

НАШ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

Як ми працюємо та перемагаємо разом у GE Vernova



GE VERNOVA



ЗМІСТ

ВСТУП

ЗВЕРНЕННЯ ВІД НАШИХ КЕРІВНИКІВ	2
ЩО ТАКЕ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ І ДЛЯ КОГО ВІН?	3
НАШІ ОЧІКУВАННЯ	4
Обов'язки працівників	5
Обов'язки лідерів команд	6

ЧЕСНІСТЬ НА ПРАКТИЦІ

ПРИЙНЯТТЯ ЕТИЧНИХ РІШЕНЬ	7
ГОВОРІТЬ СМІЛИВО	9

НАШ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ В ДІЇ

ЧЕСНЕ ТА СПРАВЕДЛИВЕ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ	13
Конфлікт інтересів	14
Подарунки, розваги та гостинність	15
Боротьба з хабарництвом	17
Чесна конкуренція	18
Міжнародна торгівля	19
Взаємодія з постачальниками	21
Взаємодія з державними установами	22
ФОРМУВАННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ	23
Сталий розвиток	24
Права людини	25
Навколишнє середовище, охорона здоров'я та безпека	26
Безпека	27
Якість	28
Точне ведення документації	29

ЗАХИСТ КОМПАНІЇ ТА ОДИН ОДНОГО	30
Захист інформації	31
Штучний інтелект та генеративний штучний інтелект	32
Соціальні мережі	33
Кібербезпека	34
Конфіденційність	35
Інтелектуальна власність	36
Протидія відмиванню грошей	37
Інсайдерська торгівля	38

СПОСОБИ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ЗАНЕПОКОЄННЯ

РЕСУРСИ	39
---------	----





ЗВЕРНЕННЯ ВІД НАШИХ КЕРІВНИКІВ

ЕНЕРГІЯ ДЛЯ ЗМІНИ СВІТУ ЗА ДОПОМОГОЮ ЧЕСНОСТІ



SCOTT STRAZIK

генеральний директор ,
GE Vernova



ELIZABETH MCBRIDE

директор з питань відповідності ,
GE Vernova

У GE Vernova наша місія електрифікувати світ для процвітання та декарбонізації вимагає не лише операційної та технічної досконалості, але й нашої непохитної відданості чесності. І наш Кодекс поведінки служить дороговказом для досягнення нашої місії – чого ми очікуємо від себе та наших партнерів.

Як організація, що керується цінностями, наш Кодекс поведінки втілює шлях GE Vernova. Коли кожен з нас діє чесно, ми робимо свій внесок у побудову міцнішої культури, забезпечуємо послуги для наших клієнтів, обслуговуємо наші громади та виконуємо нашу місію. Цей Кодекс – наш спільний компас: він веде нас крізь складні часи, заохочує нас висловлюватися впевнено та допомагає нам діяти цілеспрямовано та відповідально.

Цей Кодекс розроблений для того, щоб підтримувати вас, а не обмежувати. Він покликаний бути ресурсом у вашій щоденній роботі, щоб ви могли щодня підходити до прийняття рішень чесно. Будь ласка, прочитайте його, зрозумійте та використовуйте. Ми хочемо надати вам можливість приймати правильні рішення та жити за нашими цінностями, щоб разом ми могли зробити світ кращим та рухати Енергію змін.





ЩО ТАКЕ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ І ДЛЯ КОГО ВІН?

Кодекс поведінки – це наш компас. Він керує нашою роботою та стосується всіх нас. Ми повинні знати його, розуміти його та жити відповідно до нього.

Місія GE Vernova полягає в електрифікації для процвітання та декарбонізації, прискоренні переходу до більш надійної, доступної та сталої енергетики – і ми робимо це з доброчесністю, через інновації та як єдина команда.

Наш успіх залежить від усіх наших співробітників в усіх країнах світу, які зобов'язуються виконувати роботу за принципами Шляху GE Vernova. Ці п'ять принципів відображають наш унікальний спосіб досягнення нашої мети, створення цінності для зацікавлених сторін та досягнення вимірною, сталого успіху.

НАШ ШЛЯХ GE VERNOVA

МИ ЗАСТОСОВУЄМО ІННОВАЦІЇ

у всьому, що робимо для електрифікації та декарбонізації світу

МИ СЛУЖИМО НАШИМ КЛІЄНТАМ

з гордістю та зосередженістю на спільному успіху та довгостроковому впливі

Ми щодня прагнемо бути кращими

БЕРЕЖЛИВЕ ВИРОБНИЦТВО – ЦЕ НАШ СПОСІБ РОБОТИ

Ми руйнуємо межі та перетинаємо кордони

ЩОБ ПЕРЕМАГАТИ ЯК ОДНА КОМАНДА

МИ НЕСЕМО ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

у всьому, що робимо для електрифікації та декарбонізації світу

Що це таке?

Кодекс поведінки – це наш путівник до процвітання в культурі доброчесності, щоб ми могли жити за Шляхом GE Vernova щодня – в тому, як ми говоримо, поведимося та приймаємо рішення.

Він встановлює чіткі очікування щодо нашої поведінки, ставлення до інших та підтримки цінностей нашої компанії. Він поєднує наші цінності з поведінкою в реальному житті, допомагаючи нам вчиняти правильно, навіть коли це нелегко.

Наш Кодекс поведінки також підкреслює нашу спільну відповідальність за дотримання законів та нормативних актів у кожній країні, де ми працюємо. Це зобов'язання відображає нашу обіцянку діяти доброчесно у взаємодії один з одним, з нашими довіреними діловими партнерами, а також з країнами та спільнотами у всіх точках світу, де ми живемо та працюємо.

Хоча Кодекс поведінки не охоплює всі можливі сценарії, він надає принципи для прийняття етичних рішень під час роботи в GE Vernova. В наших політиках зазначена конкретна інформація про те, як відповідати нашим очікуванням, а посилання на відповідні політики наведені в кожному відповідному розділі. У разі сумнівів перегляньте відповідні ресурси для отримання вказівок.

Для кого він?

Кодекс поведінки та відповідні йому політики застосовуються до всіх, хто працює на нас або представляє нас. Це включає директорів, посадових осіб, співробітників, дочірні компанії та підконтрольних афілійованих осіб GE Vernova.

Працюючи з третіми сторонами, такими як консультанти, торгові представники, дистриб'ютори та незалежні підрядники, ми забезпечуємо, щоб вони розуміли та дотримувалися відповідних аспектів Кодексу поведінки та політик GE Vernova.

Дисциплінарні стягнення за недотримання вимог

Співробітники, що не дотримуються вимог Кодексу поведінки, будуть піддані дисциплінарним стягненням, аж до звільнення з роботи.

Посилання та документи

➔ Керівництво з доброчесності для постачальників, підрядників та консультантів GE Vernova: Кодекс поведінки постачальників GE Vernova



НАШІ ОЧІКУВАННЯ

Належне виконання роботи означає професійну, чесну та добросовісну поведінку.

У нас є енергія, щоб змінити світ, і зміни починаються з того, як ми поведимося на роботі: щодня виконуємо свою роботу належним чином. Це означає виявляти повагу, відповідальність та добросовісність у всіх своїх діях.





Наші очікування

ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ

Створення шанобливого робочого середовища



Як працівники, кожен з нас відіграє важливу роль у підтриманні найвищих етичних стандартів і створенні шанобливого робочого середовища.

Один з принципів Шляху GE Vernova – перемагати як одна команда. Ми всі маємо право на безпечне, справедливе та шанобливе робоче середовище, тому ми забороняємо будь-які види дискримінації, цькування, сексуальних домагань або переслідувань за ознаками раси, кольору шкіри, релігії, національного чи етнічного походження, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, сімейного стану, віку, інвалідності, військового статусу або будь-якої іншої характеристики, що охороняється законом.

На практиці

Дотримання Кодексу поведінки означає, що ми повинні:

- ✓ **Приходити на роботу у належному стані** – зосередженими, тверезими та готовими безпечно виконувати свої обов'язки
- ✓ **Знати та дотримуватися** законів і політик, що застосовуються до нашої роботи, включаючи цей Кодекс поведінки, та вчасно проходити необхідне навчання
- ✓ **Висловлювати** зауваження, коли щось здається неправильним або викликає занепокоєння
- ✓ **Співпрацювати** в повній мірі під час будь-якого внутрішнього або регуляторного розслідування
- ✓ **Ніколи не вживати заходів помсти** проти того, хто добросовісно повідомляє про проблему
- ✓ **Бути в курсі** подій або змін у вашій галузі, які можуть вплинути на дотримання GE Vernova законів і нормативних актів або збільшити репутаційний ризик

Q Команда, яку я підтримую, перебуває під тиском через жорсткі терміни, і один із керівників натякнув на пропуск одного з етапів нашого процесу перевірки, щоб заощадити час. Це не моя пряма відповідальність, але мене це турбує. Чи варто мені про це сказати?

Так. Ми всі несемо спільну відповідальність за захист доброчесності Компанії, незалежно від ролі чи лінії підпорядкування. Якщо ви знаєте про потенційні спрощення або поведінку, яка може призвести до ризику недотримання норм – особливо якщо це може вплинути на безпеку або якість – вам не просто варто, але й від вас очікуються, що ви повідомите про проблему. Мовчання, навіть якщо ви не берете безпосередньої участі, наражає Компанію на ризик.

Посилання та документи

- ➔ [Шлях GE Vernova](#)
- ➔ [Політика шанобливого робочого середовища](#)

Наші очікування

ОБОВ'ЯЗКИ ЛІДЕРІВ КОМАНД

формування культури доброчесності



Лідери команд формують нашу культуру, встановлюючи та підтримуючи очікування і подаючи приклад власною поведінкою.

GE Vernova вважає своїх лідерів команд відповідальними за формування культури дотримання норм, і це включає керівництво з доброчесністю, демонстрацію правильної поведінки, втілення принципів Шляху GE Vernova та допомогу кожному у розумінні та дотриманні Кодексу поведінки. Оскільки лідери команд задають тон та очікування для інших, вони повинні дотримуватися підвищених стандартів керівництва з доброчесністю.

На практиці

Дотримання Кодексу поведінки означає, що ми повинні:

- ✓ **Підтримувати робоче середовище**, де не допускаються дискримінація, цькування або переслідування
- ✓ **Дотримуватися етичних принципів** у рішеннях, діях та спілкуванні, ніколи не поступатися чесністю заради дотримання внутрішніх термінів, вимог клієнтів або показників ефективності
- ✓ **Зміцнювати довіру**, заохочуючи всіх до висловлення питань, занепокоєнь та власної думки
- ✓ **Діяти швидко** та сумлінно у разі виникнення проблем і звертатися по допомогу, коли ви не знаєте, що робити
- ✓ **Встановлювати чіткі очікування** для команди та притягувати її до відповідальності
- ✓ **Запобігати, виявляти, доводити до відома вищого керівництва та реагувати** на порушення політик та Кодексу поведінки
- ✓ **Сприяти** відкритому повідомленню та забезпеченню того, щоб співробітники знали, як повідомити про проблему

Q Один з моїх співробітників повідомив про ситуацію, яка не є порушенням політики, але свідчить про тривожну модель поведінки. Формально правила не порушуються, чи потрібно мені все одно доводити це до відома вищого керівництва?

Так. Як лідер, ви повинні розпізнавати ранні ознаки потенційних неправомірних дій або проблем на робочому місці та належним чином повідомляти про проблеми – навіть якщо вони потрапляють у сіру зону. Ваша роль включає створення шанобливої робочої атмосфери та етичної культури, захист працівників від переслідування та забезпечення вирішення проблем відповідними зацікавленими сторонами та через належні внутрішні процеси. Ігнорування закономірностей, які здаються «низькоризиковими», з часом може призвести до розвитку більших проблем, тому повідомляйте про проблеми завчасно та часто.

Посилання та документи

- ➔ **Керівництво лідера команди з питань доброчесності**



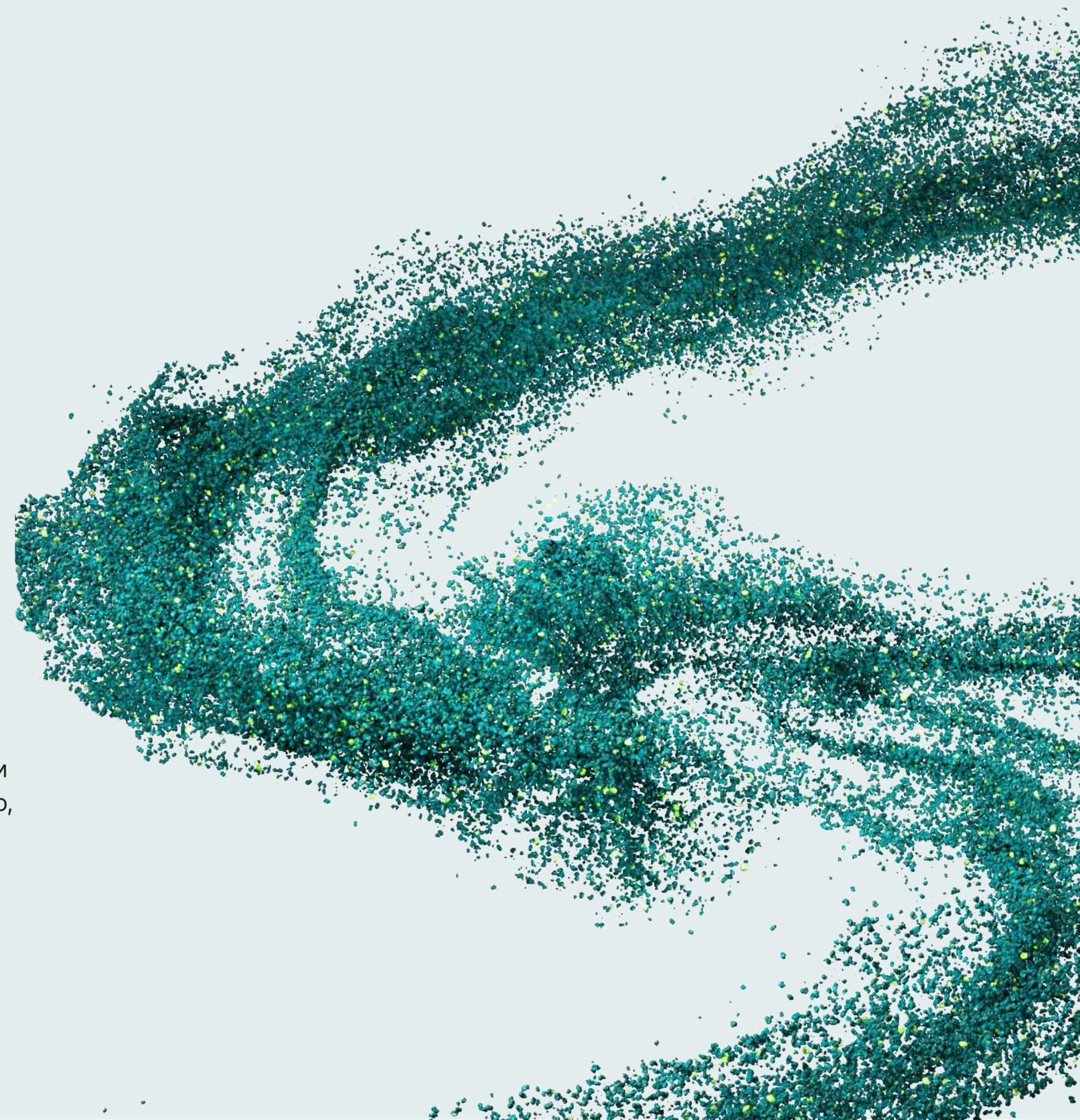
ПРИЙНЯТТЯ ЕТИЧНИХ РІШЕНЬ

Життя в рамках нашої культури відповідальності починається з прийняття продуманих, принципових рішень, які ми можемо підтримати.

Іноді, коли нам потрібно прийняти рішення, правильний шлях може бути неочевидним. Ми можемо не бути впевнені, як тлумачити або застосовувати політику, або відчувати внутрішній конфлікт щодо того, як впоратися зі складною ситуацією, яка суперечить нашим політикам.

Незалежно від складності, кожен з нас відповідає за свій вибір.

Відповідальність означає відповідальність за наші дії та забезпечення їх відповідності цінностям нашої компанії та наданої нам довіри. Наведене нижче керівництво з прийняття рішень створене, щоб допомогти нам досягти правильного результату – такого, що підтримує культуру доброчесності та відповідає місії та бренду компанії.



КЕРІВНИЦТВО З ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

НЕ ВПЕВНЕНИЙ(А)

Зверніться по допомогу. Знайдіть правильний шлях. Не дійте, доки не переконаєтеся, що рішення відповідає нашим цінностям, закону, нашим політикам та процедурам.

Запитайте. Перш ніж діяти, майте уявлення про сприйняття ваших дій та їхні наслідки. Подумайте, як ваші дії будуть сприйняті іншими, якщо про них стане відомо.



НІ

Зупиніться. Без винятків.

Зверніться по допомогу, повідомте про це своєму лідеру команди або відділу з питань етики та відповідності, або знайдіть інший спосіб.



ГОВОРІТЬ СМІЛИВО

Ваш голос має значення. Повідомлення про проблему є простим та зрозумілим, і очікується від усіх співробітників.

Висловлення своїх зауважень є основою нашої культури доброчесності. Це один із стовпів нашої спільної етичної та шанобливої праці. Культура висловлення зауважень полягає у створенні середовища, де цінується голос кожної людини. Коли одна людина висловлюється, це створює простір, де інші можуть зробити те саме.

Побудова довіри вимагає, щоб ми вчиняли правильно та висловлювали свої запитання чи занепокоєння. Якщо ви не знаєте, як вчинити правильно, зверніться за порадою до свого лідера команди або відділу з питань етики та відповідності.





ГОВОРІТЬ СМІЛИВО

Якщо ви бачите, підозрюєте або вам повідомляють про діяльність, яка порушує або потенційно порушує наш Кодекс поведінки, політики або закон, ви повинні про це повідомити. Закрити очі на це або дозволити комусь іншому взяти на себе ініціативу може здаватися легшим, але неетична або незаконна поведінка впливає на всіх нас і шкодить компанії.

Під час розслідування Компанії від співробітників очікується повна та чесна співпраця. Це може включати участь в інтерв'ю, правдиві відповіді на запитання або надання запитуваних документів та інформації. Це також включає надання Компанії доступу до даних, облікових записів та пристроїв, які містять ділові повідомлення та записи.

Співпраця допомагає забезпечити своєчасний, ретельний та точний розгляд питань. Відмова від співпраці може підірвати цілісність процесу розслідування.

Ви можете повідомити про проблему через:

Наш [Портал добросовісності](#),
[електронну пошту](#) або [гарячу лінію](#)

[Вашого Омбудсмена](#)

Лідерів команд

Відділ кадрів

Відділ з питань етики
та дотримання вимог

Юридичний відділ



Корисно знати

Поширені проблеми:

- Повторювані образливі жарти або коментарі щодо раси, статі чи релігії колеги, що створюють ворожу атмосферу на робочому місці
- Неправильне визнання доходів або інші проблеми з фінансовою звітністю
- Недотримання процедури вибору постачальників
- Керівник робить небажані залицяння до співробітника або натякає, що підвищення по службі залежить від прийняття такої поведінки
- Переслідування за припинення роботи через проблеми з безпекою або дотриманням вимог
- Потенційні конфлікти інтересів



ГОВОРІТЬ СМІЛИВО

За бажанням ви можете повідомити про проблему анонімно через будь-який з доступних каналів – ми серйозно ставимося до всіх повідомлень, незалежно від того, іменовані вони чи анонімні. Якщо ви готові назвати своє ім'я, це дозволить нам відповідати на запитання та інформувати вас про статус справи. Ваші дані будуть зберігатися в конфіденційності в максимально можливому обсязі. Якщо ви вирішите повідомити про проблему анонімно, надайте якомога більше деталей (наприклад, імена/ідентифікатори, місцезнаходження та інші відповідні відомості).

Переслідування

Ми забороняємо будь-які заходи помсти проти будь-якого співробітника, який добросовісно ставить запитання або повідомляє про проблеми через зазначені канали. Ми вживатимемо відповідних заходів проти співробітників, якщо буде встановлена їхня участь у помсті, аж до звільнення з роботи. Якщо ви вважаєте, що проти вас вчинили помсту, негайно зверніться до Відділу з питань етики та відповідності.

Як ми розслідуємо повідомлення¹



¹ Середня тривалість розгляду запиту після його отримання становить 60 робочих днів.

² У разі необхідності. Не всі занепокоєння щодо доброчесності призводять до дисциплінарних заходів. У багатьох випадках вони призводять до інструктажу, спілкування, тренінгів і вдосконалення процесів, які допомагають зробити компанію безпечнішою для всіх співробітників.

ГОВОРІТЬ СМІЛИВО



Я бачив(-ла) або пережив(-ла) дещо на роботі, що видалося мені неправильним, але не знав(-ла), кому про це повідомити. Як мені дізнатися, до кого звернутися?

Це залежить від характеру та терміновості ситуації:

У разі надзвичайних ситуацій або загроз безпеці, таких як стрілянина, незаконне проникнення або злочинна діяльність, **негайно зверніться до місцевих правоохоронних органів або служб екстреної допомоги**. Вашим головним пріоритетом завжди має бути безпека вас самих та оточуючих.

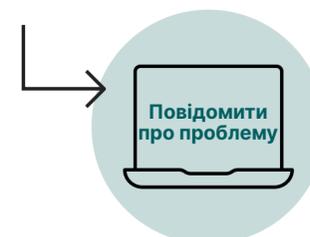
У разі операційних проблем або проблем на рівні об'єкта, таких як затоплена парковка, зламане охоронне обладнання або несправна система входу, **повідомте про проблему керівнику вашого об'єкта або керівництву заводу**, щоб її вирішили на місцевому рівні.

Щодо питань міжособистісного характеру або питань трудових відносин, ми заохочуємо відкритий, дорослий діалог. За можливості надайте шанобливий зворотний зв'язок безпосередньо особі або зверніться за порадою до свого лідера команди, щоб вирішити проблему негайно. Якщо поведінка не змінюється або проблема не зникає, повідомте про це через відповідні канали.

У разі підозри на неправомірні дії або порушення політики, такі як хабарництво, шахрайство, помста або нецільове використання ресурсів Компанії, повідомте про це через відповідні канали.



Від вас не очікується самостійного тлумачення законів або прийняття юридичних рішень. Ми очікуємо, що ви розпізнаєте ситуації, у яких може бути порушено закон, регламент або політику, і звернетесь за допомогою, а не намагатиметеся вирішити їх самостійно. Почати можна, відвідавши Портал доброчесності або натиснувши значок «Повідомити про проблему» на робочому столі.



Посилання та документи

- ➔ **Повідомити про проблему через наш Портал доброчесності**
- ➔ **Знайти свого омбудсмена**
- ➔ **Поширені запитання щодо відкритого повідомлення**
- ➔ **Номери гарячої лінії**



ЧЕСНЕ ТА СПРАВЕДЛИВЕ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

Ми поважаємо правила та ведемо бізнес чесно, щоб у нас чи будь-кого в нашій мережі не було несправедливих переваг.

Наш підхід до ведення бізнесу є повністю етичним на всіх рівнях – від глобального до місцевого. Щоб захистити нашу діяльність та підтримувати нашу репутацію, ми уникаємо навіть видимості корупції, фаворитизму або надмірної переваги.





Чесне та справедливе ведення бізнесу

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

Ми відокремлюємо особисті інтереси від професійних обов'язків.

Ми надаємо пріоритет прозорості у поведінці та комунікації й уникаємо зовнішніх та внутрішніх інтересів, які можуть суперечити інтересам Компанії або створювати враження, що ми ставимо особисті інтереси вище за інтереси Компанії.

Конфлікт інтересів виникає, коли особисті пріоритети, такі як бізнес-діяльність або зв'язки поза межами GE Vernova, або особисті стосунки з іншими працівниками, клієнтами чи постачальниками, можуть упереджено впливати або створювати враження, що вони впливають на наші рішення на роботі. Ми зобов'язані повідомляти про такі ситуації.

Щоб керувати фактичними та потенційними конфліктами інтересів, їх необхідно розкривати, заповнивши форму конфлікту інтересів. Це стосується всього періоду вашої роботи в GE Vernova, а не лише часу вступу на посаду. Розкриття потенційного конфлікту інтересів не означає, що хтось вчинив неправильно, але це допомагає нам бути прозорими та керувати ризиками.

Фактичні або потенційні конфлікти інтересів можуть включати:

-  Фінансовий інтерес у компанії, від якої ви могли б отримати вигоду завдяки співпраці GE Vernova з цією компанією
-  Роботу з близькими друзями чи родичами, їх наймання або керівництвом ними
-  Зовнішню зайнятість (оплачувану чи неоплачувану)
-  Зовнішні членства у радах директорів
-  Подарунки від постачальників



Корисно знати

Якщо ви працюєте над чимось, що пов'язане або може здаватися пов'язаним з вашою посадою в GE Vernova, важливо повідомити про цю діяльність, щоб переконатися, що вона не становить конфлікту інтересів. Найкраще рішення – проконсультуватися зі своїм лідером команди або відділом з питань етики та відповідності і дотримуватися процесу розкриття, перш ніж продовжувати роботу.



Я цифровий інженер у GE Vernova, і поза роботою я розробляю додаток для відстеження фізичної активності для невеликого стартапу. Це не пов'язано з енергетикою, і я працюю над цим лише у вільний час. Але додаток використовує архітектуру та інструменти, подібні до тих, що я використовую на своїй посаді в GE Vernova. Чи є це проблемою?

Можливо, так. Навіть якщо галузь інша і ви працюєте у власний час, подібність у навичках та технологіях може викликати занепокоєння щодо конфлікту інтересів або неналежного використання знань, інструментів чи ресурсів компанії. Запрошення працівників користуватися додатком також може виглядати як неналежне використання вашої мережі контактів.

Посилання та документи

-  [Політика щодо конфлікту інтересів](#)
-  [Розкриття конфлікту інтересів](#)

Чесне та справедливе ведення бізнесу

ПОДАРУНКИ, РОЗВАГИ ТА ГОСТИННІСТЬ

Ми забезпечуємо відповідність ділових знаків уваги нашим цінностям як надійні бізнес-партнери.

Зміцнення тісних відносин з клієнтами та постачальниками в енергетичному секторі допомагає нам пришвидшити виконання нашої місії та сприяти позитивному впливу. Іноді ми даруємо, робимо внески або приймаємо подарунки, запрошення на обід чи розважальні заходи. Це прийнятна бізнес-практика, спрямована на розвиток відносин, але ми уникаємо надмірності або розкоші, оскільки це може створити враження недоречності або неправомірного впливу.

Хоча ділові знаки уваги мають на меті сприяти побудові законних стосунків, іноді їх можуть використовувати для впливу на прийняття рішень. Ми вважаємо, що рішення мають ґрунтуватися на суті пропозиції, а не бути зумовленими подарунками чи розвагами.

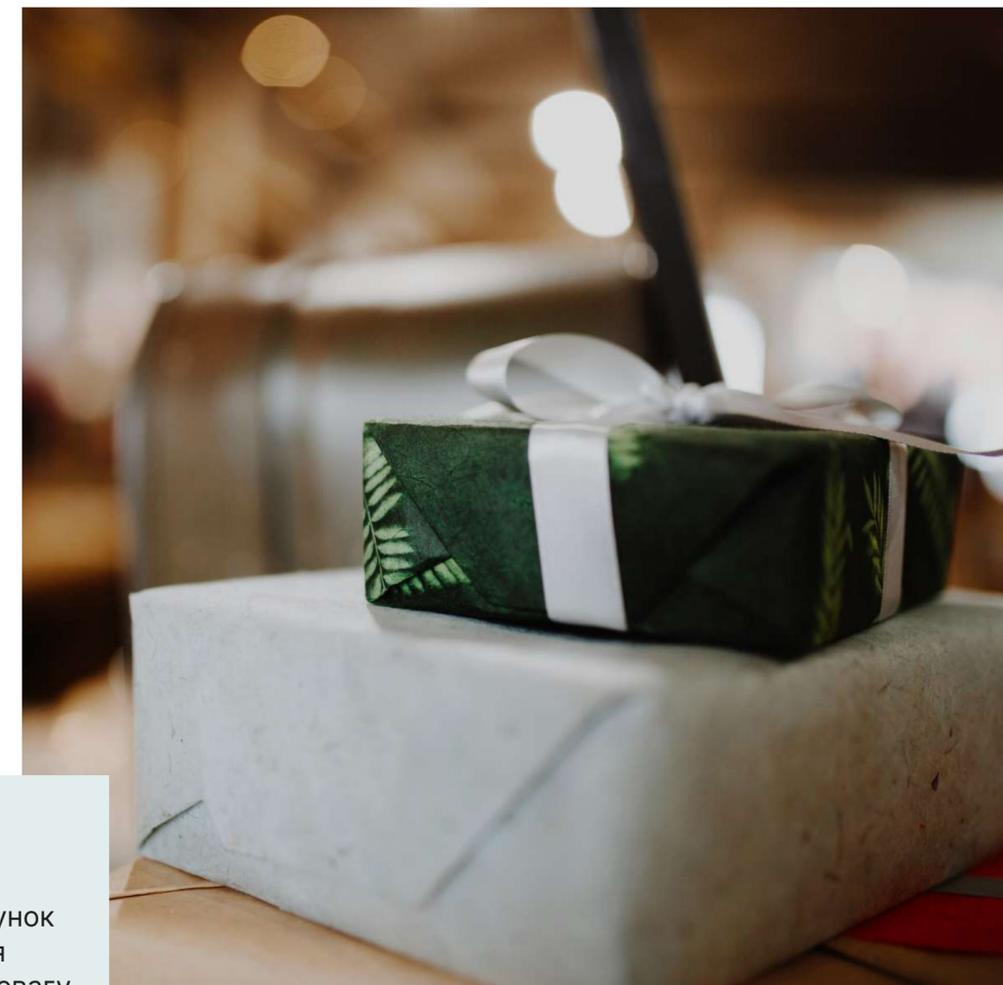
Ні те, що ми отримуємо, ні те, що даруємо, не повинно створювати враження фаворитизму або впливу, а будь-які ділові заходи мають залишатися доречними та професійними.

Перш ніж брати участь у будь-якому акті ділової ввічливості або пропонувати його, ви повинні переконатися, що отримали необхідні дозволи відповідно до внутрішніх політик компанії та чинних регуляторних стандартів. Така обачність допомагає уникнути потенційних конфліктів інтересів і гарантує, що всі дії здійснюються етично та у відповідності з вимогами.



Корисно знати

Завжди враховуйте, як такий подарунок може бути сприйнятий – навіть після завершення угоди – і надавайте перевагу прозорості та чесності.





Чесне та справедливе ведення бізнесу

ПОДАРУНКИ, РОЗВАГИ ТА ГОСТИННІСТЬ



Переговори щодо контракту з одним із наших постачальників щойно завершилися, і вони хочуть подякувати мені, подарувавши квитки в перший ряд на концерт. Оскільки угода вже укладена, чи можу я прийняти цей подарунок?

Ні. Навіть якщо контракт укладено, прийняття дорогих подарунків від постачальників все одно може створювати враження фаворитизму або неправомірного впливу та порушувати політику компанії. Подарунки мають бути скромними, нечастими та доречними, щоб зберегти довіру та професіоналізм. У разі сумнівів зверніться до свого лідера команди або відділу з питань етики та відповідності, перш ніж приймати будь-які подарунки, які можуть виглядати надмірними.

Що є прийнятним, а що – ні

- ✓ Обґрунтовані витрати, пов'язані з відвідуванням наших об'єктів для навчання, демонстрації продукції або рекламних заходів
- ✓ Скромні або традиційні обіди
- ✓ Фірмова рекламна продукція GE Vernova
- ✓ Отримання подарунків незначної вартості
- ✗ Грошові кошти або їх еквіваленти, такі як подарункові сертифікати
- ✗ Часті подарунки від або для однієї й тієї ж організації
- ✗ Розважальні заходи для дорослих або будь-які інші розваги чи події, які можуть завдати шкоди нашій репутації, навіть якщо це місцевий звичай

Посилання та документи

- ➔ Процедура прийняття подарунків та розваг
- ➔ Процедура надання ділових знаків уваги
- ➔ Розкриття конфлікту інтересів

Чесне та справедливе ведення бізнесу

БОРОТЬБА З ХАБАРНИЦТВОМ

Хабарям не місце в нашій етичній культурі.

Ми завжди та без винятків дотримуємося етичних принципів ведення бізнесу. Хабарництво та корупція порушують закон, наші політики та наші цінності. Ми ніколи не пропонуємо та не приймаємо нічого цінного, щоб отримати бізнес, зберегти його чи здобути несправедливу перевагу.

Ми не терпимо актів хабарництва в будь-якій формі, незалежно від того, хто бере участь або наскільки важливими здаються відносини. Наш успіх ґрунтується на якості наших продуктів та послуг, а не на неетичній чи незаконній поведінці. Хабарі можуть включати подарунки, виплати, розваги, поїздки або будь-що цінне, що передається з очікуванням неправомірної допомоги чи прихильності у бізнесі – навіть якщо фактично нічого не було надано взамін. GE Vernova забороняє хабарництво в усіх ділових відносинах, у кожній країні світу, як у відносинах із державними структурами, так і з приватним сектором.

Q Під час отримання дозволу державний службовець натякнув, що «невеликий бонус» місцевому агенту може допомогти прискорити процес схвалення. Кажуть, що така практика є поширеною, і наші конкуренти нібито робили такі невеликі виплати в минулому. Чи можна так зробити?

Ні. Будь-яка виплата, здійснена для впливу на рішення – прямо чи опосередковано через агента – вважається хабарем і суворо заборонена. Навіть якщо така практика є поширеною на місцевому рівні під час отримання ліцензій та дозволів, ми дотримуємося етичних стандартів усюди, де працюємо. Участь у таких виплатах або сприяння їм несе серйозні юридичні ризики. Завжди негайно повідомляйте про подібні ситуації відділу з питань етики та відповідності або юридичному відділу.



Посилання та документи

- [Політика запобігання неправомірним платежам](#)
- [Процедура надання ділових знаків уваги](#)

Чесне та справедливе ведення бізнесу

ЧЕСНА КОНКУРЕНЦІЯ

Ми не шахраємо, щоб конкурувати – тому, коли ми перемагаємо, це завжди чесно.

У конкурентному середовищі бути успішним лідером означає перемагати, граючи за правилами. Отримання несправедливої переваги для GE Vernova шляхом зберігання або розголошення конфіденційної інформації (наприклад, щодо цін) або участі в неофіційних домовленостях із клієнтами чи конкурентами, є шахрайством.

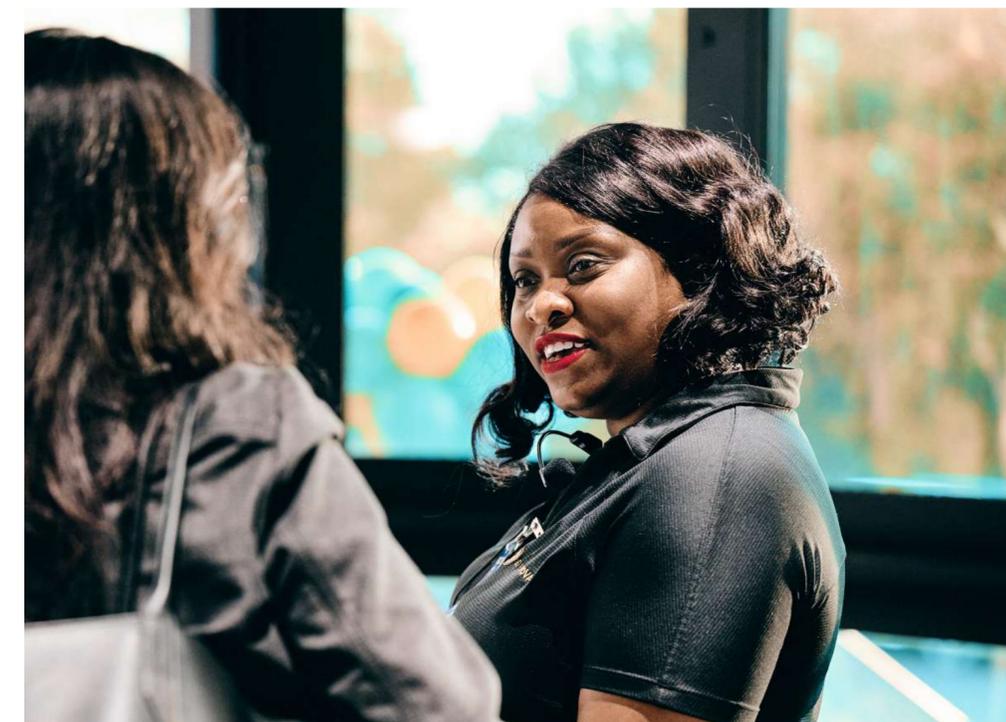
Ми очікуємо, що наші працівники дотримуватимуться законів про конкуренцію, уникаючи будь-яких форм недобросовісної або оманливої поведінки. Дотримання законодавства про конкуренцію є основою чесною та етичною бізнес-практики.

Ми поважаємо права наших конкурентів і не будемо робити неправдивих заяв про їхні або наші власні продукти чи послуги. Працівники повинні уникати будь-яких угод або поведінки, які можуть незаконно обмежувати конкуренцію, таких як фіксація цін, поділ ринків або змови на торгах.

Вони також повинні утримуватися від обговорення чутливої конкурентної інформації з конкурентами, включаючи стратегії ціноутворення, виробничі потужності або плани виходу на ринок. Вкрай важливо розуміти та вживати заходів для забезпечення дотримання вами відповідних законів про конкуренцію в усіх країнах, де працює компанія.

Ми збираємо конкурентну інформацію лише законним та чесним способом. Ми не просимо працівників ділитися конфіденційною інформацією від попередніх роботодавців. Ми не вдаємося до жодних обманливих чи маніпулятивних практик і не використовуємо неприйнятні джерела, включаючи конфіденційні документи чи повідомлення, не призначені для GE Vernova.

Ми будемо лояльні до ринку та бренду через якісну продукцію, а не через недобросовісні або антиконкурентні дії.



Q Я розмовляю з клієнтом, і він пропонує показати мені цінову пропозицію конкурента. Що мені робити?

Ввічливо відмовтеся. Ніколи не приймайте документи, позначені як конфіденційні або ті, що, на вашу думку, такими є. Якщо ви отримали конфіденційну інформацію, наприклад, в електронному листі, не поширюйте її. Негайно зверніться до юридичного відділу або відділу з питань етики та відповідності – можуть існувати термінові вимоги щодо звітування в таких випадках.

Посилання та документи

➔ [Політика чесною конкуренції](#)



Чесне та справедливе ведення бізнесу

МІЖНАРОДНА ТОРГІВЛЯ

Ми дотримуємося всіх законів і нормативних актів щодо експортного контролю, економічних санкцій та митного регулювання.

Ми ведемо бізнес у понад 100 країнах, тому ми суворо дотримуємося міжнародних норм імпорту та експорту, щоб мати змогу розробляти, виробляти та постачати наші продукти та послуги по всьому світу. Це включає дотримання митних вимог, процедур імпорту та експорту і глобального експортного контролю. Як американська компанія, ми не можемо брати участь у будь-яких бойкотах або торгових обмеженнях, не схвалених урядом США.

Ми несемо відповідальність за забезпечення точності, прозорості всіх транзакцій та їх відповідності чинному законодавству, використовуючи затверджені канали, застосовуючи правильну класифікацію та регулярну перевірку всіх контрагентів. Ми дотримуємося санкцій у всіх країнах, де ми працюємо. Ми робимо це відповідально, перш ніж здійснювати будь-яку транзакцію. Ми очікуємо, що всі наші співробітники знатимуть, розумітимуть та дотримуватимуться вимог щодо переміщення наших продуктів, послуг та технологій через кордони.

На практиці

- ✓ Переконайтеся, що всі сторони угоди не перебувають під санкціями, а вантаж не призначений для країни, на яку накладено ембарго
- ✓ Знати, розуміти та дотримуватися всіх бізнес-процедур, пов'язаних з імпортом та експортом, і користуватися послугами лише митних агентів, схвалених GE Vernova
- ✓ Надавати точну, повну та своєчасну інформацію митним командам вашого бізнес-підрозділу щодо імпортних операцій, включаючи правильну класифікацію товарів
- ✓ Консультуватися з командою з міжнародного торговельного контролю (ITC), перш ніж вимагати знижених ставок мита, щоб забезпечити відповідність вимогам спеціальних програм Виноска



Що таке імпорт?

Ввезення матеріальних товарів з однієї країни до іншої. Вимоги щодо імпорту та митні вимоги зазвичай стосуються лише матеріальних товарів.

Що таке експорт?

Вивезення матеріальних товарів, програмного забезпечення або технічних даних і технологій (включаючи ноу-хау) з однієї країни до іншої – у тому числі через електронну пошту, обмін файлами, вихідний код або навіть усні обговорення – на додаток до матеріальних товарів. У деяких юрисдикціях переміщення може фізично відбуватися в межах однієї країни між особами різного громадянства (наприклад, громадянин США ділиться технічними документами з колегою з Великої Британії, обидва фізично перебувають в США на момент обміну).

Що таке санкції?

Правові та регуляторні заходи, запроваджені урядами або міжнародними органами для обмеження або заборони торговельної та фінансової взаємодії з певними країнами, організаціями або фізичними особами.



Чесне та справедливе ведення бізнесу

МІЖНАРОДНА ТОРГІВЛЯ



Мій давній постачальник повідомив, що нещодавно придбав нову компанію-партнера. Я не знайомий з цим партнером, але з нещодавньої перевірки дізнався, що він внесений до урядового санкційного списку. Чи можу я продовжувати співпрацю з ним?

Ні, потрібно зупинитися і не продовжувати роботу. Навіть якщо вони опосередковано пов'язані через партнера, взаємодія з організаціями, на які поширюються санкції, може наразити компанію на серйозні юридичні та регуляторні ризики. Вам слід негайно повідомити свого лідера команди та попросити відділ з питань етики та відповідності або ІТС перевірити ситуацію та визначити подальші кроки. Пильність допомагає захистити наш бізнес та забезпечує дотримання міжнародного торговельного законодавства.

Посилання та документи

- Політика дотримання правил міжнародної торгівлі
- Портал ІТС

Чесне та справедливе ведення бізнесу

ВЗАЄМОДІЯ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ

Ми тісно співпрацюємо з постачальниками по всьому світу, щоб забезпечити, що вони дотримуються таких самих етичних стандартів, що й ми.

Наші постачальники – це більше, ніж просто продавці; вони є партнерами у створенні безпечних, інноваційних і сталих рішень для світ. Саме тому ми очікуємо, що весь наш глобальний ланцюг поставок поділятиме нашу відданість етиці, доброчесності та дотриманню вимог.

Наші очікування від постачальників включають повагу до основоположних прав людини, справедливе ставлення до працівників, безпечне та здорове робоче середовище, а також дотримання справедливих процедур для отримання контрактів.

Наша команда з залучення постачальників перевіряє їх відповідність нашим очікуванням через комплексну перевірку, постійний моніторинг та дотримання нашого Керівництва з питань доброчесності постачальників. Але доброчесність у ланцюгу постачання – це спільна відповідальність. Працівники поза межами команди з залучення постачальників також мають повідомляти про підозрілі ситуації або ознаки ризику.

Ми працюємо лише з тими постачальниками, які поділяють нашу відданість принципам чесності, мають належну кваліфікацію для надання відповідних товарів і послуг та дотримуються всіх законів, нормативних актів і політик GE Vernova.

На практиці

- ✓ Бути уважними до потенційних тривожних сигналів, таких як небезпечні умови праці, шкода довкіллю або ознаки порушень прав людини на об'єктах постачальників
- ✓ Не ділитися конфіденційною інформацією або персональними даними з постачальниками без належної угоди про конфіденційність
- ✓ Направляти всі запитання, занепокоєння чи дії, пов'язані з постачальниками, відповідній контактній особі з відділу залучення постачальників та дотримуватись наших політик щодо залучення постачальників та закупівель



Посилання та документи

- [Політика щодо взаємовідносин з постачальниками](#)
- [Керівництво з доброчесності для постачальників, підрядників та консультантів GE Vernova: Кодекс поведінки постачальників GE Vernova](#)
- [Політика шанобливого робочого середовища](#)
- [Політика щодо прав людини](#)

Чесне та справедливе ведення бізнесу

ВЗАЄМОДІЯ З ДЕРЖАВНИМИ УСТАНОВАМИ

При співпраці з державними установами ми без винятків дотримуємося глобальних законів і нормативних актів, а також політик компанії.

Виконуючи нашу місію – електрифікувати для процвітання та декарбонізувати світ, GE Vernova співпрацює з державними установами в США та в інших країнах. У цьому суворо регульованому середовищі надзвичайно важливо підтримувати етичний і прозорий підхід до такої взаємодії. В різних країнах та регіонах діють свої закони про закупівлі, тому нам необхідно приділяти особливу увагу їх розумінню та дотриманню.

Ми розпочинаємо роботу з державними структурами лише після консультації з юридичним відділом. Ми також дотримуємося високих стандартів належної обачності, незалежно від того, чи ми працюємо з урядом або пов'язаною з урядом установою напряду чи через посередників.

Ми зобов'язуємося дотримуватися всіх умов контрактів, законів та нормативних актів, що застосовуються до GE Vernova, під час співпраці з урядами, а також залишаємося чесними та точними у взаємодії з усіма урядовими або пов'язаними з урядом організаціями. У нашій роботі з державними установами ми підтримуємо механізми контролю та процедури, що гарантують нашу постійну відповідність вимогам.

Q Інженер із урядового відомства США, з яким я познайомився на попередній роботі, запропонував ознайомити мене з конкретними критеріями, які уряд використовуватиме в майбутньому проекті. Він хоче, щоб ми мали чесний шанс виграти контракт. Чи можна прийняти його пропозицію?

Ні, не можна, поки не з'ясуєте, чи був він прямо уповноважений співробітником-підрядником на проведення такого інструктажу. Якщо так, вам слід зробити письмовий запис розмови та узгодити подальші дії з юридичним відділом перед будь-якою взаємодією.

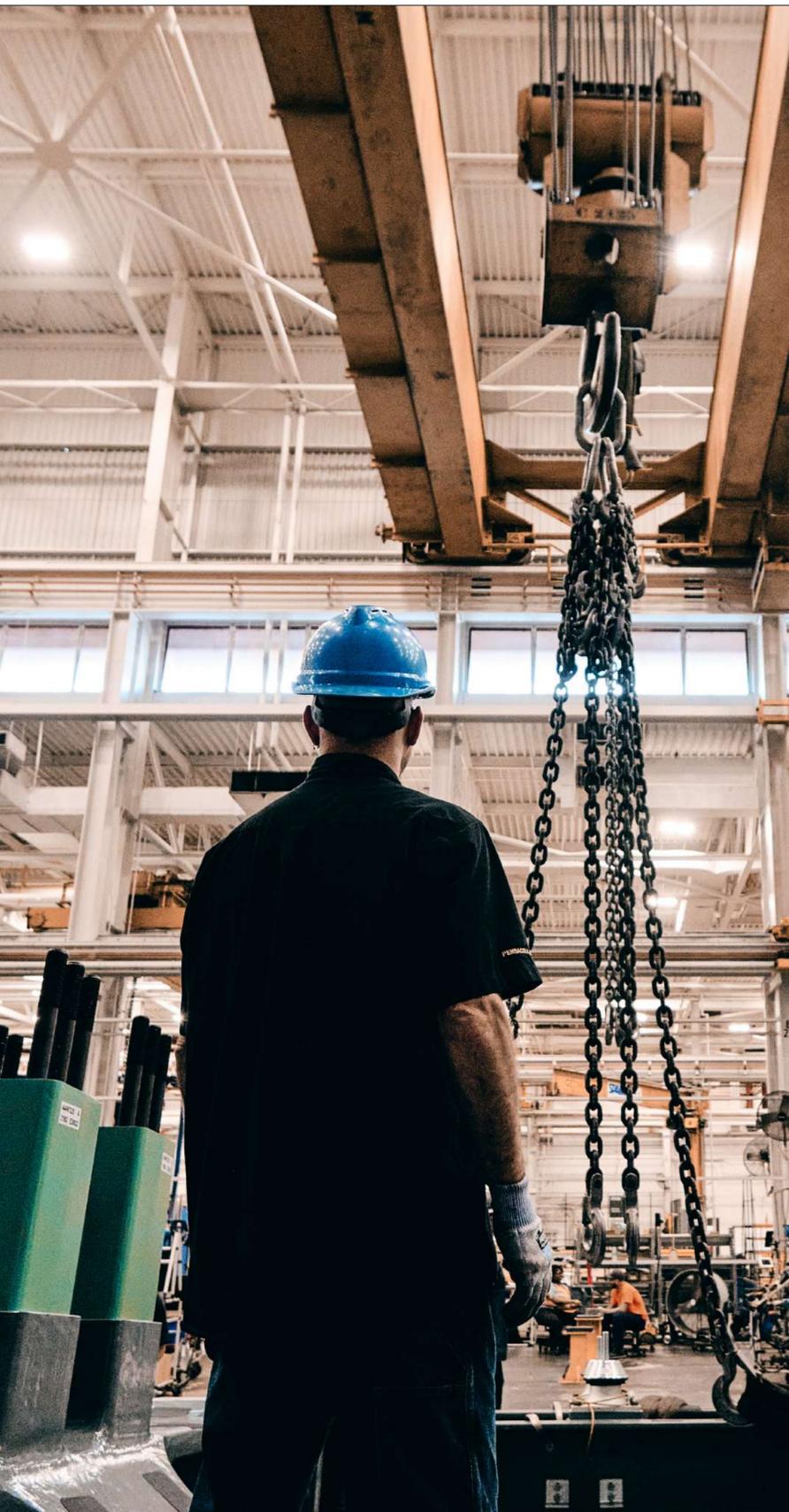


Що таке державна установа?

Державна установа включає будь-який будь-який федеральний, регіональний або місцевий орган влади, а також будь-яке відомство, агентство або орган, що належить йому або контролюється ним (наприклад, державна або контрольована державою організація). До цієї категорії також належать публічні міжнародні організації, такі як ООН та Світовий банк, а також політичні партії. Приватні компанії, що надають державні послуги (наприклад, комунальні служби), також можуть підпадати під дію правил державних закупівель. Ми дотримуємося всіх чинних вимог державних закупівель, що застосовуються до нас, наших клієнтів або постачальників.

Посилання та документи

[→ Політика щодо співпраці з урядами](#)



ФОРМУВАННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Ми всі несемо відповідальність за безпеку та захист нашого робочого середовища.

Разом ми дбаємо про захист наших людей, довкілля та спільноти, у яких працюємо, а також про забезпечення безпеки наших операцій та даних. Ми починаємо роботу лише тоді, коли це безпечно, і припиняємо її, якщо безпека під загрозою.





Формування відповідальності

СТАЛИЙ РОЗВИТОК

Наша місія – електрифікувати для процвітання та декарбонізувати світ – є як ніколи актуальною. Ми допомагаємо будувати більш стійку систему електроенергетики, яка підтримує економіку, спільноти та постачає електроенергію, життєво важливу для здоров'я, безпеки, захисту та якості життя.

Сталий розвиток є основою нашої ідентичності. Відповідно до нашої Рамкової програми сталого розвитку, яка базується на чотирьох стовпах: Електрифікація, Декарбонізація, Збереження та Процвітання, ми рухаємося до чистішого та стійкішого енергетичного майбутнього. Кожен стовп являє собою конкретне зобов'язання: розширення доступу до сталої електроенергії, зменшення викидів вуглецю, захист природних ресурсів та підтримку безпечних, справедливих і відповідальних робочих місць та спільнот.

Через ці зусилля ми інтегруємо принципи сталого розвитку у наші інновації, операції та обслуговування клієнтів. Саме так ми реалізуємо нашу мету та здійснюємо тривалий позитивний вплив на людей, планету та майбутні покоління.



Посилання та документи

- Політика сталого розвитку
- Веб-сайт сталого розвитку

Формування відповідальності

ПРАВА ЛЮДИНИ

Ми пильно дотримуємося стандартів прав людини скрізь, де працюємо.

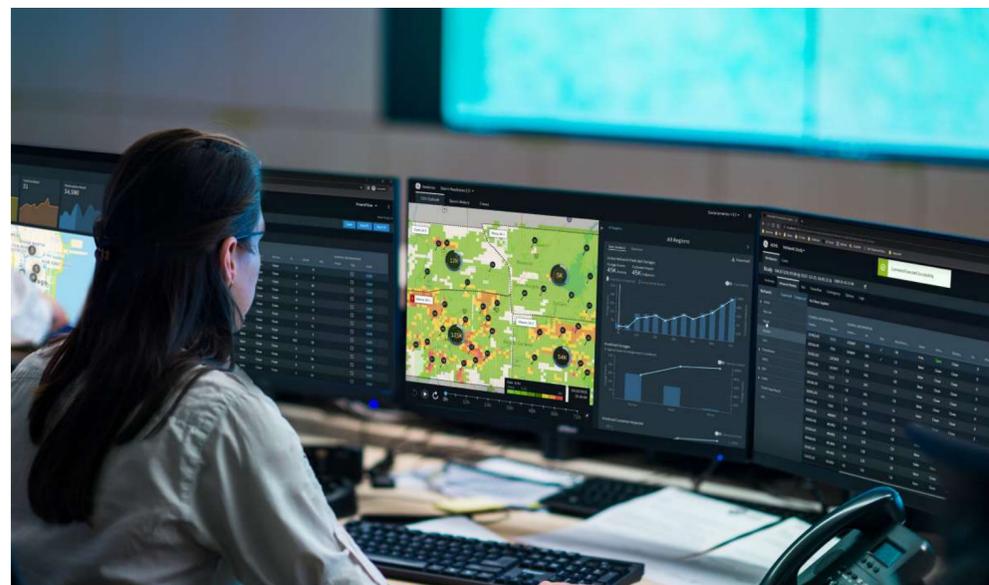
GE Vernova допомагає виробляти електроенергію для світу в розвинених країнах, країнах, що розвиваються, та країнах з перехідною економікою, тому нам необхідно забезпечити справедливе та гідне ставлення до кожного учасника нашого бізнесу та ланцюжка створення вартості.

Ми дотримуємося принципів гідних та безпечних умов праці, свободи об'єднань, відсутності примусової чи дитячої праці, а також поваги до безпеки, гідності, захисту спільноти та екологічного захисту в нашій компанії, серед наших постачальників, підрядників та ділових партнерів.

Якщо ми зіткнемося з чимось, що суперечить цим принципам, ми маємо повідомити про це лідеру команди або через канал відкритого повідомлення.

Умови, за яких необхідне повідомлення:

- ✓ Працівники, які виглядають молодшими за 16 років або за місцевий мінімальний вік для працевлаштування (залежно від того, який показник вищий)
- ✓ Небезпечні умови праці або антисанітарні умови проживання
- ✓ Лідери команд, які відмовляються дозволити вам спілкуватися з працівниками
- ✓ Ознаки переслідування, знущань, дискримінації чи насильства на робочому місці
- ✓ Чутки про несправедливі або незаконні практики, такі як плата за працевлаштування, неналежна оплата чи відсутність належних перерв на відпочинок, або примушування до роботи (наприклад, шляхом утримання паспортів)



Посилання та документи

- ➔ Політика щодо прав людини
- ➔ Керівництво з доброчесності для постачальників, підрядників та консультантів GE Vernova: Кодекс поведінки постачальників GE Vernova

Формування відповідальності

НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ, ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА

Ставлячи безпеку та добробут на перше місце, де б ми не працювали, ми перемагаємо щодня.

Наша політика з охорони довкілля, здоров'я та безпеки (EHS) покликана забезпечити безпеку та благополуччя кожного, а також гарантувати, що усі, хто працює на нас або від нашого імені, поверталися додому цілими та здоровими.

Ми дотримуємося всіх законів у сфері EHS, що застосовуються до нашої діяльності, і розробляємо безпечні методи роботи, щоб уникнути травм. Ми оцінюємо та керуємо ризиками в галузі EHS при плануванні кожного нового етапу діяльності, будь то розробка нового продукту, вихід на новий ринок, будівництво нового об'єкта, оптимізація виробничих ліній чи придбання нового бізнесу.

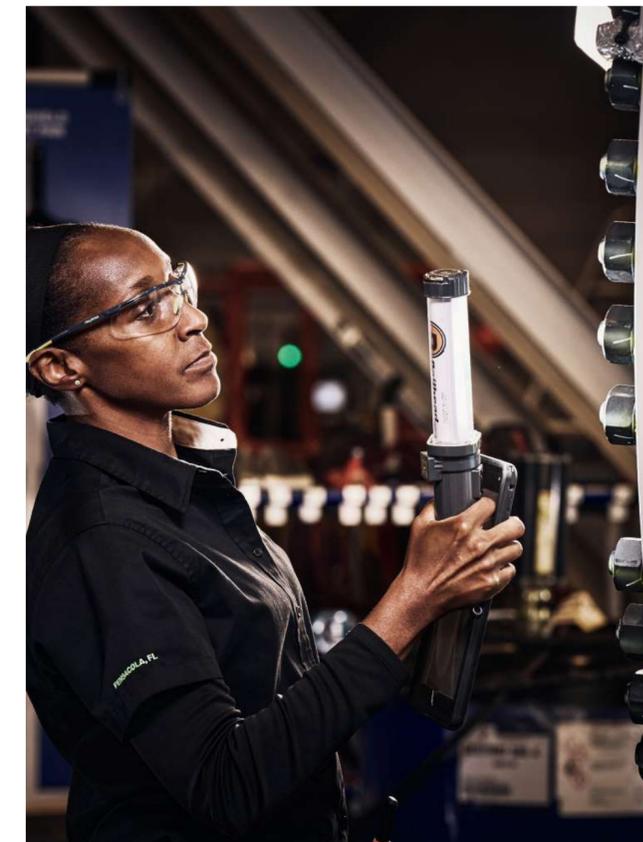
Всі ми робимо свій внесок у забезпечення безпеки кожного шляхом:

- ✓ Дотримання наших Правил збереження життя
- ✓ Своєчасного проведення всіх курсів навчання з EHS
- ✓ Дотримання наших процесів виявлення проблем у сфері EHS на об'єктах
- ✓ Припинення будь-якої роботи, яка здається небезпечною або щодо якої ви не впевнені, навіть якщо це відбувається поза межами об'єкта

На практиці

Ознаки ризику EHS, про які слід повідомити

- ⚠ Недоліки в системі безпеки або підготовці до надзвичайних ситуацій
- ⚠ Неналежно обслуговувані інструменти або обладнання
- ⚠ Відсутність або несправність захисного спорядження, включаючи захисні огороження машин або засоби індивідуального захисту
- ⚠ Необережне водіння
- ⚠ Незастосування процедур блокування/маркування (LOTO) або відсутність захисту від падіння
- ⚠ Неправильне використання, поводження або утилізація відходів або небезпечних продуктів



Посилання та документи

- [Політика захисту довкілля, охорони здоров'я та безпеки](#)
- [Правила збереження життя](#)
- [Портал EHS](#)

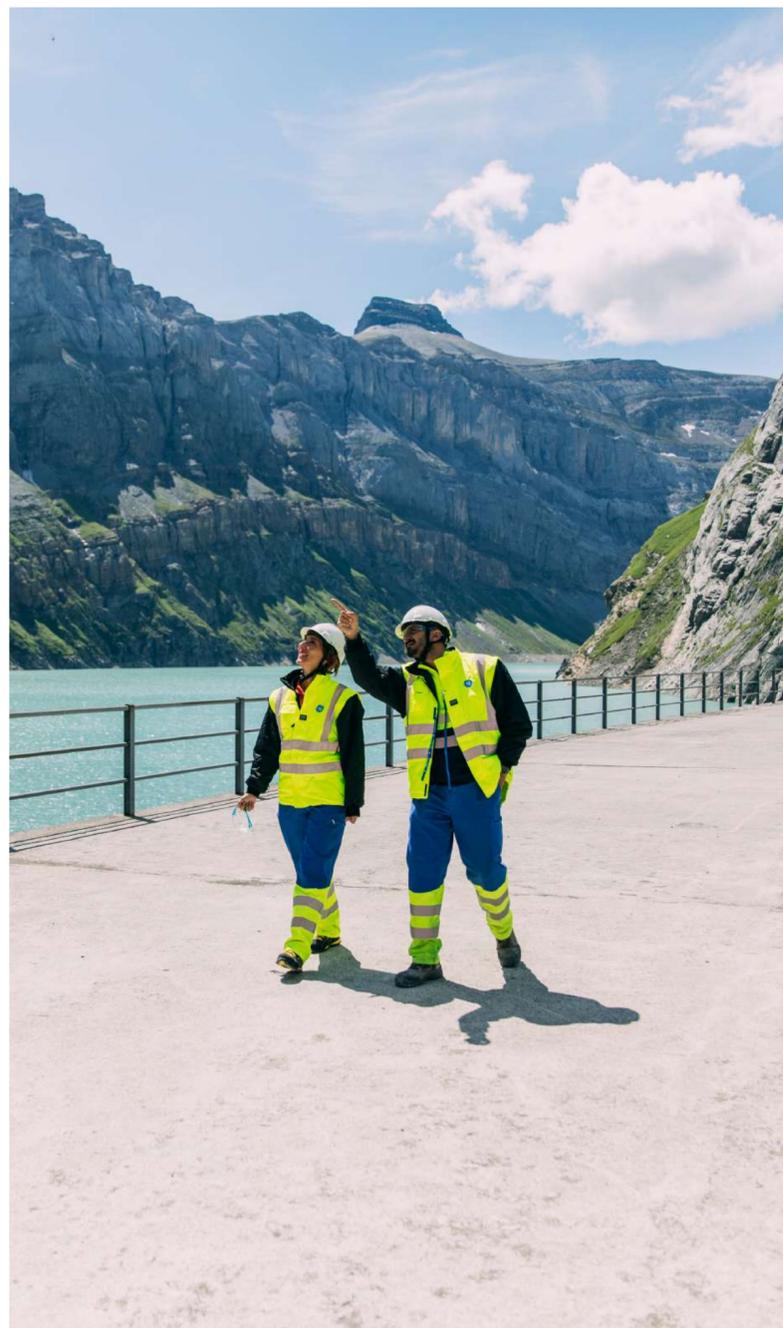


Формування відповідальності

БЕЗПЕКА

Ми захищаємо найцінніше – наших людей, де б вони не працювали.

Ми прагнемо, щоб кожен, хто працює в GE Vernova або від нашого імені, почувався безпечно на роботі – в офісі, на об'єкті чи під час відрядження. Ми ніколи не терпимо погроз чи проявів насильства, або чогось, що змушує когось почуватися небезпечно – і якщо ми бачимо таке, ми зобов'язані повідомити про це.



Перед поїздкою у відрядження співробітники повинні перевірити та оновити контактну інформацію для надзвичайних ситуацій у своєму особистому профілі GE Vernova. Під час поїздки співробітники повинні залишатися уважними до оточення. Якщо під час поїздки трапляється будь-яка подія (природна чи техногенна), яка може створити ризик, ми маємо впевнитися, що працівники в безпеці. Якщо ми не зможемо зв'язатися з працівником, ми зв'яжемося з його екстреним контактом і продовжимо стежити за ситуацією.

Наші глобальні команди з безпеки працюють цілодобово і без вихідних, щоб допомагати у разі будь-яких питань.



Колега сказав мені, що загубив свою перепустку, але попросив мене пропустити його до будівлі, щоб не повідомляти про втрату. Чи можна мені впустити його?

Ні, скеруйте його до служби безпеки об'єкта. Навіть якщо ви знаєте людину та довіряєте їй, перепустки видаються не просто так: вони допомагають підтримувати безпеку наших об'єктів. Якщо перепустка загублена, про це необхідно негайно повідомити, щоб її деактивували та замінили. Дозволяючи комусь обійти систему, навіть з добрих намірів, ви порушуєте протоколи безпеки та можете наразити об'єкт на непотрібний ризик.

Посилання та документи

- Політика безпеки
- Команда з управління ризиками безпеки та кризовими ситуаціями (SRCM)



Формування відповідальності

ЯКІСТЬ

Ми несемо відповідальність за надання безпечних, відповідних та сталих продуктів і послуг, які відповідають потребам наших працівників, клієнтів та зацікавлених сторін.

Ми надаємо пріоритет безпеці, якості, доставці та вартості – саме в такому порядку. Ми дотримуємось цих принципів, розпочинаючи роботу лише тоді, коли це безпечно, та після впровадження заходів контролю якості. Ми маємо право зупинити роботу, якщо вимоги до безпеки та якості не виконуються, і ми очікуємо того ж від наших співробітників, підрядників та партнерів. Наша мета полягає в тому, щоб усі функції в ланцюжку створення вартості (Виграти, Спроекувати, Закупити, Виробити, Виконати) діяли на основі принципу нульового дефекту – як у виробничій, так і в невиробничій сферах.

Кожен з нас відіграє свою роль у забезпеченні постачання високоякісної продукції нашим клієнтам. Ми повинні дотримуватися законів та норм щодо безпеки, якості та характеристик нашої продукції, а також політик, процедур та стандартів GE Vernova.

Ми використовуємо Безпеку, Якість, Доставку та Вартість (SQDC), саме в такому порядку, як наш компас, оскільки ми кидаємо собі виклик бути кращими щодня.

S БЕЗПЕКА

GE Vernova прагне забезпечити безпечне робоче середовище для наших співробітників та партнерів

Q ЯКІСТЬ

Надання якісних продуктів та послуг

D ДОСТАВКА

Вчасне виконання замовлення нашим клієнтам

G ВАРТІСТЬ

Збільшення маржі для наших акціонерів.

Ми ніколи не повинні обходити контроль якості або використовувати спрощені методи, які можуть поставити під загрозу наші продукти та послуги чи нашу культуру доброчесності. Якщо ми помічаємо дефекти продукту чи процесу або ознаки відхилень, які можуть поставити під загрозу безпеку чи цілісність наших продуктів чи послуг, ми не можемо припускати, що «хтось інший розбереться»; натомість ми повинні негайно припинити роботу та повідомити про нашу проблему лідеру команди, керівнику або відділу з питань етики та відповідності.

Посилання та документи

→ [Політика забезпечення якості](#)

Формування відповідальності

ТОЧНЕ ВЕДЕННЯ ДОКУМЕНТАЦІЇ

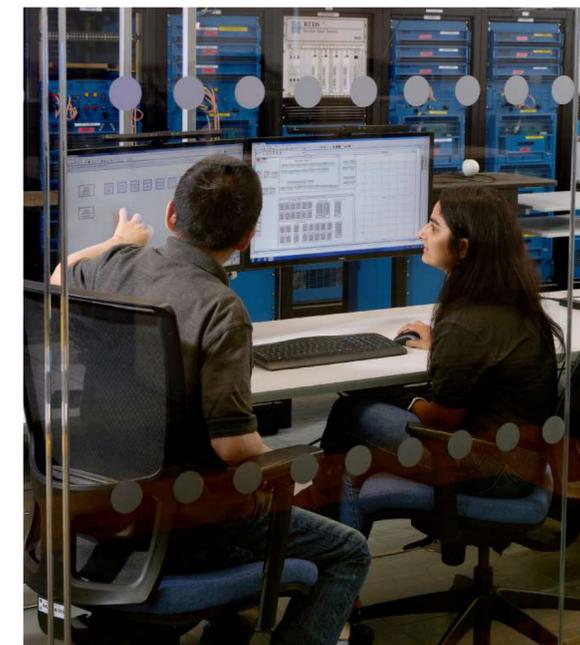
Ведення точної фінансової та ділової документації є критично важливою практикою компанії, що відповідає нашим цінностям та законодавчим вимогам.

Ведення документації – це один із багатьох способів добросовісного ведення бізнесу. Точна звітність щодо результатів, фінансів, безпеки, якості тощо необхідна для забезпечення відповідності правовим та нормативним вимогам та очікуванням акціонерів.

GE Vernova зобов'язана створювати, вести та надавати точну фінансову та ділову документацію. Ми ніколи не фальсифікуємо та не перекручуємо дані, рахунки чи операції. Кожен з нас – на кожному рівні Компанії – несе відповідальність за забезпечення точності всіх ділових та фінансових документів Компанії.

Запобігання шахрайству та повідомлення про нього

Навмисне перекручування або приховування фактів, або допомога іншим у цьому, є шахрайством. Такі дії, як крадіжка, шахрайство, розтрата, вимагання або нецільове використання майна компанії, порушують закон та політику GE Vernova. Шахрайство підриває довіру та цілісність нашої фінансової звітності. Якщо ви помітили або підозрюєте шахрайство, негайно повідомте про це своєму лідеру команди, відділу з питань етики та відповідності або через один із відкритих каналів повідомлення.



На практиці

- ✓ Точно та оперативно фіксувати операції та події
- ✓ Повідомляти або висловлювати занепокоєння щодо будь-яких фінансових результатів, які не відповідають реальним результатам діяльності
- ✓ Ніколи не створювати неправдиві або оманливі дані чи звіти
- ✓ Дотримуватись наших політик та керуватись здоровим глуздом при витратах від імені Компанії

Посилання та документи

- ➔ [Політика звітності та ведення обліку](#)



ЗАХИСТ КОМПАНІЇ ТА ОДИН ОДНОГО

Коли ми захищаємо нашу Компанію та культуру відповідальності – виграють усі.

Правильна поведінка для GE Vernova починається з сумлінного дотримання всіх законів і нормативних актів у кожній країні, де ми працюємо, дотримання політики компанії та дії відповідно до наших принципів доброчесності та відповідальності. Відповідальність – це не лише знання та розуміння правил, а й забезпечення того, щоб уся команда щодня їх дотримувалася.



Захист компанії та один одного

ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ

Ми відповідально використовуємо інформацію про нашу Компанію, наших клієнтів, наших співробітників та наших постачальників і зберігаємо її в безпеці.

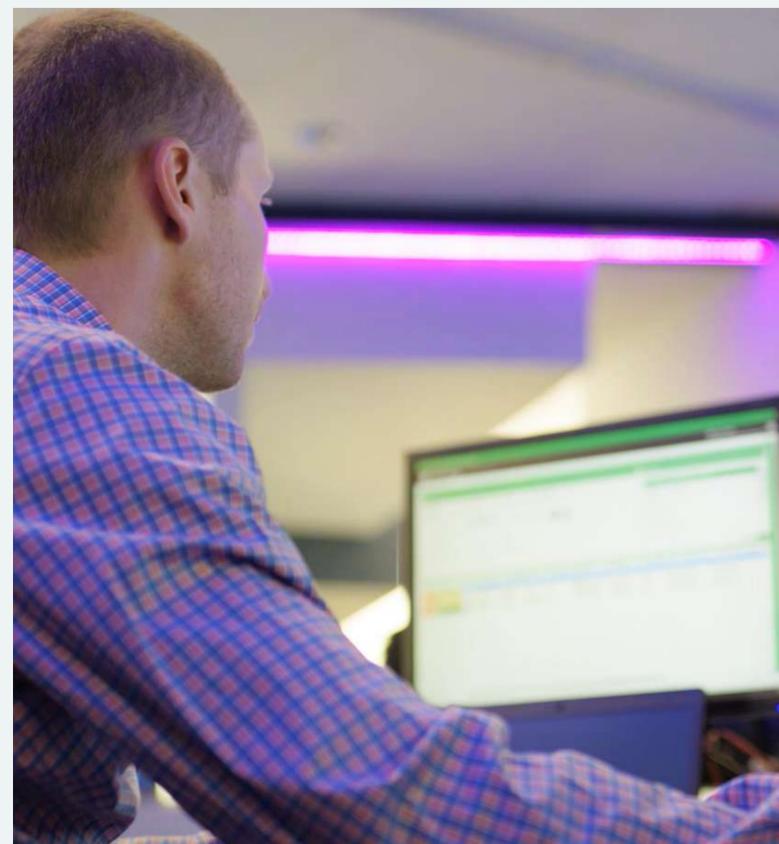
Те, як ми поведимося з власною конфіденційною інформацією GE Vernova та даними третіх сторін, має вирішальне значення для побудови та підтримки відносин з нашими діловими партнерами.

Це означає, що ми використовуємо лише затверджені системи та робочі пристрої для виконання роботи для GE Vernova та обробки конфіденційної інформації, і не залишаємо ці пристрої без нагляду в громадських місцях. Ми також дотримуємося належних практик – зберігаємо дані для входу в безпеці, створюємо надійні паролі та регулярно їх змінюємо, і не ділимося інформаційними ресурсами з особами, які не працюють у GE Vernova.



Я наразі не за своїм службовим ноутбуком GE Vernova і мені потрібно зв'язатися з колегою щодо спільного проекту. Чи можу я написати йому з особистої електронної пошти?

Ні. Для ділового листування з колегами, клієнтами чи постачальниками, надсилання будь-яких матеріалів, що містять конфіденційну інформацію Компанії (якщо ви маєте на це повноваження), слід використовувати лише корпоративну електронну пошту GE Vernova. Якщо доступу до корпоративної пошти немає, скористайтеся затвердженими інструментами для співпраці, або зачекайте, поки ви отримаєте доступ до свого облікового запису GE Vernova.



Посилання та документи

- [Політика прийнятного використання](#)
- [Політика кібербезпеки](#)
- [Політика класифікації, маркування та обробки корпоративної інформації](#)
- [Зобов'язання щодо захисту особистої інформації](#)



Захист компанії та один одного

ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ТА ГЕНЕРАТИВНИЙ ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ

Як будь-які нові інструменти, що розвиваються, ШІ слід використовувати відповідально.

Штучний інтелект (ШІ) має величезний потенціал для прискорення нашої місії – електрифікації для процвітання та декарбонізації світу. Ми використовуємо як загальнодоступні інструменти, так і власні розробки генеративного ШІ для конкретних випадків використання, щоб підвищити ефективність нашої роботи.

Ми зобов'язуємося використовувати технології ШІ безпечно, етично та відповідально. З огляду на швидкий розвиток цієї галузі та неминучі ризики для конфіденційності та цілісності даних, пов'язані з публічними платформами ШІ, ми суворо дотримуємося внутрішніх політик та постійно оновлюваних інструкцій з безпеки даних. Ми використовуємо лише затверджені програми ШІ та ніколи не вводимо у відкриті платформи конфіденційну або власну інформацію GE Vernova, даних третіх сторін або чутливу особисту інформацію.

Такий виважений підхід гарантує, що впровадження ШІ відповідає нашим цінностям та нормативним вимогам і захищає інтереси нашої компанії, працівників та ділових партнерів.

Для чого ми можемо використовувати публічні інструменти ШІ

- ✓ Надання або узагальнення контенту, який вже є загально доступним
- ✓ Створення шаблонів, таких як лист подяки постачальнику
- ✓ Генерування ідей на неконфіденційні теми (наприклад, популярні ресторани для заходів з тимбилдингу)
- ✓ Автоматизація повторюваних завдань в електронних таблицях без конфіденційних даних (наприклад, написати макрос Excel для видалення дублікатів зі стовпця даних)



Я хочу скористатися публічною платформою ШІ, щоб підготувати презентацію з оглядом останніх тенденцій галузі. Чи можу я ввести деякі дані та аналітичні матеріали компанії, які були представлені на недавній зустрічі для всіх працівників, щоб отримати більш персоналізований результат?

Ні. Навіть якщо інформація здається неконфіденційною, обмін будь-якими власними аналітичними матеріалами або даними компанії з публічними платформами ШІ може розкрити нашу конфіденційну інформацію стороннім особам і створити ризики для конкурентоспроможності. Використовуйте відкриті інструменти ШІ лише з інформацією, яка вже є загальнодоступною або не є конфіденційною.



Корисно знати

Якщо ви не впевнені, чи безпечно ділитися певними даними із ШІ-інструментом, зверніться до свого керівника або до команди кібербезпеки.

Посилання та документи

- ➔ [Політика щодо Gen AI](#)
- ➔ [Ресурси ШІ](#)



Захист компанії та один одного

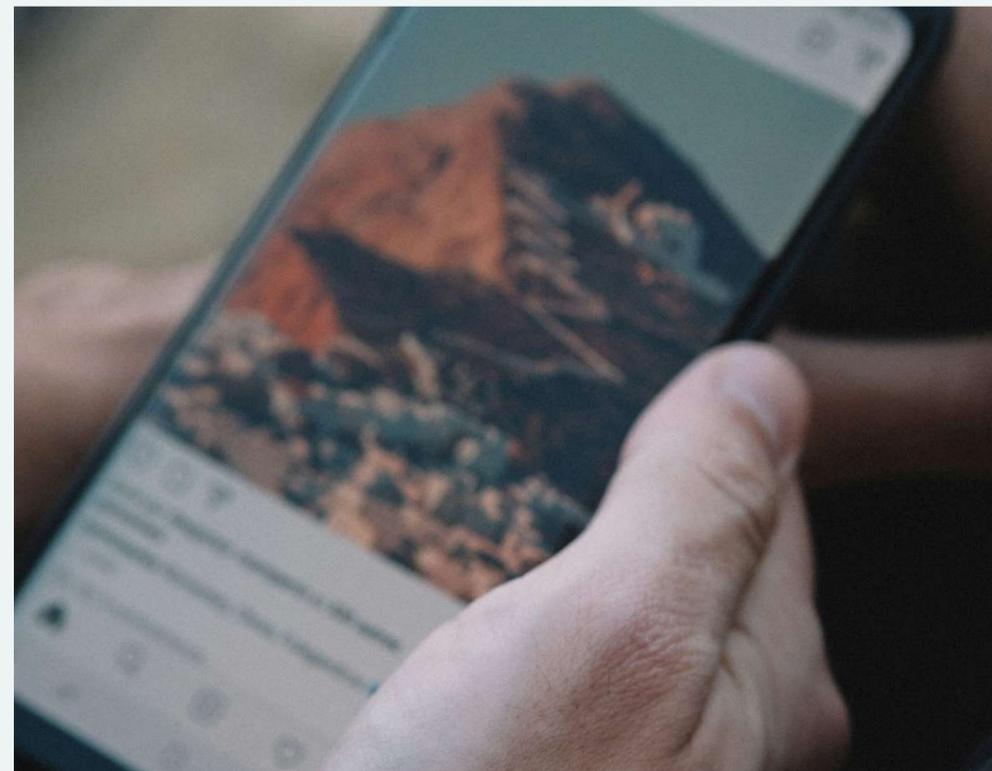
СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ

Ми завжди – єдина команда, навіть онлайн, і наша поведінка в Інтернеті повинна відображати той самий професіоналізм, доброчесність та повагу, які ми демонструємо на робочому місці.

Соціальні мережі можуть допомагати зміцнювати бренд і професійні зв'язки – наприклад, шляхом поширення досягнень Компанії, висвітлення партнерських подій або відзначення колег у групових публікаціях.

Роблячи публікації в особистих акаунтах, працівники мають пам'ятати, що їхня публічна активність може бути пов'язана з GE Vernova. Якщо співробітник ідентифікує себе як працівника GE Vernova або може бути сприйнятий як представник Компанії, він фактично виступає її речником. У таких випадках слід публікувати лише контент, що відповідає позиції GE Vernova та є прийнятним для публічного доступу.

Співробітники несуть відповідальність за професійну та шанобливу поведінку. Це включає захист конфіденційної та службової інформації GE Vernova у будь-яких публікаціях на всіх соціальних платформах.



Посилання та документи

- [Політика прийнятного використання](#)
- [Політика шанобливого робочого середовища](#)



Захист компанії та один одного

КІБЕРБЕЗПЕКА

Ми захищаємо наші системи, мережі та пристрої, щоб забезпечити наші операції, дані та один одного.

Кібербезпека відіграє життєво важливу роль у розвитку цифрових рішень у нашому продуктовому портфоліо, а також у наших власних операціях. Ми всі несемо відповідальність за захист систем, мереж та пристроїв GE Vernova від кіберзагроз, таких як хакерство, фішинг, вимагання викупу та інші атаки.

На практиці

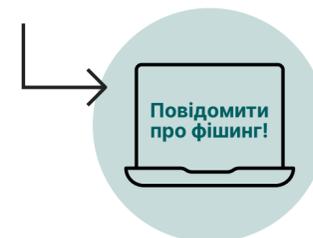
Системи та пристрої GE Vernova призначені виключно для ділових цілей, тому ми пам'ятаємо:

- ✓ на системи та пристрої GE Vernova слід встановлювати лише перевірені програми
- ✓ не можна використовувати особисту електронну пошту або непогоджені пристрої
- ✓ посилання та вкладення в електронних листах необхідно ретельно перевіряти, перш ніж натискати на них
- ✓ інформацію про GE Vernova можна поширювати лише через безпечні, схвалені канали

Q Я отримав електронного листа про оновлення системи, який просить мене підтвердити свої облікові дані для входу, натиснувши посилання та надавши їх. Як визначити, чи це безпечний запит?

Це типовий приклад фішингової атаки. Якщо повідомлення виглядає терміновим, загрозливим або підозрілим – особливо якщо воно вимагає ввести облікові дані – варто перевірити інформацію через надійний канал.

Ніколи не натискайте на посилання та не відкривайте вкладення з неочікуваних або підозрілих електронних листів, навіть якщо вони, здається, надійшли від колег. Натомість повідомте про такий лист, натиснувши кнопку «Повідомити про фішинг» в Outlook.



Посилання та документи

- ➔ Політика кібербезпеки
- ➔ Портал кібербезпеки



Захист компанії та один одного

КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ

Ми цінуємо довіру інших до нас, поважаючи їхню особисту інформацію.

Повага до конфіденційності є частиною підтримки довіри, яку ми та наші клієнти покладають на GE Vernova.

Ми дотримуємося законів про конфіденційність та зобов'язання GE Vernova щодо захисту особистої інформації. Ми також очікуємо, що наші ділові партнери дотримуватимуться законів і нормативних актів у сфері конфіденційності та захисту даних. Особисту інформацію слід отримувати лише тоді, коли це необхідно для виконання службових обов'язків, зберігати лише стільки, скільки потрібно, і потім безпечно видаляти.

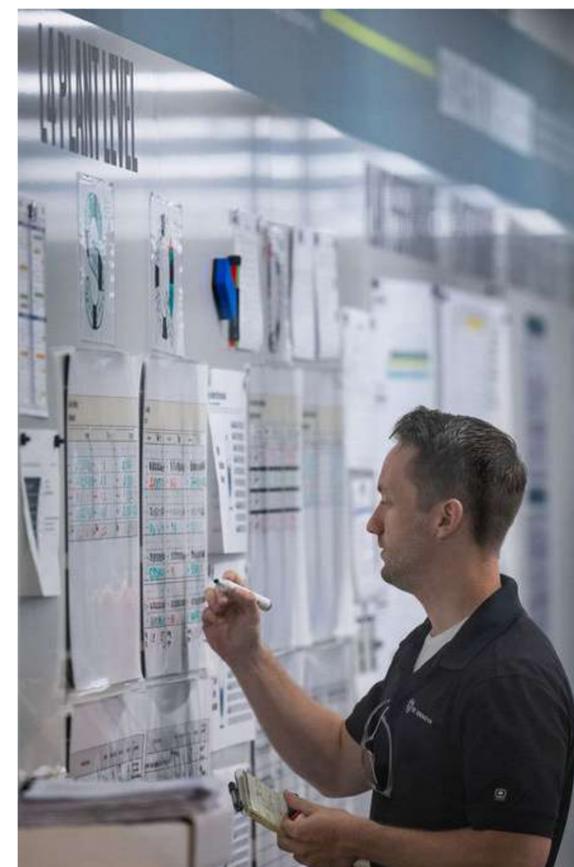
Якщо ви виявили ризики або інциденти, пов'язані з особистою інформацією, слід негайно повідомити про них. Повідомлення можна подати через форму Звіту про конфіденційність, своєму Лідеру команди, своєму Керівнику з питань конфіденційності бізнесу або через будь-які відкриті канали повідомлення.

Захист особистої інформації – це спільна відповідальність усіх наших працівників. Дотримуючись цих принципів, ми допомагаємо підтримувати довіру, захищати права людей і забезпечувати доброчесність нашої діяльності.



Я допомагав у проекті та побачив, що досі маю доступ до папки з даними про оплату праці працівників з попередньої посади. Я не використовую їх наразі, але подумав, що це може стати у пригоді пізніше. Чи можна зберегти копію про всяк випадок?

Ні. Особисті дані можна переглядати, використовувати або передавати лише за наявності чіткої, законної ділової потреби. Зберігання таких даних порушує стандарти конфіденційності компанії та може порушувати вимоги законодавства. Якщо вам більше не потрібен доступ, повідомте свого лідера команди або власника даних, щоб ваш доступ можна було закрити.



Що таке особиста інформація?

Це будь-які дані, які можуть ідентифікувати особу, включаючи імена, ідентифікатори працівників, домашні адреси або інформація про винагороду.

Посилання та документи

➔ [Політика конфіденційності](#)



Захист компанії та один одного

ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА ВЛАСНІСТЬ

Захист наших інновацій та бренду допомагає нам зберігати конкурентну перевагу.

Ми наймаємо талановитих людей у всьому світі на різні посади – в інженерії, виробництві, дослідженнях, операціях, бізнесі та інших сферах. Разом ми створюємо продукти та послуги, які дають нам конкурентну перевагу, і ця перевага забезпечується правами інтелектуальної власності (ІВ).

ІВ GE Vernova є основою того, що ми проектуємо, виробляємо та використовуємо. Реалізуючи енергію змінювати світ, ми інвестуємо в нашу ІВ і захищаємо її. Наші інженерні та інші документи повинні бути належним чином класифіковані, марковані та захищені під час використання. І якщо ми розробляємо щось незвичне, нове або корисне для GE Vernova, ми своєчасно повідомляємо юридичний відділ, щоб захистити наші розробки відповідними правами ІВ.

Окрім наших технологій, ІВ GE Vernova включає наш бренд, назву та логотип GE Vernova, а також інші торгові марки та логотипи, які допомагають нам вирізняти наші товари та послуги у світі. Правильне використання та захист цих брендів у комунікації та маркетингу допомагає зміцнити наші позиції та репутацію в галузі.

Ми також поважаємо законні права ІВ інших та вживаємо заходів для уникнення їх порушення. Наприклад, ми не переносимо інформацію від попередніх роботодавців на нашу роботу в GE Vernova.



Приклади нашої ІВ

ІВ включає інновації, винаходи, виробничі процеси, наші бренди, бізнес-плани, маркетингові матеріали, програмне забезпечення, графіку, власні фотографії, специфікації продуктів, дані про постачальників та історію покупок клієнтів – все це захищено патентами, комерційною таємницею, торговими марками, авторськими правами та дизайном. ІВ, створена під час роботи в GE Vernova, є власністю Компанії.

Посилання та документи

- [Політика у сфері інтелектуальної власності](#)
- [Політика класифікації, маркування та обробки корпоративної інформації GE Vernova](#)



Захист компанії та один одного

ПРОТИДІЯ ВІДМИВАННЮ ГРОШЕЙ

Ми ведемо бізнес чесно та очікуємо того ж від наших клієнтів і постачальників.

Ми свідомо не співпрацюємо з жодними сторонами, які наразі або раніше були залучені до злочинної діяльності чи неетичної ділової практики. Ми проводимо ретельну комплексну перевірку та приймаємо лише те законне фінансування, яке відповідає нашим стандартам. Суворе дотримання цих стандартів захищає нашу компанію від фінансових злочинів, підтримує глобальні зусилля з протидії відмиванню грошей та корупції, а також зміцнює довіру до GE Vernova з боку наших зацікавлених сторін.

На практиці

Приклади ознак відмивання грошей:

- Спроби клієнта надати неправдиву інформацію під час встановлення ділових відносин
- Платежі від третіх осіб, наприклад, платежі не від замовника, зазначеного у рахунку
- Оплата готівкою або переплати, які можуть супроводжуватися запитами на повернення коштів
- Незвично складні структури угод або перекази коштів до/з юрисдикцій, не пов'язаних з операцією
- Незвичні замовлення або операції, нехарактерні для поведінки клієнта behavior

Посилання та документи

→ [Політика протидії відмиванню грошей](#)





Захист компанії та один одного

ІНСАЙДЕРСЬКА ТОРГІВЛЯ

Ми не використовуємо та не розголошуємо інсайдерську інформацію незаконно.

Доступ до інсайдерської інформації тягне за собою відповідальність. Якщо у вас є доступ до суттєвої непублічної інформації (MNPI), ви зобов'язані її захищати та ніколи не поширювати і не використовувати для купівлі чи продажу цінних паперів – як акцій GE Vernova, так і акцій компаній, з якими ми ведемо бізнес.

Дотримання законів про інсайдерську торгівлю та розголошення конфіденційної інформації про акції підтримує довіру інвесторів та відображає відданість GE Vernova принципам прозорості та підзвітності. Захист цієї інформації є надзвичайно важливим для збереження довіри з боку зацікавлених сторін і дотримання регуляторних вимог.

GE Vernova не допускає жодного зловживання MNPI для особистої чи фінансової вигоди. Ми також не передаємо MNPI іншим особам, навіть друзям чи родичам, оскільки це може призвести до незаконної торгівлі. Це підриває довіру, порушує закон та суперечить нашим етичним стандартам у бізнесі.



Що таке MNPI?

MNPI – це будь-яка інформація, яку розсудливий інвестор вважав би важливою при прийнятті рішення про купівлю, продаж або утримання цінних паперів і яка ще не була оприлюднена. Прикладами можуть бути фінансові результати, заплановані злиття або поглинання, зміни керівництва, запуск нових продуктів або великі виграші чи втрачені контракти.

Інсайдерська торгівля означає купівлю або продаж акцій чи інших цінних паперів будь-якої компанії, коли ви володієте MNPI про неї.

Розголошення конфіденційної інформації про акції означає надання MNPI про компанію особі, яка потім купує або продає акції чи інші цінні папери компанії.



За вечерею я розповіла сестрі, що наша компанія щойно підписала великий контракт із новим клієнтом, який ще не оголошено публічно. Згодом я дізналася, що вона купила акції після цієї розмови. Чи є це проблемою?

Так. Розголошення суттєвої непублічної інформації – наприклад, неоголошеного контракту – порушує політику компанії та закони про інсайдерську торгівлю. Навіть якщо ви прямо не радили їй торгувати або шукати особистої вигоди, це розголошення інформації може призвести до серйозних правових та дисциплінарних наслідків для вас обох. Завжди тримайте конфіденційну ділову інформацію в таємниці, доки вона не стане публічною.

Посилання та документи

➔ [Політика щодо інсайдерської торгівлі та розголошення інформації про акції](#)



РЕСУРСИ

Якщо ви хочете повідомити про проблему або поставити запитання – ми завжди готові вислухати.

Зверніться до нас:

- [Через веб-форму \(анонімно, якщо бажаєте\)](#)
- [Зателефонувавши на нашу гарячу лінію](#)
- [Електронною поштою](#)

Або можете звернутися до:

- [Вашого Омбудсмена](#)
- Лідера команди
- Відділ з питань етики та дотримання вимог
- Юридичний відділ
- Відділ кадрів



Ви також можете відвідати наш Портал доброчесності [integrity.governova.com], щоб:

- [Знайти керівника з питань відповідності в бізнесі](#)
- Повідомити про проблему
- Ознайомитися з політиками
- Переглянути навчальні ресурси, відео та інфографіку

