

આપણી આચારસંહિતા

આપણે સાથે મળીને કેવી રીતે કામ કરીશું અને જીતીશું



GE VERNOVA



विषयवस्तु

परिचय

આપણા અગરુણીઓ તરફથી એક નોંધ	2
આચારસંહિતા શું છે અને તે કોના માટે છે?	3
આપણી અપેક્ષાઓ	4
કર્મચારીની જવાબદારીઓ	5
લોકોના અગરુણીની જવાબદારીઓ	6

વ્યવહારમાં અખંડિતતા

નૈતિક નિર્ણયો લેવા	7
બોલવું	9

આપણી આચારસંહિતા જ્યારે કાર્યરત હોય

પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો	13	કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ	30
હિતોનો ટકરાવ	14	માહિતી સુરક્ષા	31
ભેટ, મનોરંજન અને આતિથ્યસત્કાર	15	AI અને Gen AI	32
લાંચ-વિરોધી	17	સોશિયલ મીડિયા	33
ન્યાયી સ્પર્ધા	18	સાયબર સુરક્ષા	34
આતરરાષ્ટ્રીય વેપાર	19	ગોપનીયતા	35
સપ્લાયર સાથે સંલગ્નતા	21	બૌદ્ધિક સંપદા	36
સરકારી સંસ્થાઓ સાથેના વ્યવહારો	22	એન્ટિ-મની લોન્ડરિંગ (ધન-શોધન વિરોધી)	37
		આતરિક વેપાર	38
જવાબદારીપણું લાવવું	23		
ટકાઉપણું	24		
માનવ અધિકારો	25		
પર્યાવરણ, આરોગ્ય અને સલામતી	26		
સુરક્ષા	27		
ગુણવત્તા	28		
સચોટ રેકૉર્ડ રાખવા	29		

ચિંતાનો અહેવાલ આપવાની રીતો

સંસાધનો 39



આપણા અગર્ણીઓ તરફથી એક નોંધ

અખંડિતતા સાથે વિશ્વને બદલવાની ઊર્જા



SCOTT STRAZIK

ચીફ એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર,
GE Vernova



ELIZABETH MCBRIDE

ચીફ કમ્પ્લાયન્સ ઓફિસર,
GE Vernova

GE વર્નોવા ખાતે, વિશ્વને સમૃદ્ધ બનાવવા અને ડિઝાઈનાઈઝ કરવા માટે વીજળીકરણ કરવાના અમારા મિશન માટે ફક્ત ઓપરેશનલ અને તકનીકી શરેષ્ઠતા જ નહીં, પણ પરમાણિકતા પરત્યેની અમારી અતૂટ પ્રતિબદ્ધતાની પણ જરૂર છે. અને અમારી આચારસંહિતા અમારા મિશનને કેવી રીતે પરાપ્ત કરવા તે માટે માર્ગદર્શિકા તરીકે કામ કરે છે - આપણે આપણી જાત અને અમારા ભાગીદારો પાસેથી શું અપેક્ષા રાખીએ છીએ.

મૂલ્યો-સંચાલિત સંસ્થા તરીકે, અમારી આચારસંહિતા GE વર્નોવા માર્ગને મૂર્તિમંત કરે છે. જ્યારે આપણે દરેક પરમાણિકતા સાથે કાર્ય કરીએ છીએ, ત્યારે આપણે એક મજબૂત સંસ્કૃતિ બનાવવા, અમારા ગર્હકો માટે ડિલિવરી કરવા, અમારા સમુદાયોની સેવા કરવા અને અમારા મિશનને પૂર્ણ કરવામાં યોગદાન આપીએ છીએ. આ સંહિતા આપણો સહિયારો હોકાયંતર છે: જટિલતામાંથી અમને માર્ગદર્શન આપવા, આત્મવિશ્વાસ સાથે બોલવા માટે પ્રોત્સાહિત કરવા અને હેતુ અને જવાબદારી સાથે કાર્ય કરવામાં મદદ કરવા.

આ સંહિતા તમને ટેકો આપવા માટે બનાવવામાં આવી છે, તમને અવરોધવા માટે નહીં. તે તમારા રોજિંદા કાર્યમાં એક સંસાધન બનવાનો છે જેથી તમે દરરોજ પરમાણિકતા સાથે નિર્ણય લેવાનો સંપર્ક કરી શકો. કૃપા કરીને તેને વાંચો, સમજો અને તેનો ઉપયોગ કરો. અમે તમને યોગ્ય નિર્ણયો લેવા અને અમારા મૂલ્યો જીવવા માટે સશક્ત બનાવવા માંગીએ છીએ, જેથી સાથે મળીને આપણે એક સારી દુનિયાને શક્તિ આપી શકીએ અને પરિવર્તનની ઉર્જાને ચલાવી શકીએ.





આચારસંહિતા શું છે અને તે કોના માટે છે?

આચારસંહિતા આપણી માર્ગદર્શક છે. તે આપણે કેવી રીતે કાર્ય કરીએ છીએ તેનું માર્ગદર્શન આપે છે અને આપણા બધાને લાગુ પડે છે. આપણે તેને જાણવી જોઈએ, સમજવી જોઈએ અને તેને જીવનમાં ઉતારવી જોઈએ.

GE Vernovanું મિશન એ છે કે વધુ વિશ્વસનીય, સસ્તું અને ટકાઉ ઊર્જા તરફ સંકર્મણને વેગ આપીને, વિકાસ કરવા અને ડિકાર્બોનાઇઝ કરવા માટે વીજળીકરણ કરવાનું છે - આપણે આ પરમાણિકતા સાથે, અભિનવતા દ્વારા અને એક ટીમ તરીકે કરીએ છીએ.

આપણી સફળતા વિશ્વભરના આપણાં બધા કર્મચારીઓની GE Vernova ની પદ્ધતિથી કામ કરવાની પ્રતિબદ્ધતા પર નિર્ભર છે. આ પાંચ સિદ્ધાંતો આપણા હેતુને પૂર્ણ કરવાની, હિસ્સેદારો માટે મૂલ્ય પ્રેરિત કરવાની અને માપી શકાય તેવી, ટકાઉ સફળતા પ્રાપ્ત કરવાની આપણી અનોખી રીતને પ્રતિબિંબિત કરે છે.

આપણી GE VERNOVA પદ્ધતિ

આપણે નવીનતા લાવીએ છીએ

વિશ્વને વીજળીકરણ અને ડિકાર્બોનાઇઝ કરવા માટે આપણે જે કંઈ કરીએ છીએ તેમાં

આપણે આપણાં ગર્વહકો

ની ગર્વ અને પરસ્પર સફળતા અને લાંબા ગાળાના પરભાવ પર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરીને સેવા કરીએ છીએ

આપણે દરરોજ વધુ સારા બનવા માટે પોતાને પડકાર આપીએ છીએ
LEAN એ આપણી કામ કરવાની રીત દર્શાવે છે

આપણે સીમાઓ તોડીએ છીએ અને સરહદો પાર કરીએ છીએ
એક ટીમ તરીકે જીતવા માટે

આપણે જવાબદાર છીએ

આપણા હેતુ અને પ્રતિબદ્ધતાઓને પૂર્ણ કરવા માટે વ્યક્તિગત અને સામૂહિક રીતે

આ શું છે?

આચારસંહિતા એ પરમાણિકતાની સંસ્કૃતિમાં વિકાસ માટે આપણી માર્ગદર્શિકા છે જેથી આપણે કેવી રીતે બોલીએ છીએ, વર્તન કરીએ છીએ અને નિર્ણયો લઈએ છીએ તેના દ્વારા - આપણે દરરોજ GE Vernova માર્ગે જીવી શકીએ.

તે આપણે આપણી જાત સાથે કેવી રીતે વર્તીએ છીએ, અન્ય લોકો સાથે કેવી રીતે વર્તીએ છીએ અને આપણી કંપનીના મૂલ્યોને જાળવી રાખીએ છીએ તેના માટે સ્પષ્ટ અપેક્ષાઓ નક્કી કરે છે. તે આપણા મૂલ્યોને વાસ્તવિક જીવનના વર્તન સાથે જોડે છે, જે આપણને યોગ્ય કાર્ય કરવામાં મદદ કરે છે, ભલે તે સરળ ન હોય.

આપણી આચારસંહિતા આપણે જ્યાં કાર્ય કરીએ છીએ તે દરેક દેશમાં કાયદા અને નિયમનોનું પાલન કરવાની આપણી સહિયારી જવાબદારીને પણ મજબૂત બનાવે છે. આ પ્રતિબદ્ધતા એકબીજા સાથે, અમારા વિશ્વસનીય વ્યવસાયિક ભાગીદારો સાથે અને વિશ્વભરના દેશો અને સમુદાયો જ્યાં અમે રહીએ છીએ અને કાર્ય કરીએ છીએ તેમના પ્રત્યે આપણાં જોડાણમાં પરમાણિકતા સાથે કાર્ય કરવાના અમારા વચનને પ્રતિબિંબિત કરે છે.

જ્યારે આચારસંહિતા દરેક સંભવિત પરિસ્થિતિને સંબોધતી નથી, તે તમને GE Vernova પર કામ કરતી વખતે નૈતિક નિર્ણય લેવામાં કામ કરવા માટેના સિદ્ધાંતોથી સજ્જ કરે છે. આપણી નીતિઓ અમારી અપેક્ષાઓ કેવી રીતે પૂર્ણ કરવી તે અગે ચોક્કસ માહિતી પૂરી પાડે છે, અને લાગુ પડતી નીતિઓની લિંક્સ દરેક સંબંધિત વિભાગમાં આપવામાં આવી છે. જ્યારે શંકા હોય, ત્યારે માર્ગદર્શન માટે યોગ્ય સંસાધનોનો સંપર્ક કરો.

તે કોના માટે છે?

આચારસંહિતા અને તેની અનુરૂપ નીતિઓ આપણાં માટે કામ કરતા અથવા આપણું પ્રતિનિધિત્વ કરતા દરેકને લાગુ પડે છે. તેમાં GE Vernovanા ડિરેક્ટરો, અધિકારીઓ, કર્મચારીઓ, પેટાકંપનીઓ અને નિયંત્રિત આનુષંગિકોનો સમાવેશ થાય છે.

સલાહકારો, વેચાણ પ્રતિનિધિઓ, વિતરકો અને સ્વતંત્ર ઠેકેદારો જેવા તૃતીય પક્ષો સાથે કામ કરતી વખતે, આપણે ખાતરી કરીએ છીએ કે તેઓ GE Vernovanી આચારસંહિતા અને નીતિઓના સંબંધિત પાસાઓને સમજે છે અને તેનું પાલન કરે છે.

પાલન ન કરવા બદલ શિસ્ત કાર્યવાહી

જે કર્મચારીઓ આચારસંહિતાની જરૂરિયાતોનું પાલન નહીં કરે તેમની સામે શિસ્તભંગના પગલાં લેવામાં આવશે, જેમાં રોજગાર સમાપ્તિ સુધીનો પણ સમાવેશ થાય છે.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

➔ **સખ્વાયર્સ,કોન્ટ્રાક્ટરોઅનેસલાહકારોમાટેGE Vernova પરમાણિકતા માર્ગદર્શિકા: GE Vernova સખ્વાયર આચારસંહિતા**



આપણી અપેક્ષાઓ

કામ યોગ્ય રીતે પૂર્ણ કરવાનો અર્થ એ છે કે આપણે પોતે વ્યાવસાયિક રીતે, પરમાણિક રીતે અને અખંડિતતાથી વર્તીએ.

આપણી પાસે દુનિયા બદલવાની ઉર્જા છે અને આની શરૂઆત આપણે કામ પર કેવી રીતે વર્તીએ છીએ તેનાથી થાય છે: આપણે દરરોજ યોગ્ય રીતે કામ પૂર્ણ કરીએ છીએ. એનો અર્થ એ છે કે આપણે જે કંઈ કરીએ છીએ તેમાં આદર, જવાબદારી અને પરમાણિકતા દર્શાવવી.

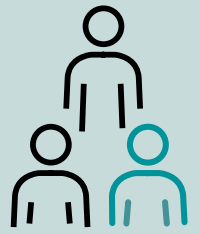




આપણી અપેક્ષાઓ

કર્મચારીની જવાબદારીઓ

એક આદરપૂર્ણ કાર્યસ્થળને પ્રોત્સાહન આપવું



કર્મચારીઓ તરીકે, આપણે દરેક ઉચ્ચતમ નૈતિક ધોરણોને જાળવી રાખવામાં અને આદરપૂર્ણ કાર્યસ્થળને પ્રોત્સાહન આપવામાં મહત્વપૂર્ણ ભૂમિકા ભજવીએ છે.

GE Vernova Way ના સિદ્ધાંતોમાંનો એક છે એક ટીમ તરીકે જીતવાનો. આપણા બધાને સલામત, ન્યાયી અને આદરપૂર્ણ કાર્યસ્થળનો અધિકાર છે, તેથી આપણે જાતિ, રંગ, ધર્મ, રાષ્ટ્રીય અથવા વંશીય મૂળ, લિંગ, લિંગ ઓળખ, જાતીય અભિગમ, વૈવાહિક સ્થિતિ, ઉંમર, અપંગતા, લશ્કરી સ્થિતિ અથવા કાયદા દ્વારા સુરક્ષિત કોઈપણ અન્ય લાક્ષણિકતાના આધારે કોઈપણ પ્રકારના ભેદભાવ, ગુંડાગીરી, જાતીય સતામણી અથવા પજવણીને પ્રતિબંધિત કરીએ છીએ.

વ્યવહારમાં

આચારસંહિતાનું સન્માન કરવાનો અર્થ એ છે કે આપણે:

- ✓ **કામ માટે યોગ્યતા દર્શાવો**, સલામત, ધ્યાન કેન્દ્રિત અને સશક્ત બનો
- ✓ આ આચારસંહિતા સહિત, અમારા કાર્યને લાગુ પડતા કાયદા અને નીતિઓ **જાણો અને તેનું પાલન કરો** તેમજ જરૂરી તાલીમ સમયસર પૂર્ણ કરો.
- ✓ જ્યારે કંઈક યોગ્ય ન હોય તેવું દેખાય અથવા અનુભવાય ત્યારે **બોલો**
- ✓ કોઈપણ આતરિક અથવા નિયમનકારી તપાસમાં સંપૂર્ણ **સહકાર આપો**
- ✓ ક્યારેય કોઈ એવી વ્યક્તિ સામે **બદલો ન લો** જે સદ્ભાવના થી ચિંતા વ્યક્ત કરે છે
- ✓ તમારા વિસ્તારમાં થતા વિકાસ અથવા ફેરફારો અંગે **સાવચેત રહો** જે GE Vernovaના કાયદા અને નિયમનોના પાલનને અસર કરી શકે છે અથવા પ્રતિષ્ઠા જોખમમાં વધારો કરી શકે છે.

Q હું જે ટીમને સપોર્ટ કરું છું તેના પર ચુસ્ત સમયમર્યાદા પૂરી કરવાનું દબાણ છે, અને એક સુપરવાઇઝરે સમય બચાવવા માટે આપણી સમીક્ષા પ્રક્રિયામાં એક પગલું છોડી દેવાનો સંકેત આપ્યો. તે મારી સીધી જવાબદારી નથી, પણ મને ચિંતા છે. મારે કંઈક કહેવું જોઈએ?

હા. કંપનીની અખંડિતતાનું રક્ષણ કરવાની આપણા બધાની સહિયારી જવાબદારી છે, પછી ભલે આપણી ભૂમિકા કે રિપોર્ટિંગ લાઇન ગમે તે હોય. જો તમને સંભવિત શોર્ટકટ અથવા વર્તન વિશે ખબર હોય જે પાલન ન કરવાનું જોખમ લઈ શકે છે - ખાસ કરીને જો તે સલામતી અથવા ગુણવત્તાને અસર કરી શકે છે - તો તમને ચિંતા વ્યક્ત કરવા પ્રોત્સાહિત કરવામાં તો આવે જ છે પરંતુ તમારી પાસેથી તેની અપેક્ષા પણ રાખવામાં આવે છે. જ્યારે તમે સીધા સંડોવાયેલા ન હોવ ત્યારે પણ ચૂપ રહેવાથી કંપની જોખમમાં મુકાય છે.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

→ [GE Vernova Way](#)

→ [આદરપૂર્ણ કાર્યસ્થળ નીતિ](#)



આપણી અપેક્ષાઓ

લોકોના અગર્ણીની જવાબદારીઓ

પરમાણિકતાની સંસ્કૃતિને પરોત્સાહન આપવું



લોકોના અગર્ણીઓ અપેક્ષાઓ સેટ કરીને અને તેને મજબૂત બનાવીને અને ઉદાહરણ દ્વારા નેતૃત્વ કરીને આપણી સંસ્કૃતિને આકાર આપે છે.

GE Vernova તેના પીપલ લીડર્સ (લોકોના અગર્ણી)ને પાલનની સંસ્કૃતિને પરોત્સાહન આપવા માટે જવાબદાર ઠેરવે છે, અને આમાં પરમાણિકતા સાથે નેતૃત્વ, રોલ મોડેલિંગ વર્તણૂકો, GE Vernova માર્ગને અમલમાં મૂકવા અને દરેકને આચારસંહિતાને સમજવા અને તેનું પાલન કરવામાં મદદ કરવાનો સમાવેશ થાય છે. કારણ કે પીપલ લીડર્સ અન્ય લોકો માટે ટોન અને અપેક્ષાઓ નક્કી કરે છે, તેઓ પરમાણિકતા સાથે નેતૃત્વના ઉચ્ચ ધોરણને અનુસરે છે.

વ્યવહારમાં

આચારસંહિતાનું સન્માન કરવાનો અર્થ એ છે કે આપણે:

- ✓ **એવા કાર્યસ્થળને પરોત્સાહન આપવું** જે ભેદભાવ, ગુંડાગીરી અથવા ઉત્પીડનને સહન ન કરે
- ✓ નિર્ણયો, કિર્યાઓ અને સંદેશાવ્યવહારમાં **નૈતિક બનવું** અને આતરિક સમયમર્યાદા, ગર્હકની માંગણીઓ અથવા પરદર્શન માપદંડોને પૂર્ણ કરવા માટે ક્યારેય પરમાણિકતા સાથે સમાધાન ન કરવું
- ✓ દરેકના પરશ્વો, ચિંતાઓ અને મંતવ્યોને પરોત્સાહિત કરીને **વિશ્વાસનું નિર્માણ કરવું**
- ✓ સમસ્યાઓ ઊભી થાય ત્યારે **ઝડપથી પગલાં લેવા** અને ખંતપૂર્વક કાર્ય કરવું, અને શું કરવું તેની ખાતરી ન હોય ત્યારે મદદ લેવી
- ✓ **ટીમ માટે સ્પષ્ટ અપેક્ષાઓ** નિર્ધારિત કરવી અને તેમને જવાબદાર ઠેરવવા
- ✓ નીતિઓ અને આચારસંહિતાના ભંગને **અટકાવવું, શોધવું, વધારવું અને પ્રતિભાવ આપવો**
- ✓ ખુલ્લા રિપોર્ટિંગને **પરોત્સાહન આપવું** અને કર્મચારીઓને ચિંતા કેવી રીતે વ્યક્ત કરવી તે ખબર છે તેની ખાતરી કરવી

Q મારા એક કર્મચારીએ એવી પરિસ્થિતિની જાણ કરી જે નીતિ ઉલ્લંઘન સુધી પહોંચતી નથી પરંતુ વર્તનનો ચિંતાજનક દાખલો દર્શાવે છે. કોઈ ઔપચારિક નિયમ તોડવામાં આવતો નથી - શું મારે હજી પણ તેને આગળ વધારવાની જરૂર છે?

હા. એક અગર્ણી તરીકે, તમારી પાસેથી અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે કે તમે સંભવિત ગેરવર્તણૂક અથવા કાર્યસ્થળની સમસ્યાઓના પ્રારંભિક સંકેતોને ઓળખો અને ચિંતાઓને યોગ્ય રીતે ઉઠાવો - ભલે તે ગરે એરિયામાં આવે. તમારી ભૂમિકામાં આદરણીય કાર્યસ્થળ અને નૈતિક સંસ્કૃતિને પરોત્સાહન આપવું, કર્મચારીઓને બદલો લેવાથી બચાવવા અને યોગ્ય હિસ્સેદારો દ્વારા અને યોગ્ય આતરિક પરકિર્યાઓ દ્વારા મુદ્દાઓનું સંચાલન થાય તેની ખાતરી કરવાનો સમાવેશ થાય છે. “ઓછા જોખમી” લાગતા દાખલાઓને અવગણવાથી સમય જતાં મોટી સમસ્યાઓનો વિકાસ થઈ શકે છે, તેથી વહેલા અને વારંવાર મુદ્દાઓ ઉઠાવો.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

➔ [પરમાણિકતા માટે પીપલ લીડરની માર્ગદર્શિકા](#)



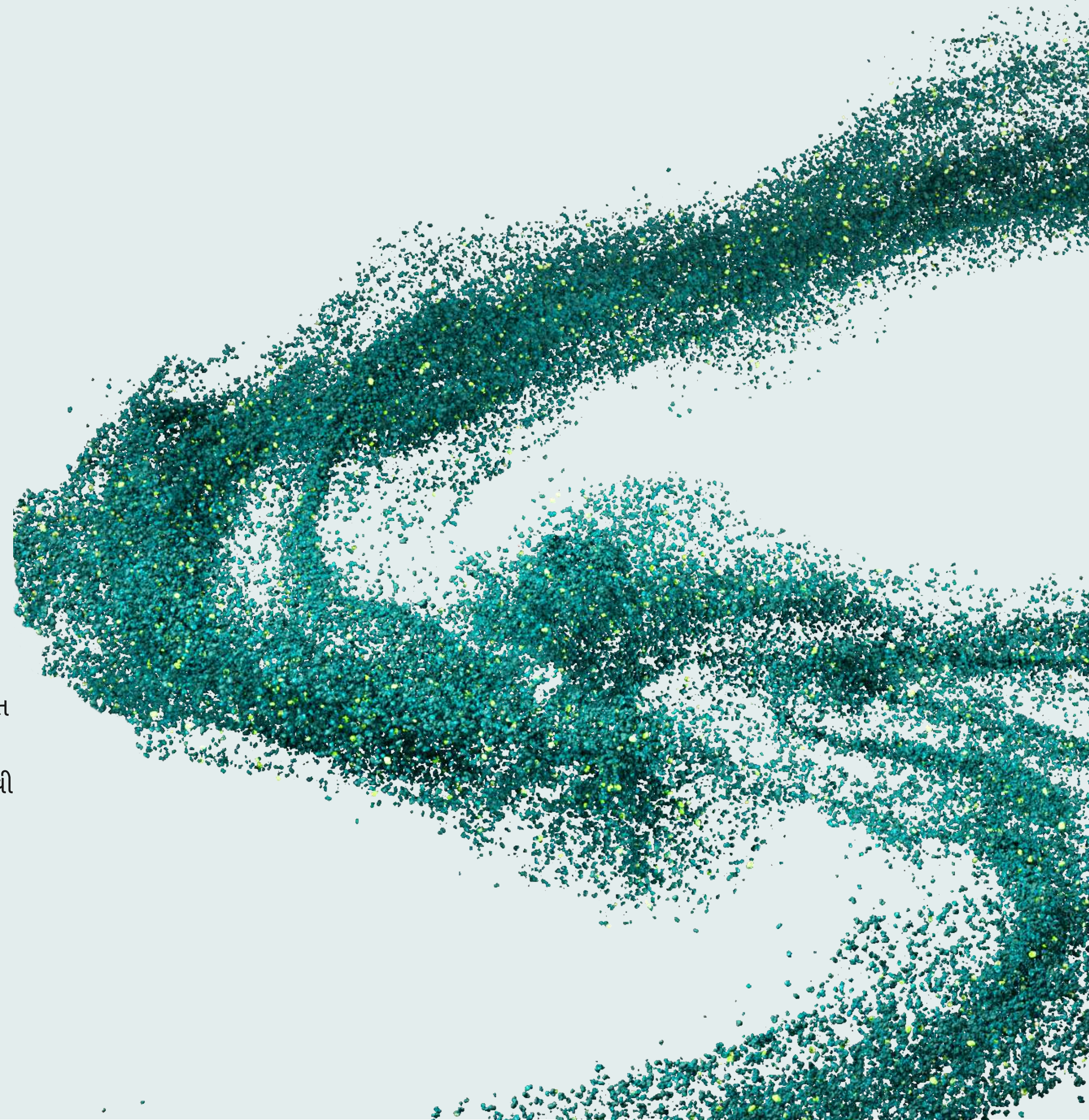
નૈતિક નિર્ણયો લેવા

આપણી જવાબદારીની સંસ્કૃતિ જીવવાની શરૂઆત, તેવા વિચારશીલ, સૈદ્ધાંતિક નિર્ણયો લેવાથી થાય છે, જેનું આપણે સમર્થન કરી શકીએ.

ક્યારેક જ્યારે આપણે નિર્ણય લેવો પડે છે, ત્યારે સાચો રસ્તો સ્પષ્ટ ન પણ હોય. આપણને નીતિનું અર્થઘટન કે અમલીકરણ કેવી રીતે કરવું તે અંગે ખાતરી ન હોય, અથવા આપણી નીતિઓથી વિરોધાભાસી મુશ્કેલ પરિસ્થિતિનું સંચાલન કેવી રીતે કરવું તે અંગે આપણને વિરોધાભાસ લાગી શકે છે.

જટિલતા ગમે તેટલી હોય, આપણે જે પસંદગીઓ કરીએ છીએ તેના માટે આપણે દરેક જવાબદાર છીએ.

જવાબદારીનો અર્થ એ છે કે આપણી કિર્યાઓની માલિકી હોવી જોઈએ અને ખાતરી કરવી જોઈએ કે તે આપણી કંપનીના મૂલ્યો અને આપણામાં મૂકેલા વિશ્વાસ સાથે સુસંગત છે. નીચે આપેલ નિર્ણય લેવાની માર્ગદર્શિકા આપણને યોગ્ય પરિણામ સુધી પહોંચવામાં મદદ કરવા માટે બનાવવામાં આવી છે - જે આપણી પરમાણિકતાની સંસ્કૃતિ જાળવી રાખે છે અને આપણા મિશન અને બ્રાન્ડ સાથે સુસંગત છે.





નિર્ણય લેવાની માર્ગદર્શિકા

અનિશ્ચિત

મદદ માટે પૂછો. સાચો રસ્તો શોધો. જ્યાં સુધી તમે ખાતરી ન કરો કે નિર્ણય આપણાં મૂલ્યો, કાયદા, આપણી નીતિઓ અને પરિક્રિયાઓ સાથે સુસંગત છે ત્યાં સુધી કાર્યવાહી કરશો નહીં.

પૂછો. કોઈ કાર્ય કરતા પહેલાં, તમારી ક્રિયાઓ દ્વારા ઉત્પન્ન થતી ધારણાઓ અને તેના પરિણામોને સમજો. જો તમારી ક્રિયાઓ જાહેર થાય તો અન્ય લોકો તેને કેવી રીતે જોશે તે ધ્યાનમાં લો.

?

1

શું તે આપણા મૂલ્યો સાથે સુસંગત છે?
શું તે કાયદા, આપણી નીતિઓ અને પરિક્રિયાઓ સાથે સુસંગત છે?

હા

આગળનો પરસ્પર

2

શું તે યોગ્ય લાગે છે? જો તમારી ક્રિયાઓ જાહેર થઈ જાય તો શું?
શું તે GE Vernova અને તમારી પ્રતિષ્ઠા પર સકારાત્મક અસર કરે છે?

હા

આગળનો પરસ્પર

3

શું તમે આ નિર્ણય માટે જવાબદાર બનવા તૈયાર છો?

હા

આગળનો પરસ્પર

✓

ચાલુ રાખો.

×

ના

થોભો. કોઈ અપવાદ નથી.

મદદ માટે પૂછો, તેને તમારા પીપલ લીડર અથવા નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન ટીમ સમક્ષ રજૂ કરો, અથવા બીજો રસ્તો શોધો.



બોલવું

તમારો અવાજ મહત્વપૂર્ણ છે. ચિંતા વ્યક્ત કરવી એ સરળ અને સીધી વાત છે, અને બધા કર્મચારીઓ પાસેથી તેની અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે.

બોલવું એ આપણી પરમાણિકતાની સંસ્કૃતિનો પાયો છે. તે આપણે નૈતિક અને આદરપૂર્વક કેવી રીતે સાથે મળીને કામ કરીએ છીએ તેનો આધારસ્તંભ છે. બોલવાની સંસ્કૃતિ એટલે એવું વાતાવરણ બનાવવું જ્યાં દરેક વ્યક્તિના અવાજનું મૂલ્ય હોય. જ્યારે એક વ્યક્તિ બોલે છે, ત્યારે તે બીજાઓ માટે પણ એવું જ બોલવા માટે જગ્યા બનાવે છે.

વિશ્વાસ બનાવવા માટે જરૂરી છે કે આપણે યોગ્ય કાર્ય કરીએ અને જો આપણને કોઈ પરશ્નો કે ચિંતાઓ હોય તો બોલીએ. જો તમને ખબર ન હોય કે શું કરવું, તો તમારા પીપલ લીડર અથવા નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન ટીમ પાસેથી સલાહ લો.





બોલવું

જો તમને કોઈ એવી પરવૃત્તિ દેખાય, શંકા જાય, અથવા તેના વિશે કહેવામાં આવે જે આપણી આચારસંહિતા, નીતિઓ અથવા કાયદાનું ઉલ્લંઘન કરે છે અથવા સંભવિત રૂપે ઉલ્લંઘન કરે છે, તો તમારે તેની જાણ કરવી આવશ્યક છે. બીજી રીતે જોવું અથવા બીજા કોઈને આગેવાની લેવા દેવી સરળ લાગે છે, પરંતુ અનૈતિક અથવા ગેરકાયદેસર વર્તન આપણા બધાને અસર કરે છે, અને તે કંપનીને અસર કરે છે.

જ્યારે કંપનીની તપાસ ચાલી રહી હોય, ત્યારે કર્મચારીઓ પાસેથી સંપૂર્ણ અને પરમાણિકપણે સહકાર આપવાની અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે. આમાં ઇન્ટરવ્યુમાં ભાગ લેવાનો, પરશ્નોના સાચા જવાબ આપવાનો, અથવા વિનંતી કરાયેલ દસ્તાવેજો અને માહિતી પૂરી પાડવાનો સમાવેશ થઈ શકે છે. આમાં કંપનીને ડેટા, એકાઉન્ટ્સ અને ઉપકરણો સુલભ બનાવવાનો પણ સમાવેશ થાય છે જ્યાં તેમાં વ્યવસાય-સંબંધિત સંદેશાવ્યવહાર અને રેકૉર્ડ્સ હોય છે.

સહકાર એ સુનિશ્ચિત કરવામાં મદદ કરે છે કે મુદ્દાઓની સમયસર, સંપૂર્ણ અને સચોટ સમીક્ષા થાય. સહકાર આપવામાં નિષ્ફળતા તપાસ પરકિર્યાની પરમાણિકતાને અવરોધી શકે છે.

તમે નિમ્નલિખિત દ્વારા ચિંતા વ્યક્ત કરી શકો છો:

આપણું ઇન્ટિગ્રિટી પોર્ટલ, ઇમેઇલ અથવા હોટલાઇન

તમારા લોકપાલ

પીપલ લીડર

માનવ સંસાધન

નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન

કાનૂની



જાણીને સારું

ઉઠાવવામાં આવતી સામાન્ય ચિંતાઓ:

- ❌ સહકાર્યકરની જાતિ, લિંગ અથવા ધર્મ વિશે વારંવાર અપમાનજનક મજાક અથવા ટિપ્પણીઓ કરવી જે પ્રતિકૂળ કાર્ય વાતાવરણ બનાવે છે.
- ❌ અયોગ્ય આવક ઓળખ અથવા અન્ય નાણાકીય રિપોર્ટિંગ સમસ્યાઓ
- ❌ સપ્લાયર પસંદગી પરકિર્યાનું પાલન કરવામાં આવ્યું ન હતું
- ❌ કોઈ સુપરવાઇઝર કર્મચારી તરફ અણગમતી રીતે આગળ વધે છે અથવા સંકેત કરે છે કે પ્રમોશન આવા વર્તનને સ્વીકારવા પર નિર્ભર હોય છે
- ❌ સલામતી અથવા પાલન સમસ્યાને કારણે કામ બંધ કરવા બદલ પ્રતિશોધ
- ❌ સંભવિત હિતોના ટકરાવ





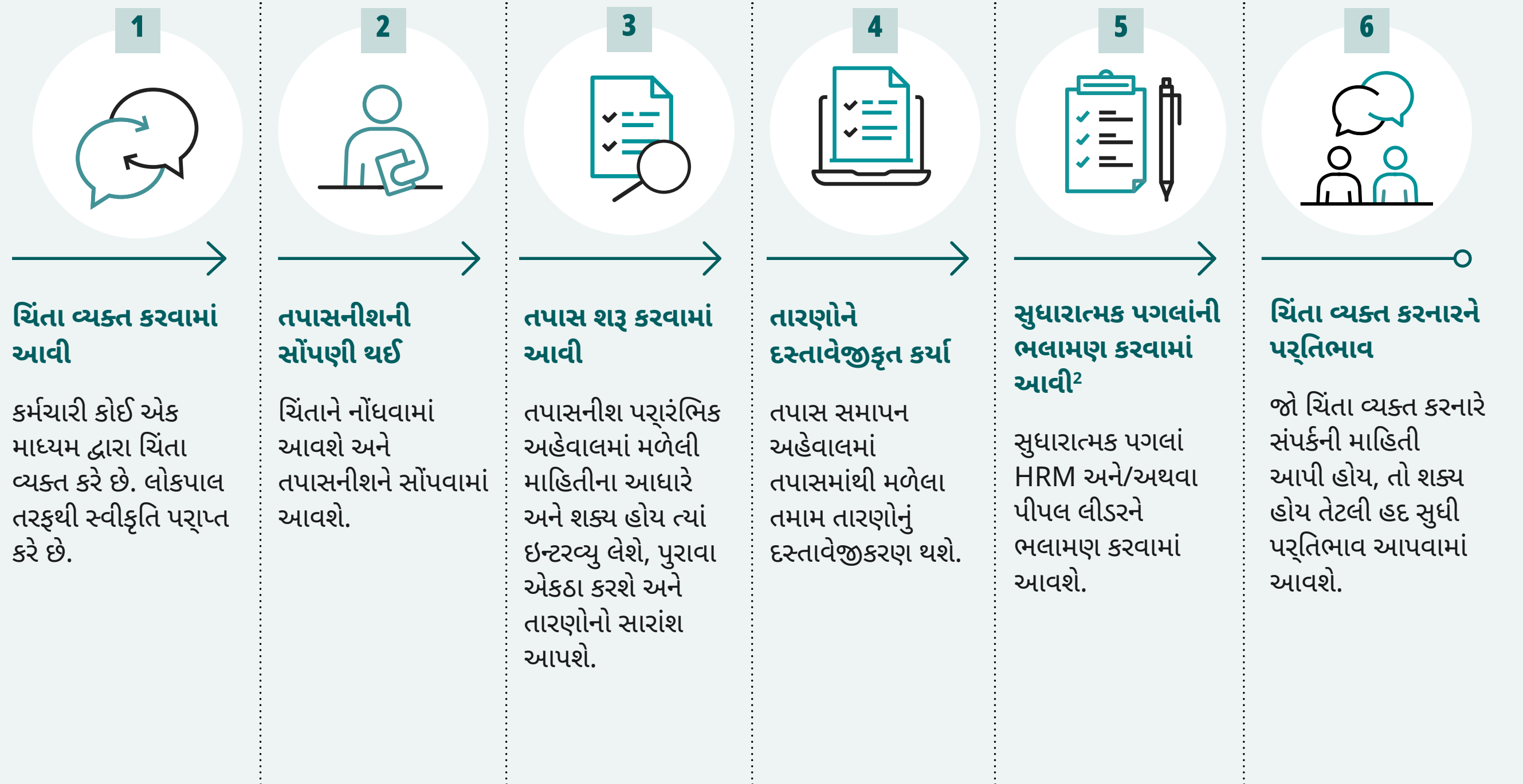
બોલવું

જો તમે ઇચ્છો તો, તમે કોઈપણ ઉપલબ્ધ ચેનલ દ્વારા અનામી રીતે ચિંતાઓની જાણ કરવાનું પસંદ કરી શકો છો - આપણે બધા રિપોર્ટ્સને ગંભીરતાથી લઈએ છીએ, પછી ભલે તે નામિત હોય કે અનામી. જો તમને તમારું નામ જણાવવામાં સંકોચ ન હોય, તો તે અમને પરશ્વોનો જવાબ આપવા અને તમને સ્થિતિ વિશે માહિતગાર રાખવામાં મદદ કરે છે. તમારી ઓળખ શક્ય તેટલી ગુપ્ત રાખવામાં આવશે. જો તમે અનામી રીતે ચિંતા વ્યક્ત કરવાનું પસંદ કરો છો, તો શક્ય તેટલી વધુ વિગતો પરદાન કરો (દા.ત., નામ/SSO, સ્થાન અને અન્ય સંબંધિત વિગતો, વગેરે).

પરતિશોધ

સૂચિબદ્ધ ચેનલો દ્વારા સદભાવનાથી પરશ્વો પૂછનારા અથવા ચિંતાઓની જાણ કરનારા કોઈપણ કર્મચારી સામે પરતિશોધ લેવાની અમે મનાઈ કરીએ છીએ. પરતિશોધમાં ભાગ લેનારા કર્મચારીઓ સામે અમે યોગ્ય પગલાં લઈશું, જેમાં રોજગાર સમાપ્તિ સુધીનો પણ સમાવેશ થાય છે. જો તમને લાગે કે તમારી સામે પરતિશોધ એટલે કે બદલો લેવામાં આવ્યો છે, તો કૃપા કરીને તાત્કાલિક નીતિશાસ્ત્ર અને પાલનનો સંપર્ક કરો.

અમે રિપોર્ટ્સની તપાસ કેવી રીતે કરીએ છીએ¹



¹ ચિંતા વ્યક્ત કરવાથી લઈને તેને બંધ કરવા સુધીનો સરેરાશ સમય 60 કામકાજ દિવસનો છે.

² જો લાગુ હોય. પરમાણિકતા સંબંધિત તમામ ચિંતાઓ શિસ્તભંગના પગલાંમાં પરિણમતી નથી. ઘણા કિસ્સામાં કોચિંગ, સંદેશાવ્યવહાર, તાલીમ અથવા પરિક્રિયામાં સુધારણામાં પરિણમે છે જે કંપનીને તમામ કર્મચારીઓ માટે સુરક્ષિત સ્થાન બનાવવામાં મદદ કરે છે.



બોલવું

Q મેં કામ પર કંઈક એવું જોયું કે અનુભવ્યું જે યોગ્ય ન લાગ્યું, પણ મને ખાતરી નહોતી કે તે કોની સામે વ્યક્ત કરવું. સંપર્ક કરવા માટે યોગ્ય વ્યક્તિ કેવી રીતે જાણી શકાય?

તે પરિસ્થિતિની પરિસ્થિતિ અને તાકીદ પર આધાર રાખે છે:

કટોકટી અથવા સલામતીના જોખમો માટે જેમ કે સક્રિય ગોળીબાર કરનાર, ટ્રેસપાસર અથવા ગુનાહિત પરવૃત્તિ માટે, **સ્થાનિક કાયદા અમલીકરણ અથવા કટોકટી પ્રતિભાવ આપનારાઓનો તાત્કાલિક સંપર્ક કરો.** તમારી પહેલી પ્રાથમિકતા હંમેશા તમારી અને તમારી આસપાસના લોકોની સુરક્ષા હોવી જોઈએ.

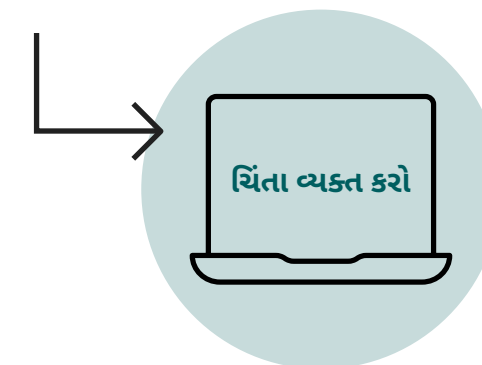
ઓપરેશનલ અથવા સાઇટ-લેવલ સમસ્યાઓ જેમ કે પાણી ભરાયેલા પાર્કિંગ લોટ, તૂટેલા સુરક્ષા સાધનો અથવા ખામીયુક્ત પરવેશ વ્યવસ્થા માટે, **તમારા સાઇટ લીડર અથવા પ્લાન્ટ મેનેજમેન્ટને સમસ્યાની જાણ કરો** જેથી તેનો સ્થાનિક રીતે ઉકેલ આવી શકે.

પારસ્પરિક અથવા કર્મચારી-સંબંધો પરફારની બાબતો માટે, અમે ખુલ્લા, પુખ્ત વયના લોકો વચ્ચેના સંવાદને પ્રોત્સાહિત કરીએ છીએ. શક્ય હોય ત્યારે, વ્યક્તિને સીધો આદરપૂર્ણ પ્રતિસાદ આપો અથવા તમારા પીપલ લીડર પાસેથી સમસ્યાનો તાત્કાલિક ઉકેલ લાવવા માટે માર્ગદર્શન મેળવો. જો વર્તન બદલાતું નથી અથવા ચિંતા ચાલુ રહે છે, તો યોગ્ય માધ્યમો દ્વારા તેની જાણ કરો.

શંકાસ્પદ ગેરવર્તણૂક અથવા નીતિ ઉલ્લંઘનો જેમ કે લાંચ, છેતરપિંડી, પ્રતિશોધ, અથવા કંપનીના સંસાધનોનો દુરુપયોગ, માટે કૃપા કરીને યોગ્ય માધ્યમો દ્વારા સંપર્ક કરો.



તમારી પાસેથી ક્યારેય કાયદાઓનું અર્થઘટન કરવાની કે કાનૂની નિર્ણયો લેવાની અપેક્ષા રાખવામાં આવતી નથી. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે તમે એવી પરિસ્થિતિઓને ઓળખો જ્યાં કોઈ કાયદો, નિયમન અથવા નીતિ સંડોવાયેલી હોઈ શકે છે અને તેને જાતે ઉકેલવાનો પ્રયાસ કરવાને બદલે મદદ માટે પૂછો. તમે ઇન્ટિગ્રિટી પોર્ટલની મુલાકાત લઈને અથવા તમારા ડેસ્કટોપ પર “ચિંતા જણાવો” આઇકન પર ક્લિક કરીને શરૂઆત કરી શકો છો.



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- ➔ **આપણા ઇન્ટિગ્રિટી પોર્ટલ દ્વારા ચિંતાની જાણ કરો**
- ➔ **તમારા લોકપાલને શોધો**
- ➔ **ઓપન રિપોર્ટિંગ FAQs**
- ➔ **હોટલાઇન નંબરો**



પરમાણિકતા અને ન્યોયથી વ્યવસાય કરવો

આપણે નિયમોનું સન્માન કરીએ છીએ અને આપણા વ્યવસાયિક કાર્યોને પરમાણિકતાથી ચલાવીએ છીએ જેથી આપણને અથવા આપણા નેટવર્કમાં કોઈપણ વ્યક્તિને કોઈ અન્યાયી લાભ ન થાય.

વ્યાપાર કરવા પરત્યેનો આપણો અભિગમ વૈશ્વિકથી સ્થાનિક સુધી, દરેક સ્તરે સંપૂર્ણપણે નૈતિક છે. આપણા કાર્યોનું રક્ષણ કરવા અને આપણી પ્રતિષ્ઠા જાળવી રાખવા માટે, આપણે ભ્રષ્ટાચાર, પક્ષપાત અથવા અનુચિત લાભના દેખાવને પણ ટાળીએ છીએ.





પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

હિતોનો ટકરાવ

આપણે વ્યક્તિગત હિતોને આપણી વ્યાવસાયિક જવાબદારીઓથી અલગ રાખીએ છીએ.

આપણે આપણા વર્તન તેમજ આપણા સંદેશાવ્યવહારમાં પારદર્શિતાને પ્રાથમિકતા આપીએ છીએ, અને આપણે એવા બાહ્ય અને આંતરિક હિતોને ટાળીએ છીએ જે કંપનીના હિતોથી વિરોધાભાસી હોઈ શકે છે, અથવા એવી ધારણા ઉભી કરી શકે છે કે આપણે કંપની કરતા વ્યક્તિગત હિતને ઉપર રાખી રહ્યા છીએ.

જ્યારે વ્યક્તિગત પ્રાથમિકતાઓ, જેમ કે વ્યવસાયિક પરવૃત્તિઓ અથવા GE Vernovaની બહારના જોડાણો અથવા અન્ય કર્મચારીઓ, ગર્હાહકો અથવા સપ્લાયર્સ સાથેના વ્યક્તિગત સંબંધો, કામ પર આપણા નિર્ણયોને પક્ષપાતી બનાવી શકે છે અથવા પક્ષપાતી માનવામાં આવે છે ત્યારે હિતોનો સંઘર્ષ ઉદ્ભવે છે. આ પરિસ્થિતિઓનો ખુલાસો કરવાની આપણી ફરજ છે.

વાસ્તવિક અને સંભવિત સંઘર્ષોનું સંચાલન કરવા માટે, હિતોના ટકરાવનું ફોર્મ ભરીને તેમને જાહેર કરવાની જરૂર છે. આ ફક્ત ઓનબોર્ડિંગ સમયે જ નહીં, પરંતુ GE Vernova સાથે તમારા રોજગારના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન લાગુ પડે છે. સંભવિત સંઘર્ષ જાહેર કરવાનો અર્થ એ નથી કે કોઈએ કંઈક ખોટું કર્યું છે, પરંતુ તે આપણને પારદર્શક બનવા અને કોઈપણ જોખમનું સંચાલન કરવામાં મદદ કરે છે.

વાસ્તવિક અથવા સંભવિત સંઘર્ષોમાં શામેલ હોઈ શકે છે:

- એવી કંપનીમાં નાણાકીય રસ જ્યાં તમને GE Vernovaના કંપની સાથેના વ્યવસાયથી ફાયદો થઈ શકે.
- નજીકના મિત્રો અથવા પરિવાર સાથે કામ કરવું, નોકરી પર રાખવું અથવા દેખરેખ રાખવી
- બહારની રોજગાર (ચૂકવેલ અથવા અવેતન)
- બોર્ડની બહારની સભ્યપદ
- સપ્લાયર્સ તરફથી ભેટો



જાણીને સારું

જો તમે એવી કોઈ પરવૃત્તિ પર કામ કરી રહ્યા છો જે GE Vernova ખાતે તમારી ભૂમિકા સાથે સંબંધિત હોય અથવા તેને સંબંધિત માનવામાં આવી શકે, તો તે પરવૃત્તિનો ખુલાસો કરવો મહત્વપૂર્ણ છે જેથી ખાતરી કરી શકાય કે તે કોઈ વિરોધાભાસ રજૂ કરતી નથી. શરૂઆત માર્ગ એ છે કે તમારા પીપલ લીડર અથવા નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન ટીમનો સંપર્ક કરો અને આગળ વધતા પહેલા જાહેરાત પ્રક્રિયાને અનુસરો.

Q હું GE Vernovaમાં ડિજિટલ એન્જિનિયર છું, અને કામ ઉપરાંત, હું એક નાના સ્ટાર્ટઅપ માટે ફ્રિટનેસ-ટરેકિંગ એપ્લિકેશન વિકસાવી રહ્યો છું. તેનો ઊર્જા સાથે કોઈ સંબંધ નથી, અને હું ફક્ત મારા અગત સમય દરમિયાન જ તેના પર કામ કરું છું. પરંતુ આ એપ મારા GE Vernova રોલમાં જે આર્કિટેક્ચર અને ટૂલ્સનો ઉપયોગ કરું છું તેના જેવી જ આર્કિટેક્ચર અને ટૂલ્સનો ઉપયોગ કરે છે. શું આ કોઈ સમસ્યા છે?

તે હોઈ શકે છે. ભલે ઉદ્યોગ અલગ હોય અને તમે તમારા પોતાના સમય પર કામ કરી રહ્યા હોવ, કુશળતા અને ટેકનોલોજીમાં ઓવરલેપ હિતોના ટકરાવ અથવા કંપનીના જ્ઞાન, સાધનો અથવા સંસાધનોના અયોગ્ય ઉપયોગ વિશે ચિંતાઓ ઉભી કરી શકે છે. કર્મચારીઓને એપનો ઉપયોગ કરવા માટે વિનંતી કરવી એ પણ તમારા નેટવર્કનો અયોગ્ય ઉપયોગ હોય તેવું લાગી શકે છે.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- [હિતોના ટકરાવની નીતિ](#)
- [હિતોના ટકરાવની જાહેરાત](#)



પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

ભેટ, મનોરંજન અને આતિથ્યસત્કાર

આપણે વિશ્વસનીય વ્યવસાયિક ભાગીદારો તરીકે આપણાં મૂલ્યો અનુસાર વ્યવસાયિક સૌજન્ય જાળવીએ છીએ.

ઉર્જા ક્ષેત્રમાં ગરહક અને સપ્લાયર વચ્ચે ગાઢ સંબંધો વિકસાવવાથી આપણાં મિશનને વેગ મળે છે અને તેની સકારાત્મક અસર પડે છે. ક્યારેક આપણે ભેટો, ભોજન, અથવા મનોરંજનના અનુભવો આપીએ છીએ, તેમાં ફાળો આપીએ છીએ, અથવા પ્રાપ્ત કરીએ છીએ. આ એક સ્વીકાર્ય વ્યવસાય પર્યા છે જે સંબંધોને પ્રોત્સાહન આપવા અને બનાવવા માટે રચાયેલ છે, પરંતુ આપણે એવી કોઈપણ વસ્તુઓ ટાળીએ છીએ જે ખૂબ જ ભવ્ય અથવા અતિશય હોય કારણ કે તે અયોગ્ય અથવા ગેરવાજબી પરભાવની સ્થિતિમાં હોવાની ધારણા આપી શકે છે.

જ્યારે વ્યવસાયિક સૌજન્યનો હેતુ અને મોટાભાગે કાયદેસર સંબંધો બનાવવા માટે હોય છે, ત્યારે તેનો ઉપયોગ નિર્ણય લેવા પર પરભાવ પાડવા માટે પણ થઈ શકે છે. અમારું માનવું છે કે નિર્ણયો ભેટ કે મનોરંજન દ્વારા પ્રેરિત ન હોવા જોઈએ, પરંતુ ઓફરના તથ્યો પર આધારિત હોવા જોઈએ.

આપણે જે કંઈ સ્વીકારીએ છીએ કે આપીએ છીએ તે પક્ષપાત કે પરભાવ તરીકે ન દેખાવા જોઈએ, અને વ્યવસાયિક મનોરંજન હંમેશા યોગ્ય અને વ્યાવસાયિક રહેવું જોઈએ.

કોઈપણ વ્યવસાયિક સૌજન્યમાં ભાગ લેતા પહેલાં અથવા ઓફર કરતા પહેલાં, તમારે ખાતરી કરવી જોઈએ કે તમે કંપનીના માર્ગદર્શિકા અને સંબંધિત નિયમનકારી ધોરણો અનુસાર જરૂરી મંજૂરીઓ મેળવી છે. આ ખંત સંભવિત હિતોના ટકરાવ સામે રક્ષણ આપવામાં મદદ કરે છે અને ખાતરી કરે છે કે બધી પરવૃત્તિઓ નૈતિક અને સુસંગત રીતે હાથ ધરવામાં આવે છે.



જાણીને સારું

વ્યવસાય પૂર્ણ થયા પછી પણ - ભેટને કેવી રીતે જોવામાં આવે તે હંમેશા ધ્યાનમાં લો અને પારદર્શિતા અને પરમાણિકતાને પ્રાથમિકતા આપો.





પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

ભેટ, મનોરંજન અને આતિથ્યસત્કાર

Q

આપણાં એક સપ્લાયર સાથે કરારની વાટાઘાટો હમણાં જ પૂર્ણ થઈ છે, અને તેઓ મને કોન્સર્ટ માટે પહેલી હરોળની ટિકિટ આપીને મારો આભાર માનવા માંગે છે. ડીલ થઈ ગઈ હોવાથી, શું તે સ્વીકારવું યોગ્ય છે?

ના. કરાર પૂર્ણ થઈ ગયો હોવા છતાં, સપ્લાયર્સ પાસેથી મોંઘી ભેટો સ્વીકારવાથી હજી પણ પક્ષપાત અથવા અયોગ્ય પરભાવની ધારણા ઊભી થઈ શકે છે, અને તે કંપનીની નીતિનું ઉલ્લંઘન કરી શકે છે. ભેટો નમરૂતાપૂર્ણ હોવી જોઈએ, વારંવાર ન હોવી જોઈએ અને વિશ્વાસ અને વ્યાવસાયીકરણ જાળવવા માટે યોગ્ય હોવી જોઈએ. જ્યારે શંકા હોય, ત્યારે અતિશય દેખાતી કોઈપણ ભેટ સ્વીકારતા પહેલાં તમારા પીપલ લીડર અથવા નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન ટીમની સલાહ લો.

શું સ્વીકાર્ય છે અને શું નથી

- ✓ તાલીમ, ઉત્પાદન પરદર્શન અથવા પરમોશનલ પરવૃત્તિઓ માટે આપણી સુવિધાઓની મુલાકાત સાથે સંકળાયેલા વાજબી ખર્ચ
- ✓ સાધારણ અથવા રૂઢિગત ભોજન
- ✓ GE Vernova બ્રાન્ડેડ પરમોશનલ વસ્તુઓ
- ✓ નજીવી કિંમતની ભેટો પ્રાપ્ત કરવી
- ✗ રોકડ અથવા રોકડ સમકક્ષ વસ્તુઓ, જેમ કે ભેટ કાર્ડ
- ✗ એક જ સંસ્થા તરફથી અથવા તેને વારંવાર ભેટો
- ✗ પુખ્ત વયના લોકો માટે મનોરંજન, અથવા કોઈપણ અન્ય મનોરંજન અથવા ઇવેન્ટ જે આપણી પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન પહોંચાડી શકે છે, પછી ભલે તે સ્થાનિક રિવાજ હોય

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- ભેટ અને મનોરંજન સ્વીકારવાની પ્રક્રિયા
- વ્યવસાયિક સૌજન્ય પ્રક્રિયા
- હિતોના ટકરાવની જાહેરાત



પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

લાંચ-વિરોધી

આપણી નૈતિક સંસ્કૃતિમાં લાંચને કોઈ સ્થાન નથી.

આપણે હંમેશા અને અપવાદ વિના નૈતિક વ્યવસાયિક પર્યાઓ જાળવીએ છીએ. લાંચ અને ભ્રષ્ટાચાર કાયદા, આપણી નીતિઓ અને આપણા મૂલ્યોનું ઉલ્લંઘન કરે છે. આપણે વ્યવસાય મેળવવા, વ્યવસાય જાળવી રાખવા અથવા અન્યાયી લાભ મેળવવા માટે ક્યારેય કોઈ પણ મૂલ્યવાન વસ્તુ ઓફર કરતા નથી કે સ્વીકારતા નથી.

આપણે કોઈપણ સ્વરૂપમાં લાંચના કૃત્યોને સહન કરતા નથી, પછી ભલે તેમાં સામેલ લોકો ગમે તે હોય કે સંબંધનું મહત્વ કેટલું હોય. આપણી સફળતા આપણા ઉત્પાદન અને સેવાની ગુણવત્તા પર આધારિત છે - અનૈતિક કે ગેરકાયદેસર વર્તન પર નહીં. લાંચમાં ભેટો, ચુકવણીઓ, મનોરંજન, મુસાફરી અથવા કોઈ પણ મૂલ્યવાન વસ્તુ શામેલ હોઈ શકે છે, જેનો બદલામાં ખરેખર કોઈ સહાય આપવામાં ન આવી હોય તો પણ, વ્યવસાયમાં અયોગ્ય સહાય અથવા વિચારણાની અપેક્ષા સાથે વિનિમય કરવામાં આવે છે. GE Vernova વિશ્વભરના દરેક દેશમાં, સરકારો અને ખાનગી ક્ષેત્ર બંને સાથે, તમામ વ્યવસાયિક વ્યવહારોમાં લાંચ આપવા પર પરતિબંધ મૂકે છે.

Q પરમિટ મેળવવાની પ્રક્રિયા દરમિયાન, એક સરકારી અધિકારીએ સંકેત આપ્યો કે સ્થાનિક એજન્ટને “નાનું બોનસ” આપવાથી આપણી પરમિટની મંજૂરી પ્રક્રિયા ઝડપી બની શકે છે. આ ચુકવણી એક સામાન્ય સ્થાનિક પર્યા માનવામાં આવે છે અને આપણાં સ્પર્ધકોએ ભૂતકાળમાં આવી નાની ચુકવણીઓ કરી હોવાની અફવા છે. શું આગળ વધવું ઠીક છે?

ના. નિર્ણયને પ્રભાવિત કરવા માટે કરવામાં આવેલી કોઈપણ ચુકવણી - પછી ભલે તે સીધી કે આડકતરી રીતે એજન્ટ દ્વારા કરવામાં આવે - તેને લાંચ માનવામાં આવે છે અને તે સખત પરતિબંધિત છે. લાઇસન્સ અને પરવાનગીના સંદર્ભમાં સ્થાનિક સ્તરે આવી પર્યાઓ સામાન્ય હોવા છતાં, આપણે જ્યાં પણ કાર્ય કરીએ છીએ ત્યાં નૈતિક ધોરણોનું પાલન કરીએ છીએ. આ ચુકવણીઓમાં સામેલ થવાથી અથવા તેને સુવિધા આપવવાથી ગંભીર કાનૂની નુકસાન થવાનું જોખમ રહેલું છે. આ પરિસ્થિતિઓને હંમેશા નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન અથવા લીગલ સાથે તાત્કાલિક ચિંતા વ્યક્ત કરો.



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- અયોગ્ય ચૂવણીઓ અટકાવવાની નીતિ
- વ્યવસાયિક સૌજન્ય પ્રક્રિયા



પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

ન્યાયી સ્પર્ધા

આપણે સ્પર્ધા કરવા માટે છેતરપિંડી કરતા નથી, તેથી જ્યારે આપણે જીતીએ છીએ, ત્યારે આપણે વાજબી રીતે જીતીએ છીએ.

સ્પર્ધાત્મક બજારમાં, સફળ લીડર બનવાનો અર્થ એ છે કે નિયમોનું પાલન કરીને જીત મેળવવી. કિંમત જેવી ગુપ્ત માહિતી રાખી કે શેર કરીને, અથવા ગર્હાહકો કે સ્પર્ધકો સાથે બિનસત્તાવાર વ્યવસ્થા કરીને, GE Vernova માટે અન્યાયી ફાયદો મેળવવો એ છેતરપિંડી છે.

આપણે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે આપણાં કર્મચારીઓ કોઈપણ પરકારના અન્યાયી અથવા ભ્રૂમક વર્તનને ટાળીને સ્પર્ધા કાયદાઓનું પાલન કરશે. વાજબી અને નૈતિક વ્યવસાયિક પર્યાયો જાળવવા માટે સ્પર્ધા કાયદાઓનું પાલન કરવું આવશ્યક છે. આપણે આપણાં સ્પર્ધકોના અધિકારોનો આદર કરીશું, અને આપણે તેમના ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓ અથવા આપણાં પોતાના વિશે ખોટા નિવેદનો આપીશું નહીં. કર્મચારીઓએ એવા કોઈપણ કરારો અથવા આચરણ ટાળવા જોઈએ જે ગેરકાયદેસર રીતે સ્પર્ધાને પ્રતિબંધિત કરી શકે, જેમ કે કિંમત નિર્ધારણ, બજાર ફાળવણી, અથવા બોલીમાં ગોટાળા.

કર્મચારીઓએ સ્પર્ધકો સાથે કિંમત નિર્ધારણ વ્યૂહરચના, ઉત્પાદન ક્ષમતાઓ અથવા બજારમાં જવાની યોજનાઓ જેવી સંવેદનશીલ સ્પર્ધાત્મક માહિતી વગેરેની ચર્ચા કરવાનું પણ ટાળવું જોઈએ. કંપની જ્યાં કાર્યરત છે તે બધા દેશોમાં, તમે સંબંધિત સ્પર્ધા કાયદાઓનું પાલન કરી રહ્યા છો તેની ખાતરી કરવા માટે પગલાં લેવા અને સમજવું ખૂબ જ મહત્વપૂર્ણ છે.

આપણે ફક્ત કાનૂની અને પરમાણિક માધ્યમો દ્વારા સ્પર્ધાત્મક ગુપ્ત માહિતી એકત્રિત કરીએ છીએ. આપણે કર્મચારીઓને અગાઉના નોકરીદાતા પાસેથી ગુપ્ત માહિતી શેર કરવા માટે કહીશું નહીં. અમે કોઈપણ ભ્રૂમક અથવા ચાલાકીભર્યા પર્યાયોનો આશરો લઈશું નહીં અથવા કોઈપણ અસ્વીકાર્ય સ્તરોત્રોનો ઉપયોગ કરીશું નહીં, જેમાં GE Vernova અથવા પ્રાપ્તકર્તા માટે ન હોય તેવા ગુપ્ત દસ્તાવેજો અથવા સંદેશાવ્યવહારનો સમાવેશ થાય છે.

આપણે ગુણવત્તાયુક્ત ઉત્પાદનો પૂરા પાડીને બજાર અને બર્ન્ડ વફાદારીનું નિર્માણ કરીએ છીએ, અન્યાયી અથવા સ્પર્ધા વિરોધી પર્યાયોમાં સામેલ થઈને નહીં.



Q હું એક ગર્હાહક સાથે વાત કરી રહ્યો/રહી છું, અને તે મને સ્પર્ધકનો ભાવ બતાવવાનો પ્રસ્તાવ મૂકી રહ્યા છે. મારે શું કરવું જોઈએ?

નમસ્તાથી ઇનકાર કરો. ગુપ્ત તરીકે ચિહ્નિત થયેલા અથવા તમને ગુપ્ત લાગે તેવા દસ્તાવેજો ક્યારેય સ્વીકારશો નહીં. જો તમને ગુપ્ત માહિતી મોકલવામાં આવે, ઉદાહરણ તરીકે ઇમેઇલમાં, તો તેને શેર કરશો નહીં. વિલંબ કર્યા વિના કાનૂની અથવા નીતિશાસ્ત્ર અને પાલનનો સંપર્ક કરો - તેની આસપાસ સમય-સંવેદનશીલ રિપોર્ટિંગ આવશ્યકતાઓ હોઈ શકે છે.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

➔ [વાજબી સ્પર્ધા નીતિ](#)



પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

આતરરાષ્ટ્રીય વેપાર

આપણે બધા નિકાસ નિયંત્રણ, આર્થિક પ્રતિબંધો અને કસ્ટમ કાયદા અને નિયમનોનું પાલન કરીએ છીએ.

આપણે 100 થી વધુ દેશોમાં વ્યવસાય કરીએ છીએ, તેથી અમે વિશ્વભરના આયાત અને નિકાસ કાયદાઓનું પાલન કરવામાં ખૂબ કાળજી રાખીએ છીએ જેથી આપણે વિશ્વભરમાં આપણાં ઉત્પાદનો અને સેવાઓ ડિઝાઇન, બનાવી અને મોકલી શકીએ. આમાં કસ્ટમ નિયમો, આયાત અને નિકાસ પ્રક્રિયાઓ અને વૈશ્વિક નિકાસ નિયંત્રણોનું પાલન શામેલ છે. યુએસ સ્થિત કંપની તરીકે, આપણે યુએસ સરકાર દ્વારા અધિકૃત ન હોય તેવા કોઈપણ બહિષ્કાર અથવા અન્ય પ્રતિબંધિત વેપાર પ્રથા સાથે સહકાર આપી શકતા નથી.

આપણે માન્ય માધ્યમોનો ઉપયોગ કરીને, યોગ્ય વર્ગીકરણ લાગુ કરીને અને નિયમિતપણે સંકળાયેલા તમામ પક્ષો પર યોગ્ય તપાસ કરીને ખાતરી કરવા માટે જવાબદાર છીએ કે વ્યવહારો સચોટ, પારદર્શક અને સંબંધિત કાયદાઓનું પાલન કરે છે. આપણે જે દેશોમાં કાર્ય કરીએ છીએ તે બધા દેશોમાં પ્રતિબંધોનું પાલન કરીએ છીએ. આપણે આ જવાબદારીપૂર્વક અને કોઈપણ વ્યવહારમાં જોડાતા પહેલાં કરીએ છીએ. આપણે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે આપણાં બધા કર્મચારીઓ અમારા ઉત્પાદનો, સેવાઓ અને ટેકનોલોજીઓને સરહદો પાર લઈ જવા માટેની જરૂરિયાતોને જાણે, સમજે અને તેનું પાલન કરે.

આપણે:

- ફક્ત GE Vernova દ્વારા માન્ય કસ્ટમ્સ એજન્ટોનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ
- આયાત સંબંધિત બધી વ્યવસાયિક પ્રક્રિયાઓ જાણવી, સમજવી અને તેનું પાલન કરવું જોઈએ
- આયાત વ્યવહારો માટે તમારા વ્યવસાય કસ્ટમ ટીમોને સચોટ, સંપૂર્ણ અને સમયસર માહિતી પ્રદાન કરવી જોઈએ, જેમાં માલનું યોગ્ય રીતે વર્ગીકરણ કરવાનો સમાવેશ થાય છે
- ખાસ પ્રોગ્રામ આવશ્યકતાઓનું પાલન સુનિશ્ચિત કરવા માટે ઘટાડેલા ડ્યુટી દરોનો દાવો કરતા પહેલાં આતરરાષ્ટ્રીય વેપાર નિયંત્રણો (ITC) ટીમ સાથે પરામર્શ કરો



આયાત શું છે?

કોઈ ભૌતિક વસ્તુની એક દેશમાંથી બીજા દેશમાં ઇનબાઉન્ડ હિલચાલ. આયાત અને કસ્ટમ જરૂરિયાતો સામાન્ય રીતે ફક્ત ભૌતિક વસ્તુઓ પર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરે છે.

નિકાસ શું છે?

ભૌતિક વસ્તુઓ, સોફ્ટવેર અથવા ટેકનિકલ ડેટા અને ટેકનોલોજી (જ્ઞાન સહિત) ની એક દેશની બહાર અને બીજા દેશમાં આઉટબાઉન્ડ હિલચાલ - જેમાં ભૌતિક વસ્તુઓ ઉપરાંત ઇમેઇલ્સ, ફાઇલ ટ્રાન્સફર, સોર્સ કોડ કોમ્પીલેશન અને મૌખિક ચર્ચાઓનો પણ સમાવેશ થાય છે. કેટલાક અધિકારક્ષેત્રોમાં, એક જ દેશમાં વિવિધ રાષ્ટ્રીયતાના લોકો વચ્ચે ભૌતિક રીતે હિલચાલ થઈ શકે છે (દા.ત., યુ.એસ.નો રાષ્ટ્રીય કર્મચારી ટેકનિકલ દસ્તાવેજો યુકેના રાષ્ટ્રીય કર્મચારી સાથે શેર કરે છે જે બંને શેરિંગ સમયે ભૌતિક રીતે યુ.એસ.માં સ્થિત હોય છે).

પ્રતિબંધો શું છે?

ચોક્કસ દેશો, સંસ્થાઓ અથવા વ્યક્તિઓ સાથે વેપાર અને નાણાકીય ક્રિયાપ્રતિક્રિયાઓને મનાઈ અથવા પ્રતિબંધિત કરવા માટે સરકારો અથવા આતરરાષ્ટ્રીય સંસ્થાઓ દ્વારા લાદવામાં આવેલા કાનૂની અને નિયમનકારી પગલાં.



પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

આતરરાષ્ટ્રીય વેપાર



Q લાંબા સમયથી કામ કરતા એક સપ્લાયરે મને જણાવ્યું કે તેમણે તાજેતરમાં એક નવી ભાગીદાર કંપની ખરીદી છે. હું આ ભાગીદારથી પરિચિત નથી, પણ તાજેતરના અભ્યાસ પરથી મને જાણવા મળ્યું કે તેઓ સરકારી વોચલિસ્ટમાં સૂચિબદ્ધ છે. શું મારે તેમની સાથે કામ કરવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ?

ના - થોભવું અને આગળ ન વધવું તે મહત્વપૂર્ણ છે. જો તેઓ ભાગીદાર દ્વારા પરોક્ષ રીતે જોડાયેલા હોય તો પણ, પરતિબંધિત સંસ્થાઓ સાથે જોડાણ કંપનીને ગંભીર કાનૂની અને નિયમનકારી જોખમોમાં મૂકી શકે છે. તમારે તાત્કાલિક તમારા પીપલ લીડરને કહેવું જોઈએ અને નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન અથવા ITC ટીમોને પરિસ્થિતિની સમીક્ષા કરવા અને યોગ્ય આગામી પગલાં નક્કી કરવા કહેવું જોઈએ. સતર્ક રહેવાથી આપણા વ્યવસાયનું રક્ષણ થાય છે અને આતરરાષ્ટ્રીય વેપાર કાયદાઓનું પાલન સુનિશ્ચિત થાય છે.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- આતરરાષ્ટ્રીય વેપાર પાલન નીતિ
- ITC પોર્ટલ



પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

સપ્લાયર સાથે સંલગ્નતા

આપણે વિશ્વભરના સપ્લાયરો સાથે નજીકથી કામ કરીએ છીએ જેથી ખાતરી કરી શકાય કે તેઓ અમારા જેવા જ નૈતિક ધોરણોનું પાલન કરે છે.

આપણાં સપ્લાયરો ફક્ત વિક્રેતાઓ જ નથી - તેઓ વિશ્વને સલામત, નવીન અને ટકાઉ ઉકેલો પહોંચાડવામાં ભાગીદાર છે. એટલા માટે અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારી સમગર વૈશ્વિક સપ્લાય ચેઇન નીતિશાસ્ત્ર, પરમાણિકતા અને પાલન પરત્વેના અમારા સમર્પણને શેર કરશે.

સપ્લાયર્સ પાસેથી આપણી અપેક્ષાઓમાં મૂળભૂત માનવ અધિકારોનો આદર, કામદારો સાથે ન્યાયી વર્તન, સલામત અને સ્વસ્થ કાર્યકારી વાતાવરણ અને કાર્યને જીતવા માટે ન્યાયી પ્રક્રિયાઓનું પાલન શામેલ છે.

આપણી સોર્સિંગ ટીમ ખાતરી કરે છે કે સપ્લાયર્સ યોગ્ય ખંત, સતત દેખરેખ અને આપણી સપ્લાયર ઇન્ટિગ્રિટી માર્ગદર્શિકાનું પાલન કરીને આપણી અપેક્ષાઓ પૂર્ણ કરે. પરંતુ સપ્લાય ચેનમાં પરમાણિકતા એ દરેકની જવાબદારી છે. સોર્સિંગની બહારના કર્મચારીઓ જ્યારે કંઈક યોગ્ય ન લાગે ત્યારે ચિંતાઓને ઓળખવામાં અને વધારવામાં ભૂમિકા ભજવે છે.

આપણે ફક્ત એવા સપ્લાયર્સનો ઉપયોગ કરીએ છીએ જેઓ પરમાણિકતા પરત્વે આપણાં જેવી પ્રતિબદ્ધતા ધરાવે છે, જે માલ અને સેવાઓ માટે તેમને પસંદ કરવામાં આવ્યા છે તે પ્રદાન કરવા માટે લાયક છે, અને બધા લાગુ કાયદાઓ, નિયમો અને GE Vernova નીતિઓનું પાલન કરે છે.

આપણે:

- ✓ સપ્લાયર સાઇટ્સ પર અસુરક્ષિત કાર્યકારી પરિસ્થિતિઓ, પર્યાવરણીય નુકસાન અથવા માનવ અધિકારોના ઉલ્લંઘનના સંકેતો જેવા સંભવિત જોખમો પરત્વે સતર્ક રહેવું જોઈએ
- ✓ યોગ્ય ગુપ્તતા કરાર ન હોય ત્યાં સુધી સપ્લાયર્સ સાથે ક્યારેય ગુપ્ત માહિતી અથવા વ્યક્તિગત ડેટા શેર કરશો નહીં
- ✓ સપ્લાયર-સંબંધિત બધા પ્રશ્નો, ચિંતાઓ અથવા પ્રવૃત્તિઓ યોગ્ય સોર્સિંગ સંપર્કને મોકલો, અને આપણી સોર્સિંગ અને પ્રાપ્તિ નીતિઓનું પાલન કરો



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- ➔ સપ્લાયર સંબંધોની નીતિ
- ➔ સપ્લાયર ઇન્ટિગ્રિટી માર્ગદર્શિકા
- ➔ આદરણીય કાર્યસ્થળ નીતિ
- ➔ માનવ અધિકાર નીતિ



પરમાણિકતા અને ન્યાયથી વ્યવસાય કરવો

સરકારી સંસ્થાઓ સાથેના વ્યવહારો

અપવાદ વિના, આપણે સરકારી સંસ્થાઓ સાથે વ્યવસાય કરતી વખતે વૈશ્વિક કાયદાઓ અને નિયમો તેમજ કંપનીની નીતિઓનું પાલન કરીએ છીએ.

વીજળીકરણ, વિકાસ અને ડિકાર્બોનાઇઝેશનના આપણાં મિશનમાં, GE Vernova યુએસ અને વિશ્વભરમાં સરકારી સંસ્થાઓ સાથે જોડાણ કરે છે. આ અત્યંત નિયંત્રિત વાતાવરણમાં, આપણા જોડાણ પરત્વે નૈતિક અને પારદર્શક અભિગમ જાળવવો ખૂબ જ મહત્વપૂર્ણ છે. વિવિધ દેશો અને પ્રદેશોમાં ચોક્કસ ખરીદી કાયદા હોય છે, તેથી આપણે તેને સમજવા અને તેનું પાલન કરવા માટે ખાસ કાળજી લેવાની જરૂર છે.

આપણે લીગલ સાથે પહેલી ભાગીદારી કર્યા પછી જ સરકારી વ્યવસાયને આગળ ધપાવીએ છીએ. આપણે એક કડક પરિશર સંહિતાનું પાલન કરીએ છીએ, પછી ભલે ને સરકાર સાથે કે સરકાર સાથે જોડાયેલી એન્ટિટી સાથે પરત્વે કે પરોક્ષ રીતે કરાર કરી રહ્યા હોય.

સરકારો સાથે કામ કરતી વખતે અમે GE Vernovaને લાગુ પડતા તમામ કરારના નિયમો અને શરતો, કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ, અને આપણે બધી સરકાર અથવા સરકાર સાથે જોડાયેલી સંસ્થાઓ સાથે વ્યવહાર કરતી વખતે સત્યવાદી અને સચોટ રહીએ છીએ. આપણે એવા નિયંત્રણો અને પ્રક્રિયાઓ જાળવીએ છીએ જે આપણી સરકારી વ્યવસાયિક પ્રવૃત્તિઓ પર કેન્દ્રિત હોય છે જે આપણા ચાલુ પાલનને સુનિશ્ચિત કરવા માટે રચાયેલ છે.

Q અમેરિકાના એક સરકારી એન્જિનિયર, જેમને હું અગાઉની નોકરી પર મળ્યો હતો, તેમણે મને સરકાર આગામી પ્રોજેક્ટમાં કયા ચોક્કસ માપદંડોનો ઉપયોગ કરશે તે અંગે માહિતી આપવાની ઓફર કરી છે. તે ઇચ્છે છે કે અમને કરાર પર વાજબી તક મળે. શું હું તેની ઓફર સ્વીકારી શકું?

કોન્ટ્રેક્ટિંગ અધિકારી દ્વારા તમને આ બરીફિંગ આપવા માટે તેમને સ્પષ્ટપણે અધિકૃત કરવામાં આવ્યા છે કે કેમ તે જાણ્યા વિના નહીં. જો આમ હોય, તો તમારે વાતચીતનો લેખિત રેકૉર્ડ બનાવવો જોઈએ અને વાતચીત કરતા પહેલા લીગલ સાથે ભાગીદારી કરવી જોઈએ.



સરકારી એન્ટિટી શું છે?

સરકારી એન્ટિટીમાં કોઈપણ ફેડરલ, રાજ્ય અથવા સ્થાનિક સરકાર તેમજ કોઈપણ વિભાગ, એજન્સી અથવા સાધનસામગ્રીનો સમાવેશ થાય છે જે તેની માલિકીની હોય અથવા તેના દ્વારા નિયંત્રિત હોય (જેમ કે રાજ્ય-માલિકીની અથવા રાજ્ય-નિયંત્રિત એન્ટિટી). આમાં યુએન અને વિશ્વ બેંક જેવા જાહેર આંતરરાષ્ટ્રીય સંગઠનો અને રાજકીય પક્ષોનો સમાવેશ થાય છે. જાહેર સેવાઓ (જેમ કે ઉપયોગિતાઓ) પૂરી પાડતી ખાનગી કંપનીઓ પણ જાહેર ખરીદી નિયમોને આધીન હોઈ શકે છે. આપણે આપણાં ગર્હકો અથવા સપ્લાયર્સને લાગુ પડતા કોઈપણ લાગુ પડતા જાહેર ખરીદી નિયમનું પાલન કરીએ છીએ.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

→ સરકારની નીતિ સાથે કામ કરવું



જવાબદારીપણું લાવવું

આપણા કાર્યસ્થળને સલામત અને સુરક્ષિત રાખવાની જવાબદારી આપણા બધાની છે.

સાથે મળીને, આપણે આપણાં લોકો, આપણાં પર્યાવરણ અને આપણે જે સમુદાયોમાં કાર્ય કરીએ છીએ તેનું રક્ષણ કરવા તેમજ અમારા કાર્યો અને ડેટાને સુરક્ષિત રાખવા માટે સખત મહેનત કરીએ છીએ. આપણે ફક્ત ત્યારે જ કામ શરૂ કરીએ છીએ જ્યારે તે સલામત હોય છે, અને જ્યારે તે સલામત ન હોય ત્યારે કામ બંધ કરીએ છીએ.





જવાબદારીપણું લાવવું

ટકાઉપણું

વિશ્વને સમૃદ્ધ બનાવવા અને ડિકાર્બોનાઇઝ કરવા માટે વીજળીકરણનું આપણું મિશન ક્યારેય એટલું મહત્વપૂર્ણ નહોતું. આપણે વધુ ટકાઉ વિદ્યુત ઊર્જા પરણાલી બનાવવામાં મદદ કરી રહ્યા છીએ, જે અર્થતંત્રોને શક્તિ આપે છે, સમુદાયોને ટેકો આપે છે અને આરોગ્ય, સલામતી, સુરક્ષા અને જીવનની ગુણવત્તા માટે મહત્વપૂર્ણ વીજળી પહોંચાડે છે.

ટકાઉપણું એ આપણે કોણ છીએ તેના મૂળમાં રહેલું છે. આપણાં સસ્ટેનેબિલિટી ફૂરેમવર્ક દ્વારા માર્ગદર્શન મેળવીને, અને વીજળીકરણ, ડિકાર્બોનાઇઝ, સંરક્ષણ અને સમૃદ્ધિના ચાર સ્તંભો પર બનેલ, આપણે સ્વચ્છ, વધુ સ્થિતિસ્થાપક ઊર્જા ભવિષ્ય તરફ પરગતિ કરી રહ્યા છીએ. દરેક સ્તંભ એક કેન્દ્રિત પ્રતિબદ્ધતાનું પ્રતિનિધિત્વ કરે છે: ટકાઉ વીજળીની પહોંચનો વિસ્તાર કરવો, કાર્બન ઉત્સર્જન ઘટાડવું, કુદરતી સંસાધનોનું રક્ષણ કરવું અને સલામત, ન્યાયી અને જવાબદાર કાર્યસ્થળો અને સમુદાયોને પ્રોત્સાહન આપવું.

આ પર્યાસો દ્વારા, આપણે આપણાં ગર્હકોને નવીનતા, સંચાલન અને સેવા આપવાની રીતમાં ટકાઉપણું એકીકૃત કરીએ છીએ. આ રીતે આપણે આપણા હેતુને પૂર્ણ કરીએ છીએ અને લોકો, ગર્હ અને આવનારી પેઢીઓ પર કાયમી અસર પાડીએ છીએ.



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- સસ્ટેનેબિલિટી (ટકાઉપણું) નીતિ
- સસ્ટેનેબિલિટી વેબસાઇટ



જવાબદારીપણું લાવવું

માનવ અધિકારો

આપણે જ્યાં પણ કામ કરીએ છીએ ત્યાં માનવ અધિકારના ધોરણોનું પાલન કરવા માટે સતર્ક રહીએ છીએ.

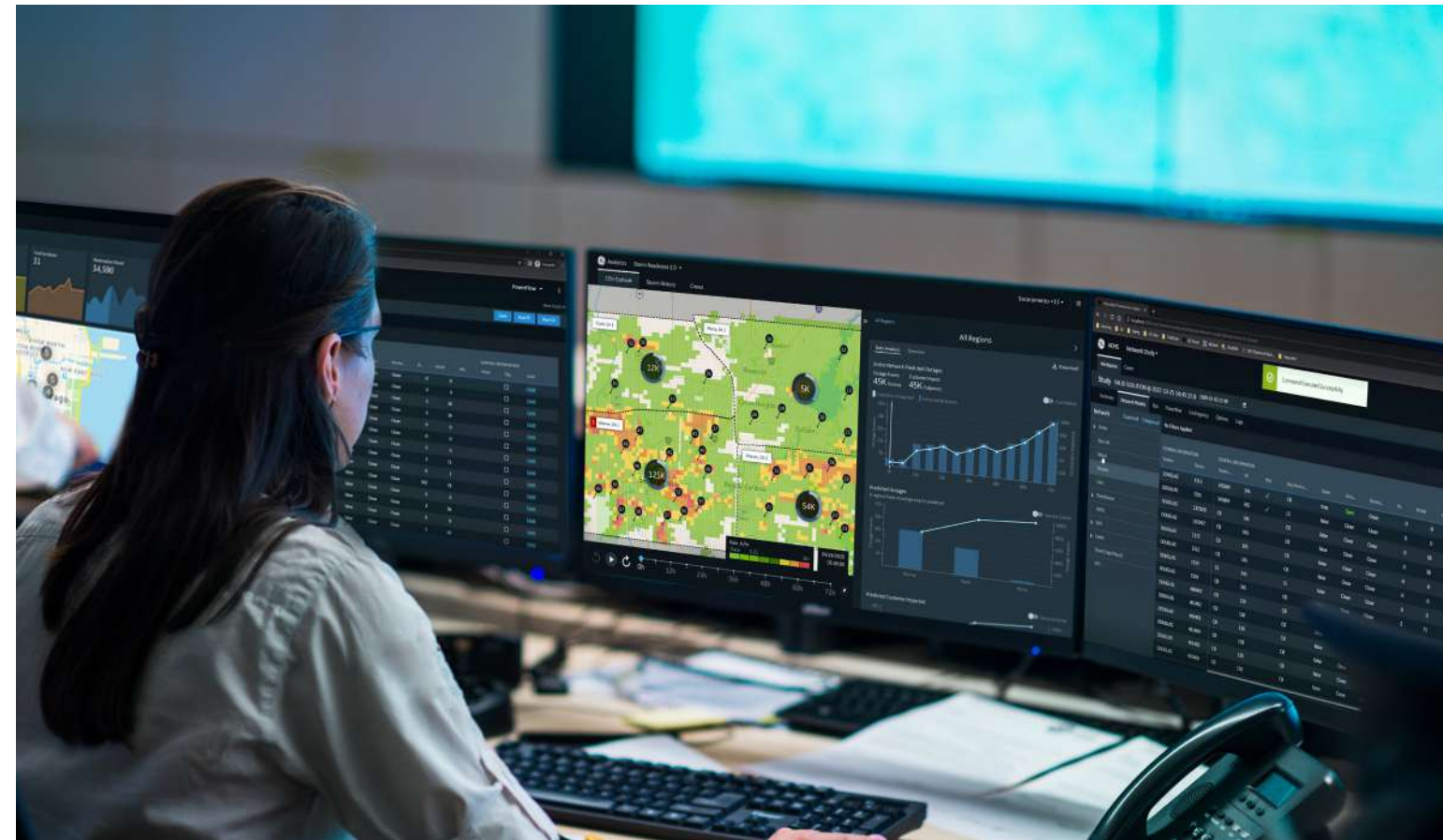
GE Vernova વિકસિત, વિકાસશીલ અને ઉભરતી અર્થવ્યવસ્થાઓમાં વિશ્વની વીજળી ઉત્પન્ન કરવામાં મદદ કરે છે, અને તેથી આપણે ખાતરી કરવાની જરૂર છે કે આપણા વ્યવસાય અને મૂલ્ય શૃંખલામાં દરેક સાથે ન્યાયી અને ગૌરવપૂર્ણ વર્તન કરવામાં આવે.

આપણે યોગ્ય અને સલામત કાર્યકારી પરિસ્થિતિઓ, સંગઠનની સ્વતંત્રતા, બળજબરીથી કામ ન કરાવવું કે બાળ મજૂરી ન કરાવવી, તેમજ અમારી કંપનીમાં, અમારા સપ્લાયર્સ, કોન્ટ્રાક્ટરો અને વ્યવસાયિક ભાગીદારોમાં સમુદાય સુરક્ષા, ગૌરવ, સલામતી અને પર્યાવરણીય દેખરેખ માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

જો આપણને આ પ્રતિબદ્ધતાઓનું ઉલ્લંઘન કરતી કોઈ પણ બાબત મળે, તો આપણે તેની જાણ પીપલ લીડરને અથવા ઓપન રિપોર્ટિંગ ચેનલ દ્વારા કરવાની જરૂર છે.

જાણ કરવા માટેની શરતોમાં શામેલ છે:

- ✓ 16 વર્ષથી ઓછી ઉંમરના અથવા સ્થાનિક કાયદેસર કામ કરવાની ઉંમર, જે પણ વધારે હોય તે કામદારો
- ✓ અસુરક્ષિત કાર્યકારી પરિસ્થિતિઓ અથવા અસ્વચ્છ રહેવાની પરિસ્થિતિઓ
- ✓ જે પીપલ લીડર તમને કાર્યકરો સાથે જોડાવાની મંજૂરી આપવાનો ઇનકાર કરી રહ્યા છે
- ✓ કાર્યસ્થળ પર પજવણી, ગુંડાગીરી, ભેદભાવ અથવા હિંસાના ચિહ્નો
- ✓ નોકરીઓ માટે ભરતી ફી, યોગ્ય ચૂકવણી ન કરવી અથવા પૂરતો આરામ ન આપવો, અથવા કામ કરવા માટે દબાણ કરવું, દા.ત. પાસપોર્ટ રોકીને અન્યાયી અથવા ગેરકાયદેસર પ્રથાઓની અફવાઓ



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- ➔ માનવ અધિકાર નીતિ
- ➔ સપ્લાયર્સ, કોન્ટ્રાક્ટરો અને સલાહકારો માટે GE Vernova પ્રમાણિકતા માર્ગદર્શિકા: GE Vernova સપ્લાયર આચારસંહિતા



જવાબદારીપણું લાવવું

પર્યાવરણ, આરોગ્ય અને સલામતી

આપણે જ્યાં પણ કામ કરીએ છીએ, દરરોજ, સલામતી અને સુખાકારીને પ્રથમ સ્થાને રાખવાથી આપણને જીતવામાં મદદ મળે છે.

આપણી પર્યાવરણીય, આરોગ્ય અને સલામતી (EHS) નીતિઓ દરેકને સુરક્ષિત અને સ્વસ્થ રાખવા માટે બનાવવામાં આવી છે, અને ખાતરી કરે છે કે આપણાં માટે અથવા આપણાં વતી કામ કરતા દરેક વ્યક્તિ દિવસના અતે સુરક્ષિત રીતે ઘરે જાય.

આપણે આપણાં કામકાજને લાગુ પડતા તમામ EHS કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ, અને આપણે દરેક વ્યક્તિ માટે સલામત કાર્ય પદ્ધતિઓ વિકસાવીએ છીએ જેથી આપણે ઇજાઓ ટાળી શકીએ. જ્યારે પણ આપણે કોઈ નવી પરવૃત્તિનું આયોજન કરી રહ્યા હોઈએ છીએ, ત્યારે આપણે EHS જોખમોનું મૂલ્યાંકન અને સંચાલન કરીએ છીએ, પછી ભલે તે નવી પરોડક ડિઝાઇન કરવાની હોય, નવા બજારમાં પરવેશવાની હોય, નવી સુવિધાનું નિર્માણ કરવાની હોય, આપણી હાલની ઉત્પાદન લાઇનમાં લીન સિદ્ધાંતો લાગુ કરવાની હોય, અથવા નવો વ્યવસાય હસ્તગત કરવાની હોય.

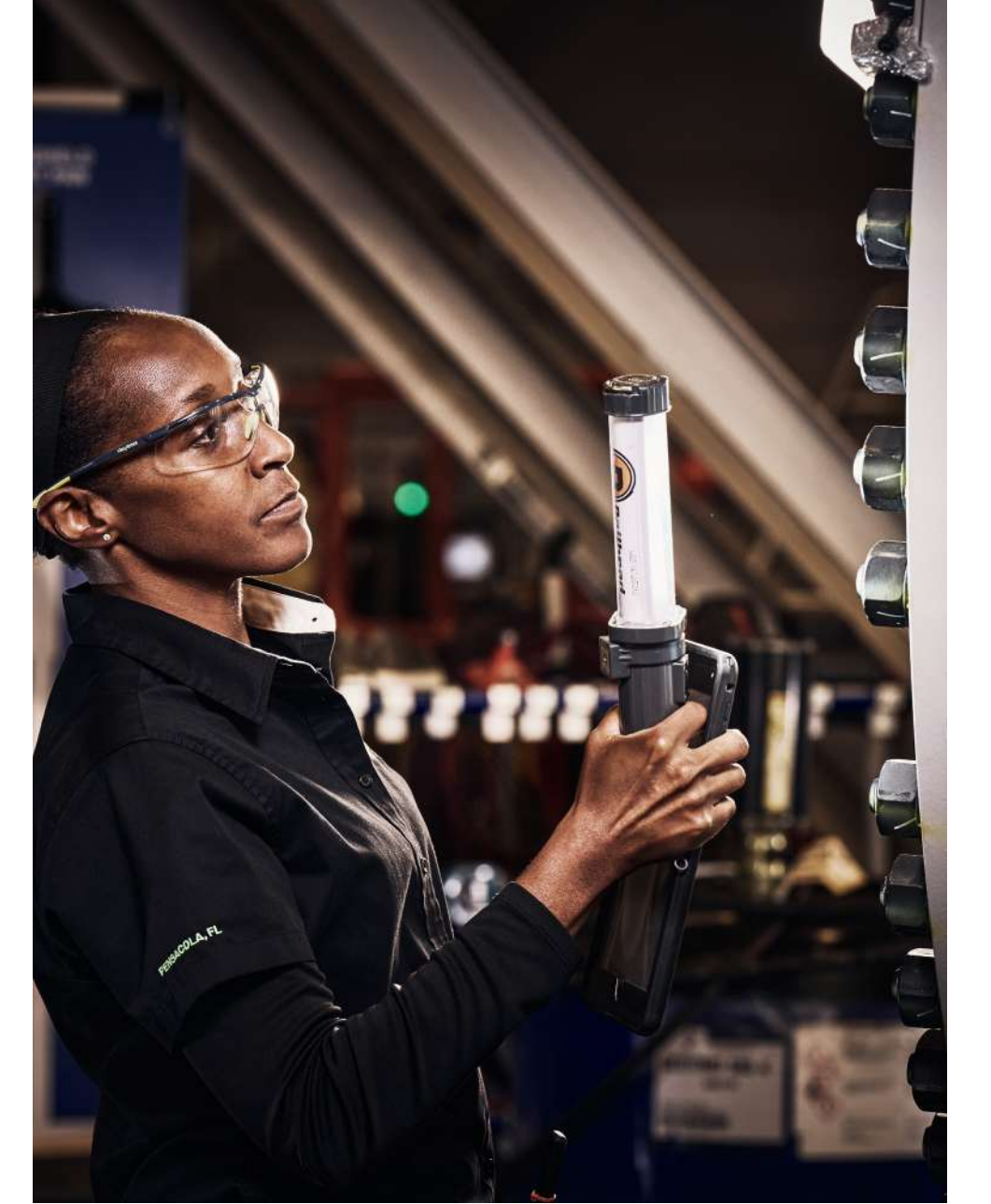
આપણે બધા નીચે મુજબ દરેકને સુરક્ષિત રાખવામાં ભાગ ભજવીએ છીએ:

- ✓ આપણાં જીવન બચાવ નિયમોનું પાલન
- ✓ બધા EHS તાલીમ સતરો સમયસર પૂર્ણ કરવા
- ✓ સાઇટ્સ પર EHS ચિંતાઓ ઓળખવા માટે આપણી પ્રક્રિયાઓને અનુસરવી
- ✓ અસલામત લાગુ હોય તેવું કોઈપણ કાર્ય અથવા તમને જેના વિશે ખાતરી ન હોય તેને અટકાવવું, જેમાં ઓફસાઇટનો પણ સમાવેશ થાય છે

EHS તરફથી રિપોર્ટ માટે ચેતવણી

ઉદાહરણોમાં શામેલ છે:

- ✗ સુરક્ષા અથવા કટોકટીની તૈયારીમાં ખામીઓ
- ✗ નબળી જાળવણીવાળા સાધનો અથવા ઉપકરણો
- ✗ મશીન ગાર્ડ અથવા વ્યક્તિગત રક્ષણાત્મક ગિયર સહિત રક્ષણાત્મક ઉપકરણોનો અભાવ અથવા ખામીયુક્તતા
- ✗ અસલામત ડ્રાઇવિંગ
- ✗ લોક-આઉટ/ટેગ-આઉટ (LOTO) પ્રક્રિયાઓ અથવા પતન સુરક્ષાનો ઉપયોગ ન કરવો
- ✗ કચરો અથવા જોખમી ઉત્પાદનોનો યોગ્ય રીતે ઉપયોગ, સંચાલન અથવા નિકાલ થતો નથી



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- પર્યાવરણ, આરોગ્ય અને સલામતી નીતિ
- જીવન બચાવ નિયમો
- EHS પોર્ટલ

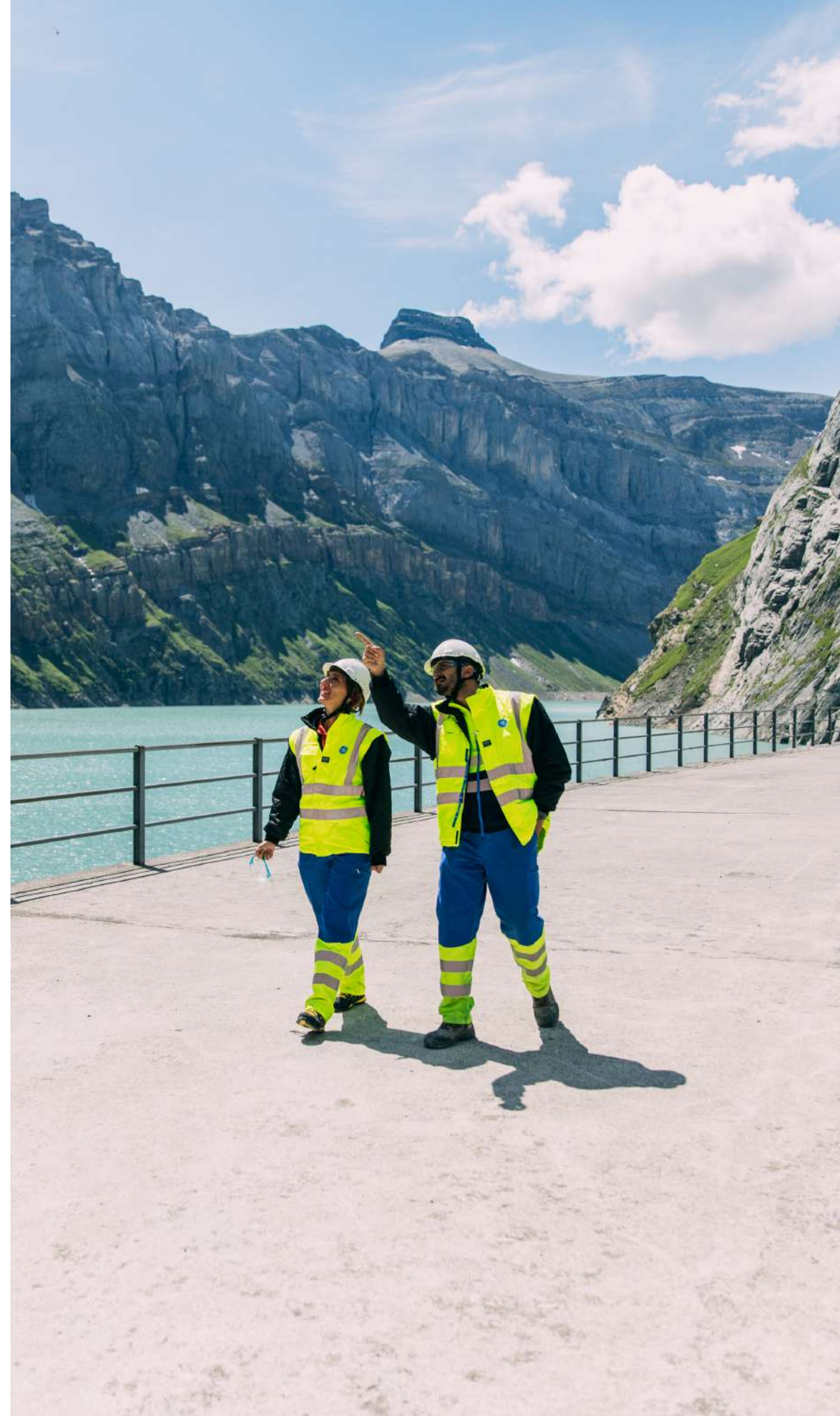


જવાબદારીપણું લાવવું

સુરક્ષા

આપણે એ બાબતોનું રક્ષણ કરીએ છીએ જે સૌથી મહત્વપૂર્ણ છે - આપણા લોકો - ભલે તે ગમે ત્યાં કામ કરતાં હોય.

આપણે ઇચ્છીએ છીએ કે GE Vernova માટે કામ કરતા અથવા આપણાં વતી કામ કરતા દરેક વ્યક્તિ કામ પર સલામત અનુભવે - પછી ભલે તે ઓફિસમાં હોય, કોઈ સ્થળે હોય કે મુસાફરી કરતી વખતે. આપણે ક્યારેય ધમકીઓ, હિંસાના કૃત્યો, અથવા એવી કોઈ પણ વસ્તુને સહન કરતા નથી જે કોઈને અસુરક્ષિત અનુભવ કરાવે છે - અને જો આપણે ક્યારેય તે જોઈએ છીએ, તો આપણે તેની જાણ કરવી જોઈએ.



કામ માટે મુસાફરી કરતા પહેલાં, કર્મચારીઓએ તેમની વ્યક્તિગત GE Vernova ટ્રાવેલ પ્રોફાઇલમાં કટોકટી સંપર્ક માહિતી તપાસવી જોઈએ અને અપડેટ કરવી જોઈએ. અને મુસાફરી કરતી વખતે, કર્મચારીઓએ હંમેશા તેમની આસપાસના વાતાવરણથી વાકેફ રહેવું જોઈએ. જો મુસાફરી દરમિયાન કોઈ પણ પ્રકારની ઘટના (કુદરતી કે માનવસર્જિત) જોખમ ઊભું કરી શકે, તો આપણે કર્મચારીઓ સુરક્ષિત છે કે નહીં તે તપાસવા માંગીએ છીએ. જો આપણે સંપર્ક કરી શકતા ન હોય, તો અમે પરિસ્થિતિનું નિરીક્ષણ ચાલુ રાખીને વ્યક્તિના કટોકટી સંપર્કનો સંપર્ક કરીશું.

આપણી વૈશ્વિક સુરક્ષા ટીમો કોઈપણ ચિંતાઓમાં મદદ કરવા માટે 24/7 ઉપલબ્ધ છે.

Q

એક સહકાર્યકરે મને કહ્યું કે તેમનો બેજ ખોવાઈ ગયો છે, પરંતુ તેમણે જાણ ન કરવી પડે તે માટે મને તેમને બિલ્ડિંગમાં પરવેશવા દેવા કહ્યું. શું મારે તેમને અદર આવવા દેવા જોઈએ?

ના - તમારે તેમને તમારી સાઇટની સિક્યોરિટી તરફ નિર્દેશિત કરવા જોઈએ. જો તમે વ્યક્તિને જાણતા હોવ અને તેના પર વિશ્વાસ કરતા હોવ, તો પણ એક્સેસ બેજ વ્યક્તિઓને એક કારણસર સોંપવામાં આવે છે: તે આપણી સુવિધાઓની સુરક્ષા જાળવવામાં મદદ કરે છે. જો બેજ ખોવાઈ જાય, તો તેની તાત્કાલિક જાણ કરવી જોઈએ જેથી તેને નિષ્ક્રિય કરી શકાય અને બદલી શકાય. કોઈને સિસ્ટમ બાયપાસ કરવા દેવાથી - ભલે તે એક મદદ તરીકે હોય - સુરક્ષા પ્રોટોકોલનું ઉલ્લંઘન થાય છે અને સાઇટને બિનજરૂરી જોખમમાં મૂકી શકે છે.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

→ સુરક્ષા નીતિ

→ સુરક્ષા જોખમ અને કટોકટી વ્યવસ્થાપન (SRCM) ટીમ



જવાબદારીપણું લાવવું

ગુણવત્તા

આપણાં કર્મચારીઓ, ગ્રાહકો અને હિસ્સેદારોની જરૂરિયાતોને પૂર્ણ કરતા સલામત, સુસંગત અને ટકાઉ ઉત્પાદનો અને સેવાઓ પરદાન કરવાની આપણી જવાબદારી છે.

આપણે સલામતી, ગુણવત્તા, ડિલિવરી અને ખર્ચને પ્રાથમિકતા આપીએ છીએ - તે કર્મમાં. જ્યારે કામ સુરક્ષિત હોય અને ગુણવત્તા નિયંત્રણો લાગુ થઈ જાય ત્યારે જ કામ શરૂ કરીને આપણે આ સિદ્ધાંતો પરત્વે પોતાને જવાબદાર રાખીએ છીએ. જો સલામતી અને ગુણવત્તાની અપેક્ષાઓ પૂર્ણ ન થાય તો આપણી પાસે કામ બંધ કરવાની સત્તા છે, અને આપણે આપણાં કર્મચારીઓ, કોન્ટ્રાક્ટરો અને ભાગીદારો પાસેથી પણ એવી જ અપેક્ષા રાખીએ છીએ. આપણો ઉદ્દેશ્ય એ છે કે મૂલ્ય શુંખલા (જીતવું, ડિઝાઇન, ખરીદી, નિર્માણ, સંપાદન) ના તમામ કાર્યો ઉત્પાદન અને બિન-ઉત્પાદન ક્ષેત્રો બંનેમાં શૂન્ય ખામીયુક્ત માનસિકતા પર આધારિત કાર્ય કરે.

આપણાં ગ્રાહકોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળા ઉત્પાદનો પહોંચાડવામાં દરેક વ્યક્તિની ભૂમિકા છે. આપણે આપણા ઉત્પાદનોની સલામતી, ગુણવત્તા અને કામગીરી સંબંધિત કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન કરવું જોઈએ, અને GE Vernovaની નીતિઓ, પ્રક્રિયાઓ અને ધોરણોનું પાલન કરવું જોઈએ.

અમે સલામતી, ગુણવત્તા, ડિલિવરી અને ખર્ચ (SQDC) ને સ્વીકારીએ છીએ, તે કર્મમાં, અમારા હોકાયંતર તરીકે, કારણ કે અમે દરરોજ વધુ સારા બનવા માટે પોતાને પડકાર આપીએ છીએ.

S સલામતી

GE વર્નોવા અમારા કર્મચારીઓ અને ભાગીદારો માટે સલામત કાર્યકારી વાતાવરણ પૂરું પાડવાનું લક્ષ્ય રાખે છે,

Q ગુણવત્તા

ડિલિવરી ગુણવત્તાયુક્ત ઉત્પાદનો અને સેવાઓ

D ડિલિવરી

અમારા ગ્રાહકોને સમયસર, અને

G કિંમત

અમારા શેરધારકો માટે માર્જિન વધારો.

આપણે ક્યારેય ગુણવત્તા નિયંત્રણોને અવગણવા જોઈએ નહીં અથવા એવા ટૂંકા ગાળાના પગલાં લેવા જોઈએ નહીં જે આપણા ઉત્પાદનો અને સેવાઓ અથવા આપણી પ્રમાણિકતાની સંસ્કૃતિ સાથે ચેડા કરી શકે. જો આપણને ક્યારેય ઉત્પાદન અથવા પ્રક્રિયામાં ખામીઓ અથવા વિચલનોના ચિહ્નો મળે જે આપણા ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓની સલામતી અથવા અખંડિતતાને જોખમમાં મૂકી શકે છે, તો આપણે ક્યારેય એવું ન માની લેવું જોઈએ કે કોઈ બીજું તેની સાથે વ્યવહાર કરશે; તેના બદલે આપણે તાત્કાલિક કામ બંધ કરવું જોઈએ અને પીપલ લીડર અથવા નેતા અથવા નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન ટીમને અમારી ચિંતાની જાણ કરવી જોઈએ.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

→ [ગુણવત્તા નીતિ](#)



જવાબદારીપણું લાવવું

સચોટ રેકૉર્ડ રાખવા

સચોટ નાણાકીય અને વ્યવસાયિક રેકૉર્ડ રાખવા એ કંપનીની એક મહત્વપૂર્ણ પર્યા છે જે આપણા મૂલ્યો અને કાનૂની જરૂરિયાતો સાથે સુસંગત છે.

રેકૉર્ડકીપિંગ એ આપણે પરમાણિકતા સાથે વ્યવસાય કરવાની ઘણી રીતોમાંથી એક છે. કાનૂની અને નિયમનકારી આવશ્યકતાઓ અને શેરધારકોની અપેક્ષાઓને પૂર્ણ કરવા માટે કામગીરી, નાણાકીય નિવેદનો, સલામતી અહેવાલો, ગુણવત્તા અને તેના જેવા ચોક્કસ રેકૉર્ડ જરૂરી છે.

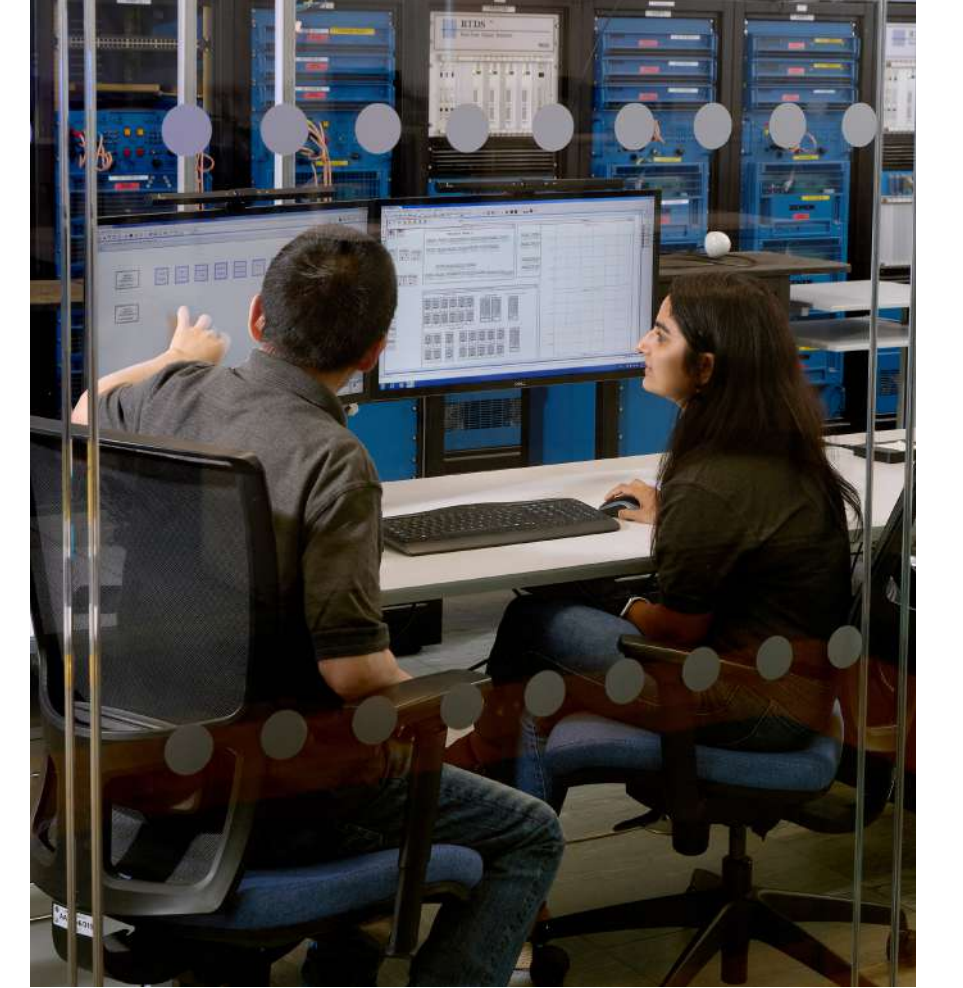
GE Vernovaને સચોટ નાણાકીય અને વ્યવસાયિક રેકૉર્ડ બનાવવા, જાળવવા અને રિપોર્ટ કરવા જરૂરી છે. આપણે કોઈપણ રેકૉર્ડ, ખાતા અથવા વ્યવહારને ખોટા કે ખોટી રીતે રજૂ કરતા નથી. આપણામાંના દરેક - કંપનીના દરેક સ્તરે - કંપનીના તમામ વ્યવસાય અને નાણાકીય રેકૉર્ડની ચોકસાઈ સુનિશ્ચિત કરવાની જવાબદારી ધરાવે છે.

છેતરપિંડી અટકાવવી અને જાણ કરવી

જાણી જોઈને ખોટી રીતે હકીકતો રજૂ કરવી અથવા છુપાવવી, અથવા બીજા કોઈને આમ કરવામાં મદદ કરવી, તે છેતરપિંડી છે. ચોરી, છેતરપિંડી, ઉચાપત, ગેરવસૂલી અથવા કંપનીની મિલકતનો દુરુપયોગ જેવા કૃત્યો કાયદા અને GE Vernova નીતિનું ઉલ્લંઘન કરે છે. છેતરપિંડી આપણા નાણાકીય અહેવાલના વિશ્વાસ અને પરમાણિકતાને નબળી પાડે છે. જો તમને તે દેખાય અથવા શંકા જાય, તો તરત જ તમારા પીપલ લીડર, HR, નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન, અથવા ઓપન રિપોર્ટિંગ ચેનલોમાંથી કોઈ એકને તેની જાણ કરો.

વ્યવહારમાં

- ✓ વ્યવહારો અને ઘટનાઓને સચોટ અને તાત્કાલિક રેકૉર્ડ કરવી જોઈએ
- ✓ કામગીરી સાથે મેળ ખાતા ન હોય તેવા કોઈપણ નાણાકીય પરિણામોની જાણ કરવી અથવા ચિંતા વ્યક્ત કરવી જોઈએ
- ✓ ક્યારેય ખોટી કે ગેરમાર્ગે દોરનારી માહિતી એન્ટરીઓ અથવા રિપોર્ટ્સ ન કરવા જોઈએ
- ✓ કંપની વતી ખર્ચ કરતી વખતે આપણી નીતિઓનું પાલન કરો અને સારા નિર્ણયનો ઉપયોગ કરો



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

➔ રિપોર્ટિંગ અને રેકૉર્ડકીપિંગ નીતિ



કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

જ્યારે આપણે આપણી કંપની અને જવાબદારીની સંસ્કૃતિનું રક્ષણ કરીએ છીએ, ત્યારે દરેકનો વિજય થાય છે.

GE Vernova માટે યોગ્ય કાર્ય કરવાની શરૂઆત એ છે કે આપણે જ્યાં પણ વ્યવસાય કરીએ છીએ ત્યાંના દરેક દેશમાં બધા કાયદા અને નિયમોનું ખંતપૂર્વક પાલન કરીએ, કંપનીની નીતિઓનું પાલન કરીએ અને પરમાણિકતા અને જવાબદારીના આપણા સિદ્ધાંતો પર કાર્ય કરીએ. જવાબદારી ફક્ત નિયમોને જાણવા અને સમજવા જેવી નથી, પરંતુ આખી ટીમ દરરોજ તેનું પાલન કરી રહી છે તેની ખાતરી કરવા માટે સમય કાઢવાનો પણ સમાવેશ થાય છે.





કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

માહિતી સુરક્ષા

આપણે આપણી કંપની, આપણાં ગ્રાહકો, આપણાં કર્મચારીઓ અને આપણાં સપ્લાયર્સ વિશેની માહિતીનો જવાબદારીપૂર્વક ઉપયોગ કરીએ છીએ, અને આપણે તેને સુરક્ષિત રાખીએ છીએ.

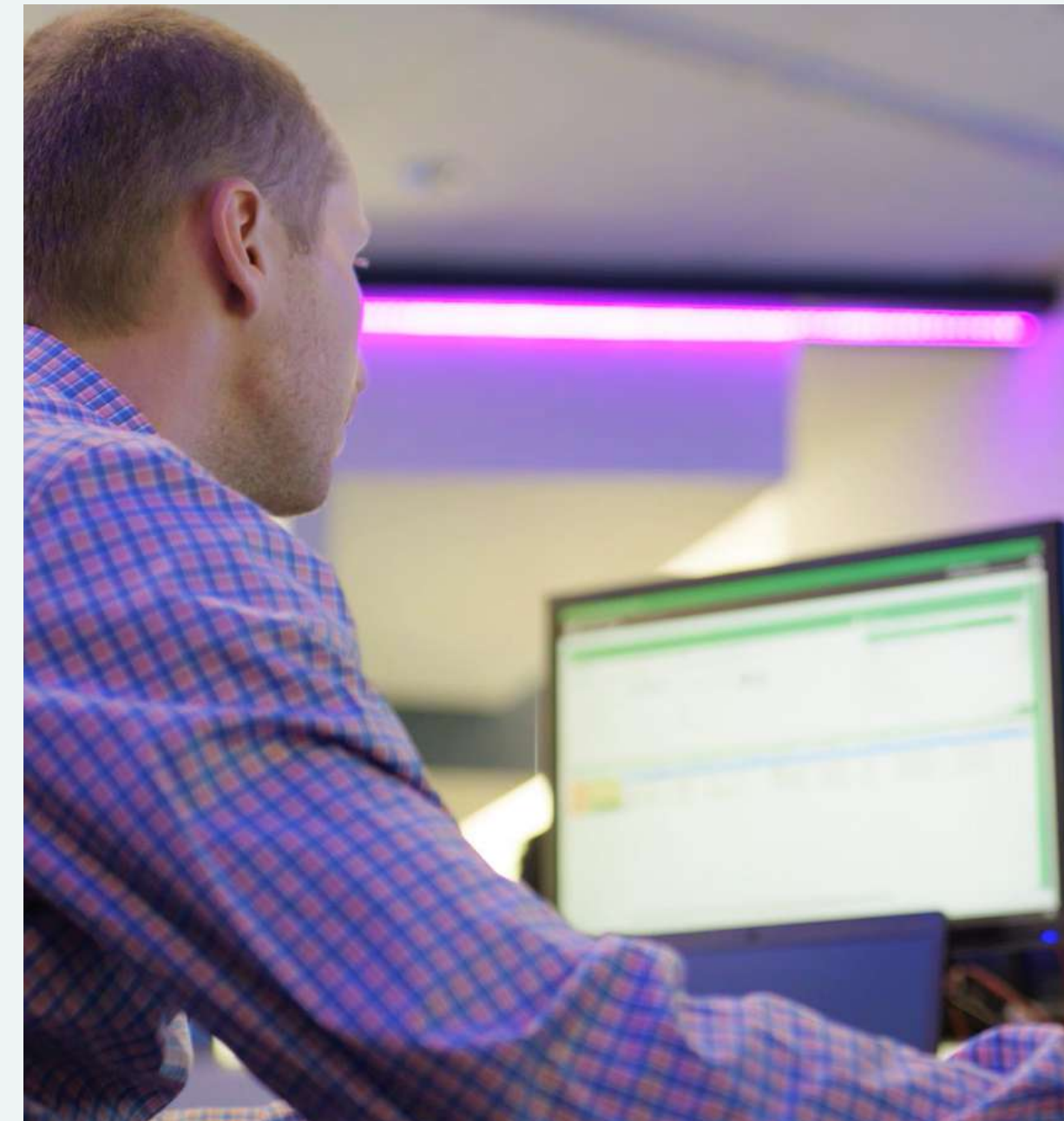
તૃતીય પક્ષોએ આપણને સોંપેલ GE Vernova માલિકીની માહિતી અને ડેટાને આપણે જે રીતે હેન્ડલ કરીએ છીએ તે આપણા વ્યવસાયિક ભાગીદારો સાથે સંબંધો બનાવવા અને જાળવવા માટે મહત્વપૂર્ણ છે.

આનો અર્થ એ છે કે આપણે GE Vernova માટે કાર્ય કરવા અને ગુપ્ત માહિતીને હેન્ડલ કરવા માટે ફક્ત માન્ય સિસ્ટમો અને કાર્ય ઉપકરણોનો ઉપયોગ કરીએ છીએ, અને આપણે આ ઉપકરણોને જાહેર સ્થળોએ ધ્યાન વગર રાખતા નથી. આપણે લૉગિન ઓળખપત્રોને સુરક્ષિત રાખવા, મજબૂત પાસવર્ડ બનાવવા અને તેમને નિયમિતપણે બદલવા, અને GE Vernova માટે કામ ન કરતા કોઈપણ વ્યક્તિ સાથે આપણાં માહિતી સંસાધનો શેર ન કરવા જેવી સાવચેતીભરી પર્યાયોનું પણ પાલન કરીએ છીએ.

Q

હું મારા GE Vernova લેપટોપથી દૂર છું અને અમારા એક પ્રોજેક્ટ વિશે મારા સાથીદારનો સંપર્ક કરવાની જરૂર છે જેના પર આપણે કામ કરી રહ્યા છીએ. શું હું મારા અગત્ય ઇમેઇલ એકાઉન્ટમાંથી તેમને ઇમેઇલ કરી શકું?

ના. તમારે તમારા GE Vernova ઇમેઇલ એકાઉન્ટનો ઉપયોગ ફક્ત સાથીદારો, ગ્રાહકો અથવા સપ્લાયર્સ સાથે વ્યવસાય સંબંધિત સંદેશાવ્યવહાર માટે કરવો જોઈએ, તેમજ (જ્યાં તમને આવું કરવા માટે અધિકૃત હોય ત્યાં) GE Vernova માલિકીની માહિતી ધરાવતી કોઈપણ સામગ્રી મોકલવા માટે કરવો જોઈએ. જો તમારી પાસે તમારા GE Vernova ઇમેઇલની એક્સેસ ન હોય, તો વૈકલ્પિક સુરક્ષિત વિકલ્પોનો વિચાર કરો જેમ કે માન્ય સહયોગ સાધનો અથવા તમે તમારા કંપની એકાઉન્ટને એક્સેસ કરી શકો ત્યાં સુધી રાહ જુઓ.



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- સ્વીકાર્ય ઉપયોગ નીતિ
- સાયબર સુરક્ષા નીતિ
- માલિકીની માહિતીનું વર્ગીકરણ, લેબલિંગ અને હેન્ડલિંગની નીતિ
- વ્યક્તિગત માહિતીના રક્ષણ માટે પ્રતિબદ્ધતા



કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

AI અને GEN AI

બધા નવા અને વિકાસશીલ સાધનોની જેમ, AI નો ઉપયોગ જવાબદારીપૂર્વક થવો જોઈએ.

આર્ટિફિશિયલ ઇન્ટેલિજન્સ (AI) આપણા મિશનને વેગ આપવા માટે અપાર સંભાવના ધરાવે છે: વિદ્યુતીકરણથી વિકાસ અને ડિકાર્બોનાઇઝેશન. આપણે જાહેરમાં ઉપલબ્ધ સાધનોનો ઉપયોગ કરી રહ્યા છીએ અને સાથે સાથે ચોક્કસ ઉપયોગના કિસ્સાઓ માટે અમારા પોતાના Gen AI સાધનો વિકસાવી રહ્યા છીએ જેથી આપણે કેવી રીતે કાર્ય કરીએ છીએ તે સુધારવામાં મદદ મળી શકે.

આપણે AI ટેકનોલોજીના સલામત, નૈતિક અને જવાબદાર ઉપયોગ માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. આ ક્ષેત્રના ઝડપી વિકાસ અને જાહેર AI પ્લેટફોર્મ સાથે સંકળાયેલા આતરિક ગોપનીયતા અને ડેટા અખંડિતતાના જોખમોને ધ્યાનમાં રાખીને, આપણે ડેટા સુરક્ષા સંબંધિત આતરિક નીતિઓ અને વિકસતી માર્ગદર્શિકાઓનું સખતપણે પાલન કરીએ છીએ. આપણે ફક્ત માન્ય AI એપ્લિકેશનોનો ઉપયોગ કરીએ છીએ, અને જાહેર AI પ્લેટફોર્મમાં કોઈપણ ગુપ્ત અથવા માલિકીની GE Vernova માહિતી, તૃતીય-પક્ષ ડેટા અથવા સંવેદનશીલ વ્યક્તિગત માહિતી દાખલ કરવાનું ટાળીએ છીએ.

આ શિસ્તબદ્ધ અભિગમ એ સુનિશ્ચિત કરે છે કે AI નો આપણો સ્વીકાર આપણા મૂલ્યો સાથે સુસંગત છે અને નિયમનકારી આવશ્યકતાઓને પણ પૂર્ણ કરે છે, સાથે સાથે આપણી કંપની, કર્મચારીઓ અને વ્યવસાયિક ભાગીદારોના હિતોનું રક્ષણ કરે છે.

આપણે જાહેર AI ટૂલ્સનો ઉપયોગ શેના માટે કરી શકીએ છીએ

- ✓ પહેલેથી જ સાર્વજનિક રીતે ઉપલબ્ધ હોય તેવી સામગ્રી પરદાન કરવા અથવા સારાંશ આપવા
- ✓ સપ્લાયરને આભાર પત્ર જેવા ડ્રાફ્ટ ટેમ્પલેટ્સ બનાવવા
- ✓ બિન-ગુપ્ત વિષયો પર વિચારો જનરેટ કરવા (દા.ત., ટીમ બિલ્ડિંગ પરવૃત્તિઓ માટે લોકપિર્ય રેસ્ટોરન્ટ્સ)
- ✓ કોઈપણ સંવેદનશીલ અથવા ગોપનીય માહિતી વિના સ્પર્ડેશીટ્સમાં પુનરાવર્તિત કાર્યોને સ્વચાલિત કરો (દા.ત., એક Excel મેક્રો લખો જે ડેટાના કોલમમાંથી ડુપ્લિકેટ્સ દૂર કરશે)



હું તાજેતરના ઉદ્યોગ વલણોનો સારાંશ આપતી પરેઝન્ટેશન તૈયાર કરવા માટે એક જાહેર AI પ્લેટફોર્મનો ઉપયોગ કરવાનું વિચારી રહ્યો/રહી છું. શું હું વધુ અનુકૂળ આઉટપુટ મેળવવા માટે તાજેતરની ‘તમામ કર્મચારી’ મીટિંગમાં કંપનીની કેટલીક આતરદૃષ્ટિ અને ડેટા વ્યાપકપણે શેર કરી શકું છું?

ના. ભલે માહિતી સંવેદનશીલ ન લાગે, પણ કોઈપણ માલિકીની કંપનીની આતરદૃષ્ટિ અથવા ડેટાને જાહેર AI પ્લેટફોર્મ સાથે શેર કરવાથી આપણી ગુપ્ત માહિતી બાહ્ય પક્ષો સમક્ષ છતી થઈ શકે છે, જેનાથી સ્પર્ધાત્મક નુકસાનનું જોખમ વધી શકે છે. જાહેર AI ટૂલ્સનો ઉપયોગ ફક્ત એવી માહિતી સાથે થવો જોઈએ જે પહેલાથી જ જાહેરમાં ઉપલબ્ધ હોય અથવા ગુપ્ત ન હોય.



જાણીને સારું

જો તમને ક્યારેય ખાતરી ન હોય કે AI ટૂલ સાથે કંઈક શેર કરવું સલામત છે કે નહીં, તો તમારા પીપલ લીડર અથવા સાયબર સિક્યુરિટી ટીમને પૂછો.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- ➔ **AI સંસાધનો**
- ➔ **Gen AI પોલિસી**



કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

સોશિયલ મીડિયા

આપણે હંમેશા એક ટીમ છીએ, ઓનલાઇન પણ, અને આપણાં ઓનલાઇન વર્તનમાં તે જ વ્યાવસાયિકતા, પરમાણિકતા અને આદર પ્રતિબિંબિત થવો જોઈએ જે આપણાં કાર્યસ્થળની કિર્યાપ્રતિકિર્યાઓને માર્ગદર્શન આપે છે.

સોશિયલ મીડિયા આપણા બર્ન્ડ અને મજબૂત કાર્યકારી સંબંધો બનાવવામાં મદદ કરી શકે છે, ઉદાહરણ તરીકે કંપનીની સિદ્ધિઓને વિસ્તૃત કરીને, ભાગીદાર ઇવેન્ટ્સને હાઇલાઇટ કરીને અથવા ગરુપ પોસ્ટ્સમાં ટીમના સાથીઓને ટેગ કરીને.

વ્યક્તિગત સોશિયલ મીડિયા એકાઉન્ટ્સ પર પોસ્ટ કરતી વખતે, કર્મચારીઓએ યાદ રાખવું જોઈએ કે તેમની જાહેર પરવૃત્તિ GE Vernova સાથે સંકળાયેલી હોઈ શકે છે. જ્યારે કોઈ કર્મચારી પોતાને GE Vernovana કર્મચારી તરીકે ઓળખાવે છે અથવા કંપની વતી બોલતા હોવાનું વ્યાજબી રીતે સમજી શકાય છે, ત્યારે તેઓ પરવક્તા તરીકે કાર્ય કરી રહ્યા છે. આવા કિસ્સાઓમાં, ફક્ત એવી સામગ્રી પોસ્ટ કરવી જોઈએ જે અમારી સ્થિતિ સાથે સુસંગત હોય, અને જાહેર ક્ષેત્ર માટે યોગ્ય હોય.

કર્મચારીઓ વ્યાવસાયિક અને આદરપૂર્વક વર્તવા માટે જવાબદાર છે. આમાં બધા સામાજિક પ્લેટફોર્મ પર કોઈપણ પોસ્ટમાં GE Vernovani ગોપનીય અને માલિકીની માહિતીનું રક્ષણ કરવાનો સમાવેશ થાય છે.



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- સ્વીકાર્ય ઉપયોગ નીતિ
- આદરણીય કાર્યસ્થળ નીતિ



કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

સાયબર સુરક્ષા

આપણે આપણાં ઓપરેશન્સ, ડેટા અને એકબીજાને સુરક્ષિત રાખવા માટે આપણી સિસ્ટમ્સ, નેટવર્ક્સ અને ઉપકરણોનું રક્ષણ કરીએ છીએ.

આપણાં પરોડક્ટ પોર્ટફોલિયોમાં તેમજ અમારી પોતાની કામગીરીમાં ડિજિટલ સોલ્યુશન્સને વધારવામાં સાયબર સુરક્ષા મહત્વપૂર્ણ ભૂમિકા ભજવે છે. હેકિંગ, ફિશિંગ, ખંડણી માંગણીઓ અને અન્ય હુમલાઓ જેવા સાયબર જોખમો સામે GE Vernovana સિસ્ટમ્સ, નેટવર્ક્સ અને ઉપકરણોનું રક્ષણ કરવા માટે આપણે બધા જવાબદાર છીએ.

વ્યવહારમાં

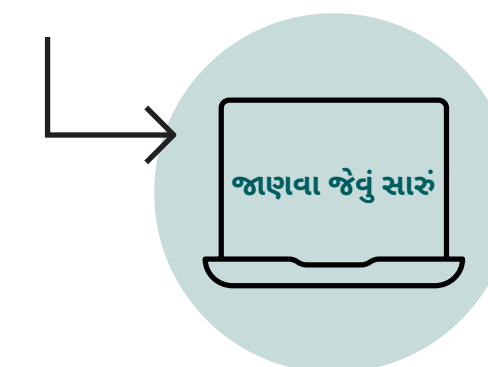
GE Vernova સિસ્ટમ્સ અને ઉપકરણો ફક્ત વ્યવસાયિક હેતુઓ માટે બનાવાયેલ છે, તેથી આપણે નીચેની બાબતો ધ્યાનમાં રાખીએ છીએ:

- ✓ GE Vernova સિસ્ટમ્સ અને ઉપકરણો પર ફક્ત વિશ્વસનીય એપ્લિકેશનો ઇન્સ્ટોલ થવી જોઈએ
- ✓ વ્યક્તિગત ઇમેઇલ અથવા અમાન્ય ઉપકરણોનો ઉપયોગ ન કરવો જોઈએ
- ✓ ઇમેઇલ્સમાં લિંક્સ અને જોડાણો પર ક્લિક કરતા પહેલા કાળજીપૂર્વક તપાસવાની જરૂર છે
- ✓ GE Vernovanaની માહિતી ફક્ત સુરક્ષિત, માન્ય ચેનલો પર જ શેર કરવી જોઈએ

Q મને સિસ્ટમ અપગ્રેડ સંબંધિત એક ઈમેલ મળ્યો છે અને તેમાં મને એક લિંક પર ક્લિક કરીને અને તે આપીને મારા લૉગિન ઓળખપત્રોની પુષ્ટિ કરવાની જરૂર છે. આ સલામત વિનંતી છે કે નહીં તે હું કેવી રીતે જાણી શકું?

આ એક સામાન્ય ફિશિંગ યુક્તિ છે. જો કંઈક તાત્કાલિક, જોખમી અથવા અસામાન્ય લાગે - ખાસ કરીને જ્યારે તેમાં તમારા ઓળખપત્રો શેર કરવાની વાત આવે છે - તો પહેલા વિશ્વસનીય ચેનલ દ્વારા ચકાસણી કરવી યોગ્ય છે.

અણધાર્યા કે શંકાસ્પદ ઇમેઇલમાંથી આવતી લિંક્સ પર ક્યારેય ક્લિક કરશો નહીં કે જોડાણો ખોલશો નહીં, ભલે તે કંપનીમાંથી આવતા હોય તેવું લાગે. તેના બદલે, તમારા Outlook ઇમેઇલ પર «રિપોર્ટ ફિશ» બટન પર ક્લિક કરીને સંદેશની જાણ કરો.



લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- સાયબર સુરક્ષા નીતિ
- સાયબર સુરક્ષા પોર્ટલ



કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

ગોપનીયતા

અન્ય લોકો તેમની વ્યક્તિગત માહિતીનો આદર કરીને આપણા પર મૂકેલા વિશ્વાસની આપણે કદર કરીએ છીએ.

ગોપનીયતાનો આદર કરવો એ આપણાં અને આપણાં ગર્હાહકોના GE Vernovaમાં મૂકેલા વિશ્વાસને જાળવી રાખવાનો એક ભાગ છે.

આપણે ગોપનીયતા કાયદાઓ અને વ્યક્તિગત માહિતીના રક્ષણ માટે GE Vernovaની પ્રતિબદ્ધતાનું પાલન કરીએ છીએ. આપણે આપણાં વ્યવસાયિક ભાગીદારો પાસેથી ગોપનીયતા અને ડેટા સુરક્ષા કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન કરવાની પણ અપેક્ષા રાખીએ છીએ. વ્યક્તિગત માહિતી ફક્ત ત્યારે જ એક્સેસ કરવી જોઈએ જો તે આપણી ભૂમિકા માટે જરૂરી હોય, ફક્ત જરૂર હોય ત્યાં સુધી જાળવી રાખવી જોઈએ, અને પછી સુરક્ષિત રીતે કાઢી નાખવી જોઈએ.

જો તમને વ્યક્તિગત માહિતી સાથે સંકળાયેલા કોઈપણ જોખમો અથવા ઘટનાઓનો સામનો કરવો પડે, તો તમારે વિલંબ કર્યા વિના તેની જાણ કરવી જોઈએ. રિપોર્ટર્સ ગોપનીયતા રિપોર્ટ દ્વારા, તમારા પીપલ લીડરને, તમારા બિઝનેસ ગોપનીયતા લીડરને અથવા કોઈપણ ઓપન રિપોર્ટિંગ ચેનલો દ્વારા કરી શકાય છે.

વ્યક્તિગત માહિતીનું રક્ષણ કરવું એ આપણા બધા કર્મચારીઓની સહિયારી જવાબદારી છે. આ સિદ્ધાંતોનું પાલન કરીને, આપણે વિશ્વાસ જાળવી રાખવામાં, વ્યક્તિઓના અધિકારોનું રક્ષણ કરવામાં અને આપણાં કાર્યોની અખંડિતતા જાળવવામાં મદદ કરીએ છીએ.

Q

હું એક પ્રોજેક્ટમાં મદદ કરી રહ્યો હતો/રહી હતી અને જોયું કે મારી પાસે હજુ પણ એક ફોલ્ડરની એક્સેસ છે જેમાં અગાઉના રોલમાંથી કર્મચારી વળતરના ડેટા છે. હું અત્યારે તેનો ઉપયોગ નથી કરી રહ્યો/રહી, પણ મને લાગ્યું કે ભવિષ્યના વિશ્લેષણ માટે તે ઉપયોગી થઈ શકે છે. શું ફક્ત સંજોગોવશાત્ એક નકલ રાખવી યોગ્ય છે?

ના. વ્યક્તિગત માહિતી ફક્ત ત્યારે જ એક્સેસ કરવી જોઈએ, તેનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ અથવા શેર કરવી જોઈએ જ્યારે કોઈ સ્પષ્ટ, કાયદેસર વ્યવસાયિક જરૂરિયાત હોય. તે ડેટાને રાખી મૂકવાથી કંપનીના ગોપનીયતા ધોરણોનું ઉલ્લંઘન થાય છે અને કાનૂની જરૂરિયાતોનો ભંગ થઈ શકે છે. જો તમને હવે એક્સેસની જરૂર ન હોય, તો તમારા પીપલ લીડર અથવા યોગ્ય ડેટા માલિકને જાણ કરો જેથી તમારી એક્સેસ દૂર કરી શકાય.



વ્યક્તિગત માહિતી શું છે?

આ એવો કોઈપણ ડેટા છે જે વ્યક્તિને ઓળખી શકે છે, જેમાં નામ, કર્મચારી ID, ઘરના સરનામાં અથવા વળતરની વિગતોનો સમાવેશ થાય છે.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

➔ ગોપનીયતા નીતિ





કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

બૌદ્ધિક સંપદા

આપણી નવીનતાઓ અને બ્રાન્ડનું રક્ષણ કરવાથી આપણને આપણી સ્પર્ધાત્મક લાભ જાળવી રાખવામાં મદદ મળે છે.

આપણે વિશ્વભરમાં પ્રતિભાશાળી લોકોને એન્જિનિયરિંગ, ઉત્પાદન, સંશોધન, કામગીરી, વ્યવસાય અને વધુ સહિત વિવિધ ભૂમિકાઓમાં રોજગારી આપીએ છીએ. સાથે મળીને, આપણે એવા ઉત્પાદનો અને સેવાઓ બનાવીએ છીએ જે અમને સ્પર્ધાત્મક લાભ આપે છે, જે આપણે બૌદ્ધિક સંપદા (IP) અધિકારો દ્વારા સુરક્ષિત કરીએ છીએ.

GE Vernovaની IP આપણે જે ડિઝાઇન કરીએ છીએ, બનાવીએ છીએ અને ઉપયોગ કરીએ છીએ તેનો પાયો બનાવે છે. દુનિયાને બદલવા માટે ઊર્જાનો ઉપયોગ કરવાનો અર્થ એ છે કે આપણા IP માં રોકાણ કરવું અને તેનું રક્ષણ કરવું. આપણા એન્જિનિયરિંગ અને અન્ય દસ્તાવેજોને યોગ્ય રીતે વર્ગીકૃત, લેબલ અને હેન્ડલ કરવાની જરૂર છે. અને જો આપણે GE Vernova માટે કંઈપણ નવું, નવું અથવા ઉપયોગી વિકસાવીએ છીએ, તો આપણે સમયસર કાનૂનીને સૂચિત કરીએ છીએ જેથી આપણે તેને યોગ્ય IP અધિકારો સાથે સુરક્ષિત કરી શકીએ.

અમારી ટેકનોલોજી ઉપરાંત, GE Vernovaના IP માં આપણી બ્રાન્ડ, GE Vernovanું નામ અને લોગો, અને અન્ય ટ્રેડમાર્ક અને લોગોનો સમાવેશ થાય છે જેનો ઉપયોગ આપણે વિશ્વ સમક્ષ આપણાં માલ અને સેવાઓને અનન્ય રીતે ઓળખવા માટે કરીએ છીએ. આપણાં સંદેશાવ્યવહાર અને માર્કેટિંગમાં તે બ્રાન્ડ્સનો યોગ્ય રીતે ઉપયોગ અને રક્ષણ કરવાથી ઉદ્યોગમાં અમારી સ્થિતિ અને પ્રતિષ્ઠા મજબૂત થાય છે.

આપણે અન્ય લોકોના માન્ય IP અધિકારોનો પણ આદર કરીએ છીએ અને ઉલ્લંઘન ટાળવા માટે પગલાં લઈએ છીએ. આમાં, ઉદાહરણ તરીકે, ખાતરી કરવાનો સમાવેશ થાય છે કે આપણે GE Vernova ખાતેના આપણાં કાર્યમાં ભૂતપૂર્વ નોકરીદાતાઓ પાસેથી માહિતી ન લાવીએ.



આપણી IP ના ઉદાહરણો

IP માં નવીનતાઓ, શોધો, ઉત્પાદન પ્રક્રિયાઓ, આપણી બ્રાન્ડ્સ, વ્યવસાય યોજનાઓ, માર્કેટિંગ સામગ્રી, સોફ્ટવેર, ગ્રાફિક્સ, માલિકીની ફોટોગ્રાફી, ઉત્પાદન સ્પષ્ટીકરણો, સપ્લાયર કૂટપિરન્ટ્સ અને ગ્રાહક ખરીદી ઇતિહાસનો સમાવેશ થાય છે - જે બધા પેટન્ટ, વેપાર રહસ્યો, ટ્રેડમાર્ક્સ, કૉપિરાઇટ્સ અને ડિઝાઇન દ્વારા સુરક્ષિત છે. GE Vernova દ્વારા કાર્યરત કરતી વખતે વિકસાવવામાં આવેલ IP કંપનીની મિલકત છે.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

- બૌદ્ધિક સંપત્તિ નીતિ
- **GE Vernova માલિકીની માહિતી વર્ગીકરણ, લેબલિંગ અને હેન્ડલિંગની નીતિ**



કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

એન્ટિ-મની લોન્ડરિંગ (ધન-શોધન વિરોધી)

આપણે આપણાં વ્યવસાયને કાયદેસર રીતે ચલાવવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ, અને આપણાં ગ્રાહકો અને સપ્લાયર્સ પાસેથી પણ એવી જ અપેક્ષા રાખીએ છીએ.

આપણે જાણી જોઈને હાલમાં અથવા અગાઉ ગુનાહિત પર્સનલિટીઓ અથવા અનૈતિક વ્યવસાયિક પ્રથાઓમાં સામેલ કોઈપણ પક્ષો સાથે જોડાઈશું નહીં. આપણે સંપૂર્ણ યોગ્ય તપાસ કરીએ છીએ, અને આપણે ફક્ત તે જ ભંડોળ સ્વીકારીએ છીએ જે કાયદેસર હોય અને આપણાં ધોરણો સાથે સુસંગત હોય. આ ધોરણોનું કડક પાલન અમારી કંપનીને નાણાકીય ગુનાઓથી બચાવવામાં મદદ કરે છે, વૈશ્વિક મની લોન્ડરિંગ વિરોધી અને ભ્રષ્ટાચાર વિરોધી પ્રયાસોને સમર્થન આપે છે, અને આપણાં હિસ્સેદારો દ્વારા GE Vernovaમાં મૂકેલા વિશ્વાસને મજબૂત બનાવે છે. જો તમને મની લોન્ડરિંગ વિરોધી (AML) કોઈ શંકાસ્પદ બાબત જણાય, તો પાલન તરફ આગળ વધો.

વ્યવહારમાં

AML લાલ ધ્વજના ઉદાહરણો:

- ❌ વ્યવસાયિક સંબંધ સ્થાપિત કરતી વખતે ગ્રાહક દ્વારા ખોટી માહિતી આપવાનો પ્રયાસ
- ❌ રોકડ ચુકવણી અથવા વધુ પડતી ચુકવણી, જે રિફંડ માટેની વિનંતીઓ સાથે હોઈ શકે છે.
- ❌ તૃતીય-પક્ષ ચુકવણીઓ, દા.ત., બિલ આપનાર ગ્રાહક સિવાયના પક્ષો દ્વારા કરવામાં આવેલી ચુકવણીઓ
- ❌ ગ્રાહકના અપેક્ષિત વર્તન સાથે અસંગત અસામાન્ય ઓર્ડર અથવા વ્યવહાર
- ❌ વ્યવહાર સાથે સંબંધિત ન હોય તેવા અધિકારક્ષેત્રોમાં મોકલવામાં આવતા અથવા પ્રાપ્ત થતા અસામાન્ય રીતે જટિલ ડીલ સ્ટ્રક્ચર અથવા ભંડોળ.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

➔ એન્ટિ-મની લોન્ડરિંગ (ધન-શોધન વિરોધી)





કંપની અને એકબીજાનું રક્ષણ કરવું

આતરિક વેપાર

આપણે ગેરકાયદેસર રીતે આતરિક માહિતીનો ઉપયોગ કે ખુલાસો કરતા નથી.

આતરિક માહિતીની એક્સેસમાં જવાબદારી જરૂરી છે. જો તમારી પાસે મટીરીયલ નોન-પબ્લિક ઇન્ફર્મેશન (MNPI) ની એક્સેસ હોય, તો તમારે તેને સુરક્ષિત રાખવી જોઈએ અને તેને ક્યારેય શેર કરવી જોઈએ નહીં અથવા તેનો ઉપયોગ સિક્યોરિટીઝ ખરીદવા કે વેચવા માટે કરવો જોઈએ નહીં - પછી ભલે તે GE Vernovaમાં સ્ટોક હોય કે એવી કંપનીમાં જેની સાથે આપણે વ્યવસાય કરીએ છીએ.

ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ અને સ્ટોક ટિપિંગ સંબંધિત કાયદાઓનું પાલન રોકાણકારોના વિશ્વાસને ટેકો આપે છે અને GE Vernovaના પારદર્શિતા અને જવાબદારી પરત્યેના સમર્પણને પ્રતિબિંબિત કરે છે. હિસ્સેદારો સાથે વિશ્વસનીયતા જાળવવા અને નિયમનકારી અપેક્ષાઓનું પાલન કરવા માટે આ માહિતીનું રક્ષણ કરવું મહત્વપૂર્ણ છે.

GE Vernova વ્યક્તિગત કે નાણાકીય લાભ માટે MNPI ના કોઈપણ દુરુપયોગને સહન કરતું નથી. આપણે અન્ય લોકો સાથે, મિત્રો કે પરિવાર સાથે પણ MNPI શેર કરતા નથી, કારણ કે આનાથી તેઓ ગેરકાયદેસર રીતે વેપાર કરી શકે છે. આમ કરવાથી વિશ્વાસ ઓછો થાય છે, કાયદાનું ઉલ્લંઘન થાય છે અને નૈતિક વ્યવસાયિક આચરણ પરત્યેની આપણી પ્રતિબદ્ધતાની વિરુદ્ધ જાય છે.



MNPI શું છે?

MNPI એવી કોઈપણ માહિતી છે જેને વાજબી રોકાણકાર જાહેર ન કરાયેલી સિક્યોરિટીઝ ખરીદવા, વેચવા અથવા રાખવાનો નિર્ણય લેતી વખતે મહત્વપૂર્ણ ગણાશે. ઉદાહરણોમાં નાણાકીય પરિણામો, આયોજિત મર્જર અથવા એક્વિઝિશન, નેતૃત્વમાં ફેરફાર, નવી પ્રોડક્ટ લોન્ચ, અથવા નોંધપાત્ર કરાર જીત અથવા નુકસાનનો સમાવેશ થઈ શકે છે.

ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ એટલે કે જ્યારે કંપની વિશે MNPI તમારા કબજામાં હોય ત્યારે કોઈપણ કંપનીના સ્ટોક અથવા અન્ય સિક્યોરિટીઝ ખરીદવા અથવા વેચવા.

સ્ટોક ટિપિંગ એટલે કંપની વિશે MNPI એવી વ્યક્તિ સાથે શેર કરવું જે પછી કંપનીના સ્ટોક અથવા અન્ય સિક્યોરિટીઝ ખરીદે છે અથવા વેચે છે.

Q રાતિર્ભોજન દરમિયાન, મેં મારી બહેનને કહ્યું કે અમારી કંપનીએ હમણાં જ એક નવા ગ્રાહક સાથે એક મોટો કરાર કર્યો છે જેની જાહેરાત હજી સુધી કરવામાં આવી નથી. અમારી વાતચીત પછી તરત જ મને ખબર પડી કે તેણીએ સ્ટોક ખરીદ્યો. શું આ કોઈ સમસ્યા છે?

હા. જાહેર ન હોય તેવી માહિતી - જેમ કે અઘોષિત કરાર - શેર કરવાથી કંપનીની નીતિ અને આતરિક વેપાર કાયદા બંનેનું ઉલ્લંઘન થાય છે. ભલે તમે તેણીને વેપાર કરવાની અથવા વ્યક્તિગત લાભ મેળવવાની સ્પષ્ટ સલાહ ન આપી હોય, પણ આ “ટિપિંગ” તમારા અને તમારી બહેન બંને માટે ગંભીર કાનૂની અને શિસ્તબદ્ધ પરિણામો તરફ દોરી શકે છે. જ્યાં સુધી જાહેર જનતા સમક્ષ સત્તાવાર રીતે જાહેર ન થાય ત્યાં સુધી ગુપ્ત વ્યવસાય માહિતી હંમેશા ખાનગી રાખો.

લિંક્સ અને દસ્તાવેજો

→ ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ અને સ્ટોક ટિપિંગ નીતિ



સંસાધનો

તમે કોઈ ચિંતા વ્યક્ત કરવા માંગતા હોવ કે કોઈ પરસ્પ્ર પૂછવા માંગતા હોવ તો અમે સાંભળવા માટે હાજર છીએ.

અમારો સંપર્ક આના દ્વારા કરો:

- વેબફોર્મ સબમિટ કરીને (અનામી રીતે, જો તમે ઇચ્છતા હોવ)
- અમારી હોટલાઇન પર કોલ કરીને
- ઇમેઇલ

અથવા તમે સંપર્ક કરી શકો છો:

- તમારા લોકપાલ
- પીપલ લીડર
- નીતિશાસ્ત્ર અને પાલન
- કાનૂની
- માનવ સંસાધન



તમે નીચેના કાર્યો માટે આપણાં ઇન્ટિગ્રિટી પોર્ટલ integrity.gevernova.com ની મુલાકાત પણ લઈ શકો છો:

- વ્યવસાય અનુપાલન નેતા શોધો
- ચિંતા વ્યક્ત કરવી
- નીતિઓની સમીક્ષા કરો
- તાલીમ સંસાધનો, વીડિયો અને ઇન્ફોગ્રાફિક્સ ઍક્સેસ કરો



