

# 我們的行為準則

GE Vernova 如何透過攜手合作創造雙贏



GE VERNOVA



# 內容

## 簡介

領導者的話	第 2 頁
適用對象為何？	第 3 頁
我們的期望	第 4 頁
員工職責	第 5 頁
人事主管的職責	第 6 頁

## 誠信實踐

決策時的道德原則	第 7 頁
勇敢發聲	第 9 頁

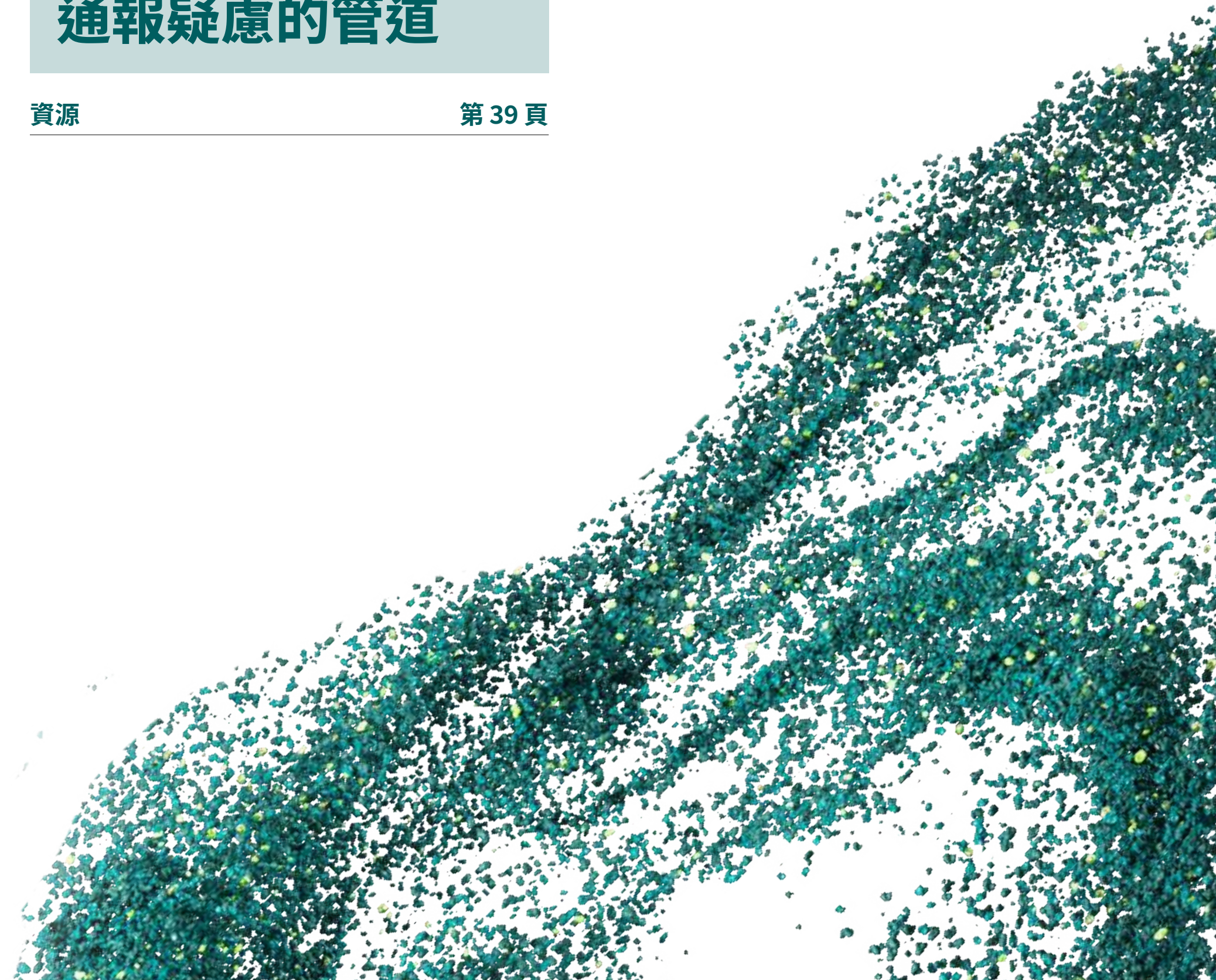
## 實踐我們的行為準則

執行業務時秉持誠實公平原則	第 13 頁
利益衝突	第 14 頁
禮物、娛樂活動與款待	第 15 頁
反賄賂	第 17 頁
公平競爭	第 18 頁
國際貿易	第 19 頁
供應商參與	第 21 頁
與政府機關來往	第 22 頁
<b>推動當責文化</b>	<b>第 23 頁</b>
永續性	第 24 頁
人權	第 25 頁
環境、健康與安全	第 26 頁
安全	第 27 頁
品質	第 28 頁
正確保存記錄	第 29 頁

保護公司及彼此	第 30 頁
資訊保護	第 31 頁
人工智慧	第 32 頁
社群媒體	第 33 頁
網路安全	第 34 頁
隱私權	第 35 頁
智慧財產權	第 36 頁
防制洗錢	第 37 頁
內線交易	第 38 頁

## 通報疑慮的管道

資源	第 39 頁
----	--------





## 領導者的話

# 秉持誠信， 以能源改變世界



**SCOTT STRAZIK**  
GE Vernova 執行長

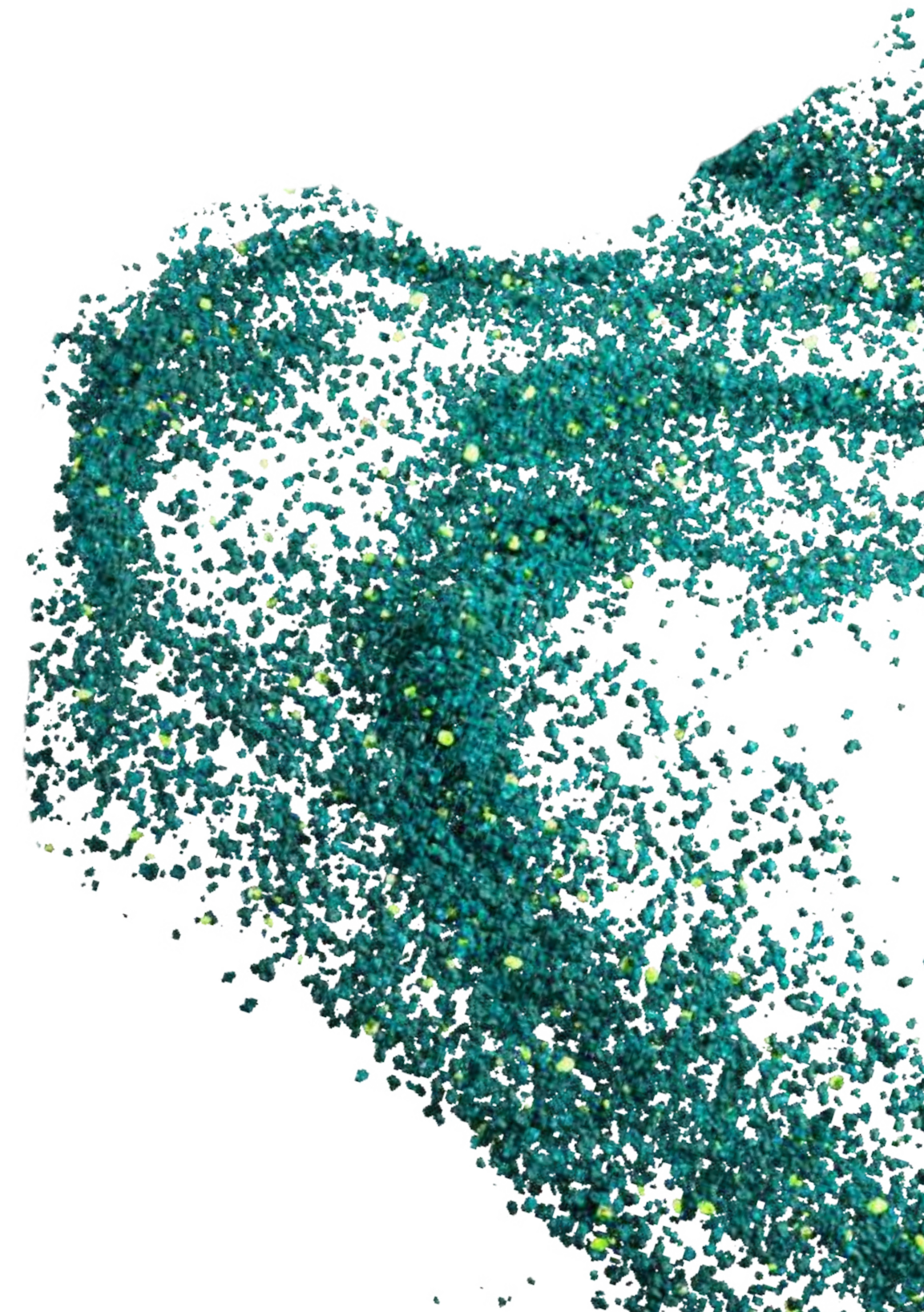


**ELIZABETH MCBRIDE**  
GE Vernova 法令遵循主管

GE Vernova 的使命是讓整個世界實現電氣化，促進繁榮發展和脫碳，要達成這項使命不只需要優異的營運能力和技術，也需要我們承諾堅定不移地保持誠信。而我們的行為準則提供指引，教導我們如何達成使命，以及我們對自身和合作夥伴的期許。

GE Vernova 是依循價值理念而行動的組織，因此我們的行為準則也體現 GE Vernova 的精神。若我們每個人都秉持誠信行動，便能貢獻心力打造更強韌的文化、為客戶提供成效、為社區服務，並達成我們的使命。這份準則是我們共同的方針指南：引導我們處理複雜問題，鼓勵我們自信勇敢地發聲，並幫助我們抱持責任感、朝向目標行動。

編寫這份行為準則是為了幫助您，而非束縛您。其旨在成為您日常工作的資源，讓您每天都能遵守誠信原則做出決策。請仔細閱讀理解並使用此準則。我們希望能賦予您做出正確決定的能力，並體現我們的價值信念，讓我們能一同創造更美好的世界，並推動改變的力量。



# 適用對象為何？

行為準則與其對應政策適用每一位為我們工作或代表我們的人員。包含 GE Vernova 董事、主管、員工、子公司和受控附屬機構。

GE Vernova 的使命是實現電氣化、促進繁榮發展和脫碳，加速能源轉型，轉換成更可靠、經濟實惠且永續的能源。為達到這項使命，我們秉持誠信，實現創新且團結一致。

至於我們成功與否，得仰賴全球所有員工做出承諾，確保工作時體現 GE Vernova 的精神。這五大原則反映出我們獨有的精神，體現在達成目標、為利害關係人創造價值、以及獲得可衡量且永續的成功。

## GE VERNOVA 的精神

### 我們推動 創新

對於我們所做的一切都  
抱持創新精神，讓世界  
實現電氣化與去碳化

### 我們服務 客戶

懷抱榮譽感，重視雙贏  
和長遠影響

我們每天不斷挑戰自我，  
精益求精

### 我們工作時 秉持精實 態度

我們突破限制，跨越國界

### 團結一致， 共創勝利

### 我們都有 責任

無論是個人還是全體，  
都有責任履行我們的目  
標與承諾

## 何謂行為準則？

此行為準則指引我們如何推動誠信文化，讓我們每天都能透過說話方式、行為和決策方式來體現 GE Vernova 的精神。

其為我們的行為本身、待人處事方式，以及如何維護公司價值，設定了明確的期望其將我們的精神與現實生活的行為連結，幫助我們在困難情境下正確行事。

我們的行為準則也加強我們共同承擔的責任，也就是遵守各國家/地區營運據點的當地法規。這項承諾反映我們的諾言，也就是秉持誠信行事的精神對待彼此以及所信賴的商業合作夥伴，還有我們所生活和設立營運據點的世界各國家/地區和社區。

雖然行為準則並未涵蓋所有可能情境，若您在 GE Vernova 工作時需要做出符合道德倫理的決策，可以利用它提供的原則。我們的政策提供特定資訊，指示您如何符合我們的期望，並在各個相關章節中提供適用政策的連結。如有疑慮，請利用相關資源尋求指示。

## 適用對象為何？

行為準則與其對應政策適用每一位為我們工作或代表我們的人員。包含 GE Vernova 董事、主管、員工、子公司和受控附屬機構。

與顧問、業務代表、經銷商和獨立承包商等第三方合作時，我們將確保對方瞭解並遵守 GE Vernova 的相關行為準則與政策。

我們期望所有員工皆能遵守我們的行為準則及適用法律，在進行每個決策及互動時都秉持誠信。

若員工未遵循行為準則的規定，將面臨懲處，其依據適用之當地法律、政策與協議，並且有可能導致僱傭關係終止。

## 更多指南

➔ [GE Vernova 供應商、承包商與顧問誠信指南：GE Vernova 供應商行為準則](#)



# 我們的期望

正確完成工作意味著以專業、誠實且誠信的態度行事。

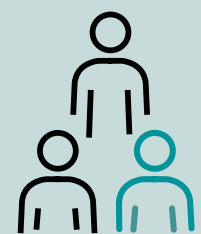
我們擁有改變世界的力量，而首先需要從工作態度實踐：每天都以正確方式完成任務。這表示對於我們做的所有事情都需要抱持敬意、誠信及負責任的態度。



## 我們的期望

# 員工職責

## 打造互相尊重的工作場所



為保有最崇高的道德標準，並打造互相尊重的工作場所，我們員工每個人都扮演相當重要的角色。

GE Vernova 精神的原則之一是「團結一致，共創勝利」。我們每個人都有權利享有安全、平等且互相尊重的工作場所，因此我們嚴格禁止任何形式的歧視、霸凌、性騷擾或基於種族、膚色、宗教、國籍或民族、性別、性別認同、性取向、婚姻狀況、年齡、身心障礙、兵役狀況或任何其他受法律保護的特徵而產生的騷擾。

### 實踐方式

為遵守行為準則，我們應該：

- ✔ 工作時保持健康、安全、專注且避免外在負面因素影響
- ✔ 瞭解並遵循適用於我們工作的法律和政策，包含此行為準則，並按時完成所要求的內部訓練
- ✔ 發現異狀時勇於發聲
- ✔ 全力配合內部調查或機關調查
- ✔ 不得對善意提出疑問的人進行報復
- ✔ 留意您所在地區可能會影響 GE Vernova 法規遵循合規性或增加名譽受損風險的任何發展或變動

### 問

我所支援的團隊為了趕上緊湊的交期而承受很大的壓力，其中一位主管暗示，為了節省時間，可以跳過審核流程的其中一個步驟。這並非我的直接責任範圍，但我很在意這件事。我應該提出一些意見嗎？

是的。無論我們的職位或上下級關係為何，我們都一同承擔保護公司誠信的責任。如果您知悉可能發生走捷徑或不遵守規定之風險的行為，尤其是在可能影響安全或品質時，我們不只鼓勵您提出疑慮，更期望您能這麼做。即使並非與您直接相關，保持沉默都會讓公司陷入危險之境。

### 更多指南

- ➔ [GE Vernova 的精神](#)
- ➔ [互相尊重的工作場所政策](#)

## 我們的期望

# 人事主管的職責

## 培養誠信文化



人事主管透過設立並加強期望來形塑我們的文化，並以身作則。

GE Vernova 要求人事主管負責打造法遵文化，這包含帶領人員時秉持誠信、樹立榜樣、體現 GE Vernova 的精神，並協助每個人瞭解和遵循行為準則。由於人事主管需要樹立榜樣及期望，因此針對他們的領導方式會以更高的誠信標準來要求。

### 實踐方式

遵守行為準則表示：

- ✓ 打造友善工作環境，絕不容忍歧視、霸凌或騷擾
- ✓ 當問題發生時迅速且積極地採取行動，若不確定處理方式則應尋求協助
- ✓ 在做決策、行動及溝通時遵守道德倫理，絕不為了趕上內部交付期限、客戶要求或效能指標而捨棄誠信
- ✓ 為團隊設立明確期望，並督促團隊負起責任
- ✓ 透過鼓勵所有人提問、提出疑慮及意見來培養信任
- ✓ 預防、察覺、通報並應對違反政策和行為準則的情況
- ✓ 提倡公開通報，並確保員工知道如何提出疑慮

## 問

我的其中一位員工提出了某種情況，雖然不至於違反政策，但有行為不當的疑慮。就算沒有違反正式規則，還是需要通報嗎？

是的。作為領導者，即使情況落在灰色地帶，我們也期望您可以及早辨識潛在不當行為或工作場所相關問題，並適當提出疑慮。您的職責包含打造互相尊重的工作場所以及道德文化、保護員工不受報復，並確保透過正確內部程序且由適當的利害關係人來處理問題。若忽視看似「低風險」的行為模式，可能會讓問題隨時惡化，因此請及早並持續提出問題。

### 更多指南

➔ [人事主管誠信指南](#)



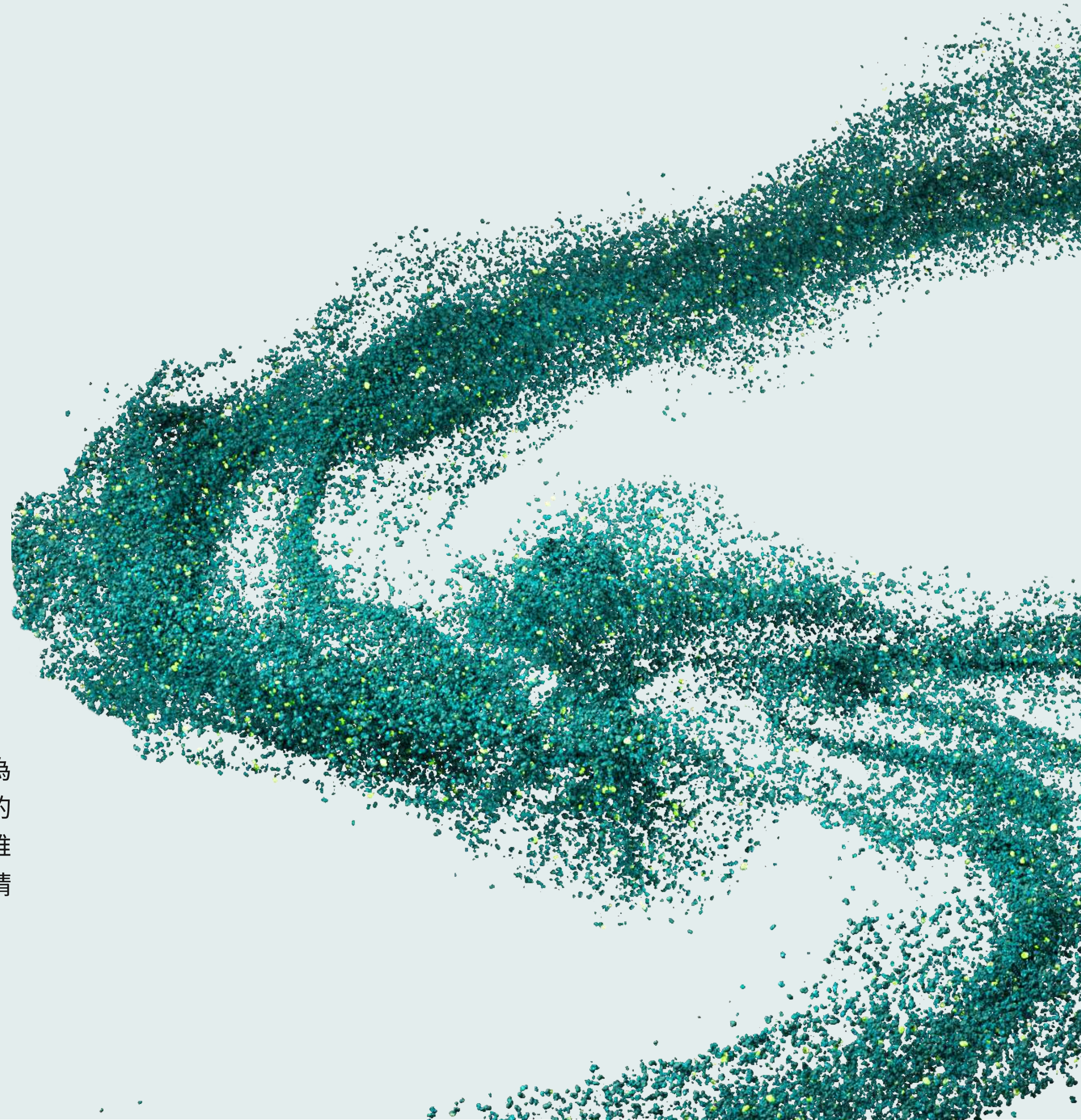
# 決策時的道德原則

要體現我們的當責文化，首先做決策時需要經過謹慎思考並堅守原則，且要能為決策負起責任。

有時我們必須做出決策，但卻不清楚正確之道為何。我們可能不清楚如何詮釋或套用政策，或者可能需要處理違背公司政策的棘手情況，因而感到矛盾。

無論情況有多複雜，我們每個人都需要為所做的選擇負責。

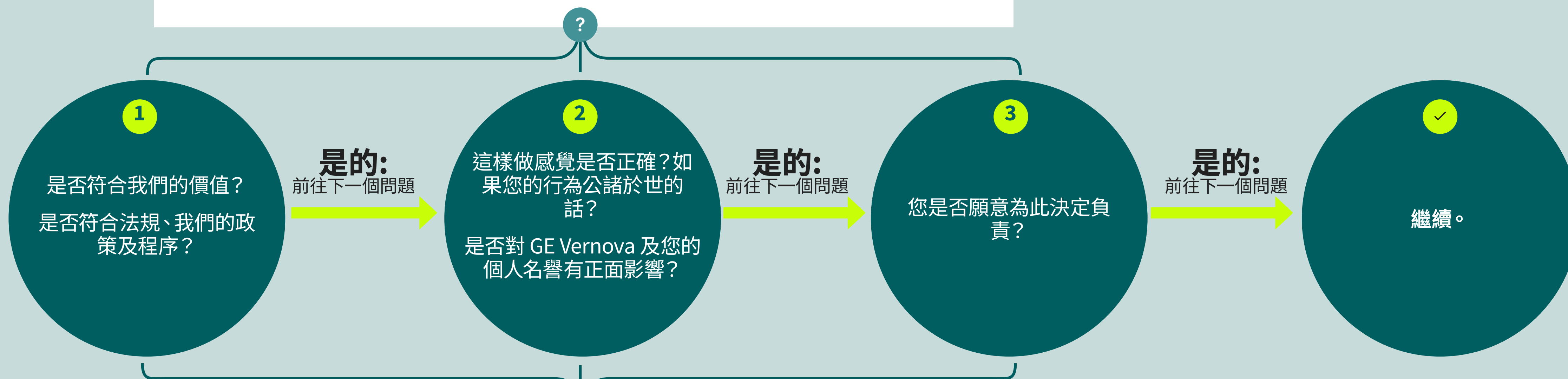
「當責」意味著為我們的行為負責，並確保行為符合我們的公司價值和所受到的信賴。下一頁的決策指南旨在幫助我們達成正確結果，也就是維護我們的誠信文化，並且與我們的使命及品牌精神保持一致。



# 決策指南

## 不確定

尋求協助。找出正確做法。直到您確定該決策符合我們的價值、法規、本公司政策及程序後，才開始行動。  
請提出疑問。行動之前請先瞭解該行為所造成的觀感及產生的後果。請考量若您的行為公諸於世，會被如何看待。



### 否

請停止。絕無例外。

請尋求協助，向您的人事主管或道德與法遵團隊通報，或另尋辦法。

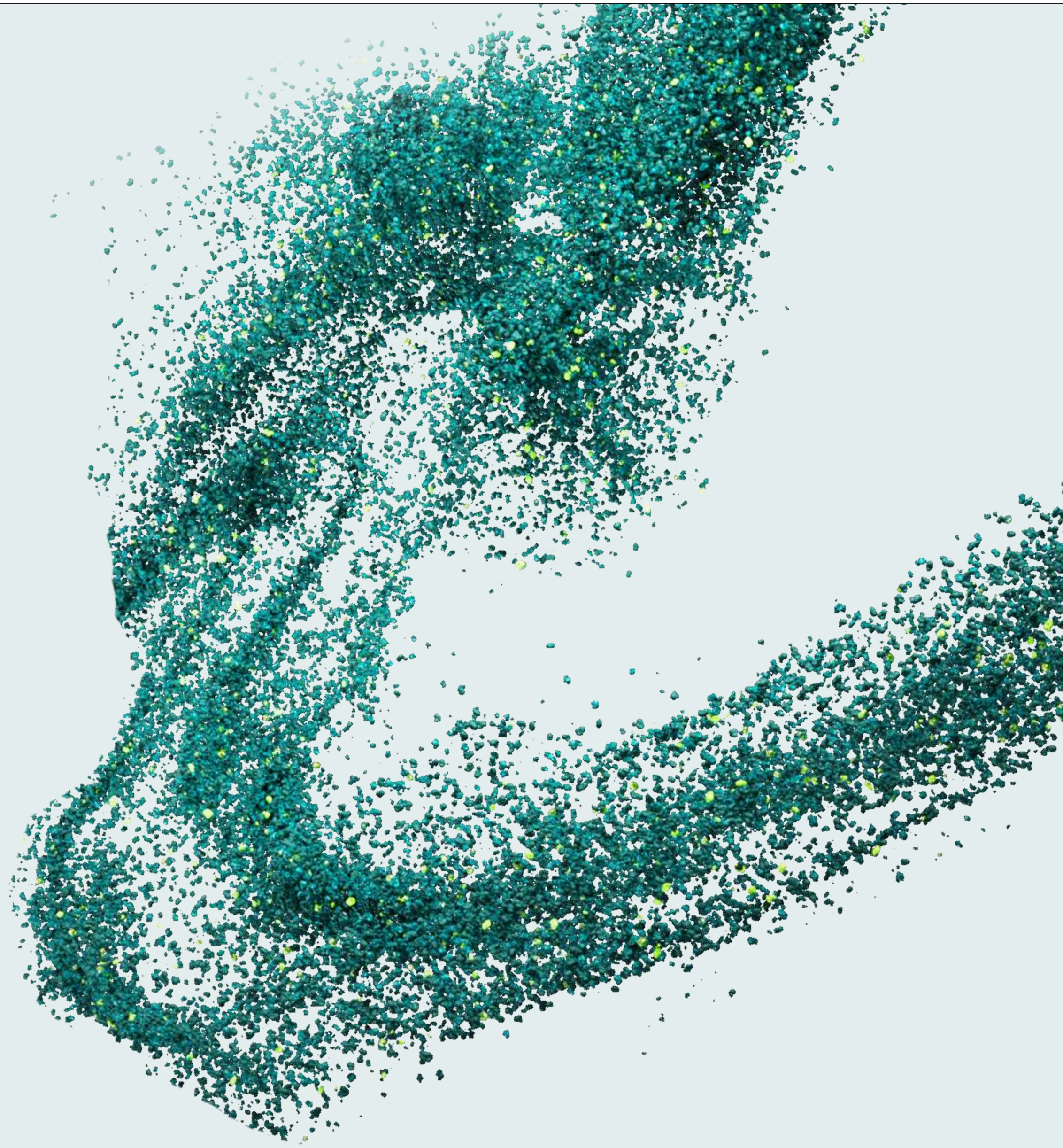


# 勇敢發聲

您的意見十分重要。提出疑問是非常單純直接的行為，每位員工都應該這麼做。

勇敢發聲是我們誠信文化的根基。是讓我們能以合乎道德且互相尊重的方式合作的重要基石。勇敢發聲文化所打造的環境，讓每個人的意見都能受到重視。當某人勇敢發聲時，便創造出讓他人也能效仿的空間。

若要培養信任，就必須正確行事，並在有問題或疑慮時勇敢發聲。如果您不知道正確做法，請向人事主管或道德與法遵團隊尋求建議。



# 勇敢發聲

如果您看見、懷疑或者被告知任何違反（或有可能違反）我們的行為準則、政策或法規的行動，請務必通報。視而不見或讓他人作主看似輕鬆，但違反道德或法律的行為將影響全體人員與整間公司。

進行公司內部調查時，員工應全力配合且誠實以對。調查可能包含接受訪談、如實回答問題或提供所要求的文件和資訊。也可能包含讓公司存取含有業務往來相關通訊及記錄的資料、帳戶或裝置。

配合調查有助於即時、正確並徹底審視問題。若拒絕配合調查，將有損調查流程的公正性。

## 提出疑慮

透過我們的誠信入口網站、[電子郵件](#)或熱線

[您的申訴人](#)

人事主管

人力資源部門

道德與法遵團隊

法務部門



## 補充提醒

疑慮類型範例：

- Ⓣ 對同事的種族、性別或宗教多次開不當玩笑或評論，讓工作環境變得不友善
- Ⓣ 不當收入認列或其他財務報告相關問題
- Ⓣ 未遵循供應商選擇流程
- Ⓣ 主管對員工做出不當性騷擾，或暗示對方需接受此行為才能晉升
- Ⓣ 因安全或法遵問題停止工作，之後遭到報復
- Ⓣ 潛在利益衝突



# 勇敢發聲

若您偏好匿名的話，可選擇透過任何現有管道匿名通報提出疑慮，無論是具名通報還是匿名通報，我們都會慎重處理。如果您願意具名，我們便能進一步詢問您，並讓您隨時掌握最新狀態。我們將盡全力保密您的身分資訊。如果您選擇匿名提出疑慮，請盡可能提供詳細資訊（例如：名字/SSO、地點及其他相關細節等）。

## 保護勇敢發聲的行動

針對出於善意且透過所列管道提出問題或通報疑慮的員工，我們嚴格禁止對其進行報復。若發現員工進行報復，我們將採取適當措施，其可能導致僱傭關係終止。若您認為自己遭到報復，請立即聯絡道德與法遵團隊。

### 調查流程<sup>1</sup>



<sup>1</sup> 道德與法遵團隊會追蹤平均結案時間，目標為 60 天。

<sup>2</sup> 誠信疑慮不一定都會導致紀律處分。許多案例結果為指導、溝通、內部訓練或改善流程，協助公司為員工打造更安全的環境。

# 勇敢發聲

**問** 我在工作中看見或經歷疑似不當行為，但不確定要向誰提出。我要怎麼知道該連絡的對象？

取決於該情況的性質和緊急程度：

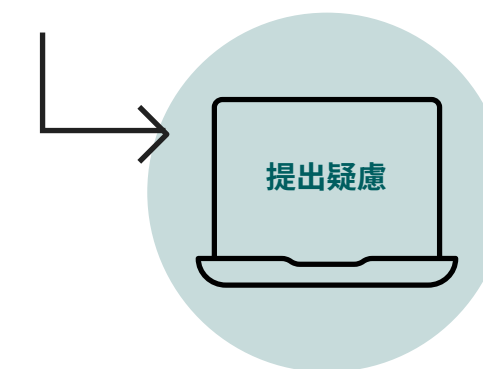
**針對緊急情況或安全威脅**，例如正在槍擊的歹徒、非法入侵者或犯罪行為，請立刻聯絡當地執法機構或緊急應變團隊。您永遠必須優先確保自身及周遭的安全。

**針對營運或據點層級問題**，例如停車場淹水、安全設備損壞或門禁系統故障，請向據點主管或廠區管理人通報，以便就地解決問題。

**針對人際互動或員工關係問題**，我們鼓勵進行公開成熟的對談。如果可行，請保持尊重的態度直接提供回饋給當事人，或向人事主管尋求指導，當下解決問題。若對方仍未改變行為或依舊有疑慮，請透過適當管道通報。



您無須自行解讀法律或作出法律判斷。您應該辨認出可能涉及法律、規定或政策的情況，並尋求協助，而非嘗試自行解決。您可以從前往誠信入口網站或點擊您桌電上的「提出疑慮」圖示開始動作。



## 更多指南

- 透過我們的誠信入口網站提出疑慮
- 找到您的申訴人員
- 公開通報常見問題
- 熱線電話號碼



# 執行業務時秉持 誠實公平原則

我們尊重規定並以誠信經營事業，不讓我們自身或人脈關係網中的任何人獲得不公平競爭優勢。

從全球到地方，我們在各層級的經營方式完全遵守道德倫理。為保護公司運作並維護名聲，我們會避免任何貪腐、偏袒或不當獲利的跡象。



## 執行業務時秉持誠實公平原則

# 利益衝突

我們絕不讓個人利益影響專業職責。

我們在行動和溝通時優先保持公開透明，避免可能損及公司利益的外部及內部利益，或者避免留下個人利益優先於公司利益的印象。

在 GE Vernova 之外的個人事業活動或隸屬關係，或是與其他員工、客戶或供應商的個人關係等個人優先事項可能影響（或疑似影響）工作決策的話，便會發生利益衝突。我們有責任揭露這類情況。

為處理實際與潛在衝突，需要填寫「利益衝突」表格進行揭露。不只是入職當時，在您隸屬於 GE Vernova 的期間皆適用此原則。揭露潛在利益衝突並不代表犯錯，而是幫助我們保持公開透明並處理任何風險。

### 實際或潛在衝突可能包括：

- 擁有某公司的財務利益，而該公司可能因 GE Vernova 的業務而受益
- 僱用、監管親近友人或家人，或與其有共事關係
- 在外受僱（有薪或無薪）
- 擔任外部董事會成員
- 接受供應商的禮物

## 問

我是 GE Vernova 的數位工程師，而工作以外的時間我正在為一間小型新創公司開發健身追蹤應用程式。該應用程式與能源無關，而且我只利用個人時間來開發。但這款應用程式的架構跟工具與我在 GE Vernova 職務範圍中使用的相似。這會造成問題嗎？

可能會。即使產業不同，而且您用私人時間進行作業，但技能與技術上的重疊可能會造成利益衝突的疑慮，或可能構成對公司知識、工具或資源的不當使用。若拉攏員工來使用該應用程式，也可能構成不當使用人脈的情況。



### 補充提醒

如果您正在進行的事業與您在 GE Vernova 的職位相關（或疑似相關），必須揭露該活動，確保沒有發生衝突。最理想的做法是諮詢您的人事主管或道德與法遵團隊，並在繼續進行事業前遵循揭露流程。

### 更多指南

- [利益衝突政策](#)
- [利益衝突揭露](#)

## 執行業務時秉持誠實公平原則

# 禮物、 娛樂活動與款待

我們使商務禮儀與我們作為『值得信賴的業務夥伴』之價值觀保持一致。

與能源領域的客戶及供應商培養緊密關係，能夠幫助我們加速達成使命，並帶來正面影響。我們有時會贈予、提供或收受禮物、餐敘或娛樂活動。這些是為了促進及建立關係的合理商業實務，但我們避免過度奢華鋪張，因為這可能會被外界視為行為不當，或利用地位產生不良影響。

雖然商務禮節的宗旨及一般用途是建立合法關係，但也可能會用來影響決策。我們認為做決策時應基於所提供的實際資訊，不應被贈禮或娛樂活動左右。

無論我們收受或贈予何種物品，皆不得產生偏袒或造成負面影響的印象，且商務娛樂活動應隨時保持專業與得體。

在參與或實施任何商務禮節時，必須確保已經根據公司準則與相關法規標準獲得必要核准。這種謹慎作法可幫助避免潛在利益衝突，並確保所有活動皆以符合道德倫理與規範的方式進行。



### 補充提醒

隨時注意禮物給人的印象（即使在商務活動結束後亦然），並優先重視透明度和誠信。



## 執行業務時秉持誠實公平原則

# 禮物、 娛樂活動與款待

## 問

我剛結束跟其中一家供應商的合約協商，他們希望送我前排演唱會門票做為謝禮。交易已經談成，我可以接受嗎？

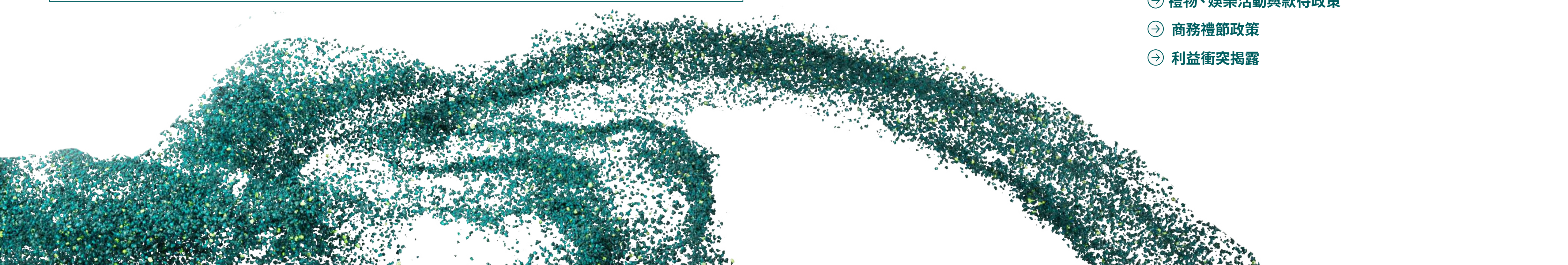
不行。即使合約已經談成，接受供應商的禮物依然可能造成偏袒印象或產生不良影響，而且可能違反公司政策。不得頻繁收受禮物，而且禮物必須為平價且適當之物品，以維持信任與專業。在收受任何可能過於鋪張浪費的禮物前，如有疑慮，請諮詢您的人事主管或道德與法遵團隊。

### 實踐方式

- ✓ 因進行訓練、產品展示或行銷活動而到訪本公司設施之相關合理花費
- ✓ 適度的便餐或符合慣例的餐點
- ✓ GE Vernova 品牌促銷品
- ✓ 收受象徵性禮物
- ✗ 現金及現金等價物品 (包含禮品卡)
- ✗ 頻繁贈予同一間組織禮物或收受其禮物
- ✗ 成人娛樂或可能造成我們名譽受損的娛樂或活動 (即使為當地習俗也不允許)

### 更多指南

- 禮物、娛樂活動與款待政策
- 商務禮節政策
- 利益衝突揭露



## 執行業務時秉持誠實公平原則

# 反賄賂

我們的道德文化絕不容許賄賂。

我們永遠以堅守道德的態度進行商業活動，毫無例外。賄賂及貪腐行為將違反法規，以及我們的政策和價值。我們絕不為了獲得或維持商業機會，或為了取得不公平競爭優勢而提供或接受任何有價之物。

無論當事人是誰或者該關係有多重要，我們絕不容忍任何形式的賄賂。我們的成功奠基於所提供的產品和服務品質，而非違反道德或法律之行為。賄賂種類可能包含禮物、酬勞、娛樂、旅遊、或任何有價之物，交換目的為獲得商業上的不當協助或好處，即使實際上並沒有得到任何回報也適用。GE Vernova 禁止在世界各地所有國家/地區的所有商業交易中行賄，包括政府部門和私營部門。

**問** 在獲得許可的過程中，一位政府官員暗示說：給予當地代理人一點「好處」可能有助於加速核准我們許可的流程。據說給予這類款項是當地習慣做法，而且據說我們的競爭者過去也曾經給予小額款項。可以照他說的做嗎？

不行。任何會影響決策的款項支付（無論是直接或間接透過代理人）都視為賄賂且嚴格禁止。即使在當地的授權與許可程序中為普遍做法，我們在各地據點依然必須堅持道德標準。若參與或助長這類支付，可能會造成嚴重法律後果。遇到這類情況請一律立即向道德與法遵團隊或法務部門通報。



### 更多指南

→ [反賄賂政策](#)

→ [商務禮節政策](#)

## 執行業務時秉持誠實公平原則

# 公平競爭

我們絕不以舞弊方式競爭，只以公平方式取勝。

在競爭激烈的市場中，要做一名成功的領導者，表示必須遵照規則取得勝利。若透過持有或共享定價等機密資訊，或者參與客戶或競爭對象的非正式安排，藉此為 GE Vernova 取得不公平競爭優勢，則屬舞弊行為。

我們期望員工能遵守競爭法，避免任何形式的不公平或欺騙行為。為維持商業實務上的公平與道德，必須遵守競爭法。我們尊重競爭對手的權利，不會針對對方或我們自身的產品或服務做出不實言論。

員工必須避免任何可能非法限制競爭的協議或行為，例如價格壟斷、市場劃分或圍標。

員工也應避免與競爭對象討論敏感競爭資訊，包含定價策略、生產能力或上市計劃。必須瞭解公司所有營運據點所在國家/地區的相關競爭法，並採取措施，確保遵守相關法律。

我們僅透過誠實合法的方式蒐集競爭情報。我們不會要求員工分享前雇主的機密資訊。我們不會採取任何欺瞞或操作手段，或使用任何不當來源，包含原本並非提供給 GE Vernova 或該收件人的機密文件或通訊內容。

我們不透過不公平手段或反競爭行為，而是透過提供高品質產品來獲得市佔率與產品忠誠度。



## 問

我正在與客戶聊天，他提議給我看一份競爭對手的報價。我該怎麼做？

請禮貌地拒絕。絕對不要收下標示為機密的文件，或您認為是機密資料的文件。如果有人寄送機密資訊給您（例如透過電子郵件），請不要分享該資訊。請馬上連絡法務部門或道德與法遵團隊，因為此情況可能有時效性，必須盡早通報。

## 更多指南

➔ [公平競爭政策](#)

## 執行業務時秉持誠實公平原則

# 國際貿易

我們遵守所有出口管制、經濟制裁及海關法之規定。

我們在超過 100 個國家/地區進行商務活動，因此我們十分謹慎遵守世界各國的進出口相關法規，確保我們能在各國設計、製造並運送產品及服務。其中包含遵守海關法、進出口程序以及全球出口管制。本公司主要據點在美國，因此無法配合任何未經美國政府授權的貿易抵制，或其他限制性貿易行為。

我們有責任確保交易正確透明並遵守相關法律，為此我們會利用經許可的管道、進行正確分類，並定期對所有相關單位執行盡職調查。我們在所有營運據點所在國家/地區皆遵守制裁規定。我們在進行任何交易前皆會負起責任完成這些動作。我們期許所有員工都能知悉、瞭解並遵守跨境輸送產品、服務與技術的規定。

### 實踐方式

- ✓ 確保所有交易相關單位未受到制裁，且貨物運送目的地國家/地區並未遭到禁運
- ✓ 向您的業務報關小組提供準確、完整且及時的進口交易資訊，包括適當的商品分類
- ✓ 知悉、瞭解並遵守所有進出口相關商務流程，且僅使用經過 GE Vernova 核准的報關代理人。
- ✓ 申請關稅減免前請諮詢國際貿易管制 (ITC) 團隊，確保遵守特殊專案規定。



### 何謂進口？

將實際物品從一個國家/地區輸入到另一個國家/地區的行為。進口與海關要求通常僅側重於實際物品。

### 何謂出口？

將實體物品、軟體或技術資料與技術（包含專業技能）從一個國家/地區向外流動到另一個國家/地區，除了實際物品之外，也包含電子郵件、檔案傳輸、原始碼編譯，甚至口頭討論。在某些司法管轄區，同一個國家/地區中的不同國籍人員之間可能會實際發生這種實際流動（例如：美國國籍員工與英國國籍員工之間共享技術文件，共享文件時兩人都實際位於美國）。

### 何謂制裁？

由政府或國際機構採取法律監管措施，限制或禁止與特定國家/地區、實體或個人的貿易和金融往來。

執行業務時秉持誠實公平原則

# 國際貿易



## 問

一間長期合作的供應商通知我，說他們最近收購了一家新合作公司。我並不熟悉這間合作公司，但我最近透過盡職調查發現該公司已被政府列入觀察名單。我應該繼續與他們合作嗎？

不行，暫停且停止行動是非常重要的。即使是透過合作公司間接產生關聯，與受制裁實體往來依然可能讓公司陷入嚴重的法律與監管風險。應該馬上告知您的主管，並請道德與法遵或 ITC 團隊審視情況，決定適當後續作法。保持警惕可幫助保護我們的事業，並確保遵守國際貿易法規。

## 更多指南

- ➔ 國際貿易法遵政策
- ➔ ITC 入口網站

## 執行業務時秉持誠實公平原則

# 供應商參與

我們與世界各地供應商緊密合作，確保他們與本公司遵循相同道德標準。

我們的供應商不僅是賣方，更是我們的夥伴，與我們一同為世界提供安全、創新且永續的解決方案。因此，我們期望整條全球供應鏈都與我們共同的堅守對道德、誠信與法遵的承諾。

我們對供應商的期許包含尊重基本人權、對員工公平以待，打造安全健康的工作環境，以及遵守公平流程來贏得機會。

我們的採購團隊將透過盡職調查、持續監督、並且遵循我們的《供應商誠信指南》，來確保供應商符合我們的期許。不過，維持供應鏈的誠信是每個人的責任。採購團隊以外的員工應負責識別並呈報疑似異常狀況。

我們僅選擇以下特質的供應商：相同恪守誠信承諾、有資格提供選定商品與服務，以及遵守所有適用法律、法規及 GE Vernova 政策。

### 實踐方式

- ✓ 對潛在危險信號保持警覺，例如供應商據點的工作條件有安全疑慮、破壞環境，或者有侵害人權的跡象。
- ✓ 除非已簽訂適當保密協議，否則請勿與供應商共享機密資訊或個人資料。
- ✓ 若遇到供應商相關問題、疑慮或活動，請直接洽詢對應採購聯絡人，並遵守本公司的採購政策。



### 更多指南

- ➔ 供應商關係政策
- ➔ GE Vernova 供應商、承包商與顧問誠信指南：GE Vernova 供應商行為準則
- ➔ 互相尊重的工作場所政策
- ➔ 人權政策

## 執行業務時秉持誠實公平原則

# 與政府機關來往

我們與政府機關進行業務往來時，也毫無例外地遵循世界各地的法規及公司政策。

GE Vernova 的使命是實現電氣化、促進繁榮發展和脫碳，為此我們與美國及世界各地的政府機關進行合作。在這種受到嚴格規範的環境中，保持遵守道德且公開透明的合作方式是至關重要的。各國家與地區都有特定的採購法規，因此我們需要特別花費心思瞭解並遵守該法規。

我們在與政府進行業務往來前，必定會先與法務部門對接。無論我們與政府或政府相關機構簽訂直接還是間接合約，也都會遵守嚴格的盡職調查原則。

我們與政府合作時將致力遵守適用 GE Vernova 的所有合約條款、條件以及法律和規定，且與所有政府或政府相關機構往來時將保持誠實及精確。我們針對政府業務活動設立一套控管措施與程序，確保持續以法遵方式運作。

**問** 我在上一份工作遇到的美國政府工程師，提議要向我簡要介紹政府將用於接下來的專案的特定標準。他希望我們能有機會公平參與合約競標。我能否接受他的提議？

首先需查明他是否已獲得合約官員的明確授權，可向您提供此簡要介紹。若已獲得授權，應寫下對話內容的書面記錄，並在對話前諮詢法務部門。

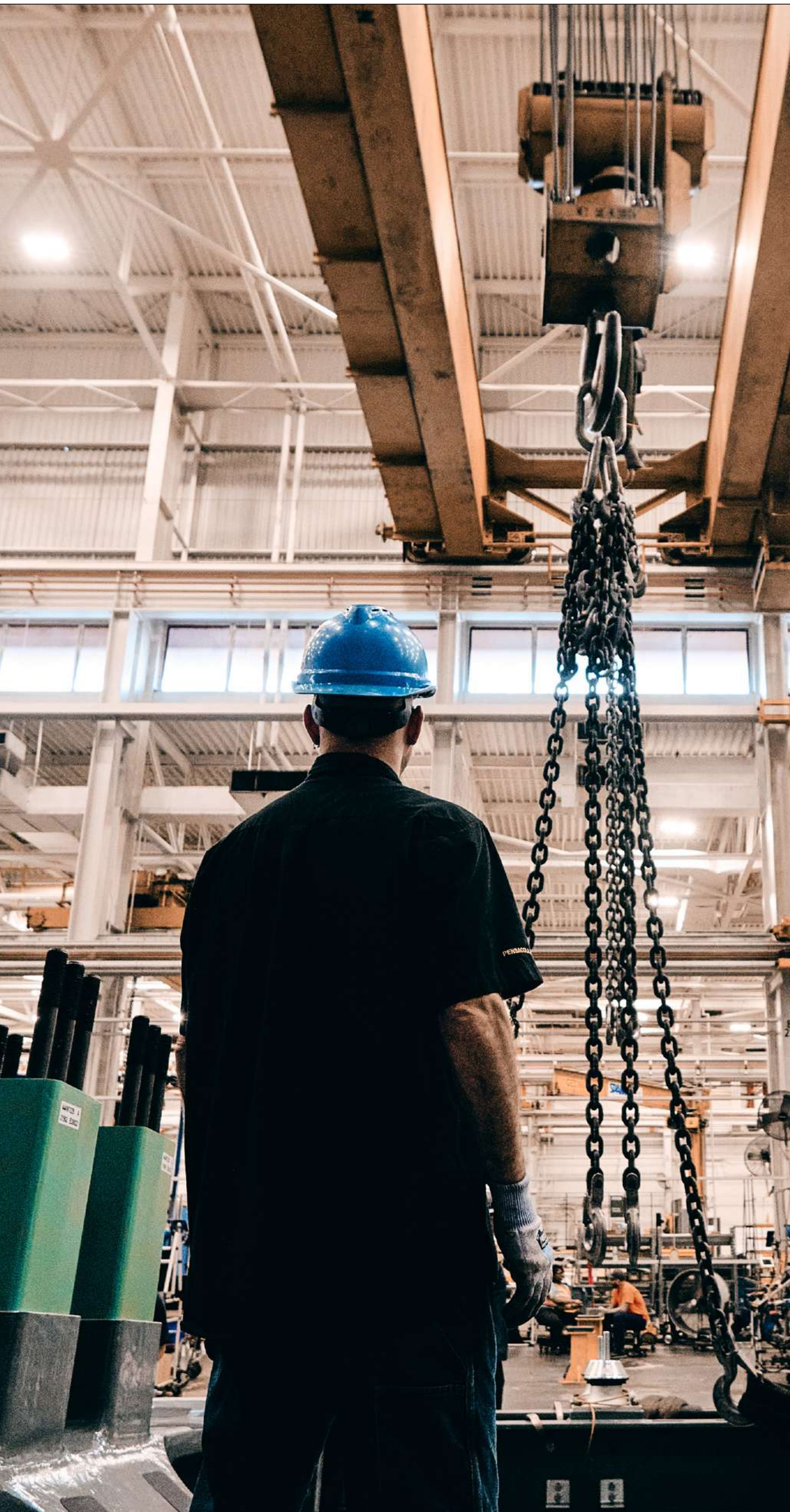


## 何謂政府機關？

政府機關包括任何聯邦、州或地方政府，以及隸屬其之下或受其控制的任何部門、機構或其中的媒介（例如國有或國家控制的實體機構）。這包括聯合國與世界銀行等國際公共組織，以及政黨。提供公共服務（例如公用事業）之私人公司也可能受到公共採購規定之規範。我們遵守任何適用本公司、本公司客戶或供應商之公共採購規定。

## 更多指南

➔ [與政府合作政策](#)



# 推動當責文化

我們所有人都有責任維護工作場所的安全。

我們應攜手努力保護營運據點之人員、環境與社區的安全，並維護營運情況與資料的安全。我們必須在確保安全的情況下才開始工作，當安全出現疑慮時應停止工作。



## 推動當責文化

# 永續性

我們的使命是實現電氣化、促進繁榮發展和脫碳，而現在這份使命比以往都還要重要。我們幫助打造更永續的電力系統，促進經濟發展，支持社區，並提供對於健康、安全、安全措施及生活品質來說極其重要的電力。

永續性是我們的核心理念。我們的行動以《永續性架構》為準則，建立在電氣化、脫碳、節約與促進繁榮發展這四塊基石之上，朝向更乾淨、更靈活運用能源的未來邁進。每塊基石都體現我們所重視的承諾：擴展永續電力供應範圍、減少碳排放、保護自然資源，以及打造安全、公平且負責的工作環境和社區。

我們透過這些努力，將永續性融合進創新、營運及服務客戶的方式中。我們藉由此方式達成目標，並為人類、地球及下一代留下長遠影響。



### 更多指南

- [永續性政策](#)
- [永續性網站](#)

## 推動當責文化

# 人權

無論我們在何處進行業務，都會隨時保持警覺，以維護人權標準。

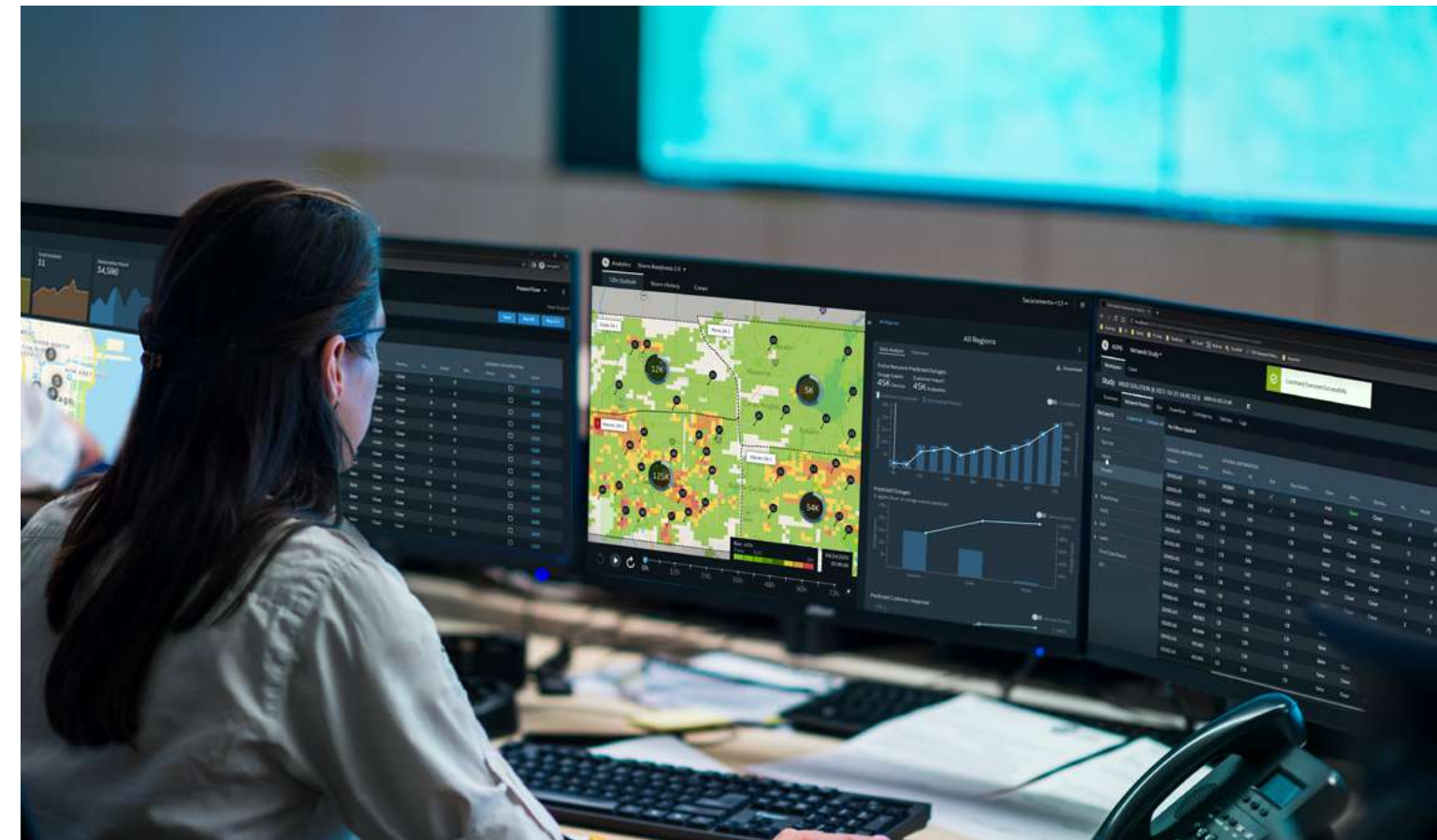
GE Vernova 協助世界各地的已開發地區、發展中地區及新興經濟體生產電力，因此我們需要確保參與業務與價值鏈的所有人員都受到公平且保有尊嚴的對待。

我們承諾在本公司內部及本公司之供應商、承包商及商業合作夥伴公司中皆提供安全正派的工作條件，結社自由、禁止強迫勞動或童工，並尊重社區安全、尊嚴、安全措施和環境管理。

如果我們發現任何違反上述承諾的事件，必須向人事主管或透過公開通報管道進行通報。

### 應注意下列情況

- ✔ 僱用不滿 16 歲或當地法定工作年齡的員工，以較高者為準
- ✔ 不安全的工作條件或不衛生的員工居住條件
- ✔ 人事主管拒絕讓您與其他員工互動
- ✔ 工作場所有騷擾、欺凌、歧視或暴力等跡象
- ✔ 有不公平或非法行為的傳聞，例如收取招聘費用、未給予合理酬勞或休息時間，或者透過扣留護照等方式強迫工作



### 更多指南

- ➔ 人權政策
- ➔ **GE Vernova 供應商、承包商與顧問誠信指南：GE Vernova 供應商行為準則**

## 推動當責文化

# 環境、 衛生與安全

無論我們在何處工作，每天都必須將安全與福祉視為第一優先，而這也是幫助我們成功的一環。

我們的環境、衛生與安全 (EHS) 政策旨在保護各位安全無恙，並確保為我們工作或代表我們的人員在一天結束後都能安全回到家。

我們遵循所有適用於本公司營運情況的 EHS 法規，並制定安全工作實務供全體員工遵守，藉此避免受傷事故。每當我們計畫新活動時，無論是設計新產品、進入新市場、建設新設施、將精實原則套用到現有產線、或是收購新企業，皆會評估並管理其 EHS 風險。

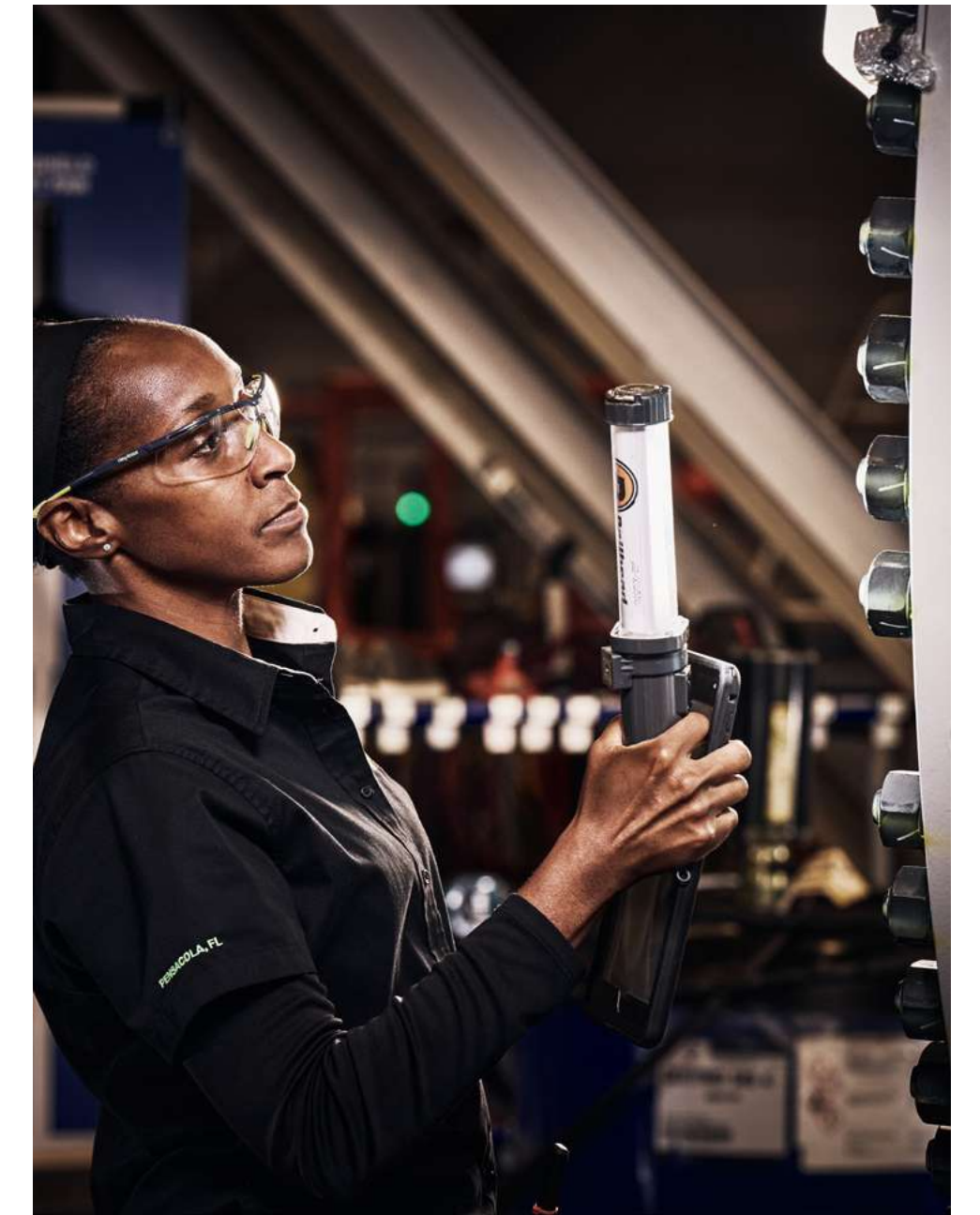
我們每個人都應該貢獻心力，透過以下方式保障所有人的安全：

- ✓ 遵守我們的《保命守則》
- ✓ 按時完成所有 EHS 訓練課程
- ✓ 遵循我們的流程來識別據點中的 EHS 疑慮
- ✓ 若有安全疑慮，或您不確定是否有安全疑慮，應立即停止所有工作 (包含在據點以外的地方)

## 實踐方式

需報告的 EHS 危險信號範例：

- ✗ 安全或應急準備失誤
- ✗ 工具或設備維護不周
- ✗ 保護設備缺乏或故障，包括機器防護或個人防護裝備
- ✗ 危險駕駛
- ✗ 未能使用鎖定/標記 (LOTO) 程序或墜落防護措施
- ✗ 未適當使用、處理或處置廢棄物或危險產品



## 更多指南

- ➔ [環境、健康與安全政策](#)
- ➔ [保命守則](#)
- ➔ [EHS 入口網站](#)

## 推動當責文化

# 安全

保護所有人員工作時的安全是我們的首要任務。

無論是在辦公室裡、在據點或是差旅期間，我們希望為 GE Vernova 工作的所有員工或代表我們的人員在工作時都能感到安心且安全。我們絕不容忍暴力威脅或行為，或任何讓人感到不安全之情事，一旦發現此情況，必須立即通報。



員工在出差前應檢查並更新其 GE Vernova 個人差旅檔案的緊急聯絡資訊。員工在差旅期間應隨時留意周遭環境。如果在差旅期間出現可能造成風險的事件（自然或人為），本公司將確認您的安全。如果我們無法聯絡到員工，將通知該員工的緊急聯絡人並持續關注情況。

我們的全球安全團隊 24 小時全天候待命，協助處理任何疑慮。

## 問

一位同事告訴我他們弄丟了門禁卡，問我是否能讓他們進入建築物，這樣就可以不用通報。我該讓他們進來嗎？

不行，您應該帶他們去找據點的保全人員。即使您認識且信任該人員，之所以分配給每個人門禁卡，是為了幫助維護設施安全。如果弄丟門禁卡，必須立即通報，以便停用並替換該門禁卡。若讓某人跳過門禁系統，即使本意為幫助對方，也會違反安全協議，且可能讓據點暴露在不必要的風險中。

## 更多指南

➔ 安全政策

➔ 安全風險與危機管理 (SRCM) 團隊

## 推動當責文化

# 品質

我們有責任滿足我們員工、客戶及利害關係人的需求，提供安全、合規且永續的產品和服務。

我們依序優先考量安全、品質、交付成果及成本。我們要求自己負起責任遵守這些原則，僅於確保安全且安排好品質控管的情況下才開始工作。若安全及品質條件不符合預期，我們有權停止工作，並且希望我們的員工、承包商與合作夥伴都能做到這點。我們的目標是讓價值鏈上所有製造或非製造領域的職能（贏得機會、設計、採購、製造、執行）都秉持零缺陷的精神。

每個人都必須負起責任，確保我們能為客戶提供高品質的產品。我們必須遵守關於本公司產品之安全、品質及性能的法規，並遵循 GE Vernova 的政策、程序與標準。

我們重視安全、品質、交付成果及成本 (SQDC)，以此順序作為我們的方針，每天不斷挑戰自我，精益求精。

## S 安全

GE Vernova 的目標是為我們的員工及合作夥伴提供安全的工作環境

## Q 品質

提供高品質產品與服務

## D 交付成果

準時提交給客戶，以及

## C 成本

提高我們股東的利潤。

我們絕不能省略品質控制或走捷徑，那將會損及我們的產品及服務或者誠信文化。一旦我們發現產品或流程有缺陷，或可能損及我們的產品或服務之安全或可信度的跡象，切勿假設其他人會處理該情況，而是必須立即停止工作，並向人事主管或主管或者道德與法遵團隊通報此疑慮。

### 更多指南

[品質政策](#)



## 推動當責文化

# 正確保存記錄

保存正確的財務及業務記錄為十分重要的公司實務，且與我們的價值與法律要求相符。

保存記錄是以誠信經營事業的眾多方法之一。為符合法規需求及股東的期許，必須正確記錄效能、財務報表、安全報告及品質等內容。

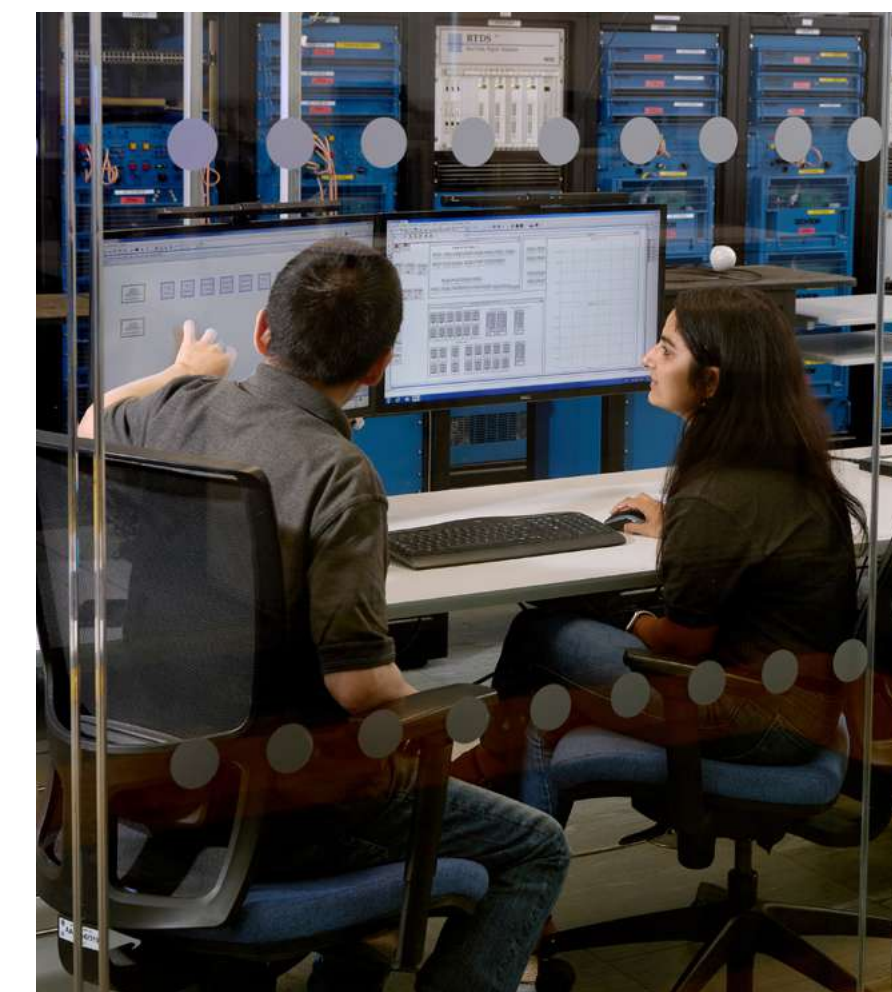
GE Vernova 必須建立、維護並報告準確的財務與業務記錄。我們絕不偽造或曲解任何記錄、帳戶或交易。公司各層級的每位員工都必須負起責任，確保本公司所有業務及財務記錄之正確性。

## 避免詐欺並進行通報

詐欺意指有意圖地歪曲或欺瞞事實，或協助他人進行上述行為。例如偷竊、詐欺、貪汙、勒索、或濫用公司財產等行為將違反法律及 GE Vernova 政策。詐欺行為將有損本公司財務報告之可信度與誠信。如果您看見或懷疑有詐欺行為，請立即向您的主管、人資部門、道德與法遵團隊通報，或透過公開通報管道之一進行通報。

### 實踐方式

- ✓ 正確且準時地記錄交易及活動
- ✓ 若發現任何財務成果與績效不符，馬上通報或提出疑慮
- ✓ 切勿製作不實或誤導性的資料條目或報告
- ✓ 代表公司支出費用時，遵循本公司政策並做出合理判斷



## 更多指南

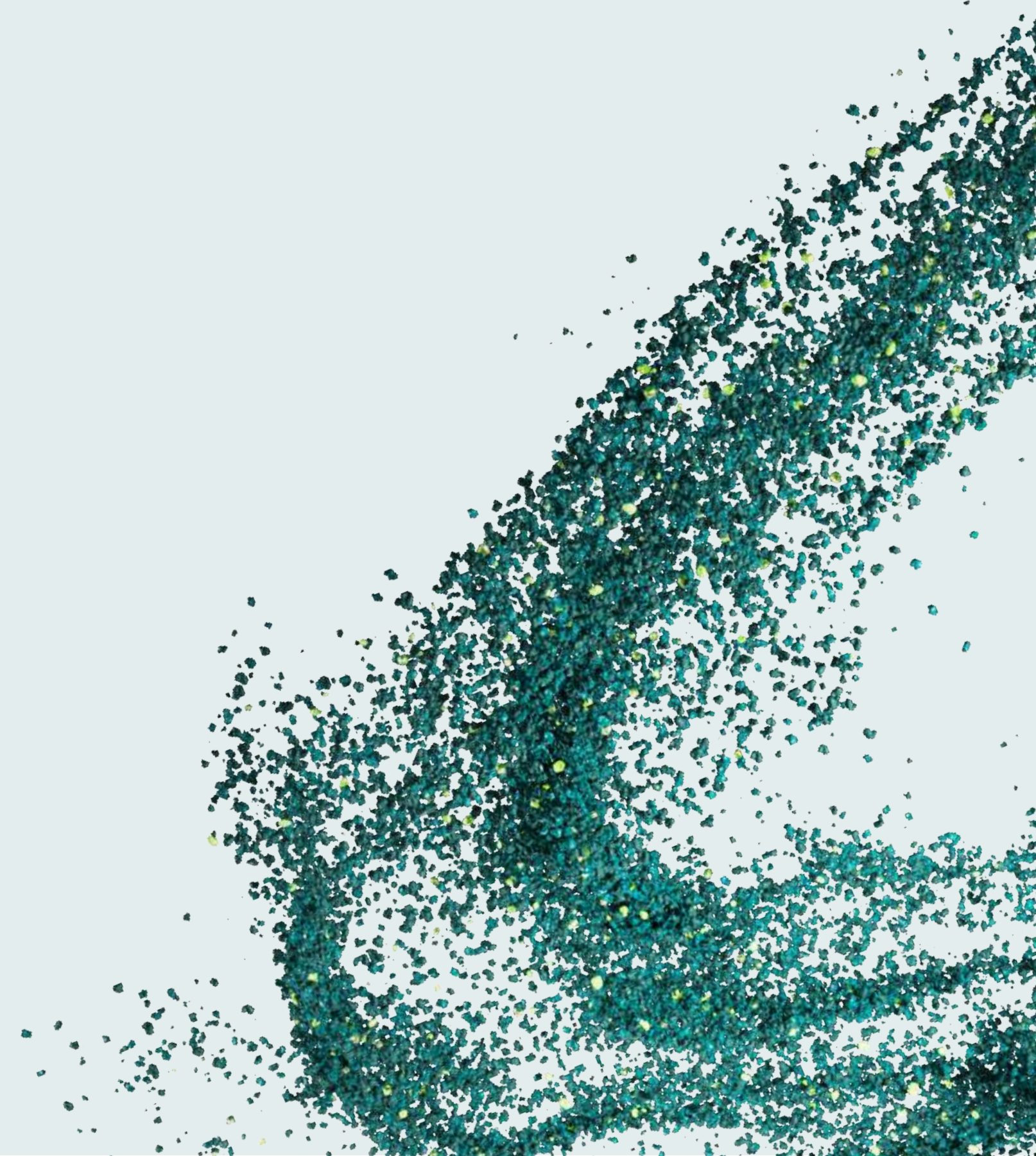
➔ [財務控管職能政策](#)



# 保護公司 及彼此

一旦我們能保護公司及當責文化，便能與所有人共創勝利。

若要以 GE Vernova 的利益為優先來行動，首先必須致力遵守我們進行商業活動之各個國家/地區的所有法規，遵循公司政策，並秉持我們的誠信與當責原則。當責不只是知悉且瞭解規則，也需要花費時間確保整個團隊每天都依循該規則。



## 保護公司及彼此

# 資訊保護

我們必須以負責任的方式使用本公司、客戶、員工與供應商的相關資訊，並維護該資訊的安全。

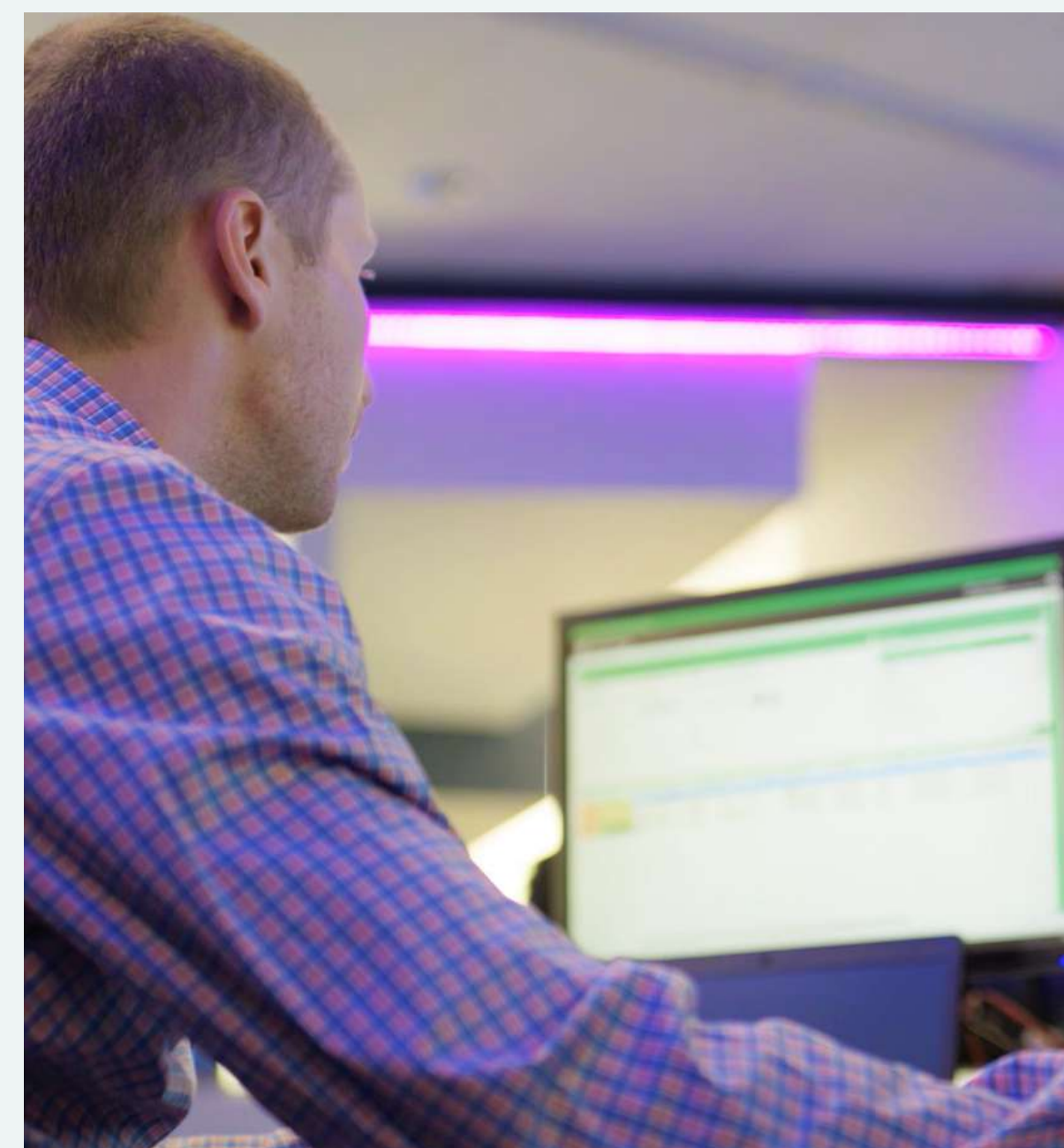
我們處理 GE Vernova 專有資訊及第三方委託資料的方式非常重要，是建立並維持與商業合作夥伴之間關係的關鍵。

這代表我們僅使用經核准之系統及作業裝置來進行 GE Vernova 相關工作以及處理機密資訊，且絕不會將這些裝置放在無人看管的公共場所。我們也謹慎採取措施，例如維護登入憑證的安全、設定高強度密碼並定期更換、並且不與任何非 GE Vernova 員工共享公司資訊。

## 問

我不在我的 GE Vernova 筆記型電腦旁，但必須聯絡同事有關合作專案的事宜。能否透過個人電子郵件帳戶傳送電子郵件給他們？

不行。您只能使用 GE Vernova 電子郵件帳戶與同事、客戶或供應商進行業務相關通訊，包括寄給自己任何含有 GE Vernova 專有資訊的內容（若您已得到授權）。如果您無法存取 GE Vernova 電子郵件，請考慮使用其他安全方式，例如使用經核准的協作工具，或等到您可以存取公司帳戶時再繼續動作。



## 更多指南

- 可接受使用政策
- 網路安全政策
- 專有資訊分類、標記與處理政策
- 保護個人資訊之承諾

## 保護公司及彼此

# 人工智慧

如同所有發展中的新工具一樣，  
必須以負責任的態度使用 AI。

人工智慧 (AI) 擁有無限潛力，可加速達成我們的使命：實現電氣化、促進繁榮發展和脫碳。我們使用可公開取得之工具，同時也針對特殊使用案例開發自家的生成式 AI 工具，幫助加強我們的工作方式。

我們承諾以安全、遵守道德倫理且負責的方式使用 AI 技術。由於 AI 領域發展快速，且公開 AI 工具性質上具有隱私及資料完整性的風險，因此我們嚴格遵守內部政策，並持續更新資料安全相關指南。我們僅使用經核准之 AI 應用程式，並且避免將任何 GE Vernova 機密資訊或專有資訊、第三方資料或個人敏感資訊輸入到公開 AI 平台。

透過採用此嚴謹方法，可確保我們應用 AI 的方式符合公司價值與法規要求，同時保護公司、員工及商業合作夥伴的利益。

### AI 正確使用方式

- ✓ 提供或統整已經可公開取得的內容
- ✓ 例如對供應商的致謝信等草稿模板
- ✓ 針對非機密主題生成想法 (例如：適合團建活動的熱門餐廳)
- ✓ 將試算表中的重複任務自動化，其中不包含任何敏感或機密資訊 (例如：編寫可以移除資料欄重複項目的 Excel 巨集)

**問** 我正在考慮利用公開 AI 平台協助打草稿，製作簡報來統整近期產業趨勢。我可以把最近全體員工會議上廣為分享的公司觀點與資料放入 AI 平台，讓它產生更量身打造的結果嗎？

不行。即使是看似非敏感資訊，將任何公司專有的觀點或資料與 AI 平台分享，都有可能將機密資訊暴露給外部人士，並有損害競爭的風險。公開 AI 工具只能用來處理已經公開的資訊或是非機密資訊。



### 補充提醒

如果您不確定將資訊分享給 AI 工具是否安全，請詢問人事主管或網路安全團隊。

### 更多指南

- ➔ [可接受的 AI 使用政策](#)
- ➔ [AI 資源](#)

## 保護公司及彼此

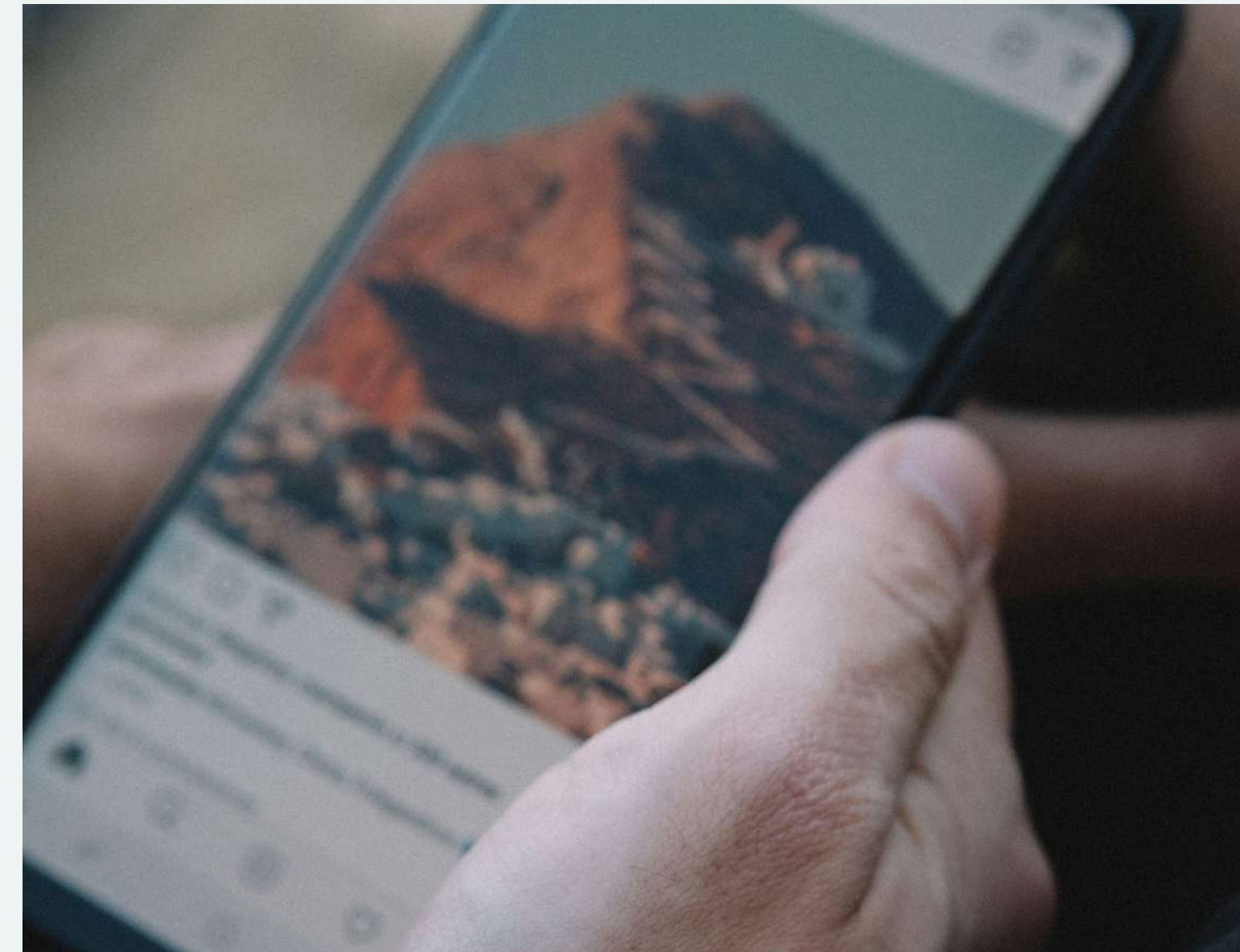
# 社群媒體

我們即使在網路上也必須隨時團結一致，作為一個團隊來行動，而我們在網路上的行為應反映與在工作場所互動時相同的專業精神、誠信與尊重。

社群媒體能幫助我們打造品牌形象，並強化工作關係，例如彰顯公司成就、宣傳合作夥伴活動或在群組貼文中標註團隊夥伴。

員工在私人社群帳號上發文時，應謹記其公開行動可能會影響到 GE Vernova。當員工認同自己隸屬於 GE Vernova，或者理應被視為代表公司發聲，這些員工便是公司的代言人。在此情況下，所發表的貼文應符合公司立場，並且為適合公開發表的內容。

員工有責任以專業且抱持敬意的態度行事。這包含在所有社群平台上發表任何貼文時，都必須保護 GE Vernova 的機密及專有資訊。



### 更多指南

- 可接受使用政策
- 互相尊重的工作場所政策

## 保護公司及彼此

# 網路安全

我們確保公司系統、網路及裝置的安全，以保護我們的營運、資料及人員。

無論是改善我們的產品組合之數位解決方案，或是提升本身營運條件，網路安全都扮演十分重要的角色。我們全體人員都有責任保護 GE Vernova 的系統、網路和裝置，避免受到網路威脅影響，例如駭客、網路釣魚、索取贖金和其他攻擊。

## 實踐方式

GE Vernova 系統與裝置僅用於商務目的，因此我們必須謹記以下事項：

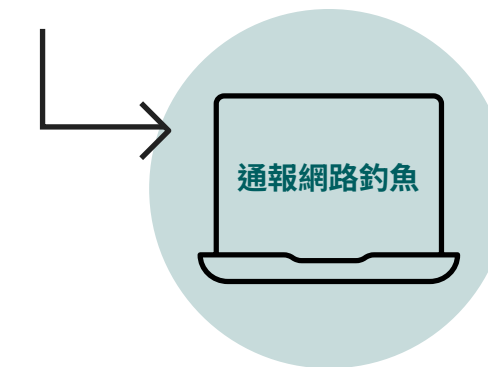
- ✓ 在 GE Vernova 系統與裝置上只能下載值得信賴的應用程式
- ✓ 不得使用個人電子郵件或未經核准的裝置
- ✓ 打開電子郵件中的連結和附件前必須仔細檢查
- ✓ 僅能夠透過安全、經核准的管道分享 GE Vernova 相關資訊

## 問

我收到一封關於系統升級的電子郵件，要求我點擊連結並提供登入憑證以供確認。我要如何辨別此請求是否安全？

這是常見的網路釣魚手法。如果內容看起來很緊急、帶有威脅性或異常，尤其是要求您提供憑證時，建議先透過可信的管道來驗證。

即使是看似來自公司內部的信件，也請勿點擊意外收到或可疑信件中的連結或打開附件。請點擊您的 Outlook 信件中的「通報網路釣魚」按鈕來檢舉信件。



## 更多指南

- ➔ 網路安全政策
- ➔ 網路安全入口網站

## 保護公司及彼此

# 隱私權

我們尊重他人的個人資訊，  
並珍惜他們對本公司的信賴。

尊重隱私權是維護我們及客戶對 GE Vernova 之信任的重要環節。

我們遵守隱私權法律及 GE Vernova 對保護個人資訊的承諾。我們也期許商業合作夥伴能夠遵守隱私權與資料保護法規。僅限於職務上必要時才能存取個人資訊，只在有需要時才保留，隨後須以安全方式刪除。

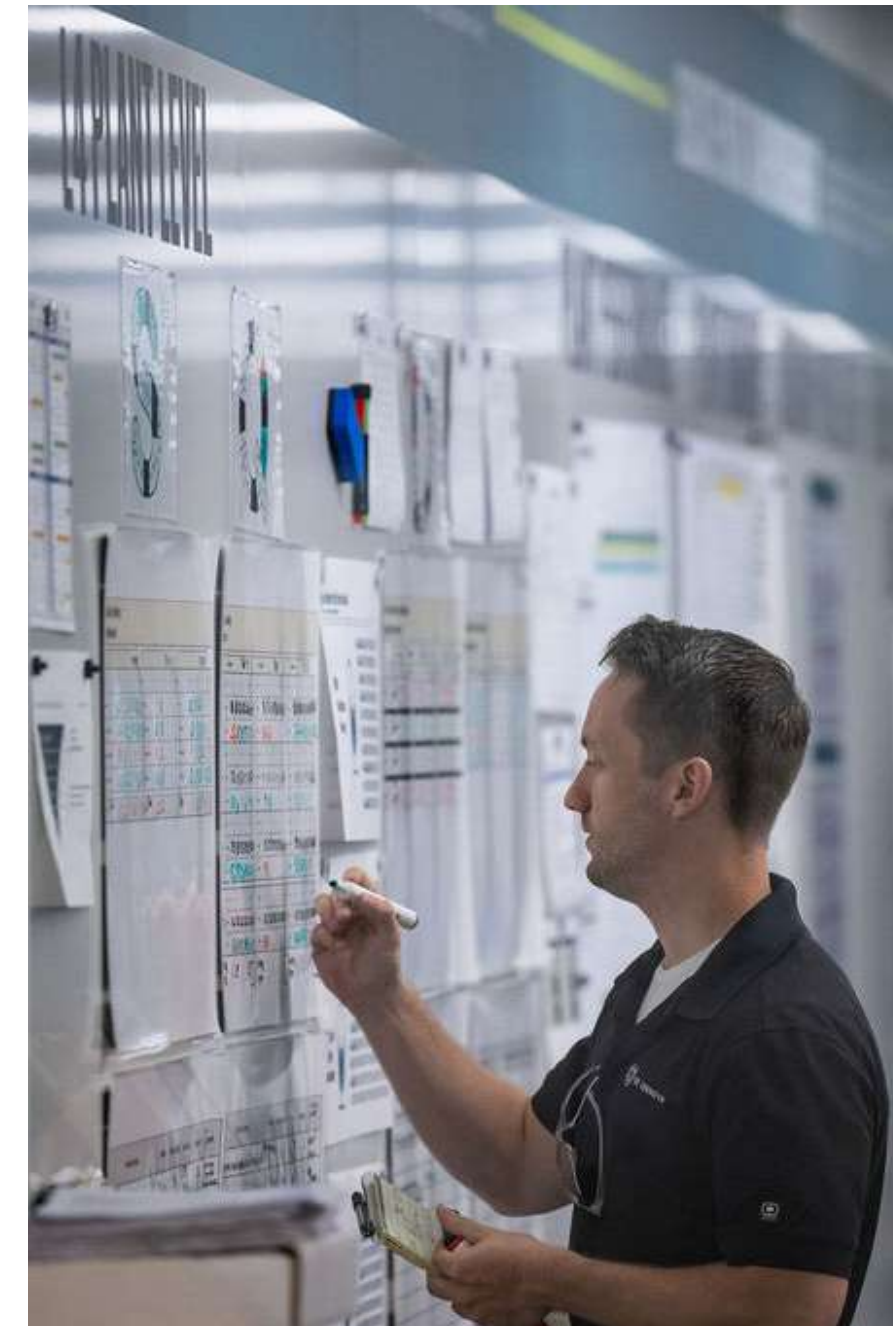
若您遭遇任何個人資訊相關風險或意外，必須立即通報。可透過隱私權報告通報，或者向您的人事主管、商務隱私主管報告，或是經由任何公開通報管道進行通報。

保護個人資訊是我們所有員工的共同責任。我們透過遵循這些原則協助維護信任、保障個人權利，並維持公司營運的誠信度。

## 問

我曾經協助處理一項專案，而我還能存取某個相關資料夾，其中存有前職位員工薪酬資料。我現在沒有用到這些資料，但我認為對未來分析可能會有幫助。我可以保留副本備用嗎？

不行。只有在具備明確且合法的業務需求時，才能存取、使用或分享個人資訊。保留該資料將違反公司隱私權標準，且可能觸犯法律規定。若您不再需要該存取權，請通知您的人事主管或對應的資料擁有者，以便移除您的存取權。



## 何謂個人資訊？

意指任何可識別個人身分的資料，包含姓名、員工 ID、住址或詳細薪酬資料。

## 更多指南

➔ [隱私政策](#)

## 保護公司及彼此

# 智慧財產權

保護我們的創新理念及品牌，  
有助於維持公司的競爭優勢。

我們僱用來自世界各地的菁英擔任各種職位，包含工程設計、製造、研究、營運、商務等等。我們一同創造能帶來競爭優勢的產品及服務，而我們透過智慧財產權 (IP) 來鞏固該優勢。

GE Vernova 的智慧財產權奠定我們設計、製造及使用產品的根基。想要利用能源改變世界，就必須投資並保護我們的智慧財產權。必須適當分類、標示並處理我們的工程設計及其他類型文件。另外，如果我們為 GE Vernova 開發出任何創新、新穎或實用的成果，必須即時通知法務部門，以便透過適當的智慧財產權保護該成果。

GE Vernova 的智慧財產權不只包含技術，也包括 GE Vernova 的品牌、GE Vernova 的名稱及標誌，以及其他讓世界各地用來識別本公司產品與服務的獨特商標和標誌。在我們的溝通與行銷活動中妥善使用並維護這些品牌，可幫助提高本公司在產業中的地位 and 名聲。

我們也尊重他人的有效智慧財產權，並採取措施避免侵權。舉例來說，該措施包含不將前雇主的資訊運用在 GE Vernova 的工作中。

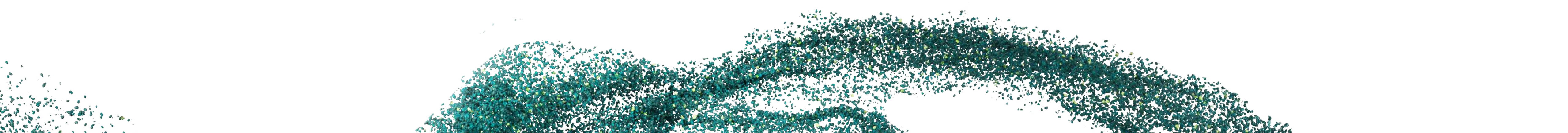


### 我們的智慧財產權範例

智慧財產權包含創新、發明、製造流程、我們的品牌、商務計畫、行銷素材、軟體、圖片、專屬權利照片、產品規格、供應商足跡、以及客戶購買歷史記錄，以上各項皆受到專利、營業秘密、商標、著作權與設計等相關制度的保護。員工在受僱於 GE Vernova 期間研發之智慧財產權，皆屬 GE Vernova 所有。

### 更多指南

- [智慧財產權政策](#)
- [GE Vernova 專有資訊分類、標記與處理政策](#)



## 保護公司及彼此

# 防制洗錢

我們承諾合法進行商務活動，並期許我們的客戶及供應商也秉持相同精神。

我們不會於知情狀況下與任何目前或曾經涉及犯罪活動或違反道德之商業活動的對象往來。我們將徹底進行盡職調查，僅接受合法並符合本公司標準的資金。嚴格遵守這些標準可幫助保護本公司免受金融犯罪影響，並支援全球防制洗錢與反貪腐行動，且加強利害關係人對 GE Vernova 的信任。

### 實踐方式

若有以下疑慮，則應提出：

- Ⓢ 客戶在建立商業合作關係時嘗試提供虛假的資訊
- Ⓢ 以現金支付或超額支付，且可能伴隨退款要求
- Ⓢ 由第三方支付，例如由帳單對象客戶以外的人或單位進行支付
- Ⓢ 不符合該客戶預期行為的異常訂單或交易
- Ⓢ 交易結構異常複雜，或者資金送往（或來自）與交易無關的司法管轄區

### 更多指南

➔ [防制洗錢政策](#)



## 保護公司及彼此

# 內線交易

我們絕不使用或揭露內線資訊。

取得內線資訊伴隨著責任。如果您對重大非公開資訊 (MNPI) 有存取權，必須保護該資訊，切勿分享該資訊或用來買賣證券，無論是 GE Vernova 股票或我們的業務合作公司的股票，皆適用此原則。

遵守內線交易與洩漏股票內線資訊之相關法律有助於增強投資者信心，並反映出 GE Vernova 十分重視保持公開透明與當責精神。為了維護利害關係人的信任並遵守法規要求，必須保護這些資訊。

GE Vernova 絕不容忍任何為了私人利益或經濟利益而濫用 MNPI 的行為。我們也絕對不會將 MNPI 與他人共享，即使是朋友或家人也不行，因為這可能會讓他們有機會進行非法交易。此行為將損及信任、違反法律，並違背我們對於商業行為道德做出的承諾。



## 何謂 MNPI?

MNPI 表示當理性投資者在買進、賣出或持有證券之決策時考量的任何非公開重要資訊。範例包括財務成果、計劃合併或收購、領導者變更、新產品上市、或獲得 (或未獲得) 重要合約。

**內線交易**指憑藉知悉有關公司的 MNPI 而購買或出售該公司股票或其它證券的行為。

**洩漏股票內線資訊**是指將公司的 MNPI 外洩給他人的行為，使其能夠根據這些資訊購買或出售該公司的股票或其他證券。

## 問

我在吃晚餐時告訴我姊姊說，我們公司剛與新客戶簽訂重要合約，而這個消息還沒發布。我知道她在我們聊過之後馬上買了股票。這會造成問題嗎？

是的。分享重大非公開資訊 (例如未發布的合約) 將違反公司政策與內線交易法規。即使您並未明確建議她進行交易或取得個人利益，這種「洩漏資訊」的行為仍有可能讓您或您的姊姊承擔嚴重的法律責任與紀律處分。在正式向大眾公布之前，請務必保密商業機密資訊。

## 更多指南

➔ [內線交易與洩漏股票內線資訊政策](#)



# 資源

無論您希望提出疑慮還是詢問問題，  
我們都會隨時傾聽。

## 提出疑慮

- [線上](#)
- [撥打我們的熱線電話](#)
- [電子郵件](#)

## 或者您可以聯絡以下人員：

- [您的申訴人](#)
- [人事主管](#)
- [道德與法遵團隊](#)
- [法務部門](#)
- [人力資源部門](#)



## 您也可以前往我們的誠信入口網站 [[integrity.governova.com](https://integrity.governova.com)] 進行下列動作：

- [尋找業務法遵負責人](#)
- [提出疑慮](#)
- [檢閱政策](#)
- [取得訓練資源、影片和資訊圖表](#)



