

GE VERNOVA FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE:



A GE Vernova Szállítói magatartási kódexe

A jelen Útmutató előírásai vonatkoznak a konzorciumi partnerekre is.

Üzenet a GE Vernova vállalatától

A GE Vernova minden tevékenységi területén eltántoríthatatlanul elkötelezett a makulátlan üzleti magatartás és feddhetetlenség iránt, ideértve a beszállítókkal, alvállalkozókkal, konzorciumi partnerekkel és tanácsadókkal (a továbbiakban együttesen: „Szállítók”) folytatott együttműködést. A GE Vernova és a Szállítók között fennálló kapcsolatok törvényes, hatékony és tisztességes módszerekben alapulnak. A Szállítók kötelesek eleget tenni a vonatkozó jogi és szabályozási követelményeknek, valamint betartani a jelen Szállítói feddhetetlenségi útmutató beszállító, alvállalkozók és tanácsadók részére c. dokumentum előírásait, az alábbiaknak megfelelően: A GE Vernova Szállítói magatartási kódex (a továbbiakban: „Útmutató”) előírásait a GE Vernova részére végzett tevékenységeikkel kapcsolatban.

A Szállítók kötelesek a jelen Útmutatóban megfogalmazott követelményekről képzésben részesíteni alkalmazottjaikat, dolgozóikat és képviselőiket, és biztosítani, hogy alkalmazottjaik, dolgozóik, képviselőik, szállítók és alvállalkozók e követelményeknek és a GE Vernova vállalattal szemben fennálló egyéb szerződéses kötelezettségeiknek eleget tegyenek. A Szállítók kötelesek a GE Vernova vállalattal jóhiszeműen együttműködni, azonosítani a jelen Útmutatónak való megfeleléssel kapcsolatos esetleges akadályokat és kihívásokat, ideértve a releváns információk átadását a GE Vernova kérésére, és ahol szükséges, javításokat végezni a hiánytalan megfelelés biztosítása érdekében.

Ha bármilyen kérdése van a jelen Útmutatóval vagy a követelményeivel kapcsolatban, vegye fel a kapcsolatot a GE Vernova vezetőjével, akivel munkakapcsolatban van, vagy forduljon a GE Vernova bármelyik megfelelési szervéhez.

A GE Vernova Szállítóinak felelősségei

Munka- és emberi jogok

A Szállítók kötelesek osztozni a GE Vernova vállalat a nemzetközileg elismert emberi jogok, többek között az Emberi Jogok Nemzetközi Törvényében és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) Alapvető Elvekről és Jogokról szóló Nyilatkozatában felsorolt emberi jogok tisztelete iránti elkötelezettségében, valamint betartani az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Alapelveinek és a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) a felelős üzleti magatartásról szóló, multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveinek előírásait.

Tiszteletteljes munkahely: A GE Vernova elkötelezett a biztonságos, méltányos és tisztességes munkakörnyezet biztosítása iránt. A Szállítók által a tisztességes munkahely biztosítása legalább az alábbiak biztosítását foglalja magában:

- **Tisztességes munkakörülmények:** (i) Biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása valamennyi dolgozó számára, **lásd alább Biztonságos és egészséges munkahely;** (ii) Valamennyi, a bérre, munkaórákra, elegendő pihenésre, munkaerő-felvételre és munkaszerződésre vonatkozó törvény és jogszabály betartása; (iii) A legfeljebb 60 órás munkahét biztosítása, ideértve a túlórákat is, kivéve a vészhelyzeteket vagy szokatlan helyzeteket; (iv) A dolgozók számára hét naponta legalább egy pihenőnap biztosítása; (iv) Minden fizetési időszakra érthető bérjegyzék időben történő átadása, amely elegendő információt tartalmaz az elvégzett munkáért járó megfelelő kompenzáció ellenőrzéséhez.
- **Az egyesülés szabadsága:** A dolgozók számára valamely szakszervezetbe történő belépésről vagy annak alapításáról szóló szabad döntéshozatal, valamint a megtorlástól, megfélemlítéstől, erőszaktól vagy zaklatástól való félelem nélküli békés gyülekezési jog biztosítása.



GE VERNOVA FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE:



GE VERNOVA

A GE Vernova Szállítói magatartási kódexe

A jelen Útmutató előírásai vonatkoznak a konzorciumi partnerekre is.

GE VERNOVA FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE:



A GE Vernova Szállítói magatartási kódexe

A jelen Útmutató előírásai vonatkoznak a konzorciumi partnerekre is.

- **Egyenlőség és diszkriminációmentesség:** (i) Egyenlő foglalkoztatási és előlépési lehetőségek biztosítása mindenki számára; (ii) Zaklatástól és tisztességtelen diszkriminációtól mentes munkahely biztosítása iránti elkötelezettség.¹
- **Méltó munkakörülmények:** (i) Tisztességes és tiszteletteljes bánásmód valamennyi dolgozó felé; (ii) A kegyetlen vagy embertelen bánásmód tiltása, ideértve a teljesség igénye nélkül a genderalapú erőszakot, a szexuális vagy más természetű zaklatást, a szexuális visszaélést, a testi fenyegetést, a mentális vagy fizikai kényszerítést, a dolgozók nyilvános megszégyenítését vagy szóbeli becsmérlését és az ilyen bánásmóddal való fenyegetést; (iii) Fegyelmi szabályzatok bevezetése és világos kommunikálása a dolgozók felé a fenti követelmények betartatása érdekében.

Kényszerszermunka: (i) A kényszerszermunka tiltása, ideértve a fogvatartás vagy szerződés keretében történő kényszerszermunkát, valamint annak biztosítása, hogy a dolgozók nem válhatnak semmilyen fizikai, szexuális vagy pszichológiai kényszerítés, kizsákmányolás, erőszak vagy embertelen bánásmód, vagy más formájú emberkereskedelem tárgyává; (ii) Annak biztosítása, hogy a dolgozók személyazonosságai vagy bevándorlási okmányait nem tartják vissza, ill. nem semmisítik meg; (iii) Lehetőség biztosítása a dolgozóknak munkaviszonyuk bármilyen okkal és észszerű határidővel történő megszüntetésére; (iv) Annak biztosítása, hogy a dolgozóknak nem számítanak fel, ill. semmilyen formában nem vonnak le tőlük semmilyen toborzási díjat; (v) A csalárd és félrevezető toborzási gyakorlatok tiltása; (vi) Annak biztosítása, hogy a munkaviszonyuk végén a hazatérési költségeiket a dolgozóknak megtérítsék (külföldről toborzott munkavállalók esetén); (vii) Annak biztosítása, hogy a létesítményben a dolgozók szabad mozgását, valamint a vállalat által biztosított létesítményekbe való belépést és az onnan való távozást indokolatlanul ne korlátozzák (ideértve adott esetben a dolgozói szálláshelyeket vagy munkásszállásokat); valamint (viii) A dolgozók részére a munkaviszony feltételeinek írásos közlése az általuk beszélt nyelven.

Gyermekmunka és a fiatal dolgozók kérdése: A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 138., ill. a gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltásáról és felszámolására irányuló azonnali lépésekről szóló 182. sz. egyezménye értelmében: (i) A tizenhatodik (16.) életévüket be nem töltött (vagy ha az magasabb, a helyi törvények szerint ennek megfelelő életkor el nem ért) személyek foglalkoztatásának tiltása; (ii) A tizennyolcadik (18.) életévüket be nem töltött (vagy ha az magasabb, a helyi törvények szerint ennek megfelelő életkor el nem ért) személyek veszélyes körülmények melletti foglalkoztatásának tiltása; (iii) Megfelelő mechanizmus bevezetése a dolgozók életkorának megállapítására; (iv) Megfelelő biztosítékok alkalmazása, hogy a fiatal (16-18 éves) munkavállalókat megóvják a veszélyes munkakörülményektől; (v) A diákok jogainak védelme a vonatkozó törvények és jogszabályok értelmében.

¹ A GE Vernova vállalat tiltja a diszkriminációt faji hovatartozás, bőrszín, életkor, nem, szexuális irányultság, nemi identitás vagy ennek kifejezésre juttatása, etnikai vagy nemzeti hovatartozás, fogyatékosság, várandósság, vallás, szakszervezeti tagság, védett veterán státusz, védett genetikai információ, családi állapot és bármely egyéb, a munkaerő-felvételre és foglalkoztatásra vonatkozó irányadó jog által védett jellemző vonatkozásában, ideértve a teljesség igénye nélkül a béreket, előléptetést, díjazást, képzéshez való hozzáférést, leépítést vagy a munkaviszony megszüntetését.

GE VERNOVA FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE:



A GE Vernova Szállítói magatartási kódexe

A jelen Útmutató előírásai vonatkoznak a konzorciumi partnerekre is.

Környezet-, egészség- és munkavédelem: Tartsa be az összes vonatkozó környezet-, egészség- és munkavédelmi (EHS) törvény és jogszabály előírásait.

Biztonságos és egészséges munkahely: Biztonságos és egészséges munkahely biztosítása, ideértve a teljesség igénye nélkül az alábbi kötelezettségek vállalását: (i) A vonatkozó vészhelyzeti és tűzeseti tervezési engedélyek beszerzése, valamint a jogszabályoknak megfelelő vészhelyzeti választíntézkedési terv elkészítése és bevezetése; (ii) A GE Vernova vállalat Életvédelmi Szabályainak és vonatkozó EHS-követelményeinek betartása a GE Vernova telephelyein vagy a GE Vernova ügyfeleinek telephelyein végzett munka során; (iii) Folyamatok bevezetése és dokumentálása annak biztosítására, hogy a dolgozóknak a szükséges személyi védőfelszereléseket biztosítsák és a dolgozók azokat használják; (iv) A fogadó ország biztonsági szabványainak megfelelő lakhatás biztosítása; valamint (v) Kockázatcsökkentési gyakorlatok bevezetése és dokumentálása magas kockázatú műveletek esetén.

Környezeti hatás és környezetvédelem: Környezettudatos, felelős üzleti gyakorlat folytatása, biztosítva a helyi közösségre gyakorolt negatív hatások elkerülését, ideértve a teljesség igénye nélkül: (i) Megfelelő engedélyek és/vagy regisztrációk beszerzése és naprakészen tartása az emissziókra, vízkibocsátásra, hulladékártalmatlanításra, a vegyi anyagok és veszélyes anyagok használatára, tárolására, kezelésére és ártalmatlanítására, valamint az ipari higiénia vonatkozóan; valamint (ii) Megfelelő eljárások bevezetése a vállalat operatív tevékenységei környezeti hatásának minimálisra csökkentésére, ideértve a szennyezés, emissziók, vízkibocsátás, hulladékártalmatlanítás, valamint a vegyi, a veszélyes vagy gyúlékony anyagok használatának hatásait.

Felelős anyagbeszerzés: (i) Olyan anyagok kitiltása a GE Vernova vállalat részére történő termékfejlesztésből, gyártási eljárásokból, csomagolásból és a GE Vernova vállalat részére értékesített végtermékekből, amelyeket a Montreali jegyzőkönyv, a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló Stockholmi Egyezmény, az Amerikai Egyesült Államok a mérgező anyagok ellenőrzésére vonatkozó törvénye (TSCA), az Európai Unió az egyes veszélyes anyagok elektromos és elektronikus berendezésekben való alkalmazásának korlátozását célzó RoHS irányelve, a REACH rendelet vagy más, összehasonlítható kémiai szabályozás tilt vagy más módon korlátoz, kivéve, ha a GE Vernova vállalat az ilyen anyagok felhasználásához kifejezetten és írásban hozzájárul; (ii) A GE Vernova vállalat kérésére alátámasztó adatok biztosítása a GE Vernova vállalat részére értékesített termékekben felhasznált anyagokról, ásványokról és azok összetételéről, valamint az ilyen termékek gyártásához felhasznált energia és keletkezett kibocsátás mértékéről; (iii) A GE Vernova vállalat részére szállított, ónt, tantált, volfrámot vagy aranyat („3TG”) tartalmazó termékek esetében megfelelő átvilágítási gyakorlat bevezetése és alkalmazása a 3TG ásványok beszerzési forrására és felügyeleti láncára vonatkozóan; (iv) Ha a GE Vernova vállalat részére szállított termék 3TG anyagot tartalmaz, hitelt érdemlő bizonyítása annak, hogy a Szállító nem vesz részt a Kongói Demokratikus Köztársaság, vagy más konfliktuszóna vagy nagy kockázatot jelentő térség (a Responsible Mineral Initiative meghatározása szerint) fegyveres csoportjainak közvetlen vagy közvetett finanszírozásában, valamint beszerzési tevékenységét a konfliktusok által érintett és nagy kockázatot jelentő térségekből származó ásványok felelős ellátási láncá tekintetében követendő kellő gondosságról szóló OECD útmutatás, vagy ezzel egyenértékű és elismertségű átvilágítási keretrendszer szerint végzi.

GE VERNOVA FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE:



A GE Vernova Szállítói magatartási kódexe

A jelen Útmutató előírásai vonatkoznak a konzorciumi partnerekre is.

Etika, tisztességes üzleti gyakorlat és irányítás:

Kormányzatokkal végzett munka, tisztességtelen kifizetések és a GE Vernova dolgozóival és képviselőivel folytatott együttműködés: Az alábbiak bevezetése és betartatása: (i) a tisztességes üzleti gyakorlat betartásáról szóló szabályzat, amely kiterjed a megvesztegetés tilalmára; (ii) bármilyen értéktárgy közvetlen vagy közvetett felajánlásának vagy átadásának tilalma, amely megvesztegetésnek minősülne vagy kellemetlen következményekkel járhat, ideértve a teljesség igénye nélkül a készpénzt, ajándékot, szórakozási lehetőséget, munkalehetőség vagy más előnyös helyzet felajánlását a GE Vernova bármelyik dolgozója, képviselője, ügyfele, vagy a GE Vernova bármely beszerzésével, tranzakciójával vagy üzleti tevékenységével kapcsolatban bármilyen kormányzati tisztségviselő részére; valamint (iii) kérésre alátámasztó adatok biztosítása a GE Vernova vállalat részére.

Versenyjog: Tartózkodjon árák, költségek vagy egyéb érzékeny, versenyhelyezetre vonatkozó információk közlésétől és megosztásától, továbbá bármilyen harmadik féllel összejátszó magatartástól, bármilyen előterjesztett, függő vagy folyamatban lévő GE Vernova beszerzéssel kapcsolatban.

Szellemi tulajdon: Tartsa tiszteltben a GE Vernova és harmadik felek szellemi tulajdonjogait, ideértve valamennyi szabadalmat, márkavédjegyet, szerzői jogot és kereskedelmi titkot.

Biztonság és adatvédelem: (i) Tartsa tiszteltben az egyén adatvédelmi jogait a GE Vernova Személyes adatok felelős és előírás szerű gyűjtésével, kezelésével és védelmével; (ii) Vezessen be és tartson be a GE Vernova szabványainak megfelelő fizikai, adminisztratív és technikai ellenőrzéseket a GE Vernova bizalmas információk² biztonságának és bizalmas jellegének biztosítására, hogy elkerülje a GE Vernova bizalmas információinak illetéktelen vagy törvényellenes megsemmisülését, módosítását, ill. véletlen elvesztését; (iii) Védje a Szállító szervezeteit és létesítményeit a bűnözők, terroristák, ill. a bűn- és terrorszervezetek általi visszaélésektől.

Kereskedelem szabályozás és vámügyek: A GE Vernova kifejezetten erre irányuló, írásbeli engedélye hiányában előzze meg és kerülje a GE Vernova műszaki információk bármilyen harmadik félnek történő kiadását, és tartsa be az összes, az áruk, szolgáltatások, szoftver, technológia vagy műszaki adatok importálásával, exportálásával és re-exportjával kapcsolatos kereskedelem szabályozási törvény és jogszabály előírásait, ideértve az illetéktelen személyek vagy szervezetek általi hozzáférésre és használatra vonatkozó korlátozásokat is.

A kontrolling tevékenységek és az adójog: Gondoskodjon arról, hogy a GE Vernova vagy kormányzati hatóságok részére benyújtott, vagy a GE Vernova vállalatot érintő tranzakciókkal kapcsolatban harmadik felek által auditált vám- vagy egyéb, hasonló okmányok pontosan leírják a nyújtott vagy szállított termékeket és szolgáltatásokat és azok árait annak biztosítására, hogy valamennyi dokumentáció, kommunikáció és könyvelés pontos és valós legyen, elkerülve mindennemű részvételt olyan műveletekben, amely adócsalásnak, vagy adócsalás elősegítésének tűnhet.

²A GE Vernova bizalmas információi a GE Vernova által létrehozott vagy gyűjtött olyan információk, amelyek illetéktelen felhasználása vagy nyilvánosságra kerülése a GE Vernova vállalat érdekeit sértene vagy kockáztatna tenné ki. Ebben a kategóriába tartoznak egyebek mellett a GE Vernova szigorúan bizalmas információi és személyes adatai.

GE VERNOVA FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE:



GE VERNOVA

A GE Vernova Szállítói magatartási kódexe

A jelen Útmutató előírásai vonatkoznak a konzorciumi partnerekre is.

Összeférhetetlenség: Kerüljön mindennemű összeférhetetlenséget és potenciálisan összeférhetetlennek tűnő helyzetet. Egy releváns érdekellentét tipikusan akkor fordul elő, amikor a személyes érdekek a munka/szolgáltatás Szállító általi részrehajlás nélküli teljesítését zavarják vagy zavarni látszanak. A Szállítók kötelesek tájékoztatni a GE Vernova vállalatot, ha tényleges vagy potenciális érdekellentét merül fel. Ez magában foglalja a Szállítók érdekei, alkalmazottjaik személyes érdekei, valamint a GE Vernova vállalat érdekei közötti potenciális vagy látszólagos ellentétet.

Kockázatkezelés: Vezessen be kockázatkezelő rendszert, hogy eleget tegyen a Szállító műveleteivel, termékeivel és szolgáltatásaival, valamint a jelen Útmutató előírásaival kapcsolatos törvények és jogszabályok előírásainak. A kockázatkezelő rendszernek arányban kell lennie a Szállító méretével, működési területével és elsődleges kockázataival.

Átvilágítás: Vezessen be, és alkalmazzon rendszeres és konzisztens folyamatokat, hogy eleget tegyen a jelen Útmutató követelményeinek.

Panaszkezelési mechanizmus és dolgozói elkötelezettség: Hozzon létre anonim, tisztességes és nyilvános panaszkezelési mechanizmust, amelyben fogadhatja és kezelheti a jelen Útmutató követelményeivel kapcsolatban felmerülő aggályokat és panaszokat. A Szállító köteles a dolgozóknak biztonságos környezetet biztosítani aggályaik megtorlástól való félelem nélküli felterjesztéséhez és visszajelzés nyújtásához.

Nyilvántartások, nyilvánosságra hozatal és auditálási jogok: A Szállító köteles nyilvántartást vezetni a jelen Útmutató követelményeinek való megfelelésről, és kérésre e nyilvántartásokat a GE Vernova vállalat részére átadni. A Szállítók vállalják, hogy együttműködnek a GE Vernova a jelen Útmutatónak való megfelelés felmérésére tett erőfeszítéseiben, ideértve (i) a GE Vernova észszerű értesítése esetén a GE Vernova részére a Szállítók látogatását, vizsgálatát vagy auditálását, valamint (ii) a GE Vernova által kért javító intézkedések időben történő bevezetését.

A GE Vernova fenntartja magának a jogot az üzleti kapcsolat felfüggesztésére vagy megszüntetésére, amennyiben a Szállító nem tesz eleget a jelen Útmutató követelményeinek.

GE VERNOVA FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE:



A GE Vernova Szállítói magatartási kódexe

A jelen Útmutató előírásai vonatkoznak a konzorciumi partnerekre is.

Segítség – A kérdések és aggályok felterjesztésének módja

A vonatkozó helyi törvények és az ilyen jelentéstételre vonatkozó bármilyen jogi korlátozások betartása mellett mindegyik Szállító köteles haladéktalanul – amint az ilyen jellegű információról az adott Szállító tudomást szerez – tájékoztatni a GE Vernova vállalatot a jelen Útmutatóval kapcsolatban felmerülő problémákról, függetlenül attól, hogy az adott probléma érinti-e a Szállítót. A Szállítóknak azért is szükséges ilyen lépéseket tenniük, mert a GE Vernova a segítségüket kérheti az ilyen, a GE Vernova vállalatot és a Szállítót érintő esetek kivizsgálásában. Ha a Szállító munkája valamilyen USA kormányzati szerződéssel kapcsolatos, a Szállító köteles tájékoztatni a GE Vernova vállalatot a jelen Útmutatónak való bármilyen állítólagos nem megfelelőségről.

Az azonnali jelentéstétel kulcsfontosságú – a GE Vernova Szállítója kérdését vagy aggályát az alábbiaknak megfelelően terjesztheti fel:

- A GE Vernova valamely vezetőjének személyes értesítésével, VAGY
- A GE Vernova ombudsmanjának vagy az Open Reporting Helpline (Nyilvános bejelentő segélyvonal):
USA/Kanada - +1800 261 0643 vagy a London International Hub (Londoni nemzetközi központ) +44 20 3769 3297 hívásával; VAGY
- A GE Vernova vállalati ombudsmanjának küldött e-mailben a Corporate.OmbudsgOqevernova.com címre, VAGY
- Bármilyen megfelelőségi szervhez fordulva (pl. a GE Vernova jogtanácsosa vagy auditora).

Megjegyzés: A Szállítóknak nem kell teljesen biztosaknak lenniük abban, hogy szabálysértés történt, de jelezniük kell aggályaikat, amikor jóhiszeműen úgy vélik, hogy valami nem megfelelő, illetve jog- vagy szabálysértés történt. A GE Vernova minden felterjesztett feddhetetlenségi aggályt teljeskörűen kivizsgál, és indokolt esetben megteszi a szükséges javító intézkedéseket.

A GE Vernova megtiltja az ilyen aggályt jóhiszeműen felterjesztő személyek ellen alkalmazott mindennemű retorziót.