จริยธรรมทางธุรกิจของเรา

นี่คือวิธีการที่เราทำงานและประสบความสำเร็จร่วมกัน

GE VERNOVA

สารบัญ

บทนำ

สาส์นจากผู้นำของเรา หน้า 2
จริยธรรมทางธุรกิจคืออะไร และมีไว้เพื่อใคร? 3
ความคาดหวังของเรา หน้า 4
ความรับผิดชอบของพนักงาน 5
ความรับผิดชอบของผู้นำทีม 6

ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

การตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม 7
กล้าที่จะพูด 9

การใช้จริยธรรมทางธุรกิจของเรา

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม 13
ผลประโยชน์ทับซ้อน 14
ของขวัญ ความบันเทิง และการรับรอง 15
การต่อต้านการติดสินบน 17
การแข่งขันอย่างเป็นธรรม 18
การค้าระหว่างประเทศ 19
การมีส่วนร่วมของซัพพลายเออร์ 21
การติดต่อและปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐ 22

การขับเคลื่อนความรับผิดชอบ 23
ความยั่งยืน 24
สิทธิมนุษยชน 25
สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย 26
ความปลอดภัย 27
คุณภาพ 28
การเก็บรักษาบันทึกอย่างถูกต้อง 29

การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน 30
การปกป้องข้อมูล 31
AI และ Gen AI 32
โซเชียลมีเดีย 33
ความปลอดภัยทางไซเบอร์ 34
ความเป็นส่วนตัว 35
ทรัพย์สินทางปัญญา 36
การต่อต้านการฟอกเงิน 37
การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน 38

วิธีการรายงานข้อกังวล

ทรัพยากร 39

สาส์นจากผู้นำของเรา

พลังงานเพื่อเปลี่ยนแปลงโลกด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

SCOTT STRAZIK
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารแห่ง
GE Vernova

ELIZABETH MCBRIDE
ประธานเจ้าหน้าที่กำกับดูแลแห่ง
GE Vernova

ที่ GE Vernova ภารกิจของเราในการใช้พลังงานไฟฟ้าเพื่อความเจริญรุ่งเรืองและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของโลกนั้น ไม่เพียงแต่ต้องการความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานและเทคนิคเท่านั้น แต่ยังต้องการความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ต่อความซื่อสัตย์สุจริตด้วย และจรรยาบรรณของเราทำหน้าที่เป็นแนวทางในการบรรลุภารกิจของเรา – สิ่งที่เราคาดหวังจากตัวเราเองและพันธมิตรของเรา

ในฐานะองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยค่านิยม จรรยาบรรณของเราเป็นตัวแทนของวิถีของ GE Vernova เมื่อเราแต่ละคนกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เราจะมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมที่แข็งแกร่งขึ้น ส่งมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้กับลูกค้าของเรา รับใช้ชุมชนของเรา และบรรลุภารกิจของเรา จรรยาบรรณนี้เป็นเข็มทิศร่วมกันของเรา: นำทางเราผ่านความซับซ้อน สนับสนุนให้เราพูดอย่างมั่นใจ และช่วยให้เรากระทำด้วยจุดมุ่งหมายและความรับผิดชอบ

จรรยาบรรณนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อสนับสนุนคุณไม่ใช่จำกัดคุณ มีจุดประสงค์เพื่อให้เป็นแหล่งข้อมูลในการทำงานประจำวันของคุณ เพื่อให้คุณสามารถตัดสินใจได้อย่างซื่อสัตย์สุจริตในทุกๆ วัน โปรดอ่าน ทำความเข้าใจ และใช้มัน เราต้องการเสริมสร้างศักยภาพให้คุณตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและใช้ชีวิตตามค่านิยมของเรา เพื่อที่เราจะได้ร่วมกันขับเคลื่อนโลกที่ดีขึ้นและขับเคลื่อนพลังแห่งการเปลี่ยนแปลง

จริยธรรมทางธุรกิจคืออะไร และมีไว้เพื่อใคร?

จริยธรรมทางธุรกิจเป็นเข็มทิศของเรา ชี้นำแนวทางการทำงานและมีผลบังคับใช้กับพนักงานทุกคนเราควรรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตาม

พันธกิจของ GE Vernova คือการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าเพื่อความเจริญรุ่งเรืองและลดคาร์บอน เร่งการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงานที่เชื่อถือได้ ราคาเหมาะสม และยั่งยืนมากขึ้น - เราทำด้วยความซื่อตรง โดยใช้นวัตกรรม และในฐานะทีมหนึ่งเดียว

ความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับพนักงานของเราทุกคนทั่วโลกที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานตาม GE Vernova Way หลักการห้าข้อเหล่านี้สะท้อนถึงวิถีปฏิบัติที่เป็นเอกลักษณ์ของเราเพื่อบรรลุจุดประสงค์ สร้างมูลค่าให้กแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และบรรลุความสำเร็จที่วัดผลได้และยั่งยืน

GE VERNOVA WAY ของเรา

เราขับเคลื่อนนวัตกรรม
ในทุกสิ่งที่เราทำเพื่อขับเคลื่อนการใช้ไฟฟ้าและลดคาร์บอนให้แก่โลก

เราให้บริการ ลูกค้าของเรา
ด้วยความภาคภูมิใจและมุ่งเน้นความสำเร็จร่วมกันและผลกระทบในระยะยาว

เราท้าทายตนเองให้ดีขึ้นทุกวัน
ลีน คือวิธีการทำงานของเรา

เราทะลุขีดจำกัดและข้ามพรมแดน
เพื่อชัยชนะในฐานะทีมหนึ่งเดียว

เรามี ความรับผิดชอบ
ในฐานะปัจเจกบุคคลและในฐานะส่วนรวม ในการบรรลุจุดประสงค์และคำมั่นสัญญาของเรา

นั่นคืออะไร?

จริยธรรมทางธุรกิจคือแนวทางของเราในการเติบโตในวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรง เพื่อให้เราสามารถใช้ชีวิตตาม GE Vernova Way ได้ทุกวัน จากวิธีการพูด การประพฤติตน และการตัดสินใจของเรา

เป็นตัวกำหนดความคาดหวังที่ชัดเจนสำหรับวิธีที่เราประพฤติตน ปฏิบัติต่อผู้อื่น และยึดมั่นในค่านิยมของบริษัท เป็นการเชื่อมโยงค่านิยมของเราเข้ากับพฤติกรรมในชีวิตจริง ช่วยให้เราทำสิ่งที่ถูกต้องแม้ในยามที่ไม่ใช่เรื่องง่าย

จริยธรรมทางธุรกิจของเราตอกย้ำความรับผิดชอบร่วมกันของเราในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในทุกประเทศที่เราดำเนินงาน ความมุ่งมั่นนี้สะท้อนถึงคำมั่นสัญญาของเราที่จะดำเนินการด้วยความซื่อตรงในการมีส่วนร่วมกับซึ่งกันและกัน พันธมิตรทางธุรกิจที่เราไว้วางใจ รวมถึงประเทศและชุมชนทั่วโลกที่เราอาศัยและดำเนินงานอยู่

แม้ว่าจริยธรรมทางธุรกิจอาจไม่ได้ระบุทุกสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ แต่ก็ช่วยให้คุณมีหลักการที่จำเป็นในการตัดสินใจเชิงจริยธรรมขณะทำงานที่ GE Vernova นโยบายของเราให้ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับวิธีการบรรลุความคาดหวังของเรา และมีลิงก์ไปยังนโยบายที่ใช้ในแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้องกัน เมื่อเกิดความไม่แน่ใจ ให้ค้นหาแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อขอคำแนะนำ

มีไว้เพื่อใคร?

จริยธรรมทางธุรกิจและนโยบายที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้กับทุกคนที่ทำงานให้กับเราหรือเป็นตัวแทนของเรา ซึ่งรวมถึงผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงาน บริษัทย่อย และบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การควบคุมของ GE Vernova

เมื่อทำงานกับบุคคลที่สาม เช่น ที่ปรึกษา ตัวแทนขาย ผู้จัดจำหน่าย และผู้รับเหมาอิสระ เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าพวกเขาเข้าใจและปฏิบัติตามจริยธรรมและนโยบายของ GE Vernova ที่เกี่ยวข้อง

มบทลงโทษเมื่อฝ่าฝืน

พนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของจริยธรรมทางธุรกิจจะถูกดำเนินการทางวินัย ซึ่งอาจรวมถึงการสิ้นสุดการจ้างงาน

ลิงก์และเอกสาร

คู่มือความซื่อตรงสำหรับซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาและที่ปรึกษาของ GE Vernova: Supplier Code of Conduct ของ GE Vernova

ความคาดหวังของเรา

การท างานให้สาเร็จอย่างถูกต้อง หมายถึงการประพฤติตนอย่างมืออาชีพ ซื่อตรง และความซื่อตรง

เรามีพลังงานที่จะเปลี่ยนแปลงโลก และสิ่งนี้เริ่มต้นจากวิธีที่เราประพฤติตนในการท างาน: เราจะท างานให้สาเร็จอย่างถูกต้องในทุกวัน หมายถึงการแสดงออกอย่างให้เกียรติ ความรับผิดชอบ และความซื่อตรง ในทุกสิ่งที่เราท า

ความคาดหวังของเรา

ความรับผิดชอบของพนักงาน

ส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพซึ่งกันและกัน

ในฐานะพนักงาน พวกเราแต่ละคนมีบทบาทสำคัญในการธำรงมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูงสุดและการส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพซึ่งกันและกัน

หลักการของ GE Vernova Way ข้อหนึ่งคือการสู่ชัยชนะด้วยการเป็นทีมหนึ่งเดียว เราทุกคนมีสิทธิอยู่ในสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และมีความเคารพซึ่งกันและกัน ดังนั้น เราจึงห้ามการเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทุกรูปแบบ โดยอิงตามเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา สัญชาติหรือเชื้อสายทางชาติพันธุ์ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ สถานภาพสมรส อายุ ความพิการ สถานภาพทางทหาร หรือลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ในทางปฏิบัติ

การยึดมั่นในจริยธรรมทางธุรกิจหมายความว่าเราควร:

- มา**ทำงานด้วยสภาพร่างกายที่พร้อม** ปลอดภัย มีสมาธิ และไม่มีสิ่งบั่นทอนสมรรถภาพ
- **ทราบและปฏิบัติตาม** กฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานของเรา รวมถึงหลักจริยธรรมนี้ และเข้ารับการอบรมที่กำหนดอย่างตรงเวลา
- กล้าพูดออกมาเมื่อสังเกตเห็นหรือรู้สึกว่ามีบางสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- **ให้ความร่วมมือ** อย่างเต็มที่กับการสืบสวนภายในหรือการสอบสวนด้านข้อบังคับ
- **ห้ามตอบโต้** ผู้ที่แจ้งข้อกังวลด้วยเจตนาสุจริต
- **ตระหนัก** ถึงการพัฒนาหรือการเปลี่ยนแปลงในส่วนงานของคุณที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของ GE Vernova หรือเพิ่มความเสี่ยงต่อชื่อเสียง

Q ทีมของฉันถูกกดดันให้ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด หัวหน้าคนหนึ่งแนะว่าข้ามขั้นตอนการตรวจสอบบางอย่างเพื่อให้เร็วขึ้น ถึงจะไม่ใช่ความรับผิดชอบของฉันโดยตรง แต่ฉันรู้สึกกังวลอยู่ ฉันควรพูดอะไรหรือไม่

ใช่ เราทุกคนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการปกป้องความซื่อตรงของบริษัทไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งหน้าที่หรือสายการรายงานใด หากคุณทราบถึงการลัดขั้นตอนหรือพฤติกรรมที่อาจเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากอาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยหรือคุณภาพ คุณไม่เพียงแต่ได้รับการสสนับสนุนให้แจ้งเรื่องนี้ แต่มีความคาดหวังว่าคุณจะทำเช่นนั้น การเงียบเฉยแม้ว่าคุณจะไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรง ก็อาจทำให้บริษัทเผชิญความเสี่ยง

ลิงก์และเอกสาร

- แนวทาง GE Vernova Way
- นโยบายสถานที่ทำงานที่มีความเคารพซึ่งกันและกัน

ความคาดหวังของเรา

ความรับผิดชอบของผู้นำทีม

การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรง

ผู้นำทีมมีบทบาทในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเรา โดยการกำหนดและเสริมสร้างความคาดหวัง และเป็นแบบอย่างที่ดี

GE Vernova ถือว่าผู้นำทีมมีความรับผิดชอบในการส่งเสริมวัฒนธรรมของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งรวมถึงการนำด้วยความซื่อตรง การเป็นแบบอย่างที่ดี การประพฤติปฏิบัติตาม GE Vernova Way และการช่วยให้ทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจ เนื่องจากผู้นำทีมเป็นผู้กำหนดทิศทางและความคาดหวังให้กับผู้อื่น พวกเขาจึงถูกถือมาตรฐานความซื่อตรงที่สูงกว่า

ในทางปฏิบัติ

การยึดมั่นในจริยธรรมทางธุรกิจหมายความว่าเราควร:

- **การ**ส่งเสริม**สถานที่ทำงาน** ที่ไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง หรือการคุกคาม
- **มีจริยธรรม** ในการตัดสินใจ การกระทำ และการสื่อสาร และไม่ประนีประนอมความซื่อตรงในสถานการณ์ใดๆ เพื่อให้ทันตามกำหนดเวลาภายใน ข้อเรียกร้องของลูกค้า หรือตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
- **การสร้างความเชื่อถือ** โดยการส่งเสริมให้ทุกคนตั้งคำถาม แจ้งข้อกังวล และแสดงความคิดเห็น
- **ดำเนินการอย่างรวดเร็ว** และรอบคอบเมื่อเกิดประเด็นปัญหา และแสวงหาความช่วยเหลือเมื่อไม่แน่ใจว่าจะทำอย่างไร
- **การตั้งความคาดหวังที่ชัดเจน** สำหรับทีม และการทำให้พวกเขามีความรับผิดชอบ
- **การป้องกัน การตรวจจับ การ**รายงานเพื่อดำเนินการ **และการตอบสนอง** ต่อการละเมิดนโยบายและจริยธรรมทางธุรกิจ
- ส่งเสริม การรายงานแบบเปิดและให้แน่ใจว่าพนักงานทราบวิธีการแจ้งข้อกังวล

Q พนักงานคนหนึ่งของฉันได้รายงานสถานการณ์ที่ยังไม่ถึงขั้นละเมิดนโยบาย แต่บ่งชี้ถึงรูปแบบพฤติกรรมที่มีปัญหา ยังไม่เป็นการละเมิดกฎที่เป็นทางการ ฉันจำเป็นต้องส่งเรื่องต่อเพื่อดำเนินการหรือไม่?

ใช่ ในฐานะผู้นำ คุณถูกคาดหวังให้ตระหนักถึงสัญญาณเริ่มต้นของการประพฤติมิชอบหรือปัญหาในสถานที่ทำงานที่อาจเกิดขึ้น และรายงานข้อกังวลอย่างเหมาะสม ถึงแม้ว่าสิ่งเหล่านั้นจะอยู่ในพื้นที่สีเทาก็ตาม บทบาทของคุณรวมถึงการส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพซึ่งกันและกันและมีวัฒนธรรมจริยธรรม การปกป้องพนักงานจากการตอบโต้ และการรับรองว่าประเด็นปัญหาจะได้รับการจัดการโดยผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องและผ่านกระบวนการภายในอย่าง ถูกต้อง การเพิกเฉยต่อสิ่งที่ดูเหมือนมี “ความเสี่ยงต่ำ” อาจทำให้เกิดปัญหาใหญ่ขึ้นเมื่อเวลาผ่านไป ดังนั้นจึงควรรายงานประเด็นปัญหาตั้งแต่เนิ่น ๆ เป็นประจำ

ลิงก์และเอกสาร

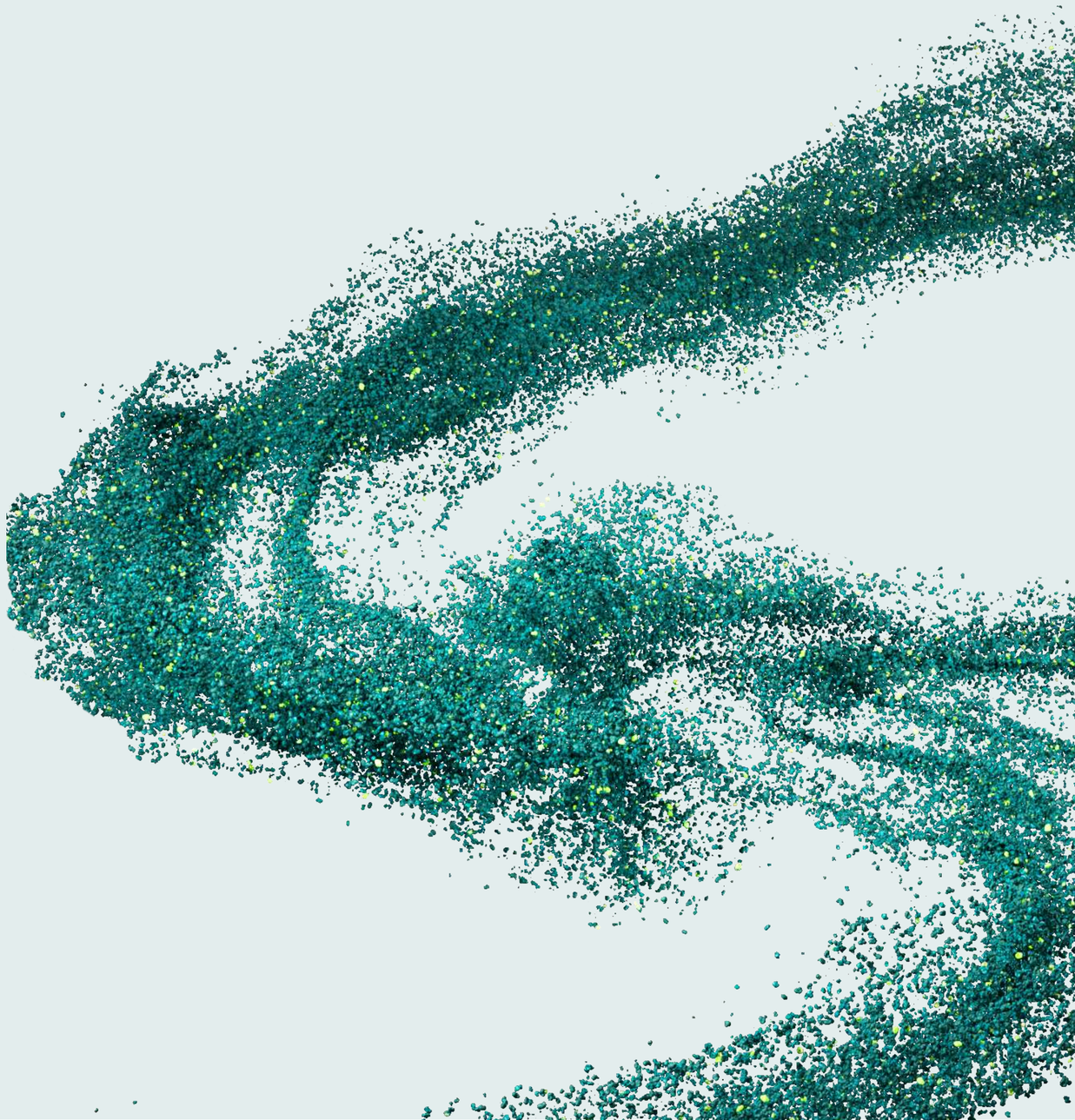
คู่มือความซื่อตรงของผู้นำทีม

การตัดสินใจตามหลักจริยธรรม

การปฏิบัติตามวัฒนธรรมความรับผิดชอบของเรา เริ่มต้นจากการตัดสินใจอย่างรอบคอบและมีหลักการ ซึ่งเป็นสิ่งที่เราสามารถรับรองและพร้อมยืนหยัดได้

บางครั้ง เมื่อเราต้องตัดสินใจ เส้นทางที่ถูกต้องอาจไม่ชัดเจน เราอาจไม่แน่ใจว่าจะตีความหรือนำนโยบายไปใช้อย่างไร หรือเราอาจรู้สึกขัดแย้งเกี่ยวกับวิธีการจัดการสถานการณ์ยากลำบากที่ขัดแย้งกับนโยบายของเรา

ไม่ว่าสถานการณ์จะซับซ้อนเพียงใด พวกเราแต่ละคนมีความรับผิดชอบตัวเลือกที่เราตัดสินใจ ความรับผิดชอบหมายถึงการเป็นเจ้าของการกระทำของเรา และการทำให้แน่ใจว่าการกระทำเหล่านั้นสอดคล้องกับค่านิยมของบริษัทและความไว้วางใจที่มอบให้แก่เรา คู่มือการตัดสินใจต่อไปนี้ออกแบบเพื่อช่วยให้เราบรรลุผลลัพธ์ที่ถูกต้องที่ช่วยรักษาวัฒนธรรมความซื่อตรงของเรา และสอดคล้องกับพันธกิจและแบรนด์ของเรา



แนวทางปฏิบัติเพื่อการตัดสินใจ

ไม่แน่ใจ

ขอความช่วยเหลือ หาวิธีที่ถูกต้อง ห้ามดำเนินการจนกว่าคุณจะมั่นใจว่าการตัดสินใจสอดคล้องกับค่านิยม กฎหมาย นโยบาย และขั้นตอนการปฏิบัติของเรา

ถาม ก่อนดำเนินการ ให้เข้าใจการรับรู้และผลกระทบที่เกิดจากการกระทำของคุณ พิจารณาว่าผู้อื่นจะมองการกระทำของคุณอย่างไรหากถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ

?

1

สอดคล้องกับค่านิยมของเราหรือไม่?

สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบาย และขั้นตอนการปฏิบัติของเราหรือไม่?

ใช่
คำถามต่อไป

2

รู้สึกว่าถูกต้องหรือไม่? จะเกิดอะไรขึ้นถ้าการกระทำของคุณถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ?

สะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีต่อ GE Vernova และชื่อเสียงของคุณหรือไม่?

ใช่
คำถามต่อไป

3

คุณจะรับผิดชอบต่อการตัดสินใจนี้หรือไม่?

ใช่
คำถามต่อไป

✓

ดำเนินการต่อ

×

ไม่

หยุด ไม่มีข้อยกเว้น

ขอความช่วยเหลือ ปรึกษากับผู้นำของคุณหรือทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) หรือหาช่องทางอื่น

กล้าที่จะพูด

เสียงของคุณมีความสำคัญ การแจ้งข้อกังวลเป็นเรื่องง่ายและตรงไปตรงมา และคาดหวังให้พนักงานทุกคนต้องทำ

การกล้าพูดเป็นรากฐานของวัฒนธรรมความซื่อตรงของเรา เป็นสดมภ์หลักของการทำงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรมและเคารพซึ่งกันและกัน วัฒนธรรมกล้าที่จะพูดคือการสร้างสภาพแวดล้อมที่เสียงของพนักงานทุกคนมีคุณค่า เมื่อคนหนึ่งกล้าพูดออกมาก็จะเปิดโอกาสให้ผู้อื่นทำเช่นเดียวกัน

การสร้างความไว้วางใจต้องมาจากการทำสิ่งที่ถูกต้องและการกล้าพูดหากเรามีคำถามหรือข้อกังวล หากคุณไม่ทราบว่าสิ่งที่ถูกต้องที่ควรทำคืออะไร ให้ขอคำแนะนำจากผู้นำของคุณ หรือทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance)

กล้าที่จะพูด

หากคุณเห็น สงสัย หรือได้รับแจ้งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ละเมิดหรืออาจละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจ นโยบาย หรือกฎหมายของเรา คุณต้องรายงานประเด็นนั้น การมองข้ามหรือการปล่อยให้ผู้อื่นจัดการแทนอาจดูเป็นเรื่องง่ายกว่า แต่พฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมหรือมิชอบด้วยกฎหมายนั้นส่งผลกระทบต่อเราทุกคน และส่งผลกระทบต่อบริษัทด้วยเช่นกัน

เมื่อบริษัทดำเนินการสอบสวน พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่และด้วยความซื่อสัตย์ ซึ่งอาจรวมถึงการให้สัมภาษณ์ การตอบคำถามอย่างตรงไปตรงมา หรือการมอบเอกสารและข้อมูลที่ได้รับการร้องขอ รวมถึงการให้บริษัทสามารถเข้าถึงข้อมูล บัญชี และอุปกรณ์ที่มีข้อมูลหรือบันทึกที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

การให้ความร่วมมือทำให้แน่ใจว่าประเด็นปัญหาจะได้รับการตรวจสอบอย่างทันท่วงที ละเอียดถี่ถ้วน และถูกต้อง การไม่ให้ความร่วมมือสามารถไปขัดขวางความสมบูรณ์ของกระบวนการสอบสวน

คุณสามารถแจ้งข้อกังวลได้ทาง:

เว็บไซต์พอร์ทัลความซื่อตรง (Integrity Portal) อีเมล หรือโทรศัพท์สายด่วน

ผู้รับเรื่องร้องเรียน / โอมบัดส์แมน

ผู้นำทีม

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance)

ฝ่ายกฎหมาย

สิ่งควรรู้

ตัวอย่างข้อกังวลทั่วไป:

- การเล่นมุกตลกหรือแสดงความคิดเห็นที่ไม่เหมาะสมซ้ำ ๆ เกี่ยวกับเชื้อชาติ เพศ หรือศาสนาของเพื่อนร่วมงาน จนสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปฏิปักษ์
- การรับรู้รายได้ที่ไม่ถูกต้องหรือประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน
- ไม่ปฏิบัติตามกระบวนการคัดเลือกซัพพลายเออร์
- หัวหน้างานแสดงท่าทีล่วงเกินที่ไม่พึงประสงค์ต่อพนักงาน หรือสื่อเป็นนัยว่าการเลื่อนตำแหน่งขึ้นกับการยอมรับพฤติกรรมดังกล่าว
- การตอบโต้เพื่อการหยุดงานเนื่องจากปัญหาด้านความปลอดภัยหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น

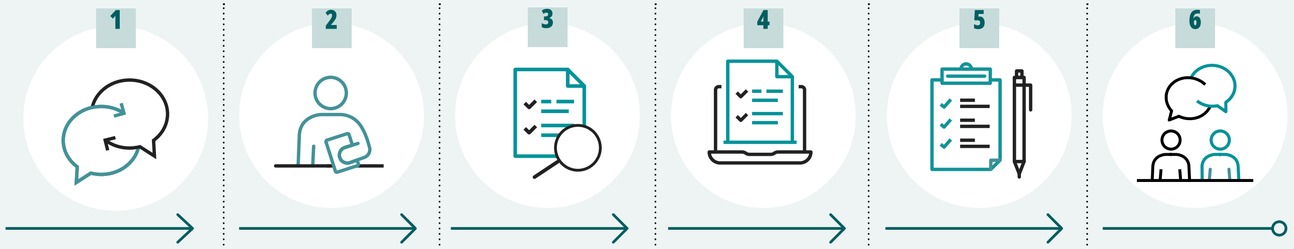
กล้าที่จะพูด

คุณสามารถเลือกแจ้งข้อกังวลโดยไม่ระบุชื่อได้ ผ่านช่องทางที่มีอยู่ทั้งหมด เราให้ความสำคัญกับข้อกังวลทั้งหมดอย่างจริงจัง ไม่ว่าจะระบุชื่อหรือไม่ระบุชื่อก็ตาม หากคุณสะดวกที่จะแจ้งชื่อของคุณ จะช่วยให้เราสามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมและแจ้งให้คุณทราบสถานะของการสอบสวนได้อย่างต่อเนื่อง ข้อมูลระบุตัวตนของคุณจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างเต็มที่เท่าที่เป็นไปได้ หากคุณเลือกที่จะแจ้งข้อกังวลโดยไม่ระบุชื่อ โปรดให้รายละเอียดให้มากที่สุดเท่าที่ทำได้ (เช่น ชื่อ/รหัสพนักงาน SSO สถานที่ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น)

การตอบโต้

เราห้ามการตอบโต้ใด ๆ ต่อพนักงานที่สอบถามหรือแจ้งข้อกังวลโดยสุจริตผ่านช่องทางที่กำหนด เราจะดำเนินการอย่างเหมาะสมกับพนักงานที่พบว่ามีส่วนร่วมในการตอบโต้ รวมถึงมาตรการสูงสุดคือการเลิกจ้าง หากคุณเชื่อว่าคุณถูกตอบโต้ โปรดติดต่อทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบทันที (Compliance)

วิธีการที่เราใช้สืบสวนการรายงาน วิธีที่เราดำเนินการสอบสวนข้อกังวล[1]



1 รายงานข้อกังวล

พนักงานรายงานข้อกังวลผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ผู้ตรวจการตอบรับ

2 มอบหมายเจ้าหน้าที่สอบสวน

จะมีการบันทึกข้อกังวลและมอบหมายเจ้าหน้าที่สอบสวน

3 ดำเนินการสอบสวน

เจ้าหน้าที่สอบสวนจะสัมภาษณ์ รวบรวมหลักฐาน และสรุปข้อค้นพบ ในกรณีที่เป็นไปได้ ขึ้นอยู่กับข้อมูลที่ได้รับในรายงานครั้งแรก

4 บันทึกข้อค้นพบ

รายงานปิดเคส สอบสวนจะบันทึกข้อค้นพบทั้งหมดจากการสอบสวน

5 การดำเนินการแก้ไขที่แนะนำ[2]

จะมีการแนะนำการดำเนินการแก้ไขให้ HRM และ/หรือผู้นำทราบ

6 ตอบกลับไปยังผู้รายงานข้อกังวล

หากผู้แจ้งข้อกังวลได้ให้ข้อมูลการติดต่อไว้ จะมีการให้ข้อมูลตอบกลับเท่าที่จะทำได้

1 ระยะเวลาโดยเฉลี่ยตั้งแต่การรายงานข้อกังวลจนถึงการปิดเคสอยู่ที่ ๖๐ วันทำการ

2 หากเข้าข่าย ไม่นำข้อกังวลเกี่ยวกับความซื่อตรงทุกข้อเข้าสู่การดำเนินการทางวินัย หลายเคสจะทำให้มีการโค้ช การสื่อสาร การฝึกอบรมหรือการปรับปรุงกระบวนการที่ช่วยทำให้บริษัทเป็นพื้นที่ปลอดภัยมากขึ้นสำหรับพนักงานทุกคน

กล้าที่จะพูด

Q ฉันเห็นหรือประสบบางสิ่งที่ไม่ถูกต้องในที่ทำงาน แต่ไม่แน่ใจว่าจะรายงานเรื่องนี้กับใคร ฉันจะทราบได้อย่างไรว่าควรติดต่อใคร?

ขึ้นอยู่กับลักษณะและความเร่งด่วนของสถานการณ์นั้น

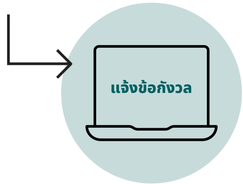
สำหรับเหตุฉุกเฉินหรือภัยคุกคามด้านความปลอดภัย เช่น ผู้ก่อเหตุใช้อาวุธ ผู้บุกรุก หรือเหตุอาชญากรรม **ให้ติดต่อหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย**ท้องถิ่น**หรือ**เจ้าหน้าที่ฉุ**กเฉินทันที** ความปลอดภัยของคุณและบุคคลรอบข้างเป็นสิ่งที่คุณควรให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกเสมอ

สำหรับปัญหาในระดับปฏิบัติการหรือพื้นที่ทำงาน เช่น น้ำท่วมลานจอดรถ อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยชำรุด หรือระบบทางเข้าผิดปกติ **ให้รายงานปัญหาต่อผู้นำประจำพื้นที่หรือฝ่ายบริหารโรงงาน** เพื่อให้แก้ไขได้โดยตรงทันที

สำหรับประเด็นเกี่ยวกับ**ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือพนักงาน** ที่มีสาระสำคัญ เราส่งเสริมให้มีการสนทนาอย่างเปิดเผยอย่างมีวุฒิภาวะ หากเป็นไปได้ ให้ข้อเสนอแนะโดยตรงแก่บุคคลนั้นอย่างให้เกียรติ หรือขอคำแนะนำจากผู้นำของคุณเพื่อแก้ไขปัญหานั้นทันที หากพฤติกรรมไม่เปลี่ยนแปลงหรือยังมีข้อกังวล ให้รายงานผ่านช่องทางที่เหมาะสม

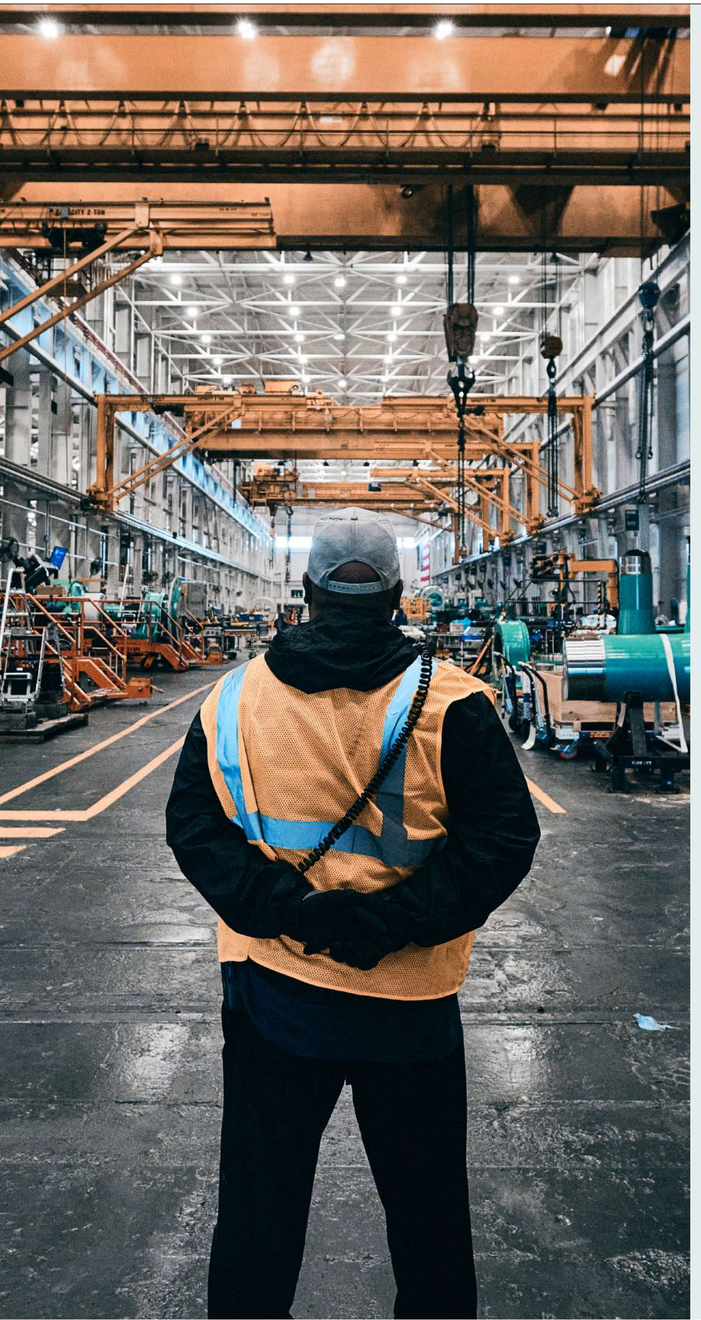
ในกรณีที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบหรือละเมิดนโยบาย เช่น การติดสินบน การทุจริต การตอบโต้ หรือการใช้ทรัพยากรของบริษัทในทางที่ผิด โปรดติดต่อ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

คุณไม่ต้องตีความกฎหมาย หรือตัดสินใจด้านกฎหมายด้วยตัวคุณเอง สิ่งที่เราคาดหวัง คือ คุณจะรับรู้ถึงสถานการณ์ที่อาจละเมิดกฎหมาย ข้อบังคับ หรือนโยบาย และคุณจะขอความช่วยเหลือแทนที่จะพยายามแก้ไขด้วยตนเอง คุณสามารถเริ่มต้นด้วยการเข้าชมเว็บไซต์ Integrity Portal หรือคลิกที่ไอคอนรายงานข้อกังวลบนแล็ปท็อปของคุณ



ลิงก์และเอกสาร

- **รายงานข้อกังวลทางเว็บไซต์ Integrity Portal**
- **ค้นหาผู้รับเรื่องร้องเรียน**
- **คำถามที่พบบ่อยของการรายงานอย่างเปิดเผย**
- **หมายเลขโทรศัพท์สายด่วน**



การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

เราเคารพกฎระเบียบและดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรง เพื่อให้แน่ใจว่าจะไม่มีความได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมสำหรับเราหรือบุคคลใด ๆ ในเครือข่ายของเรา

แนวทางในการดำเนินธุรกิจของเราใช้หลักจริยธรรมอย่างครบถ้วนทุกระดับ ตั้งแต่ระดับโลกถึงระดับท้องถิ่น เพื่อปกป้องการดำเนินงานและรักษาชื่อเสียงของเรา เราหลีกเลี่ยงแม้แต่สิ่งที่ดูเหมือนจะเป็นการทุจริต การเลือกที่รักมักที่ชัง หรือการได้เปรียบโดยมิชอบ

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

ผลประโยชน์ทับซ้อน

เราแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากความรับผิดชอบทางวิชาชีพของเรา

เราให้ความสำคัญกับความโปร่งใสของพฤติกรรมและการสื่อสารของเรา และเราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์จากภายนอกและภายในที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท หรืออาจสร้างความเข้าใจผิดว่าเรากำลังยอมให้ผลประโยชน์ส่วนตัวอยู่เหนือผลประโยชน์ของบริษัท

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อลำดับความสำคัญส่วนตัว เช่น กิจกรรมทางธุรกิจหรือความเกี่ยวข้องภายนอก GE Vernova หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวกับพนักงาน ลูกค้า หรือซัพพลายเออร์รายอื่น อาจเกิดอคติหรือถูกมองว่ามีอคติในการตัดสินใจของเราในการทำงาน เรามีหน้าที่ต้องเปิดเผยสถานการณ์เหล่านี้

เพื่อจัดการกับความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นได้ ต้องมีการเปิดเผยโดยการกรอกแบบฟอร์มผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อนี้มีผลบังคับตลอดระยะเวลาที่คุณเป็นพนักงานของ GE Vernova ไม่เฉพาะเพียงช่วงเริ่มทำงาน การเปิดเผยความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นไม่ได้หมายความว่ามีใครทำผิด แต่เป็นการช่วยให้เรามีความโปร่งใสและสามารถจัดการกับความเสี่ยงได้

ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นรวมถึง:

- ผลประโยชน์ทางการเงินในบริษัทที่คุณอาจได้รับประโยชน์จากธุรกิจที่ GE Vernova ทำกับบริษัทนั้น
- ทำงาน ว่าจ้าง หรือบังคับบัญชาเพื่อนสนิทหรือครอบครัว
- การทำงานนอกบริษัท (รับหรือไม่ได้รับเงิน)
- เป็นกรรมการในคณะกรรมการภายนอก
- ของขวัญจากซัพพลายเออร์

Q ฉันเป็นวิศวกรดิจิทัลของ GE Vernova และนอกเวลางาน ฉันกำลังพัฒนาแอพพลิเคชันติดตามการออกกำลังกายให้กับบริษัทสตาร์ทอัพขนาดเล็กแห่งหนึ่ง ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงาน และฉันทำเฉพาะในช่วงเวลาส่วนตัวเท่านั้น แต่แอปพลิเคชันนี้ใช้สถาปัตยกรรมและเครื่องมือที่คล้ายคลึงกับที่ฉันใช้ในการทำงานที่ GE Vernova ถือเป็นปัญหาหรือไม่?

อาจเป็นปัญหา แม้อุตสาหกรรมจะแตกต่างกัน และคุณทำในช่วงเวลาส่วนตัว ความซ้ำซ้อนกันในทักษะและเทคโนโลยีอาจก่อให้เกิดข้อกังวลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการใช้ความรู้ เครื่องมือ หรือทรัพยากรของบริษัทอย่างไม่เหมาะสม การชักชวนพนักงานให้ใช้แอปพลิเคชัน อาจถือว่าเป็นการใช้เครือข่ายของคุณอย่างไม่เหมาะสมด้วยเช่นกัน

สิ่งควรรู้

หากคุณกำลังทำงานในสิ่งที่มีความเกี่ยวข้องหรือถือได้ว่าเกี่ยวข้องกับบทบาทของคุณที่ GE Vernova สิ่งสำคัญคือการเปิดเผยกิจกรรมดังกล่าวเพื่อให้แน่ใจว่าจะไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง แนวทางที่ดีที่สุดคือการปรึกษากับผู้นำของคุณ หรือทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) และปฏิบัติตามกระบวนการเปิดเผยก่อนดำเนินการต่อไป

ลิงก์และเอกสาร

- **นโยบายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน**
- **การเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน**

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

ของขวัญ ความบันเทิง และการรับรอง

เราแสดงไมตรีทางธุรกิจสอดคล้องกับค่านิยมของเราในฐานะคู่ค้าที่เชื่อถือได้

การสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับลูกค้าและซัพพลายเออร์ทั่วทั้งภาคธุรกิจพลังงาน ช่วยให้เราสามารถเร่งดำเนินภารกิจและสร้างผลกระทบเชิงบวกได้ บางครั้งเราได้มอบ บริจาค หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือกิจกรรมบันเทิง คือเป็นแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์ แต่เราหลีกเลี่ยงสิ่งที่หรูหราหรือมากมายเกินไป เนื่องจากอาจทำให้ดูไม่เหมาะสมหรือสร้างอิทธิพลโดยมิชอบ

แม้ว่าการแสดงไมตรีทางธุรกิจจะตั้งใจและมักใช้เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ชอบธรรม แต่สามารถนำมาใช้เพื่อสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจได้เช่นกัน เราเชื่อว่าการตัดสินใจควรตั้งอยู่บนข้อเท็จจริงของข้อเสนอ ไม่ใช่การจูงใจด้วยของขวัญหรือกิจกรรมบันเทิง

สิ่งที่เรารับหรือมอบให้ไม่ควรก่อให้เกิดภาพลักษณ์ของการเลือกที่รักมักที่ชังหรืออิทธิพลใด ๆ และกิจกรรมบันเทิงทางธุรกิจควรมีความเหมาะสมและเป็นไปอย่างมืออาชีพเสมอ

ก่อนเข้าร่วมหรือเสนออัธยาศัยทางธุรกิจใด ๆ คุณต้องแน่ใจว่าได้รับการอนุมัติที่จำเป็นตามแนวทางปฏิบัติของบริษัทและมาตรฐานข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ความรอบคอบนี้จะช่วยป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีโอกาสเกิดขึ้น และทำให้แน่ใจว่ากิจกรรมทั้งหมดจะดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับกฎระเบียบ

สิ่งควรรู้

ควรพิจารณาเสมอว่าของขวัญจะมีภาพลักษณ์อย่างไรแม้จะทำธุรกิจเสร็จสิ้นแล้ว และให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและความซื่อตรงเป็นอันดับแรก

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

ของขวัญ ความบันเทิง และการรับรอง

Q การเจรจาต่อรองสัญญากับซัพพลายเออร์รายหนึ่งของเราเพิ่งเสร็จสิ้น และพวกเขาอยากขอบคุณฉันโดยการมอบบัตรชมคอนเสิร์ตแถวหน้า เนื่องจากการเจรจาเสร็จสิ้นแล้ว รับบัตรได้หรือไม่?

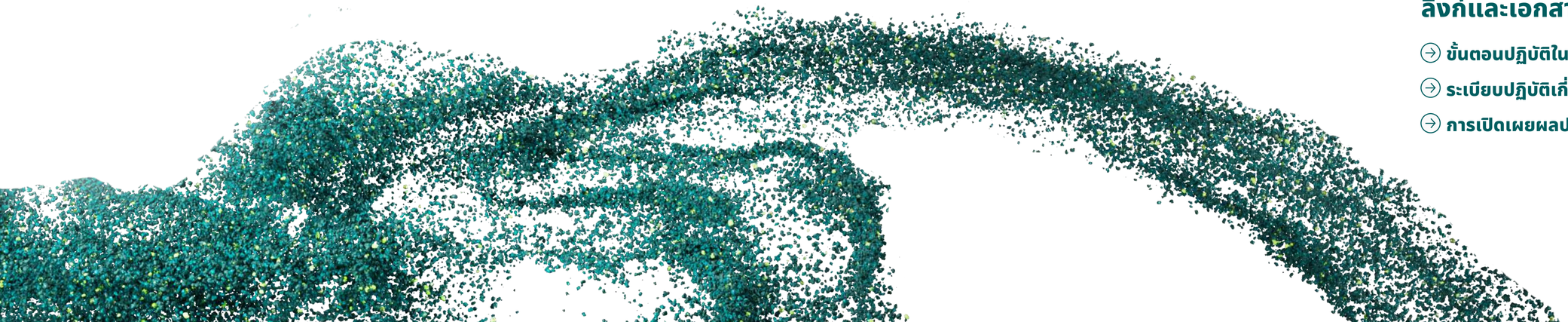
ไม่ แม้การทำสัญญาจะสิ้นสุดแล้ว การรับของขวัญราคาแพงจากซัพพลายเออร์ยังสามารถสร้างภาพลักษณ์ของการเลือกที่รักมักที่ชังหรืออิทธิพลโดยมิชอบ และอาจละเมิดนโยบายของบริษัท ของขวัญควรมีมูลค่าพอประมาณ ไม่บ่อยครั้ง และเหมาะสม เพื่อรักษาความไว้วางใจและความเป็นมืออาชีพ เมื่อมีข้อสงสัยให้ปรึกษาผู้นำของคุณหรือทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบก่อนรับของขวัญที่อาจมีค่ามากเกินไป

ในทางปฏิบัติ

- ✓ ค่าใช้จ่ายตามสมควรจากการเข้าเยี่ยมชมสถานที่ของเราเพื่อฝึกอบรม ชมการสาธิตผลิตภัณฑ์ หรือทำกิจกรรมส่งเสริมการขาย
- ✓ มื้ออาหารตามธรรมเนียมที่มีราคาพอประมาณ
- ✓ รายการสินค้าส่งเสริมการขายที่มีตรา GE Vernova
- ✓ การรับของขวัญที่มีมูลค่าเล็กน้อย
- X เงินสดหรือสิ่งที่เทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญ
- X ของขวัญที่รับจากหรือมอบให้องค์กรเดียวกันเป็นประจำ
- X ความบันเทิงสำหรับผู้ใหญ่ หรือความบันเทิงอื่นใด หรือกิจกรรมที่อาจสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงของเรา แม้ว่าจะเป็นธรรมเนียมของท้องถิ่น

ลิงก์และเอกสาร

- ขั้นตอนปฏิบัติในการรับของขวัญและความบันเทิง
- ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ความเอื้อเฟื้อทางธุรกิจ
- การเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน



การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

การต่อต้านการติดสินบน

การติดสินบนไม่มีที่ยืนในวัฒนธรรมจริยธรรมของเรา

เรายึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมอยู่เสมอและไม่มีข้อยกเว้น การติดสินบนและการทุจริตเป็นการละเมิดกฎหมาย นโยบายของเรา และค่านิยมของเรา เราไม่เสนอหรือรับสิ่งที่มีมูลค่าใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ รักษาธุรกิจ หรือแสวงหาความได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรม

เราไม่ทนต่อพฤติการติดสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะมีบุคคลใดเข้ามาเกี่ยวข้องหรือความสัมพันธ์อาจมีความสำคัญก็ตาม ความสำเร็จของเรามาจากคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการของเราไม่ใช่จากพฤติกรรมที่ไร้จริยธรรมหรือผิดกฎหมาย สินบนอาจรวมถึงของขวัญ การจ่ายเงิน กิจกรรมบันเทิง การเดินทางท่องเที่ยว หรือสิ่งที่มีมูลค่าใด ๆ ที่แลกเปลี่ยนกันด้วยความคาดหวังว่าจะได้รับความช่วยเหลือหรือการพิจารณาที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ แม้ว่าจะไม่มีการให้สิ่งตอบแทนจริงก็ตาม GE Vernova ห้ามการติดสินบนในการดำเนินธุรกิจทั้งหมดในทุกประเทศทั่วโลก ทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชน

Q ระหว่างขั้นตอนการขอใบอนุญาต เจ้าหน้าที่รัฐได้แนะนำว่าให้มอบ “โบนัสเล็กน้อย” ให้กับตัวแทนท้องถิ่นที่สามารถช่วยเร่งรัดกระบวนการอนุมัติใบอนุญาตของเราได้ การจ่ายเงินดังกล่าวถูกอ้างว่าเป็นแนวทางปฏิบัติทั่วไปในท้องถิ่น และมีข่าวลือว่าคู่แข่งของเราเคยจ่ายเงินเล็กน้อยในลักษณะดังกล่าวมาก่อน การดำเนินการเช่นนี้ใช้ได้หรือไม่?

ไม่ การจ่ายเงินใด ๆ เพื่อให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านตัวแทน ถือเป็นการติดสินบนและเป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเคร่งครัด แม้ว่าแนวทางปฏิบัติดังกล่าวจะเป็นเรื่องปกติในท้องถิ่นในบริบทของการออกใบอนุญาตและการให้อนุญาต เรายึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมเสมอในทุกที่ที่เราดำเนินงาน การจ่ายเงินหรืออำนวยความสะดวกในการจ่ายเงินเหล่านี้มีความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายทางกฎหมายอย่างร้ายแรง ให้รายงานสถานการณ์เหล่านี้กับทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) หรือฝ่ายกฎหมายทันที

ลิงก์และเอกสาร

- นโยบายการป้องกันการชำระเงินอย่างไม่เหมาะสม
- ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ความเอื้อเฟื้อทางธุรกิจ

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

เราไม่คดโกงเพื่อแข่งขัน ดังนั้น เมื่อเราชนะ เราชนะอย่างเป็นธรรม

ในตลาดที่มีการแข่งขัน การเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จหมายถึงการเอาชนะโดยปฏิบัติตามกฎ การมีข้อได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรมของ GE Vernova โดยการครอบครองหรือแบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับ เช่น การกำหนดราคา หรือการมีส่วนร่วมในการจัดการอย่างไม่เป็นทางการกับลูกค้าหรือคู่แข่ง ถือเป็นการโกง

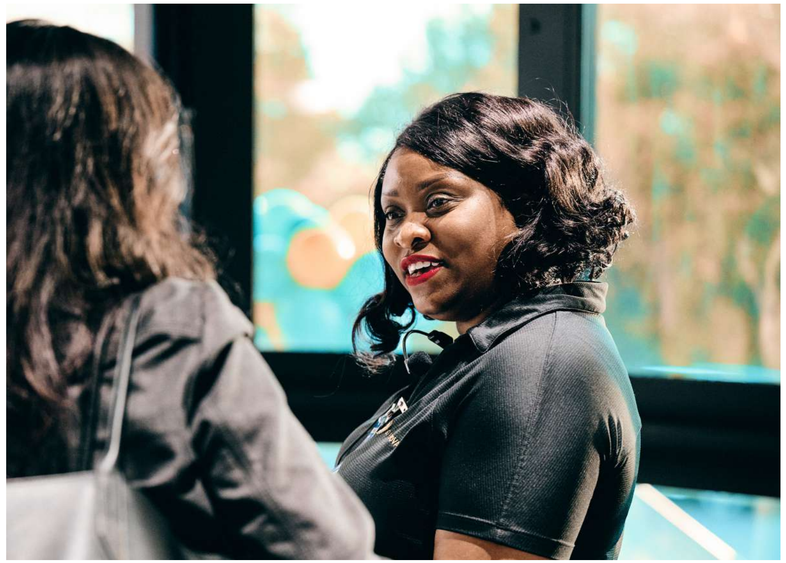
เราคาดหวังให้พนักงานของเราปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขัน โดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เป็นธรรมหรือหลอกลวงทุกรูปแบบ การปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการธำรงแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรมและมีจริยธรรมรรม เราจะเคารพสิทธิ์ของคู่แข่งของเรา

และเราจะไม่กล่าวอ้างข้อมูลที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการของพวกเขา หรือของเราเอง พนักงานต้องหลีกเลี่ยงข้อตกลงหรือพฤติการณ์ใด ๆ ที่อาจไปจำกัดการแข่งขันอย่างผิดกฎหมาย เช่น การกำหนดราคาร่วมกัน การจัดสรรตลาด หรือการสมยอมในการประมูล

พนักงานควรละเว้นการหารือข้อมูลการแข่งขันที่ละเอียดอ่อนกับคู่แข่ง รวมถึงกลยุทธ์การกำหนดราคา กำลังการผลิต หรือแผนการเข้าสู่ตลาด สิ่งสำคัญคือการทำความเข้าใจและดำเนินการให้แน่ใจว่าคุณปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่บริษัทดำเนินงานอยู่

เราเก็บรวบรวมข่าวกรองทางการแข่งขันผ่านวิธีการที่ถูกกฎหมายและสุจริตเท่านั้น เราจะไม่ขอให้พนักงานแบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับจากนายจ้างคนก่อน เราจะไม่ใช้วิธีการที่เป็นการหลอกลวงหรือบิดเบือน หรือใช้แหล่งข้อมูลที่ไม่ยอมรับ รวมถึงเอกสารหรือการสื่อสารที่เป็นความลับที่ไม่ได้จัดไว้สำหรับ GE Vernova หรือผู้รับ

เราสร้างความภักดีของตลาดและต่อแบรนด์ของเราด้วยผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ไม่ใช่ด้วยการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือต่อต้านการแข่งขัน



Q ฉันกำลังพูดคุยกับลูกค้า และเขาขอแสดงใบเสนอราคาของคู่แข่งให้ฉัน ฉันจะทำอย่างไรดี

ให้ปฏิเสธอย่างสุภาพ ห้ามรับเอกสารที่มีเครื่องหมายว่าเป็นความลับหรือเอกสารที่คุณเชื่อว่าเป็นความลับโดยเด็ดขาด หากคุณได้รับข้อมูลที่เป็นความลับ เช่น ในอีเมล ห้ามแบ่งปันข้อมูลนั้น และให้ติดต่อฝ่ายกฎหมายหรือทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยไม่ชักช้า อาจมีข้อกำหนดในการรายงานที่มีกำหนดเวลาเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้

ลิงก์และเอกสาร

นโยบายการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

การค้าระหว่างประเทศ

ในทางปฏิบัติ

- ใช้เฉพาะตัวแทนศุลกากรที่ได้รับการอนุมัติจาก GE Vernova เท่านั้น
- รับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามขั้นตอนปฏิบัติทางธุรกิจเกี่ยวกับการนำเข้าร
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาแก่ทีมศุลกากรทางหน่วยธุรกิจของคุณสำหรับการทำธุรกรรมนำเข้า รวมถึงการจำแนกประเภทสินค้าอย่างเหมาะสม
- ให้ปรึกษาทีมควบคุมการค้าระหว่างประเทศ (ITC) ก่อนเรียกร้องการลดอัตราภาษีศุลกากร เพื่อให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของโครงการพิเศษ

เราปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎหมายควบคุมการส่งออก มาตรการลงโทษทางเศรษฐกิจ และกฎหมายศุลกากร

เราดำเนินธุรกิจในประเทศต่าง ๆ มากกว่า ๑๐๐ ประเทศ ดังนั้น เราจึงต้องระมัดระวังในการปฏิบัติตามกฎหมายการนำเข้าและการส่งออกจากทั่วโลก เพื่อให้แน่ใจว่าเราสามารถออกแบบ ผลิต และจัดส่งผลิตภัณฑ์และบริการของเราได้ทั่วโลก รวมถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับทางศุลกากร ขั้นตอนปฏิบัติด้านการนำเข้าและส่งออก และการควบคุมการส่งออกทั่วโลก ในฐานะบริษัทที่ตั้งอยู่ในสหรัฐอเมริกา เราไม่สามารถให้ความร่วมมือกับการคว่ำบาตรหรือแนวทางปฏิบัติในการจำกัดการค้าอื่นใดที่ไม่ได้รับการอนุญาตจากรัฐบาลสหรัฐอเมริกา

เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการทำให้แน่ใจว่าธุรกรรมมีความถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการใช้ช่องทางที่ได้รับอนุมัติ การใช้การจำแนกประเภทที่ถูกต้อง และการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะอย่างสม่ำเสมอกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เราปฏิบัติตามมาตรการลงโทษในทุกประเทศที่เราดำเนินงาน เราทำด้วยความรับผิดชอบ และก่อนที่เราจะเข้าร่วมทำธุรกรรมใด ๆ เราคาดหวังให้พนักงานของเราทุกคนรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับการเคลื่อนย้ายผลิตภัณฑ์ บริการ และเทคโนโลยีของเราข้ามพรมแดน

การนำเข้าคืออะไร?

การเคลื่อนย้ายสิ่งของทางกายภาพจากประเทศหนึ่งเข้าสู่ประเทศหนึ่ง ข้อกำหนดด้านการนำเข้าและศุลกากรมักจะเน้นไปที่สิ่งของทางกายภาพเท่านั้น

การส่งออกคืออะไร?

การเคลื่อนย้ายสิ่งของทางกายภาพ ซอฟต์แวร์ หรือข้อมูลทางเทคนิคและเทคโนโลยี (รวมถึงความรู้ความชำนาญ) ออกจากประเทศหนึ่งไปสู่อีกประเทศหนึ่ง รวมถึงอีเมล การถ่ายโอนไฟล์ การคอมไพล์ซอร์สโค้ด และแม้แต่การสนทนาด้วยวาจา นอกเหนือจากสิ่งของทางกายภาพ ในบางเขตอำนาจศาล การเคลื่อนย้ายอาจเกิดขึ้นภายในประเทศเดียวกันระหว่างบุคคลที่มีสัญชาติแตกต่างกัน (เช่น พนักงานสัญชาติสหรัฐอเมริกาแบ่งปันเอกสารทางเทคนิคกับพนักงานสัญชาติสหราชอาณาจักร ซึ่งทั้งสองคนอยู่ในสหรัฐอเมริกาขณะที่มีการแบ่งปัน)

มาตรการลงโทษคืออะไร?

มาตรการทางกฎหมายและข้อบังคับที่กำหนดโดยรัฐบาลหรือองค์กรระหว่างประเทศเพื่อจำกัดหรือห้ามการค้าและปฏิสัมพันธ์ทางการเงินกับประเทศ หน่วยงาน หรือบุคคลที่ระบุ

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

การค้าระหว่างประเทศ

Q ซัพพลายเออร์รายหนึ่งที่ทำธุรกิจกับเรามานานแจ้งให้ฉันทราบว่า ไม่นานมานี้ พวกเขาได้ซื้อกิจการบริษัทคู่ค้ารายใหม่ ฉันไม่คุ้นเคยกับคู่ค้ารายนี้ แต่ค้นพบจากการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะล่าสุดว่าพวกเขาถูกขึ้นบัญชีรายชื่อเฝ้าระวังของรัฐบาล ฉันควรทำงานกับพวกเขาต่อหรือไม่?

ไม่ ควรต้องหยุดและไม่ดำเนินการต่อ แม้พวกเขาจะมีความเชื่อมโยงโดยอ้อมผ่านทางคู่ค้า การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานที่ถูกคว่ำบาตรอาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงทางกฎหมายและข้อบังคับที่ร้ายแรง คุณควรแจ้งให้ผู้นำของคุณทราบทันที และขอให้ทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ Compliance หรือทีม ITC ทบทวนสถานการณ์และพิจารณาขั้นตอนต่อไปที่เหมาะสม การระมัดระวังอยู่เสมอช่วยปกป้องธุรกิจของเราและทำให้แน่ใจในการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

ลิงก์และเอกสาร

- **นโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้าระหว่างประเทศ**
- **พอร์ทัล ITC**

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

การมีส่วนร่วมของซัพพลายเออร์

เราทำงานอย่างใกล้ชิดกับซัพพลายเออร์ทั่วโลก เพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเช่นเดียวกับเรา

ซัพพลายเออร์ของเราเป็นมากกว่าผู้ขาย พวกเขาคือคู่ค้าที่มอบโซลูชันที่ปลอดภัย สร้างสรรค์ และยั่งยืนให้แก่โลก เราจึงคาดหวังให้ห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกของเราทั้งหมดร่วมแบ่งปันความทุ่มเทในด้านจริยธรรม ความซื่อตรง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของเรา

ความคาดหวังของเราที่มีต่อซัพพลายเออร์รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนพื้นฐาน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และการปฏิบัติตามกระบวนการที่เป็นธรรมในการเอาชนะการคัดเลือกให้ได้รับงาน

ทีมจัดหาของเราทำให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามความคาดหวังของเราโดยการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ การตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง และการยึดถือปฏิบัติตามคู่มือความซื่อตรงของห่วงโซ่อุปทานของเรา แต่ความซื่อตรงของห่วงโซ่อุปทานเป็นความรับผิดชอบของเราทุกคน พนักงานที่ไม่ได้อยู่ในทีมจัดหาจะมีบทบาทในการระบุและแจ้งข้อกังวลเมื่อเห็นสิ่งที่ดูไม่ถูกต้อง

เราเลือกใช้เฉพาะซัพพลายเออร์ที่ร่วมแบ่งปันความมุ่งมั่นด้านความซื่อตรง มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะจัดหาสินค้าและบริการตามที่ได้รับการคัดเลือก และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายของ GE Vernova ที่เกี่ยวข้อง

ในทางปฏิบัติ

- ให้ตื่นตัวต่อสัญญาณที่พึงระวังที่อาจเกิดขึ้น เช่น สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย การทำลายสิ่งแวดล้อม หรือสัญญาณของการละเมิดสิทธิมนุษยชนในสถานที่ของซัพพลายเออร์
- ห้ามแบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลส่วนบุคคลกับซัพพลายเออร์ เว้นแต่จะมีข้อตกลงการรักษาความลับที่เหมาะสมอยู่แล้ว
- ส่งคำถาม ข้อกังวล หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับซัพพลายเออร์ทั้งหมดไปยังผู้ติดต่อฝ่ายจัดหาที่เหมาะสม และปฏิบัติตามนโยบายการจัดหาและการจัดซื้อจัดจ้างของเรา

ลิงก์และเอกสาร

- นโยบายความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์
- คู่มือความซื่อตรงสำหรับซัพพลายเออร์
- นโยบายสถานที่ทำงานที่มีความเคารพซึ่งกันและกัน
- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

การทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรม

การติดต่อและปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐ

เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของทั่วโลก รวมถึงนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัดโดยไม่มีข้อยกเว้น เมื่อดำเนินธุรกิจกับหน่วยงานภาครัฐ

ในพันธกิจการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าเพื่อความเจริญรุ่งเรืองและการลดคาร์บอนของเรา GE Vernova มีส่วนร่วมกับหน่วยงานรัฐบาลในสหรัฐอเมริกาและทั่วโลก ในสภาพแวดล้อมที่มีการควบคุมอย่างเข้มงวดนี้ การรักษาแนวทางที่มีจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเราจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ประเทศและภูมิภาคต่าง ๆ มีกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างจำเพาะ ดังนั้น เราจำเป็นต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษในการทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม

เราดำเนินธุรกิจกับภาครัฐหลังจากการปรึกษาหารือกับฝ่ายกฎหมาย เราปฏิบัติตามหลักการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะอย่างเคร่งครัด ไม่ว่าเราจะทำสัญญาทางตรงหรือทางอ้อมกับหน่วยงานรัฐบาลหรือหน่วยงานที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล

เราให้คำมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญา กฎหมาย และข้อบังคับทั้งหมดที่ใช้บังคับกับ GE Vernova เมื่อทำงานกับภาครัฐ และเรารักษาความสัตย์จริงและความถูกต้องเมื่อติดต่อกับภาครัฐหรือหน่วยงานที่เชื่อมโยงกับภาครัฐทั้งหมด เราธำรงการควบคุมและขั้นตอนปฏิบัติที่เน้นกิจกรรมทางธุรกิจกับภาครัฐของเรา ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้แน่ใจว่าเราปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานรัฐบาลคืออะไร?

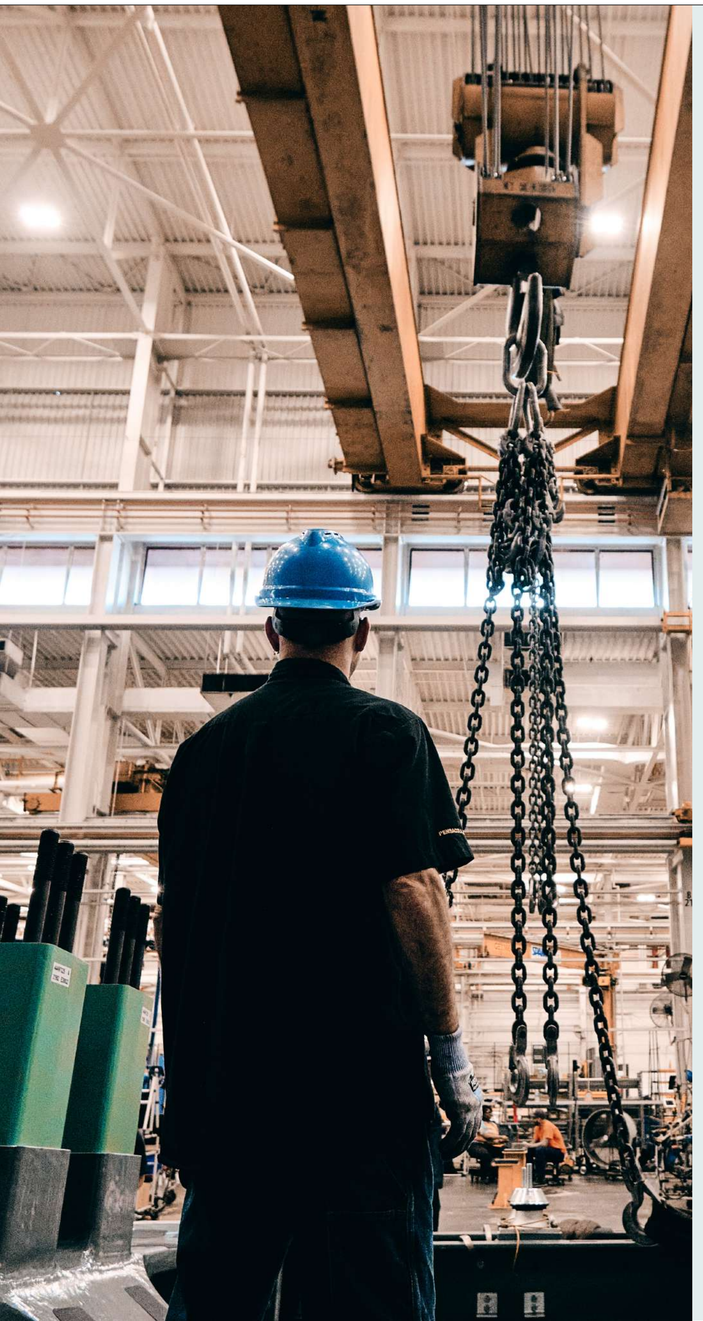
หน่วยงานรัฐบาลรวมถึงรัฐบาลกลาง มลรัฐ หรือรัฐบาลท้องถิ่น ไปจนถึงหน่วยงาน แผนก หรือเครื่องมือของรัฐบาลที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรือควบคุมโดยรัฐบาล (เช่น หน่วยงานของรัฐหรืออยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐ) รวมถึงองค์กรสาธารณะระหว่างประเทศ เช่น สหประชาชาติและธนาคารโลก และพรรคการเมือง บริษัทเอกชนที่ให้บริการสาธารณะ (เช่น สาธารณูปโภค) อาจอยู่ภายใต้กฎการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยเช่นกัน เราปฏิบัติตามข้อบังคับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งมีผลบังคับใช้กับเรา ลูกค้า หรือซัพพลายเออร์ของเรา

Q วิศวกรของรัฐบาลสหรัฐอเมริกาที่ฉันเคยพบจากงานก่อนหน้า เสนอที่จะให้ขอสรุปรายละเอียดเกณฑ์เฉพาะที่รัฐบาลจะใช้ในโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้น เขาต้องการให้เราได้รับโอกาสอย่างเป็นธรรมในการได้สัญญา ฉันสามารถตอบรับข้อเสนอได้หรือไม่?

ไม่ได้ หากไม่ตรวจสอบให้แน่ใจก่อนว่าเขาได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการจากเจ้าหน้าที่ทำสัญญาเพื่อให้รายละเอียดนี้แก่คุณ ถ้าเขาได้รับอนุญาต คุณควรทำบันทึกการสนทนาเป็นลายลักษณ์อักษร และปรึกษาฝ่ายกฎหมายก่อนดำเนินการใด ๆ

ลิงก์และเอกสาร

นโยบายการทำงานกับรัฐบาล



การขับเคลื่อนความรับผิดชอบ

เราทุกคนมีส่วนรับผิดชอบในการรักษาสถานที่ทำงานของเราให้ปลอดภัยและมั่นคง

เราทุกคนร่วมกันทำงานอย่างหนักเพื่อปกป้องบุคลากรของเรา สิ่งแวดล้อมของเรา และชุมชนที่เราดำเนินงานอยู่ รวมถึงรักษาการดำเนินงานและข้อมูลของเราให้ปลอดภัย เราเริ่มงานเมื่อมีความปลอดภัยเท่านั้น และเราหยุดงานเมื่อไม่ปลอดภัย

การขับเคลื่อนความรับผิดชอบ

ความยั่งยืน

พันธกิจของเราในการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าเพื่อความเจริญรุ่งเรืองและลดคาร์บอนให้แก่โลกนี้ไม่เคยมีความสำคัญมากยิ่งไปกว่านี้ เรากำลังช่วยสร้างระบบพลังงานไฟฟ้าที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น ระบบที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สนับสนุนชุมชน และส่งมอบไฟฟ้าซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสุขภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคง และคุณภาพชีวิต

ความยั่งยืนคือหัวใจหลักของเรา จากการชี้นำโดยกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของเราและสร้างขึ้นบนสดมภ์เสาหลักสี่ประการ ได้แก่ พัฒนาพลังงานไฟฟ้า ลดคาร์บอน อนุรักษ์ และเติบโต เรากำลังขับเคลื่อนความก้าวหน้าไปสู่อนาคตที่มีพลังงานที่สะอาดและยืดหยุ่นยิ่งขึ้น สดมภ์หลักแต่ละประการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะเน้นไปที่: การขยายการเข้าถึงไฟฟ้าที่ยั่งยืน การลดการปลดปล่อยคาร์บอน การปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ และการส่งเสริมสถานที่ทำงานและชุมชนที่ปลอดภัย เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบ

ความพยายามเหล่านี้ทำให้เราผนวกความยั่งยืนเข้ากับวิธีที่เราสร้างสรรค์นวัตกรรม ดำเนินงาน และให้บริการลูกค้าของเรา เป็นวิธีที่เราใช้เติมเต็มจุดมุ่งหมายของเราและสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนสำหรับผู้คน โลก และคนรุ่นต่อไปในอนาคต

ลิงก์และเอกสาร

- นโยบายความยั่งยืน
- เว็บไซต์ความยั่งยืน

การขับเคลื่อนความรับผิดชอบ

สิทธิมนุษยชน

เราเฝ้าระวังเพื่อรักษามาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนในทุกที่ที่เราทำงานอยู่เสมอ

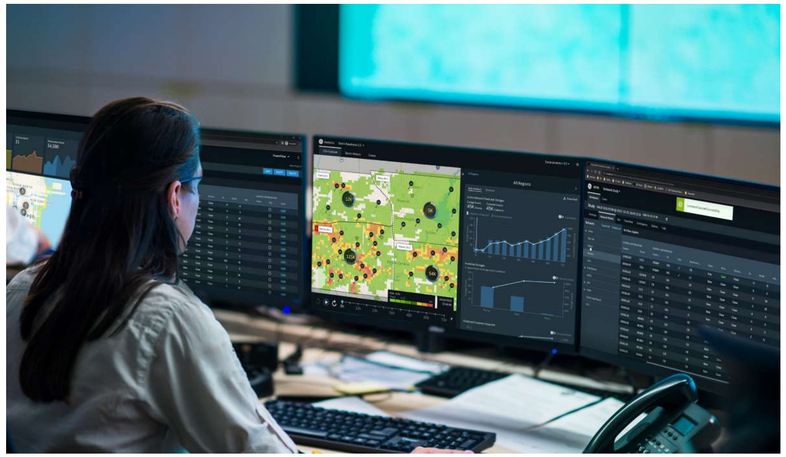
GE Vernova ช่วยผลิตไฟฟ้าให้กับโลกในประเทศที่พัฒนาแล้ว ประเทศกำลังพัฒนา และเขตเศรษฐกิจเกิดใหม่ ดังนั้น เราต้องแน่ใจว่าทุกคนในธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่าของเราจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและมีศักดิ์ศรี

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพการทำงานที่เหมาะสมและปลอดภัย เสรีภาพในการสมาคม ปลอดจากการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก ตลอดจนการเคารพต่อความมั่นคงของชุมชน ศักดิ์ศรี ความปลอดภัย และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในบริษัทของเรา ในหมู่ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และคู่ค้าของเรา

หากเราพบสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อผูกพันเหล่านี้ เราจำเป็นต้องรายงานต่อผู้นำหรือผ่านช่องทางการรายงานแบบเปิด

สภาวการณ์ที่ต้องรายงานประกอบด้วย:

- แรงงานที่ดูเหมือนมีอายุต่ำกว่า ๑๖ ปี หรือต่ำกว่าอายุที่อนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายท้องถิ่น แล้วแต่ว่าอายุใดจะสูงกว่า
- สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยหรือสภาพความเป็นอยู่ที่ไม่ถูกสุขลักษณะ
- ผู้นำบุคลากรที่ปฏิเสธที่จะอนุญาตให้คุณสื่อสารกับแรงงาน
- สัญญาณของการคุกคาม การกลั่นแกล้ง การเลือกปฏิบัติ หรือความรุนแรงในที่ทำงาน
- ข่าวลือเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือผิดกฎหมาย เช่น ค่าธรรมเนียมในการหางานไม่ได้รับค่าจ้างอย่างเหมาะสม หรือไม่ได้รับเวลาพักที่เพียงพอ หรือการถูกบีบบังคับให้ทำงาน เช่น โดยการยึดหนังสือเดินทาง



ลิงก์และเอกสาร

- **นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน**
- **แถลงการณ์หลักการสิทธิมนุษยชนของ GE Vernova**
- **คู่มือความซื่อตรงสำหรับซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และที่ปรึกษาของ GE Vernova: จริยธรรมทางธุรกิจของซัพพลายเออร์ของ GE Vernova**

การขับเคลื่อนความรับผิดชอบ

สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

การให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกกับความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีทุกวันไม่ว่าเราจะทำงานที่ใด จะช่วยให้เราประสบความสำเร็จ

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย (EHS) ของเราออกแบบเพื่อให้ทุกคนปลอดภัยและมีความเป็นอยู่ที่ดี และรับรองว่าทุกคนที่ทำงานให้กับเราหรือในนามของเราจะได้กลับบ้านอย่างปลอดภัยเมื่อสิ้นสุดวัน

เราปฏิบัติตามกฎหมาย EHS ทั้งหมดที่บังคับใช้กับการดำเนินงานของเรา และเราพัฒนาระบบการทำงานที่ปลอดภัยเพื่อให้ทุกคนปฏิบัติตาม เพื่อให้เราสามารถหลีกเลี่ยงการบาดเจ็บ เราประเมินและจัดการความเสี่ยงด้าน EHS เสมอเมื่อเราวางแผนกิจกรรมใหม่ ไม่ว่าจะเป็นการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ การเข้าสู่ตลาดใหม่ การก่อสร้างโรงงานใหม่ การใช้หลักการลีนกับสายการผลิตที่มีอยู่ หรือการเข้าซื้อกิจการใหม่

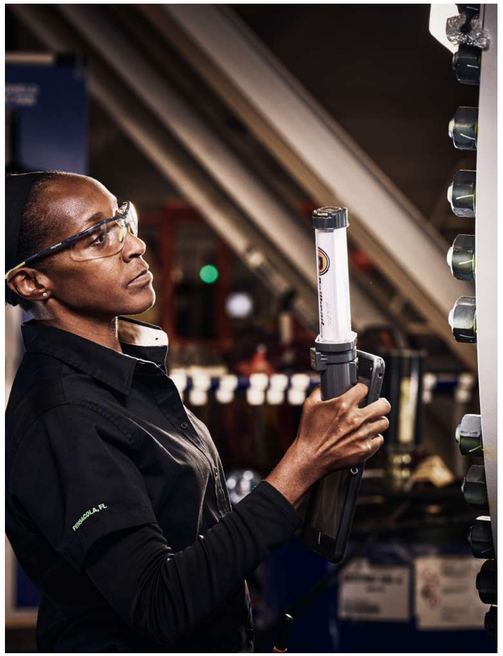
เราทุกคนมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยของทุกคน โดย:

- การปฏิบัติตามกฎเพื่อรักษาชีวิต (Life Saving Rules)
- การเข้ารับการฝึกอบรมด้าน EHS ให้ครบถ้วนตามกำหนด
- การปฏิบัติตามกระบวนการเพื่อระบุข้อกังวลด้าน EHS ในสถานที่ต่าง ๆ
- การหยุดงานใด ๆ รวมถึงงานนอกสถานที่ซึ่งดูไม่ปลอดภัยหรือคุณไม่แน่ใจ

ในทางปฏิบัติ

สัญญาณอันตรายด้าน EHS ที่ต้องรายงาน

- การขาดการเตรียมการด้านความปลอดภัยหรือกรณีฉุกเฉิน
- เครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ไม่รับการบำรุงรักษาอย่างเพียงพอ
- อุปกรณ์ป้องกันไม่เพียงพอหรือชำรุด รวมถึงการ์ดป้องกันเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล
- การขับขี่ที่ไม่ปลอดภัย
- ไม่ใช้ขั้นตอนปฏิบัติในการล็อค/การติดป้าย lock-out/tag-out (LOTO) หรือไม่มีการป้องกันการร่วงหล่น
- ของเสียหรือผลิตภัณฑ์อันตรายที่ไม่ได้ใช้งาน จัดการหรือกำจัดอย่างถูกต้อง



ลิงก์และเอกสาร

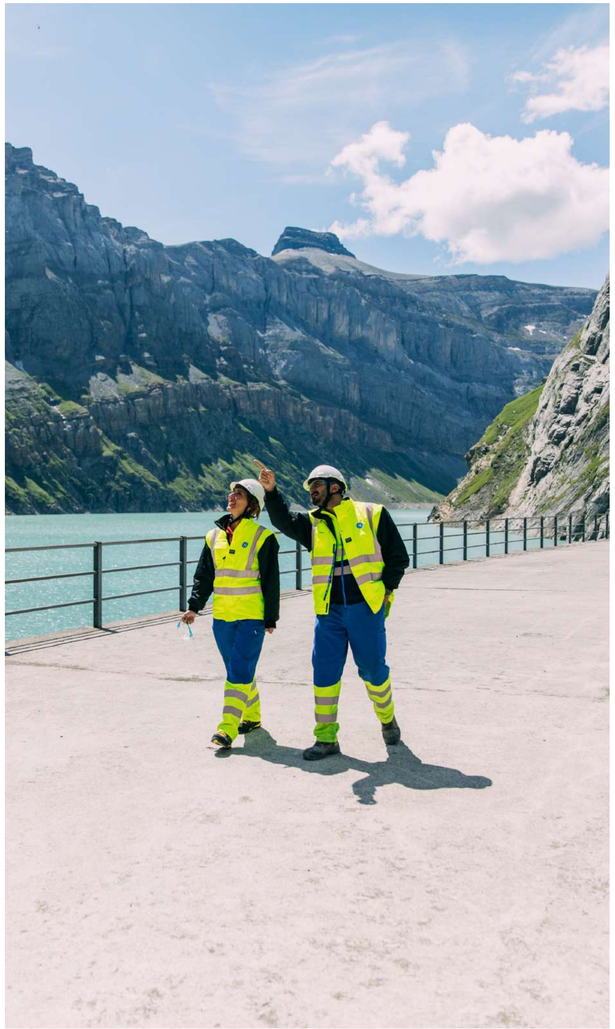
- สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย
- กฎเพื่อรักษาชีวิต
- พอร์ทัล EHS

การขับเคลื่อนความรับผิดชอบ

ความปลอดภัย

เราปกป้องสิ่งที่สำคัญที่สุด นั่นคือบุคลากรของเรา ทุกที่ที่เขาทำงาน

ทุกคนที่ทำงานให้กับ GE Vernova หรือทำงานในนามของเรา ต้องรู้สึกปลอดภัยและมั่นคงในการทำงาน ไม่ว่าจะอยู่ในสำนักงาน หน้างาน หรือขณะเดินทาง เราจะไม่ทนต่อการคุกคามหรือการกระทำที่รุนแรงหรือสิ่งใดก็ตามที่ทำให้เกิดความรู้สึกไม่ปลอดภัย และหากเราพบเห็นเมื่อใดก็ตาม เราต้องรายงานสิ่งเหล่านี้



ก่อนเดินทางเพื่อปฏิบัติงาน พนักงานควรตรวจสอบและอัพเดตข้อมูลติดต่อกรณีฉุกเฉินใน GE Vernova travel profile และขณะเดินทาง พนักงานควรเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมอยู่เสมอ หากเกิดเหตุการณ์ใด ๆ (ภัยธรรมชาติหรือเกิดจากมนุษย์) ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงขณะเดินทาง เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานปลอดภัย หากเราไม่สามารถติดต่อได้ เราจะติดต่อผู้ติดต่อฉุกเฉินของบุคคลนั้นไปพร้อมกับการติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง

ทีมงานด้านความปลอดภัยทั่วโลกของเราพร้อมให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์ เพื่อให้ความช่วยเหลือไม่ว่าจะมีข้อกังวลใด

Q เพื่อนร่วมงานบอกฉันว่าทำบัตรผ่านเข้าออกหาย แต่ขอให้ฉันให้พวกเขาเข้าในอาคารเพื่อหลีกเลี่ยงการรายงาน ฉันควรให้พวกเขาเข้าไปหรือไม่?

ไม่ คุณควรรายงานต่อฝ่ายรักษาความปลอดภัยของสถานที่ แม้ว่าคุณจะรู้จักและไว้ใจบุคคลนั้น บัตรผ่านเข้าออกกำหนดไว้ให้แต่ละบุคคลอย่างมีเหตุผล นั่นคือการรักษาความปลอดภัยของสถานที่ของเรา หากบัตรผ่านเข้าออกหาย ต้องรายงานทันทีเพื่อยกเลิกการใช้งานและออกบัตรใหม่ การปล่อยให้มีผู้เลี่ยงผ่านระบบแม้เป็นการช่วยเหลือจะถือเป็นการละเมิดระเบียบปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยและอาจก่อให้สถานที่เผชิญกับความเสี่ยงที่ไม่จำเป็น

ลิงก์และเอกสาร

- **นโยบายการรักษาความปลอดภัย**
- **นโยบายการรักษาความปลอดภัย**
- **ทีมบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและภาวะวิกฤต (SRCM)**

การขับเคลื่อนความรับผิดชอบ

คุณภาพ

เป็นความรับผิดชอบของเราในการมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัย เป็นไปตามกฎระเบียบ และยั่งยืน ตอบสนองความต้องการของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียของเรา

เราให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย คุณภาพ การส่งมอบ และต้นทุน ตามลำดับ เราถือเป็นความรับผิดชอบของเราที่จะยึดมั่นในหลักการเหล่านี้ด้วยการเริ่มงานเฉพาะเมื่อมีความปลอดภัยในการทำงานและเมื่อมีมาตรการควบคุมคุณภาพพร้อม เรามีอำนาจในการสั่งหยุดงานหากความปลอดภัยและคุณภาพไม่เป็นไปตามความคาดหวัง และเราคาดหวังสิ่งเดียวกันนี้จากพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าของเราด้วย วัตถุประสงค์ของเรา คือ ให้ทุกหน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่า (ชนะ ออกแบบ ซื้อ สร้าง ดำเนินการ) ปฏิบัติงานโดยยึดแนวคิดข้อบกพร่องเป็นศูนย์ ทั้งในส่วนการผลิตและส่วนที่ไม่ใช่การผลิต

ทุกคนมีบทบาทในการทำให้มั่นใจว่าเราส่งมอบผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงให้แก่ลูกค้าของเรา เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย คุณภาพ และประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ของเรา และต้องปฏิบัติตามนโยบาย ขั้นตอนการปฏิบัติ และมาตรฐานของ GE Vernova เราไม่ควรข้ามขั้นตอนการควบคุมคุณภาพหรือใช้วิธีลัดที่อาจส่งผลเสียต่อคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการของเรา

เรายึดมั่นในความปลอดภัย คุณภาพ การส่งมอบ และต้นทุน (SQDC) ตามลำดับนั้น เป็นเข็มทิศของเรา ในขณะที่เราท้าทายตัวเองให้ดีขึ้นทุกวัน

S ความปลอดภัย
GE Vernova มุ่งมั่นที่จะจัดหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานและพันธมิตรของเรา

Q คุณภาพ
ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ

D การส่งมอบ
ตรงเวลาให้กับลูกค้าของเรา และ

C ต้นทุน
เพิ่มผลกำไรให้กับผู้ถือหุ้นของเรา

หรือวัฒนธรรมความซื่อตรงของเรา หากเราพบข้อบกพร่องของผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการ หรือพบสัญญาณของการเบี่ยงเบนที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยหรือความสมบูรณ์ของผลิตภัณฑ์หรือบริการของเรา เราต้องไม่สันนิษฐานว่าผู้อื่นจะจัดการกับเรื่องนี้แทน แต่เราต้องสั่งหยุดงานทันทีและรายงานข้อกังวลต่อผู้นำ หรือทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance)

ลิงก์และเอกสาร

นโยบายคุณภาพ

การขับเคลื่อนความรับผิดชอบ

การเก็บรักษาบันทึกอย่างถูกต้อง

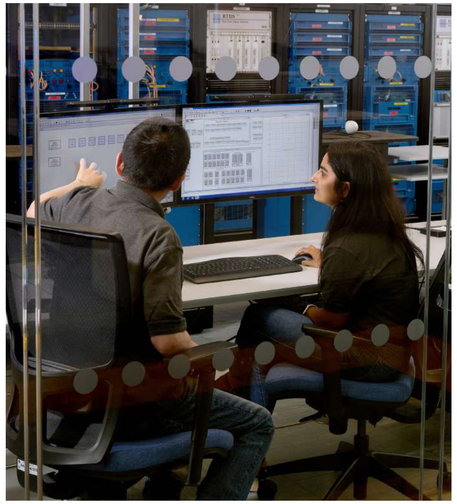
การเก็บรักษาบันทึกทางการเงินและธุรกิจที่ถูกต้องเป็นแนวทางปฏิบัติที่สำคัญของบริษัท สอดคล้องกับค่านิยมของเราและข้อกำหนดทางกฎหมาย

การเก็บรักษาบันทึกเป็นหนึ่งในหลายวิธีที่เราดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรง บันทึกที่แม่นยำเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน งบการเงิน รายงานความปลอดภัย คุณภาพ และอื่น ๆ เป็นสิ่งที่จำเป็นเพื่อการตอบสนองต่อข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ รวมถึงความคาดหวังของผู้ถือหุ้น

GE Vernova มีหน้าที่ต้องสร้าง บำรุงรักษา และรายงานบันทึกทางการเงินและธุรกิจที่ถูกต้องแม่นยำ เราไม่ปลอมแปลงหรือบิดเบือนบันทึก บัญชี หรือธุรกรรมใดๆ พวกเราทุกคนในทุกระดับของบริษัทมีความรับผิดชอบในการทำให้มั่นใจว่าบันทึกทางธุรกิจและการเงินทั้งหมดของบริษัทมีความถูกต้องแม่นยำ

การป้องกันและรายงานการฉ้อโกง

การบิดเบือนหรือปกปิดข้อเท็จจริงโดยเจตนาหรือการช่วยเหลือผู้อื่นให้กระทำเช่นนั้น ถือเป็นการฉ้อโกง การกระทำต่างๆ เช่น การขโมย การฉ้อโกง การยักยอก การกรรโชกทรัพย์ หรือการใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางที่ผิด ถือเป็นการละเมิดกฎหมายและนโยบายของ GE Vernova การฉ้อโกงทำลายความไว้วางใจและความซื่อตรงของการรายงานทางการเงินของเรา หากคุณพบเห็นหรือสงสัยในเรื่องดังกล่าว ให้รายงานทันทีต่อผู้นำของคุณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือช่องทางการรายงานแบบเปิด



ในทางปฏิบัติ

- บันทึกธุรกรรมและเหตุการณ์ต่างๆ อย่างถูกต้องและทันท่วงที
- รายงานหรือแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับผลลัพธ์ทางการเงินใดๆ ที่ดูเหมือนไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- ห้ามบันทึกข้อมูลหรือทำรายงานที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด
- ปฏิบัติตามนโยบายของเราและใช้ดุลยพินิจเมื่อเราใช้จ่ายในนามของบริษัท

ลิงก์และเอกสาร

นโยบายการรายงานและการเก็บรักษาบันทึก

การปกป้องบริษัท และเพื่อนร่วมงาน

เมื่อเราปกป้องบริษัทและวัฒนธรรมความรับผิดชอบ ทุกคนได้รับประโยชน์

การกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อ GE Vernova เริ่มต้นด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดอย่างเคร่งครัดในทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ ยึดถือนโยบายของบริษัท และการดำเนินการตามหลักการความซื่อตรงและความรับผิดชอบ ความรับผิดชอบไม่ได้หมายถึงแค่การรู้และเข้าใจกฎเกณฑ์ แต่รวมถึงการใช้เวลาเพื่อให้แน่ใจว่าทุกคนในทีมปฏิบัติตามกฎเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอทุกวัน

การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

การปกป้องข้อมูล

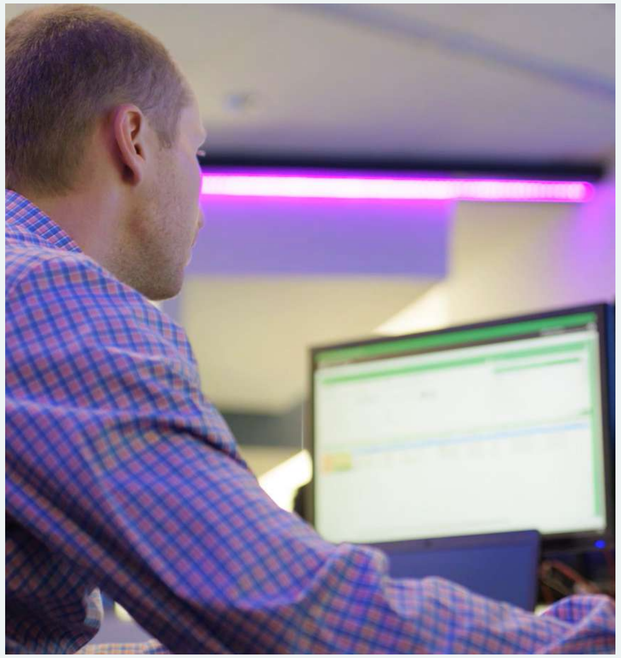
เราใช้ข้อมูลของบริษัท ลูกค้า พนักงาน และซัพพลายเออร์ของเราอย่างรับผิดชอบ และเก็บรักษาไว้อย่างปลอดภัย

วิธีการจัดการกับข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ GE Vernova และข้อมูลที่บุคคลที่สามมอบความไว้วางใจให้เรามีความสำคัญต่อการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้าของเรา

หมายความว่าเราจะใช้เฉพาะระบบและอุปกรณ์ที่ได้รับอนุมัติในการทำงานและจัดการข้อมูลลับของ GE Vernova และเราจะไม่วางอุปกรณ์เหล่านี้ในพื้นที่สาธารณะโดยไม่มีผู้ดูแล นอกจากนี้เราปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ระมัดระวัง เช่น การเก็บรักษาข้อมูลการเข้าสู่ระบบให้ปลอดภัย การสร้างรหัสผ่านที่รัดกุมและเปลี่ยนเป็นประจำ และไม่แบ่งปันทรัพยากรสารสนเทศกับบุคคลที่ไม่ได้ทำงานให้กับ GE Vernova

Q ฉันไม่ได้นำคอมพิวเตอร์แล็ปท็อปของ GE Vernova มาด้วย และจำเป็นต้องติดต่อเพื่อนร่วมงานเกี่ยวกับโครงการที่เรากำลังทำอยู่ ฉันสามารถส่งอีเมลจากบัญชีอีเมลส่วนตัวได้หรือไม่?

ไม่ คุณควรใช้อีเมลของ GE Vernova เท่านั้นในการติดต่อทางธุรกิจกับเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า หรือซัพพลายเออร์ รวมทั้ง (เฉพาะเมื่อได้รับอนุญาต) การส่งเอกสารที่มีข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ GE Vernova ให้ตนเอง หากคุณไม่สามารถเข้าถึงอีเมล GE Vernova ของคุณ ให้พิจารณาทางเลือกที่ปลอดภัยอื่น ๆ เช่น เครื่องมือสำหรับการทำงานร่วมกันที่ได้รับอนุมัติ หรือรอจนกว่าคุณจะสามารถเข้าถึงบัญชีของบริษัทได้



ลิงก์และเอกสาร

- นโยบายการใช้ที่ยอมรับได้
- นโยบายด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์
- นโยบายการจำแนก การติดฉลาก และการจัดการข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์
- ความมุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

AI และ GEN AI

เช่นเดียวกับเครื่องมือใหม่ทุกชนิดที่กำลังพัฒนา ต้องใช้ AI อย่างรับผิดชอบ

ปัญญาประดิษฐ์ หรือ Artificial Intelligence (AI) มีศักยภาพมหาศาลในการเร่งให้พันธกิจของเราบรรลุผล: การพัฒนาพลังงานไฟฟ้าเพื่อความเจริญรุ่งเรืองและการลดคาร์บอน เราใช้เครื่องมือที่เปิดให้ใช้งานสาธารณะพร้อมทั้งพัฒนาเครื่องมือ Generative Artificial Intelligence (Gen AI) ของเราเองสำหรับกรณีการใช้งานเฉพาะ เพื่อช่วยยกระดับวิธีการทำงานของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะใช้เทคโนโลยี AI อย่างปลอดภัย มีจริยธรรม และความรับผิดชอบ เนื่องจากความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของ AI และความเสี่ยงด้านความเป็นส่วนตัวและความสมบูรณ์ของข้อมูลที่มาจากแพลตฟอร์ม AI สาธารณะ เราจึงยึดมั่นในนโยบายภายในและแนวทางปฏิบัติที่ปรับปรุงอยู่เสมอเกี่ยวกับความปลอดภัยของข้อมูลอย่างเคร่งครัด เราใช้เฉพาะแอปพลิเคชัน AI ที่ได้รับอนุมัติเท่านั้น และห้ามนำข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลกรรมสิทธิ์ของ GE Vernova รวมถึงข้อมูลของบุคคลที่สามหรือข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนไปป้อนในแพลตฟอร์ม AI สาธารณะโดยเด็ดขาด

การดำเนินงานที่มีวินัยนี้ทำให้แน่ใจว่าการนำ AI มาใช้ของเราจะสอดคล้องกับค่านิยมและเป็นไปตามข้อกำหนดตามข้อบังคับ ในขณะที่ปกป้องผลประโยชน์ของบริษัท พนักงาน และคู่ค้าของเรา

เราสามารถใช้เครื่องมือ AI สาธารณะ ทำอะไรได้บ้าง

- เพื่อให้ข้อมูลหรือสรุปเนื้อหาที่เผยแพร่สู่สาธารณะอยู่แล้ว
- ร่างแม่แบบทั่วไป เช่น เขียนจดหมายขอบคุณซัพพลายเออร์
- สร้างแนวคิดในหัวข้อที่ไม่เป็นความลับ (เช่น ร้านอาหารนิยมสำหรับจัดกิจกรรมสร้างทีม)
- ทำให้งานซ้ำ ๆ ในสเปรดชีตเป็นไปโดยอัตโนมัติโดยไม่มีข้อมูลที่อ่อนไหวหรือเป็นความลับ (เช่น เขียนมาโคร Excel เพื่อลบรายการซ้ำออกจากข้อมูลในคอลัมน์)

Q ฉันกำลังพิจารณาใช้แพลตฟอร์ม AI สาธารณะเพื่อช่วยร่างงานนำเสนอในหัวข้อสรุปแนวโน้มอุตสาหกรรมล่าสุด ฉันจะใช้ข้อมูลเชิงลึกของบริษัทและข้อมูลที่แบ่งปันในการประชุมAll Employee ครั้งล่าสุดเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ตรงกับความต้องการมากขึ้น ได้หรือไม่?

ไม่ แม้ข้อมูลนั้นดูเหมือนไม่ละเอียดอ่อน แต่การแบ่งปันข้อมูลเชิงลึกหรือข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท กับแพลตฟอร์ม AI สาธารณะอาจเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของเราต่อบุคคลภายนอก ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายในการแข่งขัน เครื่องมือ AI สาธารณะควรใช้กับข้อมูลที่มีให้เข้าถึงได้ในทางสาธารณะอยู่แล้วหรือไม่เป็นความลับเท่านั้น

สิ่งควรรู้

หากคุณไม่แน่ใจว่าควรแบ่งปันข้อมูลกับเครื่องมือ AI หรือไม่ ให้สอบถามผู้นำของคุณหรือทีมรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

ลิงก์และเอกสาร

- **แหล่งข้อมูล AI**
- **นโยบาย Gen AI**

การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

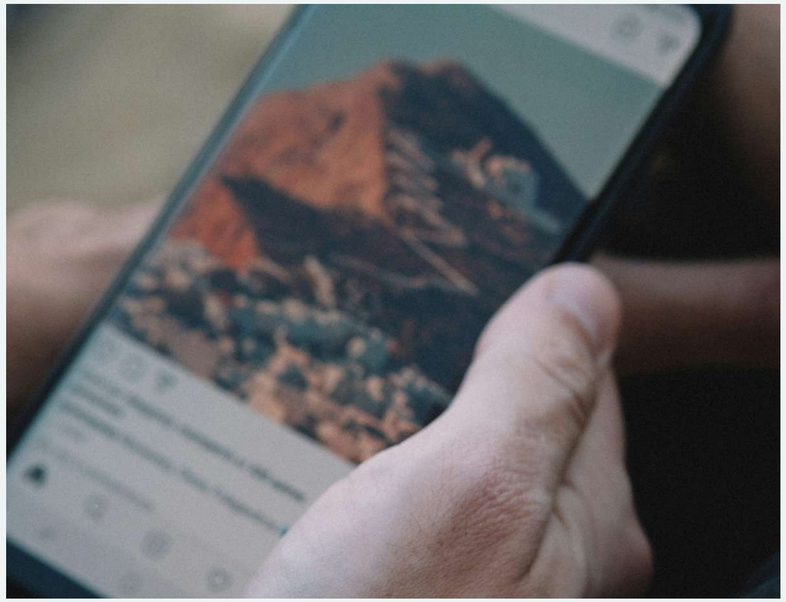
โซเชียลมีเดีย

เราคือทีมหนึ่งเดียวเสมอแม้ในโลกออนไลน์ และพฤติกรรมออนไลน์ของเราควรสะท้อนถึงความเป็นมืออาชีพ ความซื่อตรง และการให้เกียรติเช่นเดียวกับปฏิสัมพันธ์ของเราในที่ทำงาน

โซเชียลมีเดียช่วยสร้างแบรนด์และกระชับความสัมพันธ์ในการทำงาน เช่น การเผยแพร่ความสำเร็จของบริษัท นำเสนอกิจกรรมของคู่ค้า หรือการแท็กเพื่อนร่วมงานในโพสต์ในกลุ่ม

พนักงานที่โพสต์บนโซเชียลมีเดียส่วนตัวควรตระหนักเสมอว่ากิจกรรมสาธารณะของตนอาจเชื่อมโยงเข้ากับ GE Vernova ได้ เมื่อพนักงานระบุว่าตนเป็นพนักงานของ GE Vernova หรือมีเหตุให้เชื่อได้ว่ากำลังพูดในนามบริษัท พวกเขากำลังทำหน้าที่เป็นโฆษก ในกรณีดังกล่าว ควรโพสต์เฉพาะเนื้อหาที่สอดคล้องกับจุดยืนของเราและเหมาะสำหรับการเปิดเผยต่อสาธารณะเท่านั้น

พนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบการประพฤติตนอย่างมืออาชีพและให้เกียรติผู้อื่น การปฏิบัติรวมถึงการปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ GE Vernova ในทุกโพสต์บนโซเชียลมีเดียทุกแพลตฟอร์ม



ลิงก์และเอกสาร

- **นโยบายการใช้ที่ยอมรับได้**
- **นโยบายสถานที่ทำงานที่มีความเคารพซึ่งกันและกัน**

การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

ความปลอดภัยทางไซเบอร์

เราปกป้องระบบ เครือข่าย และอุปกรณ์ของเราเพื่อคุ้มครองการดำเนินงาน ข้อมูล และเพื่อนร่วมงาน

การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาโซลูชันดิจิทัลในรายการผลิตภัณฑ์ของเรา รวมทั้งในการดำเนินงานภายในของเรา เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการปกป้องระบบ เครือข่าย และอุปกรณ์ของ GE Vernova จากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น การเจาะระบบ ฟิชชิ่ง การเรียกค่าไถ่ และการโจมตีอื่น ๆ

ในทางปฏิบัติ

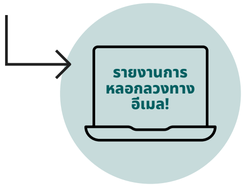
ระบบและอุปกรณ์ของ GE Vernova มีเพื่อใช้งานในธุรกิจเท่านั้น เราจึงต้องคำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้:

- ควรติดตั้งเฉพาะแอปพลิเคชันที่เชื่อถือได้เท่านั้นบนระบบและอุปกรณ์ของ GE Vernova
- ต้องตรวจสอบลิงก์และไฟล์แนบในอีเมลอย่างระมัดระวังก่อนคลิก
- ห้ามใช้อีเมลส่วนตัวหรืออุปกรณ์ที่ไม่ได้รับอนุมัติ และ
- ควรแบ่งปันข้อมูลของ GE Vernova ในช่องทางที่ปลอดภัยและได้รับอนุมัติเท่านั้น

Q ฉันได้รับอีเมลเกี่ยวกับการอัพเกรดระบบ และอีเมลนั้นต้องการให้ฉันยืนยันข้อมูลการเข้าสู่ระบบโดยการคลิกลิงก์และกรอกข้อมูล ฉันจะทราบได้อย่างไรว่าคำขอนี้ปลอดภัย?

นี่เป็นแทคติกฟิชชิ่งทั่วไป หากมีสิ่งใดที่รู้สึกเร่งด่วน เป็นภัยคุกคาม หรือผิดปกติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลประจำตัวของคุณ ควรทวนสอบผ่านช่องทางที่เชื่อถือได้ก่อน

ห้ามคลิกลิงก์หรือเปิดไฟล์แนบจากอีเมลที่ได้รับอย่างไม่คาดคิดหรือน่าสงสัยเด็ดขาด แม้อีเมลนั้นจะดูเหมือนมาจากภายในบริษัทก็ตาม ให้รายงานข้อความดังกล่าวโดยคลิกปุ่ม “รายงานฟิชชิ่ง” (Report Phishing) ในอีเมล Outlook ของคุณ



ลิงก์และเอกสาร

- **นโยบายด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์**
- **พอร์ทัลการรักษาความปลอดภัยทางเครือข่ายไซเบอร์**

การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

ความเป็นส่วนตัว

เราให้ความสำคัญกับความไว้วางใจที่ผู้อื่นมอบให้เราด้วยการเคารพข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขา

การเคารพความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนหนึ่งของการรักษาความไว้วางใจที่ทั้งเราและลูกค้าของเรามอบให้ GE Vernova

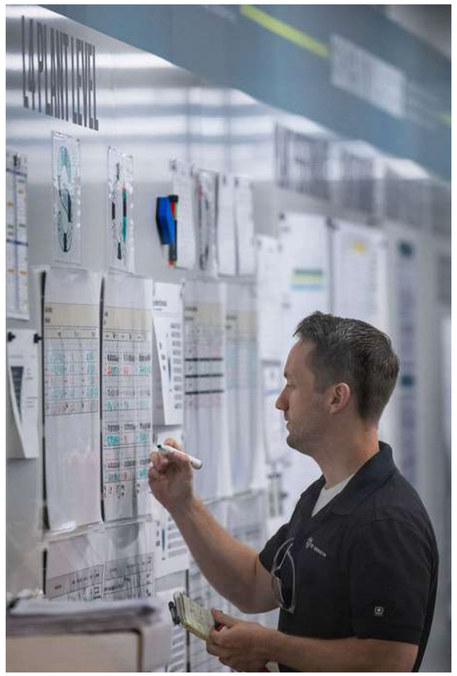
เราปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัว และพันธกิจของ GE Vernova ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล เราคาดหวังให้คู่ค้าของเราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดว่าด้วยความเป็นส่วนตัว และการคุ้มครองข้อมูลควรเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเมื่อจำเป็นต่อหน้าที่ของเราเท่านั้น เก็บข้อมูลไว้เท่าที่ต้องการ และจากนั้นให้ลบทิ้งอย่างปลอดภัย

หากคุณพบความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล คุณต้องรายงานทันทีโดยไม่ล่าช้า สามารถจัดทำรายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายงานความเป็นส่วนตัว ไปที่ผู้นำของคุณ ผู้นำด้านความเป็นส่วนตัวทางหน่วยธุรกิจ หรือผ่านช่องทางการรายงานแบบเปิดอื่น ๆ

พนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล การปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้ช่วยให้เราธำรงความไว้วางใจ ปกป้องสิทธิของบุคคล และรักษาความซื่อตรงในการดำเนินงานของเรา

Q ฉันกำลังช่วยงานโครงการหนึ่งและพบว่าฉันยังคงมีสิทธิ์เข้าถึงโฟลเดอร์จากบทบาทหน้าที่ก่อนหน้านี้ ซึ่งมีข้อมูลค่าตอบแทนของพนักงาน ตอนนี้ฉันไม่ได้ใช้แล้ว แต่ฉันคิดว่าอาจมีประโยชน์สำหรับการวิเคราะห์ในอนาคต การเก็บสำเนาไว้เพื่อในกรณีจำเป็นได้หรือไม่?

ไม่ ข้อมูลส่วนบุคคลควรเข้าถึง ใช้ หรือแบ่งปัน เมื่อมีเหตุผลทางธุรกิจที่ชัดเจนและชอบธรรมเท่านั้น การเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้ถือเป็นการละเมิดมาตรฐานความเป็นส่วนตัวของบริษัท และอาจเป็นการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางกฎหมาย หากคุณไม่จำเป็นต้องเข้าถึงข้อมูลอีกต่อไป ให้แจ้งผู้นำของคุณหรือเจ้าของข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เพิกถอนสิทธิ์ในการเข้าถึง



ข้อมูลส่วนบุคคลคืออะไร?

ข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวบุคคลได้ รวมถึงชื่อ รหัสประจำตัวพนักงาน ที่อยู่บ้าน หรือรายละเอียดของค่าตอบแทน

ลิงก์และเอกสาร

นโยบายความเป็นส่วนตัว

การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

ทรัพย์สินทางปัญญา

นอกเหนือจากเทคโนโลยีของเรา IP ของ GE Vernova รวมถึงแบรนด์ของเรา ชื่อและโลโก้ GE Vernova และเครื่องหมายการค้าและโลโก้อื่น ๆ ที่เราใช้เพื่อระบุสินค้าและบริการของเราให้โลกรับรู้อย่างมีเอกลักษณ์ การใช้และการปกป้องแบรนด์เหล่านั้นอย่างเหมาะสมในการสื่อสารและการตลาดของเราช่วยเสริมสร้างจุดยืนและชื่อเสียงของเราในอุตสาหกรรม

เราเคารพสิทธิใน IP ที่ถูกต้องตามกฎหมายของผู้อื่น และดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิ์ ซึ่งรวมถึงตัวอย่างเช่น การทำให้แน่ใจว่าเราจะไม่นำข้อมูลจากนายจ้างเดิมมาใช้ในการทำงานที่ GE Vernova

การปกป้องนวัตกรรมและแบรนด์ของเราช่วยให้เรารักษาความได้เปรียบทางการแข่งขัน

เราว่าจ้างบุคลากรที่มีความสามารถจากทั่วโลกเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่หลากหลาย เช่น วิศวกรรม การผลิต การวิจัย การดำเนินงาน ธุรกิจ และอื่น ๆ อีกมากมาย เราร่วมกันสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่มอบความได้เปรียบในการแข่งขันแก่เรา ซึ่งเราได้รักษาความได้เปรียบนั้นด้วยสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (IP)

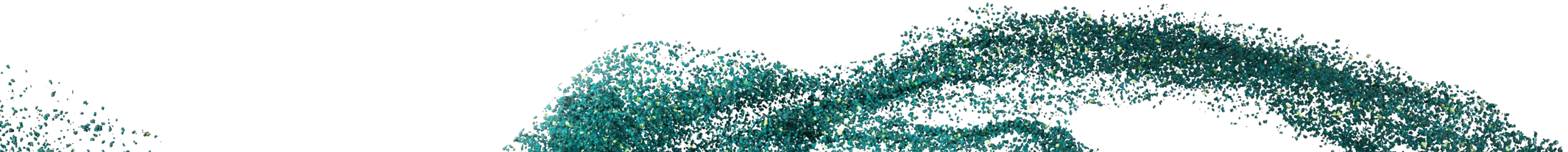
IP ของ GE Vernova เป็นรากฐานของสิ่งที่เราออกแบบ สร้าง และใช้งาน การใช้พลังงานเพื่อเปลี่ยนโลกหมายถึงการลงทุนและปกป้อง IP ของเรา เอกสารทางวิศวกรรมและเอกสารอื่น ๆ ของเราต้องมีการจำแนกประเภท ติดป้ายกำกับ และจัดการอย่างเหมาะสม และหากเราพัฒนานวัตกรรม สิ่งใหม่ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อ GE Vernova เราต้องแจ้งฝ่ายกฎหมายให้ทันท่วงทีเพื่อให้เราสามารถปกป้องสิ่งนั้นด้วยสิทธิใน IP ที่เหมาะสม

ตัวอย่างของ IP ของเรา

IP ครอบคลุมนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ กระบวนการผลิต แบรนด์ของเรา แผนธุรกิจ วัสดุทางการตลาด ซอฟต์แวร์ กราฟิก ภาพถ่ายที่เป็นกรรมสิทธิ์ ข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์ ข้อมูลซัพพลายเออร์ และประวัติการซื้อของลูกค้า ทั้งหมดนี้ได้รับการคุ้มครองด้วยสิทธิบัตร ความลับทางการค้า เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ และการออกแบบ IP ที่คุณพัฒนาขึ้นในขณะที่เป็นพนักงานของ GE Vernova ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท

ลิงก์และเอกสาร

- **นโยบายทรัพย์สินทางปัญญา**
- **นโยบายการจำแนก การติดฉลาก และการจัดการข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ GE Vernova**



การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

การต่อต้านการฟอกเงิน

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคาดหวังสิ่งเดียวกันจากลูกค้าและซัพพลายเออร์ของเรา

เราจะไม่มีส่วนร่วมกับฝ่ายใด ๆ ที่กำลังหรือเคยมีส่วนเกี่ยวข้องกับความผิดทางอาญา หรือใช้แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่ผิดจริยธรรม เราดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะอย่างละเอียด และเราจะยอมรับเฉพาะเงินทุนที่ถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับมาตรฐานของเราเท่านั้น การยึดมั่นในมาตรฐานเหล่านี้อย่างเคร่งครัดช่วยปกป้องบริษัทของเราจากอาชญากรรมทางการเงิน สนับสนุนความพยายามระดับโลกในการต่อต้านการฟอกเงินและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความไว้วางใจใน GE Vernova จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากคุณพบสัญญาณต้องพึงระวังใด ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการฟอกเงิน (AML) ให้แจ้งฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance)ทันที

ในทางปฏิบัติ

ตัวอย่างของสัญญาณต้องพึงระวังด้าน AML:

- ความพยายามของลูกค้าในการให้ข้อมูลที่เป็นเท็จเพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
- การชำระเงินด้วยเงินสดหรือการชำระเงินเกินจำนวนซึ่งอาจมาพร้อมกับคำขอให้คืนเงิน
- การชำระเงินโดยบุคคลที่สาม เช่น การชำระเงินโดยบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ลูกค้าที่ระบุในใบแจ้งหนี้
- คำสั่งซื้อหรือธุรกรรมที่ผิดปกติหรือไม่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่คาดหวังของลูกค้า
- โครงสร้างของข้อตกลงที่ซับซ้อนผิดปกติหรือเงินทุนที่ส่งหรือรับมาจากเขตอำนาจศาลที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกรรม

ลิงก์และเอกสาร

นโยบายต่อต้านการฟอกเงิน

การปกป้องบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

เราไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลภายในอย่างผิดกฎหมาย

การเข้าถึงข้อมูลภายในมาพร้อมกับความรับผิดชอบ หากคุณเข้าถึงข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญและยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ “material non-public information” (MNPI) คุณต้องปกป้องข้อมูลนั้นและห้ามเผยแพร่หรือใช้เพื่อซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยเด็ดขาด ไม่ว่าจะเป็นหุ้นของ GE Vernova หรือหุ้นของบริษัทที่ทำธุรกิจกับเรา

การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและการให้คำแนะนำในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในช่วยส่งเสริมความเชื่อมั่นของนักลงทุน และสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ GE Vernova ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและรับผิดชอบ การปกป้องข้อมูลนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความน่าเชื่อถือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการปฏิบัติตามความคาดหวังด้านกฎระเบียบ

GE Vernova ไม่ยอมให้มีการนำ MNPI ไปใช้ในทางที่ผิดเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโนชน์ทางการเงินโดยเด็ดขาด เราไม่แบ่งปัน MNPI กับผู้อื่น แม้กระทั่งเพื่อนหรือครอบครัว เพราะการทำเช่นนี้อาจทำให้พวกเขาสามารถซื้อขายหลักทรัพย์อย่างผิดกฎหมาย การกระทำดังกล่าวบ่อนทำลายความไว้วางใจ ละเมิดกฎหมาย และขัดต่อความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

MNPI คืออะไร?

MNPI คือ ข้อมูลใด ๆ ที่นักลงทุนที่มีเหตุผลจะถือว่ามีสำคัญในการตัดสินใจว่าจะซื้อ ขาย หรือถือหลักทรัพย์หรือไม่ และเป็นข้อมูลที่ยังไม่ถูกเผยแพร่ต่อสาธารณะ ตัวอย่างอาจรวมถึงผลประกอบการทางการเงิน แผนการควบรวมกิจการหรือการซื้อกิจการ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ หรือการชนะหรือแพ้สัญญาที่มีนัยสำคัญ

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน หมาถึงการซื้อหรือขายหุ้นหรือหลักทรัพย์ ใด ๆ ของบริษัท ในขณะที่คุณครอบครอง MNPI เกี่ยวกับบริษัท

การให้ข้อมูลหลักทรัพย์ หมายถึงการแบ่งปัน MNPI เกี่ยวกับบริษัทให้กับบุคคลที่ซื้อหรือขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่น ๆ ของบริษัท

Q ระหว่างรับประทานอาหารเย็น ฉันบอกน้องสาวว่าบริษัทของเราเพิ่งเซ็นสัญญาสำคัญกับลูกค้ารายใหม่ ซึ่งยังไม่ได้ประกาศอย่างเป็นทางการ ฉันรู้ว่าเธอซื้อหุ้นหลังจากที่เราคุยกันไม่นาน ถือเป็นปัญหาหรือไม่?

ใช่ การเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น สัญญาที่ยังไม่ได้ประกาศ ถือเป็นการละเมิดทั้งนโยบายของบริษัทและกฎหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน แม้คุณจะไม่ได้แนะนำเธออย่างชัดเจนให้ซื้อขายหรือมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตัว แต่การ ”ให้ข้อมูลวงใน” เช่นนี้อาจนำไปสู่ผลทางกฎหมายและทางวินัยร้ายแรงต่อทั้งคุณและน้องสาวของคุณ ให้เก็บข้อมูลธุรกิจที่เป็นความลับไว้เป็นส่วนตัวเสมอ จนกว่าจะมีการเปิดเผยต่อสาธารณะอย่างเป็นทางการ

ลิงก์และเอกสาร

นโยบายเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและการให้ข้อมูลหลักทรัพย์

แหล่งทรัพยากร

ไม่ว่าคุณต้องการแจ้งข้อกังวลหรือมีคำถาม เราพร้อมรับฟังเสมอ

ติดต่อเราโดย:

- ส่งเว็บฟอร์ม (โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตนก็ได้)
- โทรสายด่วนของเรา
- อีเมล

หรือคุณสามารถติดต่อ:

- ผู้รับเรื่องร้องเรียน
- ผู้นำทีม
- จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance)
- ฝ่ายกฎหมาย
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

คุณสามารถเยี่ยมเว็บไซต์พอร์ทัลความซื่อตรง Integrity Portal ของเราที่ [integrity.gevernova.com] เพื่อ:

- ค้นหาผู้นำการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางหน่วยธุรกิจ
- แจ้งข้อกังวล
- ทบทวนนโยบาย
- เข้าถึงแหล่งทรัพยากรเพื่อการฝึกอบรม วิดีโอ และอินโฟกราฟิก

GE VERNOVA