

# हमारी आचार संहिता / कोड आचरण

GE Vernova में हम कैसे साथ मिलकर काम करते हैं और सफलता हासिल करते हैं



GE VERNOVA





# विषय

## परिचय

हमारे लीडर्स की ओर से एक संदेश	2
आचार संहिता क्या है और ये किनके लिए है?	3
हमारी अपेक्षाएं	4
कर्मचारी की ज़िम्मेदारियां	5
पीपल लीडर की ज़िम्मेदारियां	6

## व्यवहार में इमानदारी

नैतिक फैसले लेना	7
अपनी बात रखना / आवाज़ उठाना	9

## हमारी आचार संहिता का व्यवहार में इस्तेमाल

ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना	13	कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा	30
हितों के टकराव	14	जानकारी की सुरक्षा	31
उपहार, मनोरंजन और आतिथ्य	15	AI और Gen AI	32
रिश्वतखोरी-विरोधी नीति	17	सोशल मीडिया	33
निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा	18	साइबर सुरक्षा	34
अंतर्राष्ट्रीय व्यापार	19	गोपनीयता	35
सप्लायर सहभागिता	21	बौद्धिक संपदा	36
सरकारी संस्थाओं के साथ लेन-देन	22	एंटी-मनी लॉन्ड्रिंग	37
		इन्साइडर ट्रेडिंग	38
जवाबदेही को बढ़ावा देना	23		
स्थिरता	24		
मानव अधिकार	25		
पर्यावरण, स्वास्थ्य, एवं सुरक्षा	26		
सुरक्षा	27		
क्वालिटी	28		
सटीक रिकॉर्डकीपिंग	29		

## चिंता की रिपोर्ट करने के तरीके

संसाधन	39
--------	----







## हमारे लीडर्स की ओर से एक संदेश

# इमानदारी के साथ दुनिया को बदलने की ऊर्जा



**SCOTT STRAZIK (स्कॉट स्ट्राज़िक)**  
चीफ़ एग्ज़िक्यूटिव ऑफ़िसर, GE Vernova

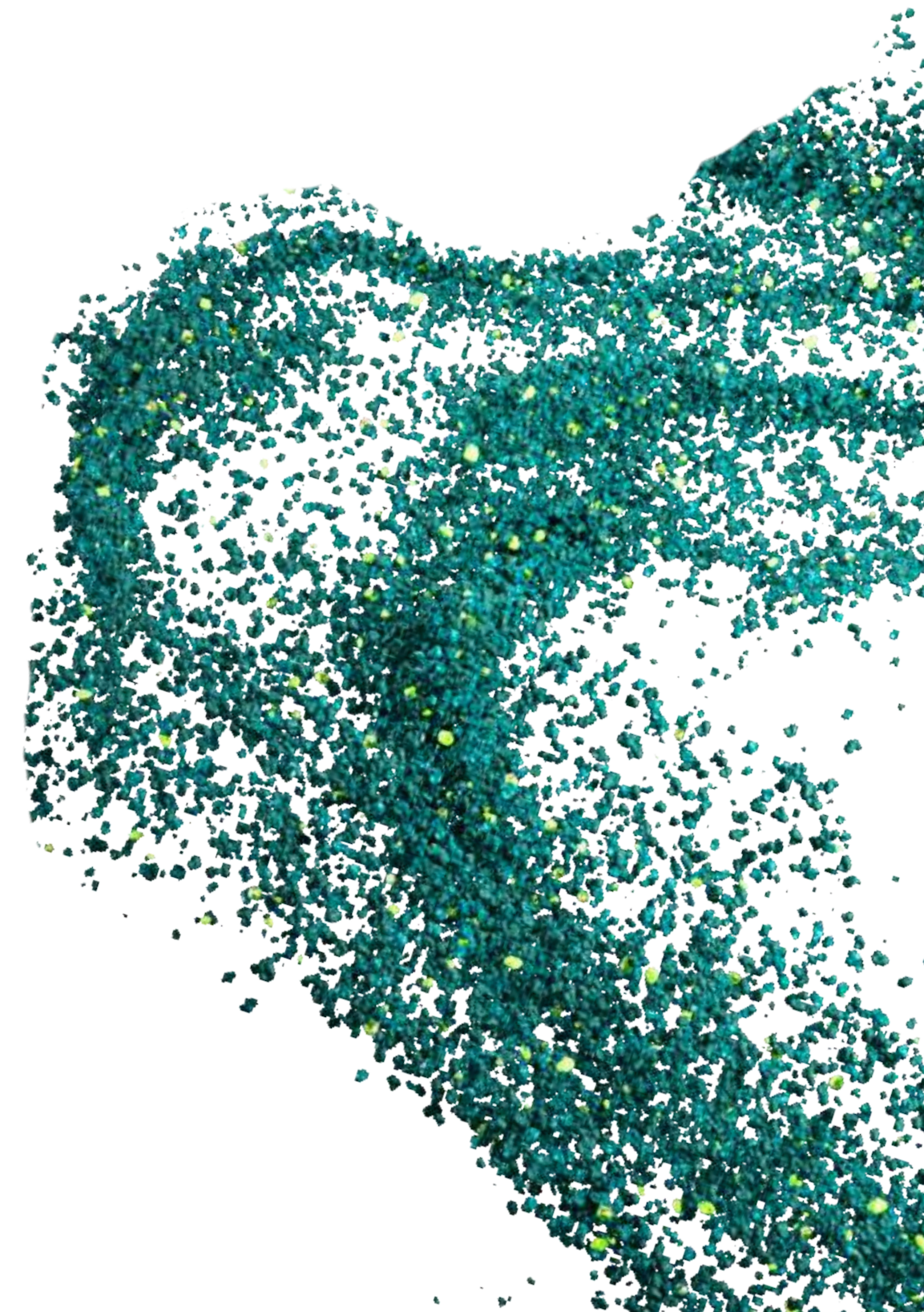


**ELIZABETH MCBRIDE (इज़िलियॉबर्थ म्कब्रीड)**  
चीफ़ कंप्लायंस ऑफ़िसर, GE Vernova

GE वर्नोवा में, दुनिया को फलने-फूलने और डीकार्बोनाइज़ करने के हमारे मिशन के लिए न केवल ऑपरेशनल और टेक्निकल उत्कृष्टता की आवश्यकता है, बल्कि ईमानदारी के प्रति हमारी अटूट प्रतिबद्धता की भी आवश्यकता है। और हमारी आचार संहिता इस बात के लिए एक गाइड के रूप में काम करती है कि हम अपने मिशन को कैसे हासिल करते हैं - हम खुद से और अपने पार्टनर्स से क्या उम्मीद करते हैं।

एक मूल्यों-संचालित संगठन के रूप में, हमारी आचार संहिता GE वर्नोवा तरीके का प्रतीक है। जब हममें से हर कोई ईमानदारी से काम करता है, तो हम एक मजबूत संस्कृति बनाने, अपने ग्राहकों के लिए काम करने, अपने समुदायों की सेवा करने और अपने मिशन को पूरा करने में योगदान देते हैं। यह संहिता हमारा साझा कम्पास है: जो हमें जटिलताओं से मार्गदर्शन देती है, हमें आत्मविश्वास से बोलने के लिए प्रोत्साहित करती है, और हमें उद्देश्य और जवाबदेही के साथ कार्य करने में मदद करती है।

यह संहिता आपको सपोर्ट करने के लिए डिज़ाइन की गई है, न कि आपको सीमित करने के लिए। इसका उद्देश्य आपके दैनिक कार्य में एक संसाधन बनना है ताकि आप हर दिन ईमानदारी के साथ निर्णय ले सकें। कृपया इसे पढ़ें, समझें और इसका उपयोग करें। हम आपको सही निर्णय लेने और हमारे मूल्यों पर जीने के लिए सशक्त बनाना चाहते हैं, ताकि हम मिलकर एक बेहतर दुनिया को शक्ति दे सकें और बदलाव की ऊर्जा को आगे बढ़ा सकें।







# आचार संहिता क्या है और ये किनके लिए है?

आचार संहिता हमारी दिशासूचक है। ये हमें गाइड करती है कि हम कैसे काम करें और ये हम सभी पर लागू होती है। हमें इसे जानना, समझना और जीना चाहिए।

GE Vernova का लक्ष्य है बिजली देना ताकि फ़लने-फूलने और कार्बन मुक्त करने, के साथ-साथ प्रदूषण कम हो, जिससे ज़्यादा तेज़ गति से भरोसेमंद, किफ़ायती और टिकाऊ ऊर्जा की ओर ट्रांज़ीशन हो सके - हम ये सब ईमानदारी, इनोवेशन और एक टीम बनकर करते हैं।

हमारी सफलता दुनिया भर में हमारे सभी कर्मचारियों पर निर्भर करती है जो GE Vernova के तरीके से काम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। ये पांच सिद्धांत हमारे उद्देश्य को पूरा करने, हितधारकों के लिए मूल्य बढ़ाने, और ठोस व टिकाऊ सफलता हासिल करने के हमारे अनूठे तरीके को दर्शाते हैं।

## हमारा GE VERNOVA तरीका

### हम नवाचार की दिशा में काम करते हैं

दुनिया को इलेक्ट्रिफ़ाई और कार्बन-मुक्त बनाने के लिए जो कुछ भी करते हैं, उसमें

### हम अपने कस्टमर्स की सेवा करते हैं

गर्व के साथ पारस्परिक सफलता और लंबे समय के प्रभाव पर फ़ोकस करते हुए

हम रोज़ खुद को बेहतर बनने की चुनौती देते हैं

### हम अपने काम को सरल, कुशल और लगातार सुधार के साथ करते हैं

हम सीमाओं को तोड़ते हैं और बाधाओं को पार करते हैं

### जीतने के लिए एक टीम के तौर पर

### हम ज़िम्मेदार हैं

व्यक्तिगत और सामूहिक तौर पर अपने उद्देश्य और प्रतिबद्धताओं को पूरा करने के लिए

## ये क्या है?

आचार संहिता ईमानदारी की संस्कृति में फ़लने-फूलने के लिए हमारी गाइड है, ताकि हम रोज़ GE Vernova के तरीके से जीवन जी सकें - हमारे बोलने, बर्ताव करने और फैसले लेने के तरीकों के ज़रिये।

ये स्पष्ट अपेक्षाएं निर्धारित करती है कि हम किस तरह आचरण करें, दूसरों के साथ कैसा बर्ताव करें, और अपनी कंपनी के आदर्शों को किस तरह बनाए रखें। ये हमारे आदर्शों को असली जिंदगी के व्यवहार से जोड़ता है, जिससे हमें मदद मिलती है कि हम सही काम करें भले ही वो आसान न हो।

हमारी आचार संहिता हमारी साझा ज़िम्मेदारी को भी मज़बूत करती है कि हमें हर उस देश के कानून और नियमों का पालन करना है, जहां हम काम करते हैं। ये प्रतिबद्धता हमारे इस वादे को दर्शाती है कि हम एक-दूसरे, हमारे भरोसेमंद बिज़नेस पार्टनर्स, और उन देशों और समुदायों के साथ ईमानदारी से व्यवहार करेंगे जहां हम रहते और काम करते हैं।

हालांकि ये आचार संहिता हर मुमकिन परिस्थिति का समाधान नहीं देती, ये आपको GE Vernova में काम करने के दौरान नैतिक फैसले लेने के सिद्धांतों से लैस करती है। हमारी नीतियां ये ख़ास जानकारी प्रदान करती हैं कि हमारी अपेक्षाओं को कैसे पूरा किया जाए, और संबंधित सेक्शन में लागू नीतियों के लिंक दिए गए हैं। संदेह होने पर, गाइडेंस के लिए उचित संसाधनों से संपर्क करें।

## ये किसके लिए है?

ये आचार संहिता और इसकी संबंधित नीतियां उन सभी पर लागू होती हैं जो हमारे लिए काम करते हैं या हमारा प्रतिनिधित्व करते हैं। इसमें GE Vernova के डायरेक्टर्स, ऑफ़िसर्स, कर्मचारी, सहायक कंपनियां, और नियंत्रित सहयोगी शामिल हैं।

जब हम तीसरे पक्ष जैसे कंसल्टेंट्स, सेल्स रिप्रेज़ेंटेटिव्स, डिस्ट्रीब्यूटर्स और स्वतंत्र कॉन्ट्रैक्टर्स के साथ काम करते हैं, तो हम पक्का करते हैं कि वे GE Vernova की आचार संहिता और नीतियों के प्रासंगिक पहलुओं को समझें और उनका पालन करें।

## ये किसके लिए है?

जो कर्मचारी आचार संहिता की ज़रूरतों का पालन नहीं करते, उन्हें अनुशासनात्मक कार्रवाई का सामना करना पड़ेगा, जिसमें रोज़गार समाप्ति तक शामिल हो सकती है।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

→ **GE Vernova सप्लायर्स, कॉन्ट्रैक्टर्स, और कंसल्टेंट्स के लिए इंटेग्रीटी गाइड: GE Vernova की सप्लायर की आचार संहिता**





# हमारी अपेक्षाएं

काम को सही ढंग से पूरा करने का मतलब है कि हम प्रोफ़ेशनल, ईमानदार और नैतिक तरीके से बर्ताव करें।

हमारे पास दुनिया को बदलने की ऊर्जा है, और ये काम पर हमारे व्यवहार से शुरू होती है: हम हर दिन चीज़ों को सही तरीके से करते हैं। इसका मतलब है कि हम हर काम को सम्मान, ज़िम्मेदारी और ईमानदारी के साथ करें।



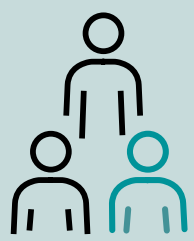




## हमारी अपेक्षाएं

# कर्मचारी की ज़िम्मेदारियां

काम करने की एक सम्मानजनक जगह का निर्माण करना



कर्मचारियों के तौर पर, हम में से हरेक का उच्चतम नैतिक मानकों को बनाए रखने और एक सम्मानजनक कार्यस्थल बनाने में महत्वपूर्ण योगदान है।

GE Vernova के तरीके का एक सिद्धांत ये है कि हम एक टीम के रूप में जीतें। हम सभी को काम करने की एक सुरक्षित, निष्पक्ष और सम्मानजनक जगह का अधिकार है, इसलिए हम किसी भी तरह के भेदभाव, धमकाने, यौन उत्पीड़न, या जाति, रंग, धर्म, राष्ट्रीय या जातीय मूल, लिंग, लिंग पहचान, यौन उन्मुखता, वैवाहिक स्थिति, उम्र, विकलांगता, सैन्य स्थिति या किसी अन्य कानूनी रूप से संरक्षित विशेषता के आधार पर उत्पीड़न को प्रतिबंधित करते हैं।

## व्यवहार में

आचार संहिता का सम्मान करने का मतलब है कि:

- ✓ हम **काम के लिए फ़िट**, सुरक्षित, फ़ोकस्ड और सक्षम रहें।
- ✓ हमें उन कानूनों और नीतियों को **जानना और उनका पालन करना चाहिए** जो हमारे काम पर लागू होते हैं, जिसमें ये आचार संहिता भी शामिल है, और समय पर ज़रूरी ट्रेनिंग पूरी करना चाहिए।
- ✓ हम अपनी **आवाज़ उठानी चाहिए**, जब कुछ सही न दिखे या लगे।
- ✓ हमें पूरी तरह **सहयोग करना चाहिए** किसी भी आंतरिक या नियामक जांच में।
- ✓ हमें पूरी तरह सहयोग करना चाहिए किसी भी आंतरिक या नियामक जांच में। **लाफ़ कभी प्रतिशोध नहीं करना चाहिए।**
- ✓ हमें अपने क्षेत्र में होने वाले विकास या बदलावों के प्रति **सजग रहना चाहिए** जो GE Vernova के कानूनों और नियमों के अनुपालन या प्रतिष्ठा के जोखिम को प्रभावित कर सकते हैं।

**Q** एक टीम जिसे मैं सपोर्ट करता हूँ, एक टाइट डेडलाइन को पूरा करने के प्रेशर में है, और एक सुपरवाइज़र ने समय बचाने के लिए हमारे रिव्यु प्रोसेस का एक स्टेप छोड़ने का हिंट दिया। ये मेरी सीधे ज़िम्मेदारी नहीं है, लेकिन मैं चिंतित हूँ। क्या मुझे कुछ कहना चाहिए?

हां हम सभी की ज़िम्मेदारी है कि हम कंपनी की ईमानदारी की रक्षा करें, चाहे हमारी भूमिका या रिपोर्टिंग लाइन कुछ भी हो। अगर आप संभावित शॉर्टकट्स या ऐसे व्यवहार के बारे में जानते हैं जो गैर-अनुपालन का जोखिम पैदा कर सकते हैं - खासकर अगर वो सुरक्षा या क्वालिटी को प्रभावित कर सकता है - तो आपसे सिर्फ़ ये अपेक्षा नहीं है कि आप चिंता व्यक्त करें, बल्कि ये आपसे उम्मीद भी की जाती है कि आप इसे रिपोर्ट करें। सीधे शामिल न होने के बावजूद, चुप रहना, कंपनी को जोखिम में डाल सकता है।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

➔ [GE Vernova का तरीका](#)

➔ [सम्मानजनक कार्यस्थल नीति](#)





## हमारी अपेक्षाएं

# पीपल लीडर की ज़िम्मेदारियां

ईमानदारी की संस्कृति को बढ़ावा देना



पीपल लीडर्स हमारी संस्कृति को आकार देते हैं, अपेक्षाएं तय करके और उन्हें मज़बूत करके, और उदाहरण पेश करके नेतृत्व करते हैं।

GE Vernova अपने पीपल लीडर्स को अनुपालन की संस्कृति को बढ़ावा देने के लिए ज़िम्मेदार ठहराता है, और इसमें ईमानदारी से नेतृत्व करना, व्यवहार का आदर्श प्रस्तुत करना, GE Vernova का तरीका को अपनाना, और सभी को आचार संहिता को समझने और पालन करने में मदद करना शामिल है। क्योंकि पीपल लीडर्स दूसरों के लिए स्वर और अपेक्षाएं निर्धारित करते हैं, उन्हें ईमानदारी से नेतृत्व करने के लिए उच्च मानक के अनुसार आंका जाता है।

## व्यवहार में

आचार संहिता का सम्मान करने का मतलब है कि:

- ✓ एक **ऐसा कार्यस्थल बनाना** जो भेदभाव, धमकाने या उत्पीड़न को बर्दाश्त न करे।
- ✓ अपने फ़ैसलों, कामों, और संवाद में **नैतिक होना** और इंटरनल डेडलाइन्स, कस्टमर की मांगों, या परफ़ॉर्मंस के मापदंडों को पूरा करने के लिए ईमानदारी से समझौता कभी न करना।
- ✓ सभी से उनके सवाल पूछने, उनकी चिंताएं व्यक्त करने और उनकी राय देने के लिए प्रोत्साहित करके **भरोसा जीतना**।
- ✓ जब समस्याएं आएँ, तो तेज़ी **और सतर्कता से काम करना**, और अगर न पता हो कि क्या करना है तो मदद लेना।
- ✓ टीम के लिए **स्पष्ट अपेक्षाएं तय करना** और ज़िम्मेदार बनाना।
- ✓ नीतियों और आचार संहिता के उल्लंघनों को **रोकना, पहचानना, बढ़ाना और जवाब देना**
- ✓ ओपन रिपोर्टिंग को **बढ़ावा देना** और ये पक्का करना कि कर्मचारी जानें कि कोई चिंता रिपोर्ट करने का तरीका क्या है।

**Q** मेरे एक कर्मचारी ने ऐसी स्थिति की रिपोर्ट दी है जो किसी नीति का उल्लंघन नहीं है, लेकिन ये व्यवहार में एक चिंताजनक पैटर्न को दर्शाती है। कोई आधिकारिक नियम तोड़ा नहीं गया है - क्या मुझे इसे फ़िर भी ऊंचे लेवल पर ले जाना चाहिए?

हां एक लीडर के तौर पर, आपसे ये अपेक्षा की जाती है कि आप संभावित गलत व्यवहार या कार्यस्थल की समस्याओं के शुरुआती संकेतों को पहचानें और उचित रूप से चिंताओं को उच्च स्तर पर ले जाएं - भले ही वे किसी ग्रे एरिया में हों। आपकी भूमिका में एक सम्मानजनक कार्यस्थल और नैतिक संस्कृति को बढ़ावा देना, कर्मचारियों को प्रतिशोध से बचाना, और ये पक्का करना शामिल है कि मुद्दों को सही हितधारकों और सही आंतरिक प्रक्रियाओं के ज़रिये हैंडल किया जाए। “कम जोखिम” वाले लगने वाले पैटर्न की अनदेखी करने से समय के साथ बड़े मुद्दे विकसित हो सकते हैं, इसलिए मुद्दों को जल्दी और बार-बार उठाएं

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

➔ [ईमानदारी के लिए पीपल लीडर की गाइड](#)





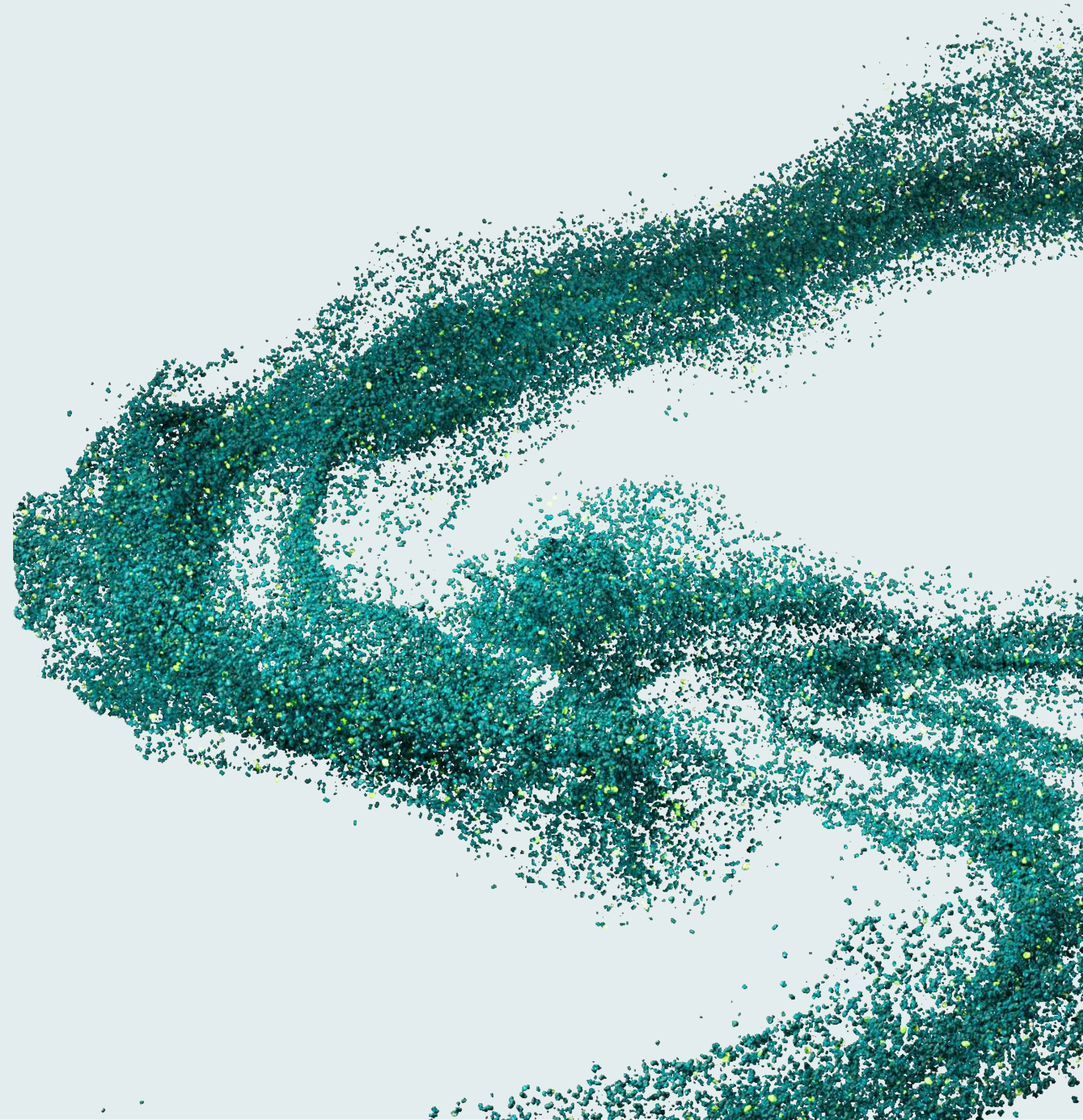
# नैतिक फैसले लेना

हमारी जवाबदेही की संस्कृति को जीना इस बात से शुरू होता है कि हम सोच-समझकर और सिद्धांतों के आधार पर ऐसे फैसले लें जिनके पीछे हम खुद खड़े रह सकें।

कभी-कभी जब हमें कोई फैसला लेना होता है, तो सही रास्ता स्पष्ट नहीं होता। हो सकता है हम सुनिश्चित न हों कि किसी नीति की व्याख्या या उसका पालन कैसे किया जाए, या हमें ये लेकर संघर्ष महसूस हो कि किसी मुश्किल स्थिति को हमारी नीतियों के अनुरूप कैसे मैनेज किया जाए।

जटिलता चाहे जैसी भी हो, हम में से हरेक अपने द्वारा किए गए विकल्पों के लिए ज़िम्मेदार है।

जवाबदेही का मतलब है अपने कामों की ज़िम्मेदारी लेना और ये पक्का करना कि वे हमारी कंपनी की कीमतों और हम पर रखे गए विश्वास के अनुरूप हों। नीचे दी गई फैसले लेने की गाइड हमें सही नतीजे तक पहुंचने में मदद करने के लिए बनाई गई है - ऐसा नतीजा जो हमारी ईमानदारी की संस्कृति को बनाए रखता है और हमारे मिशन और ब्रांड के अनुरूप होता है।







# फ़ैसले-लेने के लिए दिशानिर्देश

## निश्चित नहीं

मदद मांगें। सही रास्ता खोजें। जब तक ये पक्का न हो जाए कि फ़ैसला हमारे आदर्शों, कानून, नीतियों और प्रक्रियाओं के अनुरूप है, तब तक कार्य न करें।

पूछें। कार्य करने से पहले, अपने एक्शन्स/कार्य से उत्पन्न होने वाली धारणाओं और उनके नतीजों को समझें। सोचें कि आपके कार्यों को अन्य लोग कैसे देखेंगे अगर वे सार्वजनिक हो जाएं।

?

1

क्या ये हमारे आदर्शों के अनुरूप है?  
क्या ये कानून, हमारी नीतियों और प्रक्रियाओं के अनुरूप है?

हां

अगला सवाल।

2

क्या ये सही लगता है? अगर आपके एक्शन्स/कार्य पब्लिक (सार्वजनिक) हो जाएं तो क्या होगा?  
क्या ये GE Vernova और आपकी प्रतिष्ठा पर पॉज़िटिव असर डालता है?

हां

अगला सवाल।

3

क्या आप इस फ़ैसले के लिए जवाबदेह ठहराए जाने के लिए तैयार हैं?

हां

अगला सवाल।

✓

Carry on.

×

नहीं

रुक जाएं। कोई अपवाद नहीं।

मदद मांगें, इसे अपने पीपल लीडर या नैतिकता और अनुपालन टीम तक पहुंचाएं, या कोई दूसरा रास्ता खोजें।





# अपनी बात रखना / आवाज़ उठाना

आपकी आवाज़ मायने रखती है। चिंता व्यक्त करना सरल और स्पष्ट है, और सभी कर्मचारियों से इसकी अपेक्षा की जाती है।

आवाज़ उठाना हमारी ईमानदारी की संस्कृति की नींव है। ये इस बात का स्तंभ है कि हम नैतिक और सम्मानपूर्वक मिलकर कैसे काम करते हैं। एक “आवाज़ उठाने” वाली संस्कृति का मतलब है ऐसा वातावरण बनाना जहां प्रत्येक व्यक्ति की आवाज़ को एहमियत दी जाती है। जब कोई व्यक्ति आवाज़ उठाता है, तो ये दूसरों के लिए भी ऐसा करने की जगह बनाता है।

भरोसा जीतने के लिए हमें सही काम करना चाहिए और अगर हमारे कोई सवाल या चिंताएं हों तो आवाज़ उठानी चाहिए। अगर आपको पता नहीं हो कि सही काम क्या है, तो अपने पीपल लीडर या नैतिकता और अनुपालन टीम से सलाह मांगें।







# अपनी बात रखना / आवाज़ उठाना

अगर आप किसी ऐसी गतिविधि को देखते हैं, कोई शक हो, या आपको इसके बारे में बताया जाता है जो हमारी आचार संहिता, नीतियों, या कानून का उल्लंघन करती है या कर सकती है, तो आपको इसकी रिपोर्ट करनी चाहिए। मुंह फेर लेने या किसी और को नेतृत्व लेने देना आसान लग सकता है, लेकिन अनैतिक या अवैध बर्ताव हम सभी को प्रभावित करता है, और ये कंपनी को भी प्रभावित करता है।

जब कंपनी की जांच चल रही होती है, तो कर्मचारियों द्वारा पूरी तरह से और ईमानदारी के साथ सहयोग देने की अपेक्षा की जाती है। इसमें किसी इंटरव्यू में भाग लेना, सवालियों के सच्चे जवाब देना, या मांगे गए डॉक्यूमेंट्स और जानकारी प्रदान करना शामिल हो सकता है। इसमें डेटा, अकाउंट्स, और डिवाइसेस को कंपनी के लिए उपलब्ध कराना भी शामिल है, अगर उनमें बिज़नेस-संबंधित संवाद और रिकॉर्ड्स हों। सहयोग ये पक्का करने में मदद करता है कि मुद्दों की समय पर, पूरी तरह से, और सटीक समीक्षा की जा सके। सहयोग में विफलता जांच प्रक्रिया की निष्पक्षता को बाधित कर सकती है।

## आप निम्न ज़रियों का इस्तेमाल करके चिंता व्यक्त कर सकते हैं:

हमारा इंटीग्रेटी पोर्टल, ईमेल, या हॉटलाइन

आपका लोकपाल

पीपल लीडर्स

मानव संसाधन

नैतिकता और अनुपालन

कानूनी



## जानना अच्छा है

उठाई गई आम चिंताएं:

- ❌ किसी सहकर्मी की जाति, लिंग, या धर्म के बारे में बार-बार आपत्तिजनक मज़ाक या टिप्पणियां, जिससे काम का वातावरण शत्रुतापूर्ण बनता है।
- ❌ अनुगचत राजस्व मान्यता या अन्य वित्तीय ररपोहटिं भुद् दे
- ❌ सप्लायर मसलेक्शन प्रोसेस को फ़ॉलो नहीं ककया यिा था
- ❌ एक सुपरवाइज़रि द् वारा कमसचारी के प्र तत अवांतछत प्र यास करना या ये संकेत देना कक प्र मोशन ऐसे बतासव को मूंरि करने पर तनभसर है।
- ❌ सुरक्षा या अनुपालन मुद्दे के कारण काम रोकने पर प्रतिशोध
- ❌ संभावित हितों के टकराव







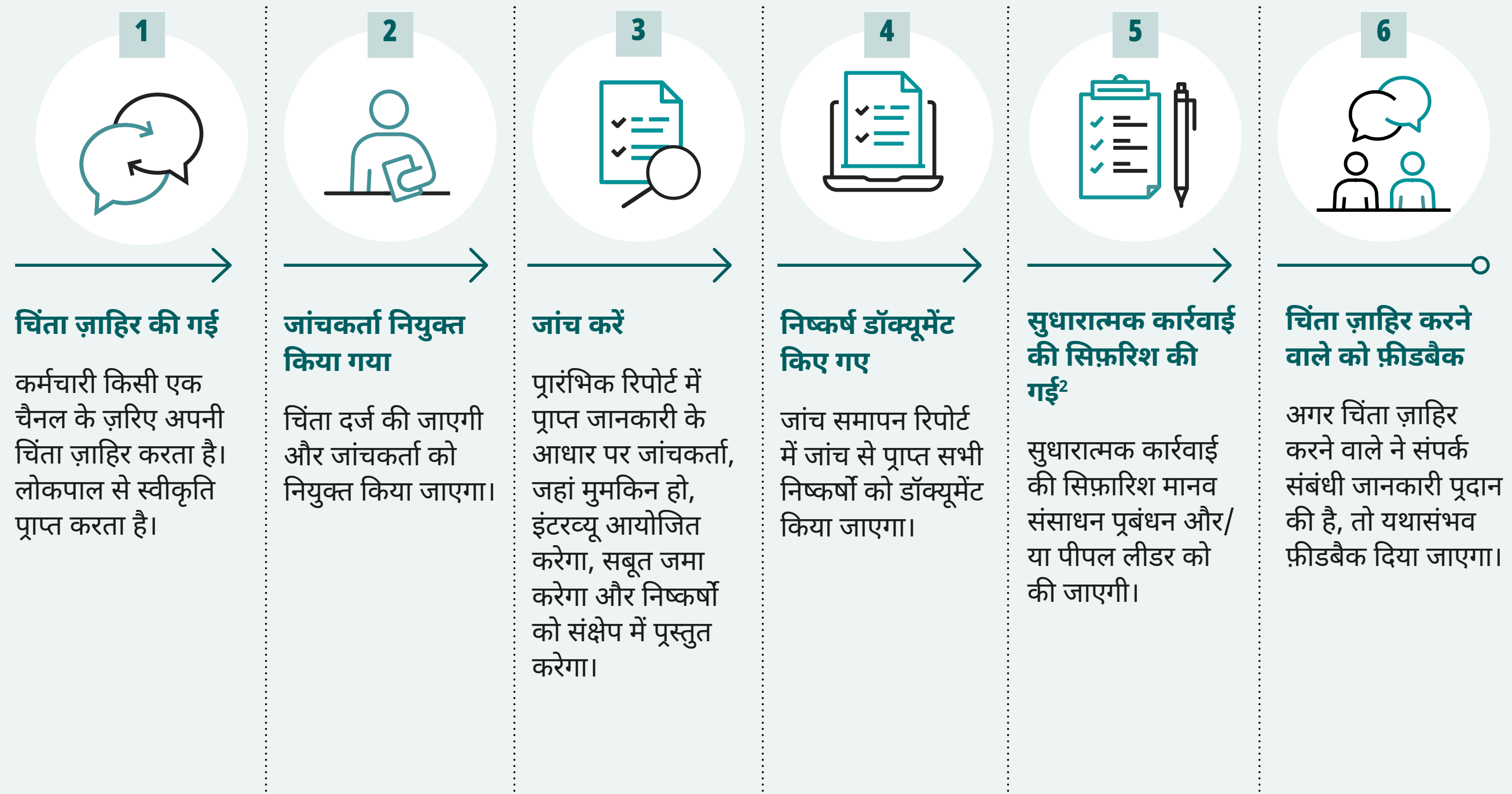
# अपनी बात रखना / आवाज़ उठाना

अगर आप चाहें, तो किसी भी उपलब्ध चैनल के ज़रिये अपनी चिंता गुमनाम तरीके से रिपोर्ट कर सकते हैं – हम सभी रिपोर्ट्स को गंभीरता से लेते हैं, चाहे वे नामित हों या गुमनाम। अगर आप अपना नाम शेयर करने में सहज हैं, तो इससे हमें आपके सवालों के जवाब देने और आपको स्थिति से अवगत रखने में मदद मिलेगी। आपकी आइडेंटिटी को जहां तक मुमकिन हो, गोपनीय रखा जाएगा। अगर आप गुमनाम तरीके से रिपोर्ट करने का विकल्प चुनते हैं, तो जितनी मुमकिन हो उतनी ज़्यादा जानकारी प्रदान करें (जैसे नाम/SSOs, लोकेशन, और अन्य प्रासंगिक जानकारी, आदि)।

## आवाज़ उठाने के लिए सुरक्षा

हम किसी भी ऐसे कर्मचारी के खिलाफ बदले की कार्रवाई को मना करते हैं जो अच्छे इरादे से बताए गए तरीकों से सवाल पूछता है या चिंताएं बताता है। हम बदले की कार्रवाई में शामिल पाए गए कर्मचारियों के खिलाफ उचित कार्रवाई करेंगे, जिसमें नौकरी से निकालना भी शामिल है। अगर आपको लगता है कि आपके खिलाफ बदले की कार्रवाई हुई है, तो कृपया तुरंत एथिक्स एंड कंप्लायंस से संपर्क करें।

## हम रिपोर्ट्स की जांच कैसे करते हैं<sup>1</sup>



<sup>1</sup> किसी चिंता ज़ाहिर करने से लेकर उसके बंद होने तक का औसत समय 60 कामकाजी दिन है।

<sup>2</sup> अगर लागू हो। ईमानदारी संबंधी सभी चिंताओं के परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई नहीं होती है। बहुत सारे मामलों में कोचिंग, संचार, प्रशिक्षण, या प्रक्रिया में सुधार की गुंजाइश होती है जिससे कंपनी को सभी कर्मचारियों के लिए एक सुरक्षित स्थान बनाने में मदद मिलती है।





# अपनी बात रखना / आवाज़ उठाना

Q

मैंने काम पर कुछ ऐसा देखा या अनुभव किया जो सही नहीं लग रहा था, लेकिन मुझे ये स्पष्ट नहीं था कि इसे किसके सामने व्यक्त करूं। मैं कैसे जानूंगा/गी कि संपर्क करने के लिए सही व्यक्ति कौन है?

ये स्थिति की प्रकृति और इस पर निर्भर करता है कि वो कितनी अर्जेंट है:

**इमरजेंसी परिस्थितियों या सुरक्षा खतरों** जैसे कि एक्टिव शूटर, अतिक्रमणकारी, या आपराधिक गतिविधि के मामले में, **तुरंत स्थानीय कानून प्रवर्तन या इमरजेंसी रेस्पॉन्डर्स से संपर्क करें**। आपकी सबसे पहली प्राथमिकता हमेशा खुद और अपने आस-पास के लोगों की सुरक्षा होनी चाहिए।

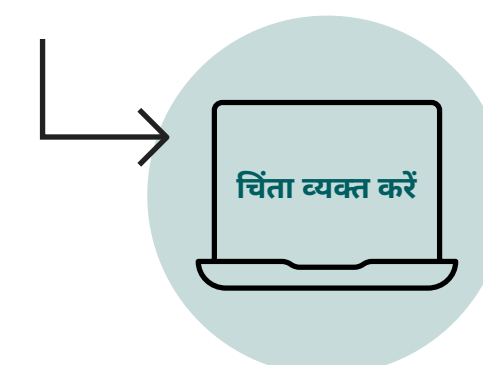
**ऑपरेशनल या साइट-लेवल की समस्याओं** जैसे कि एक भरा हुआ पार्किंग लॉट, टूटा हुआ सुरक्षा उपकरण, या एक खराब एंटी सिस्टम के लिए, समस्या **को अपने साइट लीडर या प्लांट मैनेजमेंट को रिपोर्ट करें** ताकि इसे लोकल लेवल पर हल किया जा सके।

**अंतर-व्यक्तिगत या कर्मचारी-संबंधी** मामलों में, हम खुले, एडल्ट-टू-एडल्ट संवाद को प्रोत्साहित करते हैं। मुमकिन हो, तो सीधे व्यक्ति को सम्मानजनक फ़ीडबैक दें या अपने पीपल लीडर से गाइडेंस लें ताकि समस्या को उसी समय हल किया जा सके। अगर बर्ताव में बदलाव न आए या चिंता बनी रहे, तो इसे उचित चैनलों के ज़रिये रिपोर्ट करें।

**संभावित दुराचार या नीति के उल्लंघन** जैसे कि रिश्वतखोरी, धोखाधड़ी, प्रतिशोध, या कंपनी संसाधनों का गलत इस्तेमाल, जैसे मामलों में, कृपया उपयुक्त चैनलों के ज़रिये संपर्क करें।



आपसे कभी ये अपेक्षा नहीं की जाती कि आप कानून की व्याख्या करें या खुद कानूनी फ़ैसले लें। हमारी अपेक्षा ये ज़रूर है कि आप ऐसी परिस्थितियों को पहचानें जहां किसी कानून, नियम, या नीति का उल्लंघन हो सकता है, और मदद मांगें बजाय इसके कि आप खुद इसे हल करने की कोशिश करें। आप इंटीग्रिटी पोर्टल पर जाकर या अपने डेस्कटॉप पर मौजूद “चिंता व्यक्त करें” आइकॉन पर क्लिक करके शुरुआत कर सकते हैं।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- ➔ **हमारे इंटीग्रिटी पोर्टल के ज़रिये एक चिंता की रिपोर्ट करें**
- ➔ **अपना लोकपाल खोजें**
- ➔ **ओपन रिपोर्टिंग से जुड़े अक्सर पूछे जाने वाले सवाल**
- ➔ **हॉटलाइन नंबर**





# इमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

हम नियमों का सम्मान करते हैं और अपने व्यवसायिक कार्यों को ईमानदारी के साथ संचालित करते हैं ताकि हमारे या हमारे नेटवर्क में मौजूद किसी के लिए भी कोई अनुचित फ़ायदे न हों।

हमारा बिज़नेस करने का नज़रिए हर लेवल पर पूरी तरह से नैतिक है, ग्लोबल से लेकर लोकल तक। अपने ऑपरेशन्स की सुरक्षा और प्रतिष्ठा बरकरार रखने के लिए, हम भ्रष्टाचार, पक्षपात, या अनुचित फ़ायदे की झलक तक को भी टालते हैं।







## ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# हितों के टकराव

हम व्यक्तिगत हितों को अपने प्रोफ़ेशनल ज़िम्मेदारियों से अलग रखते हैं।

हम अपने व्यवहार और संचार में पारदर्शिता को प्राथमिकता देते हैं, और बाहरी या आंतरिक हितों से बचते हैं जो कंपनी के हितों के विरोध में हो सकते हैं, या ये धारणा पैदा कर सकते हैं कि हम व्यक्तिगत हित को कंपनी के हित से ऊपर रख रहे हैं।

एक हित का टकराव तब होता है जब व्यक्तिगत प्राथमिकताएं, जैसे कि GE Vernova के बाहर के व्यवसायिक गतिविधियां या संबद्धताएं, या अन्य कर्मचारियों, कस्टमर्स या सप्लायर्स के साथ व्यक्तिगत संबंध, हमारे काम से जुड़े फ़ैसलों को प्रभावित कर सकते हैं या प्रभावित करने की धारणा दे सकते हैं। इन परिस्थितियों का खुलासा करने का हमारा कर्तव्य है।

असली और संभावित संघर्षों को मैनेज करने के लिए, उनका एक हित का टकराव फ़ॉर्म भरकर खुलासा करना ज़रूरी है। ये GE Vernova में आपके रोज़गार की पूरी अवधि पर लागू होता है, केवल ऑनबोर्डिंग के समय नहीं। संभावित हित संघर्ष का खुलासा करने का मतलब ये नहीं कि किसी ने कुछ गलत किया है, लेकिन ये हमें पारदर्शी बनने और किसी भी जोखिम को मैनेज करने में मदद करता है।

### असली या संभावित हितों के तरावों में शामिल हो सकते हैं:

- किसी कंपनी में वित्तीय हित जहां आप GE Vernova के साथ उस कंपनी के बिज़नेस से फ़ायदा उठा सकते हैं
- करीबी दोस्तों या परिवार के साथ काम करना, उन्हें नियुक्त करना, या उन्हें सुपरवाइज़ करना
- बाहरी रोज़गार (भुगतान किया गया या बिना भुगतान वाला)
- बाहरी बोर्ड मेंबरशिप्स
- सप्लायर्स से उपहार



### जानना अच्छा है

अगर आप किसी ऐसी चीज़ पर काम कर रहे हैं जो आपके GE Vernova में भूमिका से संबंधित है या इसके संबंधित होने का आभास दे सकती है, तो इस एक्टिविटी का खुलासा करना ज़रूरी है ताकि ये कोई हित का टकराव न खड़ा करे। सबसे उचित तरीका ये है कि आप अपने पीपल लीडर या नैतिकता और अनुपालन टीम से परामर्श लें और जारी रखने से पहले डिस्कलोज़र प्रोसेस को फ़ॉलो करें।

**Q** मैं GE Vernova में एक डिजिटल इंजीनियर हूँ, और काम के बाहर मैं एक छोटे स्टार्टअप के लिए फ़िटनेस-ट्रेकिंग ऐप डेवलप कर रहा हूँ। ये ऊर्जा क्षेत्र से संबंधित नहीं है, और मैं सिर्फ़ अपने पर्सनल टाइम में ही इस पर काम करता हूँ। लेकिन ये ऐप उसी तरह का आर्किटेक्चर और टूल्स का इस्तेमाल करता है जो मैं GE Vernova में अपने काम में इस्तेमाल करता हूँ। क्या इसमें कोई प्रॉब्लम है?

हो भी सकती है। भले ही इंडस्ट्री अलग हो और आप अपने पर्सनल टाइम में काम कर रहे हों, स्किल्स और टेक्नोलॉजी में ओवरलैप हितों के टकरावों या कंपनी की जानकारी, टूल्स, या संसाधनों के अनुचित इस्तेमाल के बारे में चिंताएं उत्पन्न कर सकता है। कर्मचारियों से ऐप का इस्तेमाल करने के लिए अनुरोध करना भी आपके नेटवर्क के अनुचित इस्तेमाल के तौर पर देखा जा सकता है।

### लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- [हितों के टकराव की नीति](#)
- [हितों के टकराव के उदाहरण](#)





## ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# उपहार, मनोरंजन और आतिथ्य

हम भरोसेमंद बिज़नेस पार्टनर्स के तौर पर व्यावसायिक शिष्टाचार को अपने आदर्शों के अनुरूप बनाए रखते हैं।

एनर्जी सेक्टर में कस्टमर्स और सप्लायर्स के साथ घनिष्ठ संबंध विकसित करना हमारी मिशन को तेज़ करने और एक पॉज़िटिव असर डालने में मदद करता है। कभी-कभी हम उपहार, डाइनिंग, या मनोरंजन के अनुभव देते हैं, योगदान करते हैं, या प्राप्त करते हैं। ये एक स्वीकार्य व्यावसायिक प्रथा है जिसका उद्देश्य रिश्तों को बढ़ावा देना और उन्हें मज़बूत करना है, लेकिन हम हद से ज़्यादा या विलासिता से बचते हैं क्योंकि इससे अनुचित या प्रभावशाली स्थिति का आभास हो सकता है।

जबकि बिज़नेस के शिष्टाचारों का उद्देश्य वैध संबंध बनाना होता है, और आम तौर पर इसे इसी लिए इस्तेमाल किया जाता है, लेकिन इसका इस्तेमाल फ़ैसलों को प्रभावित करने के लिए भी किया जा सकता है। हम मानते हैं कि फ़ैसले, पेशकश के तथ्यों पर आधारित होने चाहिए, न कि उपहार या मनोरंजन से प्रेरित होकर।

हम जो स्वीकार करते या देते हैं, उससे पक्षपात या प्रभाव का आभास नहीं होना चाहिए, और व्यावसायिक मनोरंजन हमेशा उचित और प्रोफ़ेशनल होना चाहिए।

किसी भी व्यापारिक सौजन्य में भाग लेने या उसकी पेशकश करने से पहले, आपको ये पक्का करना चाहिए कि आपने कंपनी के दिशा-निर्देशों और प्रासंगिक नियामक मानकों के अनुसार ज़रूरी अनुमोदन प्राप्त किया है। ये सतर्कता संभावित हितों के टकरावों से सुरक्षा पक्की करने में मदद करती है और ये पक्का करती है कि सभी गतिविधियां नैतिक और अनुपालन के अनुरूप संचालित हों।



### जानना अच्छा है

हमेशा ये विचार करें कि कोई उपहार कैसे देखा जा सकता है – भले ही बिज़नेस समाप्त हो चुका हो – और पारदर्शिता व ईमानदारी को प्राथमिकता दें।







## ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# उपहार, मनोरंजन और आतिथ्य



हमारे सप्लायर्स में से एक के साथ अनुबंध पर बातचीत अभी-अभी पूरी हुई है, और वे मुझे धन्यवाद देने के तौर पर फ्रंट-रो कॉन्सर्ट टिकट देना चाहते हैं। चूंकि डील पूरी हो चुकी है, क्या इसे स्वीकार करना ठीक होगा?

नहीं। भले ही कॉन्ट्रैक्ट फ़ाइनलाइज़ किया जा चुका हो, सप्लायर्स से महंगे उपहार स्वीकार करना पक्षपात या अनुचित प्रभाव की धारणा पैदा कर सकता है, और ये कंपनी नीति का उल्लंघन भी हो सकता है। उपहार साधारण, कम बार दिए जाने वाले, और भरोसा व पेशेवरिता बनाए रखने के लिए उपयुक्त होने चाहिए। संदेह होने पर, किसी भी ऐसे उपहार को स्वीकार करने से पहले अपने पीपल लीडर या नैतिकता और अनुपालन टीम से परामर्श लें, जिन्हें हद से ज़्यादा माना जा सकता है। हमेशा ये विचार करें कि कोई उपहार कैसे देखा जा सकता है – भले ही बिज़नेस समाप्त हो चुका हो – और पारदर्शिता व ईमानदारी को प्राथमिकता दें।

### क्या स्वीकार्य है और क्या नहीं:

- ✓ हमारी फ़ैसिलिटीज़ में ट्रेनिंग, प्रोडक्ट का प्रदर्शन, या प्रमोशनल एक्टिविटीज़ के लिए विज़िट से जुड़े उचित खर्चे,
- ✓ साधारण या परंपरागत खाना
- ✓ GE Vernova ब्रांडेड प्रमोशनल आइटम्स
- ✓ नाममात्र मूल्य के उपहार प्राप्त करना
- ✗ नकद या नकदी बराबर, जैसे गिफ़्ट कार्ड्स
- ✗ बहुत ज़्यादा बार किसी एक संगठन से उपहार प्राप्त करना या उसे देना
- ✗ वयस्क मनोरंजन, या कोई अन्य मनोरंजन या कार्यक्रम जो हमारी प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचा सकता है, भले ही वो एक स्थानीय प्रथा हो।

### लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- उपहार और मनोरंजन स्वीकार करने की प्रक्रिया
- बिज़नेस के शिष्टाचारों की प्रक्रिया
- हितों के टकरावों का खुलासा





## ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# रिश्वतखोरी-विरोधी नीति

हमारी नैतिक संस्कृति में रिश्वत की कोई जगह नहीं है।

हम हमेशा और बिना किसी अपवाद के नैतिक व्यावसायिक प्रथाओं का पालन करते हैं। रिश्वत और भ्रष्टाचार कानून, हमारी नीतियों, और हमारे आदर्शों का उल्लंघन करते हैं। हम कभी भी बिज़नेस पाने, बिज़नेस बनाए रखने, या अनुचित फ़ायदे प्राप्त करने के लिए कोई कीमती चीज़ पेश या मंज़ूर नहीं करते।

हम किसी भी रूप में रिश्वत लेने को बर्दाश्त नहीं करते, चाहे लोग कोई भी हों या संबंध की अनुमानित एहमियत कुछ भी हो। हमारी सफलता हमारे प्रोडक्ट और सर्विस की क्वालिटी पर आधारित है, न कि अनैतिक या अवैध बर्ताव पर। रिश्वत में उपहार, भुगतान, मनोरंजन, यात्रा, या कोई भी कीमती चीज़ शामिल हो सकती है, जो बिज़नेस में अनुचित मदद या विचार के लिए आदान-प्रदान की जाती है, भले ही असल में बदले में कुछ लौटाया न गया हो। GE Vernova दुनिया भर में, हर देश में, सरकारों, और प्राइवेट सेक्टर के साथ सभी बिज़नेस लेनदेनों में रिश्वत को प्रतिबंधित करता है।

**Q** परमिट प्राप्त करने की प्रक्रिया के दौरान, एक सरकारी अधिकारी ने संकेत दिया कि एक लोकल एजेंट को “छोटा बोनस” देने से हमारे परमिट की अनुमोदन प्रक्रिया तेज़ हो सकती है। कहा जाता है कि ये पेमेंट एक सामान्य स्थानीय प्रथा है और हमारे प्रतिस्पर्धियों ने अतीत में ऐसे छोटे भुगतान किए हुए हैं। क्या ऐसा करके आगे बढ़ना ठीक होगा?

नहीं। किसी भी फैसले को प्रभावित करने के लिए किया गया पेमेंट – चाहे सीधे हो या एजेंट के ज़रिये – रिश्वत माना जाता है और इसे सख्ती से प्रतिबंधित किया गया है। भले ही ऐसी प्रथाएं स्थानीय स्तर पर लाइसेंस और परमिट के संदर्भ में सामान्य हों, हम जहां भी काम करते हैं, नैतिक मानकों का पालन करते हैं। इन पेमेंट्स में शामिल होना या उन्हें करने में मदद करना गंभीर कानूनी नुकसान का जोखिम पैदा करता है। हमेशा ऐसी परिस्थितियों को तुरंत नैतिकता और अनुपालन या कानूनी के साथ शेयर करें।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- अनुचित भुगतान रोकथाम नीति
- बिज़नेस के शिष्टाचारों की प्रक्रिया





## ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा

हम प्रतिस्पर्धा में धोखा नहीं देते, इसलिए जब हम जीतते हैं, तो हम निष्पक्ष तरीके से जीतते हैं।

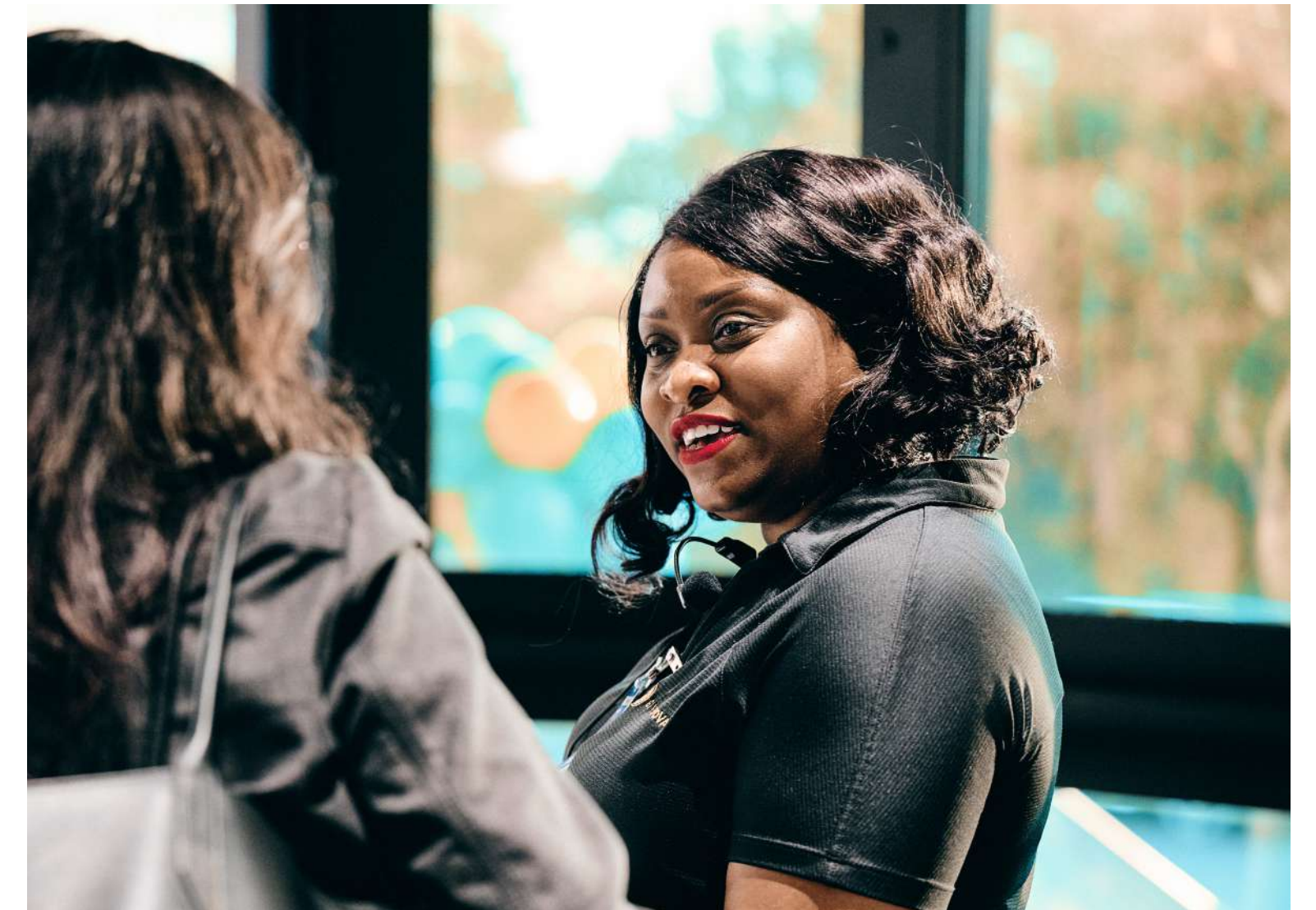
एक प्रतिस्पर्धी बाज़ार में एक सफल नायक बनने का मतलब है नियमों का पालन करते हुए जीतना। GE Vernova के लिए अनुचित फ़ायदे प्राप्त करना, जैसे कि मुख्य निर्धारण जैसी गोपनीय जानकारी रखना या साझा करना, या ग्राहकों या प्रतियोगियों के साथ अनौपचारिक समझौते करना, धोखाधड़ी माना जाता है।

हम अपने कर्मचारियों से उम्मीद करते हैं कि वे किसी भी प्रकार के अनुचित या धोखाधड़ीपूर्ण व्यवहार से बचकर प्रतियोगिता कानूनों का पालन करें। प्रतिस्पर्धा कानूनों का पालन करना निष्पक्ष और नैतिक व्यावसायिक प्रथाओं को बरकरार रखने के लिए ज़रूरी है। हम अपने प्रतिस्पर्धियों के अधिकारों का सम्मान करेंगे, और उनके उत्पादों या सेवाओं या हमारे अपने, के बारे में झूठे बयान नहीं देंगे। कर्मचारियों को किसी भी ऐसे समझौते या व्यवहार से बचना चाहिए जो कानूनी रूप से प्रतिस्पर्धा को सीमित कर सकता है, जैसे कि कीमत तय करना, बाज़ार का विभाजन, या बोली में हेरफ़ेर।

कर्मचारियों को प्रतियोगियों के साथ संवेदनशील प्रतिस्पर्धी जानकारी पर चर्चा करने से भी बचना चाहिए, जिसमें मुख्य निर्धारण की रणनीतियाँ, उत्पादन क्षमता, या बाज़ार-मे-जाने की योजनाएं शामिल हैं। ये समझना और कदम उठाना ज़रूरी है कि आप कंपनी के संचालन वाले सभी देशों में प्रासंगिक प्रतियोगिता कानूनों का पालन कर रहे हैं।

हम सिर्फ़ कानूनी और ईमानदार तरीकों से प्रतिस्पर्धी जानकारी जमा करते हैं। हम कर्मचारियों से पूर्व नियोक्ता की गोपनीय जानकारी साझा करने के लिए नहीं कहेंगे। हम किसी भी धोखाधड़ीपूर्ण या चालाकी से भरी प्रथाओं का सहारा नहीं लेंगे और किसी भी अस्वीकार्य स्रोत का इस्तेमाल नहीं करेंगे, जिसमें ऐसे गोपनीय दस्तावेज़ या संचार शामिल हैं जो GE Vernova या प्राप्तकर्ता के लिए नहीं हैं।

हम गुणवत्ता वाले उत्पादों को प्रदान करके बाज़ार और ब्रांड निष्ठा बनाते हैं, न कि अनुचित या प्रतिस्पर्धी प्रथाओं में शामिल होकर।



**Q** मैं एक ग्राहक से बात कर रहा हूँ, और वो मुझे एक प्रतियोगी का दामदिखाने का प्रस्ताव दे रहा है। मुझे क्या करना चाहिए?

विनम्रतापूर्वक इंकार करें। कभी भी ऐसे दस्तावेज़ों को मंज़ूर न करें जो गोपनीय चिन्हित किए गए हों या जिन्हें आप गोपनीय मानते हों। अगर आपको गोपनीय जानकारी भेजी जाती है, जैसे कि ईमेल में, तो इसे साझा न करें। इस पर तुरंत कानूनी या नैतिकता और अनुपालन से संपर्क करें – इसके आसपास समय-संवेदनशील रिपोर्टिंग ज़रूरतें हो सकती हैं।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

➔ [निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा नीति](#)





## ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# अंतर्राष्ट्रीय व्यापार

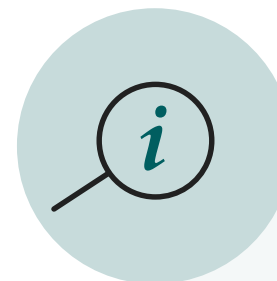
हम सभी निर्यात नियंत्रण, आर्थिक प्रतिबंधों, और सीमा-शुल्क कानूनों और विनियमों का अनुपालन करते हैं।

हम 100 से भी ज़्यादा देशों में व्यापार करते हैं, इसलिए हम ये पक्का करने के लिए दुनिया भर के आयात और निर्यात कानूनों का पालन सावधानीपूर्वक करते हैं कि हम अपने उत्पादों और सेवाओं को रचित, निर्मित और वितरित कर सकें। इसमें कस्टम्स के नियमों, आयात और निर्यात प्रक्रियाओं, और वैश्विक निर्यात नियंत्रण का पालन शामिल है। एक अमेरिका में आधारित कंपनी के तौर पर, हम किसी भी ऐसे बहिष्कार या अन्य प्रतिबंधात्मक व्यापार प्रथा में सहयोग नहीं कर सकते जो अमेरिकी सरकार द्वारा अनुमोदित न हो।

हम ये पक्का करने के लिए ज़िम्मेदार हैं कि लेन-देन सटीक, पारदर्शी और संबंधित कानूनों के अनुरूप हों, इसे अनुमोदित चैनलों का इस्तेमाल करके, सही वर्गीकरण लागू करके, और सभी संबंधित पक्षों पर नियमित तौर पर उचित परिश्रम करके। हम उन सभी देशों में प्रतिबंधों का पालन करते हैं, जहां हम काम करते हैं। हम ये ज़िम्मेदारी के साथ और किसी भी लेन-देन में शामिल होने से पहले करते हैं। हम अपेक्षा करते हैं कि हमारे सभी कर्मचारी ये जानें, समझें और पालन करें कि हमारे उत्पादों, सेवाओं और तकनीकों को सीमा पार ले जाने के लिए क्या ज़रूरतें हैं।

### व्यवहार में

- ✓ सुनिश्चित करें कि ट्रांज़ैक्शन में शामिल सभी पार्टियों पर कोई प्रतिबंध न लगा हो और शिपमेंट किसी प्रतिबंधित देश के लिए न हो।
- ✓ अपनी व्यापार कस्टम टीमों को आयात लेन-देनों के लिए सटीक, पूरी और समय पर जानकारी प्रदान करें, जिसमें चीज़ों का सही वर्गीकरण शामिल है।
- ✓ इम्पोर्ट और एक्सपोर्ट से जुड़े सभी बिज़नेस प्रोसीजर को जानें, समझें और फॉलो करें, और सिर्फ GE Vernova-अपूव्ड कस्टम एजेंट का ही इस्तेमाल करें।
- ✓ नियमित शुल्क दरों का दावा करने से पहले स्पेशल प्रोग्राम की ज़रूरतों के अनुपालन को पक्का करने के लिए इंटरनेशनल ट्रेड कंट्रोल्ल्स (ITC) टीम से परामर्श करें।



### एक आयात क्या है?

एक भौतिक चीज़ को एक देश से दूसरे देश में लाना। आयात और कस्टम ज़रूरतें आमतौर पर सिर्फ भौतिक चीज़ों पर केन्द्रित होती हैं।

### एक निर्यात क्या है?

एक भौतिक चीज़, सॉफ्टवेयर या तकनीकी डेटा और तकनीक (जानकारी सहित) को एक देश से बाहर और दूसरे देश में भेजना – इसमें ईमेल, फ़ाइल ट्रांसफ़र, सोर्स कोड कंपाइलेशन, और मौखिक चर्चा भी शामिल है – भौतिक चीज़ों के अतिरिक्त, कुछ न्यायक्षेत्रों में, ये लाना-ले जाना भौतिक तौर पर उसी देश के अंदर हो सकता है लेकिन अलग-अलग राष्ट्रियताओं के लोगों के बीच (जैसे, एक अमेरिकी कर्मचारी तकनीकी दस्तावेज़ एक ब्रिटिश कर्मचारी के साथ शेयर करता है, जो दोनों उस समय भौतिक तौर पर अमेरिका में स्थित हैं)।

### प्रतिबंध क्या हैं?

सरकारों या अंतर्राष्ट्रीय निकायों द्वारा लगाए गए कानूनी और नियामक उपाय, जो ख़ास देशों, संस्थाओं, या व्यक्तियों के साथ व्यापार और वित्तीय लेन-देन को प्रतिबंधित या रोकते हैं।





ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# अंतर्राष्ट्रीय व्यापार



**Q** एक पुराने प्रदायक ने मुझे बताया कि उन्होंने हाल ही में एक नई साथी कंपनी हासिल की है। मैं इस साथी से परिचित नहीं हूँ, लेकिन हालिया परिश्रम जांच से पता चला कि वे एक सरकारी ध्यानसूची में सूचीत किया गया है। क्या मुझे उनके साथ काम जारी रखना चाहिए?

नहीं – ये ज़रूरी है कि आप रुक जाएं और आगे न बढ़ें। भले ही वे किसी साथी के ज़रिये अप्रत्यक्ष रूप से जुड़े हों, प्रतिबंधित संस्थाओं के साथ शामिल होना कंपनी को गंभीर कानूनी और नियामक जोखिमों के संपर्क में ला सकता है। आपको तुरंत अपने पीपल लीडर को सूचित करना चाहिए व नैतिकता और अनुपालन या ITC टीमों से इस स्थिति की समीक्षा करने और उचित अगले कदम तय करने के लिए कहना चाहिए। सतर्क रहना हमारे व्यापार की सुरक्षा करता है और अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानूनों के पालन को पक्का करता है।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- अंतर्राष्ट्रीय व्यापार अनुपालन नीति
- ITC पोर्टल





## ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# सप्लायर सहभागिता

हम दुनिया भर के प्रदायकों के साथ करीबी से काम करते हैं ताकि ये पक्का किया जा सके कि वे वही नैतिक मानक मानें जो हम मानते हैं।

हमारे प्रदायक महज़ विक्रेता नहीं हैं – वे दुनिया को सुरक्षित, नवाचारपूर्ण और टिकाऊ समाधान देने में हमारे साथी हैं। इसीलिए हम अपेक्षा करते हैं कि हमारी पूरी वैश्विक आपूर्ति शृंखला नैतिकता, ईमानदारी, और अनुपालन के प्रति हमारी प्रतिबद्धता साझा करे।

हमारे प्रदायकों से हमारी अपेक्षाओं में मौलिक मानवाधिकारों का सम्मान, श्रमिकों के प्रति निष्पक्ष व्यवहार, सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण, और कार्य प्राप्त करने के लिए निष्पक्ष प्रक्रियाओं का पालन शामिल है।

हमारी सोर्सिंग टीम उचित परिश्रम, निरंतर निगरानी और हमारे प्रदायक अखंडता मार्गदर्शिका के पालन के ज़रिये पक्का करती है कि प्रदायक हमारी अपेक्षाओं को पूरा करें। लेकिन आपूर्ति शृंखला में ईमानदारी सभी की ज़िम्मेदारी है। सोर्सिंग के बाहर कर्मचारी तब भूमिका निभाते हैं जब कुछ सही नहीं लगता और वे चिंताओं की पहचान और उसे बढ़ाने में मदद करते हैं।

हम सिर्फ़ उन प्रदायकों का इस्तेमाल करते हैं जो ईमानदारी के प्रति हमारी प्रतिबद्धता साझा करते हैं, चुने गए सामान और सेवाएं प्रदान करने के लिए योग्य हैं, और सभी लागू कानूनों, नियमों और GE Vernova नीतियों का पालन करते हैं।

### हमें ये करना चाहिए कि:

- ✓ प्रदायक साइटों पर असुरक्षित कार्य परिस्थितियों, पर्यावरणीय हानि, या मानवाधिकारों के उल्लंघन के संकेतों जैसे संभावित भयसूचक चिन्हों के प्रति सतर्क रहें।
- ✓ कभी भी गोपनीय जानकारी या निजी डेटा साझा न करें जब तक कि उचित गोपनीयता समझौता न हो।
- ✓ सभी प्रदायक-संबंधी सवाल, चिंताएं, या गतिविधियां उचित सोर्सिंग संपर्क को निर्देशित करें और हमारी सोर्सिंग और खरीद नीतियों का पालन करें।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- ➔ [प्रदायक संबंध नीति](#)
- ➔ [GE Vernova सप्लायर्स, कॉन्ट्रैक्टर्स, और कंसल्टेंट्स के लिए इंटेग्रेटी गाइड: GE Vernova की सप्लायर की आचार संहिता](#)
- ➔ [सम्मानजनक कार्यस्थल नीति](#)
- ➔ [मानव अधिकार नीति](#)





## ईमानदारी और निष्पक्षता के साथ बिज़नेस करना

# सरकारी संस्थाओं के साथ लेन-देन

बिना किसी अपवाद के, हम सरकारी संस्थाओं के साथ व्यापार करते समय वैश्विक कानूनों और नियमों के साथ-साथ कंपनी नीतियों का पालन करते हैं।

फ़लने-फूलने और कार्बन-मुक्त करने के लिए इलेक्ट्रिफ़ाई करने के हमारे मिशन में, GE Vernova अमेरिका और दुनिया भर में सरकारी संस्थाओं के साथ काम करता है। इस बेहद विनियमित वातावरण में, हमारी संलग्नता में नैतिक और पारदर्शी दृष्टिकोण बनाए रखना ज़रूरी है। विभिन्न देश और क्षेत्र विशिष्ट खरीद कानून रखते हैं, इसलिए हमें इसे समझने और पालन करने में खास सावधानी बरतनी चाहिए।

हम पहले कानूनी साझेदारी के बाद ही सरकारी व्यवसाय पर काम करते हैं। हम सीधे या अप्रत्यक्ष रूप से किसी सरकार या सरकारी-सम्बद्ध संस्था के साथ कॉन्ट्रैक्ट करते समय कड़ी परिश्रम को अपनाते हैं।

हम सरकारों के साथ काम करते समय GE Vernova पर लागू कॉन्ट्रैक्ट की सभी शर्तों, कानूनों और नियमों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं और सभी सरकारी या सरकारी-सम्बद्ध संस्थाओं के साथ लेन-देन में सच्चाई और सटीकता बनाए रखते हैं। हम ऐसे नियंत्रण और प्रक्रियाएं बरकरार रखते हैं जो हमारी सरकारी व्यापार गतिविधियों पर केंद्रित होती हैं और हमारे निरंतर अनुपालन को पक्का करने के लिए रचित हैं।

**Q** मेरी पहले की नौकरी में मिले एक अमेरिकी सरकारी इंजीनियर ने मुझे आगामी प्रोजेक्ट पर सरकार द्वारा इस्तेमाल किए जाने वाले खास मानदंडों के बारे में संक्षिप्त जानकारी का ऑफ़र किया है। वो चाहता है कि हमें कॉन्ट्रैक्ट पाने का उचित मौका मिले। क्या मैं उनका ऑफ़र मंजूर कर सकता हूँ?

बिना ये पता लगाए कि उन्हें कॉन्ट्रैक्टिंग ऑफ़िसर द्वारा ये जानकारी देने के लिए स्पष्ट रूप से अधिकृत किया गया है, इसे मंजूर नहीं किया जा सकता। अगर उन्हें अधिकृत किया गया है, तो आपको बातचीत का लिखित अभिलेख रखना चाहिए और संलग्न होने से पहले लीगल टीम के साथ संपर्क करना चाहिए।



## एक सरकारी संस्था क्या है?

एक सरकारी संस्था में किसी भी संघीय, राज्य, या स्थानीय सरकार के साथ-साथ कोई भी विभाग, एजेंसी, या साधन शामिल है जो उसकी संपत्ति है या उसका नियंत्रण रखता है (जैसे, एक राज्य-स्वामित्व वाली या राज्य-नियंत्रित संस्था)। इसमें संयुक्त राष्ट्र और विश्व बैंक जैसी सार्वजनिक अंतर्राष्ट्रीय संस्थाएं और राजनीतिक पार्टियां शामिल हैं। सार्वजनिक सेवाएं प्रदान करने वाली निजी कंपनियां (जैसे, उपयोगिताएं) भी सार्वजनिक खरीद नियमों के अधीन हो सकती हैं। हम किसी भी लागू सार्वजनिक खरीद नियम का पालन करते हैं जो हम, हमारे ग्राहकों, या प्रदायकों पर लागू होता है।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

➔ [सरकारों के साथ काम करने की नीति](#)

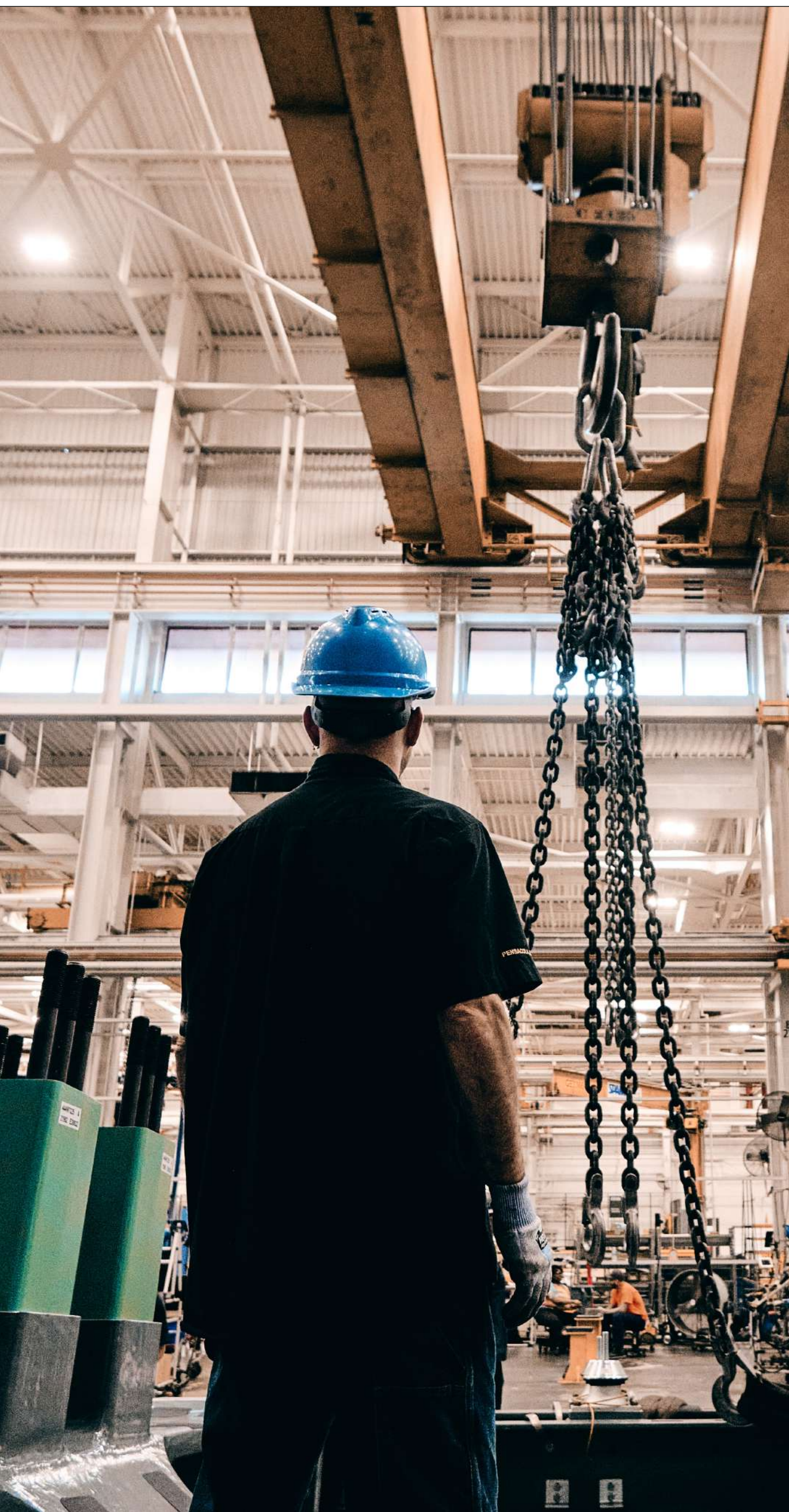




# जवाबदेही को बढ़ावा देना

हम सभी अपने कार्यस्थल को सुरक्षित और संरक्षित रखने के लिए ज़िम्मेदार हैं।

साथ मिलकर, हम अपने लोगों, अपने पर्यावरण, और जिन समुदायों में हम काम करते हैं, उनकी सुरक्षा के लिए कड़ी मेहनत करते हैं, साथ ही अपने संचालन और डेटा को सुरक्षित रखते हैं। हम सिर्फ़ तब काम शुरू करते हैं जब ये सुरक्षित हो, और जब सुरक्षित नहीं हो तो काम रोक देते हैं।







## जवाबदेही को बढ़ावा देना

# स्थिरता

दुनिया को फ़लने-फूलने और कार्बन-मुक्त करने के लिए इलेक्ट्रिफ़ाई करने का हमारा मिशन पहले कभी इतना ज़्यादा ज़रूरी नहीं रहा। हम एक ज़्यादा टिकाऊ इलेक्ट्रिक पॉवर सिस्टम बनाने में मदद कर रहे हैं, जो अर्थव्यवस्थाओं को शक्ति प्रदान करता है, समुदायों को सहारा प्रदान करता है, और स्वास्थ्य, सुरक्षा, रक्षा, और ज़िंदगी की गुणवत्ता के लिए ज़रूरी बिजली प्रदान करता है।

स्थिरता हमारे अस्तित्व का मूल है। हमारे स्थिरता ढांचे द्वारा मार्गदर्शित और चार स्तंभों – इलेक्ट्रिफ़ाई करना, कार्बन-मुक्त करना, बचत करना, और फ़लना-फूलना – पर आधारित, हम एक स्वच्छ और ज़्यादा लचीले ऊर्जा भविष्य की दिशा में प्रगति कर रहे हैं। हरेक स्तंभ एक केंद्रित प्रतिबद्धता का प्रतिनिधित्व करता है: टिकाऊ बिजली के लिए पहुँच बढ़ाना, कार्बन उत्सर्जन कम करना, प्राकृतिक संसाधनों की सुरक्षा करना, और सुरक्षित, निष्पक्ष और ज़िम्मेदार कार्यस्थल और समुदायों को बढ़ावा देना।

इन कोशिशों के ज़रिये, हम नवाचार, संचालन, और ग्राहकों की सेवा के तरीके में स्थिरता को एकीकृत करते हैं। यही तरीका है जिससे हम अपने उद्देश्य को पूरा करते हैं और लोगों, गृह, और आने वाली पीढ़ियों के लिए स्थायी प्रभाव डालते हैं।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

[→ स्थिरता नीति](#)[→ स्थिरता वेबसाइट](#)





## जवाबदेही को बढ़ावा देना

# मानव अधिकार

हम हमेशा सतर्क रहते हैं ताकि हम जहां भी काम करें, मानव अधिकार के स्टैंडर्ड्स को बरकरार रखें।

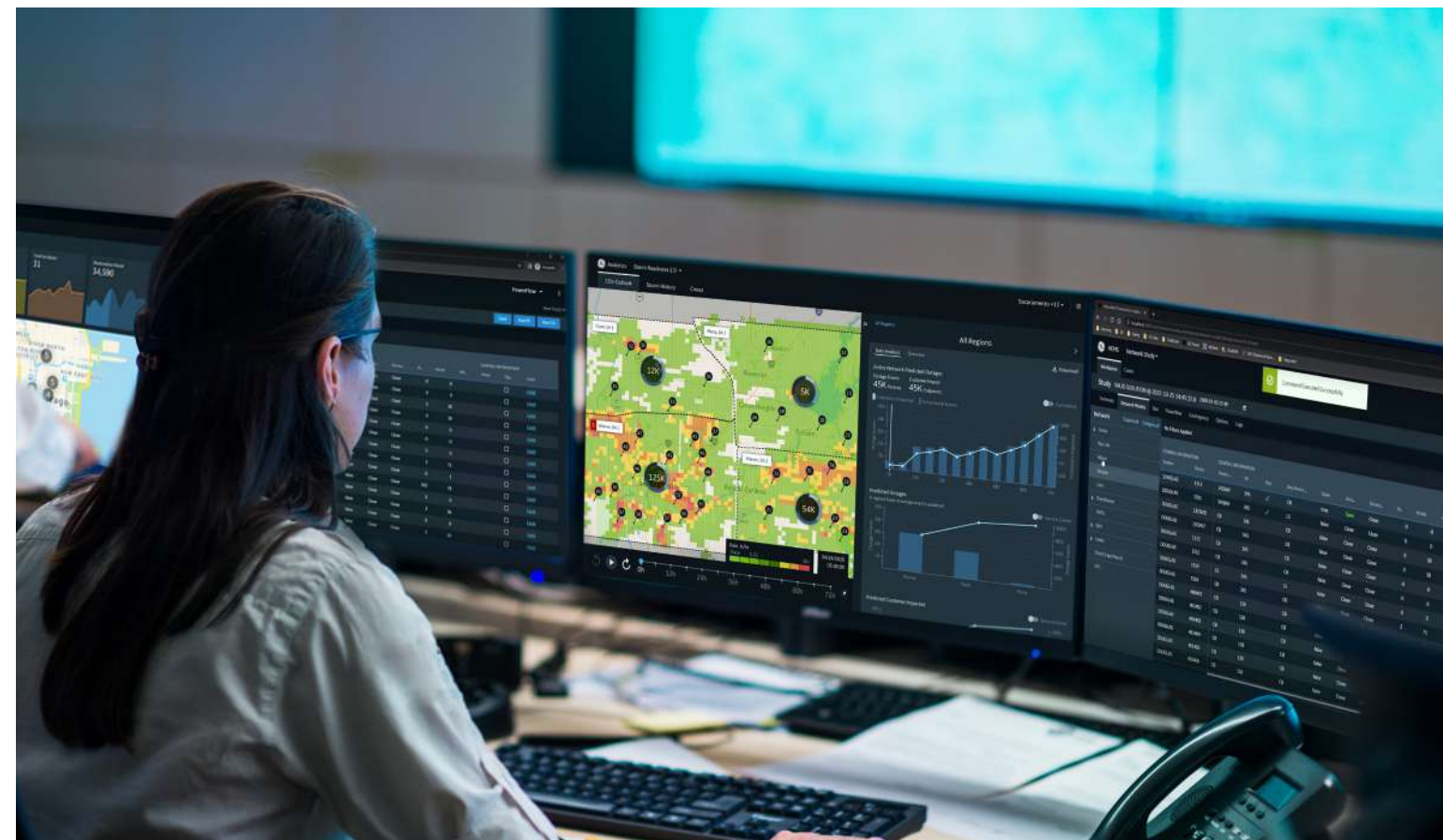
GE Vernova दुनिया भर में विकसित, विकासशील, और उभरती अर्थव्यवस्थाओं में बिजली जनरेट करने में मदद करता है, इसलिए हमें ये पक्का करना होगा कि हमारे बिज़नेस और वैल्यू चेन में सभी के साथ निष्पक्ष और गरिमापूर्ण बर्ताव किया जाए।

हम सम्मानजनक और सुरक्षित कार्य स्थितियों, जुड़ाव की स्वतंत्रता, जबरन या बाल मज़दूरी नहीं, और हमारी कंपनी, सप्लायर्स, कॉन्ट्रैक्टर्स, और बिज़नेस पार्टनर्स के अंदर समुदाय की सिक्यूरिटी, गरिमा, सुरक्षा और पर्यावरणीय ज़िम्मेदारी के प्रति प्रतिबद्ध हैं।

अगर हमें ऐसी कोई बात पता चलती है जो इन प्रतिबद्धताओं का उल्लंघन करती है, तो हमें इसकी रिपोर्ट किसी पीपल लीडर को या किसी ओपन रिपोर्टिंग चैनल के ज़रिये करना चाहिए।

### रिपोर्ट करने की स्थितियों में शामिल हैं:

- ✓ ऐसे कर्मचारी जो 16 वर्ष से कम उम्र के लगते हैं या स्थानीय कानूनी कार्य उम्र से कम हैं, जो भी ज़्यादा हो।
- ✓ असुरक्षित कार्य स्थितियां या अस्वच्छ रहने की परिस्थितियां।
- ✓ पीपल लीडर्स जो आपको कर्मचारियों से जुड़ने की अनुमति देने से इंकार करते हैं।
- ✓ काम करने की जगह पर उत्पीड़न, धमकाने, भेदभाव या हिंसा के संकेत।
- ✓ अनुचित या अवैध प्रथाओं की अफ़वाहें जैसे नौकरी के लिए भर्ती शुल्क, उचित वेतन न मिलना या पर्याप्त आराम की छुट्टी नहीं दी जाना, या काम करने के लिए मजबूर करना, जैसे कि पासपोर्ट रोकनारोकने।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- ➔ मानव अधिकार नीति
- ➔ मानव अधिकारों के लिए GE Vernova के सिद्धांतों का वक्तव्य
- ➔ GE Vernova सप्लायर्स, कॉन्ट्रैक्टर्स, और कंसल्टेंट्स के लिए इंटीग्रिटी गाइड: GE Vernova की सप्लायर आचार संहिता





## जवाबदेही को बढ़ावा देना

# पर्यावरण, स्वास्थ्य, एवं सुरक्षा

हर जगह, हर दिन, सुरक्षा और भलाई को प्राथमिकता देना हमें जीतने में मदद करता है।

हमारी पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा (EHS) नीतियां सभी को सुरक्षित और स्वस्थ बनाए रखने के लिए रचित की गई हैं, और ये पक्का करती हैं कि हमारे लिए या हमारी ओर से काम करने वाले सभी लोग दिन खत्म होने पर सुरक्षित घर लौटें।

हम अपने संचालन पर लागू सभी EHS कानूनों का पालन करते हैं, और सभी के लिए सुरक्षित कार्य प्रथाएं विकसित करते हैं ताकि हम चोटों से बच सकें। जब भी हम कोई नई एक्टिविटी प्लान करते हैं, जैसे एक नए प्रोडक्ट की रचना करना, एक नए बाज़ार में प्रवेश करना, एक नई फ़ैसिलिटी का निर्माण करना, मौजूदा निर्माण लाइनों में लीन सिद्धांत लागू करना, या नया व्यापार अधिग्रहित करना, हम EHS जोखिमों का मूल्यांकन और प्रबंधन करते हैं।

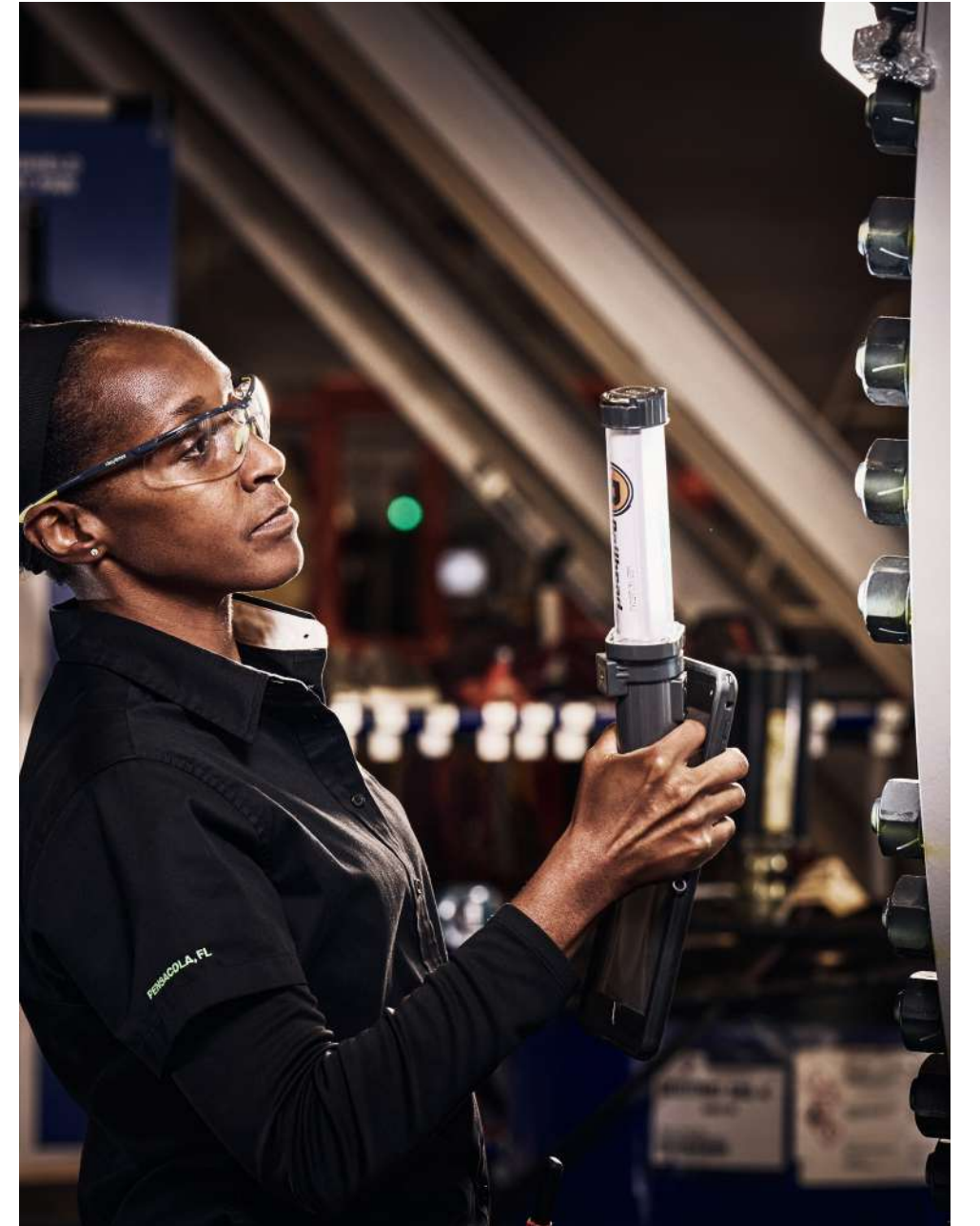
हम सभी को सुरक्षित रखने में योगदान देनादेते हैं, जैसे कि:

- ✓ जीवन रक्षक नियमों का पालन करनाकरनेद्वारा
- ✓ सभी EHS प्रशिक्षण सत्रों को समय पर पूरा करनाकरने
- ✓ साइट पर EHS चिंताओं की पहचान के लिए प्रक्रियाओं का पालन करनाकरने
- ✓ किसी भी ऐसे कार्य को रोकनारोकने जो असुरक्षित लगता है या जिसके बारे में आप सुनिश्चित नहीं हैं, जिसमें ऑफ़साइट कार्य भी शामिल है।

### व्यवहार में

रिपोर्ट करने के लिए EHS के भयसूचक चिन्ह

- ✗ सुरक्षा या आपातकाल तैयारी में खामियां
- ✗ खराब रखरखाव वाले उपकरण
- ✗ सुरक्षात्मक उपकरण की कमी या दोषपूर्ण उपकरण, जिसमें मशीन गार्ड या व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण शामिल हैं
- ✗ असुरक्षित ड्राइविंग
- ✗ लॉक-आउट/टैग-आउट (LOTO) प्रक्रियाओं या गिरने से सुरक्षा का इस्तेमाल न करना
- ✗ सही तरीके से इस्तेमाल, हैंडलिंग या निपटान न किए गए बेकार या खतरनाक प्रोडक्ट्स



### लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- पर्यावरण, स्वास्थ्य, एवं सुरक्षा नीति
- जीवन रक्षक नियम
- EHS पोर्टल



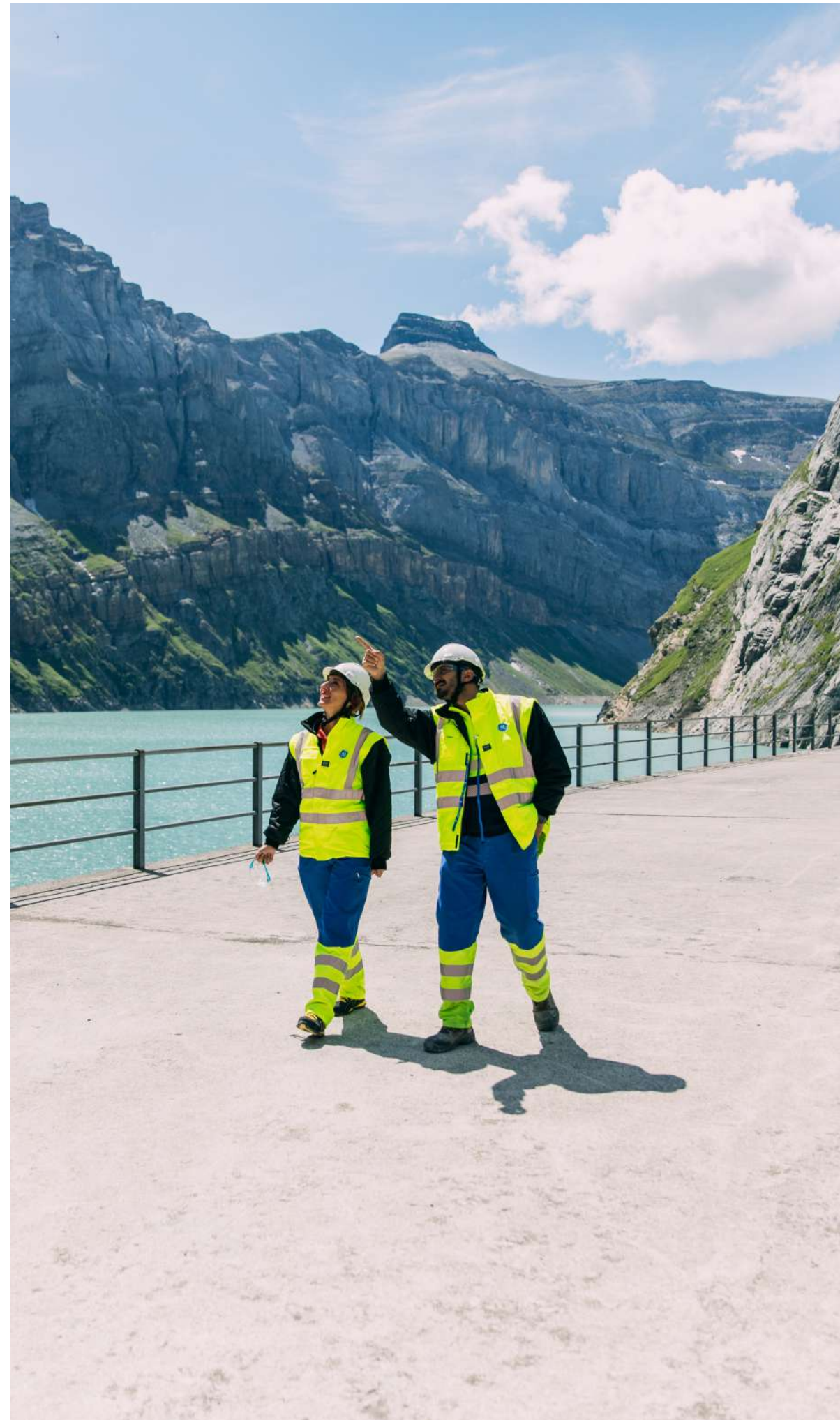


## जवाबदेही को बढ़ावा देना

# सुरक्षा

हम उनकी सुरक्षा करते हैं जो सबसे ज़रूरी हैं – हमारे लोग – चाहे वे कहीं भी काम करें।

हम चाहते हैं कि GE Vernova के लिए काम करने वाले या हमारी ओर से काम करने वाले सभी लोग ऑफ़िस, साइट या सफ़र करने के दौरान सुरक्षित और संरक्षित महसूस करें। हम कभी भी धमकियों या हिंसक के किसी भी कार्य को बर्दाश्त नहीं करते – और अगर हम ऐसा होते देखते हैं, तो हमें रिपोर्ट करनी चाहिए।



काम के लिए सफ़र करने से पहले, कर्मचारियों को अपनी व्यक्तिगत GE Vernova ट्रेवल प्रोफ़ाइल में आपातकाल संपर्क जानकारी को जांच लेना और नवीनतम करना चाहिए। और सफ़र करते समय, कर्मचारियों को हमेशा अपने आसपास की परिस्थितियों के प्रति सतर्क रहना चाहिए। अगर सफ़र के दौरान किसी प्रकार की घटना (प्राकृतिक या मानव-निर्मित) जोखिम पैदा कर सकती है, तो हम ये पक्का करना चाहेंगे कि कर्मचारी सुरक्षित हैं। अगर हम संपर्क नहीं कर पाते, तो हम स्थिति की निगरानी जारी रखते हुए उस व्यक्ति के आपातकाल संपर्क से संपर्क करेंगे।

हमारी वैश्विक सुरक्षा टीम किसी भी चिंता में 24/7 मदद के लिए उपलब्ध हैं।

**Q** एक सहकर्मी ने मुझे बताया कि उन्होंने अपनी बैज खो दी है लेकिन उन्होंने मुझसे कहा कि उन्हें बिल्डिंग में जाने दें ताकि रिपोर्ट न करनी पड़े। क्या मुझे उन्हें अंदर जाने देना चाहिए?

नहीं – आपको उन्हें अपने साइट के सुरक्षा विभाग की ओर निर्देशित करना चाहिए। भले ही आप व्यक्ति को जानते और भरोसा करते हों, एक्सेस बैज व्यक्तियों को इसलिए दिए जाते हैं: वे हमारी फ़ैसिलिटीज़ की सुरक्षा बनाए रखने में मदद करते हैं। अगर कोई बैज खो जाता है, तो इसे तुरंत रिपोर्ट किया जाना चाहिए ताकि इसे डीएक्टिवेट और बदला जा सके। किसी को सिस्टम को बायपास करने देना – चाहे वो एहसान के रूप में हो – सुरक्षा प्रोटोकॉल का उल्लंघन है और साइट को बिना मतलब की रिस्क में डाल सकता है।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- सुरक्षा नीति
- सुरक्षा जोखिम एवं क्राइसिस मैनेजमेंट (SCRM टीम)
- GE Vernova ट्रेवल सिक्योरिटी





## जवाबदेही को बढ़ावा देना

# क्वालिटी

हमारी ज़िम्मेदारी है कि हम सुरक्षित, अनुपालन युक्त, और सतत प्रोडक्ट्स और सेवाएं प्रदान करें जो हमारे कर्मचारियों, कस्टमर्स और हितधारकों की ज़रूरतों को पूरा करें।

हम सुरक्षा, क्वालिटी, डिलीवरी, और खर्च को प्राथमिकता देते हैं - उसी क्रम में। हम इन सिद्धांतों के लिए ज़िम्मेदार हैं, हम सिर्फ़ तभी काम शुरू करेंगे जब ये सुरक्षित हो, और क्वालिटी कंट्रोल्स लागू हों। अगर सुरक्षा और क्वालिटी अपेक्षाएं पूरी नहीं होती हैं, तो हमारे पास काम रोकने का अधिकार है, और हम अपने कर्मचारियों, कॉन्ट्रैक्टर्स और पार्टनर्स से भी यही अपेक्षा रखते हैं। हमारा उद्देश्य है कि वैल्यू चेन के सभी फ़ंक्शन्स (जीतना, डिज़ाइन करना, खरीदना, बनाना, लागू करना) ज़ीरो डिफ़ेक्ट माइंडसेट के आधार पर काम करें, चाहे वो निर्माण क्षेत्र हो या गैर-निर्माण क्षेत्र।

ये पक्का करने में सभी की एक भूमिका है कि हम अपने कस्टमर्स को हाई क्वालिटी वाले प्रोडक्ट्स उपलब्ध कराएं। हमें अपने प्रोडक्ट्स की सुरक्षा, क्वालिटी और परफ़ॉर्मेंस से जुड़े कानूनों और नियमों का पालन करना चाहिए, और GE Vernova की नीतियों, प्रक्रियाओं और स्टैंडर्ड्स का पालन करना चाहिए।

हम हर दिन बेहतर बनने के लिए खुद को चुनौती देते हुए, सुरक्षा, गुणवत्ता, वितरण और लागत (SQDC) को, उसी क्रम में, अपने कम्पास के रूप में अपनाते हैं।

## S सुरक्षा

GE वर्नोवा का लक्ष्य हमारे कर्मचारियों और पार्टनर्स के लिए एक सुरक्षित कार्य वातावरण प्रदान करना है,

## Q गुणवत्ता

उच्च गुणवत्ता वाले उत्पाद और सेवाएँ प्रदान करना

## D वितरण

हमारे ग्राहकों को समय पर, और

## C लागत

हमारे शेयरधारकों के लिए मार्जिन बढ़ाना।

हमें कभी भी क्वालिटी कंट्रोल्स को बायपास नहीं करना चाहिए या ऐसे शॉर्टकट नहीं लेना चाहिए जो हमारे प्रोडक्ट्स, सेवाओं या हमारी ईमानदारी की संस्कृति को प्रभावित कर सकता है। अगर हम कभी भी प्रोडक्ट या प्रक्रिया में ऐसे दोष या विचलन के संकेत देखें जो हमारे प्रोडक्ट्स या सेवाओं की सुरक्षा या ईमानदारी को प्रभावित कर सकते हैं, तो हमें ये कभी नहीं मान लेना चाहिए कि कोई और इससे निपटेगा; इसके बजाय हमें तुरंत काम रोक देना चाहिए और अपनी चिंता को पीपल लीडर, लीडर, या नैतिकता और अनुपालन टीम को रिपोर्ट करना चाहिए।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

➔ [क्वालिटी नीति](#)





## जवाबदेही को बढ़ावा देना

# सटीक रिकॉर्डकीपिंग

सटीक फ़ाइनेंशियल और बिज़नेस रिकॉर्ड्स रखना हमारी कंपनी की एक अहम प्रथा है जो हमारे आदर्शों और कानूनी ज़रूरतों के अनुरूप है।

रिकॉर्डकीपिंग हमारे द्वारा ईमानदारी से बिज़नेस करने के कई तरीकों में से एक है। परफॉर्मंस, फ़ाइनेंशियल स्टेटमेंट्स, सुरक्षा रिपोर्ट्स, क्वालिटी और इसी तरह के सटीक रिकॉर्ड कानूनी और नियामक ज़रूरतों और शेयरहोल्डर्स की अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए ज़रूरी हैं।

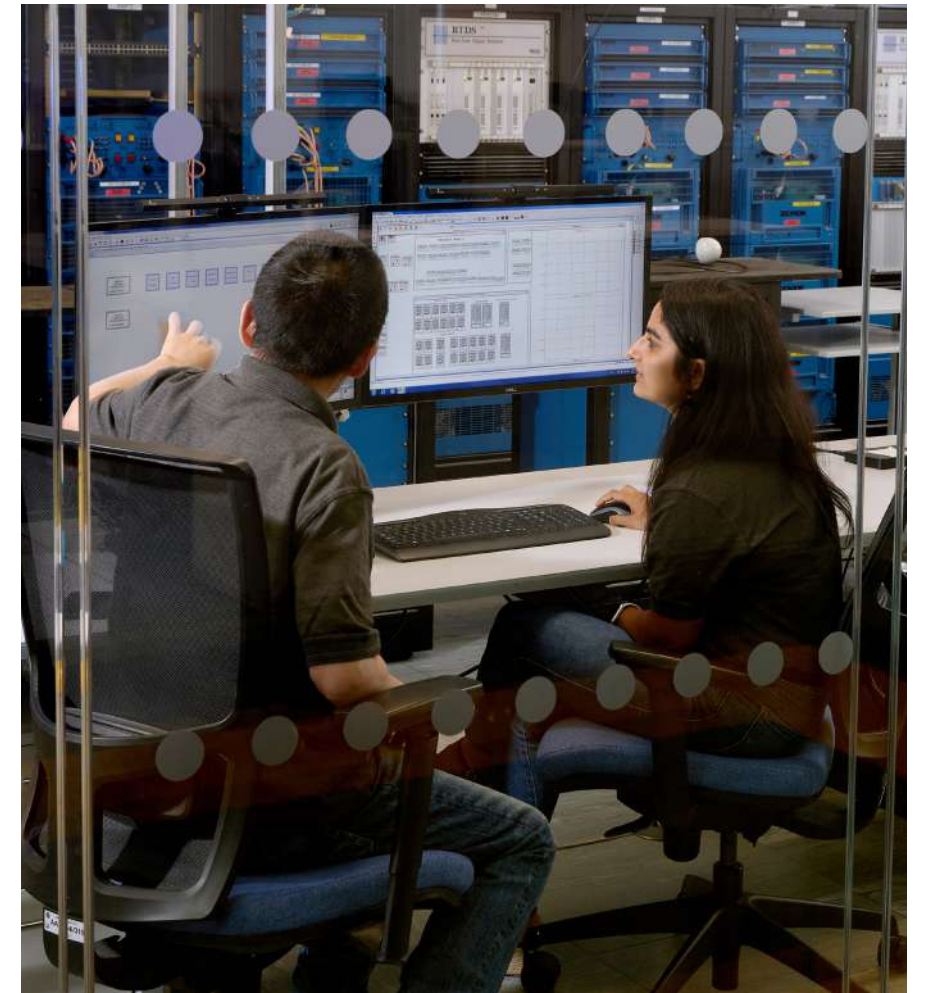
GE Vernova को सटीक फ़ाइनेंशियल और बिज़नेस रिकॉर्ड्स बनाने, बनाए रखने और रिपोर्ट करने की ज़रूरत है। हम किसी भी रिकॉर्ड, अकाउंट या लेन-देन को गलत तरीके से प्रस्तुत करते या बदलते नहीं हैं। हममें से हरेक – कंपनी के हर लेवल पर – सभी कंपनी के बिज़नेस और फ़ाइनेंशियल रिकॉर्ड्स की सटीकता पक्की करने की ज़िम्मेदारी रखता है।

## धोखाधड़ी को रोकना और रिपोर्ट करना

जानबूझकर तथ्यों को गलत प्रस्तुत करना या छिपाना, या किसी और को ऐसा करने में मदद करना, धोखाधड़ी होती है। चोरी, धोखाधड़ी, गबन, वसूली, या कंपनी की प्रॉपर्टी का गलत इस्तेमाल जैसे काम, कानून और GE Vernova नीति का उल्लंघन करते हैं। धोखाधड़ी विश्वास और हमारी फ़ाइनेंशियल रिपोर्टिंग की ईमानदारी को कमज़ोर करती है। अगर आप ऐसा होते देखते हैं या संदेह करते हैं, तो तुरंत अपने पीपल लीडर, HR, नैतिकता और अनुपालन, या किसी ओपन रिपोर्टिंग चैनल को रिपोर्ट करें।

### व्यवहार में

- ✓ लेन-देनों और घटनाओं को सटीक और समय पर रिकॉर्ड करें।
- ✓ कोई भी ऐसे फ़ाइनेंशियल रिज़ल्ट्स की रिपोर्ट करें या चिंता व्यक्त करें जो परफॉर्मंस से मैच नहीं करती हो।
- ✓ कभी भी गलत या भ्रामक डेटा एंट्री या रिपोर्ट्स न बनाएं।
- ✓ हमारी नीतियों का पालन करें और कंपनी की ओर से खर्चों पर अच्छे फैसलों का इस्तेमाल करें।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

➔ रिपोर्टिंग और रिकॉर्डकीपिंग नीति

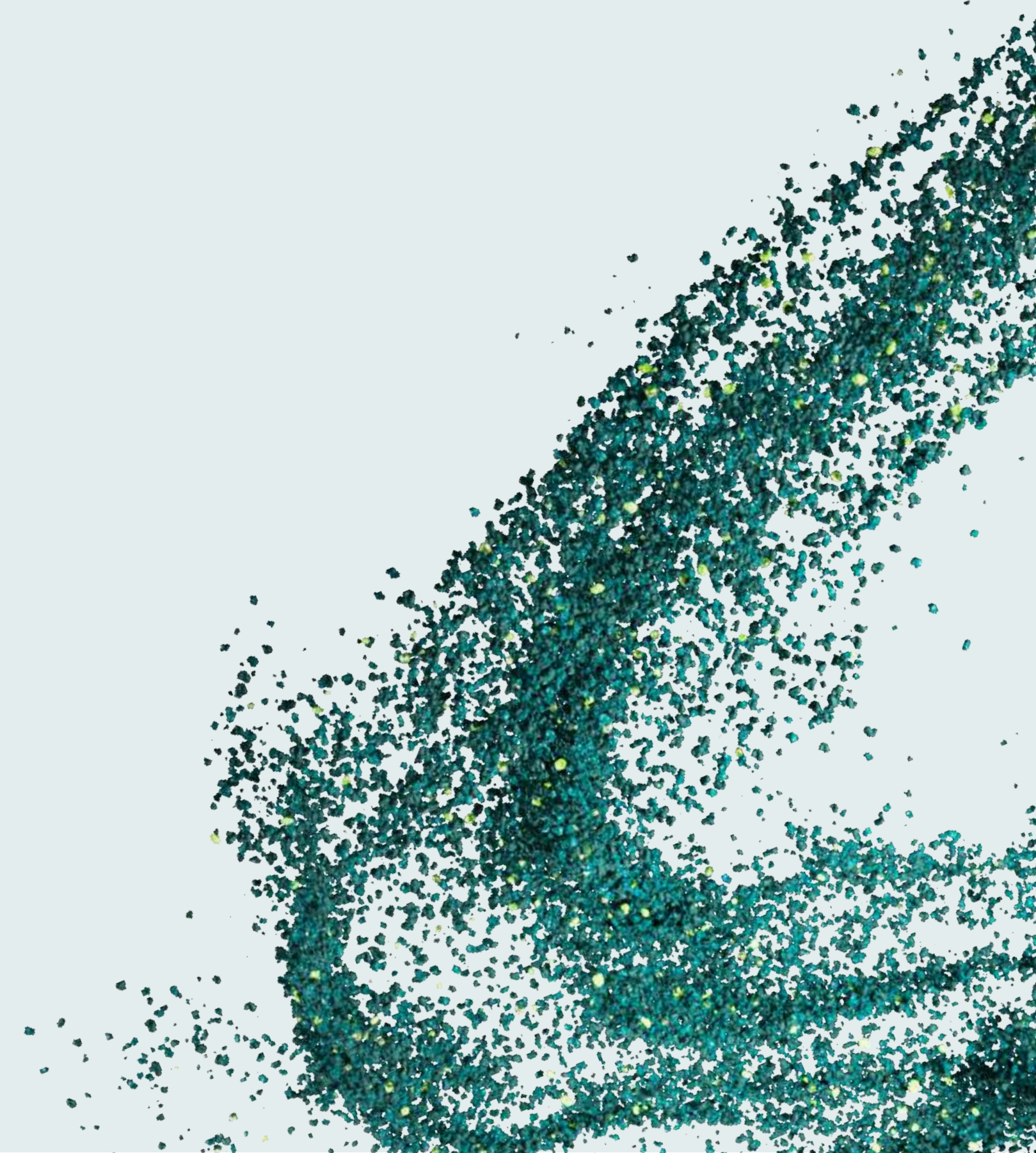




# कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

जब हम अपनी कंपनी और जवाबदेही की संस्कृति की सुरक्षा करते हैं, तो सभी को फ़ायदा होता है।

GE Vernova के लिए सही काम करना इस बात से शुरू होता है कि हम हर उस देश में जहां हम बिज़नेस करते हैं, सभी कानूनों और नियमों का पालन करें, कंपनी नीतियों का पालन करें, और ईमानदारी और जवाबदेही के हमारे सिद्धांतों के अनुसार काम करें। जवाबदेही का मतलब महज़ नियमों को जानना और समझना नहीं है, बल्कि ये पक्का करने के लिए समय लेने के बारे में भी है कि पूरी टीम उनका हर एक दिन पालन कर रही है।







## कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

# जानकारी की सुरक्षा

हम अपनी कंपनी, अपने कस्टमर्स, अपने कर्मचारियों और अपने सप्लायर्स के बारे में जानकारी का ज़िम्मेदारी से इस्तेमाल करते हैं और इसे सुरक्षित रखते हैं।

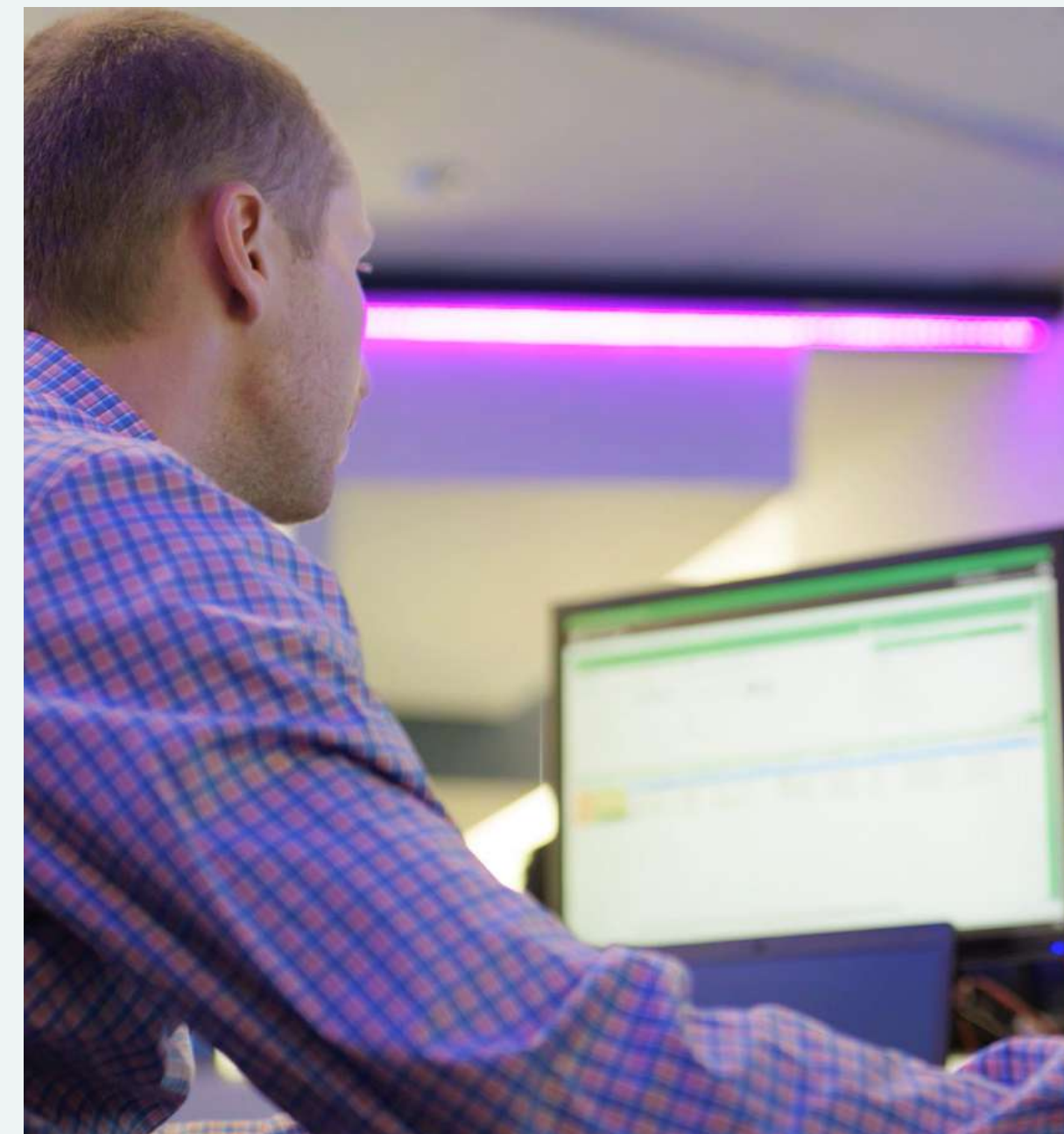
GE Vernova की मालिकाना हक़ वाली जानकारी और उन डेटा का हैंडल करना, जो तीसरे पक्षों ने हमें सौंपे हैं, हमारे बिज़नेस पार्टनर्स के साथ संबंध बनाने और उन्हें बरकरार रखने के लिए ज़रूरी है।

इसका मतलब है कि हम सिर्फ़ अनुमोदित सिस्टम्स और वर्क डिवाइसेस का इस्तेमाल करके GE Vernova के लिए काम करते हैं और गोपनीय जानकारी को हैंडल करते हैं, और इन डिवाइसेस को पब्लिक स्पेसेस पर बिना देखरेख के नहीं छोड़ते। हम सावधानीपूर्वक प्रथाओं का पालन भी करते हैं, जैसे लॉग इन क्रेडेंशियल्स को सुरक्षित रखना, मज़बूत पासवर्ड बनाना और उन्हें नियमित तौर पर बदलना, और अपने इन्फ़ॉर्मेशन रीसोर्सेस को किसी ऐसे व्यक्ति के साथ शेयर न करना जो GE Vernova में काम नहीं करता।

## Q

मैं अपने GE Vernova लैपटॉप से दूर हूँ और मुझे एक सहकर्मी से उस प्रोजेक्ट के बारे में संपर्क करना है जिस पर हम काम कर रहे हैं। क्या मैं उन्हें अपने पर्सनल ईमेल अकाउंट से ईमेल कर सकता हूँ?

नहीं। आपको सिर्फ़ अपने GE Vernova ईमेल अकाउंट का इस्तेमाल करना चाहिए, सहकर्मियों, कस्टमर्स या सप्लायर्स के साथ बिज़नेस-संबंधित संचार के लिए, और (जहां आपको अनुमति है) कोई भी मटेरियल को खुद को भेजने के लिए जिसमें GE Vernova के मालिकाना हक़ वाली जानकारी हो। अगर आपके पास अपने GE Vernova ईमेल के लिए एक्सेस न हो, तो वैकल्पिक सुरक्षित विकल्पों पर विचार करें, जैसे अनुमोदित सहयोग उपकरण या तब तक इंतज़ार करना जब तक आप अपने कंपनी अकाउंट के लिए एक्सेस न प्राप्त कर लें।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- [स्वीकार्य उपयोग नीति](#)
- [साइबर सुरक्षा नीति](#)
- [मालिकाना हक़ वाली जानकारी का वर्गीकरण, लेबलिंग और हैंडलिंग नीति](#)
- [व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा करने की प्रतिबद्धता](#)





## कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

# AI और GEN AI

सभी नए और विकसित हो रहे टूल्स की तरह, AI का ज़िम्मेदारी से इस्तेमाल किया जाना चाहिए।

आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (AI) में हमारे मिशन को तेज़ी से आगे बढ़ाने की अपार क्षमता है: फ़लने-फूलने के लिए इलेक्ट्रिफ़ाई करना और कार्बन एमिशन को कम करना। हम सार्वजनिक रूप से उपलब्ध टूल्स का इस्तेमाल कर रहे हैं और खास यूज़ केसेस के लिए अपने खुद के Gen AI टूल्स भी डेवलप कर रहे हैं ताकि हमारा काम करने का तरीका और ज़्यादा असरदार हो सके।

हम AI टेक्नोलॉजियों के सुरक्षित, नैतिक और ज़िम्मेदार इस्तेमाल के लिए प्रतिबद्ध हैं। इस क्षेत्र के तेज़ी से विकास और पब्लिक AI प्लेटफ़ॉर्म से जुड़े गोपनीयता और डेटा अखंडता जोखिमों के कारण, हम डेटा सुरक्षा के संबंध में आंतरिक नीतियों और विकसित हो रहे दिशानिर्देशों का सख्ती से पालन करते हैं। हम केवल अनुमोदित AI ऐप्लिकेशन्स का इस्तेमाल करते हैं, और किसी भी गोपनीय या मालिकाना हक वाली GE Vernova जानकारी, तीसरे पक्ष के डेटा, या सेंसिटिव पर्सनल इन्फ़ॉर्मेशन को पब्लिक AI प्लेटफ़ॉर्म में प्रवेश करने से बचते हैं।

ये अनुशासित दृष्टिकोण पक्का करता है कि हमारे AI को अपनाने का तरीका हमारे आदर्शों के अनुरूप हो और ये नियामक ज़रूरतों को भी पूरा करे, साथ ही हमारी कंपनी, कर्मचारियों और बिज़नेस पार्टनर्स के हितों की सुरक्षा करे।

## हम पब्लिक AI टूल्स का इस्तेमाल किन कामों के लिए कर सकते हैं

- ✓ पहले से पब्लिक तौर पर उपलब्ध कंटेंट प्रदान करने या उसकी समरी बनाने के लिए
- ✓ पहले से पब्लिक तौर पर उपलब्ध कंटेंट प्रदान करने या उसकी समरी बनाने के लिए
- ✓ गैर-गोपनीय विषयों पर आईडिया जनरेट करने के लिए (जैसे कि: टीम बिल्डिंग एक्टिविटीज़ के लिए मशहूर रेस्टोरेंट्स)
- ✓ बना किसी सेंसिटिव या गोपनीय जानकारी के स्प्रेडशीट्स में दोहराए जाने वाले टास्क ऑटोमेट करने के लिए (जैसे कि: डेटा के एक कॉलम से डुप्लिकेट्स हटाने के लिए Excel मैक्रो लिखना)।



मैं एक पब्लिक AI प्लेटफ़ॉर्म का इस्तेमाल करके हालिया इंडस्ट्री ट्रेंड्स की समरी देने वाला एक प्रेज़ेंटेशन तैयार करने पर विचार कर रहा हूँ। क्या मैं हाल ही में हुई एक 'ऑल एम्प्लॉई' मीटिंग में बड़े पैमाने पर शेयर की गई कंपनी की कुछ जानकारियां और डेटा इनपुट कर सकता हूँ ताकि आउटपुट ज़्यादा बेहतर हो सके?

नहीं। भले ही जानकारी नॉन-सेंसिटिव लग रही हो, किसी भी मालिकाना हक वाली कंपनी की जानकारी या डेटा को पब्लिक AI प्लेटफ़ॉर्म के साथ शेयर करना हमारी गोपनीय जानकारी को बाहरी पक्षों के लिए उजागर कर सकता है, जिससे प्रतिस्पर्धात्मक नुकसान का जोखिम हो सकता है। पब्लिक AI टूल्स सिर्फ़ उन जानकारियों के साथ इस्तेमाल किए जाने चाहिए जो पहले से पब्लिक तौर पर उपलब्ध हों या गैर-गोपनीय हों।



## जानना अच्छा है

अगर आपको कभी संदेह हो कि कोई जानकारी AI टूल के साथ शेयर करना सुरक्षित है या नहीं, तो अपने पीपल लीडर या साइबर सुरक्षा टीम से पूछें।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- ➔ **AI संसाधन**
- ➔ **Gen AI नीति**





## कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

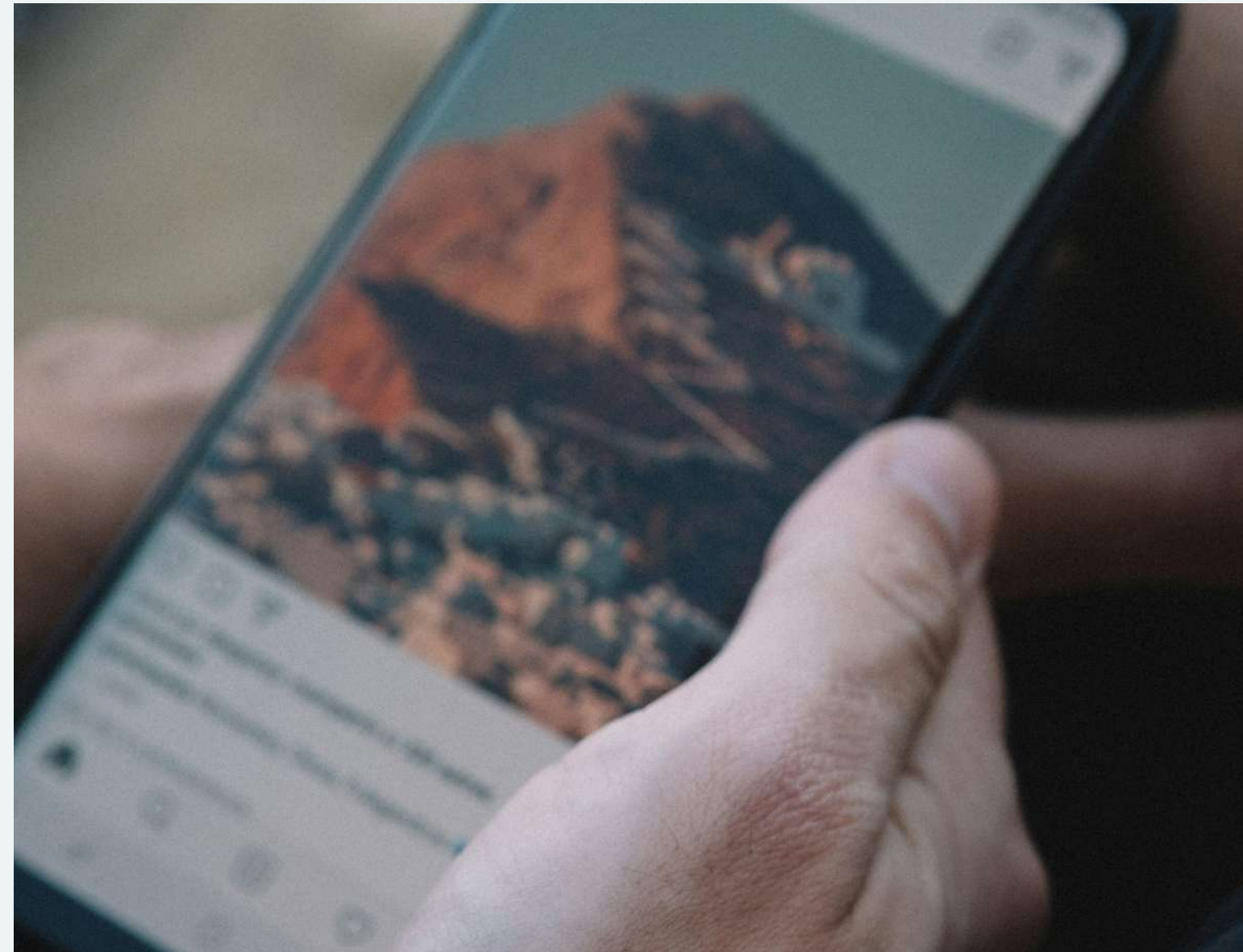
# सोशल मीडिया

हम हमेशा एक टीम (One Team) हैं, चाहे ऑनलाइन ही क्यों न हों, और हमारा ऑनलाइन व्यवहार भी उन्हीं पेशेवरता, ईमानदारी, और सम्मान को दर्शाना चाहिए जो हमारे वर्कप्लेस पर हमारे इंटरैक्शन्स को गाइड करते हैं।

सोशल मीडिया हमारे ब्रांड को मज़बूत बनाने और बेहतर वर्किंग रिलेशनशिप्स डेवलप करने में मदद कर सकता है, जैसे कि कंपनी की उपलब्धियों को शेयर करना, पार्टनर इवेंट्स को हाईलाइट करना, या ग्रुप पोस्ट में टीममेट्स को टैग करना।

जब कर्मचारी अपने पर्सनल सोशल मीडिया अकाउंट्स पर पोस्ट करते हैं, तो उन्हें याद रखना चाहिए कि उनकी पब्लिक एक्टिविटी GE Vernova से जुड़ी हुई मानी जा सकती है। अगर कोई कर्मचारी खुद को GE Vernova का कर्मचारी बताता है या उसे कंपनी की ओर से बोलते हुए समझा जा सकता है, तो वो कंपनी का प्रवक्ता माना जाएगा। ऐसे मामलों में, सिर्फ़ वही कंटेंट पोस्ट की जानी चाहिए जो हमारी कंपनी की पोज़ीशन से मैच करती हो और पब्लिक डोमेन में शेयर करने के लिए उपयुक्त हो।

कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे प्रोफ़ेशनल और सम्मानजनक तरीके से बर्ताव करें। इसमें ये भी शामिल है कि वे किसी भी सोशल मीडिया प्लेटफ़ॉर्म पर GE Vernova की गोपनीय या मालिकाना हक़ वाली जानकारी की सुरक्षा करें।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- ➔ कर्मचारी नवाचार और स्वामित्व सूचना समझौता
- ➔ अपनी ऑनलाइन उपस्थिति को मैनेज करने की गाइडलाइन्स
- ➔ स्वीकार्य उपयोग नीति
- ➔ सम्मानजनक कार्यस्थल नीति





## कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

# साइबर सुरक्षा

हम अपने सिस्टम, नेटवर्क, और डिवाइस की सुरक्षा करते हैं ताकि अपने ऑपरेशन्स, डेटा और एक-दूसरे की रक्षा कर सकें।

साइबर सुरक्षा हमारे प्रोडक्ट पोर्टफोलियो में डिजिटल सॉल्यूशन्स को बेहतर बनाने में, साथ ही हमारी अपने ऑपरेशन्स में, एक अहम भूमिका निभाती है। हम सभी की ज़िम्मेदारी है कि GE Vernova के सिस्टम, नेटवर्क और डिवाइसेस को साइबर खतरों जैसे हैकिंग, फ़िशिंग, फ़िरौती की मांग, और दूसरे अटैकों से सुरक्षित रखें।

## व्यवहार में

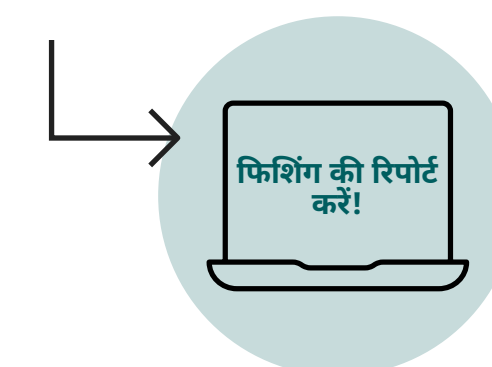
GE Vernova के सिस्टम और डिवाइसेस सिर्फ बिज़नेस उद्देश्यों के लिए बनाए गए हैं, इसलिए हमें निम्न बातों का ध्यान रखना चाहिए।

- ✓ सिर्फ़ भरोसेमंद ऐप्लिकेशन्स ही GE Vernova के सिस्टम और डिवाइसेस पर इंस्टॉल किए जाने चाहिए।
- ✓ पर्सनल ईमेल या अप्रूव नहीं किए गए डिवाइसेस का इस्तेमाल नहीं किया जाना चाहिए।
- ✓ ईमेल में दिए गए लिंक्स और अटैचमेंट्स पर क्लिक करने से पहले उनकी सावधानीपूर्वक जांच की जानी चाहिए।
- ✓ GE Vernova की जानकारी सिर्फ़ सुरक्षित और स्वीकृत चैनलों पर ही शेयर की जानी चाहिए।

**Q** मुझे एक सिस्टम अपग्रेड से जुड़ा एक ईमेल मिला है, जिसमें कहा गया है कि मुझे एक लिंक पर क्लिक करके अपने लॉग इन क्रेडेंशियल्स कन्फ़र्म करके उन्हें देना है। मैं कैसे जान सकता हूँ कि ये अनुरोध सुरक्षित है या नहीं?

ये एक आम फ़िशिंग टैक्टिक है। अगर कोई मैसेज बहुत ज़रूरी, धमकी भरा, या असामान्य लगे – खासकर जब वो आपके लॉग इन क्रेडेंशियल्स शेयर करने के लिए कहे – तो पहले किसी भरोसेमंद चैनल के ज़रिये वेरिफ़ाई करें।

कभी भी अप्रत्याशित या संदिग्ध ईमेल के लिंक पर क्लिक न करें या उनके अटैचमेंट्स न खोलें, चाहे वे कंपनी से ही आए हुए क्यों न लगे। इसके बजाय, उस मैसेज को अपने Outlook ईमेल में “फ़िशिंग की रिपोर्ट करें” बटन पर क्लिक करके रिपोर्ट करें।



## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- साइबर सुरक्षा नीति
- साइबर सुरक्षा पोर्टल





## कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

# गोपनीयता

हम उन लोगों के भरोसे की कद्र करते हैं जो हम पर भरोसा करते हैं, और ऐसा उनके व्यक्तिगत जानकारी का सम्मान करके करते हैं।

गोपनीयता का सम्मान करना उस भरोसे को बरकरार रखने का हिस्सा है जो हम और हमारे कस्टमर GE Vernova पर रखते हैं।

हम गोपनीयता कानूनों और पर्सनल जानकारी की सुरक्षा के प्रति GE Vernova की प्रतिबद्धता का पालन करते हैं। हम अपने बिज़नेस पार्टनर्स से भी अपेक्षा करते हैं कि वे गोपनीयता और डेटा सुरक्षा से संबंधित सभी कानूनों और नियमों का पालन करें। पर्सनल जानकारी को सिर्फ़ तभी एक्सेस किया जाना चाहिए जब वो हमारे रोल के लिए ज़रूरी हो, इसे जितने समय तक ज़रूरत हो उतने समय तक ही रखा जाए, और उसके बाद सुरक्षित तरीके से डिलीट कर दिया जाना चाहिए।

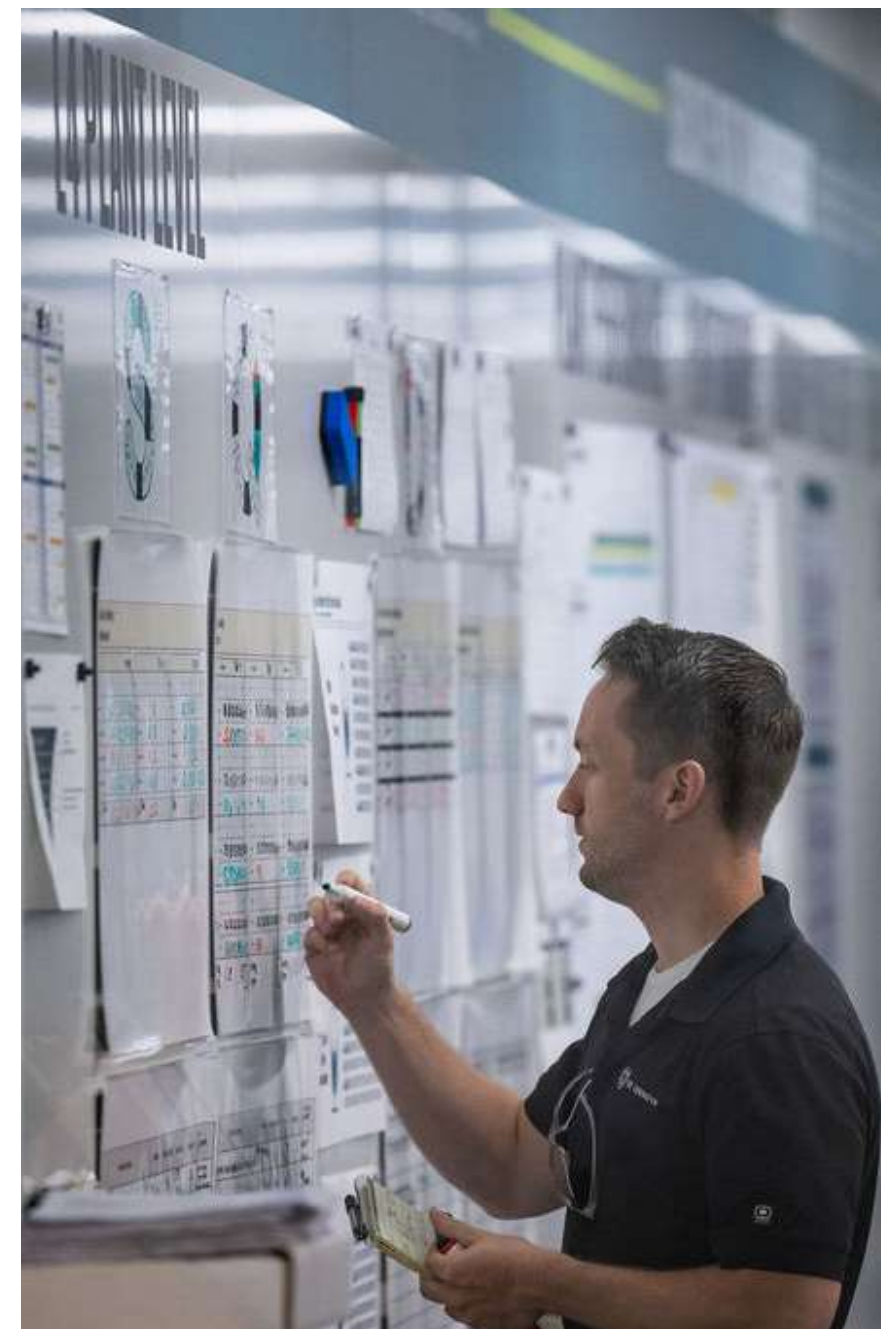
अगर आपको पर्सनल जानकारी से संबंधित कोई जोखिम या घटना दिखाई दे, तो आपको उसे बिना कोई देरी किए तुरंत रिपोर्ट करना चाहिए। रिपोर्ट्स एक गोपनीयता रिपोर्ट, अपने पीपल लीडर, अपने बिज़नेस प्राइवसी लीडर, या किसी भी ओपन रिपोर्टिंग चैनल के ज़रिये की जा सकती हैं।

पर्सनल जानकारी की सुरक्षा हम सभी कर्मचारियों की एक साझा ज़िम्मेदारी है। इन सिद्धांतों का पालन करके हम भरोसा बरकरार रखते हैं, लोगों के अधिकारों की रक्षा करते हैं, और अपने ऑपरेशन्स की अखंडता को मज़बूत करते हैं।

Q

मैं एक प्रोजेक्ट में मदद कर रहा था और देखा कि मेरे पास अभी भी एक फ़ोल्डर का एक्सेस है जिसमें पिछले कार्यकाल का कर्मचारी वेतन डेटा मौजूद है। मैं अभी इसका इस्तेमाल नहीं कर रहा हूँ, लेकिन मुझे लगा कि भविष्य में एनैलिसिस के लिए ये मददगार हो सकता है। अगर मैं भविष्य के लिए एक कॉपी रख लूँ, तो क्या ये ठीक होगा?

नहीं, पर्सनल जानकारी को सिर्फ़ तभी एक्सेस किया जाना चाहिए, उसका इस्तेमाल या उसे शेयर किया जाना चाहिए जब इसके लिए कोई क्लियर और बिज़नेस की कोई सही ज़रूरत हो। ऐसे डेटा को अपने पास रखना कंपनी के गोपनीयता मानकों का उल्लंघन करता है और कानूनी ज़रूरतों का भी उल्लंघन हो सकता है। अगर अब आपको उस जानकारी की ज़रूरत नहीं है, तो अपने पीपल लीडर या संबंधित डेटा ओनर को सूचित करें ताकि आपकी एक्सेस हटाई जा सके।



## पर्सनल जानकारी क्या है?

ये ऐसा कोई भी डेटा है जो किसी व्यक्ति की पहचान कर सकता है, जैसे नाम, कर्मचारी ID, घर का पता, या वेतन संबंधी जानकारी।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

➔ [गोपनीयता नीति](#)





## कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

# बौद्धिक संपदा

हमारे नवाचारों और ब्रांड की सुरक्षा हमें हमारी प्रतिस्पर्धात्मक बढ़त बनाए रखने में मदद करती है।

हम दुनिया भर में इंजीनियरिंग, विनिर्माण, रिसर्च, ऑपरेशन्स, बिज़नेस और अन्य विविध भूमिकाओं में प्रतिभाशाली लोगों को नियुक्त करते हैं। हम साथ मिलकर ऐसे प्रोडक्ट्स और सेवाएं बनाते हैं जो हमें एक प्रतिस्पर्धात्मक फ़ायदा देते हैं जिसे हम इसे बौद्धिक संपदा (IP) अधिकारों के ज़रिये सुरक्षित करते हैं।

GE Vernova की IP हमारे डिज़ाइन, निर्माण और इस्तेमाल की नींव है। दुनिया को बदलने की ऊर्जा को साधने का मतलब है अपनी IP में निवेश करना और उसकी सुरक्षा करना। हमारे इंजीनियरिंग और दूसरे डॉक्यूमेंट्स को उचित तरीके से क्लासिफ़ाई, लेबल और हैंडल किया जाना चाहिए। और अगर हम GE Vernova के लिए कोई नई, अभिनव या फ़ायदेमंद चीज़ डेवलप करते हैं, तो हमें समय पर लीगल टीम को सूचित करना चाहिए ताकि इसे उचित IP अधिकारों से सुरक्षित किया जा सके।

हमारी टेक्नोलॉजी से परे, GE Vernova की IP में हमारा ब्रांड, GE Vernova नाम और लोगो, और अन्य ट्रेडमार्क और लोगो शामिल हैं, जिनका इस्तेमाल हम अपने प्रोडक्ट्स और सेवाओं की पहचान के लिए करते हैं। हमारे कम्युनिकेशन्स और मार्केटिंग में इन ब्रांड्स का ठीक से इस्तेमाल और सुरक्षा इंडस्ट्री में हमारी पोज़ीशन और प्रतिष्ठा को मज़बूत करते हैं।

हम दूसरों के वैध IP अधिकारों का भी सम्मान करते हैं और उल्लंघन से बचने के लिए कदम उठाते हैं। इसमें ये पक्का करना शामिल है, जैसे कि हम अपने पूर्व नियोक्ताओं से कोई गोपनीय जानकारी GE Vernova के काम में न लाएं।



### हमारी IP के उदाहरण:

IP में नवाचार, आविष्कार, विनिर्माण प्रक्रियाएं, हमारे ब्रांड, बिज़नेस प्लैन्स, मार्केटिंग मटेरियल, सॉफ़्टवेयर, ग्राफ़िक्स, मालिकाना हक़ वाली फ़ोटोग्राफ़ी, प्रोडक्ट की खास जानकारी, सप्लायर फ़ुटप्रिंट्स, और कस्टमर की खरीद की हिस्टरी शामिल हैं – जिन्हें पेटेंट, ट्रेड सीक्रेट्स, ट्रेडमार्क्स, कॉपीराइट्स, और डिज़ाइन्स के ज़रिये संरक्षित किया जाता है। GE Vernova में कार्यरत रहते हुए डेवलप की गई कोई भी IP कंपनी की संपत्ति होती है।

### लिंक और डॉक्यूमेंट्स

- ➔ **बौद्धिक संपदा नीति**
- ➔ **GE Vernova मालिकाना हक़ वाली जानकारी का क्लासिफ़िकेशन, लेबलिंग और हैंडलिंग नीति**





## कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

# एंटी-मनी लॉन्डरिंग

हम अपने बिज़नेस को सही तरीके से संचालित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, व अपने कस्टमर्स और सप्लायर्स से भी यही अपेक्षा करते हैं।

हम जानबूझकर किसी भी पक्ष के साथ व्यापार नहीं करेंगे जो वर्तमान में या पूर्व में अपराध या बिज़नेस की अनैतिक प्रथाओं में शामिल रहा हो। हम गहन सावधानीपूर्वक जांच करते हैं, और हम सिर्फ़ वही फ़ंडिंग मंज़ूर करते हैं जो कानूनी हो और हमारे स्टैंडर्ड्स के अनुरूप हो। इन स्टैंडर्ड्स का सख्ती से पालन हमारी कंपनी को वित्तीय अपराध से सुरक्षित रखने में मदद करता है, वैश्विक एंटी-मनी लॉन्डरिंग और रिश्वत-विरोधी प्रयासों को सपोर्ट करता है, और GE Vernova में हितधारकों द्वारा रखे गए भरोसे को मज़बूत करता है। अगर आप किसी भी एंटी-मनी लॉन्डरिंग (AML) के लाल फ़्लैग्स की पहचान करते हैं, तो इसे अनुपालन को तुरंत बताएं।

### व्यवहार में

AML लाल फ़्लैग्स के उदाहरण:

- ❌ किसी कस्टमर द्वारा एक बिज़नेस रिलेशनशिप स्थापित करते समय गलत जानकारी देने की कोशिश
- ❌ कैश पेमेंट्स या ओवर पेमेंट्स, जो कभी-कभी रिफ़ंड्स के अनुरोध के साथ आते हैं
- ❌ थर्ड-पार्टी पेमेंट्स, जैसे कस्टमर को बिल वाले पेमेंट्स के अलावा किसी और के द्वारा किए गए पेमेंट्स
- ❌ असामान्य आदेश या लेनदेन जो कस्टमर के अपेक्षित बर्ताव के अनुरूप नहीं है
- ❌ असामान्य तौर पर कॉम्प्लेक्स डील स्ट्रक्चर्स या ऐसे क्षेत्रों से फ़ंड्स भेजना या प्राप्त करना जो लेनदेन से संबंधित न हों

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

→ [एंटी-मनी लॉन्डरिंग नीति](#)







## कंपनी और एक-दूसरे की सुरक्षा

# इन्साइडर ट्रेडिंग

हम इन्साइडर जानकारी का गैर-कानूनी इस्तेमाल या खुलासा नहीं करते।

अंदर की जानकारी के लिए एक्सेस रखना बड़ी ज़िम्मेदारी का काम है। अगर आपके पास मटेरियल नॉन-पब्लिक इन्फ़ॉर्मेशन (MNPI) है, तो आपको इसे सुरक्षित रखना चाहिए और इसे कभी भी शेयर नहीं करना चाहिए या इसका इस्तेमाल किसी भी सिक्यूरिटीज़ को खरीदने या बेचने के लिए नहीं करना चाहिए – चाहे वो GE Vernova का स्टॉक हो या किसी ऐसी कंपनी का जिसमें हम बिज़नेस करते हैं।

इन्साइडर ट्रेडिंग और स्टॉक टिपिंग से जुड़े कानूनों का पालन निवेशकों के भरोसे को बरकरार रखने में मदद करता है और GE Vernova की पारदर्शिता और जवाबदेही के प्रति प्रतिबद्धता को दर्शाता है। इस जानकारी की सुरक्षा हितधारकों के साथ भरोसा बनाए रखने और नियामक अपेक्षाओं का पालन करने के लिए बेहद ज़रूरी है।

GE Vernova व्यक्तिगत या वित्तीय लाभ के लिए MNPI के किसी भी गलत इस्तेमाल को बर्दाश्त नहीं करता है। हम MNPI को दूसरों, यहां तक कि दोस्तों या परिवार के साथ भी शेयर नहीं करते, क्योंकि इससे वे गैर-कानूनी तरीके से ट्रेड कर सकते हैं। ऐसा करना भरोसे को कमज़ोर करता है, कानून का उल्लंघन करता है, और हमारे नैतिक बिज़नेस व्यवहार की प्रतिबद्धता के खिलाफ़ है।



## MNPI क्या है?

MNPI वो जानकारी है जिसे एक समझदार निवेशक तब ज़रूरी मानता जब वो यह तय कर रहा हो कि ऐसी सिक्यूरिटीज़ को खरीदना, बेचना या रखना चाहिए जो पब्लिक तौर पर उपलब्ध नहीं कराई गई हो। उदाहरणों में फ़ाइनेंशियल रिज़ल्ट्स, नियोजित मर्जर्स या अधिग्रहण, लीडरशिप में बदलाव, नए प्रोडक्ट लॉन्च, या अहम कॉन्ट्रैक्ट जीतें या नुकसान शामिल हो सकते हैं।

**इन्साइडर ट्रेडिंग** का मतलब है किसी कंपनी के स्टॉक या अन्य सिक्यूरिटीज़ को खरीदना या बेचना जब आपके पास उस कंपनी के बारे में MNPI मौजूद हो।

**स्टॉक टिपिंग** का मतलब है किसी कंपनी के बारे में MNPI को किसी ऐसे व्यक्ति के साथ शेयर करना जो फ़िर उस कंपनी के स्टॉक या अन्य सिक्यूरिटीज़ को खरीदता या बेचता हो।

**Q** डिनर के दौरान, मैंने अपनी बहन को बताया कि हमारी कंपनी ने एक नए कस्टमर के साथ एक बड़ा कॉन्ट्रैक्ट किया है जिसकी अभी घोषणा नहीं की गई है। मैंने देखा कि उसने हमारी बातचीत के तुरंत बाद स्टॉक खरीद लिया। क्या इसमें कोई प्रॉब्लम है?

हां मटेरियल नॉन-पब्लिक इन्फ़ॉर्मेशन - जैसे कि एक घोषित नहीं हुआ कॉन्ट्रैक्ट - शेयर करना कंपनी की नीति और इन्साइडर ट्रेडिंग कानूनों दोनों का उल्लंघन है। भले ही आपने उसे स्पष्ट तरीके से ट्रेड करने या पर्सनल फ़ायदा करने की सलाह न दी हो, इस “टिपिंग” से आपके और आपकी बहन दोनों के लिए गंभीर कानूनी और अनुशासनात्मक परिणाम हो सकते हैं। हमेशा बिज़नेस की गोपनीय जानकारी को तब तक प्राइवेट रखें जब तक कि उसे ऑफ़िशियल तौर पर जनता के सामने घोषित न किया गया हो।

## लिंक और डॉक्यूमेंट्स

→ [इन्साइडर ट्रेडिंग व स्टॉक टिपिंग नीति](#)





# संसाधन

चाहे आप कोई चिंता उठाना चाहते हों या कोई सवाल पूछना चाहते हों, हम सुनने के लिए यहां हमेशा मौजूद हैं।

## हमसे निम्न द्वारा संपर्क करें:

- एक वेबफॉर्म सबमिट करके (अगर आप चाहें तो आप गुमनाम रह कर भी सबमिट कर सकते हैं)
- हमारे हॉटलाइन [नंबर] पर कॉल करें
- ईमेल

## या आप इनसे संपर्क कर सकते हैं:

- आपका लोकपाल
- पीपल लीडर
- नैतिकता और अनुपालन
- कानूनी
- Human Resources



## आप हमारी इंटेग्रिटी पोर्टल [integrity.gevernova.com] पर भी विज़िट कर सकते हैं ताकि आप:

- एक बिज़नेस कंप्लायंस लीडर ढूंढ सकें
- कोई चिंता व्यक्त कर सकें
- नीतियों की समीक्षा कर सकें
- ट्रेनिंग रीसोर्सेस, वीडियो, और इन्फोग्राफ़िक्स को एक्सेस कर सकें





