

[nagłówek – na każdej ze stron dokumentu źródłowego:]

ZBIÓR ZASAD ETYCZNYCH DLA DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW I KONSULTANTÓW GE VERNOVA: Kodeks postępowania dla dostawców GE Vernova

Niniejszy dokument dotyczy także partnerów konsorcyjnych



Komunikat od GE Vernova

Spółka GE Vernova dba o niezachwiane przestrzeganie zasad uczciwości i utrzymywanie wysokich standardów działalności biznesowej we wszystkich swoich działaniach, w tym w relacjach z dostawcami, wykonawcami, partnerami konsorcyjnymi i konsultantami (łącznie „Dostawcy”). GE Vernova opiera swoje relacje z Dostawcami na zgodnych z prawem, skutecznych i uczciwych praktykach. W zakresie swojej działalności na rzecz GE Vernova Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych, jak również wymogów określonych w niniejszym dokumencie „Zbiór zasad etycznych dla dostawców, wykonawców i konsultantów: Kodeks postępowania dla dostawców GE Vernova” („Kodeks postępowania”).

Dostawcy zobowiązani są do przeprowadzania szkoleń dla swoich pracowników, osób zatrudnionych i przedstawicieli w zakresie wymagań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania oraz do zapewnienia, aby ich pracownicy, osoby zatrudnione, przedstawiciele, dostawcy i podwykonawcy przestrzegali tychże wymagań oraz innych zobowiązań kontraktowych wobec GE Vernova. Od Dostawców oczekuje się, że będą w dobrej wierze współpracować z GE Vernova w celu rozpoznawania luk i problemów związanych z przestrzeganiem wytycznych przedstawionych w niniejszym Kodeksie postępowania, będą między innymi na żądanie ujawniać GE Vernova istotne informacje, oraz w razie potrzeby, wdrażać ulepszenia w celu zapewnienia pełnej zgodności.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego Kodeksu postępowania lub przedstawionych w nim wymogów prosimy o kontaktowanie się ze swoim kierownikiem lub z jednostką GE Vernova do spraw zgodności.

[w lewym dolnym rogu – faksymile pieczęci z tekstem:]

GE VERNOVA Inc. PIECZĘĆ FIRMOWA 2023 DELAWARE

[stopka – na każdej ze stron dokumentu źródłowego:]

Wersja poprawiona: Kwiecień 2025 r. | zastępuje wersję: Luty 2024 r.

Obowiązki Dostawców GE Vernova

Prawa pracownicze i prawa człowieka

Od Dostawców oczekuje się, że będą, podobnie jak GE Vernova, przestrzegać wszystkich uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka, w tym wymienionych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, a także postępować zgodnie z wytycznymi Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczącymi odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.

Środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku: GE Vernova dba o zapewnienie bezpiecznego, uczciwego i opartego na wzajemnym szacunku środowiska pracy. W celu zapewnienia środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, Dostawcy zobowiązani są, jako wymóg minimum, do:

- **Uczciwe warunki pracy:** (i) Zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, *zob. poniżej Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy*; (ii) Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy, należytego wypoczynku, rekrutacji oraz umów o pracę; (iii) Zapewnienia, aby wymiar czasu pracy, łącznie z nadgodzinami, nie przekraczał 60 godzin w tygodniu, poza sytuacjami awaryjnymi i nadzwyczajnymi; (iv) Zapewnienia pracownikom co najmniej jednego dnia wolnego od pracy raz na siedem dni; (iv) Przekazywania pracownikom za każdy okres rozliczeniowy aktualnego i zrozumiałego wykazu wynagrodzenia, zawierającego informacje wystarczające do dokładnej weryfikacji wysokości wynagrodzenia należytego za wykonaną pracę.
- **Swoboda zrzeszania się:** Umożliwiania pracownikom swobodnego zakładania oraz wstępowania do związków zawodowych, prowadzenia zbiorowych negocjacji oraz brania udziału w pokojowych zgromadzeniach, bez obawy szykan, zastraszania, stosowania przemocy lub nękania.
- **Równość i brak dyskryminacji:** (i) Zapewnienia wszystkim osobom równych szans w zakresie zatrudnienia i awansu; (ii) Tworzenia miejsca pracy wolnego od nękania i niezgodnej z prawem dyskryminacji.¹

[przypis:]

¹ GE Vernova zabrania dyskryminacji oraz nękania ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność, ciążę, religię, przynależność do związków zawodowych, status weterana, chronione informacje genetyczne, stan cywilny lub status rodzinny oraz ze względu na wszelkie inne cechy chronione na mocy obowiązującego prawa, w praktykach rekrutacyjnych, między innymi takich jak wynagrodzenia, awanse, nagrody, udział w szkoleniach, redukcja zatrudnienia lub rozwiązanie stosunku pracy.

- **Poszanowanie godności osobistej w miejscu pracy:** (i) Traktowania wszystkich pracowników uczciwie i z szacunkiem; (ii) Stosowania zakazu surowego i niehumanitarnego

traktowania pracowników, między innymi przemocy ze względu na płeć, molestowania seksualnego i innych form nękania, wykorzystywania seksualnego, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego bądź fizycznego, publicznego poniżania, obelg słownych, a także wyrażania gróźb takiego traktowania; (iii) Opracowania i przedstawienia pracownikom w zrozumiałej formie przepisów i procedur dyscyplinarnych odnoszących się do powyższych wymogów.

Praca przymusowa: Dostawcy zobowiązani są do: (i) Stosowania zakazu wykorzystywania pracy przymusowej, w tym pracy więźniów i niewolników kontraktowych, oraz zapewnienia, aby pracownicy nie byli przedmiotem żadnego rodzaju fizycznego, seksualnego ani psychicznego przymusu, wykorzystywania, przemocy, wymuszania bądź niehumanitarnego traktowania ani handlu ludźmi w żadnej innej formie; (ii) Zapewnienia, aby dokumenty tożsamości oraz dokumenty imigracyjne pracowników nie były zatrzymywane ani niszczone; (iii) Umożliwienia pracownikom zakończenia stosunku pracy z dowolnej przyczyny, w rozsądnym okresie wypowiedzenia; (iv) Zapewnienia, aby wszelkiego rodzaju opłaty rekrutacyjne nie były potrącane z wynagrodzenia ani pobierane od pracowników w inny sposób; (v) Stosowania zakazu nieuczciwych lub wprowadzających w błąd praktyk rekrutacyjnych; (vi) Zapewnienia, aby kończąc zatrudnienie, pracownicy otrzymywali zwrot kosztów podróży powrotnej (w przypadku pracowników rekrutowanych z zagranicy); (vii) Niestosowania nieuzasadnionych ograniczeń dotyczących poruszania się pracowników po terenie zakładu, jak również wstępu do obiektów udostępnianych przez firmę lub opuszczania ich (dotyczy to między innymi pomieszczeń sypialnych i mieszkalnych dla pracowników); oraz (viii) Przekazania każdemu z pracowników opisu warunków zatrudnienia w języku dla niego zrozumiałym.

Praca dzieci i osób młodocianych: Zgodnie z postanowieniami konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy – nr 138 dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia oraz nr 182 dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci, Dostawcy zobowiązani są do: (i) Stosowania zakazu zatrudniania osób poniżej szesnastego (16) roku życia (jeśli lokalne przepisy określają wyższą barierę wiekową, należy stosować te przepisy); (ii) Stosowania zakazu zatrudniania osób poniżej osiemnastego (18) roku życia (jeśli lokalne przepisy określają wyższą barierę wiekową, należy stosować te przepisy) do pracy w warunkach niebezpiecznych; (iii) Wdrożenia odpowiedniego mechanizmu weryfikacji wieku pracowników; (iv) Wdrożenia odpowiednich zabezpieczeń w celu ochrony pracowników młodocianych (16-18 r. ż.) przed narażeniem na szkodliwe warunki pracy; (v) Ochrony praw uczniów i studentów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi i regulacjami.

Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo: Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawnych i regulacji dotyczących środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa.

Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy: Dostawcy zobowiązani są do zapewnienia bezpiecznego i

zdrowego miejsca pracy, co oznacza między innymi: (i) Posiadanie stosownych pozwoleń w zakresie planów przeciwpożarowych i awaryjnych oraz posiadanie zgodnego z wymogami prawnymi planu działania w sytuacjach awaryjnych; (ii) Przestrzeganie obowiązujących w GE Vernova przepisów ratujących życie oraz obowiązujących wymogów w zakresie środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa podczas przebywania na terenie któregośkolwiek z zakładów GE Vernova lub zakładów należących do klienta GE Vernova; (iii) Wdrożenie i dokumentowanie procedur zapewniających, że pracownicy są wyposażeni w wymagane środki ochrony osobistej i stosują je; (iv) Przestrzeganie norm bezpieczeństwa obowiązujących w kraju przyjmującym w odniesieniu do wszelkich zapewnionych lub zorganizowanych form zakwaterowania; oraz (v) Wdrożenie i dokumentowanie praktyk dotyczących ograniczenia ryzyka dla prac związanych z podwyższonym ryzykiem.

Wpływ na środowisko i ochrona środowiska: Dostawcy zobowiązani są do stosowania odpowiedzialnych pod względem środowiskowym praktyk biznesowych oraz zapewnienia, aby działalność Dostawcy nie miała negatywnego wpływu na lokalną społeczność, w tym między innymi: (i) Posiadania wymaganych pozwoleń, licencji lub rejestracji, w tym dotyczących emisji do atmosfery, zrzutów do wody, utylizacji odpadów, stosowania, przechowywania, gospodarowania i utylizacji chemikaliów oraz substancji niebezpiecznych, a także higieny pracy; oraz (ii) Wdrożenia odpowiednich procedur w celu minimalizacji ryzyka wpływu działalności Dostawcy na środowisko, w tym wpływu zanieczyszczeń, emisji do atmosfery, zrzutów do wody, utylizacji odpadów oraz stosowania chemikaliów, substancji szkodliwych, łatwopalnych lub niebezpiecznych.

Odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów: Dostawcy zobowiązani są do: (i) Stosowania zakazu używania takich materiałów i substancji pochodzących z etapu opracowywania produktu, procesu produkcji, pakowania oraz produktów końcowych sprzedawanych GE Vernova, które podlegają ograniczeniom lub są zabronione na podstawie Protokołu montrealskiego, Konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych, amerykańskiej Ustawy o kontroli substancji toksycznych (Toxic Substances Control Act), obowiązujących w Unii Europejskiej ograniczeń stosowania substancji niebezpiecznych, przepisów REACH oraz innych porównywalnych regulacji dotyczących substancji chemicznych, chyba że GE Vernova w sposób wyraźny udzieli zgody w formie pisemnej na użycie powyższych materiałów lub substancji; (ii) Przekazania na żądanie GE Vernova, na platformę wskazaną przez GE Vernova, dokumentacji pomocniczej dotyczącej materiałów, minerałów, składu oraz substancji zawartych w produktach sprzedawanych GE Vernova, a także dotyczącej zużycia energii i wielkości emisji związanych z produkcją wyżej wspomnianych produktów; (iii) W przypadku produktów dostarczanych GE Vernova zawierających cynę, tantal, wolfram lub złoto („3TG”) Dostawca zobowiązany jest do przyjęcia i stosowania zasad zachowania należytej staranności w odniesieniu do źródła i łańcucha dostaw minerałów 3TG; (iv) Jeżeli produkt dostarczany GE Vernova zawiera minerały 3TG Dostawca zobowiązany jest do udzielenia należytych gwarancji, że bezpośrednio ani pośrednio nie finansuje on grup zbrojnych działających w Demokratycznej Republice Konga ani na innych obszarach objętych konfliktami lub obszarach wysokiego ryzyka (według definicji Inicjatywy odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów) oraz że korzysta ze źródeł zgodnie z Wytocznymi OECD dotyczącymi odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów objętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka lub równoważnymi i powszechnie uznanymi przepisami dotyczącymi należytej staranności.

Etyka, uczciwe praktyki biznesowe i ład korporacyjny:

Współpraca z organami rządowymi, niewłaściwe płatności i transakcje pracowników i przedstawicieli GE Vernova: Dostawcy zobowiązani są do stosowania i egzekwowania: (i) zasady przestrzegania zgodnych z prawem praktyk biznesowych, w tym zakazu łapownictwa; (ii) zakazu proponowania i przekazywania, w sposób bezpośredni lub pośredni, niczego co miałoby jakąkolwiek wartość i co stanowiłoby łapówkę lub nielegalną prowizję, w tym gotówki, prezentów, rozrywki, propozycji zatrudnienia ani innych korzyści, któremukolwiek z pracowników, przedstawicieli lub klientów GE Vernova, ani też jakimukolwiek urzędnikowi państwowemu w związku z zamówieniem, transakcją lub kontaktami biznesowymi GE Vernova; (iii) Dostawca jest także zobowiązany do dostarczenia GE Vernova, na jej żądanie, stosownych informacji dotyczących powyższych wymogów.

Prawo konkurencji: Dostawcy zobowiązani są do nieudostępniania i nieuczestniczenia w wymianie informacji na temat cen, kosztów oraz innych informacji dotyczących konkurencyjności, jak również nieangażowani się w jakiekolwiek działania wspólne z osobami trzecimi w związku z planowanymi, rozpatrywanymi lub aktualnie realizowanymi zamówieniami GE Vernova.

Własność intelektualna: Dostawcy zobowiązani są do szanowania praw własności intelektualnej GE Vernova oraz osób trzecich, w tym wszelkich praw do patentów, znaków towarowych, praw autorskich oraz tajemnic handlowych.

Bezpieczeństwo i prywatność: Dostawcy zobowiązani są do: (i) Szanowania praw każdej osoby do prywatności poprzez gromadzenie, przetwarzanie i ochronę Danych osobowych GE Vernova w sposób odpowiedzialny i zgodny z przepisami; (ii) Wdrożenia i stosowania odpowiednich fizycznych, administracyjnych i technicznych środków kontroli zgodnych z normami obowiązującymi w GE Vernova i zapewniających bezpieczeństwo i ochronę Informacji poufnych GE Vernova², zapobiegając nieautoryzowanemu i nieuprawnionemu niszczeniu, wprowadzaniu zmian, modyfikacji oraz przypadkowej utracie Informacji poufnych GE Vernova; (iii) Ochrony działalności i obiektów należących do Dostawcy przed wykorzystaniem przez osoby lub organizacje o charakterze przestępczym lub terrorystycznym.

Kontrola handlu i kwestie celne: Dostawcy zobowiązani są do nieprzekazywania i zapobiegania przekazywaniu informacji technicznych GE Vernova osobom trzecim bez wyraźnej, wyrażonej na piśmie zgody GE Vernova, a także stosowania się do wszystkich obowiązujących przepisów prawnych i regulacji dotyczących kontroli handlu przy imporcie, eksporcie, reeksporcie i transferze towarów, usług, oprogramowania, technologii lub danych technicznych, w tym wszelkich ograniczeń dotyczących dostępu lub użytkowania przez osoby lub podmioty nieupoważnione.

[przypis:]

²Informacje poufne GE Vernova są to informacje wytworzone lub zgromadzone przez GE Vernova, których nieuprawnione ujawnienie lub wykorzystanie mogłoby stanowić ryzyko lub spowodować szkodę GE Vernova i które obejmują między innymi Informacje ściśle poufne oraz Dane osobowe należące do GE Vernova.

Kontrola finansowa i prawo podatkowe Dostawcy zobowiązani są do zapewnienia, aby wszystkie faktury oraz dokumenty celne i o podobnym charakterze składane do GE Vernova lub organów państwowych, lub kontrolowane przez osoby trzecie w związku z transakcjami dotyczącymi GE Vernova wiernie opisywały dostarczane towary i świadczone usługi oraz ich cenę, tak aby zapewnić poprawność i zgodność z prawdą wszystkich dokumentów, korespondencji i dokumentacji księgowej oraz by nie dopuszczać do podejmowania bądź uczestniczenia w jakichkolwiek działaniach, które mogłyby być oceniane jako uchylanie się od płacenia podatków lub ułatwianie uchylania się od płacenia podatków.

Konflikty interesów: Dostawcy zobowiązani są do unikania wszelkich konfliktów interesów oraz sytuacji, które mogą sprawiać wrażenie potencjalnego konfliktu interesów. Wyżej wspomniany konflikt interesów występuje zazwyczaj wtedy, gdy interesy osobiste kolidują lub wydaje się, że kolidują ze zdolnością Dostawcy do bezstronnego świadczenia pracy bądź usług. Od Dostawców oczekuje się, że będą powiadamiać GE Vernova w przypadku wystąpienia rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów. Powyższy wymóg obejmuje wszelkie sytuacje potencjalnych lub pozornych konfliktów pomiędzy interesem osobistym Dostawców lub ich pracowników a interesem GE Vernova.

Zarządzanie ryzykiem: Dostawcy zobowiązani są do wdrożenia systemu zarządzania ryzykiem w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi i regulacjami odnoszącymi się do działalności, produktów i usług Dostawcy oraz z wymaganiami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania. System zarządzania ryzykiem winien być adekwatny do wielkości Dostawcy, kontekstu jego działalności oraz priorytetowych obszarów ryzyka.

Należyta staranność: Dostawcy zobowiązani są do przyjęcia trwałych i spójnych procedur w celu zapewnienia zgodności z wymaganiami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania.

Mechanizm rozpatrywania skarg i zaangażowanie pracowników: Dostawcy zobowiązani są do wprowadzenia anonimowego, sprawiedliwego i jawnego mechanizmu rozpatrywania skarg, pozwalającego na przyjmowanie i rozpatrywanie zgłaszanych problemów i skarg dotyczących wymagań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania. Dostawca zobowiązany jest do zapewnienia pracownikom bezpiecznego środowiska, gdzie będą oni mogli zgłaszać problemy i opinie bez obawy szykan lub odwetu.

Dokumentacja, prawo do wglądu w dane i prawo do audytu: Dostawcy zobowiązani są do prowadzenia dokumentacji potwierdzającej stosowanie się przez Dostawcę do wymagań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania i udostępniania tej dokumentacji GE Vernova na żądanie. Dostawcy wyrażają zgodę na współpracę z GE Vernova w zakresie oceny zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania, między innymi przez (i) umożliwienie GE Vernova wizytacji, kontroli lub audytu Dostawcy po otrzymaniu od GE Vernova powiadomienia z rozsądnym wyprzedzeniem oraz (ii) podjęcie bez zbędnej zwłoki działań naprawczych wymaganych przez GE Vernova.

GE Vernova zastrzega sobie prawo do zawieszenia lub rozwiązania stosunku handlowego w przypadku niestosowania się przez Dostawców do wymagań niniejszego Kodeksu postępowania.

Uzyskaj pomoc – jak zgłosić pytanie lub problem

Z zastrzeżeniem lokalnych przepisów prawnych oraz ewentualnych ograniczeń z nich wynikających, od każdego Dostawcy oczekuje się, iż będzie informował GE Vernova niezwłocznie o wszelkich problemach związanych z niniejszym Kodeksem postępowania i dotyczących GE Vernova, niezależnie od tego, czy dany problem dotyczy zgłaszającego go Dostawcy, natychmiast po uzyskaniu wiedzy o danym zdarzeniu. Dostawcy są również zobowiązani do podjęcia działań w uzasadniony sposób wymaganych przez GE Vernova, w celu udzielenia GE Vernova wsparcia przy badaniu zaistniałego zdarzenia dotyczącego GE Vernova oraz Dostawcy. Jeśli prace wykonywane przez Dostawcę są związane z kontraktem rządu Stanów Zjednoczonych Dostawca zobowiązany jest do poinformowania GE Vernova o wszelkich domniemanych niezgodnościach z niniejszym Kodeksem postępowania.

Niezwłoczne zgłaszanie problemów ma kluczowe znaczenie — Dostawca może zgłosić GE Vernova swoje pytanie lub problem w następujący sposób:

- Ustnie, w rozmowie z kierownikiem; LUB
- Telefonując do organu GE Vernova zajmującego się rozpatrywaniem skarg (Ombuds) oraz pod numer Otwartej Linii dla Zgłoszeń (Open Reporting Helpline):
USA/Kanada - +1800 261 0643 lub London International Hub +44 20 3769 3297; LUB
- Drogą mailową, wysyłając wiadomość do organu zajmującego się rozpatrywaniem skarg ~GE Vernova Corporate Ombuds Corporate.Ombuds@gevernova.com
LUB
- Kontaktując się z którąś z jednostek do spraw zgodności (np. z doradcą prawnym lub audytorem GE Vernova)

Uwaga: Dostawca nie musi mieć pewności, że doszło do naruszenia, ale powinien zgłosić problem, jeżeli w dobrej wierze żywi przekonanie, iż wystąpiła jakaś nieprawidłowość, naruszenie przepisów prawa lub zasad postępowania. GE Vernova szczegółowo bada każdy zgłoszony problem dotyczący kwestii etycznych i w razie potrzeby podejmuje niezbędne działania naprawcze.

GE Vernova zabrania podejmowania działań odwetowych wobec jakiegokolwiek osoby, która w dobrej wierze zgłosiła problem.

Poświadczam zgodność powyższego tłumaczenia z załączoną kopią dokumentu sporządzonego w języku angielskim.

Andrzej Ziomek, tłumacz przysięgły języka angielskiego, wpisany na listę tłumaczy przysięgłych, prowadzoną przez ministra sprawiedliwości, pod numerem TP/3234/05.

Nr w repertorium: 3/2026

Katowice, 17.06.2026