



رسالة من GE Vernova

تلتزم GE Vernova بالنزاهة الراسخة والمعايير العالية لسلوك الأعمال في كل ما نقوم به، بما في ذلك تعاملاتنا مع موردي، ومتعاقدي، وشركاء التحالف التجاري، والاستشاريين (يشار إليهم مجتمعين باسم "الموردون/الموردين"). تبني GE Vernova علاقاتها مع الموردين على أساس ممارسات قانونية، وفعالة، وعادلة. يجب على الموردين الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، والمتطلبات المنصوص عليها في دليل نزاهة الموردين، والمقاولين، والاستشاريين الخاص بـ GE Vernova هذا: مدونة قواعد سلوك موردي GE Vernova (ويشار إليها فيما يلي باسم "الدليل") فيما يتعلق بأنشطتهم لصالح GE Vernova.

يتعين على الموردين تدريب موظفيهم، وعمالهم، وممثليهم على المتطلبات الواردة في هذا الدليل، ويضمن الموردون امتثالهم هم، وموظفهم، وعمالهم، وممثلوهم، وموردوهم، ومقاولوهم من الباطن لهذه المتطلبات والالتزامات التعاقدية الأخرى تجاه GE Vernova. من المتوقع أن يتعاون الموردون بحسن نية مع GE Vernova لتحديد الثغرات والتحديات في الامتثال لهذا الدليل، بما في ذلك الإفصاح عن المعلومات ذات الصلة لـ GE Vernova عند الطلب، وتنفيذ التحسينات عند الضرورة لضمان الامتثال الكامل.

يُرجى الاتصال بمدير GE Vernova الذي تعمل معه، أو أي مسؤول، أو جهة مختصة بالامتثال في GE Vernova.

مسؤوليات موردي GE Vernova

العمل وحقوق الإنسان

يُتوقع أن يشارك موردي GE Vernova التزامها باحترام جميع حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا، بما في ذلك تلك المدرجة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، والامتثال لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان ومبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) التوجيهية للشركات متعددة الجنسيات بشأن السلوك التجاري المسؤول.

المكان المحترم للعمل: تلتزم GE Vernova بتوفير بيئة عمل آمنة، وعادلة، ومحترمة. ويتطلب ضمان مكان عمل محترم من الموردين، كحد أدنى، ما يلي:

- **ظروف العمل العادلة:** (1) توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع العاملين، انظر/أدناه **مكان العمل الآمن والصحي**؛ (2) والالتزام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها التي تحكم الأجور، وساعات العمل، والراحة الكافية، والتوظيف وعقود العمل؛ (3) وضمان ألا يتجاوز أسبوع العمل 60 ساعة، بما في ذلك العمل الإضافي، إلا في حالات الطوارئ أو الظروف غير العادية؛ (4) والسماح للعمال بالحصول على يوم عطلة واحد على الأقل كل سبعة أيام؛ (5) وتزويد العمال، في كل فترة دفع، بكشف رواتب واضح، وفي الوقت المناسب يتضمن معلومات كافية للتحقق من دقة التعويض عن العمل المنجز.
- **حرية تكوين الجمعيات والنقابات:** السماح للعمال بالاختيار بحرية ما إذا كانوا سينضمون إلى نقابة عمالية أو يشكلونها، والتفاوض بشكل جماعي، والمشاركة في التجمع السلمي دون خوف من الانتقام، أو التهيب، أو العنف، أو المضايقة.





- **المساواة وعدم التمييز:** (1) توفير فرص عمل وترقية متساوية للجميع؛ (2) الالتزام ببينة عمل خالية من التحرش والتمييز غير القانوني.¹
- **الكرامة في العمل:** (1) معاملة جميع العمال بإنصاف واحترام؛ (2) وحظر المعاملة القاسية أو اللاإنسانية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر العنف القائم على النوع الاجتماعي، والتحرش الجنسي أو غيره، والاعتداء الجنسي، والعقاب البدني، والإكراه النفسي أو الجسدي، والتشهير العلني أو الإساءة اللفظية للعمال، والتهديد بالتعرض لأي من أشكال هذه المعاملة؛ (3) والحفاظ على سياسات وإجراءات تأديبية، ونقلها بوضوح للعمال لدعم هذه المتطلبات.

العمالة القسرية: (1) حظر استخدام العمالة القسرية، بما في ذلك سخرة السجناء أو العمل بعقود غير عادلة، وضمان عدم تعرض العمال لأي شكل من أشكال الإكراه الجسدي أو الجنسي أو النفسي، أو الاستغلال، أو العنف، أو الإكراه، أو المعاملة اللاإنسانية، أو غير ذلك من أشكال الاتجار بالبشر؛ (2) وضمان عدم حجب أو إتلاف وثائق هوية العامل أو وثائق هجرتهم؛ (3) والسماح للعمال بإنهاء تعاقدتهم، لأي سبب كان، مع إشعار معقول؛ (4) وضمان عدم خصم أي رسوم توظيف من أجور العمال أو تحميلها عليهم بأي شكل آخر؛ (5) وحظر استخدام ممارسات التوظيف الاحتياطية أو المضللة؛ (6) وضمان تغطية تكاليف نقل عودة العمال عند انتهاء فترة عملهم (للعامل الذين تم توظيفهم من خارج البلاد)؛ (7) وضمان عدم وجود قيود غير معقولة على حرية تنقل العمال في المنشأة، ولا أي قيود غير معقولة على دخول المرافق التي توفرها الشركة أو الخروج منها (بما في ذلك، عند الاقتضاء، مساكن العمال أو أماكن إقامتهم)؛ (8) وتزويد العمال بشروط وأحكام التوظيف بلغة يفهمها العامل.

عمالة الأطفال والعمال الصغار: وفقًا لاتفاقيات منظمة العمل الدولية رقم 138 بشأن الحد الأدنى لسن العمالة ورقم 182 بشأن أسوأ أشكال عمالة الأطفال: (1) حظر تشغيل العمال الذين تقل أعمارهم عن ستة عشر (16) عامًا (أو السن القانوني المحلي، إذا كان أعلى)؛ (2) وحظر تشغيل العمال الذين تقل أعمارهم عن ثمانية عشر (18) عامًا (أو السن القانوني المحلي، إذا كان أعلى) في ظروف عمل خطيرة؛ (3) وتطبيق آلية مناسبة للتحقق من أعمار العمال؛ (د) وتطبيق ضمانات مناسبة لمنع تعرض العمال اليافعين (16-18 عامًا) لظروف عمل خطيرة؛ (4) وحماية حقوق الطلاب وفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها.

¹ تحظر GE Vernova التمييز أو المضايقة على أساس العرق، أو اللون، أو السن، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الهوية الجنسية، أو التعبير الجنسي، أو الأصل العرقي أو القومي، أو الإعاقة، أو الحمل، أو الدين، أو عضوية النقابات، أو وضع المحاربين القدامى المحميين بموجب القانون، أو المعلومات الجينية المحمية، أو الحالة الزوجية أو العائلية، أو ما يتعلق بأي سمة أخرى محمية بموجب القانون المعمول به في ممارسات التوظيف والعمل، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الأجور والترقيات والمكافآت، والحصول على التدريب، وتقليص القوى العاملة أو إنهاء التعاقد.



GE VERNOVA

دليل النزاهة لـ GE VERNOVA للموردين، والمتعاقدين،

والاستشاريين:

مدونة قواعد سلوك موردي GE Vernova

ينطبق هذا الدليل أيضًا على شركاء التحالف التجاري

البيئة والصحة والسلامة: الامتثال لجميع قوانين ولوائح البيئة والصحة والسلامة (EHS) المعمول بها.

مكان العمل الآمن والصحي: توفير مكان عمل آمن وصحي، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الالتزام بما يلي: (1) الحفاظ على التصاريح اللازمة للتخطيط من أجل مكافحة الحرائق والطوارئ، والحفاظ على خطة استجابة للطوارئ متوافقة مع القانون؛ (2) والامتثال لقواعد إنفاذ الأرواح الخاصة بـ GE Vernova ومتطلبات الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها عند التواجد في مواقع GE Vernova أو مواقع عملاء GE Vernova؛ (3) وتنفيذ وتوثيق العمليات لضمان حصول العمال على معدات الحماية الشخصية المطلوبة وارتداؤها؛ (4) واستيفاء معايير السلامة في البلد المضيف لأي سكن يتم توفيره أو ترتيبه؛ (5) وتنفيذ وتوثيق ممارسات تخفيف المخاطر للعمليات عالية الخطورة.

الأثر البيئي والحماية: الالتزام بممارسات تجارية مسؤولة بيئيًا، والتأكد من عدم تأثر المجتمع المحلي سلبيًا، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: (1) الاحتفاظ بجميع التصاريح والتراخيص و/أو التسجيلات المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالانبعاثات الغازية، وتصريف المياه، والتخلص من النفايات، واستخدام المواد الكيميائية والمواد الخطرة أو شديدة الخطورة، وتخزينها، وإدارتها، والتخلص منها، فضلاً عن النظافة والصحة الصناعية؛ (2) وتطبيق الإجراءات المناسبة للحد من مخاطر الأثر البيئي للعمليات، بما في ذلك الآثار الناجمة عن التلوث، والانبعاثات الغازية، وتصريف المياه، والتخلص من النفايات، واستخدام المواد الكيميائية والمواد الخطرة، أو القابلة للاشتعال، أو شديدة الخطورة.

التوريد المسؤول للمواد: (1) حظر إدراج المواد والمركبات في مراحل تطوير المنتجات، أو عمليات التصنيع، أو التعبئة والتغليف، أو المنتجات النهائية المباعة إلى GE Vernova والمقيد استخدامها أو المحظور بموجب بروتوكول مونتريال، أو اتفاقية ستوكهولم بشأن الملوثات العضوية الثابتة، أو قانون مراقبة المواد السامة في الولايات المتحدة، أو توجيهات الاتحاد الأوروبي بشأن تقييد استخدام المواد الخطرة ((RoHS)، وتشريعات تسجيل، وتقييم، وترخيص، وتقييد المواد الكيميائية ((REACH)، وغير ذلك من اللوائح الكيميائية المماثلة، ما لم توافق GE Vernova صراحةً وكتابةً على إدراج هذه المواد والمركبات؛ (2) وبناءً على طلب GE Vernova، تقديم البيانات الداعمة المتعلقة بالمواد، والمعادن، والتركيبات، والمركبات الموجودة في المنتجات المباعة للشركة، بالإضافة إلى الطاقة المستخدمة والانبعاثات الناتجة أثناء تصنيع هذه المنتجات، وذلك عبر المنصة التي تحددها GE Vernova؛ (3) بالنسبة للمنتجات الموردة إلى GE Vernova، والتي تحتوي على القصدير، والنتالوم، والتنجستن، والذهب (ويُشار إليها مجتمعة بـ "معادن النزاع الـ 3TG"، يجب اعتماد سياسات وتطبيق تدابير العناية الواجبة بشأن مصدر هذه المعادن، وسلسلة توريدها، وحيازتها؛ (4) وإذا كانت معادن النزاع (3TG) تدخل في تكوين المنتج المورد لـ GE Vernova، يجب تقديم ضمانات معقولة بأن المورد لا يمول بشكل مباشر أو غير مباشر الجماعات المسلحة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، أو غيرها من المناطق المتأثرة بالصراعات، أو عالية المخاطر (وفقاً لتصنيف مبادرة المعادن المسؤولة (RMI) وأن عملية التوريد تتم بطريقة تتوافق مع توجيهات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) بشأن سلاسل التوريد المسؤولة للمعادن المستخرجة من المناطق المتأثرة بالصراعات وعالية المخاطر، أو ما يعادلها من أطر العناية الواجبة المعتمدة والمُعترف بها.



الأخلاقيات، وممارسات الأعمال العادلة، والحوكمة:

العمل مع الحكومات، والمدفوعات غير المشروعة، والتعاملات مع موظفي وممثلي GE Vernova: الحفاظ على وتطبيق: (1) سياسة تتطلب الالتزام بممارسات الأعمال القانونية، بما في ذلك حظر الرشوة؛ (2) وحظر عرض أو تقديم أي شيء ذي قيمة من شأنه أن يشكل رشوة أو عمولة غير قانونية بشكل مباشر أو غير مباشر، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، النقد، أو الهدايا، أو الترفيه، أو عروض التوظيف، أو الأنواع الأخرى من المزايا، لأي موظف في GE Vernova، أو ممثل لـ GE Vernova، أو عميل لـ GE Vernova، أو لأي موظف حكومي فيما يتعلق بأي مشتريات، أو معاملة، أو تعامل تجاري لـ GE Vernova؛ (3) وتقديم البيانات الداعمة إلى GE Vernova عند الطلب.

قانون المنافسة: تجنب مشاركة أو تبادل أي سعر، أو تكلفة، أو معلومات تنافسية أخرى، أو الانخراط في أي سلوك تواطئي مع أي طرف ثالث فيما يتعلق بأي مشتريات مقترحة، أو معلقة، أو حالية لـ GE Vernova.

الملكية الفكرية: احترام حقوق الملكية الفكرية لـ GE Vernova وللأطراف الثالثة، بما في ذلك جميع براءات الاختراع، والعلامات التجارية، وحقوق التأليف والنشر، والأسرار التجارية.

الأمن والخصوصية: (1) احترام حقوق الخصوصية الفردية من خلال جمع معلومات GE Vernova الشخصية، والتعامل معها، وحمايتها بمسؤولية وامتثال؛ (2) وتطبيق وصيانة ضوابط مادية، وإدارية، وتقنية مناسبة تلبي معايير GE Vernova، ومصممة لضمان أمن وسرية معلومات GE Vernova السرية² من أجل منع التدمير، أو التغيير، أو التعديل، أو فقدان غير المصرح به أو غير القانوني للمعلومات السرية الخاصة بـ GE Vernova؛ (3) حماية عمليات ومراقف المورد من الاستغلال من قبل الأفراد، والمنظمات الإجرامية، أو الإرهابية.

ضوابط التجارة والمسائل الجمركية: منع وتجنب نقل المعلومات التقنية لـ GE Vernova إلى أي طرف ثالث دون الحصول على إذن كتابي صريح من GE Vernova، والامتثال لجميع قوانين ولوائح مراقبة التجارة المعمول بها في استيراد، أو تصدير، أو إعادة تصدير، أو نقل السلع، أو الخدمات، أو البرامج، أو التكنولوجيا، أو البيانات التقنية، بما في ذلك أي قيود على الوصول أو الاستخدام من قبل الأشخاص أو الكيانات غير المصرح لها.

الرقابة المالية وقانون الضرائب: ضمان أن تصف جميع الفواتير، وأي مستندات جمركية أو مستندات مماثلة تُقدّم إلى GE Vernova أو السلطات الحكومية، أو تخضع للتدقيق من قبل أطراف ثالثة متعلقة بالمعاملات التي تكون GE Vernova طرفًا فيها، السلع، والخدمات المقدمة أو المسلمة، وسعرها، والتأكد من أن جميع المستندات، والاتصالات، وعمليات المحاسبة دقيقة وصادقة، وعدم اتباع أو المشاركة في أي إجراءات قد تُعتبر تهريبًا ضريبيًا أو تسهيلًا للتهرب الضريبي.

²المعلومات السرية لـ GE Vernova هي المعلومات التي أنشأتها أو جمعتها GE Vernova والتي من شأنها أن تشكل خطرًا على GE Vernova في حالة الكشف عنها أو استخدامها بشكل غير صحيح، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر المعلومات السرية جدًا لـ GE Vernova والمعلومات الشخصية.



تضارب المصالح: تجنب جميع حالات تضارب المصالح، أو المواقف التي توجي بوجود تضارب محتمل في المصالح. ينشأ تضارب المصالح المعني عادةً عندما تتعارض المصالح الشخصية مع قدرة المورد على أداء العمل/الخدمات دون تحيز، أو يبدو أنها تتعارض معها. كما يُتوقع أن يقوم الموردون بإخطار GE Vernova في حالة نشوء تضارب فعلي أو محتمل في المصالح. ويشمل ذلك أي حالات تضارب محتملة أو ظاهرة في المصالح بين المصالح الشخصية للموردين أو موظفيهم ومصالح GE Vernova.

إدارة المخاطر: إنشاء نظام لإدارة المخاطر من أجل الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، والمتعلقة بعمليات المورد، ومنتجاته، وخدماته، ومتطلبات هذا الدليل. يجب أن يكون نظام إدارة المخاطر متناسبًا مع حجم المورد، وسياق عمله، والمخاطر ذات الأولوية.

العناية الواجبة: اعتمد عمليات منتظمة ومتسقة من أجل الامتثال للمتطلبات الواردة في هذا الدليل.

آلية التظلم وانخراط العمال: إنشاء آلية تظلمات مجهولة المصدر، وعادلة، ومعلنة، لتلقي ومعالجة المخاوف أو الشكاوى المتعلقة بمتطلبات هذا الدليل. يجب على المورد أن يوفر للعمال بيئة آمنة لطرح المخاوف والتعليقات دون خوف من الإجراءات الانتقامية أو التعسفية.

حقوق السجلات، والإفصاح، والتدقيق: الاحتفاظ بسجلات لإثبات امتثال المورد لمتطلبات هذا الدليل، وتزويد GE Vernova بهذه السجلات عند الطلب. يوافق الموردون على التعاون مع جهود GE Vernova لتقييم الامتثال لهذا الدليل، بما في ذلك (1) السماح لـ GE Vernova بزيارة الموردين، أو تفنيشهم، أو تدقيق حساباتهم بعد تقديم إشعار معقول للمورد؛ و(2) تنفيذ الإجراءات التصحيحية التي تطلبها GE Vernova في الوقت المناسب.

كما تحتفظ GE Vernova بالحق في تعليق أو إنهاء العلاقة التجارية إذا لم يلتزم الموردون بمتطلبات هذا الدليل.



GE VERNOVA

دليل النزاهة لـ GE VERNOVA للموردين، والمتعاقدين،

والاستشاريين:

مدونة قواعد سلوك موردي GE Vernova

ينطبق هذا الدليل أيضًا على شركاء التحالف التجاري

الحصول على المساعدة - كيفية إثارة سؤال أو التعبير عن المخاوف

وفقًا للقوانين المحلية وأي قيود قانونية تنطبق على هذا الإبلاغ، يُتوقع من كل مورد لـ GE Vernova إبلاغ GE Vernova على الفور بأي مخاوف تتعلق بهذا الدليل تؤثر على GE Vernova، سواء أكانت المخاوف تتعلق بالمورد أم بغيره، بمجرد علم المورد بوقوع مثل هذا الحدث. يجب على موردي GE Vernova أيضًا اتخاذ مثل تلك الخطوات حيث قد تطلب GE Vernova منهم بشكل معقول مساعدتها على التحقيق في أي حدث من هذا القبيل يشمل GE Vernova والمورد. إذا كان عمل المورد مرتبطًا بعقد حكومي أمريكي، فيجب أن يخطر المورد GE Vernova بأي مزاعم تتضمن عدم المطابقة مع هذا الدليل.

الإبلاغ الفوري أمر بالغ الأهمية — يمكن طرح السؤال أو المخاوف من قبل مورد GE Vernova على النحو التالي:

- من خلال المناقشة مع أحد مديري GE Vernova، أو
- عن طريق الاتصال بخط المساعدة الخاص بمسؤول التظلمات، والإبلاغ المفتوح التابع لـ GE Vernova: الولايات المتحدة/كندا: +1 800 261 0643، أو مركز لندن الدولي: +44 20 3769 3297؛ أو
- عن طريق إرسال بريد إلكتروني إلى مسؤول التظلمات لدى GE Vernova Corporate.OmbudsgOqevernova.com أو
- من خلال الاتصال بأي مصدر امتثال (المستشار القانوني أو مدقق الحسابات لدى GE Vernova)

ملحوظة: لا يحتاج الموردون إلى التأكد من وقوع انتهاك، بل ينبغي عليهم التعبير عن مخاوفهم عندما يكون لديهم اعتقاد مبنى على حسن النية بأن أمرًا غير لائق أو انتهاكًا للقانون أو السياسة قد حدث. تفحص GE Vernova كل مخاوف النزاهة المطروحة بشكل كامل، وتتخذ الإجراءات التصحيحية اللازمة عند الاقتضاء.

تمنع GE Vernova أي شكل من أشكال الانتقام ضد أي شخص يبلغ عن مثل هذه المخاوف بحسن نية