desse campo e os riscos inerentes à privacidade e à integridade dos dados associados às plataformas públicas de IA, seguimos rigorosamente as políticas internas e as diretrizes em constante evolução relacionadas à segurança dos dados. Utilizamos apenas aplicativos de IA aprovados e nos abstemos de inserir qualquer informação confidencial ou proprietária da GE Vernova, dados de terceiros ou informações pessoais confidenciais em plataformas públicas de IA.

Essa abordagem disciplinada garante que nossa adoção da IA esteja alinhada com nossos valores e também atenda aos requisitos regulatórios, ao mesmo tempo em que protege os interesses de nossa empresa, colaboradores e parceiros comerciais.

Quando podemos usar ferramentas públicas de IA

- ✓ Fornecer ou resumir conteúdo que já está disponível publicamente
- ✓ Elaborar modelos, como uma carta de agradecimento a um fornecedor
- ✓ Gerar ideias sobre tópicos não confidenciais (por exemplo, restaurantes populares para atividades de integração de equipes)
- ✓ Automatizar tarefas repetitivas em planilhas sem informações confidenciais ou sensíveis (por exemplo, escrever uma macro do Excel que remova duplicatas de uma coluna de dados)

P Estou pensando em usar uma plataforma pública de IA para ajudar a redigir uma apresentação que resuma as tendências recentes do setor. Posso inserir algumas informações e dados da empresa compartilhados amplamente em uma recente reunião com todos os colaboradores para obter um resultado mais personalizado?

Não. Mesmo que as informações pareçam não confidenciais, compartilhar quaisquer insights ou dados proprietários da empresa com plataformas públicas de IA pode expor nossas informações confidenciais a terceiros, o que pode representar um risco competitivo. Ferramentas públicas de IA só devem ser usadas com informações que já estejam disponíveis publicamente ou que não sejam confidenciais.



Bom saber

Se você não tiver certeza se algo é seguro para compartilhar com uma ferramenta de IA, pergunte ao seu líder de pessoal ou à equipe de segurança cibernética.

Links e documentos

→ [Recursos de IA](#)

→ [Política de IA geral](#)

Protegendo a empresa e uns aos outros

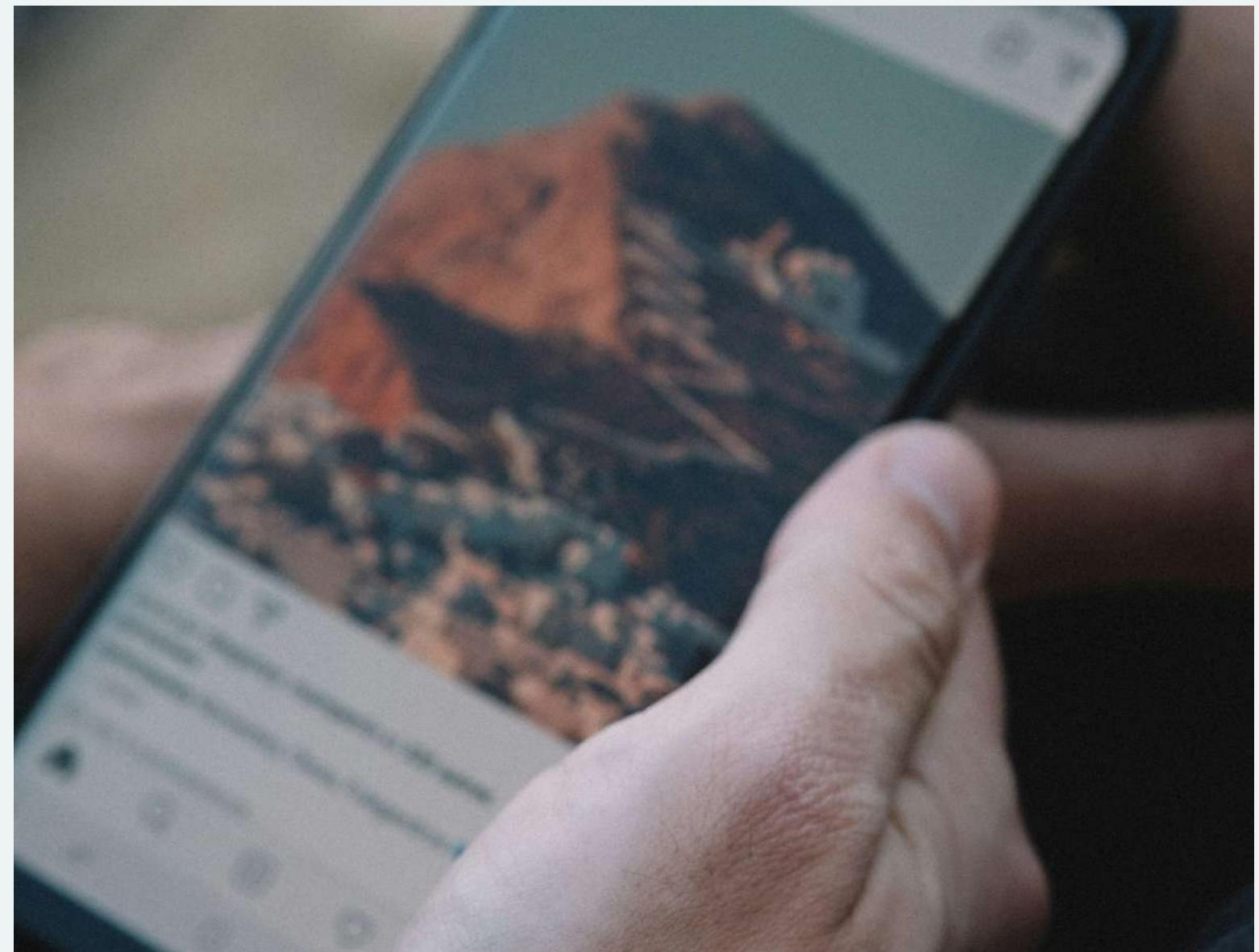
MÍDIA SOCIAL

Somos sempre uma equipe, mesmo online, e nosso comportamento online deve refletir o mesmo profissionalismo, integridade e respeito que orientam nossas interações no local de trabalho.

As redes sociais podem ajudar a construir nossa marca e relações de trabalho mais fortes, por exemplo, amplificando as conquistas da empresa, destacando eventos de parceiros ou marcando colegas de equipe em publicações em grupo.

Ao publicar em contas pessoais nas redes sociais, os colaboradores devem lembrar-se de que a sua atividade pública pode ser associada à GE Vernova. Quando um colaborador se identifica como colaborador da GE Vernova ou pode ser razoavelmente percebido como falando em nome da empresa, está agindo como porta-voz. Nesses casos, apenas deve ser publicado conteúdo que esteja alinhado com a nossa posição e seja adequado para o domínio público.

Os colaboradores são responsáveis por agir de forma profissional e respeitosa. Isso inclui proteger as informações confidenciais e proprietárias da GE Vernova em qualquer publicação em todas as plataformas sociais.



Links e documentos

- [Acordo de Inovação e Informações Proprietárias dos Colaboradores](#)
- [Orientações sobre como gerenciar sua presença online](#)
- [Política de Uso Aceitável](#)
- [Política de respeito no local de trabalho](#)



Protegendo a empresa e uns aos outros

SEGURANÇA CIBERNÉTICA

Protegemos nossos sistemas, redes e dispositivos para proteger nossas operações, dados e uns aos outros.

A segurança cibernética desempenha um papel vital no aprimoramento das soluções digitais em todo o nosso portfólio de produtos, bem como em nossas próprias operações. Todos nós somos responsáveis por proteger os sistemas, redes e dispositivos da GE Vernova contra ameaças cibernéticas, como hacking, phishing, pedidos de resgate e outros ataques.



Na prática

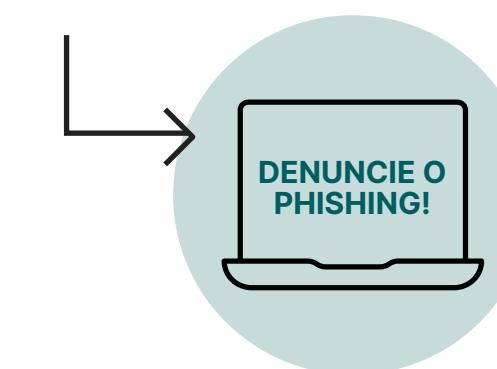
Os sistemas e dispositivos GE Vernova destinam-se apenas a fins comerciais, por isso temos em mente o seguinte:

- ✓ Apenas aplicativos confiáveis devem ser instalados nos sistemas e dispositivos GE Vernova
- ✓ Links e anexos em e-mails precisam ser verificados cuidadosamente antes de clicar neles
- ✓ Não devem ser utilizados e-mails pessoais ou dispositivos não aprovados
- ✓ As informações da GE Vernova devem ser partilhadas apenas em canais seguros e aprovados

P Recebi um e-mail sobre uma atualização do sistema que me pede para confirmar as minhas credenciais de login clicando num link e fornecendo-as. Como posso saber se este pedido é seguro?

Essa é uma tática comum de phishing. Se algo parecer urgente, ameaçador ou incomum — especialmente quando envolve o compartilhamento de suas credenciais —, vale a pena verificar primeiro por meio de um canal confiável.

Nunca clique em links ou abra anexos de e-mails inesperados ou suspeitos, mesmo que pareçam ter sido enviados pela empresa. Em vez disso, denuncie a mensagem clicando no botão “Denunciar phishing” no seu e-mail do Outlook.



Links e documentos

- Política de Cibersegurança
- Portal de segurança cibernética

Protegendo a empresa e uns aos outros

PRIVACIDADE

Valorizamos a confiança que os outros depositam em nós, respeitando suas informações pessoais.

Respeitar a privacidade faz parte da manutenção da confiança que nós e nossos clientes depositamos na GE Vernova.

Cumprimos as leis de privacidade e o Compromisso da GE Vernova com a Proteção de Informações Pessoais. Também esperamos que nossos parceiros comerciais cumpram as leis e regulamentos de privacidade e proteção de dados. As informações pessoais só devem ser acessadas se forem essenciais para o nosso trabalho, mantidas apenas pelo tempo necessário e, em seguida, excluídas com segurança.

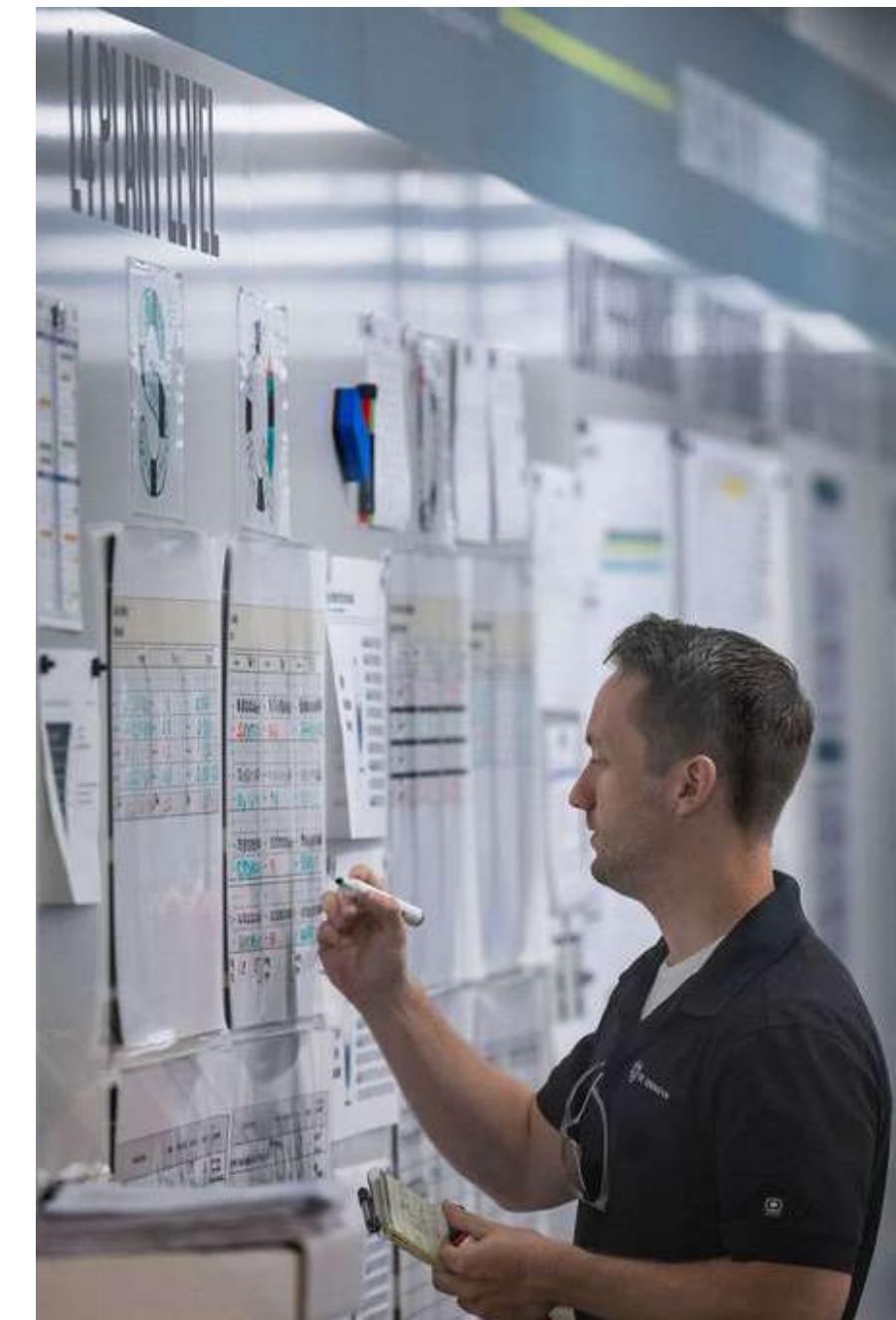
Se você encontrar quaisquer riscos ou incidentes envolvendo informações pessoais, deve relatá-

los sem demora. Os relatórios podem ser feitos por meio de um Relatório de Privacidade, ao seu Líder de Pessoal, ao seu Líder de Privacidade Empresarial ou por meio de quaisquer Canais de Relatórios Abertos (Open Reporting).

Proteger as informações pessoais é uma responsabilidade compartilhada por todos os nossos colaboradores. Segundo esses princípios, ajudamos a manter a confiança, salvaguardar os direitos individuais e defender a integridade de nossas operações.

P Eu estava ajudando em um projeto e vi que ainda tenho acesso a uma pasta com dados de remuneração de colaboradores de uma função anterior. Não estou usando agora, mas achei que poderia ser útil para análises futuras. Posso manter uma cópia por precaução?

Não. As informações pessoais só devem ser acessadas, usadas ou compartilhadas quando houver uma necessidade comercial clara e legítima. Manter esses dados viola os padrões de privacidade da empresa e pode infringir requisitos legais. Se você não precisar mais do acesso, notifique seu líder de pessoal ou o proprietário dos dados apropriado para que seu acesso seja removido.



O que são informações pessoais?

São quaisquer dados que possam identificar um indivíduo, incluindo nomes, identificações de colaboradores, endereços residenciais ou detalhes de remuneração.

Links e documentos

- [Compromisso da GE Vernova com a proteção de informações pessoais](#)
- [Relate uma preocupação com a privacidade de dados](#)
- [Líderes de Privacidade Empresarial](#)



Protegendo a empresa e uns aos outros

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Proteger nossas inovações e nossa marca nos ajuda a manter nossa vantagem competitiva.

Empregamos pessoas talentosas em todo o mundo em diversas funções, incluindo engenharia, fabricação, pesquisa, operações, negócios e muito mais. Juntos, criamos produtos e serviços que nos dão uma vantagem competitiva, que garantimos por meio dos direitos de propriedade intelectual (PI).

A PI da GE Vernova é a base do que projetamos, fabricamos e usamos. Aproveitar a energia para mudar o mundo significa investir e proteger nossa PI. Nossos documentos de engenharia e outros precisam ser devidamente classificados, rotulados e manuseados. E se desenvolvermos algo inovador, novo ou útil para a GE Vernova, notificamos o departamento jurídico em tempo hábil para que possamos protegê-lo com os direitos de PI apropriados.

Além de nossa tecnologia, a PI da GE Vernova inclui nossa marca, o nome e o logotipo da GE Vernova e outras marcas registradas e logotipos que usamos para identificar de forma exclusiva nossos produtos e serviços para o mundo. O uso e a proteção adequados dessas marcas em nossas comunicações e marketing ajudam a reforçar nossa posição e reputação no setor.

Também respeitamos os direitos de propriedade intelectual válidos de terceiros e tomamos medidas para evitar violações. Isso inclui, por exemplo, garantir que não levemos informações de antigos empregados para o nosso trabalho na GE Vernova.



Exemplos de nossa PI

A propriedade intelectual inclui inovações, invenções, processos de fabricação, nossas marcas, planos de negócios, materiais de marketing, software, gráficos, fotografias proprietárias, especificações de produtos, pegadas de fornecedores e históricos de compras de clientes — todos protegidos por patentes, segredos comerciais, marcas registradas, direitos autorais e designs. A propriedade intelectual desenvolvida enquanto empregado da GE Vernova é propriedade da empresa.

Links e documentos

- [Política de Propriedade Intelectual](#)
- [Política de classificação, rotulagem e manuseio de informações proprietárias da GE Vernova](#)

Protegendo a empresa e uns aos outros

COMBATE À LAVAGEM DE DINHEIRO

Estamos comprometidos em conduzir nossos negócios de forma legítima e esperamos o mesmo de nossos clientes e fornecedores.

Não nos envolveremos conscientemente com nenhuma parte atualmente ou anteriormente envolvida em atividades criminosas ou práticas comerciais antiéticas. Realizamos uma diligência prévia minuciosa e só aceitamos financiamento que seja legal e esteja alinhado com os nossos padrões. A adesão estrita a esses padrões ajuda a proteger a nossa empresa contra crimes financeiros, apoia os esforços globais de combate à lavagem de dinheiro e à corrupção e reforça a confiança depositada na GE Vernova por nossas partes interessadas.

Se você identificar qualquer sinal de alerta de lavagem de dinheiro (AML), encaminhe para o departamento de Conformidade.

Na prática

Exemplos de sinais de alerta de AML (Lavagem de Dinheiro):

- ☒ Tentativas de um cliente de fornecer informações falsas ao estabelecer uma relação comercial
- ☒ Pagamentos em dinheiro ou pagamentos em excesso, que podem ser acompanhados de pedidos de reembolso
- ☒ Pedidos incomuns ou transações inconsistentes com o comportamento esperado de um cliente
- ☒ Pedidos incomuns ou transações inconsistentes com o comportamento esperado de um cliente

inconsistentes com o comportamento esperado de um cliente

☒ Estruturas de negócios incomumente complexas ou fundos enviados ou recebidos de jurisdições não relacionadas a uma transação

Links e documentos

↗ [Política Antilavagem de Dinheiro](#)



Protegendo a empresa e uns aos outros

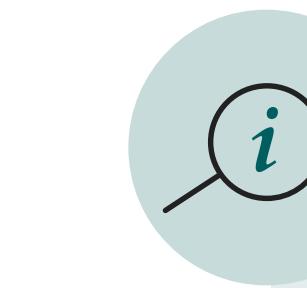
INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Não usamos nem divulgamos informações privilegiadas ilegalmente.

O acesso a informações privilegiadas acarreta responsabilidade. Se você tiver acesso a informações materiais não públicas (MNPI), deverá protegê-las e nunca compartilhá-las ou usá-las para comprar ou vender títulos — sejam eles ações da GE Vernova ou de uma empresa com a qual fazemos negócios.

A conformidade com as leis relativas a informações privilegiadas e dicas sobre ações reforça a confiança dos investidores e reflete a dedicação da GE Vernova à transparência e à responsabilidade. Proteger essas informações é fundamental para manter a credibilidade junto às partes interessadas e cumprir as expectativas regulatórias.

A GE Vernova não tolera qualquer uso indevido de MNPI para ganho pessoal ou financeiro. Também não compartilhamos MNPI com outras pessoas, mesmo amigos ou familiares, pois isso poderia permitir que eles realizassem negociações ilegais. Fazer isso prejudica a confiança, viola a lei e vai contra nosso compromisso com a conduta ética nos negócios.



O que é MNPI?

MNPI é qualquer informação que um investidor razoável consideraria importante ao decidir comprar, vender ou manter títulos, que não foram divulgados publicamente. Os exemplos podem incluir resultados financeiros, fusões ou aquisições planejadas, mudanças na liderança, lançamentos de novos produtos, ganhos ou perdas significativas de contratos.

Informações Privilegiadas significa comprar ou vender ações ou outros títulos de qualquer empresa quando você está de posse de MNPI sobre a empresa.

Dicas sobre Ações significa compartilhar MNPI sobre uma empresa com uma pessoa que então compra ou vende ações ou outros títulos da empresa.

P *Durante o jantar, contei à minha irmã que nossa empresa acabara de assinar um contrato importante com um novo cliente, que ainda não havia sido anunciado. Fiquei sabendo que ela comprou ações logo após nossa conversa. Isso é um problema?*

Sim. Compartilhar informações materiais não públicas, como um contrato não anunciado, viola tanto a política da empresa quanto as leis de informações privilegiadas. Mesmo que você não tenha explicitamente aconselhado ela a negociar ou buscar ganhos pessoais, essa “dica” pode levar a sérias consequências legais e disciplinares tanto para você quanto para sua irmã. Sempre mantenha as informações comerciais confidenciais em sigilo até que sejam oficialmente divulgadas ao público.

Links e documentos

→ [Política de Informações Privilegiadas e Dicas sobre Ações](#)



RECURSOS

Se você deseja levantar uma questão ou fazer uma pergunta, estamos aqui para ouvir.

Entre em contato conosco:

- [Enviando um formulário online \(anônimamente, se preferir\)](#)
- [Ligando para nossa linha direta](#)
- [E-mail](#)

Ou você pode entrar em contato com:

- Seu Ombudsperson
- Líder de Pessoas
- Ética e Compliance
- Jurídico
- Recursos Humanos



Você também pode visitar nosso Portal de Integridade integrity.gevernova.com para:

- Encontrar um líder de compliance do negócio
- Levantar uma preocupação
- Revisar políticas
- Acessar recursos de treinamento, vídeos e infográficos





GE VERNONA