

PEDOMAN PERILAKU KAMI

CARA KAMI BEKERJA DAN MERAIH KEMENANGAN BERSAMA DI GE VERNOVA



GE VERNOVA



DAFTAR ISI

PENGANTAR

CATATAN DARI PARA PEMIMPIN KAMI	2
APA ITU PEDOMAN PERILAKU DAN UNTUK SIAPA PEDOMAN INI DIBUAT?	3
EKSPEKTASI KAMI	4
Tanggung Jawab Karyawan	5
Tanggung Jawab Pemimpin Tim	6

INTEGRITAS DALAM PRAKTIK

MEMBUAT KEPUTUSAN YANG ETIS	7
ANGKAT BICARA	9

PEDOMAN PERILAKU KAMI DALAM TINDAKAN

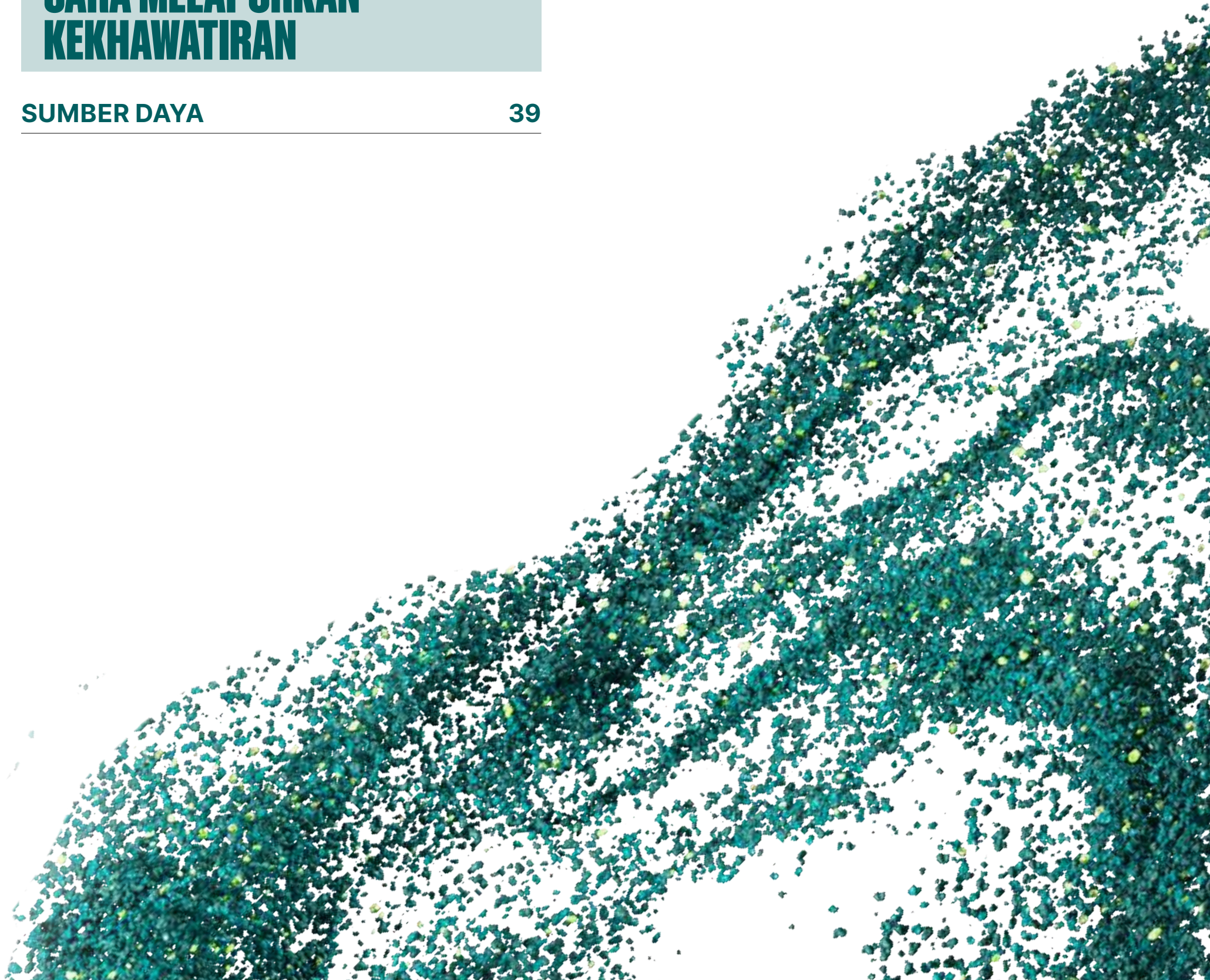
BERBISNIS DENGAN JUJUR DAN ADIL	13
Konflik Kepentingan	14
Hadiah, Hiburan, dan Keramahtamahan	15
Anti-Suap	17
Persaingan yang Sehat	18
Perdagangan Internasional	19
Keterlibatan Pemasok	21
Hubungan dengan Entitas Pemerintah	22

MENDORONG AKUNTABILITAS	23
Keberlanjutan	24
Hak Asasi Manusia	25
Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan	26
Keamanan	27
Mutu	28
Pencatatan yang Akurat	29

MELINDUNGI PERUSAHAAN DAN SATU SAMA LAIN	30
Perlindungan informasi	31
AI dan Gen AI	32
Media sosial	33
Keamanan siber	34
Privasi	35
Kekayaan intelektual	36
Anti Pencucian Uang	37
Perdagangan orang dalam	38

CARA MELAPORKAN KEKHAWATIRAN

SUMBER DAYA	39
-------------	----





Catatan dari Para Pemimpin Kami

ENERGI UNTUK MENGUBAH DUNIA DENGAN INTEGRITAS

**SCOTT STRAZIK**

Kepala Pejabat Eksekutif,
GE Vernova

**ELIZABETH MCBRIDE**

Kepala Pejabat Kepatuhan,
GE Vernova

Di GE Vernova, misi kami untuk melakukan elektrifikasi demi kemakmuran dan dekarbonisasi dunia membutuhkan tidak hanya keunggulan operasional dan teknis, tetapi juga komitmen teguh kami terhadap integritas. Dan Kode Etik kami berfungsi sebagai panduan tentang bagaimana kami mencapai misi kami – apa yang kami harapkan dari diri kami sendiri dan mitra kami.

Sebagai organisasi yang didorong oleh nilai-nilai, Kode Etik kami mewujudkan Cara GE Vernova. Ketika kita masing-masing bertindak dengan integritas, kita berkontribusi untuk membangun budaya yang lebih kuat, memberikan layanan kepada pelanggan kita, melayani komunitas kita, dan memenuhi misi kita. Kode ini adalah kompas bersama kita: membimbing kita melalui kompleksitas, mendorong kita untuk berbicara dengan percaya diri, dan membantu kita bertindak dengan tujuan dan akuntabilitas.

Kode ini dirancang untuk mendukung Anda, bukan membatasi Anda. Kode ini dimaksudkan sebagai sumber daya dalam pekerjaan sehari-hari Anda sehingga Anda dapat mendekati pengambilan keputusan dengan integritas setiap hari. Silakan baca, pahami, dan gunakan. Kami ingin memberdayakan Anda untuk membuat keputusan yang tepat dan menjalankan nilai-nilai kami, sehingga bersama-sama kita dapat menggerakkan dunia yang lebih baik dan mendorong Energi Perubahan.





APA ITU PEDOMAN PERILAKU DAN UNTUK SIAPA PEDOMAN INI DIBUAT?

Pedoman Perilaku adalah kompas kami. Pedoman ini memandu cara kami bekerja dan berlaku bagi kami semua. Kami harus mengetahuinya, memahaminya, dan mengamalkannya.

Misi GE Vernova adalah mengalirkan listrik demi perkembangan dan dekarbonisasi, mempercepat transisi menuju energi yang lebih andal, terjangkau, dan berkelanjutan - kami melakukan ini dengan Integritas, melalui Inovasi, dan sebagai Satu Tim.

Kesuksesan kami bergantung pada komitmen semua karyawan kami di seluruh dunia untuk bekerja dengan Cara GE Vernova. Kelima prinsip ini mencerminkan cara unik kami dalam mencapai tujuan kami, mendorong nilai bagi para pemangku kepentingan, dan mencapai kesuksesan yang terukur dan berkelanjutan.

CARA GE VERNOVA KAMI

KAMI MENDORONG INOVASI

dalam segala hal yang kami lakukan untuk mengalirkan listrik dan melakukan dekarbonisasi di seluruh dunia

KAMI MELAYANI PELANGGAN KAMI

dengan kebanggaan dan berfokus pada kesuksesan bersama dan dampak jangka panjang

Kami menantang diri untuk menjadi lebih baik setiap hari

LEAN ADALAH CARA KAMI BEKERJA

Kami menembus batas dan lintas batas

UNTUK MENANG SEBAGAI SATU TIM

KAMI BERTANGGUNG JAWAB

secara individu dan kolektif untuk mencapai tujuan dan komitmen kami

Apa yang dimaksud dengan Pedoman Perilaku?

Pedoman Perilaku adalah panduan kami untuk berkembang dalam budaya integritas sehingga kami dapat menjalani Cara GE Vernova setiap hari - melalui cara kami berbicara, berperilaku, dan mengambil keputusan.

Pedoman ini menetapkan ekspektasi yang jelas tentang bagaimana kami berperilaku, memperlakukan orang lain, dan menjunjung tinggi nilai-nilai Perusahaan kami. Pedoman ini menghubungkan nilai-nilai kami dengan perilaku di dunia nyata, membantu kami melakukan hal yang benar, bahkan ketika hal itu tidak mudah.

Pedoman Perilaku kami juga menegaskan tanggung jawab bersama kami untuk mematuhi hukum dan peraturan di setiap negara tempat kami beroperasi. Komitmen ini mencerminkan janji kami untuk bertindak dengan integritas dalam interaksi kami dengan satu sama lain, dengan mitra bisnis terpercaya kami, dan dengan negara serta komunitas di seluruh dunia tempat kami tinggal dan beroperasi.

Meskipun Pedoman Perilaku tidak membahas setiap kemungkinan skenario, Pedoman ini membekali Anda dengan prinsip-prinsip untuk menavigasi pengambilan keputusan yang etis saat bekerja di GE Vernova. Kebijakan-kebijakan kami memberikan informasi spesifik tentang cara memenuhi ekspektasi kami, dan tautan ke kebijakan yang berlaku disediakan di setiap bagian terkait. Jika ragu, hubungi sumber daya yang sesuai untuk mendapatkan panduan.

Untuk siapa Pedoman Perilaku ini dibuat?

Pedoman Perilaku dan kebijakan terkaitnya berlaku untuk setiap semua yang bekerja untuk kami atau mewakili kami. Ini mencakup direktur, pejabat, karyawan, anak perusahaan, dan afiliasi yang dikendalikan GE Vernova.

Saat bekerja dengan pihak ketiga seperti konsultan, perwakilan penjualan, distributor, dan kontraktor independen, kami memastikan mereka memahami dan mematuhi aspek-aspek yang relevan dari Pedoman Perilaku dan kebijakan GE Vernova.

Disiplin atas Ketidakpatuhan

Karyawan yang tidak mematuhi persyaratan Pedoman Perilaku akan menghadapi tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Tautan dan dokumen

➔ **Panduan Integritas GE Vernova untuk Pemasok, Kontraktor & Konsultan: Pedoman Perilaku Pemasok GE Vernova**



EKSPEKTASI KAMI

Menyelesaikan pekerjaan dengan benar berarti berperilaku secara profesional, jujur, dan berintegritas.

Kami memiliki energi untuk mengubah dunia, dan ini dimulai dengan cara kami berperilaku di tempat kerja: kami menyelesaikan segala sesuatu dengan cara yang benar, setiap hari. Itu berarti menunjukkan rasa hormat, tanggung jawab, dan integritas dalam segala hal yang kami lakukan.





Ekspektasi kami

TANGGUNG JAWAB KARYAWAN

Memelihara Tempat Kerja yang Saling Menghormati



Sebagai karyawan, masing-masing dari kami memainkan peran penting dalam menjunjung tinggi standar etika tertinggi dan memelihara tempat kerja yang saling menghormati.

Salah satu prinsip dari Cara GE Vernova adalah menang sebagai Satu Tim. Kami semua berhak atas tempat kerja yang aman, adil, dan saling menghormati, oleh karena itu kami melarang segala bentuk diskriminasi, perundungan, pelecehan seksual, atau pelecehan berdasarkan ras, warna kulit, agama, asal usul kebangsaan atau etnis, jenis kelamin, identitas gender, orientasi seksual, status perkawinan, usia, disabilitas, status militer, atau karakteristik lain yang dilindungi oleh hukum.

Dalam praktik

Menghormati Pedoman Perilaku berarti kami harus:

- ✓ **Hadir dalam kondisi siap bekerja**, aman, fokus, dan bebas dari gangguan
- ✓ **Bekerja sama** sepenuhnya dengan setiap investigasi internal atau peraturan
- ✓ **Mengetahui dan mematuhi** hukum serta kebijakan yang berlaku terhadap pekerjaan kami, termasuk Pedoman Perilaku ini, dan menyelesaikan pelatihan yang diwajibkan tepat waktu
- ✓ **Tidak pernah melakukan pembalasan dendam** terhadap seseorang yang menyampaikan kekhawatiran dengan itikad baik
- ✓ **Angkat bicara** jika ada sesuatu yang terlihat atau terasa tidak benar
- ✓ **Menyadari** perkembangan atau perubahan di area Anda yang dapat memengaruhi kepatuhan GE Vernova terhadap hukum dan peraturan atau menambah risiko reputasi

T Tim yang saya dukung sedang berada di bawah tekanan untuk memenuhi tenggat waktu yang ketat, dan salah satu supervisor mengisyaratkan telah melewati satu langkah dalam proses peninjauan kami untuk menghemat waktu. Ini bukan tanggung jawab langsung saya, tetapi saya khawatir. Apakah saya harus mengatakan sesuatu?

Ya. Kami semua memiliki tanggung jawab bersama untuk melindungi integritas Perusahaan, terlepas dari peran atau garis pelaporan. Jika Anda mengetahui adanya potensi jalan pintas atau perilaku yang dapat menimbulkan risiko ketidakpatuhan - terutama jika hal itu dapat berdampak pada keselamatan atau kualitas - Anda tidak hanya dianjurkan tetapi juga diharapkan untuk menyampaikan kekhawatiran tersebut. Diam saja, bahkan ketika Anda tidak terlibat langsung, dapat menempatkan Perusahaan pada risiko.

Tautan dan dokumen

- ➔ **Cara GE Vernova**
- ➔ **Kebijakan Tempat Kerja yang Terhormat**



Ekspektasi kami

TANGGUNG JAWAB PEMIMPIN TIM

Memelihara budaya integritas



Para Pemimpin Tim membentuk budaya kami dengan menetapkan dan memperkuat ekspektasi serta memimpin melalui keteladanan.

GE Vernova menuntut Para Pemimpin Tim untuk bertanggung jawab dalam memelihara budaya kepatuhan, termasuk memimpin dengan integritas, menjadi teladan perilaku yang baik, mewujudkan Cara GE Vernova, dan membantu semua orang memahami dan mematuhi Pedoman Perilaku. Karena Pemimpin Tim menetapkan sifat dan ekspektasi bagi orang lain, mereka memegang standar yang lebih tinggi dalam memimpin dengan integritas.

Dalam praktik

Menghormati Pedoman Perilaku berarti kami harus:

- ✓ **Memelihara tempat kerja** yang tidak menoleransi diskriminasi, perundungan, atau pelecehan
- ✓ **Bersikap etis** dalam pengambilan keputusan, tindakan, dan komunikasi, serta tidak pernah mengorbankan integritas demi memenuhi tenggat waktu internal, permintaan pelanggan, atau metrik kinerja
- ✓ **Membangun kepercayaan** dengan mendorong setiap orang untuk mengajukan pertanyaan, menyampaikan kekhawatiran, dan pendapat
- ✓ **Bertindak cepat** dan cermat ketika masalah muncul, dan mencari bantuan jika tidak yakin dengan apa yang harus dilakukan
- ✓ **Menetapkan ekspektasi yang jelas** bagi tim dan memastikan mereka bertanggung jawab
- ✓ **Mencegah, mendeteksi, mengeskalsi, dan menanggapi** pelanggaran kebijakan dan Pedoman Perilaku
- ✓ **Mendorong** pelaporan terbuka dan memastikan karyawan tahu cara menyampaikan kekhawatiran

T Salah satu karyawan saya melaporkan situasi yang tidak mengarah pada pelanggaran kebijakan, tetapi menunjukkan pola perilaku yang mengganggu. Tidak ada aturan formal yang dilanggar - apakah saya tetap perlu mengeskalsinya?

Ya. Sebagai pemimpin, Anda diharapkan untuk mengenali tanda-tanda awal potensi pelanggaran atau masalah di tempat kerja dan menyampaikan kekhawatiran dengan tepat - bahkan jika hal tersebut berada di area abu-abu. Peran Anda mencakup memelihara budaya tempat kerja yang saling menghormati dan beretika, melindungi karyawan dari pembalasan dendam, dan memastikan masalah ditangani oleh pemangku kepentingan yang tepat dan melalui proses internal yang benar. Mengabaikan pola yang tampaknya “berisiko rendah” dapat memungkinkan masalah yang lebih besar berkembang dari waktu ke waktu, jadi sampaikan masalah sejak dini dan sesering mungkin.

Tautan dan dokumen

➔ [Panduan Integritas untuk Pemimpin Tim](#)



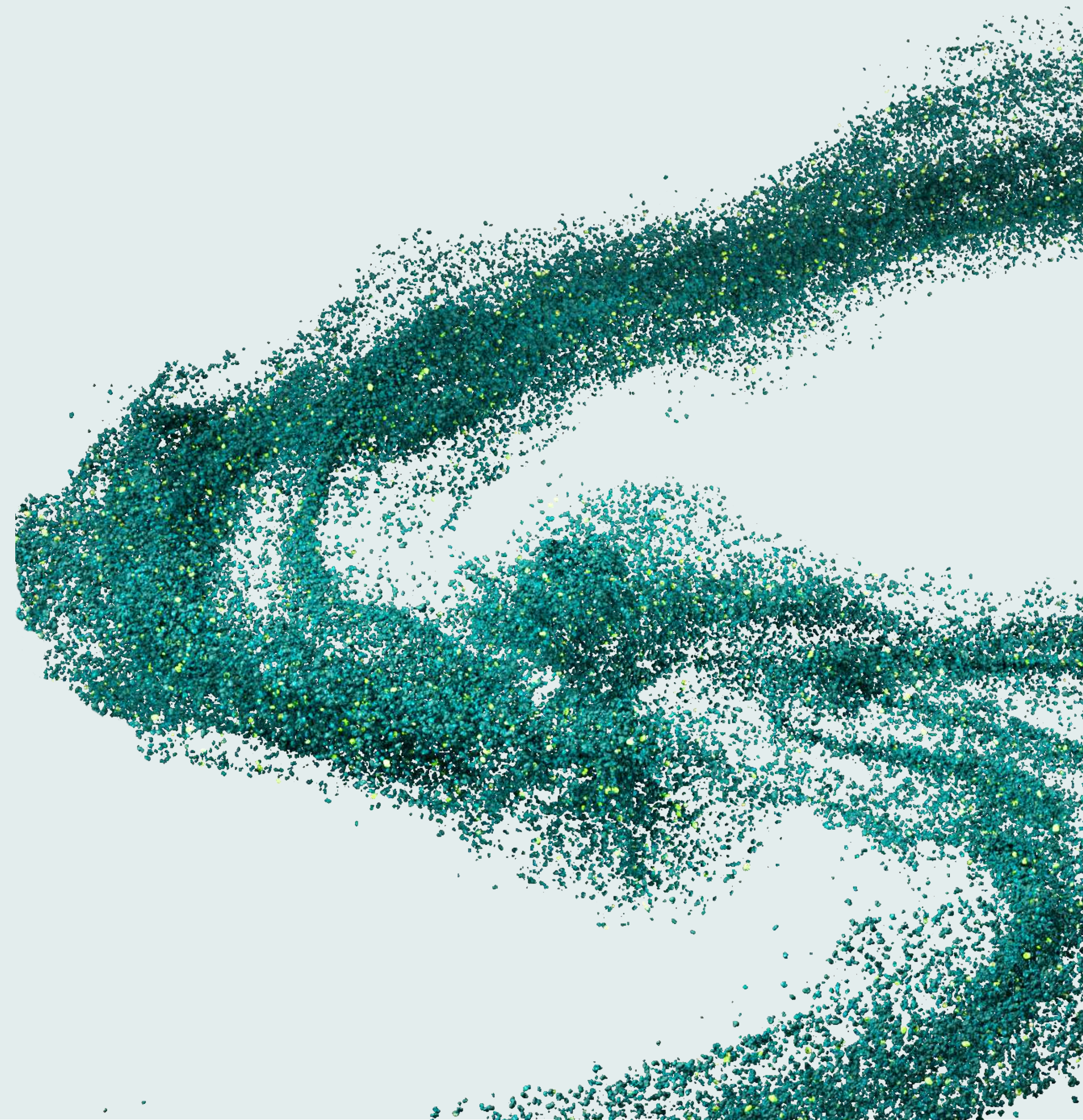
MEMBUAT KEPUTUSAN YANG ETIS

Menjalani budaya akuntabilitas dimulai dengan membuat keputusan yang bijaksana dan berprinsip yang dapat kami pertanggungjawabkan.

Terkadang saat kami harus membuat keputusan, jalan yang benar mungkin tidak jelas. Kami mungkin tidak yakin tentang bagaimana menafsirkan atau menerapkan suatu kebijakan, atau kami mungkin merasa bimbang tentang cara mengelola situasi sulit yang bertentangan dengan kebijakan kami.

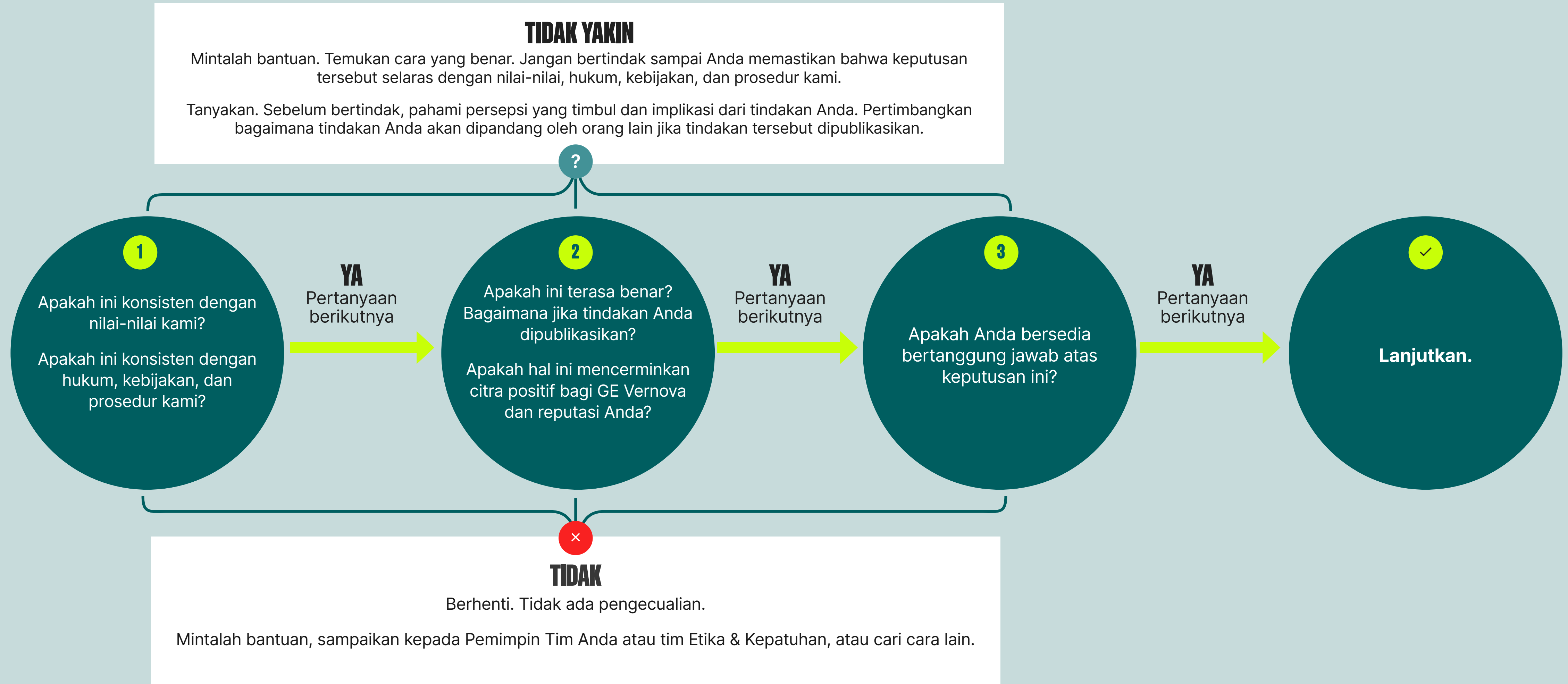
Terlepas dari kompleksitasnya, masing-masing dari kami bertanggung jawab atas pilihan yang kami buat.

Akuntabilitas berarti memiliki tanggung jawab atas tindakan kami dan memastikannya selaras dengan nilai-nilai perusahaan kami dan kepercayaan yang diberikan kepada kami. Panduan pengambilan keputusan di bawah ini dirancang untuk membantu kami mencapai hasil yang benar - hasil yang menjaga budaya integritas kami dan konsisten dengan misi dan merek kami.





PANDUAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN





ANGKAT BICARA

Suara Anda penting. Menyampaikan kekhawatiran adalah hal yang sederhana, mudah, dan diharapkan dari semua karyawan.

Angkat bicara adalah fondasi budaya integritas kami. Ini adalah pilar cara kami bekerja bersama secara etis dan saling menghormati. Budaya angkat bicara adalah tentang menciptakan lingkungan di mana suara setiap individu dihargai. Ketika satu orang berani berbicara, hal itu menciptakan ruang bagi orang lain untuk melakukan hal yang sama.

Membangun kepercayaan mengharuskan kami melakukan hal yang benar dan angkat bicara jika kami memiliki pertanyaan atau kekhawatiran. Jika Anda tidak tahu hal yang benar untuk dilakukan, mintalah nasihat dari Pemimpin Tim Anda atau tim Etika & Kepatuhan.





ANGKAT BICARA

Jika Anda melihat, mencurigai, atau diberi tahu tentang suatu aktivitas yang melanggar atau berpotensi melanggar Pedoman Perilaku, kebijakan, atau hukum kami, Anda harus melaporkannya. Mengabaikan atau membiarkan orang lain menanganinya mungkin tampak lebih mudah, tetapi perilaku yang tidak etis atau melanggar hukum berdampak pada kami semua, dan juga berdampak pada perusahaan.

Saat investigasi Perusahaan sedang berlangsung, karyawan diharapkan untuk bekerja sama sepenuhnya dan jujur. Ini dapat mencakup berpartisipasi dalam wawancara, menjawab pertanyaan dengan jujur, atau menyediakan dokumen dan informasi yang diminta. Ini juga mencakup membuat data, akun, dan perangkat yang berisi komunikasi dan catatan terkait bisnis dapat diakses oleh Perusahaan.

Kerja sama membantu memastikan bahwa masalah ditinjau tepat waktu, menyeluruh, dan akurat. Kegagalan untuk bekerja sama dapat mengganggu integritas proses investigasi.

Anda dapat menyampaikan kekhawatiran melalui:

[Portal Integritas](#), [email](#), atau [hotlin](#) kami

[Ombudsman Anda](#)

Pemimpin Tim

Sumber Daya Manusia

Etika & Kepatuhan

Hukum



Baik untuk diketahui

Kekhawatiran yang Umum Disampaikan:

- ❌ Lelucon atau komentar yang menyinggung berulang kali tentang ras, jenis kelamin, atau agama rekan kerja yang menciptakan lingkungan kerja yang tidak bersahabat
- ❌ Pengakuan pendapatan yang tidak tepat atau masalah pelaporan keuangan lainnya
- ❌ Proses pemilihan pemasok tidak diikuti
- ❌ Seorang supervisor yang melakukan pendekatan yang tidak diinginkan terhadap seorang karyawan atau menyiratkan promosi bergantung pada penerimaan perilaku tersebut
- ❌ Pembalasan dendam atas penghentian pekerjaan karena masalah keselamatan atau kepatuhan
- ❌ Potensi konflik kepentingan





ANGKAT BICARA

Anda dapat memilih untuk melaporkan kekhawatiran secara anonim jika diinginkan, melalui salah satu saluran yang tersedia – kami menanggapi semua laporan dengan serius, baik yang disebutkan namanya maupun anonim. Jika Anda merasa nyaman membagikan nama Anda, hal itu memungkinkan kami untuk menindaklanjuti pertanyaan dan memberi Anda informasi tentang statusnya. Identitas Anda akan dijaga kerahasiaannya semaksimal mungkin. Jika Anda memilih untuk menyampaikan kekhawatiran secara anonim, berikan detail sebanyak mungkin (misalnya, nama/SSO, lokasi, dan detail relevan lainnya, dll.).

Pembalasan Dendam

Kami melarang segala bentuk pembalasan dendam terhadap karyawan yang dengan itikad baik mengajukan pertanyaan atau melaporkan kekhawatiran melalui saluran yang tercantum. Kami akan mengambil tindakan yang tepat terhadap karyawan yang terbukti terlibat dalam pembalasan dendam, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Jika Anda yakin telah menjadi korban pembalasan dendam, segera hubungi Etika & Kepatuhan.

Cara kami menyelidiki laporan¹



¹ Rata-rata waktu dari menyampaikan kekhawatiran hingga penyelesaian adalah 60 hari kerja.

² Jika berlaku. Tidak semua kekhawatiran integritas mengarah pada tindakan disipliner. Banyak kasus berakhir dengan pemberian pelatihan, komunikasi, peningkatan proses, atau tindakan lain yang membantu menjadikan perusahaan tempat yang lebih aman bagi semua karyawan.



ANGKAT BICARA

T Saya melihat atau mengalami sesuatu yang terasa tidak beres di tempat kerja, tetapi saya tidak yakin kepada siapa harus menyampaikannya. Bagaimana saya tahu siapa orang yang tepat untuk dihubungi?

Itu tergantung pada sifat dan tingkat urgensi situasinya:

Untuk keadaan darurat atau ancaman keselamatan seperti penembakan aktif, penyusup, atau aktivitas kriminal, **segera hubungi penegak hukum setempat atau petugas tanggap darurat**. Prioritas utama Anda harus selalu keselamatan diri sendiri dan orang-orang di sekitar Anda.

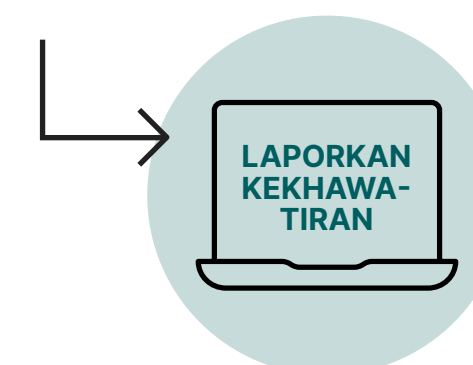
Untuk masalah operasional atau di tingkat lokasi seperti tempat parkir yang banjir, peralatan keamanan yang rusak, atau sistem pintu masuk yang tidak berfungsi, **laporkan masalah tersebut kepada pemimpin lokasi atau manajemen pabrik** agar dapat diselesaikan secara lokal.

Untuk masalah interpersonal atau hubungan antar karyawan, kami mendorong dialog terbuka secara dewasa. Jika memungkinkan, berikan umpan balik yang sopan secara langsung kepada individu tersebut atau mintalah bimbingan dari Pemimpin Tim Anda untuk menyelesaikan masalah tersebut saat itu juga. Jika perilaku tersebut tidak berubah atau kekhawatiran masih berlanjut, laporkan melalui saluran yang sesuai.

Untuk dugaan perbuatan jahat atau pelanggaran kebijakan seperti penyuapan, penipuan, pembalasan dendam, atau penyalahgunaan sumber daya Perusahaan, silakan hubungi kami melalui saluran yang sesuai.



Anda tidak pernah diharapkan untuk menafsirkan hukum atau membuat keputusan hukum sendiri. Yang kami harapkan adalah Anda mengenali situasi di mana hukum, peraturan, atau kebijakan dapat terlibat dan meminta bantuan bukan mencoba menyelesaikannya sendiri. Anda dapat memulai dengan mengunjungi Portal Integritas atau mengklik ikon Sampaikan Kekhawatiran di desktop Anda.



Tautan dan dokumen

- ➔ [Laporkan masalah melalui Portal Integritas kami](#)
- ➔ [Temukan Ombudsman Anda](#)
- ➔ [Buka FAQ Pelaporan Terbuka](#)
- ➔ [Nomor hotline](#)



BERBISNIS DENGAN JUJUR & ADIL

Kami menghormati aturan dan menjalankan urusan bisnis kami dengan integritas sehingga tidak ada keuntungan yang tidak adil bagi kami atau siapa pun dalam jaringan kami.

Pendekatan kami dalam berbisnis sepenuhnya etis di setiap tingkatan, dari global hingga lokal. Untuk melindungi operasional kami dan menjunjung tinggi reputasi kami, kami menghindari bahkan kesan adanya korupsi, favoritisme, atau keuntungan yang tidak semestinya.





Berbisnis dengan jujur & adil

KONFLIK KEPENTINGAN

Kami menjaga agar kepentingan pribadi tetap terpisah dari tanggung jawab profesional kami.

Kami memprioritaskan transparansi dalam perilaku dan komunikasi kami, dan kami menghindari kepentingan internal maupun eksternal yang dapat bertentangan dengan kepentingan Perusahaan, atau dapat menciptakan persepsi bahwa kami menempatkan kepentingan pribadi di atas kepentingan Perusahaan.

Konflik kepentingan muncul ketika prioritas pribadi, seperti aktivitas bisnis atau afiliasi di luar GE Vernova atau hubungan pribadi dengan karyawan, pelanggan, atau pemasok lain, dapat memengaruhi atau dianggap memengaruhi keputusan kami di tempat kerja. Kami memiliki kewajiban untuk mengungkapkan situasi ini.

Untuk mengelola konflik yang nyata dan potensial, situasi tersebut harus diungkapkan dengan mengisi formulir Konflik Kepentingan. Kewajiban ini berlaku selama masa kerja Anda di GE Vernova, bukan hanya pada saat orientasi. Mengungkapkan potensi konflik tidak berarti seseorang telah melakukan kesalahan, tetapi membantu kami menjaga transparansi dan mengelola risiko apa pun.

Konflik yang nyata atau potensial dapat mencakup:

-  Kepentingan finansial di perusahaan di mana Anda dapat memperoleh keuntungan dari bisnis GE Vernova dengan perusahaan tersebut
-  Bekerja dengan, mempekerjakan, atau mengawasi teman dekat atau keluarga
-  Pekerjaan di luar (dibayar atau tidak dibayar)
-  Keanggotaan dewan di luar
-  Hadiah dari pemasok



Baik untuk diketahui

Jika Anda mengerjakan sesuatu yang berhubungan dengan atau dapat dianggap berhubungan dengan peran Anda di GE Vernova, penting untuk mengungkapkan aktivitas tersebut untuk memastikan tidak ada konflik. Langkah terbaik adalah berkonsultasi dengan Pemimpin Tim Anda atau tim Etika & Kepatuhan dan mengikuti proses pengungkapan sebelum melanjutkan aktivitas tersebut.

T Saya adalah seorang insinyur digital di GE Vernova, dan di luar pekerjaan, saya sedang mengembangkan aplikasi pelacak kebugaran untuk sebuah perusahaan rintisan kecil. Aplikasi ini tidak berkaitan dengan energi, dan saya hanya mengerjakannya di waktu pribadi saya. Namun, aplikasi ini menggunakan arsitektur dan alat yang mirip dengan yang saya gunakan dalam peran saya di GE Vernova. Apakah ini menjadi masalah?

Mungkin saja. Meskipun industrinya berbeda dan Anda mengerjakannya di waktu pribadi Anda, tumpang tindih dalam keterampilan dan teknologi dapat menimbulkan kekhawatiran tentang konflik kepentingan atau penggunaan yang tidak tepat atas pengetahuan, alat, atau sumber daya Perusahaan. Meminta karyawan untuk menggunakan aplikasi tersebut juga dapat dianggap sebagai penggunaan yang tidak tepat atas jaringan Anda.

Tautan dan dokumen

-  [Kebijakan Konflik Kepentingan](#)
-  [Pengungkapan Konflik Kepentingan](#)



Berbisnis dengan jujur & adil

HADIAH, HIBURAN, DAN KERAMAHTAMAHAN

Kami menjaga agar kesopanan bisnis tetap selaras dengan nilai-nilai kami sebagai mitra bisnis yang tepercaya.

Memelihara hubungan yang erat dengan pelanggan dan pemasok di seluruh sektor energi membantu kami mempercepat misi dan memberikan dampak positif. Terkadang kami memberikan, berkontribusi pada, atau menerima hadiah, jamuan makan, atau pengalaman hiburan. Hal ini merupakan praktik bisnis yang dapat diterima yang dirancang untuk memelihara dan membangun hubungan, namun kami menghindari hal-hal yang terlalu mewah atau berlebihan karena dapat menimbulkan persepsi tidak pantas atau berada dalam posisi pengaruh yang tidak semestinya.

Meskipun kesopanan bisnis dimaksudkan dan paling sering digunakan untuk membangun hubungan yang sah, hal tersebut juga dapat digunakan untuk memengaruhi pengambilan keputusan. Kami percaya bahwa keputusan harus didasarkan pada fakta penawaran dan tidak dipengaruhi oleh hadiah atau hiburan.

Tidak ada hadiah atau hiburan yang kami berikan atau terima yang boleh menimbulkan kesan favoritisme atau pengaruh, dan hiburan bisnis harus selalu tetap sesuai dan profesional.

Sebelum berpartisipasi dalam atau menawarkan kesopanan bisnis apa pun, Anda harus memastikan bahwa Anda telah memperoleh persetujuan yang diperlukan sesuai dengan pedoman perusahaan dan standar peraturan yang relevan. Kehati-hatian ini membantu melindungi dari potensi konflik kepentingan dan memastikan bahwa semua aktivitas dilakukan secara etis dan patuh.



Baik untuk diketahui

Selalu pertimbangkan bagaimana sebuah hadiah akan dipersepsikan - bahkan setelah bisnis selesai - dan utamakan transparansi serta integritas.





Berbisnis dengan jujur & adil

HADIAH, HIBURAN, DAN KERAMAHTAMAHAN

T Negosiasi kontrak dengan salah satu pemasok kami baru saja selesai, dan mereka ingin berterima kasih kepada saya dengan memberikan saya tiket konser di barisan depan. Karena kesepakatan sudah selesai, bolehkah saya menerimanya?

Tidak. Meskipun kontrak sudah diselesaikan, menerima hadiah mahal dari pemasok tetap dapat menimbulkan persepsi favoritisme atau pengaruh yang tidak semestinya, dan bisa melanggar kebijakan perusahaan. Hadiah harus sederhana, jarang diberikan, dan sesuai untuk menjaga kepercayaan dan profesionalisme. Jika ragu, konsultasikan dengan Pemimpin Tim Anda atau tim Etika & Kepatuhan sebelum menerima hadiah apa pun yang dapat dianggap berlebihan.

Dalam praktik

- ✓ Biaya yang wajar terkait dengan kunjungan ke fasilitas kami untuk pelatihan, demonstrasi produk, atau kegiatan promosi
- ✓ Makanan sederhana atau biasa
- ✓ Barang promosi bermerek GE Vernova
- ✓ Menerima hadiah dengan nilai nominal
- ✗ Uang tunai atau setara uang tunai, seperti kartu hadiahcards
- ✗ Hadiah yang sering diberikan dari atau kepada organisasi yang sama
- ✗ Hiburan dewasa, atau hiburan atau acara lain yang dapat merusak reputasi kami, bahkan jika hal tersebut merupakan kebiasaan lokal

Tautan dan dokumen

- ➔ [Prosedur Menerima Hadiah & Hiburan](#)
- ➔ [Prosedur Kesantunan dalam Bisnis](#)
- ➔ [Pengungkapan Konflik Kepentingan](#)



Berbisnis dengan jujur & adil

ANTI-SUAP

Suap tidak memiliki tempat dalam budaya etika kami.

Kami selalu menjaga praktik bisnis yang etis dan tanpa pengecualian. Suap dan korupsi melanggar hukum, kebijakan kami, dan nilai-nilai kami. Kami tidak pernah menawarkan atau menerima apa pun yang bernilai untuk mendapatkan bisnis, mempertahankan bisnis, atau memperoleh keuntungan yang curang.

Kami tidak menoleransi tindakan suap dalam bentuk apa pun, terlepas dari siapa yang terlibat atau seberapa penting hubungan tersebut dianggap. Kesuksesan kami didasarkan pada kualitas produk dan layanan yang kami tawarkan—bukan pada perilaku yang tidak etis atau ilegal. Suap dapat mencakup hadiah, pembayaran, hiburan, perjalanan, atau apa pun yang bernilai, yang dipertukarkan dengan ekspektasi mendapatkan bantuan atau pertimbangan yang tidak tepat dalam bisnis, bahkan jika tidak ada imbalan langsung yang diberikan. GE Vernova melarang suap dalam semua transaksi bisnis, di setiap negara di seluruh dunia, baik dengan pemerintah maupun sektor swasta.

T Selama proses memperoleh izin, seorang pejabat pemerintah mengisyaratkan bahwa "bonus kecil" kepada agen lokal dapat membantu mempercepat proses persetujuan izin kami. Pembayaran ini konon merupakan praktik lokal umum, dan pesaing kami diisukan pernah melakukan pembayaran kecil serupa di masa lalu. Apakah boleh kami melanjutkan?

Tidak. Setiap pembayaran yang dilakukan untuk memengaruhi keputusan—baik secara langsung maupun tidak langsung melalui agen—dianggap sebagai suap dan dilarang keras. Meskipun praktik semacam itu umum secara lokal dalam konteks lisensi dan perizinan, kami menjunjung tinggi standar etika di mana pun kami beroperasi. Terlibat dalam atau memfasilitasi pembayaran ini berisiko menimbulkan kerugian hukum yang serius. Selalu laporkan situasi ini segera kepada Etika & Kepatuhan atau Hukum.



Tautan dan dokumen

- ➔ [Kebijakan Pencegahan Pembayaran yang Tidak Sah](#)
- ➔ [Prosedur Kesantunan dalam Bisnis](#)



Berbisnis dengan jujur & adil

PERSAINGAN YANG SEHAT

Kami tidak curang untuk bersaing, sehingga ketika kami menang, kami menang secara adil.

Dalam pasar yang kompetitif, menjadi pemimpin yang sukses berarti menang dengan tetap mematuhi aturan. Memperoleh keuntungan yang tidak adil bagi GE Vernova dengan menyimpan atau membagikan informasi rahasia seperti harga, atau terlibat dalam pengaturan tidak resmi dengan pelanggan atau pesaing, adalah bentuk kecurangan.

Kami berharap karyawan kami mematuhi undang-undang persaingan dengan menghindari segala bentuk perilaku tidak adil atau menipu. Mematuhi undang-undang persaingan sangat penting untuk mempertahankan praktik bisnis yang adil dan etis. Kami akan menghormati hak-hak para pesaing kami, dan kami tidak akan membuat pernyataan yang tidak akurat tentang produk atau layanan mereka maupun produk atau layanan kami sendiri.

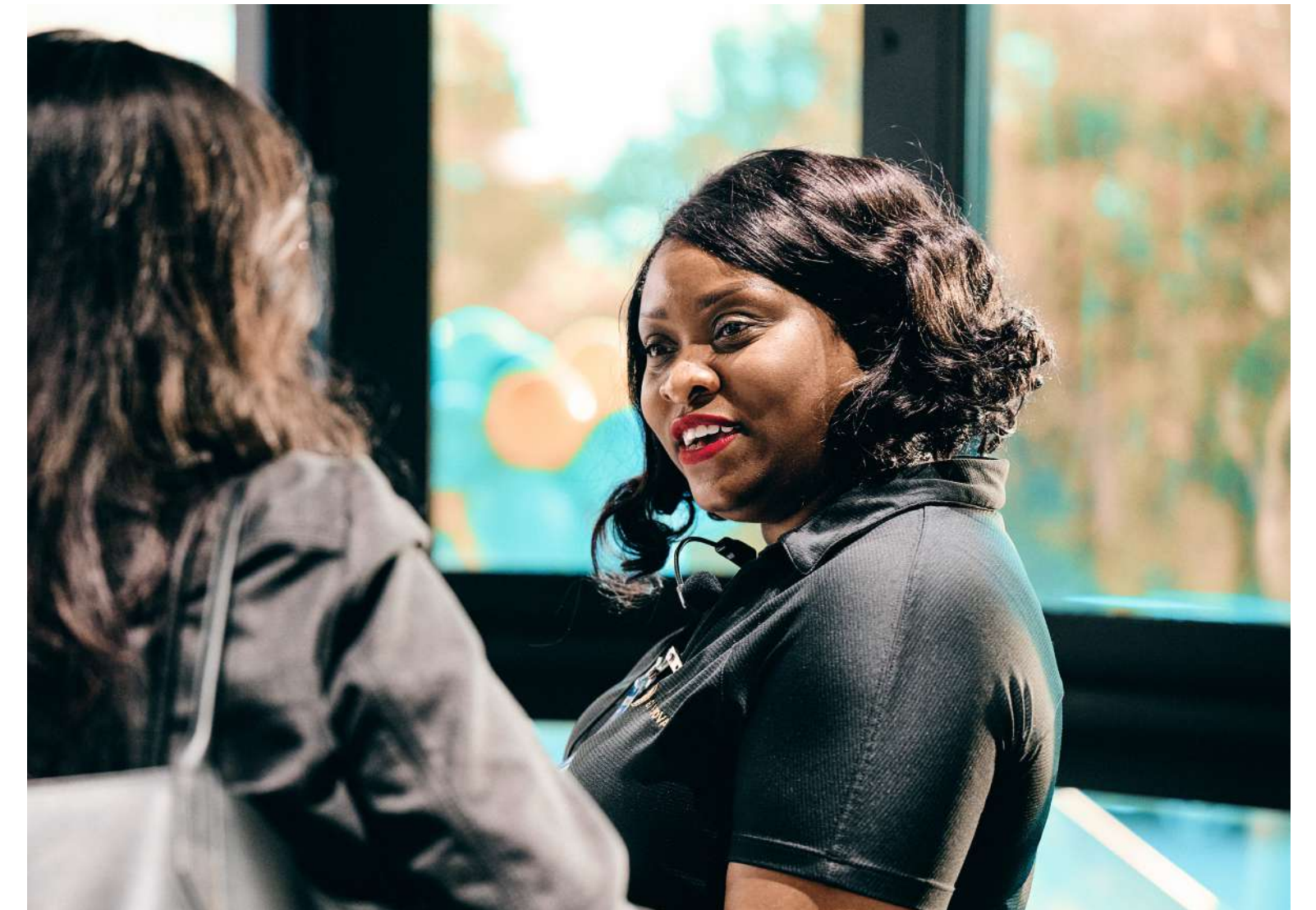
Karyawan harus menghindari setiap perjanjian atau perilaku yang secara tidak sah dapat membatasi persaingan, seperti penetapan harga, alokasi pasar, atau persekongkolan tender.

Karyawan juga harus menghindari pembahasan informasi kompetitif yang sensitif dengan pesaing, termasuk strategi penetapan harga, kapasitas produksi, atau rencana masuk pasar. Sangat penting untuk memahami dan mengambil langkah-langkah guna memastikan Anda mematuhi undang-undang persaingan yang relevan di semua negara tempat perusahaan beroperasi.

Kami hanya mengumpulkan informasi kompetitif melalui cara yang sah dan jujur. Kami tidak akan meminta karyawan untuk membagikan informasi rahasia dari perusahaan tempat mereka bekerja sebelumnya.

Kami tidak akan menggunakan praktik penipuan atau manipulatif atau menggunakan sumber yang tidak dapat diterima, termasuk dokumen atau komunikasi rahasia yang tidak ditujukan untuk GE Vernova atau penerimanya.

Kami membangun loyalitas pasar dan merek dengan menyediakan produk berkualitas, bukan dengan terlibat dalam praktik yang tidak adil atau anti-kompetitif.



T Saya sedang berbicara dengan pelanggan, dan dia mengusulkan untuk menunjukkan penawaran pesaing kepada saya. Apa yang harus saya lakukan?

Tolak dengan sopan. Jangan pernah menerima dokumen yang diberi tanda rahasia atau yang Anda yakini rahasia. Jika Anda menerima informasi rahasia, misalnya melalui email, jangan dibagikan. Segera hubungi bagian Hukum atau Etika & Kepatuhan - mungkin ada persyaratan pelaporan dengan batas waktu tertentu terkait hal tersebut.

Tautan dan dokumen

➔ **Kebijakan tentang Persaingan yang Sehat**



Berbisnis dengan jujur & adil

PERDAGANGAN INTERNASIONAL

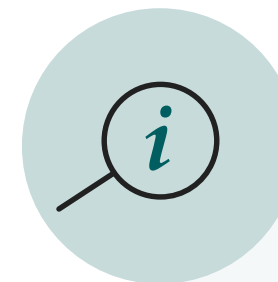
Kami mematuhi semua undang-undang dan peraturan pengendalian ekspor, sanksi ekonomi, dan bea cukai.

Kami menjalankan bisnis di lebih dari 100 negara, sehingga kami senantiasa mematuhi undang-undang impor dan ekspor dari seluruh dunia untuk memastikan bahwa kami dapat merancang, memproduksi, dan mengirimkan produk dan layanan kami ke seluruh dunia. Hal ini mencakup kepatuhan terhadap peraturan bea cukai, prosedur impor dan ekspor, serta pengendalian ekspor global. Sebagai perusahaan yang berbasis di AS, kami tidak dapat bekerja sama dengan bentuk boikot atau praktik perdagangan terbatas lainnya yang tidak diizinkan oleh pemerintah AS.

Kami bertanggung jawab untuk memastikan transaksi akurat, transparan, dan mematuhi undang-undang yang berlaku, dengan menggunakan saluran yang disetujui, menerapkan klasifikasi yang benar, dan secara rutin melakukan uji tuntas terhadap semua pihak yang terlibat. Kami mematuhi Sanksi di semua negara tempat kami beroperasi. Kami melakukan ini secara bertanggung jawab dan sebelum kami terlibat dalam transaksi apa pun. Kami berharap semua karyawan kami mengetahui, memahami, dan mematuhi persyaratan untuk memindahkan produk, layanan, dan teknologi kami lintas batas.

Dalam praktik

- ✓ Hanya menggunakan agen bea cukai yang disetujui GE Vernova
- ✓ Mengetahui, memahami, dan mengikuti semua prosedur bisnis terkait impor
- ✓ Memberikan informasi yang akurat, lengkap, dan tepat waktu kepada tim bea cukai bisnis Anda untuk transaksi impor, termasuk mengklasifikasikan barang dengan benar
- ✓ Berkonsultasi dengan tim International Trade Controls (ITC) sebelum mengklaim tarif bea yang lebih rendah untuk memastikan kepatuhan terhadap persyaratan program khusus



Apa yang dimaksud dengan impor?

Perpindahan masuk barang fisik ke suatu negara dari negara lain. Persyaratan impor dan bea cukai biasanya hanya berfokus pada barang fisik.

Apa yang dimaksud dengan ekspor?

Perpindahan keluar barang fisik, perangkat lunak, atau data teknis dan teknologi (termasuk pengetahuan) dari satu negara ke negara lain - termasuk email, transfer file, kompilasi kode sumber, dan bahkan diskusi lisan - selain barang fisik. Di beberapa yurisdiksi, perpindahan tersebut dapat terjadi secara fisik di dalam negara yang sama antara orang-orang dari berbagai kewarganegaraan (misalnya, seorang karyawan warga negara AS yang berbagi dokumen teknis kepada seorang karyawan warga negara Inggris yang keduanya secara fisik berada di AS pada saat berbagi dokumen tersebut).

Apa yang dimaksud dengan sanksi?

Tindakan hukum dan peraturan yang diberlakukan oleh pemerintah atau badan internasional untuk membatasi atau melarang perdagangan dan interaksi keuangan dengan negara, entitas, atau individu tertentu.



Berbisnis dengan jujur & adil

PERDAGANGAN INTERNASIONAL



T Seorang pemasok lama memberi tahu saya bahwa mereka baru saja mengakuisisi perusahaan mitra baru. Saya tidak mengenal mitra ini, tetapi dari uji tuntas terbaru, saya mengetahui bahwa mereka terdaftar dalam daftar pantauan pemerintah. Apakah saya boleh tetap bekerja sama dengan mereka?

Tidak - penting untuk berhenti sementara dan tidak melanjutkan kerja sama. Meskipun mereka terhubung secara tidak langsung melalui mitra, terlibat dengan entitas yang dikenai sanksi dapat menimbulkan risiko hukum dan peraturan yang serius bagi perusahaan. Anda harus segera memberi tahu Pemimpin Tim Anda dan meminta tim Etika & Kepatuhan atau ITC untuk meninjau situasinya dan menentukan langkah selanjutnya yang tepat. Menjaga kewaspadaan membantu melindungi bisnis kami dan memastikan kepatuhan terhadap hukum perdagangan internasional.

Tautan dan dokumen

- ➔ [Kebijakan tentang Kepatuhan Perdagangan Internasional](#)
- ➔ [Portal ITC](#)



Berbisnis dengan jujur & adil

KETERLIBATAN PEMASOK

Kami bekerja sama secara erat dengan para pemasok di seluruh dunia untuk memastikan mereka mematuhi standar etika yang sama dengan yang kami junjung tinggi.

Para pemasok kami bukan sekadar vendor – mereka adalah mitra dalam memberikan solusi yang aman, inovatif, dan berkelanjutan bagi dunia. Itulah sebabnya kami mengharapkan seluruh rantai pasokan global kami memiliki dedikasi yang sama terhadap etika, integritas, dan kepatuhan.

Ekspektasi kami terhadap para pemasok mencakup penghormatan terhadap hak asasi manusia yang mendasar, perlakuan yang adil terhadap pekerja, lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta mengikuti proses yang adil dalam mendapatkan pekerjaan.

Tim Pengadaan kami memastikan para pemasok memenuhi ekspektasi kami melalui uji tuntas, pemantauan berkelanjutan, dan kepatuhan terhadap Panduan Integritas Pemasok kami. Namun, integritas dalam rantai pasokan adalah tanggung jawab semua orang. Karyawan di luar tim Pengadaan berperan dalam mengidentifikasi dan mengeskalsi kekhawatiran ketika ada sesuatu yang tampak tidak beres.

Kami hanya menggunakan pemasok yang memiliki komitmen sama dengan integritas kami, memenuhi syarat untuk menyediakan barang dan jasa yang dipilih dan mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan kebijakan GE Vernova yang berlaku.

Kami harus:

- ✓ Waspada terhadap potensi tanda bahaya seperti kondisi kerja yang tidak aman, kerusakan lingkungan, atau tanda-tanda pelanggaran hak asasi manusia di lokasi pemasok
- ✓ Tidak pernah membagikan informasi rahasia atau data pribadi kepada pemasok kecuali jika telah ada perjanjian kerahasiaan yang sesuai
- ✓ Menyampaikan semua pertanyaan, kekhawatiran, atau aktivitas yang berkaitan dengan pemasok kepada kontak tim Pengadaan yang tepat, dan mengikuti kebijakan tim Pengadaan dan Pembelian kami



Tautan dan dokumen

- ➔ [Kebijakan Hubungan Pemasok](#)
- ➔ [Panduan Integritas Pemasok](#)
- ➔ [Kebijakan Tempat Kerja yang Terhormat](#)
- ➔ [Kebijakan Hak Asasi Manusia](#)



Berbisnis dengan jujur & adil

HUBUNGAN DENGAN ENTITAS PEMERINTAH

Tanpa pengecualian, kami mematuhi hukum dan peraturan global serta kebijakan Perusahaan saat berbisnis dengan entitas pemerintah.

Dalam misi kami untuk mengalirkan listrik demi perkembangan dan dekarbonisasi, GE Vernova bekerja sama dengan entitas pemerintah di AS dan di seluruh dunia. Di lingkungan yang sangat teregulasi ini, menjaga pendekatan yang etis dan transparan dalam keterlibatan kami sangatlah penting. Setiap negara dan wilayah memiliki undang-undang pengadaan yang spesifik, sehingga kami harus sangat berhati-hati untuk memahami dan mematuhi.

Kami hanya mengejar peluang bisnis dengan pemerintah setelah terlebih dahulu bekerja sama dengan bagian Hukum. Kami juga menerapkan kode kehati-hatian yang ketat, baik ketika menjalin kontrak secara langsung maupun tidak langsung dengan entitas pemerintah atau pihak yang terafiliasi dengan pemerintah. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua syarat dan ketentuan kontrak, hukum, dan peraturan yang berlaku bagi GE Vernova saat bekerja dengan pemerintah, dan kami selalu jujur dan akurat saat bertransaksi dengan semua entitas pemerintah atau pihak yang terafiliasi dengan pemerintah.

Kami menerapkan pengendalian dan prosedur yang berfokus pada aktivitas bisnis pemerintah kami yang dirancang untuk memastikan kepatuhan berkelanjutan kami.

T Seorang teknisi pemerintah Amerika yang saya temui pada pekerjaan sebelumnya, telah menawarkan untuk memberi tahu saya tentang kriteria khusus yang akan digunakan pemerintah dalam proyek yang akan datang. Dia ingin agar kami mendapatkan kesempatan yang adil dalam kontrak. Dapatkah saya menerima tawarannya?

Tidak, tanpa mengetahui apakah dia telah secara tegas diberi wewenang oleh pejabat kontrak untuk memberikan pengarahan tersebut kepada Anda. Jika dia sudah menawarkan hal tersebut, Anda harus membuat catatan tertulis tentang percakapan itu dan bekerja sama dengan bagian Hukum sebelum terlibat.

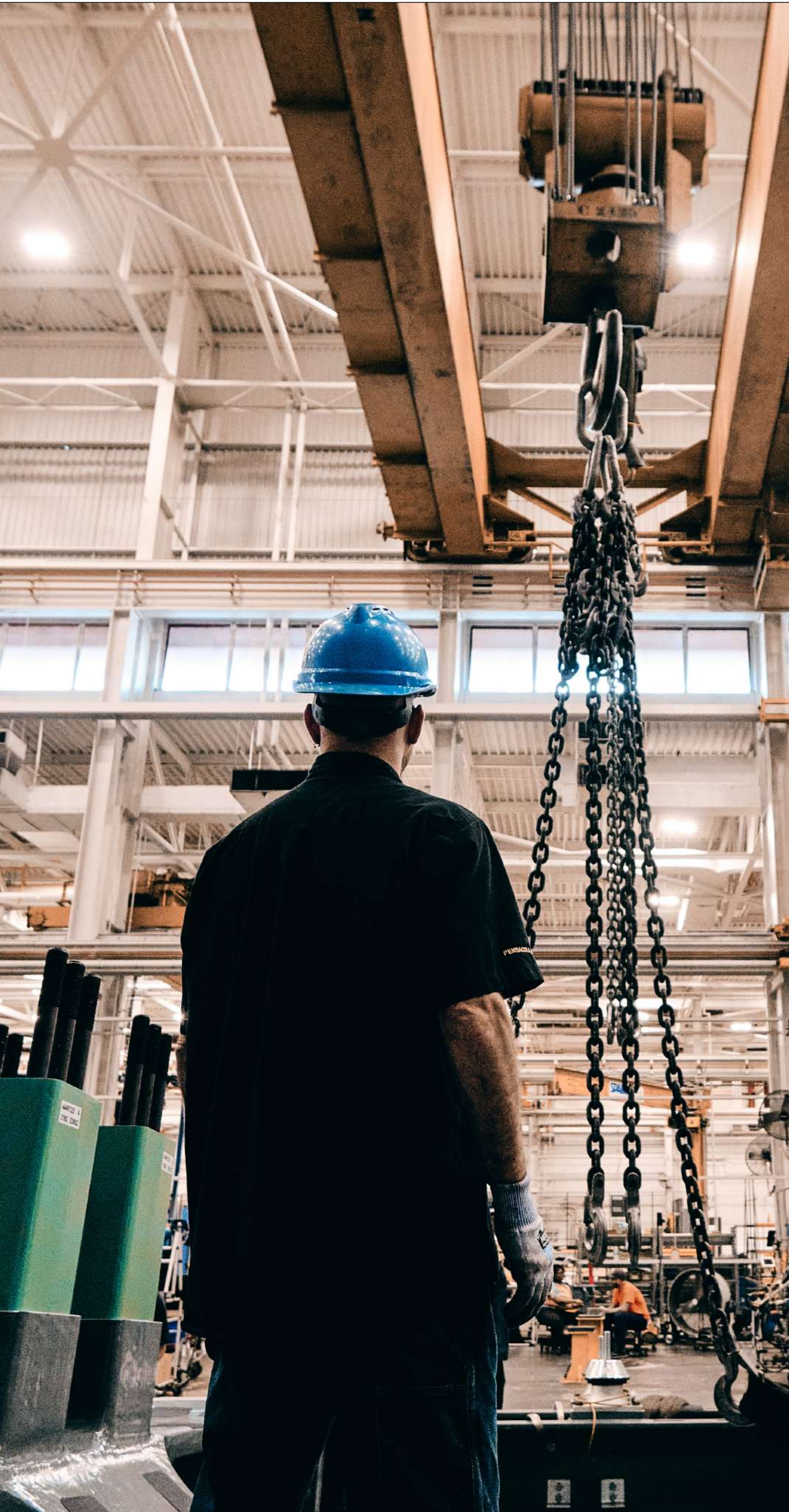


Apa yang dimaksud dengan entitas pemerintah?

Suatu entitas pemerintah mencakup pemerintah federal, negara bagian, atau setempat, serta departemen, lembaga, atau perangkat yang dimiliki atau dikendalikan oleh pemerintah (seperti entitas milik negara bagian atau yang dikendalikan negara bagian). Ini mencakup organisasi internasional publik seperti PBB dan Bank Dunia dan partai politik. Perusahaan swasta yang menyediakan layanan publik (seperti utilitas) juga dapat tunduk pada aturan pengadaan publik. Kami mematuhi semua peraturan pengadaan publik yang berlaku bagi kami, pelanggan kami, maupun pemasok kami.

Tautan dan dokumen

→ **Kebijakan tentang Bekerja dengan Pemerintah**



MENDORONG AKUNTABILITAS

Kami semua bertanggung jawab untuk menjaga tempat kerja kami tetap aman dan terlindungi.

Bersama-sama, kami bekerja keras untuk melindungi karyawan, lingkungan, dan komunitas tempat kami beroperasi, serta menjaga keamanan operasi dan data kami. Kami hanya memulai pekerjaan ketika aman, dan kami menghentikan pekerjaan ketika tidak aman.





Mendorong akuntabilitas

KEBERLANJUTAN

Misi kami untuk mengalirkan listrik demi perkembangan dan dekarbonisasi dunia tidak pernah sepenting ini. Kami membantu membangun sistem tenaga listrik yang lebih berkelanjutan, yang menggerakkan perekonomian, mendukung masyarakat, dan menyediakan listrik yang sangat penting bagi kesehatan, keselamatan, keamanan, dan kualitas hidup.

Keberlanjutan adalah inti dari siapa kami. Dipandu oleh Kerangka Kerja Keberlanjutan kami, dan dibangun di atas empat pilar: Mengalirkan Listrik, Dekarbonisasi, Melestarikan, dan Berkembang, kami terus mendorong kemajuan menuju masa depan energi yang lebih bersih dan tangguh. Setiap pilar mewakili komitmen yang terfokus: memperluas akses terhadap listrik berkelanjutan, mengurangi emisi karbon, melindungi sumber daya alam, dan memelihara tempat kerja dan komunitas yang aman, adil, dan bertanggung jawab.

Melalui upaya ini, kami mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam cara kami berinovasi, beroperasi, dan melayani pelanggan. Inilah cara kami memenuhi tujuan kami dan memberikan dampak abadi bagi manusia, planet, dan generasi mendatang.



Tautan dan dokumen

→ [Kebijakan Keberlanjutan](#)

→ [Situs Web Keberlanjutan](#)



Mendorong akuntabilitas

HAK ASASI MANUSIA

Kami selalu waspada untuk menjunjung tinggi standar hak asasi manusia di mana pun kami bekerja.

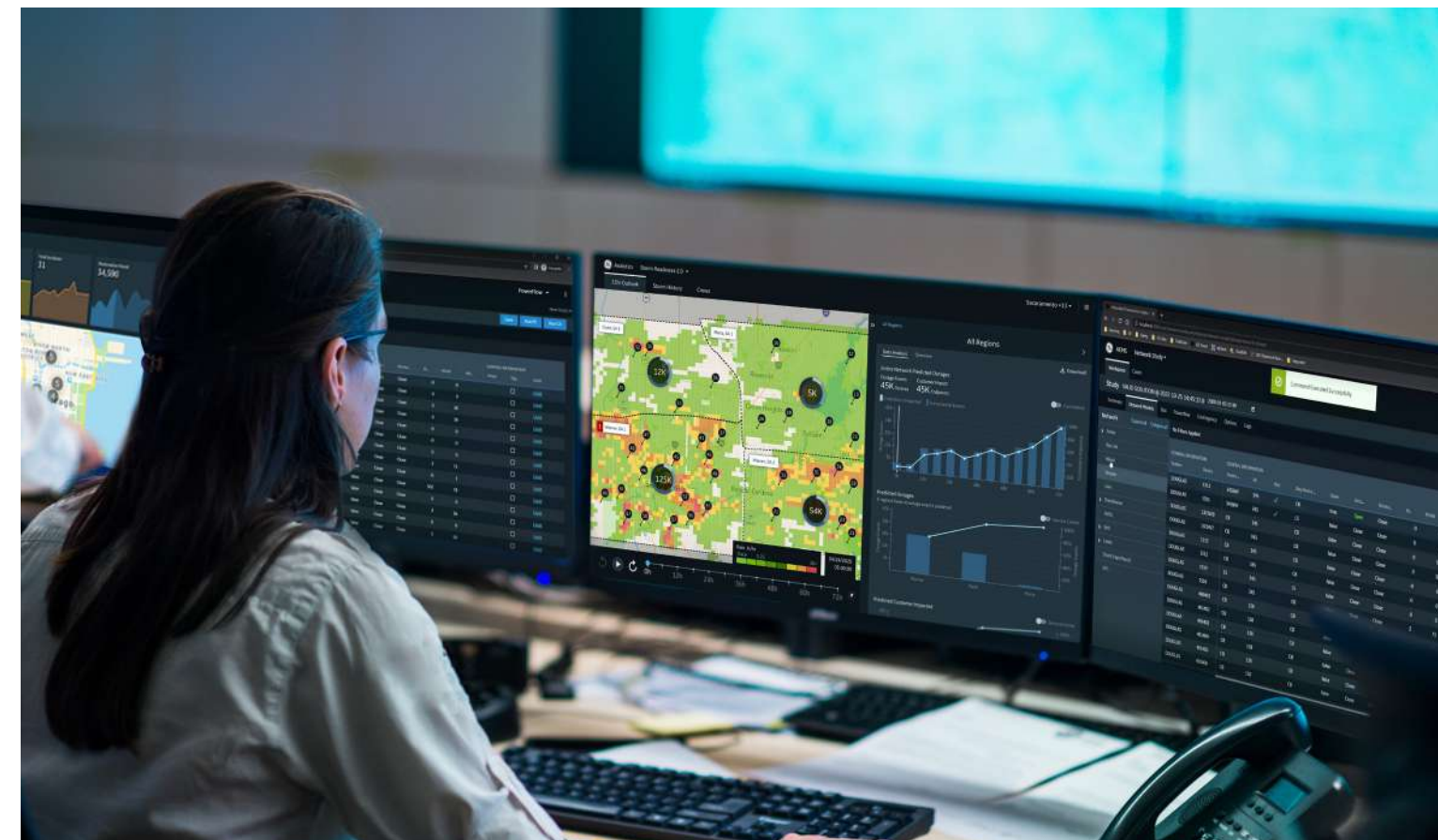
GE Vernova membantu menghasilkan listrik bagi dunia di seluruh negara maju, berkembang, maupun ekonomi baru, sehingga kami harus memastikan setiap orang dalam bisnis dan rantai nilai kami diperlakukan secara adil dan bermartabat.

Kami berkomitmen untuk menciptakan kondisi kerja yang layak dan aman, menjunjung kebebasan berserikat, menolak pekerja paksa atau pekerja anak, serta menghormati keamanan, martabat, keselamatan, dan pengelolaan lingkungan masyarakat di dalam perusahaan kami, di antara para pemasok, kontraktor, dan mitra bisnis kami.

Apabila kami menemukan sesuatu yang melanggar komitmen ini, kami harus melaporkannya kepada Pemimpin Tim atau melalui saluran Pelaporan Terbuka.

Kondisi yang perlu dilaporkan meliputi:

- ✓ Tenaga kerja yang di bawah usia 16 tahun atau usia kerja resmi setempat, mana yang lebih tinggi
- ✓ Tanda-tanda pelecehan, perundungan, diskriminasi, atau kekerasan di tempat kerja
- ✓ Kondisi kerja yang tidak aman atau kondisi kehidupan yang tidak sehat
- ✓ Isu tentang praktik yang tidak adil atau ilegal seperti biaya rekrutmen, tidak dibayar dengan layak atau tidak diberi waktu istirahat yang cukup, atau dipaksa bekerja, misalnya melalui penahanan paspor
- ✓ Pemimpin Tim yang menolak mengizinkan Anda untuk berinteraksi dengan pekerja



Tautan dan dokumen

- ➔ **Kebijakan Hak Asasi Manusia**
- ➔ **Panduan Integritas GE Vernova untuk Pemasok, Kontraktor & Konsultan: Pedoman Perilaku Pemasok GE Vernova**



Mendorong akuntabilitas

LINGKUNGAN, KESEHATAN DAN KESELAMATAN

Mengutamakan keselamatan dan kesejahteraan, di mana pun kami bekerja, setiap hari, membantu kami meraih kemenangan.

Kebijakan lingkungan, kesehatan, dan keselamatan kerja (EHS) kami dirancang untuk menjaga semua orang tetap aman dan sehat, serta memastikan setiap orang yang bekerja untuk kami, atau atas nama kami, pulang dengan selamat di akhir hari kerja.

Kami mematuhi semua undang-undang EHS yang berlaku bagi operasi kami, dan kami mengembangkan praktik kerja yang aman untuk diikuti semua orang agar kami dapat menghindari cedera. Kami menilai dan mengelola risiko EHS setiap kali kami merencanakan suatu aktivitas baru, baik itu merancang produk baru, memasuki pasar baru, membangun fasilitas baru, menerapkan prinsip lean pada lini produksi kami yang sudah ada, atau mengakuisisi bisnis baru.

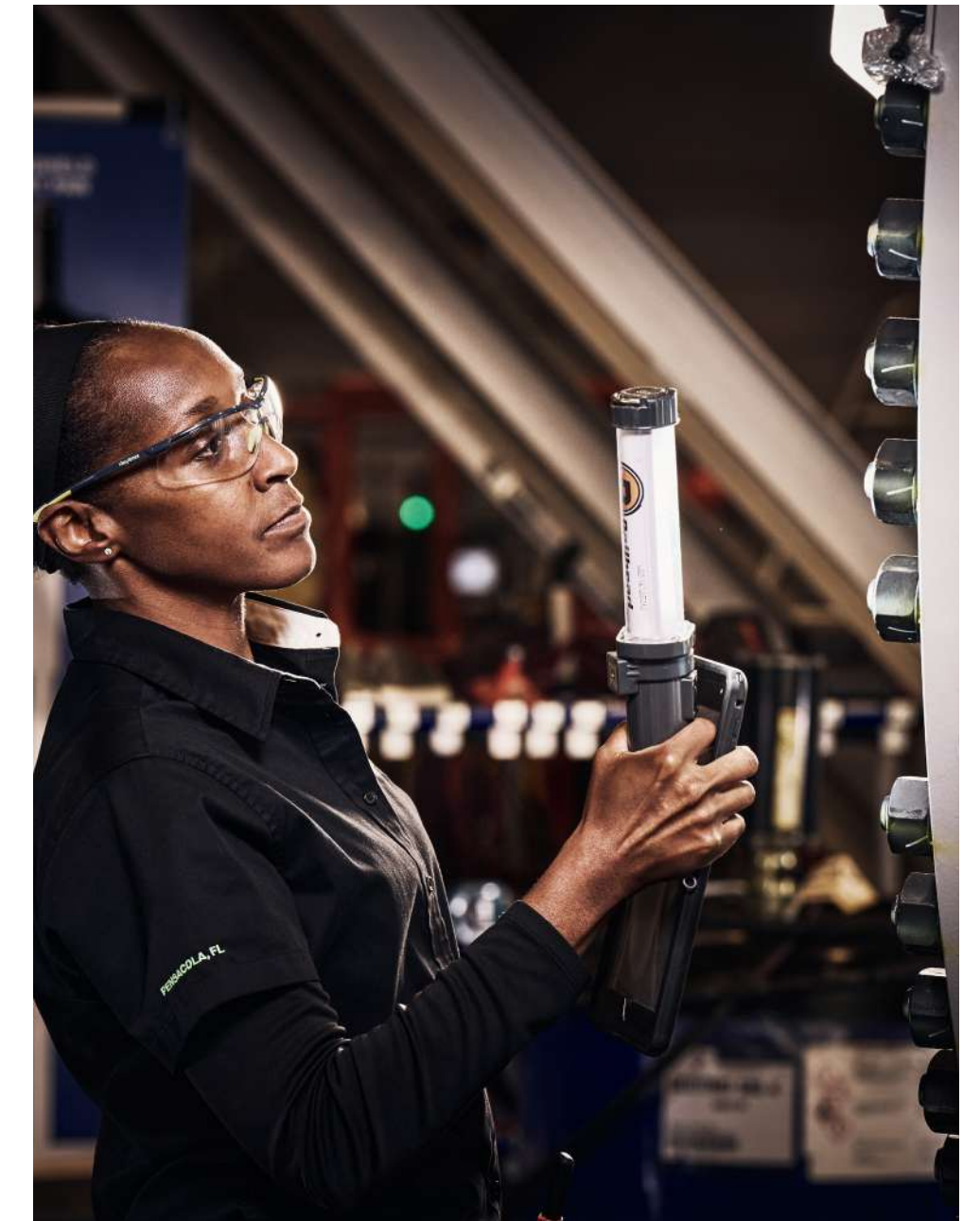
Kami semua berperan dalam menjaga keselamatan semua orang dengan:

- ✓ Mematuhi Aturan Penyelamat Jiwa kami
- ✓ Menyelesaikan semua sesi pelatihan EHS tepat waktu
- ✓ Mengikuti proses kami untuk mengidentifikasi kekhawatiran EHS di lokasi kerja
- ✓ Menghentikan pekerjaan apa pun yang tampak tidak aman atau jika Anda merasa ragu terhadap keamanannya, termasuk pekerjaan di luar lokasi

Tanda bahaya EHS untuk dilaporkan

Contoh mencakup:

- ⚠ Penyimpangan dalam keamanan atau kesiapsiagaan darurat
- ⚠ Alat atau perlengkapan yang tidak terawat dengan baik
- ⚠ Kurangnya atau rusaknya alat pelindung, mencakup pelindung mesin atau alat pelindung diri
- ⚠ Mengemudi dengan tidak aman
- ⚠ Tidak menggunakan prosedur lock-out/tag-out (LOTO) atau pelindung dari bahaya jatuh
- ⚠ Limbah atau produk berbahaya tidak digunakan, ditangani, atau dibuang dengan benar



Tautan dan dokumen

- [Kebijakan tentang Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan](#)
- [Aturan Penyelamat Jiwa](#)
- [EHS Portal](#)

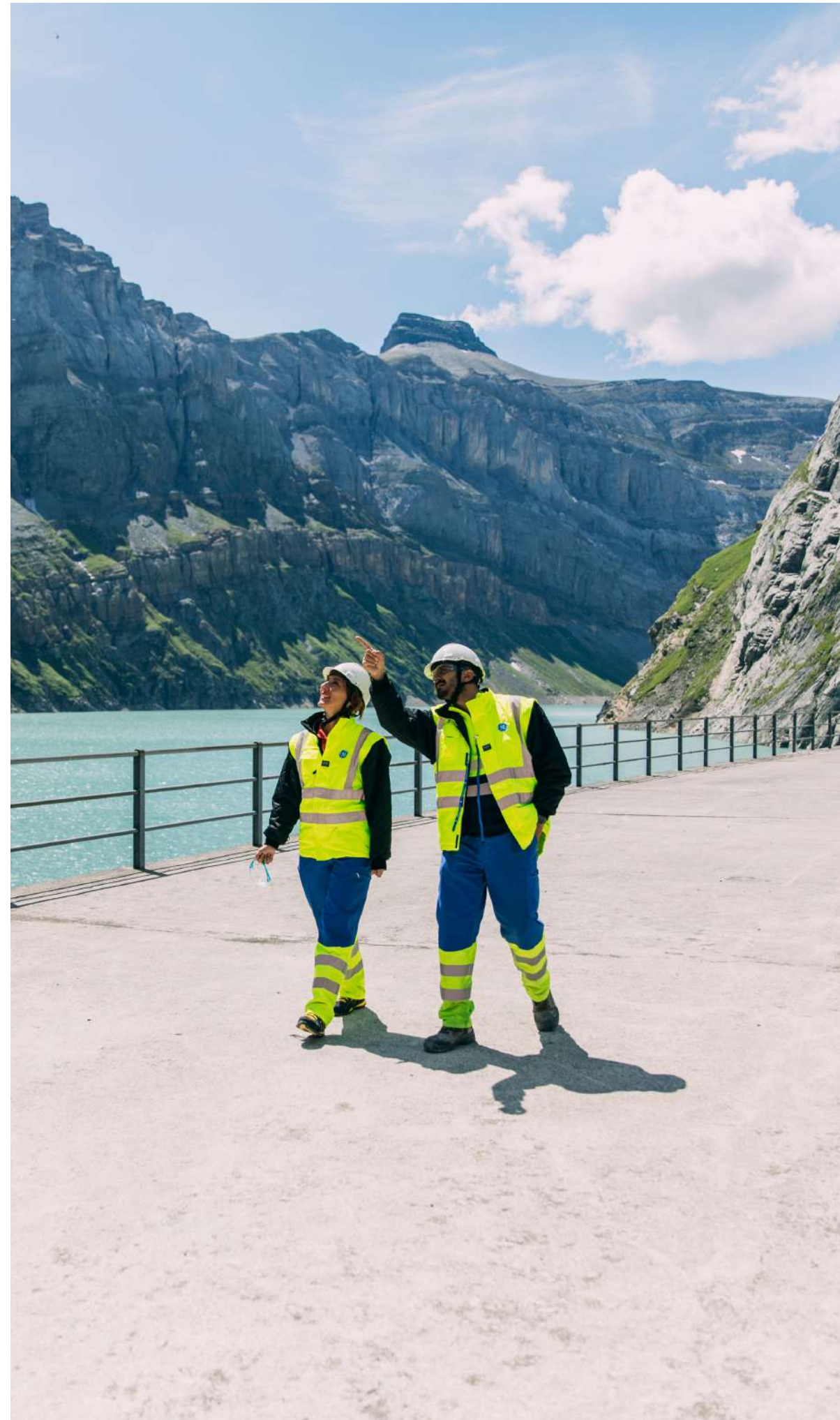


Mendorong akuntabilitas

KEAMANAN

Kami melindungi hal yang paling penting - yaitu karyawan kami - di mana pun mereka bekerja.

Kami ingin setiap orang yang bekerja untuk GE Vernova, atau bekerja atas nama kami, merasa aman dan terlindungi di tempat kerja - baik di kantor, di lokasi proyek, maupun saat bepergian. Kami tidak pernah menoleransi ancaman atau tindakan kekerasan, atau hal apa pun yang membuat seseorang merasa tidak aman - dan jika kami melihat hal tersebut, kami wajib melaporkannya.



Sebelum perjalanan untuk bekerja, karyawan harus memeriksa dan memperbarui informasi kontak darurat dalam profil perjalanan GE Vernova pribadi mereka. Dan saat perjalanan, karyawan harus selalu waspada terhadap lingkungan sekitar. Jika ada jenis peristiwa (alami atau buatan manusia) yang dapat menyebabkan risiko selama perjalanan, kami akan memastikan bahwa karyawan berada dalam kondisi aman. Jika kami tidak dapat menghubungi mereka, kami akan menghubungi kontak darurat orang tersebut sambil terus memantau situasi.

Tim keamanan global kami tersedia 24/7 untuk membantu Anda mengatasi kekhawatiran apa pun.

T Seorang rekan kerja memberi tahu saya bahwa mereka kehilangan lencana, tetapi meminta saya untuk membiarkan mereka masuk ke gedung agar tidak perlu melaporkannya. Apakah saya harus membiarkan mereka masuk?

Tidak - Anda harus mengarahkan mereka ke bagian keamanan lokasi Anda. Meskipun Anda mengenal dan memercayai orang tersebut, lencana akses diberikan kepada individu karena suatu alasan: lencana membantu menjaga keamanan fasilitas kami. Jika lencana hilang, hal itu harus segera dilaporkan agar dapat dinonaktifkan dan diganti. Membiarkan seseorang mengabaikan sistem - bahkan sebagai bentuk bantuan - melanggar protokol keamanan dan dapat menimbulkan risiko yang tidak perlu di lokasi kerja.

Tautan dan dokumen

→ **Kebijakan tentang Keamanan**

→ **Tim Risiko Keamanan & Manajemen Krisis (SRCM)**



Mendorong akuntabilitas

MUTU

Merupakan tanggung jawab kami untuk menyediakan produk dan layanan yang aman, patuh, dan berkelanjutan yang memenuhi kebutuhan karyawan, pelanggan, dan pemangku kepentingan kami.

Kami memprioritaskan Keselamatan, Kualitas, Pengiriman, dan Biaya - dalam urutan tersebut. Kami memegang teguh prinsip-prinsip ini dengan hanya memulai pekerjaan ketika aman untuk dilakukan, dan setelah pengendalian mutu diterapkan. Kami memiliki wewenang untuk Menghentikan Pekerjaan jika ekspektasi keselamatan dan kualitas tidak terpenuhi, dan kami mengharapkan hal yang sama dari karyawan, kontraktor, dan mitra kami. Tujuan kami adalah agar semua fungsi di seluruh rantai nilai (Menang, Rancang, Beli, Bangun, Laksanakan) bertindak berdasarkan pola pikir tanpa cacat, baik di area produksi maupun nonproduksi.

Setiap orang memiliki peran dalam memastikan bahwa kami memberikan produk berkualitas tinggi kepada pelanggan kami. Kami harus mematuhi undang-undang dan peraturan yang berkaitan dengan keselamatan, kualitas, dan kinerja produk kami, serta mengikuti kebijakan, prosedur, dan standar GE Vernova.

Kami menganut Keselamatan, Kualitas, Pengiriman, dan Biaya (SQDC), dalam urutan tersebut, sebagai kompas kami, saat kami menantang diri kami sendiri untuk menjadi lebih baik setiap hari.

S KESELAMATAN

GE Vernova bertujuan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi karyawan dan mitra kami

Q KUALITAS

Memberikan produk dan layanan berkualitas

D PENGIRIMAN

Tepat waktu kepada pelanggan kami

G BIAYA

Meningkatkan margin untuk pemegang saham kami.

Kami tidak boleh mengabaikan pengendalian mutu atau mengambil jalan pintas yang dapat membahayakan produk dan layanan kami atau budaya integritas kami. Jika kami menemukan cacat produk atau proses atau tanda-tanda penyimpangan yang dapat membahayakan keselamatan atau integritas produk atau layanan kami, jangan pernah berasumsi bahwa orang lain akan menanganinya; sebaliknya, kami harus segera menghentikan pekerjaan dan melaporkan kekhawatiran kami kepada Pemimpin Tim atau pemimpin, atau tim Etika & Kepatuhan.

Tautan dan dokumen

➔ [Kebijakan tentang Mutu](#)



Mendorong akuntabilitas

PENCATATAN YANG AKURAT

Menyimpan catatan keuangan dan bisnis yang akurat merupakan praktik penting Perusahaan yang selaras dengan nilai-nilai dan persyaratan hukum kami.

Pencatatan merupakan salah satu dari banyak cara kami untuk menjalankan bisnis dengan integritas. Catatan kinerja, laporan keuangan, laporan keselamatan, kualitas, dan sejenisnya yang akurat diperlukan untuk memenuhi persyaratan hukum dan peraturan serta ekspektasi pemegang saham.

GE Vernova berkewajiban untuk membuat, memelihara, dan melaporkan catatan keuangan dan bisnis yang akurat. Kami tidak memalsukan atau menggambarkan secara keliru catatan, akun, atau transaksi apa pun. Masing-masing dari kami - di setiap tingkatan Perusahaan - memiliki tanggung jawab untuk memastikan keakuratan semua catatan bisnis dan keuangan Perusahaan.

Mencegah dan Melaporkan Penipuan

Secara sengaja salah menyatakan atau menyembunyikan fakta, atau membantu orang lain melakukannya, merupakan penipuan. Tindakan seperti pencurian, penipuan, penggelapan, pemerasan, atau penyalahgunaan properti perusahaan melanggar undang-undang dan kebijakan GE Vernova. Penipuan merusak kepercayaan dan integritas pelaporan keuangan kami. Jika Anda melihat atau mencurigai adanya penipuan, segera laporkan kepada Pemimpin Tim, SDM, Etika & Kepatuhan, atau melalui salah satu Saluran Pelaporan Terbuka.

Dalam praktik

- ✓ Mencatat transaksi dan peristiwa secara akurat dan cepat
- ✓ Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran tentang hasil keuangan yang tampak tidak sesuai dengan kinerja sebenarnya
- ✓ Tidak pernah membuat entri data atau laporan yang salah atau menyesatkan
- ✓ Mengikuti kebijakan kami dan menggunakan pertimbangan yang baik ketika saat mengeluarkan biaya atas nama Perusahaan



Tautan dan dokumen

➔ **Kebijakan Pelaporan dan Pencatatan**



MELINDUNGI PERUSAHAAN DAN SATU SAMA LAIN

Ketika kami melindungi Perusahaan dan budaya akuntabilitas kami, semua pihak akan dimenangkan.

Melakukan hal yang benar bagi GE Vernova dimulai dengan mematuhi semua undang-undang dan peraturan di setiap negara tempat kami menjalankan bisnis, mematuhi kebijakan perusahaan, dan bertindak berdasarkan prinsip integritas dan akuntabilitas kami. Akuntabilitas bukan hanya tentang mengetahui dan memahami aturan, tetapi juga tentang meluangkan waktu untuk memastikan seluruh tim mematuhi setiap hari.





Melindungi perusahaan dan satu sama lain

PERLINDUNGAN INFORMASI

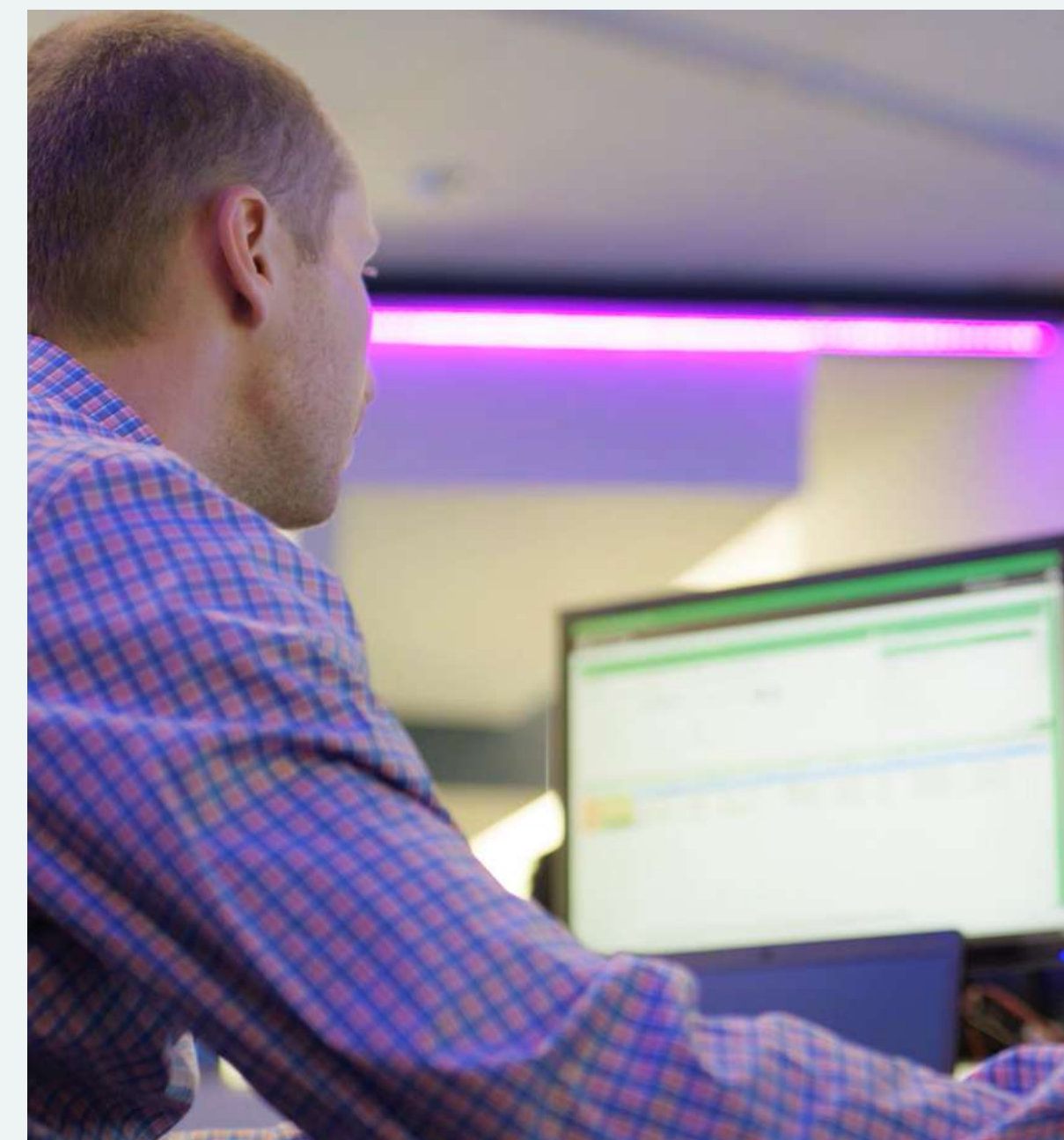
Kami menggunakan informasi tentang Perusahaan, pelanggan, karyawan, dan pemasok kami secara bertanggung jawab, dan kami menjaganya tetap aman.

Cara kami menangani Informasi Kepemilikan GE Vernova dan data yang dipercayakan pihak ketiga kepada kami sangat penting untuk membangun dan memelihara hubungan dengan mitra bisnis kami.

Hal ini berarti kami hanya menggunakan sistem dan perangkat kerja yang disetujui untuk menjalankan pekerjaan di GE Vernova dan menangani informasi rahasia, dan kami tidak meninggalkan perangkat ini tanpa pengawasan di tempat umum. Kami juga mengikuti praktik kehati-hatian seperti menjaga keamanan kredensial login, membuat kata sandi yang kuat dan menggantinya secara berkala, serta tidak membagikan sumber daya informasi kami kepada siapa pun yang tidak bekerja untuk GE Vernova.

T Saya berada jauh dari laptop GE Vernova saya dan perlu menghubungi rekan kerja tentang proyek yang sedang kami kerjakan. Dapatkah saya mengirimkan email kepada mereka dari akun email pribadi saya?

Tidak. Anda hanya boleh menggunakan akun email GE Vernova untuk komunikasi yang berkaitan dengan bisnis baik dengan rekan kerja, pelanggan, maupun pemasok, serta (jika Anda berwenang) untuk mengirimkan materi yang berisi Informasi Kepemilikan GE Vernova kepada diri sendiri. Jika Anda tidak memiliki akses ke email GE Vernova, pertimbangkan opsi keamanan alternatif seperti alat kolaborasi yang telah disetujui atau tunggu hingga Anda dapat mengakses akun perusahaan Anda.



Tautan dan dokumen

- ➔ **Kebijakan Penggunaan yang Dapat Diterima**
- ➔ **Kebijakan Keamanan Siber**
- ➔ **Kebijakan Klasifikasi, Pelabelan, dan Penanganan Informasi Kepemilikan**
- ➔ **Komitmen terhadap Perlindungan Informasi Pribadi**



Melindungi perusahaan dan satu sama lain

AI DAN GEN AI

Seperti halnya semua alat baru dan yang sedang berkembang, AI harus digunakan secara bertanggung jawab.

Kecerdasan Buatan (AI) memiliki potensi besar untuk mempercepat misi kami: mengaliri listrik demi perkembangan dan dekarbonisasi. Kami menggunakan alat yang tersedia secara publik serta mengembangkan alat Gen AI internal untuk kasus penggunaan tertentu guna membantu meningkatkan cara kami bekerja.

Kami berkomitmen terhadap penggunaan teknologi AI yang aman, etis, dan bertanggung jawab. Mengingat perkembangan pesat di bidang ini dan adanya risiko terhadap privasi serta integritas data yang melekat pada platform AI publik, kami secara ketat mematuhi kebijakan internal dan pedoman yang terus berkembang terkait keamanan data. Kami hanya menggunakan aplikasi AI yang disetujui, dan tidak pernah memasukkan Informasi rahasia atau kepemilikan GE Vernova, data pihak ketiga, atau informasi pribadi yang sensitif ke dalam platform AI publik.

Pendekatan yang disiplin ini memastikan bahwa adopsi AI kami selaras dengan nilai-nilai kami dan juga memenuhi persyaratan peraturan, sekaligus melindungi kepentingan perusahaan, karyawan, dan mitra bisnis kami.

Hal-hal yang dapat kami gunakan dengan alat AI publik

- ✓ Menyediakan atau merangkum konten yang sudah tersedia untuk umum
- ✓ Menyusun templat seperti surat ucapan terima kasih kepada pemasok
- ✓ Menghasilkan ide untuk topik yang tidak bersifat rahasia (misalnya, restoran populer untuk kegiatan pembangunan tim)
- ✓ Mengotomatisasi tugas berulang dalam spreadsheet tanpa informasi sensitif atau rahasia (misalnya, menulis makro Excel yang akan menghapus duplikat dari kolom data)

T Saya sedang mempertimbangkan untuk menggunakan platform AI publik untuk membantu menyusun presentasi yang merangkum tren industri terkini. Apakah saya boleh memasukkan beberapa wawasan dan data perusahaan yang dibagikan secara luas pada rapat Seluruh Karyawan baru-baru ini untuk mendapatkan hasil yang lebih sesuai?

Tidak. Meskipun informasi tersebut tampak tidak sensitif, membagikan wawasan atau data kepemilikan perusahaan ke platform AI publik dapat mengekspos informasi rahasia kami kepada pihak eksternal, yang dapat menimbulkan risiko terhadap persaingan. Alat AI publik hanya boleh digunakan dengan informasi yang sudah tersedia untuk umum atau tidak bersifat rahasia.



Baik untuk diketahui

Jika Anda tidak yakin apakah suatu informasi aman untuk dibagikan ke alat AI, tanyakan kepada Pemimpin Tim atau tim Keamanan Siber Anda.

Tautan dan dokumen

- ➔ [Kebijakan Gen AI](#)
- ➔ [Sumber Daya AI](#)



Melindungi perusahaan dan satu sama lain

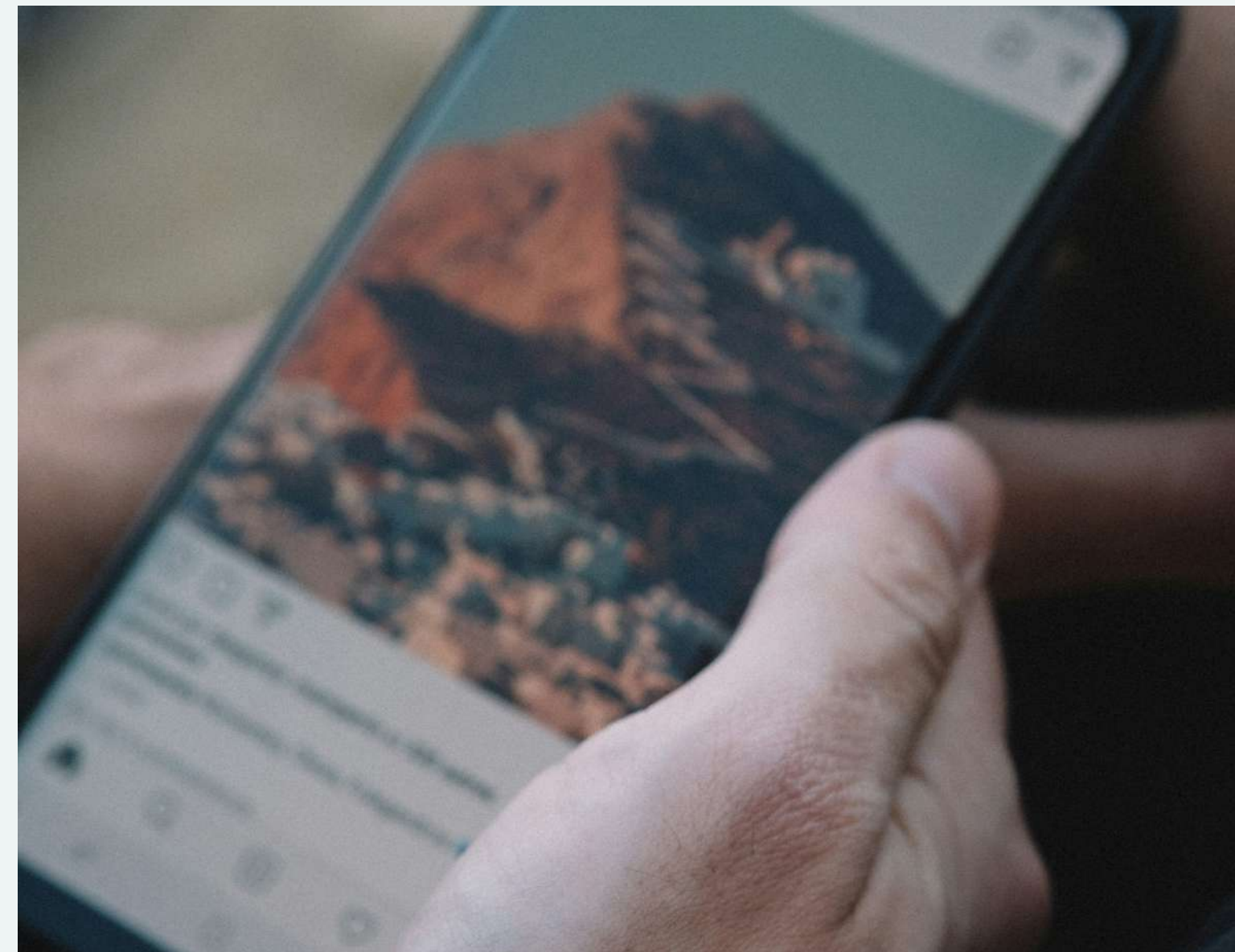
MEDIA SOSIAL

Kami selalu menjadi Satu Tim, bahkan secara online, dan perilaku kami secara online harus mencerminkan profesionalisme, integritas, dan rasa hormat yang sama yang memandu interaksi kami di tempat kerja.

Media sosial dapat membantu membangun merek dan hubungan kerja yang lebih kuat, misalnya dengan memperkuat pencapaian Perusahaan, menyoroti acara mitra, atau menandai rekan satu tim dalam postingan kelompok.

Saat memposting di akun media sosial pribadi, karyawan harus ingat bahwa aktivitas publik mereka mungkin dikaitkan dengan GE Vernova. Apabila seorang karyawan mengidentifikasi dirinya sebagai karyawan GE Vernova atau dapat dianggap berbicara atas nama Perusahaan, mereka bertindak sebagai juru bicara. Dalam hal tersebut, hanya konten yang selaras dengan posisi kami, dan sesuai untuk domain publik, yang boleh diposting.

Karyawan bertanggung jawab untuk bertindak secara profesional dan penuh hormat. Ini termasuk melindungi informasi rahasia dan kepemilikan GE Vernova dalam setiap postingan di semua platform media sosial.



Tautan dan dokumen

- **Kebijakan Penggunaan yang Dapat Diterima**
- **Kebijakan Tempat Kerja yang Terhormat**



Melindungi perusahaan dan satu sama lain

KEAMANAN SIBER

Kami melindungi sistem, jaringan, dan perangkat kami untuk melindungi operasi, data, dan satu sama lain.

Keamanan siber memainkan peran penting dalam meningkatkan solusi digital di seluruh portofolio produk kami, serta dalam operasi internal kami sendiri. Kami semua bertanggung jawab untuk melindungi sistem, jaringan, dan perangkat GE Vernova dari ancaman siber seperti peretasan, phishing, tuntutan tebusan, dan serangan lainnya.

Dalam praktik

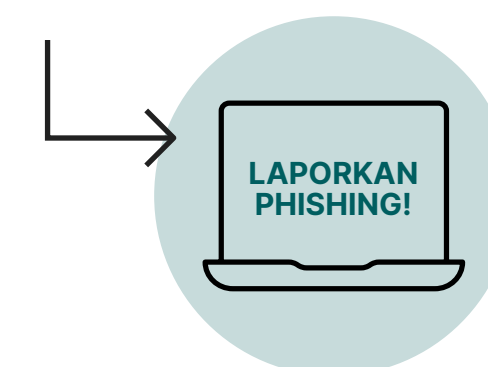
Sistem dan perangkat GE Vernova ditujukan hanya untuk tujuan bisnis, oleh sehingga kami tetap memperhatikan hal-hal berikut:

- ✓ Hanya aplikasi tepercaya yang boleh diinstal pada sistem dan perangkat GE Vernova
- ✓ Email pribadi atau perangkat yang tidak disetujui tidak boleh digunakan
- ✓ Tautan dan lampiran email harus diperiksa dengan cermat sebelum diklik
- ✓ Informasi GE Vernova hanya boleh dibagikan melalui saluran yang aman dan disetujui

T Saya menerima email tentang peningkatan sistem dan email tersebut meminta saya untuk mengonfirmasi kredensial login saya dengan mengklik tautan dan memasukkannya. Bagaimana saya bisa tahu apakah permintaan ini aman?

Ini adalah taktik phishing yang umum. Jika ada sesuatu yang terasa mendesak, mengancam, atau tidak biasa - terutama jika meminta untuk membagikan kredensial Anda - maka sebaiknya verifikasi terlebih dahulu melalui saluran tepercaya.

Jangan pernah mengklik tautan atau membuka lampiran dari email yang tidak terduga atau mencurigakan, meskipun tampak berasal dari internal Perusahaan. Sebagai gantinya, laporkan pesan tersebut dengan mengklik tombol "Laporkan Phishing" di email Outlook Anda.



Tautan dan dokumen

- ➔ Kebijakan Keamanan Siber
- ➔ Portal Keamanan Siber



Melindungi perusahaan dan satu sama lain

PRIVASI

Kami menghargai kepercayaan yang diberikan orang lain kepada kami dengan menghormati informasi pribadi mereka.

Menghormati privasi merupakan bagian dari menjaga kepercayaan yang kami dan pelanggan kami berikan kepada GE Vernova.

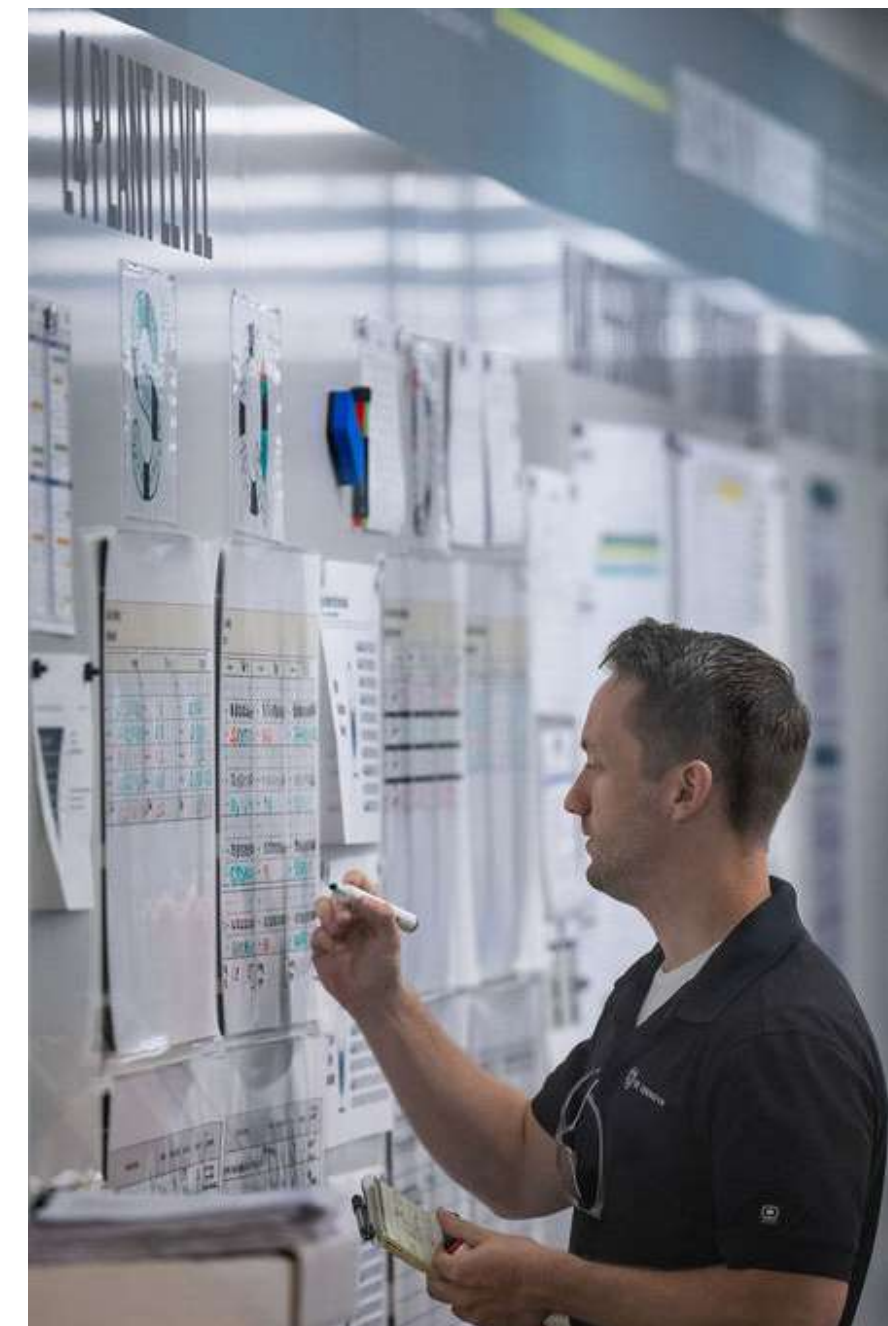
Kami mematuhi undang-undang privasi dan Komitmen GE Vernova terhadap Perlindungan Informasi Pribadi. Kami juga mengharapkan mitra bisnis kami untuk mematuhi undang-undang dan peraturan privasi dan perlindungan data. Informasi pribadi hanya boleh diakses jika penting bagi peran kami, disimpan hanya selama dibutuhkan, dan kemudian dihapus dengan aman.

Jika Anda menemukan risiko atau insiden yang melibatkan informasi pribadi, Anda harus melaporkannya segera tanpa penundaan. Laporan dapat dibuat melalui Laporan Privasi, kepada Pemimpin Tim Anda, Pemimpin Privasi Bisnis Anda, atau melalui Saluran Pelaporan Terbuka.

Melindungi informasi pribadi adalah tanggung jawab bersama bagi seluruh karyawan kami. Dengan mengikuti prinsip-prinsip ini, kami membantu menjaga kepercayaan, melindungi hak-hak individu, dan menjunjung tinggi integritas operasional kami.

T Saya sedang membantu sebuah proyek dan menyadari bahwa saya masih memiliki akses ke folder berisi data kompensasi karyawan dari peran sebelumnya. Saya tidak menggunakannya sekarang, tetapi saya berpikir data tersebut mungkin berguna untuk analisis di masa depan. Apakah boleh saya menyimpan salinannya untuk berjaga-jaga?

Tidak. Informasi pribadi hanya boleh diakses, digunakan, atau dibagikan jika ada kebutuhan bisnis yang jelas dan sah. Menyimpan data tersebut melanggar standar privasi Perusahaan dan dapat melanggar persyaratan hukum. Jika Anda tidak lagi memerlukan akses, beri tahu Pemimpin Tim Anda atau pemilik data yang sesuai agar akses Anda dapat dihapus.



Apa yang dimaksud dengan informasi pribadi?

Informasi pribadi adalah setiap data yang dapat mengidentifikasi seseorang, termasuk nama, ID karyawan, alamat rumah, atau rincian kompensasi.

Tautan dan dokumen

➔ **Kebijakan Privasi**



Melindungi perusahaan dan satu sama lain

KEKAYAAN INTELEKTUAL

Melindungi inovasi dan merek kami membantu kami mempertahankan keunggulan kompetitif.

Kami mempekerjakan orang-orang berbakat di seluruh dunia di berbagai peran, termasuk teknik, produksi, penelitian, operasi, bisnis, dan lainnya. Bersama-sama, kami menciptakan produk dan layanan yang memberi kami keunggulan kompetitif, yang kami amankan melalui hak kekayaan intelektual (HKI).

Kekayaan intelektual GE Vernova membentuk fondasi dari apa yang kami rancang, buat, dan gunakan. Memanfaatkan energi untuk mengubah dunia berarti berinvestasi dan melindungi kekayaan intelektual kami. Dokumen teknik dan dokumen lainnya harus diklasifikasikan, diberi label, dan ditangani dengan benar. Dan jika kami mengembangkan sesuatu yang baru, inovatif, atau berguna untuk GE Vernova, kami harus segera memberi tahu bagian Hukum agar dapat dilindungi dengan HKI yang sesuai.

Selain teknologi kami, kekayaan intelektual GE Vernova mencakup merek kami, nama dan logo GE Vernova, serta merek dagang dan logo lain yang kami gunakan untuk mengidentifikasi barang dan jasa kami secara unik di dunia. Menggunakan dan melindungi merek-merek tersebut dengan benar dalam komunikasi dan pemasaran kami membantu memperkuat posisi dan reputasi kami di industri.

Kami juga menghormati hak kekayaan intelektual (HKI) pihak lain yang sah dan mengambil langkah-langkah untuk menghindari pelanggaran. Ini termasuk, misalnya, memastikan bahwa kami tidak membawa informasi dari mantan pemberi kerja ke pekerjaan kami di GE Vernova.



Contoh Kekayaan Intelektual kami

Kekayaan Intelektual mencakup inovasi, penemuan, proses produksi, merek kami, rencana bisnis, materi pemasaran, perangkat lunak, grafis, fotografi hak milik, spesifikasi produk, jejak pemasok, dan riwayat pembelian pelanggan - semuanya dilindungi melalui paten, rahasia dagang, merek dagang, hak cipta, dan desain. Kekayaan Intelektual yang dikembangkan selama bekerja di GE Vernova merupakan milik Perusahaan.

Tautan dan dokumen

- ➔ **Kebijakan Kekayaan Intelektual**
- ➔ **Kebijakan Klasifikasi, Pelabelan, dan Penanganan Informasi Kepemilikan GE Vernova**



Melindungi perusahaan dan satu sama lain

ANTI PENCUCIAN UANG

Kami berkomitmen untuk menjalankan bisnis kami secara sah, dan mengharapkan hal yang sama dari pelanggan dan pemasok kami.

Kami tidak akan dengan sadar terlibat dengan pihak mana pun yang saat ini atau sebelumnya terlibat dalam aktivitas kriminal atau praktik bisnis yang tidak etis. Kami melakukan uji tuntas yang menyeluruh, dan kami hanya menerima pendanaan yang sah dan sesuai dengan standar kami. Kepatuhan yang ketat terhadap standar-standar ini membantu melindungi Perusahaan kami dari kejahatan keuangan, mendukung upaya anti-pencucian uang dan anti-korupsi global, serta memperkuat kepercayaan para pemangku kepentingan terhadap GE Vernova. Jika Anda mengidentifikasi adanya tanda bahaya anti-pencucian uang (AML), eskalasikan ke bagian Kepatuhan.

Dalam praktik

Contoh tanda bahaya AML:

-  Percobaan oleh pelanggan untuk memberikan informasi palsu saat menjalin hubungan bisnis
-  Pembayaran tunai atau pembayaran berlebih, yang mungkin disertai dengan permintaan pengembalian dana
-  Pembayaran pihak ketiga, misalnya, pembayaran yang dilakukan oleh pihak selain pelanggan yang ditagih
-  Pesanan atau transaksi yang tidak biasa yang tidak sesuai dengan perilaku yang diharapkan pelanggan
-  Struktur transaksi yang sangat kompleks atau dana yang dikirim ke atau diterima dari yurisdiksi yang tidak terkait dengan transaksi tersebut

Tautan dan dokumen

 [Kebijakan Anti Pencucian Uang](#)





Melindungi perusahaan dan satu sama lain

PERDAGANGAN ORANG DALAM

Kami tidak menggunakan atau mengungkapkan informasi orang dalam secara ilegal.

Akses terhadap informasi orang dalam membawa tanggung jawab besar. Jika Anda memiliki akses ke informasi material yang belum dipublikasikan (MNPI), Anda harus melindunginya dan jangan pernah membagikannya atau menggunakannya untuk membeli atau menjual sekuritas - baik saham di GE Vernova maupun di perusahaan tempat kami menjalankan bisnis.

Kepatuhan terhadap undang-undang perdagangan orang dalam dan pemberian informasi saham mendukung kepercayaan investor dan mencerminkan dedikasi GE Vernova terhadap transparansi dan akuntabilitas. Melindungi informasi ini sangat penting untuk menjaga kredibilitas dengan para pemangku kepentingan dan mematuhi ekspektasi peraturan.

GE Vernova tidak menoleransi penyalahgunaan MNPI untuk keuntungan pribadi atau finansial. Kami juga tidak boleh membagikan MNPI kepada orang lain, bahkan teman atau keluarga, karena hal tersebut dapat memungkinkan mereka untuk melakukan perdagangan secara ilegal. Melakukan hal tersebut merusak kepercayaan, melanggar hukum, dan bertentangan dengan komitmen kami terhadap perilaku bisnis yang etis.



Apakah yang dimaksud dengan MNPI?

MNPI adalah setiap informasi yang belum dipublikasikan yang dianggap penting oleh investor yang wajar ketika memutuskan untuk membeli, menjual, atau menahan sekuritas. Contohnya dapat mencakup hasil keuangan, rencana merger atau akuisisi, pergantian pemimpin, peluncuran produk baru, atau kemenangan atau kerugian kontrak besar.

Perdagangan orang dalam berarti membeli atau menjual saham atau sekuritas lain dari suatu perusahaan ketika Anda memiliki MNPI tentang perusahaan tersebut.

Pemberian informasi saham berarti membagikan MNPI tentang suatu perusahaan kepada seseorang yang kemudian membeli atau menjual saham atau sekuritas lain dari perusahaan tersebut.

T Saat makan malam, saya memberi tahu saudara perempuan saya bahwa perusahaan kami baru saja menandatangani kontrak besar dengan pelanggan baru yang belum diumumkan. Saya mengetahui bahwa dia membeli saham tak lama setelah percakapan kami. Apakah ini menjadi masalah?

Ya. Membagikan informasi material yang belum dipublikasikan - seperti kontrak yang belum diumumkan - melanggar kebijakan perusahaan dan undang-undang perdagangan orang dalam. Meskipun Anda tidak secara eksplisit menyarakannya untuk berdagang atau mencari keuntungan pribadi, "memberi informasi rahasia" ini dapat mengakibatkan konsekuensi hukum dan disipliner yang serius bagi Anda dan saudara perempuan Anda. Selalu jaga kerahasiaan informasi bisnis sampai informasi tersebut secara resmi diungkapkan kepada publik.

Tautan dan dokumen

➔ **Kebijakan Perdagangan Orang Dalam dan Pemberian Informasi Saham**



SUMBER DAYA

Baik Anda ingin menyampaikan kekhawatiran atau mengajukan pertanyaan, kami siap mendengarkan.

Hubungi kami melalui:

- Mengisi formulir web (dapat dilakukan secara anonim jika Anda menginginkannya)
- Hubungi hotline kami
- Email

Atau Anda dapat menghubungi:

- Ombudsman Anda
- Pemimpin Tim
- Etika & Kepatuhan
- Sumber Daya Manusia
- Hukum



Anda juga dapat mengunjungi Portal Integritas kami [integrity.gevernova.com] untuk:

- Menemukan pemimpin kepatuhan bisnis
- Menyampaikan kekhawatiran
- Meninjau kebijakan
- Mengakses sumber daya pelatihan, video, dan infografis



