

NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA

JAK PRACUJEMY I ODNOSIMY SUKCESY RAZEM



GE VERNOVA



SPIS TREŚCI

WSTĘP		NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA W DZIAŁANIU		SPOSOBY ZGŁASZANIA OBAW	
NOTA OD NASZYCH LIDERÓW	2	PROWADZENIE BIZNESU UCZCIWIE I SPRAWIEDLIWIE	13	OCHRONA FIRMY I SIEBIE NAWZAJEM	30
CZYM JEST KODEKS POSTĘPOWANIA I DLA KOGO JEST PRZEZNACZONY?	3	Konflikty interesów	14	Ochrona informacji	31
NASZE OCZEKIWANIA	4	Prezenty, rozrywka i gościnność	15	AI i Gen AI	32
Obowiązki pracownika	5	Przeciwdziałanie łapówkom	17	Media społecznościowe	33
Obowiązki lidera zespołu	6	Uczciwa konkurencja	18	Cyberbezpieczeństwo	34
		Handel międzynarodowy	19	Prywatność	35
		Zaangażowanie dostawców	21	Własność intelektualna	36
		Relacje z podmiotami rządowymi	22	Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy	37
		BUDOWANIE ODPOWIEDZIALNOŚCI	23	Wykorzystywanie informacji poufnych mających wpływ na kurs akcji i obrót akcjami	38
		Zrównoważony rozwój	24		
		Prawa człowieka	25		
		Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska	26		
		Bezpieczeństwo	27		
		Jakość	28		
		Dokładne prowadzenie dokumentacji	29		
PODEJMOWANIE ETYCZNYCH DECYZJI	7				
WYPOWIEDZ SIĘ	9				





Nota od naszych liderów

ENERGIA DO ZMIANY ŚWIATA Z ZACHOWANIEM UCZCIWOŚCI

**SCOTT STRAZIK**

Dyrektor Generalny,
GE Vernova

**ELIZABETH MCBRIDE**

Dyrektor ds. Zgodności,
GE Vernova

W GE Vernova nasza misja elektryfikacji i dekarbonizacji świata wymaga nie tylko doskonałości operacyjnej i technicznej, ale także naszego niezachwianego zaangażowania w uczciwość. Nasz Kodeks postępowania służy jako przewodnik, jak realizujemy naszą misję – czego oczekujemy od siebie i naszych partnerów.

Jako organizacja kierująca się wartościami, nasz Kodeks postępowania ucieleśnia sposób działania GE Vernova. Kiedy każdy z nas działa z uczciwością, przyczyniamy się do budowania silniejszej kultury, dostarczania wartości naszym klientom, służenia naszym społecznościom i realizacji naszej misji. Ten Kodeks jest naszym wspólnym kompasem: prowadzi nas przez złożoność, zachęca do odważnego wyrażania opinii i pomaga nam działać z celem i odpowiedzialnością.

Ten Kodeks ma Cię wspierać, a nie ograniczać. Ma być zasobem w Twojej codziennej pracy, abyś mógł podejmować decyzje z zachowaniem uczciwości każdego dnia. Prosimy, przeczytaj go, zrozum i korzystaj z niego. Chcemy Cię wspierać w podejmowaniu właściwych decyzji i życiu zgodnie z naszymi wartościami, abyśmy razem mogli napędzać lepszy świat i energię zmian.





CZYM JEST KODEKS POSTĘPOWANIA I DLA KOGO JEST PRZEZNACZONY?

Kodeks postępowania jest naszym kompasem. Kieruje tym, jak pracujemy i dotyczy nas wszystkich. Powinniśmy go znać, rozumieć i wdrażać.

Misją GE Vernova jest elektryfikacja i dekarbonizacja, przyspieszenie przejścia na bardziej niezawodną, przystępną cenowo i zrównoważoną energię - robimy to uczciwie, poprzez innowacje i jako jeden zespół.

Nasz sukces zależy od zaangażowania wszystkich naszych pracowników na całym świecie w pracę zgodnie z wartościami GE Vernova. Te pięć zasad odzwierciedla nasz unikalny sposób realizacji naszego celu, tworzenia wartości dla interesariuszy i osiągnięcia wymiernego, zrównoważonego sukcesu.

NASZA DROGA GE VERNOVA

WDRAŻAMY INNOWACJE

we wszystkim, co robimy, aby zelektryfikować i zdekarbonizować świat

OBSŁUGUJEMY NASZYCH KLIENTÓW

z dumą i koncentracją na wzajemnym sukcesie oraz długoterminowym wpływie

Codziennie stawiamy sobie wyzwanie, aby być lepszymi

LEAN TO NASZ SPOSÓB PRACY

Przełamujemy granice i przekraczamy bariery

ABY WYGRAĆ JAKO JEDEN ZESPÓŁ

indywidualnie i zbiorowo, aby realizować nasze cele i zobowiązania

JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNI

Co to jest?

Kodeks postępowania jest naszym przewodnikiem do rozwoju w kulturze uczciwości, abyśmy mogli codziennie żyć zgodnie z wartościami GE Vernova - poprzez to, jak mówimy, zachowujemy się i podejmujemy decyzje.

Ustala jasne oczekiwania dotyczące tego, jak się zachowujemy, traktujemy innych i przestrzegamy wartości naszej firmy. Łączy nasze wartości z zachowaniem w prawdziwym życiu, pomagając nam postępować właściwie, nawet gdy nie jest to łatwe.

Nasz kodeks postępowania wzmacnia również naszą wspólną odpowiedzialność za przestrzeganie praw i regulacji w każdym kraju, w którym działamy. To zobowiązanie odzwierciedla naszą obietnicę działania z uczciwością w naszych relacjach ze sobą nawzajem, z naszymi zaufanymi partnerami biznesowymi oraz wobec krajów i społeczności na całym świecie, w których żyjemy i działamy.

Chociaż kodeks postępowania nie odnosi się do każdej możliwej sytuacji, wyposaża Cię w zasady, które pomogą Ci w podejmowaniu etycznych decyzji podczas pracy w GE Vernova. Nasze zasady dostarczają szczegółowych informacji na temat jak spełnić nasz oczekiwania, a linki do odpowiednich zasad są zamieszczone w każdej powiązanej sekcji. W razie wątpliwości, skontaktuj się z odpowiednimi zasobami w celu uzyskania wskazówek.

Dla kogo jest on przeznaczony?

Kodeks postępowania i odpowiadające mu polityki mają zastosowanie do wszystkich, którzy dla nas pracują lub nas reprezentują. Obejmuje to dyrektorów, funkcjonariuszy, pracowników, spółki zależne i kontrolowane spółki GE Vernova.

Podczas współpracy z podmiotami trzecimi, takimi jak konsultanci, przedstawiciele handlowi, dystrybutorzy i niezależni wykonawcy, zapewniamy, że rozumiemy oni i przestrzegają odpowiednich aspektów kodeksu postępowania i polityk GE Vernova.

Postępowanie dyscyplinarne za nieprzestrzeganie zasad

Pracownicy, którzy nie przestrzegają wymogów kodeksu postępowania, będą podlegać działaniom dyscyplinarnym, włącznie z możliwością rozwiązania umowy o pracę.

Linki i dokumenty

➔ **Przewodnik uczciwości dla dostawców, wykonawców i konsultantów GE Vernova Kodeks postępowania dostawców GE Vernova**



NASZE OCZEKIWANIA

Wykonanie pracy poprawnie oznacza działanie w sposób profesjonalny, rzetelny i z zachowaniem uczciwości.

Mamy energię, aby zmieniać świat, a zaczyna się to od naszego zachowania w pracy: codziennie robimy rzeczy we właściwy sposób. Oznacza to zachowywanie się z szacunkiem, odpowiedzialnością i uczciwością we wszystkim, co robimy.

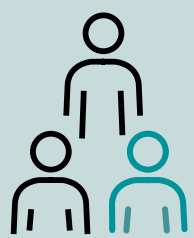




Nasze oczekiwania

OBOWIĄZKI PRACOWNIKA

Kształtowanie środowiska pracy pełnego szacunku



Jako pracownik, każdy z nas odgrywa kluczową rolę w utrzymywaniu najwyższych standardów etycznych i promowaniu środowiska pracy pełnego szacunku.

Jedną z zasad GE Vernova Way jest wygrywanie jako jeden zespół. Wszyscy mamy prawo do bezpiecznego, sprawiedliwego i pełnego szacunku miejsca pracy, dlatego zabrania się jakiejkolwiek dyskryminacji, zastraszania, molestowania seksualnego lub nękania ze względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie narodowe lub etniczne, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, stan cywilny, wiek, niepełnosprawność, status wojskowy lub jakąkolwiek inną cechę chronioną prawem.

W praktyce

Przestrzeganie kodeksu postępowania oznacza, że powinniśmy:

- ✓ **Stawiać się do pracy w stanie gotowości**, bezpiecznym, skoncentrowanym i niezakłóconym
- ✓ **Współpracować** w pełni z wszelkimi wewnętrznymi lub regulacyjnymi dochodzeniami
- ✓ **Znać i przestrzegać** przepisy i zasady mający zastosowanie do naszej pracy, w tym niniejszy kodeks postępowania, oraz ukończyć wymaganych szkoleń w wymaganym terminie
- ✓ **Nigdy nie podejmować działań odwetowych** wobec osoby, która w dobrej wierze zgłosiła swoje zastrzeżenia
- ✓ **Zabierać głos**, gdy coś nie wygląda lub nie wydaje się być właściwe
- ✓ **Być świadomi** rozwoju lub zmian w swoim obszarze, które mogą mieć wpływ na zgodność GE Vernova z przepisami prawa i regulacjami lub zwiększać ryzyko utraty reputacji

P Zespół, który wspieram, jest pod presją, aby dotrzymać napiętego terminu, a jeden z przełożonych zasugerował pominięcie etapu w naszym procesie przeglądu, aby zaoszczędzić czas. To nie jest moja bezpośrednia odpowiedzialność, ale jestem zaniepokojony. Czy powinienem coś powiedzieć?

Tak. Wszyscy mamy wspólną odpowiedzialność za ochronę uczciwości firmy, niezależnie od roli czy linii raportowania. Jeśli jesteś świadomy potencjalnych skróków lub zachowań, które mogą grozić nieprawidłowością - zwłaszcza jeśli mogą wpłynąć na bezpieczeństwo lub jakość - nie tylko jesteś zachęcany, ale wręcz oczekuje się od Ciebie, że zgłosisz ten problem. Pozostawanie w milczeniu, nawet gdy nie jesteś bezpośrednio zaangażowany, naraża Firmę na ryzyko.

Linki i dokumenty

- [Sposób GE Vernova](#)
- [Polityka dotycząca poszanowania w miejscu pracy](#)



Nasze oczekiwania

OBOWIĄZKI LIDERA ZESPOŁU

Promowanie kultury uczciwości



Liderzy kształtują naszą kulturę, ustalając i wzmacniając oczekiwania oraz dając przykład.

GE Vernova czyni swoich liderów odpowiedzialnymi za promowanie kultury zgodności, co obejmuje uczciwe działanie, modelowanie zachowań, ucieleśnianie sposobu działania GE Vernova oraz pomaganie wszystkim w zrozumieniu i przestrzeganiu Kodeksu Postępowania. Ponieważ liderzy zespołów wyznaczają ton i oczekiwania dla innych, są zobowiązani do przestrzegania wyższych standardów uczciwego działania.

W praktyce

Przestrzeganie kodeksu postępowania oznacza, że powinniśmy:

- ✓ **Kształtowanie miejsca pracy**, w którym nie toleruje się dyskryminacji, zastraszania ani nękania
- ✓ **Bycie etycznym** w podejmowaniu decyzji, działaniach i komunikacji oraz nigdy nie uchybianie uczciwości w celu dotrzymania wewnętrznych terminów, wymagań klientów lub wskaźników wydajności
- ✓ **Budowanie zaufania** poprzez zachęcanie wszystkich do zadawania pytań, wyrażania obaw i opinii
- ✓ **Szybkie i staranne działanie** w przypadku pojawienia się problemów oraz szukanie pomocy, gdy nie ma się pewności, co należy zrobić
- ✓ **Wyznaczanie jasnych oczekiwań** dla zespołu i rozliczanie go z ich realizacji
- ✓ **Zapobieganie, wykrywanie, eskalowanie i reagowanie** na naruszenia zasad i Kodeksu Postępowania
- ✓ **Promowanie** otwartej sprawozdawczości i zapewnienie, że pracownicy wiedzą, jak zgłaszać wątpliwości

P Jeden z moich pracowników zgłosił sytuację, która nie stanowi naruszenia polityki, ale wskazuje na niepokojący wzorzec zachowania. Nie ma żadnej formalnej zasady, która zostałaby złamana - czy mimo to muszę to eskalować?

Tak. Jako lider oczekuje się od Ciebie, że rozpoznasz wczesne oznaki potencjalnych wykroczeń lub problemów w miejscu pracy i odpowiednio podniesiesz te kwestie - nawet gdy wchodzą one w szarą strefę. Twoja rola obejmuje promowanie pełnego szacunku środowiska pracy i etycznej kultury, ochronę pracowników przed odwetem oraz zapewnienie, że kwestie są rozwiązywane przez odpowiednich interesariuszy i za pomocą właściwych procesów wewnętrznych. Ignorowanie wzorców, które wydają się „niskiego ryzyka”, może pozwolić na rozwój większych problemów z czasem, więc zgłaszaj problemy wcześniej i często.

Linki i dokumenty

➔ [Przewodnik lidera zespołu po uczciwości](#)



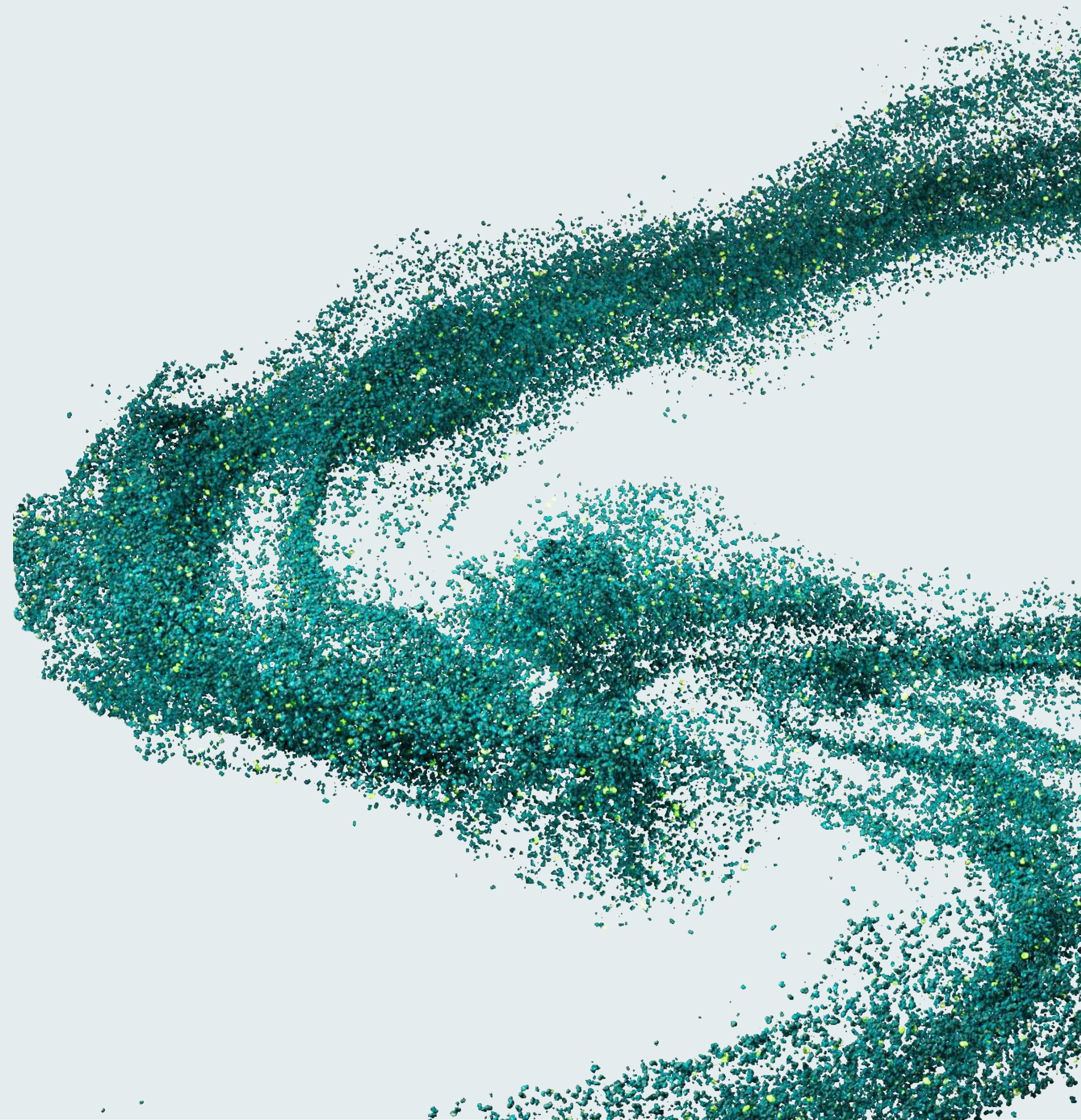
PODEJMOWANIE ETYCZNYCH DECYZYJ

Życie zgodnie z naszą kulturą odpowiedzialności zaczyna się od podejmowania przemyślanych, opartych na zasadach decyzji, za którymi możemy się opowiedzieć.

Czasami, gdy musimy podjąć decyzję, właściwa droga może nie być jasna. Możemy nie być pewni, jak interpretować lub stosować politykę, lub możemy czuć się rozdarci, jak zarządzać trudną sytuacją, która jest sprzeczna z naszymi politykami.

Niezależnie od stopnia skomplikowania, każdy z nas jest odpowiedzialny za dokonane przez siebie wybory.

Odpowiedzialność oznacza kontrolowanie przez nas naszych działań i zapewnienie, że są one zgodne z wartościami naszej firmy oraz z zaufaniem, jakim nas obdarzono. Poniższy przewodnik po podejmowaniu decyzji został zaprojektowany, aby pomóc nam osiągnąć właściwy rezultat - taki, który utrzymuje naszą kulturę integralności i jest zgodny z naszą misją oraz marką.





WYTYCZNE DOTYCZĄCE PODEJMOWANIA DECYZJI

NIE JESTEŚ PEWIEN

Poproś o pomoc. Znajdź właściwą drogę. Nie podejmuj działania, dopóki nie potwierdzisz, że decyzja jest zgodna z naszymi wartościami, prawem, naszymi politykami i procedurami.

Zapytaj. Zanim podejmiesz działanie, uświadom sobie wrażenie, jakie ono wywoła, oraz konsekwencje twojego działania. Zastanów się, jak Twoje działania będą postrzegane przez innych, jeśli staną się znanymi publicznie.

?

1

Czy to jest zgodne z naszymi wartościami?
Czy jest to zgodne z prawem, naszymi politykami i procedurami?

TAK:

Następne pytanie

2

Czy to wydaje się właściwe? Co by było, gdyby Twoje działania stały się znanymi publicznie?
Czy to pozytywnie wpływa na GE Vernova i Twoją reputację?

TAK:

Następne pytanie

3

Czy jesteś gotów być osobiście odpowiedzialnym za tę decyzję?

TAK:

Następne pytanie

**Kontynuuj.**

✗

NIE

Przestań. Bez wyjątków.

Poproś o pomoc, zgłoś to swojemu liderowi zespołu lub do zespołu ds. Etyki i Zgodności, lub znajdź inny sposób.

Linki i dokumenty

- ➔ Zgłaszanie naruszeń z zakresu uczciwości
- ➔ Znajdź Ombudsperson
- ➔ Skontaktuj się z działem zgodności



WYPOWIEDZ SIĘ

Twój głos ma znaczenie. Zgłaszanie obaw jest proste i bezpośrednie, a także oczekiwane od wszystkich pracowników.

Wypowiadanie się jest fundamentem naszej kultury uczciwości. Jest to filar naszego etycznego i pełnego szacunku współdziałania. Kultura otwartości polega na tworzeniu środowiska, w którym głos każdej osoby jest ceniony. Kiedy jedna osoba zabiera głos, tworzy przestrzeń dla innych, aby mogli zrobić to samo.

Budowanie zaufania wymaga, abyśmy postępowali właściwie i zabierali głos, jeśli mamy pytania lub wątpliwości. Jeśli nie wiesz, co należy zrobić, poproś o radę swojego lidera zespołu lub zespół ds. etyki i zgodności.





WYPOWIEDZ SIĘ

Jeśli zauważysz, podejrzewasz lub zostaniesz poinformowany o działalności, która narusza lub potencjalnie narusza nasz kodeks postępowania, polityki lub prawo, musisz to zgłosić. Spojrzenie na to w inny sposób lub pozwalanie komuś innemu przejąć inicjatywę może wydawać się łatwiejsze, ale nieetyczne lub bezprawne zachowanie wpływa na nas wszystkich i na firmę.

Kiedy trwa dochodzenie w Firmie, oczekuje się, że pracownicy będą współpracować w pełni i uczciwie. Może to obejmować udział w wywiadzie, udzielanie prawdziwych odpowiedzi na pytania lub dostarczanie dokumentów i informacji, o które się prosi. Obejmuje to również udostępnianie danych, kont i urządzeń Firmie, jeśli zawierają one komunikację i dokumentację związaną z działalnością biznesową.

Współpraca pomaga zapewnić, że kwestie są przeglądane terminowo, dokładnie i precyzyjnie. Brak współpracy może zaszkodzić kompletności procesu dochodzeniowego.

Możesz zgłosić swoje obawy poprzez:

Nasz [Portal Integralności](#),
[e-mail](#), lub [infolinię](#)

Twój Ombudsperson

Działem zasobów ludzkich

Lider zespołu

Etyka i zgodność

Działem prawnym



Warto wiedzieć

Często poruszane naruszenia:

- ✘ Powtarzające się obraźliwe żarty lub komentarze dotyczące rasy, płci lub religii współpracownika tworzące wrogie środowisko pracy
- ✘ Niewłaściwe rozpoznawanie przychodów lub inne problemy z raportowaniem finansowym
- ✘ Proces wyboru dostawcy nie został przestrzegany
- ✘ Przełożony, który czyni niepożądane zaloty wobec pracownika lub sugeruje, że awanse zależą od akceptacji takiego zachowania
- ✘ Odwet za przerwanie pracy z powodu problemu z bezpieczeństwem lub zgodnością
- ✘ Potencjalne konflikty interesów





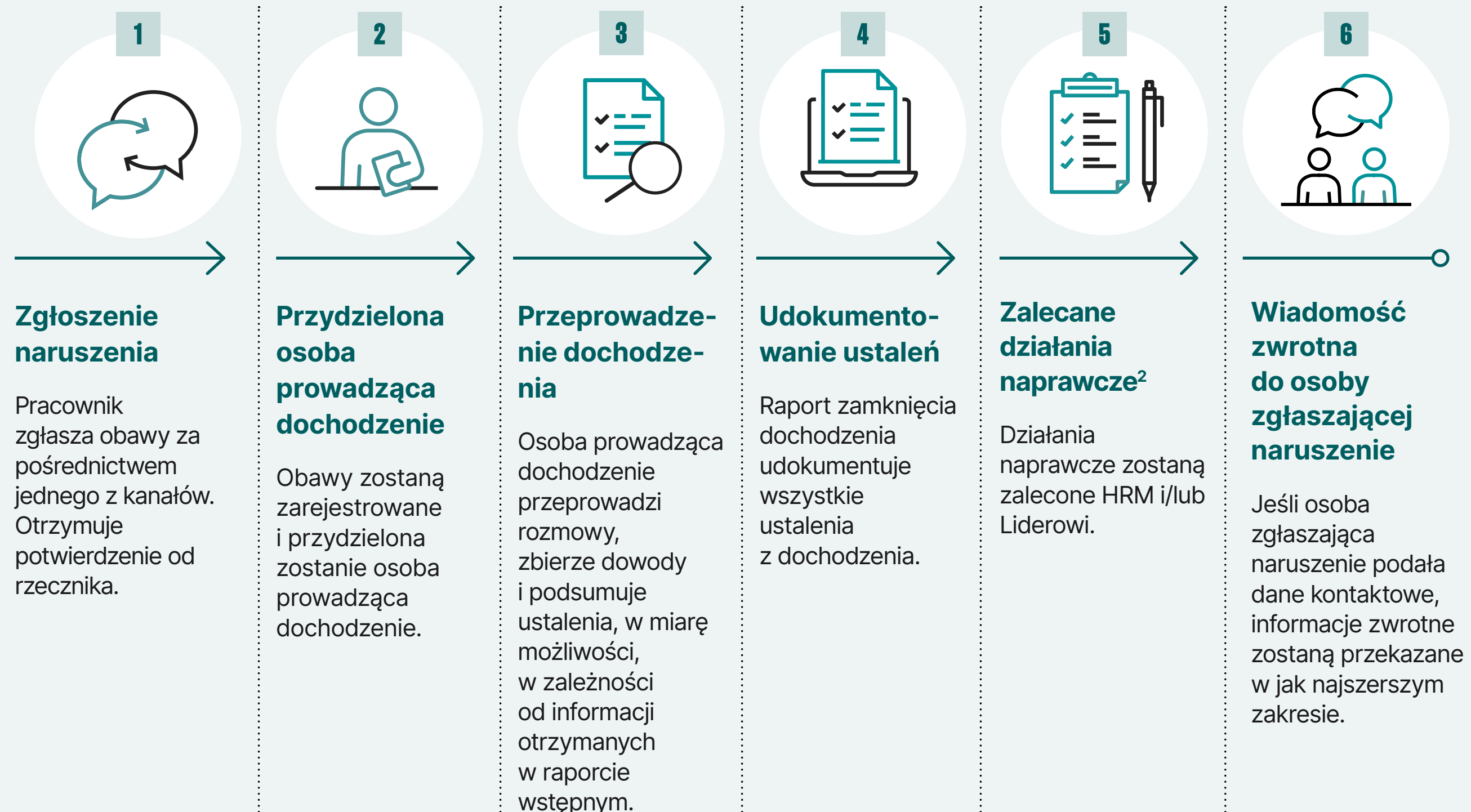
WYPOWIEDZ SIĘ

Możesz zgłosić swoje obawy anonimowo, jeśli wolisz, za pośrednictwem dowolnego dostępnego kanału – traktujemy wszystkie zgłoszenia poważnie, niezależnie od tego, czy są podpisane, czy anonimowe. Jeśli chcesz podzielić się swoim imieniem, umożliwi nam to zadawanie dalszych pytań i informowanie Cię o statusie. Twoja tożsamość będzie utrzymana w tajemnicy w maksymalnym możliwym zakresie. Jeśli zdecydujesz się zgłosić problem anonimowo, podaj jak najwięcej szczegółów (np. imiona/SSO, lokalizację i inne istotne informacje itp.).

Działania odwetowe

Zabrania się działań odwetowych wobec jakiegokolwiek pracownika, który w dobrej wierze zadaje pytania lub zgłasza obawy za pośrednictwem wymienionych kanałów. Podejmiemy odpowiednie działania wobec pracowników, którzy zostali uznani za uczestniczących w działaniach odwetowych, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę. Jeśli uważasz, że doświadczyłeś odwetu, skontaktuj się natychmiast z działem Etyki i Zgodności.

Jak badamy zgłoszenia¹



¹ Średni czas od zgłoszenia problemu do zamknięcia wynosi 60 dni roboczych.

² Jeśli są. Nie wszystkie naruszenia dotyczące uczciwości skutkują postępowaniem dyscyplinarnym. Wiele przypadków skutkuje wdrożeniem szkoleń, komunikacji, treningów lub usprawnień procesów, które pomagają uczynić firmę bezpieczniejszym miejscem dla wszystkich pracowników.



WYPOWIEDZ SIĘ

P Widziałem lub doświadczyłem czegoś w pracy, co nie wydawało się w porządku, ale nie byłem pewien, z kim to omówić. Skąd mam wiedzieć, z kim się skontaktować?

To zależy od charakteru i pilności sytuacji.

W nagłych wypadkach lub zagrożeniach bezpieczeństwa, takich jak aktywny strzelec, intruz lub działalność przestępcza, należy **natychmiast skontaktować się z lokalnymi organami ścigania lub służbami ratunkowymi**. Twoim pierwszym priorytetem zawsze powinna być bezpieczeństwo własne oraz osób wokół ciebie.

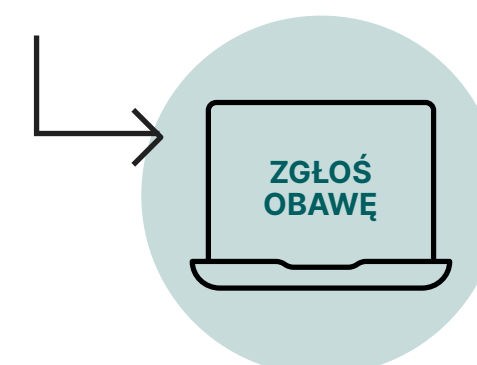
W przypadku problemów operacyjnych lub na poziomie zakładu, takich jak zalany parking, uszkodzony sprzęt bezpieczeństwa lub nieprawidłowo działający system wejściowy, należy **zgłosić problem kierownikowi zakładu lub kierownictwu zakładu**, aby można go było rozwiązać lokalnie.

W przypadku spraw **interpersonalnych lub związanych z relacjami z pracownikami** zachęcamy do otwartego dialogu między dorosłymi. Jeśli to możliwe, przekazuj bezpośrednio szacunek w formie informacji zwrotnej danej osobie lub zasięgnij porady u swojego lidera zespołu, aby rozwiązać problem na bieżąco. Jeśli zachowanie się nie zmieni lub problem będzie się utrzymywał, zgłoś to odpowiednimi kanałami.

W przypadku podejrzenia niewłaściwego postępowania lub naruszenia zasad, takich jak przekupstwo, oszustwo, działania odwetowe lub niewłaściwe wykorzystanie zasobów Firmy, prosimy o kontakt za pośrednictwem odpowiednich kanałów.



Nigdy nie oczekuje się od Ciebie, abyś samodzielnie interpretował przepisy prawa lub podejmował decyzje prawne. Oczekujemy, że rozpoznasz sytuacje, w których prawo, regulacja lub polityka mogą być zaangażowane i poprosisz o pomoc, zamiast próbować rozwiązać to samodzielnie. Możesz zacząć od odwiedzenia Portalu Integralności lub kliknięcia ikony Zgłoś Problem na swoim pulpicie.



Linki i dokumenty

- ➔ **Zgłoś problem za pośrednictwem naszego Portalu Integralności**
- ➔ **Znajdź swojego Ombudsperson**
- ➔ **Kanał otwartego zgłaszania wątpliwości - najczęściej zadawane pytania**
- ➔ **Numery infolinii**



PROWADZENIE BIZNESU UCZCIWIE I SPRAWIEDLIWIE

Szanujemy zasady i prowadzimy nasze sprawy biznesowe z uczciwością, aby nie było żadnych nieuczciwych korzyści dla nas ani dla nikogo w naszym otoczeniu.

Nasze podejście do prowadzenia biznesu jest całkowicie etyczne na każdym poziomie, od globalnego po lokalny. Aby chronić nasze działania i utrzymać naszą reputację, unikamy nawet pozorów korupcji, faworyzowania lub nieuzasadnionej przewagi.





Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

KONFLIKTY INTERESÓW

Oddzielamy nasze osobiste interesy od zawodowych obowiązków.

Priorytetem dla nas jest przejrzystość zarówno w naszym zachowaniu, jak i w komunikacji, a także unikamy zewnętrznych i wewnętrznych interesów, które mogłyby być sprzeczne z interesami Firmy lub mogłyby stwarzać wrażenie, że stawiamy osobiste interesy ponad interesy Firmy.

Konflikt interesów pojawia się, gdy osobiste priorytety, takie jak działalność biznesowa lub powiązania poza GE Vernova lub relacje osobiste z innymi pracownikami, klientami lub dostawcami, mogą wpływać na nasze decyzje w pracy lub mogą być postrzegane jako wpływające na nie. Mamy obowiązek ujawniać te sytuacje.

Aby zarządzać rzeczywistymi i potencjalnymi konfliktami, należy je ujawnić poprzez wypełnienie formularza Konfliktu Interesów. To obowiązuje przez cały okres zatrudnienia w GE Vernova, a nie tylko w momencie wdrażania do pracy. Ujawnienie potencjalnego konfliktu nie oznacza, że ktoś zrobił coś złego, ale pomaga nam być przejrzystymi i zarządzać wszelkim ryzykiem.

Rzeczywiste lub potencjalne konflikty mogą obejmować:

-  Interes finansowy w firmie, z którego możesz czerpać korzyści w ramach relacji biznesowych z GE Vernova
-  Praca z, zatrudnianie lub nadzorowanie bliskich przyjaciół lub rodziny
-  Zatrudnienie poza firmą (płatne lub bezpłatne)
-  Bycie członkiem zarządu poza firmą
-  Prezenty od dostawców



Warto wiedzieć

Jeśli pracujesz nad czymś, co jest związane lub może być postrzegane jako związane z Twoją rolą w GE Vernova, ważne jest, aby ujawnić tę działalność, aby upewnić się, że nie stanowi ona konfliktu. Najlepiej skonsultować się z liderem zespołu lub zespołem ds. etyki i zgodności oraz postępować zgodnie z procesem ujawniania informacji przed kontynuowaniem.

P

Jestem inżynierem cyfrowym w GE Vernova, a poza pracą rozwijam aplikację do śledzenia kondycji dla małego startupu. To nie ma związku z energią, a ja pracuję nad tym tylko w czasie wolnym. Ale aplikacja wykorzystuje podobną architekturę i narzędzia do tych, których używam w mojej roli w GE Vernova. Czy to jest problem?

Może tak być. Nawet jeśli branża jest inna i pracujesz na własny rachunek, nakładanie się umiejętności i technologii może budzić obawy dotyczące konfliktu interesów lub niewłaściwego wykorzystania wiedzy, narzędzi lub zasobów firmy. Zachęcanie pracowników do korzystania z aplikacji może również wydawać się niewłaściwym wykorzystaniem twoich znajomości.

Linki i dokumenty

-  [Polityce dotyczącej konfliktów interesów](#)
-  [Ujawnienie konfliktu interesów](#)



Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

PREZENTY, ROZRYWKA I GOŚCINNOŚĆ

Utrzymujemy uprzejmości biznesowe zgodne z naszymi wartościami jako zaufani partnerzy biznesowi.

Budowanie bliskich relacji z klientami i dostawcami w sektorze energetycznym pomaga nam przyspieszyć naszą misję i wywierać pozytywny wpływ. Czasami dajemy, oferujemy lub otrzymujemy prezenty, posiłki lub rozrywkę. Jest to akceptowalna praktyka biznesowa mająca na celu wspieranie i budowanie relacji, ale unikamy wszystkiego, co zbyt wystawne lub przesadne, ponieważ może to sprawiać wrażenie niewłaściwego lub sugerować pozycję nadmiernego wpływu.

Podczas gdy uprzejmości biznesowe są przeznaczone i najczęściej używane do budowania prawdziwych relacji, mogą być również wykorzystywane do wpływania na podejmowanie decyzji. Uważamy, że decyzje powinny być oparte na faktach dotyczących oferty, a nie na prezentach czy rozrywce.

Nic, co akceptujemy lub dajemy, nie powinno stwarzać wrażenia faworyzowania lub wpływu, a rozrywka biznesowa powinna zawsze pozostawać odpowiednia i profesjonalna.

Przed uczestnictwem w lub oferowaniem jakiegokolwiek uprzejmości biznesowej, musisz upewnić się, że uzyskałeś niezbędne zatwierdzenia zgodnie z wytycznymi firmy i odpowiednimi standardami regulacyjnymi. Ta staranność pomaga chronić przed potencjalnymi konfliktami interesów i zapewnia, że wszystkie działania są prowadzone w sposób etyczny i zgodny z przepisami.



Warto wiedzieć

Zawsze zastanów się, jak prezent może być postrzegany - nawet po zakończeniu transakcji - i stawiaj na pierwszym miejscu przejrzystość oraz uczciwość.





Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

PREZENTY, ROZRYWKA I GOŚCINNOŚĆ

P Negocjacje kontraktowe z jednym z naszych dostawców właśnie się zakończyły, a oni chcą mi podziękować, dając mi bilety na koncert w pierwszym rzędzie. Skoro umowa jest zawarta, czy można ją zaakceptować?

Nie. Nawet jeśli umowa jest sfinalizowana, przyjmowanie drogich prezentów od dostawców może nadal stwarzać wrażenie faworyzowania lub nieuzasadnionego wpływu, a także może naruszać politykę firmy. Prezenty powinny być skromne, rzadkie i odpowiednie, aby utrzymać zaufanie i profesjonalizm. W razie wątpliwości skonsultuj się z liderem zespołu lub zespołem ds. etyki i zgodności przed przyjęciem jakichkolwiek prezentów, które mogą być postrzegane jako nadmierne.

Co jest, a co nie jest akceptowalne

- ✓ Rozsądne wydatki związane z wizytą w naszym zakładzie w celu szkolenia, demonstracji produktów lub działań promocyjnych
- ✓ Skromne lub powszechnie przyjęte posiłki
- ✓ Promocyjne artykuły z logo GE Vernova
- ✓ Otrzymywanie prezentów o niewielkiej wartości
- ✗ Gotówka lub jej ekwiwalenty, takie jak karty podarunkowe
- ✗ Częste prezenty od lub do tej samej organizacji
- ✗ Rozrywka dla dorosłych lub jakakolwiek inna rozrywka czy wydarzenie, które mogłoby zaszkodzić naszej reputacji, nawet jeśli jest to lokalny zwyczaj

Linki i dokumenty

- ➔ [Procedura dotycząca przyjmowania prezentów i usług rozrywkowych](#)
- ➔ [Procedurą dotyczącą biznesowych gestów grzecznościowych](#)
- ➔ [Ujawnienie konfliktu interesów](#)



Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

PRZECIWDZIAŁANIE ŁAPÓWKOM

Łapówki nie mają miejsca w naszej kulturze etycznej.

Zawsze i bez wyjątku utrzymujemy etyczne praktyki biznesowe. Łapówkarstwo i korupcja naruszają prawo, nasze zasady oraz nasze wartości. Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy niczego wartościowego w celu zdobycia biznesu, utrzymania go lub uzyskania nieuczciwej przewagi.

Nie tolerujemy aktów przekupstwa w żadnej formie, niezależnie od zaangażowanych osób czy postrzeganej ważności relacji. Nasz sukces opiera się na jakości naszych produktów i usług, a nie na nieetycznym lub nielegalnym zachowaniu. Łapówki mogą obejmować prezenty, płatności, rozrywkę, podróże lub cokolwiek o wartości, wymieniane w oczekiwaniu na niewłaściwą pomoc lub względy w biznesie, nawet jeśli nic w zamian nie zostało faktycznie dane. GE Vernova zabrania przekupstwa we wszystkich transakcjach biznesowych, w każdym kraju na świecie, zarówno z rządami, jak i sektorem prywatnym.

P Podczas procesu uzyskiwania pozwolenia, urzędnik zasugerował, że „mały bonus” dla lokalnego agenta mógłby przyspieszyć proces zatwierdzania naszego pozwolenia. Płatność ta jest rzekomo powszechną praktyką lokalną, a mówi się, że nasi konkurenci dokonywali takich drobnych płatności w przeszłości. Czy można to zrealizować?

Nie. Każda płatność dokonana w celu wpłynięcia na decyzję - bezpośrednio lub pośrednio przez pośrednika - jest uważana za łapówkę i jest surowo zabroniona. Nawet jeśli takie praktyki są powszechne lokalnie w kontekście licencji i zezwoleń, przestrzegamy standardów etycznych wszędzie tam, gdzie działamy. Angażowanie się w te płatności lub ich ułatwianie grozi poważnymi konsekwencjami prawnymi. Zawsze natychmiast zgłaszaj takie sytuacje do działu Etyki i Zgodności lub działu Prawnego.



Linki i dokumenty

- ➔ [Polityka zapobiegania niewłaściwym płatnościom](#)
- ➔ [Procedurą dotyczącą biznesowych gestów grzecznościowych](#)



Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

UCZCIWA KONKURENCJA

Nie oszukujemy, aby konkurować, więc kiedy wygrywamy, wygrywamy uczciwie.

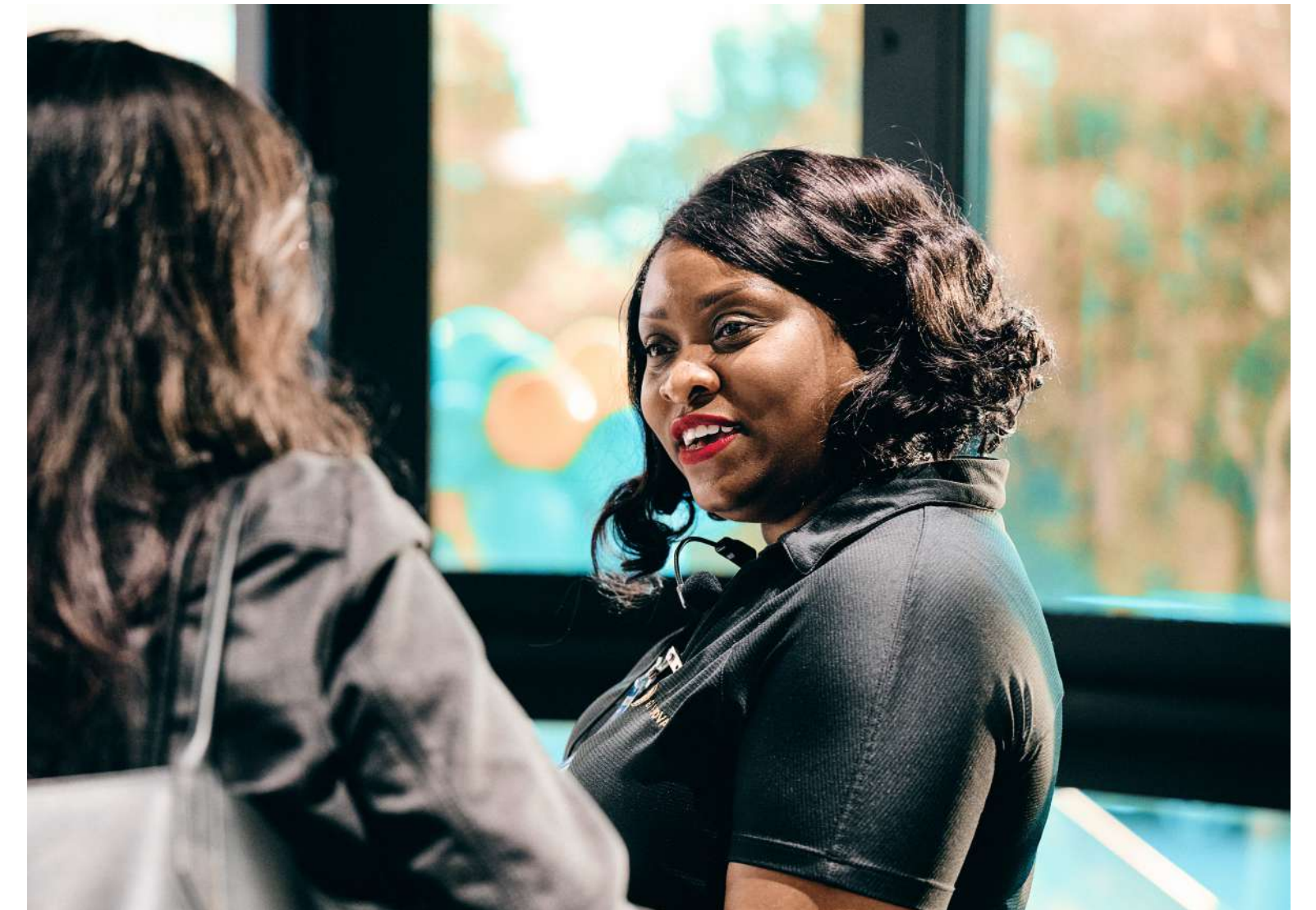
Na konkurencyjnym rynku bycie skutecznym liderem oznacza wygrywanie, przestrzegając zasad. Uzyskiwanie nieuczciwej przewagi dla GE Vernova poprzez posiadanie lub udostępnianie poufnych informacji, takich jak ceny, lub angażowanie się w nieoficjalne ustalenia z klientami lub konkurentami, jest oszustwem.

Oczekujemy, że nasi pracownicy będą przestrzegać przepisów dotyczących konkurencji, unikając wszelkich form nieuczciwego lub wprowadzającego w błąd postępowania. Przestrzeganie przepisów dotyczących konkurencji jest niezbędne do utrzymania uczciwych i etycznych praktyk biznesowych. Będziemy szanować prawa naszych konkurentów i nie będziemy składać nieprawdziwych oświadczeń na temat ich produktów lub usług ani naszych własnych. Pracownicy muszą unikać wszelkich porozumień lub działań, które mogłyby bezprawnie ograniczać konkurencję, takich jak ustalanie cen, podział rynku czy zmowy przetargowe.

Pracownicy powinni również powstrzymać się od omawiania wrażliwych informacji konkurencyjnych z konkurentami, w tym strategii cenowych, zdolności produkcyjnych lub planów wejścia na rynek. Ważne jest, aby zrozumieć i podjąć kroki w celu zapewnienia zgodności z odpowiednimi przepisami prawa konkurencji we wszystkich krajach, w których firma prowadzi działalność.

Zbieramy informacje o konkurencji wyłącznie za pomocą legalnych i uczciwych środków. Nie będziemy prosić pracowników o udostępnianie poufnych informacji od poprzedniego pracodawcy. Nie będziemy uciekać się do żadnych zwodniczych lub manipulacyjnych praktyk ani korzystać z żadnych niedopuszczalnych źródeł, w tym poufnych dokumentów lub komunikacji nieprzeznaczonej dla GE Vernova lub odbiorcy.

Budujemy lojalność wobec marki i rynku poprzez dostarczanie produktów wysokiej jakości, a nie poprzez angażowanie się w nieuczciwe lub antykonkurencyjne praktyki.



P Rozmawiam z klientem, a on proponuje, że pokaże mi ofertę konkurencji. Co mam zrobić?

Uprzejmie odmów. Nigdy nie akceptuj dokumentów oznaczonych jako poufne lub takich, które uważasz za poufne. Jeśli otrzymasz poufne informacje, na przykład w e-mailu, nie udostępniaj ich. Skontaktuj się z działem prawnym lub ds. etyki i zgodności bez zwłoki - mogą istnieć wymogi dotyczące raportowania w określonym czasie.

Linki i dokumenty

➔ [Polityka dotycząca uczciwej konkurencji](#)



Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

HANDEL MIĘDZYNARODOWY

Przestrzegamy wszystkich przepisów i regulacji kontroli eksportu, sankcji gospodarczych i przepisów celnych.

Prowadzimy działalność w ponad 100 krajach, dlatego starannie przestrzegamy przepisów dotyczących importu i eksportu na całym świecie, aby zapewnić możliwość projektowania, produkcji i wysyłki naszych produktów i usług na całym świecie. Obejmuje to przestrzeganie przepisów celnych, procedur importowych i eksportowych oraz globalnych kontroli eksportu. Jako firma z siedzibą w USA, nie możemy współpracować z żadnym bojkotem ani inną restrykcyjną praktyką handlową, która nie jest autoryzowana przez rząd USA.

Jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie, że transakcje są odpowiednie, przejrzyste i zgodne z obowiązującymi przepisami, prowadzone zatwierdzonymi kanałami, stosowanie właściwych klasyfikacji oraz regularne przeprowadzanie należytej staranności wobec wszystkich zaangażowanych stron. Przestrzegamy sankcji we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Robimy to odpowiedzialnie i zanim przystąpimy do jakiegokolwiek transakcji. Oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą znać, rozumieć i przestrzegać wymagań dotyczących przemieszczania naszych produktów, usług i technologii przez granice.

W rzeczywistości:

- ✓ Należy upewnić się, że żadna ze stron transakcji nie podlega sankcjom, a przesyłka nie jest przeznaczona do kraju objętego embargiem
- ✓ Dostarczać dokładnych, kompletnych i aktualnych informacji zespołom celnym Twojej firmy w zakresie transakcji importowych, w tym właściwej klasyfikacji towarów
- ✓ Należy znać, rozumieć i przestrzegać wszystkich procedur biznesowych dotyczących importu i eksportu oraz korzystać wyłącznie z agentów celnych zatwierdzonych przez GE Vernova
- ✓ Skonsultuj się z zespołem ds. kontroli handlu międzynarodowego (ITC) przed złożeniem wniosku o obniżone stawki celne, aby zapewnić zgodność ze specjalnymi wymogami programu



Czym jest import?

Transfer przychodzący przedmiotu fizycznego do jednego kraju z innego kraju. Wymagania importowe i celne koncentrują się zazwyczaj wyłącznie na przedmiotach fizycznych.

Czym jest eksport?

Ruch wychodzący fizycznego przedmiotu, oprogramowania lub danych technicznych i technologii (w tym know-how) z jednego kraju do innego kraju - w tym e-maile, transfery plików, kompilacja kodu źródłowego, a nawet rozmowy ustne - oprócz fizycznych przedmiotów. W niektórych jurysdykcjach ruch może fizycznie odbywać się w tym samym kraju między osobami różnych narodowości (tj. pracownik będący obywatelem USA dzielący się dokumentami technicznymi z pracownikiem będącym obywatelem Wielkiej Brytanii, którzy obaj fizycznie znajdują się w USA w momencie udostępniania).

Czym są sankcje?

Środki prawne i regulacyjne narzucone przez rządy lub międzynarodowe organy w celu ograniczenia lub zakazania handlu i interakcji finansowych z określonymi krajami, podmiotami lub osobami.



Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

HANDEL MIĘDZYNARODOWY



P Długoterminowy dostawca poinformował mnie, że niedawno nabył nową firmę partnerską. Nie znam tego partnera, ale dowiedziałem się z ostatniej analizy, że są wymienieni na rządowej liście obserwacyjnej. Czy powinienem kontynuować współpracę z nim?

Nie - ważne jest, aby się wstrzymać i nie kontynuować. Nawet jeśli są pośrednio powiązani przez partnera, angażowanie się w działalność z sankcjonowanymi podmiotami może narazić firmę na poważne ryzyko prawne i regulacyjne. Powinieneś natychmiast poinformować swojego lidera zespołu i poprosić zespoły ds. etyki i zgodności lub ITC o przeanalizowanie sytuacji i określenie odpowiednich dalszych kroków. Zachowanie czujności pomaga chronić naszą firmę i zapewnia zgodność z międzynarodowymi przepisami handlowymi.

Linki i dokumenty

➔ [Zasady kontroli handlu międzynarodowego](#)

➔ [Portal ITC](#)



Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

ZAANGAŻOWANIE DOSTAWCÓW

Ściśle współpracujemy z dostawcami na całym świecie, aby zapewnić, że przestrzegają tych samych standardów etycznych, co my.

Nasi dostawcy to więcej niż sprzedawcy - są partnerami w dostarczaniu bezpiecznych, innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań dla świata. Dlatego oczekujemy, że cały nasz globalny łańcuch dostaw będzie podzielał nasze zaangażowanie w etykę, uczciwość i zgodność z przepisami.

Nasze oczekiwania wobec dostawców obejmują poszanowanie podstawowych praw człowieka, uczciwe traktowanie pracowników, zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy oraz stosowanie uczciwych procesów w zdobywaniu zleceń.

Nasz zespół ds. zaopatrzenia zapewnia, że dostawcy spełniają nasze oczekiwania poprzez staranność, bieżące monitorowanie i przestrzeganie naszego Przewodnika Uczciwości Dostawcy. Jednakże uczciwość w łańcuchu dostaw jest odpowiedzialnością każdego. Pracownicy spoza działu zaopatrzenia odgrywają rolę w identyfikowaniu i zgłaszaniu obaw, gdy coś nie wygląda właściwie.

Korzystamy tylko z tych dostawców, którzy dzielą nasze zaangażowanie w uczciwość, mają kwalifikacje do dostarczania towarów i usług, do których zostali wybrani, oraz spełniają wszystkie obowiązujące prawa, przepisy i polityki GE Vernova.

Powinniśmy:

- ✓ Być czujni na potencjalne sygnały ostrzegawcze, takie jak niebezpieczne warunki pracy, szkody dla środowiska lub oznaki naruszeń praw człowieka w fabrykach dostawców
- ✓ Nigdy nie udostępniać poufnych informacji ani danych osobowych dostawcom, chyba że istnieje odpowiednia umowa o zachowaniu poufności
- ✓ Kierować wszystkie pytania, wątpliwości lub działania związane z dostawcami do odpowiedniego kontaktu w dziale Zaopatrzenia i przestrzegać naszych zasad dotyczących Zaopatrzenia i Zakupów



Linki i dokumenty

- ➔ [Polityka relacji z dostawcami](#)
- ➔ [Przewodnik uczciwości dostawcy GE](#)
- ➔ [Polityka dotycząca poszanowania w miejscu pracy](#)
- ➔ [Polityka dotycząca praw człowieka](#)



Prowadzenie biznesu uczciwie i sprawiedliwie

RELACJE Z PODMIOTAMI RZĄDOWYMI

Bez wyjątku przestrzegamy globalnych przepisów prawnych oraz regulacji, a także polityk firmy podczas prowadzenia interesów z podmiotami rządowymi.

W naszej misji elektryfikacji, aby prosperować i dekarbonizować, GE Vernova współpracuje z instytucjami rządowymi w USA i na całym świecie. W tym wysoce regulowanym środowisku kluczowe jest utrzymanie etycznego i przejrzystego podejścia do naszego zaangażowania. Różne kraje i regiony mają specyficzne przepisy dotyczące zamówień publicznych, dlatego musimy szczególnie zadbać o ich zrozumienie i przestrzeganie.

Podejmujemy się działalności rządowej dopiero po nawiązaniu współpracy z działem prawnym. Przestrzegamy również ścisłego kodeksu staranności, niezależnie od tego, czy zawieramy umowy bezpośrednio, czy pośrednio z rządem lub podmiotem powiązanym z rządem.

Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich warunków umowy, przepisów prawnych i regulacji mających zastosowanie do GE Vernova podczas współpracy z rządami, a także do zachowania prawdy i dokładności w kontaktach ze wszystkimi podmiotami rządowymi lub powiązanymi z rządem. Utrzymujemy kontrole i procedury skoncentrowane na naszych działaniach biznesowych związanych z rządem, które mają na celu zapewnienie naszej ciągłej zgodności.

P Inżynier pracujący dla rządu amerykańskiego, którego poznałem w poprzedniej pracy, zaproponował mi zapoznanie się z konkretnymi kryteriami, które rząd zastosuje w nadchodzącym projekcie. Chce, abyśmy mieli uczciwą szansę na zdobycie tego kontraktu. Czy mogę przyjąć jego ofertę?

Nie bez sprawdzenia, czy został on wyraźnie upoważniony przez urzędnika ds. zamówień do udzielenia Ci tej informacji. Jeśli tak, powinieneś sporządzić pisemny zapis rozmowy i skonsultować się z działem prawnym przed podjęciem działań.

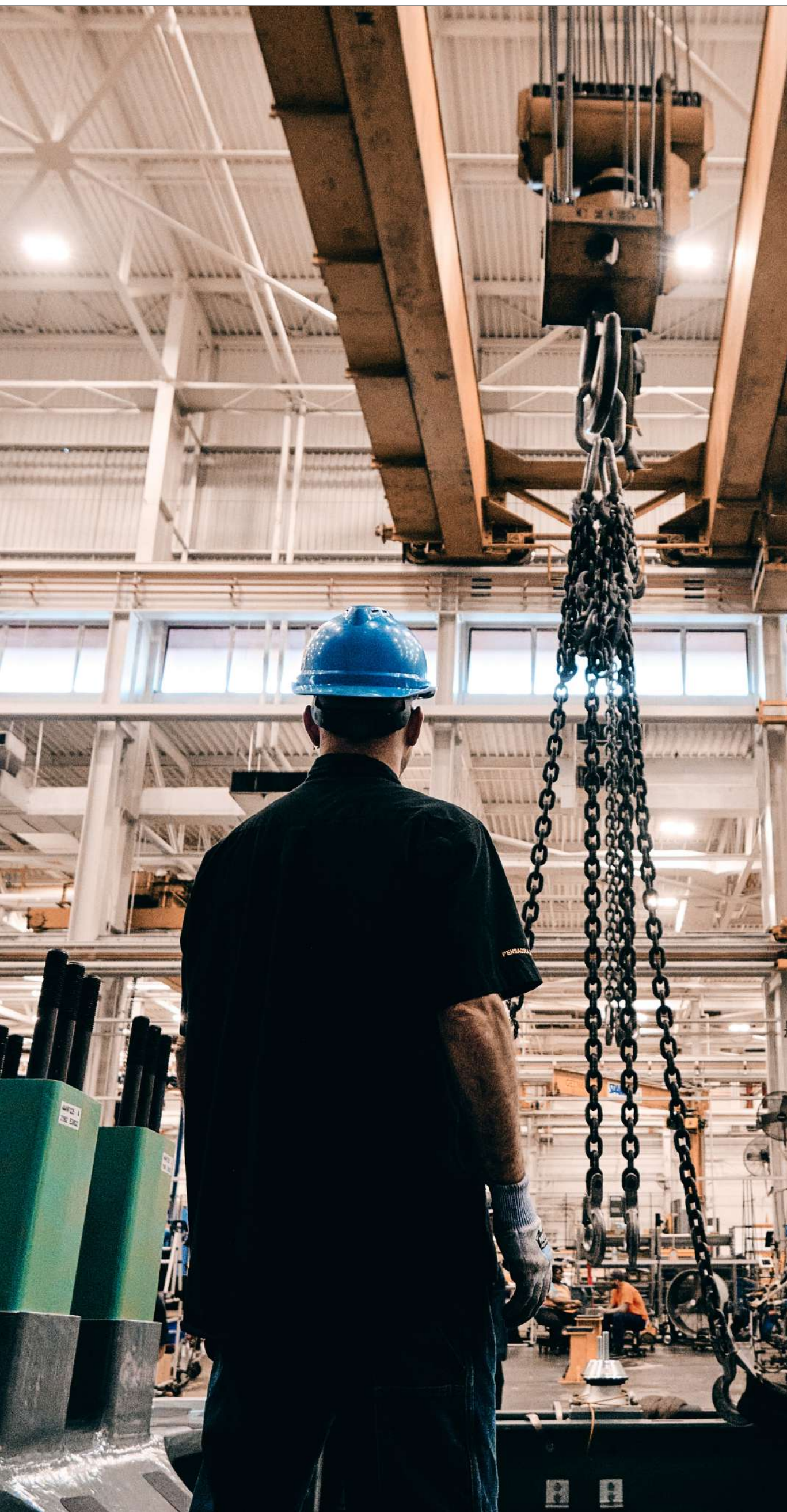


Czym jest podmiot państwowy?

Podmiot państwowy, oznacza wszelkie władze federalne, stanowe lub lokalne, jak również wszelkie departamenty, agencje rządowe lub pomocnicze, które należą do państwa lub są przez nie kontrolowane (takie jak podmiot będący własnością państwa lub kontrolowany przez państwo). Obejmuje to publiczne organizacje międzynarodowe, takie jak ONZ i Bank Światowy oraz partie polityczne. Prywatne firmy świadczące usługi publiczne (takie jak usługi komunalne) mogą również podlegać zasadom zamówień publicznych. Przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących zamówień publicznych, które mają zastosowanie do nas, naszych klientów lub dostawców.

Linki i dokumenty

→ [Polityka współpracy z instytucjami państwowymi](#)



BUDOWANIE ODPOWIEDZIALNOŚCI

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za utrzymanie naszego miejsca pracy w bezpiecznym i zabezpieczonym stanie.

Razem ciężko pracujemy, aby chronić naszych ludzi, nasze środowisko i społeczności, w których działamy, a także zapewniać bezpieczeństwo naszych operacji i danych. Zaczynamy pracę tylko wtedy, gdy jest bezpiecznie, i przerywamy pracę, gdy nie jest bezpiecznie.





Wzmacnianie odpowiedzialności

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Nasza misja, aby elektryfikować, rozwijać się i dekarbonizować świat, nigdy nie była bardziej istotna. Pomagamy budować bardziej zrównoważony system energetyczny, który zasila gospodarki, wspiera społeczności i dostarcza energię elektryczną niezbędną dla zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony oraz jakości życia.

Zrównoważony rozwój jest w centrum tego, kim jesteśmy. Kierując się naszym Ramowym Planem Zrównoważonego Rozwoju, opartym na czterech filarach: Elektryfikacja, Dekarbonizacja, Ochrona i Rozwój, posuwamy się w kierunku czystszej i bardziej odpornej przyszłości energetycznej. Każdy filar reprezentuje precyzyjne zobowiązanie: rozszerzanie dostępu do zrównoważonej energii elektrycznej, redukcję emisji dwutlenku węgla, ochronę zasobów naturalnych oraz wspieranie bezpiecznych, sprawiedliwych i odpowiedzialnych miejsc pracy i społeczności.

Dzięki tym działaniom integrujemy zrównoważony rozwój z naszymi innowacjami, działalnością operacyjną i obsługą klientów. To jest sposób, w jaki realizujemy nasz cel i wywieramy trwały wpływ na ludzi, planetę i przyszłe pokolenia.



Linki i dokumenty

- [Linki i dokumenty](#)
- [Polityka Zrównoważonego Rozwoju](#)
- [Strona internetowa dotycząca zrównoważonego rozwoju](#)



Wzmacnianie odpowiedzialności

PRAWA CZŁOWIEKA

Pozostajemy czujni, aby przestrzegać standardów praw człowieka wszędzie tam, gdzie pracujemy.

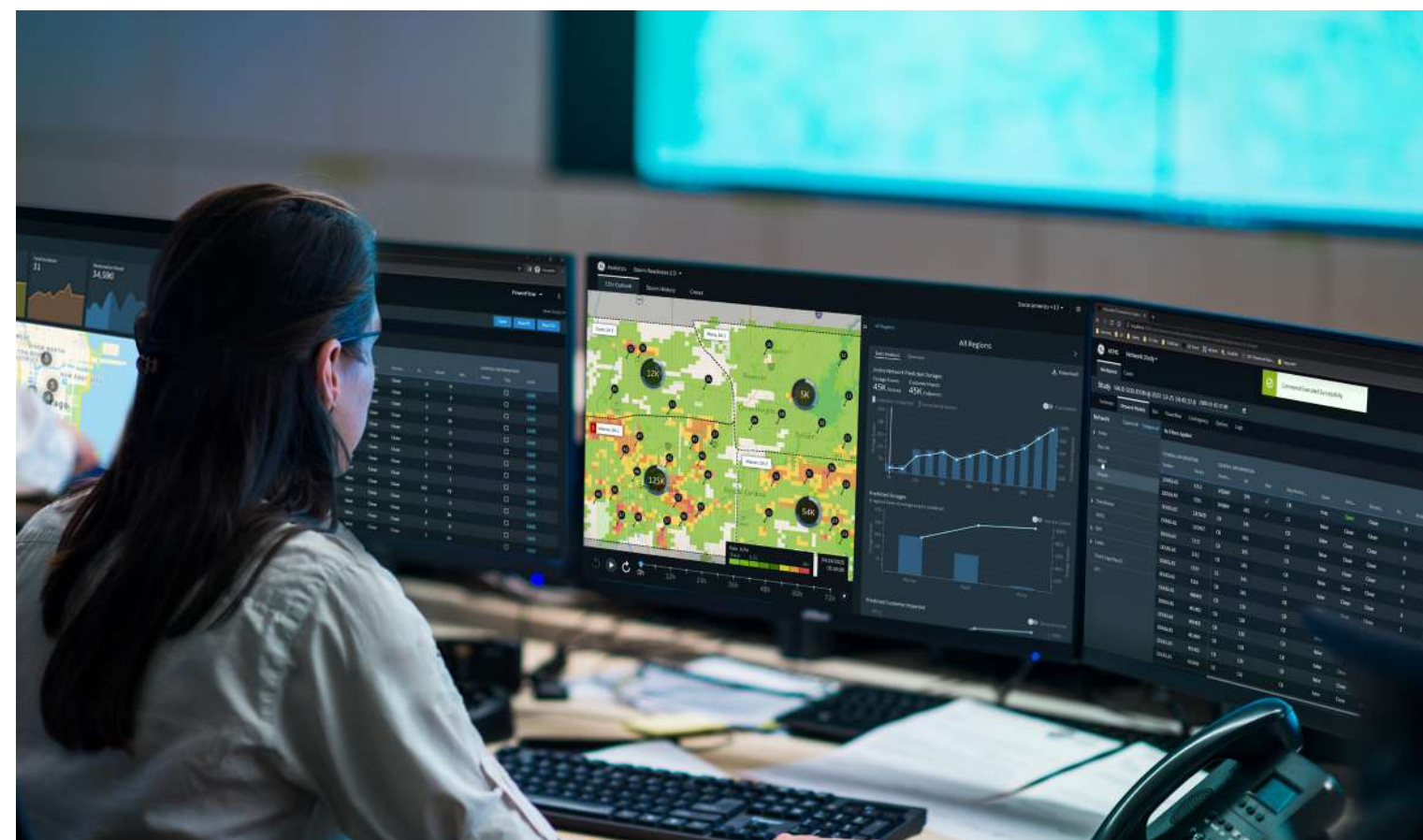
GE Vernova pomaga wytwarzać energię elektryczną na całym świecie, zarówno w gospodarkach rozwiniętych, rozwijających się, jak i wschodzących, dlatego musimy zapewnić, że wszyscy w naszej firmie i łańcuchu wartości są traktowani sprawiedliwie i z godnością.

Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia godnych i bezpiecznych warunków pracy, wolności zrzeszania się, braku pracy przymusowej lub pracy dzieci, a także poszanowania bezpieczeństwa społeczności, godności, bezpieczeństwa i zarządzania środowiskiem w naszej firmie, wśród naszych dostawców, wykonawców i partnerów biznesowych.

Jeśli napotkamy coś, co narusza te zobowiązania, musimy to zgłosić do Lidera Ludzi lub poprzez kanał Otwartego zgłaszania wątpliwości.

Warunki do zgłoszenia obejmują:

- ✓ Pracownicy, których wygląd sugeruje, że nie ukończyli 16 lat lub lokalnego dopuszczalnego wieku pracy, w zależności od tego, który z nich jest wyższy
- ✓ Oznaki molestowania, zastraszania, dyskryminacji lub przemocy w miejscu pracy
- ✓ Niebezpieczne warunki pracy lub niehigieniczne warunki życia
- ✓ Plotki o nieuczciwych lub nielegalnych praktykach, takich jak opłaty rekrutacyjne za pracę, nieodpowiednie wynagrodzenie lub brak odpowiednich przerw na odpoczynek, czy też przymuszanie do pracy, np. poprzez zatrzymywanie paszportów
- ✓ Liderzy którzy odmawiają Ci możliwości nawiązania kontaktu z pracownikami



Linki i dokumenty

- ➔ **Polityka dotycząca praw człowieka**
- ➔ **Oświadczenie o Zasadach dotyczących Praw Człowieka GE Vernova**
- ➔ **Przewodnik uczciwości dla dostawców, wykonawców i konsultantów GE Vernova Kodeks postępowania dostawców GE Vernova**



Wzmacnianie odpowiedzialności

OCHRONA ŚRODOWISKA, BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Stawianie bezpieczeństwa i dobrostanu na pierwszym miejscu, wszędzie tam, gdzie pracujemy, każdego dnia, pomaga nam osiągać sukcesy.

Nasze zasady dotyczące ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) są zaprojektowane tak, aby zapewnić wszystkim bezpieczeństwo i dobre samopoczucie oraz aby każdy, kto pracuje dla nas lub w naszym imieniu, wracał do domu bezpiecznie pod koniec dnia.

Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, które mają zastosowanie do naszej działalności, oraz opracowujemy bezpieczne praktyki pracy, których wszyscy powinni przestrzegać, aby uniknąć urazów. Oceniamy i zarządzamy ryzykiem BHP za każdym razem, gdy planujemy nową działalność, niezależnie od tego, czy projektujemy nowy produkt, wchodzimy na nowy rynek, budujemy nowy obiekt, stosujemy zasady lean w naszych istniejących liniach produkcyjnych, czy nabywamy nową firmę.

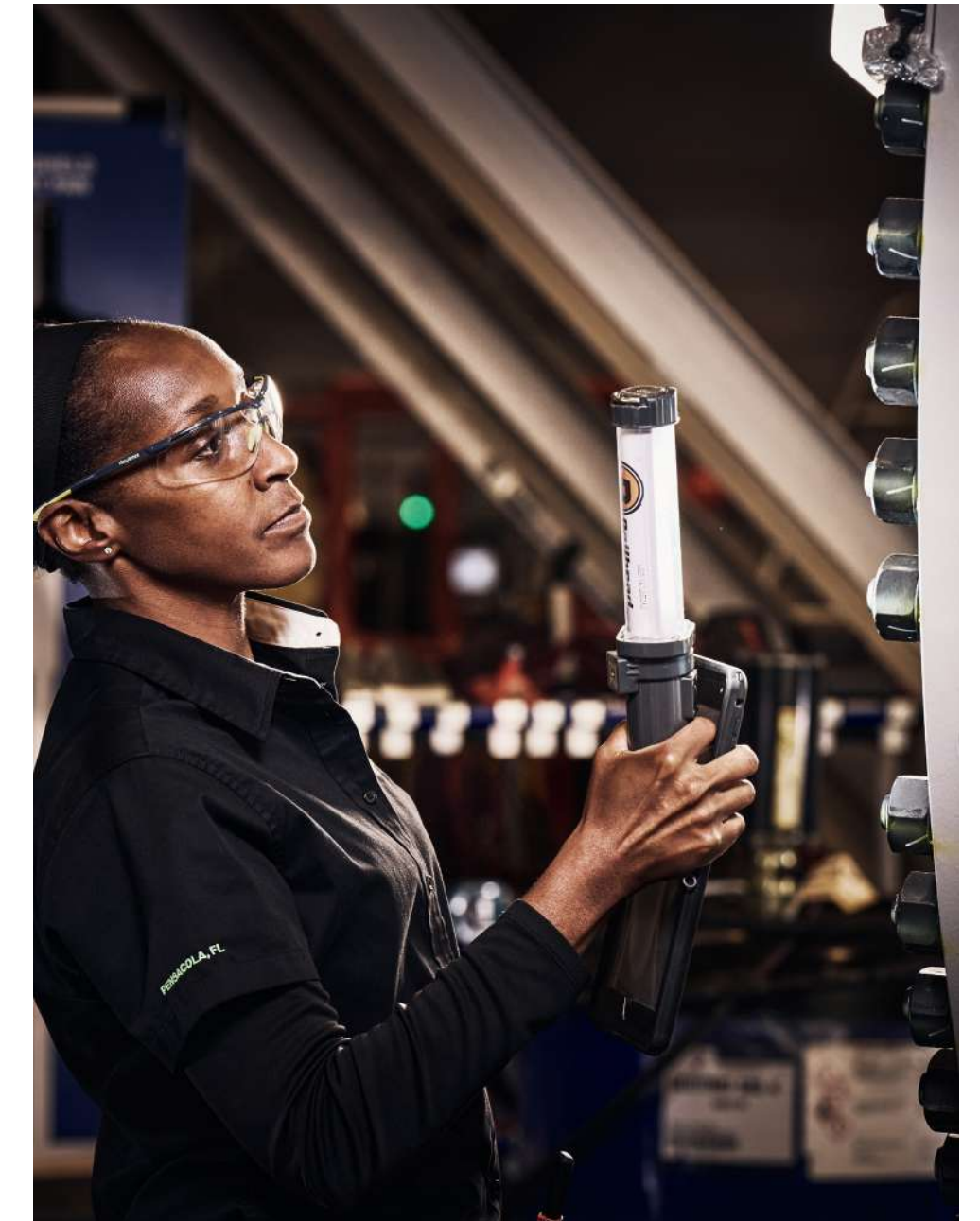
Wszyscy odgrywamy rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa poprzez:

- ✓ Przestrzeganie naszych zasad ratujących życie
- ✓ Ukończenie wszystkich sesji szkoleniowych BHP na czas
- ✓ Przestrzeganie naszych procesów w celu identyfikacji zagrożeń BHP w obiektach
- ✓ Zatrzymanie każdej pracy, która wydaje się niebezpieczna lub co do której masz wątpliwości, w tym poza miejscem pracy

Czerwone flagi BHP do zgłoszenia:

Przykłady obejmują:

- ⚠ Luki w zabezpieczeniach lub przygotowaniu na wypadek sytuacji kryzysowych
- ⚠ Nieprawidłowo konserwowane narzędzia lub sprzęt
- ⚠ Brak lub wadliwe wyposażenie ochronne, w tym osłony maszyn lub ochronny sprzęt osobisty
- ⚠ Niebezpieczna jazda pojazdami
- ⚠ Niestosowanie procedur blokowania, znakowania lub zabezpieczenia (LOTO) przed upadkiem z wysokości
- ⚠ Odpady lub produkty niebezpieczne, które nie są właściwie używane, obsługiwane lub usuwane



Linki i dokumenty

- ➔ [Polityka ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy](#)
- ➔ [Zasady Ratujące Życie](#)
- ➔ [Portal BHP](#)

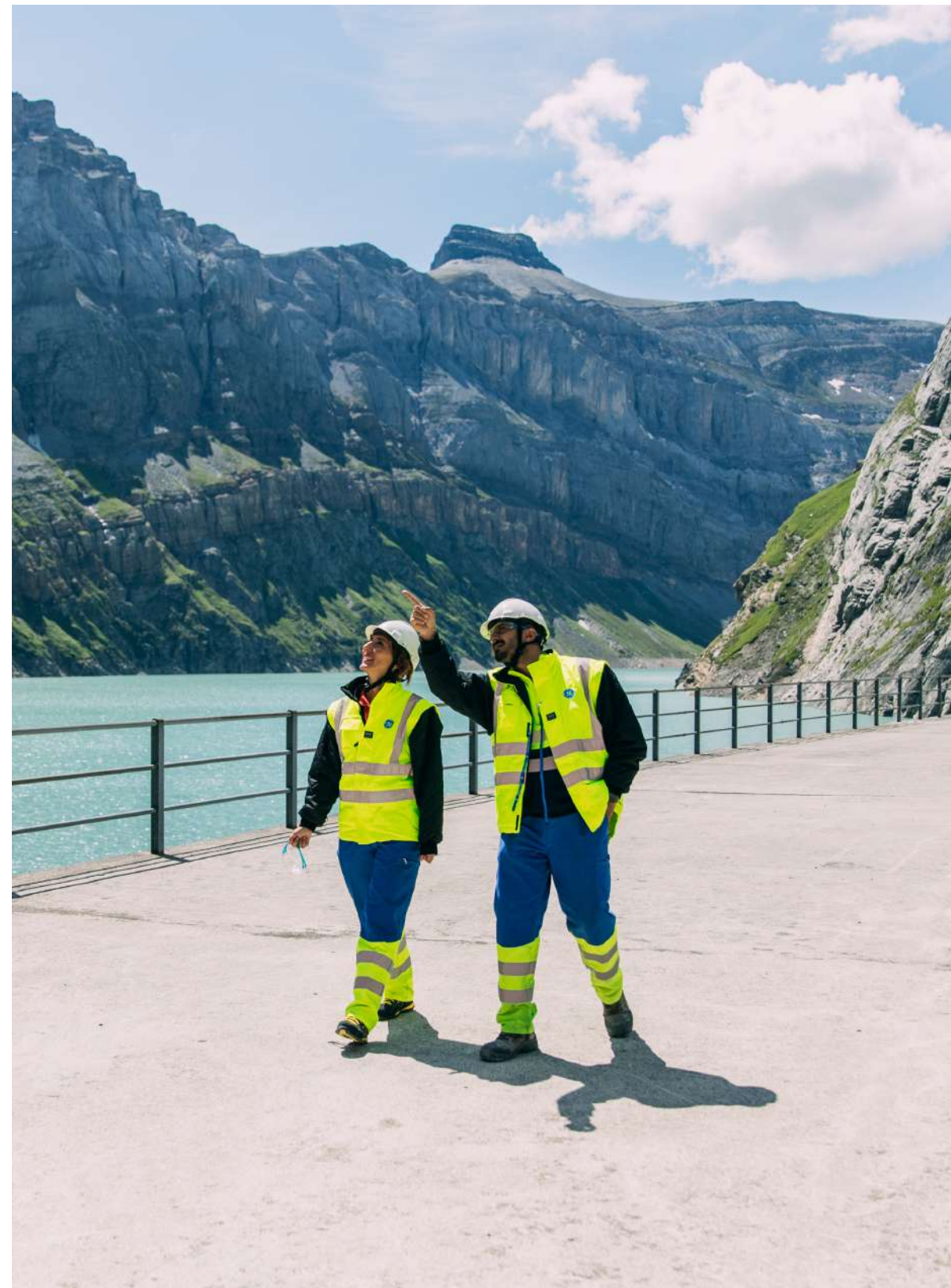


Wzmacnianie odpowiedzialności

BEZPIECZEŃSTWO

Chronimy to, co najważniejsze - naszych ludzi - gdziekolwiek pracują.

Chcemy, aby każdy, kto pracuje dla GE Vernova lub wykonuje pracę w naszym imieniu, czuł się bezpiecznie i pewnie w pracy - niezależnie od tego, czy jest to w biurze, na miejscu, czy w podróży. Nigdy nie tolerujemy gróźb ani aktów przemocy, ani niczego, co sprawia, że ktoś czuje się niebezpiecznie - i jeśli kiedykolwiek to widzimy, należy to zgłaszać.



Przed podróżą służbową pracownicy powinni sprawdzić i zaktualizować informacje kontaktowe na wypadek sytuacji awaryjnych w swoim osobistym profilu podróży GE Vernova. Podczas podróży pracownicy powinni zawsze być świadomi swojego otoczenia. Jeśli wystąpi jakiegolwiek zdarzenie (naturalne lub spowodowane przez człowieka), które może postawić Cię w zagrożeniu podczas podróży, chcemy sprawdzić, czy nasi pracownicy są bezpieczni. Jeśli nie będziemy mogli się skontaktować, skontaktujemy się z osobą wskazaną jako kontakt awaryjny, jednocześnie nadal monitorując sytuację.

Nasze globalne zespoły ds. bezpieczeństwa są dostępne 24/7, aby pomóc w przypadku jakichkolwiek obaw.

P

Współpracownik powiedział mi, że zgubił swoją przepustkę, ale poprosił mnie, żebym wpuścił go do budynku, aby uniknąć zgłaszania tego. Czy powinienem ich wpuścić?

Nie - powinieneś skierować go do działu bezpieczeństwa w swoim miejscu pracy. Nawet jeśli znasz i ufasz danej osobie, identyfikatory dostępu są przypisane do poszczególnych osób z konkretnego powodu: pomagają utrzymać bezpieczeństwo naszych obiektów. Jeśli identyfikator zostanie zgubiony, należy to natychmiast zgłosić, aby można było go dezaktywować i zastąpić nowym. Pozwolenie komuś na obejście systemu - nawet jako przysługa - narusza protokoły bezpieczeństwa i może narazić obiekt na niepotrzebne ryzyko.

Linki i dokumenty

- ➔ [Polityka bezpieczeństwa](#)
- ➔ [Zespół ds. Zarządzania Ryzykiem Bezpieczeństwa i Kryzysowego \(SRCM\)](#)
- ➔ [Bezpieczeństwo Podróży GE Vernova](#)



Wzmacnianie odpowiedzialności

JAKOŚĆ

Naszym obowiązkiem jest dostarczanie bezpiecznych, zgodnych z przepisami i zrównoważonych produktów oraz usług, które spełniają potrzeby naszych pracowników, klientów i interesariuszy.

Priorytetem są dla nas Bezpieczeństwo, Jakość, Dostawa i Koszt - w takiej kolejności. Odpowiadamy za te zasady, rozpoczynając pracę tylko wtedy, gdy jest to bezpieczne, i po wprowadzeniu kontroli jakości. Mamy prawo wstrzymać pracę, jeśli nie są spełnione oczekiwania dotyczące bezpieczeństwa i jakości, i oczekujemy tego samego od naszych pracowników, wykonawców i partnerów. Naszym celem jest, aby wszystkie funkcje w łańcuchu wartości (Wygrywanie, Projektowanie, Zakup, Budowa, Wykonanie) działały w oparciu o podejście zero defektów zarówno w obszarach produkcyjnych, jak i nieprodukcyjnych.

Każdy ma do odegrania rolę w zapewnieniu, że dostarczamy naszym klientom produkty wysokiej jakości. Musimy przestrzegać przepisów prawa dotyczących bezpieczeństwa, jakości i wydajności naszych produktów oraz stosować się do polityk, procedur i standardów GE Vernova.

Przyjmujemy Bezpieczeństwo, Jakość, Dostawę i Koszt (SQDC), w tej kolejności, jako nasz kompas, stawiając sobie wyzwanie, aby każdego dnia być lepszymi.

S **BEZPIECZEŃSTWO**
GE Vernova dąży do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy dla naszych pracowników i partnerów

Q **JAKOŚĆ**
Dostarczanie wysokiej jakości produktów i usług

D **DOSTAWA**
Na czas dla naszych klientów

G **KOSZT**
Zwiększanie marży dla naszych akcjonariuszy.

Nigdy nie powinniśmy pomijać kontroli jakości ani stosować skrótów, które mogłyby zagrozić naszym produktom i usługom lub naszej kulturze integralności. Jeśli kiedykolwiek napotkamy wady produktu lub procesu albo oznaki odchyłeń, które mogłyby zagrozić bezpieczeństwu lub kompletności naszych produktów lub usług, nigdy nie powinniśmy zakładać, że ktoś inny się tym zajmie; zamiast tego musimy natychmiast przerwać pracę i zgłosić nasze obawy do lidera zespołu lub zespołu ds. etyki i zgodności.

Linki i dokumenty

➔ [Polityka jakości](#)



Wzmacnianie odpowiedzialności

DOKŁADNE PROWADZENIE DOKUMENTACJI

Prowadzenie dokładnych zapisów finansowych i biznesowych jest kluczową praktyką firmy, zgodną z naszymi wartościami i wymaganiami prawnymi.

Prowadzenie dokumentacji to jeden z wielu sposobów, w jaki prowadzimy działalność z zachowaniem uczciwości. Dokładne zapisy dotyczące wyników, sprawozdania finansowe, raporty bezpieczeństwa, jakość i tym podobne są wymagane, aby spełnić wymogi prawne i regulacyjne oraz oczekiwania akcjonariuszy.

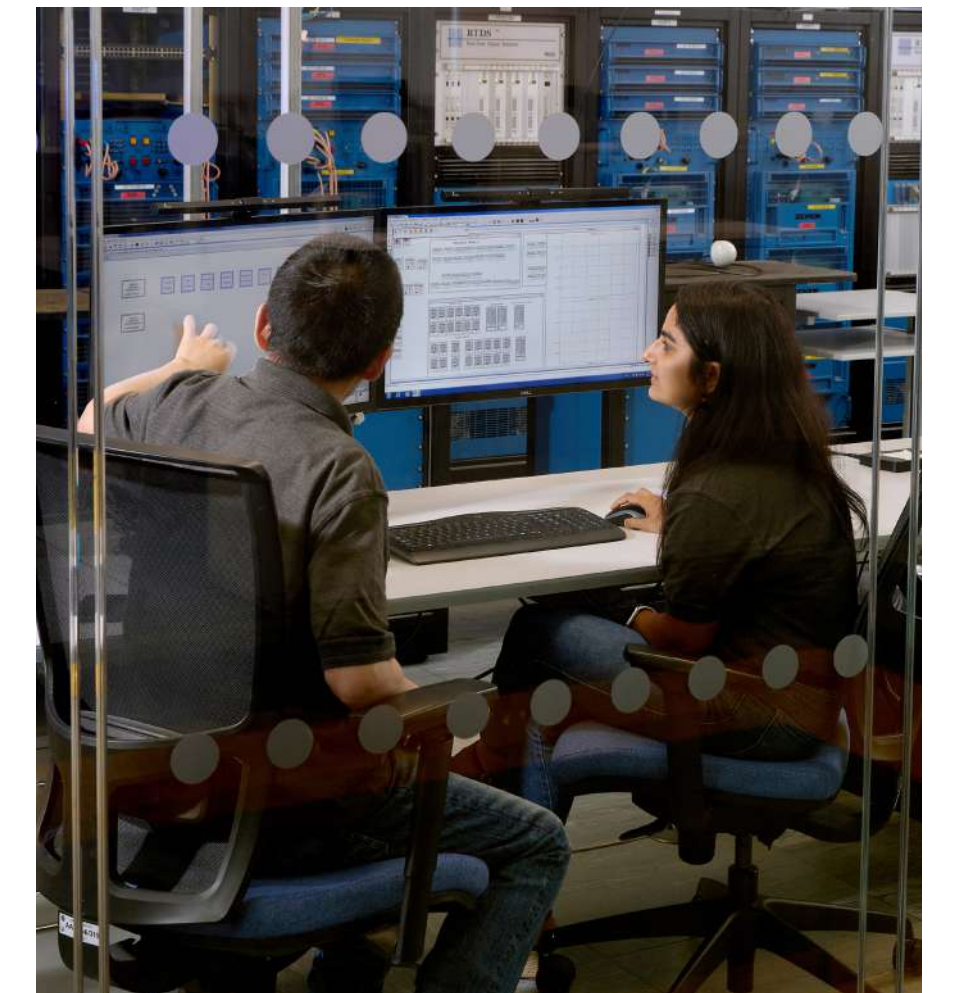
GE Vernova obowiązkowo tworzy, utrzymuje i raportuje dokładną dokumentację finansową i biznesową. Nie fałszujemy ani nie zniekształcamy żadnych zapisów, kont ani transakcji. Każdy z nas - na każdym poziomie w Firmie - ma odpowiedzialność za zapewnienie dokładności wszystkich dokumentów biznesowych i finansowych Firmy.

Zapobieganie i zgłaszanie oszustw

Celowe fałszywe przedstawianie lub ukrywanie faktów, lub pomaganie komuś w tym, jest oszustwem. Działania takie jak kradzież, oszustwo, sprzeniewierzenie, wymuszenie lub niewłaściwe wykorzystanie mienia firmy naruszają prawo i politykę GE Vernova. Oszustwo podważa zaufanie i uczciwość naszych sprawozdań finansowych. Jeśli to zobaczysz lub podejrzewasz, natychmiast zgłoś to swojemu Przełożonemu, Działowi HR, Działowi Etyki i Zgodności lub jednemu z Otwartych Kanałów Zgłaszania.

W praktyce:

- ✓ Rejestrować transakcje i zdarzenia dokładnie i bezzwłocznie
- ✓ Zgłaszać lub poruszać kwestię jakichkolwiek wyników finansowych, które nie wydają się odpowiadać prawdzie
- ✓ Nigdy nie wprowadzać fałszywych lub wprowadzających w błąd danych ani raportów
- ✓ Przestrzegać naszych zasad i używać dobrego osądu, gdy ponosimy wydatki w imieniu firmy



Linki i dokumenty

- ➔ [Polityka sprawozdawczości i prowadzenia dokumentacji](#)



OCHRONA FIRMY I SIEBIE NAWZAJEM

Kiedy chronimy naszą firmę i kulturę odpowiedzialności, wszyscy na tym zyskują.

Działanie zgodnie z zasadami w GE Vernova zaczyna się od sumiennego przestrzegania wszystkich praw i regulacji w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność, przestrzegania polityk firmy oraz działania zgodnie z naszymi zasadami uczciwości i odpowiedzialności. Odpowiedzialność to nie tylko znajomość i zrozumienie zasad, ale także poświęcenie czasu na upewnienie się, że cały zespół przestrzega ich każdego dnia.





Ochrona firmy i siebie nawzajem

OCHRONA INFORMACJI

Używamy informacji o naszej firmie, naszych klientach, naszych pracownikach i naszych dostawcach w sposób odpowiedzialny i dbamy o ich bezpieczeństwo.

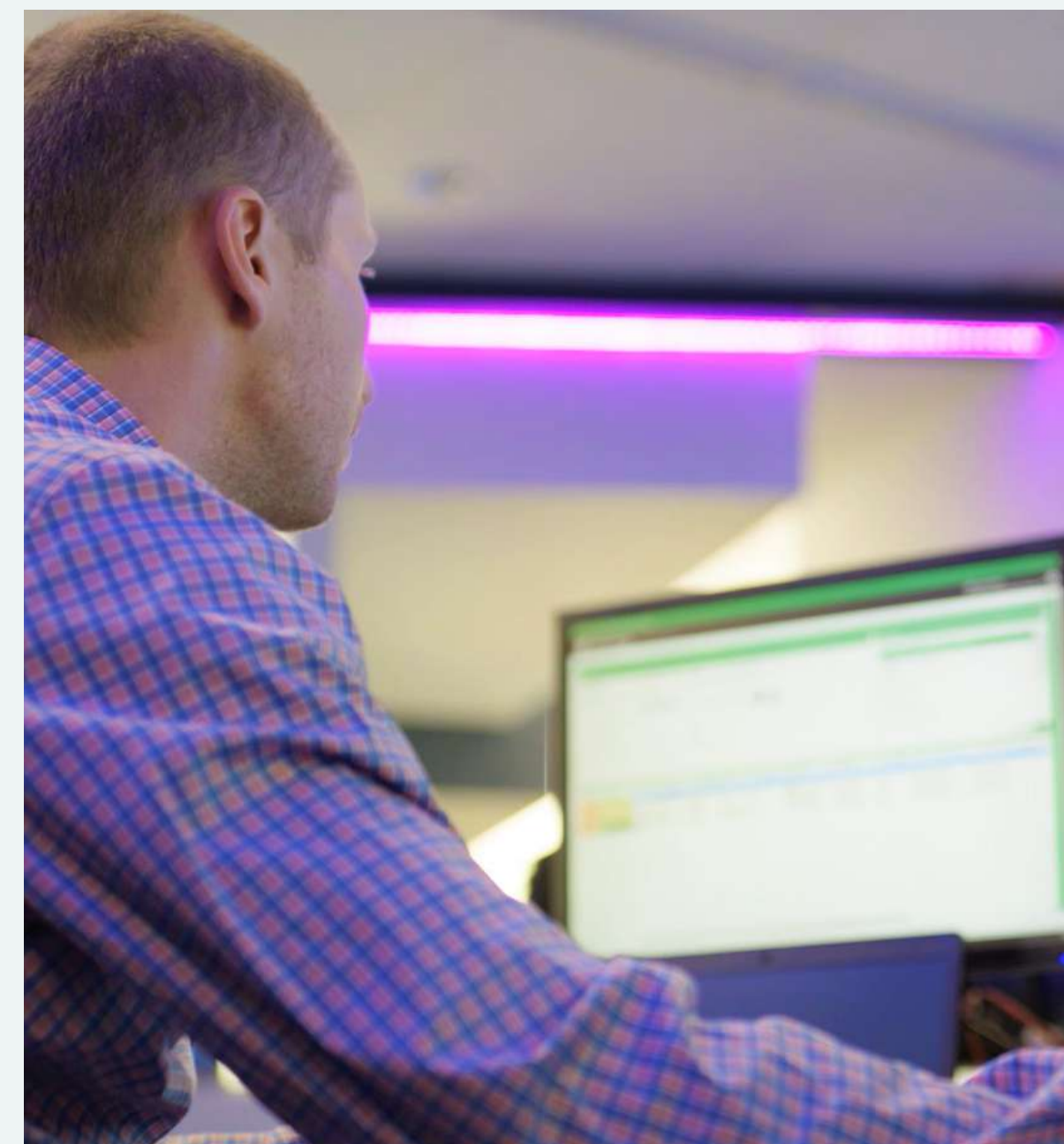
Sposób, w jaki obchodzimy się z informacjami zastrzeżonymi GE Vernova oraz danymi, które powierzyły nam strony trzecie, ma kluczowe znaczenie dla budowania i utrzymywania relacji z naszymi partnerami biznesowymi.

Oznacza to, że używamy wyłącznie zatwierdzonych systemów i urządzeń roboczych do wykonywania pracy dla GE Vernova oraz do obsługi informacji poufnych, a także nie pozostawiamy tych urządzeń bez nadzoru w miejscach publicznych. Przestrzegamy również ostrożnych praktyk, takich jak zabezpieczanie danych logowania, tworzenie silnych haseł i regularne ich zmienianie oraz nieudostępnianie naszych zasobów informacyjnych nikomu, kto nie pracuje dla GE Vernova.

P

Jestem z dala od mojego laptopa GE Vernova i muszę skontaktować się z kolegą w sprawie projektu, nad którym pracujemy. Czy mogę wysłać do niego e-mail z mojego osobistego konta?

Nie. Powinieneś używać swojego konta e-mail GE Vernova wyłącznie do komunikacji związanej z pracą z kolegami, klientami lub dostawcami, a także (jeśli masz do tego upoważnienie) do wysyłania sobie materiałów zawierających informacje zastrzeżone GE Vernova. Jeśli nie masz dostępu do swojego e-maila GE Vernova, rozważ alternatywne, bezpieczne opcje, takie jak zatwierdzone narzędzia do współpracy lub poczekaj, aż będziesz mógł uzyskać dostęp do konta firmowego.



Linki i dokumenty

- **Polityki dopuszczalnego korzystania**
- **Polityki cyberbezpieczeństwa**
- **Polityka klasyfikacji, oznaczania i obchodzenia się z informacjami zastrzeżonymi**
- **Zaangażowanie w ochronę danych osobowych**



Ochrona firmy i siebie nawzajem

AI I GEN AI

Podobnie jak wszystkie nowe i rozwijające się narzędzia, sztuczna inteligencja musi być używana odpowiedzialnie.

Sztuczna inteligencja (AI) ma ogromny potencjał, aby przyspieszyć naszą misję: elektryfikować, aby się rozwijać i dekarbonizować. Korzystamy z ogólnie dostępnych narzędzi, a także rozwijamy własne narzędzia Gen AI do konkretnych zastosowań, aby usprawnić naszą pracę.

Jesteśmy zaangażowani w bezpieczne, etyczne i odpowiedzialne wykorzystanie technologii AI. Biorąc pod uwagę szybki rozwój tej dziedziny oraz związane z tym ryzyko prywatności i integralności danych na publicznych platformach AI, ściśle przestrzegamy wewnętrznych polityk i ewoluujących wytycznych dotyczących bezpieczeństwa danych. Korzystamy wyłącznie z zatwierdzonych aplikacji AI i powstrzymujemy się od wprowadzania jakichkolwiek poufnych lub zastrzeżonych informacji GE Vernova, danych stron trzecich lub wrażliwych danych osobowych do publicznych platform AI.

To zdyscyplinowane podejście zapewnia, że nasze wdrażanie AI jest zgodne z naszymi wartościami i spełnia wymagania regulacyjne, jednocześnie chroniąc interesy naszej firmy, pracowników i partnerów biznesowych.

Do czego możemy używać publicznych narzędzi AI

- ✓ Dostarczanie lub podsumowanie treści, które są już publicznie dostępne
- ✓ Szkice szablonów, takich jak list z podziękowaniem dla dostawcy
- ✓ Generowanie pomysłów na tematy niepoufne (np. popularne restauracje na zajęcia integracyjne zespołu)
- ✓ Automatyzacja powtarzalnego zadania w arkuszach kalkulacyjnych bez użycia wrażliwych lub poufnych informacji (np. napisz makro w Excelu, które usunie duplikaty z kolumny danych)

P Rozważam użycie publicznej platformy AI do pomocy w przygotowaniu prezentacji podsumowującej najnowsze trendy w branży. Czy mogę wprowadzić pewne informacje i dane dotyczące firmy, które zostały szeroko udostępnione na ostatnim spotkaniu wszystkich pracowników, aby uzyskać bardziej dostosowane wyniki?

Nie. Nawet jeśli informacje wydają się nieszkodliwe, udostępnianie jakichkolwiek zastrzeżonych danych lub wglądów firmy publicznym platformom AI może narazić nasze poufne informacje na dostęp zewnętrznych podmiotów, co może stanowić ryzyko dla naszej konkurencyjności. Publiczne narzędzia AI powinny być używane wyłącznie z informacjami, które są już publicznie dostępne lub niepoufne.



Warto wiedzieć

Jeśli kiedykolwiek nie jesteś pewien, czy coś jest bezpieczne do udostępnienia narzędziu AI, zapytaj swojego lidera zespołu lub zespół ds. cyberbezpieczeństwa.

Linki i dokumenty

- ➔ [Zasoby AI](#)
- ➔ [Polityka dotycząca Gen AI](#)



Ochrona firmy i siebie nawzajem

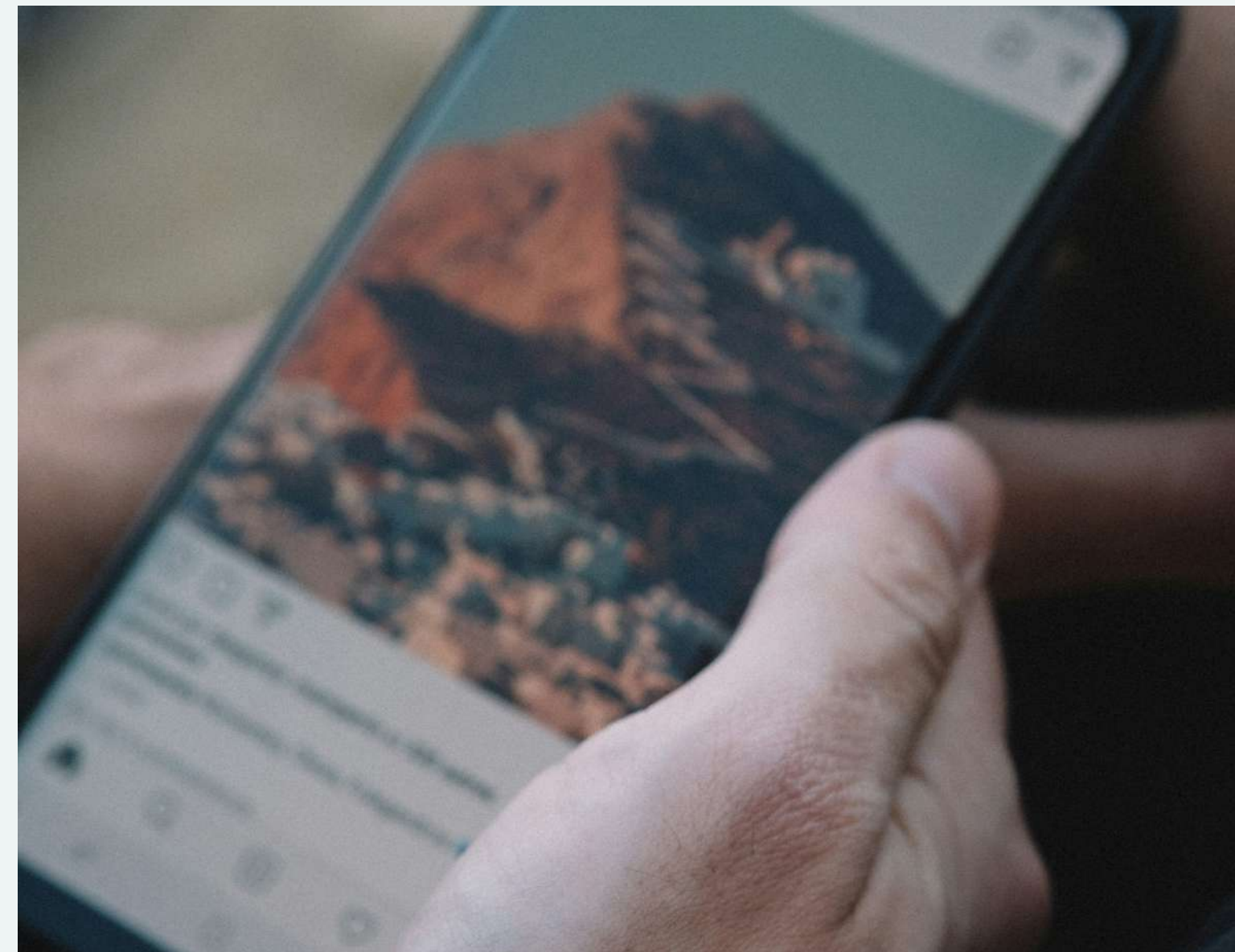
MEDIA SPOŁECZNOŚCIOWE

Zawsze jesteśmy Jednym Zespołem, nawet online, a nasze zachowanie w sieci powinno odzwierciedlać ten sam profesjonalizm, uczciwość i szacunek, które kierują naszymi relacjami w miejscu pracy.

Media społecznościowe mogą pomóc w budowaniu naszej marki i silniejszych relacji zawodowych, na przykład poprzez nagłaśnianie osiągnięć firmy, podkreślanie wydarzeń partnerskich lub oznaczanie współpracowników w grupowych postach.

Podczas publikowania na osobistych kontach w mediach społecznościowych, pracownicy powinni pamiętać, że ich publiczna aktywność może być kojarzona z GE Vernova. Kiedy pracownik identyfikuje się jako pracownik GE Vernova lub można go rozsądnie postrzegać jako osobę wypowiadającą się w imieniu firmy, działa jako rzecznik. W takich przypadkach należy zamieszczać tylko treści, które są zgodne z naszym stanowiskiem i nadają się do domeny publicznej.

Pracownicy są odpowiedzialni za zachowywanie się w sposób profesjonalny i z szacunkiem. Obejmuje to ochronę poufnych i zastrzeżonych informacji GE Vernova w każdym poście na wszystkich platformach społecznościowych.



Linki i dokumenty

- **Umowa o innowacjach pracowniczych i porozumieniach dotyczących informacji zastrzeżonych (Employee Innovation and Proprietary Information Agreement)**
- **Wytyczne dotyczące zarządzania obecnością online**
- **Polityki dopuszczalnego korzystania**
- **Polityka dotycząca poszanowania w miejscu pracy**



Ochrona firmy i siebie nawzajem

CYBERBEZPIECZEŃSTWO

Chronimy nasze systemy, sieci i urządzenia, aby zabezpieczyć nasze operacje, dane i siebie nawzajem.

Cyberbezpieczeństwo odgrywa kluczową rolę w ulepszaniu rozwiązań cyfrowych w całym naszym portfolio produktów, jak również w naszych własnych operacjach. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę systemów, sieci i urządzeń GE Vernova przed zagrożeniami cybernetycznymi, takimi jak hakowanie, phishing, żądania okupu i inne ataki.

W praktyce

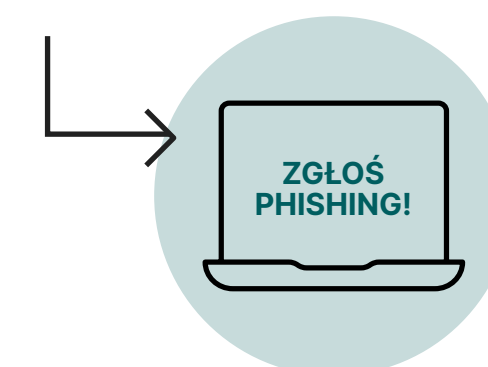
Systemy i urządzenia GE Vernova są przeznaczone wyłącznie do celów biznesowych, dlatego pamiętamy o następujących kwestiach:

- ✓ Na systemach i urządzeniach GE Vernova powinny być instalowane tylko zaufane aplikacje
- ✓ Linki i załączniki w e-mailach muszą być dokładnie sprawdzone przed ich kliknięciem
- ✓ Prywatne e-maile lub niezatwierdzone urządzenia nie powinny być używane
- ✓ Informacje GE Vernova powinny być udostępniane wyłącznie na bezpiecznych, zatwierdzonych kanałach

P Otrzymałem e-mail dotyczący aktualizacji systemu, który wymaga ode mnie potwierdzenia danych logowania poprzez kliknięcie w link i ich podanie. Jak mogę stwierdzić, czy to jest bezpieczne żądanie?

To jest powszechna taktyka phishingowa. Jeśli coś wydaje się pilne, groźne lub nietypowe - zwłaszcza gdy wiąże się z udostępnianiem swoich danych uwierzytelniających - warto najpierw zweryfikować to za pośrednictwem zaufanego kanału.

Nigdy nie klikaj w linki ani nie otwieraj załączników z nieoczekiwanych lub podejrzanych e-maili, nawet jeśli wydają się pochodzić z wewnątrz firmy. Zamiast tego zgłoś wiadomość, klikając przycisk „Zgłoś phishing” w swojej poczcie Outlook.



Linki i dokumenty

- ➔ [Polityki cyberbezpieczeństwa](#)
- ➔ [Portal cyberbezpieczeństwa](#)



Ochrona firmy i siebie nawzajem

PRYWATNOŚĆ

Cenimy zaufanie, jakim obdarzają nas inni, szanując ich dane osobowe.

Szacunek dla prywatności jest częścią utrzymania zaufania, które my i nasi klienci pokładamy w GE Vernova.

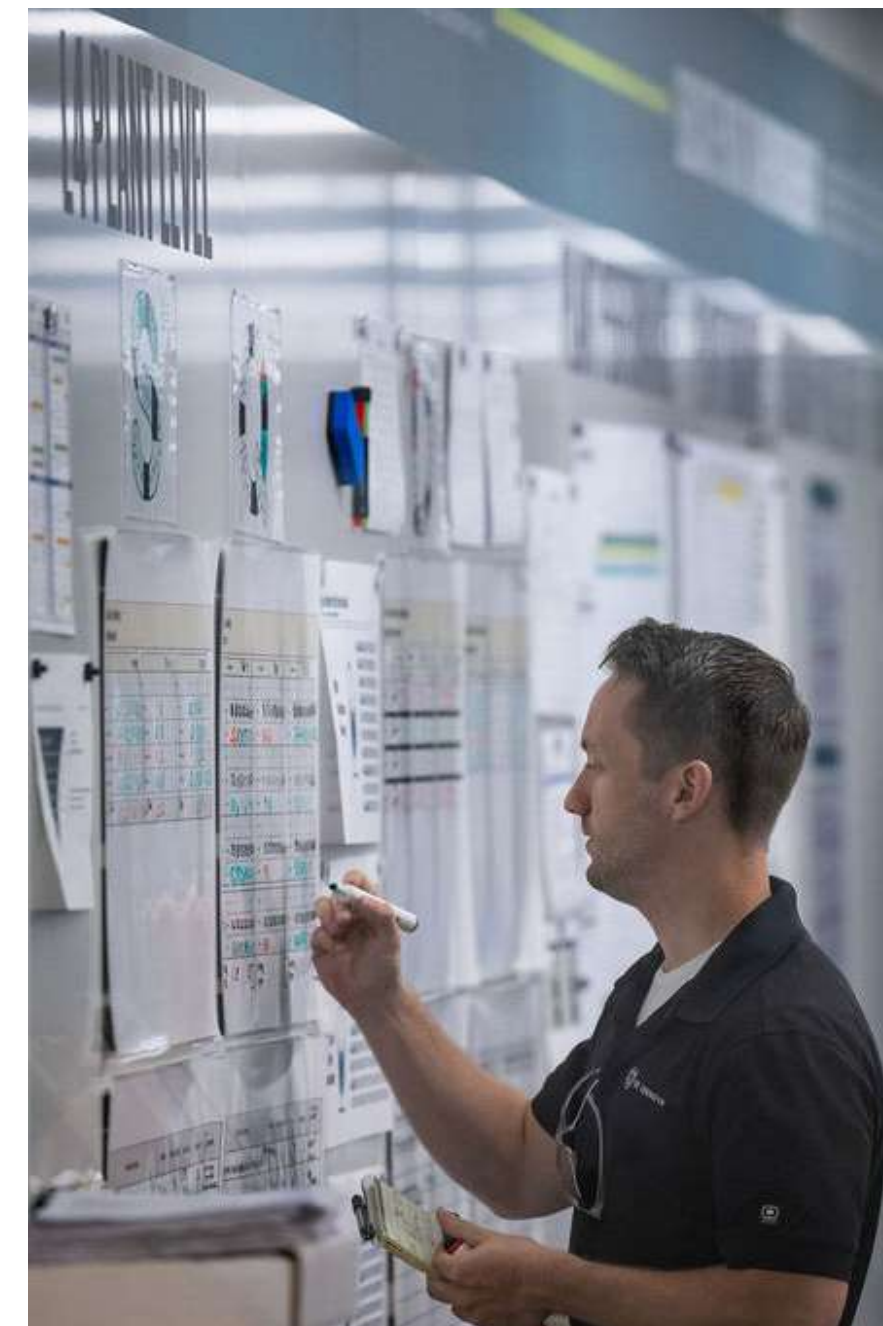
Robimy to zgodnie z prawem o ochronie danych osobowych oraz zgodnie ze Zobowiązaniem GE Vernova do ochrony danych osobowych. Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać przepisów dotyczących prywatności i ochrony danych. Dane osobowe powinny być dostępne tylko wtedy, gdy jest to niezbędne do naszej roli, przechowywane tylko tak długo, jak to konieczne, a następnie bezpiecznie usuwane.

Jeśli napotkasz jakiegokolwiek ryzyko lub incydenty związane z danymi osobowymi, musisz je zgłosić bez zwłoki. Zgłoszenia można składać poprzez Raport Prywatności, do swojego Lidera Zespołu, Lidera Prywatności Biznesowej lub za pośrednictwem dowolnych Otwartych kanałów zgłaszania wątpliwości.

Ochrona danych osobowych jest wspólną odpowiedzialnością wszystkich naszych pracowników. Przestrzegając tych zasad, pomagamy utrzymać zaufanie, chronić prawa jednostek i zachować integralność naszych działań.

P Pomagałem przy projekcie i zauważyłem, że nadal mam dostęp do folderu z danymi o wynagrodzeniach pracowników z poprzedniej roli. Nie używam tego teraz, ale pomyślałem, że może być przydatne do przyszłej analizy. Czy mogę zachować kopię na wszelki wypadek?

Nie. Dane osobowe powinny być dostępne, używane lub udostępniane tylko wtedy, gdy istnieje wyraźna, uzasadniona potrzeba biznesowa. Przechowywanie tych danych narusza standardy prywatności firmy i może stanowić naruszenie wymogów prawnych. Jeśli nie potrzebujesz już dostępu, powiadom swojego lidera zespołu lub odpowiedniego właściciela danych, aby Twój dostęp mógł zostać usunięty.



Czym są dane osobowe?

Są to wszelkie dane, które mogą zidentyfikować osobę, w tym imiona, identyfikatory pracowników, adresy domowe lub szczegóły dotyczące wynagrodzenia.

Linki i dokumenty

- [Zobowiązanie GE Vernova do ochrony danych osobowych](#)
- [Zgłaszanie wątpliwości dotyczących ochrony danych osobowych](#)
- [Kierowników ochrony danych biznesu](#)



Ochrona firmy i siebie nawzajem

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Ochrona naszych innowacji i marki pomaga nam utrzymać przewagę konkurencyjną.

Zatrudniamy utalentowanych ludzi na całym świecie w różnych rolach, w tym w inżynierii, produkcji, badaniach, operacjach, biznesie i innych. Razem tworzymy produkty i usługi, które dają nam przewagę konkurencyjną, którą zabezpieczamy poprzez prawa własności intelektualnej (IP).

Własność intelektualna GE Vernova stanowi podstawę tego, co projektujemy, tworzymy i używamy. Wykorzystanie energii do zmiany świata oznacza inwestowanie w naszą własność intelektualną i jej ochronę. Nasze dokumenty inżynierskie i inne muszą być odpowiednio sklasyfikowane, oznakowane i przetwarzane. A jeśli opracujemy coś nowatorskiego, nowego lub użytecznego dla GE Vernova, niezwłocznie powiadamiamy dział prawny, aby chronić to odpowiednimi prawami własności intelektualnej.

Poza naszą technologią, własność intelektualna GE Vernova obejmuje naszą markę, nazwę i logo GE Vernova oraz inne znaki towarowe i logotypy, które wykorzystujemy do unikalnego identyfikowania naszych towarów i usług na świecie. Prawidłowe używanie i ochrona tych marek w naszych komunikacjach i marketingu pomaga wzmocnić naszą pozycję i reputację w branży.

Szanujemy również ważne prawa własności intelektualnej innych osób i podejmujemy kroki, aby unikać naruszeń. Obejmuje to na przykład zapewnienie, że nie przenosimy informacji od byłych pracodawców do naszej pracy w GE Vernova.



Przykłady naszej własności intelektualnej

Własność intelektualna obejmuje innowacje, wynalazki, procesy produkcyjne, nasze marki, plany biznesowe, materiały marketingowe, oprogramowanie, grafikę, zastrzeżoną fotografię, specyfikacje produktów, ślady dostawców oraz historie zakupów klientów - wszystko to jest chronione przez patenty, tajemnice handlowe, znaki towarowe, prawa autorskie i projekty. Własność intelektualna opracowana podczas zatrudnienia w GE Vernova jest własnością firmy.

Linki i dokumenty

- ➔ **Polityka dotycząca praw własności intelektualnej**
- ➔ **Polityka klasyfikacji, oznaczania i obchodzenia się z informacjami zastrzeżonymi GE Vernova**



Ochrona firmy i siebie nawzajem

PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY

Jesteśmy zobowiązani do prowadzenia naszej działalności w sposób zgodny z prawem i oczekujemy tego samego od naszych klientów i dostawców.

Nie będziemy świadomie współpracować z żadnymi stronami, które obecnie lub wcześniej były zaangażowane w działalność przestępczą lub nieetyczne praktyki biznesowe. Przeprowadzamy dokładną analizę należytej staranności i akceptujemy tylko finansowanie, które jest zgodne z prawem i naszymi standardami. Ścisłe przestrzeganie tych standardów pomaga chronić naszą firmę przed przestępczością finansową, wspiera globalne wysiłki na rzecz przeciwdziałania praniu pieniędzy i korupcji oraz wzmacnia zaufanie, jakim obdarzają GE Vernova nasi interesariusze.

Jeśli zidentyfikujesz jakiegokolwiek sygnały ostrzegawcze dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy (AML), prześlij je do działu zgodności.

W praktyce

Przykłady sygnałów ostrzegawczych dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy (AML):

- Próby podania przez klienta fałszywych informacji podczas nawiązywania relacji biznesowej
- Nietypowe zamówienia lub transakcje niezgodne z oczekiwanym zachowaniem klienta
- Płatności gotówkowe lub nadpłaty, które mogą być związane z prośbami o zwrot pieniędzy
- Niezwykłe złożone struktury transakcji lub fundusze wysyłane do lub otrzymywane z jurysdykcji niezwiązanych z transakcją
- Płatności stron trzecich, np. płatności dokonywane przez podmioty inne niż klient fakturowany

Linki i dokumenty

- [→ Polityka dotycząca przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy](#)



Ochrona firmy i siebie nawzajem

WYKORZYSTYWANIE INFORMACJI POUFNYCH MAJĄCYCH WPŁYW NA KURS AKCJI I OBRÓT AKCJAMI

Nie używamy ani nie ujawniamy poufnych informacji w sposób niezgodny z prawem.

Dostęp do informacji poufnych wiąże się z odpowiedzialnością. Jeśli masz dostęp do istotnych informacji niepublicznych (MNPI), musisz je chronić i nigdy nie udostępniać ani nie wykorzystywać do kupna lub sprzedaży papierów wartościowych - niezależnie od tego, czy są to akcje GE Vernova, czy firmy, z którą prowadzimy interesy.

Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu poufnymi informacjami i udzielania wskazówek dotyczących akcji wspiera zaufanie inwestorów i odzwierciedla zaangażowanie GE Vernova w przejrzystość i odpowiedzialność. Ochrona tych informacji jest kluczowa dla utrzymania wiarygodności w oczach interesariuszy oraz spełnienia wymagań regulacyjnych.

GE Vernova nie toleruje żadnego niewłaściwego wykorzystania MNPI dla osobistych lub finansowych korzyści. Nie dzielimy się również MNPI z innymi, nawet z przyjaciółmi czy rodziną, ponieważ mogłoby to umożliwić im nielegalny handel. Takie działanie podważa zaufanie, narusza prawo i jest sprzeczne z naszym zobowiązaniem do etycznego prowadzenia działalności biznesowej.



Czym jest MNPI?

MNPI to wszelkie informacje, które rozsądny inwestor uznałby za istotne przy podejmowaniu decyzji o kupnie, sprzedaży lub utrzymaniu papierów wartościowych, które nie zostały upublicznione. Przykłady mogą obejmować wyniki finansowe, planowane fuzje lub przejęcia, zmiany w kierownictwie, wprowadzenie nowych produktów lub znaczące wygrane lub straty kontraktowe.

Obrót papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji niejawnych oznacza samodzielny zakup lub sprzedaż akcji albo innych papierów wartościowych jakiejkolwiek firmy, będąc w posiadaniu MNPI dotyczących tej firmy.

Doradztwo w sprawie obrotu papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji niejawnych oznacza ujawnianie informacji wewnętrznych dotyczących firmy osobie, która następnie kupuje lub sprzedaje akcje albo inne papiery wartościowe.

P Podczas kolacji powiedziałem siostrze, że nasza firma właśnie podpisała duży kontrakt z nowym klientem, który jeszcze nie został ogłoszony. Dowiedziałem się, że kupiła akcje krótko po naszej rozmowie. Czy to jest problem?

Tak. Udostępnianie istotnych informacji niepublicznych - takich jak nieogłoszony kontrakt - narusza zarówno politykę firmy, jak i przepisy dotyczące handlu poufnymi informacjami. Nawet jeśli nie doradzałeś jej bezpośrednio, aby handlowała lub szukała osobistych korzyści, takie „przekazywanie informacji” może prowadzić do poważnych konsekwencji prawnych i dyscyplinarnych zarówno dla Ciebie, jak i Twojej siostry. Zawsze utrzymuj poufne informacje biznesowe w tajemnicy, dopóki nie zostaną one oficjalnie ujawnione publicznie.

Linki i dokumenty

➔ **Obrót papierami wartościowymi wykorzystaniem informacji niejawnych oraz doradztwo w sprawie takiego obrotu**



ZASOBY

Niezależnie od tego, czy chcesz wyrazić obawę, czy zadać pytanie, jesteśmy tu, aby Cię wysłuchać.

Skontaktuj się z nami poprzez:

- [Przesyłanie formularza internetowego \(anonimowo, jeśli wolisz\)](#)
- [Zadzwoń na naszą infolinię](#)
- [E-mail](#)

Lub możesz skontaktować się z:

- Twój Ombudsperson
- Liderem zespołu
- Etyka i zgodność
- Działem prawnym
- Działem zasobów ludzkich



Możesz również odwiedzić nasz Portal ds. uczciwości integrity.gevernova.com aby:

- Znaleźć lidera ds. zgodności z przepisami
- Zgłosić naruszenie
- Sprawdzić zasady
- Uzyskać dostęp do zasobów szkoleniowych, filmów i infografik



