

РУКОВОДСТВО GE VERNOVA ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ:



Кодекс деловой этики GE Vernova для поставщиков

Данное руководство также распространяется на партнеров консорциума

Сообщение от GE Vernova

Компания GE Vernova поддерживает принципы непоколебимой честности и высокие стандарты деловой этики во всех сферах своей деятельности, в том числе в отношениях с поставщиками, подрядчиками, партнерами по консорциуму и консультантами (далее совместно именуются «Поставщики»). Компания GE Vernova строит отношения с Поставщиками на основе действующих законных и добросовестных практиках. Поставщики должны соблюдать действующие правовые и нормативные требования, а также требования, изложенные в настоящем Руководстве по деловой этике для Поставщиков, Подрядчиков и Консультантов: Руководство GE Vernova по деловой этике («Руководство») в рамках их взаимодействия с компанией GE Vernova.

Поставщики должны обеспечить изучение своими сотрудниками, работниками и представителями требований, изложенных в настоящем Руководстве, а также обеспечить соблюдение этих требований и других договорных обязательств перед GE Vernova самими поставщиками, их сотрудниками, работниками, представителями, поставщиками и субподрядчиками. От поставщиков ожидается добросовестное сотрудничество с GE Vernova в целях выявления пробелов и проблем, связанных с соблюдением настоящего Руководства, включая предоставление GE Vernova соответствующей информации по запросу и, при необходимости, внедрение мер для обеспечения полного соблюдения требований.

Если у вас возникнут вопросы по поводу данного Руководства или содержащихся в нем требований, обратитесь к менеджеру GE Vernova, с которым вы работаете, или к любому специалисту по вопросам соблюдения нормативных требований GE Vernova.

Обязанности поставщиков GE Vernova

Трудовые отношения и права человека

От Поставщиков ожидается, что они будут разделять приверженность GE Vernova принципам соблюдения всех международно признанных прав человека, включая права, перечисленные во Всеобщей декларации прав человека и Декларации Международной организации труда, а также будут соблюдать Руководящие принципы ООН в отношении бизнеса и прав человека и Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для транснациональных предприятий по ответственному ведению бизнеса.

Уважительная рабочая атмосфера: GE Vernova нацелена на поддержание безопасной, справедливой и уважительной рабочей атмосферы. Создание и поддержание уважительной рабочей атмосферы требует от Поставщиков как минимум обеспечения следующих положений:

- **Справедливые условия труда:** (i) обеспечение безопасной и здоровой рабочей среды для все сотрудников, см. ниже **Безопасная и здоровая рабочая среда**; (ii) соблюдение всех действующих законов и нормативных актов, регулирующих вопросы заработной платы и рабочего времени, соразмерного отдыха, найма и трудовых договоров; (iii) соблюдение нормативов и положений, согласно которым продолжительность рабочей недели не должна превышать 60 рабочих часов, включая сверхурочную работу, за исключением чрезвычайных или нестандартных ситуаций; (iv) предоставление работникам как минимум одного выходного дня каждые семь дней; (v) своевременное предоставление сотрудникам понятной ведомости заработной платы, содержащей достаточную информацию для проверки правильности начисления



РУКОВОДСТВО GE VERNOVA ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ:



Кодекс деловой этики GE Vernova для поставщиков

Данное руководство также распространяется на партнеров консорциума

оплаты за выполненную работу, за каждый расчетный период.

- **Свобода участия в ассоциациях:** предоставление работникам права свободно выбирать, вступать ли им в профсоюзы или создавать их, вести коллективные переговоры и участвовать в мирных собраниях, не опасаясь репрессий, угроз, насилия или преследований.
- **Равенство и отсутствие дискриминации:** (i) предоставление равных возможностей в сфере занятости и карьерного роста для всех; (ii) нацеленность на создание рабочей среды, свободной от преследования и незаконной дискриминации.¹
- **Достоинство на рабочем месте:** (i) справедливое и уважительное отношение ко всем работникам; (ii) недопущение жестокого или бесчеловечного обращения, включая, помимо прочего, насилия на почве гендерной принадлежности, сексуальных домогательств или иных форм преследования, принуждения к сексу, телесных наказаний, психологического или физического принуждения, публичного унижения или словесных оскорблений в отношении работников, а также угроз такого обращения; (iii) соблюдение дисциплинарных правил и процедур, направленных на выполнение этих требований, четкое их доведение до сведения работников.

Принудительный труд: (i) запрет на использование принудительного труда, включая труд заключенных или труд на основе договора ученичества; исключение условий, в которых работники могут подвергаться каким-либо формам физического, сексуального или психологического принуждения, эксплуатации, насилия, принуждения или бесчеловечного обращения, а также исключение любых других форм подневольного труда; (ii) исключение возможности изъятия или уничтожения любых других форм подневольного труда; (iii) предоставление работникам права на расторжение трудового договора по любой причине при условии предварительного уведомления; (iv) обеспечение таких условий, при которых комиссионные за трудоустройство любого рода не будут вычитаться из заработной платы работников и взиматься с них любым иным образом; (v) исключение возможности использования мошеннических или вводящих в заблуждение методов найма; (vi) обеспечение условий, при которых по окончании трудовых отношений работникам будут возмещаться расходы на обратный проезд (для работников, нанятых за пределами страны); (vii) исключение возможностей необоснованного ограничения свободы передвижения работников на территории предприятия, а также необоснованных ограничений на вход и выход из помещений, предоставляемых компанией (в том числе (при необходимости) из общежитий или жилых помещений для работников); (viii) предоставление работникам условий трудового соглашения на языке, понятном каждому из них.

Детский труд и молодые работники: в соответствии с Конвенциями Международной организации труда № 138 о минимальном возрасте и № 182 о наихудших формах детского труда: (i) принять меры, исключающие возможность найма работников младше шестнадцати (16) лет (или возраста, установленного местным законодательством, если он выше); (ii)

¹ GE Vernova не допускает дискриминацию или преследование по признакам расы, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, этнической принадлежности или национального происхождения, инвалидности, беременности, вероисповедания, членства в профсоюзах, статуса ветерана, защищенной генетической информации, семейного положения или в отношении любых других характеристик, защищаемых действующим законодательством, при найме на работу и в рамках трудовых отношений, включая, помимо прочего, вопросы заработной платы, продвижения по службе, поощрений, доступа к обучению, сокращения штата или увольнения.

РУКОВОДСТВО GE VERNOVA ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ:



Кодекс деловой этики GE Vernova для поставщиков

Данное руководство также распространяется на партнеров консорциума

установить запрет на трудоустройство работников младше восемнадцати (18) лет (или возраста, установленного местным законодательством, если он выше) на рабочие места с опасными условиями труда; (iii) обеспечить внедрение надлежащего механизма верификации возраста работников; (iv) принять надлежащие меры для предотвращения воздействия опасных условий труда на молодых работников (в возрасте 16–18 лет); (v) обеспечить соблюдение прав учащихся в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.

Защита окружающей среды, гигиена и охрана труда: соблюдение всех действующих законов и нормативных актов в области охраны окружающей среды, гигиены и охраны труда (EHS).

Безопасная и здоровая рабочая среда: создание и поддержание безопасной и здоровой рабочей среды, включая, помимо прочего, обеспечение следующих условий: (i) получение необходимых разрешений в области противопожарной безопасности и планирования действий в чрезвычайных ситуациях, а также поддержание в актуальном состоянии плана действий в чрезвычайных ситуациях, соответствующий требованиям законодательства; (ii) соблюдение правил техники безопасности GE Vernova и действующих требований в области безопасной и здоровой рабочей среды (EHS) при нахождении на объектах GE Vernova или на объектах клиентов GE Vernova; (iii) внедрение и документирование процедур, обеспечивающих доступ работников к необходимым средствам индивидуальной защиты и их использование; (iv) соответствие предоставляемого жилья стандартам безопасности принимающей страны; (v) внедрение и документирование мер по снижению рисков при выполнении операций, сопряженных с высоким риском.

Воздействие на окружающую среду и её защита: соблюдение принципов экологически ответственного ведения бизнеса, создание и поддержание условий, при которых ваша деятельность не будет оказывать негативное воздействие на местное сообщество, включая, помимо прочего, следующее: (i) получение необходимых разрешений, лицензий и/или регистраций, в том числе в отношении выбросов в атмосферу, сброса сточных вод, утилизации отходов, а также использования, хранения, обращения и утилизации химических веществ, опасных или вредных веществ, а также в области гигиены труда; (ii) внедрение надлежащих процедур минимизации риска воздействия вашей деятельности на окружающую среду, включая воздействие, связанное с загрязнением, выбросами в атмосферу, сбросами в водоемы, утилизацией отходов, а также с использованием химических, опасных, легковоспламеняющихся или вредных веществ.

Ответственный подход к закупке материалов: (i) исключение возможности использования материалов и веществ в процессе разработки продукции, в производстве, упаковке и конечных продуктах, поставляемых компании GE Vernova, которые ограничены или иным образом запрещены в соответствии с Монреальским протоколом, Стокгольмской конвенцией о стойких органических загрязнителях, Законом США о контроле над токсичными веществами, директивой Европейского союза об ограничении использования опасных веществ и законодательством REACH, а также с другими аналогичными нормативными актами в химической промышленности, за исключением случаев, когда компания GE Vernova дает на это свое прямое письменное согласие; (ii) предоставление по запросу GE Vernova подтверждающих данных о материалах, минералах, составе и веществах, входящих в состав продукции, продаваемой GE Vernova, а также об энергопотреблении и выбросах, образующихся при производстве такой продукции, на платформе, указанной GE Vernova; (iii) принятие соответствующих политик и проведение надлежащей проверки происхождения и цепочки поставок минералов 3TG в отношении продукции, поставляемой компании GE Vernova и

РУКОВОДСТВО GE VERNOVA ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ:



Кодекс деловой этики GE Vernova для поставщиков

Данное руководство также распространяется на партнеров консорциума

содержащей олово, тантал, вольфрам и золото («3TG»); (iv) предоставление при условии содержания в продукции, поставляемой компанией GE Vernova минералов 3TG обоснованных гарантий того, что Поставщик не будет прямо или косвенно финансировать вооруженные группировки в Демократической Республике Конго или других регионах, в которых происходят конфликты, либо в зонах повышенного риска (в соответствии с определением Инициативы по ответственной добыче минералов), а также обеспечение соответствия источников минералов Руководству ОЭСР по ответственным цепочкам поставок минералов из регионов, затронутых конфликтами, и зон повышенного риска, либо эквивалентной и признанной комплексной системе надлежащей проверки.

Этика, добросовестные деловые практики и управление:

Взаимодействие с государственными органами, неправомерные выплаты и отношения с сотрудниками и представителями GE Vernova: обеспечение и поддержание:

(i) политика, требующая соблюдения законных норм ведения бизнеса, включая запрет на взяточничество; (ii) исключение возможности прямого или косвенного предложения или предоставления чего-либо, имеющего материальную ценность, что может рассматриваться как взятка или откат, включая, помимо прочего, денежные средства, подарки, развлекательные мероприятия, предложения о трудоустройстве или иные виды благ, любому сотруднику GE Vernova, представителю GE Vernova, клиенту GE Vernova или любому государственному должностному лицу в связи с любыми закупками, сделками или деловыми отношениями GE Vernova; (iii) предоставление GE Vernova подтверждающих данных по запросу.

Антимонопольное регулирование: недопущение передачи или обмена какой-либо информацией о ценах, затратах или иной конкурентной информацией, а также вступления в сговор с какими-либо третьими лицами в отношении любых планируемых, находящихся на рассмотрении или текущих закупок GE Vernova.

Интеллектуальная собственность: соблюдение прав интеллектуальной собственности GE Vernova и третьих лиц, включая все патенты, товарные знаки, авторские права и коммерческую тайну.

Безопасность и конфиденциальность: (i) обеспечение права на неприкосновенность частной жизни, ответственный и соответствующий требованиям законодательства сбор, обработка и защита персональных данных компанией GE Vernova; (ii) внедрение и поддержка надлежащих мер физического, административного и технического контроля, соответствующих стандартам GE Vernova и предназначенных для обеспечения безопасности и конфиденциальности защищенной информации² GE Vernova с целью предотвращения несанкционированного или незаконного уничтожения, изменения, модификации или случайной утраты конфиденциальной информации компании GE Vernova; (iii) обеспечение защиты деятельности и объектов Поставщиков от использования преступными или террористическими лицами и организациями.

Меры торгового регулирования и таможенные вопросы: не допускайте и избегайте передачи технической информации GE Vernova третьим лицам без четкого письменного разрешения GE Vernova, а также соблюдайте все действующие законы и нормативные акты в области торгового контроля при импорте, экспорте, реэкспорте или передаче товаров, услуг,

²Конфиденциальная информация GE Vernova — это информация, созданная или собранная компанией GE Vernova, раскрытие или неправомерное использование которой может нанести ущерб компании GE Vernova; к ней относятся помимо прочего строго конфиденциальная информация GE Vernova и персональные данные.

РУКОВОДСТВО GE VERNOVA ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ:



Кодекс деловой этики GE Vernova для поставщиков

Данное руководство также распространяется на партнеров консорциума

программного обеспечения, технологий или технических данных, включая любые ограничения на доступ или использование неуполномоченными лицами или организациями.

Финансовый контроль и налоговое законодательство: убедитесь в том, что все счета-фактуры, а также таможенные и иные аналогичные документы, предоставляемые компании GE Vernova или государственным органам либо проверяемые третьими сторонами в связи со сделками с участием GE Vernova, содержат точные сведения о предоставленных или поставленных товарах и услугах, а также об их стоимости, с тем чтобы обеспечить точность и достоверность всех документов, переписки и бухгалтерской отчетности; также воздерживайтесь от совершения или участия в каких-либо действиях, которые могут быть расценены как уклонение от уплаты налогов или содействие уклонению от уплаты налогов.

Конфликты интересов: избегайте любых конфликтов интересов или ситуаций, которые выглядят как потенциальный конфликт интересов. Соответствующий конфликт интересов, как правило, возникает в тех случаях, когда личные интересы препятствуют или создают видимость наличия препятствий для способности Поставщика выполнять работы/оказывать услуги беспристрастно. Поставщики обязаны уведомлять GE Vernova о возникновении фактического или потенциального конфликта интересов. Сюда относятся любые ситуации с образованием потенциального или фактического конфликта между личными интересами поставщиков или их сотрудников и интересами компании GE Vernova.

Управление рисками: необходимо создать систему управления рисками в целях соблюдения действующих законов и нормативных актов, касающихся деятельности, продукции и услуг Поставщика, а также требований настоящего Руководства. Система управления рисками должна соответствовать масштабам бизнеса поставщика, его операционным условиям и приоритетным рискам.

Добросовестность: необходимо внедрить регулярные и последовательные процедуры для обеспечения соблюдения требований, изложенных в настоящем Руководстве.

Механизм рассмотрения жалоб и вовлечение работников: необходимо создать анонимный, справедливый и широко пропагандируемый механизм рассмотрения жалоб для приема и рассмотрения обращений или жалоб, связанных с требованиями настоящего Руководства. Поставщик обязан создать для работников безопасную среду, в которой они могли бы высказывать свои опасения и делиться отзывами, не опасаясь ответных мер или преследования.

Права на доступ к документам, раскрытие информации и проведение аудита: необходимо ведение учетной документации, подтверждающей соблюдение Поставщиком требований настоящего Руководства, и предоставление такой документации компании GE Vernova по запросу. Поставщики должны содействовать GE Vernova в контроле за соблюдением положений настоящего Руководства, в том числе (i) после направления GE Vernova поставщику заблаговременного уведомления, разрешая GE Vernova посещать, проводить инспекции или аудиты на объектах Поставщиков, а также (ii) своевременно принимая корректирующие меры по требованию компании GE Vernova.

GE Vernova оставляет за собой право приостановить или прекратить деловые отношения в случае несоблюдения Поставщиками требований настоящего Руководства.

РУКОВОДСТВО GE VERNOVA ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ:



Кодекс деловой этики GE Vernova для поставщиков

Данное руководство также распространяется на партнеров консорциума

Получение помощи — Как задать вопрос или сообщить о проблеме

Каждый Поставщик обязан незамедлительно информировать компанию GE Vernova о любых проблемах, связанных с настоящим Руководством и затрагивающих интересы компании GE Vernova, учитывая положения местного законодательства и все правовые ограничения, применимые к такой отчетности, независимо от того, касается ли данная проблема самого Поставщика, как только ему станет известно о возникновении такой проблемы. Поставщики также должны принимать меры, реализации которых компания GE Vernova может обоснованно требовать, с целью оказания содействия GE Vernova в расследовании любых подобных инцидентов, затрагивающих интересы компании GE Vernova и Поставщика. Если Поставщик связан контрактом на исполнение каких-либо работ с правительством США, Поставщик обязан уведомлять компанию GE Vernova о любом предполагаемом несоблюдении требований настоящего Руководства.

Оперативное информирование имеет решающее значение — Поставщик GE Vernova может задать вопрос или сообщить о проблеме следующим образом:

- Консультация с менеджером GE Vernova; ИЛИ
- Звонок омбудсмену компании GE Vernova и на открытую линию доверия для приема сообщений:
США/Канада +1800 261 0643 или Международный центр в Лондоне +44 20 3769 3297; ИЛИ
- Сообщение по электронной почте корпоративному омбудсмену GE Vernova
Corporate.OmbudsgOgevernova.com
ИЛИ
- Обращение к любому специалисту по контролю за соблюдением требований (например, юрист или аудитор GE Vernova)

Примечание: Поставщикам не обязательно иметь полную уверенность в том, что нарушение действительно имело место. Им следует сообщать о своих подозрениях, если у них есть обоснованные основания полагать, что произошло нечто недопустимое или имело место нарушение закона или внутренних правил. Компания GE Vernova тщательно анализирует все поступающие сообщения о нарушениях и при необходимости принимает соответствующие меры по их устранению.

Компания GE Vernova не допускает ответных мер в отношении любого лица, добросовестно сообщившего о подобных проблемах.