

行動規範

GE Vernova における働き方と成功の指針



GE VERNOVA



目次

はじめに

リーダーからのメッセージ	2
行動規範の意味とその適用範囲	3
従業員に求められる基準と行動	4
従業員の責任	5
ピープルリーダーの責務	6

誠実さの実践

倫理的判断の実践	7
率直な報告	9

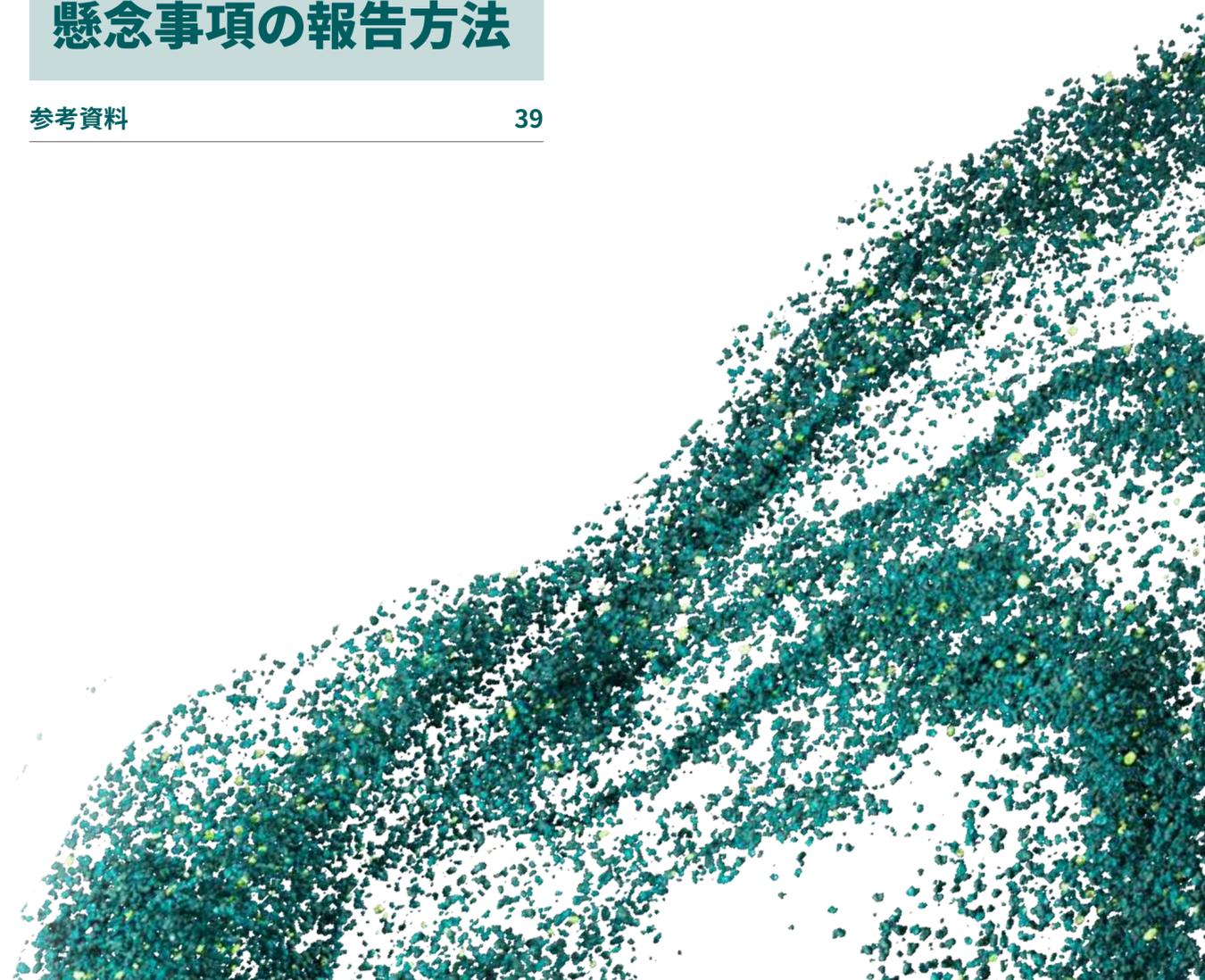
行動規範の実践

公正で誠実な事業活動	13
利益相反	14
贈答品、接待、歓待	15
贈収賄防止	17
公正な競争	18
国際取引	19
サプライヤーとの関係	21
政府機関との取引	22
説明責任の遂行	23
持続可能性	24
人権	25
安全で衛生的な職場環境 (EHS)	26
セキュリティ	27
品質	28
正確な記録管理	29

会社および従業員の保護	30
情報保護	31
AI および生成 AI	32
ソーシャルメディア	33
サイバーセキュリティ	34
プライバシー	35
知的財産	36
マネーロンダリングの防止	37
インサイダー取引	38

懸念事項の報告方法

参考資料	39
------	----



経営陣からのメッセージ

誠実さをもって 世界を変えるエ ネルギー



SCOTT STRAZIK
(最高経営責任者 /GE Vernova)



ELIZABETH MCBRIDE
(最高コンプライアンス責任者 /GE Vernova)

GE Vernova では、繁栄のために電化を進め、世界の脱炭素化を実現するという私たちの使命は、卓越した業務遂行能力と技術力だけでなく、誠実さへの揺るぎないコミットメントを必要とします。そして、私たちの行動規範は、私たちがどのように使命を達成していくか、つまり、私たち自身とパートナーに何を期待するかの指針となります。

価値観を重視する組織として、私たちの行動規範は GE Vernova のあり方を体現しています。私たち一人ひとりが誠実に行動することで、より強固な企業文化を築き、お客様に貢献し、地域社会に奉仕し、使命を果たすことができます。この規範は、私たち共通の羅針盤です。複雑な状況を乗り越える指針となり、自信を持って発言することを促し、目的意識と責任感を持って行動することを支援します。

この規範は、あなたを制約するものではなく、あなたを支援するために作られています。日々の業務におけるリソースとして活用し、毎日、誠実さをもって意思決定を行ってください。ぜひ、この規範を読み、理解し、活用してください。私たちは、あなたが正しい決断を下し、私たちの価値観を実践できるよう支援したいと考えています。そうすることで、私たちは共に、より良い世界に力を与え、変革のエネルギーを推進することができるのです。



行動規範の意味と その適用範囲

行動規範は、私たちの羅針盤です。この規範は、私たちがどのように働くかを導くものであり、すべての従業員に適用されます。私たちは、この規範を学んで理解し、日々の行動の中で実践しなければなりません。

GE Vernova の使命は、電化によって成長を支え、脱炭素化を推進することです。私たちは、より信頼性が高く、手頃で、持続可能なエネルギーへの移行を加速させるために、誠実さと革新性を持ち、ひとつのチームとして取り組みます。

当社の成功は、世界中の従業員一人ひとりが「GE Vernova 流の働き方」を実践することにかかっています。これを支えるこの五つの原則は、私たちが存在意義を果たし、ステークホルダーに価値を提供し、測定可能かつ持続可能な成果を実現するための、GE Vernova 独自のあり方を示すものです。

GE VERNOVA 流

革新を原動力に

世界の電化と脱炭素化を進めるために、あらゆる分野で革新を追求します

お客様のために

誇りを持ってお客様に尽くし、互いの成功と長期的な価値の実現に努めます

日々の改善を重ね、より良い方法を追求します

リーンこそが私たちの働き方

境界を越え、協力し合いながら成果を生み出します

一つのチームとして勝つ

責任を持って行動する

一人ひとり、そしてチーム全体で、使命と約束を果たします

行動規範の意味

行動規範は、誠実さを基盤とした企業文化の中で成長し続けるための道しるべです。日々の言葉や行動、そして意思決定を通じて GE Vernova 流であり続けるための指針となります。

この規範は、私たちがどのように行動し、他者をどのように尊重し、当社の価値観をどのように守るべきかについて、明確な期待を示しています。価値観を日々の行動と結びつけ、たとえ難しい状況であっても正しいことを選択する助けとなります。

また、この行動規範は、GE Vernova が事業を行うすべての国や地域の法律・規制を遵守するという、私たち全員の共通の責任を改めて強調するものです。この約束は、従業員同士や信頼するビジネスパートナー、そして私たちが生活し、活動している世界中の国や地域社会との関わりにおいて、常に誠実であるという私たちの姿勢を示しています。

行動規範は、起こりうるすべての状況を網羅しているわけではありませんが、GE Vernova で働く上で、倫理的に判断し、行動するための原則を示しています。具体的な対応方法については、各種方針や手続に詳細が定められており、関連する箇所には該当する方針へのリンクが示されています。判断に迷うときは、ためらわず適切なリソースに相談し、指導を受けてください。

適用範囲

行動規範及びそれに関連する方針は、当社のために働く、又は当社を代表するすべての人に適用されます。これには、GE Vernova の取締役、役員、従業員、子会社、及び当社が支配する関連会社が含まれます。

また、コンサルタント、販売代理店、流通業者、独立請負業者などの第三者と協働する場合には、彼らが GE Vernova の行動規範及び関連方針の該当部分を理解し、それに従うよう求めます。

規範違反に対する処分

行動規範の要件に違反した従業員には、違反の程度に応じて、雇用契約の終了を含む懲戒処分が科されることがあります。

関連リンク・資料

⇒ [GE Vernova インテグリティガイド \(サプライヤー・請負業者・コンサルタント向け\) : GE Vernova サプライヤー行動規範](#)



従業員に求められる基準と行動

仕事を正しくやり遂げるということは、常に専門的かつ誠実に、そして高い倫理観をもって行動することを意味します。

私たちには世界を変える力があります。そして、その出発点は、職場での私たちの行動にあります。日々の業務の中で、常に敬意、責任、そして誠実さをもって臨むこと、それが、毎日を正しい方法でやり遂げるということなのです。



従業員に求められる基準と行動

従業員の責任

敬意ある職場づくり



従業員一人ひとりが、高い倫理基準を守り、互いに敬意をもって接する職場環境を築くうえで重要な役割を担っています。

GE Vernova 流の基本原則の一つは、一つのチームとして勝つことです。私たちは、誰もが安全で、公平かつ尊重される職場で働く権利を有しています。そのため、差別、いじめ、性的嫌がらせ、又は人種、肌の色、宗教、国籍若しくは民族的出自、性別、性自認、性的指向、婚姻状況、年齢、障がい、軍歴、その他法律で保護されるあらゆる属性に基づきいかなる嫌がらせも禁止します。

実践例

行動規範を守るということは、次のことを意味します：

- ✓ 業務にふさわしい状態で出勤し、安全に集中して業務を行い、心身に支障のない状態を保つ
- ✓ 社内調査又は規制当局による調査には誠実に協力する
- ✓ 本行動規範を含む、業務に関連するすべての法律及び方針を理解して遵守し、必須の研修を期限内に修了する
- ✓ 誠実に懸念を報告した人に対して、決して報復行為を行わない
- ✓ 不適切と思われる行為や状況を見聞きした場合は、声を上げる
- ✓ 自身の担当分野において、法令遵守や GE Vernova の評判に影響を及ぼす可能性のある変更や動向を常に把握しておく

Q 私がサポートしているチームは、厳しい納期に追われています。その中で、ある監督者が時間を節約するために、レビュー工程の一部を省略することをほめかしました。それは私の直接の業務ではありませんが、少し気がかりです。何か言うべきでしょうか？

はい。職務や報告ラインに関係なく、私たちは全員が会社の誠実性を守る責任を共有しています。もし、法令遵守を損なうおそれのある近道や行為に気づいた場合、特に安全性や品質に影響する可能性があるときには、懸念を伝えることは「推奨される」だけでなく、「求められる」行動となります。たとえ直接関与していなくても、黙っていることで会社全体を危険にさらすことになります。

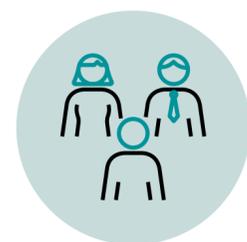
関連リンク・資料

- ➔ [GE Vernova 流](#)
- ➔ [お互いを尊重し合う職場作りポリシー](#)

従業員に求められる基準と行動

ピープルリーダーの責務

誠実な企業文化を育む



ピープルリーダーは、模範を示し、期待される行動を定め、それを実践することで、当社の文化を形づくりま

GE Vernova は、ピープルリーダーが法令遵守の文化を育む責任を負うものとしています。これには、誠実さをもって率いること、模範となる行動を示すこと、GE Vernova 流の価値観を体現すること、そして全員が行動規範を理解し、遵守できるよう支援することが含まれます。ピープルリーダーは、他の従業員に対して行動の基調や期待を示す立場にあるため、誠実さをもってリーダーシップを発揮することについて、より高い基準が求められます。

実践例

行動規範を守るといことは、次のことを意味します：

- ✓ 差別、いじめ、又は嫌がらせを容認しない職場環境をつくること
- ✓ 意思決定、行動、コミュニケーションのすべてにおいて倫理的に振る舞い、社内の締切、顧客からの要求、業績目標のために誠実さを犠牲にしないこと
- ✓ 全員が質問や懸念、意見を自由に表明できるよう奨励し、信頼関係を築くこと
- ✓ 問題が発生した際には迅速かつ誠実に対応し、対応に迷う場合は適切な支援を求めること
- ✓ チームに対して明確な期待を示し、責任ある行動を促すこと
- ✓ ポリシーや行動規範の違反を防止、検知、報告、是正すること
- ✓ 従業員が懸念を報告する方法を理解できるようにし、オープンな報告文化を促進すること

Q 従業員の一人から、正式なポリシー違反には当たらないものの、気になる行動の傾向が見られるという報告を受けました。明確な規則違反ではありませんが、それでも報告を上げるべきでしょうか。

はい。リーダーとして、潜在的な不正行為や職場の問題の初期兆候を早期に察知し、たとえ曖昧なケースであっても、適切に報告し、共有することが求められます。あなたの役割には、お互いを尊重し合う職場作りと倫理的な文化を育むこと、報復から従業員を守ること、そして問題が適切な関係者と正しい社内手続きを通じて対処されるようにすることが含まれます。一見「リスクが低い」と思える行動パターンを放置すると、時間の経過とともにより大きな問題に発展するおそれがあります。そのため、懸念は早い段階で、こまめに提起してください。

関連リンク・資料

➔ [ピープルリーダーのためのインテグリティガイド](#)

倫理的な意思決定

説明責任の文化を体現するには、まず、信念を持って支持できる、思慮深く原則に基づいた意思決定を行うことから始まります。

ときには、どの道を選ぶのが正しいのかが明確でない場合もあります。ポリシーの解釈や適用方法に迷ったり、ポリシーと相反するような困難な状況への対処に悩んだりすることもあるでしょう。

しかし、状況の複雑さにかかわらず、私たちはそれぞれ自分の選択に対して責任を負わなければなりません。

説明責任とは、自らの行動に責任を持ち、それが会社の価値観及び私たちに寄せられた信頼に沿うものであることを確認することを意味します。以下の意思決定ガイドは、私たちが最も望ましい結論、つまり GE Vernova のインテグリティの文化を維持し、当社の使命及びブランドと整合する判断に到達できるように設計されたものです。



意思決定ガイドライン

不明

助言を求めましょう。正しい方法を見つけてください。決定が当社の価値観、法律、当社のポリシー及び手続と整合していることを確認するまでは、行動しないでください。

尋ねましょう。行動する前に、自分の行動がどのように受け止められ、どのような影響を及ぼすかを理解してください。自分の行動が公になった場合、他の人がどのように感じるかを考えましょう。

?

1

私たちの価値観と一致していますか？
法律、ポリシー、及び手続に沿っていますか？

はい
次の質問へ

2

その判断は正しいと感じますか？あなたの行動が公になった場合、どのように見られるでしょうか。
その行動は、GE Vernova 及びあなた自身の評判に良い影響を与えるでしょうか。

はい
次の質問へ

3

自分の決定について説明責任を負う覚悟がありますか？

はい
次の質問へ

✓

実行してください。

×

いいえ

中止します。例外はありません。

助言を求めましょう。ピープルリーダー、又は倫理・コンプライアンス部門に相談するか、別の方法を検討してください。

率直な報告

あなたの意見は重要です。懸念を報告することは、簡単で明確な、すべての従業員に期待される行動です。

発言することは、私たちのインテグリティの文化の基盤であり、倫理的かつ敬意をもって協働するうえで欠かせない柱です。声を上げる文化とは、誰もが尊重され、その意見が価値あるものとして受け止められる環境を築くことです。一人が声を上げることで、他の人も同じように発言できる風土が生まれます。

信頼を築くためには、正しいことを行い、また疑問や懸念があるときには声を上げることが大切です。何が正しい行動か分からない場合は、ピープルリーダーまたは倫理・コンプライアンス部門に助言を求めてください。



率直な報告

もし、会社の行動規範、ポリシー、又は法律に違反している、またはその可能性がある行為を見たり、疑ったり、またはそのような話を聞いた場合には、必ず報告しなければなりません。見て見ぬふりをしたり、他の人に任せたりする方が簡単に思えるかもしれませんが、倫理に反する、あるいは違法な行為は私たち全員に影響を及ぼし、会社にも影響を与えます。

会社による調査が実施される場合、従業員には誠実かつ全面的に協力することが求められます。これには、面談への参加、質問への正直な回答、または求められた文書や情報の提供が含まれます。また、業務に関連する通信や記録が保存されているデータ、アカウント、デバイスを、会社が確認できるようにすることも含まれます。

問題を迅速かつ正確に、そして十分に検証するために、協力的な対応は欠かせません。協力を怠ることは、調査プロセスの誠実性を損なうおそれがあります。

懸念事項の報告

インテグリティポータル、電子メール、またはホットライン

オンブズパーソン

ピープルリーダー

人事部

倫理・コンプライアンス部門

法務部



知っておくべきこと

よく寄せられる懸念の例：

- 同僚の人種、性別、宗教に関する不快な冗談や発言が繰り返され、職場が敵対的な環境になっている
- 不適切な収益認識や、その他の財務報告上の問題が見られる
- サプライヤーの選定手順が遵守されていない
- 上司が従業員に対して不適切な言動を行い、それを受け入れなければ昇進に影響するかなのような示唆をしている
- 安全またはコンプライアンス上の問題を理由に業務を停止したことに対する報復があった
- 利益相反の可能性がある



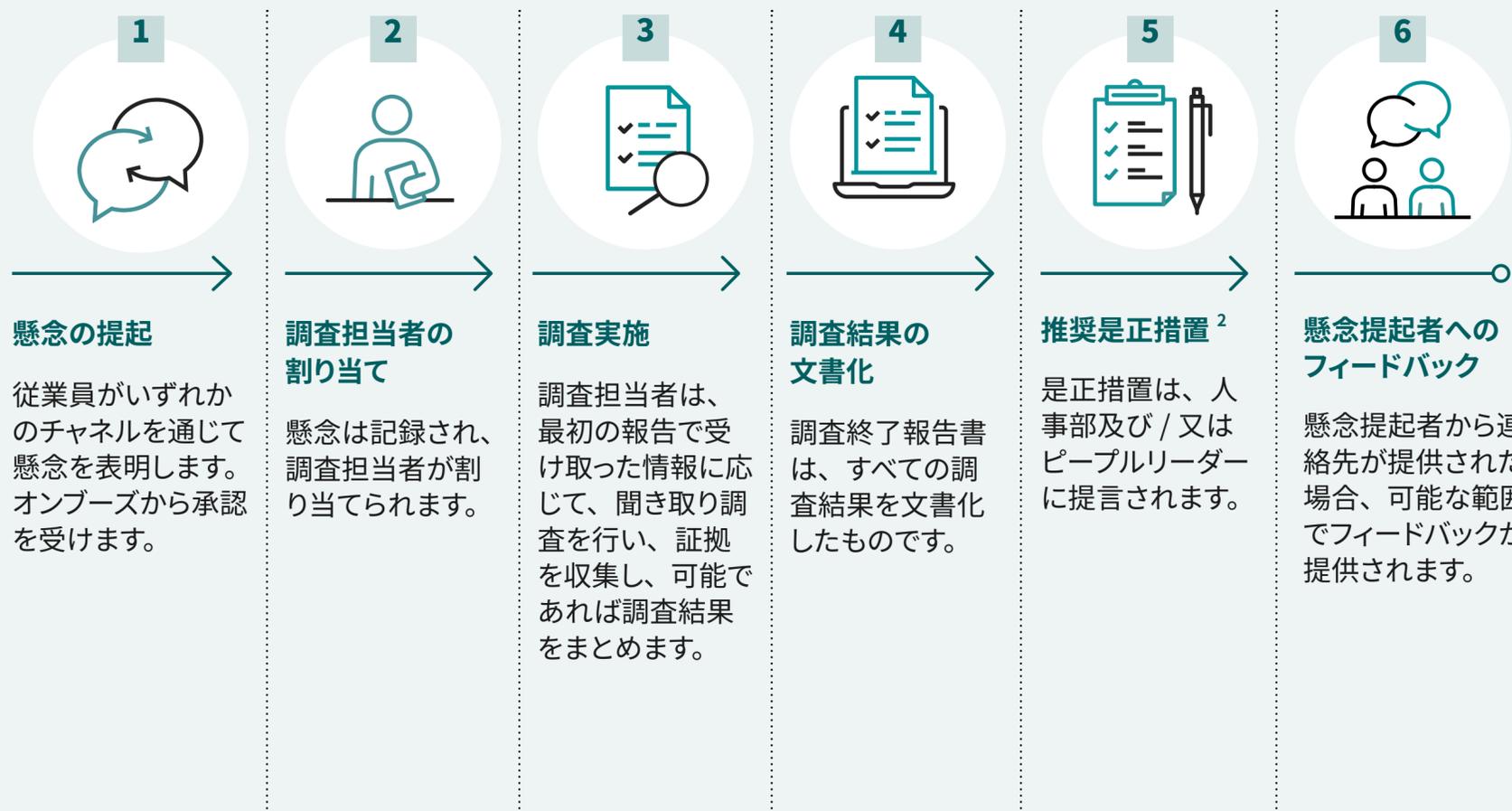
率直な報告

ご希望に応じて、利用可能なあらゆるチャンネルを通じて、匿名で懸念を報告することもできます。記名・匿名いずれの報告も同様に真剣に受け止めます。記名で報告する場合は、さらに質問をさせていただいたり、調査の状況をお知らせすることが可能です。報告者の身元は、可能な限り最大限に保護されます。匿名で報告する場合は、できる限り詳細な情報を提供してください（名前又は SSO 番号、所在地、その他関連する詳細など）。

報復

当社は、誠実な意図に基づき、本書に記載された報告ルートを通じて質問を行ったり懸念を報告したりした従業員に対する報復行為を一切禁止します。報復行為に関与したことが確認された従業員に対しては、解雇を含む適切な措置を講じます。報復を受けたと感じる場合は、直ちに倫理・コンプライアンス部門に連絡してください。

報告に対する調査の進め方¹



¹ 懸念を表明してから解決するまでの平均期間は 60 営業日です。

² 該当する場合。すべてのインテグリティに関する懸念が懲戒処分につながるわけではありません。多くの場合、コーチング、コミュニケーション、トレーニング、またはプロセスの改善が行われ、すべての従業員にとってより安全な職場となります。

率直な報告

Q 職場で何かおかしいと感じる出来事を見たり、経験したりしましたが、誰に報告すべきかわかりません。どうすれば適切な連絡先がわかりますか？

状況の内容と緊急度によって異なります。

緊急時や安全上の脅威（例：銃を所持した侵入者、不審者、犯罪行為など）の場合は、**直ちに地域の法執行機関または緊急対応機関に連絡してください**。まず最優先すべきは、自身および周囲の安全を確保することです。

運用上又は現場レベルの問題（例：駐車場の浸水、警備機器の故障、入退室システムの不具合など）の場合は、**現地のサイトリーダー又はプラント管理部門に報告し、現場で対応を依頼してください**。

人間関係や従業員対応に関する問題の場合は、率直で成熟した対話を推奨します。可能な場合は、当事者に直接、敬意をもってフィードバックを伝えるか、ピープルリーダーに相談してその場で解決を図ってください。それでも行動が改まらない、または懸念が解消しない場合は、適切な報告ルートを通じて報告してください。

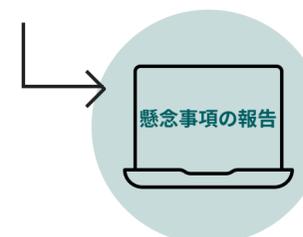
不正行為又はポリシー違反が疑われる場合（贈収賄、詐欺、報復、会社資源の不正使用など）は、適切な報告ルートを通じて連絡してください。



従業員が自ら法令を解釈したり、法的判断を下したりすることは求められていません。ただし、法令、規制、または社内ポリシーに関わる可能性がある状況を認識し、自分で解決しようとせずに助言を求めることが期待されています。最初の一步として、インテグリティポータルにアクセスするか、デスクトップ上の「懸念を報告する」アイコンをクリックしてください。

関連リンク・資料

- ➔ [インテグリティポータルから懸念を報告する](#)
- ➔ [オンブズパーソンを探す](#)
- ➔ [オープンレポートング FAQ](#)
- ➔ [ホットライン番号](#)





公正で誠実な事業活動

私たちは、ルールを尊重し、誠実さをもって事業活動を行うことで、自社および関係者のいずれにも不当な優位が生じないようにしています。

私たちの事業運営は、グローバルからローカルに至るあらゆるレベルで、完全に倫理的なアプローチに基づいています。当社の事業と評判を守るため、腐敗やえこひいき、不当な利益につながる、またはそのように見られるおそれのある行為は行いません。



公正で誠実な事業活動

利益相反

私たちは、個人的な利益と職務上の責任を明確に区別します。

行動およびコミュニケーションにおいて常に透明性を重視し、会社の利益と相反する、または個人的な利益を優先しているとの印象を与えるおそれのある利害関係を回避します。

利益相反とは、例えば GE Vernova 外での事業活動や所属、あるいは他の従業員や顧客、サプライヤーとの個人的な関係といった個人としての優先事項や利害関心が、業務上の判断に偏りを生じさせる、またはそのように見なされるおそれがある状況を指します。そのような状況が発生した場合には、開示する義務があります。

実際または潜在的な利益相反を管理するために、利益相反申告フォームを提出して開示しなければなりません。これは入社時に限らず、GE Vernova での雇用期間を通じて適用されます。潜在的な利益相反を開示することは、何か不正をしたという意味ではありません。それは、透明性を確保し、リスクを適切に管理するための重要なプロセスです。

実際または潜在的な利益相反の例：

- GE Vernova が取引を行う企業に対し、自身が経済的な利害関係を有し、その取引から利益を得る可能性がある場合
- 親しい友人や家族を雇用、監督、または共に業務に従事する場合
- 社外での有償または無償の就労
- 社外組織の取締役役に就任している場合
- サプライヤーから贈答品を受け取る場合



知っておくべきこと

GE Vernova での職務に関連している、または関連しているように見える活動を行う場合には、その活動を開示し、利益相反が生じないことを確認することが重要です。最善の対応は、ピープルリーダーまたは倫理・コンプライアンス部門に相談し、活動を継続する前に開示手続きに従うことです。



私は GE Vernova でデジタルエンジニアとして働いていますが、勤務時間外に小規模なスタートアップ企業のためにフィットネストラッキングアプリを開発しています。エネルギー事業とは関係がなく、個人の時間で作業しています。ただ、このアプリでは GE Vernova の業務で使用しているのと似たアーキテクチャやツールを使っています。これは問題でしょうか？

問題となる可能性があります。たとえ業界が異なり、個人の時間での活動であっても、使用するスキルや技術が重複している場合には、利益相反や会社の知識やツール、リソースの不適切な利用として懸念が生じるおそれがあります。さらに、同僚に対してそのアプリの利用を勧める行為も、社内ネットワークを不適切に利用しているように見える可能性があります。

関連リンク・資料

- [利益相反のポリシー](#)
- [利益相反の開示](#)

公正で誠実な事業活動

贈答品、接待、 歓待

私たちは、信頼できるビジネスパートナーとしての価値観に沿って、業務上の社交儀礼を行います。

エネルギー業界において顧客やサプライヤーとの関係を深めることは、当社の使命を推進し、ポジティブな影響をもたらすうえで欠かせません。その過程で、贈答や会食、接待などを行ったり受けたりすることがあります。こうした行為は、関係を築くための健全なビジネス慣行として認められています。ただし、過度または高額な贈答や接待は、不適切または不当な影響を与えているような印象を与えるおそれがあるため、避けなければなりません。

業務上の社交儀礼は、本来、正当な関係構築を目的としており、実際にも多くの場合そのように行われていますが、場合によっては意思決定に影響を及ぼす手段として利用されることもあります。私たちは、意思決定は提案内容の実質に基づくべきであり、贈答や接待によって左右されるものであってはならないと考えます。

私たちが提供または受領するいかなる贈答や接待も、不公正な優遇や不当な影響を与えているように見えるものであってはなりません。

また、ビジネス上の接待は常に職業的で適切な範囲で行う必要があります。いかなる業務上の社交儀礼を提供する、又は受ける場合でも、会社のガイドラインおよび関連する規制基準に従い、必要な承認を事前に得ることが不可欠です。このような慎重な対応が、潜在的な利益相反を防ぎ、すべての活動が倫理的かつ法令に適合した形で行われることを確保します。



知っておくべきこと

取引が完了した後であっても、贈答品がどのように受け取られるかを常に意識し、透明性と誠実さを優先してください。



公正で誠実な事業活動

贈答品、接待、 歓待

Q サプライヤーとの契約交渉が終わり、感謝の気持ちとしてコンサートの最前列チケットを贈りたいと言われました。取引はすでに完了しているので、受け取っても問題ないでしょうか？

いいえ。たとえ契約が締結済みであっても、高額な贈答品をサプライヤーから受け取ることは、不正な優遇や不当な影響を受けているように見られるおそれがあり、会社のポリシーに違反する可能性があります。贈答品は、信頼関係と職業的な誠実さを維持するために、控えめで、頻繁ではなく、適切なものであることが求められます。判断に迷う場合は、ピープルリーダー又は倫理・コンプライアンス部門に相談し、過度と見なされるおそれのある贈答品を受け取る前に確認してください。

受け入れられる行為と受け入れられない行為

- ✓ 研修、商品説明または販売促進を理由とした、当社施設への訪問に関する合理的な費用
- ✓ 控えめ又は一般的な範囲の食事
- ✓ GE Vernova ブランドの販促用アイテム
- ✓ ごく少額の贈答品を受け取ること
- ✗ 現金又はギフトカードなどの現金同等物
- ✗ 同一の組織との間で頻繁に贈答を行うこと
- ✗ アダルト向けの接待、又は地域の慣習であっても当社の評判を損なうおそれのあるその他の娯楽やイベント

関連リンク・資料

- ➔ 贈答品および接待の受領に関する手続
- ➔ 業務上の社交儀礼の手順
- ➔ 利益相反の開示

公正で誠実な事業活動

贈収賄防止

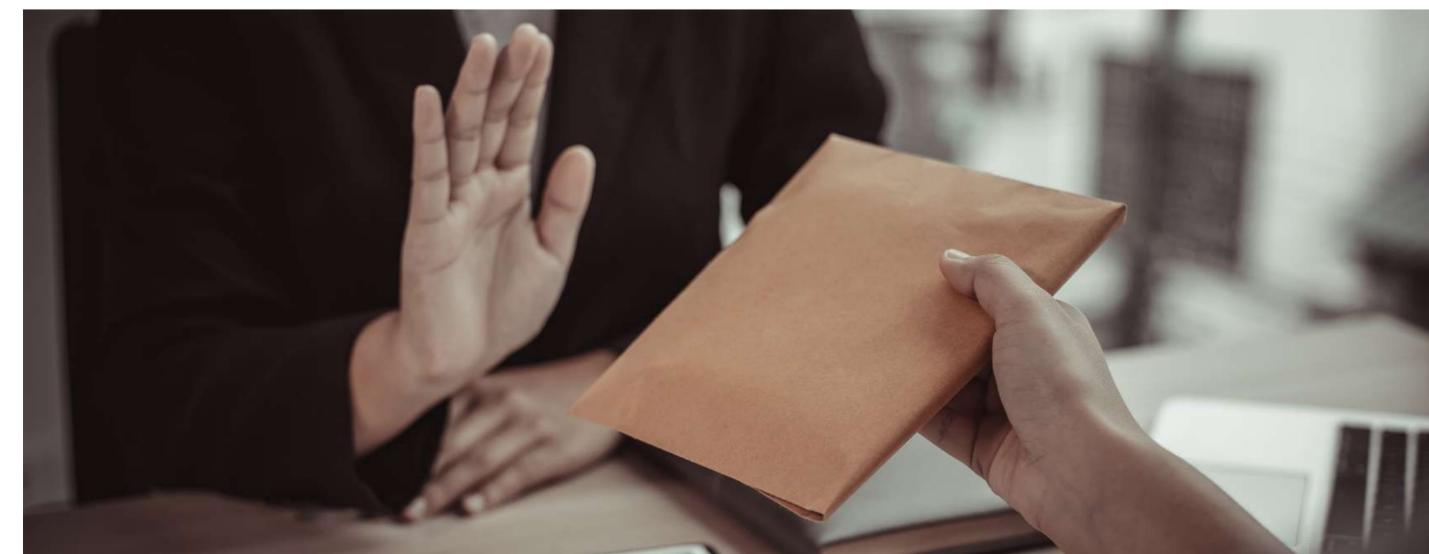
贈収賄は、当社の倫理文化において一切容認されません。

私たちは、いかなる状況においても例外なく、倫理的な事業慣行を維持します。贈賄および汚職は、法令、当社のポリシー、そして価値観に反する行為です。私たちは、新たな取引を得るため、取引を継続するため、または不当な利益を得るために、金銭的価値を持ついかなるものも提供、又は受領しません。

関係者や取引の重要度にかかわらず、いかなる形態の贈賄行為も容認しません。当社の成功は、製品やサービスの品質に基づくものであり、非倫理的または違法な行為によって得られるものではありません。贈賄には、贈答品、金銭の支払い、接待、旅行、またはその他価値のあるものを、業務上の不当な便宜や見返りを期待して授受する行為が含まれ、たとえ実際には見返りが与えられなかった場合でも同様です。GE Vernova は、世界のすべての国におけるあらゆる事業活動において、政府関係者および民間企業の双方を対象に、贈賄を全面的に禁止します。

Q 許可を取得する過程で、政府関係者から、「少額のボーナス」を地元の代理人に支払えば、審査が早く進むかもしれない、とほめかされました。このような支払いは現地では一般的な慣行とされており、競合他社も過去に同様の支払いを行ったとの噂があります。このまま進めても問題ないでしょうか？

いいえ。意思決定に影響を与えることを目的として行われるいかなる支払いも、直接的であっても、たとえ代理人を通じた間接的なものであっても贈賄と見なされ、厳しく禁止されています。このような慣行が、免許や許可の取得に関連する場面で現地では一般的に行われていたとしても、当社は、事業を展開するすべての地域において、一貫して倫理的な基準を維持します。そのような支払いを行ったり、その実施を助長したりすることは、重大な法的リスクを伴います。このような状況に直面した場合は、直ちに倫理・コンプライアンス部門または法務部に報告してください。



関連リンク・資料

- ➔ [不適切な支払い防止ポリシー](#)
- ➔ [業務上の社交儀礼の手順](#)

公正で誠実な事業活動

公正な競争

私たちは、不正な手段で競争しません。勝利するときは、公正に勝ち取ります。

競争の激しい市場において、真の成功したリーダーとは、ルールに則って競争に勝つことを意味します。価格などの機密情報を保持、又は共有したり、顧客や競合他社と非公式な取り決めを行ったりして GE Vernova に不当な優位をもたらすことは、不正行為です。

私たちは、従業員がいかなる不公正または誤解を招く行為も避け、競争法を遵守することを求めます。競争法を遵守することは、公正で倫理的な事業慣行を維持するために不可欠です。私たちは競合他社の権利を尊重し、他社や自社の製品・サービスについて誤った情報を発信しません。従業員は、価格協定、市場分割、入札談合など、競争を不当に制限するおそれのある行為や合意を避けなければなりません。

また、価格戦略、生産能力、市場投入計画などの機密性の高い競争情報を競合他社と議論することも控える必要があります。当社が事業を展開するすべての国において、関連する競争法を理解し、確実に遵守するための措置を取ることが重要です。

私たちは、合法的かつ誠実な手段によってのみ競争情報を収集します。従業員に対して、前職で得た機密情報の共有を求めることはありません。また、虚偽または操作的な手法の使用、ならびに GE Vernova 又は正当な受領者を対象としない機密文書や通信などの不適切な情報源の利用は一切行いません。

私たちは、不公正または反競争的な行為によるのではなく、質の高い製品を提供することで市場とブランドへの信頼を築きます。



Q 顧客との会話の中で、競合他社の見積書を見せたいと言われました。どうすべきでしょうか？

丁寧にお断りしてください。機密扱いと明記されている文書、または機密であると思われる文書は、いかなる場合も受け取ってはなりません。もし、電子メールなどを通じて誤って機密情報を受け取ってしまった場合は、その情報を共有しないでください。直ちに法務部または倫理・コンプライアンス部門に連絡してください。このようなケースでは、迅速な対応が必要な場合があります。

関連リンク・資料

➔ [公正な競争ポリシー](#)

公正で誠実な事業活動

国際取引

私たちは、輸出管理法、経済制裁法、税関関連法令および規制をすべて遵守します。

当社は 100 か国以上で事業を展開しており、製品やサービスを世界中で設計、製造、出荷できるよう、各国の輸入および輸出関連法令を遵守することに細心の注意を払っています。これには、税関手続、輸出入手続、世界的な輸出管理規制の遵守が含まれます。当社は米国を本拠とする企業であるため、米国政府によって認められていないボイコットやその他の貿易制限的措置に協力することはできません。

私たちは、承認された経路を使用し、正しい分類を適用し、取引当事者全員に対して定期的にデューデリジェンスを行うことにより、すべての取引が正確で透明性があり、関連法令に準拠することを確実にする責任を負っています。また、当社が事業を展開するすべての国において制裁措置を遵守しています。これは、取引開始前に責任をもって確認を行います。当社のすべての従業員は、製品、サービス、技術を国境を越えて移転する際の要件を理解し、遵守することが求められます。

私たちが行うべきこと：

-  GE Vernova が承認した通関業者のみを利用すること
-  輸入に関するすべての業務手順を理解し、遵守すること
-  輸入取引に際して、貨物の適切な分類を含む正確で完全かつ迅速な情報を事業部門の通関チームに提供すること
-  特別な関税減免制度を適用する場合には、国際貿易管理（ITC）チームに事前に相談し、プログラム要件への適合を確認すること

**輸入とは？**

ある国から別の国へ物理的な物を持ち込むことを指します。輸入および税関の要件は、通常、物理的な物に限定して適用されます。

輸出とは？

ある国から別の国へ、物理的なもの、ソフトウェア、技術データまたは技術情報（ノウハウを含む）を持ち出すことを指します。輸出には、物理的なものの移動に加えて、電子メールの送信、ファイル転送、ソースコードのコンパイル、さらには口頭での技術的な会話なども含まれます。一部の管轄区域では、異なる国籍の者の間で行われる移転が、実際には同一国内で行われる場合であっても、輸出と見なされることがあります（例：米国内にいる米国籍社員が、同じく米国内にいる英国籍社員に技術文書を共有する場合）。

制裁とは？

政府または国際機関が特定の国、団体、または個人との貿易・金融取引を制限または禁止するために課す法的・規制上の措置を指します。

公正で誠実な事業活動

国際取引



Q 長年取引のあるサプライヤーから、最近新しいパートナー企業を買収したとの連絡がありました。そのパートナーについてはよく知らなかったのですが、最近のデューデリジェンスの結果、その企業が政府の監視リストに掲載されていることが判明しました。このまま取引を続けてもよいでしょうか？

いいえ。いったん取引を中止し、進めないことが重要です。たとえパートナーを介して間接的に関係している場合でも、制裁対象となっている企業と取引することは、会社を重大な法的・規制上のリスクにさらすおそれがあります。このような場合は、直ちにピープルリーダーに報告し、倫理・コンプライアンス部門または ITC チームに状況の確認と適切な次のステップについての検討を依頼してください。常に警戒心を持つことが、当社の事業を守り、国際貿易関連法令の遵守を確実にすることにつながります。

関連リンク・資料

- ➔ [国際取引規制遵守ポリシー](#)
- ➔ [ITC ポータル](#)

公正で誠実な事業活動

サプライヤーとの関係

私たちは、世界中のサプライヤーと緊密に連携し、当社と同じ倫理基準を遵守することを求めます。

サプライヤーは単なる取引先ではなく、安全で革新的かつ持続可能なソリューションを世界に提供するためのパートナーです。そのため、倫理、誠実さ、法令遵守への取り組みを、グローバルなサプライチェーン全体で共有することを期待しています。

当社がサプライヤーに求める事項には、基本的人権の尊重、労働者の公正な待遇、安全で健康的な職場環境の確保、そして公正な手続に基づく業務受注が含まれます。

当社の調達チームは、デューデリジェンス、継続的なモニタリング、およびサプライヤーのインテグリティガイドの遵守を通じて、サプライヤーがこれらの期待を満たしていることを確認します。しかし、サプライチェーンにおける誠実性を維持する責任は全員にあります。調達部門以外の従業員も、不審な点を発見した場合には、懸念を速やかに特定し、エスカレーションする役割を担っています。

私たちは、誠実性への取り組みを共有し、選定された製品やサービスの提供に必要な適格性を備え、すべての適用法規制および GE Vernova のポリシーを遵守するサプライヤーのみと取引します。

私たちが行うべきこと：

- ✓ サプライヤーの現場で、安全でない労働環境、環境への悪影響、人権侵害の兆候など、懸念すべき状況がないか常に注意を払うこと
- ✓ 適切な秘密保持契約が締結されていない限り、サプライヤーと機密情報や個人データを共有しないこと
- ✓ サプライヤーに関する質問、懸念、または取引活動は、必ず適切な調達担当者に連絡し、調達に関する方針に従うこと



関連リンク・資料

- ➔ [サプライヤー関係ポリシー](#)
- ➔ [GE Vernova インテグリティガイド \(サプライヤー・請負業者・コンサルタント向け\) : GE Vernova サプライヤー行動規範](#)
- ➔ [お互いを尊重し合う職場作りポリシー](#)
- ➔ [人権ポリシー](#)

公正で誠実な事業活動

政府機関との取引

いかなる場合も、政府関連機関との取引においては、世界各国の法令および規制、ならびに当社のポリシーを遵守します。

GE Vernova は、電化によって成長を支え、脱炭素化を推進するという使命のもと、米国内外の政府機関と協働しています。このような厳しく規制された環境においては、倫理的かつ透明性の高い関係を維持することが極めて重要です。国や地域によっては、調達に関する法令が異なるため、それぞれの規制を正しく理解し、遵守することに特に注意を払う必要があります。

当社は、法務部と連携したうえでのみ、政府関連のビジネスを進めます。また、政府または政府関連機関との直接的または間接的な契約のいずれにおいても、厳格なデューデリジェンスの方針に従うことを徹底しています。

私たちは、政府との取引に適用される契約条件、法令および規制をすべて遵守し、政府または政府関連機関と関わる際には、常に誠実かつ正確な対応を行います。さらに、政府関連の事業活動に焦点を当てた内部統制および手続を維持し、継続的な法令遵守を確保する体制を整えています。

Q 以前仕事を通じて知り合った米国政府のエンジニアが、今度のプロジェクトで政府が使用する具体的な基準について、説明してくれると言っています。当社が受注を狙えるようにしたいのですが、この申し出を受けても構いませんか？

まずそのエンジニアが、政府の契約責任者からそのような説明をする明確な許可を受けていることを確認してください。もし許可が与えられている場合は、その会話の内容を記録に残し、法務部と連携したうえで対応してください。

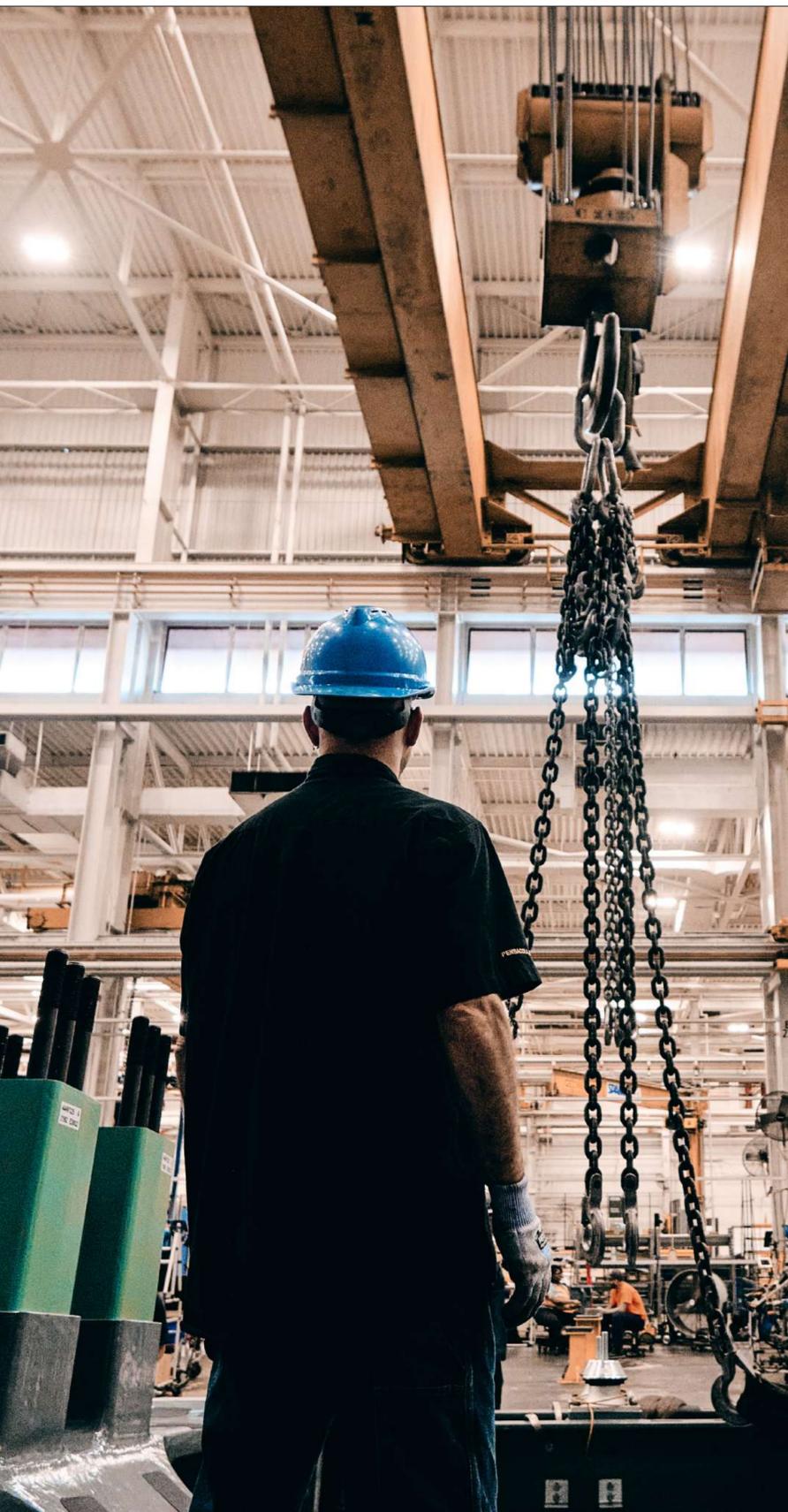


政府関連機関とは？

政府関連機関とは、連邦・州・地方などの政府、またはそれらが所有又は管理する省庁、機関、あるいは組織を指します（例：国有企業や政府が支配権を有する組織など）。また、国際連合や世界銀行といった国際公共機関、さらには政党もこれに含まれます。さらに、公益事業などの公共サービスを提供する民間企業についても、公共調達に関する規制の対象となる場合があります。当社は、当社、顧客、又はサプライヤーに適用されるすべての公共調達規制を遵守します。

関連リンク・資料

➔ [政府機関との取引ポリシー](#)



説明責任の 遂行

私たちは、職場の安全と安心を維持する責任を全員が共有しています。

私たちは協力し合いながら、従業員、環境、そして事業を展開する地域社会を守り、同時に業務運営とデータの安全を確保することに努めています。安全が確認できて初めて作業を開始し、安全でない場合は作業を中止します。



説明責任の遂行

持続可能性

私たちの使命である電化による繁栄と脱炭素化の推進は、かつてないほど重要性を増しています。GE Vernova は、経済を支え、地域社会を支援し、人々の健康、安全、安心そして生活の質を支えるために不可欠な電力を供給する、より持続可能な電力システムの構築に貢献しています。

持続可能性は、GE Vernova の核心にあります。私たちは、持続可能性の枠組みに基づき、電化、脱炭素化、保全、繁栄という四つの柱のもとに、よりクリーンで強靱なエネルギーの未来に向けた進歩を推進しています。それぞれの柱は、持続可能な電力へのアクセス拡大、炭素排出量の削減、自然資源の保全、そして安全で公正かつ責任ある職場と地域社会の醸成という、明確なコミットメントを示しています。

これらの取り組みを通じて、私たちは持続可能性を、革新、事業運営、顧客への提供価値のすべてに統合しています。それこそが、人と地球、そして未来の世代に対して、私たちの使命を果たし、持続的な影響を残す方法なのです。



関連リンク・資料

- ➔ [持続可能性ポリシー](#)
- ➔ [持続可能性ウェブサイト](#)

説明責任の遂行

人権

私たちは、あらゆる職場で人権を尊重し、その基準を守るために常に意識を持って行動します。

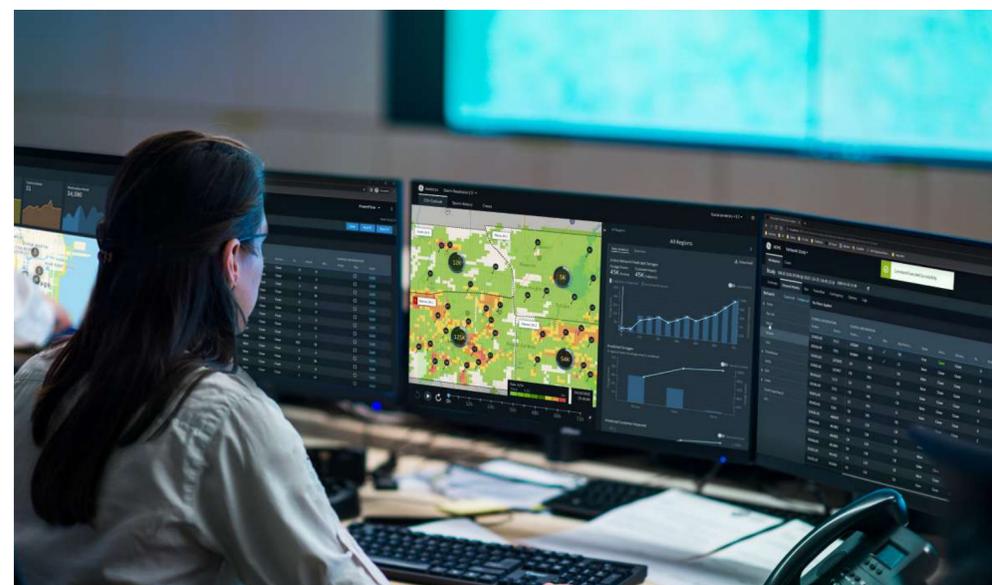
GE Vernova は、先進国から新興国、発展途上国に至るまで、世界中で電力を生み出す事業を展開しています。そのため、当社の事業およびバリューチェーンに関わるすべての人々が、確実に公正かつ尊厳をもって扱われるようにする責任があります。

私たちは、健全で安全な労働環境、結社の自由、強制労働や児童労働の禁止、そして地域社会における安全、尊厳、そして環境保全の尊重にコミットしています。これは、当社の従業員のみならず、サプライヤー、契約業者、ビジネスパートナーにも同様に適用されます。

もし、これらのコミットメントに反する行為や状況を見かけた場合は、ピープルリーダーまたはオープンレポートングチャンネルを通じて報告してください。

報告すべき状況の例：

- ✔ 16 歳または現地の法定労働年齢のいずれか高い方の年齢に満たないと思われる労働者
- ✔ 危険な労働環境または不衛生な生活環境
- ✔ ピープルリーダーが、現場の労働者との面談や接触を認めない場合
- ✔ 職場でのハラスメント、いじめ、差別、暴力の兆候
- ✔ 採用時の不当な手数料徴収、賃金の未払いや休憩の不十分な付与、パスポートの預かりなどによる労働の強制など、不公正または違法な慣行に関するうわさがある場合



関連リンク・資料

- ➔ [人権ポリシー](#)
- ➔ [GE Vernova インテグリティガイド \(サプライヤー・請負業者・コンサルタント向け\) : GE Vernova サプライヤー行動規範](#)

説明責任の遂行

安全で衛生的な 職場環境 (EHS)

あらゆる職場で、そして毎日、安全と健康を最優先にすることが、私たちの成功につながります。

当社の環境・安全衛生 (EHS) ポリシーは、すべての人の安全と健康を守り、当社のために、または当社の代理として働くすべての人が、一日の終わりに安全に帰宅できるようにするために設計されています。

私たちは、事業運営に適用されるすべての EHS 関連法令を遵守し、全員が従うべき安全な作業手順を策定することで、けがの発生を防止しています。また、新たな活動を計画する際には常に、EHS リスクを評価し、管理します。それは、新製品の設計、新市場への参入、新施設の建設、既存製造ラインへのリーン原則の適用、新規事業の買収など、どのような新規活動の計画においても同様です。

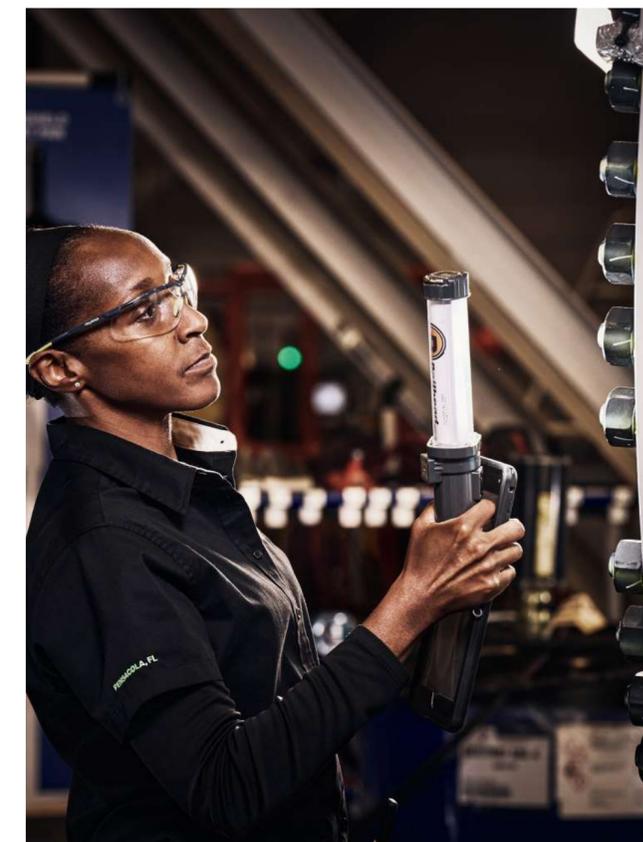
私たちは次の行動を通じて、安全の確保に貢献します。

- ✓ ライフセービングルールを遵守すること
- ✓ すべての EHS 研修を期限内に完了すること
- ✓ 各事業所で EHS 上の懸念を特定するためのプロセスに従うこと
- ✓ 現場外での作業も含め、安全でない、または安全性に確信が持てない作業は中止すること

報告すべき EHS 上の懸念事項

以下の例が挙げられます：

- ✗ セキュリティ対策または緊急時対策の不備
- ✗ ツールや装置の適切なメンテナンスが不十分
- ✗ 機械ガードまたは個人用保護具を含む保護具の不足または欠陥
- ✗ 危険な車両運転
- ✗ ロックアウト手順、タグアウト手順、落下保護を実施しないこと
- ✗ 廃棄物・危険物の不適切な使用、取り扱い、または処分



関連リンク・資料

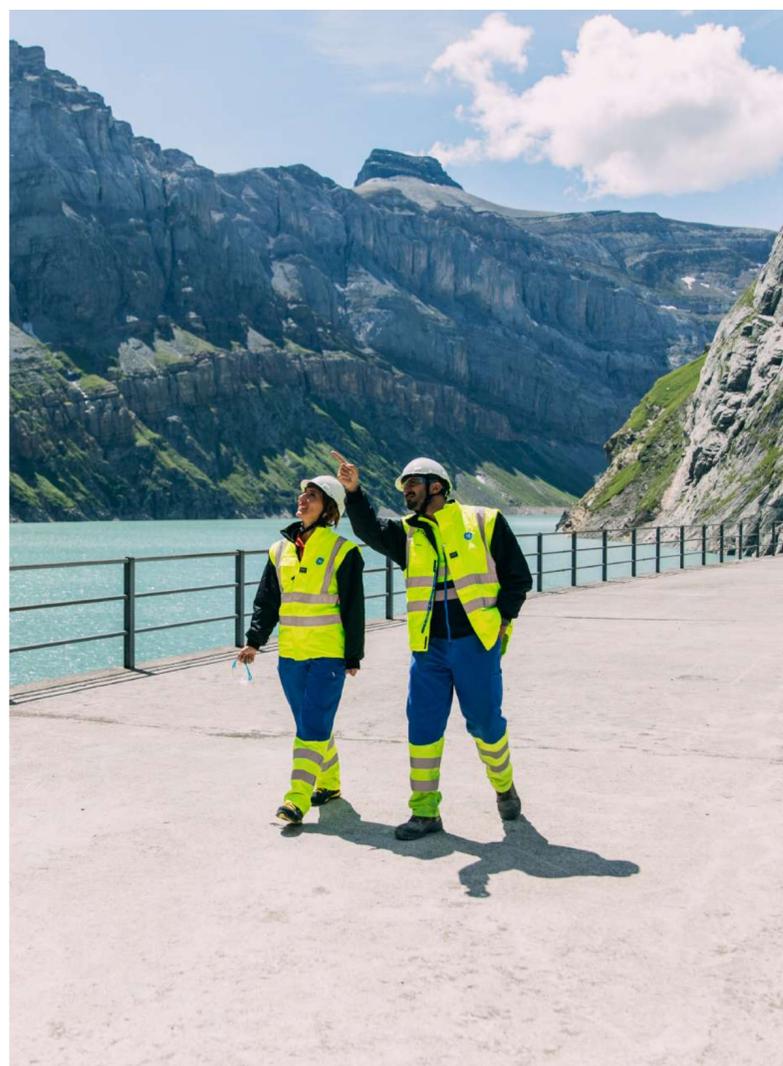
- [環境と安全・衛生ポリシー](#)
- [ライフセービングルール](#)
- [EHS ポータル](#)

説明責任の遂行

セキュリティ

私たちは、働く場所を問わず、従業員を守ることを最優先に考えます。

GE Vernova で働くすべての人、または当社の業務を担うすべての人が、オフィスでも、現場でも、出張中でも、安全で安心できる環境の中で働けることを願っています。私たちは、暴力的な脅迫や行為、または誰かに不安や恐怖を感じさせるような言動を一切容認しません。そのような状況を見かけた場合は、必ず報告する義務があります。



出張の前には、従業員は GE Vernova の出張者用プロフィールに登録された緊急連絡先情報を確認し、最新の状態に更新する必要があります。また、出張中は常に周囲の状況に注意を払いましょう。もし、出張先で自然災害や人為的な事件など、危険を引き起こす可能性のある事象が発生した場合、当社は従業員の安全を確認します。連絡が取れない場合には、登録された緊急連絡先に連絡を取り、状況の確認を続けます。

当社のグローバルセキュリティチームは、24 時間 365 日体制で、どのようなご心配にも対応します。

Q 同僚から、バッジをなくしたが、報告しなくてすむように中に入れてほしいと頼まれました。入れてあげてもよいでしょうか？

いいえ。所属拠点のセキュリティ担当者に案内してください。たとえその人のことを知っていて信頼していたとしても、バッジが個人に割り当てられているのには理由があります。それは、当社施設の安全を維持するためです。バッジを紛失した場合は、すぐに報告し、無効化と再発行の手続きを行う必要があります。たとえ善意であっても、システムを迂回させる行為はセキュリティ手順の違反であり、拠点を不必要なリスクにさらすおそれがあります。

関連リンク・資料

➔ [セキュリティ・ポリシー](#)

➔ [セキュリティリスク・危機管理 \(SRCM\) チーム](#)

説明責任の遂行

品質

私たちは、従業員、顧客、ステークホルダーのニーズを満たす、安全で法令に準拠し、持続可能な製品とサービスを提供する責任を負っています。

私たちは、安全、品質、納期、コストの順に優先順位を置きます。安全に作業を開始できる状態であり、品質管理体制が整っていることを確認したうえでのみ業務を開始することで、これらの原則に対して自ら責任を負っています。安全および品質に関する要件が満たされていない場合、作業を中止する権限を有しており、同様の姿勢をすべての従業員、契約業者、パートナーにも求めます。私たちの目標は、バリューチェーン全体（受注、設計、調達、製造、実行）において、製造部門・非製造部門を問わず、欠陥ゼロの考え方を基盤に行動することです。

すべての従業員は、高品質な製品を顧客に届けるための役割を担っています。私たちは、製品の安全性、品質、性能に関する法令・規制を遵守し、GE Vernova のポリシー、手順、基準に従わなければなりません。

私たちは、日々より良い企業を目指す中で、安全、品質、納期、コスト（SQDC）をこの順序で羅針盤としています。

S 安全

GE Vernova は、従業員とパートナーのために安全な職場環境を提供することを目指しています

Q 品質

高品質の製品とサービスを提供します

D 納期

お客様に期日通りに納品します

C コスト

株主のために利益率を高めます。

品質管理を省略したり、当社の製品やサービス、あるいは誠実さの文化を損なうような近道を取ったりしてはなりません。もし、製品やプロセスの欠陥、又は安全性や誠実性を損なうおそれのある兆候を発見した場合、誰かが対応するだろうと思わず、直ちに作業を中止し、ピープルリーダー、リーダー又は倫理・コンプライアンス部門に報告しなければなりません。

関連リンク・資料

[品質ポリシー](#)

説明責任の遂行

正確な記録管理

正確な財務記録及び業務記録を保持することは、当社の価値観および法的要件に沿った、極めて重要な取り組みです。

記録管理は、誠実な企業活動を実践するための基本的な手段の一つです。業績、財務諸表、安全報告、品質記録などの正確な記録は、法令や規制上の要件及び株主の期待に応えるために不可欠です。

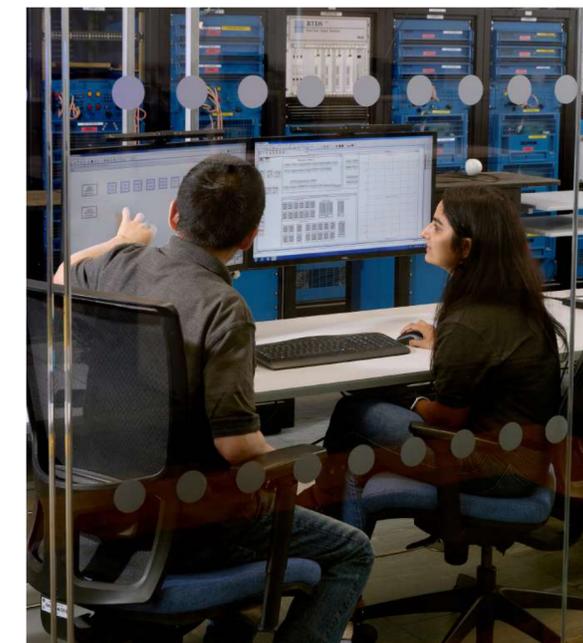
GE Vernova は、正確な財務記録および業務記録を作成して維持し、報告する義務を負っています。いかなる記録、帳簿、取引についても、虚偽の記載や誤解を招くような表示を行うことはありません。また、すべての従業員は職位にかかわらず、会社の財務および業務記録の正確性を確保する責任を負っています。

不正の防止と報告

事実を意図的に偽ったり隠したり、または他者によるそのような行為を助けることは、不正行為に当たります。窃盗、詐欺、横領、恐喝、会社資産の不正使用といった行為は、法令および GE Vernova のポリシーに違反します。不正行為は、信頼関係と財務報告の誠実性を損なう行為です。もしそのような行為を見かけたり、疑わしいと感じたりした場合は、直ちにピープルリーダー、人事部、倫理・コンプライアンス部門、またはオープンレポーティングチャンネルのいずれかに報告してください。

実践例

- ✓ 取引や事象を正確かつ速やかに記録すること
- ✓ 業績と一致しないように見える財務結果がある場合は、報告または懸念を提起すること
- ✓ 虚偽または誤解を招くようなデータ入力や報告を行わないこと
- ✓ 会社の経費を使用する際は、ポリシーを遵守し、健全な判断に基づいて行動すること



関連リンク・資料

➔ [報告と記録ポリシー](#)



会社および従業員 の保護

会社と責任ある文化を守ることが、私たち全員の成功につながります。

GE Vernova のために正しい行動を取ることは、事業を展開するすべての国で法令や規制を遵守し、会社のポリシーを守り、誠実さと責任の原則に基づいて行動することから始まります。責任ある行動とは、単に規則を知り理解することだけでなく、チーム全員が日々その規則に従って行動しているかを確認する時間を取ることでもあります。



会社および従業員の保護

情報保護

私たちは、会社、顧客、従業員、サプライヤーに関する情報を責任をもって取り扱い、安全に管理します。

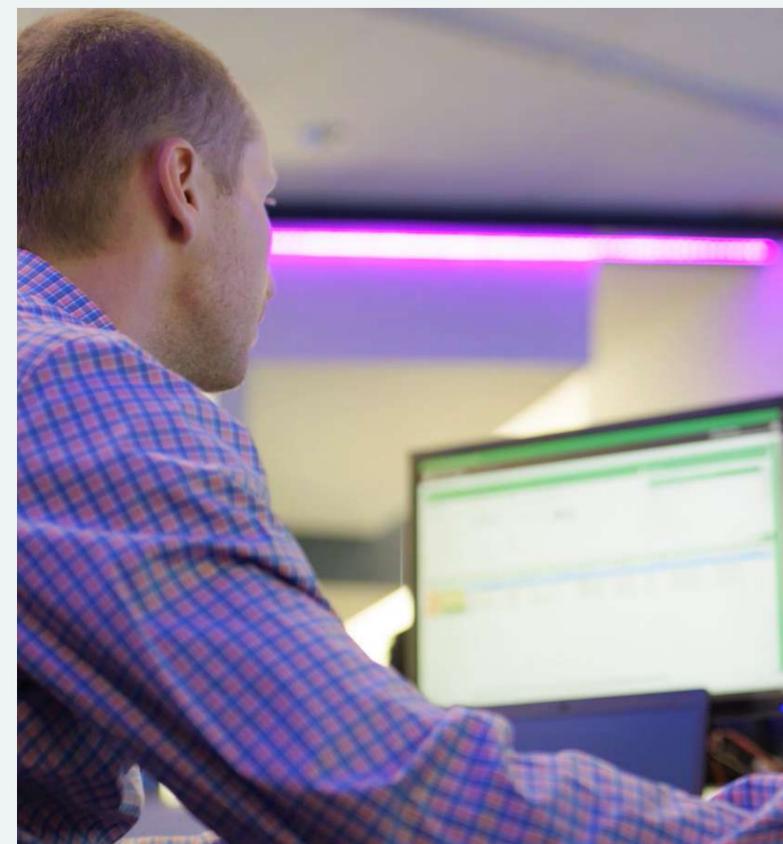
GE Vernova の機密情報や、取引先など第三者から託されたデータを適切に扱うことは、ビジネスパートナーとの信頼関係を築き、維持するために極めて重要です。

そのため、GE Vernova の業務を行い、機密情報を取り扱う際には、承認されたシステムおよび業務用デバイスのみを使用します。また、公共の場所でこれらのデバイスを放置することはありません。また、ログイン情報を安全に保管し、強固なパスワードを作成して定期的に変更し、GE Vernova の従業員以外の者と情報資源を共有しないといった、注意深い取扱いを実践

します。

Q GE Vernova のノートパソコンが手元にはありませんが、現在進行中のプロジェクトについて同僚に連絡を取る必要があります。個人のメールアドレスから送ってもよいでしょうか？

いいえ。同僚、顧客、サプライヤーとの GE Vernova の業務に関する連絡には、必ず GE Vernova のメールアドレスのみを使用してください。また、その権限が与えられている場合に、GE Vernova の機密情報を含む資料を自分宛てに送信する場合も、GE Vernova のメールアドレスを使用する必要があります。GE Vernova のメールにアクセスできない場合は、承認済みのコラボレーションツールなど、安全な代替手段を利用するか、会社アカウントにアクセスできるようになるまで待機してください。



関連リンク・資料

- ➔ [許可された利用に関するポリシー](#)
- ➔ [サイバーセキュリティポリシー](#)
- ➔ [専有情報の分類・表示・取り扱いポリシー](#)
- ➔ [個人情報の保護に関する誓約](#)

会社および従業員の保護

AIおよび生成AI

他の新しい技術と同様に、AIも責任をもって使用しなければなりません。

人工知能（AI）は、当社の使命である、電化による繁栄と脱炭素化の推進を加速させるために、極めて大きな可能性を秘めています。私たちは、一般に公開されているツールを活用するとともに、特定の用途に応じた業務の効率化や高度化に役立てるため、独自の生成AIツールも開発しています。

GE Vernovaは、AI技術を安全、倫理的かつ責任ある方法で使用することを約束します。この分野は急速に進化しており、また公的AIプラットフォームにはプライバシーやデータの完全性に関するリスクが内在しているため、私たちはデータセキュリティに関する社内ポリシーおよび最新のガイドラインを厳格に遵守しています。そのため、承認されたAIアプリケーションのみを使用し、GE Vernovaの機密情報、第三者のデータ、または機微な個人情報を公的AIプラットフォームに入力することはありません。

このような慎重な姿勢により、AIの導入が当社の価値観と規制要件の双方に整合し、会社、従業員そしてビジネスパートナーの利益を確実に守ることができます。

公開AIツールでできること：

- ✓ すでに一般に公開されている情報の提供または要約
- ✓ サプライヤーへのお礼状などのテンプレートの作成
- ✓ 機密情報を含まないテーマに関するアイデアの創出（例：チームビルディング活動に適した人気レストランの提案）
- ✓ 機密情報や個人情報を含まない範囲での反復作業の自動化（例：Excelデータの重複を削除するマクロの作成）

Q 最近の業界動向をまとめたプレゼンテーションの原稿を作成するために、公開AIプラットフォームの利用を考えています。よりカスタマイズされた内容を出力できるように、先日開催された全従業員向けミーティングで共有された社内インサイトやデータを入力しても問題ありませんか？

いいえ。たとえその情報が機微でないように見えても、公開AIプラットフォームに社内のインサイトやデータを入力することは、社外への情報漏えいにつながるおそれがあり、競争上の不利益を招くリスクがあります。公開AIツールは、すでに一般に公開されている情報、または非機密の情報に限り使用してください。



知っておくべきこと

AIツールに入れてよいか分からない場合は、ピープルリーダーまたはサイバーセキュリティチームに確認してください。

関連リンク・資料

- ➔ [生成AIポリシー](#)
- ➔ [AIリソース](#)

会社および従業員の保護

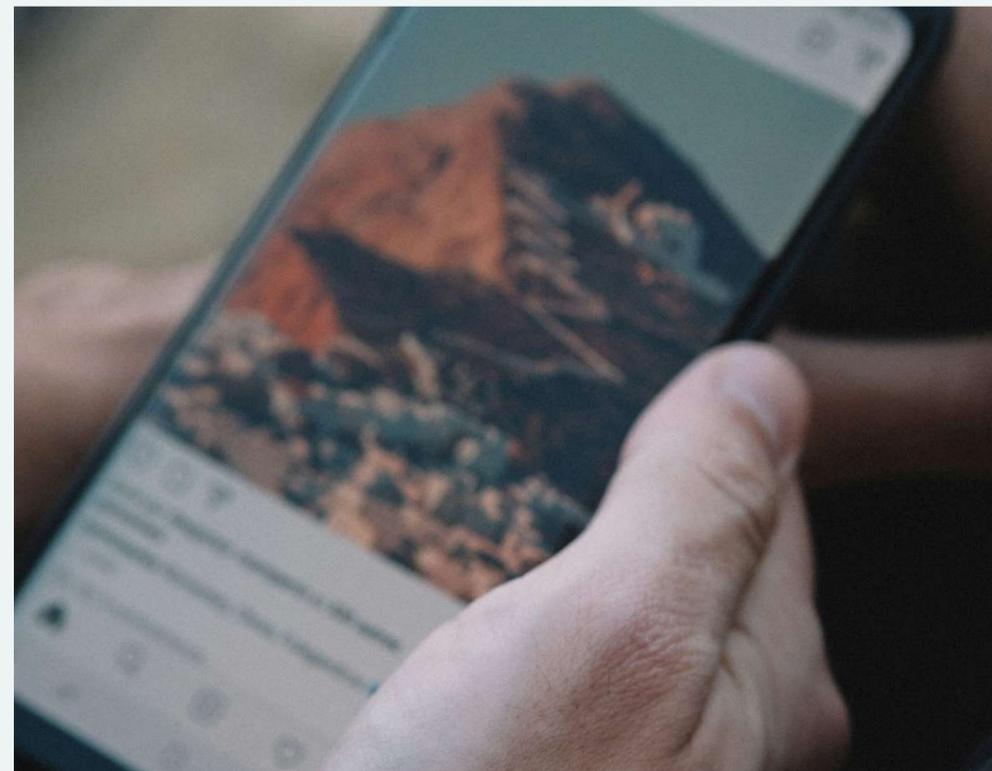
ソーシャルメディア

オンラインでも、私たちは常に一つのチームです。オンライン上での行動も、職場におけるやり取りと同じく、プロフェッショナリズム、誠実さ、敬意を持って行う必要があります。

ソーシャルメディアは、例えば、会社の成果を広めたり、パートナーイベントを紹介したり、チームメイトを投稿でタグ付けしたりすることを通じて、当社ブランドや職場での関係を強化する有効な手段となり得ます。

一方で従業員は、個人のソーシャルメディアアカウントで投稿する際には、その公開された活動が GE Vernova と関連づけられる可能性があることを忘れてはなりません。自らを GE Vernova の従業員として明示する場合、または合理的に会社の立場を代表して発言していると受け取られる場合、その従業員は事実上、会社の代弁者として行動していることとなります。そのような場合には、当社の立場と整合し、かつ一般公開にふさわしい内容のみを投稿する必要があります。

従業員は、常に専門的かつ敬意をもって行動する責任を負います。これには、あらゆるソーシャルプラットフォーム上で GE Vernova の機密情報および独自情報を保護することが含まれます。



関連リンク・資料

- ➔ [許可された利用に関するポリシー](#)
- ➔ [お互いを尊重し合う職場作りポリシー](#)

会社および従業員の保護

サイバーセキュリティ

私たちは、事業、データ、そしてお互いを守るため、システムやネットワーク、デバイスを守ります。

サイバーセキュリティは、GE Vernova の製品ポートフォリオ全体におけるデジタルソリューションの強化、および当社自身の業務運営の双方において、極めて重要な役割を果たしています。私たちは全員、ハッキング、フィッシング、不正アクセス、ランサム要求といったあらゆるサイバー脅威から GE Vernova のシステム、ネットワーク、デバイスを保護する責任を共有しています。

実践例

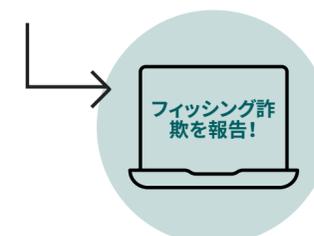
GE Vernova のシステムおよびデバイスは業務目的のみに使用されるものであり、次の点を常に意識します：

- ✓ GE Vernova のシステムおよびデバイスには、信頼できるアプリケーションのみをインストールすること
- ✓ 個人のメールアカウントや承認されていないデバイスを使用しないこと
- ✓ メール内のリンクや添付ファイルをクリックする前に、内容を慎重に確認すること
- ✓ GE Vernova の情報は、安全かつ承認されたチャンネルでのみ共有すること

Q システムのアップグレードに関するメールを受け取りました。ログイン情報を確認するため、リンクをクリックして認証情報を入力するよう指示されています。これは安全な指示でしょうか？

これは一般的なフィッシングの手口です。緊急性を装ったり、脅迫的またはいつもと異なる内容で、特に認証情報の提供を求めるメールは、まず信頼できる社内チャンネルを通じて正当性を確認してください。

また、予期しないメールや不審なメールに含まれるリンクや添付ファイルは、たとえ社内から送信されたように見えても開かないでください。その代わりに、Outlook の「フィッシング報告」ボタンを使用して報告してください。



関連リンク・資料

- ➔ サイバーセキュリティポリシー
- ➔ サイバーセキュリティポータル

会社および従業員の保護

プライバシー

個人情報を尊重することで、当社に寄せられる信頼を大切にします。

プライバシーを尊重することで、私たちや顧客が GE Vernova に寄せる信頼を維持することができます。

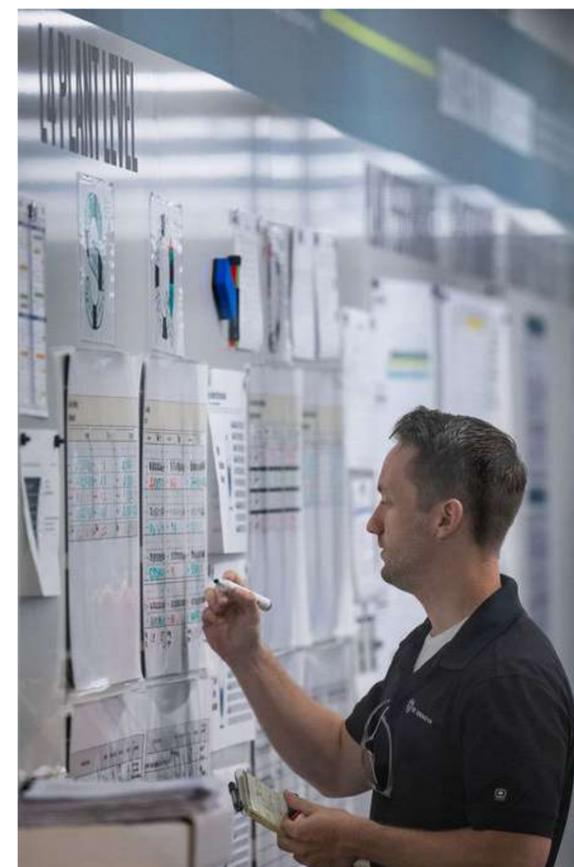
私たちは、プライバシー関連法令および GE Vernova の個人情報の保護に関する誓約を遵守します。また、ビジネスパートナーにも、プライバシーおよびデータ保護に関する法令や規制を遵守することを求めます。個人情報へのアクセスは職務上必要な場合に限り行い、必要な期間のみ保持し、その後は安全に削除しなければなりません。

個人情報に関わるリスクやインシデントを発見した場合は、速やかに報告する義務があります。報告は、プライバシーレポートを通じて、ピープルリーダー、事業部門のプライバシーリーダー宛に、またはオープンレポーティングチャンネルを通じて行うことができます。

個人情報の保護は、すべての従業員に共通する責任です。これらの原則に従うことで、私たちは信頼を守り、個人の権利を保護し、事業運営の誠実性を維持することができます。

Q プロジェクトを手伝っていた際、以前の職務で使用していた従業員報酬データのフォルダに、まだアクセス権があることに気づきました。現在はそれを使用していませんが、将来の分析に役立つかもしれないと思っています。念のためコピーを保管しておいてもよいでしょうか？

いいえ。個人情報へのアクセス、利用、共有は、正当かつ明確な業務上の必要がある場合に限られます。そのデータの保持を続けることは、会社のプライバシー基準に違反し、法令違反に当たるおそれがあります。今後アクセスする必要がない場合は、ピープルリーダーまたは適切なデータ管理者に連絡し、アクセス権の削除を依頼してください。



個人情報とは？

個人情報とは、氏名、従業員 ID、自宅住所、報酬に関する情報を含む個人を特定できるあらゆるデータを指します。

関連リンク・資料

➔ [プライバシーポリシー](#)

会社および従業員の保護

知的財産

当社のイノベーションとブランドを保護することは、当社の競争優位を維持するための鍵となります。

GE Vernova では、エンジニアリング、製造、研究、オペレーション、事業開発など様々な役職で、世界中の才能ある人材を雇用しています。共に当社の競争力を高める製品やサービスを創り出しており、これらは知的財産権によって保護されています。

GE Vernova の知的財産は、当社が設計し、製造し、使用するすべての基盤を構成しています。世界を変えるエネルギーを生み出すためには、知的財産への投資とその保護が不可欠です。エンジニアリングやその他の文書は、適切に分類、表示し、取り扱う必要があります。また、GE Vernova のために新しく独自性や有用性のあるものを開発した場合は、速やかに法務部に通知し、適切な知的財産権による保護を受けるようにします。

GE Vernova の知的財産は技術にとどまりません。当社のブランド、名称、ロゴ、その他の商標など、当社の製品とサービスを世界に識別させるためのすべての要素も知的財産に含まれます。これらのブランドを、コミュニケーションやマーケティング活動の中で正しく使用して保護することは、当社の業界における地位と評判を強化することにつながります。

さらに、私たちは他者の正当な知的財産権を尊重し、侵害を防ぐための措置を講じています。これには、例えば前職の企業などから取得した情報を GE Vernova の業務に持ち込まないようにすることも含まれます。



当社の知的財産の例

当社の知的財産には、技術革新、発明、製造プロセス、ブランド、事業計画、マーケティング資料、ソフトウェア、グラフィック、独自の写真、製品仕様、サプライヤー情報、顧客購買履歴などが含まれます。これらはすべて、特許、営業秘密、商標、著作権、意匠権によって保護されています。GE Vernova に雇用されている間に開発された知的財産は、すべて会社の所有物です。

関連リンク・資料

- ➔ [知的財産ポリシー](#)
- ➔ [GE Vernova 専有情報分類・ラベル・取り扱いポリシー](#)



会社および従業員の保護

マネーロンダリングの防止

当社は、正当かつ誠実な事業活動を行うことを約束し、顧客およびサプライヤーにも同様の姿勢を求めます。

GE Vernova は、現在または過去に犯罪行為や非倫理的な事業慣行に関与した事業者と、意図的に取引を行うことはありません。当社は徹底したデューデリジェンスを実施し、合法的かつ当社基準に適合する資金のみを受け入れます。この厳格な基準を遵守することにより、当社は金融犯罪から会社を保護し、国際的なマネーロンダリング防止および腐敗防止の取り組みを支援し、ステークホルダーから寄せられる信頼を強化します。

実践例

AML に関する不審な兆候の例：

- 取引関係の開始時に、顧客が虚偽の情報を提供しようとする場合
- 現金での支払いまたは過剰な支払い（返金の要求が伴う場合がある）
- 第三者による支払い（請求先の顧客以外による支払いなど）
- 顧客の通常の行動や取引パターンと一致しない異常な注文または取引
- 複雑すぎる取引構造、または取引とは関係のない国や地域との間で行われる送金や受領

関連リンク・資料

➔ [マネーロンダリングの防止ポリシー](#)



会社および従業員の保護

インサイダー取引

私たちは、内部情報を不正に利用したり開示したりしません。

内部情報へのアクセスには責任が伴います。重要な非公開情報にアクセスできる立場にある場合、その情報を厳重に保護し、決して他人に共有したり、証券の売買に利用したりしてはなりません。これは、GE Vernova の株式に限らず、当社と取引関係のある企業の株式にも同様に適用されます。

インサイダー取引や株式の不正な情報提供に関する法律を遵守することは、投資家の信頼を守り、透明性と説明責任に対する GE Vernova の姿勢を示すものです。こうした情報を適切に保護することは、ステークホルダーとの信頼関係を維持し、法規制上の要件を満たすうえでも極めて重要です。

GE Vernova は、個人的または経済的利益のために MNPI を悪用する行為を一切容認しません。また、たとえ家族や友人であっても、他者と MNPI を共有することは、違法取引につながるおそれがあるため認められません。そのような行為は、信頼を損ない、法令に違反し、当社の倫理的事業運営のコミットメントにも反するものです。



MNPI とは？

MNPI とは、一般に公表されておらず、投資家が株式やその他の証券を購入・売却・保有するかを判断する際に重要であると合理的に考えられる情報を指します。例えば、財務実績、合併や買収の計画、経営陣の交代、新製品の発売予定、大型契約の締結または喪失などです。

インサイダー取引とは、任意の会社に関する MNPI を保有している状態で、その企業の株式やその他の証券を売買することをいいます。

株式情報の漏洩とは、他者に特定の会社に関する MNPI を伝え、その人物がその情報をもとに株式やその他の証券を売買することです。

Q 夕食の席で、私は自分の妹に、当社のまだ発表されていない新規顧客との大型契約の締結について話しました。その会話の後すぐ、妹が株式を購入したと聞きました。これは問題でしょうか？

はい。発表前の契約のような重要な非公開情報を共有することは、会社のポリシーおよびインサイダー取引法に違反します。たとえあなたが明示的に取引を勧めたり、個人的な利益を得ようとした意図がなかったとしても、このような「情報提供」行為は、あなたと妹の双方に重大な法的・懲戒上の結果をもたらすおそれがあります。機密性の高い事業情報は、正式に公表されるまでは決して外部に漏らさないようにしてください。

関連リンク・資料

➔ [インサイダー取引と株式情報の漏洩ポリシー](#)

リソース

懸念を伝えたいときや質問があるときは、いつでもご相談ください。

次のいずれの方法でも連絡できます。

- [ウェブフォームの送信](#)（希望する場合は匿名でも可能です）
- [ホットラインへの電話](#)
- [メール](#)

または、次の担当者に直接相談することもできます。

- [オンブズパーソン](#)
- [ピープルリーダー](#)
- [倫理・コンプライアンス部門](#)
- [法務部](#)
- [人事部](#)



さらに、[インテグリティポータル \(\[integrity.gevernova.com\]\)](https://integrity.gevernova.com)にアクセスすると、次のことができます。

- [ビジネス・コンプライアンス責任者を確認する](#)
- [懸念事項を報告する](#)
- [各種方針を閲覧する](#)
- [研修用資料、動画、インフォグラフィックにアクセスする](#)



