



GE VERNOVA

ERKLÆRING OM MENNESKERET- TIGHETER 2025



Introduksjon

Innholdet i denne rapporten er utarbeidet i henhold til den australske Modern Slavery Act 2018 (Commonwealth), Canadas Fighting Against Forced Labor and Child Labor in Supply Chains Act (lov om bekjempelse av tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeder), del II, seksjon 9, den norske åpenhetsloven av 2022, §5, artikkel 964j-I i den sveitsiske obligasjonsretten (Swiss Code of Obligations) og den sveitsiske forskriften om aktsomhetsvurderinger og åpenhet knyttet til mineraler og metaller fra konfliktområder og barnearbeid, og Storbritannias Modern Slavery Act 2015, seksjon 54 (1).

Denne rapporten er utstedt av GE Vernova Inc. på vegne av selskapets datterselskaper som er pålagt å offentliggjøre redegjørelser i henhold til ovennevnte regelverk i Australia, Canada, Norge, Sveits og Storbritannia, og som omfattes av disse regelverkene. I denne rapporten omfatter henvisninger til «vi», «Selskapet» eller «GE Vernova» for regnskapsåret 2025 GE Vernova Inc., dets datterselskaper og tilknyttede selskaper.

Denne rapporten beskriver tiltakene GE Vernova gjennomførte i regnskapsåret 2025 for å håndtere menneskerettighetsrisikoer, herunder moderne slaveri¹ og barnearbeid, i egen virksomhet og verdikjede, og som de rapporteringspliktige enhetene (oppført i vedlegg A) deltok i som en del av GE Vernovas menneskerettighetsprogram.

Alle de rapporteringspliktige enhetene deltok i en konsultasjonsprosess der styrene i de respektive juridiske enhetene godkjente innholdet i denne rapporten. I tillegg har GE Vernovas styre gjennomgått og godkjent innholdet i denne rapporten den 20. mai 2026.

En mer detaljert beskrivelse av GE Vernovas virksomhet i 2025 finnes i selskapets årsrapport for 2025 på skjema 10-K, slik den er innlevert til U.S. Securities and Exchange Commission. GE Vernova er registrert i delstaten Delaware i USA, og har sitt hovedkontor i Cambridge, Massachusetts, USA.



1. I denne rapporten defineres moderne slaveri som bruk av utnyttende praksiser for å rekruttere, transportere, huse eller skaffe personer gjennom makt, tvang, misbruk eller bedrag. Dette omfatter blant annet menneskehandel, slaveri, trelldom, tvangsarbeid eller pliktarbeid, gjeldsbinding, villedende rekruttering og barnearbeid.

Retningslinjer og forpliktelser knyttet til menneskerettigheter

GE Vernova er etablert med et tydelig formål: å elektrifisere verden for å bidra til utvikling og samtidig redusere klimagassutslipp. Vårt formål bygger på vår overbevisning om at tilgang til trygg og pålitelig energi er en menneskerettighet. Vi støtter FNs bærekraftsmål (UN SDG) 7, som har som mål å «sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle».

Arbeidet med å realisere denne ambisjonen bygger på vår erkjennelse av den rollen vi har i å respektere de universelle og gjensidig avhengige menneskerettighetene: som en global arbeidsgiver med mer enn 85 000 ansatte, som en del av lokalsamfunn i over 100 land og som et globalt energiselskap, der vår installerte base understøtter om lag en fjerdedel av verdens energiforsyning. GE Vernova har etablert Prinsipper for menneskerettigheter («Retningslinjene»), som gjelder for våre ansatte, forretningspartnere, agenter, leverandører og øvrige samarbeidspartnere.

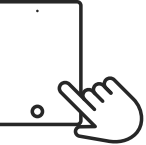
Retningslinjene fastsetter vår forventning om at alle skal utvise kontinuerlig aktsomhet for å identifisere og håndtere menneskerettighetsrisiko i vår verdikjede, i god tro og etter beste evne. De uttrykker også vår forpliktelse til kontinuerlig å forbedre våre prosesser for å identifisere, forebygge, begrense og rette opp våre vesentlige påvirkninger på menneskerettighetene. Vårt stødige engasjement for å respektere menneskerettighetene bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights – UNGPs), OECDs

retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FNs Global Compacts ti prinsipper, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, samt FNs bærekraftsmål.

Våre retningslinjer krever at alle menneskerettigheter som er nedfelt i Den internasjonale menneskerettighetserklæringen.

Med utgangspunkt i disse prinsippene arbeider vi for å respektere den grunnleggende verdigheten til alle mennesker som kan bli berørt av vår virksomhet – både direkte gjennom våre aktiviteter, produkter og tjenester og indirekte gjennom våre forretningsforbindelser verden over. Våre retningslinjer krever at alle menneskerettigheter som er nedfelt i Den internasjonale menneskerettighetserklæringen.

Vi arbeider kontinuerlig med å utvikle og forbedre våre prosesser for å identifisere, forebygge, begrense og rette opp våre vesentlige påvirkninger på menneskerettighetene (for mer informasjon om våre vesentlige risikoer, se «Bærekraftsrisikoer og konsekvensvurderinger» på side 89). Gjennomføringen av våre retningslinjer og prinsipper for menneskerettigheter starter med å bevisstgjøre og formidle selskapets forpliktelser til alle i organisasjonen.



Lær mer om GE Vernovas retningslinjer for menneskerettigheter.



Styring og selskapsledelse

VÅR STRUKTUR, VIRKSOMHET, LEVERANDØRKJEDE OG FORRETNINGSMODELL

GE Vernova er en global leder innen kraftbransjen, og tilbyr produkter og tjenester for produksjon, overføring, styring, omforming og lagring av elektrisk energi. Vi utvikler, produserer, leverer og vedlikeholder teknologier som bidrar til et mer pålitelig og bærekraftig kraftsystem, og som legger til rette for elektrifisering, avkarbonisering og økt velstand i samfunnene vi tjener. Våre forretningsområder Strøm, Elektrifisering og Vindkraft arbeider sammen som ett GE Vernova for å hjelpe lokalsamfunn over hele verden med å opprettholde pålitelige, tilgjengelige og sikre kraftsystemer, samtidig som de bidrar til økt tilgang til elektrisitet og reduserte karbonutslipp.

Vår installerte base står for om lag 25 prosent av verdens elektrisitetsproduksjon. Tilgang til pålitelig energi kan bidra til å løfte mennesker ut av energifattigdom verden over. Energifattigdom innebærer manglende tilgang til den energien som er nødvendig for å dekke grunnleggende behov i hverdagen, som følge av høye kostnader, utilstrekkelig energiinfrastruktur eller usikre eller upålitelige energikilder.

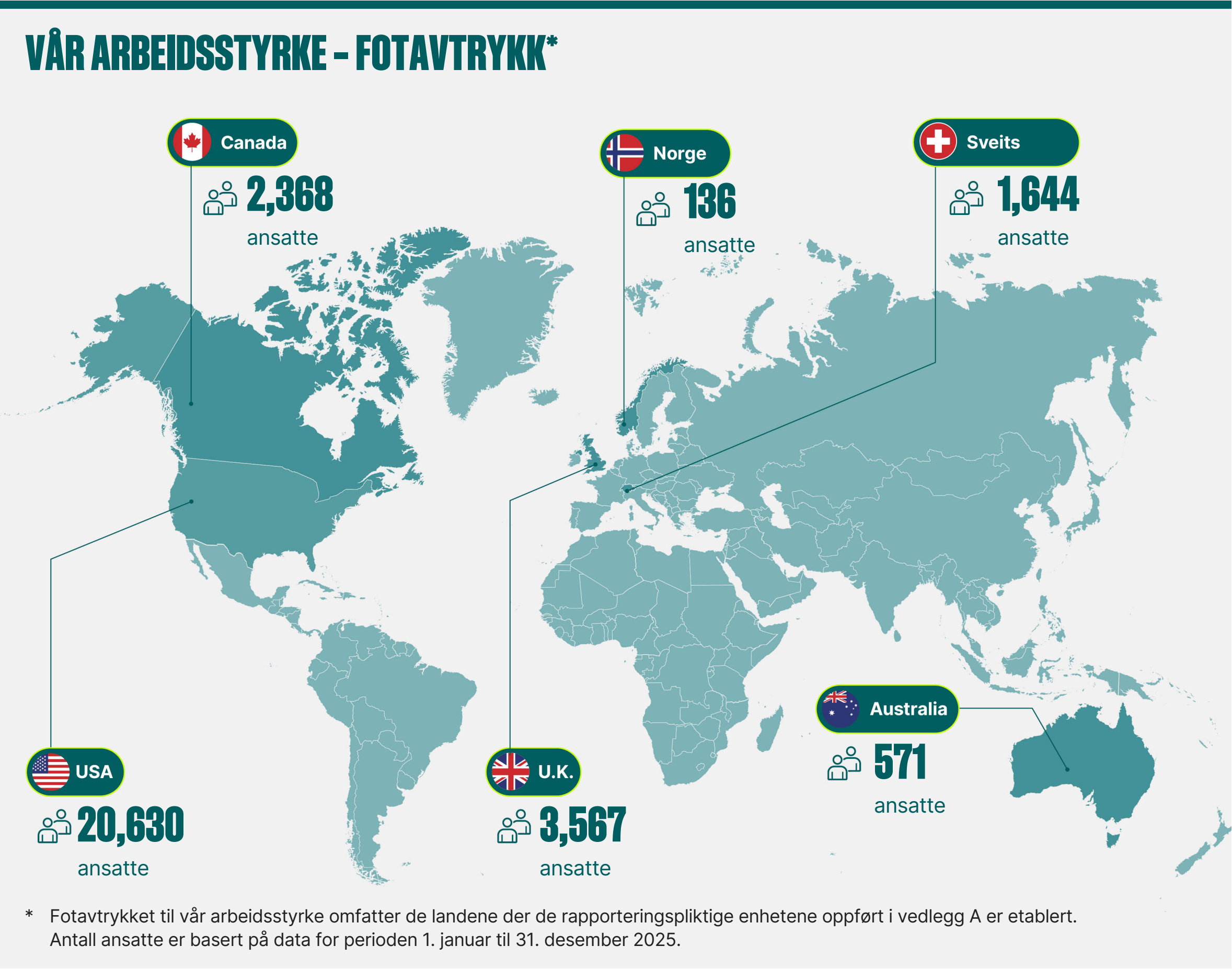
Fremvoksende økonomier og utviklingsøkonomier står ofte overfor betydelige utfordringer med å bygge ut og vedlikeholde den energiinfrastrukturen som er nødvendig for å understøtte befolkningsvekst og økonomisk utvikling. Selv i utviklede land, som USA, er strømbrudd, økende energikostnader, stans i produksjonsanlegg og varsler om frakobling av strømforsyning utbredt som følge av begrensninger knyttet til tilgangen på energi, energikostnader og forsyningssikkerhet. Personer med lave inntekter og andre sårbare grupper rammes i størst grad, og tilgangen til energi er ulikt fordelt på verdensbasis.

FN og andre globale organisasjoner har de siste årene satt økt søkelys på dette temaet gjennom arbeidet med bærekraftsmål 7 – Rimelig og ren energi. Målet med dette bærekraftsmålet er å bidra til å sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle. Tilgang til elektrisitet er avgjørende for å kunne oppfylle grunnleggende rettigheter, som en tilfredsstillende levestandard, helsetjenester, utdanning, økonomisk utvikling og sosial fremgang. GE Vernova er fullt ut i tråd med dette målet, ettersom vi mener det er avgjørende å bidra til å løse utfordringene knyttet til energifattigdom.

Vi har anlegg for produksjon, montering og komponentfremstilling i mer enn 100 land. Vi leverer også produkter og tjenester til mange av verdens kraftselskaper og nettselskaper på flere kontinenter. Videre bistår vi kundene våre med løsninger som adresserer energitrimlemmet (forsyningssikkerhet, kostnadseffektivitet og bærekraft) tilpasset deres individuelle behov og rammebetingelser.

Våre globale salgs-og tekniske team samarbeider tett for å forstå behovene og utviklingsplanene i markeder som fortsatt mangler tilgang til pålitelig elektrisitet, blant annet i deler av Midtøsten, Asia og Afrika sør for Sahara. Vi har dialog med myndigheter, statseide kraftselskaper, private prosjektutviklere og aktører innen finansielle tjenester for å forstå etterspørselen og de teknologiske behovene knyttet til utbygging og levering av elektrisitet der behovet er størst.

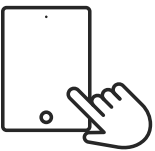
For å møte etterspørselen fra en global kundebase har GE Vernova en omfattende og global leverandørkjede som omfatter et bredt spekter av råvarer og komponenter som inngår i produktene og tjenestene vi leverer. Vi kjøper også inn produkter og tjenester som støtter vår virksomhet. Disse benyttes i utviklingen eller leveransen av produkter og tjenester til kundene våre, men inngår ikke som en del av de ferdige produktene eller tjenestene.



POLICYER, STANDARDER OG RAPPORTER

GE VERNOVA PRINSIPPER FOR MENNESKERETTIGHETER

Vårt engasjement for å respektere menneskerettighetene tar utgangspunkt i disse retningslinjene, som understreker betydningen av å respektere grunnleggende menneskerettigheter, beskriver de grunnleggende prinsippene som ligger til grunn for hvordan vi driver virksomheten vår, og tydeliggjør våre forventninger til forretningspartnere, leverandører, agenter og øvrige samarbeidspartnere om å identifisere og håndtere menneskerettsrisiko i hele vår verdikjede.



Du finner mer informasjon om GE Vernovas Prinsipper for menneskerettigheter 2025 her.

ETISKE RETNINGSLINJER

I januar 2026 lanserte vi en oppdatert versjon av våre etiske retningslinjer, som ytterligere understreker betydningen av integritet, etikk og respekt for grunnleggende menneskerettigheter i vår virksomhet. De etiske retningslinjene og de tilhørende retningslinjene gjelder for alle som arbeider for eller representerer oss. Dette omfatter styremedlemmer, ledelse, ansatte, datterselskaper og selskaper som kontrolleres av GE Vernova. Følgende deler av de etiske retningslinjene fremhever vårt engasjement til å respektere menneskerettighetene:

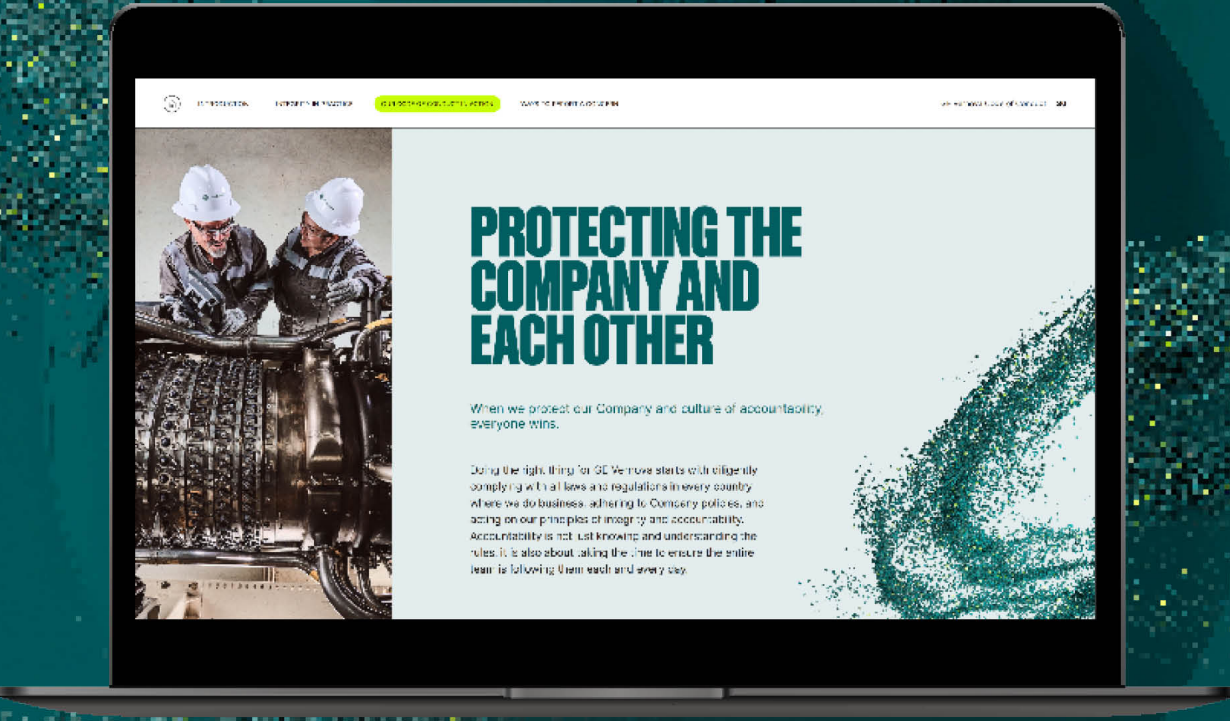
- Avsnittet om **menneskerettigheter** tydeliggjør forventningen om at alleskal respektere grunnleggende menneskerettigheter, herunder anstendige og trygge arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, forbud mot tvangsarbeid og barnearbeid, samt respekt for lokalsamfunnenes sikkerhet, verdighet, trygghet og miljø. Dette gjelder både i vår egen virksomhet og hos våre leverandører, entreprenører og forretningspartnere. Vi arbeider for å behandle alle som påvirkes av vår virksomhet og vår verdikjede med rettferdighet og verdighet. Dette avsnittet bygger også på våre Retningslinjer for menneskerettigheter og vår Veiledning for leverandørintegritet.

- Avsnittet om et **respektfullt arbeidsmiljø** og de tilhørende retningslinjene understreker vårt engasjement til å tilby et trygt, rettferdig og respektfullt arbeidsmiljø i GE Vernova.

Vi tolererer ingen form for trakassering, diskriminering eller mobbing. Vi verner om mennesker uavhengig av blant annet rase, hudfarge, religion, nasjonal eller etnisk opprinnelse, avstamning, kjønn (herunder graviditet og tilknyttede forhold), kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, seksuell orientering, sivilstatus, genetisk informasjon, alder, funksjonsnedsettelse, militær status eller veteranstatus, samt andre kjennetegn som er beskyttet etter gjeldende lovgivning.

- Avsnittet om **miljø, helse og sikkerhet (EHS)**, som omfatter våre livsreddende sikkerhetsregler, tydeliggjør forventningen om å beskytte våre medarbeidere og lokalsamfunnene der vi driver virksomhet. Vi etterlever all lovgivning om miljø, helse og sikkerhet som gjelder for vår virksomhet, og arbeider kontinuerlig for å begrense vår miljøpåvirkning. Sikkerhet har høyeste prioritet; vi mener at ingenting er viktigere enn sikkerheten til våre medarbeidere og alle som arbeider sammen med oss. Vi starter arbeid bare når det kan utføres på en sikker måte, og vi stanser arbeidet dersom det ikke lenger er trygt å fortsette.
- Avsnittet om **leverandøroppfølging** beskriver våre forventninger til leverandørene om å respektere grunnleggende menneskerettigheter, sikre rettferdig behandling av arbeidstakere, sørge for et trygt og sikkert arbeidsmiljø og følge rettferdige prosesser ved konkurranse om oppdrag. Våre etiske retningslinjer fastsetter en forventning om at våre ansatte skal bidra til å sikre at leverandørene oppfyller disse forventningene gjennom aktsomhetsvurderinger, løpende oppfølging og etterlevelse av vår veiledning for leverandørintegritet
- Vi fremmer en åpen kultur der alle oppfordres til å si fra om bekymringer og bidra til å ivareta integritet gjennom vår **Åpne varslingsordning**. Vi oppfordrer til å benytte våre ulike varslingskanaler for å melde fra om forhold som kan være i strid med våre etiske retningslinjer eller andre krav, uten frykt for gjengjeldelse. Slik bidrar vi til å opprettholde de retningslinjene og standardene vi har fastsat

VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER



RETNINGSLINJER FOR ETTERLEVELSE

- Retningslinjer for akseptabel bruk
- Prosedyre for mottak av gaver og representasjon
- Retningslinjer mot hvitvasking av penger
- Retningslinjer for gaver og representasjon
- Retningslinjer for interessekonflikter
- Retningslinjer for cybersikkerhet
- Retningslinjer for miljø, helse og sikkerhet
- Retningslinjer for rettferdig konkurranse
- Retningslinjer for bruk av GenAI
- Retningslinjer for menneskerettigheter
- Retningslinjer for forebygging av utilbørlige betalinger
- Retningslinjer for innsidehandel og ulovlig videreformidling av innsideinformasjon
- Retningslinjer for immaterielle rettigheter
- Retningslinjer for etterlevelse av internasjonale handelsregler
- Retningslinjer for varsling
- Retningslinjer for personvern
- Retningslinjer for kvalitet
- Retningslinjer for rapportering og dokumentasjon
- Retningslinjer for en respektfull arbeidsplass
- Retningslinjer for sikkerhet
- Retningslinjer for leverandørrelasjoner
- Retningslinjer for bærekraft
- Retningslinjer for samarbeid med myndigheter

IN 2025

992

tilfeller av åpen varsling undersøkt

963

tilfeller av åpen varsling lukket

HVORDAN SIGNALERE EN BEKYMNING

Varlingstelefon: 1-800-261-0643

E-post: Corporate.ombuds@gevernova.com

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Vår integritetsveiledning for leverandører, entreprenører og konsulenter (Integritetsveiledning)

Vår integritetsveiledning for leverandører, entreprenører og konsulenter: GE Vernovas etiske retningslinjer for leverandører (Integrity Guide) utvider vår forpliktelse til «kompromissløs integritet og høye standarder for god forretningsskikk» til å gjelde våre leverandører og deres underleverandører, leverandører i øvrige ledd av leverandørkjeden, bemanningsleverandører og våre konsortiepartnere. Leverandørene forplikter seg til å etterleve våre prinsipper for menneskerettigheter ved å slutte seg til integritetsveiledningen. Integritetsveiledningen krever at leverandørene går lenger enn å kun etterleve gjeldende lokale lover og forskrifter, og etterlever GE Vernovas etiske standarder. Veiledningen stiller krav om at tredjeparter følger GE Vernovas standarder innen blant annet et respektfullt arbeidsmiljø, miljø, helse og sikkerhet samt menneskerettigheter, herunder organisasjonsfrihet, tilfredsstillende lønn og regulering av arbeidstid og overtid. Når det gjelder tvangsarbeid, forbyr integritetsveiledningen uttrykkelig enhver form for tvang, press eller menneskehandel; den angir også forbudte handlinger knyttet til menneskehandel, som tilbakeholdelse av pass, belastning av arbeidstakere med rekrutteringsgebyrer og villedende rekruttering. Videre pålegges leverandørene konkrete forpliktelser i bestemte situasjoner, blant annet å dekke kostnader til returreise og å sørge for at arbeidstakere mottar skriftlige arbeidsavtaler på et språk de forstår. Integritetsveiledningen forbyr også uttrykkelig bruk av barnearbeid.

Integritetsveiledningen er innarbeidet i leverandøravtalene, og fungerer som GE Vernovas etiske retningslinjer for leverandører. Alle mulige brudd på integritetsveiledningen skal uten opphold meldes til GE Vernova, uavhengig av om forholdet gjelder leverandøren selv eller andre. Alle leverandører oppfordres til å benytte GE Vernovas kanaler for åpen rapportering for å varsle om mulige brudd. Det er ikke nødvendig at leverandøren er sikker på at et brudd faktisk har funnet sted, så lenge det foreligger en aktsom og velbegrunnet mistanke om at noe utilbørlig har skjedd, at lov eller interne retningslinjer er brutt, eller at integritetsveiledningen ikke er fulgt. GE Vernova registrerer, vurderer og følger opp alle meldte integritetsrelaterte

I 2025 lanserte vi oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører, som blant annet inneholdt følgende endringer i tråd med våre Prinsipper for menneskerettigheter:

Globale standarder:

- Utarbeidet i samarbeid med juridiske rådgivere for å være i samsvar med et regelverk i kontinuerlig utvikling på globalt nivå.
- Understreker forventningen om at leverandører respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og standarder.

Miljø, helse og sikkerhet (EHS):

- Beskriver forventninger knyttet til klimapåvirkning, etisk innkjøp og produktenes bærekraft.
- Krever at nødvendige tillatelser er på plass, og at beredskapsplaner oppfyller gjeldende krav.
- Pålegger etterlevelse av GE Vernovas Life Saving Rules og EHS-standarder ved arbeid på GE Vernovas eller kundenes anlegg.
- Fremhever prosedyrer for å redusere miljøpåvirkningen i tråd med GE Vernovas bærekraftsmål.

Arbeidsforhold, menneskerettigheter, tvangsarbeid og barnearbeid:

- Utdyper forventningene til rettferdige arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, likebehandling og respekt for menneskers verdighet, i tråd med våre etiske retningslinjer.
- Krever etterlevelse av ILO-konvensjon nr. 138 (minstealder) og ILO-konvensjon nr. 182 (verste former for barnearbeid).

Ansvarlig innkjøp av materialer:

- Forbyr bruk av materialer som er begrenset eller forbudt i henhold til gjeldende standardvilkår.
- Krever at leverandørene, på forespørsel, fremskaffer opplysninger om materialinnhold, energibruk og utslipp knyttet til GE Vernovas produkter.
- Forutsetter at leverandørene etterlever OECDs veiledning for ansvarlig innkjøp av mineraler fra konfliktområder.

Etikk, ansvarlig forretningspraksis og virksomhetsstyring:

- Klargjør forventningene knyttet til antikorrupsjon, personvern, immaterielle rettigheter og etterlevelse av konkurranselovgivningen.
- Krever at leverandørene etablerer risikostyrings- og aktsomhetsvurderingsprosesser som er tilpasset virksomhetens størrelse, risiko og øvrige forhold.

Varslings- og klagemekanismer:

- Gir tydeligere veiledning om rapportering, herunder forbedrede eskaleringsrutiner og kanaler for varsling og klage.

bekymringer, og iverksetter korrigerende tiltak der det er nødvendig. Integritetsveiledningen forbyr uttrykkelig enhver form for gjengjeldelse mot personer som varsler om slike forhold.

VIKRSOMHETSSTANDARD FOR MENNESKERETTIGHETER

Gjennomføringen av vårt menneskerettighetsprogram styres av en intern standardisert prosedyre kalt Human Rights Enterprise Standard («Enterprise Standard»), bedriftsstandarder for menneskerettigheter. Enterprise Standard er utarbeidet for fagpersoner med ansvar for etterlevelse i virksomheten og supplerer våre Retningslinjer for menneskerettigheter ved å fastsette virksomhetens grunnleggende forventninger knyttet til menneskerettigheter. Standarden beskriver kontroller som kan revideres, og krever at våre forretningsområder etablerer egnede mekanismer for å overvåke og følge opp disse kontrollene.

Hvert forretningsområde skal utpeke en ansvarlig person med ansvar for å gjennomføre og implementere Enterprise Standard. I tillegg skal alle forretningsområder sørge for opplæring, intern kommunikasjon, implementering og oppfølging av etterlevelsen av Enterprise Standard. Enterprise Standard fastsetter også minimumskrav til risikovurdering og risikoreduserende tiltak, aktsomhetsvurderinger av tredjeparter samt eskalering og oppfølging av bekymringer knyttet til menneskerettigheter.

Enterprise Standard viser til sentrale styringsdokumenter som understøtter gjennomføringen og implementeringen av menneskerettighetsprogrammet. Dette omfatter blant annet prosesser for kommersielle aktsomhetsvurderinger og aktsomhetsvurderinger av leverandører, Supplier Responsibility Governance Enterprise Standard (konsernstandard for styring av leverandøransvar), Respectful Workplace Enterprise Standard (konsernstandard for et respektfullt arbeidsmiljø), Environment, Health and Safety Framework (rammeverk for miljø, helse og sikkerhet), Life Saving Rules (livsreddende sikkerhetsregler) og Project Site Assessment Guidelines (retningslinjer for vurdering av prosjektanlegg). Enterprise Standard suppleres av en rekke veiledninger utarbeidet av konsernets menneskerettighetsteam for å støtte forretningsområdene i å vurdere risiko, gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp identifiserte forhold i tråd

med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer. Dette bidrar til å sikre en enhetlig tilnærming i hele virksomheten. Ettersom praksis knyttet til menneskerettigheter utvikler seg, og teknologi og datagrunnlag forbedres, oppdaterer vi Enterprise Standard fortløpende for å innarbeide beste praksis i kravene til vårt program.

PRINSIPPER FOR ANSVARLIG INNKJØP AV MATERIALER

Våre prinsipper for ansvarlig innkjøp av materialer beskriver internt våre forpliktelser og mål om å arbeide for å eliminere bruk av konfliktmineraler i våre produkter, herunder tinn, tantal, wolfram og gull (samlet omtalt som 3TG). Vi forplikter oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av opprinnelsen til mineraler og sporbarheten i leverandørkjeden, iverksette korrigerende tiltak overfor leverandører der forbedringer er nødvendige, samarbeide med bransjen for å eliminere konfliktmineraler fra leverandørkjeden og offentliggjøre årlig informasjon om dette som en del av vår virksomhetsrapportering. Disse forpliktelsene gjennomføres internt gjennom våre retningslinjer for konfliktmineraler (Conflict Minerals Guidelines), som beskriver utformingen av våre aktsomhetsvurderinger knyttet til tinn, tantal, wolfram og gull, basert på vårt overordnede program for en etisk leverandørkjede og er i det vesentlige utformet i samsvar med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlige leverandørkjeder for mineraler fra konfliktområder og høyrisikoområder, inkludert tillegget om tinn, tantal og wolfram og tillegget om gull (tredje utgave) («OECD-veiledningen»). Retningslinjene inneholder de operative bestemmelsene i våre prinsipper for ansvarlig innkjøp av materialer, samt prosessen for å bekrefte at identifiserte risikoer håndteres på en tilfredsstillende måte.

GE VERNOVAS MENNESKERETTIGHETSTEAM, NETTVERK FOR MENNESKERETTIGHETSFORKJEMPERE OG TEAM FOR MILJØ, HELSE OG SIKKERHET

Bedriftens menneskerettighetsteam ledes av den globale bærekraftsdirektøren og ledende juridisk rådgiver for menneskerettigheter, og består av juridiske og operative eksperter som skal sikre en helhetlig og effektiv tilnærming til menneskerettigheter i hele virksomheten. Bedriftens menneskerettighetsteam utarbeider retningslinjer og standarder for hvordan menneskerettighetsprogrammet skal gjennomføres og integreres i hele selskapet. Hvert forretningsområde har utpekt mellom én og tre menneskerettighetsambassadører fra ulike funksjoner. Disse samarbeider med sine respektive forretningsenheter for å implementere Enterprise Standard. Bedriftens menneskerettighetsteam samler en arbeidsgruppe for menneskerettigheter bestående av menneskerettighet-sambassadørene og andre sentrale funksjonspartnere i konsernet, herunder teamene for menneskelige ressurser, miljø, helse og sikkerhet, etterlevelse, juridiske forhold og innkjøp.

Ambassadørene støtter implementeringen av Enterprise Standard og bidrar til å følge utviklingen innen menneskerettighetsspørsmål og regelverk. De deler også beste praksis og erfaringer fra undersøkelser, og benytter kunnskapsdeling for å styrke arbeidet med å forebygge, avdekke og håndtere bekymringer knyttet til menneskerettigheter. Hvert forretningsområde har også møter med det sentrale menneskerettighetsteamet om virksomhetsspesifikke problemstillinger og hvordan disse skal håndteres, løses og følges opp, for å sikre en enhetlig tilnærming i tråd med våre prinsipper og retningslinjer.

Menneskerettighetsambassadørene i forretningsområdene leder egne risikokomiteer for menneskerettigheter på segment- eller forretningsområdenivå. Disse komiteene sørger for å videreformidle informasjon fra arbeidsgruppen for menneskerettigheter til de relevante funksjonsteamene i virksomheten. Ambassadørene har ansvar for å vurdere effektiviteten av menneskerettighetsprogrammet for sitt

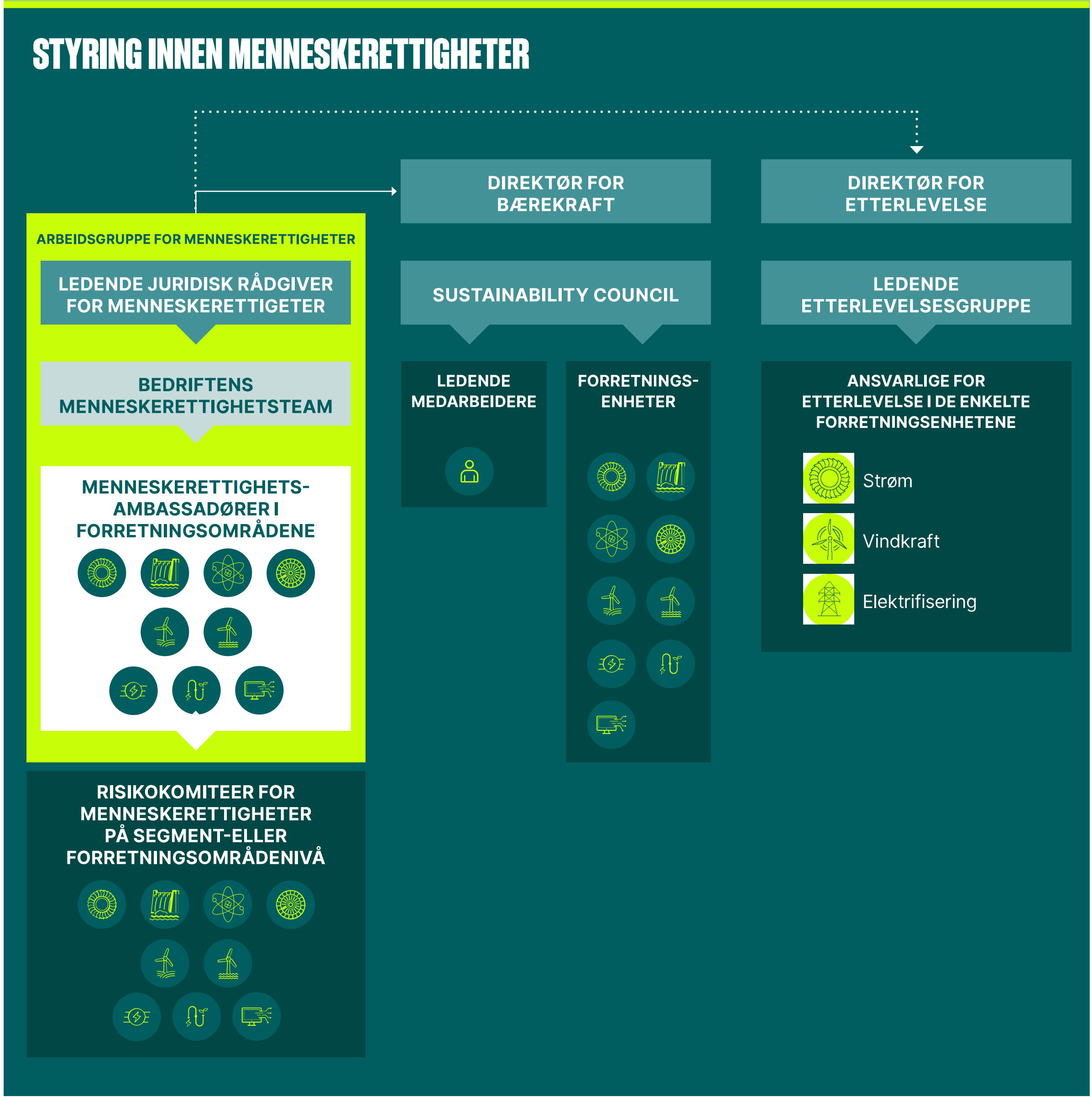
segment eller forretningsområde, og sikre at kravene i Human Rights Enterprise Standard oppfylles. Alle programmer i forretningsområdene gjennomgår en årlig risikovurdering for etterlevelse, som inkluderer en vurdering av menneskeret-tighetsrisikoer, og kan være gjenstand for intern revisjon.

Menneskerettigheter er et ansvar som påhviler alle medlemmer av organisasjonen vår, og medarbeidere innen etterlevelse, miljø, helse og sikkerhet, innkjøp og bærekraft har viktige roller i dette arbeidet.

STYRETS TILSYN

GE Vernovas styre fører uavhengig tilsyn med selskapets risikostyring, med fokus på de mest vesentlige risikoene for selskapet, herunder risikoer knyttet til økonomi, drift, juridiske forhold og etterlevelse, samt bærekraft, klimaendringer og omdømme. GE Vernovas styre har også delegert særskilt ansvar for oppfølging av bestemte risikoområder til sine fire komiteer, hvor medlemmene er uavhengige styremedlemmer. Komiteen for sikkerhet og bærekraft har ansvar for å føre tilsyn med selskapets programmer og initiativer innen miljø, helse og sikkerhet, samt bærekraftsområder, herunder forhold knyttet til miljø, klimaendringer og menneskerettigheter. I 2025 endret Komiteen for sikkerhet og bærekraft sitt mandat spesielt for å uttrykkelig inkludere «menneskerettigheter» som en del av komiteens tilsynsansvar. Konserndirektøren og ledende juridisk rådgiver for menneskerettigheter gir løpende oppdateringer til Komiteen for sikkerhet og bærekraft, herunder om fremdriften i bærekraftsrammeverket, som omfatter selskapets menneskerettighetsprogram. Komiteen for sikkerhet og bærekraft kan bli orientert om og gi innspill til ekstern rapportering innen bærekraft og menneskerettigheter, samt vesentlige politiske, lovgivningsmessige, regulatoriske og samfunnsmessige utviklingstrekk som kan påvirke selskapets virksomhet, resultater og omdømme.

Mer informasjon om vårt styre og styrets komiteer finnes i vår nyeste fullmaktserklæring, som er tilgjengelig her.



OPPLÆRING

Alle i GE Vernova har en rolle å spille når det gjelder å respektere menneskerettighetene og beskytte menneskers verdighet. Vi har etablert GE Vernovas Prinsipper for menneskerettigheter, en konsernomfattende policy som gjelder for alle ansatte og som fastsetter tydelige forventninger om å bidra til trygge og rettferdige arbeidsforhold, forby moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid, samt forklare hvordan bekymringer skal meldes fra om. Grunnlaget for vår tilnærming er kontinuerlig aktsomhet – å ha «øynene alltid åpne» for å identifisere, forebygge og håndtere menneskerettsrisikoer i hele virksomheten og verdikjeden.

I 2025 fokuserte vi på å utvikle et nytt konsernomfattende opplæringsprogram for menneskerettigheter, som skal lanseres i 2026. Programmet er utformet for å styrke de ansattes forståelse av våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og gi praktisk veiledning tilpasset deres daglige arbeidssituasjon.

Opplæringen vil være obligatorisk for ansatte i kritiske funksjoner og sterkt anbefalt for alle andre ansatte. Den understreker våre forventninger til trygge og rettferdige arbeidsforhold, vårt forbud mot moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid, samt betydningen av å melde fra når noe ikke synes å være riktig. Opplæringen forklarer også hvordan ansatte kan benytte våre varslingskanaler, og hvordan rapporterte bekymringer håndteres. For å sikre at opplæringen er relevant og har ønsket effekt, inneholder den målrettede moduler for sentrale funksjoner i selskapet, som er bygget rundt praktiske eksempler og realistiske scenarioer.

Modulen for EHS-og prosjektteam fokuserer på å identifisere og håndtere menneskerettsrisikoer på arbeidsteder, herunder forhold knyttet til innkvartering av arbeidstakere, entreprenørers arbeidspraksis og arbeidsforhold på anlegget. Kommersielle team får veiledning i hvordan de skal vurdere og eskalere menneskerettsrisikoer i forbindelse med salg, tilbudsprosesser og samarbeid med tredjeparter. For innkjøps- og anskaffelsesteamene legger opplæringen vekt på hvordan de kan identifisere menneskerettsrisikoer i leverandørkjeden og handle ansvarlig når bekymringer oppstår. Modulen for juridiske team, arbeidslivsteam og HR-team bidrar til å styrke

forståelsen av menneskerettslovgivning, forventninger til aktsomhetsvurderinger og effektive klagemekanismer.

En generell modul for alle ansatte gir grunnleggende kunnskap om hvordan man kan identifisere og rapportere bekymringer knyttet til menneskerettigheter i daglige situasjoner.

Programmet gjenspeiler et grunnleggende prinsipp i våre retningslinjer for menneskerettigheter: å opprettholde kontinuerlig aktsomhet for å respektere og håndtere menneskerettsrisikoer i hele virksomheten og verdikjeden. Opplæringsprogrammet beskriver våre fire mest vesentlige potensielle påvirkninger på menneskerettighetene, slik at ansatte vet hva de skal være oppmerksomme på: Rettferdige og trygge arbeidsforhold, Tvangsarbeid og barnearbeid, Urfolks rettigheter og lokalsamfunns rettigheter og Miljøansvar. Programmet gir ansatte opplæring i våre forpliktelser knyttet til aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og viser til sentrale regelverk, herunder lovgivning om moderne slaveri i Australia, Canada og Storbritannia, den norske åpenhetsloven og California Transparency in Supply Chains Act.

Vi gir ansatte opplæring i menneskerettighetstemaer gjennom hele året for å bidra til kontinuerlig aktsomhet. Med en global arbeidsstyrke og endrende demografi oppdaterer og tilpasser vi kontinuerlig opplæringen og kommunikasjonen vår for å sikre etterlevelse og opprettholde engasjement rundt temaer som integritet, etterlevelse og menneskerettigheter. Vi involverer nyansatte på tvers av alle lokasjoner og forretningsområder gjennom introduksjonsopplæring som forklarer hva menneskerettigheter er, hvorfor de er viktige, og hvordan hver enkelt ansatt bidrar til å respektere dem i det daglige arbeidet. Ansatte må gjennomføre oppfriskningsopplæring minst annethvert år og årlig bekrefte at de har forstått og etterlever våre retningslinjer, inkludert de nylig lanserte etiske retningslinjene.

Det sentrale menneskerettighetsteamet gir målrettet opplæring til interne funksjoner, som konsernets leverandørkjede-og innkjøpsteam, for å hjelpe ansatte med å identifisere, eskalere og håndtere menneskerettsrisikoer i vår virksomhet og verdikjede. Eksternt tilbyr GE Vernova leverandører opplæring i



etterlevelse som styrker forståelsen av våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter –særlig forebygging av tvangsarbeid –og som støtter opp under veiledningen for leverandørintegritet. Det gis også ytterligere målrettet opplæring og oppfølging for aktiviteter med høyere risiko, som større ingeniørprosjekter.

Innkjøp og byggeprosjekter. Disse tiltakene suppleres av regelmessig opplæring av revisorer gjennom vårt program for styring av leverandøransvar, som dekker sentrale menneskerettighetstemaer og støtter vårt løpende, risikobaserte arbeid med aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Vi forsterker også disse budskapene gjennom en rekke interne kommunikasjongstiltak, inkludert meldinger fra ledelsen,

nyhetsbrev, integritetskampanjer, videoer, infografikk og integrerte budskap i selskapets intranett og andre digitale verktøy. Vi investerer kontinuerlig i å utvikle og formidle relevant og tidsriktig innhold, og oppdaterer jevnlig opplærings-og bevisstgjøringskampanjer basert på aktuelle og fremvoksende risikoer som identifiseres gjennom våre etterlevelsprosesser og risikovurderinger.

Som en del av vårt program for styring av leverandøransvar får våre revisorer jevnlig opplæring for å kunne gjennomføre revisjoner hos leverandører. Opplæringen dekker sentrale menneskerettighetstemaer, herunder tvangsarbeid, moderne slaveri, barnearbeid, organisasjonsfrihet og bevegelsesfrihet.

Risikoer og påvirkninger

IDENTIFISERING AV VESENTLIGE TEMAER

GE Vernova gjennomfører konsernomfattende vurderinger av hvilke menneskerettighetstemaer som er mest vesentlige, i tråd med de veiledende prinsippene, for å identifisere våre prioriteringer, områder med vesentlig menneskerettighetsrisiko og for å følge opp og evaluere hvordan vi håndterer disse vesentlige risikoene. Vi gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter gjennom flere supplerende, integrerte og sammenkoblede prosesser. For eksempel vurderes menneskerettighetsrisikoer årlig av hvert forretningsområde gjennom risikovurderinger for etterlevelse. Forretningssegmentene prioriterer risikoer basert på vesentlighet og følger opp og evaluerer styringen av virksomhetens områder med vesentlig risiko. Spørsmål knyttet til aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter inngår også som en del av standardiserte prosesser for leverandørkjede-og leverandørvurderinger, slik som vårt program for styring av leverandøransvar.

I 2024, i samarbeid med et ledende revisjonsselskap og menneskerettighetsråd, har vi vurdert og prioritert våre menneskerettighetsrisikoer basert på alvorlighetsgrad (omfang, skala og mulighet for avhjelping) og sannsynlighet. I samarbeid med eksperter har vi vurdert våre tiltak og potensielle påvirkninger, og vi registrerte en mindre variasjon sammenlignet med resultatene fra 2023. På tvers av disse ulike og videreutviklede vurderingene har vi identifisert følgende mest vesentlige iboende områder for menneskerettighetsrisiko i vår virksomhet og verdikjede:

- Trygge og rettferdige arbeidsforhold;
- Moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid;
- Lokalsamfunns velferd og urfolks rettigheter;
- Miljøansvar.

Vårt bærekraftsrammeverk, samt tilhørende retningslinjer, prosesser og styringsstruktur, har som mål å håndtere vår løpende risikoredusering, oppfølging og evaluering av disse vesentlige risikoområdene.

Vi vurderer også styrken av våre interne kontroller på tvers av virksomheten opp mot disse potensielle risikoene. Vi planlegger å foreta en ny vurdering av våre vesentlige risikoer i 2026.

TRYGGE OG RETTFERDIGE ARBEIDSFORHOLD

Vår virksomhet

Vi mener at bærekraftig økonomisk vekst ikke kan oppnås uten trygt og anstendig arbeid. Vi arbeider for å behandle alle som påvirkes av vår virksomhet og vår verdikjede med rettferdighet og verdighet. GE Vernova engasjerer seg for å beskytte velferden og sikkerheten til alle som arbeider for og sammen med oss, og sikkerhet er en grunnleggende verdi som er integrert i måten vi driver virksomheten på. Våre livsreddende regler fastsetter tydelige og ufravikelige forventninger til sikker atferd på alle arbeidssteder og veileder ansatte i arbeidet med å forebygge de mest alvorlige risikoene.

Vi etterlever all gjeldende arbeidslovgivning knyttet til minstelønn og lønn som sikrer et anstendig livsgrunnlag, og vi forventer at alle entreprenører og underentreprenører på våre anlegg etterlever våre krav til rettferdige arbeidsforhold. Vi støtter også utvikling av arbeidsstyrken og opplæring, med særlig fokus på å inspirere og utdanne fremtidige globale ledere i lokalsamfunn som historisk sett har hatt begrensede muligheter innen denne sektoren.

I tråd med våre Prinsipper for menneskerettigheter mener vi at det å motta en anstendig lønn er en menneskerettighet og en forutsetning for rettferdig arbeid. Vi har satt oss som mål å betale alle våre egne ansatte minst en lønn som dekker deres grunnleggende behov, beregnet i samsvar med beste praksis.



GE Vernova forbyr diskriminering eller trakassering av enhver person basert på rase, hudfarge, religion, nasjonal eller etnisk opprinnelse, avstamning, kjønn, seksuell orientering, sivilstatus, genetisk informasjon, alder, funksjonsnedsettelse, militær status eller veteranstatus, eller andre egenskaper som er beskyttet etter lovgivningen.

Respectful Workplace Enterprise Standard (bedriftsstandarder for en respektfull arbeidsplass) beskriver retningslinjer som skal bidra til å sikre etterlevelse av krav om likebehandling og forbud mot diskriminering, trakassering og mobbing av ansatte eller jobbsøkere basert på egenskaper som er beskyttet etter lovgivningen. Alle ansatte som har en bekymring knyttet til etterlevelse, kan melde fra gjennom Åpen rapportering-programmet.

Vår tilstedeværelse er virkelig global, med om lag 24 000 ansatte i Europa, 21 000 ansatte i USA, 19 000 ansatte i Asia og 6 000 ansatte i Latin-Amerika. GE Vernovas samarbeid med arbeidstakerrepresentative organisasjoner over hele verden har mange ulike former.

I USA har vi om lag 1 400 fagorganiserte ansatte innen produksjon og vedlikehold. Av disse er omtrent 1 350 omfattet av en femårig tariffavtale som utløper i juni 2030.

I Europa, i tillegg til GE Vernova European Works Council (EWC), har vi en dialog med om lag 100 representasjonsorganisasjoner, som for eksempel arbeidsmiljøutvalg og fagforeninger, i samsvar med lokal lovgivning og inngåtte avtaler. Effektiv og meningsfull sosial dialog, inkludert informasjon, konsultasjon og forhandlinger, er en viktig del av det å drive virksomhet i Europa.



Globalt samarbeider vi også med arbeidstakerrepresentative organer i Kina (3 000 ansatte), India (2 000 ansatte), Canada (700 ansatte), Brasil (700 ansatte) og Mexico (175 ansatte).

Vår verdikjede

GE Vernova har en omfattende global leverandørkjede, og leverer tjenester til kunder over hele verden. Selv om våre Prinsipper for menneskerettigheter, Livsreddende regler og Veiledning for leverandørintegritet utvider våre forpliktelser knyttet til leverandørintegritet utvider våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter til å omfatte våre leverandører, medfører omfanget av vår virksomhet reelle utfordringer knyttet til menneskerettigheter. Det finnes ulike typer risikoer i leverandørkjeden vår, og våre mest vesentlige risikoer befinner seg i underleverandørleddene i leverandørkjeden, der vi har minst innsikt. Videre omfatter leverandørkjeden vår land og områder som innebærer forhøyet risiko fra et menneskeret-tighetsperspektiv. Vi erkjenner at ikke alle land og selskaper har de samme forpliktelsene og prinsippene knyttet til menneskerettigheter som GE Vernova arbeider for å opprettholde. I tillegg oppstår det ytterligere kompleksitet i land der leverandørkjedene våre påvirkes av konflikter, politisk ustabilitet eller sivil uro. Dette medfører en forhøyet risiko i vår verdikjede når det gjelder arbeidstakers rettigheter, herunder retten til å motta tilstrekkelig lønn, arbeide i miljøer fri for trakassering og diskriminering, ha anstendige og trygge arbeidsforhold, arbeide et rimelig antall timer med tilstrekkelige hvileperioder og/eller ha mulighet til å organisere seg eller delta i organisasjoner med sikte på kollektive forhandlinger.

Å håndtere utfordringene knyttet til å oppnå innsikt i leverandørkjeden vår, samtidig som vi ivaretar respekten for menneskerettigheter, krever kontinuerlig forpliktelse, samarbeid og innovasjon, som er kjennetegnene ved vårt program. Vi benytter prinsippene fra vår konsernomfattende arbeidsmetodikk, «Lean», for å fremme en kultur for kontinuerlig forbedring, identifisere og løse problemer ved hjelp av data og involvering av interessenter (det vi omtaler som «å gå til Genba»), samt prioritere behovene til våre kunder og de som er mest sårbare for påvirkningene fra vår virksomhet. Vi vet at anvendelsen av våre Lean-prinsipper gjør oss i stand til å opprettholde fokus på og engasjere oss for å forbedre effektiviteten i vårt menneskerettighetsprogram.

MODERNE SLAVERI, TVANGSARBEID OG BARNEARBEID

Vår virksomhet

Vi har identifisert en minimal iboende risiko for moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid i vår egen virksomhet. Vi hadde ingen dokumenterte tilfeller eller meldinger gjennom vår kanal for åpen rapportering i fjor knyttet til moderne slaveri, tvangsarbeid eller barnearbeid i vår egen virksomhet.

Vi erkjenner imidlertid at det alltid vil være en iboende risiko forbundet med å være en global produksjonsvirksomhet, og at det kreves en gradvis og grundig aktsomhetsvurdering. I vår bransje er risiko for moderne slaveri iboende knyttet til gruppen av midlertidige og innleide arbeidstakere som støtter kontorer og produksjonsanlegg. Vi har identifisert særskilte iboende risikoer i vår bransje knyttet til innleide arbeidstakere som utfører renhold, mat-og drikketjenester, sikkerhetstjenester og andre støttetjenester for våre anlegg. Generelt leveres slike innleide arbeidstakere primært gjennom konsernomfattende leverandøravtaler, men kan også videreformidles gjennom underleverandører. GE Vernova opprettholder et tett samarbeid med leverandørene som leverer våre innleide arbeidstakere, og gjennomfører jevnlige vurderinger for å kontrollere og bekrefte at leverandørene respekterer menneskerettighetene og etterlever GE Vernovas standarder og forventninger.

Vår verdikjede

En av våre mest vesentlige iboende risikoer i verdikjeden, som for de fleste globale multinasjonale selskaper, er knyttet til moderne slaveri hos våre underleverandører på lavere nivåer i leverandørkjeden. På grunn av arten av våre produkter og tjenester, samt kompleksiteten i vår globale leverandørkjede, kan det iboende finnes risiko for moderne slaveri i verdikjeden vår, og særlig i de lavere nivåene av leverandørkjeden.

På grunn av arten av GE Vernovas produkter og tjenester, omfatter potensielle, iboende kilder til risiko for moderne slaveri blant annet produksjonsanlegg i land med høyere risiko, mineralutvinning og -innkjøp langt ned i leverandørkjeden, samt bruk av ufaglærte og/eller migrantarbeidere gjennom underleverandører. Våre iboende risikoer knyttet til moderne slaveri er størst i de delene av leverandørkjeden der vi har begrenset eller ingen innsikt, som for eksempel hos underleverandører som benytter sesongarbeidere, ufaglærte arbeidere og/eller migrantarbeidere, samt ved mineralinnkjøp før smelteprosessen.

Barnearbeid er en annen potensiell iboende risiko for GE Vernova. Dette er ikke en risiko vi har identifisert som sannsynlig i vår egen virksomhet eller i vår direkte leverandørkjede. Vi erkjenner likevel at barnearbeid er en systemisk risiko, særlig innen utvinning av mineraler, som kan inngå i globale metallverdikjeder. Vi søker å etterleve Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner nr. 138 og 192, samt ILOs og Den internasjonale arbeidsgiverorganisasjonens (IOE) veiledningsverktøy for barnearbeid, som er innarbeidet i våre retningslinjer og våre etiske retningslinjer for leverandører. Vi har tydelige retningslinjer for barnearbeid, herunder våre Prinsipper for menneskerettigheter og Supplier Integrity Guide, som forbyr ansettelse av arbeidstakere under 16 år og forbyr ansettelse av arbeidstakere under 18 år i farlig arbeid.

LOKALSAMFUNNS VELFERD OG URFOLKS RETTIGHETER

Vi respekterer verdigheten til lokalsamfunn som påvirkes av vår virksomhet, våre produkter og våre tjenester. I henhold til våre Prinsipper for menneskerettigheter forventer vi at våre ansatte, styremedlemmer og ledere respekterer grunnleggende rettigheter, herunder urfolks rettigheter og lokalsamfunnenes velferd. Vi respekterer FNs erklæring om urfolks rettigheter (UNDRIP), inkludert prinsippet om «fritt, forhåndsinformert og informert samtykke» (FPIC) for å ivareta urfolks kollektive rettigheter. Vi har som mål å ha en positiv påvirkning på lokalsamfunnene der vi driver virksomhet, og vi søker aktivt muligheter til å engasjere oss i lokalsamfunnene våre og identifisere tiltak som kan skape positive virkninger.

VÅRE BÆREKRAFTSMÅL (SDG-ER)

5 GENDER EQUALITY

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

13 CLIMATE ACTION

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

10 REDUCED INEQUALITIES

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Itillegggjenspeilervårtfilantropiskearbeidvårtengasjementtilåskapeenmeningsfullpositivpåvirkningilokalsamfunnenederviborogarbeider.FormerinformasjonomConserveogGEVernovaFoundation,sevårbærekraftsrapport.

Urfolks rettigheter er en kritisk bekymring for oss i den nedstrøms delen av verdikjeden, på grunn av hvordan våre produkter benyttes i kraftprosjekter over hele verden. Noen av disse prosjektene berører landrettigheter og sedvanerettigheter til sårbare lokalsamfunn. Vår praktiske utfordring i slike sammenhenger er knyttet til påvirkningsmuligheten vår, som ofte er begrenset i forhold til kundene våre.

Når GE Vernova leder utviklingen av et prosjekt, søker vi å involvere nærliggende lokalsamfunn så tidlig som mulig i prosessen. Videre implementerer vi, for mange av våre prosjekter utenfor USA, International Finance Corporation’s (IFC) Performance Standards on Environmental and Social Sustainability og Verdensbankens retningslinjer for miljø, helse og sikkerhet sammen med prosjektpartnere, som krever at påvirkninger på berørte lokalsamfunn vurderes og håndteres i samarbeid med våre kunder. Disse standardene omfatter også prosesser for løpende dialog og tiltak for å vurdere påvirkninger på lokale lokalsamfunn, herunder IFC Standard 1, som krever utvikling av et prosjekttilpasset styringssystem for miljømessige og sosiale forhold (ESMS) for å forutse, unngå eller redusere potensielle miljømessige og sosiale risikoer. Ved å anvende globale standarder for å redusere potensielt negative påvirkninger og bidra til meningsfull involvering av lokalsamfunn, støtter vi FNs bærekraftsmål 7, 10, 11, 12, 15 og 16.

Vi erkjenner at det fortsatt gjenstår arbeid med å involvere rettighetshavere, styrke tillit og bygge langsiktige relasjoner med urfolk og lokalsamfunnene der vi driver virksomhet. Vi videreutvikler kontinuerlig våre prosesser og prosedyrer for involvering av rettighetshavere, og har som mål å publisere våre prinsipper for biologisk mangfold, inkludert en komponent knyttet til en plan for urfolk, i løpet av året.

MILJØFORVALTNING

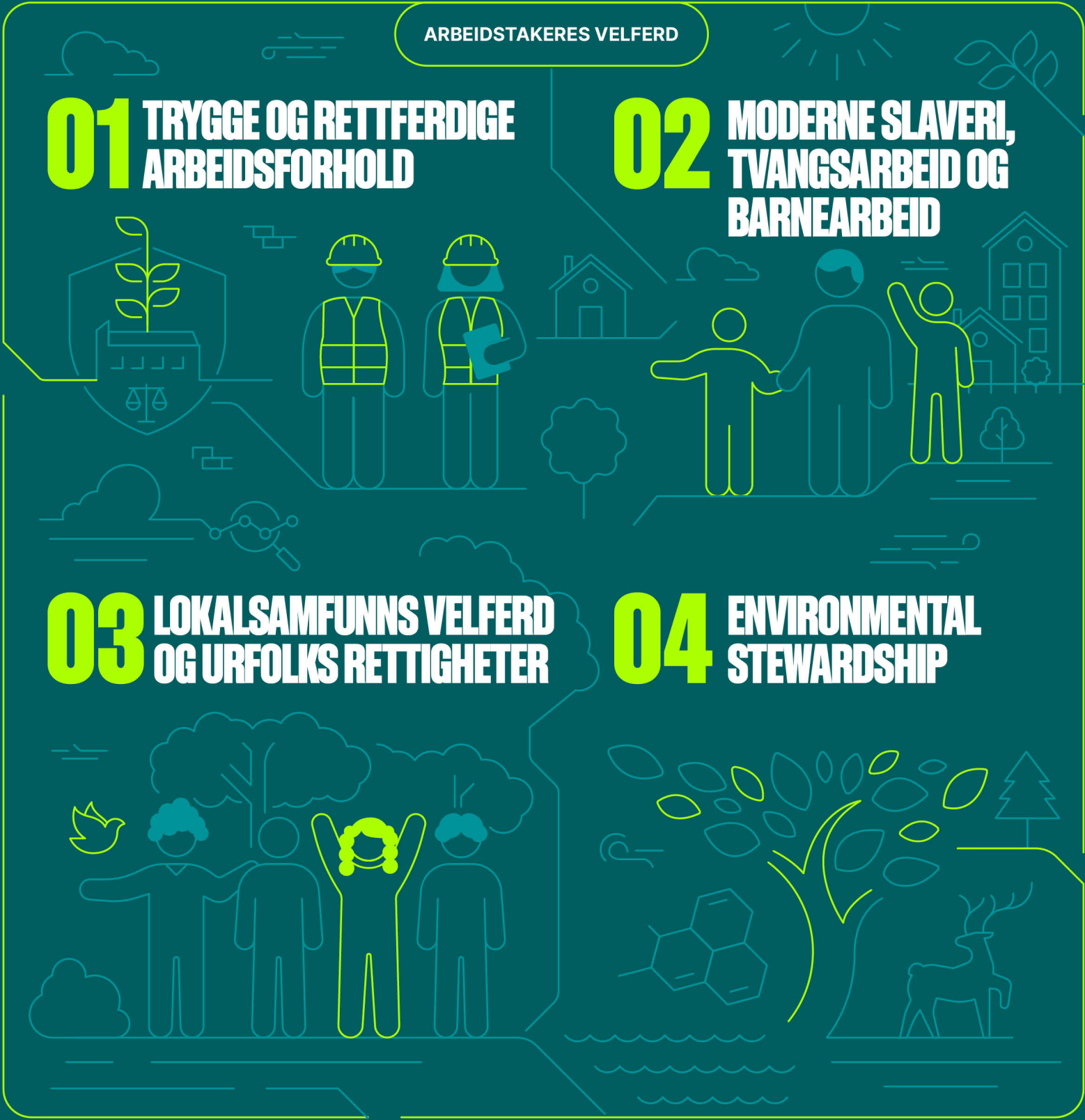
Selskapets kjerneoppdrag er å elektrifisere verden slik at mennesker og samfunn kan blomstre, samtidig som vi bidrar til avkarbonisering. Forpliktelsen til elektrifisering med mål om at samfunn skal kunne «blomstre», er forankret i vårt arbeid med menneskerettigheter. Vi erkjenner vårt ansvar som forvaltere av miljøet og er forpliktet til å spille en aktiv rolle i arbeidet med avkarbonisering.

Å avkarbonisere innebærer å bidra til realiseringen av retten til et sunt miljø. Miljøforvaltning er en vesentlig bekymring for oss i hele virksomheten og verdikjeden vår. Vi erkjenner de nære sammenhengene mellom miljømessige risikoer og menneskerettighetsrisikoer. Disse er vesentlige på grunn av deres potensielle omfang og vanskelighetene med å avhjelpe dem. Vi implementerer en rekke prosedyrer for å beskytte lokalmiljøet mot forurensning og avfall, og vi arbeider kontinuerlig med å forbedre bruken av naturressurser, i tråd med vår Conserve-søyle. Videre er det avgjørende, i takt med at verden går over til energikilder med lavere karbonutslipp og fornybare energikilder, å bidra til at denne omstillingen skjer på en rettferdig og inkluderende måte, samtidig som behovene og bekymringene til alle mennesker ivaretas, inkludert de som fortsatt er avhengige av tradisjonelle energikilder.

Menneskerettigheterergjensidigavhengigevhverandre,ogavkarboniseringogelektrifiseringgårhåndihånd.Vårhåndteringavmiljøansvarerintegretvåroperativeforretningsmodellgjennomvårt bærekraftsrammeverk.

Virapportererårligomfremdriftenknyttettildisseprinsippeneivårbærekraftsrapport.

VESENTLIGE RISIKOER



Hvordan vi håndterer våre vesentlige risikoer:

GE Vernova gjennomfører konsernomfattende vurderinger av vesentlighet for menneskerettigheter i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, for å identifisere våre prioriterte områder med vesentlig menneskerettighetsrisiko og for å følge opp og evaluere håndteringen av våre vesentlige risikoer.



Retningslinjer formenneskere ttigheter



Etiske retningslinjer



Partnerskap



Styring av leverandøransvar og aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurdering

DUE DILIGENCE PROCESS

↓ Nedstrøms – Kommersielt

↑ Oppstrøms – Innkjøp



01 AKTSOMHETSVURDERING AV KOMMERSIELLE PARTER



02 AKTSOMHETSVURDERING OG FORHÅNDSKVALIFISERING AV LEVERANDØRER



03 VURDERINGER PÅ STEDET HOS LEVERANDØRER OG PROSJEKTER VURDERINGER PÅ STEDET HOS KUNDER



04 VURDERING AV MENNESKE- RETTIGHETSPÅVIRKNINGER



05 AKTSOMHETSVURDERINGSPROCESS FOR KONFLIKT-MINERALER



06 AVHJELPING: PROGRAM FOR ÅPEN RAPPORTERING OG KLAGEMEKANISMER



RISIKOSTYRING AV TREDJEPARTER

1

AKTSOMHETSVURDERING AV KOMMERSIELLE PARTER

Alle kunder og kommersielle tredjeparter gjennomgår en prosess for kommersiell aktsomhetsvurdering. Enterprise Standard for kommersiell aktsomhetsvurdering fastsetter minimumskravene til etterlevelse for vurdering av kommersielle parter, for å håndtere potensielle etterlevelsesrisikoer i disse relasjonene. Disse risikoene omfatter bestikkelser og korrupsjon, etterlevelse av handelsregelverk og menneskerettigheter. Før vi inngår en avtale med en kommersiell part, gjennomfører vi en risikovurdering basert på den kommersielle partens geografiske plassering, typen relasjon som etableres, hva som skal selges til eller utvikles sammen med parten, og om den kommersielle parten skal ha fullmakt til å representere GE Vernova i markedet. Basert på denne risikoanalysen, gjennomfører vi standard eller utvidede aktsomhetsvurderinger av den kommersielle parten.

GE Vernova benytter et globalt team av analytikere, interne og eksterne datakilder samt eksterne leverandører av aktsomhetsvurderingstjenester (inkludert bruk av egenutviklet teknologi for særskilt menneskerettighetsrelatert forskning) for å holde informasjon om selskaper med påstander om eller negative funn knyttet til menneskerettighetsbrudd oppdatert. Ved å benytte viktige teknologiske fremskritt og holde oss oppdatert på aktører som er anklaget for brudd på menneskerettighetene, kan GE Vernova på en hensiktsmessig måte vurdere, forebygge og/eller redusere negative påvirkninger for menneskerettigheter som kan være direkte knyttet til vår virksomhet eller til eksisterende og fremtidige forretningsrelasjoner.

Når risikoer eller bekymringer identifiseres gjennom prosessen for aktsomhetsvurdering, må virksomheten som innlemmer og vurderer den kommersielle parten, håndtere den identifiserte risikoen eller bekymringen gjennom risikoreduserende tiltak.

Vurderinger og gjennomganger av kommersielle parter og transaksjoner, sammen med risikoreduserende tiltak, gjennomgås ofte sammen med ledere for etterlevelse og menneskerettighetsambassadører. Dersom det er nødvendig, kan bedriftens menneskerettighetsteam involveres i vurderingen av kommersielle parter eller transaksjoner for å bidra til at risikoreduserende tiltak og handlinger er i tråd med GE Vernovas standarder for menneskerettigheter.

GE Vernova selger et bredt spekter av produkter innen energisektoren. Vi fremmer ansvarlig og tiltenkt bruk av disse produktene for å bidra til sikkerhet og etterlevelse, samt forhindre misbruk av produktene våre. Våre forretningsområder har etablert prosesser og standardiserte arbeidsprosedyrer som anvendes gjennom hele produktets livssyklus, for proaktivt å redusere sikkerhets- og kvalitetsrisikoer og håndtere bekymringer og hendelser knyttet til produktsikkerhet eller produktkvalitet.

2

AKTSOMHETSVURDERING OG FORHÅNDSKVALIFISERING AV LEVERANDØRER

Tilnærmingen til aktsomhetsvurderinger av leverandører starter med vår policy for leverandørforhold i våre etiske retningslinjer. Vi baserer våre leverandørrelasjoner på lovlige og rettferdige praksiser. Denne retningslinjen forplikter GE Vernovas ansatte til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger før de inngår samarbeid med en leverandør, og til kun å samarbeide med leverandører som forplikter seg til vår veiledning for leverandørintegritet, slik det kreves i våre leverandøravtaler.

Alle potensielle leverandører gjennomgår en prosess for aktsomhetsvurdering før de inngår en avtale med GE Vernova. Enterprise Standard for leverandørens aktsomhetsvurdering fastsetter minimumskravene til etterlevelse for vurdering av leverandører, for å håndtere potensielle etterlevelsrisikoer i disse relasjonene.

Disse risikoene går utover menneskerettigheter og omfatter også bestikkelser og korrupsjon, etterlevelse av handelsregelverk, cybersikkerhet, personvern og miljø, helse og sikkerhet (EHS). Vi vurderer hver leverandør individuelt basert på detaljerte risikokriterier, herunder leverandørens geografiske plassering, type og omfang av arbeidet samt produktet eller tjenesten som leveres. Basert på risikonivået, gjennomfører leverandører standard eller utvidede aktsomhetsvurderinger.

På samme måte som i våre praksiser på nedstrømsiden, benytter GE Vernova et globalt team av analytikere, interne og eksterne datakilder samt eksterne leverandører av aktsomhetsvurderingstjenester (inkludert bruk av egenutviklet teknologi for særskilt menneskerettighetsrelatert forskning), for å oppdatere informasjon om nye eller eksisterende selskaper som har blitt knyttet til påstander om eller negative funn relatert til menneskerettighetsbrudd. Ved å benytte oss av viktige teknologiske fremskritt og holde oss oppdatert på aktører som er anklaget for brudd på menneskerettighetene, mener GE Vernova at vi bedre kan redusere menneskerettighetsrisikoer, inkludert risikoen for at moderne slaveri og barnearbeid kommer inn i virksomheten vår og leverandørkjeden.

Dersom et forhold identifiseres hos en leverandør gjennom prosessen for aktsomhetsvurdering, må forholdet undersøkes, dokumenteres og løses i samråd med relevant leder innen etterlevelse/juridiske forhold. Dersom gjennomgangen konkluderer med at forholdet ikke kan avhjelpes, iverksettes egnede tiltak (inkludert, men ikke begrenset til, avslutning av samarbeidsforholdet).

i. Forhåndskvalifisering av entreprenører

Entreprenører gjennomgår en ytterligere prosess for forhåndskvalifisering, der de må gjennomgå en vurdering av miljø, helse og sikkerhet (EHS) samt menneskerettigheter før de påbegynner arbeid på vegne av GE Vernova. Når det gjelder menneskerettigheter og sikkerhet, benyttes et spørreskjema for forhåndskvalifisering av entreprenører for å få bedre innsikt i praksisene i organisasjonen og vurdere om disse er i samsvar med forventningene i veiledningen for integritet.

Avhengig av spørsmålet, kan det kreves dokumentasjon eller detaljerte beskrivelser for å kvalifisere en entreprenør. Etter innsending blir spørreskjemaet evaluert, og ytterligere gjennomgang og korrigerende tiltak kan være nødvendig før entreprenøren kan utføre arbeid for GE Vernova. Spørreskjemaet for forhåndskvalifisering og vurderingen er avhengig av entreprenørens geografiske plassering, arbeidsomfang, type arbeid og tilhørende risikoklassifisering. All innsamlet informasjon registreres og følges opp i et egenutviklet verktøy.

ii. Styring av leverandøransvar (Supplier Responsibility Governance, SRG)

Programmet for styring av leverandøransvar (Supplier Responsibility Governance, SRG) støtter GE Vernovas engasjement for kompromissløs integritet og høye standarder for forretningsatferd i våre forretnings- og innkjøpsprosesser. SRG-programmet er et viktig verktøy for å hjelpe oss med å identifisere og samarbeide med etiske, bærekraftige og sosialt og miljømessig ansvarlige leverandører. Direkte materialleverandører som representerer høyere risiko med hensyn til menneskerettigheter og miljø, helse og sikkerhet (EHS), gjennomgår en grundig vurdering av produktjonsstedet sitt, både før de godkjennes for oppstart av leverandørforholdet og med jevne mellomrom deretter, for å bidra til å sikre at leverandørene etterlever GE Vernovas retningslinjer for menneskerettigheter. Disse vurderingene undersøker spesielt hvordan arbeidstakere rekrutteres til sine stillinger, vurderer sikkerhetsprosedyrer og arbeidsforhold ved lokasjonen, og evaluerer hvordan arbeidstakere behandles av arbeidsgiverne sine for å avdekke eventuelle menneskerettighetsrisikoer, inkludert moderne slaveri. Programmet forbyr uttrykkelig bruk av tvangsarbeid eller barnarbeid hos våre leverandører, og krever at

KI som støtter menneskerettigheter

Som en del av vår forpliktelse til aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter på tvers av GE Vernovas globale virksomhet og verdikjede, gjennomførte vi i 2025 et pilotprogram som benyttet et Kibasert verktøy for kartlegging av leverandørkjeden. Globale leverandørkjeder er i seg selv komplekse og lite gjennomsiktede, noe som gjør full oversikt til et krevende, men avgjørende mål for å identifisere potensielle risikoer, som menneskerettighetsbrudd, arbeidsrelaterte utfordringer eller miljømessige bekymringer, før de utvikler seg til kritiske problemer. Tradisjonelle tilnærminger til aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden har ofte hatt et snevert fokus på direkte leverandører eller Tier 1-leverandører, der risikoene vanligvis er mindre alvorlige, mens de mest betydelige negative påvirkningene ofte oppstår lenger ned i verdikjeden, ved utvinningssteder og i produksjonsanlegg på lavere nivåer i leverandørkjeden. Pilotprogrammet vårt benyttet KI-drevne kartleggingsmuligheter for å gå utover disse begrensningene. Dette gjorde det mulig for oss å potensielt identifisere og vurdere leverandører på tvers av flere nivåer i leverandørkjeden og spore materialer tilbake til deres opprinnelse, noe som gir innsikt i deler av leverandørkjeden vår som tidligere var vanskelige å overvåke gjennom tradisjonelle metoder.

Denne investeringen i avansert teknologi gjenspeiler en bevisst endring i vår tilnærming, fra reaktiv håndtering av hendelser til proaktiv identifisering og forebygging av risiko. Pilotprogrammet bidrar også til å posisjonere oss for å møte utviklende globale regulatoriske krav, inkludert EUs direktiv om aktsomhetsvurderinger for bærekraft i selskaper (Corporate Sustainability Due Diligence Directive – CSDDD), som krever at selskaper identifiserer, forebygger, reduserer og redegjør for menneskerettighets- og miljøpåvirkninger i hele sine aktivitetskjeder. CSDDD og lignende regelverk krever i økende grad innsikt i leverandørkjeder på flere nivåer og en risikobasert tilnærming basert på internasjonalt anerkjente standarder som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette er det første kapittelet i arbeidet med potensielt å integrere KI-basert kartlegging i våre aktsomhetsvurderingsprosesser. Vi bygger de grunnleggende kapasitetene som er nødvendige for robust etterlevelse, slik at vi kan gjennomføre mer presise risikovurderinger, oppnå større åpenhet og sikre dokumentasjon som er klar for revisjon. Vi ser ikke på dette pilotprogrammet som et isolert initiativ, men som en del av en bredere omstilling i hvordan vi håndterer bærekraft i leverandørkjeden: et som integrerer innsikt, ansvarlighet og proaktiv risikostyring som sentrale elementer i vår forretningsstrategi for menneskerettigheter.

disse leverandørene stiller de samme kravene til sine egne leverandører oppover i leverandørkjeden.

GE Vernova benytter sitt SRG-program for å håndtere og vurdere sine direkte materialleverandører, som utgjør det første nivået i verdikjeden. GE Vernova ber sine leverandører på første linje om å opplyse om sine underleverandører på lavere nivåer, særlig der en underkomponent eller del produseres utelukkende for et GE Vernova-produkt eller med det formål å inngå i et slikt produkt. Å oppnå innsikt i GE Vernovas leverandørkjede er en utfordring, ettersom leverandører ofte er tilbakeholdne med å dele informasjon som kan svekke deres konkurransefortrinn. Når leverandører likevel deler denne informasjonen, GE Vernova behandler disse underleverandørene på lavere nivåer i leverandørkjeden gjennom sine aktsomhetsvurderingsprosesser.

I løpet av leverandørforholdet, dersom det oppstår røde flagg eller utløsende hendelser, kan aktsomhetsvurderinger og en SRG-revisjon gjennomføres på nytt av den eksisterende leverandøren for å vurdere etterlevelse av GE Vernovas standarder.

SRG-revisorer er ansvarlige for gjennomføringen av SRGprogrammet og får regelmessig opplæring i å utføre revisjoner ved leverandørenes anlegg. SRG-revisjoner gjennomføres av sertifiserte revisorer. Sertifiseringsprosessen omfatter opplæring i et virtuelt klasserom, og gjennomføring av revisjoner sammen med erfarne revisorer. Oppfriskningsopplæring kreves minst hvert tredje år, eller når det skjer en vesentlig endring i SRGprogrammet. I 2025 gjennomførte vi flere opplæringskampanjer for å tilby sertifiserings- og oppfriskningsopplæring, ledet av eksperter innen menneskerettigheter, miljø, helse og sikkerhet (EHS), sikkerhet og bærekraft.

Språkkompetansen blant revisorene i vårt SRG-program omfatter engelsk, kinesisk, fransk, portugisisk, tyrkisk og spansk. SRG-revisorer registrerer alle SRG-revisjoner i et rapporteringsverktøy, der eventuelle potensielle problemer eller funn overvåkes og følges opp. Leverandører forventes å samarbeide og håndtere identifiserte funn innen rimelig tid, og revisoren vil kontrollere at identifiserte problemer er fjernet eller at egnede risikoreduserende tiltak er iverksatt. Vi har som mål å samarbeide med leverandører for å håndtere og avhjelpe manglende etterlevelse. Som angitt i våre leverandøravtaler vil leverandører som ikke etterlever kravene

og ikke avhjelper nødvendige forhold, bli suspendert inntil forholdene er utbedret. Dersom leverandører ikke gjør tilstrekkelige forsøk på å etterleve kravene og avhjelpe forholdene, vil GE Vernova avslutte samarbeidsforholdet med disse leverandørene. Vi forsterker dette budskapet og våre SRG-krav på en rekke leverandørkonferanser som arrangeres av GE Vernova globalt.

De overordnede betingelsene for SRG-programmet forvaltes av et SRG-råd bestående av eksperter innen menneskerettigheter, juridiske funksjoner, etterlevelse innen innkjøp, miljø, helse og sikkerhet (EHS) samt bærekraftsteam. SRG-rådet fører tilsyn med styringen av programmet og møtes jevnlig for å vurdere retningslinjer, prosedyrer og opplæring, samt analysere SRG-data for å avgjøre om det er behov for justeringer eller endringer i programmet for å forbedre effektiviteten. SRG-rådet arbeider kontinuerlig for å forbedre programmet.

Vi sammenligner oss med ledende selskaper i bransjen, vurderer nye verktøy og programvare, og tar hensyn til nye risikofaktorer for å justere og forbedre risikovurderingsprosessen for leverandører som krever innledende og løpende revisjoner gjennom Supplier Responsibility Governance (SRG)-programmet.

3

VURDERINGER PÅ STEDET

Vi arbeider for å opprettholde innsikt i driften ved våre prosjekter innen kraftproduksjon og kraftdistribusjon. Vurderinger på stedet gir programmet vårt verdifull innsikt, samtidig som vi kontinuerlig evaluerer løpende etterlevelse av våre strenge menneskerettighetsstandarder.

Som en generell praksis gjennomføres de fleste vurderinger av våre dedikerte menneskerettighetsambassadører eller Integrity Champions, som har gjennomgått spesialisert opplæring innen menneskerettigheter. Ved vurderinger på stedet vurderer ambassadørene entreprenører på anlegget for å bidra til å sikre etterlevelse av veiledningen for leverandørintegritet. Å avdekke eventuell moderne slaveri og andre menneskerettighetsrisikoer er et sentralt mål med disse vurderingene, og besøk på anleggene gjennomføres i henhold til standardiserte retningslinjer og prosedyrer.

Omfanget av disse vurderingene på stedet strekker seg utover selve prosjektområdet og produksjonsgulvet. Med forståelse for at mange av våre prosjektanlegg befinner seg i avsidesliggende og krevende omgivelser, inspiserer våre menneskerettighets- og integritetsambassadører også innkvarteringssteder for arbeidere, som nevnt ovenfor. Disse ytterligere vurderingene bidrar til å sikre at arbeidstakere tilbys trygge, tilstrekkelige og verdige boforhold, i tråd med vår forpliktelse til etisk praksis og respekt for hver enkelt arbeidstakers verdighet.

Gjennom dette arbeidet fortsetter vi å sette en standard for ansvarlig energiproduksjon, ivareta menneskerettighetene og fremme et etisk arbeidsmiljø på alle nivåer i virksomheten vår.

4

VURDERING AV
MENNESKERETTIGHETSPÅVIRKNINGER

I 2025 gjennomførte vi aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter på tvers av våre segmenter ved ulike eksisterende og potensielle prosjektanlegg. Disse aktsomhetsvurderingene for menneskerettigheter var spesialiserte og grundige former for menneskerettighetsaktsomhet, som har som mål å identifisere faktiske og potensielle menneskerettighetspåvirkninger på arbeidstakere og lokalsamfunn innenfor et avgrenset geografisk område. Risikofunnene bidrar til å informere om forbedringer i styringsprosedyrer, protokoller og retningslinjer på selskaps-, funksjons- og anleggsnivå.

ELEKTRIFISERING

For å styrke vårt engasjement til det internasjonale rammeverket for menneskerettigheter, har Electrification Systems styrket sin aktsomhetsprosess ved å etablere nye, strenge styringsstrukturer for menneskerettigheter på segmentnivå. Etterlevelsesstyret fører tilsyn med menneskerettighetsprogrammene på segmentnivå. Ledelsen i Electrification Systems, sammen med en akkreditert ekstern rådgiver, gjennomgikk feltvurderinger av menneskerettigheter på tvers av fire globale regioner (Amerika, India, APAC og Europa), som omfattet et stort antall arbeidstakere og entreprenører.

Funnene har blitt gjennomgått med fokus på grunnleggende årsaker, for å forbedre interne prosesser og ytterligere styrke menneskerettighetsprogrammet på segmentnivå. Det sterke engasjementet fra anleggsledelsen og lederteamene viser effekten av forbedrede styringsstrukturer.

VINDKRAFT

Teamet for etterlevelse innen vindkraft besøkte flere produksjonsanlegg og prosjektanlegg i 2025. Som en del av disse besøkene gjennomførte etterlevelsesteamet opplæringsøkter innen integritet og etterlevelse for kontraktarbeidere og deres representanter. På tvers av våre prosjektbesøk gjennomførte etterlevelsesteamet bevissthetskontroller knyttet til vår menneskerettighetspolicy og arbeidstakernes rettigheter.

GAS POWER

I Gas Power ble det gjennomført menneskerettighetsvurderinger ved en rekke globale anlegg, noe som muliggjorde proaktiv identifisering av avvik fra våre standarder og støttet rask avhjelping der det var aktuelt.

Disse anleggsvurderingene omfattet både våre faste anlegg og prosjektanlegg. Det ble identifisert forbedringsområder ved to faste anlegg, og disse ble raskt forbedret.

I tillegg besøkte GE Vernova-team fire kunders prosjektanlegg i Nord-Afrika som støttet Steam Servicesog Gas Power-virksomheten. Disse besøkene inkluderte Gemba-gjennomganger og observasjoner av etterlevelse, samt direkte dialog med ansatte gjennom samtaler som inkluderte personalavdelinger, og som styrket forventningene knyttet til menneskerettigheter, respektfull arbeidsplasspraksis og åpen rapportering. I Sørøst-Asia arrangerte det lokale teamet for indirekte innkjøp en integritetsopplæring for lokale leverandører, gjennomført i et hybrid- og virtuelt format, med innhold som inkluderte forventninger knyttet til menneskerettigheter.

Separat deltok ansatte innen Hydro Power i Asia i en virtuell opplæringsøkt som omhandlet menneskerettigheter, respektfull arbeidsplass og åpen rapportering. Økten ble ledet av Ombuds, Human Resources og Compliance, og inngikk i en bredere serie utformet for å dekke GE Vernovas retningslinjer for Speak & Listen.

ATOMKRAFT

GE Vernova Hitachi Nuclear Energy (GVH) fortsetter å fremme utviklingen av den lille modulære reaktoren BWRX-300, et innovativt kjernekraftprosjekt utformet for å levere pålitelig elektrisitet med lave karbonutslipp. Selv om prosjektet støtter bredere mål for bærekraft og energiomstilling, omfatter det også landområder og interesser som tilhører urfolksnasjoner. I Canada har urfolk – inkludert First Nations-folk, inuitter og métiser – særskilte rettigheter som er anerkjent og beskyttet gjennom § 35 i Constitution Act, 1982, og som er ytterligere styrket gjennom føderal lovgivning (Bill C-15) vedtatt i 2021. Denne lovgivningen forplikter Canada til å tilpasse landets lover til FNs erklæring om urfolks rettigheter (UNDRIP). I samarbeid med sin kunde er GVH forpliktet til å støtte meningsfull dialog med disse samfunnene om prosjektutforming, utvikling og potensielle påvirkninger, med mål om å sikre at urfolkenes perspektiver blir hørt, forstått og respektert.

I 2025 oppnådde GVH bronseakkreditering gjennom Canadian Council for Indigenous Business (CCIB) Partnership Accreditation in Indigenous Relations (PAIR). Denne anerkjennelsen fremhever GVHs engasjement til å bygge respektfulle relasjoner med urfolkssamfunn i Canada og til å forstå urfolks rettigheter, samtidig som den styrker intern bevissthet og integrering av disse hensynene i virksomhetens praksis. I tillegg oppmuntrer GVH og GE Vernova Canada regelmessig til ansattes deltakelse i arrangementer i urfolkssamfunn, inkludert markering av viktige merkedager for urfolk og deltakelse på urfolksledede konferanser og bransjearrangementer. GE Vernova og GVH er fortsatt engasjert for å styrke relasjonene med urfolk i Canada gjennom fortsatt dialog, læring og samarbeid med urfolkssamfunn.

5

AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESS FOR KONFLIKTMINERALER

Sentralt i mange av GE Vernovas innovasjoner er bruken av metaller og sjeldne jordartsmineraler, der innkjøp og utvinning av disse ofte skjer flere nivåer ned i leverandørkjeden vår. Når vi anskaffer produkter som inneholder tinn, tantal, wolfram eller gull (samlet kjent som «3TG») –som alle er vanlige bestanddeler i mange av produktene våre –arbeider vi for å sikre at leverandørkjedene våre er etiske og bærekraftige. Vi er engasjert for å arbeide for å eliminere alle konfliktmineraler fra produktene våre som direkte eller indirekte finansierer eller er til fordel for væpnede grupper. Våre prinsipper og vårt program for konfliktmineraler er i alle vesentlige henseender i samsvar med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlige leverandørkjeder for mineraler fra konflikt-og høyrisikoområder (CAHRAs). Vi har et dedikert tverrfunksjonelt team (ledet av en fagperson innen innkjøp og bærekraft) som analyserer informasjon fra bransjestandardiserte Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)-rapporter fra direkte leverandører.

Vi gjennomfører rimelige aktsomhetsvurderinger for å fastslå om noen av våre produkter som inneholder 3TG, har sin opprinnelse i Den demokratiske republikken Kongo (DRC) eller andre konflikt-og høyrisikoområder (CAHRAs). Vi samarbeider med arbeidsgrupper i bransjen, og oppfordrer våre leverandører til å delta i Responsible Minerals Institute (RMI) sin vurderingsprosess, kjent som Responsible Minerals Assurance Process (RMAP).

Gjennom vår prosess for konfliktmineraler arbeider vi for å eliminere 3TG som stammer fra Den demokratiske republikken Kongo (DRC), samt fra alle områder der vi ser tegn på tvangsarbeid eller andre konflikt-og høyrisikoområder (CAHRAs).

Årlig leverer vi en rapport til U.S. Securities and Exchange Commission om bruken av 3TG i produktene våre, og om resultatene av våre aktsomhetsvurderinger knyttet til innkjøp av 3TG. For mer informasjon, se vår Rapport om konfliktmineraler.

Vi erkjenner at konflikt bare er én av risikoene knyttet til mineralutvinning og mineralinnkjøp, og at andre kritiske utfordringer som fattigdom, miljøforringelse, barnearbeid og generell ulikhet også må håndteres. For mer informasjon, se våre prinsipper for ansvarlig innkjøp av materialer.

6

AVHJELPING: PROGRAM FOR ÅPEN RAPPORTERING OG KLAGEMEKANISMER

Våre kanaler for åpen rapportering fungerer som en viktig mekanisme for at enkeltpersoner kan ivareta sine rettigheter og melde fra om bekymringer eller klager. Vi mener det er viktig å tilby en tillitsvekkende og åpen prosess for personer som melder fra om bekymringer, noe som bidrar til å sikre og opprettholde et etisk, pålitelig og effektivt system for åpen rapportering. Vi krever ikke at personer som melder fra om bekymringer, er sikre på at et brudd på en retningslinje eller en rettighet har funnet sted. Bekymringen bør i stedet meldes når det foreligger en god tro på at et lov-eller policybrudd kan ha funnet sted.

Alle ansatte har ansvar for integritet, og fungerer som den viktigste forsvarslinjen for å oppdage potensielle problemer tidlig. Vi forventer at våre ledere fremmer et miljø der ansatte oppmuntres til å melde fra om integritetsbekymringer uten frykt for gjengjeldelse. Aktivitet innen åpen rapportering er en viktig indikator på en kultur preget av integritet og engasjement for etterlevelse.

Våre kanaler for åpen rapportering fungerer som vår prosess for klagemekanismer, der alle –ansatte, kontraktører, leverandørarbeidere, medlemmer av lokalsamfunn og andre interessenter –kan melde fra om kjente eller mistenkte brudd på GE Vernovas retningslinjer, lover eller forskrifter. Det tilbys flere kanaler for å melde fra om bekymringer, blant annet gjennom ledere, personalavdelingen, juridisk avdeling, etterlevelse, internrevisjon, ombudsnettverket og via et nettbasert skjema eller en åpen rapporteringslinje som er tilgjengelig på flere språk. Vårt ombudsnettverk består av flere ombudspersoner i hver virksomhet, plassert ved ulike lokasjoner, hvor disse personene fungerer som kontaktpunkt i virksomheten for å lytte til og registrere bekymringer. Bekymringer kan sendes inn anonymt, og programmet for åpen rapportering er et trygt forum for varslere, ettersom vi forstår at det kan være vanskelig å stå frem med bekymringer. Vi undersøker nøye alle integritetsbekymringer som meldes, og iverksetter nødvendige avhjelpende tiltak der det er hensiktsmessig.

VÅR PROSESS FOR ÅPEN RAPPORTERING

1

Øk bevisstheten om kanalene for åpen rapportering blant ansatte og andre som arbeider med GE Vernova, inkludert leverandører og underleverandører



4

Gjennomfør en grundig og nøyaktig gjennomgang av fakta, innhentet gjennom intervjuer og/eller dokumentgjennomganger

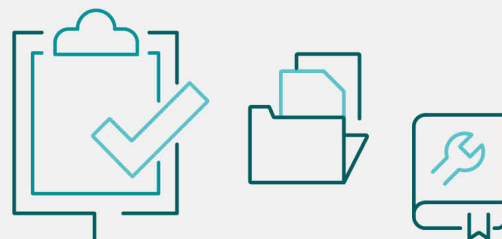


7

Anbefale og gjennomføre korrigerende tiltak ved behov

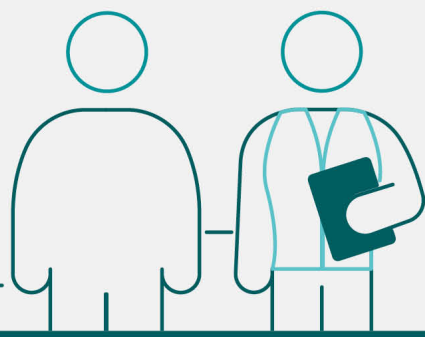
2

Dokumenter spørsmålet eller bekymringen



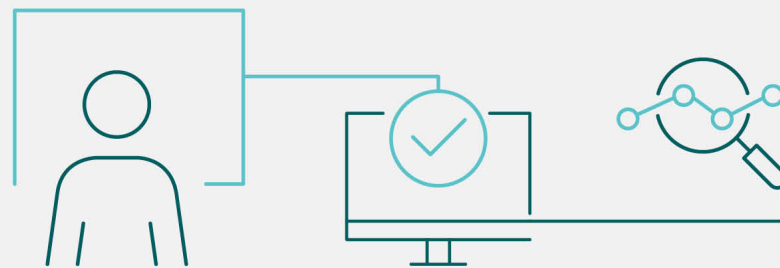
3

Etabler et uavhengig undersøkelsesteam



5

Trekk konklusjoner, når det er mulig, basert på de innhentede faktaene



6

Gjennomgå sluttrapporten for avslutning (ved riktig utpekt ansvarlig person)

8

Gi personen som opprinnelig meldte fra om bekymringen (dersom vedkommende er kjent) tilbakemelding om utfallet, samtidig som konfidensialitet og personvern for alle involverte ivaretas så langt det er mulig

Hver virksomhet har minst én heltidsansatt ombudsperson, samt et nettverk av deltidsombudspersoner som bekymringer kan tas opp med. Programmet fungerer som et trygt forum for varslere, ettersom vi forstår at det kan være vanskelig for enkelte ansatte å stå frem med sine bekymringer. Den anonyme rapporteringskanalen er derfor en sentral del av programmet for åpen rapportering.

Løpende effektivitet og kontinuerlig forbedring

GE Vernova arbeider for kontinuerlig forbedring på alle områder av virksomheten. Vår arbeidsmetodikk er Lean, som gjør oss i stand til å fremme de overordnede målene i vårt bærekraftsrammeverk, inkludert vårt menneskerettighetsprogram. Teamet vårt benytter Lean-metoder, inkludert Kaizen-aktiviteter og Lean-veikart, for å forbedre menneskerettighetsprogrammet vårt. Dette omfatter blant annet utvikling av handlingsplaner og gjennomføring av regelmessige driftsgjennomganger og vurderinger for å evaluere programmets effektivitet.

Ved å bruke verktøy, tilby opplæring, dele beste praksiser og fremme helhetlig tenking og samarbeid, gjør vi det mulig for programmet vårt å forbedres og videreutvikles. Arbeidsgruppen for menneskerettigheter gjennomgår og analyserer programmet, inkludert data fra vårt program for styring av leverandøransvar (Supplier Responsibility Governance, SRG) og programmet for åpen rapportering, for å identifisere områder der vi bør rette innsatsen og forbedre oss.

Årlig gjennomfører Etikk og samsvar-teamet en vurdering som fokuserer på å evaluere iboende risikoer og styrken i våre interne kontroller på tvers av virksomhetssegmentene. Vurderingsprosessen innebærer at hver virksomhet må sammenligne sitt eget etterlevelsprogram med Human Rights Enterprise Standard (blant andre standarder). Etikk og samsvar-teamet inkluderer deretter resultatene i en samlet vurdering av hvordan selskapet presterer innenfor dette viktige policyområdet. Innsikten fra denne prosessen brukes i mange deler av etterlevelsprogrammet, inkludert identifisering av ytterligere opplæringsbehov, forbedringer av kontrolltiltak og andre områder som kan kreve avhjelpende tiltak. Resultatene fra vurderingen, sammen med innsikt i forbedringsmuligheter, bringes tilbake til det sentrale menneskerettighetsteamet for å diskutere implementering gjennom arbeidsgruppen for menneskerettigheter.

For å kontinuerlig forbedre programmet vårt mener vi at etablering av eksterne partnerskap og dialog med viktige interessenter hjelper oss med å lære og integrere beste praksis i virksomheten vår.



Våre partnerskap og vårt eksterne engasjement

Dialog med eksterne interessenter og rettighetshavere er grunnleggende for våre bærekrafts- og menneskerettighetsprogrammer. Vi mener at det å lytte til og samarbeide med et bredt mangfold av interessenter er like avgjørende for vår suksess som vårt eget arbeid i GE Vernova. GE Vernova er signatar og deltaker i FNs Global Compact (UN Global Compact), medlem av Global Business Initiative on Human Rights (GBI), og deltar i Leadership Group for Responsible Recruitment (LGRR).

GE Vernova støtter de ti prinsippene i FNs Global Compact innen menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon. Vi arbeider for å integrere innsats som fremmer FNs bærekraftsmål (SDG-ene) i vår strategi, kultur og daglige drift. Vi ser en tydelig sammenheng mellom 10 av de 17 bærekraftsmålene og pilarene i vårt bærekraftsrammeverk (se side 90 i Bærekraftsrapporten for 2025 for mer informasjon).

I 2025 gjennomgikk GE Vernova en grundig vurdering utført av Global Business Initiative on Human Rights (GBI) sin styringsgruppe, og ble godkjent for fortsatt medlemskap i GBI. GBIs formål er å forme praksis, inspirere til engasjement og bygge kapasitet for å gjennomføre respekt for menneskerettighetene. Medlemmene i GBI består av multinasjonale selskaper fra ulike bransjer og regioner, som er engasjert for å tilpasse sin menneskerettighetspraksis i tråd med veiledende prinsipper. Gjennom læring på tvers av selskaper, fordypningsprosjekter, forståelse av juridiske og politiske endringer og samarbeid med et nettverk av menneskerettighetseksperter, kan vi dra nytte av erfaringene våre fra denne organisasjonen for å kontinuerlig forbedre og videreutvikle menneskerettighetsprogrammet vårt.

GE Vernova har partnermedlemskap i Responsible Minerals Initiative (RMI). RMI er en av de mest brukte og anerkjente ressursene for selskaper fra en rekke bransjer som arbeider med utfordringer knyttet til ansvarlig mineralinnkjøp i leverandørkjeden. RMIs visjon er å arbeide globalt for å gjøre det mulig for virksomheter og interessenter i mineralleverandørkjeder å samarbeide om utvikling og innføring av retningslinjer, praksiser, data og verktøy som fremmer ansvarlig mineralinnkjøp og -produksjon, med mål om å oppnå bærekraftige og robuste mineralleverandørkjeder.

GE Vernova deltar også i Leadership Group for Responsible Recruitment (LGRR) gjennom Institute for Human Rights and Business. LGRR samarbeider med ledende selskaper og ekspertorganisasjoner for å skape positive endringer i hvordan migrantarbeidere rekrutteres. Gjennom vårt engasjement i LGRR forplikter vi oss til Employer Pays-prinsippet, som innebærer at ingen arbeidstaker skal betale for å få en jobb eller dekke rekrutteringskostnader for å sikre ansettelse. Vi arbeider for å gjennomføre dette prinsippet i hele leverandørkjeden vår for å eliminere at arbeidstakere betaler rekrutteringsgebyrer.

Den juridiske rådgiveren for menneskerettigheter (Executive Human Rights Counsel) fungerer som komitémedlem i United States Department of State’s Responsible Business Conduct Advisory Committee. Denne komiteen, som ble opprettet i september 2023, arbeider for å tilføre Utenriksdepartementet kunnskap og ekspertise knyttet til ansvarlig forretningsvirksomhet. Møtene gir virksomheter et forum for å dele utfordringer og praksis knyttet til ansvarlig drift, samtidig som de understreker behovet for like konkurransevilkår for å opprettholde økonomisk konkurransekraft i den globale økonomien. Komiteens medlemskap består av 34 eksperter fra amerikanske organisasjoner, selskaper, foreninger, institusjoner og andre relevante interessenter, som fungerer

i en representativ rolle for å støtte komitéens målsetting for perioden 2023–2025.

I Canada er GE Vernova Hitachi (GVH) registrert hos Canadian Council for Indigenous Business (CCIB) og arbeider med sertifisering gjennom deres Partnership Accreditation in Indigenous Relations (PAIR), Canadas ledende bedriftsprogram for anerkjennelse av relasjoner med urfolk. GVH og GE Vernova Canada fortsetter å styrke sitt engasjement for relasjoner med urfolk gjennom samarbeid med viktige foreninger og organisasjoner.

Ingen organisasjon kan tillate seg å være passiv når det gjelder menneskerettighetsutfordringer som moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid. Vi arbeider kontinuerlig for å styrke programmet vårt og opprettholde våre menneskerettighetsforpliktelser. Vi har som mål å utnytte ny teknologi og nye partnerskap for å forbedre våre aktsomhetsvurderinger og redusere negative påvirkninger. Etter hvert som etterspørselen etter elektrisitet øker, og vi arbeider for å bygge et mer bærekraftig elektrisk kraftsystem, mener vi at dette kan gjøres samtidig som vi reduserer karbonutslipp og møter globale energibehov, med mennesker i sentrum.

Denne erklæringen ble godkjent av styrene i rapporteringsenhetene som er oppført i vedlegg A, i samsvar med lovkravene.

/s/ Stephen Angel

Stephen Angel

Styreleder

/s/ Scott Strazik

Scott Strazik

Administrerende direktør

Rapporteringsenheter

RAPPORTERINGSENHETER

Som beskrevet ovenfor, eier og kontrollerer GE Vernova de rapporteringsenhetene som er oppført her, med konsernomfattende retningslinjer og prosesser som er implementert i hele vår globale organisasjon. Bedriftens menneskerettighetsteam, støttet av konserndirektøren og direktøren for etterlevelse, fører tilsyn med forvaltningen av prinsippene for ansvarlig innkjøp av materialer og menneskerettighetsprinsippene, og arbeider med strategier for bærekraft og menneskerettigheter gjennom tett samarbeid på tvers av ulike interne funksjoner, som personell, innkjøp, kommersiell virksomhet, juridisk avdeling og etterlevelsem hvor resultatene av våre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, revisjoner og årlige vurderinger av etterlevelsesisiko rapporteres jevnlig til styrene i rapporteringsenhetene. Denne menneskerettighetsrapporten fungerer som GE Vernovas erklæring om moderne slaveri for 2025, og er godkjent og vedtatt gjennom vedtak av de ulike styrene før publisering, i samsvar med kravene i relevant regelverk, etter at styremedlemmene har mottatt orienteringer fra lokale juridiske team og etterlevelsesteam.

Australia

Denne erklæringen utarbeides på frivillig basis i henhold til Australian Commonwealth Modern Slavery Act 2018, på vegne av følgende rapporteringsenheter:

- GE Power Holdings Australia Pty Ltd
- GE Power Australia Pty Ltd
- GE Renewable Energy Australia Pty Ltd
- GE Grid Australia Pty Ltd

California

Denne rapporten dekker de fem områdene som er oppført i California Transparency in Supply Chains Act:

- Verifisering. Se side 124-125
- Revisjoner. Se side 125-127
- Sertifisering. Se side 116-117
- Ansvarliggjøring. Se side 127-128
- Opplæring. Se side 120

Canada

Denne erklæringen er utarbeidet på frivillig grunnlag i samsvar med del II, avsnitt 9 i Canadas Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act, på vegne av følgende rapporteringspliktige enheter:

- Direktør: GE Renewable Energy Canada Inc.
- Direktør: GEPR Energy Canada, Inc.
- Direktør: LM Wind Power Blades (Canada) Inc.

Norge

Denne erklæringen utarbeides i henhold til avsnitt 5 i den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Forpliktelsene etter åpenhetsloven gjelder virksomhetene til GE Power Norway AS og GE Renewable Norway AS. Disse enhetene tilbyr en portefølje av løsninger for vannkraftproduksjon, inkludert komplette «vann-til-ledning»-løsninger, enkeltstående komponenter og komplette nøkkelferdige løsninger for både nye anlegg deres installert base. Styrene i GE Power Norway AS og GE Renewable Norway AS har godkjent denne menneskerettighetserklæringen.

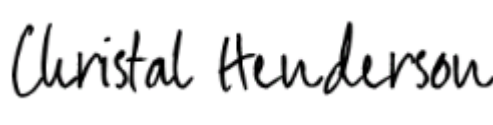
GE Renewable Energy Canada Inc.



Heather Chalmers

Director

LM Wind Power Blades (Canada) Inc.



Christal Henderson

Director

GEPR Energy Canada, Inc.



Heather Chalmers

Director

GE Power Norway



Eli Øverby

Chairperson of the Board



Thorsten Heller

Board Member



Jon Anders Haegh

Board Member



Jacques-Paul Gonzalez

Board Member



Gunnar Engh

Board Member



Hana Assefa

Board Member

GE Renewable Norway AS



Peter Derycke

Chairperson of the Board



Remi Granjard

Board Member

Sveits

GE Vernova etterlever artikkel 964j–l i den sveitsiske obligasjonsretten og den sveitsiske «forordningen om aktsomhetsvurderinger og åpenhet knyttet til mineraler og metaller fra konfliktberørte områder og barnearbeid» gjennom etterlevelse av internasjonalt anerkjente tilsvarende standarder.

- I våre menneskerettighetsprinsipper uttrykker vi vårt engasjement ovenfor FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og vi søker å etterleve ILOs konvensjoner nr. 138 og 192, samt ILO/IOE Child Labour Guidance Tool. Dette inkluderer at vi «forbyr ansettelse av arbeidstakere som er yngre enn seksten (16) år eller under gjeldende minstealder, avhengig av hvilken grense som er høyest, og vi forbyr ansettelse av arbeidstakere under atten (18) år til å utføre farlige arbeidsoppgaver».
- Videre beskriver vi, i våre prinsipper for ansvarlig mineralinnkjøp, vårt engasjement for OECDs veiledning for aktsomhetsvurderinger for ansvarlige leverandørkjeder av mineraler fra konflikt-og høyrisikoområder.

Vi publiserer informasjon om våre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, etterlevelsprogram og fremdrift i arbeidet med disse internasjonale standardene i denne menneskerettighetsrapporten, samt i vår årlige konsernomfattende bærekraftsrapport og konfliktmineralrapport, som er tilgjengelige på vårt senter for bærekraftsrapportering. For perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 var 14 enheter omfattet av disse forpliktelsene:

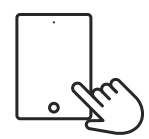
- GE Vernova Swiss Holdings GmbH
- FieldCore Service Solutions GmbH
- GE Vernova (Sveits) GmbH
- GE Vernova Technology GmbH
- GE Vernova Global Services GmbH
- GE Energy Switzerland GmbH
- GE Vernova Parts & Products GmbH
- GE Steam Power Services Switzerland GmbH
- GE Steam Power Switzerland GmbH
- GE Grid (Sveits) GmbH
- GE Renewable (Sveits) GmbH
- GE Vernova International LLC, Wilmington, Delaware, Baden Branch
- GE Vernova Hitachi Nuclear Energy International LLC, Wilmington, Delaware, Zurich Branch

Storbritannia

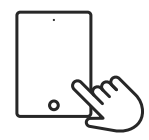
Denne erklæringen utarbeides på frivillig basis i henhold til avsnitt 54 (1) i Storbritannias Modern Slavery Act 2015 på vegne av følgende rapporteringsenheter:

- UK Grid Solutions Limited
- GE Vernova Global Services GmbH, avdeling i Storbritannia
- GE Vernova Energy Services (UK) Limited
- GE Energy (UK) Limited
- GE Grid Solutions (UK) Limited
- GE Energy Power Conversion UK Limited
- FieldCore Service Solutions International LLC (UK)
- GE Vernova Electrification Software UK Limited

Dokumenter og policyer for menneskerettigheter

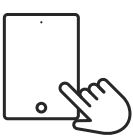


GE Vernovas Prinsipper for menneskerettigheter



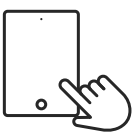
GE Vernovas etiske retningslinjer

- Retningslinjer for menneskerettigheter –fullstendige retningslinjer kun for internt bruk
- Retningslinjer for en respektfull arbeidsplass –fullstendige retningslinjer kun for internt bruk
- Miljø, helse og sikkerhet –fullstendige retningslinjer kun for internt bruk
- Retningslinjer for åpen rapportering –fullstendige retningslinjer kun for internt bruk

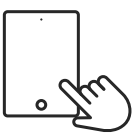


Veiledning for leverandørintegritet – GE Vernovas etiske retningslinjer for leverandører

- GE Vernovas Human Rights Enterprise Standard (bedriftsstandard for menneskerettigheter) –standard tilgjengelig kun for internt bruk
- GE Vernovas retningslinjer for konfliktmineraler – retningslinjer kun tilgjengelige for intert bruk



GE Vernovas rapport om konfliktmineraler



GE Vernovas prinsipper for ansvarlig innkjøp av materialer