

ONZE GEDRAGSCODE

HOE WIJ SAMENWERKEN EN SAMEN SUCCESVOL ZIJN



GE VERNOVA



INHOUDSOPGAVE

INTRODUCTIE

EEN BERICHT VAN ONZE LEIDERS	2
WAT IS DE GEDRAGSCODE EN VOOR WIE IS DEZE BEDOELD?	3
ONZE VERWACHTINGEN	4
Verantwoordelijkheden van medewerkers	5
Verantwoordelijkheden van People Leaders	6

INTEGRITEIT IN DE PRAKTIJK

ETHISCHE BESLISSINGEN NEMEN	7
SPREEK JE UIT	9

ONZE GEDRAGSCODE IN ACTIE

EERLIJK EN RECHTVAARDIG ZAKENDOEN	13	HET BEDRIJF EN ELKAAR BESCHERMEN	30
Belangenverstrengeling	14	Gegevensbescherming	31
Geschenken, entertainment en gastvrijheid	15	Kunstmatige intelligentie	32
Anti-omkoping	17	Sociale media	33
Eerlijke concurrentie	18	Cyberbeveiliging	34
Internationale handel	19	Privacy	35
Betrokkenheid van leveranciers	21	Intellectueel eigendom	36
Omgang met overheidsinstanties	22	Antiwitwasbeleid	37
		Handel met voorkennis	38
VERANTWOORDELIJKHEID STIMULEREN	23		
Duurzaamheid	24		
Mensenrechten	25		
Milieu, Gezondheid en Veiligheid	26		
Beveiliging	27		
Kwaliteit	28		
Nauwkeurige administratie	29		

MANIEREN OM EEN PROBLEEM TE MELDEN

HULPBRONNEN	39
-------------	----





Een bericht van onze leiders

DE ENERGIE OM DE WERELD TE VERANDEREN, MET INTEGRITEIT



SCOTT STRAZIK
Chief Executive Officer,
GE Vernova

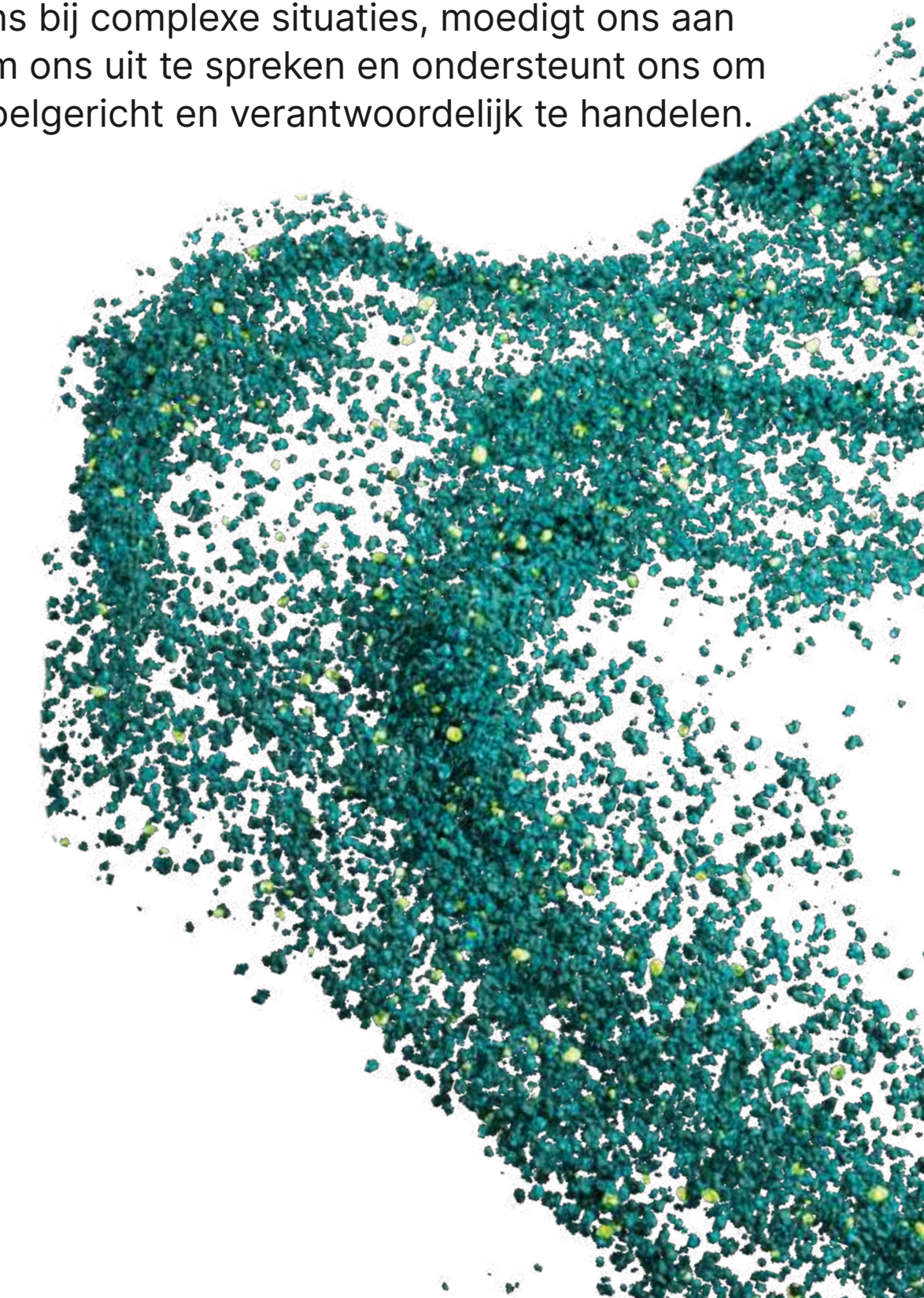


ELIZABETH MCBRIDE
Chief Compliance Officer,
GE Vernova

Bij GE Vernova vraagt onze missie om elektriciteit te leveren, de wereld te laten floreren en uitstoot te verminderen niet alleen om operationele en technische uitmuntendheid, maar ook om een onvoorwaardelijke toewijding aan integriteit. Onze Gedragscode is een leidraad voor de manier waarop wij onze missie nastreven — en voor wat wij van onszelf en van onze partners verwachten.

Deze Code is bedoeld om u te ondersteunen, niet om u te beperken. Zie haar als een hulpmiddel bij uw dagelijkse werkzaamheden, zodat u elke dag integere beslissingen kunt nemen. Lees de Code, begrijp haar en pas haar toe. Zo stellen we onszelf in staat de juiste keuzes te maken en onze waarden in praktijk te brengen, zodat we samen kunnen bouwen aan een betere wereld en een drijvende kracht achter verandering kunnen zijn.

Als organisatie die wordt gedreven door waarden, geeft onze Gedragscode uitdrukking aan de manier waarop GE Vernova werkt. Wanneer ieder van ons integer handelt, dragen we bij aan een sterkere cultuur. Zo leveren we resultaten voor onze klanten, ondersteunen we onze gemeenschappen en geven we invulling aan onze missie. Deze Code is ons gezamenlijke kompas: zij helpt ons bij complexe situaties, moedigt ons aan om ons uit te spreken en ondersteunt ons om doelgericht en verantwoordelijk te handelen.





WAT IS DE GEDRAGS- CODE EN VOOR WIE IS DEZE BEDOELD?

De Gedragscode is ons kompas. Zij helpt ons in ons werk en geldt voor ons allemaal. We moeten haar kennen, begrijpen en naleven.

GE Vernova heeft als missie elektriciteit te leveren, de wereld te laten floreren, uitstoot te verminderen en de transitie naar betrouwbaardere, betaalbare en duurzame energie te versnellen. Dat doen we op integere wijze, door innovatie en als één team.

Ons succes hangt af van de inzet van onze medewerkers wereldwijd om te werken volgens de GE Vernova Way. Deze vijf principes weerspiegelen onze unieke manier om onze doelen te bereiken, waarde te creëren voor belanghebbenden en meetbaar, duurzaam succes te realiseren.

ONZE GE VERNOVA WAY

WIJ STIMULEREN INNOVATIE

in alles wat we doen om de wereld te elektrificeren en uitstoot te verminderen

WE STAAN IN DIENST VAN ONZE KLANTEN

met trots en een focus op wederzijds succes en langetermijnpact

We dagen onszelf uit om elke dag beter te worden.

LEAN IS HOE WIJ WERKEN

We doorbreken grenzen en overschrijden landsgrenzen

OM TE WINNEN, WERKEN WE ALS ÉÉN TEAM

WE ZIJN VERANT- WOORDELIJK

individueel en collectief om onze doelstellingen en verbintenissen na te komen

Wat is het?

De Gedragscode is onze leidraad voor het bevorderen van een cultuur van integriteit, zodat we de GE Vernova Way elke dag naleven — in hoe we spreken, ons gedragen en beslissingen nemen.

De Code geeft duidelijke verwachtingen over hoe we ons gedragen, hoe we anderen behandelen en hoe we onze bedrijfswaarden naleven. Zij verbindt onze waarden met ons dagelijks handelen en helpt ons het juiste te doen, ook wanneer dat niet gemakkelijk is.

Onze Gedragscode versterkt ook onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om de wet- en regelgeving na te leven in elk land waarin wij actief zijn. Deze verantwoordelijkheid weerspiegelt onze belofte om integer te handelen in de omgang met elkaar, met onze vertrouwde zakenpartners en met de landen en gemeenschappen waarin we wonen en werken.

Hoewel de Gedragscode niet elk mogelijk scenario behandelt, biedt zij wel de uitgangspunten voor het nemen van ethische beslissingen tijdens uw werk bij GE Vernova. Ons beleid bevat specifieke informatie over hoe u aan onze verwachtingen kunt voldoen. Bij elke relevante sectie vindt u links naar het bijbehorende beleid. Neem bij twijfel contact op met de juiste interne partijen voor advies.

Voor wie is het bedoeld?

De Gedragscode en de bijbehorende beleidsregels zijn van toepassing op iedereen die voor ons werkt of ons vertegenwoordigt. Dat geldt ook voor directeuren, functionarissen, medewerkers, dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen van GE Vernova.

Wanneer we samenwerken met derden, zoals consultants, vertegenwoordigers, distributeurs en onafhankelijke aannemers, zorgen we ervoor dat zij de relevante aspecten van de Gedragscode en beleidsregels van GE Vernova begrijpen en naleven.

We verwachten van alle medewerkers dat zij onze Gedragscode en de toepasselijke wetgeving naleven en bij elke beslissing en interactie integer handelen.

Medewerkers die de vereisten van de Gedragscode niet naleven, kunnen onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen overeenkomstig de toepasselijke lokale wetgeving, beleidsregels en overeenkomsten. Dit kan leiden tot beëindiging van het dienstverband.

Meer begeleiding

➔ [GE Vernova Integriteitsgids voor leveranciers, aannemers en consultants: De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers](#)



ONZE VERWACHTINGEN

Om ons werk goed te doen, moeten we ons professioneel, eerlijk en integer gedragen.

We hebben de energie om de wereld te veranderen — en dat begint bij de manier waarop we ons op het werk gedragen. We doen de dingen op de juiste manier, elke dag opnieuw. Dat betekent dat we in alles wat we doen respect, verantwoordelijkheid en integriteit tonen.

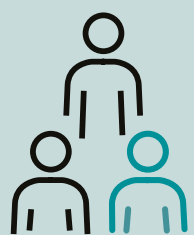




Onze verwachtingen

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN MEDEWERKERS

Een respectvolle werkplek bevorderen



Als medewerkers spelen we allemaal een cruciale rol bij het handhaven van de hoogste ethische normen en het bevorderen van een respectvolle werkomgeving.

Een van de uitgangspunten van de GE Vernova Way is winnen als één team. We hebben allemaal recht op een veilige, eerlijke en respectvolle werkomgeving. Daarom verbieden we elke vorm van discriminatie, pesten, seksuele intimidatie of andere intimidatie op basis van ras, huidskleur, religie, nationale of etnische afkomst, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, leeftijd, handicap, militaire status of enig ander wettelijk beschermd kenmerk.

In de praktijk

Het naleven van de Gedragscode betekent dat wij:

- ✓ **Fit, veilig, geconcentreerd en onbevooroordeeld**, op het werk verschijne
- ✓ De toepasselijke wet- en regelgeving en beleidsregels **kennen en naleven**, inclusief deze Gedragscode, en vereiste trainingen tijdig voltooien
- ✓ **Melden wanneer** iets niet klopt of niet goed voelt
- ✓ **Volledig meewerken** aan elk intern of wettelijk onderzoek
- ✓ **Nooit wraak nemen** op iemand die te goeder trouw een probleem aan de orde stelt
- ✓ **Alert zijn** op ontwikkelingen of veranderingen in onze regio of ons vakgebied die van invloed kunnen zijn op de naleving van wet- en regelgeving door GE Vernova of een reputatierisico kunnen vormen

Q Een team dat ik ondersteun staat onder druk om een strakke deadline te halen, en een van de supervisors heeft laten doorschemeren dat we een stap in het beoordelingsproces zouden kunnen overslaan om tijd te besparen. Het valt niet direct onder mijn verantwoordelijkheid, maar ik maak me zorgen. Moet ik iets zeggen?

Ja. We dragen allemaal een gedeelde verantwoordelijkheid om de integriteit van het bedrijf te beschermen, ongeacht onze functie of hiërarchische positie. Als u bewust bent van mogelijke slordigheden of gedragingen die een risico op niet-naleving kunnen vormen — vooral als dit gevolgen kan hebben voor veiligheid of kwaliteit — wordt u niet alleen aangemoedigd, maar ook van u verwacht dat u dit probleem aankaart. Zwijgen brengt het bedrijf in gevaar, ook als u niet direct betrokken bent.

Meer begeleiding

- ➔ [GE Vernova Way](#)
- ➔ [Beleid inzake respect op de werkplek](#)

Onze verwachtingen

VERANTWOOR- DELIJKHEDEN VAN PEOPLE LEADERS

Een integriteitscultuur creëren



People Leaders geven vorm aan onze cultuur door verwachtingen duidelijk te maken en te versterken, en door zelf het goede voorbeeld te geven.

GE Vernova houdt zijn People Leaders verantwoordelijk voor het bevorderen van een cultuur van naleving. Dat betekent: leidinggeven met integriteit, het goede voorbeeld geven, de GE Vernova Way uitdragen en anderen helpen de Gedragscode te begrijpen en na te leven. Omdat People Leaders de toon zetten en verwachtingen scheppen voor anderen, worden zij gehouden aan een hogere norm van integer leiderschap.

In de praktijk

Het naleven van de Gedragscode houdt in dat People Leaders:

- ✓ **Een werkomgeving bevorderen** waarin discriminatie, pesten en intimidatie niet worden getolereerd
- ✓ **Ethisch handelen** bij beslissingen, acties en communicatie, en nooit concessies doen aan integriteit om interne deadlines, klantdoelen of prestatie-indicatoren te halen
- ✓ **Vertrouwen opbouwen** door medewerkers aan te moedigen vragen te stellen, zorgen te uiten en hun mening te geven
- ✓ **Snel en zorgvuldig handelen** wanneer zich problemen voordoen, en hulp zoeken wanneer zij niet zeker weten wat te doen
- ✓ **Duidelijke verwachtingen** stellen voor hun team en mensen daarop aanspreken
- ✓ Schendingen van beleid en de Gedragscode **voorkomen, signaleren, escaleren en erop reageren**
- ✓ **Open rapportage bevorderen** en ervoor zorgen dat medewerkers weten hoe zij een probleem kunnen melden

Q Een van mijn medewerkers heeft een situatie gemeld die geen duidelijke schending van het beleid lijkt, maar wel wijst op een verontrustend gedragspatroon. Er wordt formeel geen regel overtreden — moet ik dit toch escaleren?

Ja. Van People Leaders wordt verwacht dat zij vroege signalen van mogelijk wangedrag of problemen op de werkplek herkennen en passende zorgen kenbaar maken, ook als de kwestie zich in een grijs gebied bevindt. Uw rol omvat het bevorderen van een respectvolle werkomgeving en een ethische cultuur, het beschermen van medewerkers tegen vergeldingsmaatregelen en het waarborgen dat kwesties via de juiste interne processen worden behandeld. Het negeren van patronen die “laag risico” lijken, kan er na verloop van tijd toe leiden dat grotere problemen ontstaan. Breng zorgen daarom vroeg en regelmatig onder de aandacht.

Meer begeleiding

→ [Leidraad voor integriteit voor People Leaders](#)



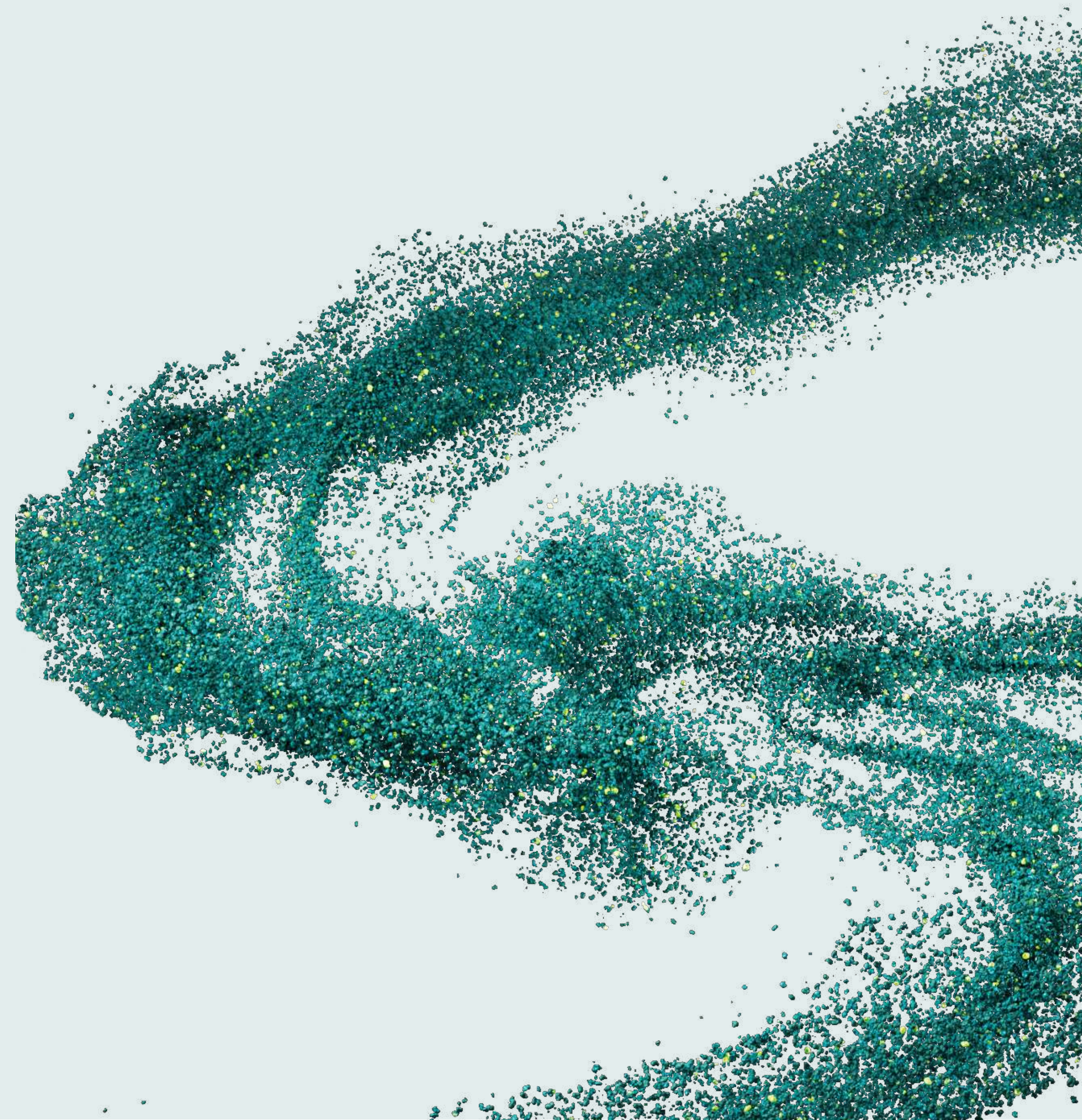
ETHISCHE BESLISSINGEN NEMEN

Het naleven van onze cultuur van verantwoordelijkheid begint met het nemen van weloverwogen, principiële beslissingen waar we achter kunnen staan.

Soms is de juiste weg niet meteen duidelijk wanneer we een beslissing moeten nemen. Misschien weten we niet zeker hoe we een beleid moeten interpreteren of toepassen, of twijfelen we over hoe we moeten omgaan met een moeilijke situatie die mogelijk in strijd is met ons beleid.

Ongeacht de complexiteit is ieder van ons verantwoordelijk voor de keuzes die we maken.

Verantwoordelijkheid betekent dat we verantwoordelijkheid nemen voor onze acties en ervoor zorgen dat deze in overeenstemming zijn met onze bedrijfswaarden en met het vertrouwen dat in ons wordt gesteld. De beslissingsrichtlijn op de volgende pagina is bedoeld om ons te helpen tot de juiste uitkomst te komen — een uitkomst die onze cultuur van integriteit versterkt en in lijn is met onze missie en ons merk.





BESLUITVORMINGSRICHTLIJN

TWIJFELT U?

Vraag om hulp. Kies geen handelwijze voordat u zeker weet dat de beslissing in overeenstemming is met onze waarden, de wet, ons beleid en onze procedures.

Stel vragen. Begrijp, voordat u handelt, welke indruk uw handelen kan wekken en wat de mogelijke gevolgen zijn. Denk na over hoe anderen uw handelen zouden beoordelen als het openbaar werd.



NEE

Stop. Geen uitzonderingen.

Vraag om hulp, bespreek het met uw People Leader of met het Ethics & Compliance-team, of zoek naar een andere oplossing.



SPREEK JE UIT

Uw stem is van belang. Een probleem kan eenvoudig en duidelijk worden gemeld en dit wordt van alle verwacht medewerkers.

Uw stem telt. Een probleem melden moet eenvoudig en duidelijk zijn, en van alle medewerkers wordt verwacht dat zij dit doen. Uitspreken is een essentieel onderdeel van onze integriteitscultuur. Het is een pijler van hoe we op ethische en respectvolle wijze samenwerken. Een cultuur waarin iedereen zich vrij voelt om zich uit te spreken, zorgt voor een omgeving waarin ieders mening wordt gewaardeerd. Wanneer één persoon

zich uitsprekt, creëert dat ruimte voor anderen om hetzelfde te doen.

Om vertrouwen op te bouwen, moeten we het juiste doen en ons uitspreken wanneer we vragen of zorgen hebben. Als u niet weet wat u moet doen, vraag dan advies aan uw People Leader of aan het Ethics & Compliance-team.





SPREEK JE UIT

Als u een activiteit ziet, vermoedt of verneemt die in strijd is met — of mogelijk in strijd is met — onze Gedragscode, ons beleid of de wet, moet u dit melden. Wegkijken of aannemen dat iemand anders het wel zal melden, lijkt misschien eenvoudiger, maar onethisch of onwettig gedrag heeft gevolgen voor ons allemaal en voor het bedrijf.

Wanneer er een intern onderzoek loopt, wordt van medewerkers verwacht dat zij volledig en eerlijk meewerken. Dat kan onder meer betekenen dat u deelneemt aan een interview, vragen naar waarheid beantwoordt of gevraagde documenten en informatie verstrekt. Dit omvat ook het toegankelijk maken van bedrijfsgegevens, accounts en apparaten wanneer deze bedrijfsgerelateerde communicatie of documenten bevatten.

Medewerking helpt ervoor te zorgen dat kwesties tijdig, grondig en zorgvuldig worden beoordeeld. Niet meewerken kan de integriteit van het onderzoeksproces ondermijnen.

Meld een probleem

Ons [integriteitsportal](#), [e-mail](#) of [meldpunt](#) (hotline)

[Uw Ombudspersoon](#)

People Leaders

Personeelszaken

Ethics & Compliance

De Juridische Afdeling



Goed om te weten

Voorbeelden van situaties die moeten worden gemeld:

- Herhaaldelijk beledigende grappen of opmerkingen over het ras, geslacht of geloof van een collega, waardoor een vijandige werkomgeving ontstaat
- Onjuiste opname van opbrengsten of andere problemen met financiële verslaglegging
- Het niet volgen van het selectieproces voor leveranciers
- Een People Leader die ongewenste avances maakt richting een medewerker of suggereert dat promoties afhangen van het accepteren van dergelijk gedrag
- Vergelding tegen een medewerker vanwege een veiligheids-, nalevings- of andere werkgerelateerde melding
- Een potentiële belangenverstremming



SPREEK JE UIT

U kunt ervoor kiezen uw zorg anoniem te melden via een van de beschikbare kanalen. Wij nemen alle meldingen serieus, of ze nu op naam of anoniem worden gedaan. Als u uw naam wilt delen, kunnen wij u vragen stellen en u op de hoogte houden van de voortgang. Uw identiteit wordt daarbij zo vertrouwelijk mogelijk behandeld. Als u ervoor kiest een probleem anoniem te melden, geef dan zo veel mogelijk details door, zoals namen, SSO's, locatie en andere relevante informatie.

Bescherming wanneer u zich uitspreekt

Wij verbieden vergeldingsmaatregelen tegen medewerkers die te goeder trouw vragen stellen of hun zorgen uiten via de aangewezen kanalen. Tegen medewerkers die betrokken zijn bij vergelding zullen passende maatregelen worden genomen, tot en met beëindiging van het dienstverband. Als u denkt dat u slachtoffer bent geworden van vergeldingsmaatregelen, neem dan onmiddellijk contact op met het Ethics & Compliance-team.

Onderzoeksproces¹



¹ Het Ethics&Compliance-team bewaakt de gemiddelde doorlooptijd tot afronding en streeft naar 60 dagen.

² Niet alle integriteitskwesties leiden tot disciplinaire maatregelen. Veel zaken leiden tot coaching, communicatie, training of procesverbeteringen die helpen het bedrijf veiliger te maken voor medewerkers.



SPREEK JE UIT

Q Ik zag of maakte op het werk iets mee dat niet juist leek, maar ik wist niet zeker bij wie ik dit moest melden. Hoe weet ik wie de juiste persoon is om te contacteren?

Dat hangt af van de aard en urgentie van de situatie:

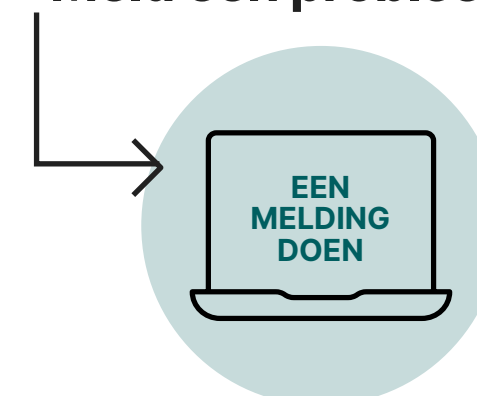
Neem bij noodsituaties of veiligheidsrisico's, zoals een actieve schutter, een indringer of criminele activiteit, **onmiddellijk contact op met de lokale politie of hulpdiensten**. Uw eerste prioriteit moet altijd de veiligheid zijn van uzelf en de mensen om u heen.

Voor operationele of locatiegerelateerde kwesties, zoals een ondergelopen parkeerplaats, defecte beveiligingsapparatuur of een storing in het toegangscontrolesysteem, **meldt u het probleem aan uw locatiemanager of het fabrieksmanagement**, zodat het ter plaatse kan worden opgelost.

Voor interpersoonlijke kwesties of zorgen over medewerkersrelaties moedigen we een open en respectvolle dialoog tussen volwassenen aan. Geef, waar mogelijk, rechtstreeks respectvolle feedback aan de betrokkene of vraag advies aan uw People Leader om het probleem direct aan te pakken. Als het gedrag niet verandert of de zorg blijft bestaan, meld dit dan via de juiste kanalen.



Er wordt nooit van u verwacht dat u zelf wet- of regelgeving interpreteert of juridische conclusies trekt. Wat wél van u wordt verwacht, is dat u om hulp vraagt wanneer u in een situatie terechtkomt waarin een wet, regel of beleid mogelijk van toepassing is, in plaats van te proberen het zelf op te lossen. U kunt beginnen door naar het Integriteitsportaal te gaan of op het pictogram 'Meld een probleem' op uw bureaublad te klikken.



Meer begeleiding

- **Meld een probleem via onze Integriteitsportal**
- **Vind uw Ombudspersoon**
- **Veelgestelde vragen over Hotline-nummers**
- **Hotline-nummers**



EERLIJK EN RECHTVAARDIG ZAKENDOEN

Wij respecteren de regels en voeren onze zakelijke activiteiten integer uit, zodat er geen oneerlijk voordeel ontstaat voor ons of voor iemand in ons netwerk.

Onze manier van zakendoen is op elk niveau — van mondiaal tot lokaal — volledig ethisch verantwoord. Om onze activiteiten te beschermen en onze reputatie hoog te houden, vermijden we zelfs de schijn van corruptie, vriendjespolitiek of ongepaste bevoordeling.





Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

BELANGENVER- STRENGELING



We houden persoonlijke belangen gescheiden van onze professionele verantwoordelijkheden.

Wij geven prioriteit aan transparantie in ons gedrag en onze communicatie. Daarom vermijden we externe en interne belangen die in strijd kunnen zijn met de belangen van het bedrijf, of die de indruk kunnen wekken dat we persoonlijke belangen boven die van het bedrijf stellen.

Er is sprake van belangenverstremgeling wanneer persoonlijke prioriteiten — zoals zakelijke activiteiten, relaties buiten GE Vernova of persoonlijke banden met andere medewerkers, klanten of leveranciers — onze beslissingen op het werk kunnen beïnvloeden of die schijn kunnen wekken. Wij hebben de plicht dergelijke situaties kenbaar te maken.

Om feitelijke en potentiële conflicten te beheersen, moeten deze worden gemeld door een formulier voor belangenverstremgeling in te vullen. Dit geldt gedurende de volledige duur van uw dienstverband bij GE Vernova, niet alleen bij indiensttreding. Het melden van een mogelijk conflict betekent niet dat iemand iets verkeerd heeft gedaan, het helpt ons juist om transparant te zijn en eventuele risico's te beheersen.

Voorbeelden van feitelijke of potentiële conflicten:

-  Een financieel belang in een bedrijf waarvan u persoonlijk kunt profiteren, terwijl dat bedrijf zaken doet met GE Vernova
-  Werken met, aannemen of leiding geven aan goede vrienden of familieleden
-  Externe werkzaamheden (betaald of onbetaald)
-  Externe bestuursfuncties
-  Geschenken van leveranciers



Goed om te weten



Als u werk verricht dat verband houdt met — of redelijkerwijs kan worden gezien als verband houdend met — uw functie bij GE Vernova, is het belangrijk om die activiteit kenbaar te maken, zodat kan worden beoordeeld of sprake is van een conflict. U kunt het beste uw People Leader of het Ethics & Compliance-team raadplegen en het meldingsproces volgen voordat u verdergaat.



Q Ik ben digital ingenieur bij GE Vernova en ontwikkel naast mijn werk ontwikkel ik een fitness-tracking-app voor een kleine start-up. Die app heeft niets met energie te maken en ik werk er alleen in mijn vrije tijd aan. Maar de app maakt gebruik van een architectuur en tools die vergelijkbaar zijn met die ik in mijn functie bij GE Vernova gebruik. Is dit een probleem?

Dat kan een probleem zijn. Zelfs als de sector anders is en u in uw vrije tijd werkt, kan overlap in vaardigheden en technologie aanleiding geven tot belangenverstremgeling of tot ongepast gebruik van kennis, tools of middelen van het bedrijf. Het aansporen van collega's om de app te gebruiken, kan bovendien worden gezien als ongepast gebruik van uw netwerk.

Meer begeleiding

-  [Beleid inzake belangenverstremgeling](#)
-  [Melden van belangenverstremgeling](#)



Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

GESCHENKEN, ENTERTAINMENT EN GASTVRIJHEID

We behandelen zakelijke attenties in overeenstemming met onze waarden als betrouwbare zakenpartners.

Door nauwe relaties met klanten en leveranciers in de energiesector te onderhouden, kunnen we onze missie sneller realiseren en een positieve impact hebben. Soms geven we cadeaus, nemen we deel aan diners of ontvangen we geschenken, maaltijden of entertainment. Dat kan een aanvaardbare zakelijke praktijk zijn om relaties te bevorderen en te versterken. We vermijden echter alles wat als omkoping of ongepaste beïnvloeding kan worden gezien, of zelfs maar die indruk kan wekken.

Hoewel zakelijke attenties bedoeld kunnen zijn om legitieme relaties op te bouwen en meestal ook zo worden gebruikt, kunnen ze ook worden ingezet om besluitvorming te beïnvloeden. Beslissingen moeten gebaseerd zijn op de feiten van het aanbod en mogen niet worden beïnvloed door geschenken of entertainment.

Niets wat we geven of accepteren mag de schijn van bevoordeling of beïnvloeding wekken, en zakelijk entertainment moet altijd gepast en professioneel blijven.

Voordat u zakelijke attenties aanbiedt of eraan deelneemt, moet u ervoor zorgen dat u de vereiste goedkeuringen hebt verkregen in overeenstemming met de bedrijfsrichtlijnen en toepasselijke wet- en regelgeving. Deze zorgvuldigheid helpt mogelijke belangenverstremming te voorkomen en waarborgt dat alle activiteiten ethisch en volgens de regels worden uitgevoerd.



Goed om te weten

Houd altijd rekening met hoe een geschenk kan worden geïnterpreteerd – zelfs nadat de zakelijke transactie is afgerond – en geef prioriteit aan transparantie en integriteit.





Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

GESCHENKEN, ENTERTAINMENT EN GASTVRIJHEID



De contractonderhandelingen met een van onze leveranciers zijn net afgerond en ze willen mij bedanken met eersteklas concertkaartjes. Nu de deal rond is, is het dan oké om die te accepteren?

Nee. Ook al is het contract definitief, kan het aannemen van dure geschenken van leveranciers nog steeds de indruk wekken van bevoordeling of ongepaste beïnvloeding, en in strijd zijn met het bedrijfsbeleid. Geschenken moeten bescheiden en niet te frequent zijn, en passend binnen een professionele relatie. Raadpleeg bij twijfel uw People Leader of het Ethics & Compliance-team voordat u geschenken accepteert die als buitensporig kunnen worden beschouwd.

In de praktijk

- ✓ Redelijke kosten in verband met een bezoek aan onze faciliteiten voor een training, productdemonstraties of promotionele activiteiten
- ✓ Bescheiden of gebruikelijke maaltijden
- ✓ Promotieartikelen van het merk GE Vernova
- ✓ Ontvangst van geschenken van nominale waarde
- ✗ Contant geld of cash equivalenten, zoals cadeaubonnen
- ✗ Frequente geschenken van of aan dezelfde organisatie
- ✗ Entertainment voor volwassenen, of enig ander entertainment of evenement dat onze reputatie zou kunnen schaden, zelfs als het een lokale gewoonte is

Meer begeleiding

- ➔ [Beleid inzake geschenken, entertainment en gastvrijheid](#)
- ➔ [Beleid inzake zakelijke beleefdheden](#)
- ➔ [Melden van belangenverstremgeling](#)



Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

ANTI-OMKOPING

Omkoping past niet binnen onze ethische cultuur.

Wij voeren onze bedrijfsactiviteiten altijd en zonder uitzondering op ethische wijze uit. Omkoping en corruptie zijn in strijd met de wet, ons beleid en onze waarden. Wij bieden of accepteren nooit iets van waarde om zaken te verkrijgen, te behouden of een oneerlijk voordeel te behalen.

Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping, ongeacht de betrokken persoon of het vermeende belang van de relatie. Ons succes is gebaseerd op de kwaliteit van onze producten en diensten, niet op onethisch of illegaal gedrag. Omkoping kan bestaan uit geschenken, betalingen, entertainment, reizen of andere zaken van waarde, die worden aangeboden in de verwachting dat dit leidt tot ongepaste hulp of een tegenprestatie in het zakelijk verkeer, zelfs als er in werkelijkheid niets wordt teruggegeven. GE Vernova verbiedt omkoping in alle zakelijke transacties, in elk land ter wereld, zowel met overheden als met partijen in de private sector.

Q Tijdens het proces om een vergunning te verkrijgen, liet een overheidsfunctionaris doorschemeren dat een “kleine bonus” aan een lokale vertegenwoordiger het goedkeuringsproces voor onze vergunning zou kunnen versnellen. De betaling is naar verluidt een gangbare lokale praktijk en naar men zegt hebben concurrenten in het verleden ook dergelijke kleine betalingen gedaan. Is het oké om door te gaan?

Nee. Elke betaling die wordt gedaan om een beslissing te beïnvloeden – direct of indirect ook via een tussenpersoon — wordt beschouwd als omkoping en is strikt verboden. Zelfs als dergelijke praktijken lokaal gebruikelijk lijken bij vergunningen of licenties, moeten wij overal waar wij actief zijn onze ethische normen handhaven. Het doen of faciliteren van zulke betalingen brengt ernstige juridische risico's met zich mee. Meld dergelijke situaties onmiddellijk bij het Ethics & Compliance-team of de Juridische Afdeling.



Meer begeleiding

- ➔ [Anti-omkopingsbeleid](#)
- ➔ [Beleid inzake zakelijke beleefdheden](#)



Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

EERLIJKE CONCURRENTIE

We spelen niet vals om te winnen, dus als we winnen, winnen we eerlijk.

In een concurrerende markt betekent een succesvol leiderschap dat we winnen terwijl we ons aan de regels houden. Het behalen van een oneerlijk voordeel voor GE Vernova door vertrouwelijke informatie, zoals prijzen, achter te houden, te delen of te verkrijgen, of door onofficiële afspraken te maken met klanten of concurrenten, is bedrog.

Wij verwachten van onze medewerkers dat zij de mededingingswetgeving naleven door elke vorm van oneerlijk of misleidend gedrag te vermijden. Naleving van deze wetgeving is essentieel voor het handhaven van eerlijke en ethische zakelijke praktijken. We respecteren de rechten van onze concurrenten en doen geen onjuiste uitspraken over hun

producten of diensten, noch over die van onszelf.

Medewerkers moeten overeenkomsten of gedragingen vermijden die de concurrentie onrechtmatig kunnen beperken, zoals prijsafspraken, marktverdeling of offerteafspraken.

Medewerkers moeten ook afzien van het bespreken van concurrentiegevoelige informatie met concurrenten, zoals prijsstrategieën, productiecapaciteit of marktintroductieplannen. Het is van cruciaal belang dat u uw verplichtingen begrijpt en de nodige maatregelen neemt om te voldoen aan de relevante mededingingswetgeving in alle landen waar GE Vernova actief is.

Wij verzamelen uitsluitend informatie over concurrenten via legale en eerlijke middelen. We vragen medewerkers niet om vertrouwelijke informatie van een vorige werkgever te delen. Ook maken we geen gebruik van misleidende of manipulatieve praktijken of van ongeoorloofde bronnen, waaronder vertrouwelijke documenten of communicatie die niet bestemd zijn voor GE Vernova of de ontvanger.

Wij bouwen markt- en merkloyaliteit op door kwaliteitsproducten te leveren, niet door oneerlijke of concurrentieverstorende praktijken toe te passen.



Q Ik ben in gesprek met een klant en hij stelt voor om mij een offerte van een concurrent te laten zien. Wat moet ik doen?

Wijs dit beleefd af. Accepteer nooit documenten die als vertrouwelijk zijn aangemerkt of waarvan u vermoedt dat ze vertrouwelijk zijn. Als u vertrouwelijke informatie ontvangt, bijvoorbeeld in een e-mail, deel deze dan niet met anderen. Neem onmiddellijk contact op met de Juridische Afdeling of het Ethics & Compliance-team — er kunnen tijdgevoelige meldingsvereisten van toepassing zijn.

Meer begeleiding

➔ [Beleid inzake eerlijke concurrentie](#)



Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

INTERNATIONALE HANDEL

Wij voldoen aan alle exportcontroles, economische sancties en douanewetten en -regelgeving.

Wij zijn actief in meer dan 100 landen en houden ons daarom zorgvuldig aan import- en exportwetgeving van over de hele wereld, zodat wij onze producten en diensten wereldwijd kunnen ontwerpen, produceren en verzenden. Dat betekent dat douanevoorschriften, import- en exportprocedures en wereldwijde exportcontroles moeten worden nageleefd. Als in de Verenigde Staten gevestigd bedrijf mogen wij niet meewerken aan boycots of andere beperkende handelspraktijken die niet zijn goedgekeurd door de Amerikaanse overheid.

Wij zijn verantwoordelijk voor het waarborgen van nauwkeurigheid, transparantie en naleving van relevante wet- en regelgeving bij transacties, door goedgekeurde kanalen te gebruiken, de juiste classificaties toe te passen en regelmatig due-diligenceonderzoek uit te voeren naar alle betrokken partijen. Wij houden ons aan sancties in alle landen waar wij actief zijn. Dat doen we op verantwoorde wijze en vóórdat we een transactie aangaan. We verwachten van al onze medewerkers dat zij de vereisten voor internationaal transport van onze producten, diensten en technologieën kennen, begrijpen en naleven.

In de praktijk:

- ✓ Zorg ervoor dat alle partijen bij de transactie niet onder sancties vallen en dat de zending niet bestemd is voor een land waarvoor een embargo geldt
- ✓ Geef uw douaneteams nauwkeurige, volledige en tijdige informatie voor importtransacties, inclusief de juiste classificatie van goederen
- ✓ Zorg dat u alle bedrijfsprocedures met betrekking tot import en export kent, begrijpt en volgt, en maak alleen gebruik van door GE Vernova goedgekeurde douane-expediteurs
- ✓ Raadpleeg het International Trade Controls (ITC)-team voordat u aanspraak maakt op verlaagde invoerrechten, om te zorgen dat u voldoet aan de speciale programma-eisen



Wat is import?

Import is het binnenbrengen van een fysiek product van het ene land naar het andere. Import- en douanevoorschriften zijn doorgaans alleen van toepassing op fysieke producten.

Wat is export?

Export is het overbrengen van een fysiek product, software of technische gegevens en technologie — inclusief knowhow — van het ene land naar het andere, bijvoorbeeld via e-mails, bestandsoverdrachten, broncodecompilaties of zelfs mondelinge gesprekken, naast fysieke producten. In sommige rechtsgebieden kan export ook plaatsvinden binnen hetzelfde land tussen personen met verschillende nationaliteiten.

Wat zijn sancties?

Sancties zijn wettelijke en reglementaire maatregelen die door overheden of internationale instanties worden opgelegd om handel en financiële interacties met specifieke landen, entiteiten of personen te beperken of te verbieden.



Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

INTERNATIONALE HANDEL



Q Een leverancier met wie wij al lange tijd samenwerken, heeft mij laten weten dat hij onlangs een nieuw partnerbedrijf heeft overgenomen. Ik ken deze partner niet, maar uit recent onderzoek blijkt dat deze op een observatielijst van de overheid staat. Moeten wij met hen blijven samenwerken?

Nee — het is belangrijk om eerst te stoppen en niet verder te gaan. Zelfs als gesanctioneerde entiteiten slechts indirect verbonden zijn via een partner, kan een relatie met dat bedrijf ons blootstellen aan ernstige juridische en regelgevende risico's. U moet dit onmiddellijk melden aan uw People Leader, het Ethics & Compliance-team of het team International Trade Controls (ITC), zodat de situatie kan worden beoordeeld en de juiste vervolgstappen kunnen worden bepaald. Door waakzaam te blijven, beschermen we ons bedrijf en zorgen we ervoor dat we voldoen aan de internationale handelswetgeving.

Meer begeleiding

- [Beleid inzake de naleving van de internationale handelsvoorschriften](#)
- [ITC-portaal](#)



Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

BETROKKENHEID VAN LEVERANCIERS

We werken nauw samen met leveranciers over de hele wereld om ervoor te zorgen dat zij zich aan dezelfde ethische normen houden als wij.

Onze leveranciers zijn meer dan alleen verkopers – zij zijn partners in het leveren van veilige, innovatieve en duurzame oplossingen aan de wereld. Daarom verwachten we van onze volledige wereldwijde toeleveringsketen dat zij onze toewijding aan ethiek, integriteit en compliance deelt.

Onze verwachtingen van leveranciers omvatten respect voor fundamentele mensenrechten, eerlijke behandeling van medewerkers, een veilige en gezonde werkomgeving en het volgen van eerlijke procedures bij het binnenhalen van opdrachten.

Onze inkoopteams zorgen ervoor dat leveranciers aan onze verwachtingen

voldoen door middel van due diligence, voortdurende monitoring en naleving van onze Integriteitsgids voor leveranciers. Maar integriteit in de toeleveringsketen is ieders verantwoordelijkheid. Ook medewerkers buiten inkoop spelen een rol bij het signaleren en escaleren van problemen wanneer iets niet in orde lijkt.

We werken alleen samen met leveranciers die onze toewijding aan integriteit delen, gekwalificeerd zijn om de goederen en diensten te leveren waarvoor zij zijn geselecteerd, en voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en het beleid van GE Vernova.

In de praktijk:

- ✓ Wees alert op mogelijke waarschuwingssignalen, zoals onveilige werkomstandigheden, milieuschade of aanwijzingen van mensenrechtenschendingen bij leveranciers
- ✓ Deel nooit vertrouwelijke informatie of persoonsgegevens met leveranciers, tenzij er een passende geheimhoudingsovereenkomst is gesloten
- ✓ Richt alle vragen, opmerkingen of activiteiten met betrekking tot leveranciers aan de juiste contactpersoon voor inkoop en volg ons beleid voor inkoop en aanbesteding



Meer begeleiding

- ➔ [Beleid voor relaties met leveranciers](#)
- ➔ [GE Vernova Integriteitsgids voor leveranciers, aannemers en consultants: De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers](#)
- ➔ [Beleid inzake respect op de werkplek](#)
- ➔ [Mensenrechtenbeleid](#)



Eerlijk en rechtvaardig zakendoen

INTERACTIES MET OVERHEIDSINSTANTIES

Wij houden ons zonder uitzondering aan de wereldwijde wet- en regelgeving en aan het bedrijfsbeleid wanneer wij zaken doen met overheidsinstanties.

In het kader van onze missie om elektriciteit te leveren, de wereld te laten floreren en uitstoot te verminderen, werkt GE Vernova samen met overheidsinstanties in de Verenigde Staten en wereldwijd. In deze sterk gereguleerde omgeving is het van cruciaal belang dat wij onze missie op een ethische en transparante manier uitvoeren. Verschillende landen en regio's kennen specifieke aanbestedingswetten, dus we moeten extra zorgvuldig zijn om deze te begrijpen en na te leven.

We gaan alleen overheidsopdrachten aan nadat we eerst met de Juridische Afdeling hebben overlegd. Ook hanteren we een strikte due-diligenceaanpak, of we nu rechtstreeks of indirect contracten sluiten met een overheid of met een aan de overheid gelieerde entiteit.

Wij verbinden ons ertoe alle contractuele voorwaarden, wetten en voorschriften na te leven die van toepassing zijn op GE Vernova wanneer we samenwerken met overheden, en we blijven eerlijk en nauwkeurig in al onze interacties met overheden en aan overheden gelieerde instanties. We hanteren controles en procedures die specifiek gericht zijn op onze overheidsactiviteiten en zijn ontworpen om onze voortdurende naleving te waarborgen.

Q Een ingenieur van de Amerikaanse overheid die ik tijdens een eerdere opdracht heb ontmoet, heeft aangeboden mij te informeren over de specifieke criteria die de overheid zal hanteren bij een aankomend project. Hij wil dat we een eerlijke kans krijgen op het contract. Kan ik zijn aanbod accepteren?

Niet zonder eerst vast te stellen of hij uitdrukkelijk door de aanbestedende overheidsinstantie is gemachtigd om deze informatie te delen. Als dat het geval lijkt te zijn, moet u een schriftelijk verslag van het gesprek maken en contact opnemen met de Juridische Afdeling voordat u verdergaat.



Wat is een overheidsinstantie?

Een overheidsinstantie omvat elke federale, staats-, provinciale of lokale overheid, evenals elke afdeling, instantie of organisatie die daar deel van uitmaakt of daaronder valt, zoals een entiteit die eigendom is van of wordt gecontroleerd door de staat. Hieronder vallen ook internationale publieke organisaties, zoals de Verenigde Naties en de Wereldbank, en politieke partijen. Particuliere bedrijven die openbare diensten leveren, zoals nutsbedrijven, kunnen eveneens onder regels voor overheidsopdrachten vallen. Wij voldoen aan alle toepasselijke regelgeving inzake overheidsopdrachten die van toepassing is op ons, onze klanten of onze leveranciers.

Meer begeleiding

→ [Werken met het Overheidsbeleid](#)



VERANTWOORDELIJKHEID STIMULEREN

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het veilig houden van onze werkomgeving.

Samen werken we hard om onze mensen, het milieu en de gemeenschappen waarin we actief zijn te beschermen, en om onze activiteiten en gegevens veilig en beveiligd te houden. We beginnen pas met werken als het veilig is, en we stoppen met werken als dat niet het geval is.





Verantwoordelijkheid stimuleren

DUURZAAMHEID

Onze missie om elektriciteit te leveren, de wereld te laten floreren en de uitstoot te verminderen, is nog nooit zo belangrijk geweest. We helpen bij het opbouwen van een duurzamer elektriciteitssysteem dat economieën van stroom voorziet, gemeenschappen ondersteunt en elektriciteit levert die essentieel is voor gezondheid, veiligheid, beveiliging en levenskwaliteit.

Duurzaamheid vormt de kern van wie we zijn. Gedreven door ons duurzaamheidskader en gebaseerd op de vier pijlers elektrificatie, decarbonisatie, behoud en bloei, werken we aan een schonere, veerkrachtigere energietoekomst. Elke pijler staat voor een gerichte inzet: het uitbreiden van de toegang tot duurzame elektriciteit, het verminderen van CO₂-uitstoot, het beschermen van natuurlijke hulpbronnen en het bevorderen van veilige, eerlijke en verantwoorde werkplekken en gemeenschappen.

Door deze inspanningen integreren we duurzaamheid in de manier waarop we innoveren, werken en onze klanten ondersteunen. Zo geven we invulling aan onze missie en realiseren we een blijvende positieve impact op mensen, de planeet en toekomstige generaties.



Meer begeleiding

- [Duurzaamheidsbeleid](#)
- [Duurzaamheidswebsite](#)



Verantwoordelijkheid stimuleren

MENSENRECHTEN

We blijven alert op het handhaven van mensenrechtennormen, overal waar we werken.

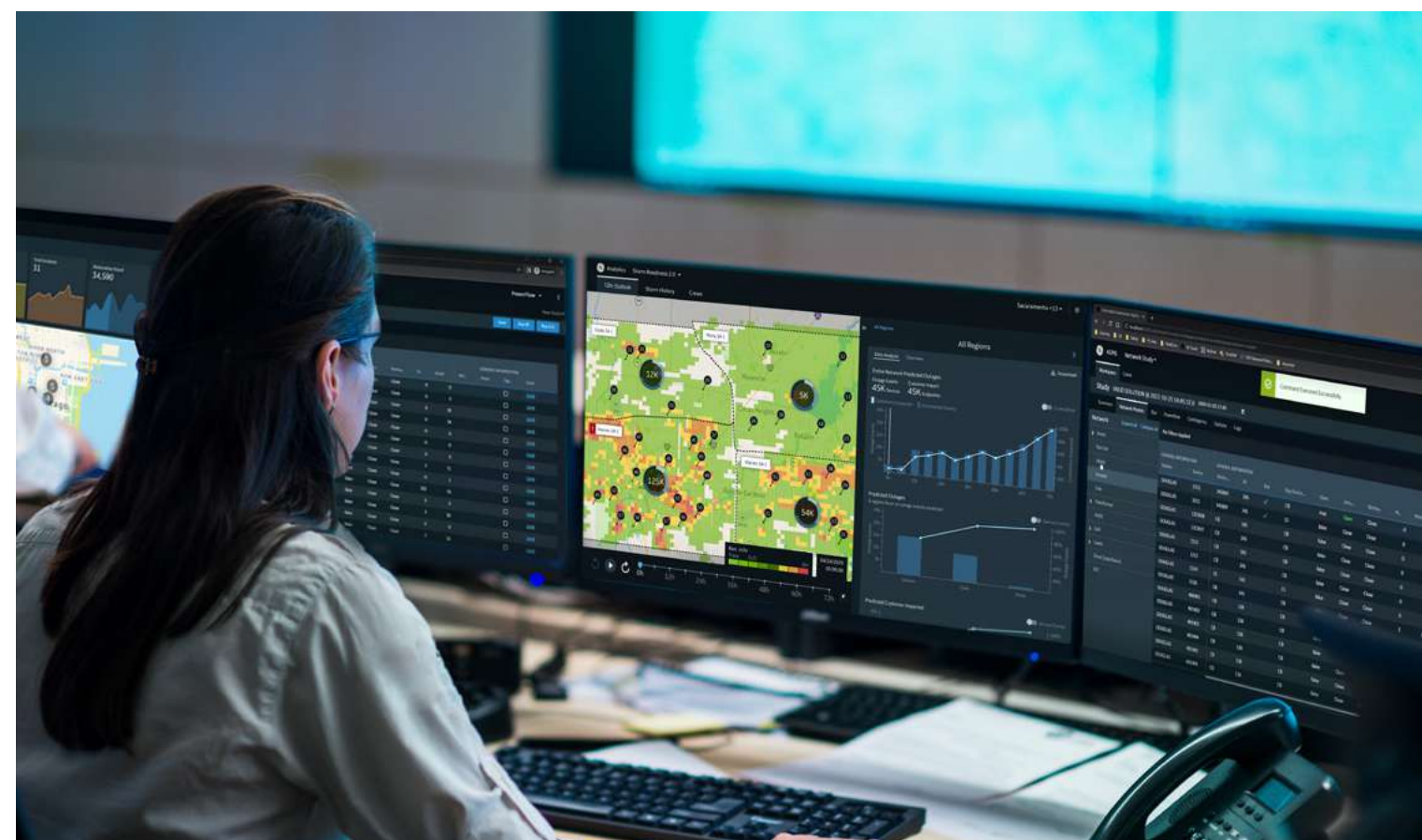
GE Vernova draagt bij aan de opwekking van elektriciteit in ontwikkelde, ontwikkelings- en opkomende economieën over de hele wereld. Daarom moeten we ervoor zorgen dat iedereen binnen ons bedrijf en in onze waardeketen eerlijk en waardig wordt behandeld.

Wij zetten ons in voor fatsoenlijke en veilige arbeidsomstandigheden, vrijheid van vereniging, het verbod op dwangarbeid en kinderarbeid, en voor respect voor veiligheid, waardigheid en het milieu binnen ons bedrijf en bij onze leveranciers, aannemers en zakenpartners.

Als we iets tegenkomen dat in strijd is met deze verplichtingen, moeten we dit melden aan een People Leader of via een open rapportagekanaal.

Dingen om op te letten:

- ✓ Medewerkers die jonger lijken dan 16 jaar of jonger dan de lokaal geldende minimumleeftijd voor arbeid
- ✓ Onveilige werkomstandigheden of onhygiënische leefomstandigheden
- ✓ People Leader die medewerkers niet toestaan zich uit te spreken of vragen te stellen
- ✓ Signalen van intimidatie, pesten, discriminatie of geweld op de werkplek
- ✓ Geruchten over oneerlijke of illegale praktijken, zoals wervingskosten die ten onrechte aan medewerkers worden doorberekend, onvoldoende rustpauzes, gedwongen arbeid of het achterhouden van paspoorten



Meer begeleiding

- ➔ **Mensenrechtenbeleid**
- ➔ **GE Vernova Integriteitsgids voor leveranciers, aannemers en consultants: De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers**



Verantwoordelijkheid stimuleren





MILIEU, GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Door veiligheid en welzijn elke dag en overal waar we werken voorop te stellen, helpen we onszelf succesvol te zijn.

Ons beleid op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid (EHS) is erop gericht iedereen veilig en gezond te houden en ervoor te zorgen dat iedereen die voor ons of namens ons werkt, aan het eind van de dag veilig naar huis gaat.







Wij houden ons aan alle EHS-wetten die van toepassing zijn op onze activiteiten en ontwikkelen veilige werkmethoden die iedereen moet volgen, zodat letsel kan worden voorkomen. We beoordelen en beheersen EHS-risico's telkens wanneer we een nieuwe activiteit plannen, of het nu gaat om het ontwerpen van een nieuw product, het betreden van een nieuwe markt, het bouwen van een nieuwe faciliteit, het toepassen van lean-principes op bestaande productielijnen of het verwerven van een nieuw bedrijf.

We dragen allemaal bij aan ieders veiligheid door:

-  Onze levensreddende regels te volgen
-  Alle EHS-trainingen op tijd af te ronden
-  Onze processen te volgen om EHS-problemen op locaties te signaleren en in kaart te brengen
-  Alle werkzaamheden stop te zetten die onveilig lijken of waarover we twijfelen, ook buiten de eigen locatie


In de praktijk

Voorbeelden van alarmsignalen op het gebied van EHS die moeten worden gemeld:

-  Tekortkomingen in de paraatheid voor veiligheidsincidenten of noodsituaties
-  Onvoldoende onderhouden gereedschap of apparatuur
-  Ontbrekende of defecte beschermingsmiddelen, waaronder machineafschermingen of persoonlijke beschermingsmiddelen
-  Onveilig rijden
-  Het niet toepassen van lock-out/tag-outprocedures (LOTO) of valbeveiliging
-  Onjuist gebruik, onjuiste behandeling of onjuiste verwijdering van afvalstoffen of gevaarlijke producten



Meer begeleiding

-  [Milieu, gezondheid en veiligheid](#)
-  [Levensreddende regels](#)
-  [EHS-portaal](#)

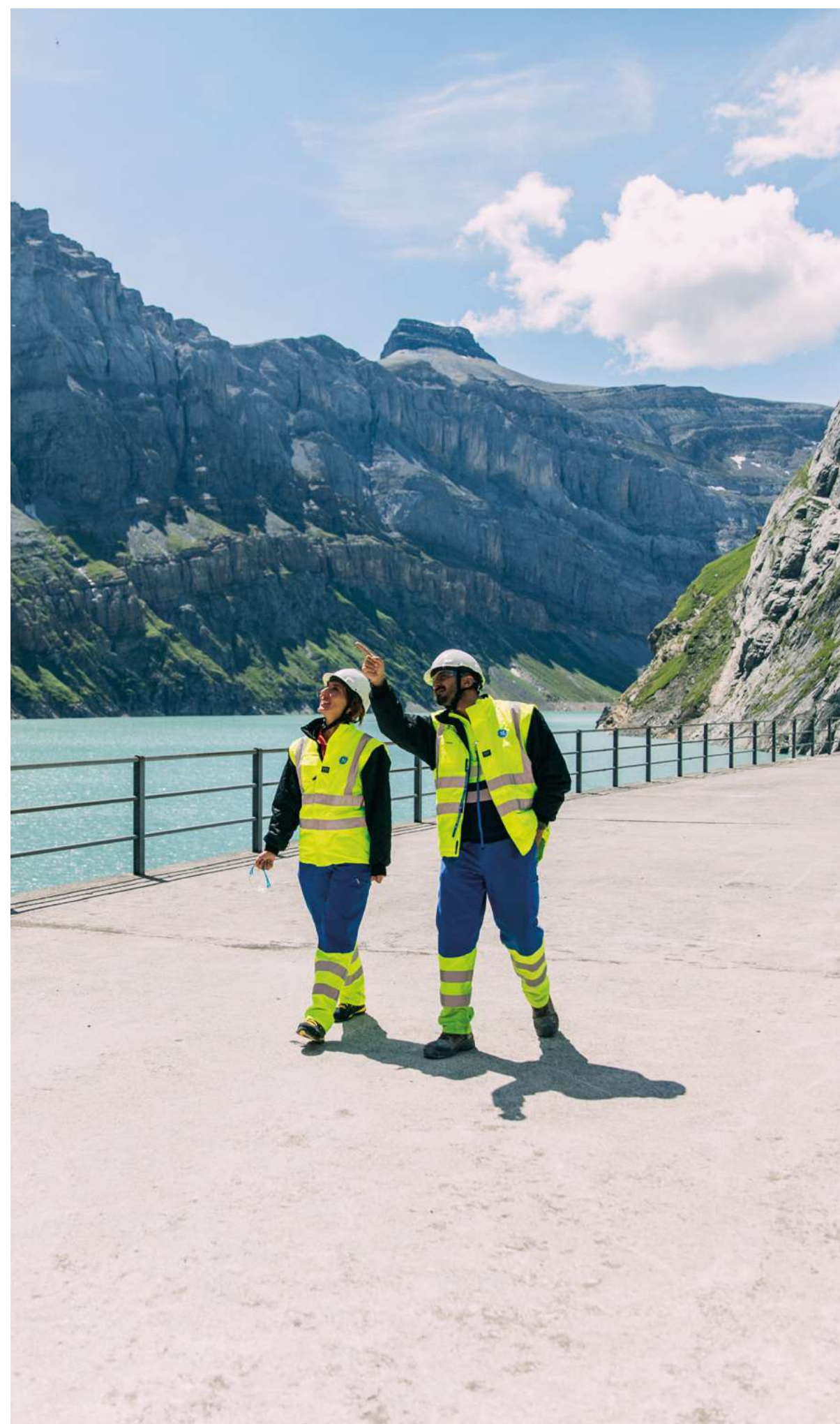


Verantwoordelijkheid stimuleren

BEVEILIGING

Wij beschermen wat het belangrijkste is: onze mensen, waar ze ook werken.

We willen dat iedereen die voor of namens GE Vernova werkt, zich veilig en zeker voelt op het werk — of dat nu op kantoor is, op een locatie of tijdens het reizen. We tolereren nooit bedreigingen, geweld of andere gedragingen waardoor iemand zich onveilig voelt. Als we dergelijk gedrag zien, moeten we dit melden.



Voordat medewerkers op zakenreis gaan, moeten zij de contactgegevens voor noodgevallen in hun persoonlijke GE Vernova-reisprofiel controleren en bijwerken. Tijdens het reizen moeten medewerkers bovendien alert blijven op hun omgeving. Als zich een gebeurtenis voordoet — natuurlijk of door mensen veroorzaakt — die tijdens de reis risico's kan opleveren, willen we controleren of onze medewerkers veilig zijn. Als we geen contact kunnen krijgen, nemen we contact op met de noodcontactpersoon van de betreffende persoon en blijven we de situatie volgen.

Onze wereldwijde beveiligingsteams staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar om u te helpen met al uw vragen.

Q Een collega vertelde me dat hij zijn badge kwijt was, maar vroeg me om hem het gebouw binnen te laten zodat hij dit niet hoefde te melden. Moet ik hem binnenlaten?

Nee, verwijst hem door naar de beveiliging van uw locatie. Zelfs als u de persoon kent en vertrouwt, worden toegangspassen om een reden individueel toegewezen: om de veiligheid van onze faciliteiten te waarborgen. Een verloren badge moet onmiddellijk worden gemeld, zodat deze kan worden gedeactiveerd en vervangen. Iemand het systeem laten omzeilen — zelfs uit collegialiteit — is in strijd met de beveiligingsprotocollen en kan de locatie blootstellen aan onnodige risico's.

Meer begeleiding

- **Veiligheidsbeleid**
- **Team voor veiligheidsrisico's en crisisbeheer (SRCM)**



Verantwoordelijkheid stimuleren

KWALITEIT

Het is onze verantwoordelijkheid om veilige, conforme en duurzame producten en diensten te leveren die voldoen aan de behoeften van onze medewerkers, klanten en andere belanghebbenden.

Wij geven prioriteit aan veiligheid, kwaliteit, levering en kosten — in die volgorde. We houden ons aan deze principes door alleen aan het werk te gaan wanneer dat veilig kan en nadat de vereiste kwaliteitscontroles zijn uitgevoerd. We hebben de bevoegdheid om werkzaamheden stil te leggen als niet aan de veiligheids- en kwaliteitseisen wordt voldaan, en we verwachten hetzelfde van onze medewerkers, aannemers en partners. Ons doel is dat alle functies in de waardeketen — van winnen, ontwerpen en inkopen tot bouwen en uitvoeren — handelen vanuit een zero-defectmentaliteit, zowel in productie als in ondersteunende functies.

Ledereen speelt een rol in het leveren van hoogwaardige producten aan onze klanten. We moeten ons houden aan wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, kwaliteit en productprestaties, en aan het beleid, de procedures en de normen van GE Vernova.

We omarmen veiligheid, kwaliteit, levering en kosten (SQDC), in die volgorde, als ons kompas, terwijl we onszelf uitdagen om elke dag beter te worden.

V VEILIGHEID

VEILIGHEIDGE Vernova streeft ernaar een veilige werkomgeving te bieden aan onze medewerkers en partners.

K KWALITEIT

kwaliteitsproducten en -diensten te leveren

L LEVERING

op tijd aan onze klanten en

K KOSTEN

met een grotere marge voor onze aandeelhouders.

We mogen nooit kwaliteitscontroles omzeilen of snelle winst boven de integriteit van onze producten en diensten stellen. Als we een product- of procesdefect ontdekken, of signalen zien van afwijkingen die de veiligheid of integriteit van onze producten of diensten in gevaar kunnen brengen, mogen we er nooit van uitgaan dat iemand anders het wel oplost. In plaats daarvan moeten we het werk onmiddellijk stilleggen en onze zorg melden aan een People Leader of het Ethics & Compliance-team.

Meer begeleiding

→ [Kwaliteitsbeleid](#)



Verantwoordelijkheid stimuleren

NAUWKEURIGE ADMINISTRATIE

Het bijhouden van nauwkeurige financiële en zakelijke gegevens is een essentiële bedrijfspraktijk die aansluit bij onze waarden en wettelijke vereisten.

Het bijhouden van gegevens is een van de vele manieren waarop wij integer zakendoen. Nauwkeurige registraties van prestaties, financiële overzichten, veiligheidsrapporten, kwaliteitsgegevens en vergelijkbare informatie zijn vereist om te voldoen aan wettelijke en reglementaire eisen en aan de verwachtingen van aandeelhouders.

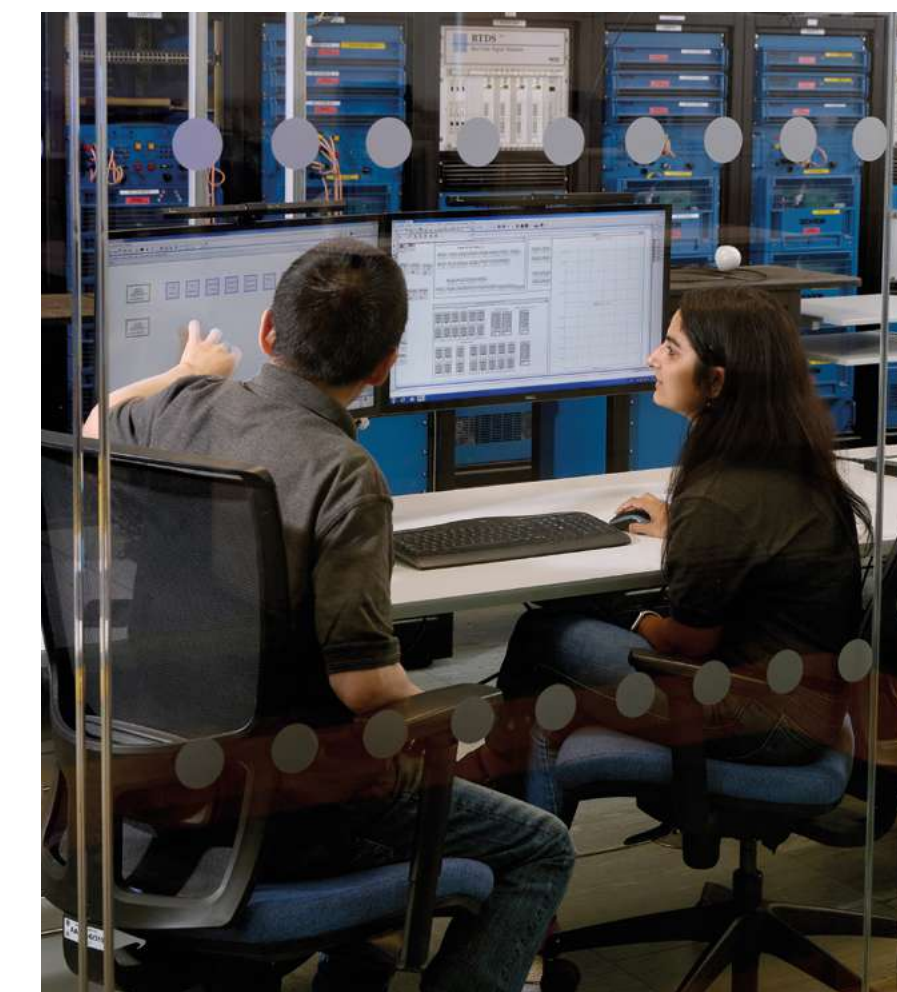
GE Vernova is verplicht om nauwkeurige financiële en zakelijke gegevens bij te houden, te bewaren en te rapporteren. Wij vervalsen of verdraaien nooit gegevens, rekeningen of transacties. Iedereen binnen het bedrijf — op elk niveau — is verantwoordelijk voor het waarborgen van de juistheid van alle zakelijke en financiële gegevens van het bedrijf.

Fraude voorkomen en melden

Het opzettelijk verkeerd voorstellen of verbergen van feiten, of iemand anders daarbij helpen, is fraude. Handelingen zoals diefstal, fraude, verduistering, afpersing of misbruik van bedrijfseigendommen zijn in strijd met de wet en met het beleid van GE Vernova. Fraude ondermijnt het vertrouwen in en de integriteit van onze financiële verslaglegging. Als u dit ziet of vermoedt, meld dit dan onmiddellijk aan uw People Leader, HR, het Ethics & Compliance-team of via een van de open meldkanalen.

In de praktijk

- ✓ Registreer transacties en gebeurtenissen nauwkeurig en tijdig
- ✓ Rapporteer of meld een probleem over financiële resultaten niet lijken te kloppen met de prestaties
- ✓ Voer nooit valse of misleidende gegevens in en maak geen valse of misleidende rapporten
- ✓ Volg ons beleid en gebruik uw gezond verstand wanneer u namens het bedrijf kosten maakt



Meer begeleiding

➔ [Controlebeleid](#)



HET BEDRIJF EN ELKAAR BESCHERMEN

Wanneer we ons bedrijf en onze cultuur van verantwoordelijkheid beschermen, wint iedereen.

Het juiste doen bij GE Vernova begint met het nauwgezet naleven van alle wet- en regelgeving in elk land waar we actief zijn, met het volgen van het bedrijfsbeleid en met handelen volgens onze integriteits- en verantwoordelijkheidsprincipes. Verantwoordelijkheid betekent niet alleen dat u de regels kent en begrijpt, maar ook dat u de tijd neemt om ervoor te zorgen dat het hele team zich er elke dag aan houdt.





Het bedrijf en elkaar beschermen

GEGEVENS- BESCHERMING

Wij gaan verantwoord om met informatie over ons bedrijf, onze klanten, onze medewerkers en onze leveranciers, en wij bewaren deze informatie veilig.

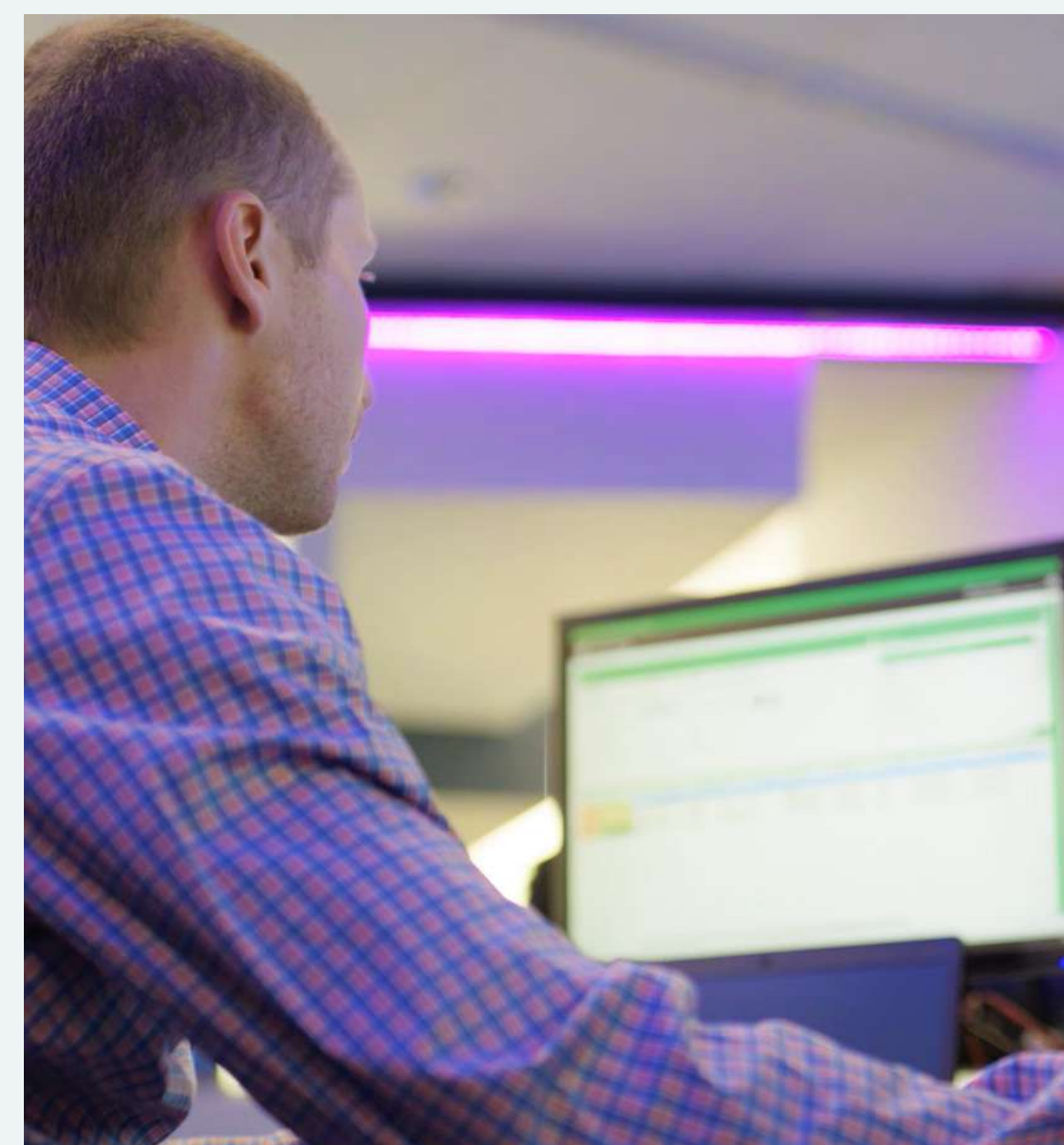
De manier waarop wij omgaan met bedrijfseigen informatie van GE Vernova en met gegevens die derden ons hebben toevertrouwd, is van cruciaal belang voor het opbouwen en onderhouden van relaties met onze zakelijke partners.

Dat betekent dat we alleen goedgekeurde systemen en apparaten gebruiken om ons werk voor GE Vernova uit te voeren en vertrouwelijke informatie te verwerken, en dat we deze apparaten niet onbeheerd achterlaten in openbare ruimtes. We volgen ook zorgvuldige procedures, zoals het veilig bewaren van inloggegevens, het aanmaken van sterke wachtwoorden en het regelmatig wijzigen daarvan, en het niet delen van onze informatiebronnen met personen die niet voor GE Vernova werken.



Q Ik heb geen toegang tot mijn GE Vernova-laptop, maar moet contact opnemen met een collega over een project waaraan we werken. Kan ik hem een e-mail sturen vanuit mijn persoonlijke e-mailaccount?

Nee. U mag uw GE Vernova-e-mailaccount alleen gebruiken voor zakelijke communicatie met collega's, klanten of leveranciers, en alleen als u daartoe bevoegd bent of voor het verzenden van materiaal met vertrouwelijke informatie van GE Vernova over uzelf. Als u geen toegang hebt tot uw GE Vernova-e-mail, gebruik dan een goedgekeurde veilige samenwerkingsoplossing of wacht totdat u weer toegang hebt tot uw bedrijfsaccount.



Meer begeleiding

- **Beleid inzake aanvaardbaar gebruik**
- **Beleid inzake cyberbeveiliging**
- **Beleid inzake classificatie, etikettering en behandeling van eigendomsinformatie**
- **Verplichting tot bescherming van persoonsgegevens**



Het bedrijf en elkaar beschermen

KUNSTMATIGE INTELLIGENTIE

Net als alle nieuwe en zich ontwikkelende tools moet AI op verantwoorde wijze worden gebruikt.

Kunstmatige intelligentie (AI) biedt grote mogelijkheden om onze missie te versnellen: elektriciteit leveren, de wereld laten floreren en uitstoot verminderen. We gebruiken zowel openbaar beschikbare tools als onze eigen GE Vernova AI-tools voor specifieke toepassingen om onze manier van werken te verbeteren.

Wij zetten ons in voor een veilig, ethisch en verantwoord gebruik van AI-technologieën. Gezien de snelle ontwikkelingen op dit gebied en de inherente risico's voor privacy en gegevensintegriteit bij het gebruik van openbare AI-platforms, houden wij ons strikt aan interne beleidsregels en steeds veranderende richtlijnen op het gebied van gegevensbeveiliging. We gebruiken uitsluitend goedgekeurde AI-toepassingen en voeren geen vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie van GE Vernova, gegevens van derden of gevoelige persoonsgegevens in op openbare AI-platforms.

Deze gedisciplineerde aanpak zorgt ervoor dat onze toepassing van AI in overeenstemming is met onze waarden en met wettelijke vereisten, en dat de belangen van ons bedrijf, onze medewerkers en onze zakenpartners worden beschermd.

Het juiste gebruik van AI-tools

- ✓ Geef inhoud of vat inhoud samen die al openbaar beschikbaar is
- ✓ Ontwerp sjablonen zoals een bedankbrief aan een leverancier
- ✓ Genereer ideeën over niet-vertrouwelijke onderwerpen (bijvoorbeeld populaire restaurants voor teambuildingactiviteiten)
- ✓ Automatiseer repetitieve taken in spreadsheets zonder gevoelige of vertrouwelijke informatie (bijvoorbeeld door een Excel-macro te schrijven die duplicaten uit een kolom met gegevens verwijdert)

Q Ik overweeg om een openbaar AI-platform te gebruiken om een presentatie op te stellen waarin de recente trends in de sector worden samengevat. Kan ik wat bedrijfsinzichten en gegevens invoeren die onlangs tijdens een algemene personeelsvergadering zijn gedeeld om een meer op maat gemaakt resultaat te krijgen?

Nee. Zelfs als de informatie niet gevoelig lijkt, kan het delen van bedrijfseigen inzichten of gegevens met openbare AI-platforms onze vertrouwelijke informatie blootstellen aan externe partijen, wat concurrentieschade kan veroorzaken. Openbare AI-tools mogen alleen worden gebruikt met informatie die al openbaar beschikbaar of niet-vertrouwelijk is.



Goed om te weten

Als u twijfelt of iets veilig is om te delen met een AI-tool, vraag dan uw People Leader of het Cybersecurity-team om advies.

Meer begeleiding

- ➔ **Beleid inzake aanvaardbaar AI-gebruik**
- ➔ **AI-bronnen**



Het bedrijf en elkaar beschermen

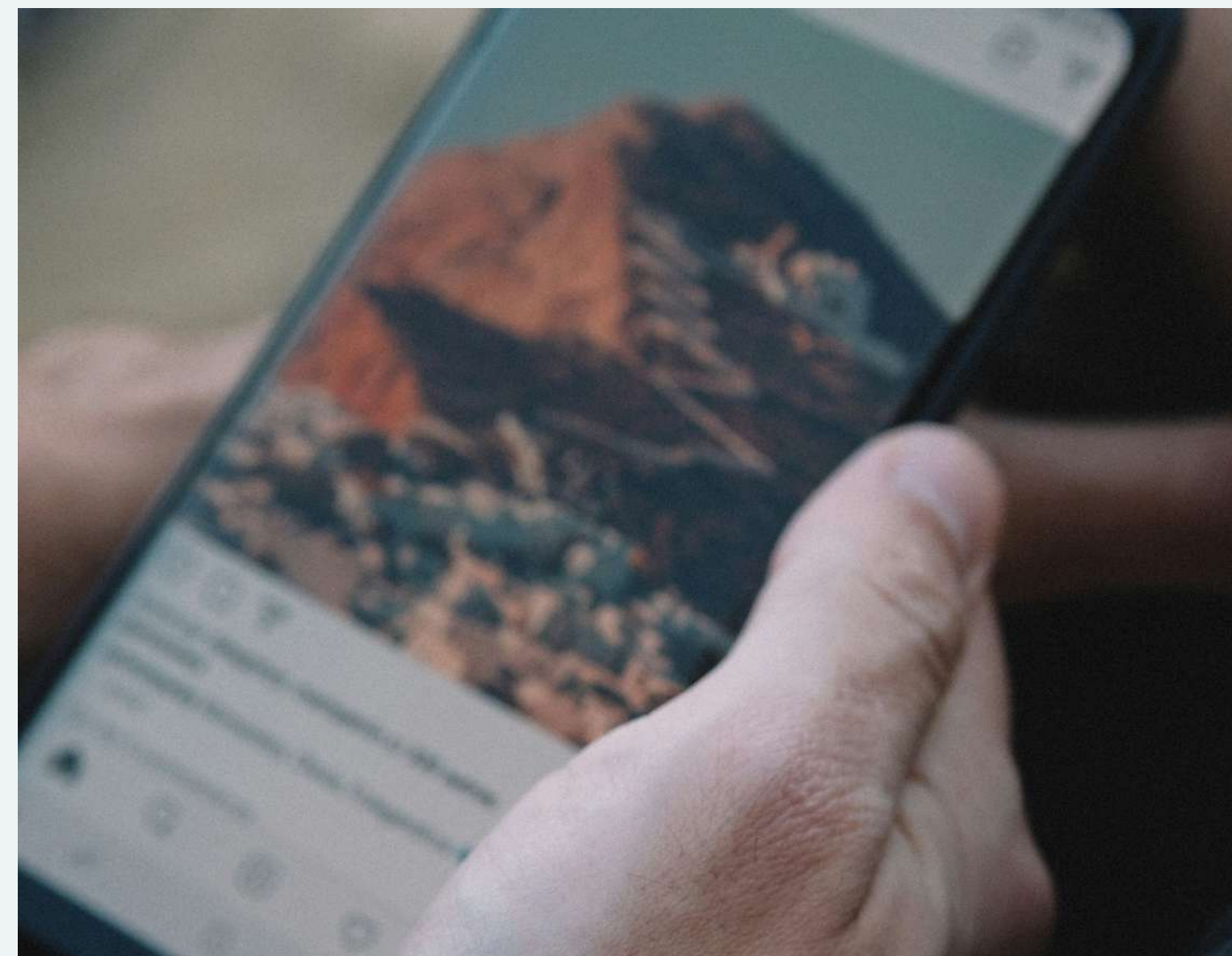
SOCIALE MEDIA

We zijn altijd één team, ook online. Ons gedrag op sociale media moet daarom dezelfde professionaliteit, integriteit en hetzelfde respect uitstralen als onze interacties op de werkplek.

Sociale media kunnen helpen bij het opbouwen van ons merk en het versterken van onze werkrelaties, bijvoorbeeld door de prestaties van het bedrijf onder de aandacht te brengen, evenementen van partners te belichten of teamgenoten te taggen in groepsberichten.

Wanneer medewerkers berichten plaatsen op hun persoonlijke sociale media-accounts, moeten zij er rekening mee houden dat hun openbare activiteiten in verband kunnen worden gebracht met GE Vernova. Wanneer een medewerker zich identificeert als een medewerker van GE Vernova of redelijkerwijs kan worden gezien als iemand die namens het bedrijf spreekt, wordt van hem of haar verwacht alleen inhoud te plaatsen die in lijn is met ons standpunt en geschikt is voor het publieke domein.

Medewerkers zijn verantwoordelijk voor professioneel en respectvol gedrag. Dit omvat het beschermen van vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van GE Vernova in alle berichten en op alle sociale platforms.



Meer begeleiding

- **Beleid inzake aanvaardbaar gebruik**
- **Beleid inzake respect op de werkplek**



Het bedrijf en elkaar beschermen

CYBERBEVEILIGING

We beveiligen onze systemen, netwerken en apparaten om onze activiteiten, gegevens en elkaar te beschermen.

Cyberbeveiliging speelt een cruciale rol bij het versterken van digitale oplossingen binnen ons volledige productportfolio en in onze eigen bedrijfsvoering. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van de systemen, netwerken en apparaten van GE Vernova tegen cyberdreigingen zoals hacking, phishing, ransomware en andere aanvallen.

In de praktijk

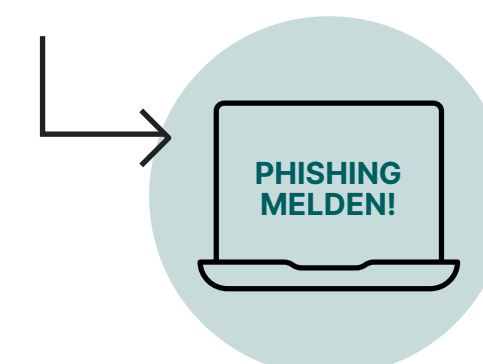
GE Vernova-systemen en -apparaten zijn uitsluitend bedoeld voor zakelijke doeleinden. Daarom houden we rekening met het volgende:

- ✓ Alleen vertrouwde applicaties mogen worden geïnstalleerd op GE Vernova-systemen en -apparaten
- ✓ Persoonlijke e-mailaccounts of niet-goedgekeurde apparaten mogen niet worden gebruikt
- ✓ Links en bijlagen in e-mails moeten zorgvuldig worden gecontroleerd voordat u erop klikt
- ✓ GE Vernova-informatie mag alleen via beveiligde, goedgekeurde kanalen worden gedeeld

Q Ik heb een e-mail ontvangen over een systeemupgrade en moet mijn inloggegevens bevestigen door op een link te klikken en deze in te voeren. Hoe kan ik zien of dit een veilig verzoek is?

Dit is een veelgebruikte phishingtactiek. Als iets dringend, bedreigend of ongewoon aanvoelt — vooral wanneer u wordt gevraagd uw inloggegevens te delen — is het belangrijk het verzoek eerst via een betrouwbaar kanaal te verifiëren.

Klik nooit op links of open nooit bijlagen van onverwachte of verdachte e-mails, zelfs als deze afkomstig lijken te zijn van binnen het bedrijf. Meld het bericht in plaats daarvan door op de knop “Phishing melden” in uw Outlook-e-mail te klikken.



Meer begeleiding

- ➔ [Beleid inzake cyberbeveiliging](#)
- ➔ [Cyberbeveiligingsportal](#)



Het bedrijf en elkaar beschermen

PRIVACY

Wij waarderen het vertrouwen dat anderen in ons stellen door hun persoonsgegevens te respecteren.

Het respecteren van privacy is een essentieel onderdeel van het vertrouwen dat wij en onze klanten in GE Vernova stellen.

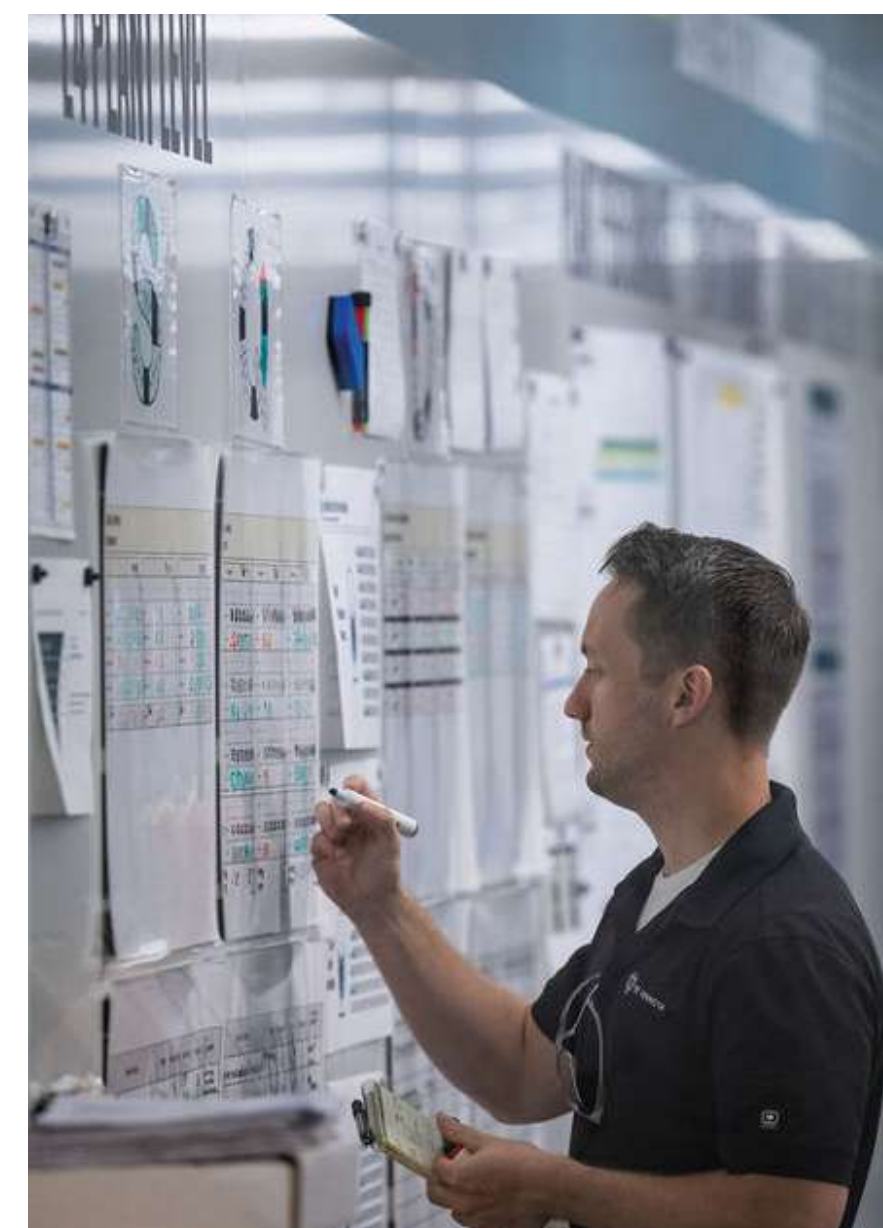
Wij houden ons aan de privacywetgeving en GE Vernova's Verplichting met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens. We verwachten ook van onze zakenpartners dat zij zich houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van privacy en gegevensbescherming. Persoonsgegevens mogen alleen worden geraadpleegd als dat noodzakelijk is voor uw functie, mogen slechts worden bewaard zolang dat nodig is en moeten daarna op veilige wijze worden verwijderd.

Als u risico's of incidenten met betrekking tot persoonsgegevens tegenkomt, moet u die onmiddellijk melden. Meldingen kunnen worden gedaan via een privacyrapport, aan uw People Leader, uw Business Privacy Leader of via een van de open meldingskanalen.

Het beschermen van persoonsgegevens is een gedeelde verantwoordelijkheid van al onze medewerkers. Door deze principes te volgen, helpen we het vertrouwen te behouden, de rechten van individuen te beschermen en de integriteit van onze activiteiten te waarborgen.

Q Ik hielp mee aan een project en zag dat ik nog steeds toegang had tot een map met gegevens over de beloning van medewerkers uit een vorige functie. Ik gebruik het nu niet, maar ik dacht dat het nuttig zou kunnen zijn voor toekomstige analyses. Is het oké om voor de zekerheid een kopie te bewaren?

Nee. Persoonsgegevens mogen alleen worden geraadpleegd, gebruikt of gedeeld wanneer daar een duidelijke, legitieme zakelijke noodzaak voor is. Het bewaren van die gegevens is in strijd met de privacynormen van het bedrijf en kan ook in strijd zijn met wettelijke vereisten. Als u geen toegang meer nodig hebt, breng dan uw People Leader of de betreffende gegevenseigenaar op de hoogte, zodat uw toegang kan worden verwijderd.



Wat zijn persoonsgegevens?

Dit zijn alle gegevens waarmee een persoon direct of indirect kan worden geïdentificeerd, zoals namen, personeelsnummers, woonadressen of salarisgegevens.

Meer begeleiding

→ [Privacybeleid](#)



Het bedrijf en elkaar beschermen

INTELLECTUELE EIGENDOM

Door onze innovaties en ons merk te beschermen, behouden we ons concurrentievoordeel.

Wereldwijd werken bij ons getalenteerde mensen in uiteenlopende functies, waaronder engineering, productie, onderzoek, bedrijfsvoering en zakelijke activiteiten. Samen ontwikkelen we producten en diensten die ons een concurrentievoordeel geven. Dat voordeel beschermen we via intellectuele-eigendomsrechten.

De intellectuele eigendom van GE Vernova vormt de basis van wat we ontwerpen, maken en gebruiken. Onze ambitie om de wereld te veranderen vraagt dat we in onze intellectuele eigendom investeren en die beschermen. Daarom moeten onze technische en andere documenten op de juiste manier worden geclassificeerd, gelabeld en behandeld. Als we iets nieuws, innovatiefs of waardevols voor GE Vernova ontwikkelen, moeten we de Juridische Afdeling daar tijdig over informeren, zodat de juiste intellectuele-eigendomsrechten kunnen worden beschermd.

Naast onze technologie omvat de intellectuele eigendom van GE Vernova ook ons merk, onze naam en het GE Vernova-logo, evenals andere handelsmerken en logo's die wij gebruiken om onze goederen en diensten wereldwijd op unieke wijze te identificeren. Door deze merken correct te gebruiken en te beschermen in onze communicatie en marketing, versterken we onze positie en reputatie in de sector.

We respecteren ook de geldige intellectuele-eigendomsrechten van anderen en nemen maatregelen om inbreuken te voorkomen. Dat betekent bijvoorbeeld dat we geen informatie van voormalige werkgevers meenemen naar ons werk bij GE Vernova.



Voorbeelden van onze intellectuele eigendom

Intellectuele eigendom omvat innovaties, uitvindingen, productieprocessen, onze merken, bedrijfsplannen, marketingmateriaal, software, grafische afbeeldingen, eigen foto's, productspecificaties, leveranciersgegevens en aankoopgeschiedenis van klanten – die allemaal worden beschermd door octrooien, handelsgeheimen, handelsmerken, auteursrechten en ontwerpen. Intellectuele eigendom die is ontwikkeld tijdens het dienstverband bij GE Vernova is eigendom van het bedrijf.

Meer begeleiding

- **Beleid inzake intellectuele eigendom**
- **Beleid van GE Vernova inzake classificatie, etikettering en behandeling van eigendomsinformatie**



Het bedrijf en elkaar beschermen

ANTIWITWASBELEID

Wij streven ernaar onze activiteiten op legitieme wijze uit te voeren en verwachten hetzelfde van onze klanten en leveranciers.

Wij werken niet bewust samen met partijen die momenteel of in het verleden betrokken zijn geweest bij criminele activiteiten of onethische zakelijke praktijken. We voeren grondig onderzoek uit en accepteren alleen financiering die legaal is en voldoet aan onze normen. Door ons strikt aan deze normen te houden, beschermen we ons bedrijf tegen financiële criminaliteit, ondersteunen we wereldwijde inspanningen tegen witwassen en corruptie en versterken we het vertrouwen dat onze stakeholders in GE Vernova hebben. Als u signalen ziet die kunnen wijzen op antiwitwasrisico's (AML), meld dit dan aan het Compliance-team.

In de praktijk

Problemen die moeten worden gemeld:

- ⌘ Pogingen van een klant om valse informatie te verstrekken bij het aangaan van een zakelijke relatie
- ⌘ Contante betalingen of te veel betaalde bedragen, die gepaard kunnen gaan met verzoeken om terugbetaling
- ⌘ Betalingen door derden, bijvoorbeeld betalingen door andere partijen dan de klant aan wie de factuur is gericht
- ⌘ Ongebruikelijke bestellingen of transacties die niet overeenkomen met het verwachte gedrag van een klant
- ⌘ Ongebruikelijk complexe transactiestructuren of fondsen die worden verzonden naar of ontvangen van rechtsgebieden die geen verband houden met een transactie

Meer begeleiding

→ [Anti-witwasbeleid](#)





Het bedrijf en elkaar beschermen

HANDEL MET VOORKENNIS

Wij gebruiken of verspreiden geen voorkennis.

Toegang tot voorkennis brengt verantwoordelijkheid met zich mee. Als u toegang hebt tot materiële niet-openbare informatie (MNPI), moet u die beschermen en mag u die nooit gebruiken om effecten te kopen of verkopen — of het nu gaat om aandelen in GE Vernova of in een bedrijf waarmee wij zakendoen.

Naleving van wetgeving inzake handel met voorkennis en het doorgeven van beurstips versterkt het vertrouwen van beleggers en weerspiegelt GE Vernova's toewijding aan transparantie en verantwoordelijkheid. Het beschermen van deze informatie is essentieel om onze geloofwaardigheid bij belanghebbenden te behouden en te voldoen aan de verwachtingen van toezichthouders.

GE Vernova tolereert geen misbruik van MNPI voor persoonlijk of financieel gewin. We delen MNPI ook niet met anderen, zelfs niet met vrienden of familie, omdat dit hen in staat kan stellen illegaal te handelen. Dat ondermijnt het vertrouwen, is in strijd met de wet en past niet bij ons streven naar ethisch zakendoen.



Wat is MNPI?

MNPI is alle informatie die een redelijke belegger belangrijk zou vinden bij het nemen van een beslissing om effecten te kopen, te verkopen of aan te houden, en die nog niet openbaar is gemaakt. Voorbeelden zijn financiële resultaten, geplande fusies of overnames, veranderingen in het management, de lancering van nieuwe producten of het binnenhalen of verliezen van belangrijke contracten.

Handel met voorkennis betekent het kopen of verkopen van aandelen of andere effecten van een bedrijf wanneer u in het bezit bent van MNPI over dat bedrijf.

Een beurstip doorgeven betekent het delen van MNPI over een bedrijf met een ander, die vervolgens aandelen of andere effecten van dat bedrijf koopt of verkoopt.

Q Tijdens het diner vertelde ik mijn zus dat ons bedrijf net een groot contract had gesloten met een nieuwe klant, dat nog niet bekend was gemaakt. Ik heb vernomen dat ze kort na ons gesprek aandelen heeft gekocht. Is dit een probleem?

Ja. Het delen van niet-openbare informatie, zoals een onaangekondigd contract, is in strijd met zowel het bedrijfsbeleid als de wetgeving inzake handel met voorkennis. Zelfs als u haar niet expliciet hebt geadviseerd om te handelen of persoonlijk gewin na te streven, kan deze "tip" ernstige juridische en disciplinaire gevolgen hebben voor zowel u als uw zus. Houd vertrouwelijke bedrijfsinformatie altijd privé totdat deze officieel openbaar is gemaakt.

Meer begeleiding

➔ **Handelen met voorkennis en beleid inzake beurstips**



MIDDELEN

Of u nu een probleem meldt of een vraag wilt stellen, wij staan voor u klaar om naar u te luisteren.

Meld een probleem:

- [Online](#)
- [Bel onze hotline](#)
- [Stuur een e-mail](#)

Of neem contact op met:

- [Uw Ombudspersoon](#)
- Uw People Leader
- Ethics & Compliance
- Juridische afdeling
- Personeelszaken



U kunt ook onze Integriteitsportal bezoeken [integrity.gevernova.com] to:

- [Een Business Compliance Leader te vinden](#)
- Een probleem te melden
- Beleid te raadplegen
- Toegang te krijgen tot trainingsmateriaal, video's en infographics



