

행동 강력

GE Vernova에 함께 일하고 성공하는 방법



GE VERNOVA



목차

서론

리더의 메시지	2
행동 강령이란 무엇이며 누구를 위한 것인가?	3
회사의 기대 사항	4
직원의 책임	5
피플 리더의 책임	6

실천하는 청렴

윤리적 의사결정	7
의견 제시	9

행동 강령 실천

정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기	13
이해 관계의 상충	14
선물, 접대 및 향응	15
뇌물 방지	17
공정한 경쟁	18
국제 거래	19
공급업체 참여	21
정부 기관과의 거래	22

책임감 강화	23
지속가능성	24
인권	25
환경, 보건 및 안전	26
보안	27
품질	28
정확한 기록 유지	29

회사와 서로를 보호하기	30
정보 보호	31
AI 및 생성형 AI	32
소셜 미디어	33
사이버보안	34
개인정보 보호	35
지적 재산권	36
자금세탁 방지	37
내부자 거래	38

우려 사항 보고 방법

리소스	39
-----	----



리더들의 메시지

청렴을 바탕으로 세상을 변화시키는 에너지



SCOTT STRAZIK
Chief Executive Officer,
GE Vernova

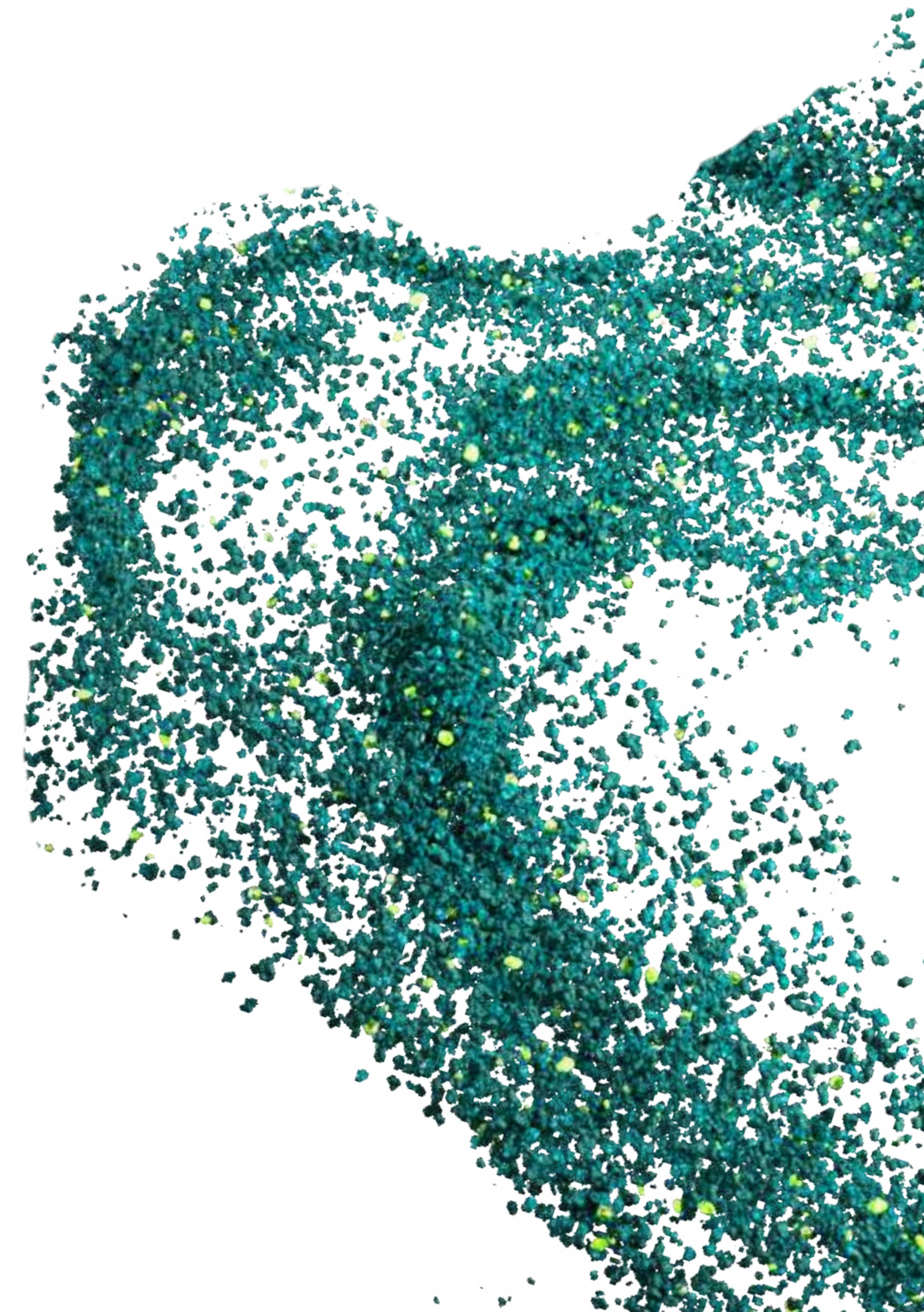


ELIZABETH MCBRIDE
Chief Compliance Officer,
GE Vernova

GE Vernova에서 번영을 위한 전력화와 탈탄소화를 통해 세상을 변화시키려는 우리의 사명은 운영 및 기술적 우수성뿐만 아니라 청렴에 대한 확고한 의지를 요구합니다. 그리고 우리의 행동 강령은 우리가 사명을 달성하는 방식, 즉 우리 자신과 파트너에게 기대하는 바에 대한 지침 역할을 합니다.

가치 중심 조직으로서 우리의 행동 강령은 GE Vernova의 방식을 구현합니다. 우리 각자가 청렴하게 행동할 때, 우리는 더욱 강력한 문화를 구축하고, 고객에게 최고의 서비스를 제공하며, 지역 사회에 기여하고, 우리의 사명을 완수하는 데 기여합니다. 이 강령은 우리의 공통 나침반입니다. 복잡한 상황 속에서 우리를 인도하고, 자신감을 가지고 목소리를 낼 수 있도록 격려하며, 목적의식과 책임감을 가지고 행동할 수 있도록 도와줍니다.

이 강령은 여러분을 제약하기 위한 것이 아니라 지원하기 위해 만들어졌습니다. 매일매일 청렴하게 의사결정을 내릴 수 있도록 일상 업무에서 활용할 수 있는 자료가 되도록 의도되었습니다. 강령을 읽고 이해하고 활용해 주십시오. 우리는 여러분이 올바른 결정을 내리고 우리의 가치를 실천할 수 있도록 지원하여, 함께 더 나은 세상을 만들고 변화의 에너지를 이끌어낼 수 있기를 바랍니다.





행동 강령이란 무엇이며 누구를 위한 것인가?

행동 강령은 우리의 나침반입니다. 행동 강령은 우리가 일하는 방식을 안내하며 우리 모두에게 적용됩니다. 우리는 행동 강령을 알고, 이해하고, 실천해야 합니다.

GE Vernova의 사명은 더 안정적이고, 저렴하며, 지속가능한 에너지로의 전환을 가속화하기 위해 전기화를 통해 번영하고 탈탄소화하는 것입니다. 우리는 이를 청렴성을 바탕으로, 혁신을 통해, 하나의 팀으로서 실현합니다.

전 세계 모든 직원이 GE Vernova의 방식으로 업무를 수행하기로 다짐할 때 회사가 성공할 수 있습니다. 다음 5가지 원칙은 우리의 목적을 실현하고, 이해관계자를 위한 가치를 창출하며, 측정 가능하고 지속가능한 성공을 달성하는 우리만의 고유한 방식을 반영합니다.

세상을 바꾸는 에너지입니다

우리는 혁신을 주도합니다

세상을 전기화하고 탈탄소화하기 위해 우리가 하는 모든 일에서 혁신합니다

우리는 고객에게 봉사합니다

자부심을 가지고 상호 성공과 장기적 영향에 집중합니다

우리는 매일 더 나아지기 위해 스스로에게 도전합니다

린 원칙이 우리가 일하는 방식입니다

우리는 경계를 허물고 국경을 넘습니다

하나의 팀으로 승리합니다

우리는 책임집니다

개인적으로 그리고 집단적으로 우리의 목적과 약속을 이행하기 위해 책임을 다합니다

개념

행동 강령은 우리가 GE Vernova의 방식을 매일 실천할 수 있도록 청렴성의 문화 속에서 번영하기 위한 가이드입니다. 이는 우리가 말하고, 행동하고, 의사결정을 내리는 방식을 통해 이루어집니다.

행동 강령은 우리가 스스로를 어떻게 관리하고, 다른 사람을 어떻게 대하며, 회사의 가치를 어떻게 지켜야 하는지에 대한 명확한 기대치를 설정합니다. 행동 강령은 우리의 가치를 실제 행동과 연결하여, 어렵더라도 옳은 일을 할 수 있도록 돕습니다.

또한 행동 강령은 우리가 사업을 운영하는 모든 국가의 법률 및 규정을 준수해야 하는 공동 책임을 강화합니다. 이러한 약속은 서로, 신뢰할 수 있는 비즈니스 파트너, 그리고 우리가 생활하고 사업을 운영하는 전 세계 국가 및 지역사회와의 관계에서 청렴성을 가지고 행동하겠다는 우리의 다짐을 반영합니다.

이 행동 강령이 모든 가능한 시나리오를 다루지는 않지만, GE Vernova에서 근무하는 동안 윤리적 의사결정을 할 수 있는 원칙을 제공합니다. 우리의 정책은 기대 사항을 충족하는 방법에 대한 구체적인 정보를 제공하며, 각 관련 섹션에는 해당 정책으로 연결되는 링크가 제공됩니다. 의문이 있을 경우, 적절한 리소스에 연락하여 안내를 받으시기 바랍니다.

적용 대상자

행동 강령과 관련 정책은 우리 회사를 위해 일하거나 우리를 대표하는 모든 사람에게 적용됩니다. 여기에는 GE Vernova 이사, 임원, 직원, 자회사 및 통제되는 계열사가 포함됩니다.

컨설턴트, 영업 담당자, 유통업체, 독립 계약자와 같은 제 3자와 협력할 때는 GE Vernova의 행동 강령 및 정책의 관련 부분을 이해하고 준수하도록 격려합니다.

위반에 대한 징계

행동 강령의 요구 사항을 준수하지 않는 직원은 고용 종료를 포함한 징계 조치를 받게 됩니다.

링크 및 문서

➔ 공급업체, 계약업체 및 컨설턴트를 위한 GE Vernova 청렴성 가이드 GE Vernova 공급업체 행동 강령



회사의 기대 사항

올바르게 업무를 수행한다는 것은 전문적이고, 정직하며, 청렴성을 가지고 행동하는 것을 의미합니다.

우리는 세상을 바꿀 에너지를 가지고 있으며, 이는 직장에서 우리가 행동하는 방식에서 시작됩니다. 우리는 매일 올바른 방식으로 일을 처리합니다. 이는 우리가 하는 모든 일에서 존중, 책임감, 그리고 청렴성을 가지고 임하는 것을 의미합니다.

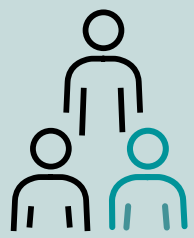




회사의 기대 사항

직원의 책임

존중받는 직장 환경 조성



직원으로서 우리 각자는 최고 수준의 윤리 기준을 유지하고 존중받는 직장 환경을 조성하는 데 중요한 역할을 합니다.

GE Vernova 방식의 원칙 중 하나는 하나의 팀으로 승리하는 것입니다. 우리 모두는 안전하고 공정하며 존중받는 직장 환경을 누릴 권리가 있으므로, 인종, 피부색, 종교, 국적 또는 민족적 출신, 성별, 성 정체성, 성적 지향, 혼인 여부, 연령, 장애, 병역 상태 또는 법으로 보호되는 기타 특성을 기반으로 하는 일체의 차별, 괴롭힘, 성희롱 또는 괴롭힘을 금지합니다.

실천 사례

행동 강령을 준수한다는 것은 다음을 의미합니다.

- ✓ 업무에 적합하고, 안전하며, 집중하고, 온전한 상태로 **출근합니다**
- ✓ 이 행동 강령을 포함하여 업무에 적용되는 법률 및 정책을 **알고 따르며**, 필수 교육을 제시간에 완료합니다
- ✓ 무언가 옳아 보이지 않거나 그렇게 느껴질 때 **의견을 제시합니다**
- ✓ GE Vernova의 법률 및 규정 준수에 영향을 미치거나 평판 위험을 증가시킬 수 있는 자신의 영역 내 발전 사항이나 변화를 **인지합니다**
- ✓ 내부 또는 규제 조사에 전적으로 **협조합니다**
- ✓ 선의로 우려 사항을 제기한 사람에게 **절대 보복하지 않습니다**

Q 제가 지원하는 팀이 촉박한 마감일을 맞추기 위해 압박을 받고 있는데, 한 관리자가 시간을 절약하기 위해 검토 프로세스의 한 단계를 건너뛰자고 암시했습니다. 제 직접적인 책임은 아니지만 우려됩니다. 제가 뭔가 말해야 할까요?

예. 우리 모두는 역할이나 보고 라인에 관계없이 회사의 청렴성을 보호할 공동 책임이 있습니다. 잠재적인 지름길이나 규정 미준수 위험이 있는 행동을 알고 있다면, 특히 안전이나 품질에 영향을 미칠 수 있는 경우, 우려 사항을 제기해야 하며 제거하는 것이 권장됩니다. 직접 관여하지 않더라도 침묵을 지키는 것은 회사를 위험에 빠뜨립니다.

링크 및 문서

→ **GE Vernova 방식**

→ **상호존중하는 직장 정책**



회사의 기대 사항

피플 리더의 책임

청렴성의 문화 조성



피플 리더는 기대치를 설정하고 강화하며 모범을 보임으로써 우리의 문화를 형성합니다.

GE Vernova는 피플 리더에게 준수 문화를 조성할 책임을 부여하고 있으며, 여기에는 청렴성을 가지고 리드하고, 행동의 롤 모델이 되며, GE Vernova 방식을 구현하고, 모든 사람이 행동 강령을 이해하고 따르도록 돕는 것이 포함됩니다. 피플 리더는 다른 사람들에게 분위기와 기대치를 설정하기 때문에, 청렴성을 가지고 리드해야 하는 더 높은 기준이 적용됩니다.

실천 사례

행동 강령을 준수한다는 것은 다음을 의미합니다.

- ✓ 차별, 괴롭힘 또는 희롱을 용납하지 않는 **직장 환경을 조성합니다**
- ✓ 의사결정, 행동 및 의사소통에서 **윤리적으로 행동하며**, 내부 마감일, 고객 요구 또는 성과 지표를 충족하기 위해 청렴성을 절대 훼손하지 않습니다
- ✓ 모든 사람에게 질문, 우려 사항 및 의견 제시를 장려하여 **신뢰를 구축합니다**
- ✓ 문제가 발생하면 **신속하고 성실하게 행동하며**, 어떻게 해야 할지 확실하지 않을 때 도움을 요청합니다
- ✓ 팀을 위한 **명확한 기대치를 설정하고** 책임을 묻습니다
- ✓ 정책 및 행동 강령 위반을 **예방, 감지, 확대 보고하고 대응합니다**
- ✓ 개방적인 보고를 **장려하고** 직원들이 우려 사항을 제기하는 방법을 알려줍니다

Q 제 직원 중 한 명이 정책 위반 수준은 아니지만 우려스러운 행동 패턴을 나타내는 상황을 보고했습니다. 공식적으로 위반된 규칙은 없습니다. 그래도 확대 보고해야 하나요?

예. 리더로서 여러분은 잠재적 위법 행위나 직장 문제의 초기 징후를 인식하고 우려 사항을 적절히 상급자에게 보고해야 합니다. 회색 지대에 해당하는 경우에도 마찬가지입니다. 여러분의 역할에는 존중받는 직장 환경과 윤리적 문화를 조성하고, 직원을 보복으로부터 보호하며, 문제가 적절한 이해관계자와 올바른 내부 프로세스를 통해 처리되도록 보장하는 것이 포함됩니다. "위험도가 낮아" 보이는 패턴을 무시하면 시간이 지남에 따라 더 큰 문제로 발전할 수 있으므로, 조기에 자주 문제를 제기하십시오.

링크 및 문서

➔ [청렴성에 대한 피플 리더 가이드](#)



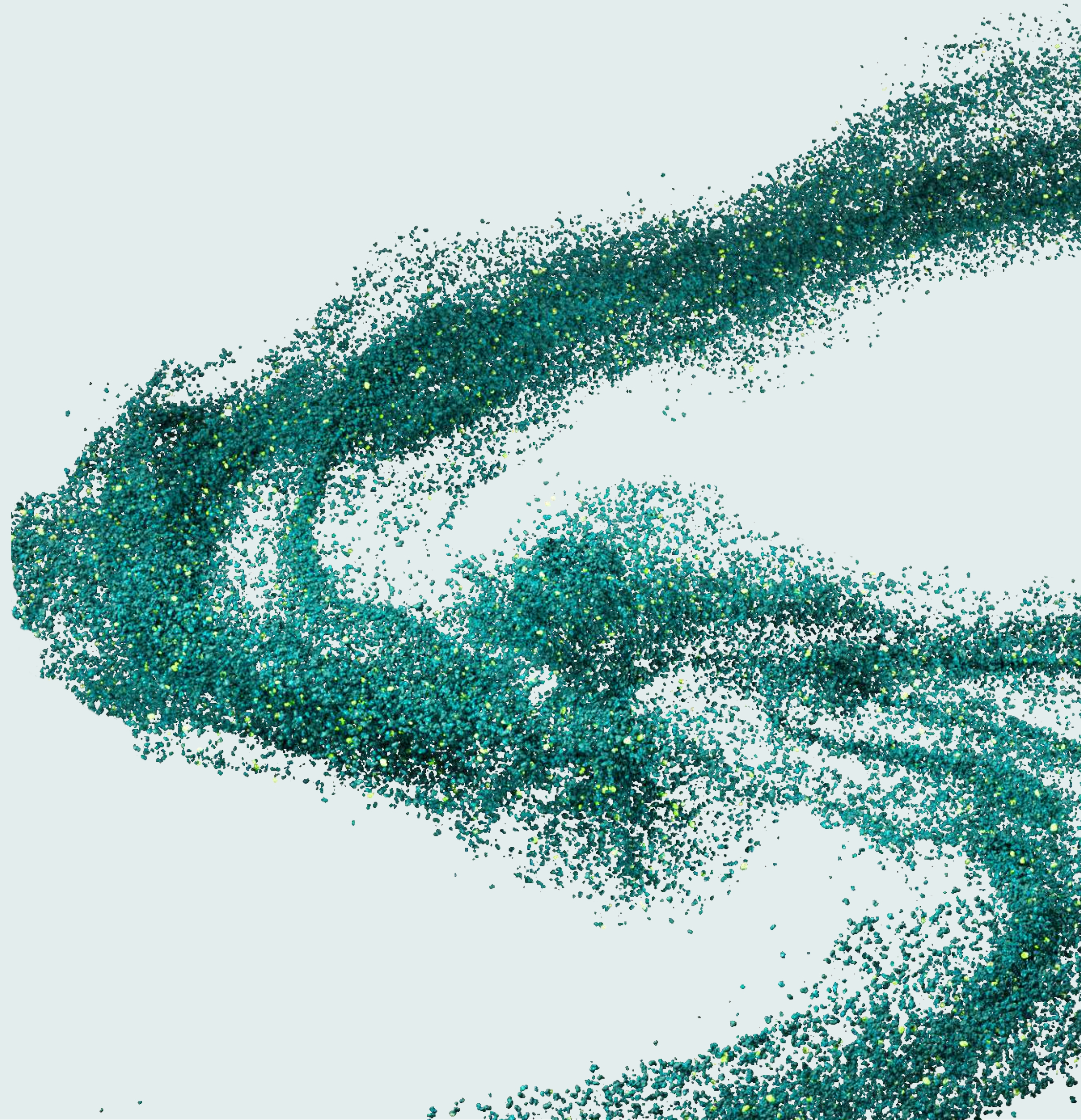
윤리적 의사 결정

책임감 문화를 실천하는 것은 우리가 지지할 수 있는 결정을 신중하고 원칙에 입각하여 내리는 것에서 시작됩니다.

때때로 결정을 내려야 할 때 올바른 길이 명확하게 보이지 않을 수도 있습니다. 정책을 해석하거나 적용하는 방법에 대해 확신이 서지 않거나, 정책과 상충되는 어려운 상황을 관리하는 방법에 대해 갈등을 느낄 수 있습니다.

복잡성에 관계없이 우리 각자는 우리가 내리는 선택에 대한 책임을 져야 합니다.

책임감이란 우리의 행동을 주도적으로 책임지고 회사의 가치와 우리에게 주어진 신뢰에 부합하도록 보장하는 것을 의미합니다. 아래의 의사결정 가이드는 올바른 결과에 도달하도록 돕기 위해 설계되었습니다. 이러한 결과는 청렴성의 문화를 유지하고 우리의 사명 및 브랜드와 일치합니다.



의사결정 가이드라인

확실하지 않음

도움을 요청하십시오. 올바른 방법을 찾으십시오. 결정이 우리의 가치, 법률, 정책 및 절차와 일치함을 확인할 때까지 행동하지 마십시오.

문의하십시오. 행동하기 전에 귀하의 행동으로 인해 생성되는 인식과 그 영향을 이해하십시오. 여러분의 행동이 공개될 경우 다른 사람들이 어떻게 볼지 고려하십시오.

?

1

우리의 가치와 일치합니까?
법률, 정책 및 절차와
일치합니까?

예

다음 질문으로

2

올바르게 느껴집니까?
여러분의 행동이 공개된다면
어떻게 될까요?
GE Vernova와 귀하의
평판에 긍정적인 영향을
미칩니까?

예

다음 질문으로

3

이 결정에 대해 책임을 질 수
있습니까?

예

다음 질문으로

✓

계속 진행하십시오.

✕

아니요

중단하십시오. 예외는 없습니다.

도움을 요청하거나, 피플 리더 또는 윤리 및 컴플라이언스 팀에 문제를 제기하거나, 다른 방법을 찾으십시오.

링크 및 문서

- ➔ 청렴성 우려 제기
- ➔ 옴부즈맨 찾기
- ➔ 규정준수 팀에 문의하기



의견 제시

여러분의 의견은 중요합니다. 우려 사항을 제기하는 것은 간단하고 명료하며, 모든 직원에게 기대되는 사항입니다.

의견을 제시하는 것은 청렴성 문화의 기반입니다. 이는 윤리적이고 존중하는 방식으로 함께 일하는 방법의 핵심입니다. 의견을 제시하는 문화는 모든 개인의 목소리가 가치 있게 여겨지는 환경을 조성하는 것입니다. 한 사람이 의견을 제시하면 다른 사람들도 그렇게 할 수 있는 공간이 만들어집니다.

신뢰를 구축하려면 올바른 일을 하고 질문이나 우려 사항이 있을 때 의견을 제시해야 합니다. 무엇이 옳은지 모르겠다면 피플 리더나 윤리 및 컴플라이언스에 조언을 구하십시오.





의견 제시

행동 강령, 정책 또는 법률을 위반하거나 잠재적으로 위반하는 행동을 목격하거나, 의심이 되거나, 전달받은 경우 반드시 신고해야 합니다. 그러한 상황을 무시하거나 다른 사람이 주도하도록 하는 것이 더 쉬워 보일 수 있지만, 비윤리적이거나 불법적인 행동은 우리 모두에게 영향을 미치며 회사에도 영향을 미칩니다.

회사 조사가 진행 중일 때 직원들은 전적으로 그리고 정직하게 협조할 것으로 기대됩니다. 협조에는 인터뷰 참여, 질문에 진실하게 답변하기, 또는 요청된 문서 및 정보 제공이 포함될 수 있습니다. 또한 비즈니스 관련 통신 및 기록이 포함된 데이터, 계정 및 기기를 회사가 접근할 수 있도록 하는 것도 포함됩니다.

협조는 문제가 적시에, 철저하게, 그리고 정확하게 검토되도록 보장하는 데 도움이 됩니다. 협조하지 않으면 조사 프로세스의 무결성을 저해할 수 있습니다.

다음 방법을 통해 우려 사항을 제기할 수 있습니다:

[Integrity Portal](#), [이메일](#) 또는 [핫라인](#)

[옴부즈맨](#)

피플 리더

인사팀

윤리 및 컴플라이언스

법무팀



알아두면 좋은 정보

자주 제기되는 우려 사항:

- ❌ 동료의 인종, 성별 또는 종교에 대한 반복적이고 모욕적인 농담이나 발언으로 적대적인 업무 환경을 조성하는 행위
- ❌ 부적절한 매출 인식 또는 기타 재무 보고 문제
- ❌ 공급업체 선정 프로세스가 준수되지 않음
- ❌ 상사가 직원에게 원치 않는 접근을 하거나 승진이 그러한 행동을 수용하는 데 달려 있다고 암시하는 경우
- ❌ 안전 또는 준수 문제로 인해 작업을 중단했다는 이유로 보복하는 행위
- ❌ 잠재적 이해 관계의 상충





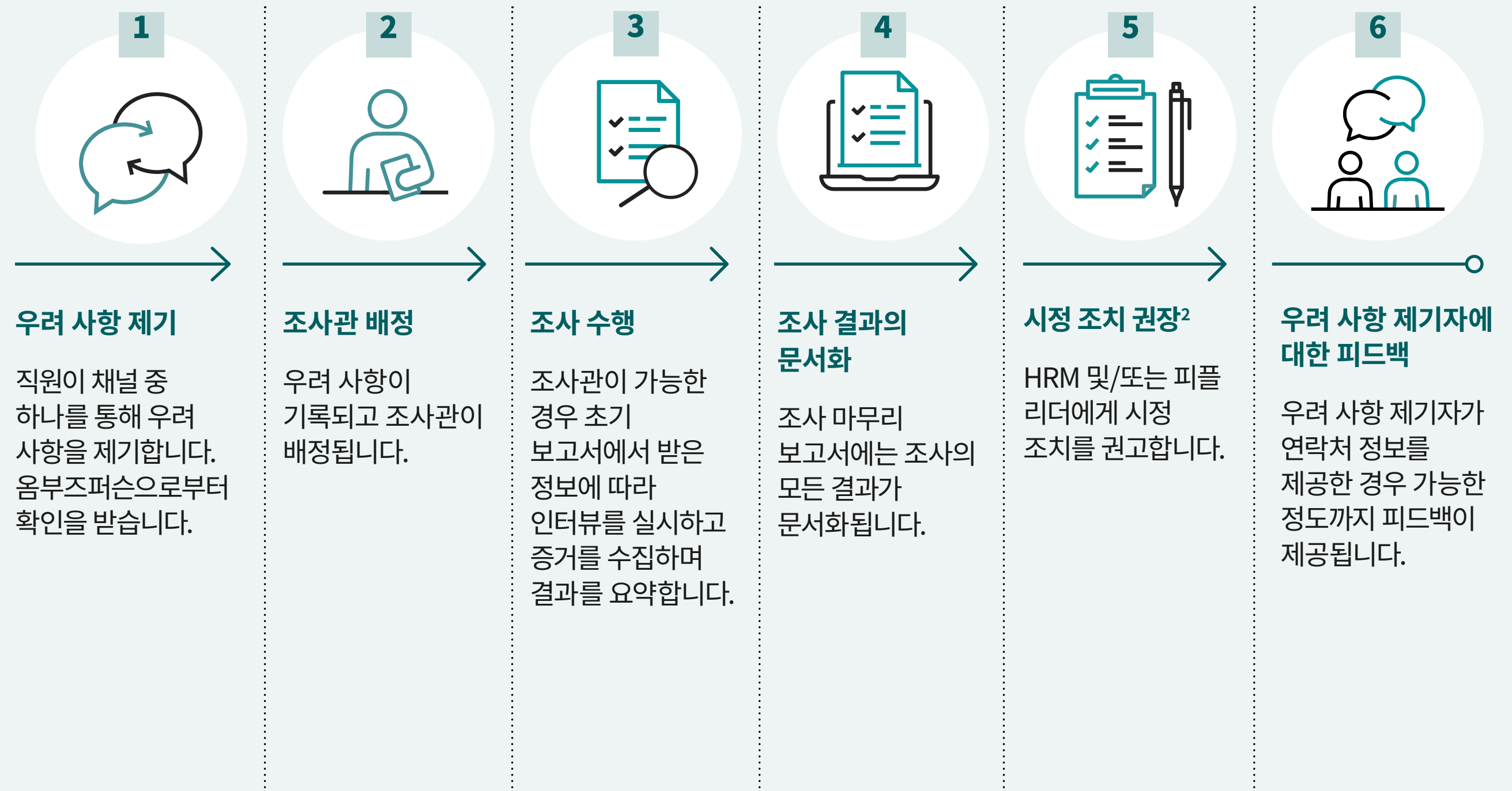
의견 제시

원하시면 이용 가능한 모든 채널을 통해 익명으로 우려 사항을 신고할 수 있습니다. 회사는 실명이든 익명이든 모든 신고를 진지하게 받아들입니다. 실명을 공유하는 것이 편하시다면, 후속 질문을 하고 진행 상황을 알려드릴 수 있습니다. 신고자의 신원은 가능한 최대한 기밀로 유지됩니다. 익명으로 우려 사항을 제기하기로 선택한 경우, 가능한 한 많은 세부 정보를 제공하십시오(예: 이름/SSO, 위치 및 기타 관련 세부 정보 등).

보복

명시된 채널을 통해 선의로 질문하거나 우려 사항을 신고한 직원에 대한 보복을 금지합니다. 보복에 참여한 것으로 밝혀진 직원에 대해서는 고용 종료를 포함한 적절한 조치를 취할 것입니다. 보복을 당했다고 생각되면 즉시 윤리 및 컴플라이언스에 연락하십시오.

신고 사항을 조사하는 방법¹



¹ 우려 사항 제기 후 마무리까지 걸리는 시간은 근무일 기준 평균 60일입니다.

² 해당하는 경우, 모든 청렴성 문제가 징계 조치로 이어지지는 않습니다. 많은 경우 코칭, 커뮤니케이션, 교육, 프로세스 개선으로 이어지므로 모든 직원을 위하여 회사를 더 안전한 곳으로 만드는 데 도움이 됩니다.

의견 제시

Q

직장에서 올바르게 보이지 않는 행동을 목격하거나 경험했지만, 누구에게 문제를 제기해야 할지 확실하지 않았습니다. 적절한 연락 담당자를 어떻게 알 수 있나요?

연락 대상은 상황의 성격과 긴급성에 따라 다릅니다.

총기 난사범, 무단 침입자, 범죄 활동과 같은 **긴급 상황이나 안전 위협의 경우, 즉시 지역 경찰서나 응급 구조팀에 연락하십시오.** 항상 본인과 주변 사람들의 안전을 최우선으로 해야 합니다.

침수된 주차장, 고장난 보안 장비, 작동하지 않는 출입 시스템과 같은 **운영 또는 현장 차원의 문제는** 현지에서 해결할 수 있도록 **현장 책임자나 공장 관리자에게 보고하십시오.**

대인 관계나 직원 관계 유형의 문제는 열린 자세의 성인 대 성인 대화를 권장합니다. 가능하면 해당 개인에게 직접 정중한 피드백을 제공하거나 피플 리더에게 조언을 구하여 즉시 문제를 해결하십시오. 행동이 바뀌지 않거나 우려가 지속되면 적절한 채널을 통해 신고하십시오.

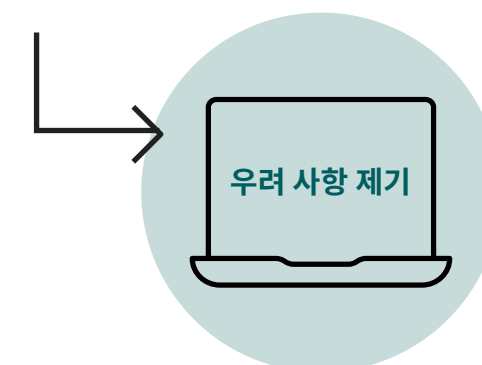
뇌물, 사기, 보복 또는 회사 자원의 오용과 같은 **위법 행위나 정책 위반이 의심되는 경우** 적절한 채널을 통해 연락하십시오.



여러분이 스스로 법률을 해석하거나 법적 판단을 내리지 말아야 합니다. 기대하는 행동은 법률, 규정 또는 정책이 관련될 수 있는 상황을 인식하고 스스로 해결하려고 시도하기보다는 도움을 요청하는 것입니다. Integrity Portal을 방문하거나 데스크톱의 우려 사항 제기 아이콘을 클릭하여 요청을 시작할 수 있습니다.

링크 및 문서

- ➔ **Integrity Portal을 통해 우려사항 보고**
- ➔ **옴부즈맨 찾기**
- ➔ **공개 보고 FAQ**
- ➔ **핫라인 번호**





정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

우리는 규칙을 존중하고 청렴성을 가지고 비즈니스를 수행하므로 우리 회사나 네트워크의 누구에게도 불공정한 이득을 취하지 않습니다.

비즈니스를 수행하는 우리의 접근 방식은 글로벌에서 로컬까지 모든 수준에서 완전히 윤리적입니다. 회사의 운영을 보호하고 평판을 유지하기 위해 부패, 편파성 또는 부당한 이득으로 보이는 것조차 피합니다.





정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

이해 관계의 상충

우리는 개인적인 이익을 전문적인 책임과 분리합니다.

우리는 행동뿐만 아니라 의사소통에서도 투명성을 우선시하며, 회사의 이익과 상충되거나 개인적인 이익을 회사의 이익보다 우선시한다는 인식을 만들 수 있는 외부 및 내부 이해 관계를 피합니다.

이해 관계의 상충은 GE Vernova 외부에서 사업 활동을 수행하거나 외부 조직에 소속되거나, 다른 직원, 고객 또는 공급업체와 맺는 개인적 관계 등 개인적 우선순위가 직장에서의 우리의 결정에 편향을 줄 수 있거나 편향을 준다고 인식될 수 있을 때 발생합니다. 우리는 이러한 상황을 공개할 의무가 있습니다.

실제 및 잠재적 이해 관계의 상충을 관리하기 위해 이해 관계의 상충 신고서를 작성하여 공개해야 합니다. 이는 온보딩 시점뿐만 아니라 GE Vernova에 고용된 전체 기간 동안 적용됩니다. 잠재적 이해 관계의 상충을 공개한다고 해서 누군가 잘못을 저질렀다는 의미는 아닙니다. 하지만 투명성을 유지하고 위험을 관리하는 데 도움이 됩니다.

실제적 또는 잠재적 이해 관계의 상충 예시:

- GE Vernova와 어느 회사에서 진행하는 사업에 영향을 미칠 가능성이 있는 재정적 이해 관계를 해당 회사와 가진 경우
- 가까운 친구나 가족과 함께 일하거나, 고용하거나, 감독하는 경우
- 외부 고용(유급 또는 무급)
- 외부 이사회 회원으로 참가
- 공급업체로부터의 선물



알아두면 좋은 정보

GE Vernova에서 맡고 있는 여러분의 역할과 관련되거나 관련된다고 인식될 수 있는 작업을 하고 있다면, 이해 관계의 상충이 발생하지 않도록 해당 활동을 공개해야 합니다. 계속하기 전에 피플 리더 또는 윤리 및 컴플라이언스에 문의하고 공개 절차를 따르는 것이 가장 좋습니다.



저는 GE Vernova의 디지털 엔지니어이고, 업무 외 시간에 작은 스타트업을 위한 피트니스 추적 앱을 개발하고 있습니다. 에너지 산업과는 무관하며 개인 시간에만 작업합니다. 하지만 이 앱은 제가 GE Vernova 업무에서 사용하는 것과 유사한 아키텍처와 도구를 사용합니다. 이것이 문제가 되나요?

문제가 될 수 있습니다. 산업이 다르고 본인의 시간에 작업하더라도, 기술과 도구의 중복은 이해 관계의 상충이나 회사의 지식, 도구 또는 자원의 부적절한 사용에 대한 우려를 제기할 수 있습니다. 직원들에게 앱 사용을 권유하는 것도 네트워크의 부적절한 사용으로 보일 수 있습니다.

링크 및 문서

- [이해 관계의 상충 정책](#)
- [이해 관계의 상충 공개](#)



정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

선물, 접대 및 향응

우리는 신뢰받는 비즈니스 파트너로서 비즈니스 예우를 우리의 가치에 부합하도록 유지합니다.

에너지 부문 전반에 걸쳐 긴밀한 고객 및 공급업체 관계를 구축하는 것은 우리의 사명을 가속화하고 긍정적인 영향을 미치는 데 도움이 됩니다. 때때로 우리는 선물, 식사 또는 접대 경험을 제공하거나, 기여하거나, 제공받습니다. 이는 관계를 촉진하고 구축하기 위해 고안된 허용 가능한 비즈니스 관행이지만, 부적절하거나 부당한 영향력을 줄 수 있는 위치에 있다는 인식을 줄 수 있으므로 지나치게 호화롭거나 과도한 수준은 피합니다.

비즈니스 예우는 정당한 관계를 구축하기 위해 의도되고 가장 자주 사용되지만, 의사결정에 영향을 미치는 데에도 사용될 수 있습니다. 우리는 의사결정이 제공되는 내용의 사실에 기반해야 하며 선물이나 접대에 의해 유도되어서는 안 된다고 믿습니다.

우리가 받거나 제공하는 어떤 것도 편파성이나 영향력을 미치는 것으로 보여서는 안 되며, 비즈니스 접대는 항상 적절하고 전문적이어야 합니다.

비즈니스 예우에 참여하거나 제공하기 전에 회사 지침 및 관련 규제 기준에 따라 필요한 승인을 받았는지 확인해야 합니다. 이러한 신중함은 잠재적 이해 관계의 상충을 방지하고 모든 활동이 윤리적이고 규정을 준수하는 방식으로 수행되도록 보장하는 데 도움이 됩니다.



알아두면 좋은 정보

비즈니스가 끝난 후에도 선물이 어떻게 인식될 수 있는지 항상 고려하고 투명성과 청렴성을 우선시하십시오.





정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

선물, 접대 및 향응

Q

공급업체 중 한 곳과의 계약 협상이 방금 끝났는데, 그들이 감사의 표시로 콘서트 최전방 좌석 티켓을 주고 싶어 합니다. 거래가 완료되었으니 받아도 괜찮을까요?

안 됩니다. 계약이 완료되었더라도, 공급업체로부터 고가의 선물을 받는 것은 여전히 편파성이나 부당한 영향력을 미친다는 인식을 만들 수 있으며 회사 정책을 위반할 수 있습니다. 선물은 신뢰와 전문성을 유지하기 위해 적당하고, 빈번하지 않으며, 적절해야 합니다. 의심스러울 때는 과도하다고 여겨질 수 있는 선물을 받기 전에 피플 리더나 윤리 및 컴플라이언스에 문의하십시오.

수락되는 것과 수락되지 않는 것

- ✓ 교육, 제품 시연 또는 홍보 활동을 목적으로 회사 시설을 방문하는 것과 관련된 타당한 범위 내에서의 비용
- ✓ 적당하거나 관례적인 식사
- ✓ GE Vernova 브랜드 판촉 물품
- ✓ 명목상 가치의 선물 받기
- ✗ 현금 및 기프트 카드와 같은 현금에 상당하는 선물
- ✗ 동일한 조직과 빈번한 선물 주고받기
- ✗ 성인 오락 또는 현지 관습이더라도 회사의 평판에 해를 끼칠 수 있는 기타 접대나 행사

링크 및 문서

- ➔ 선물 수락 및 접대 절차
- ➔ 비즈니스 사례 절차
- ➔ 이해 관계의 상충 공개



정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

뇌물 방지

뇌물은 우리의 윤리 문화에서 설 자리가 없습니다.

우리는 항상 그리고 예외 없이 윤리적인 비즈니스 관행을 유지합니다. 뇌물과 부패는 법률, 정책 및 회사의 가치를 위반합니다. 우리는 비즈니스를 확보하거나, 유지하거나, 불공정한 이득을 얻기 위해 가치 있는 것을 제공하거나 받지 않습니다.

우리는 관련된 사람이나 인지되는 관계의 중요성과 관계없이 어떤 형태의 뇌물 행위도 용납하지 않습니다. 우리의 성공은 비윤리적이거나 불법적인 행위가 아닌 제품 및 서비스 제공의 품질을 기반으로 합니다. 뇌물에는 실제로 대가가 제공되지 않았더라도 비즈니스에서 부적절한 지원이나 배려를 기대하며 교환된 선물, 지급, 접대, 여행 또는 가치 있는 것을 포함될 수 있습니다. GE Vernova는 정부 및 민간 부문 모두와 전 세계 모든 국가에서 진행되는 일체의 비즈니스 거래에서 뇌물을 금지합니다.

Q 허가를 받는 과정에서 정부 관계자는 현지 대리인에게 "소액 보너스"를 주면 허가 승인 절차를 빠르게 진행하는 데 도움이 될 수 있다고 암시했습니다. 이 지급은 일반적인 현지 관행이라고 하며, 우리 경쟁사들도 과거에 그러한 소액 지급을 했다는 소문이 있습니다. 진행해도 괜찮을까요?

아니요. 직접적이든 대리인을 통해 간접적으로 제공하든 결정에 영향을 미치기 위해 지급된 모든 금액은 뇌물로 간주되며 엄격히 금지됩니다. 면허 및 허가 관련 상황에서 그러한 관행이 현지에서 일반적이더라도, 우리는 사업을 운영하는 모든 곳에서 윤리 기준을 지킵니다. 이러한 지급에 참여하거나 촉진하는 것은 심각한 법적 위험을 초래합니다. 이러한 상황이 발생하면 항상 윤리 및 컴플라이언스나 법무팀에 문제를 즉시 제기하십시오.



링크 및 문서

- ➔ [부적절한 지급 예방 정책](#)
- ➔ [비즈니스 사례 절차](#)



정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

공정한 경쟁

우리는 경쟁하기 위해 부정행위를 하지 않으므로, 우리가 이길 때는 공정하게 이깁니다.

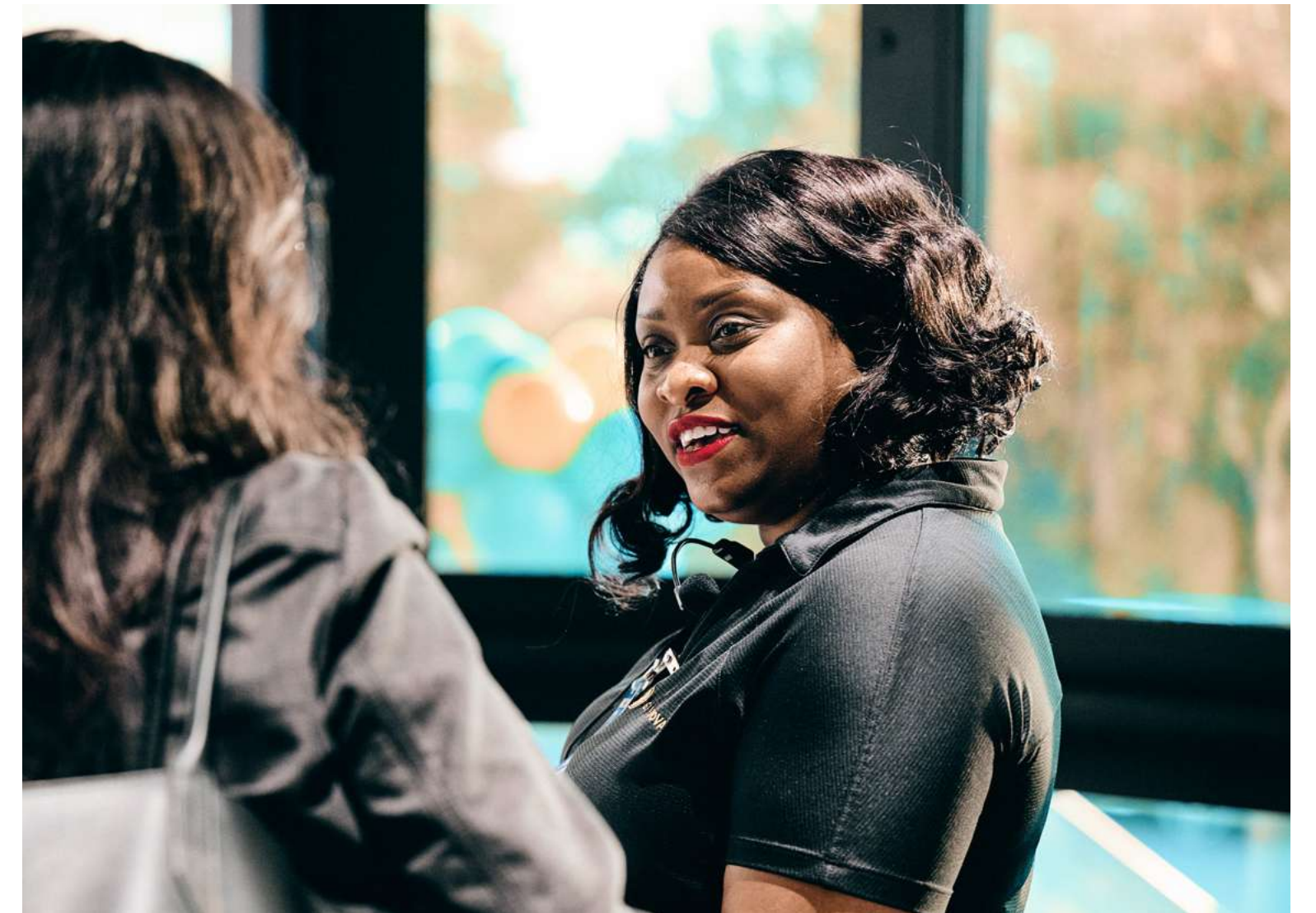
경쟁이 치열한 시장에서 성공적인 리더가 된다는 것은 규칙을 준수하면서 승리하는 것을 의미합니다. 가격 책정과 같은 기밀 정보를 보유 또는 공유하거나, 고객이나 경쟁사와 비공식적인 합의를 하여 GE Vernova를 위해 불공정한 이득을 얻는 것은 부정행위입니다.

우리는 직원들이 모든 형태의 불공정하거나 기만적인 행위를 피함으로써 경쟁법을 준수할 것을 기대합니다. 경쟁법을 준수하는 것은 공정하고 윤리적인 비즈니스 관행을 유지하는 데 필수적입니다. 우리는 경쟁사의 권리를 존중하며, 그들의 제품이나 서비스 또는 우리 자신의 제품이나 서비스에 대해 부정확한 진술을 하지 않을 것입니다. 직원들은 가격 담합, 시장 분할 또는 입찰 담합과 같이 경쟁을 불법적으로 제한할 수 있는 모든 합의나 행위를 피해야 합니다.

직원들은 또한 가격 책정 전략, 생산 역량 또는 시장 진출 계획을 포함한 민감한 경쟁 정보를 경쟁사와 논의하는 것을 삼가야 합니다. 회사가 사업을 운영하는 모든 국가에서 관련 경쟁법을 준수하고 있는지 이해하고 조치를 취하는 것이 중요합니다.

우리는 합법적이고 정직한 수단을 통해서만 경쟁 정보를 수집합니다. 우리는 직원들에게 이전 고용주의 기밀 정보를 공유하도록 요청하지 않을 것입니다. 우리는 기만적이거나 조작적인 관행에 의존하지 않으며, GE Vernova 또는 수신자를 대상으로 하지 않은 기밀 문서나 통신을 포함한 허용되지 않는 출처를 사용하지 않을 것입니다.

우리는 불공정하거나 반경쟁적인 관행에 참여하는 것이 아니라 품질 좋은 제품을 제공함으로써 시장과 브랜드 충성도를 구축합니다.



고객과 대화하고 있는데, 고객이 경쟁사의 견적서를 보여주겠다고 제안합니다. 어떻게 해야 할까요?

정중히 거절하십시오. 기밀로 표시되었거나 기밀이라고 생각되는 문서는 절대 받지 마십시오. 예를 들어 이메일로 기밀 정보를 받은 경우 공유하지 마십시오. 지체 없이 법무팀이나 윤리 및 컴플라이언스에 연락하십시오. 시간에 민감한 보고 요건이 있을 수 있습니다.

링크 및 문서

➔ [공정 경쟁 정책](#)



정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

국제 거래

우리는 모든 수출 통제, 경제 제재 및 관세 법률 및 규정을 준수합니다.

우리는 100개 이상의 국가에서 사업을 수행하므로, 전 세계적으로 제품과 서비스를 설계, 제조 및 운송할 수 있도록 전 세계의 수출입 법률을 준수하는 데 주의를 기울입니다. 여기에는 관세 규정, 수출입 절차 및 글로벌 수출 통제 준수가 포함됩니다. 미국 기반 기업으로서 우리는 미국 정부가 승인하지 않은 보이콧이나 기타 제한적 무역 관행에 협조할 수 없습니다.

우리는 승인된 채널을 사용하고, 올바른 분류를 적용하며, 관련된 모든 당사자에 대해 정기적으로 실사를 진행함으로써 거래가 정확하고 투명하며 관련 법률을 준수하도록 보장할 책임이 있습니다. 우리는 사업을 운영하는 모든 국가에서 시행하는 제재 조치를 준수합니다. 우리는 거래에 참여하기 전에 책임감 있게 제재 조치를 취합니다. 우리는 모든 직원이 국경을 넘어 제품, 서비스 및 기술을 이동하기 위한 요건을 인지하고, 이해하고, 준수할 것을 기대합니다.

실천 사례

- ✓ 거래에 관련된 모든 당사자가 제재 대상이 아닌지 확인하고, 해당 화물이 금수 조치가 내려진 국가로 향하는 것이 아닌지 확인하십시오.
- ✓ 수출입 관련 모든 사업 절차를 숙지하고 이해하며 준수하고, GE Vernova에서 승인한 세관 대리인만 이용하십시오.
- ✓ 물품을 적절히 분류하는 것을 포함하여 수입 거래를 위해 비즈니스 통관팀에 정확하고 완전하며 시의적절한 정보를 제공합니다
- ✓ 특별 프로그램 요건 준수를 보장하기 위해 관세 인하율을 청구하기 전에 국제 무역 통제(ITC) 팀과 상담합니다



수입이란 무엇입니까?

한 국가에서 다른 국가로 물리적 품목이 들어오는 이동을 말합니다. 수입 및 관세 요건은 일반적으로 물리적 품목에만 초점을 맞춥니다.

수출이란 무엇입니까?

물리적 품목 외에도 소프트웨어나 기술 데이터 및 기술(노하우 포함)이 한 국가에서 다른 국가로 나가는 이동을 말합니다. 여기에는 이메일, 파일 전송, 소스 코드 컴파일, 심지어 구두 논의까지 포함됩니다. 일부 관할 지역에서는 서로 다른 국적을 가진 사람들 사이에서 물리적으로 같은 국가 내에서 이동이 발생할 수 있습니다 (예: 공유 시점에 둘 다 미국에 물리적으로 위치한 미국 국적 직원이 영국 국적 직원과 기술 문서를 공유하는 경우).

제재란 무엇입니까?

특정 국가, 단체 또는 개인과의 무역 및 금융 거래를 제한하거나 금지하기 위해 정부나 국제 기구가 부과하는 법적 및 규제적 조치입니다.



정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

국제 거래



Q 오랫동안 거래해온 공급업체가 최근 새로운 파트너 회사를 인수했다고 알려왔습니다. 저는 이 파트너에 대해 잘 알지 못하지만, 최근 실사를 통해 그들이 정부 감시 명단에 등재되어 있다는 것을 알게 되었습니다. 계속 거래해도 될까요?

아니요. 중단하고 진행하지 않아야 합니다. 파트너를 통해 간접적으로 연결되어 있더라도 제재 대상 단체와 거래하는 것은 회사를 심각한 법적 및 규제적 위험에 노출시킬 수 있습니다. 즉시 피플 리더에게 알리고 윤리 및 컴플라이언스나 ITC 팀에 상황을 검토하고 적절한 다음 조치를 결정하도록 요청해야 합니다. 경계를 유지하는 것은 비즈니스를 보호하고 국제 무역법 준수를 보장하는 데 도움이 됩니다.

링크 및 문서

➔ 국제 거래 컴플라이언스 정책

➔ ITC 포털



정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

공급업체 참여

우리는 전 세계 공급업체와 긴밀히 협력하여 그들이 우리와 동일한 윤리 기준을 준수하도록 보장합니다.

우리의 공급업체는 단순한 벤더 이상입니다. 그들은 안전하고 혁신적이며 지속가능한 솔루션을 세계에 제공하는 파트너입니다. 그래서 우리는 전체 글로벌 공급망이 윤리, 청렴성 및 규정 준수에 대한 우리의 헌신을 공유하기를 기대합니다.

공급업체에 대한 우리의 기대에는 기본적인 인권 존중, 근로자의 공정한 대우, 안전하고 건강한 근무 환경, 그리고 작업 수주를 위한 공정한 절차 준수가 포함됩니다.

소싱 팀은 실사, 지속적인 모니터링 및 공급업체 청렴성 가이드 준수를 통해 공급업체가 우리의 기대치를 충족하도록 보장합니다. 그러나 공급망의 청렴성은 모두의 책임입니다. 소싱 팀 외부의 직원들도 무언가 올바르게 보일 때 우려 사항을 식별하고 확대 보고하는 역할을 합니다.

우리는 청렴성에 대한 당사의 약속을 공유하며 선택된 영역에서 제품 및 서비스를 제공할 자격을 갖추었고 다음을 포함한 모든 관련 법률, 규정 및 GE Vernova 정책을 준수하는 공급업체만 이용합니다.

실천 사례

- ✓ 공급업체 현장에서 발생하는 안전하지 않은 근무 환경, 환경 피해 또는 인권 침해 징후와 같은 잠재적 위험 신호에 주의를 기울이십시오.
- ✓ 적절한 기밀유지 계약이 체결되지 않은 경우, 공급업체와 기밀 정보나 개인 데이터를 절대 공유하지 마십시오.
- ✓ 공급업체 관련 질문, 우려 사항 또는 활동은 모두 해당 소싱 담당자에게 문의하고, 당사의 소싱 및 구매 정책을 준수하십시오.



링크 및 문서

- ➔ [공급업체 관계 정책](#)
- ➔ [공급업체 청렴성 준수 가이드](#)
- ➔ [상호존중하는 직장 정책](#)
- ➔ [인권 정책](#)



정직하고 공정하게 비즈니스 수행하기

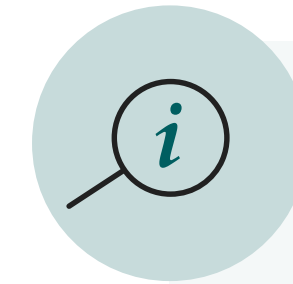
정부 기관과의 거래

예외 없이, 우리는 정부 기관과 거래할 때 글로벌 법규 및 회사 정책을 준수합니다.

전기화를 통한 번영과 탈탄소화라는 우리의 사명을 위해 GE Vernova는 미국 및 전 세계의 정부 기관과 협력하고 있습니다. 이러한 고도로 규제된 환경에서 윤리적이고 투명한 접근 방식을 유지하는 것이 매우 중요합니다. 국가와 지역마다 특정 조달 법규가 있으므로, 이를 이해하고 준수하는 데 특별히 주의를 기울여야 합니다.

먼저 법무팀과 협의한 후에만 정부 사업을 추진합니다. 또한 정부 또는 정부 관련 기관과 직접 또는 간접적으로 계약하는 경우에도 엄격한 실사 규정을 준수합니다.

우리는 정부와 협력할 때 GE Vernova에 적용되는 모든 계약 조건, 법규 및 규정을 준수할 것을 약속하며, 모든 정부 또는 정부 관련 기관과 거래할 때 진실하고 정확하게 대응합니다. 우리는 지속적인 규정 준수를 보장하도록 설계된 정부 사업 활동에 중점을 둔 통제 수단과 절차를 유지합니다.



정부 기관이란 무엇입니까?

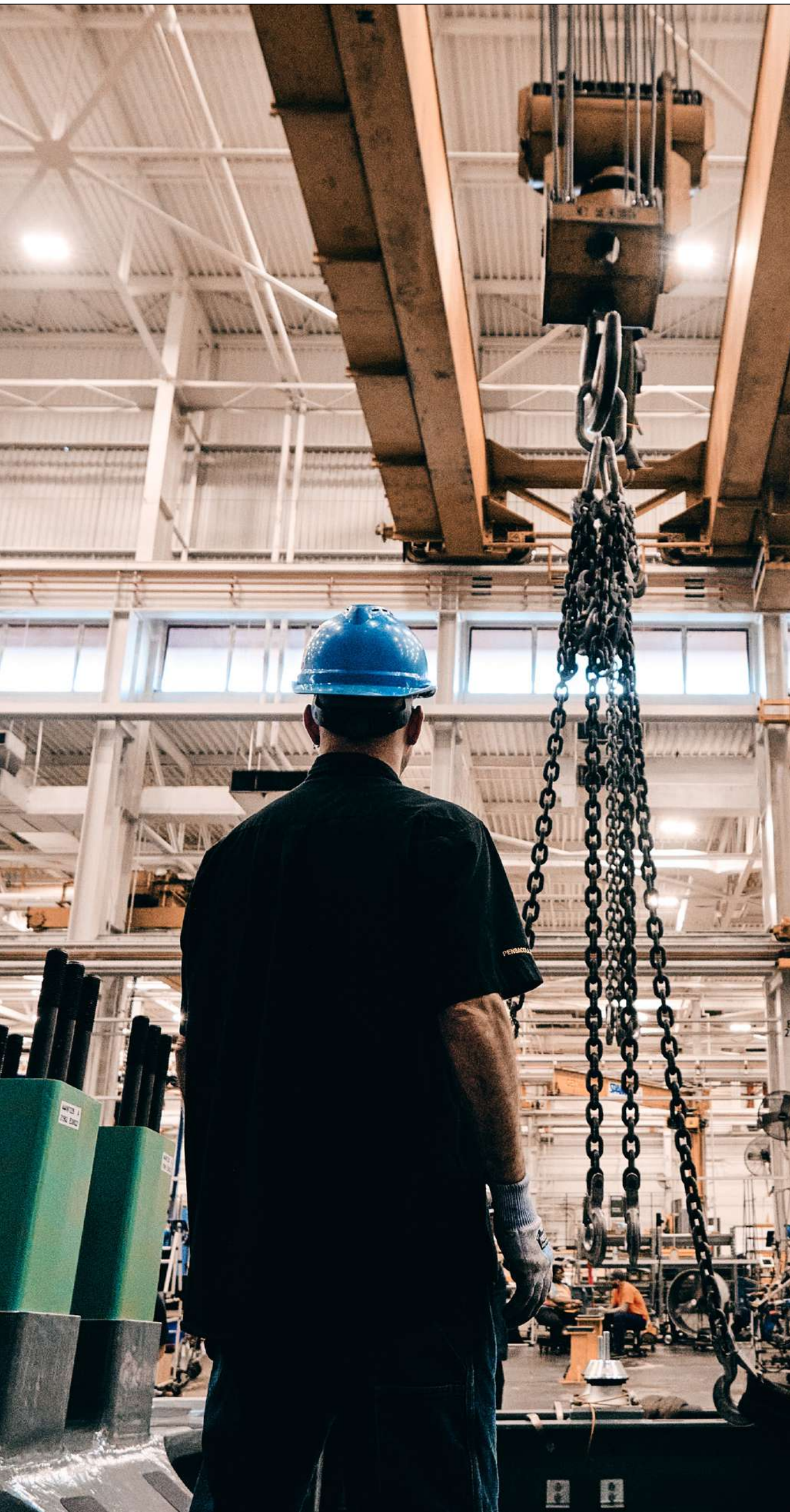
정부 기관에는 연방, 주 또는 지방 정부뿐만 아니라 그러한 정부의 부서, 정부 기관, 대행 기관(예: 주 소유 또는 주 통제 기구)도 포함됩니다. 여기에는 UN 및 세계 은행과 같은 공공 국제기구 및 정당이 포함됩니다. 공공 서비스를 제공하는 민간 기업(공공시설 등)도 공공 조달 규정의 적용을 받을 수 있습니다. 우리는 당사, 고객 또는 공급업체에 적용되는 모든 공공 조달 규정을 준수합니다.

Q 이전 직장에서 만난 미국 정부의 한 엔지니어는 저에게 미국 정부가 예정된 프로젝트에 사용할 구체적인 기준을 알려주기로 했습니다. 그는 우리가 계약에서 공정한 기회를 가질 수 있기를 원합니다. 그의 제안을 수락해도 됩니까?

그가 해당 정보를 알려주는 것을 계약 담당 공무원에게 명시적으로 승인 받았는지 알기 전에는 그 제안을 수락해서는 안됩니다. 만약 승인을 받았다면, 대화 내용을 서면으로 기록하고 참여하기 전에 법무팀과 협력해야 합니다.

링크 및 문서

➔ [정부 기관과의 업무 정책](#)



책임감 강화

우리 모두는 직장을 안전하게 지키고 보안이 유지되도록 할 책임이 있습니다.

우리는 함께 우리 직원, 환경, 그리고 우리가 사업을 운영하는 지역사회를 보호하고, 운영과 데이터의 보안을 유지하기 위해 노력합니다. 우리는 안전할 때만 작업을 시작하고, 안전하지 않을 때는 작업을 중단합니다.





책임감 강화

지속가능성

전기화를 통해 세계를 번영시키고 탈탄소화한다는 우리의 사명은 그 어느 때보다 중요합니다. 우리는 경제에 동력을 제공하고, 지역사회를 지원하며, 건강, 안전, 보안 및 삶의 질에 필수적인 전력을 공급하는 보다 지속 가능한 전력 시스템 구축을 돕고 있습니다.

지속가능성은 우리의 핵심 가치입니다. 지속가능성 프레임워크의 지침에 따라 전기화(Electrify), 탈탄소화(Decarbonize), 보존(Conserve), 번영(Thrive)의 네 가지 기둥을 기반으로, 우리는 더 깨끗하고 회복력 있는 에너지 미래를 향해 진전하고 있습니다. 각 기둥은 지속 가능한 전력에 대한 접근성 확대, 탄소 배출량 감소, 천연 자원 보호, 그리고 안전하고 공정하며 책임감 있는 직장과 지역사회를 육성하겠다는 약속을 나타냅니다.

이러한 노력을 통해 우리는 혁신하고, 운영하며, 고객에게 서비스를 제공하는 방식에 지속가능성을 통합합니다. 이것이 바로 우리가 목적을 실현하고 사람들, 지구, 그리고 미래 세대를 위해 지속적인 영향을 만드는 방법입니다.



링크 및 문서

- ➔ [지속가능성 정책](#)
- ➔ [지속가능성 웹사이트](#)



책임감 강화

인권

우리는 우리가 일하는 모든 곳에서 인권 기준을 지키기 위해 항상 경계를 늦추지 않습니다.

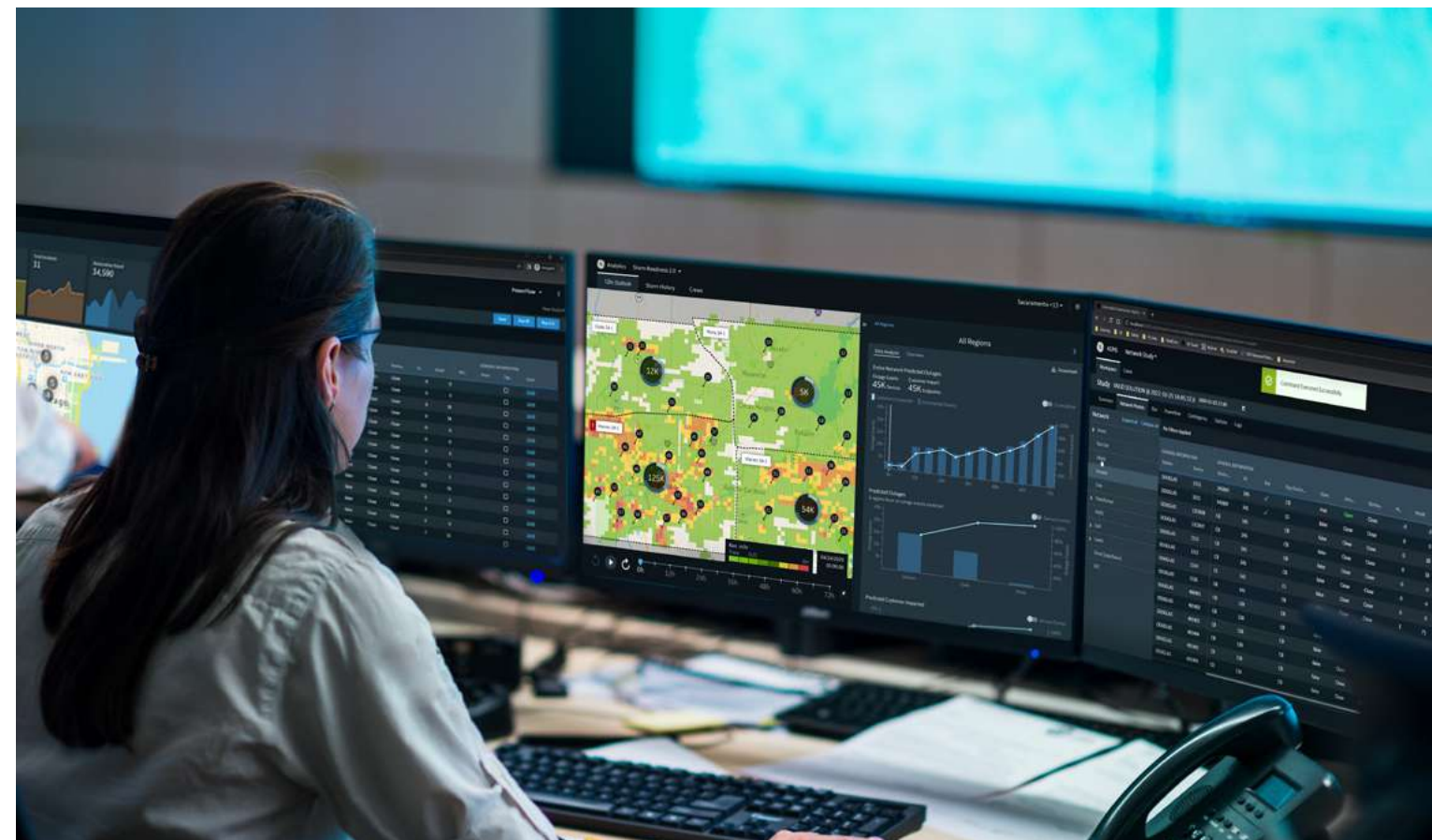
GE Vernova는 선진국, 개발도상국 및 신흥 경제국 전역에서 세계 전력을 생산하는 데 기여하므로, 우리 사업과 가치 사슬에 있는 모든 사람이 공정하게 그리고 존엄하게 대우받도록 보장해야 합니다.

회사 내부는 물론 공급업체, 계약업체 및 비즈니스 파트너들 사이에서 적절하고 안전한 근무 조건, 결사의 자유, 강제 노동 및 아동 노동 금지 관행을 보장하고, 지역사회의 안전, 존엄성, 안전 및 환경 관리에 대한 존중을 실천할 것을 약속합니다.

이러한 약속에 위배되는 사항을 발견하면 피플 리더에게 또는 공개 신고 채널을 통해 보고해야 합니다.

보고 대상:

- 만 16세 또는 현지의 법정 노동 가능 연령 중 더 높은 기준 보다 낮은 연령의 근로자
- 안전하지 않은 작업 조건 또는 비위생적인 생활 조건
- 근로자와의 면담을 거부하는 피플 리더
- 직장 내 괴롭힘, 따돌림, 차별 또는 폭력 등의 징후
- 채용 수수료, 부적절한 급여 지급, 충분한 휴게시간 미제공, 또는 여권 압류 등을 통한 강제 노동과 같은 불공정하거나 불법적인 관행에 대한 소문



링크 및 문서

- 인권 정책
- GE Vernova 인권 원칙 선언문
- 공급업체, 계약업체 및 컨설턴트를 위한 GE Vernova 청렴성 가이드 GE Vernova 공급업체 행동 강령



책임감 강화

환경 보건 안전

우리가 일하는 모든 곳에서 매일 안전과 복지를 최우선으로 하는 것이 우리의 성공을 돕습니다.

우리의 환경 보건 안전(EHS) 정책은 모든 사람을 안전하고 건강하게 지키고, 회사를 위해 또는 회사를 대신하여 일하는 모든 사람이 하루 일과를 마치고 안전하게 귀가할 수 있도록 보장하기 위해 마련되었습니다.

우리는 운영에 적용되는 모든 EHS 법규를 준수하며, 부상을 예방할 수 있도록 모든 사람이 따라야 할 안전한 작업 관행을 개발합니다. 새로운 제품 설계, 새로운 시장 진출, 새로운 시설 건설, 기존 제조 라인에 린(Lean) 원칙 적용 또는 새로운 사업 인수 등 새로운 활동을 계획할 때마다 EHS 리스크를 평가하고 관리합니다.

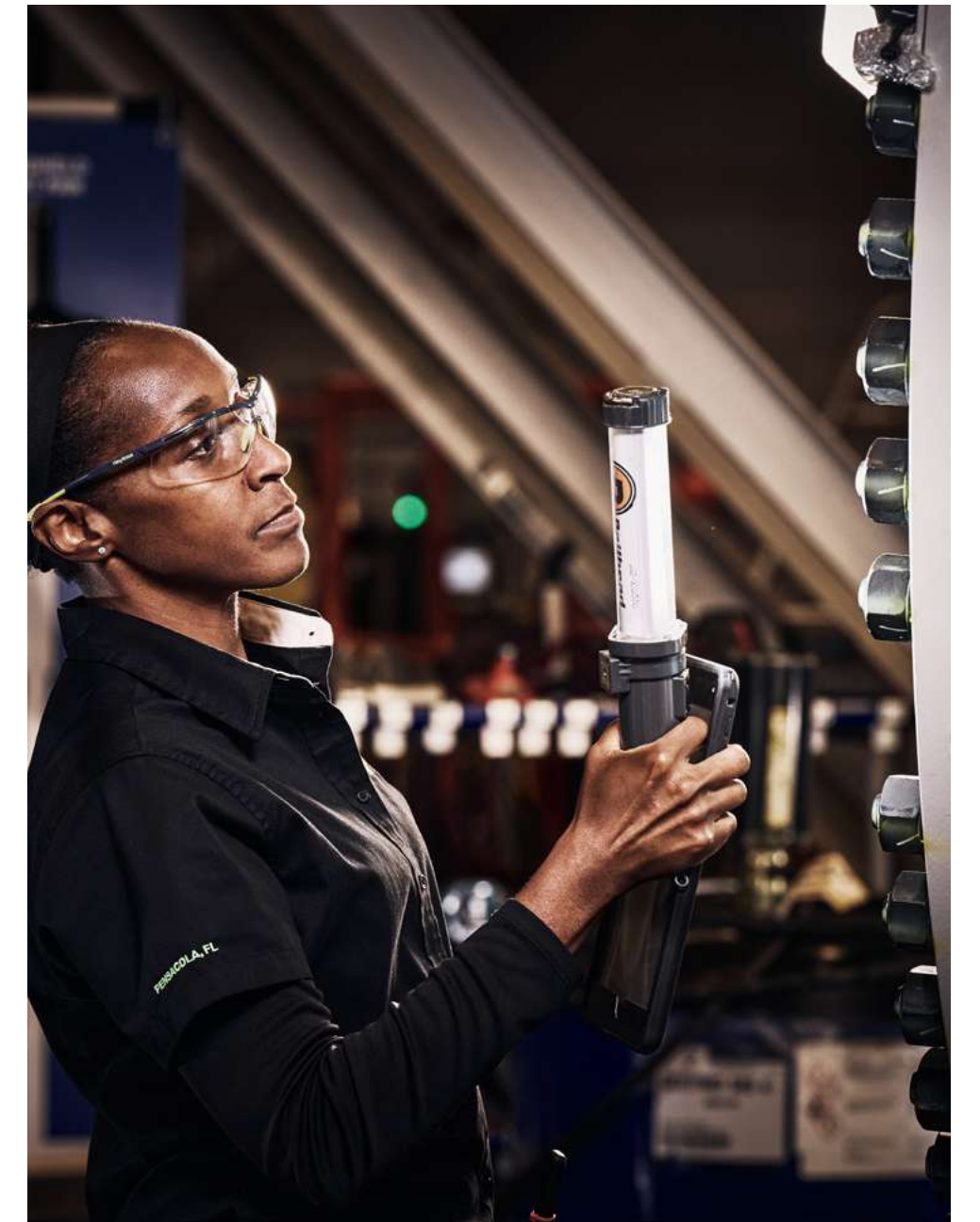
우리 모두는 다음을 통해 모든 사람을 안전하게 지키는 역할을 합니다.

- ✓ 생명 보호 규칙 준수
- ✓ 모든 EHS 교육 세션을 제때 완료
- ✓ 현장에서 EHS 우려사항을 식별하기 위한 절차 준수
- ✓ 외부 현장을 포함하여 안전하지 않게 보이거나 확신이 서지 않는 모든 작업 중단

보고해야 할 EHS 위험 신호

다음을 포함합니다.

- ⓧ 보안 또는 비상사태에 대한 미비
- ⓧ 불량하게 관리되고 있는 도구 또는 장비
- ⓧ 기계 안전장치 또는 개인보호장구를 포함한 보호 장비 부재 또는 결함
- ⓧ 안전하지 않은 운전
- ⓧ 잠금 장치(LOTO) 또는 추락 방지 장치의 미사용
- ⓧ 폐기물이나 위험 제품이 적절하게 사용, 취급 또는 폐기되지 않음



링크 및 문서

- ➔ [환경 보건 안전 정책](#)
- ➔ [생명 보호 규칙](#)
- ➔ [EHS 포털](#)

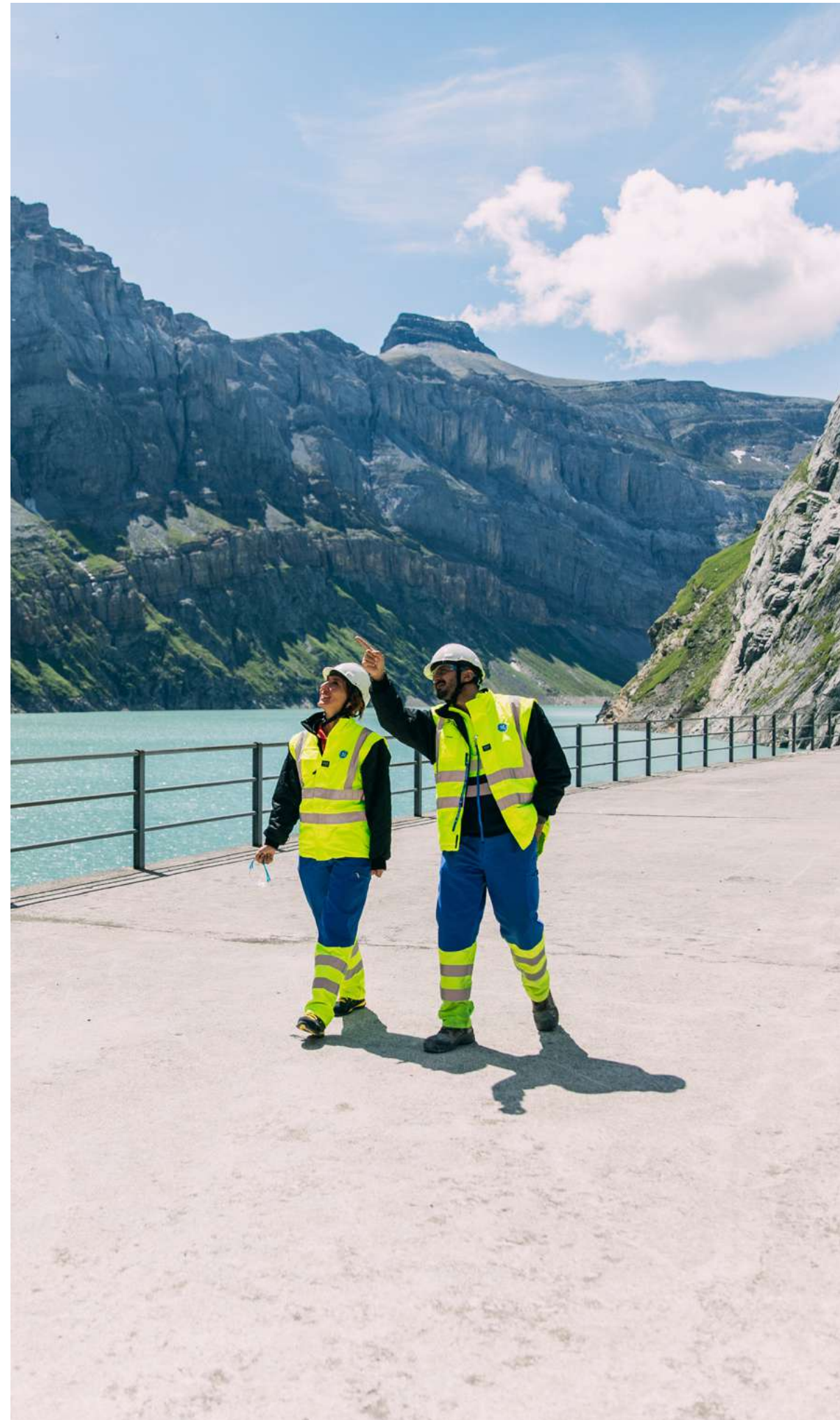


책임감 강화

보안

우리는 회사의 가장 중요한 자산인 우리 직원들을 그들이 어디에서 일하든 보호합니다.

GE Vernova에서 일하거나 회사를 대신하여 일하는 모든 사람이 사무실, 현장 또는 출장지에서 안전하게 느끼고 안심할 수 있기를 바랍니다. 우리는 위협이나 폭력 행위, 또는 누군가를 불안하게 만드는 어떠한 것도 절대 용납하지 않으며, 이를 목격하면 반드시 신고해야 합니다.



출장을 가기 전에 직원들은 개인 GE Vernova 출장 프로필에 있는 비상 연락처 정보를 확인하고 업데이트해야 합니다. 출장 중에는 항상 주변 상황을 인지하고 있어야 합니다. 출장 중 위험을 초래할 수 있는 어떤 유형의 사건(자연적 또는 인위적)이 발생하면, 우리는 직원들의 안전을 확인하기 위해 노력합니다. 연락이 닿지 않으면 상황을 계속 모니터링하면서 해당 직원의 비상 연락처에 연락할 것입니다.

글로벌 보안팀은 연중무휴 24시간 모든 우려 사항에 대해 도움을 제공합니다.

Q

동료가 출입 배지를 분실했지만 신고하지 않기 위해 건물에 들여보내 달라고 요청했습니다. 들여보내 줘야 할까요?

아니요. 해당 현장의 보안팀으로 안내해야 합니다. 그 사람을 알고 신뢰하더라도, 출입 배지가 개인에게 할당되는 데에는 이유가 있습니다. 즉 출입 배지는 우리 시설의 보안을 유지하는 데 도움이 됩니다. 배지를 분실한 경우 즉시 보안팀이나 해당 부서에 신고해야 합니다. 호의로라도 누군가가 시스템을 우회하도록 허용하는 것은 보안 프로토콜을 위반하는 것이며 현장을 불필요한 위험에 노출시킬 수 있습니다.

링크 및 문서

- 보안 정책
- 보안 및 위기 관리(SRCM) 팀
- GE Vernova 출장 보안



책임감 강화

품질

안전을 지키고 규정을 준수하며 지속 가능한 제품과 서비스를 제공하여 직원, 고객 및 이해관계자의 요구를 충족시키는 것은 우리의 책임입니다.

우리는 안전, 품질, 납기, 비용 순으로 우선순위를 둡니다. 안전할 때만, 그리고 품질 관리가 갖춰진 후에만 작업을 시작함으로써 이러한 원칙에 대해 책임을 집니다. 안전과 품질 기대치가 충족되지 않으면 작업을 중단할 권한이 있으며, 직원, 계약업체 및 파트너에게도 동일하게 기대합니다. 우리의 목표는 가치 사슬 전반(수주, 설계, 조달, 구축, 실행)의 모든 기능이 제조 및 비제조 영역 모두에서 무결점 마인드에 기반하여 행동하는 것입니다.

고객에게 고품질 제품을 제공하는 데 있어 모든 사람이 각자의 역할을 담당합니다. 우리는 제품의 안전, 품질 및 성능과 관련된 법규를 준수하고, GE Vernova의 정책, 절차 및 표준을 따라야 합니다.

우리는 매일 더 나은 모습을 위해 노력하며, 안전, 품질, 납기, 비용 (SQDC)을 우선순위로 삼아 나침반으로 삼습니다.

S 안전

GE Vernova는 직원과 파트너에게 안전한 근무 환경을 제공하는 것을 목표로 합니다.

Q 품질

고품질 제품 및 서비스 제공

D 납기

고객에게 정시 납품

C 비용

주주를 위한 수익 증대

품질 관리를 우회하거나 제품과 서비스 또는 우리의 청렴성 문화를 훼손할 수 있는 지름길을 택해서는 절대 안 됩니다. 제품이나 공정의 결함 또는 제품이나 서비스의 안전성이나 무결성을 손상시킬 수 있는 일탈 징후를 발견하면, 다른 누군가가 처리할 것이라고 절대 가정해서는 안 됩니다. 대신 즉시 작업을 중단하고 피플 리더, 상사 또는 윤리 및 컴플라이언스에 우려 사항을 보고해야 합니다.

링크 및 문서

➔ [품질 정책](#)



책임감 강화

정확한 기록 유지

정확한 재무 및 사업 기록을 유지하는 것은 우리의 가치와 법적 요건에 부합하는 중요한 회사 관행입니다.

기록 관리는 우리가 청렴성을 가지고 사업을 수행하는 여러 방법 중 하나입니다. 성과, 재무제표, 안전 보고서, 품질 등의 정확한 기록은 법적 및 규제 요건과 주주의 기대 수준을 충족시키기 위해 필요합니다.

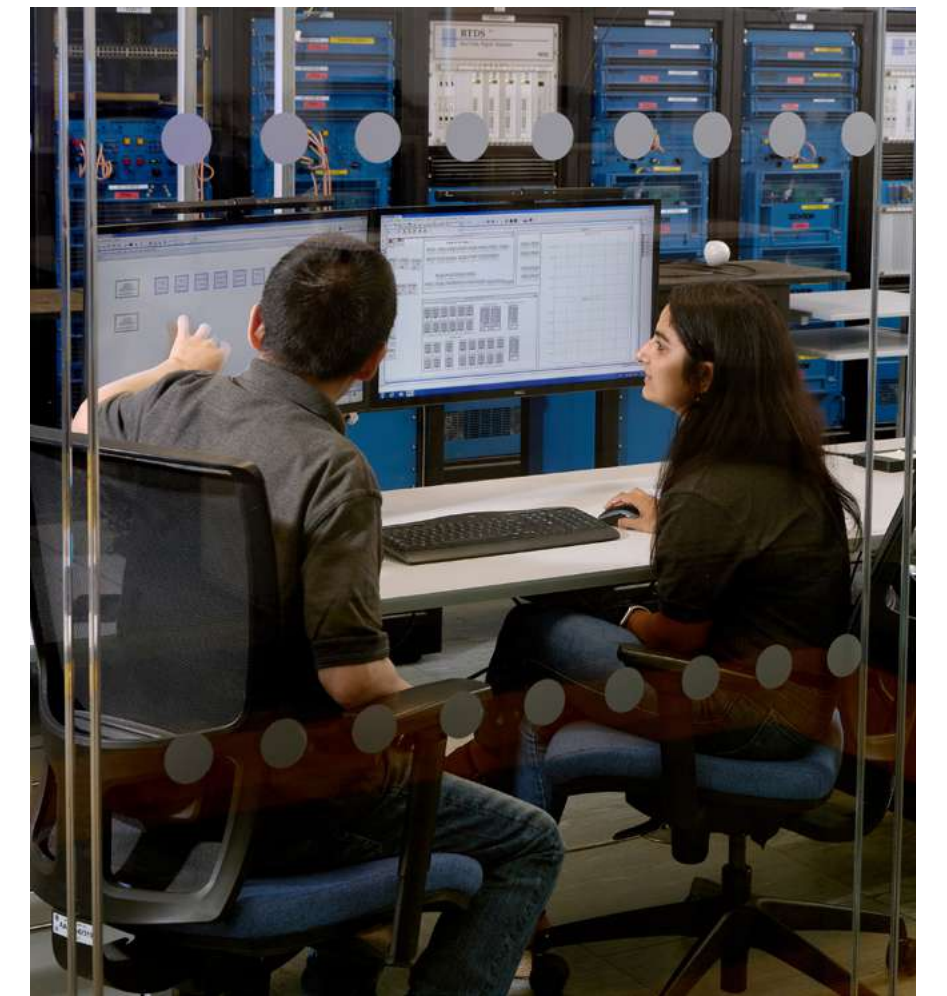
GE Vernova는 정확한 재무 및 사업 기록을 작성, 유지 및 보고해야 합니다. 우리는 어떤 기록, 계정 또는 거래도 위조하거나 잘못 기재하지 않습니다. 회사의 모든 수준에 있는 우리 각자는 모든 회사 사업 및 재무 기록의 정확성을 보장할 책임이 있습니다.

사기 예방 및 신고

사기 행위란 의도적으로 사실을 허위 진술하거나 은폐하거나, 다른 사람이 그렇게 하도록 돕는 것입니다. 절도, 사기, 횡령, 갈취 또는 회사 재산의 오용과 같은 행위는 법률과 GE Vernova 정책을 위반합니다. 사기는 신뢰와 재무 보고의 무결성을 훼손합니다. 사기 행위를 목격하거나 의심되는 경우, 즉시 피플 리더, HR, 윤리 및 컴플라이언스 또는 공개 신고 채널 중 하나에 신고하십시오.

실천 사례

- ✓ 거래 및 사건을 정확하고 신속하게 기록하십시오
- ✓ 성과와 일치하지 않는 것으로 보이는 재무 결과에 대해 보고하거나 우려를 제기하십시오
- ✓ 허위 또는 오해의 소지가 있는 데이터 입력이나 보고서를 절대 작성하지 마십시오
- ✓ 회사를 대신하여 비용을 지출할 때는 회사의 정책을 따르고 올바르게 판단하십시오.



링크 및 문서

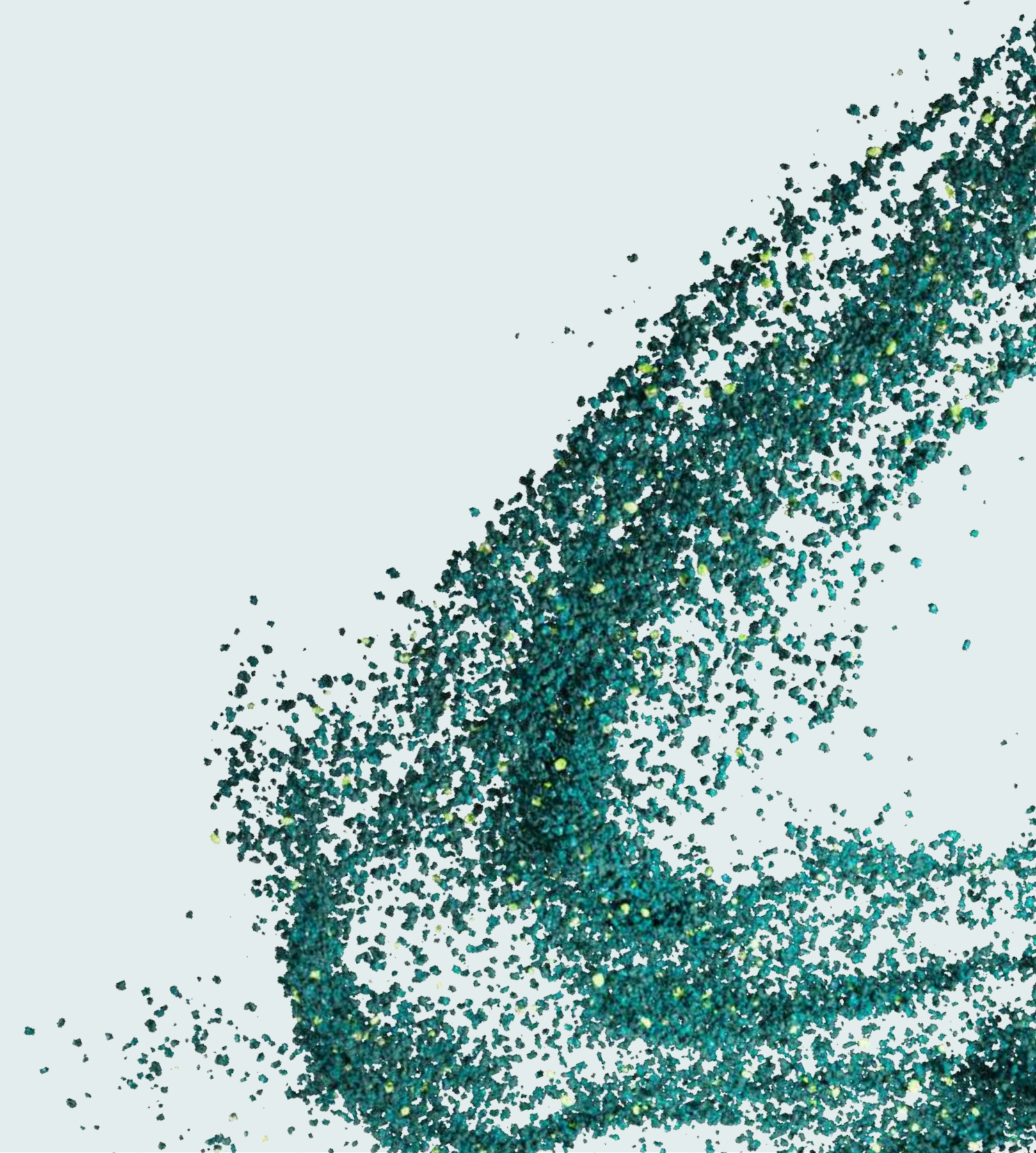
➔ [보고 및 기록 유지 정책](#)



회사와 서로를 보호하기

우리 회사와 책임 문화를 보호할 때 모두가 승리합니다.

GE Vernova를 위해 올바른 일을 하는 것은 우리가 사업을 영위하는 모든 국가의 법규를 성실히 준수하고, 회사 정책을 지키며, 청렴성과 책임성의 원칙에 따라 행동하는 것에서 시작됩니다. 책임성은 단순히 규칙을 알고 이해하는 것이 아니라, 전체 팀이 매일 규칙을 따르도록 시간을 투자하여 확인하는 것입니다.





회사와 서로를 보호하기

정보 보호

우리는 회사, 고객, 직원 및 공급업체에 관한 정보를 책임감 있게 사용하며 안전하게 보호합니다.

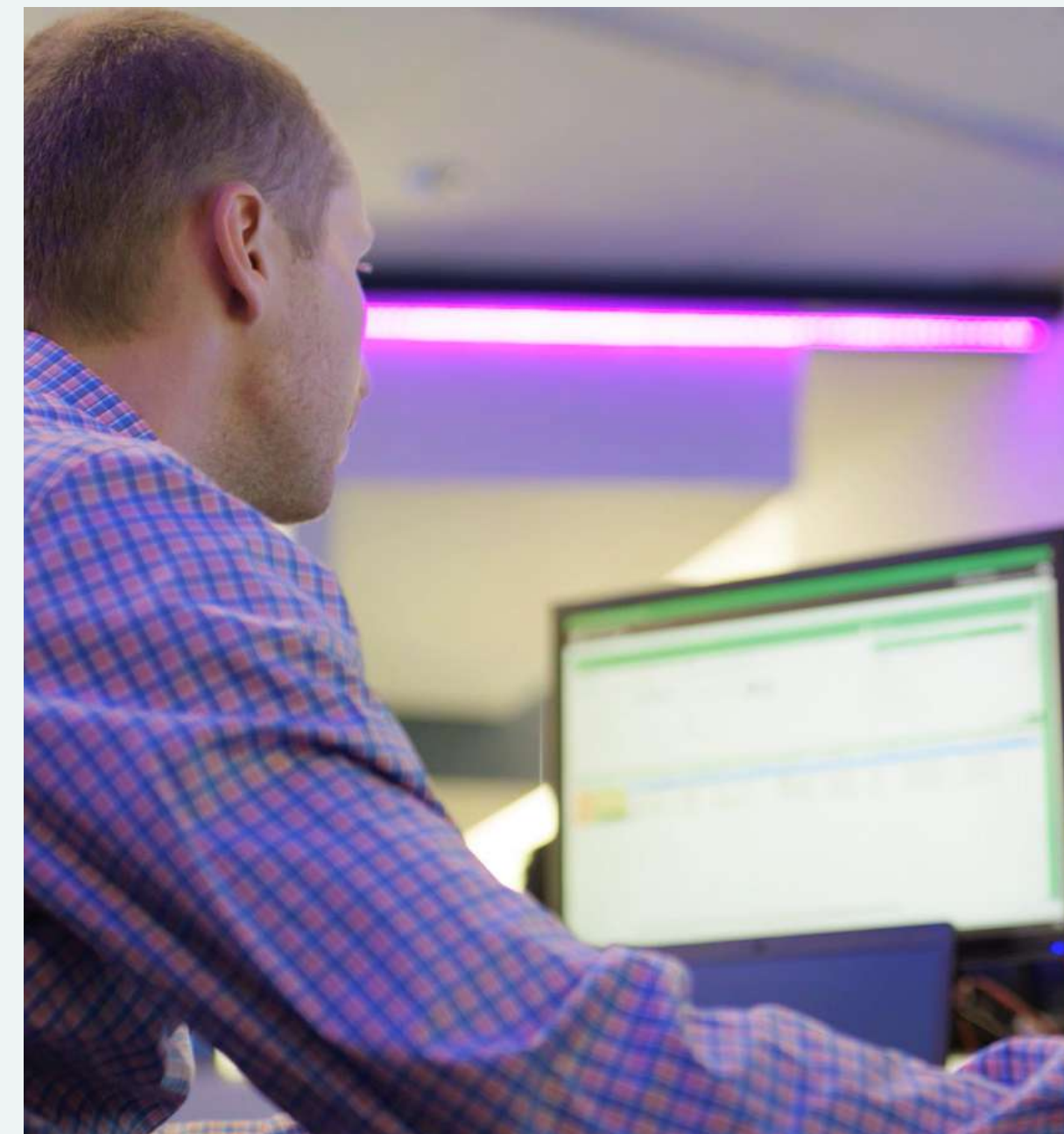
GE Vernova 독점 정보와 제3자가 우리에게 위탁한 데이터를 취급하는 방식은 비즈니스 파트너와의 관계를 구축하고 유지하는 데 매우 중요합니다.

이는 승인된 시스템과 업무용 기기만을 사용하여 GE Vernova 업무를 수행하고 기밀 정보를 처리하며, 공공장소에서 이러한 기기를 방치하지 않는다는 것을 의미합니다. 또한 로그인 자격 증명을 안전하게 보관하고, 강력한 비밀번호를 생성하여 정기적으로 변경하며, GE Vernova에서 근무하지 않는 사람과 정보 리소스를 공유하지 않는 등 신중한 관행을 따릅니다.



GE Vernova 노트북에서 멀리 떨어져 있고 함께 진행 중인 프로젝트에 대해 동료와 연락해야 합니다. 개인 이메일 계정으로 연락해도 됩니까?

아니요. 동료, 고객 또는 공급업체와의 업무 관련 커뮤니케이션에는 GE Vernova 이메일 계정만 사용해야 하며, (권한이 있는 경우) GE Vernova 독점 정보가 포함된 자료를 본인에게 전송할 때도 마찬가지입니다. GE Vernova 이메일에 접속할 수 없는 경우, 승인된 협업 도구와 같은 대체 보안 옵션을 고려하거나 회사 계정에 접속할 수 있을 때까지 기다리십시오.



링크 및 문서

- ➔ 합법적 사용
- ➔ 사이버 보안 정책
- ➔ 독점 정보 분류, 표시 및 취급 지침
- ➔ 개인정보 보호에 대한 약속



회사와 서로를 보호하기

AI 및 생성형 AI

모든 신규 및 개발 도구와 마찬가지로 AI는 책임감 있게 사용되어야 합니다.

인공지능(AI)은 우리의 사명인 전기화를 통한 번영과 탈탄소화를 가속화할 엄청난 잠재력을 가지고 있습니다. 우리는 공개적으로 사용 가능한 도구를 활용하고 있으며, 업무 방식을 향상시키기 위해 특정 사용 사례에 맞는 자체 생성형 AI 도구를 개발하고 있습니다.

우리는 AI 기술의 안전하고 윤리적이며 책임감 있는 사용을 약속합니다. 이 분야의 급속한 발전과 공개 AI 플랫폼과 관련된 고유한 개인정보 보호 및 데이터 무결성 위험을 고려하여, 데이터 보안에 관한 내부 정책과 진화하는 가이드라인을 엄격히 준수합니다. 승인된 AI 애플리케이션만 사용하며, 기밀 또는 독점 GE Vernova 정보, 제3자 데이터 또는 민감한 개인정보를 공개 AI 플랫폼에 입력하지 않습니다.

이러한 철저한 접근 방식은 AI 도입이 우리의 가치와 일치하고 규제 요구 사항을 충족하는 동시에 회사, 직원 및 비즈니스 파트너의 이익을 보호하도록 보장합니다.

공개 AI 도구를 사용할 수 있는 곳

- ✓ 이미 공개적으로 이용 가능한 콘텐츠 제공 또는 요약
- ✓ 공급업체에 보내는 감사 편지와 같은 템플릿 초안 작성
- ✓ 기밀이 아닌 주제에 대한 아이디어 생성(예: 팀 구축 활동을 위한 인기 레스토랑 찾기)
- ✓ 민감하거나 기밀인 정보가 없는 스프레드시트의 반복 작업 자동화(예: 데이터 열에서 중복 항목을 제거하는 Excel 매크로 작성)



최근 업계 동향을 요약하는 프레젠테이션 초안 작성을 돕기 위해 공개 AI 플랫폼 사용을 고려하고 있습니다. 최근 전 직원 회의에서 광범위하게 공유된 일부 회사 인사이트와 데이터를 입력하여 더 맞춤형 결과를 얻을 수 있습니까?

아니요. 정보가 민감하지 않아 보이더라도, 독점적인 회사 인사이트나 데이터를 공개 AI 플랫폼과 공유하면 기밀 정보가 외부에 노출되어 경쟁적 피해를 초래할 수 있습니다. 공개 AI 도구는 이미 공개적으로 이용 가능하거나 비기밀 정보에만 사용해야 합니다.



알아두면 좋은 정보

AI 도구와 공유해도 안전한지 확신이 서지 않으면 피플 리더 또는 사이버 보안팀에 문의하십시오.

링크 및 문서

- ➔ AI 자원
- ➔ 생성형 AI 정책



회사와 서로를 보호하기

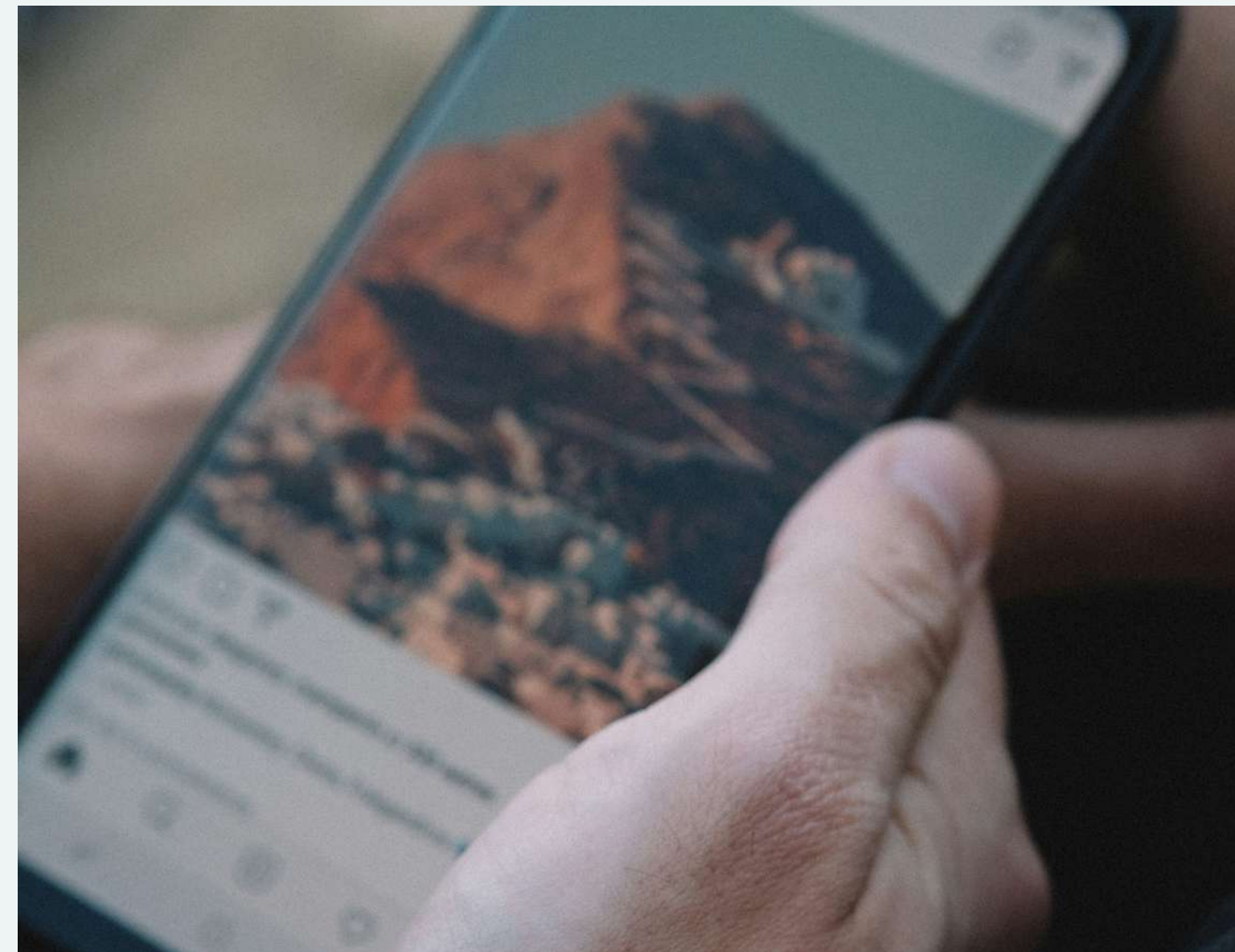
소셜 미디어

우리는 온라인에서도 항상 하나의 팀이며, 우리의 온라인 행동은 직장 내 상호 작용 지침과 동일한 전문성, 청렴성 및 존중을 반영해야 합니다.

소셜 미디어는 회사 성과를 확대하고, 파트너 이벤트를 강조하거나, 그룹 게시물에 팀원을 태그하는 등의 방법으로 브랜드를 구축하고 더 강력한 업무 관계를 형성하는 데 도움이 될 수 있습니다.

개인 소셜 미디어 계정에 게시할 때 직원들은 자신의 공개 활동이 GE Vernova와 연관될 수 있음을 기억해야 합니다. 직원이 자신을 GE Vernova 직원으로 밝히거나 회사를 대신하여 말하는 것으로 합리적으로 인식될 수 있는 경우, 대변인 역할을 하는 것입니다. 이러한 경우 회사의 입장에 부합하고 공개 영역에 적합한 콘텐츠만 게시해야 합니다.

직원들은 전문적이고 존중하는 태도로 행동할 책임이 있습니다. 여기에는 모든 소셜 플랫폼의 게시물에서 GE Vernova 기밀 및 독점 정보를 보호하는 것이 포함됩니다.



링크 및 문서

- ➔ 직원 혁신 및 독점 정보 계약
- ➔ 온라인 상태 관리 가이드라인
- ➔ 합법적 사용
- ➔ 상호존중하는 직장 정책



회사와 서로를 보호하기

사이버보안

우리는 운영, 데이터와 서로를 보호하기 위해 시스템, 네트워크 및 기기를 보호합니다.

사이버 보안은 제품 포트폴리오 전반의 디지털 솔루션과 자체 운영에서 중요한 역할을 합니다. 우리 모두는 해킹, 피싱, 랜섬 요구, 기타 공격과 같은 사이버 위협으로부터 GE Vernova의 시스템과 네트워크, 기기를 보호할 책임이 있습니다.

실천 사례

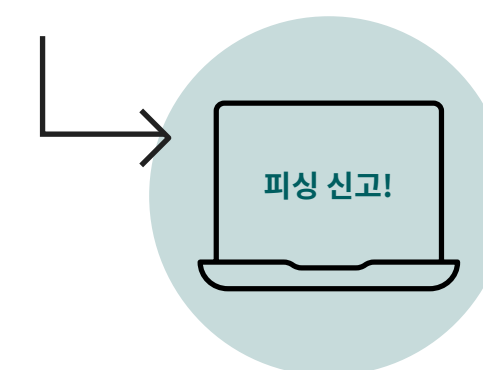
GE Vernova 시스템과 기기는 업무 목적으로만 사용되므로 다음 사항에 유념해야 합니다:

- ✓ 신뢰할 수 있는 애플리케이션만 GE Vernova 시스템과 기기에 설치해야 합니다.
- ✓ 개인 이메일이나 승인되지 않은 기기는 사용해서는 안 됩니다.
- ✓ 이메일의 링크와 첨부 파일은 클릭하기 전에 신중하게 확인해야 합니다.
- ✓ GE Vernova 정보는 안전하고 승인된 채널에서만 공유해야 합니다.

Q 시스템 업그레이드에 관한 이메일을 받았는데 링크를 클릭하고 로그인 자격 증명을 제공하여 확인하도록 요구합니다. 이것이 안전한 요청인지 어떻게 알 수 있습니까?

이것은 흔한 피싱 수법입니다. 긴급하거나, 위협적이거나, 이상하게 느껴지는 경우 - 특히 자격 증명 공유와 관련된 경우 - 먼저 신뢰할 수 있는 채널을 통해 확인할 가치가 있습니다.

회사 내부에서 온 것처럼 보이더라도 예상하지 못했거나 의심스러운 이메일의 링크를 클릭하거나 첨부 파일을 열지 마십시오. 대신 Outlook 이메일의 "피싱 신고" 버튼을 클릭하여 메시지를 신고하십시오.



링크 및 문서

- ➔ 사이버 보안 정책
- ➔ 사이버 보안 포털



회사와 서로를 보호하기

개인정보 보호

우리는 다른 사람의 개인정보를 존중함으로써 그들이 우리에게 보내는 신뢰를 소중히 여깁니다.

프라이버시를 존중하는 것은 우리와 고객이 GE Vernova에 보내는 신뢰를 유지하는 과정의 일부입니다.

우리는 개인정보 보호법과 GE Vernova의 개인정보 보호 방침을 준수합니다. 또한 비즈니스 파트너가 개인정보 보호 및 데이터 보호 법규를 준수할 것을 기대합니다. 개인정보는 우리의 역할에 필수적인 경우에만 접근해야 하며, 필요한 기간 동안만 보관한 후 안전하게 삭제해야 합니다.

개인정보와 관련된 위험이나 사고를 발견하면 즉시 보고해야 합니다. 개인정보 보호 보고 채널, 피플 리더, 비즈니스 개인정보 보호 책임자 또는 공개 신고 채널을 통해 보고할 수 있습니다.

개인정보 보호는 모든 직원의 공동 책임입니다. 이러한 원칙을 준수함으로써 우리는 신뢰를 유지하고 개인의 권리를 보호하며 운영의 무결성을 지킵니다.

Q

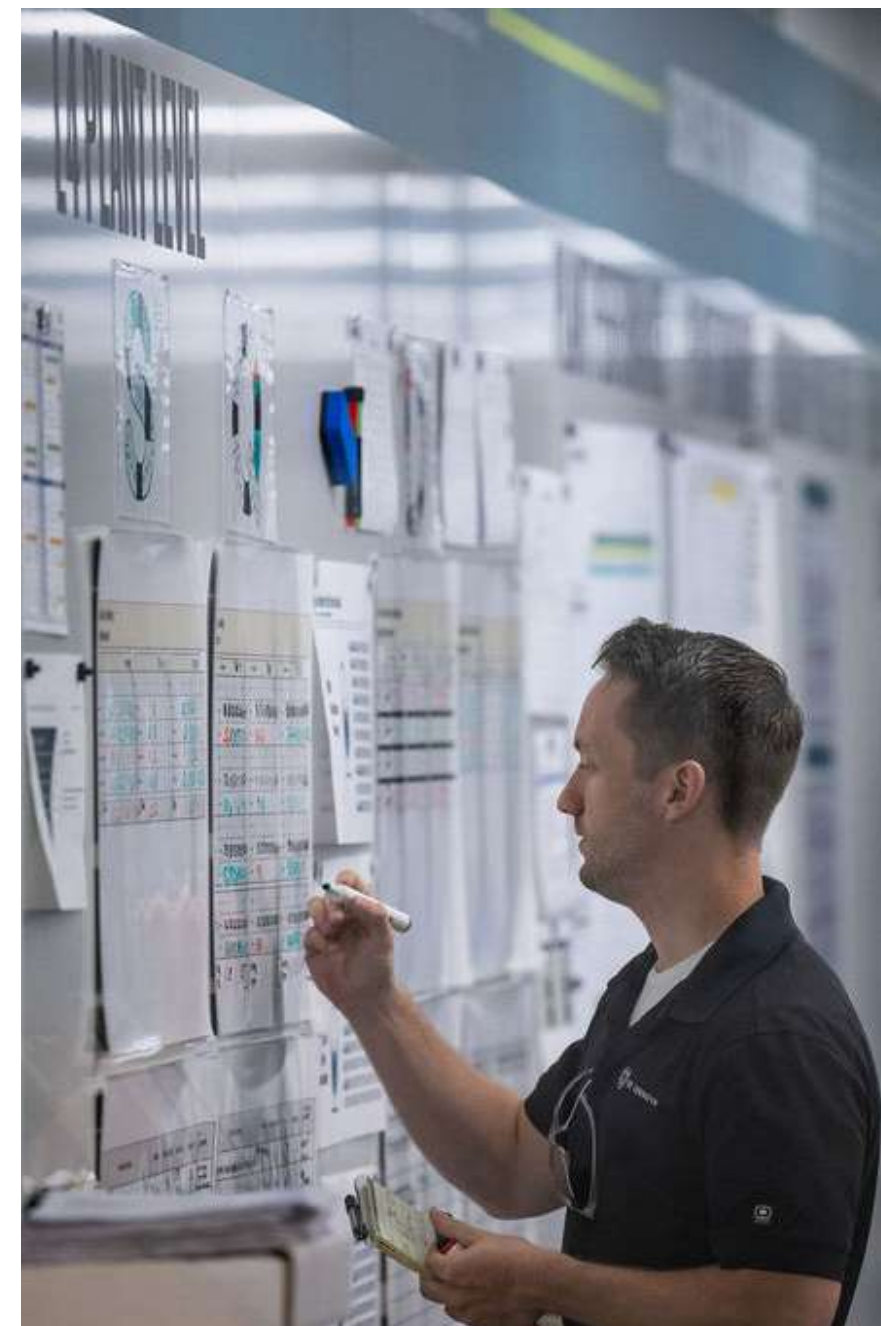
프로젝트를 돕던 중 이전 직무에서 사용했던 직원 보상 데이터가 있는 폴더에 여전히 접근 권한이 있는 것을 발견했습니다. 지금은 사용하지 않지만 향후 분석에 유용할 수 있을 것 같습니다. 혹시 모르니까 복사본을 보관해도 괜찮습니까?

아니요. 개인 정보는 명확하고 정당한 업무상 필요가 있을 때만 접근, 사용 또는 공유해야 합니다. 해당 데이터를 보유하는 것은 회사의 개인정보 보호 기준을 위반하며 법적 요건을 위반할 수 있습니다. 더 이상 접근이 필요하지 않다면 피플 리더 또는 해당 데이터 소유자에게 알려 접근 권한을 제거하도록 하십시오.



개인 정보란 무엇입니까?

이름, 직원 ID, 집 주소 또는 보상 세부정보를 포함하여 개인을 식별할 수 있는 모든 데이터입니다.



링크 및 문서

- ➔ [개인 정보 보호에 대한 GE Vernova의 약속](#)
- ➔ [데이터 개인정보 보호 우려 사항 신고](#)
- ➔ [비즈니스 개인정보 보호 책임자](#)



회사와 서로를 보호하기

지적 재산권

우리의 혁신과 브랜드를 보호하는 것은 경쟁 우위를 유지하는 데 도움이 됩니다.

우리는 엔지니어링, 제조, 연구, 운영, 비즈니스 등 다양한 직무에서 전 세계의 유능한 인재를 고용합니다. 우리는 함께 경쟁 우위를 제공하는 제품과 서비스를 만들며, 이를 지식재산권(IP)을 통해 보호합니다.

GE Vernova의 IP는 우리가 설계하고, 제조하고, 사용하는 제품의 기반을 형성합니다. 세상을 변화시킬 에너지를 활용한다는 것은 우리의 IP에 투자하고 보호하는 것을 의미합니다. 우리의 엔지니어링 및 기타 문서는 적절하게 분류, 표시 및 취급되어야 합니다. 그리고 GE Vernova를 위해 새롭거나 유용한 것을 개발하면 적절한 IP 권리로 보호할 수 있도록 법무팀에 즉시 알려야 합니다.

기술 외에도 GE Vernova의 IP에는 우리의 브랜드, GE Vernova 이름과 로고, 그리고 세계에 우리의 제품과 서비스를 고유하게 식별하는 데 사용하는 기타 상표와 로고가 포함됩니다. 커뮤니케이션과 마케팅에서 이러한 브랜드를 적절하게 사용하고 보호하는 것은 업계에서 우리의 위치와 평판을 강화하는 데 도움이 됩니다.

우리는 또한 타인의 유효한 IP 권리를 존중하고 침해를 방지하기 위한 조치를 취합니다. 여기에는 예를 들어 이전 고용주의 정보를 GE Vernova에서의 업무에 가져오지 않도록 하는 것이 포함됩니다.



IP의 예시

IP에는 혁신, 발명, 제조 공정, 브랜드, 사업 계획, 마케팅 자료, 소프트웨어, 그래픽, 독점 사진, 제품 사양, 공급업체 현황 및 고객 구매 이력이 포함되며, 이 모든 것은 특허, 영업 비밀, 상표, 저작권 및 디자인을 통해 보호됩니다. GE Vernova에 고용되어 있는 동안 개발된 IP는 회사의 자산입니다.

링크 및 문서

- ➔ **지적 재산권 정책**
- ➔ **GE Vernova 독점 정보 분류, 표시 및 취급 지침**



회사와 서로를 보호하기

자금세탁 방지

우리는 합법적으로 사업을 수행하는 데 전념하며, 고객과 공급업체가 동일하게 행동하길 기대합니다.

현재 또는 이전에 범죄 활동이나 비윤리적인 사업 관행에 연루된 당사자와 의도적으로 거래하지 않습니다. 철저한 실사를 수행하며, 합법적이고 우리의 기준에 부합하는 자금만 수용합니다. 이러한 기준을 엄격히 준수하는 것은 회사를 금융 범죄로부터 보호하고, 글로벌 자금 세탁 방지 및 부패 방지 노력을 지원하며, 이해관계자들이 GE Vernova에 보내는 신뢰를 강화하는 데 도움이 됩니다.

자금 세탁 방지(AML) 위험 신호를 발견하면 컴플라이언스에 보고하십시오.

실천 사례

AML 위험 신호의 예시:

- 비즈니스 관계 수립 시 고객이 허위 정보를 제공하려는 시도
- 현금 결제 또는 초과 결제, 이는 환불 요청을 동반할 수 있음
- 제3자 결제, 예: 청구 대상 고객이 아닌 다른 당사자가 결제하는 경우
- 고객의 예상 행동과 일치하지 않는 비정상적인 주문 또는 거래
- 비정상적으로 복잡한 거래 구조 또는 거래와 무관한 관할 지역으로 송금되거나 수령되는 자금

링크 및 문서

➔ [자금세탁 방지 정책](#)





회사와 서로를 보호하기

내부자 거래

우리는 내부자 정보를 불법적으로 사용하거나 공개하지 않습니다.

내부 정보에 대한 접근은 책임을 수반합니다. 중요 미공개 정보(MNPI)에 접근할 수 있는 경우, 이를 보호해야 하며 GE Vernova 주식이든, 우리가 거래하는 회사의 주식이든, 이를 공유하거나 유가증권을 사고파는 데 사용해서는 절대 안 됩니다.

내부자 거래 및 정보 제공에 관한 법률 준수는 투자자 신뢰를 지원하고 투명성과 책임성에 대한 GE Vernova의 헌신을 반영합니다. 이러한 정보를 보호하는 것은 이해관계자와의 신뢰를 유지하고 규제 요건을 준수하는 데 매우 중요합니다.

GE Vernova는 개인적 또는 재정적 이익을 위한 MNPI의 오용을 절대 용납하지 않습니다. 또한 불법적으로 거래할 수 있게 도울 수 있기 때문에 친구나 가족을 포함한 다른 사람과 MNPI를 공유하지 마십시오. 그렇게 하는 것은 신뢰를 훼손하고 법률을 위반하며 윤리적 사업 수행에 대한 우리의 약속에 어긋납니다.



MNPI란 무엇입니까?

MNPI는 합리적인 투자자가 유가증권을 매수, 매도 또는 보유할지 결정할 때 중요하게 고려할 만한 정보로서 아직 공개되지 않은 정보입니다. 예를 들어 재무 성과, 합병 또는 인수 계획, 경영진 변경, 신제품 출시 또는 중요한 계약 체결이나 손실 등이 포함될 수 있습니다.

내부자 거래란 회사에 대한 MNPI를 보유하고 있는 상태에서 해당 회사의 주식 또는 기타 유가증권을 매수하거나 매도하는 것을 의미합니다.

주식정보 누설이란 어느 회사의 주식 또는 기타 유가증권을 매수하거나 매도하는 사람에게 해당 회사에 관한 MNPI를 공유하는 것을 의미합니다.

Q 저녁 식사 중에 여동생에게 우리 회사가 아직 발표되지 않은 새로운 고객과 주요 계약을 체결했다고 말했습니다. 대화 직후 여동생이 주식을 매수했다는 것을 알게 되었습니다. 이것이 문제가 되나요?

예. 발표되지 않은 계약과 같은 중요 미공개 정보를 공유하는 것은 회사 정책과 내부자 거래법 모두를 위반하는 것입니다. 명시적으로 거래를 권유하거나 개인적 이익을 추구하지 않았더라도, 이러한 "정보 누설"은 여러분과 여동생 모두에게 심각한 법적 및 징계 결과를 초래할 수 있습니다. 항상 기밀 비즈니스 정보는 공식적으로 대중에게 공개될 때까지 비공개로 유지하십시오.

링크 및 문서

➔ [내부자 거래 및 주식정보 누설 정책](#)



리소스

우려 사항을 제기하거나 질문하고 싶으시면, 언제든지 알려주시기 바랍니다.

다음 방법으로 연락하십시오.

- 웹 양식 제출(원하시면 익명으로)
- 핫라인 전화
- 이메일

또는 다음으로 연락하실 수 있습니다.

- 옴부즈맨
- 피플 리더
- 윤리 및 컴플라이언스
- 법무팀
- 인사팀



또한 Integrity Portal integrity.gevernova.com을 방문하여 다음 작업을 할 수 있습니다.

- 비즈니스 컴플라이언스 리더 찾기
- 우려 사항 제기
- 정책 검토
- 교육 자료, 비디오 및 인포그래픽 액세스



