

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA CHÚNG TA

**CÁCH CHÚNG TA LÀM VIỆC VÀ CÙNG NHAU
ĐẠT ĐƯỢC THÀNH CÔNG**



GE VERNOVA



Thông điệp từ ban lãnh đạo

NĂNG LƯỢNG ĐỂ THAY ĐỔI THẾ GIỚI VỚI SỰ CHÍNH TRỰC

**SCOTT STRAZIK**

Tổng Giám đốc Điều hành,
GE Vernova

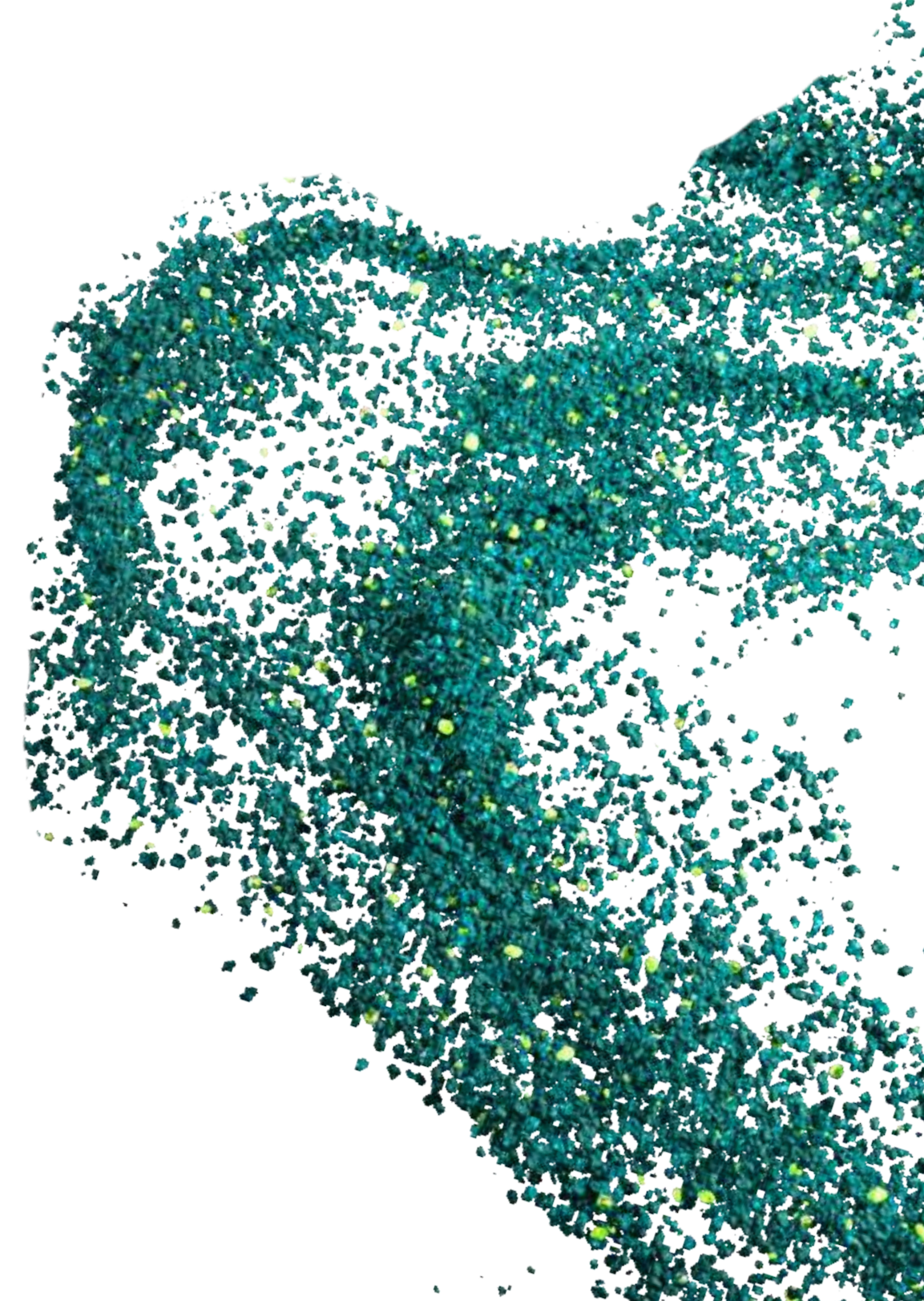
**ELIZABETH MCBRIDE**

Giám đốc Tuân thủ,
GE Vernova

Tại GE Vernova, sứ mệnh điện khí hóa để phát triển và khử carbon cho thế giới không chỉ đòi hỏi sự xuất sắc về vận hành và kỹ thuật, mà còn cả cam kết kiên định của chúng tôi đối với sự chính trực. Và Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng tôi đóng vai trò là kim chỉ nam cho cách chúng ta thực hiện sứ mệnh của mình – những gì chúng ta mong đợi từ bản thân và các đối tác của mình.

Là một tổ chức dựa trên các giá trị, Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng tôi thể hiện Phương thức hoạt động của GE Vernova. Khi mỗi người trong chúng ta hành động với sự chính trực, chúng ta đóng góp vào việc xây dựng một nền văn hóa mạnh mẽ hơn, phục vụ khách hàng, phục vụ cộng đồng và hoàn thành sứ mệnh của mình. Bộ Quy tắc này là kim chỉ nam chung của chúng ta: hướng dẫn chúng ta vượt qua những phức tạp, khuyến khích chúng ta mạnh dạn lên tiếng và giúp chúng ta hành động có mục đích và trách nhiệm.

Bộ Quy tắc này được thiết kế để hỗ trợ bạn, chứ không phải để hạn chế bạn. Nó được thiết kế để trở thành nguồn tài liệu hữu ích trong công việc hàng ngày của bạn để bạn có thể đưa ra quyết định một cách chính trực mỗi ngày. Vui lòng đọc, hiểu và sử dụng nó. Chúng tôi muốn trao quyền cho bạn để đưa ra những quyết định đúng đắn và sống theo các giá trị của chúng tôi, để cùng nhau chúng ta có thể tạo ra một thế giới tốt đẹp hơn và thúc đẩy Năng lượng của sự thay đổi.





BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ LÀ GÌ VÀ ÁP DỤNG CHO AI?

Bộ Quy tắc Ứng xử là kim chỉ nam của chúng ta. Bộ Quy tắc định hướng cách chúng ta làm việc và áp dụng cho tất cả mọi người. Chúng ta cần nắm rõ, thấu hiểu và thực hành theo Bộ Quy tắc.

Sứ mệnh của GE Vernova là điện khí hóa để phát triển thịnh vượng và khử cacbon, đẩy nhanh quá trình chuyển dịch sang nguồn năng lượng đáng tin cậy, hợp lý về chi phí và bền vững hơn, chúng ta thực hiện điều đó với tính liêm chính, thông qua đổi mới và như một Đội ngũ.

Thành công của chúng ta phụ thuộc vào việc toàn thể nhân viên trên khắp thế giới cam kết làm việc theo Phương thức GE Vernova. Năm nguyên tắc này phản ánh cách thức riêng của chúng ta trong việc thực hiện sứ mệnh, tạo giá trị cho các bên liên quan và đạt được thành công bền vững, có thể đo lường.

PHƯƠNG THỨC GE VERNOVA CỦA CHÚNG TA

CHÚNG TA THÚC ĐẨY ĐỔI MỚI

trong mọi việc chúng ta làm nhằm điện khí hóa và khử cacbon cho thế giới

CHÚNG TA PHỤC VỤ KHÁCH HÀNG

với niềm tự hào và tập trung vào thành công chung và tác động dài hạn

Chúng ta thách thức chính mình để tốt hơn mỗi ngày

LEAN LÀ CÁCH CHÚNG TA LÀM VIỆC

Chúng ta phá bỏ giới hạn và vượt qua mọi ranh giới

ĐỂ CHIẾN THẮNG NHƯ MỘT ĐỘI NGŨ

CHÚNG TA CHỊU TRÁCH NHIỆM

trên phương diện cá nhân và tập thể để thực hiện sứ mệnh và các cam kết của chúng ta

Đó là gì?

Bộ Quy tắc Ứng xử là cẩm nang giúp chúng ta phát triển trong một văn hóa liêm chính để sống theo Phương thức GE Vernova mỗi ngày - thể hiện qua cách chúng ta giao tiếp, ứng xử và ra quyết định.

Bộ Quy tắc đặt ra các kỳ vọng rõ ràng về cách chúng ta ứng xử, đối đãi với người khác và gìn giữ các giá trị của Công ty. Bộ Quy tắc kết nối các giá trị của chúng ta với hành vi thực tế, giúp chúng ta làm điều đúng đắn, ngay cả khi không dễ dàng.

Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng ta cũng củng cố trách nhiệm chung trong việc tuân thủ pháp luật và quy định tại mọi quốc gia nơi chúng ta hoạt động. Cam kết này phản ánh lời hứa của chúng ta về việc hành xử liêm chính trong tương tác với nhau, với các đối tác kinh doanh tin cậy, cũng như với các quốc gia và cộng đồng trên khắp thế giới nơi chúng ta sinh sống và hoạt động.

Mặc dù Bộ Quy tắc Ứng xử không bao quát mọi tình huống có thể xảy ra, Bộ Quy tắc trang bị cho bạn các nguyên tắc để định hướng việc ra quyết định có đạo đức trong quá trình làm việc tại GE Vernova. Các chính sách của chúng ta cung cấp thông tin cụ thể về cách đáp ứng các kỳ vọng, trong mỗi phần liên quan đều có liên kết đến các chính sách áp dụng. Khi có điều chưa rõ, hãy liên hệ với các đầu mối phù hợp để được hướng dẫn.

Áp dụng cho ai?

Bộ Quy tắc Ứng xử và các chính sách liên quan áp dụng cho tất cả những người làm việc cho chúng ta hoặc đại diện cho chúng ta. Bao gồm các thành viên hội đồng quản trị, cán bộ điều hành, nhân viên của GE Vernova, các công ty con và các công ty liên kết do chúng ta kiểm soát.

Khi làm việc với các bên thứ ba như tư vấn, đại diện bán hàng, nhà phân phối và nhà thầu độc lập, chúng ta bảo đảm họ hiểu và tuân thủ các nội dung liên quan của Bộ Quy tắc Ứng xử và các chính sách của GE Vernova.

Kỷ luật đối với Hành vi Không tuân thủ

Nhân viên không tuân thủ các yêu cầu của Bộ Quy tắc Ứng xử sẽ bị xử lý kỷ luật, có thể bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng lao động.

Liên kết và tài liệu

➔ **Hướng dẫn Liêm chính của GE Vernova dành cho Nhà cung cấp, Nhà thầu và Tư vấn: Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp GE Vernova**



KỶ VỌNG CỦA CHÚNG TA

Hoàn thành công việc một cách đúng đắn đồng nghĩa với việc hành xử chuyên nghiệp, trung thực và liêm chính.

Chúng ta có nguồn năng lượng để thay đổi thế giới và điều này bắt đầu từ cách chúng ta ứng xử tại nơi làm việc: chúng ta hoàn thành công việc theo đúng cách, mỗi ngày. Điều đó có nghĩa là thể hiện sự tôn trọng, tinh thần trách nhiệm và tính liêm chính trong mọi việc chúng ta làm.





Kỳ vọng của chúng ta

TRÁCH NHIỆM CỦA NHÂN VIÊN

Nuôi dưỡng văn hoá tôn trọng tại nơi làm việc



Là nhân viên, mỗi người chúng ta giữ vai trò then chốt trong việc duy trì các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất và xây dựng văn hoá tôn trọng tại nơi làm việc.

Một trong những nguyên tắc của Phương thức GE Vernova là chiến thắng như Một Đội ngũ. Tất cả chúng ta đều có quyền được làm việc trong một môi trường an toàn, công bằng và tôn trọng, vì vậy chúng ta nghiêm cấm mọi hình thức phân biệt đối xử, bắt nạt, quấy rối tình dục hoặc quấy rối dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, nguồn gốc quốc gia hoặc dân tộc, giới tính, bản dạng giới, xu hướng tính dục, tình trạng hôn nhân, tuổi, tình trạng khuyết tật, tình trạng quân nhân hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ.

Trong thực tế:

Tôn trọng Bộ Quy tắc Ứng xử có nghĩa là chúng ta cần:

- ✓ **Đến nơi làm việc trong trạng thái sẵn sàng**, an toàn, tập trung và không bị suy giảm năng lực
- ✓ **Nắm rõ và tuân thủ** các luật và chính sách áp dụng cho công việc của chúng ta, bao gồm Bộ Quy tắc Ứng xử này và hoàn thành đúng hạn các khóa đào tạo bắt buộc
- ✓ **Lên tiếng** khi điều gì đó có vẻ hoặc cảm thấy không đúng
- ✓ **Hợp tác** đầy đủ với mọi cuộc điều tra nội bộ hoặc của cơ quan quản lý
- ✓ **Không bao giờ trả đũa** người nêu lên imỗi quan ngại một cách thiện chí
- ✓ **Chủ động nhận biết** các diễn biến hoặc thay đổi trong lĩnh vực của bạn có thể ảnh hưởng đến việc tuân thủ pháp luật và quy định của GE Vernova hoặc làm gia tăng rủi ro danh tiếng

Q Một nhóm mà tôi hỗ trợ đang chịu áp lực phải đáp ứng một thời hạn gấp rút và một trong các giám sát viên đã ám chỉ việc bỏ qua một bước trong quy trình rà soát của chúng tôi để tiết kiệm thời gian. Đó không phải là trách nhiệm trực tiếp của tôi, nhưng tôi thấy lo ngại. Tôi có nên lên tiếng không?

Có. Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm chung bảo vệ tính liêm chính của Công ty, bất kể vai trò hay tuyến báo cáo. Nếu bạn biết về các lỗi tắt tiềm ẩn hoặc hành vi có thể dẫn đến rủi ro không tuân thủ - đặc biệt nếu có thể ảnh hưởng đến an toàn hoặc chất lượng - bạn không chỉ được khuyến khích mà còn được kỳ vọng phải nêu lên imỗi quan ngại. Giữ im lặng, ngay cả khi bạn không trực tiếp liên quan, sẽ đặt Công ty vào rủi ro.

Liên kết và tài liệu

- ➔ **Phương thức GE Vernova**
- ➔ **Chính sách Văn hoá Tôn trọng tại Nơi làm việc**



Kỳ vọng của chúng ta

TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ

Nuôi dưỡng văn hóa liêm chính



Người Quản lý định hình văn hóa của chúng ta bằng cách đặt ra và củng cố các kỳ vọng, đồng thời nêu gương.

GE Vernova yêu cầu Người Quản lý chịu trách nhiệm về việc xây dựng văn hóa tuân thủ, trong đó bao gồm lãnh đạo với liêm chính, nêu gương, thấm nhuần Phương thức GE Vernova và giúp mọi người hiểu cũng như tuân thủ Bộ Quy tắc Ứng xử. Bởi vì Người Quản lý đặt ra chuẩn mực và kỳ vọng cho người khác, họ phải đáp ứng tiêu chuẩn cao hơn về lãnh đạo với liêm chính.

Trong thực tế:

Điều này có nghĩa là:

- ✓ **Xây dựng nơi làm việc** không dung thứ phân biệt đối xử, bắt nạt hoặc quấy rối
- ✓ **Hành xử có đạo đức** trong quyết định, hành động và giao tiếp và không bao giờ thỏa hiệp tính liêm chính để đáp ứng thời hạn nội bộ, yêu cầu của khách hàng hoặc chỉ số hiệu suất
- ✓ **Xây dựng niềm tin** bằng cách khuyến khích mọi người đặt câu hỏi, nêu lên mối quan ngại và ý kiến
- ✓ **Ứng phó kịp thời** và thận trọng khi phát sinh vấn đề và tìm kiếm hỗ trợ khi không chắc nên làm gì
- ✓ **Đặt ra kỳ vọng rõ ràng** cho đội ngũ và yêu cầu họ chịu trách nhiệm
- ✓ **Ngăn ngừa, phát hiện, chuyển cấp và xử lý** với các vi phạm chính sách và Bộ Quy tắc Ứng xử
- ✓ **Thúc đẩy** văn hóa báo cáo cởi mở và bảo đảm nhân viên biết cách nêu lên mối quan ngại

Q Một nhân viên của tôi báo cáo một tình huống chưa đến mức vi phạm chính sách nhưng cho thấy một mẫu hành vi đáng lo ngại. Không có quy tắc chính thức nào bị vi phạm - tôi vẫn cần đưa việc này lên cấp trên chứ?

Có. Với tư cách là lãnh đạo, bạn được kỳ vọng nhận diện sớm các dấu hiệu có khả năng tiềm ẩn về sai phạm hoặc vấn đề tại nơi làm việc và chuyển cấp mỗi quan ngại một cách phù hợp - ngay cả khi chúng nằm trong vùng xám. Vai trò của bạn bao gồm nuôi dưỡng văn hoá tôn trọng tại nơi làm việc và văn hóa đạo đức, bảo vệ nhân viên khỏi bị trả đũa và bảo đảm vấn đề được xử lý bởi đúng các bên liên quan thông qua đúng quy trình nội bộ. Phớt lờ các mô thức có vẻ “rủi ro thấp” có thể cho phép những vấn đề lớn phát triển theo thời gian, vì vậy hãy nêu vấn đề sớm và thường xuyên.

Liên kết và tài liệu

- ➔ **Cẩm nang Liêm chính dành cho Người Quản lý**



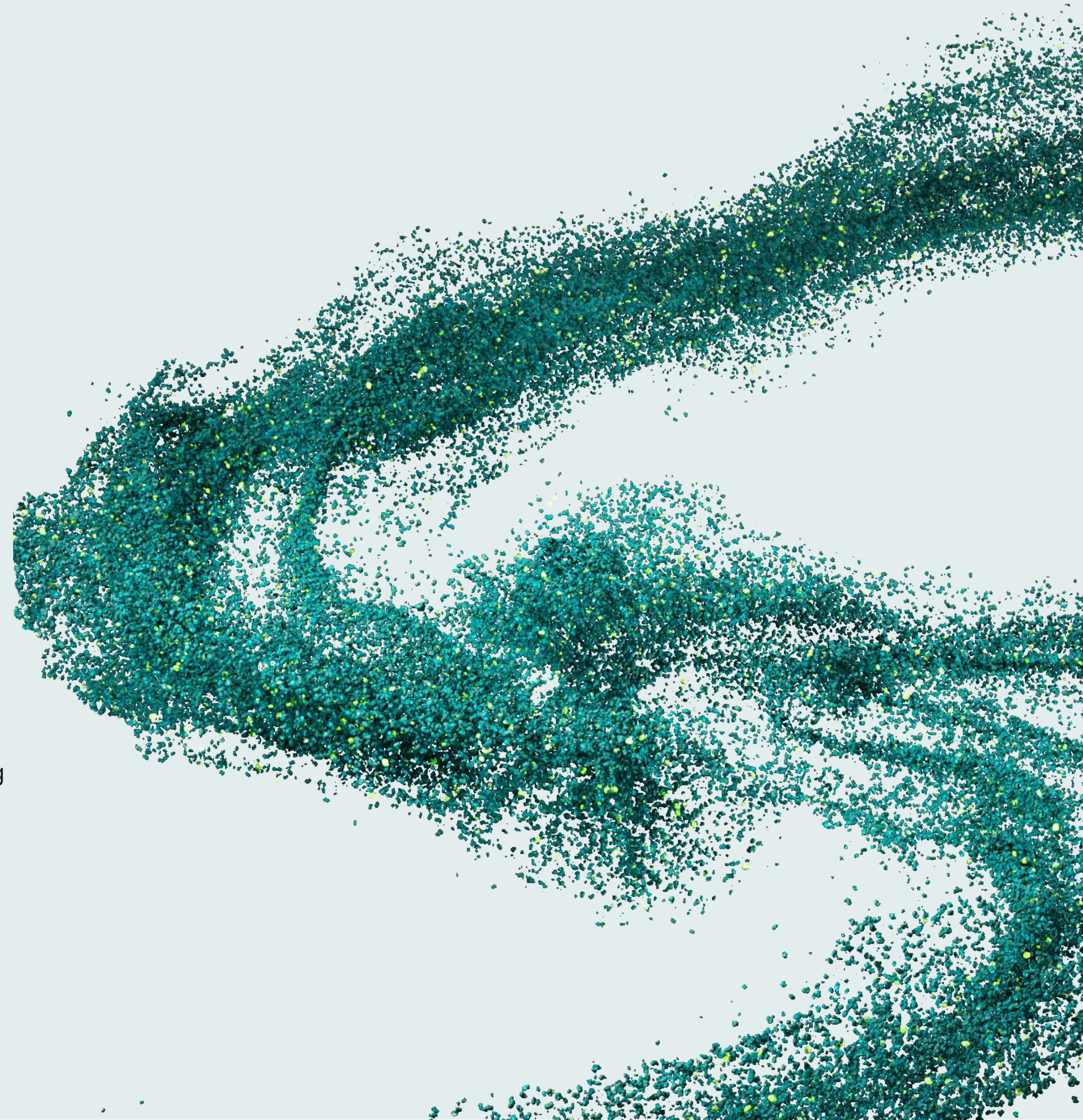
RA QUYẾT ĐỊNH CÓ ĐẠO ĐỨC

Sống theo văn hóa trách nhiệm giải trình bắt đầu từ việc đưa ra những quyết định thấu đáo, dựa trên nguyên tắc mà chúng ta có thể bảo vệ.

Đôi khi, khi phải ra quyết định, con đường đúng đắn có thể không rõ ràng. Chúng ta có thể không chắc về cách diễn giải hoặc áp dụng một chính sách, hoặc cảm thấy lúng túng khi xử lý tình huống khó khăn trái với các chính sách của chúng ta.

Bất kể mức độ phức tạp, mỗi người chúng ta đều chịu trách nhiệm về lựa chọn của mình.

Trách nhiệm giải trình nghĩa là chịu trách nhiệm về hành động của mình và bảo đảm chúng phù hợp với các giá trị của công ty và niềm tin mà người khác đặt vào chúng ta. Hướng dẫn ra quyết định dưới đây được thiết kế để giúp chúng ta đạt kết quả đúng đắn - duy trì văn hóa liêm chính và phù hợp với sứ mệnh cũng như thương hiệu của chúng ta.





HƯỚNG DẪN RA QUYẾT ĐỊNH

KHÔNG CHẮC

Hãy nhờ hỗ trợ. Chọn cách làm đúng. Chỉ hành động sau khi bạn xác nhận quyết định phù hợp với các giá trị, pháp luật, chính sách và quy trình của công ty.

Hãy hỏi. Trước khi hành động, ấn tượng và hệ quả mà hành động của bạn tạo ra. Cân nhắc cách người khác sẽ nhìn nhận hành động của bạn nếu chúng bị công khai.

?

1

Có phù hợp với các giá trị của chúng ta không?
Có phù hợp với pháp luật, chính sách và quy trình của chúng ta không?

CÓ:

Chuyển sang câu hỏi tiếp theo

2

Bạn có cảm thấy việc này đúng đắn không? Nếu hành động của bạn bị công khai thì sao?
Điều đó có phản ánh tích cực về GE Vernova và danh tiếng của bạn không?

CÓ:

Chuyển sang câu hỏi tiếp theo

3

Bạn có sẵn sàng chịu trách nhiệm giải trình cho quyết định này không?

CÓ:

Chuyển sang câu hỏi tiếp theo

✓

Tiếp tục.

✗

KHÔNG

Dừng lại. Không ngoại lệ.

Hãy tìm sự hỗ trợ, trình bày với Người Quản lý của bạn hoặc với bộ phận Đạo đức & Tuân thủ hoặc tìm phương án khác.

Liên kết và tài liệu

- ➔ Báo cáo Mối quan ngại về Liêm chính
- ➔ Tìm Ombudsperson
- ➔ Liên hệ Bộ phận Tuân thủ



LÊN TIẾNG

Tiếng nói của bạn rất quan trọng. Việc nêu lên mối quan ngại là đơn giản, rõ ràng và là điều được kỳ vọng ở tất cả nhân viên.

Lên tiếng là nền tảng của văn hóa liêm chính của Công ty. Đó là trụ cột của cách chúng ta làm việc cùng nhau một cách có đạo đức và tôn trọng lẫn nhau. Văn hóa lên tiếng là tạo dựng một môi trường nơi tiếng nói của mỗi cá nhân được trân trọng. Khi một người lên tiếng, điều đó tạo điều kiện để những người khác cũng làm theo.

Xây dựng niềm tin đòi hỏi chúng ta làm điều đúng đắn và lên tiếng khi có câu hỏi hoặc mối quan ngại. Nếu bạn chưa biết điều đúng đắn cần làm, hãy xin ý kiến từ Người Quản lý trực tiếp hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.





LÊN TIẾNG

Nếu bạn nhìn thấy, nghi ngờ hoặc được thông báo về hành vi vi phạm hoặc có thể vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử, các chính sách của Công ty hoặc pháp luật, bạn phải báo cáo. Làm ngơ hoặc để người khác đứng ra xử lý có thể có vẻ dễ dàng hơn, nhưng hành vi phi đạo đức hoặc trái pháp luật đều ảnh hưởng đến tất cả chúng ta và ảnh hưởng đến công ty.

Khi Công ty tiến hành điều tra, nhân viên được kỳ vọng hợp tác đầy đủ và trung thực. Điều này có thể bao gồm tham gia phỏng vấn, trả lời câu hỏi trung thực hoặc cung cấp tài liệu và thông tin được yêu cầu. Điều này cũng bao gồm việc cho phép Công ty truy cập dữ liệu, tài khoản và thiết bị khi chúng chứa các thông tin liên lạc và hồ sơ liên quan đến công việc.

Sự hợp tác giúp bảo đảm các vấn đề được xem xét kịp thời, toàn diện và chính xác. Việc không hợp tác có thể làm ảnh hưởng đến tính toàn vẹn của quy trình điều tra.

Bạn có thể nêu lên mối quan ngại qua các kênh sau:

Cổng thông tin [Liên chính của chúng tôi](#), [email](#), hoặc [đường dây nóng](#)

Ombudsperson của bạn

Người Quản lý

Bộ phận Nhân sự

Đạo đức & Tuân thủ

Pháp chế



Những điều cần biết

Các mối quan ngại thường được nêu:

- ❌ Những trò đùa hoặc bình luận xúc phạm lặp đi lặp lại về chủng tộc, giới tính hoặc tôn giáo của đồng nghiệp, tạo ra môi trường làm việc thù địch
- ❌ Ghi nhận doanh thu không đúng hoặc các vấn đề về báo cáo tài chính khác
- ❌ Không tuân thủ quy trình lựa chọn nhà cung cấp
- ❌ Người giám sát có hành vi tiếp cận không mong muốn đối với nhân viên hoặc ám chỉ rằng việc thăng tiến phụ thuộc vào việc chấp nhận hành vi đó
- ❌ Hành vi trả đũa vì dừng công việc do vấn đề an toàn hoặc tuân thủ
- ❌ Xung đột lợi ích tiềm ẩn





LÊN TIẾNG

Bạn có thể chọn báo cáo vấn đề lo ngại một cách ẩn danh nếu muốn, thông qua bất kỳ kênh nào hiện có - chúng tôi nghiêm túc xem xét mọi báo cáo, dù nêu tên hay ẩn danh. Nếu bạn sẵn sàng cung cấp tên của mình, chúng tôi có thể liên hệ để đặt thêm câu hỏi và cập nhật cho bạn về tình trạng xử lý. Danh tính của bạn sẽ được giữ bảo mật ở mức tối đa có thể. Nếu bạn chọn nêu lên mối quan ngại ẩn danh, hãy cung cấp càng nhiều thông tin càng tốt (ví dụ: họ tên/ mã SSO, địa điểm và các thông tin liên quan khác, v.v.).

Trả đũa

Chúng tôi nghiêm cấm hành vi trả đũa đối với bất kỳ nhân viên nào thiện chí đặt câu hỏi hoặc báo cáo những vấn đề lo ngại qua các kênh nêu trên. Chúng tôi sẽ áp dụng biện pháp phù hợp đối với nhân viên bị xác định có hành vi trả đũa, bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng lao động. Nếu bạn cho rằng mình đã bị trả đũa, vui lòng liên hệ ngay với bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Cách chúng tôi điều tra các báo cáo¹



¹ Thời gian trung bình từ khi nêu lên mối quan ngại đến khi kết thúc là 60 ngày làm việc.

² Nếu áp dụng. Không phải mọi mối quan ngại về Liêm chính đều dẫn đến biện pháp kỷ luật. Nhiều trường hợp dẫn đến việc huấn luyện, truyền thông, đào tạo hoặc cải tiến quy trình nhằm giúp công ty trở thành nơi làm việc an toàn hơn cho tất cả nhân viên.



LÊN TIẾNG



Tôi đã chứng kiến hoặc trải qua điều gì đó tại nơi làm việc có vẻ không đúng, nhưng tôi không chắc nên nêu với ai. Làm sao tôi biết liên hệ với đúng người?

Tùy thuộc vào tính chất và mức độ khẩn cấp của tình huống:

Đối với trường hợp khẩn cấp hoặc mối đe dọa an toàn như kẻ xả súng, kẻ xâm nhập trái phép hoặc hoạt động phạm tội, **hãy liên hệ ngay cơ quan thực thi pháp luật địa phương hoặc lực lượng ứng cứu khẩn cấp**. Ưu tiên hàng đầu của bạn luôn là sự an toàn của bản thân và những người xung quanh.

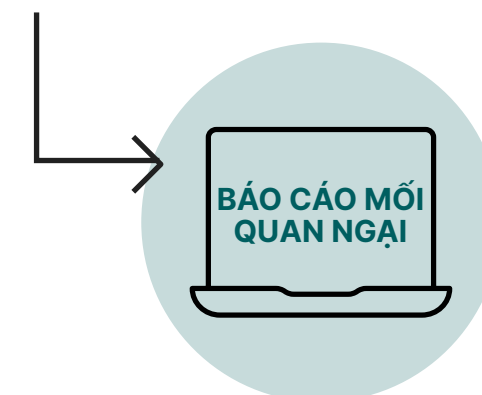
Đối với các vấn đề vận hành hoặc ở cấp địa điểm như bãi đỗ xe bị ngập, thiết bị an ninh bị hỏng hoặc hệ thống kiểm soát ra vào bị trục trặc, **hãy báo cáo vấn đề cho lãnh đạo tại địa điểm hoặc ban quản lý nhà máy** để được xử lý tại chỗ.

Đối với các vấn đề giữa các cá nhân hoặc quan hệ lao động, chúng tôi khuyến khích đối thoại cởi mở, thẳng thắn giữa những người trưởng thành. Khi có thể, hãy phản hồi một cách tôn trọng trực tiếp đến cá nhân liên quan hoặc tìm hướng dẫn từ Người Quản lý của bạn để giải quyết vấn đề ngay thời điểm phát sinh. Nếu hành vi không thay đổi hoặc mối quan ngại vẫn tồn tại, hãy báo cáo qua các kênh phù hợp.

Đối với hành vi sai phạm bị nghi ngờ hoặc vi phạm chính sách như hối lộ, gian lận, trả đũa, hoặc lạm dụng tài nguyên của Công ty, vui lòng liên hệ qua các kênh phù hợp.



Bạn không bao giờ được kỳ vọng tự mình diễn giải luật hoặc tự đưa ra nhận định pháp lý. Điều chúng tôi kỳ vọng là bạn nhận biết các tình huống có thể liên quan tới luật, quy định hoặc chính sách và yêu cầu hỗ trợ thay vì tự xử lý. Bạn có thể bắt đầu bằng cách truy cập Cổng thông tin Liêm chính hoặc nhấp vào biểu tượng nêu lên mối quan ngại trên màn hình máy tính của bạn.



Liên kết và tài liệu

- ➔ Báo cáo mối quan ngại thông qua Cổng thông tin Liêm chính của chúng tôi
- ➔ Tìm Ombudsperson của bạn
- ➔ Câu hỏi thường gặp về Báo cáo Mở
- ➔ Số điện thoại đường dây nóng



KINH DOANH TRUNG THỰC VÀ CÔNG BẰNG

Chúng ta tôn trọng các quy tắc và tiến hành hoạt động kinh doanh với tính liêm chính để không tạo ra bất kỳ lợi thế không công bằng nào cho chúng ta hoặc bất kỳ ai trong mạng lưới của chúng ta.

Cách tiếp cận kinh doanh của chúng ta hoàn toàn dựa trên đạo đức ở mọi cấp độ, từ toàn cầu đến địa phương. Để bảo vệ hoạt động và gìn giữ danh tiếng, chúng ta tránh ngay cả biểu hiện của tham nhũng, thiên vị hoặc lợi thế không chính đáng.





Kinh doanh trung thực và công bằng

XUNG ĐỘT LỢI ÍCH

Chúng ta tách bạch lợi ích cá nhân khỏi trách nhiệm nghề nghiệp.

Chúng ta ưu tiên minh bạch trong hành vi cũng như giao tiếp và tránh các lợi ích bên ngoài hoặc nội bộ có thể đối nghịch với lợi ích của Công ty hoặc có thể tạo cảm nhận rằng chúng ta đặt lợi ích cá nhân lên trên lợi ích của Công ty.

Xung đột lợi ích phát sinh khi các ưu tiên cá nhân, như hoạt động kinh doanh hoặc liên kết bên ngoài GE Vernova, hoặc các mối quan hệ cá nhân với đồng nghiệp, khách hàng hay nhà cung cấp khác, có thể làm thiên lệch hoặc bị coi là làm thiên lệch các quyết định công việc của chúng ta. Chúng ta có nghĩa vụ báo cáo những tình huống này.

Để quản lý các xung đột thực tế và tiềm ẩn, cần kê khai chúng bằng cách hoàn thành biểu mẫu Xung đột Lợi ích. Quy định này áp dụng trong suốt thời gian bạn làm việc tại GE Vernova, không chỉ tại thời điểm tiếp nhận. Việc báo cáo một xung đột tiềm ẩn không có nghĩa là ai đó đã làm điều gì sai, nhưng việc làm này giúp chúng ta minh bạch và quản trị mọi rủi ro.

Các xung đột thực tế hoặc tiềm ẩn có thể bao gồm:

-  Lợi ích tài chính tại một công ty mà bạn có thể hưởng lợi từ hoạt động kinh doanh của GE Vernova với công ty đó
-  Làm việc với, tuyển dụng hoặc giám sát bạn bè thân thiết hoặc người thân
-  Việc làm bên ngoài (có thù lao hoặc không)
-  Thành viên hội đồng quản trị bên ngoài
-  Quà tặng từ nhà cung cấp



Những điều cần biết

Nếu bạn đang làm việc trên nội dung liên quan hoặc có thể được xem là liên quan, đến vai trò của bạn tại GE Vernova, việc báo cáo hoạt động đó là quan trọng để bảo đảm không phát sinh xung đột. Lựa chọn tốt nhất là tham vấn Người Quản lý của bạn hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ và thực hiện quy trình báo cáo trước khi tiếp tục.



Tôi là kỹ sư kỹ thuật số tại GE Vernova và ngoài giờ làm, tôi đang phát triển một ứng dụng theo dõi sức khỏe cho một công ty khởi nghiệp nhỏ. Ứng dụng này không liên quan đến lĩnh vực năng lượng và tôi chỉ làm vào thời gian cá nhân. Nhưng ứng dụng sử dụng kiến thức và công cụ tương tự với những gì tôi dùng trong vai trò của mình tại GE Vernova. Đây có phải là vấn đề không?

Có thể là vấn đề. Ngay cả khi ngành khác nhau và bạn làm vào thời gian riêng, sự trùng lặp về kỹ năng và công nghệ có thể làm dấy lên mối quan ngại về xung đột lợi ích hoặc việc sử dụng không phù hợp kiến thức, công cụ hoặc tài nguyên của Công ty. Việc kêu gọi đồng nghiệp sử dụng ứng dụng cũng có thể bị xem là sử dụng không phù hợp mạng lưới quan hệ của bạn.

Liên kết và tài liệu

-  [Chính sách Xung đột Lợi ích](#)
-  [Kê khai Xung đột Lợi ích](#)



Kinh doanh trung thực và công bằng

QUÀ TẶNG, GIẢI TRÍ VÀ TIẾP ĐÃI

Chúng ta đảm bảo các khoản chiêu đãi trong kinh doanh phù hợp với các giá trị của mình với tư cách là đối tác kinh doanh đáng tin cậy.

Việc bồi đắp các mối quan hệ gắn bó với khách hàng và nhà cung cấp trên toàn ngành năng lượng giúp chúng ta đẩy nhanh sứ mệnh và tạo tác động tích cực. Đôi khi chúng ta tặng, đóng góp cho hoặc nhận quà tặng, chiêu đãi ăn uống hoặc trải nghiệm giải trí. Đây là thực tiễn kinh doanh được chấp nhận nhằm vun đắp và xây dựng quan hệ, nhưng chúng ta tránh những gì quá xa hoa hoặc quá mức vì có thể tạo cảm nhận không đúng mực hoặc gây ảnh hưởng không thích đáng.

Mặc dù các khoản chiêu đãi trong kinh doanh nhằm và thường được sử dụng để xây dựng quan hệ chính đáng, chúng cũng có thể bị dùng để tác động tới việc ra quyết định. Chúng ta tin rằng các quyết định phải dựa trên thực chất của đề xuất chứ không bị chi phối bởi quà tặng hoặc hoạt động giải trí.

Không điều gì chúng ta nhận hay tặng được phép tạo ra bề ngoài thiên vị hoặc tác động không thích đáng và hoạt động giải trí trong kinh doanh luôn phải phù hợp và chuyên nghiệp.

Trước khi tham gia hoặc đề nghị bất kỳ chiêu đãi trong kinh doanh nào, bạn phải bảo đảm đã có các phê duyệt cần thiết theo hướng dẫn của công ty và các chuẩn mực pháp lý liên quan. Sự thận trọng này giúp bảo vệ trước các xung đột lợi ích tiềm ẩn và bảo đảm mọi hoạt động được thực hiện một cách đạo đức và tuân thủ.



Những điều cần biết

Luôn cân nhắc cách nhìn nhận món quà - ngay cả sau khi giao dịch đã kết thúc - và ưu tiên tính minh bạch và liêm chính.





Kinh doanh trung thực và công bằng

QUÀ TẶNG, GIẢI TRÍ VÀ TIẾP ĐÃI



Cuộc đàm phán hợp đồng với một trong các nhà cung cấp vừa kết thúc và họ muốn cảm ơn tôi bằng cách tặng vé hàng ghế đầu của một buổi hòa nhạc. Vì thỏa thuận đã hoàn tất, tôi có thể nhận không?

Không. Dù hợp đồng đã hoàn tất, việc nhận quà đắt tiền từ nhà cung cấp vẫn có thể tạo cảm nhận thiên vị hoặc ảnh hưởng không thích đáng và có thể vi phạm chính sách của công ty. Quà tặng cần có giá trị nhỏ, không thường xuyên và phù hợp để duy trì sự tin cậy và tính chuyên nghiệp. Khi còn nghi ngờ, hãy tham vấn Người Quản lý của bạn hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ trước khi nhận bất kỳ món quà nào có thể bị xem là quá mức.

Điều gì chấp nhận được và không chấp nhận được

- ✓ Chi phí hợp lý liên quan đến chuyến thăm cơ sở của chúng ta để đào tạo, trình diễn sản phẩm hoặc hoạt động quảng bá
- ✓ Bữa ăn đơn giản hoặc theo thông lệ
- ✓ Vật phẩm quảng bá mang thương hiệu GE Vernova
- ✓ Nhận quà tặng có giá trị nhỏ
- ✗ Tiền mặt hoặc tương đương tiền, như thẻ quà tặng
- ✗ Quà tặng thường xuyên từ hoặc gửi đến cùng một tổ chức
- ✗ Giải trí người lớn hoặc bất kỳ hình thức giải trí, sự kiện nào khác có thể gây tổn hại đến danh tiếng của chúng ta, ngay cả khi đó là tập quán địa phương

Liên kết và tài liệu

- Quy trình Nhận Quà tặng & Giải trí
- Quy trình Chiêu đãi trong Kinh doanh
- Kê khai Xung đột Lợi ích



Kinh doanh trung thực và công bằng

CHỐNG HỐI LỘ

Hối lộ không có chỗ đứng trong văn hóa đạo đức của chúng ta.

Chúng ta duy trì các thông lệ kinh doanh đạo đức mọi lúc, không ngoại lệ. Hối lộ và tham nhũng vi phạm pháp luật, chính sách và các giá trị của chúng ta. Chúng ta không bao giờ đề nghị hay chấp nhận bất kỳ thứ gì có giá trị nhằm có được, duy trì kinh doanh hoặc giành lợi thế không công bằng.

Chúng ta không dung thứ hành vi hối lộ dưới bất kỳ hình thức nào, bất kể ai liên quan hoặc mức độ quan trọng được cho là của mối quan hệ. Thành công của chúng ta dựa trên chất lượng sản phẩm và dịch vụ ta cung cấp-không phải dựa trên hành vi phi đạo đức hoặc bất hợp pháp. Hối lộ có thể bao gồm quà tặng, các khoản thanh toán, hoạt động giải trí, đi lại, hoặc bất cứ thứ gì có giá trị, được trao đổi với kỳ vọng nhận được sự trợ giúp hoặc xem xét không đúng mực trong kinh doanh, ngay cả khi thực tế không có lợi ích đáp trả. GE Vernova cấm hối lộ trong mọi giao dịch kinh doanh, tại mọi quốc gia trên thế giới với cả cơ quan nhà nước và khu vực tư nhân.

Q

Trong quá trình xin giấy phép, một quan chức chính quyền ám chỉ rằng một “khoản thưởng nhỏ” cho một đại lý địa phương có thể giúp đẩy nhanh việc phê duyệt giấy phép của chúng ta. Khoản thanh toán này được cho là thông lệ địa phương phổ biến và có tin đồn rằng các đối thủ của chúng ta đã thực hiện những khoản chi nhỏ như vậy trước đây. Có thể tiến hành không?

Không. Bất kỳ khoản thanh toán nào nhằm tác động đến quyết định - dù trực tiếp hay gián tiếp thông qua một đại lý - đều bị coi là hối lộ và bị nghiêm cấm. Ngay cả khi các thực tiễn như vậy phổ biến ở địa phương về vấn đề giấy phép, chúng ta vẫn duy trì các chuẩn mực đạo đức ở mọi nơi chúng ta hoạt động. Tham gia hoặc tạo điều kiện cho các khoản thanh toán này có nguy cơ gây hậu quả pháp lý nghiêm trọng. Luôn nêu ngay các tình huống này với bộ phận Đạo đức & Tuân thủ hoặc Pháp chế.



Liên kết và tài liệu

- Chính sách Phòng ngừa Thanh toán Không đúng mực
- Quy trình Chiêu đãi trong Kinh doanh



Kinh doanh trung thực và công bằng

CẠNH TRANH CÔNG BẰNG

Chúng ta không gian lận để cạnh tranh, vì vậy khi chiến thắng, chúng ta chiến thắng một cách công bằng.

Trong thị trường cạnh tranh, trở thành nhà lãnh đạo thành công có nghĩa là chiến thắng trong khuôn khổ luật lệ. Việc giành lợi thế không công bằng cho GE Vernova bằng cách nắm giữ hoặc chia sẻ thông tin mật như giá cả hoặc tham gia các thỏa thuận không chính thức với khách hàng hay đối thủ là gian lận.

Chúng ta kỳ vọng nhân viên tuân thủ luật cạnh tranh bằng cách tránh mọi hành vi không công bằng hoặc mang tính lừa dối. Tuân thủ luật cạnh tranh là điều cốt yếu để duy trì các thực tiễn kinh doanh công bằng và đạo đức. Chúng ta sẽ tôn trọng quyền của đối thủ và sẽ không đưa ra tuyên bố sai lệch về sản phẩm hoặc dịch vụ của họ hay của chính chúng ta. Nhân viên phải tránh mọi thỏa thuận hoặc hành vi có thể hạn chế

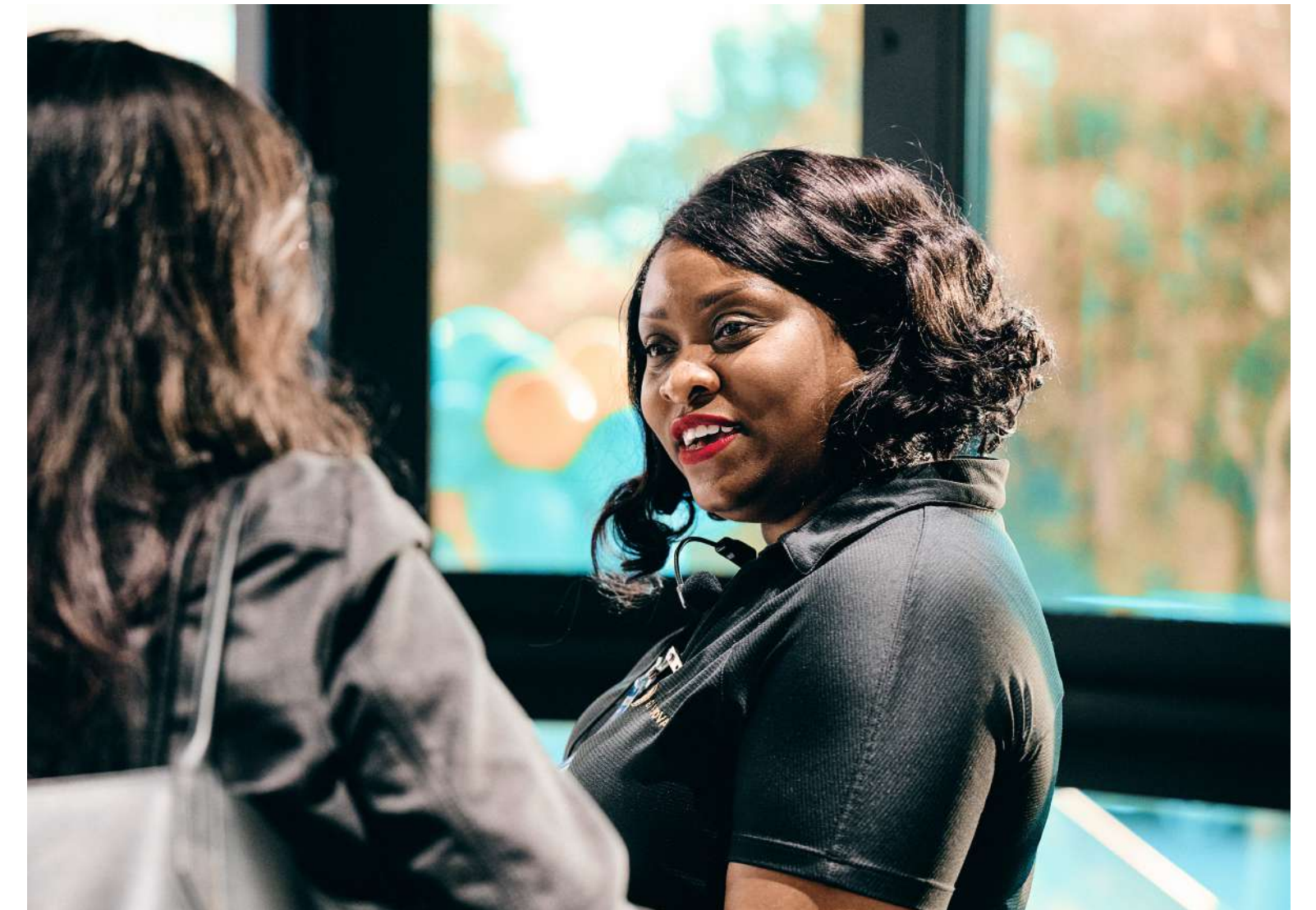
cạnh tranh một cách bất hợp pháp, như ấn định giá, phân chia thị trường hoặc dàn xếp đấu thầu.

Nhân viên cũng cần tránh thảo luận thông tin cạnh tranh nhạy cảm với đối thủ, bao gồm chiến lược giá, năng lực sản xuất hoặc kế hoạch đưa sản phẩm ra thị trường. Điều tối quan trọng là hiểu và thực hiện các bước bảo đảm bạn tuân thủ các luật cạnh tranh liên quan tại mọi quốc gia nơi công ty hoạt động.

Chúng ta chỉ thu thập thông tin cạnh tranh bằng các phương thức hợp pháp và trung thực. Chúng ta sẽ không yêu cầu nhân viên chia sẻ thông tin mật từ người sử dụng lao động trước đây.

Chúng ta sẽ không sử dụng bất kỳ thực tiễn lừa dối hoặc thao túng nào, cũng như không dùng các nguồn không chấp nhận được, bao gồm tài liệu hoặc trao đổi thông tin mật không dành cho GE Vernova hoặc người nhận.

Chúng ta xây dựng lòng trung thành với thị trường và thương hiệu bằng cách cung cấp sản phẩm chất lượng, chứ không phải bằng cách tham gia các hành vi không công bằng hoặc chống cạnh tranh.



Tôi đang trao đổi với một khách hàng và anh ấy đề nghị cho tôi xem báo giá của đối thủ. Tôi nên làm gì?

Từ chối một cách lịch sự. Không bao giờ chấp nhận các tài liệu được đánh dấu là mật hoặc bạn tin là mật. Nếu bạn được gửi thông tin mật, ví dụ qua email, đừng chia sẻ. Liên hệ ngay với bộ phận Pháp chế hoặc Đạo đức & Tuân thủ - có thể có yêu cầu báo cáo khẩn cấp liên quan đến vấn đề này.

Liên kết và tài liệu

➔ **Chính sách Cạnh tranh Công bằng**



Kinh doanh trung thực và công bằng

THƯƠNG MẠI QUỐC TẾ

Chúng ta tuân thủ tất cả các luật và quy định về kiểm soát xuất khẩu, trừng phạt kinh tế và hải quan.

Chúng ta hoạt động kinh doanh tại hơn 100 quốc gia, vì vậy chúng ta cần trọng tuân thủ các luật về nhập khẩu và xuất khẩu trên khắp thế giới để có thể thiết kế, sản xuất và vận chuyển sản phẩm, dịch vụ của mình trên phạm vi toàn cầu. Điều này bao gồm tuân thủ quy định hải quan, quy trình nhập khẩu, xuất khẩu và các kiểm soát xuất khẩu toàn cầu. Là một công ty có trụ sở tại Hoa Kỳ, chúng ta không thể hợp tác với bất kỳ hoạt động tẩy chay hoặc thực tiễn thương mại hạn chế nào không được chính phủ Hoa Kỳ cho phép.

Chúng ta chịu trách nhiệm bảo đảm các giao dịch chính xác, minh bạch và tuân thủ pháp luật liên quan, bằng cách sử dụng các kênh đã được phê duyệt, áp dụng phân loại phù hợp và thường xuyên thực hiện thẩm định đối với mọi bên liên quan. Chúng ta tuân thủ các Lệnh trừng phạt tại tất cả các quốc gia nơi chúng ta hoạt động. Chúng ta thực hiện việc này một cách có trách nhiệm và trước khi tham gia bất kỳ giao dịch nào. Chúng ta kỳ vọng toàn thể nhân viên biết, hiểu và tuân thủ các yêu cầu khi di chuyển sản phẩm, dịch vụ và công nghệ của chúng ta qua biên giới.

Trong thực tế:

- ✓ Hãy đảm bảo rằng tất cả các bên tham gia giao dịch không nằm trong danh sách bị trừng phạt và lô hàng không được vận chuyển đến quốc gia bị cấm vận
- ✓ Cung cấp thông tin chính xác, đầy đủ và kịp thời cho các nhóm hải quan của đơn vị bạn đối với giao dịch nhập khẩu, bao gồm phân loại hàng hóa đúng quy định
- ✓ Nằm rõ, hiểu và tuân thủ tất cả các quy trình kinh doanh liên quan đến nhập khẩu và xuất khẩu, và chỉ sử dụng các đại lý hải quan được GE Vernova phê duyệt
- ✓ Tham vấn Nhóm Kiểm soát Thương mại Quốc tế (ITC) trước khi yêu cầu áp dụng mức thuế suất ưu đãi để bảo đảm tuân thủ các yêu cầu của chương trình đặc thù



Nhập khẩu là gì?

Việc đưa một vật phẩm hữu hình từ một quốc gia khác vào một quốc gia. Các yêu cầu về nhập khẩu và hải quan thường chỉ tập trung vào vật phẩm hữu hình.

Xuất khẩu là gì?

Việc đưa một vật phẩm hữu hình, phần mềm hoặc dữ liệu và công nghệ kỹ thuật (bao gồm bí quyết) ra khỏi một quốc gia và vào một quốc gia khác - bao gồm email, truyền tệp, biên dịch mã nguồn và thậm chí cả trao đổi bằng lời nói - ngoài các vật phẩm hữu hình. Ở một số khu vực tài phán, sự chuyển giao có thể diễn ra về mặt vật lý trong cùng một quốc gia giữa những người có quốc tịch khác nhau (ví dụ: một nhân viên là công dân Hoa Kỳ chia sẻ tài liệu kỹ thuật với một nhân viên là công dân Vương quốc Anh trong khi cả hai đều đang ở Hoa Kỳ tại thời điểm chia sẻ).

Lệnh trừng phạt là gì?

Các biện pháp pháp lý và quản lý do chính phủ hoặc các tổ chức quốc tế áp đặt nhằm hạn chế hoặc cấm các tương tác thương mại và tài chính với các quốc gia, pháp nhân hoặc cá nhân cụ thể.



Kinh doanh trung thực và công bằng

THƯƠNG MẠI QUỐC TẾ

**Q**

Một nhà cung cấp lâu năm thông báo với tôi rằng họ vừa mua lại một công ty đối tác mới. Tôi không quen thuộc với đối tác này, nhưng qua thẩm định gần đây tôi phát hiện họ nằm trong danh sách theo dõi của cơ quan chính phủ. Tôi có nên tiếp tục hợp tác với họ không?

Không - điều quan trọng là tạm dừng và không tiếp tục. Ngay cả khi họ chỉ liên quan gián tiếp thông qua một đối tác, việc giao dịch với các thực thể bị trừng phạt có thể khiến công ty đối mặt với rủi ro pháp lý và quản lý nghiêm trọng. Bạn cần thông báo ngay cho Người Quản lý của mình và đề nghị bộ phận Đạo đức & Tuân thủ hoặc nhóm ITC xem xét tình huống để xác định các bước tiếp theo phù hợp. Luôn cảnh giác giúp bảo vệ hoạt động kinh doanh của chúng ta và bảo đảm tuân thủ luật thương mại quốc tế.

Liên kết và tài liệu

➔ [Chính sách Tuân thủ Thương mại Quốc tế](#)

➔ [Cổng ITC](#)



Kinh doanh trung thực và công bằng

HỢP TÁC VỚI NHÀ CUNG CẤP

Chúng ta làm việc chặt chẽ với các nhà cung cấp trên toàn thế giới để bảo đảm họ tuân thủ cùng các tiêu chuẩn đạo đức như chúng ta.

Nhà cung cấp của chúng ta không chỉ là bên bán - họ là đối tác cùng cung cấp các giải pháp an toàn, đổi mới và bền vững cho thế giới. Vì vậy, chúng ta kỳ vọng toàn bộ chuỗi cung ứng toàn cầu chia sẻ cam kết của chúng ta đối với đạo đức, liêm chính và tuân thủ.

Kỳ vọng của chúng ta đối với nhà cung cấp bao gồm tôn trọng các quyền con người cơ bản, đối xử công bằng với người lao động, bảo đảm môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và tuân theo các quy trình công bằng để giành được công việc.

Nhóm Mua hàng của chúng ta bảo đảm nhà cung cấp đáp ứng kỳ vọng thông qua thẩm định, giám sát liên tục và tuân thủ Hướng dẫn Liêm chính dành cho Nhà cung cấp. Tuy nhiên, liêm chính trong chuỗi cung ứng là trách nhiệm của tất cả mọi người. Nhân viên ngoài bộ phận Mua hàng cũng có vai trò nhận diện và đưa lên cấp trên các mối quan khi có điều gì đó có vẻ không đúng.

Chúng ta chỉ sử dụng các nhà cung cấp chia sẻ cam kết về liêm chính, có đủ năng lực cung cấp hàng hóa và dịch vụ được lựa chọn và tuân thủ mọi luật, quy định và chính sách của GE Vernova áp dụng.

Chúng ta cần:

- ✓ Cảnh giác với các dấu hiệu cảnh báo như điều kiện làm việc không an toàn, tổn hại môi trường hoặc dấu hiệu lạm dụng nhân quyền tại cơ sở của nhà cung cấp
- ✓ Không bao giờ chia sẻ thông tin mật hoặc dữ liệu cá nhân với nhà cung cấp nếu không có thỏa thuận bảo mật phù hợp
- ✓ Chuyển mọi câu hỏi, mối quan ngại hoặc hoạt động liên quan đến nhà cung cấp tới đầu mối Mua hàng phù hợp và tuân theo các chính sách Mua hàng và Cung ứng của chúng ta



Liên kết và tài liệu

- ➔ **Chính sách Quan hệ với Nhà cung cấp**
- ➔ **Hướng dẫn Liêm chính Dành cho Nhà cung cấp**
- ➔ **Chính sách Văn hoá Tôn trọng tại Nơi làm việc**
- ➔ **Chính sách Nhân quyền**



Kinh doanh trung thực và công bằng

LÀM VIỆC VỚI CƠ QUAN NHÀ NƯỚC

Không ngoại lệ, chúng ta tuân thủ luật và quy định toàn cầu cũng như các chính sách của Công ty khi làm việc với cơ quan nhà nước.

Trong sứ mệnh điện khí hóa để thịnh vượng và khử cacbon, GE Vernova hợp tác với các cơ quan nhà nước tại Hoa Kỳ và trên toàn thế giới. Trong môi trường chịu quản lý chặt chẽ này, việc duy trì cách tiếp cận đạo đức và minh bạch trong tương tác là điều tối quan trọng. Mỗi quốc gia và khu vực có các luật thu mua riêng, vì vậy chúng ta cần đặc biệt cẩn trọng để hiểu và tuân thủ.

Chúng ta chỉ theo đuổi cơ hội kinh doanh với khu vực nhà nước sau khi đã phối hợp với bộ phận Pháp chế. Chúng ta cũng tuân thủ quy tắc thẩm định nghiêm ngặt dù ký kết trực tiếp hay gián tiếp với cơ quan nhà nước hoặc tổ chức liên kết với nhà nước.

Chúng ta cam kết tuân thủ mọi điều khoản và điều kiện hợp đồng, luật và quy định áp dụng cho GE Vernova khi làm việc với cơ quan nhà nước và luôn trung thực, chính xác khi làm việc với mọi cơ quan nhà nước hoặc tổ chức liên kết với nhà nước. Chúng ta duy trì các kiểm soát và thủ tục tập trung vào hoạt động kinh doanh với khu vực nhà nước nhằm bảo đảm việc tuân thủ liên tục.

Q Một kỹ sư của chính phủ Hoa Kỳ mà tôi từng gặp trong công việc trước đây đề nghị cung cấp cho tôi phần tóm tắt về các tiêu chí cụ thể mà chính phủ sẽ sử dụng cho một dự án sắp tới. Anh ấy muốn chúng ta có cơ hội công bằng để giành được hợp đồng. Tôi có thể chấp nhận đề nghị này không?

Phải tìm hiểu xem liệu anh ấy có được nhân viên hợp đồng ủy quyền rõ ràng để cung cấp cho bạn tóm tắt này hay không. Nếu có, bạn nên lập hồ sơ bằng văn bản về cuộc trao đổi và phối hợp với Pháp chế trước khi tham gia.

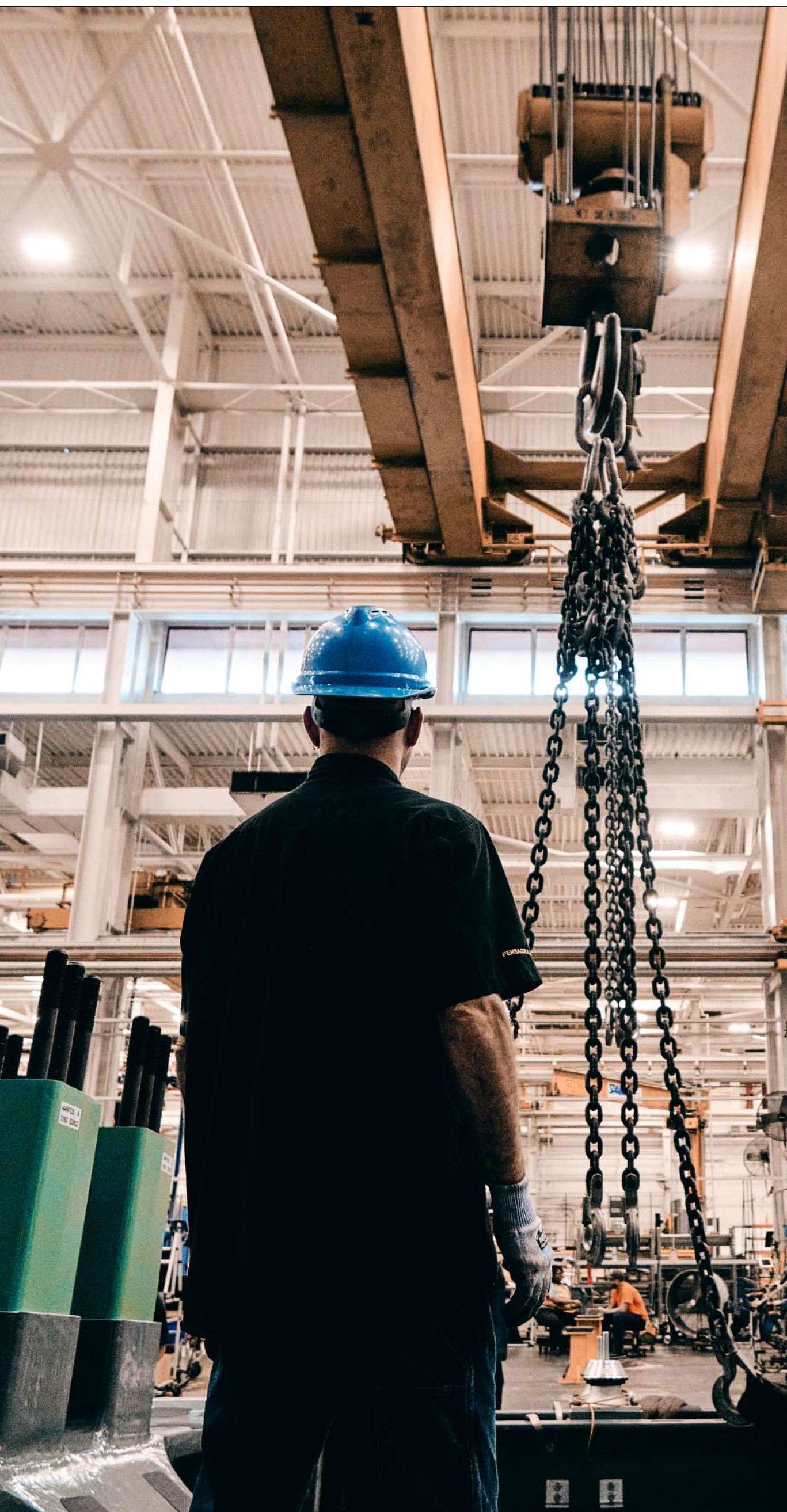


Cơ quan nhà nước là gì?

Cơ quan nhà nước bao gồm bất kỳ chính quyền liên bang, bang hoặc địa phương nào cũng như mọi bộ, ngành hoặc cơ quan công quyền thuộc hoặc do chính quyền đó kiểm soát (chẳng hạn doanh nghiệp do nhà nước sở hữu hoặc kiểm soát). Điều này bao gồm các tổ chức quốc tế công như Liên Hợp Quốc và Ngân hàng Thế giới và các chính đảng. Doanh nghiệp tư nhân cung cấp dịch vụ công (chẳng hạn tiện ích công) cũng có thể chịu sự điều chỉnh của các quy tắc mua sắm công. Chúng ta tuân thủ mọi quy định mua sắm công áp dụng cho chúng ta, khách hàng hoặc nhà cung cấp.

Liên kết và tài liệu

→ **Chính sách Làm việc với Chính quyền**



THÚC ĐẨY TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH

Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm giữ nơi làm việc an toàn và bảo mật.

Cùng nhau, chúng ta nỗ lực bảo vệ đội ngũ của mình, môi trường và cộng đồng nơi chúng ta hoạt động, đồng thời bảo đảm an toàn cho hoạt động và dữ liệu của chúng ta. Chúng ta chỉ bắt đầu công việc khi an toàn và dừng công việc khi không an toàn.





Thúc đẩy trách nhiệm giải trình

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Sứ mệnh điện khí hóa để thịnh vượng và khử cacbon cho thế giới của chúng ta chưa bao giờ cấp thiết hơn lúc này. Chúng ta đang góp phần xây dựng một hệ thống điện bền vững hơn, hệ thống cung cấp năng lượng cho nền kinh tế, hỗ trợ cộng đồng và mang lại điện năng thiết yếu cho sức khỏe, an toàn, an ninh và chất lượng cuộc sống.

Phát triển bền vững là cốt lõi trong bản sắc của chúng ta. Dựa trên Khung Phát triển Bền vững và bốn trụ cột Điện khí hóa, Khử cacbon, Bảo tồn và Thịnh vượng, chúng ta đang thúc đẩy tiến bộ hướng tới một tương lai năng lượng sạch hơn, kiên cường hơn. Mỗi trụ cột thể hiện một cam kết trọng tâm: mở rộng tiếp cận điện năng bền vững, giảm phát thải cacbon, bảo vệ tài nguyên thiên nhiên và thúc đẩy môi trường làm việc, cộng đồng an toàn, công bằng và có trách nhiệm.

Thông qua các nỗ lực này, chúng ta tích hợp bền vững vào cách thức đổi mới, vận hành và phục vụ khách hàng. Đó là cách chúng ta thực hiện sứ mệnh và tạo tác động bền vững cho con người, hành tinh và các thế hệ tương lai.



Liên kết và tài liệu

- [Chính sách Phát triển Bền vững](#)
- [Trang web Phát triển Bền vững](#)



Thúc đẩy trách nhiệm giải trình

NHÂN QUYỀN

Chúng ta luôn cảnh giác để giữ vững các tiêu chuẩn nhân quyền ở mọi nơi chúng ta làm việc.

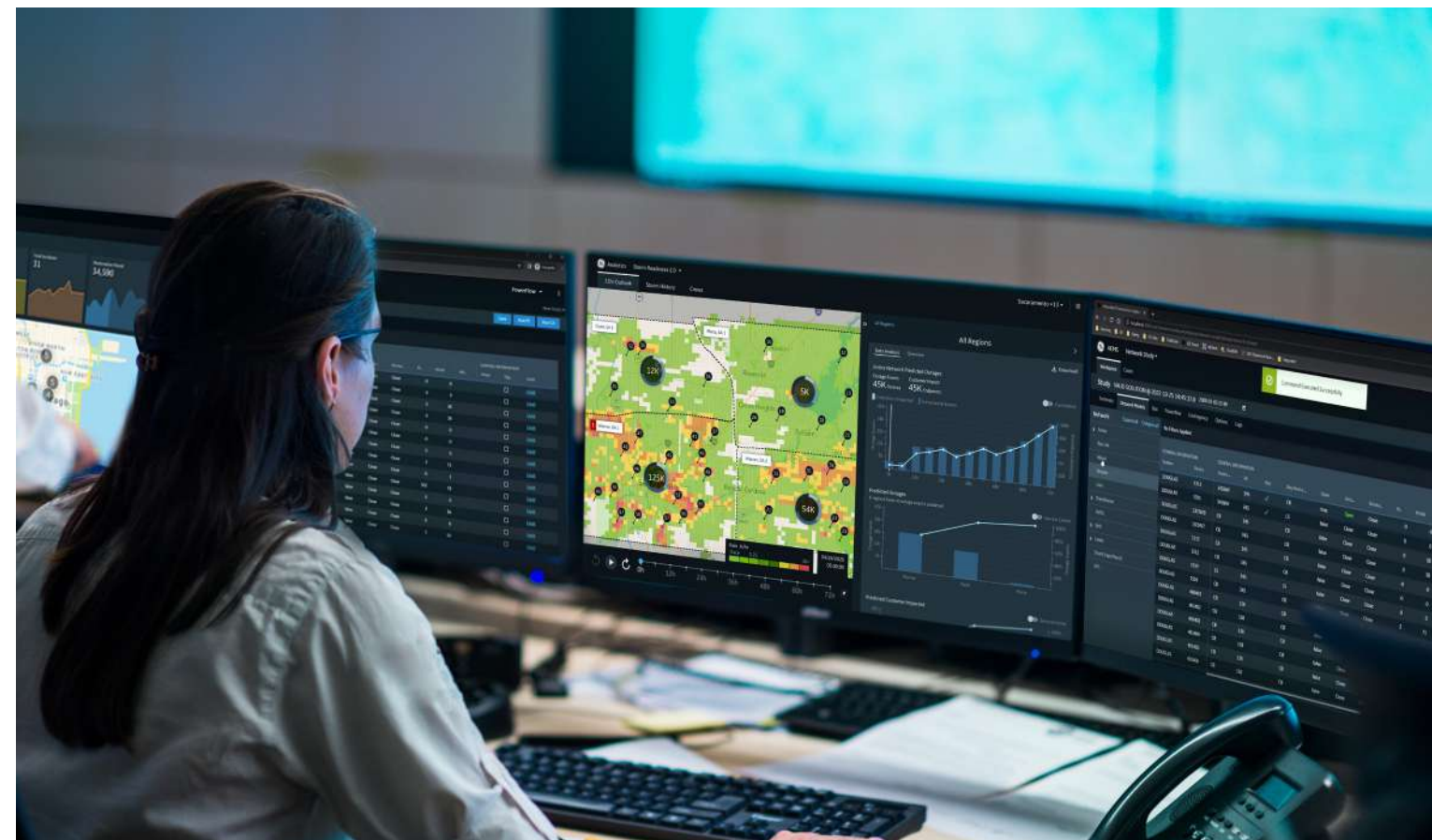
GE Vernova góp phần tạo ra điện năng cho thế giới tại các nền kinh tế phát triển, đang phát triển và mới nổi, nên chúng ta cần bảo đảm mọi người trong doanh nghiệp và chuỗi giá trị của mình đều được đối xử công bằng và tôn trọng phẩm giá.

Chúng ta cam kết điều kiện làm việc hợp lệ và an toàn, tự do đoàn thể, không lao động cưỡng bức hoặc trẻ em, cũng như tôn trọng an ninh, phẩm giá, an toàn của cộng đồng và trách nhiệm môi trường trong nội bộ công ty, giữa các nhà cung cấp, nhà thầu và đối tác kinh doanh.

Nếu bắt gặp bất cứ điều gì trái với các cam kết này, chúng ta cần báo cáo với Người Quản lý hoặc qua một kênh Báo cáo Mở.

Các trường hợp cần báo cáo bao gồm:

- ✓ Người lao động có vẻ dưới 16 tuổi hoặc dưới độ tuổi lao động hợp pháp tại địa phương, tùy theo mức nào cao hơn
- ✓ Điều kiện làm việc không an toàn hoặc điều kiện sinh hoạt mất vệ sinh
- ✓ Người Quản lý từ chối cho phép bạn tương tác với người lao động
- ✓ Dấu hiệu quấy rối, bắt nạt, phân biệt đối xử hoặc bạo lực tại nơi làm việc
- ✓ Tin đồn về thực tiễn không công bằng hoặc trái pháp luật như thu phí tuyển dụng để được nhận việc, không được trả lương phù hợp hoặc không được nghỉ ngơi đầy đủ hoặc bị ép buộc làm việc, ví dụ bằng việc giữ hộ chiếu



Liên kết và tài liệu

- ➔ **Chính sách Nhân quyền**
- ➔ **Tuyên bố các Nguyên tắc về Nhân quyền của GE Vernova**
- ➔ **Hướng dẫn Liêm chính của GE Vernova dành cho Nhà cung cấp, Nhà thầu và Tư vấn: Quy tắc Ứng xử của Nhà cung cấp GE Vernova**



Thúc đẩy trách nhiệm giải trình

MÔI TRƯỜNG, SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN

Đặt an toàn và phúc lợi lên hàng đầu, ở mọi nơi chúng ta làm việc, mỗi ngày giúp chúng ta thành công.

Các chính sách về môi trường, sức khỏe và an toàn (EHS) của chúng ta được thiết kế để giữ cho mọi người an toàn, khỏe mạnh và bảo đảm mọi người làm việc cho chúng ta hoặc thay mặt chúng ta đều về nhà an toàn vào cuối ngày.

Chúng ta tuân thủ tất cả các luật EHS áp dụng cho hoạt động của mình và xây dựng các thực hành làm việc an toàn để mọi người tuân theo nhằm tránh thương tích. Chúng ta đánh giá và quản lý rủi ro EHS bất cứ khi nào lên kế hoạch cho một hoạt động mới, dù là thiết kế sản phẩm mới, thâm nhập thị trường mới, xây dựng cơ sở mới, áp dụng nguyên tắc lean cho dây chuyền sản xuất hiện có, hay mua lại doanh nghiệp mới.

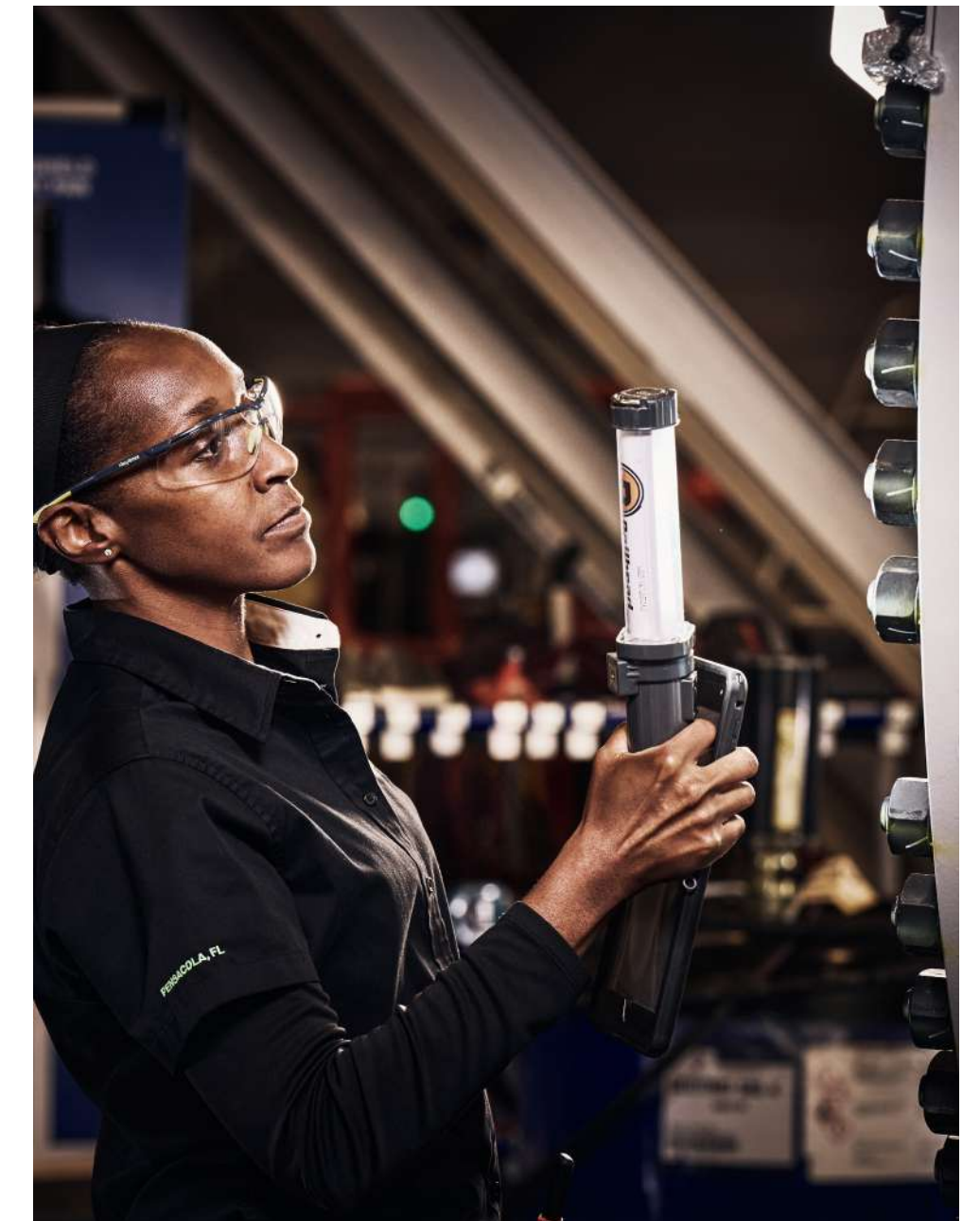
Tất cả chúng ta đều góp phần giữ an toàn cho mọi người bằng cách:

- ✓ Tuân thủ Các Quy tắc An toàn Cứu mạng
- ✓ Hoàn thành đúng hạn tất cả các khóa đào tạo EHS
- ✓ Tuân theo quy trình của chúng ta để nhận diện các mối quan ngại EHS tại cơ sở
- ✓ Dừng bất kỳ công việc nào có vẻ không an toàn hoặc bạn không chắc chắn, bao gồm cả tại các địa điểm ngoài cơ sở

Các dấu hiệu cảnh báo EHS cần báo cáo

Các ví dụ bao gồm:

- ⚠ Thiếu sót trong an ninh hoặc công tác sẵn sàng ứng phó khẩn cấp
- ⚠ Dụng cụ hoặc thiết bị được bảo trì kém
- ⚠ Thiếu hoặc thiết bị bảo hộ bị hỏng, bao gồm tấm chắn máy hoặc đồ bảo hộ cá nhân
- ⚠ Lái xe không an toàn
- ⚠ Không áp dụng quy trình khóa/treo thẻ (LOTO) hoặc biện pháp bảo vệ chống ngã cao
- ⚠ Chất thải hoặc sản phẩm nguy hại không được sử dụng, xử lý hoặc thải bỏ đúng cách



Liên kết và tài liệu

- ➔ **Chính sách Môi trường, Sức khỏe và An toàn**
- ➔ **Các Quy tắc An toàn Cứu mạng**
- ➔ **Cổng thông tin EHS**

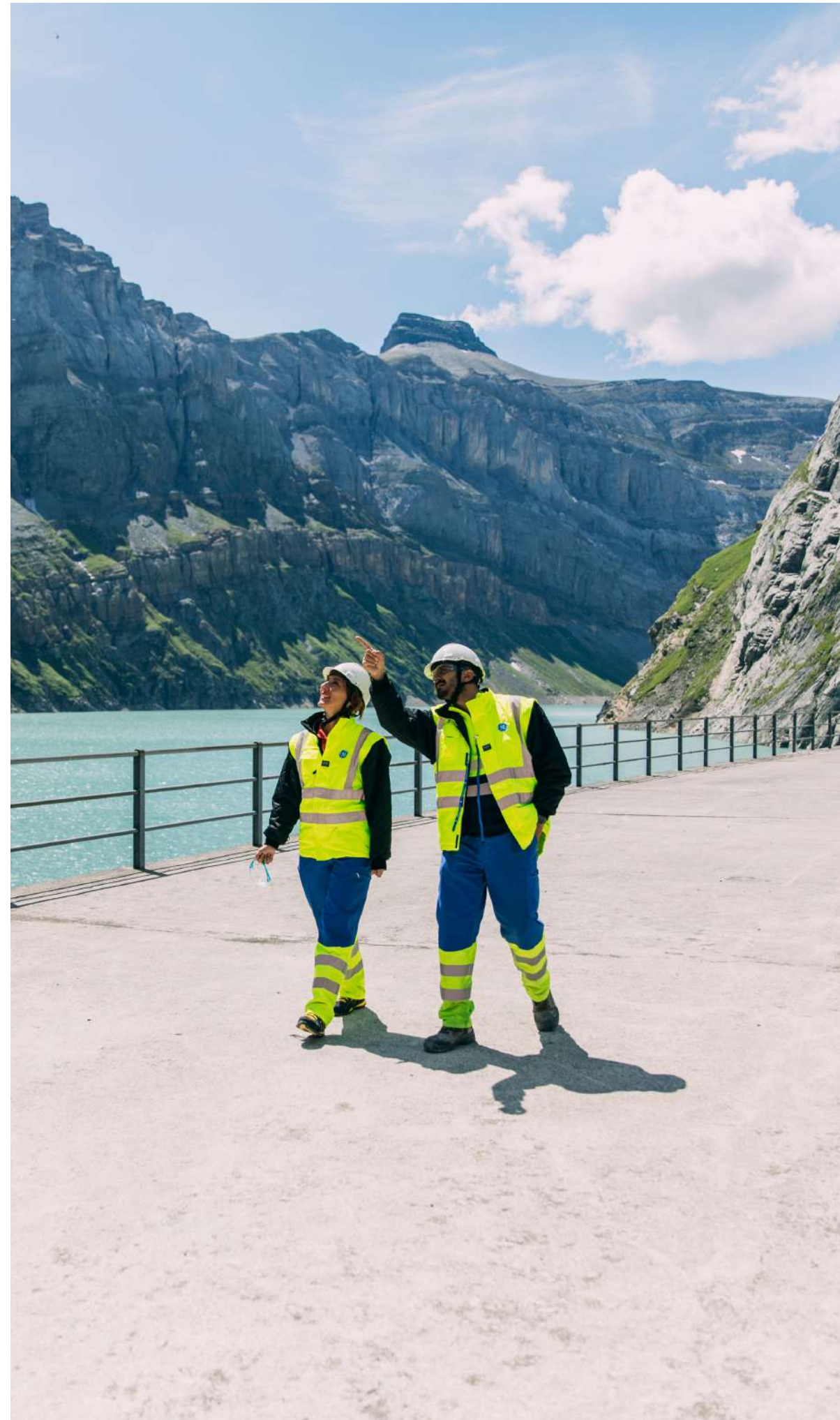


Thúc đẩy trách nhiệm giải trình

AN NINH

Chúng ta bảo vệ điều quan trọng nhất - đội ngũ của chúng ta - ở mọi nơi họ làm việc.

Chúng ta mong mọi người làm việc cho GE Vernova, hoặc làm việc thay mặt chúng ta, đều cảm thấy an toàn và an ninh tại nơi làm việc - dù ở văn phòng, tại hiện trường hay khi đi công tác. Chúng ta không bao giờ dung thứ các mối đe dọa hoặc hành vi bạo lực, hay bất kỳ điều gì khiến ai đó cảm thấy không an toàn - và nếu chúng kiến, chúng ta phải báo cáo ngay.



Trước khi đi công tác, nhân viên cần kiểm tra và cập nhật thông tin liên hệ khẩn cấp trong hồ sơ du lịch GE Vernova của mình. Khi đi công tác, nhân viên luôn phải cảnh giác với môi trường xung quanh. Nếu có bất kỳ sự kiện (tự nhiên hoặc do con người) nào có thể gây rủi ro khi đi công tác, chúng ta sẽ cần kiểm tra để bảo đảm nhân viên an toàn. Nếu không thể liên lạc được, chúng ta sẽ liên hệ với đầu mối liên hệ khẩn cấp của người đó đồng thời tiếp tục theo dõi tình hình.

Đội ngũ an ninh toàn cầu của chúng ta sẵn sàng 24/7 để hỗ trợ mọi mối quan ngại.



Một đồng nghiệp nói với tôi rằng họ làm mất thẻ ra vào nhưng nhờ tôi cho vào tòa nhà để tránh phải báo cáo mất thẻ. Tôi có nên cho họ vào không?

Không - bạn nên hướng họ đến bộ phận an ninh tại cơ sở của bạn. Ngay cả khi bạn biết và tin tưởng người đó, thẻ ra vào được cấp cho từng cá nhân vì một lý do: chúng giúp duy trì an ninh cho cơ sở của chúng ta. Nếu làm mất thẻ, phải báo ngay để thẻ được vô hiệu hóa và cấp lại. Cho ai đó bỏ qua hệ thống - dù là giúp đỡ - đều vi phạm quy trình an ninh và có thể khiến địa điểm đó chịu rủi ro không cần thiết.

Liên kết và tài liệu

- [Chính sách An ninh](#)
- [Nhóm Quản lý Rủi ro & Khủng hoảng An ninh \(SRCM\)](#)
- [An ninh Du lịch GE Vernova](#)



Thúc đẩy trách nhiệm giải trình

CHẤT LƯỢNG

Trách nhiệm của chúng ta là cung cấp các sản phẩm và dịch vụ an toàn, tuân thủ và bền vững đáp ứng nhu cầu của nhân viên, khách hàng và các bên liên quan.

Chúng ta ưu tiên An toàn, Chất lượng, Giao hàng và Chi phí – theo thứ tự đó. Chúng ta tự ràng buộc với các nguyên tắc này bằng cách chỉ bắt đầu công việc khi đủ an toàn và sau khi các kiểm soát chất lượng đã được thiết lập. Chúng ta có thẩm quyền Dừng Công việc nếu các kỳ vọng về an toàn và chất lượng không được đáp ứng và chúng ta kỳ vọng điều đó ở nhân viên, nhà thầu và đối tác của mình. Mục tiêu của chúng ta là mọi chức năng trong toàn bộ chuỗi giá trị (Thăng thầu, Thiết kế, Mua, Sản xuất, Triển khai) đều hành động theo tư duy không lỗi, cả trong và ngoài lĩnh vực sản xuất.

Mỗi người đều có vai trò bảo đảm chúng ta cung cấp sản phẩm chất lượng cao cho khách hàng. Chúng ta phải tuân thủ các luật và quy định liên quan đến an toàn, chất lượng và hiệu năng của sản phẩm, đồng thời tuân theo các chính sách, quy trình và tiêu chuẩn của GE Vernova.

Chúng tôi coi Trách nhiệm về An toàn, Chất lượng, Giao hàng và Chi phí (SQDC), theo thứ tự đó, là kim chỉ nam của chúng tôi, khi chúng tôi tự thách thức bản thân để trở nên tốt hơn mỗi ngày.

AN TOÀN

GE Vernova hướng đến việc cung cấp một môi trường làm việc an toàn cho nhân viên và đối tác của chúng tôi

CHẤT LƯỢNG

Cung cấp các sản phẩm và dịch vụ chất lượng

GIAO HÀNG

Đúng thời hạn cho khách hàng của chúng tôi

CHI PHÍ

Tăng lợi nhuận cho các cổ đông của chúng tôi.

Chúng ta không bao giờ được bỏ qua kiểm soát chất lượng hoặc đi đường tắt có thể làm tổn hại sản phẩm, dịch vụ hoặc văn hóa liên chính của chúng ta. Nếu bắt gặp khuyết tật sản phẩm, quy trình hoặc dấu hiệu sai lệch có thể ảnh hưởng đến an toàn hay tính toàn vẹn của sản phẩm/dịch vụ, chúng ta không bao giờ được cho rằng người khác sẽ xử lý; thay vào đó phải dừng công việc ngay và báo cáo mỗi quan ngại với Người Quản lý, lãnh đạo hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Liên kết và tài liệu

➔ [Chính sách Chất lượng](#)



Thúc đẩy trách nhiệm giải trình

LƯU GIỮ HỒ SƠ CHÍNH XÁC

Việc lưu giữ hồ sơ tài chính và kinh doanh chính xác là thực tiễn trọng yếu của Công ty, phù hợp với các giá trị và yêu cầu pháp lý của chúng ta.

Lưu giữ hồ sơ là một trong nhiều cách chúng ta kinh doanh với liêm chính. Hồ sơ chính xác về hiệu suất, báo cáo tài chính, báo cáo an toàn, chất lượng là cần thiết để đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý, quy định và kỳ vọng của cổ đông.

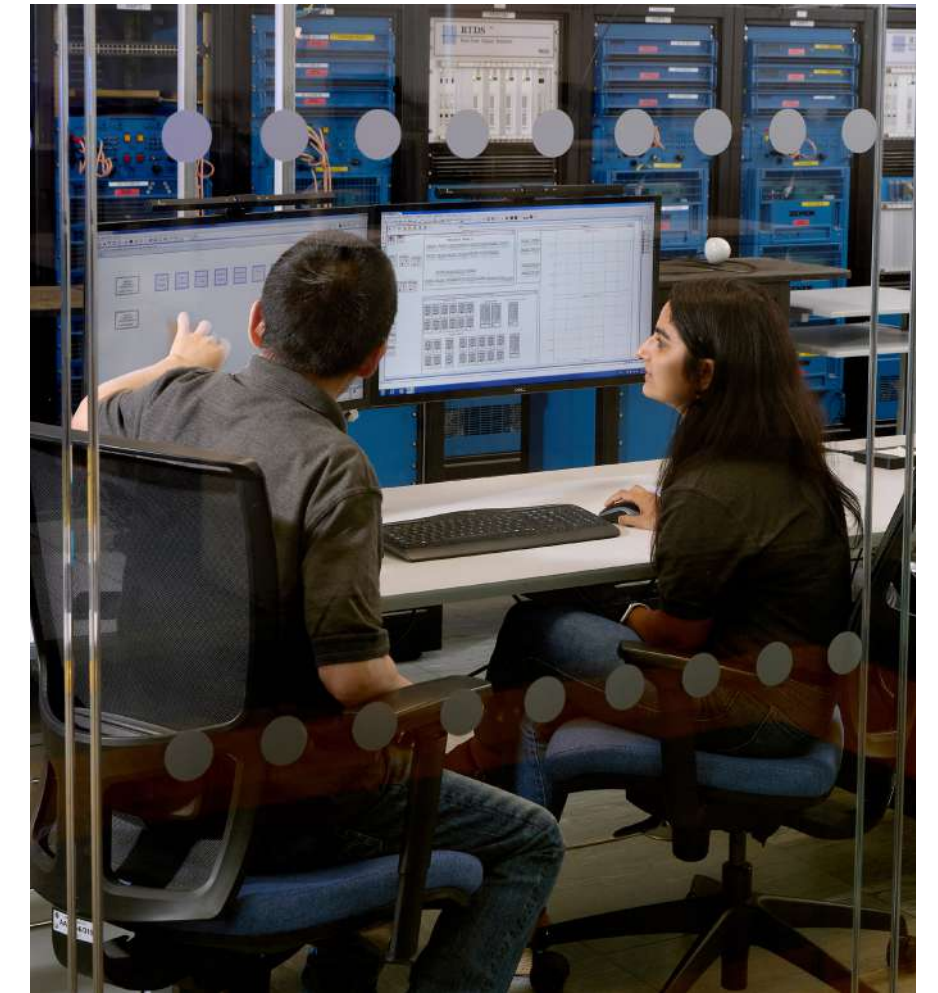
GE Vernova có nghĩa vụ lập, duy trì và báo cáo hồ sơ tài chính, kinh doanh chính xác. Chúng ta không làm sai lệch hoặc mô tả sai bất kỳ hồ sơ, tài khoản hay giao dịch nào. Mỗi người trong chúng ta - ở mọi cấp trong Công ty - đều có trách nhiệm bảo đảm tính chính xác của mọi hồ sơ kinh doanh và tài chính của Công ty.

Ngăn ngừa và Báo cáo Gian lận

Cố ý trình bày sai hoặc che giấu sự thật hoặc giúp người khác làm việc đó, là hành vi gian lận. Các hành vi như trộm cắp, gian lận, tham ô, tổng tiền hoặc sử dụng sai tài sản của công ty đều vi phạm pháp luật và chính sách của GE Vernova. Gian lận làm xói mòn niềm tin và tính liêm chính của báo cáo tài chính của chúng ta. Nếu bạn nhìn thấy hoặc nghi ngờ, hãy báo cáo ngay cho Người Quản lý, Nhân sự, Đạo đức & Tuân thủ hoặc một trong các Kênh Báo cáo Mở.

Chúng ta cần:

- ✓ Ghi nhận giao dịch và sự kiện một cách chính xác và kịp thời
- ✓ Báo cáo hoặc nêu lên mối quan ngại về bất kỳ kết quả tài chính nào có vẻ không khớp với hiệu suất thực tế
- ✓ Không bao giờ tạo dữ liệu hoặc báo cáo sai lệch, gây hiểu lầm
- ✓ Tuân theo các chính sách của chúng ta và cân nhắc thận trọng khi phát sinh chi phí thay mặt Công ty



Liên kết và tài liệu

➔ **Chính sách Báo cáo và Lưu giữ Hồ sơ**



BẢO VỆ CÔNG TY VÀ LẪN NHAU

Khi chúng ta bảo vệ Công ty và văn hóa trách nhiệm giải trình, tất cả đều cùng thành công.

Làm điều đúng dẫn cho GE Vernova bắt đầu từ việc tuân thủ nghiêm ngặt tất cả các luật và quy định tại mọi quốc gia nơi chúng ta kinh doanh, tuân thủ các chính sách của công ty và hành động theo các nguyên tắc về liêm chính và trách nhiệm giải trình. Trách nhiệm giải trình không chỉ là biết và hiểu các quy định, mà còn là dành thời gian bảo đảm toàn bộ đội ngũ tuân thủ chúng mỗi ngày.





Bảo vệ công ty và lẫn nhau

BẢO VỆ THÔNG TIN

Chúng ta sử dụng thông tin về Công ty, khách hàng, nhân viên và nhà cung cấp một cách có trách nhiệm và giữ an toàn cho thông tin đó.

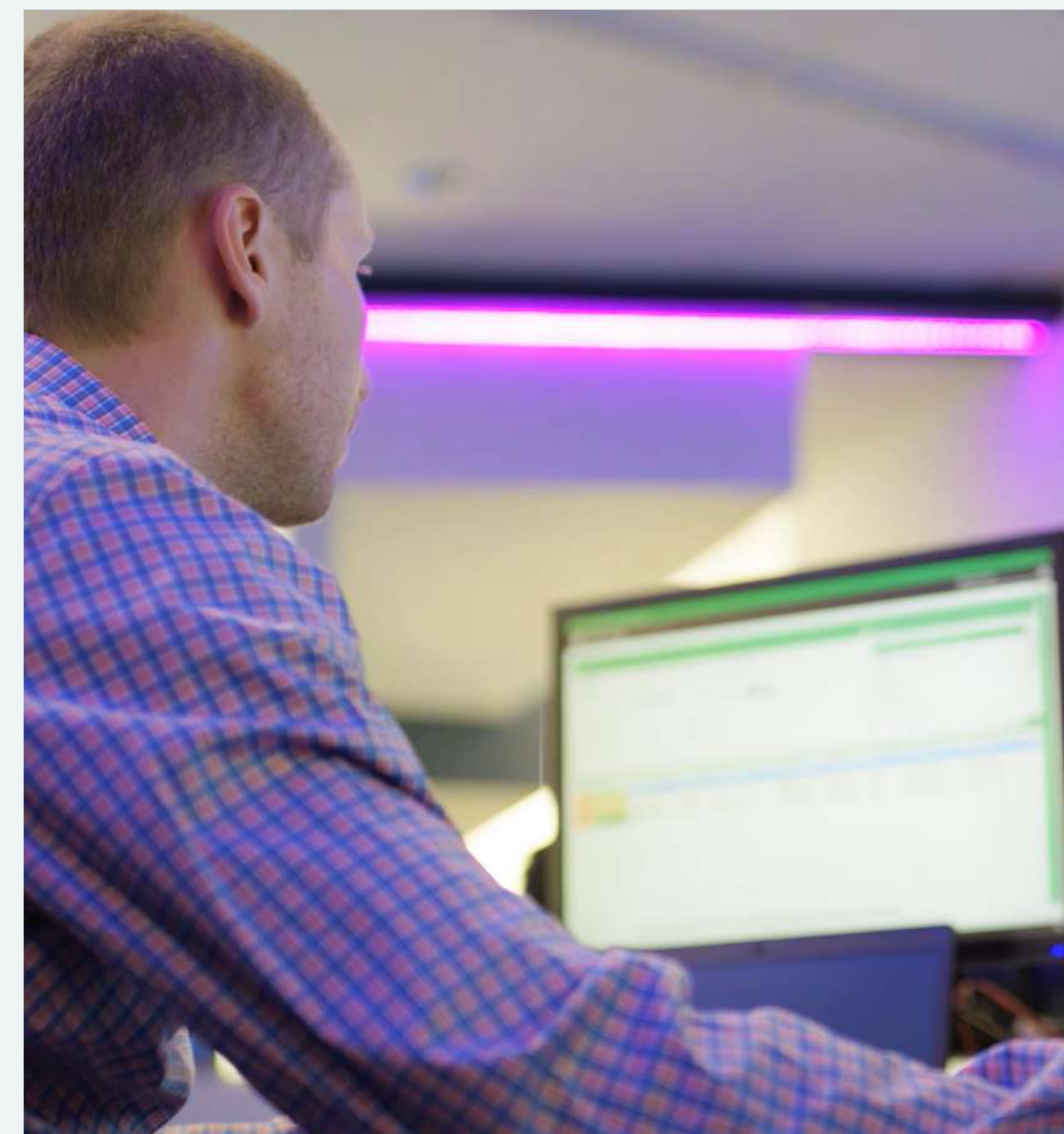
Cách chúng ta xử lý Thông tin Sở hữu của GE Vernova và dữ liệu mà các bên thứ ba giao phó cho chúng ta có ý nghĩa then chốt đối với việc xây dựng và duy trì quan hệ với các đối tác kinh doanh.

Điều này có nghĩa là chúng ta chỉ sử dụng các hệ thống và thiết bị công việc đã được phê duyệt để thực hiện công việc cho GE Vernova và xử lý thông tin mật, đồng thời không để các thiết bị này ở nơi công cộng mà không có người trông coi. Chúng ta cũng tuân thủ các thực hành thận trọng như bảo mật thông tin đăng nhập, tạo mật khẩu mạnh và thay đổi chúng định kỳ, không chia sẻ tài nguyên thông tin của chúng ta với bất kỳ ai không làm việc cho GE Vernova.



Tôi đang không mang theo máy tính xách tay GE Vernova và cần liên hệ với một đồng nghiệp về dự án chúng tôi đang thực hiện. Tôi có thể email cho họ từ tài khoản email cá nhân của mình không?

Không. Bạn chỉ nên sử dụng tài khoản email GE Vernova của mình cho các trao đổi liên quan đến công việc với đồng nghiệp, khách hàng hoặc nhà cung cấp, cũng như (khi bạn được phép) gửi cho chính mình bất kỳ tài liệu nào chứa Thông tin Sở hữu của GE Vernova. Nếu bạn không truy cập được email GE Vernova, hãy cân nhắc các lựa chọn an toàn thay thế như các công cụ cộng tác đã được phê duyệt hoặc chờ đến khi bạn có thể truy cập tài khoản công ty.



Liên kết và tài liệu

- **Chính sách Sử dụng Chấp nhận được**
- **Chính sách An ninh Mạng**
- **Chính sách Phân loại, Gán nhãn và Xử lý Thông tin Sở hữu**
- **Cam kết Bảo vệ Thông tin Cá nhân**



Bảo vệ công ty và lẫn nhau

TRÍ TUỆ NHÂN TẠO VÀ AI TẠO SINH

Giống như mọi công cụ mới và đang phát triển, AI phải được sử dụng một cách có trách nhiệm.

Trí tuệ nhân tạo (AI) có tiềm năng to lớn để thúc đẩy nhanh sứ mệnh của chúng ta: điện khí hóa để thịnh vượng và khử cacbon. Chúng ta đang sử dụng các công cụ công khai sẵn có cũng như phát triển các công cụ Gen AI riêng cho những trường hợp sử dụng cụ thể nhằm nâng cao cách thức làm việc.

Chúng ta cam kết sử dụng công nghệ AI một cách an toàn, có đạo đức và có trách nhiệm. Xét đến tốc độ phát triển nhanh của lĩnh vực này và các rủi ro vốn có về quyền riêng tư và tính toàn vẹn dữ liệu gắn với các nền tảng AI công khai, chúng ta tuân thủ nghiêm ngặt các chính sách nội bộ và các hướng dẫn đang hoàn thiện liên quan đến an ninh dữ liệu. Chúng ta chỉ sử dụng các ứng dụng AI đã được phê duyệt và không nhập bất kỳ Thông tin mật hoặc Thông tin Sở hữu của GE Vernova, dữ liệu của bên thứ ba hoặc thông tin cá nhân nhạy cảm nào vào các nền tảng AI công khai.

Cách tiếp cận kỷ luật này bảo đảm việc áp dụng AI của chúng ta phù hợp với các giá trị, đồng thời đáp ứng yêu cầu pháp lý và bảo vệ lợi ích của công ty, nhân viên và đối tác kinh doanh.

Những việc chúng ta có thể dùng các công cụ AI công khai

- ✓ Cung cấp hoặc tóm tắt nội dung đã công khai sẵn
- ✓ Soạn thảo các mẫu như thư cảm ơn gửi nhà cung cấp
- ✓ Tạo ý tưởng về các chủ đề không mật (ví dụ: nhà hàng phổ biến cho hoạt động xây dựng đội ngũ)
- ✓ Tự động hóa các tác vụ lặp lại trong bảng tính mà không chứa thông tin nhạy cảm hoặc mật (ví dụ: viết macro Excel để loại bỏ dữ liệu trùng trong một cột)



Tôi đang cân nhắc sử dụng một nền tảng AI công khai để hỗ trợ soạn một bài thuyết trình tóm tắt các xu hướng ngành gần đây. Tôi có thể nhập một số thông tin chuyên sâu và dữ liệu của công ty đã được chia sẻ rộng rãi tại cuộc họp Toàn thể Nhân viên gần đây để nhận được kết quả phù hợp hơn không?

Không. Ngay cả khi thông tin có vẻ không nhạy cảm, việc chia sẻ bất kỳ thông tin chuyên sâu hoặc dữ liệu thuộc sở hữu của công ty với các nền tảng AI công khai có thể làm lộ thông tin mật của chúng ta ra bên ngoài, gây rủi ro tổn hại đến năng lực cạnh tranh. Chỉ sử dụng các công cụ AI công khai với thông tin đã công khai sẵn hoặc không mật.



Những điều cần biết

Nếu bạn không chắc điều gì đó có an toàn để chia sẻ với công cụ AI hay không, hãy hỏi Người Quản lý của bạn hoặc nhóm An ninh Mạng.

Liên kết và tài liệu

➔ **Tài nguyên AI**

➔ **Chính sách Gen AI**



Bảo vệ công ty và lẫn nhau

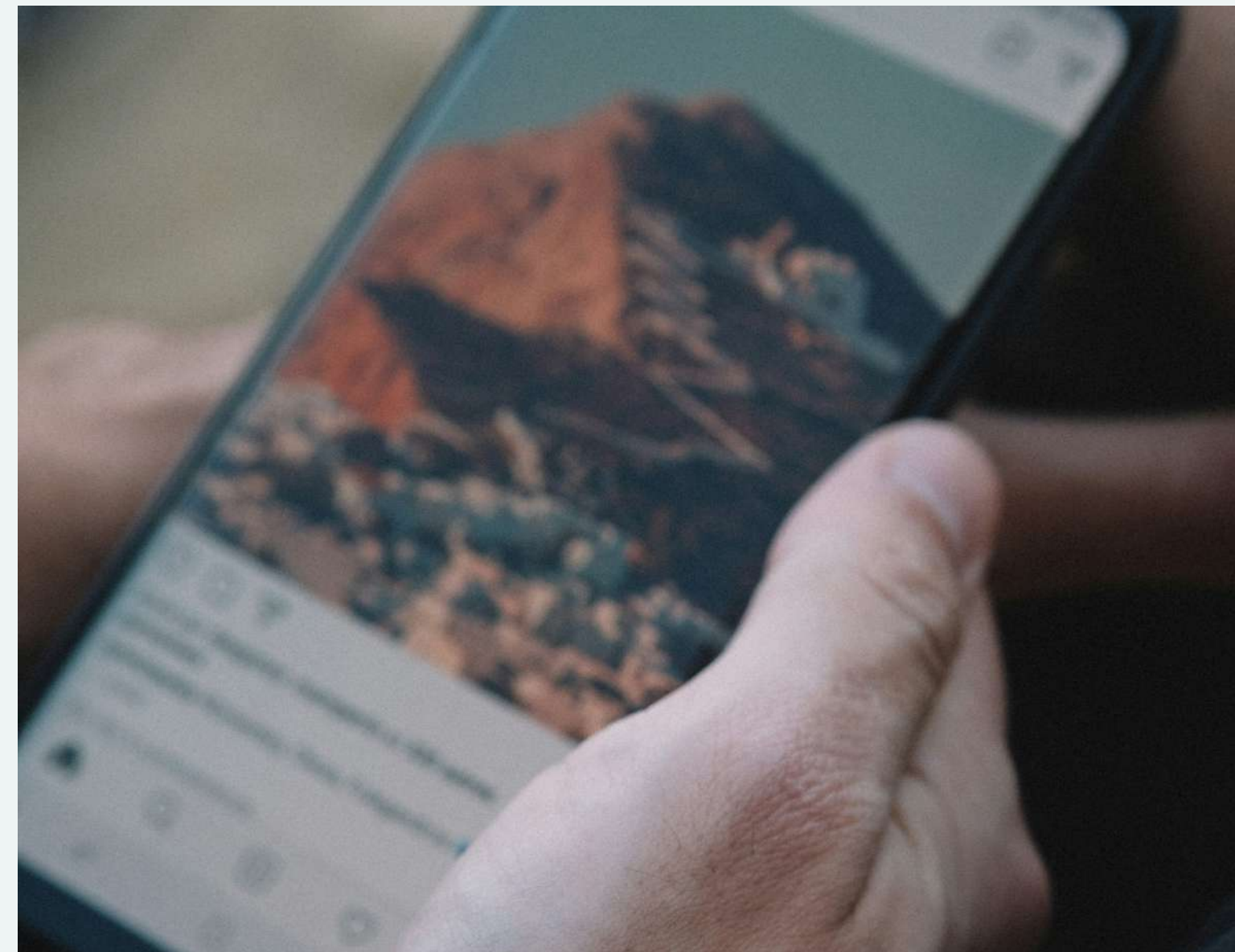
MẠNG XÃ HỘI

Chúng ta luôn là Một Đội ngũ, kể cả trực tuyến và hành vi trực tuyến của chúng ta cần phản ánh cùng mức độ chuyên nghiệp, liêm chính và tôn trọng như định hướng tương tác tại nơi làm việc.

Mạng xã hội có thể giúp xây dựng thương hiệu và củng cố quan hệ công việc chặt chẽ, ví dụ bằng cách lan tỏa thành tựu của Công ty, nêu bật sự kiện của đối tác hoặc gắn thẻ đồng đội trong bài đăng nhóm.

Khi đăng trên tài khoản mạng xã hội cá nhân, nhân viên cần nhớ rằng hoạt động công khai của họ có thể được gắn với GE Vernova. Khi một nhân viên tự nhận là nhân viên GE Vernova hoặc có thể được hiểu một cách hợp lý là phát ngôn thay mặt Công ty, họ đang đóng vai trò người phát ngôn. Trong các trường hợp đó, chỉ đăng nội dung phù hợp với lập trường của chúng ta và thích hợp để công khai.

Nhân viên chịu trách nhiệm về việc hành xử chuyên nghiệp và tôn trọng. Điều này bao gồm việc bảo vệ thông tin mật và thông tin sở hữu của GE Vernova trong mọi bài đăng trên tất cả các nền tảng xã hội.



Liên kết và tài liệu

- ➔ **Thỏa thuận Sáng tạo của Nhân viên và Thông tin Sở hữu**
- ➔ **Hướng dẫn Quản lý Hiện diện Trực tuyến của Bạn**
- ➔ **Chính sách Sử dụng Chấp nhận được**
- ➔ **Chính sách Văn hoá Tôn trọng tại Nơi làm việc**



Bảo vệ công ty và lẫn nhau

AN NINH MẠNG

Chúng ta bảo vệ hệ thống, mạng và thiết bị nhằm bảo vệ hoạt động, dữ liệu và lẫn nhau.

An ninh mạng đóng vai trò thiết yếu trong việc nâng cao các giải pháp số trong toàn bộ danh mục sản phẩm của chúng ta, cũng như trong chính hoạt động của chúng ta. Mỗi người chúng ta đều có trách nhiệm bảo vệ hệ thống, mạng và thiết bị của GE Vernova trước các mối đe dọa trên không gian mạng như tấn công xâm nhập, lừa đảo giả mạo, tống tiền và các hình thức tấn công khác.

Trong thực tế:

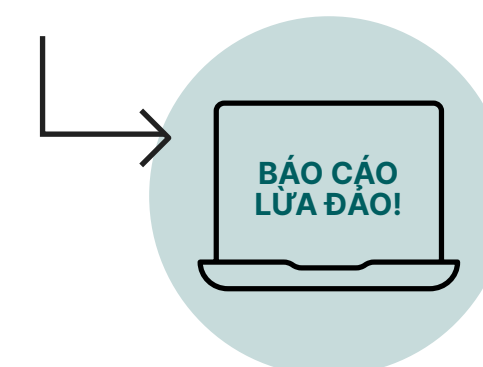
Hệ thống và thiết bị của GE Vernova chỉ nhằm mục đích công việc, vì vậy chúng ta cần lưu ý:

- Chỉ cài đặt các ứng dụng đáng tin cậy trên hệ thống và thiết bị của GE Vernova
- Không sử dụng email cá nhân hoặc thiết bị chưa được phê duyệt
- Các liên kết và tệp đính kèm trong email cần được kiểm tra kỹ trước khi nhấp
- Chỉ chia sẻ thông tin của GE Vernova qua các kênh an toàn, đã được phê duyệt

Q Tôi nhận được một email về việc nâng cấp hệ thống, trong đó yêu cầu tôi xác nhận thông tin đăng nhập bằng cách nhấp vào một liên kết và cung cấp chúng. Làm sao tôi biết đây là một yêu cầu an toàn?

Đây là một thủ đoạn lừa đảo phổ biến. Nếu điều gì đó có vẻ khẩn cấp, đe dọa hoặc bất thường - đặc biệt khi yêu cầu chia sẻ thông tin đăng nhập - bạn nên xác minh trước qua một kênh đáng tin cậy.

Không bao giờ nhấp vào liên kết hoặc mở tệp đính kèm từ email bất ngờ hoặc đáng ngờ, ngay cả khi có vẻ như đến từ nội bộ Công ty. Thay vào đó, hãy báo cáo thư bằng cách nhấp nút “Report Phish” trên Outlook của bạn.



Liên kết và tài liệu

- Chính sách An ninh Mạng
- Cổng thông tin An ninh Mạng



Bảo vệ công ty và lẫn nhau

QUYỀN RIÊNG TƯ

Chúng ta trân trọng sự tin tưởng mà người khác đặt nơi chúng ta bằng cách tôn trọng thông tin cá nhân của họ.

Tôn trọng quyền riêng tư là một phần của việc duy trì niềm tin mà chúng ta và khách hàng đặt vào GE Vernova.

Chúng ta tuân thủ các luật về quyền riêng tư và Cam kết Bảo vệ Thông tin Cá nhân của GE Vernova. Chúng ta cũng kỳ vọng các đối tác kinh doanh tuân thủ các luật và quy định về quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu. Chỉ truy cập thông tin cá nhân khi cần thiết cho vai trò của mình, chỉ lưu giữ trong thời gian cần thiết và sau đó xóa một cách an toàn.

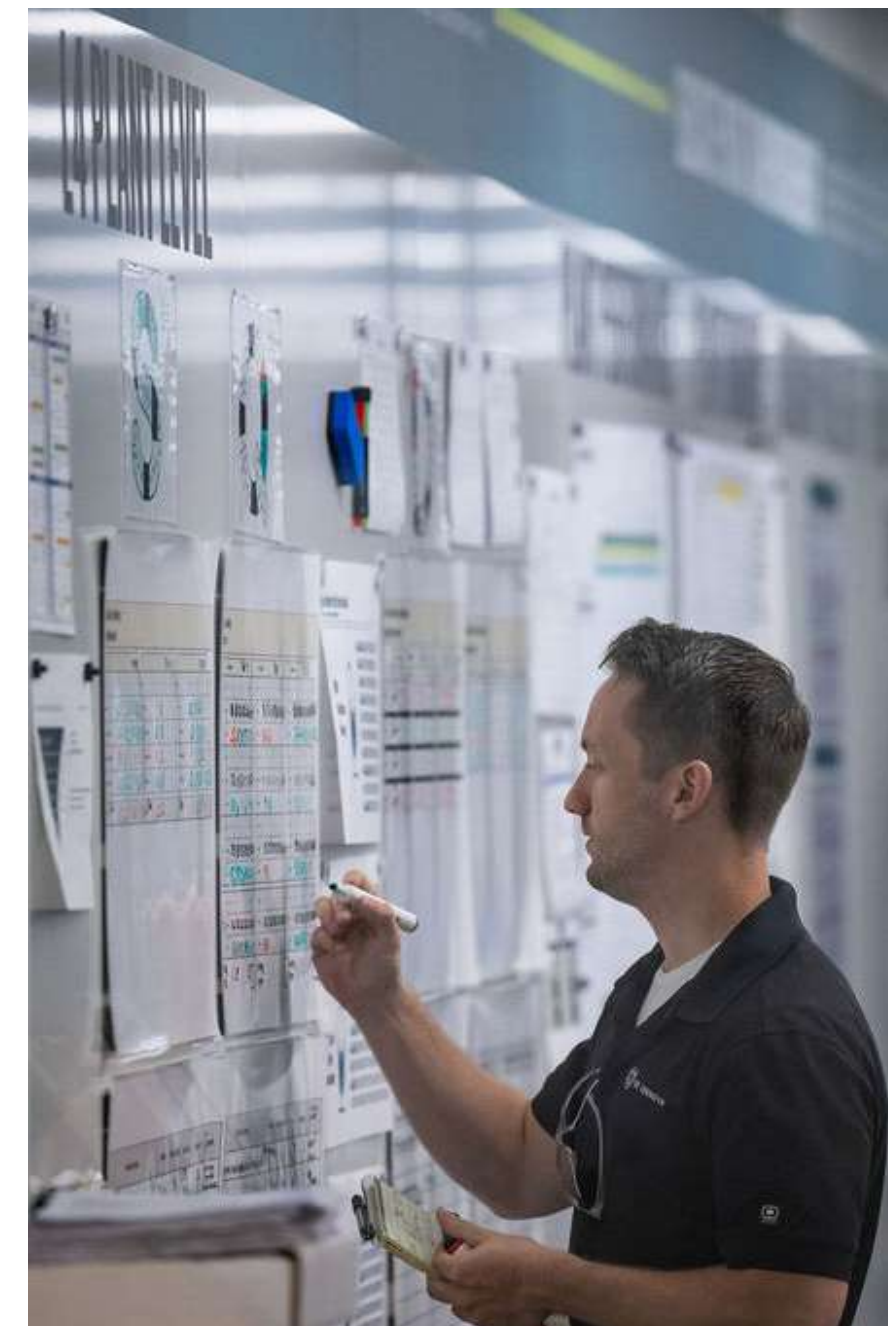
Nếu bạn gặp bất kỳ rủi ro hoặc sự cố nào liên quan đến thông tin cá nhân, bạn phải báo cáo ngay. Có thể báo cáo thông qua Báo cáo Quyền riêng tư, với Người Quản lý của bạn, với Lãnh đạo Quyền riêng tư của Đơn vị hoặc qua bất kỳ Kênh Báo cáo Mở nào.

Bảo vệ thông tin cá nhân là trách nhiệm chung của toàn thể nhân viên của chúng ta. Bằng việc tuân theo các nguyên tắc này, chúng ta góp phần duy trì niềm tin, bảo vệ quyền của từng cá nhân và giữ vững tính liêm chính trong hoạt động của mình.

Q

Tôi hỗ trợ một dự án và thấy rằng tôi vẫn còn quyền truy cập vào một thư mục chứa dữ liệu thù lao của nhân viên từ vai trò trước đây. Hiện tôi không sử dụng dữ liệu đó, nhưng tôi nghĩ dữ liệu này có thể hữu ích cho các phân tích sau này. Tôi có thể giữ một bản sao phòng khi cần không?

Không. Thông tin cá nhân chỉ được truy cập, sử dụng hoặc chia sẻ khi có nhu cầu kinh doanh rõ ràng, hợp pháp. Giữ lại dữ liệu đó vi phạm các tiêu chuẩn quyền riêng tư của Công ty và có thể vi phạm yêu cầu pháp lý. Nếu bạn không còn cần quyền truy cập, hãy thông báo cho Người Quản lý của bạn hoặc chủ sở hữu dữ liệu phù hợp để quyền truy cập của bạn được gỡ bỏ.



Thông tin cá nhân là gì?

Đó là bất kỳ dữ liệu nào có thể nhận diện một cá nhân, bao gồm họ tên, mã nhân viên, địa chỉ nhà hoặc chi tiết thù lao.

Liên kết và tài liệu

- **Cam kết Bảo vệ Thông tin Cá nhân của GE Vernova**
- **Báo cáo mỗi quan ngại về Quyền riêng tư Dữ liệu**
- **Các Lãnh đạo Quyền riêng tư của Đơn vị Kinh doanh**



Bảo vệ công ty và lẫn nhau

SỞ HỮU TRÍ TUỆ

Bảo vệ các đổi mới và thương hiệu của chúng ta giúp duy trì lợi thế cạnh tranh.

Chúng ta tuyển dụng nhân sự tài năng trên toàn thế giới trong nhiều vai trò, bao gồm kỹ thuật, sản xuất, nghiên cứu, vận hành, kinh doanh và hơn thế nữa. Cùng nhau, chúng ta tạo ra các sản phẩm và dịch vụ mang lại lợi thế cạnh tranh, được bảo hộ thông qua các quyền sở hữu trí tuệ (IP).

Tài sản sở hữu trí tuệ của GE Vernova là nền tảng cho những gì chúng ta thiết kế, sản xuất và sử dụng. Việc phát huy nguồn năng lượng để thay đổi thế giới đồng nghĩa với đầu tư và bảo vệ sở hữu trí tuệ của chúng ta. Các tài liệu kỹ thuật và tài liệu khác của chúng ta cần được phân loại, gán nhãn và xử lý đúng cách. Và nếu chúng ta phát triển bất kỳ nội dung mới mẻ hoặc hữu ích nào cho GE Vernova, chúng ta phải kịp thời thông báo cho Pháp chế để được bảo hộ bằng các quyền sở hữu trí tuệ phù hợp.

Ngoài công nghệ, sở hữu trí tuệ của GE Vernova còn bao gồm thương hiệu, tên và logo GE Vernova, cùng các nhãn hiệu và biểu trưng khác mà chúng ta sử dụng để nhận diện độc nhất hàng hóa và dịch vụ của mình với thế giới. Việc sử dụng và bảo vệ đúng mực các thương hiệu đó trong hoạt động truyền thông và tiếp thị giúp củng cố vị thế và danh tiếng của chúng ta trong ngành.

Chúng ta cũng tôn trọng các quyền sở hữu trí tuệ hợp lệ của người khác và thực hiện các bước để tránh vi phạm. Điều này bao gồm, chẳng hạn, bảo đảm rằng chúng ta không mang thông tin từ người sử dụng lao động trước đây vào công việc tại GE Vernova.



Ví dụ về tài sản sở hữu trí tuệ của chúng ta

Sở hữu trí tuệ bao gồm các đổi mới, phát minh, quy trình sản xuất, thương hiệu, kế hoạch kinh doanh, tài liệu tiếp thị, phần mềm, đồ họa, ảnh độc quyền, thông số kỹ thuật sản phẩm, mạng lưới nhà cung cấp và lịch sử mua hàng của khách hàng - tất cả đều được bảo vệ thông qua bằng sáng chế, bí mật kinh doanh, nhãn hiệu, bản quyền và kiểu dáng. Tài sản sở hữu trí tuệ được phát triển trong thời gian công tác tại GE Vernova thuộc sở hữu của Công ty.

Liên kết và tài liệu

- ➔ **Chính sách Sở hữu Trí tuệ**
- ➔ **Chính sách Phân loại, Gán nhãn và Xử lý Thông tin Sở hữu của GE Vernova**



Bảo vệ công ty và lẫn nhau

CHỐNG RỬA TIỀN

Chúng ta cam kết tiến hành hoạt động kinh doanh một cách hợp pháp và kỳ vọng điều tương tự ở khách hàng và nhà cung cấp của mình.

Chúng ta sẽ không cố ý giao dịch với bất kỳ bên nào hiện đang hoặc trước đây liên quan đến hoạt động tội phạm hoặc thực tiễn kinh doanh phi đạo đức. Chúng ta thực hiện thẩm định kỹ lưỡng và chỉ chấp nhận nguồn vốn hợp pháp, phù hợp với các tiêu chuẩn của chúng ta. Việc tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn này giúp bảo vệ Công ty khỏi tội phạm tài chính, hỗ trợ các nỗ lực toàn cầu chống rửa tiền và chống tham nhũng, đồng thời củng cố niềm tin mà các bên liên quan đặt vào GE Vernova. Nếu bạn nhận diện bất kỳ dấu hiệu cảnh báo rửa tiền (AML) nào, hãy đưa lên bộ phận Tuân thủ.

Trong thực tế:

Ví dụ về các dấu hiệu cảnh báo rửa tiền:

-  Khách hàng tìm cách cung cấp thông tin sai khi thiết lập quan hệ kinh doanh
-  Thanh toán bằng tiền mặt hoặc thanh toán vượt mức, có thể kèm yêu cầu hoàn tiền
-  Thanh toán qua bên thứ ba, ví dụ các khoản thanh toán do bên khác thực hiện thay cho khách hàng chịu hóa đơn
-  Các đơn hàng hoặc giao dịch bất thường, không phù hợp với hành vi thông thường của khách hàng
-  Cấu trúc giao dịch phức tạp bất thường hoặc tiền được gửi đến hay nhận từ các khu vực tài phán không liên quan đến giao dịch

Liên kết và tài liệu

 [Chính sách Chống rửa tiền](#)





Bảo vệ công ty và lẫn nhau

GIAO DỊCH NỘI GIÁN

Chúng ta không sử dụng hoặc tiết lộ thông tin nội bộ một cách trái pháp luật.

Việc tiếp cận thông tin nội bộ đi kèm trách nhiệm. Nếu bạn có quyền truy cập thông tin trọng yếu chưa công bố (MNPI), bạn phải bảo vệ và không bao giờ chia sẻ hoặc sử dụng thông tin đó để mua/bán chứng khoán - dù là cổ phiếu của GE Vernova hay của một công ty mà chúng ta đang giao dịch.

Tuân thủ các luật liên quan đến giao dịch nội gián và mách nước chứng khoán củng cố niềm tin của nhà đầu tư và phản ánh cam kết của GE Vernova đối với tính minh bạch và trách nhiệm giải trình. Bảo vệ thông tin này có ý nghĩa then chốt để duy trì uy tín với các bên liên quan và đáp ứng kỳ vọng của cơ quan quản lý.

GE Vernova không dung thứ bất kỳ hành vi lạm dụng MNPI nào vì mục đích cá nhân hoặc trục lợi. Chúng ta cũng không chia sẻ MNPI với người khác, kể cả bạn bè hoặc người thân, vì điều đó có thể tạo điều kiện cho họ giao dịch trái pháp luật. Hành vi đó làm xói mòn niềm tin, vi phạm pháp luật và đi ngược lại cam kết của chúng ta về kinh doanh đạo đức.



MNPI là gì?

MNPI là bất kỳ thông tin nào mà một nhà đầu tư hợp lý sẽ coi là quan trọng khi quyết định mua, bán hoặc nắm giữ chứng khoán nhưng chưa được công bố rộng rãi. Ví dụ có thể bao gồm kết quả tài chính, kế hoạch sáp nhập hoặc mua lại, thay đổi lãnh đạo, ra mắt sản phẩm mới, hoặc việc thắng, thua các hợp đồng quan trọng.

Giao dịch nội gián nghĩa là mua hoặc bán cổ phiếu hoặc chứng khoán khác của bất kỳ công ty nào khi bạn đang nắm giữ MNPI về công ty đó.

Mách nước chứng khoán nghĩa là chia sẻ MNPI về một công ty với một người, sau đó người đó mua hoặc bán cổ phiếu hoặc chứng khoán khác của công ty.

Q Trong bữa tối, tôi nói với chị gái rằng công ty chúng ta vừa ký một hợp đồng lớn với một khách hàng mới nhưng chưa được công bố. Tôi biết rằng ngay sau cuộc trò chuyện, chị ấy đã mua cổ phiếu. Đây có phải là vấn đề không?

Có. Việc chia sẻ thông tin trọng yếu chưa công bố - như hợp đồng chưa được công bố - vi phạm cả chính sách của công ty và luật về giao dịch nội gián. Ngay cả khi bạn không trực tiếp khuyên giao dịch hoặc mưu cầu lợi ích cá nhân, hành vi “mách nước” này có thể dẫn đến hậu quả pháp lý và kỷ luật nghiêm trọng cho cả bạn và chị bạn. Luôn bảo mật thông tin kinh doanh cho đến khi được công bố chính thức ra công chúng.

Liên kết và tài liệu

➔ **Chính sách Giao dịch Nội gián và Mách nước Chứng khoán**



NGUỒN LỰC

Dù bạn muốn nêu lên mối quan ngại hay đặt câu hỏi, chúng tôi luôn sẵn sàng lắng nghe.

Liên hệ với chúng tôi qua:

- [Gửi biểu mẫu trực tuyến \(ẩn danh nếu bạn muốn\)](#)
- [Gọi \[số điện thoại\] đường dây nóng của chúng tôi](#)
- [Email](#)

Hoặc bạn có thể liên hệ:

- Ombudsperson của bạn
- Người Quản lý
- Đạo đức & Tuân thủ
- Pháp chế
- Bộ phận Nhân sự



Cổng thông tin về tính chính trực integrity.gevernova.com để:

- Tìm lãnh đạo tuân thủ kinh doanh
- Nêu lên mối quan ngại
- Xem lại chính sách
- Truy cập tài nguyên đào tạo, video và đồ họa thông tin



