

CODUL NOSTRU DE CONDUITĂ

CUM LUCRĂM ȘI CÂȘTIGĂM ÎMPREUNĂ



GE VERNOVA



CUPRINS

INTRODUCERE

UN MESAJ DIN PARTEA LIDERILOR NOȘTRI	2
CE ESTE CODUL DE CONDUITĂ ȘI CUI I SE ADRESEAZĂ?	3
AȘTEPTĂRILE NOASTRE	4
Responsabilitățile angajaților	5
Responsabilitățile liderilor de echipă	6

INTEGRITATE ÎN PRACTICĂ

LUAREA DECIZIILOR ETICE	7
VORBIM DESCHIS	9

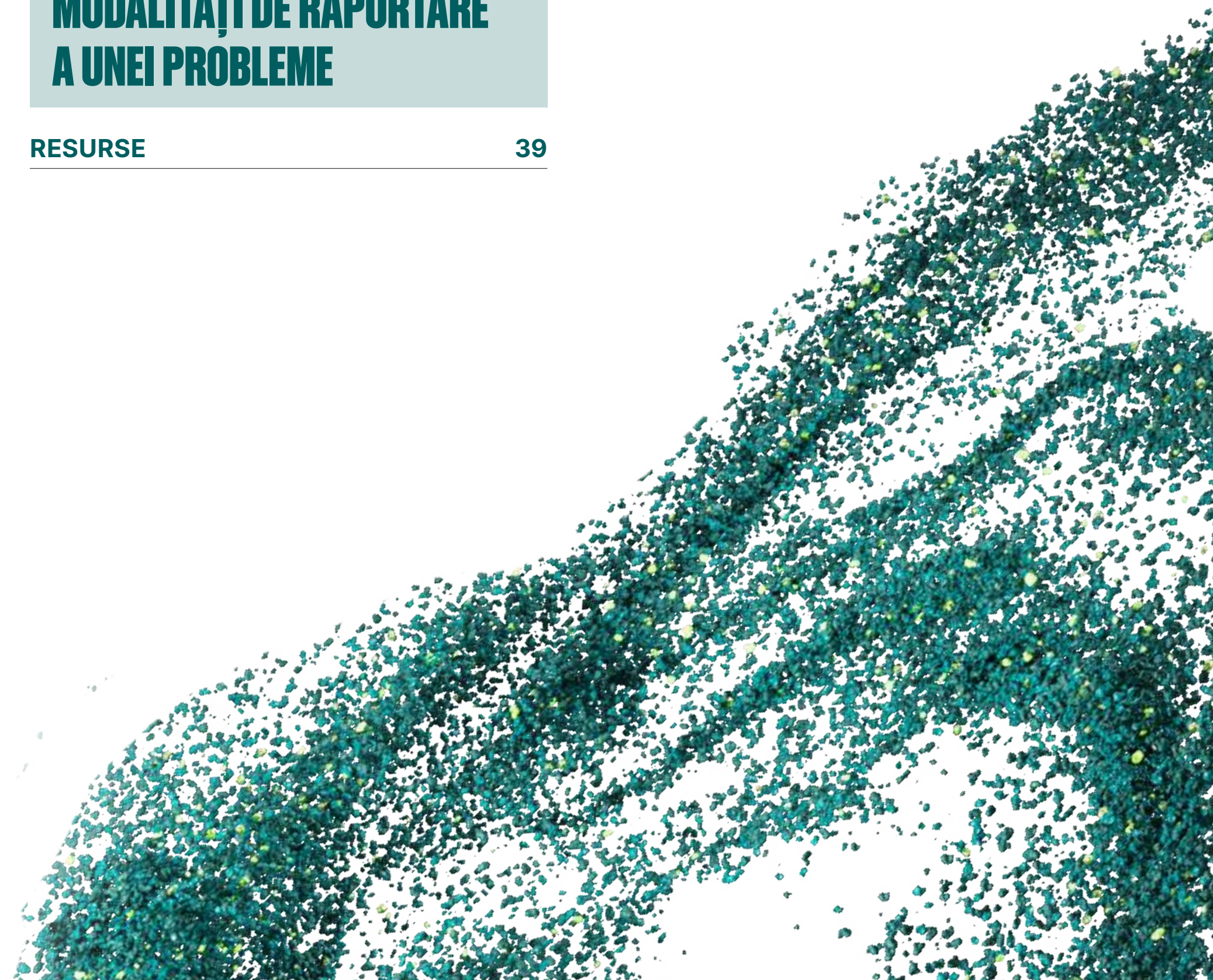
CODUL NOSTRU DE CONDUITĂ ÎN ACȚIUNE

DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII CU ONESTITATE ȘI ECHITATE	13
Conflicte de interese	14
Cadouri, divertisment și ospitalitate	15
Anti-mită	17
Concurență loială	18
Comerț internațional	19
Colaborarea cu furnizorii	21
Interacțiunea cu entitățile guvernamentale	22
CONSOLIDAREA RESPONSABILITĂȚII	23
Sustenabilitate	24
Drepturile omului	25
Mediu, sănătate și securitate în muncă	26
Securitate	27
Calitate	28
Evidențe corecte și complete	29

PROTEJAREA COMPANIEI ȘI A CELOR DIN JUR	30
Protecția informațiilor	31
Inteligență artificială	32
Rețele sociale	33
Securitate cibernetică	34
Confidențialitate	35
Proprietate intelectuală	36
Prevenirea spălării banilor	37
Tranzacționare pe baza informațiilor privilegiate	38

MODALITĂȚI DE RAPORTARE A UNEI PROBLEME

RESURSE	39
---------	----





Un mesaj din partea liderilor noștri

ENERGIA DE A SCHIMBA LUMEA CU INTEGRITATE



SCOTT STRAZIK

Director general executiv,
GE Vernova



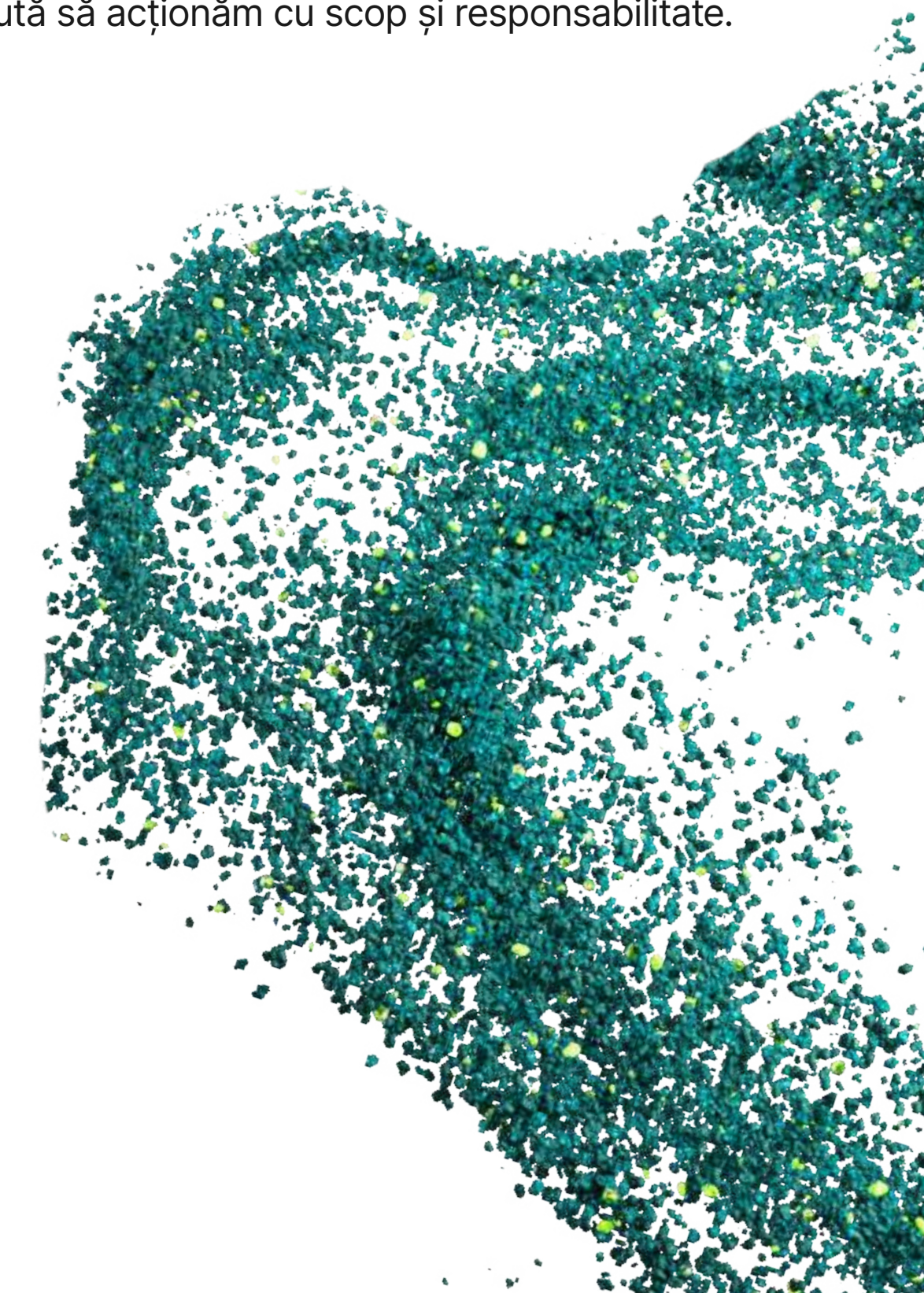
ELIZABETH MCBRIDE

Director de conformitate,
GE Vernova

La GE Vernova, misiunea noastră de a electrifica pentru prosperitate și de a decarboniza lumea presupune nu doar excelență operațională și tehnică, ci și angajamentul nostru ferm și neabătut față de integritate. Iar Codul nostru de conduită este ghidul după care ne orientăm pentru a ne îndeplini misiunea – ce așteptăm de la noi înșine și de la partenerii noștri.

Acest Cod este conceput ca să vă sprijine, nu să vă constrângă. El este menit să fie o resursă în activitatea de zi cu zi, astfel încât să puteți aborda luarea deciziilor cu integritate, în fiecare zi. Vă rugăm să îl citiți, să îl înțelegeți și să îl folosiți. Ne dorim să vă dăm puterea de a lua deciziile corecte și de a trăi cu valorile noastre, pentru ca împreună să putem construi o lume mai bună și să impulsivăm Energia Schimbării.

Ca organizație ghidată de valori, Codul nostru de conduită reflectă Modul de lucru GE Vernova. Când fiecare dintre noi acționează cu integritate, contribuim la construirea unei culturi mai puternice, la livrarea rezultatelor pentru clienții noștri, la sprijinirea comunităților și la îndeplinirea misiunii noastre. Acest Cod este busola noastră comună: ne ghidează prin complexitate, ne încurajează să vorbim deschis cu încredere și ne ajută să acționăm cu scop și responsabilitate.





CE ESTE CODUL DE CONDUITĂ ȘI CUI I SE ADRESEAZĂ?

Codul de conduită este busola noastră. El ne ghidează modul de lucru și se aplică tuturor. Trebuie să îl cunoaștem, să îl înțelegem și să îl respectăm.

Misiunea GE Vernova este să electrifice pentru prosperitate și să decarbonizeze, accelerând tranziția către o energie mai fiabilă, mai accesibilă și mai sustenabilă. Facem acest lucru cu integritate, prin inovație și ca o singură echipă.

Succesul nostru depinde de angajamentul tuturor angajaților, din întreaga lume, de a lucra în spiritul Modulului de lucru GE Vernova. Aceste cinci principii reflectă modul nostru unic de a ne îndeplini scopul, de a crea valoare pentru părțile interesate și de a obține rezultate măsurabile și durabile.

MODUL DE LUCRU GE VERNOVA

IMPULSIONAM INOVAȚIA

În tot ceea ce facem pentru a electrifica și a decarboniza lumea

NE SERVIM CLIENTII

cu mândrie, concentrându-ne pe succesul reciproc și pe un impact pe termen lung

Ne provocăm să fim mai buni în fiecare zi

LUCRĂM ÎN SPIRITUL METODEI LEAN

Depășim limitele și traversăm granițe

PENTRU A CÂȘTIGA CA O SINGURĂ ECHIPĂ

NE ASUMĂM RESPONSABILITATEA

individual și colectiv pentru a ne îndeplini scopul și angajamentele

Ce este?

Codul de conduită este ghidul nostru pentru a prospera într-o cultură a integrității, astfel încât să trăim în fiecare zi Modul de lucru GE Vernova – prin felul în care vorbim, ne comportăm și luăm decizii.

El stabilește așteptări clare privind modul în care ne purtăm, îi tratăm pe ceilalți și susținem valorile Companiei. Leagă valorile noastre de comportamente din viața reală, ajutându-ne să facem ceea ce este corect, chiar și atunci când nu este ușor.

Codul nostru de conduită întărește, de asemenea, responsabilitatea comună de a respecta legile și reglementările din fiecare țară în care operăm. Acest angajament reflectă promisiunea noastră de a acționa cu integritate în relația dintre noi, cu partenerii noștri de afaceri de încredere, precum și față de țările și comunitățile din întreaga lume în care trăim și ne desfășurăm activitatea.

Deși Codul de conduită nu poate acoperi toate situațiile posibile, vă oferă principiile necesare pentru a gestiona luarea deciziilor etice în timp ce lucrați la GE Vernova. Politicile noastre oferă informațiile specifice despre cum să vă conformați așteptărilor, iar în fiecare secțiune relevantă sunt incluse trimiteri către politicile în vigoare. Când aveți îndoieli, apelați la resursele potrivite pentru îndrumare.

Cui i se adresează?

Codul de conduită și politicile aferente se aplică tuturor celor care lucrează pentru noi sau care ne reprezintă. Inclusiv directorii, conducerea, angajații, filialele și entitățile afiliate controlate ale GE Vernova.

Când colaborăm cu terți precum consultanți, reprezentanți de vânzări, distribuitori și contractori independenți, ne asigurăm că înțeleg și respectă aspectele relevante din Codul de conduită și politicile GE Vernova.

Ne așteptăm ca toți angajații să respecte Codul nostru de conduită și legislația în vigoare, acționând cu integritate în fiecare decizie și interacțiune.

Angajații care nu respectă cerințele Codului de conduită vor fi supuși măsurilor disciplinare, în conformitate cu legile, politicile și acordurile locale în vigoare, putându-se ajunge până la și inclusiv încetarea raporturilor de muncă.

Mai multe îndrumări

➔ **Ghidul de integritate GE Vernova pentru furnizori, contractori și consultanți: GE Vernova - Codul de conduită pentru furnizori**



AȘTEPTĂRILE NOASTRE

A face lucrurile corect înseamnă să ne purtăm profesionist, onest și cu integritate.

Avem energia de a schimba lumea, iar acest lucru începe cu felul în care ne comportăm la serviciu: facem lucrurile cum trebuie, în fiecare zi. Asta înseamnă să acționăm cu respect, responsabilitate și integritate în tot ceea ce facem.





Așteptările noastre

RESPONSABILITĂȚILE ANGAJAȚILOR

Promovarea unui mediu de lucru respectuos



În calitate de angajați, fiecare dintre noi joacă un rol vital în promovarea celor mai înalte standarde etice și în crearea unui mediu de lucru în care domnește respectul.

Unul dintre principiile Modulului de lucru GE Vernova este să câștigăm ca o singură echipă. Avem cu toții dreptul de a beneficia de un loc de muncă sigur, echitabil și în care domnește respectul, prin urmare este interzisă orice formă de discriminare, intimidare, hărțuire sexuală sau hărțuire pe motive de rasă, culoare, religie, origine națională sau etnică, sex, identitate de gen, orientare sexuală, stare civilă, vârstă, dizabilitate, statut militar sau orice alte caracteristici ocrotite de lege.

În practică

Respectarea Codului de conduită presupune să:

- ✓ **Veniți la serviciu apți de muncă**, în siguranță, concentrați și fără a fi afectați de alcool, droguri sau alte substanțe
- ✓ **Cunoașteți și respectați** legile și politicile care se aplică activității noastre, inclusiv acest Cod de conduită, și să finalizați la timp instruirile obligatorii
- ✓ **Vorbiți deschis** atunci când ceva nu pare sau nu este în regulă
- ✓ **Cooperati** pe deplin cu orice investigație internă sau a unei autorități de reglementare
- ✓ **Evitați orice formă de represalii** împotriva unei persoane care semnalează o problemă în bună credință
- ✓ **Fiți la curent** cu evoluțiile sau schimbările din domeniul dvs. care pot afecta conformitatea GE Vernova cu legile și reglementările sau pot genera riscuri de reputație

Q O echipă pe care o sprijin este presată să respecte un termen-limită foarte strâns, iar unul dintre supervizori a sugerat subtil să sărim peste o etapă din procesul nostru de revizuire ca să economisim timp. Nu este responsabilitatea mea directă, dar sunt îngrijorat(ă). Ar trebui să spun ceva?

Da cu toții avem o responsabilitate comună de a proteja integritatea Companiei, indiferent de rol sau de linia de raportare. Dacă știți despre posibile scurtături sau comportamente care pot duce la neconformitate – mai ales dacă pot afecta siguranța sau calitatea – nu sunteți doar încurajați, ci vi se cere să semnalati problema. Dacă nu raportați problema, chiar și atunci când nu sunteți implicat(ă) direct, expuneți Compania la riscuri.

Mai multe îndrumări

- ➔ **Modul de lucru GE Vernova**
- ➔ **Politica privind mediul de lucru respectuos**

Așteptările noastre

RESPONSABILITĂȚILE LIDERILOR DE ECHIPĂ

Construirea unei culturi a integrității



Liderii de echipă modelează cultura noastră prin stabilirea și consolidarea așteptărilor și prin exemplul personal.

GE Vernova îi consideră responsabili pe liderii de echipă pentru promovarea unei culturi a conformității; aceasta înseamnă să conducă cu integritate, să fie un model de comportament, să reflecte modul de lucru GE Vernova și să îi ajute pe toți să înțeleagă și să respecte Codul de conduită. Pentru că liderii de echipă dau tonul și stabilesc așteptările pentru ceilalți, li se aplică un standard mai ridicat în ceea ce privește conducerea cu integritate.

În practică

Respectarea Codului de conduită presupune să:

- ✓ **Promovarea unui mediu de lucru** care nu tolerează discriminarea, intimidarea sau hărțuirea
- ✓ **A acționa etic** în decizii, acțiuni și comunicare și a nu compromite niciodată integritatea pentru a respecta termene interne, cerințe ale clienților sau indicatori de performanță
- ✓ **Construirea încrederii** prin încurajarea întrebărilor, preocupărilor și opiniilor din partea tuturor
- ✓ **A acționa rapid** și cu atenție atunci când apar probleme și a cere sprijin atunci când nu sunteți sigur(ă) ce trebuie făcut
- ✓ **Stabilirea unor așteptări clare** pentru echipă și menținerea responsabilității fiecăruia pentru respectarea lor
- ✓ **Prevenirea, identificarea, escaladarea și gestionarea** încălcărilor politicilor și ale Codului de conduită
- ✓ **Promovarea raportării deschise** și asigurarea faptului că angajații știu cum să semnaleze o suspiciune

Q Unul dintre angajații mei a raportat o situație care nu se încadrează la o încălcare de politică, dar indică un tipar de comportament îngrijorător. Nu se încalcă nicio regulă în mod formal – mai trebuie totuși să raportez?

Da ca lider, se așteaptă de la dvs. să recunoașteți din timp semnele unor potențiale abateri sau probleme la locul de muncă și să raportați problemele prin canalele potrivite – chiar și atunci când nu se încadrează într-o categorie clară. Rolul dvs. include promovarea unui mediu de lucru respectuos și a unei culturi etice, protejarea angajaților împotriva represaliilor și asigurarea faptului că situațiile sunt gestionate de părțile responsabile prin procesele interne corecte. Ignorarea unor tipare care par „cu risc scăzut” poate permite dezvoltarea unor probleme mai mari în timp, de aceea semnalați din timp și ori de câte ori apare o problemă.

Mai multe îndrumări

➔ [Ghidul liderului de echipă pentru integritate](#)



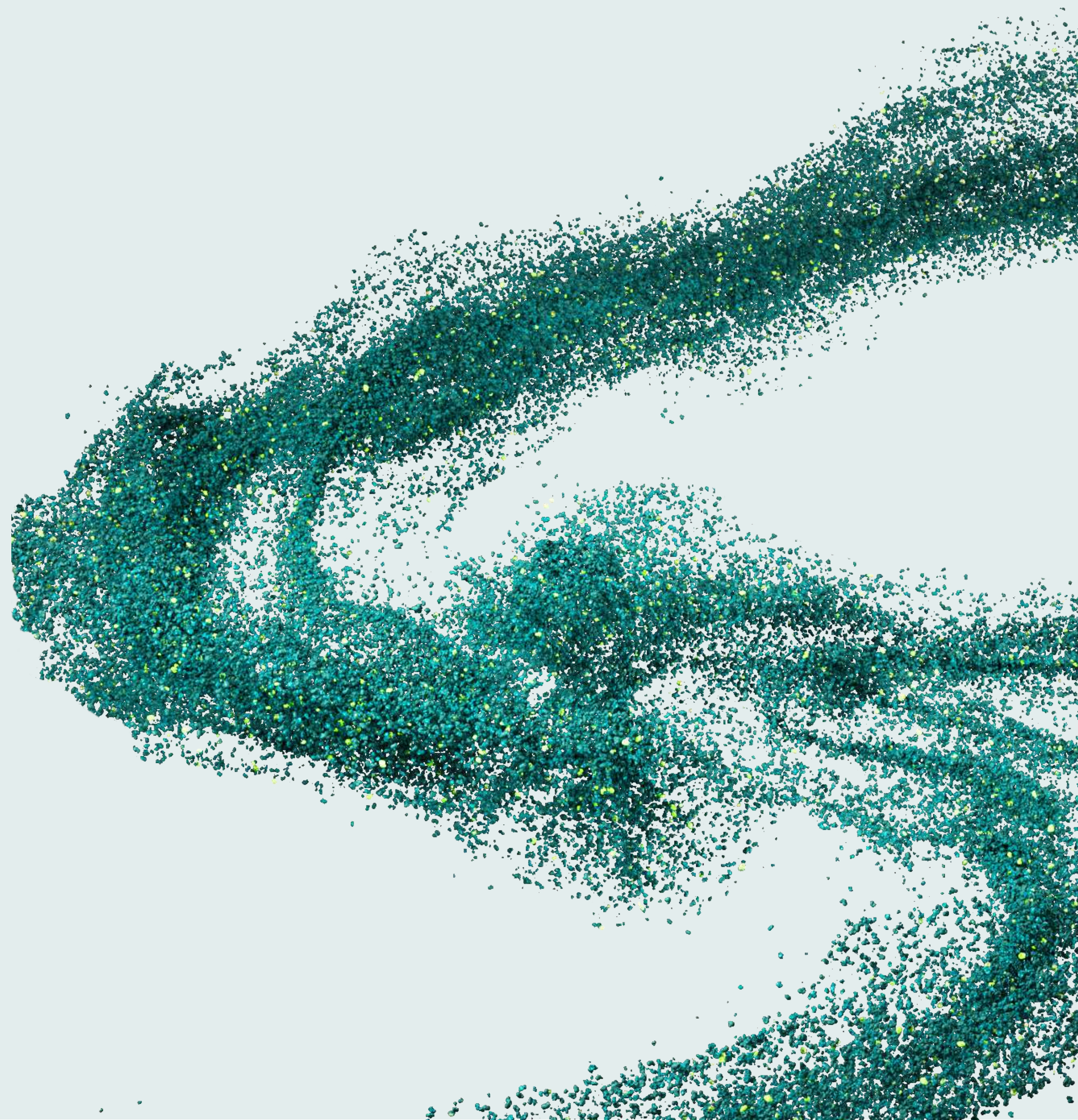
LUAREA DECIZIILOR ETICE

Asumarea culturii responsabilității începe cu luarea unor decizii chibzuite, bazate pe principii, pe care le putem susține cu convingere.

Uneori, când trebuie să luăm o decizie, este posibil ca direcția corectă să nu fie evidentă. S-ar putea să nu fim siguri cum să interpretăm sau să aplicăm o politică ori să nu fim hotărâți cum să gestionăm o situație dificilă care intră în contradicție cu politicile noastre.

Indiferent de complexitate, suntem responsabili pentru alegerile pe care le facem.

Responsabilitatea înseamnă să ne asumăm faptele și să ne asigurăm că sunt aliniate cu valorile Companiei și cu încrederea care ne este acordată. Ghidul de luare a deciziilor de pe pagina următoare este conceput pentru a ne ajuta să ajungem la rezultatul corect – unul care menține cultura noastră a integrității și este consecvent cu misiunea și brandul nostru.

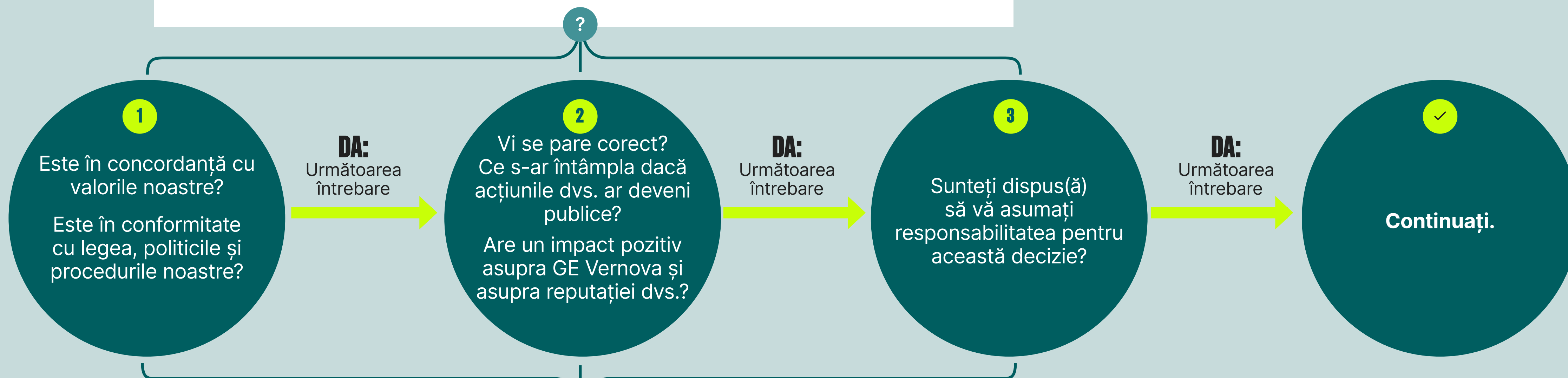


GHID DE LUARE A DECIZIILOR

NU SUNTEȚI SIGUR(Ă)

Cereți ajutor. Găsiți calea potrivită. Nu acționați până când nu sunteți siguri că decizia este aliniată cu valorile noastre, cu legea, cu politicile și procedurile noastre.

Întrebați. Înainte de a acționa, înțelegeți percepțiile pe care le creează acțiunile dvs. și implicațiile acestora. Gândiți-vă cum ar fi privite acțiunile dvs. de către ceilalți dacă ar deveni publice.



NU

Opriți-vă. Fără excepții.

Cereți ajutor, trimiteți mai departe către liderul dvs. de echipă sau către echipa Etică și conformitate ori găsiți o altă soluție.



VORBIȚI DESCHIS

Opinia dvs. este importantă. Sesizarea unei probleme este un demers simplu și direct, care este de așteptat din partea tuturor angajaților.

A vorbi deschis este fundamentul culturii noastre a integrității. Este un pilon al modului în care lucrăm împreună, etic și cu respect. O cultură a comunicării deschise înseamnă să creăm un mediu în care fiecare opinie este prețuită. Când o persoană vorbește deschis, creează spațiu pentru ca și alții să facă la fel.

Construirea încrederii presupune să facem ceea ce este corect și să vorbim deschis atunci când avem întrebări sau probleme. Dacă nu știți ce trebuie să faceți, cereți sfat liderului dvs. de echipă sau echipei Etică și Conformitate.





VORBIȚI DESCHIS

Dacă vedeți, suspectați sau vi se aduce la cunoștință o activitate care încalcă sau ar putea încălca Codul nostru de Conduită, politicile noastre sau legea, trebuie să o raportați. Poate părea mai ușor să privim în altă parte sau să lăsăm pe altcineva să preia inițiativa, însă comportamentul neetic sau ilegal ne afectează pe toți și afectează Compania.

Atunci când este în desfășurare o investigație a Companiei, se așteaptă ca angajații să coopereze pe deplin și cu onestitate. Aceasta poate însemna participarea la un interviu, răspunsul sincer la întrebări sau furnizarea documentelor și informațiilor solicitate. Înseamnă și să punem la dispoziția Companiei datele, conturile și dispozitivele atunci când acestea conțin comunicări și înregistrări legate de activitatea profesională.

Cooperarea contribuie la evaluarea situațiilor la timp, pe deplin și cu exactitate. Neîndeplinirea obligației de cooperare poate compromite integritatea procesului de investigație.

Reclamarea unei probleme

Portalul nostru [dedicat integrității](#), [adresa de e-mail](#) sau [linia telefonică directă](#)

[Ombuds-ul dvs.](#)

Managerii de personal

Resurse umane

Etică și conformitate

Juridic



Bine de știut

Exemple de tipuri de probleme:

- ⌘ Glume sau comentarii ofensatoare repetate despre rasa, genul sau religia unui coleg, care creează un mediu de lucru ostil
- ⌘ Recunoașterea necorespunzătoare a veniturilor sau alte probleme de raportare financiară
- ⌘ Procesul de selecție a furnizorilor nu a fost respectat
- ⌘ Un supervisor care face avansuri nedorite către un angajat sau sugerează că promovările depind de acceptarea unui astfel de comportament
- ⌘ Represalii pentru oprirea lucrului din cauza unei probleme de siguranță sau de conformitate
- ⌘ Potențiale conflicte de interese



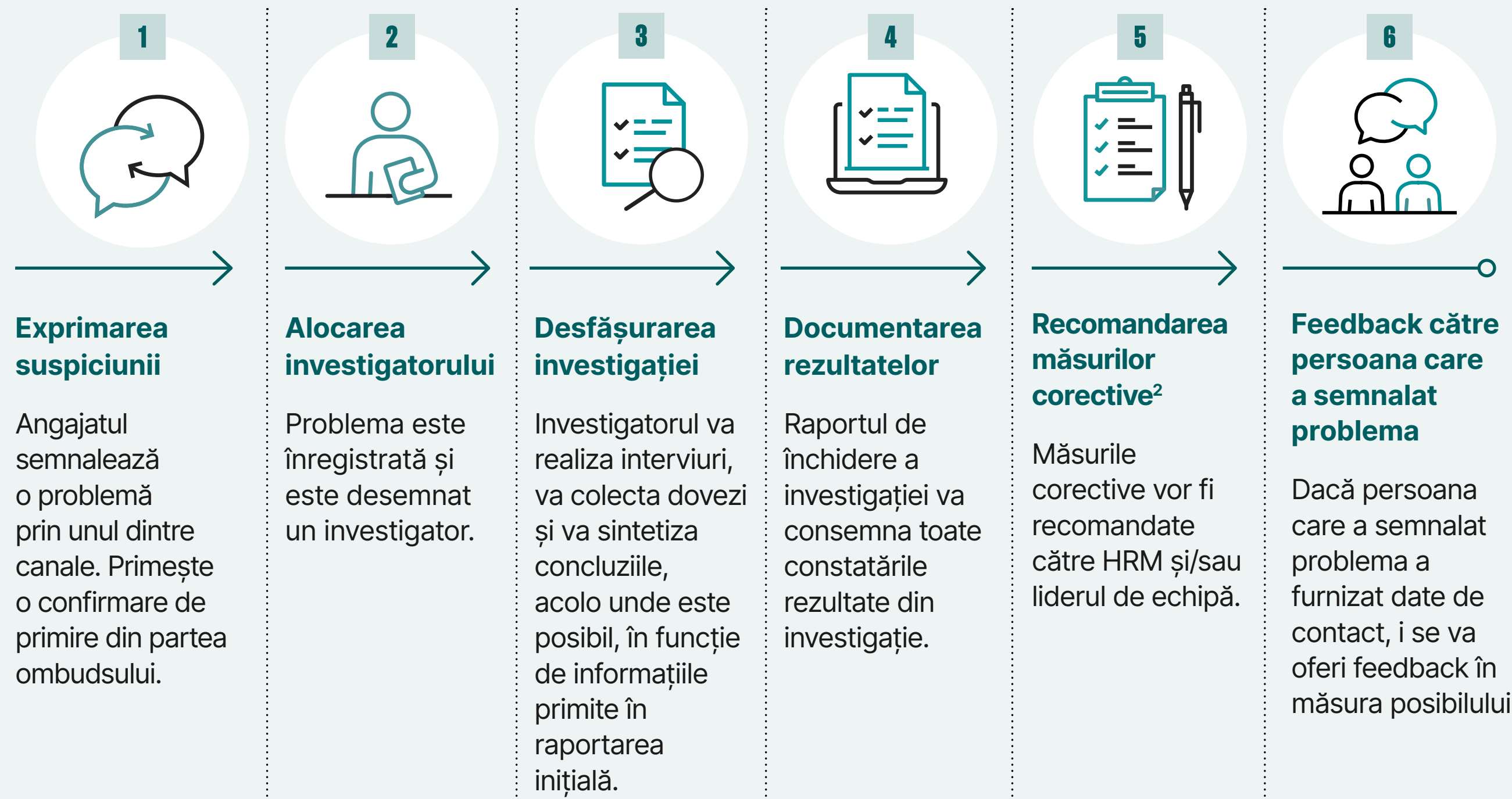
VORBIȚI DESCHIS

Puteți alege să raportați sesizările anonim, dacă preferați, prin oricare dintre canalele disponibile – tratăm cu seriozitate toate raportările, fie nominale, fie anonime. Dacă vă simțiți confortabil să vă comunicați numele, vom putea să revenim cu întrebări și să vă ținem la curent cu stadiul demersului. Identitatea dvs. va fi păstrată confidențială în cea mai mare măsură posibilă. Dacă alegeți să semnați o problemă anonim, furnizați cât mai multe detalii (de ex., nume/SSO-uri, locație și alte informații relevante etc.).

Protecție pentru comunicarea deschisă

Interzicem represaliile împotriva oricărui angajat care, cu bună-credință, pune întrebări sau raportează probleme prin canalele menționate. Vom lua măsurile adecvate împotriva angajaților despre care se constată că au participat la represalii, până la și inclusiv încetarea raporturilor de muncă. Dacă considerați că ați fost supus(ă) represaliilor, vă rugăm să contactați imediat echipa Etică și Conformitate.

Procedura de anchetare¹



¹ Echipa Etică și Conformitate urmărește numărul mediu de zile până la închiderea cazurilor și are ca obiectiv 60 de zile.

² Dacă este cazul. Nu toate problemele legate de integritate se finalizează cu măsuri disciplinare. Multe cazuri se soluționează prin coaching, comunicări, instruire sau îmbunătățiri de proces, care ajută la a face Compania un loc mai sigur pentru angajați.



VORBIȚI DESCHIS

Q Am văzut sau am trăit o situație la serviciu care nu părea în regulă, dar nu am fost sigur(ă) cui să mă adresez. Cum știu care este persoana potrivită pe care să o contactez?

Depinde de natura și urgența situației:

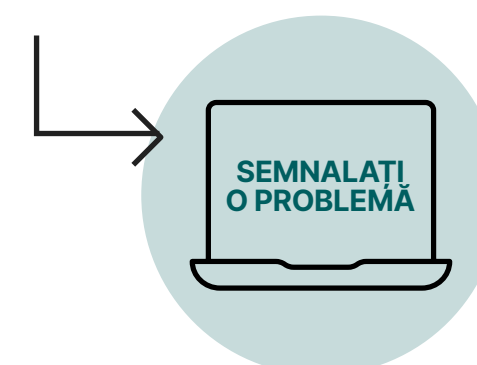
Pentru urgențe sau amenințări la adresa siguranței, cum ar fi un atacator activ, o persoană intrată prin efracție sau activități infracționale, **contactați imediat poliția sau serviciile de urgență**. Prioritatea dvs. trebuie să fie întotdeauna siguranța proprie și a celor din jur.

Pentru probleme operaționale sau de la nivelul locației, precum o parcare inundată, echipamente de securitate defecte sau un sistem de acces care nu funcționează, **raportați situația liderului locației sau conducerii unității**, astfel încât să poată fi rezolvată la nivel local.

Pentru **chestiuni interpersonale sau de tip relații cu angajații**, încurajăm un dialog deschis, matur și respectuos. Când este posibil, oferiți feedback respectuos direct persoanei în cauză sau solicitați îndrumare de la liderul dvs. de echipă pentru a rezolva situația pe loc. Dacă comportamentul nu se schimbă sau problema persistă, raportați-o prin canalele adecvate.



Nu se așteaptă niciodată să interpretați legi sau să luați decizii juridice pe cont propriu. Ceea ce așteptăm este să recunoașteți situațiile în care ar putea fi implicate o lege, o reglementare sau o politică și să cereți ajutor, în loc să încercați să rezolvați singur(ă). Puteți începe accesând Portalul de Integritate sau dând click pe pictograma „Semnalați o problemă” de pe desktop.



Mai multe îndrumări

- ➔ **Semnalați o problemă prin Portalul nostru de Integritate**
- ➔ **Căutați ombuds-ul dvs.**
- ➔ **Întrebări frecvente despre raportarea deschisă**
- ➔ **Numerele liniei telefonice dedicate**



DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII CU ONESTITATE ȘI ECHITATE

Respectăm regulile și ne desfășurăm activitatea cu integritate, astfel încât să nu existe avantaje incorecte pentru noi sau pentru oricine altcineva din rețeaua noastră.

Abordarea noastră este complet etică la toate nivelurile, de la global la local. Pentru a ne proteja operațiunile și a ne menține reputația, evităm chiar și aparența ideii de corupție, favoritism sau avantaj necuvenit.





Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

CONFLICTE DE INTERESE






Separăm interesele personale de responsabilitățile noastre profesionale.

Punem accent pe transparență atât în comportament, cât și în comunicare, și evităm interesele externe sau interne care ar putea intra în conflict cu interesele Companiei ori ar putea crea impresia că punem un interes personal mai presus de cel al Companiei.

Un conflict de interese apare atunci când priorități personale, precum activități sau afilieri în afara GE Vernova ori relații personale cu alți angajați, clienți sau furnizori, pot influența sau pot părea că influențează deciziile pe care le luăm la serviciu. Avem datoria de a dezvălui astfel de situații.

Pentru a gestiona conflictele reale sau potențiale, acestea trebuie declarate prin completarea unui formular de conflict de interese. Acest lucru se aplică pe toată durata angajării la GE Vernova, nu doar la momentul integrării în companie. Declararea unui potențial conflict nu înseamnă că cineva a făcut ceva greșit, însă ne ajută să fim transparenți și să gestionăm orice risc.

Conflictele reale sau potențiale pot fi:

-  Interese financiare fata de o companie, din care ați putea beneficia în urma relației comerciale a GE Vernova cu acea companie
-  Colaborarea, angajarea sau supravegherea prietenilor apropiați sau a membrilor familiei
-  Activitate profesională în afara companiei (remunerată sau neremunerată)
-  Calitatea de membru în consilii de administrație în afara companiei
-  Cadouri primite de la furnizori



Bine de știut



Dacă lucrați la ceva care are legătură cu rolul dvs. la GE Vernova sau ar putea fi perceput ca având legătură, este important să declarați activitatea, pentru a vă asigura că nu creează un conflict. Cea mai bună abordare este să discutați cu liderul dvs. de echipă sau cu echipa de Etică și Conformitate și să urmați procesul de declarare înainte de a continua.



Sunt inginer(ă) digital(ă) la GE Vernova și, în afara serviciului, am dezvoltat o aplicație de monitorizare a activității fizice pentru un mic startup. Nu are legătură cu energia și lucrez la ea doar în timpul meu liber. Dar aplicația folosește o arhitectură și instrumente similare cu cele pe care le folosesc în rolul meu la GE Vernova. Este o problemă?

Este posibil să fie. Chiar dacă domeniul este diferit și lucrați în timpul personal, suprapunerea de competențe și tehnologie poate ridica preocupări legate de conflicte de interese sau de utilizarea necorespunzătoare a cunoștințelor, instrumentelor ori resurselor Companiei. Și solicitarea colegilor să folosească aplicația poate părea, la rândul ei, o utilizare neadecvată a rețelei dvs.

Mai multe îndrumări

-  [Politica privind conflictele de interese](#)
-  [Declararea conflictelor de interese](#)



Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

CADOURI, DIVERTISMENT ȘI OSPITALITATE

Menținem curtoaziile de afaceri alinate valorilor noastre, în calitate de parteneri de afaceri de încredere.

Construirea unor relații solide cu clienții și furnizorii din sectorul energiei ne ajută să accelerăm misiunea și să avem un impact pozitiv. Uneori oferim sau, contribuim la sau primim cadouri, mese ori experiențe de divertisment. Aceasta este o practică de afaceri acceptabilă, menită să dezvolte și să consolideze relațiile, însă evităm orice este extravagant sau excesiv, deoarece poate crea impresia că sunt nepotrivite ori că exercită o influență necuvenită.

Deși curtoaziile de afaceri sunt gândite și, de cele mai multe ori, folosite pentru a construi relații legitime, ele pot fi folosite și pentru a influența luarea deciziilor. Noi credem că deciziile trebuie să se bazeze pe argumentele ofertei, nu să fie determinate de cadouri sau divertisment.

Nimic din ceea ce acceptăm sau oferim nu trebuie să creeze aparența de favoritism sau influență, iar divertismentul oferit în context de afaceri trebuie să rămână întotdeauna adecvat și profesional.

Înainte de a participa la sau de a oferi orice curtoazie de afaceri, trebuie să vă asigurați că ați obținut aprobările necesare, în conformitate cu ghidurile companiei și cu standardele relevante ale autorităților de reglementare. Această rigoare ajută la prevenirea potențialelor conflicte de interese și la asigurarea faptului că toate activitățile se desfășoară în mod etic și conform.



Bine de știut

Luați întotdeauna în calcul cum ar putea fi perceput un cadou – chiar și după încheierea relației comerciale – și puneți pe primul loc transparența și integritatea.





Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

CADOURI, DIVERTISMENT ȘI OSPITALITATE

Q Tocmai s-a încheiat negocierea contractului cu unul dintre furnizorii noștri și vor să-mi mulțumească oferindu-mi bilete la concert în primul rând. Din moment ce acordul este deja încheiat, este în regulă să accept?

Nu. Chiar dacă contractul este finalizat, acceptarea unor cadouri costisitoare din partea furnizorilor poate crea în continuare aparența de favoritism sau influență necuvenită și poate încălca politica companiei. Cadourile trebuie să fie modeste, rare și adecvate, pentru a menține încrederea și profesionalismul. Când aveți îndoieli, consultați liderul dvs. de echipă sau echipa Etică și Conformitate înainte de a accepta orice cadou care ar putea fi considerat excesiv.

Ce este și ce nu este acceptabil

- ✓ Cheltuieli rezonabile asociate unei vizite la facilitățile noastre pentru instruire, demonstrații de produs sau activități de promovare
- ✓ Mese modeste sau uzuale
- ✓ Articole promoționale cu marca GE Vernova
- ✓ Primirea de cadouri cu valoare simbolică
- ✗ Numerar sau echivalente de numerar, cum ar fi cardurile cadou
- ✗ Cadouri frecvente de la sau către aceeași organizație
- ✗ Divertisment pentru adulți sau orice alt tip de divertisment ori eveniment care ar putea dăuna reputației noastre, chiar dacă este un obicei local

Mai multe îndrumări

- ➔ **Politica privind cadourile, divertismentul și ospitalitatea**
- ➔ **Politica privind curtoaziile de afaceri**
- ➔ **Declararea conflictelor de interese**



Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

ANTI-MITĂ

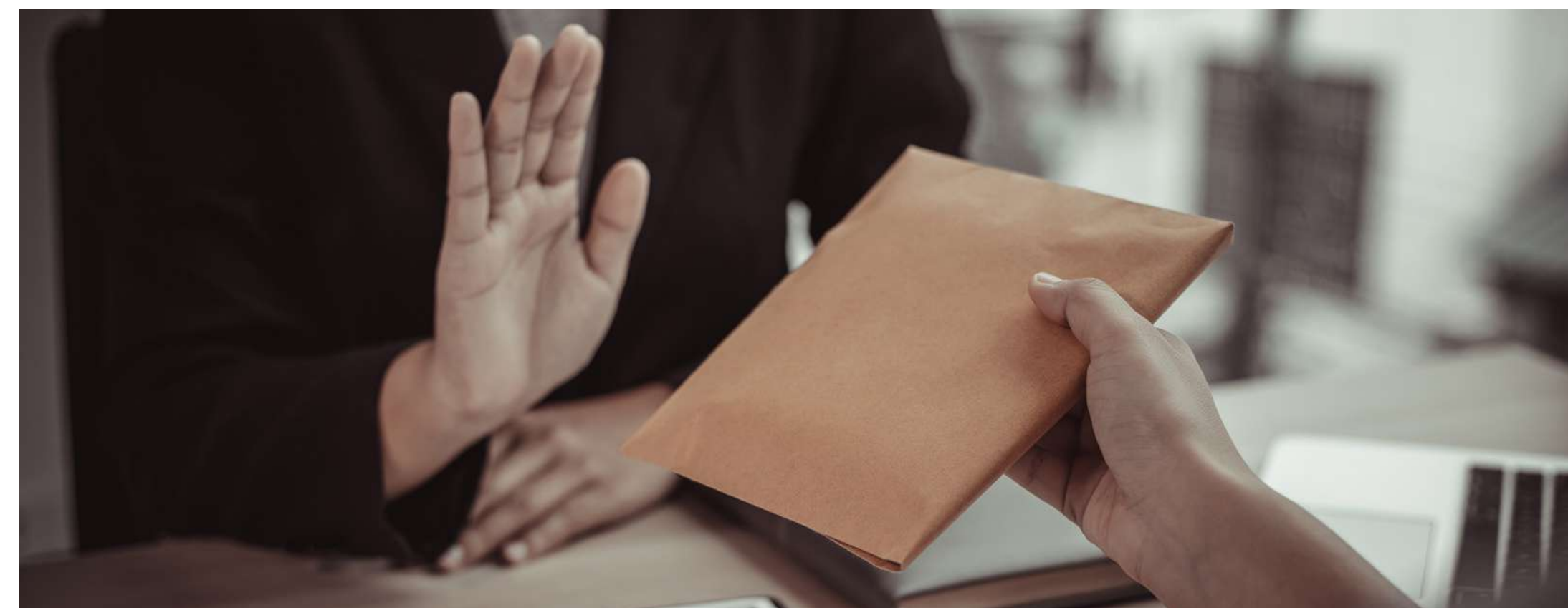
Mita nu are loc în cultura noastră etică.

Menținem întotdeauna, fără excepție, practici de afaceri etice. Mita și corupția încalcă legea, politicile și valorile noastre. Nu oferim și nu acceptăm niciodată nimic de valoare pentru a obține sau a păstra un contract sau a câștiga un avantaj incorect.

Nu tolerăm acte de mită sub nicio formă, indiferent de persoanele implicate sau de importanța percepută a relației. Succesul nostru se bazează pe calitatea produselor și a serviciilor pe care le oferim – nu pe comportamente neetice sau ilegale. Mita poate include cadouri, plăți, divertisment, deplasări sau orice alt lucru de valoare, oferite sau primite în speranța unei intervenții necorespunzătoare ori a unui tratament preferențial în afaceri, chiar dacă, în final, nu se oferă nimic în schimb. GE Vernova interzice mita în toate interacțiunile de afaceri, în toate țările din lume, atât cu entități guvernamentale, cât și cu sectorul privat.

Q În procesul de obținere a unei autorizații, un funcționar public a sugerat că un „mic bonus” plătit unui agent local ar putea grăbi aprobarea autorizației noastre. Se spune că plata este o practică locală obișnuită, iar despre concurenții noștri se zvoneste că au făcut astfel de plăți mici în trecut. Este în regulă să continuăm?

Nu. Orice plată făcută pentru a influența o decizie – fie direct, fie indirect prin intermediul unui agent – este considerată mită și este strict interzisă. Chiar dacă astfel de practici sunt frecvente la nivel local în contextul licențelor și autorizațiilor, noi respectăm standarde etice oriunde operăm. Implicarea în astfel de plăți sau facilitarea lor ne expune la riscuri juridice grave. Semnalați imediat aceste situații către Etică și Conformitate sau către departamentul Juridic.



Mai multe îndrumări

- ➔ [Politica anti-mită](#)
- ➔ [Politica privind curtoaziile de afaceri](#)



Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

CONCURENȚĂ LOIALĂ

Nu trișăm ca să fim competitivi, așadar atunci când câștigăm, câștigăm corect.

Într-o piață competitivă, a fi un lider de succes înseamnă a câștiga respectând regulile. A obține un avantaj incorect pentru GE Vernova prin deținerea sau distribuția de informații confidențiale, cum ar fi prețurile, ori prin înțelegeri neoficiale cu clienți sau concurenți înseamnă să trișăm.

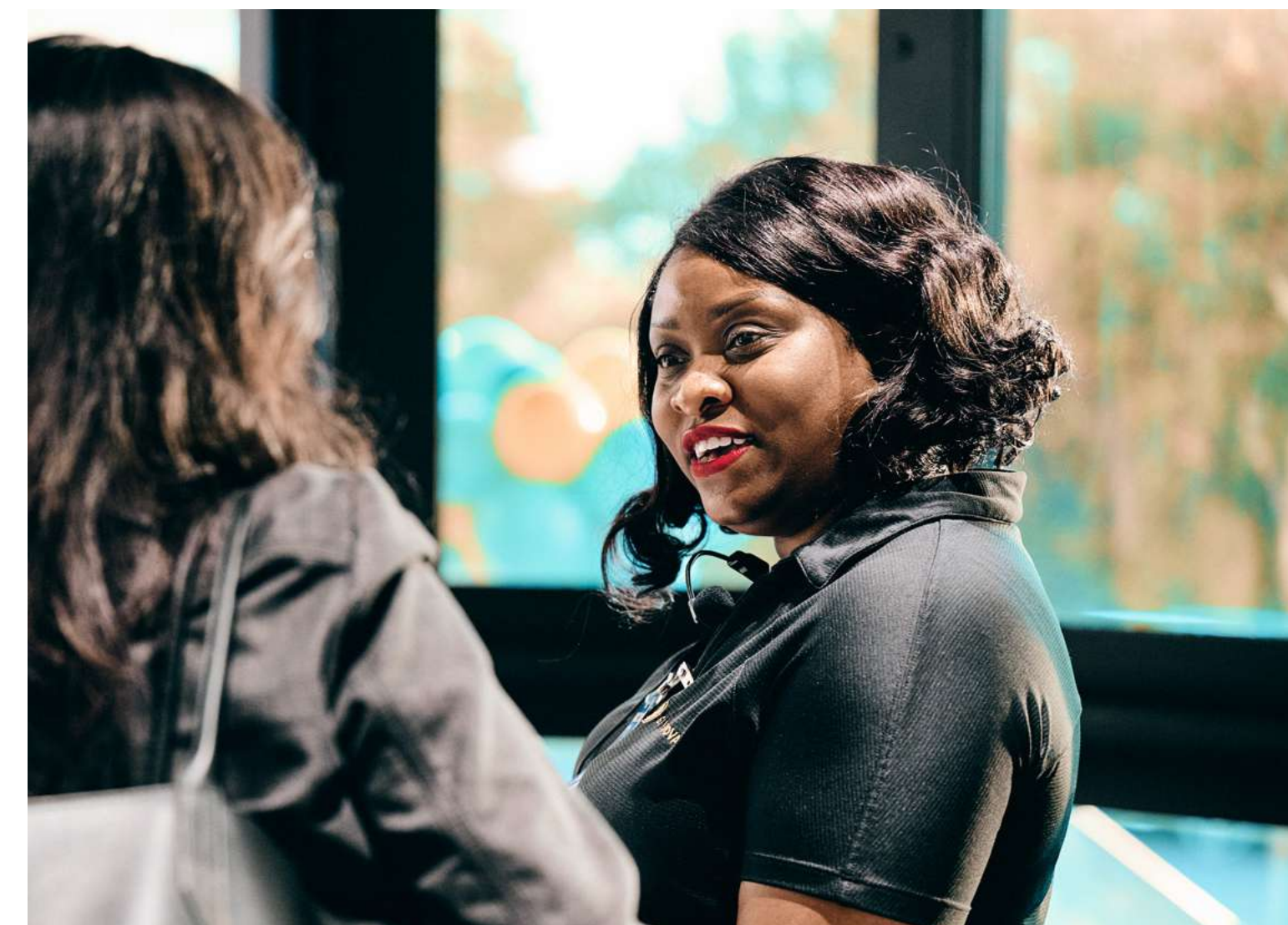
Ne așteptăm ca angajații noștri să respecte legile concurenței, evitând orice formă de conduită neloială sau înșelătoare. Respectarea legislației concurenței este esențială pentru menținerea unor practici de afaceri corecte și etice. Vom respecta drepturile concurenților noștri și nu vom face afirmații inexacte despre produsele sau serviciile lor ori despre ale noastre.

Vom combate concurența ilegală, cum ar fi fixarea prețurilor, împărțirea pieței sau trucarea licitațiilor.

De asemenea, angajații trebuie să evite să discute cu concurenții despre informații sensibile din punct de vedere concurențial, inclusiv strategii de preț, capacități de producție sau planuri de lansare și comercializare. Este esențial să înțelegeți și să luați măsuri pentru a vă asigura că respectați legislația concurenței relevantă în toate țările în care compania își desfășoară activitatea.

Colectăm informații despre piață și concurență numai prin mijloace legale și oneste. Nu le vom cere angajaților să divulge informații confidențiale de la un fost angajator. Nu vom recurge la practici înșelătoare sau manipulative și nu vom folosi surse inacceptabile, inclusiv documente sau comunicări confidențiale care nu sunt destinate GE Vernova sau destinatarului.

Construim loialitatea față de piață și brand livrând produse de calitate, nu prin practici neloiale sau anticoncurențiale.



Q Discut cu un client, iar acesta îmi propune să îmi arate o ofertă de la un concurent. Ce ar trebui să fac?

Refuzați politicos. Nu acceptați niciodată documente marcate „confidențial” sau despre care credeți că sunt confidențiale. Dacă primiți informații confidențiale, de exemplu prin e-mail, nu le distribuiți. Contactați fără întârziere departamentul Juridic sau Etică și Conformitate – pot exista cerințe de raportare cu termene foarte scurte.

Mai multe îndrumări

➔ [Politica privind concurența loială](#)



Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

COMERȚ INTERNĂȚIONAL

Respectăm toate legile și reglementările privind controlul exporturilor, sancțiunile economice și procedurile vamale.

Ne desfășurăm activitatea în peste 100 de țări, astfel că acordăm o atenție deosebită respectării legislației de import și export la nivel global, pentru a putea proiecta, produce și livra produsele și serviciile noastre în întreaga lume. Aceasta implică respectarea reglementărilor vamale, a procedurilor de import și export și a controalelor globale privind exporturile. Fiind o companie cu sediul în SUA, nu putem coopera cu niciun boicot sau altă practică comercială restrictivă care nu este autorizată de guvernul SUA.

Suntem responsabili să ne asigurăm că tranzacțiile sunt corecte, transparente și conforme cu legislația aplicabilă, folosind canale aprobate, aplicând clasificările corecte și realizând în mod curent verificări prealabile asupra tuturor părților implicate. Respectăm regimurile de sancțiuni în toate țările în care operăm. Facem acest lucru responsabil și înainte de a iniția orice tranzacție. Ne așteptăm ca toți angajații să cunoască, să înțeleagă și să respecte cerințele privind transferul transfrontalier al produselor, serviciilor și tehnologiilor noastre.

În practică:

- ✓ Asigurați-vă că niciuna dintre părțile implicate în tranzacție nu face obiectul sancțiunilor și că expedierea nu are ca destinație o țară aflată sub embargo
- ✓ Furnizați echipelor dvs. vamale informații corecte, complete și la timp pentru tranzacțiile de import, inclusiv clasificarea corespunzătoare a bunurilor
- ✓ Cunoașteți, înțelegeți și respectați toate procedurile de import și export și utilizați numai agenți vamali aprobați de GE Vernova
- ✓ Consultați echipa International Trade Controls (ITC) înainte de a solicita aplicarea unor taxe vamale reduse, pentru a vă asigura că respectați cerințele programelor speciale



Ce este un import?

Intrarea unui bun fizic dintr-o țară în alta. Cerințele de import și vamale vizează, de regulă, doar bunurile fizice.

Ce este un export?

Lesirea unui bun fizic, a unui software sau a datelor tehnice și a tehnologiei (inclusiv know-how) dintr-o țară și transferul lor în altă țară – inclusiv prin e-mailuri, transferuri de fișiere, compilarea codului sursă și chiar discuții orale – pe lângă bunurile fizice. În unele jurisdicții, transferul poate avea loc fizic în interiorul aceleiași țări între persoane de naționalități diferite (de exemplu, un angajat cetățean american care trimite documente tehnice unui angajat cetățean britanic, ambii aflați fizic în SUA la momentul trimiterii).

Ce sunt sancțiunile?

Măsuri legale și de reglementare impuse de guverne sau organisme internaționale pentru a restricționa sau interzice relațiile comerciale și financiare cu anumite țări, entități sau persoane.



Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

COMERȚ INTERNAȚIONAL



Q Un furnizor cu care lucrăm de mult timp mi-a spus că a achiziționat recent o nouă companie parteneră. Nu sunt familiarizat(ă) cu acest partener, dar din verificările recente am aflat că figurează pe o listă de monitorizare guvernamentală. Ar trebui să continui colaborarea?

Nu – este important să întrerupeți, să nu continuați. Chiar dacă legătura este indirectă, printr-un partener, colaborarea cu entități sancționate poate expune compania la riscuri juridice și de reglementare serioase. Informați imediat liderul dvs. de echipă și solicitați echipelor Etică și Conformitate sau ITC să analizeze situația și să stabilească pașii următori adecvați. Vigilența protejează afacerea noastră și asigură respectarea legislației privind comerțul internațional.

Mai multe îndrumări

- ➔ [Politica privind conformitatea în comerțul internațional](#)
- ➔ [Portalul ITC](#)



Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

COLABORAREA CU FURNIZORII

Lucrăm îndeaproape cu furnizori din întreaga lume pentru a ne asigura că respectă aceleași standarde etice ca noi.

Furnizorii noștri sunt mai mult decât simpli prestatori – sunt parteneri în livrarea către lume a unor soluții sigure, inovatoare și sustenabile. De aceea, ne așteptăm ca întregul nostru lanț global de aprovizionare să împărtășească dedicarea noastră pentru etică, integritate și conformitate.

Așteptările noastre față de furnizori includ respectarea drepturilor fundamentale ale omului, tratarea echitabilă a lucrătorilor, asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase și aplicarea unor procese corecte pentru câștigarea contractelor.

Echipa noastră de Aprovizionare se asigură că furnizorii îndeplinesc așteptările noastre prin verificări prealabile, monitorizare continuă și respectarea Ghidului nostru de integritate pentru furnizori. Însă integritatea în lanțul de aprovizionare este responsabilitatea tuturor. Angajații din afara echipei de Aprovizionare au, la rândul lor, un rol în identificarea și escaladarea preocupărilor atunci când ceva nu pare în regulă.

Lucrăm doar cu furnizori care împărtășesc angajamentul nostru față de integritate, care sunt calificați să furnizeze bunurile și serviciile pentru care au fost selectați și respectă toate legile, reglementările și politicile GE Vernova în vigoare.

În practică:

- ✓ Fiți atenți la posibile semnale de alarmă, precum condiții de muncă nesigure, daune asupra mediului sau indicii de încălcări ale drepturilor omului la locațiile furnizorilor
- ✓ Nu divulgați niciodată furnizorilor informații confidențiale sau date cu caracter personal, decât dacă există un acord de confidențialitate corespunzător
- ✓ Direcționați toate întrebările, nelămuririle sau activitățile legate de furnizori către persoana de contact relevantă de la Aprovizionare și respectați politicile noastre de Aprovizionare și Achiziții



Mai multe îndrumări

- ➔ [Politica privind relațiile cu furnizorii](#)
- ➔ [Ghidul de integritate GE Vernova pentru furnizori, contractori și consultanți: Codul de conduită pentru furnizori GE Vernova](#)
- ➔ [Politica privind mediul de lucru respectuos](#)
- ➔ [Politica privind drepturile omului](#)



Desfășurarea activității cu onestitate și echitate

INTERACȚIUNEA CU ENTITĂȚILE GUVERNAMENTALE

Fără excepție, respectăm legile și reglementările globale, precum și politicile Companiei, atunci când desfășurăm activități cu entități guvernamentale.

În misiunea noastră de a electrifica pentru prosperitate și de a decarboniza, GE Vernova interacționează cu entități guvernamentale în SUA și în întreaga lume. În acest mediu puternic reglementat, este esențial să menținem o abordare etică și transparentă în relația noastră cu autoritățile. Diferite țări și regiuni au legi specifice privind achizițiile publice, astfel că trebuie să acordăm o atenție deosebită pentru a le înțelege și respecta.

Urmărim oportunități de afaceri cu sectorul public numai după ce colaborăm, în prealabil, cu departamentul Juridic. De asemenea, aplicăm un standard strict de prudență, indiferent dacă încheiem contracte direct sau indirect cu un guvern ori cu o entitate guvernamentală sau afiliată guvernului.

Ne angajăm să respectăm toți termenii și condițiile contractuale, precum și legile și reglementările aplicabile GE Vernova atunci când lucrăm cu guvernele și rămânem onești și exacti în relația cu toate entitățile guvernamentale sau afiliate guvernului. Menținem controale și proceduri dedicate activităților noastre cu sectorul public, concepute pentru a asigura conformitatea continuă.

Q Un inginer al guvernului SUA pe care l-am cunoscut la un proiect anterior s-a oferit să îmi prezinte criteriile specifice pe care guvernul le va folosi pentru un proiect viitor. Spune că vrea să avem o șansă echitabilă la contract. Pot accepta oferta lui?

Nu, fără să verificați mai întâi dacă a fost autorizat în mod expres de ofițerul responsabil de contract să vă ofere această informare. Dacă a fost autorizat, trebuie să consemnați în scris conversația și să colaborați cu departamentul Juridic înainte de a continua.

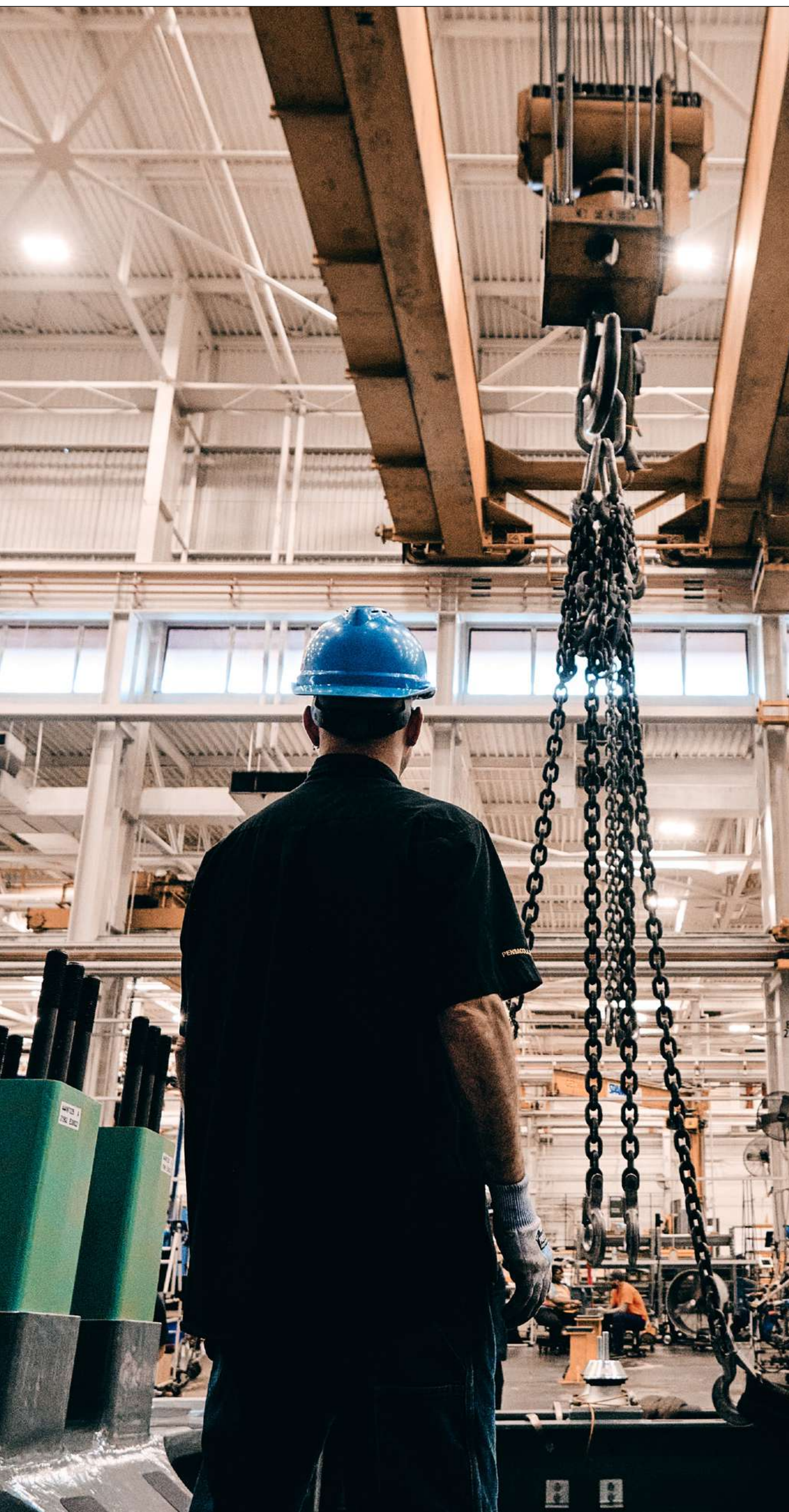


Ce este o entitate guvernamentală?

O entitate guvernamentală include orice guvern federal, de stat sau local, precum și orice departament, agenție sau organism care îi aparține ori se află sub controlul acestuia (de exemplu, o entitate deținută de stat sau controlată de stat). Aceasta include organizații internaționale publice, precum ONU și Banca Mondială, precum și partidele politice. Și companiile private care furnizează servicii publice (de exemplu, utilități) pot fi supuse regulilor de achiziții publice. Respectăm orice reglementări aplicabile privind achizițiile publice care se aplică nouă, clienților noștri sau furnizorilor.

Mai multe îndrumări

➔ [Politica privind colaborarea cu guvernele](#)



CONSOLIDAREA RESPONSABILITĂȚII

Fiecare dintre noi este responsabil pentru menținerea unui loc de muncă sigur și securizat.

Împreună, depunem eforturi susținute pentru a ne proteja oamenii, mediul și comunitățile în care operăm, precum și pentru a menține operațiunile și datele noastre în siguranță. Începem munca doar atunci când este sigur și o oprim atunci când nu mai este sigur.





Consolidarea responsabilității

SUSTENABILITATE

Misiunea noastră de a electrifica pentru prosperitate și de a decarboniza lumea nu a fost niciodată mai importantă. Contribuim la construirea unui sistem de energie electrică mai sustenabil, care alimentează economii, sprijină comunități și furnizează electricitatea esențială pentru sănătate, siguranță, securitate și calitatea vieții.

Sustenabilitatea este în centrul identității noastre. Ghidați de Cadrul nostru de sustenabilitate și ancorați în cei patru piloni – Electrificare, Decarbonizare, Conservare și Prosperitate – impulsionăm progresul către un viitor energetic mai curat și mai rezilient. Fiecare pilon reprezintă un angajament clar și concentrat: extinderea accesului la electricitate sustenabilă, reducerea emisiilor de carbon, protejarea resurselor naturale și promovarea unor locuri de muncă și comunități sigure, echitabile și responsabile.

Prin aceste eforturi, integrăm sustenabilitatea în modul în care inovăm, operăm și ne deservim clienții. Așa ne îndeplinim scopul și generăm un impact durabil pentru oameni, pentru planetă și pentru generațiile viitoare.



Mai multe îndrumări

- [Politica de sustenabilitate](#)
- [Website-ul de sustenabilitate](#)



Consolidarea responsabilității

DREPTURILE OMULUI

Rămânem vigilenți pentru a susține standardele privind drepturile omului oriunde lucrăm.

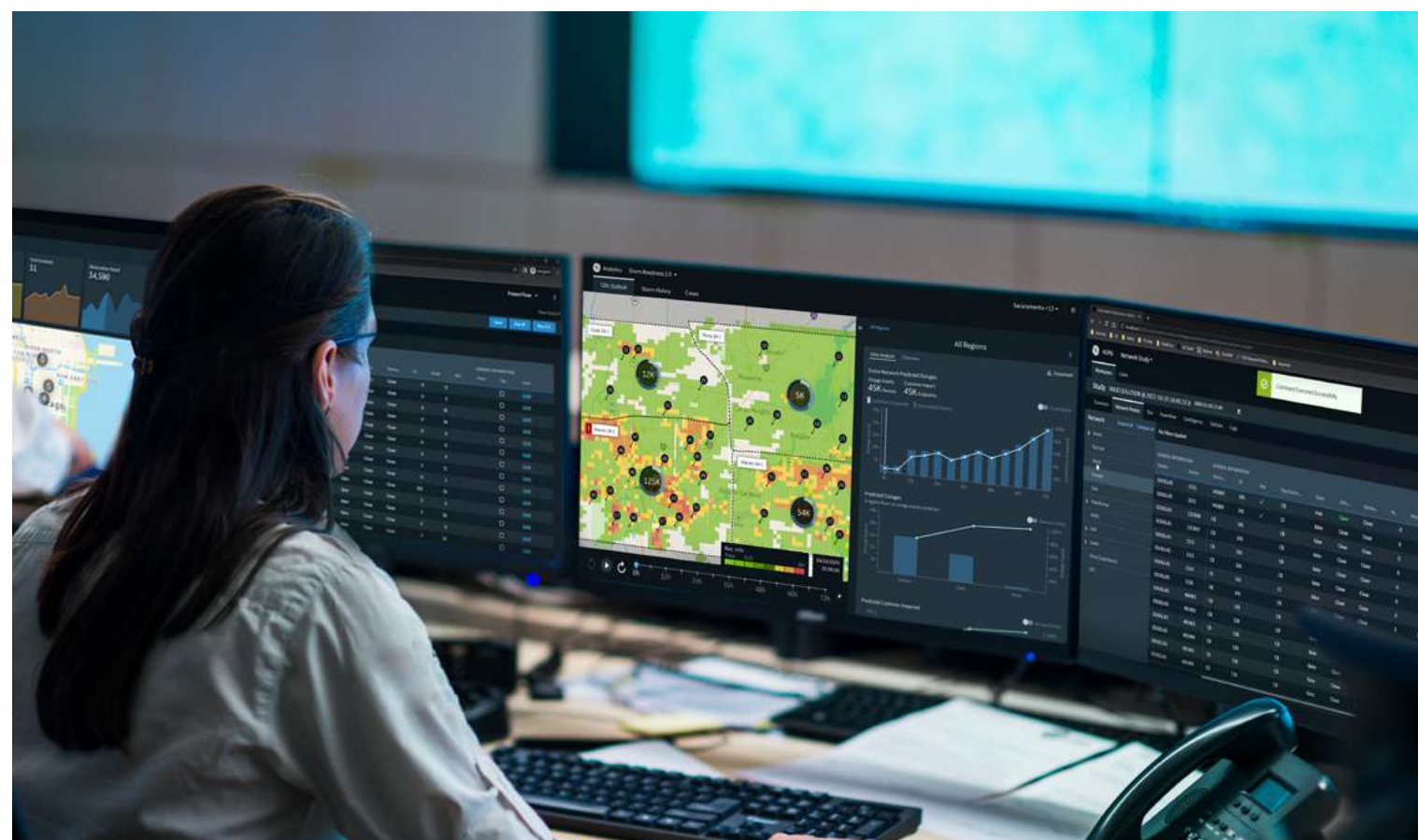
GE Vernova contribuie la generarea energiei electrice a lumii în economii dezvoltate, în curs de dezvoltare și emergente, astfel că trebuie să ne asigurăm că toți cei din activitatea noastră și din lanțul valoric sunt tratați corect și cu demnitate.

Ne angajăm să asigurăm condiții de muncă decente și sigure, libertatea de asociere, să nu tolerăm munca forțată sau munca minorilor, precum și să respectăm securitatea comunităților, demnitatea, siguranța și buna administrare a mediului în cadrul Companiei, în rândul furnizorilor, contractorilor și partenerilor noștri de afaceri.

Dacă întâlnim orice situație care contravine acestor angajamente, trebuie să o raportăm unui lider de echipă sau printr-un canal de raportare deschisă.

La ce să fiți atenți:

- ✓ Lucrători care par sub vârsta de 16 ani sau sub vârsta legală de muncă stabilită local, oricare dintre acestea este mai mare
- ✓ Condiții de muncă nesigure sau condiții de viață insalubre
- ✓ Lideri de echipă care refuză să vă permită să discutați cu lucrătorii
- ✓ Semne de hărțuire, intimidare, discriminare sau violență la locul de muncă
- ✓ Zvonuri despre practici incorecte sau ilegale, precum taxe de recrutare pentru obținerea unui loc de muncă, neplata corespunzătoare sau neacordarea pauzelor de odihnă adecvate ori constrângerea oamenilor să muncească, de exemplu prin reținerea pașapoartelor



Mai multe îndrumări

- ➔ **Politica privind drepturile omului**
- ➔ **Ghidul de integritate GE Vernova pentru furnizori, contractori și consultanți: Codul de conduită pentru furnizori GE Vernova**



Consolidarea responsabilității





MEDIU, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

Prioritizarea siguranței și a stării de bine, oriunde lucrăm, în fiecare zi, ne ajută să câștigăm.

Politicile noastre de mediu, sănătate și securitate în muncă (EHS) sunt concepute pentru a menține pe toată lumea în siguranță și într-o stare bună și pentru a ne asigura că fiecare persoană care lucrează pentru noi sau în numele nostru ajunge acasă în siguranță la finalul zilei.







Respectăm toate legile EHS care se aplică operațiunilor noastre și dezvoltăm practici de lucru sigure, pe care toți trebuie să le urmeze, astfel încât să evităm accidentările. Evaluăm și gestionăm riscurile EHS ori de câte ori planificăm o activitate nouă, fie că proiectăm un produs nou, intrăm pe o piață nouă, construim o facilitate nouă, aplicăm principii lean pe liniile noastre de producție existente sau achiziționăm o afacere.

Fiecare dintre noi contribuie la menținerea siguranței tuturor prin:

-  Respectarea Regulilor noastre care salvează vieți
-  Finalizarea la timp a tuturor sesiunilor de instruire EHS
-  Respectarea proceselor noastre de identificare a preocupărilor EHS la fiecare sediu
-  Oprirea oricărei activități care pare nesigură sau despre care nu sunteți sigur(ă), inclusiv în afara locației




În practică:

Exemple de semnale de alarmă EHS care trebuie raportate:

-  Lacune în securitate sau în pregătirea pentru situații de urgență
-  Unelte sau echipamente întreținute în mod incorect
-  Lipsa echipamentelor de protecție sau echipamente de protecție defectuoase, inclusiv protecții pentru mașini sau echipament personal de protecție
-  Comportament periculos la volan
-  Neutilizarea procedurilor de blocare și etichetare a utilajelor nefuncționale sau a protecțiilor împotriva căderii
-  Deșeuri sau produse periculoase care nu sunt utilizate, manipulate sau eliminate corespunzător



Mai multe îndrumări

-  [Politica privind mediul, sănătatea și siguranța](#)
-  [Reguli care salvează viața](#)
-  [Portalul EHS](#)

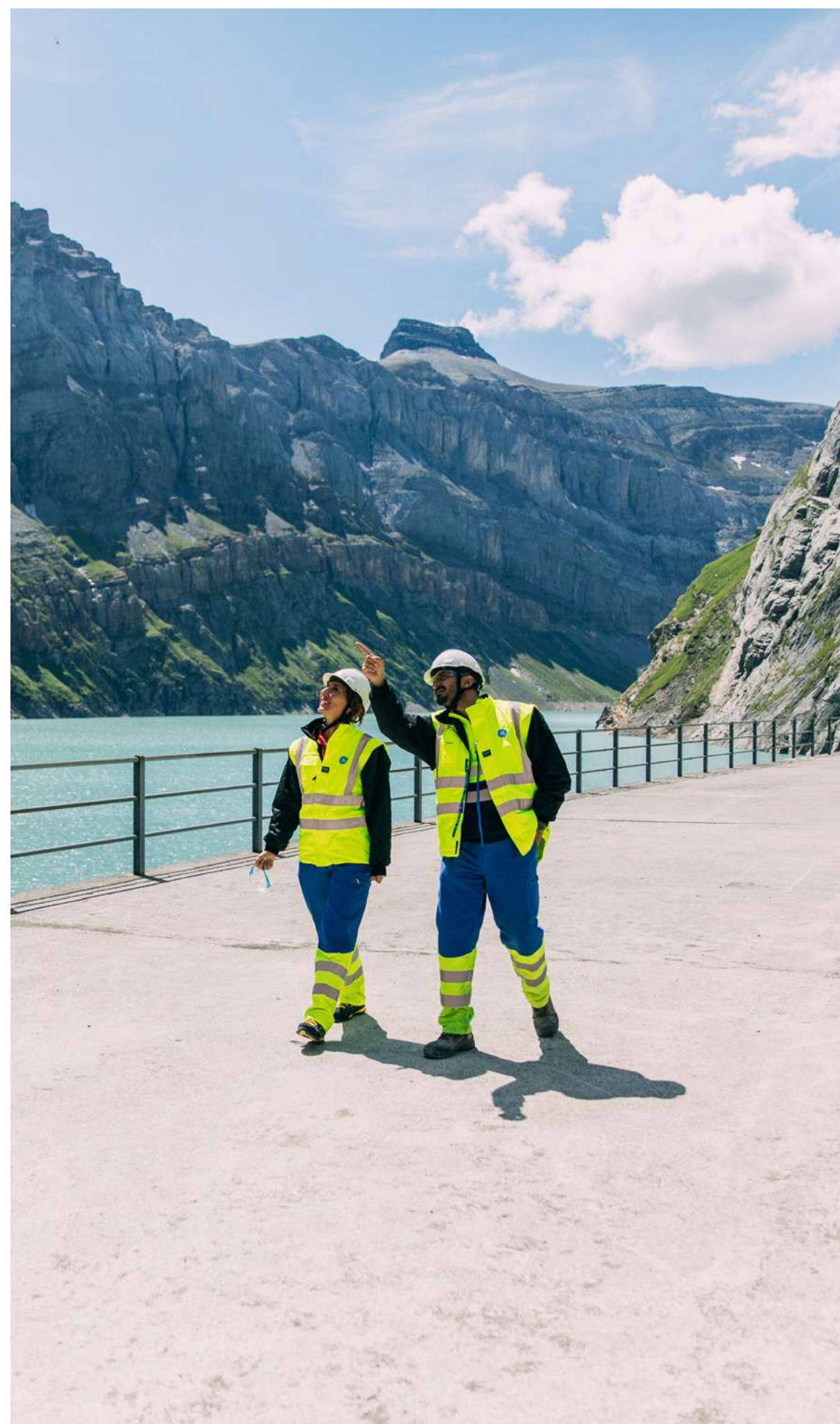


Consolidarea responsabilității

SECURITATE

Protejăm ceea ce contează cel mai mult – oamenii noștri – oriunde își desfășoară activitatea.

Ne dorim ca toți cei care lucrează pentru GE Vernova sau desfășoară activități în numele nostru să se simtă în siguranță și protejați la locul de muncă – fie într-un birou, într-o locație operațională sau în timpul deplasărilor. Nu tolerăm niciodată amenințările ori actele de violență sau orice lucru care face pe cineva să se simtă în pericol – iar dacă vedem astfel de situații, trebuie să le raportăm.



Înainte de a călători în interes de serviciu, angajații trebuie să verifice și să actualizeze informațiile de contact pentru situații de urgență din profilul lor personal de călătorie GE Vernova. Iar în timpul deplasărilor, angajații trebuie să rămână mereu atenți la ce se întâmplă în jur. Dacă are loc orice eveniment (natural sau provocat de om) care ar putea genera riscuri în timpul deplasărilor, vom verifica dacă angajații sunt în siguranță. Dacă nu reușim să luăm legătura, vom contacta persoana de urgență indicată, în timp ce continuăm să monitorizăm situația.

Echipele noastre globale de securitate sunt disponibile 24/7 pentru a ajuta cu orice probleme.



Un coleg mi-a spus că și-a pierdut ecusonul, dar m-a rugat să-l las în clădire ca să nu fie nevoit să raporteze incidentul. Ar trebui să-l las să intre?

Nu – îndrumați-l către serviciul de securitate al sediului. Chiar dacă îl cunoașteți și aveți încredere în el, ecusoanele de acces sunt alocate individual cu un motiv: ele ajută la menținerea securității unităților noastre. Dacă un ecuson este pierdut, trebuie raportat imediat, astfel încât să poată fi dezactivat și înlocuit. A permite cuiva să ocolească sistemul – chiar și ca o favoare – încalcă protocoalele de securitate și poate expune sediul la riscuri inutile.

Mai multe îndrumări

- ➔ **Politica de securitate**
- ➔ **Echipele de gestionare a riscurilor de securitate și a crizelor (SRCM)**



Consolidarea responsabilității

CALITATE

Este responsabilitatea noastră să furnizăm produse și servicii sigure, conforme și sustenabile, care răspund nevoilor angajaților, clienților și părților interesate.

Prioritizăm Siguranța, Calitatea, Livrarea și Costul – în această ordine. Ne asumăm răspunderea față de aceste principii începând munca doar atunci când este sigur și după ce sunt implementate controalele de calitate. Avem autoritatea de a opri lucrul dacă așteptările privind siguranța și calitatea nu sunt îndeplinite, și ne așteptăm la același lucru din partea angajaților, contractorilor și partenerilor noștri. Obiectivul nostru este ca toate funcțiunile din lanțul valoric (câștig, proiectare, achiziție, construcție, execuție) să se conducă după principiul „zero defecte”, atât în zonele de producție, cât și în afara acestora.

Fiecare are un rol în a ne asigura că livrăm produse de înaltă calitate către clienții noștri. Trebuie să respectăm legile și reglementările privind siguranța, calitatea și performanța produselor noastre și să urmăm politicile, procedurile și standardele GE Vernova.

Adoptăm Siguranța, Calitatea, Livrarea și Costul (SQDC), în această ordine, ca orientare, în timp ce ne provocăm să fim mai buni în fiecare zi.

S SIGURANȚĂ

GE Vernova își propune să asigure un mediu de lucru sigur pentru angajații și partenerii noștri

Q CALITATE

să livreze produse și servicii de calitate

D LIVRARE

la timp către clienții noștri și

C COST

să crească marja în beneficiul acționarilor noștri.

Nu trebuie să ometem niciodată controalele de calitate și nici să folosim scurtături care ar putea compromite produsele și serviciile noastre sau spiritul nostru de integritate. Dacă întâlnim defecte de produs sau de proces ori semne de abateri care ar putea compromite siguranța sau integritatea produselor sau serviciilor noastre, nu trebuie să presupunem niciodată că se va ocupa altcineva; în schimb, trebuie să oprim imediat lucrul și să raportăm preocuparea sesizarea unui lider de echipă sau altui lider ori echipei Etică și Conformitate.

Mai multe îndrumări

➔ [Politica de calitate](#)



Consolidarea responsabilității

EVIDENȚE CORECTE ȘI COMPLETE

Păstrarea unor evidențe financiare și comerciale corecte este o practică esențială a Companiei, aliniată valorilor noastre și cerințelor legale.

Evidențele corecte reprezintă una dintre modalitățile prin care ne desfășurăm activitatea cu integritate. Înregistrări exacte privind performanța, situațiile financiare, rapoartele de siguranță, calitate și altele asemenea sunt necesare pentru a îndeplini cerințele legale și de reglementare și așteptările acționarilor.

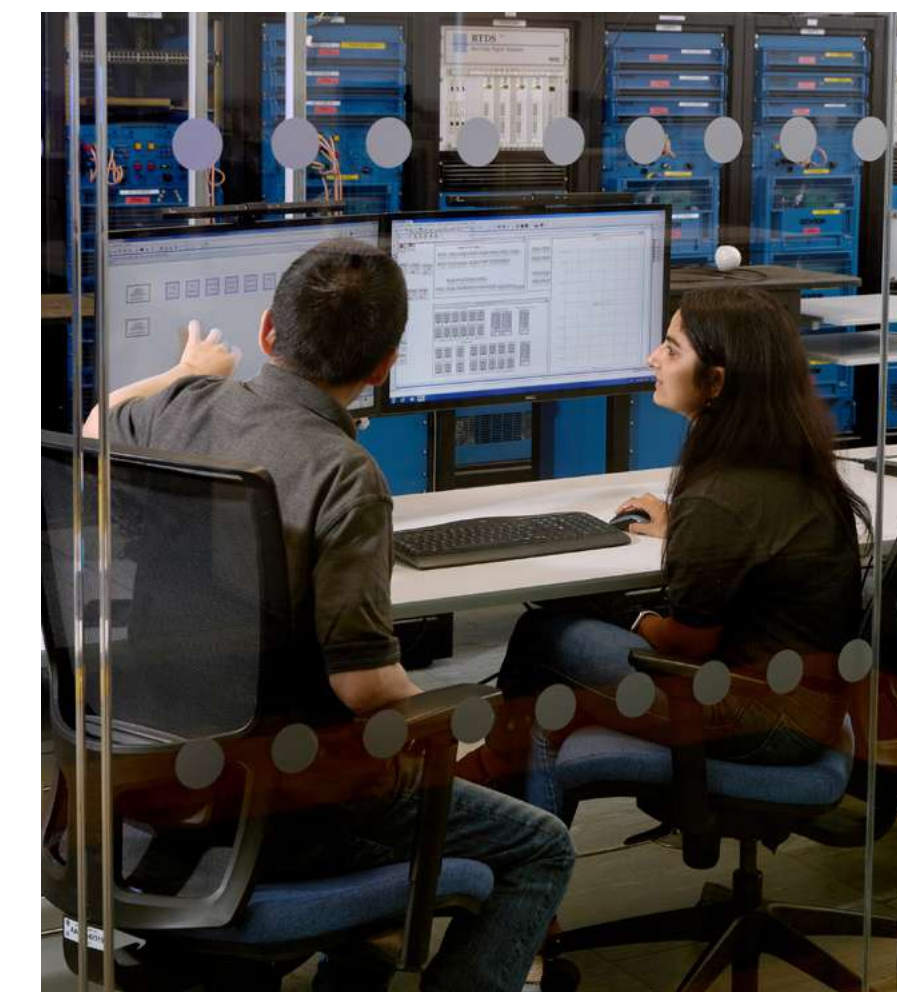
GE Vernova are obligația de a crea, menține și raporta evidențe financiare și comerciale corecte. Nu falsificăm și nu denaturăm nicio evidență, cont sau tranzacție. Fiecare dintre noi – la orice nivel al Companiei – are responsabilitatea de a asigura acuratețea tuturor evidențelor comerciale și financiare ale Companiei.

Prevenirea și raportarea fraudei

A denatura intenționat sau a ascunde fapte ori a ajuta pe altcineva să facă acest lucru reprezintă fraudă. Fapte precum furtul, fraudă, delapidarea, șantajul sau utilizarea abuzivă a bunurilor companiei încalcă legea și politica GE Vernova. Frauda subminează încrederea și integritatea raportării noastre financiare. Dacă vedeți sau suspectați astfel de fapte, raportați imediat liderului dvs. de echipă, departamentului Resurse Umane, celui de Etică și Conformitate sau printr-unul dintre canalele de raportare deschise.

În practică:

- ✓ Înregistrați tranzacțiile și evenimentele corect și la timp
- ✓ Semnalați sau ridicați o preocupare atunci când rezultatele financiare nu par să corespundă performanței
- ✓ Nu introduceți niciodată date sau rapoarte false ori înșelătoare
- ✓ Respectați politicile noastre și folosiți discernământ atunci când efectuați cheltuieli în numele Companiei



Mai multe îndrumări

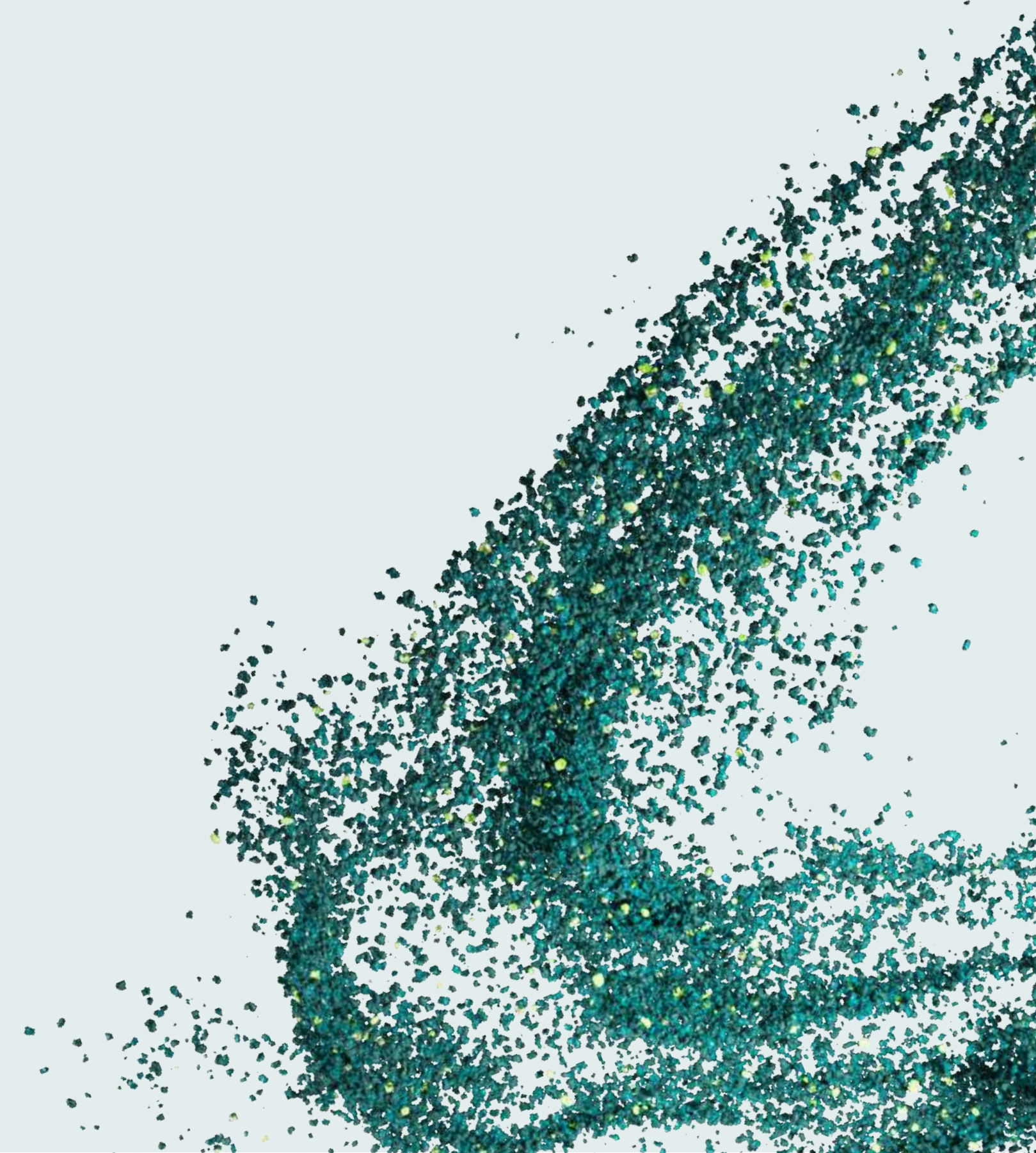
➔ [Politica de supraveghere financiară](#)



PROTEJAREA COMPANIEI ȘI A CELOR DIN JUR

Când protejăm Compania și cultura responsabilității, toată lumea câștigă.

A face ceea ce este corect pentru GE Vernova începe cu respectarea riguroasă a tuturor legilor și reglementărilor din fiecare țară în care desfășurăm activități, cu respectarea politicilor Companiei și cu acțiunea consecventă în spiritul principiilor noastre de integritate și responsabilitate. Responsabilitatea nu înseamnă doar să cunoaștem și să înțelegem regulile; înseamnă și să ne facem timp să ne asigurăm că întreaga echipă le respectă, zi de zi.





PROTEJAREA COMPANIEI ȘI A CELOR DIN JUR

PROTECȚIA INFORMAȚIILOR

Folosim în mod responsabil informațiile despre Compania noastră, clienții noștri, angajații noștri și furnizorii noștri și le păstrăm în siguranță.

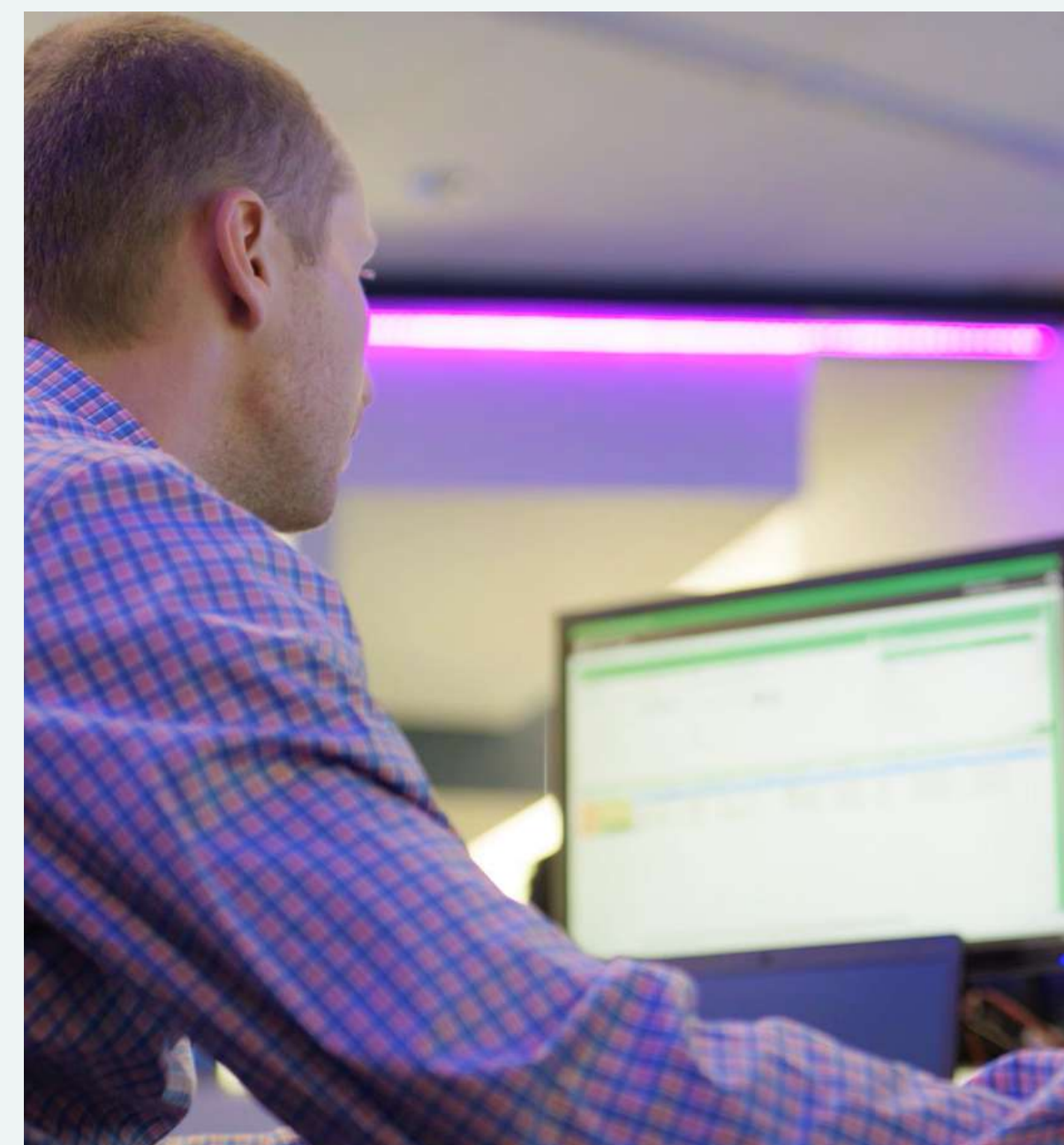
Modul în care gestionăm informațiile proprietare GE Vernova și datele pe care terții ni le-au încredințat este esențial pentru construirea și menținerea relațiilor cu partenerii noștri de afaceri.

Aceasta înseamnă că folosim numai sisteme aprobate și dispozitive de lucru pentru a desfășura activități pentru GE Vernova și pentru a gestiona informații confidențiale și nu lăsăm aceste dispozitive nesupravegheate în spații publice. De asemenea, aplicăm practici prudente, precum păstrarea în siguranță a datelor de autentificare, crearea unor parole puternice și schimbarea lor periodică și evitarea trimiterii resurselor noastre informaționale unor persoane care nu lucrează pentru GE Vernova.



Întrebare: Sunt departe de laptopul meu GE Vernova și trebuie să iau legătura cu un coleg în legătură cu un proiect la care lucrăm. Pot să îi trimit un e-mail de pe contul meu personal?

Nu. Trebuie să folosiți doar contul dvs. de e-mail GE Vernova pentru comunicări legate de activitatea profesională cu colegi, clienți sau furnizori, precum și (acolo unde aveți autorizarea necesară) pentru a vă trimite dvs. înșivă materiale care conțin informații confidențiale GE Vernova. Dacă nu aveți acces la e-mailul GE Vernova, luați în considerare opțiuni sigure alternative, precum instrumente de colaborare aprobate, sau așteptați până când puteți accesa contul de companie.



Mai multe îndrumări

- **Politica de utilizare acceptabilă**
- **Politica de securitate cibernetică**
- **Politica privind clasificarea, etichetarea și gestionarea informațiilor confidențiale**
- **Angajamentul privind protecția informațiilor cu caracter personal**



Protejarea Companiei și a celor din jur

INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ

Ca orice instrument nou sau în dezvoltare, inteligența artificială trebuie folosită responsabil.

Inteligența artificială (IA) are un potențial uriaș de a accelera misiunea noastră: electrificare pentru prosperitate și decarbonizare. Folosim instrumente disponibile public, dar dezvoltăm și propriile instrumente de IA generativă pentru utilizări specifice, pentru a îmbunătăți modul în care lucrăm.

Ne angajăm să utilizăm tehnologiile de inteligență artificială în condiții de siguranță, în mod etic și responsabil. Având în vedere evoluția rapidă a acestui domeniu și riscurile inerente legate de confidențialitate și integritatea datelor asociate platformelor publice de IA, respectăm cu strictețe politicile interne și orientările actualizate privind securitatea datelor. Folosim numai aplicații de IA aprobate și evităm să introducem pe platforme publice de IA orice informații confidențiale sau proprietare GE Vernova, date aparținând terților ori informații personale sensibile.

Această abordare riguroasă asigură că adoptarea IA este aliniată valorilor noastre și, în același timp, respectă cerințele de reglementare, protejând interesele companiei, ale angajaților și ale partenerilor noștri de afaceri.

Utilizarea adecvată a instrumentelor de IA

- ✓ Furnizarea sau rezumarea unor conținuturi care sunt deja disponibile public
- ✓ Redactarea unor șabloane, precum o scrisoare de mulțumire către un furnizor
- ✓ Generarea de idei pe teme neconfidențiale (de exemplu, restaurante populare pentru activități de tip team building)
- ✓ Automatizarea sarcinilor repetitive în foi de calcul, fără nicio informație sensibilă sau confidențială (de exemplu, redactarea unei macrocomenzi Excel care elimină duplicatele dintr-o coloană de date)



Mă gândesc să folosesc o platformă publică de IA ca să mă ajute să redactez o prezentare care rezumă tendințele recente din industrie. Pot introduce câteva perspective și date despre companie, prezentate pe larg la o întâlnire recentă cu toți angajații, ca să obțin un rezultat mai bine adaptat?

Nu. Chiar dacă informațiile nu par sensibile, distribuirea oricăror perspective sau date confidențiale ale companiei pe platforme publice de IA poate expune informațiile noastre unor părți externe și poate genera riscuri de prejudiciu competitiv. Instrumentele publice de IA trebuie folosite doar cu informații deja disponibile public sau neconfidențiale.



Bine de știut

Dacă nu sunteți sigur(ă) niciodată dacă este sigur să trimiteți ceva unui instrument de IA, întrebați liderul dvs. de echipă sau echipa de Securitate Cibernetică.

Mai multe îndrumări

- ➔ **Politica privind utilizarea acceptabilă a IA**
- ➔ **Resurse IA**



Protejarea Companiei și a celor din jur

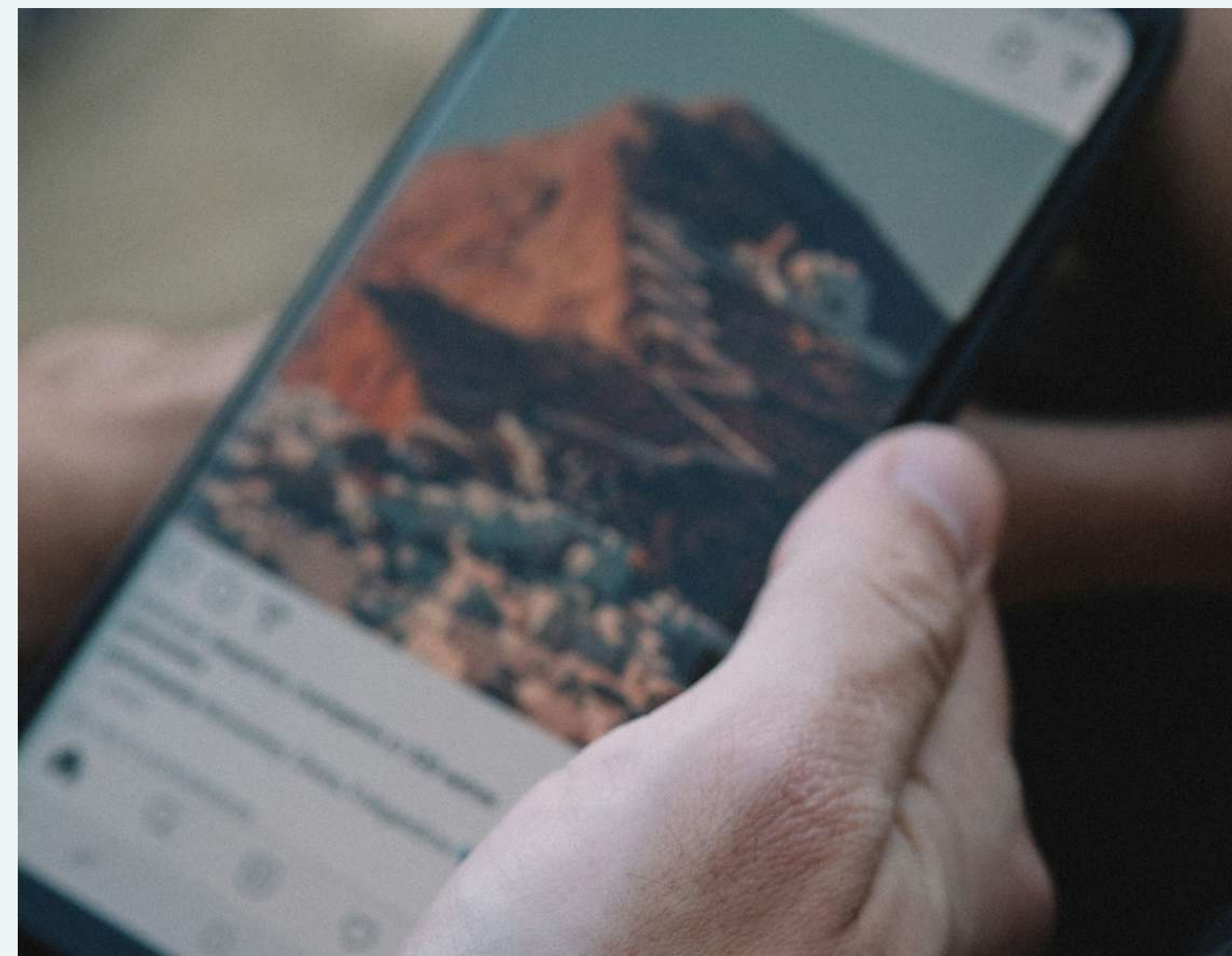
REȚELE SOCIALE

Suntem întotdeauna o singură echipă, inclusiv online, iar comportamentul nostru în mediul digital trebuie să reflecte același profesionalism, integritate și respect care ne ghidează interacțiunile la locul de muncă.

Rețelele sociale pot contribui la consolidarea brandului și a relațiilor de lucru, de exemplu prin promovarea realizărilor Companiei, evidențierea evenimentelor partenerilor sau etichetarea colegilor în postări de grup.

Atunci când postează pe conturile personale de social media, angajații trebuie să își amintească faptul că activitatea lor publică poate fi asociată cu GE Vernova. Când un angajat se identifică drept angajat GE Vernova sau poate fi perceput, în mod rezonabil, ca vorbind în numele Companiei, acesta acționează ca purtător de cuvânt. În astfel de cazuri, trebuie postat doar conținut aliniat poziției noastre și adecvat spațiului public.

Este responsabilitatea angajaților să acționeze profesionist și respectuos. Aceasta se referă la protejarea informațiilor confidențiale GE Vernova în orice postare, pe toate platformele sociale.



Mai multe îndrumări

- **Politica de utilizare acceptabilă**
- **Politica privind mediul de lucru respectuos**



Protejarea Companiei și a celor din jur

SECURITATE CIBERNETICĂ

Ne protejăm sistemele, rețelele și dispozitivele pentru a ne apăra operațiunile, datele și pe noi înșine.

Securitatea cibernetică joacă un rol esențial în îmbunătățirea soluțiilor digitale din întreg portofoliul nostru de produse, precum și în propriile noastre operațiuni. Fiecare dintre noi este responsabil pentru protejarea sistemelor, rețelelor și dispozitivelor GE Vernova împotriva amenințărilor cibernetică, precum hackingul, phishingul (înșelăciunea cibernetică), cererile de răscumpărare și alte atacuri.

În practică:

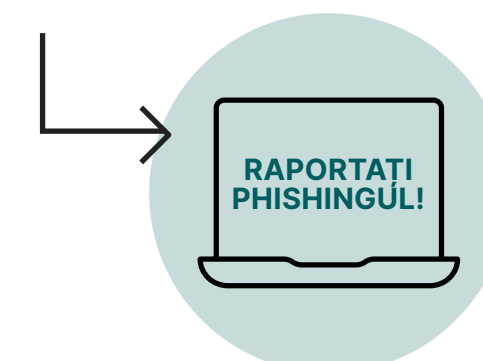
Sistemele și dispozitivele GE Vernova sunt destinate exclusiv scopurilor de afaceri, astfel că avem în vedere următoarele:

- ✓ Instalați pe sistemele și dispozitivele GE Vernova doar aplicații de încredere
- ✓ Nu folosiți e-mailul personal sau dispozitive neaprobate
- ✓ Verificați cu atenție linkurile și atașamentele din e-mailuri înainte de a face click pe ele
- ✓ Trimiteți informațiile GE Vernova numai prin canale securizate și aprobate

Q Am primit un e-mail despre o actualizare a sistemului și mi se cere să îmi confirm datele de autentificare dând click pe un link și introducându-le. Cum îmi dau seama dacă este o solicitare sigură?

Aceasta este o tactică obișnuită de phishing (înșelăciune cibernetică) Dacă ceva pare urgent, amenințător sau neobișnuit – mai ales când implică furnizarea datelor de conectare – merită să verificați mai întâi printr-un canal de încredere.

Nu dați niciodată click pe linkuri și nu deschideți atașamente din e-mailuri neașteptate sau suspecte, chiar dacă par să provină din interiorul Companiei. În schimb, raportați mesajul făcând click pe butonul „Raportați phishing” din e-mailul Outlook.



Mai multe îndrumări

- ➔ [Politica de securitate cibernetică](#)
- ➔ [Portalul de securitate cibernetică](#)



Protejarea Companiei și a celor din jur

CONFIDENȚIALITATE

Prețuim încrederea pe care ceilalți ne-o acordă prin respectarea informațiilor lor personale.

Respectarea confidențialității face parte din menținerea încrederii pe care noi și clienții noștri o acordăm GE Vernova.

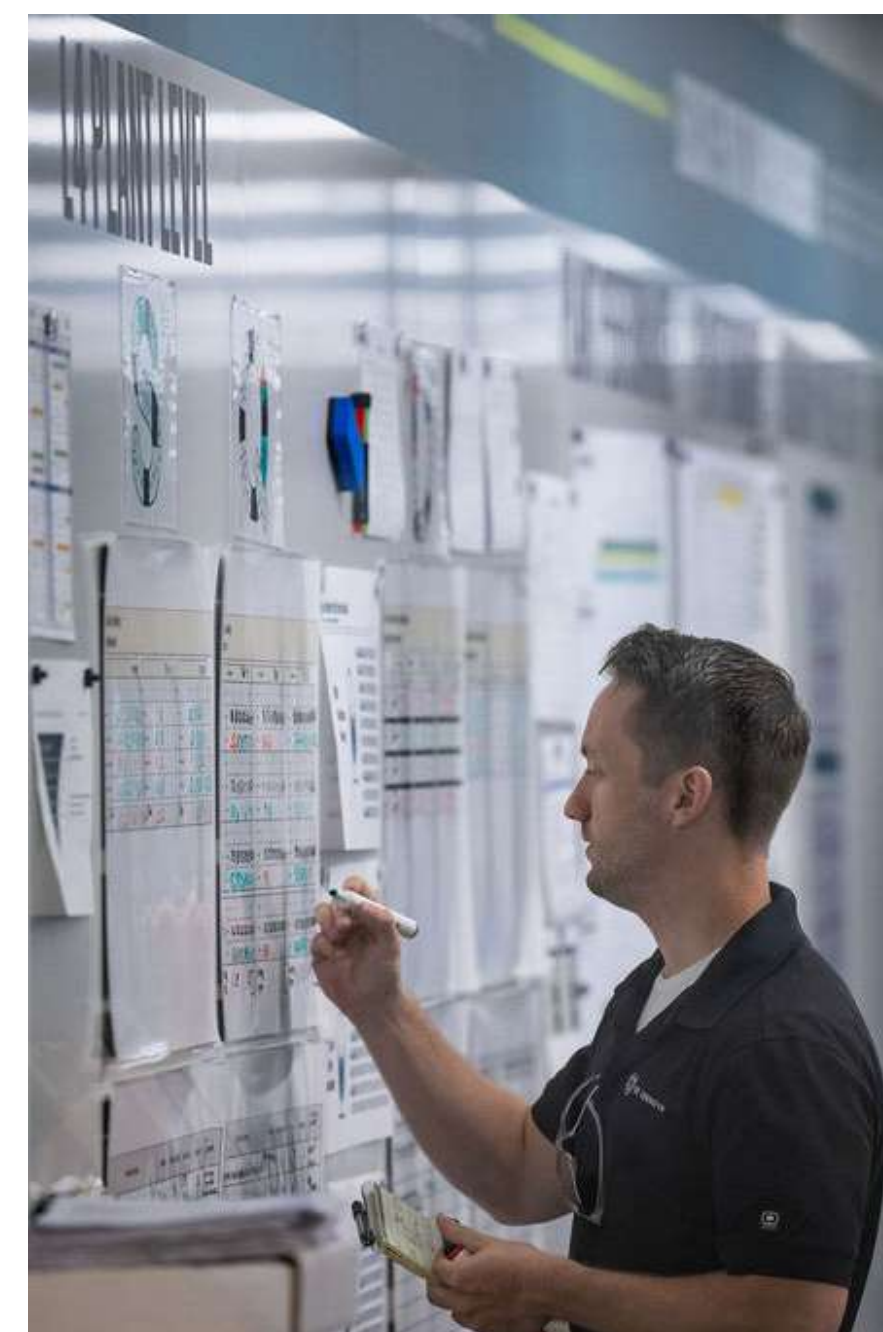
Respectăm legislația privind confidențialitatea și Angajamentul GE Vernova privind protecția informațiilor cu caracter personal. De asemenea, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respecte legile și reglementările privind confidențialitatea și protecția datelor. Informațiile personale trebuie accesate doar dacă sunt esențiale pentru rolul nostru, păstrate doar atât timp cât este necesar, iar apoi șterse în condiții de siguranță.

Dacă întâlniți riscuri sau incidente care implică informații personale, trebuie să le raportați fără întârziere. Raportările pot fi făcute printr-un Raport de confidențialitate, către liderul dvs. de echipă, către liderul dvs. de confidențialitate în afaceri sau prin oricare dintre canalele de raportare deschise.

Protejarea informațiilor personale este o responsabilitate comună pentru toți angajații noștri. Respectând aceste principii, ajutăm la menținerea încrederii, la protejarea drepturilor persoanelor și la susținerea integrității operațiunilor noastre.

Q Am ajutat la un proiect și am observat că încă am acces la un folder cu date despre remunerația angajaților dintr-o funcție anterioară. Nu îl folosesc acum, dar m-am gândit că mi-ar putea fi util pentru analize viitoare. Este în regulă să păstrez o copie, pentru orice eventualitate?

Nu. Informațiile personale trebuie accesate, utilizate sau partajate doar atunci când există o nevoie de afaceri clară și legitimă. Păstrarea acelor date încalcă standardele de confidențialitate ale Companiei și poate încălca cerințe legale. Dacă nu mai aveți nevoie de acces, informații liderul dvs. de echipă sau proprietarul de date relevant, astfel încât accesul să vă fie retras.



Ce sunt informațiile personale?

Orice date care pot identifica o persoană, inclusiv nume, ID-uri de angajat, adrese de domiciliu sau detalii privind remunerația.

Mai multe îndrumări

→ [Politica de confidențialitate](#)



Protejarea Companiei și a celor din jur

PROPRIETATE INTELECTUALĂ

Protejarea inovațiilor și a brandului nostru ne ajută să ne menținem avantajul competitiv.

Avem oameni talentați în întreaga lume, în roluri diverse, inclusiv în inginerie, producție, cercetare, operațiuni, business și multe altele. Împreună, creăm produse și servicii care ne oferă un avantaj competitiv, pe care îl protejăm prin drepturi de proprietate intelectuală (PI).

Proprietatea intelectuală GE Vernova reprezintă fundamentul a ceea ce proiectăm, producem și utilizăm. A valorifica energia pentru a schimba lumea înseamnă să investim în proprietatea noastră intelectuală și să o protejăm. Documentele noastre de inginerie și celelalte documente trebuie clasificate, etichetate și gestionate corespunzător. Iar dacă dezvoltăm ceva inovator, nou sau util pentru GE Vernova, informăm la timp departamentul Juridic, astfel încât să îl protejăm prin drepturile de PI corespunzătoare.

Dincolo de tehnologie, proprietatea intelectuală GE Vernova include brandul nostru, numele și sigla GE Vernova, precum și alte mărci și logouri pe care le folosim pentru a identifica în mod unic bunurile și serviciile noastre în lume. Utilizarea corectă și protejarea acestor branduri în comunicările și materialele noastre de marketing contribuie la consolidarea poziției și reputației noastre în industrie.

Respectăm, de asemenea, drepturile de proprietate intelectuală valabile ale altora și luăm măsuri pentru a evita încălcarea lor. Aceasta înseamnă, de exemplu, să ne asigurăm că nu aducem la GE Vernova informații de la foști angajatori.



Exemple de proprietate intelectuală

Proprietatea intelectuală include inovații, invenții, procese de fabricație, brandurile noastre, planuri de afaceri, materiale de marketing, software, elemente grafice, fotografii confidențiale, specificații de produs, amprenta furnizorilor și istoricul achizițiilor clienților – toate protejate prin brevete, secrete comerciale, mărci comerciale, drepturi de autor și proiectări. Proprietatea intelectuală dezvoltată în timpul angajării la GE Vernova aparține Companiei.

Mai multe îndrumări

- **Politica privind proprietatea intelectuală**
- **Politica GE Vernova privind clasificarea, etichetarea și gestionarea informațiilor confidențiale**



Protejarea Companiei și a celor din jur

POLITICA DE COMBATERE A SPĂLĂRII DE BANI

Ne angajăm să ne desfășurăm activitatea în mod legitim și ne așteptăm la același lucru din partea clienților și furnizorilor noștri.

Nu vom colabora cu bună știință cu părți implicate în prezent sau în trecut în activități infracționale ori practici de afaceri neetice. Realizăm verificări riguroase în prealabil și acceptăm doar finanțări care sunt legale și aliniate standardelor noastre. Respectarea strictă a acestor standarde ajută la protejarea Companiei împotriva criminalității financiare, sprijină eforturile globale de combatere a spălării banilor și a corupției și consolidează încrederea pe care părțile interesate o acordă GE Vernova. Dacă identificați semnale de alarmă legate de prevenirea spălării banilor (AML), trimiteți informațiile mai departe către Conformitate.

În practică:

Probleme care trebuie semnalate:

- Ⓡ Tentative ale unui client de a furniza informații false la stabilirea unei relații de afaceri
- Ⓡ Plăți în numerar sau plăți în plus, care pot fi însoțite de solicitări de rambursare
- Ⓡ Plăți efectuate de terți, de exemplu plăți realizate de persoane sau entități diferite de clientul facturat
- Ⓡ Comenzi sau tranzacții neobișnuite, incompatibile cu comportamentul așteptat al unui client
- Ⓡ Structuri de tranzacții neobișnuit de complexe sau fonduri trimise către ori primite din jurisdicții fără legătură cu tranzacția.

Mai multe îndrumări

➔ [Politica de combatere a spălării banilor](#)





Protejarea Companiei și a celor din jur

TRANZACȚIONARE PE BAZA INFORMAȚIILOR PRIVILEGIATE

Nu folosim și nu divulgăm informații privilegiate.

Accesul la informații privilegiate implică responsabilitate. Dacă aveți acces la informații semnificative care nu au fost făcute publice (MNPI), trebuie să le protejați și să nu le divulgați și nici să le utilizați pentru a cumpăra sau vinde valori mobiliare – fie acțiuni GE Vernova, fie acțiuni ale unei companii cu care desfășurăm activități.

Respectarea legislației privind tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate și „stock tipping” susține încrederea investitorilor și reflectă angajamentul GE Vernova față de transparență și responsabilitate. Protejarea acestor informații este esențială

pentru menținerea credibilității în fața părților interesate și pentru respectarea așteptărilor autorităților de reglementare.

GE Vernova nu tolerează nicio utilizare abuzivă a MNPI în scop personal sau pentru câștig financiar. De asemenea, nu trimitem MNPI altor persoane, nici măcar prietenilor sau membrilor familiei, deoarece acest lucru le-ar putea permite să tranzacționeze ilegal. Un astfel de comportament subminează încrederea, încalcă legea și contravine angajamentului nostru pentru o conduită etică în afaceri.



Ce este MNPI?

MNPI reprezintă orice informație pe care un investitor rezonabil ar considera-o importantă atunci când decide să cumpere, să vândă sau să păstreze valori mobiliare și care nu a fost făcută publică. Câteva exemple: rezultate financiare, fuziuni sau achiziții planificate, schimbări în conducere, lansări de produse noi sau câștigarea ori pierderea unor contracte importante.

Tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate înseamnă cumpărarea sau vânzarea de acțiuni sau alte valori mobiliare ale oricărei companii în timp ce dețineți MNPI despre acea companie.

Stock tipping înseamnă transmiterea de MNPI despre o companie către o persoană care apoi cumpără sau vinde acțiuni sau alte valori mobiliare ale companiei.

Q La cină, i-am spus surorii mele că firma noastră tocmai a semnat un contract important cu un client nou, care nu a fost încă anunțat public. Am aflat că ea a cumpărat acțiuni la scurt timp după conversația noastră. Este o problemă?

Da. Comunicarea unor informații semnificative care nu au fost făcute publice – cum ar fi un contract neanunțat – încalcă atât politica companiei, cât și legile privind tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate. Chiar dacă nu i-ați recomandat în mod explicit să tranzacționeze și nu ați urmărit un câștig personal, acest „pont” poate duce la consecințe juridice și disciplinare grave, atât pentru dvs., cât și pentru sora dvs. Păstrați întotdeauna confidențiale informațiile de afaceri până când sunt divulgate oficial publicului.

Mai multe îndrumări

➔ **Politica privind tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate și „stock tipping”**



RESURSE

Indiferent dacă doriți să semnalati o problemă sau să puneți o întrebare, suntem aici să vă ascultăm.

Reclamarea unei probleme

- [Online](#)
- [Sunați la linia noastră de asistență telefonică](#)
- [Email](#)

Sau puteți contacta:

- [Ombuds-ul dvs.](#)
- Managerul de personal
- Etică și Conformitate
- Juridic
- Resurse umane



Puteți să accesați și Portalul de integritate [integrity.governova.com] pentru a:

- [Găsi un lider în domeniul conformității afacerilor](#)
- Reclamarea unei probleme
- Analiza politicile
- Accesa resurse de formare, videoclipuri și grafice informative

