

TAŞERONLAR, YÜKLENİCİLER & DANIŞMANLAR İÇİN GE VERNOVA DÜRÜSTLÜK KILAVUZU:



GE VERNOVA

GE Vernova Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları

Bu kılavuz, Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir

GE Vernova'dan Bir Mesaj

Tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz, konsorsiyum ortaklarımız ve danışmanlarımız (topluca "Tedarikçiler") ile olan ilişkilerimiz de dahil olmak üzere, GE Vernova olarak yaptığımız her işte ödün vermeyen dürüstlüğe ve iş ahlakı yüksek standartlarına bağlı kalırız. GE Vernova, tedarikçi ilişkilerini yasal, verimli ve adil uygulamalar temelinde kurar. Tedarikçiler, GE Vernova için gerçekleştirdikleri faaliyetlerle bağlantılı olarak ilgili yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve bu Taşeronlar, Yükleniciler & Danışmanlar için Dürüstlük Kılavuzu: GE Vernova Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları'nda ("Kılavuz") belirtilmiş olan gerekliliklere uymak zorundadır.

Tedarikçiler, çalışanlarına, işçilerine ve temsilcilerine bu Kılavuz'da belirtilen gereklilikler konusunda eğitim verecek ve kendilerinin, çalışanlarının, işçilerinin, temsilcilerinin, kendi tedarikçilerinin ve alt-yüklenicilerinin bu gerekliliklere ve GE Vernova'ya karşı sorumlu oldukları, sözleşmeden doğan diğer yükümlülüklerle uymalarını sağlayacaktır. Tedarikçilerden, bu Kılavuz'a uyumda ortaya çıkan eksiklikleri ve zorlukları belirlemek amacıyla, ilgili bilgileri talep halinde GE Vernova'ya sağlamaları ve gerektiğinde tam uyumu sağlamak için iyileştirmeler yapmak da dahil olmak üzere GE Vernova ile iyi niyetli bir şekilde işbirliği yapmaları beklenir.

Bu Kılavuz veya gereklilikleri konusunda herhangi bir sorunuz olursa, birlikte çalıştığınız GE Vernova yöneticisiyle veya herhangi bir GE Vernova Uyumluluk Kaynağı ile lütfen iletişime geçiniz.

GE Vernova Tedarikçilerinin Sorumlulukları

İşçi & İnsan Hakları

Tedarikçilerin, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatına İlişkin Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde yer alan haklar da dahil olmak üzere, uluslararası alanda kabul gören tüm insan haklarına GE Vernova'nın saygı gösterme taahhüdünü paylaşmaları ve ayrıca Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimine İlişkin Rehber'ine uymaları beklenir.

Saygılı Çalışma Ortamı: GE Vernova, güvenli, adil ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Saygılı bir çalışma ortamının sağlanması, Tedarikçilerin, en azından aşağıdakileri yerine getirmesini gerektirir:

- Adil Çalışma Koşulları:** (i) Tüm işçiler için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak (aşağıdaki **Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı** maddesine bakınız); (ii) Maaşlar ve çalışma saatleri, yeterli dinlenme, işe alım ve iş sözleşmelerini düzenleyen ilgili tüm yasalara ve yönetmeliklere uymak; (iii) Acil veya olağanüstü durumlar haricinde, fazla mesai dahil olmak üzere, bir mesai haftasının 60 çalışma saati geçmemesini sağlamak; (iv) İşçilere her yedi günün en az bir günü izin vermek; (v) Her ödeme döneminde, yapılan iş için tam tazminatı doğrulamak amacıyla yeterli bilgiyi içeren anlaşılır bir ücret bordrosunu işçilere zamanında vermek.
- Örgütlenme Özgürlüğü:** İşçilerin, misilleme, yıldırma, şiddet ya da taciz korkusu yaşamadan, bir işçi sendikasına katılma veya bir işçi sendikası kurma, toplu sözleşme pazarlığı yapma ve barışçıl toplantılar yapma haklarını özgürce kullanmalarına izin vermek.



TAŞERONLAR, YÜKLENİCİLER & DANIŞMANLAR İÇİN GE VERNOVA DÜRÜSTLÜK KILAVUZU:



GE VERNOVA

GE Vernova Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları

Bu kılavuz, Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir

- **Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik:** (i) Herkese eşit istihdam ve ilerleme fırsatları sunmak; (ii) Taciz ve hukuk dışı ayrımcılığın olmadığı bir iş yeri sağlamaya bağlı kalmak.¹
- **İş Yerinde Saygınlık:** (i) Tüm işçilere adil ve saygılı davranmak; (ii) Cinsiyete dayalı şiddet, cinsel ya da başka türlü taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza, mental ya da fiziksel zorlama/baskı, işçilerin toplum önünde ayıplanması ya da sözlü tacize uğraması ve bu tür muamelelerle tehdit edilmeleri de dahil fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, sert ya da insanlık dışı muameleleri yasaklamak; (iii) Bu gerekliliklerin desteklenmesi amacıyla disiplin politikaları ve prosedürleri uygulamak, sürdürmek ve bunları işçilere açıkça bildirmek.

Zorla Çalıştırma: (i) Hapis ya da sözleşmeli zorunlu işçilik de dahil olmak üzere zorla çalıştırma yönteminin kullanımını yasaklamak ve işçilerin herhangi bir fiziksel, cinsel ya da psikolojik zorlama, sömürü, şiddet, baskı veya insanlık dışı muameleye ya da diğer insan kaçakçılığı biçimlerine maruz kalmamalarını sağlamak; (ii) Bir işçinin kimlik veya göçmenlik belgelerine el koyulmamasını ya da imha edilmemesini sağlamak; (iii) İşçilerin, makul bir şekilde bildirimde bulunmak suretiyle iş sözleşmelerini herhangi bir nedenle feshetmelerine izin vermek; (iv) Herhangi bir tür işe alım ücretinin/masrafının işçilerin maaşlarından kesilmemesini ya da bir şekilde işçilere borç olarak yansıtılmamasını sağlamak; (v) Hileli ya da yanıltıcı işe alım uygulamalarının kullanımını yasaklamak; (vi) İstihdamın sona ermesinden sonra, işçilerin geri dönüş için ulaşım masraflarının (yurtdışından işe alınan işçiler için) karşılanmasını sağlamak; (vii) Tesiste işçilerin hareket serbestisine makul olmayan kısıtlamalar uygulanmamasını ve şirketin sağladığı tesislere (varsa işçi yatakhaneleri ya da yaşam alanları da dahil) giriş veya çıkışlara makul olmayan kısıtlamalar uygulanmamasını sağlamak; ve (viii) Çalışma şart ve koşullarını işçilere, onların anladığı bir dilde sağlamak.

Çocuk İşgücü ve Genç İşçiler: Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Asgari Yaş ile ilgili 138 Sayılı Sözleşmesi ve Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri ile ilgili 182 Sayılı Sözleşmesi uyarınca: (i) On altı (16) yaşın (veya daha yüksekse yerel yasal yaş sınırının) altındaki işçilerin çalıştırılmasını yasaklamak; (ii) Tehlikeli çalışma koşullarında on sekiz (18) yaşın (veya daha yüksekse yerel yasal yaş sınırının) altındaki işçilerin çalıştırılmasını yasaklamak; (iii) İşçilerin yaşını doğrulamak amacıyla uygun bir mekanizma uygulamaya koymak; (iv) Genç işçilerin (16-18 yaş) tehlikeli çalışma koşullarına maruz kalmasını önlemek amacıyla uygun önlemleri uygulamaya koymak; (v) İlgili yasalar ve yönetmeliklere uygun olarak öğrenci haklarını korumak.

¹ GE Vernova, işe alım ve istihdam uygulamalarında, maaşlar, terfiler, ödüller, eğitime erişim, iş gücünde azalma ya da iş akdini sonlandırma da dahil fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, cinsiyet kimliği veya ifadesi, etnik köken veya millî köken, engellilik hali, hamilelik, din, sendika üyeliği, gazilik durumu, koruma altındaki genetik bilgiler, medeni hal veya aile durumu ya da ilgili yasalarca korunan diğer herhangi bir özelliğe dayalı ayrımcılığı veya tacizi yasaklamaktadır.

TAŞERONLAR, YÜKLENİCİLER & DANIŞMANLAR İÇİN GE VERNOVA DÜRÜSTLÜK KILAVUZU:



GE VERNOVA

GE Vernova Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları

Bu kılavuz, Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir

Çevre, Sağlık & Güvenlik: Tüm ilgili çevre, sağlık ve güvenlik (ÇSG) yasalarına ve yönetmeliklerine uymak.

Güvenli ve Sağlıklı İş Yeri: Aşağıdaki hususlara bağlı kalma taahhüdü de dahil fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamı sağlamak: (i) Yangın ve acil durum planlaması için ilgili/gerekli izinleri ve yasalara uygun bir acil müdahale planını elinde hazır bulundurmak; (ii) GE Vernova tesis sahalarında veya GE Vernova müşterisinin tesis sahalarında iken GE Vernova'nın Hayat Kurtaran Kurallarına ve ilgili ÇSG gerekliliklerine uymak; (iii) İşçilerin gerekli kişisel koruyucu ekipmanlara erişebilmelerini ve bu ekipmanları kuşanabilmelerini sağlamak amacıyla süreçler uygulamak ve bu süreçleri belgelemek; (iv) Sağlanan veya ayarlanan herhangi bir konaklama yeri/konut ile ilgili olarak ev sahibi ülkenin güvenlik standartlarına uymak; ve (v) Yüksek riskli faaliyetler için risk azaltma uygulamaları icra etmek ve bunları belgelemek.

Çevresel Etki ve Koruma: Aşağıdakiler de dahil fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, çevreye karşı duyarlı iş uygulamalarını sürdürmek ve yerel toplulukları olumsuz etkilemediğinizden emin olmak: (i) Hava emisyonları, su tahliyeleri, atık bertarafı, kimyasal maddelerin, zararlı ya da tehlikeli maddelerin kullanımı, depolanması, yönetimi ve bertarafı ve ayrıca endüstriyel hijyen ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere ilgili izinleri, lisansları ve/veya tescilleri elinde hazır bulundurmak; ve (ii) Kirlilik, hava emisyonları, su tahliyeleri, atık bertarafı ve kimyasal maddelerin, zararlı, yanıcı ya da tehlikeli maddelerin kullanımı da dahil olmak üzere faaliyetlerinizin çevresel etkisinin risklerini minimuma indirmek için uygun prosedürler uygulamak.

Sorumlu Malzeme Tedariki: (i) Montreal Protokolü, Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stockholm Sözleşmesi, ABD Zehirli Maddelerin Kontrolü Yasası, Zararlı Maddelere İlişkin Avrupa Birliği Kısıtlamaları ve REACH mevzuatı ve diğer benzer kimyasal madde düzenlemeleri kapsamında kısıtlanmış ya da yasaklanmış malzeme ve maddelerin GE Vernova'ya satılan ambalaj malzemeleri ve nihai ürünlerde, ürün geliştirmede, üretim sürecinde kullanılmasını, bu tür malzeme ve maddelerin kullanımına GE Vernova tarafından yazılı olarak açık bir onay verilmedikçe yasaklamak; (ii) GE Vernova'ya satılan ürünlerde bulunan malzeme, mineral, bileşim ve maddeler hakkındaki ve bu tür ürünleri GE Vernova tarafından belirlenen bir platformda üretirken kullanılan enerji ve ortaya çıkan emisyonlar hakkındaki destekleyici verileri GE Vernova tarafından talep edildiği anda vermek; (iii) GE Vernova'ya tedarik edilen ve kalay, tantal, tungsten ve altın ("3TG") içeren ürünlerle ilgili olarak, 3TG minerallerinin kaynağı ve gözetim zinciri konusunda politikalar benimsemek ve gerekli titizliği göstermek; (iv) GE Vernova'ya tedarik edilen üründe 3TG bulunuyorsa, Tedarikçinin Demokratik Kongo Cumhuriyeti'ndeki ya da çatışmadan etkilenen veya yüksek riskli bölgelerdeki (Sorumlu Madenler Girişimi tarafından tanımlanmış olduğu gibi) silahlı grupları doğrudan ya da dolaylı olarak finanse etmediğine ve kaynakların OECD'nin Çatışmadan Etkilenen Alanlardan ve Yüksek Riskli Bölgelerden Elde Edilen Madenlerin Sorumlu Tedarik Zincirlerine İlişkin Rehberi veya eşdeğer ve tanınmış bir ayrıntılı inceleme çerçevesine uygun bir şekilde tedarik edildiğine dair makul bir güvence vermek.

TAŞERONLAR, YÜKLENİCİLER & DANIŞMANLAR İÇİN GE VERNOVA DÜRÜSTLÜK KILAVUZU:



GE VERNOVA

GE Vernova Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları

Bu kılavuz, Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir

Etik, Adil Ticari Uygulamalar ve Yönetişim:

Hükümetlerle Çalışma, Uygunsuz Ödemeler ve GE Vernova Çalışanları ve Temsilcileriyle İlişkiler: Aşağıdakileri idame ettirmek ve uygulamak: (i) rüşvet yasağı da dahil olmak üzere yasal ticari uygulamalara riayet edilmesini gerektiren bir politika; (ii) Herhangi bir GE Vernova satın alımı, işlemi ya da iş ilişkisiyle bağlantılı olarak herhangi bir GE Vernova çalışanına, GE Vernova temsilcisine, GE Vernova müşterisine ya da herhangi bir hükümet/devlet yetkilisine, nakit, hediye, ağırlama, istihdam teklifleri veya başka türlü menfaatler de dahil fakat bunlarla sınırlı olmak üzere, bir rüşvet veya avanta teşkil edebilecek herhangi bir değer doğrudan ya da dolaylı olarak teklif veya temin edilmesine karşı bir yasak; ve (iii) destekleyici verileri talep edildiğinde GE Vernova'ya temin etmek.

Rekabet Yasası: Teklif edilen, bekleyen ya da güncel herhangi bir GE Vernova satın alımıyla ilgili olarak herhangi bir üçüncü tarafla, fiyat, maliyet ya da başka türlü rakip/rekabet bilgilerini paylaşmaktan veya alışverişini yapmaktan ya da herhangi bir danışıklı harekete dayalı davranışta bulunmaktan kaçınmak.

Fikri Mülkiyet: Tüm patentler, ticari markalar, telif hakları ve ticari sırlar da dahil olmak üzere, GE Vernova'nın ve üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarına saygı göstermek.

Güvenlik ve Gizlilik: (i) GE Vernova'ya ait Kişisel Bilgileri sorumlu ve yasalara uygun bir şekilde toplayarak, işleyerek ve koruyarak bireysel gizlilik haklarına saygı göstermek; (ii) GE Vernova'ya Ait Gizli Bilgilerin yetkisiz ya da yasa dışı bir şekilde imhasını, değiştirilmesini, modifikasyonunu veya kazara kaybını önlemek amacıyla GE Vernova standartlarına uygun ve GE Vernova'ya Ait Gizli Bilgilerin² güvenliğini ve gizliliğini sağlamak üzere tasarlanmış uygun fiziksel, idari ve teknik kontrolleri uygulamak ve sürdürmek; (iii) Tedarikçi faaliyetlerini ve tesislerini suçlu veya terörist kişilerin ve örgütlerin istismarlarına karşı korumak.

Ticaret Kontrolleri ve Gümrük Hususları: Yetkisiz kişiler veya kuruluşlar tarafından erişim veya kullanım kısıtlamaları da dahil olmak üzere, GE Vernova'ya ait teknik bilgilerinin GE Vernova'nın açık ve yazılı izni olmadan herhangi bir üçüncü tarafa aktarılmasını önlemek ve malların, hizmetlerin, yazılımların, teknolojinin ya da teknik verilerin ithalatı, ihracatı, yeniden ihracatı veya transferinde ilgili tüm ticaret kontrol kanunlarına ve yasal düzenlemelere uymak.

Denetleyicilik ve Vergi Hukuku: GE Vernova'ya veya hükümet/devlet yetkililerine sunulan ya da GE Vernova ile alakalı işlemler kapsamında üçüncü taraflarca denetlenen tüm faturaların ve herhangi bir gümrük belgesinin veya benzer belgelerin, temin edilen veya teslim edilen mal ve hizmetleri ve bunların fiyatını doğru bir şekilde tanımlamasını sağlamak ve böylelikle tüm belgelerin, yazışmaların ve muhasebe hesaplarının doğru ve dürüst olmasını sağlamak ve vergi kaçırma ya da vergi kaçırma kolaylaştırma suçu olarak görülebilecek herhangi bir eylemde bulunmamak veya bu tür eylemlere iştirak etmemek.

² GE Vernova'ya Ait Gizli Bilgiler, GE Vernova tarafından oluşturulmuş ya da toplanmış ve ifşa edilmesi veya yanlış kullanılması durumunda GE Vernova'ya zarar verme riski taşıyan bilgiler olup, GE Vernova'ya Ait Çok Gizli Bilgileri ve Kişisel Bilgileri içerir fakat bunlarla sınırlı değildir.

TAŞERONLAR, YÜKLENİCİLER & DANIŞMANLAR İÇİN GE VERNOVA DÜRÜSTLÜK KILAVUZU:



GE VERNOVA

GE Vernova Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları

Bu kılavuz, Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir

Çıkar Çatışmaları: Tüm çıkar çatışmalarından veya potansiyel bir çıkar çatışması izlenimi verebilecek tüm durumlardan kaçınmak. İlgili bir çıkar çatışması, genellikle kişisel çıkarların Tedarikçinin işleri/hizmetleri tarafsız bir şekilde yerine getirme kabiliyetini engellediği zaman veya engelliyor izlenimini verdiği zaman ortaya çıkar. Bir çıkar çatışması olduğunda ya da çıkar çatışması potansiyeli varsa, Tedarikçilerden durumu GE Vernova'ya bildirmeleri beklenir. Bu, Tedarikçilerin veya çalışanlarının kişisel çıkarları ile GE Vernova'nın çıkarları arasındaki potansiyel ya da mevcut çatışma durumlarını da içerir.

Risk Yönetimi: Tedarikçinin faaliyetleri, ürünleri ve hizmetlerine ve bu Kılavuz'un gerekliliklerine ilişkin ilgili yasalara ve düzenlemelere uygunluk için bir risk yönetim sistemi kurmak. Risk yönetim sistemi, Tedarikçinin şirket büyüklüğü, faaliyet bağlamı ve öncelikli riskleri ile orantılı olmalıdır.

Gerekli Titizlik: Bu Kılavuz'da belirtilen gereklilikleri karşılamak için düzenli ve tutarlı süreçler benimsemek.

Şikayet Mekanizması & İşçinin Katılımı: Bu Kılavuz'un gereklilikleriyle alakalı endişeleri ya da şikayetleri teslim almak ve işleme koymak için anonim, adil ve herkese açık bir şikayet mekanizması kurmak. Tedarikçi, işçilere endişelerini ve geri bildirimlerini bir misilleme veya kısas korkusu yaşamadan dile getirebilecekleri güvenli bir ortam sağlamalıdır.

Kayıtlar, Bilgilendirme & Denetim Hakları: Tedarikçinin bu Kılavuz'un gerekliliklerine uyduğunu göstermek/kanıtlamak amacıyla kayıtlar tutmak ve bu kayıtları talep etmesi halinde GE Vernova'ya temin etmek. Tedarikçiler, (i) GE Vernova'nın Tedarikçiye makul bir süre önceden bildirimde bulunarak Tedarikçileri ziyaret etmesine, incelemelerde bulunmasına ya da denetleme yapmasına izin vermek ve (ii) GE Vernova tarafından talep edilen düzeltici eylemleri zamanında uygulamak da dahil olmak üzere GE Vernova'nın bu Kılavuz'a uyulduğunu değerlendirme çabalarına katkıda bulunmak ve işbirliği yapmak.

Tedarikçilerin bu Kılavuz'un gerekliliklerine uymaması halinde, GE Vernova, iş ilişkisini askıya alma ya da feshetme hakkını saklı tutar.

TAŞERONLAR, YÜKLENİCİLER & DANIŞMANLAR İÇİN GE VERNOVA DÜRÜSTLÜK KILAVUZU:



GE VERNOVA

GE Vernova Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları

Bu kılavuz, Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir

Yardım Alın - Bir Soru veya Endişeyi Bildirme Yöntemi

Yerel kanunlara ve bu tür bir bildirim için geçerli yasal kısıtlamalara tabi olmak üzere, her Tedarikçiden, bu Kılavuz ile ilgili ve GE Vernova'yı etkileyen herhangi bir endişe konusunu, konunun Tedarikçiyle alakalı olup olmadığına bakılmaksızın ve Tedarikçinin bu tür bir durumdan haberi olur olmaz GE Vernova'yı derhal bilgilendirmesi beklenir. Tedarikçiler ayrıca, GE Vernova ve Tedarikçi ile alakalı bu tür bir durumun soruşturulmasında, GE Vernova'nın makul olarak talep edebileceği adımları GE Vernova'ya yardımcı olmak amacıyla atmalıdır. Tedarikçinin faaliyeti ABD hükümetiyle yapılan bir sözleşmeyle alakalıysa, Tedarikçi, bu Kılavuz'a aykırılık/uyulmama iddialarını GE Vernova'ya bildirmelidir.

Hızlı bildirim çok önemlidir — bir GE Vernova Tedarikçisi, bir soru veya endişesini aşağıdaki şekillerde bildirebilir:

- Bir GE Vernova Yöneticisiyle görüşerek; VEYA
- GE Vernova Ombudsmanını ve Açık Bildirim Yardım Hattını arayarak:
ABD/Kanada - +1800 261 0643 ya da Londra Uluslararası Merkez +44 20 3769 3297; VEYA
- GE Vernova Kurumsal Ombudsmanına Corporate.Ombudsg@gevernova.com adresi üzerinden email ile ulaşarak
VEYA
- Herhangi bir Uyumluluk Kaynağı ile (örn. GE Vernova hukuk danışmanı veya denetçisi) iletişime geçerek

Not: Tedarikçilerin bir ihlalin gerçekleştiğinden emin olmalarına gerek yoktur, fakat bunun yerine, uygunsuz bir şeyin ya da bir kanun veya politika ihlalinin gerçekleştiğine dair iyi niyetli bir inanç söz konusu olduğunda endişeyi dile getirmeleri yeterlidir. GE Vernova, dürüstlük konusunda dile getirilen her endişeyi eksiksiz bir şekilde inceler ve uygun durumlarda gerekli düzeltici önlemleri alır.

GE Vernova, bu tür bir endişesini iyi niyetle bildiren bir kişiye karşı misilleme/kıyas yapılmasını yasaklar.

*İŞBU BELGE, NOTER YEMİNLİ TERCÜMAN OLARAK TARAFIMCA TAM VE DOĞRU OLARAK İNGİLİZCE'DEN
TÜRKÇE'YE TERCÜME EDİLMİŞTİR.*

*THIS DOCUMENT HAS BEEN COMPLETELY AND CORRECTLY TRANSLATED FROM ENGLISH INTO TURKISH BY ME
AS CERTIFIED/SWORN TRANSLATOR OF PUBLIC NOTARY.*

TANER TUNCER
YEMİNLİ TERCÜMAN
CERTIFIED TRANSLATOR