



De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers

Deze gids is ook van toepassing op consortiumpartners

Een bericht vanuit GE Vernova

GE Vernova zet zich in voor onwrikbare integriteit en hoge normen van zakelijk gedrag in alles wat wij doen, inclusief onze relaties met leveranciers, aannemers, consortiumpartners en consultants (gezamenlijk "Leveranciers"). GE Vernova baseert zijn relaties met Leveranciers op rechtmatige, efficiënte en eerlijke praktijken. Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten, evenals aan de vereisten die zijn uiteengezet in deze *Supplier Integrity Guide for Suppliers, Contractors & Consultants: The GE Vernova Supplier Code of Conduct* (de "Gids") in verband met hun activiteiten voor GE Vernova.

Leveranciers dienen hun werknemers, arbeidskrachten en vertegenwoordigers te trainen in de vereisten van deze Gids. Daarnaast moeten Leveranciers ervoor zorgen dat zichzelf en hun werknemers, arbeidskrachten, vertegenwoordigers, leveranciers en onderaannemers voldoen aan deze vereisten en aan andere contractuele verplichtingen jegens GE Vernova. Van Leveranciers wordt verwacht dat zij te goeder trouw samenwerken met GE Vernova om tekortkomingen en uitdagingen bij de naleving van deze Gids te identificeren, waaronder het verstrekken van relevante informatie aan GE Vernova op verzoek en, waar nodig, het doorvoeren van verbeteringen om volledige naleving te waarborgen.

Neem contact op met de GE Vernova-manager met wie u samenwerkt of met een GE Vernova Compliance Resource als u vragen heeft over deze Gids of de daarin opgenomen vereisten

Verantwoordelijkheden van GE Vernova-leveranciers

Arbeid en Mensenrechten

Van Leveranciers wordt verwacht dat zij de inzet van GE Vernova delen om alle internationaal erkende mensenrechten te respecteren, waaronder de rechten die zijn opgenomen in de Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake Fundamentele Beginselen en Rechten op het Werk. Tevens dienen zij te voldoen aan de VN-richtlijnen inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen inzake Verantwoord Ondernemingsgedrag.

Respectvolle Werkplek: GE Vernova zet zich in voor een veilige, eerlijke en respectvolle werkomgeving. Om een respectvolle werkplek te waarborgen, dienen Leveranciers minimaal het volgende te doen:

- **Eerlijke Arbeidsomstandigheden:** (i) Alle werknemers voorzien van een veilige en gezonde werkomgeving (zie hieronder: **Veilige en Gezonde Werkplek**); (ii) Alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven met betrekking tot lonen, werktijden, voldoende rust, werving en arbeidsovereenkomsten (iii) Ervoor zorgen dat een werkweek niet meer dan 60 uur bedraagt, inclusief overwerk, behalve in noodsituaties of uitzonderlijke omstandigheden; (iv) Werknemers ten minste één vrije dag per zeven dagen geven; (v) Voor elke loonperiode een tijdige en begrijpelijke loonstrook verstrekken met voldoende informatie om correcte beloning voor verrichte werkzaamheden te kunnen verifiëren.
- **Vrijheid van Vereniging:** Werknemers de vrijheid geven om zelf te kiezen of zij lid worden van een vakbond of er een oprichten, collectief onderhandelen en deelnemen aan vreedzame bijeenkomsten, zonder angst voor represailles, intimidatie, geweld of intimidatie.



De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers

Deze gids is ook van toepassing op consortiumpartners

- **Gelijkheid en Non-discriminatie:** (i) Gelijke kansen bieden op werk en doorgroeimogelijkheden voor iedereen^{3 4}, en (ii) Zich inzetten voor een werkplek vrij van intimidatie en onwettige discriminatie.
- **Waardigheid op het Werk:** (i) Alle werknemers eerlijk en met respect behandelen; (ii) Hardvochtige of onmenselijke behandeling verbieden, waaronder maar niet beperkt tot gendergerelateerd geweld, seksuele of andere vormen van intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, mentale of fysieke dwang, publieke vernedering, verbaal misbruik en bedreigingen met dergelijke behandeling; (iii) Disciplinaire beleidslijnen en procedures handhaven en duidelijk communiceren ter ondersteuning van deze vereisten.

Dwangarbeid: (i) Het gebruik van dwangarbeid verbieden, inclusief gevangenisarbeid en schuldarbeid, en ervoor zorgen dat werknemers niet worden blootgesteld aan enige vorm van fysieke, seksuele of psychologische dwang, uitbuiting, geweld, intimidatie, onmenselijke behandeling of mensenhandel; (ii) Ervoor zorgen dat identiteits- of immigratiedocumenten van werknemers niet worden ingehouden of vernietigd; (iii) Werknemers toestaan hun dienstverband om welke reden dan ook met redelijke opzegtermijn te beëindigen; (iv) Ervoor zorgen dat geen enkele vorm van wervingskosten op werknemers wordt verhaald of op hun loon wordt ingehouden; (v) Frauduleuze of misleidende wervingspraktijken verbieden; (vi) Ervoor zorgen dat werknemers die van buiten het land zijn geworven bij beëindiging van hun dienstverband worden vergoed voor hun terugreiskosten; (vii) Geen onredelijke beperkingen opleggen aan de bewegingsvrijheid van werknemers binnen faciliteiten of bij het betreden of verlaten van door het bedrijf verstrekte voorzieningen (waaronder slaapzalen of woonruimten); en (viii) Werknemers voorzien van arbeidsvoorwaarden in een taal die zij begrijpen.

Kinderarbeid en Jonge Werknemers: In overeenstemming met ILO-Verdragen nr. 138 (Minimumleeftijd) en nr. 182 (Ergste vormen van kindarbeid): (i) Het in dienst nemen van werknemers jonger dan zestien (16) jaar verbieden (of de hogere wettelijke minimumleeftijd indien van toepassing); (ii) Het in dienst nemen van werknemers jonger dan achttien (18) jaar verbieden voor gevaarlijke werkzaamheden (of de hogere wettelijke minimumleeftijd indien van toepassing); (iii) Een passend systeem implementeren om de leeftijd van werknemers te verifiëren; (iv) Passende beschermingsmaatregelen treffen om jonge werknemers (16-18 jaar) te beschermen tegen gevaarlijke werkomstandigheden; (v) De rechten van studenten beschermen overeenkomstig toepasselijke wet- en regelgeving.

³ GE Vernova verbiedt discriminatie of intimidatie op basis van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit of-expressie, etniciteit of nationale afkomst, handicap, zwangerschap, religie, vakbondslidmaatschap, veteranenstatus, beschermde genetische informatie, burgerlijke staat of



De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers

Deze gids is ook van toepassing op consortiumpartners

Milieu, Gezondheid en Veiligheid: Leveranciers dienen alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid (EHS) na te leven.

Veilige en Gezonde Werkplek: Leveranciers moeten een veilige en gezonde werkomgeving bieden, waaronder: (i) Het beschikken over de vereiste vergunningen voor brandveiligheid en noodplanning en het onderhouden van een wettelijk conform noodresponsplan; (ii) Het naleven van de Life Saving Rules van GE Vernova en toepasselijke EHS-vereisten wanneer werkzaamheden worden uitgevoerd op locaties van GE Vernova of haar klanten; (iii) Het implementeren en documenteren van processen die waarborgen dat werknemers toegang hebben tot de vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen en deze dragen; (iv) Het voldoen aan de veiligheidsnormen van het gastland voor huisvesting die wordt verstrekt of geregeld; en (v) Het implementeren en documenteren van risicobeperkende maatregelen voor werkzaamheden met een hoog risico.

Milieu-impact en Bescherming: Leveranciers dienen milieubewuste bedrijfspraktijken te hanteren en ervoor te zorgen dat zij de lokale gemeenschap niet negatief beïnvloeden, waaronder: (i) Het beschikken over alle vereiste vergunningen, licenties en/of registraties voor onder meer luchtmissies, waterlozingen, afvalverwerking en het gebruik, de opslag, het beheer en de verwijdering van chemicaliën, gevaarlijke stoffen en industriële hygiëne; en (ii) Het implementeren van passende procedures om de milieueffecten van hun activiteiten te minimaliseren, waaronder vervuiling, emissies, lozingen, afvalverwerking en het gebruik van gevaarlijke, brandbare of schadelijke stoffen.

Verantwoorde Inkoop van Materialen: (i) Het gebruik verbieden van materialen en stoffen in productontwikkeling, productieprocessen, verpakkingen en eindproducten die aan GE Vernova worden verkocht en die zijn beperkt of verboden onder het Montreal Protocol, het Verdrag van Stockholm inzake Persistente Organische Verontreinigende Stoffen, de Amerikaanse Toxic Substances Control Act, de Europese RoHS- en REACH-wetgeving en vergelijkbare chemische regelgeving, tenzij GE Vernova uitdrukkelijk schriftelijk toestemming heeft gegeven; (ii) Op verzoek van GE Vernova ondersteunende gegevens verstrekken over materialen, mineralen, samenstellingen en stoffen in aan GE Vernova verkochte producten, evenals over energieverbruik en emissies tijdens de productie, via een door GE Vernova aangewezen platform; (iii) Voor producten die tin, tantaal, wolfram en goud ("3TG") bevatten beleid invoeren en due diligence uitvoeren met betrekking tot de herkomst en keten van bewaring van deze mineralen; (iv) Indien 3TG aanwezig is in aan GE Vernova geleverde producten, redelijke zekerheid bieden dat de Leverancier niet direct of indirect gewapende groepen financiert in de Democratische Republiek Congo of andere conflict- of hoog-risicogebieden (zoals gedefinieerd door het Responsible Minerals Initiative), en dat de inkoop plaatsvindt in overeenstemming met de OESO-richtlijnen voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflictgebieden of een gelijkwaardig erkend due-diligencekader.



De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers

Deze gids is ook van toepassing op consortiumpartners

Ethiek, Eerlijke Bedrijfspraktijken en Governance:

Omgang met Overheden, Ongepaste Betalingen en Relaties met GE Vernova-medewerkers en -vertegenwoordigers: Handhaven en toepassen: (i) Een beleid dat naleving van rechtmatige zakelijke praktijken vereist, waaronder een verbod op omkoping; (ii) Een verbod op het direct of indirect aanbieden of verstrekken van iets van waarde dat kan worden beschouwd als omkoping of een ongeoorloofde vergoeding (kickback), waaronder maar niet beperkt tot geld, geschenken, entertainment, aanbiedingen van werkgelegenheid of andere voordelen, aan een medewerker van GE Vernova, een vertegenwoordiger van GE Vernova, een klant van GE Vernova of een overheidsfunctionaris in verband met enige aanbesteding, transactie of zakelijke activiteit van GE Vernova; en (iii) Op verzoek ondersteunende gegevens aan GE Vernova verstrekken.

Mededingingsrecht: Vermijd het delen of uitwisselen van prijs-, kosten- of andere concurrentiegevoelige informatie en neem niet deel aan enige vorm van kartelvorming of andere concurrentiebeperkende afspraken met derden met betrekking tot voorgestelde, lopende of bestaande aanbestedingen van GE Vernova.

Intellectueel Eigendom: Respecteer de intellectuele eigendomsrechten van GE Vernova en van derden, waaronder alle octrooien, handelsmerken, auteursrechten en bedrijfsgeheimen.

Beveiliging en Privacy: (i) Respecteer de privacyrechten van individuen door persoonsgegevens van GE Vernova op een verantwoorde en conforme wijze te verzamelen, verwerken en beschermen; (ii) Implementeer en onderhoud passende fysieke, administratieve en technische beheersmaatregelen die voldoen aan de normen van GE Vernova en zijn ontworpen om de veiligheid en vertrouwelijkheid van vertrouwelijke informatie van GE Vernova³ te waarborgen teneinde ongeoorloofde of onrechtmatige vernietiging, wijziging, aanpassing of onbedoeld verlies van dergelijke informatie te voorkomen; (iii) Bescherm de activiteiten en faciliteiten van de Leverancier tegen misbruik door criminele of terroristische personen en organisaties.

Handelscontroles en Douanezaken: Voorkom en vermijd het verstrekken van technische informatie van GE Vernova aan derden zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van GE Vernova. Leveranciers dienen alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake handelscontroles na te leven bij de invoer, uitvoer, wederuitvoer of overdracht van goederen, diensten, software, technologie of technische gegevens, inclusief beperkingen op toegang of gebruik door onbevoegde personen of entiteiten.

Financiële Controle en Belastingwetgeving: Zorg ervoor dat alle facturen en douane- of vergelijkbare documenten die aan GE Vernova, overheidsinstanties of externe auditors worden verstrekt in verband met transacties waarbij GE Vernova betrokken is, een juiste beschrijving bevatten van de geleverde goederen en diensten en de daarvoor in rekening gebrachte prijs. Alle documentatie, communicatie en boekhouding dienen accuraat en eerlijk te zijn. Leveranciers mogen geen handelingen verrichten of eraan deelnemen die kunnen worden beschouwd als belastingontduiking of het faciliteren daarvan.

³Vertrouwelijke informatie van GE Vernova is informatie die door GE Vernova is gecreëerd of verzameld en die een risico vormt voor GE Vernova als deze aan anderen wordt bekendgemaakt of onjuist wordt gebruikt. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, zeer vertrouwelijke informatie van GE Vernova en persoonlijke informatie.



De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers

Deze gids is ook van toepassing op consortiumpartners

Belangenconflicten: Vermijd alle belangenconflicten of situaties die de schijn wekken van een potentieel belangenconflict. Een relevant belangenconflict doet zich doorgaans voor wanneer persoonlijke belangen de mogelijkheid van de leverancier om de werkzaamheden/diensten onpartijdig uit te voeren belemmeren of lijken te belemmeren. Van leveranciers wordt verwacht dat zij GE Vernova op de hoogte stellen indien zich een daadwerkelijk of potentieel belangenconflict voordoet. Dit omvat alle situaties van potentiële of schijnbare conflicten tussen de persoonlijke belangen van leveranciers of hun medewerkers en de belangen van GE Vernova.

Risicobeheer: Implementeer een risicobeheersysteem om naleving van toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de activiteiten, producten en diensten van de Leverancier en de vereisten van deze Gids te waarborgen. Het risicobeheersysteem dient in verhouding te staan tot de omvang van de Leverancier, de operationele context en de belangrijkste risico's.

Due Diligence: Voer regelmatige en consistente processen uit om te voldoen aan de vereisten van deze Gids.

Klachtenmechanisme en Betrokkenheid van Werknemers: Implementeer een anoniem, eerlijk en bekendgemaakt klachtenmechanisme voor het ontvangen en behandelen van zorgen of klachten met betrekking tot de vereisten van deze Gids. Leveranciers dienen werknemers een veilige omgeving te bieden waarin zij zorgen en feedback kunnen uiten zonder angst voor represailles of vergeldingsmaatregelen.

Registratie, Openbaarmaking en Auditrechten: Houd documentatie bij waaruit blijkt dat de Leverancier voldoet aan de vereisten van deze Gids en verstrek deze documentatie op verzoek aan GE Vernova. Leveranciers stemmen ermee in samen te werken aan de inspanningen van GE Vernova om naleving van deze Gids te beoordelen, onder Andere door (i) het toestaan dat GE Vernova, na redelijke voorafgaande kennisgeving, de faciliteiten van de Leverancier bezoekt, inspecteert of audit en (ii) het tijdig implementeren van door GE Vernova gevraagde corrigerende maatregelen.

GE Vernova behoudt zich het recht voor de zakelijke relatie op te schorten of te beëindigen indien Leveranciers niet voldoen aan de vereisten van deze Gids.



De GE Vernova Gedragscode voor leveranciers

Deze gids is ook van toepassing op consortiumpartners

Hulp Krijgen - Hoe een Vraag of Zorg te Melden

Behoudens lokale wetgeving en eventuele wettelijke beperkingen die van toepassing zijn op dergelijke meldingen, wordt van iedere Leverancier verwacht dat deze GE Vernova onmiddellijk informeert over iedere zorg met betrekking tot deze Gids die gevolgen heeft voor GE Vernova, ongeacht of de zorg betrekking heeft op de Leverancier zelf, zodra de Leverancier kennis krijgt van een dergelijke situatie. Leveranciers dienen daarnaast alle redelijke stappen te ondernemen die GE Vernova verlangt om ondersteuning te bieden bij het onderzoeken van dergelijke situaties waarbij zowel GE Vernova als de Leverancier betrokken zijn. Indien de werkzaamheden van de Leverancier verband houden met een contract van de Amerikaanse overheid, dient de Leverancier GE Vernova op de hoogte te stellen van iedere vermeende niet-naleving van deze Gids.

Tijdige melding is van groot belang. Een vraag of zorg kan door een GE Vernova-leverancier op de volgende manieren worden gemeld:

- Door dit te bespreken met een manager van GE Vernova; OF
- Door contact op te nemen met de GE Vernova Ombuds and Open Reporting Helpline: Verenigde Staten/Canada: +1800 261 0643 of London International Hub: +44 20 3769 3297; OF
- Door een e-mail te sturen aan de GE Vernova Ombuds: Corporate.Ombuds@gevernova.com OF
- Door contact op te nemen met een Compliance Resource (bijvoorbeeld een juridisch adviseur of auditor van GE Vernova).

Opmerking: Leveranciers hoeven niet zeker te weten dat een overtreding heeft plaatsgevonden. Een melding dient te worden gedaan wanneer er te goeder trouw wordt vermoed dat sprake is van ongepast gedrag of een overtreding van wet- of regelgeving of bedrijfsbeleid. GE Vernova onderzoekt iedere melding met betrekking tot integriteit zorgvuldig en neemt waar nodig passende corrigerende maatregelen.

GE Vernova verbiedt iedere vorm van vergelding tegen personen die te goeder trouw een dergelijke zorg of melding doen.